

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 84 (2216) ВТОРНИК, 3 ИЮНЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## КАЖДЫЙ И ВСЕ ВМЕСТЕ

ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ В СУББОТНИКЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ. НЕФТЕЮГАНЦЫ ТРУДИЛИСЬ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, БЛАГОУСТРОЙСТВЕ И ОЗЕЛЕНЕНИИ МИКРОРАЙОНОВ.

### Рядом со взрослыми

Старались братья Журавлевы — Костя и Виталик. Они ловко проводили большой кистью по бордюрам, оглядываясь на работающих взрослых из Нефтеюганского наладочного управления треста Юганскспецнефтеавтоматика, которые приводили в порядок территорию 8-а микрорайона.

Г. В. Логачев, начальник участка, показывал на два типа детских качелей:

— Вот эти готовятся массово, потоком, а даже одного сезона не выдержали. А вот эти сделали сами из отходов, держатся и гораздо удобнее...

На своем участке коллектив наладочного управления посадил около 200 деревьев...

Анатолий Петрович Хрушев с женой Марией Михайловной сажали деревья под окнами. Высадили восемь саженцев.

— Приятно сделать доброе дело для людей и для себя, — заметил А. П. Хрушев. — Нам ребята помогали — Женя Павлыченко с товарищами, вчера еще выкопали ямки. Но главное, все это надо сохранить!

— Вот мы в основном сажаем березы, осинки. А я была в Иркутске. Там сажают рябину, черемуху. Красиво! В нашем регионе эти деревья хорошо себя чувствуют, как, например, и калина. Как бы похорошел

город, если бы появились аллеи плодово-ягодных деревьев и кустарников, — сказала Мария Михайловна.

Всюду рядом со взрослыми трудились дети, с удовольствием сажали, подметали, красили. Ну а раз субботник посвящен Дню защиты детей, то невольно обращала внимание на то, что сделано для ребят. У дома № 35 появились детские домики, песочницы (с песком). Ребятишки облепили сооружения.

— Нравится? — спрашиваю. — А ломать не будете?

— Нелзя, — отвечает. — Их наши шефы сделали.

— А кто ваши шефы? — Летчики. И домики, видите, под цвет неба.

У школы № 8 — новые снаряды в полосе препятствий. Усталыми возвращались со своего участка ученики 5-В класса вместе с классным руководителем. В руках подростков лопаты и метлы. Усталыми, но довольными от хорошо выполненной работы...

И все же наши дворы, по сути, не готовы к играм и забавам, к занятиям спортом. Появившиеся в дни городского субботника — капля в море того, что нужно сделать. И готовиться к ней надо, привлекая буквально всех.

Т. ВОЕНУШКИНА.



### С НАСТРОЕМ И БЕЗ НАСТРОЯ

...На часах было пятнадцать минут десятого, а участники субботника, пришедшие в детский сад «Ромашка» треста Югансктрубопроводстрой, еще не приступили к работе. Часть мужчин курила на улице, не зная, чем заняться. Другие, большинство женщин, осаждали заведующую детсадом Валентину Петровну Струкову.

— Одна я, — оправдывалась она, — не успеваю... На субботник пришло около семидесяти человек — труженики всех подразделений треста. Было намечено провести очередную генеральную уборку помещений, вымыть полы, протереть стекла и т. д. Однако не хватало то ведер, то тазов, то тряпок. В. П. Струкова бегала по этажам, самолично разводила людей по группам.

Минуло два месяца с тех пор, как государственная комиссия приняла в эксплуатацию детсад, а он все еще достраивался. Стучали молотками внутри плотники, что-то делали забрызганные краской женщины-отделочницы. Мусор, песок и грязь встречались в коридорах...

Весьма неприглядная картина открывалась и за окнами садика: разбитые грибки-песочницы, свалявшиеся в беспорядке около стены здания, сгрудившиеся в кучу малые формы. То тут, то там песчаная отсыпка провалилась. По сути благоустройством, высадкой деревьев здесь еще нелзя было заниматься.

— Грунт не дал еще усадку, — оправдывалась заведующая, — через полмесяца строители практически смогут приступить к этой работе...

Но ведь к субботнику руководству треста надо было подготовиться во всеоружии, тем более, что поставлена задача в ближайшее время начать заселение детсада. Однако пока в нем отсутствует даже штатное расписание, не набраны воспитатели, нянечки, работники кухни и т. д.

Захламлена территория вокруг ограды детсада, но ни бульдозера, ни самосвала автор этих строк поблизости не увидел. Кто и когда будет убирать горы мусора, битых деталей — не ясно.

Несколько лучше подготовились к субботнику коллективы детсадов «Буратино», «Калинка» в этом же микрорайоне. Несколько машин с выкопанными в лесу деревьями доставили на детсад «Калинка» шефы-труженики второго вышестоящего управления. На посадку вышло около тридцати человек. Часть людей работала на доме № 28 в девяти микрорайоне, где они устанавливали, красили малые формы.

В две смены трудились строители СУ-10, шефы, учащиеся школы № 9 на детском саду «Буратино» треста Нефтеюганскгазстрой. Они занимались планировкой, благоустройством территории, посадкой деревьев, красили фасад здания и т. д. Детсад значительно преобразился к лучшему.

В тринадцатом микрорайоне большой объем работы в день субботника выполняли строители треста Нефтеюганскжилстрой и шефы — труженики УБР-2 — на детском саду «Радость» НЖКК объединен и я Юганскнефтегаз. Сборка мебели, установка оборудования, уборка подвездов, настилка линолеума, затирка и окраска фасадов — везде спорилось дело.

Но не только на территории детских садов кипела работа. Жители 12 и 13 микрорайонов, школьники, труженики шефствующих организаций благоустроили территорию, высаживали деревья, устанавливали малые формы и на детских площадках. Скоро зашумят лиственной здесь молодые березки, рябины...

Вроде бы каждый подчас делал незаметное, маленькое дело, но все вместе сумели добиться общей цели: сделать некоторые микрорайоны, территории детских садов уютными. Еще и еще раз убеждаемся: успех возможен только при активном отношении к делу каждого.

В. НАЗАРОВ.

НА СНИМКАХ: труженики СМУ-2 решили одеть в зеленый наряд территорию детсада «Калинка»; на отделке здания детсада «Буратино» трудятся прикомандированные работники из СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеха и и. зация.

Фото автора.

### В ГОРКОМЕ КПСС На новые площади

Бюро горкома КПСС рассмотрело и приняло мероприятия по ускоренному вводу в разработку новых нефтяных месторождений в 1987 году.

Для того, чтобы обеспечить устойчивый рост добычи, необходимо обустроить и ввести в эксплуатацию пять новых площадей, в том числе одну — Ефремовскую — хозспособом, за счет внутренних резервов.

Основные подразделения строителей, которые будут участвовать в этих работах — тресты Нефтеюганскгазстрой и Юганскнефтегазстрой — выразили свою готовность выполнить в срок и в полном объеме все сметные документы, чтобы к зиме можно было потрудиться на перспективу. На заказчике — объединении — лежит обязанность своевременно оформить отвод земель под разработку, а также привлечь для вырубки леса многочисленных трасс трубопроводов и технологических площадок леспромохозов.

Бюро поручило секретарям партийных бюро и комитетов подразделений, участвующих в обустройстве, обеспечить политическое руководство подготовкой и ходом всех работ. Позже на эти месторождения будут направлены партгорки горкома КПСС.

### Даёшь студенческую стройку

Три миллиона рублей капитальных вложений намерены освоить в этот сезон студенческие строительные отряды из Магнитогорска, Челябинска, Тюмени, Украины общей численностью около 800 человек. Они будут работать на объектах соцкультбыта, благоустройстве территории города и района, нефтепромыслах. Студенты внесут вклад в поддержание инициативы тольяттинцев — отработать четыре дня дополнительно на объектах соцкультбыта. Они подготовили программу культурно-массовой работы, будут читать лекции среди населения.

Нефтеюганцы, в свою очередь готовы встретить строительные отряды, оказать им всяческую поддержку.

Ю. ПРОВИН,



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

**БОЛЬШЕ КРИТИКИ**

Сейчас в разгаре отчетно-выборная кампания в группах народного контроля. В большинстве из них собрания уже прошли.

Анализ показал, что в основном к подготовке отчетно-выборных собраний отнеслись с полной серьезностью и ответственностью, причем самую существенную поддержку оказали народным контролерам секретари партийных организаций, хозяйственные руководители.

К примеру, очень активно, заинтересованно прошло обсуждение отчета группы народного контроля в СУ-28. Этому способствовал содержательный доклад, его критическая направленность.

На хорошем организационном уровне прошло итоговое собрание народных контролеров в городском управлении бытового обслуживания и я, СУ-905, автобазе-93 и ряде других предприятий.

Тем не менее есть и факты обратного порядка. К примеру, в медсанчасти производственного объединения Юганскнефтегаз, несмотря на неплохой доклад председателя группы народного контроля, активность выступающих была невысокой, да и явка на отчетно-выборное собрание оставила желать лучшего. Видимо, негативный пример в этом плане подала главный врач медсанчасти тов. Яцкив, которой тоже не было на собрании.

В ОРСе № 1 при обсуждении доклада, который, кстати, был слишком уж обтекаемым, выступления носили общий характер.

В этой связи хотелось бы напомнить тем, кому еще предстоит проводить на местах отчетно-выборные собрания, чтобы они сделали правильные выводы.

В. БЕРГЕНОВ.

**УЧИТЕЛЬ ТРУДА**



Кто из вас хоть раз побывал на ярмарке соленых и швейных изделий, сделанных мястерски, со вкусом. То

удивиться обилию на ней вязаных и швейных изделий, сделанных мястерски, со вкусом. То

вар сразу же с удовольствием раскупался. А вязали и шили все эти кофточки, шапочки,

салфетки на уроках обслуживающего труда под руководством учителя Нины Александровны Ефремовой, которая с первых же своих педагогических шагов всем существом осознала ответственность за подготовку детей к труду. Избирательный подход к трудовому воспитанию, увлеченность — вот что характерно для учителя труда. Так, кулинарные работы выполняются бригадным методом, что приучает к коллективному поиску. За бригадами закреплены столы, электроплиты, посуда, места хранения продуктов, что позволило обьявить поход за экономикой и бережливостью.

Большое внимание Н. А. Ефремова обращает на профориентацию. На каждом уроке знакомит ребят с профессиями службы быта, ею накоплен богатый мате-



риал «Профессии сферы обслуживания». На снимках: Н. А. Ефремова с ребятами в кабинете обслуживающего труда; на уроке. Фото Н. РУДЕНКО.

**ЗА ЧЕСТНЫЙ ОБЛИК ПАРТИЙЦА**

**«СООБРАЗИЛИ... НА ТРОИХ»**

Трудные, масштабные задачи поставила перед нами партия. Их решение требует высокой организованности, сознательной дисциплины и порядка. Особое место в стратегии ускорения отведено активизации человеческого фактора, борьбе за трезвый образ жизни, которая наполнена сегодня новым содержанием, новыми формами.

И, пожалуй, нет особой необходимости долго убеждать в том, что выполнение постановления ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма — прямое руководство к действию для каждого партийца, невзирая на должности и чины. И ответственность здесь должна возрастать, а бы сказан, в геометрической прогрессии по принципу: больше дано, больше и спрос.

М. Султангалиев, заместитель начальника

автобазы № 6 и П. Овчаренко, начальник гаража этого же автопредприятия «решили усомниться в этом принципе» в купе с главным механиком автобазы К. Григорюком. Причем способ избрали для этого не новый — «сообразили на троих». Пили непосредственно на рабочем месте, вернее, в кабинете главного механика. Сколько там было выпито каждым — не суть важно. Как свидетельствует в своей объяснительной водитель В. Чанов, дежуривший в тот вечер по автобазе, «Султангалиев напился до (извините, читатель, за прямоту) скотского состояния и спал до подвешенного воячи, потом пришел ко мне, и я отвез его домой».

Начальник гаража Овчаренко был предусмотрительнее — домой ушел я «своих двоих» в девять вечера.

Григорюк же оказался неугомоннее. Распространившись с одними собутыльниками, начал поиски новых, причем среди своих же подчиненных. В конечном итоге, добравшись до помещения КПП, где находились дежурные механик и водитель, стал в приступе начальнического куража, подогретого смесью из пива и водки, приставать к этим людям. Последние были вынуждены по телефону обратиться в соответствующие органы. Пришла машина... Григорюк был доставлен домой отсыпаться...

А потом было открытое партийное собрание, на котором обсуждались персональные дела. Султангалиев занял стойкую «круговую оборону», отрицая все и вся.

Начальник гаража Овчаренко признался и попросил у коммунистов снисхождения, сказав, что он, мол, глубоко прочувствовал свою вину

и впредь такого не повторит.

В конце концов и Султангалиев стал просить о снисхождении. Партийное собрание объявило им строгие выговоры с занесением в учетную карточку.

Наводит на некоторые размышления характеристика Султангалиева, утвержденная на партийном собрании. Судя по ней, его вполне можно представлять хоть к ордену — такой он хороший и так много делает для предприятия. Причем указано, что в течение нескольких лет он возглавлял профсоюзный комитет, неоднократно избирался в состав партийного бюро. В то же время выяснилось, что его не раз замечали на работе в подпитии, но должного значения этим фактам не придавали. И когда при зачете характеристики прозвучала фраза о том, что Султангалиев поль-

зуется в коллективе авторитетом, — раздался дружный смех. Все было поставлено на свои места, прежде всего, была дана мгновенная оценка «объективности» этой характеристики.

Решением бюро горкома партии Султангалиев исключен из рядов КПСС. Овчаренко объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. А беспартийный Григорюк приказом администрации переведен на три месяца в слесари.

Начальнику автобазы № 6 Онученко за слабую воспитательную работу и низкую требовательность к инженерно-техническим работникам, а говоря проще, за попустительство объявлен выговор с занесением в учетную карточку.

Участникам и свидетелям этой истории надо сделать однозначный вывод из случившегося: прошло то время, когда подобные проступки скрывали с рук виновникам. Прошло и не вернется.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

**ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ**

**РЕШИТЕЛЬНО И БЕСКОМПРОМИССНО**

Прошел год со времени принятия документов партии и правительства о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма. Первые результаты уже видны и ощутимы. Однако пьянство еще живуче. Работа впереди предстоит большая.

О том, что делается, что предстоит сделать, о проблемах, просчетах, но и достижениях шла речь на недавнем районном семинаре председателей первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость и председателей комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, который проходил в п. Пойковский.

В Нефтеюганском районе созданы и работают 39 комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, столько же наркологических постов. Активизировалась работа наркологической службы. Районная организация общества борьбы за трезвость создана в феврале этого года. Первичные организации его, в

которых насчитывается 700 членов, имеются на 34 предприятиях и организациях.

О чем шел разговор на семинаре? Успех борьбы с пьянством прямо зависит от состояния дел, дисциплины и порядка в трудовых коллективах, создания в них такой атмосферы, когда любой негативный поступок неотвратимо осуждается коллективом. Есть уже отрядные результаты. 7 населенных пунктов района объявили себя территориями трезвости. Как важно поддерживать эти добрые начинания!

Важной задачей является активное участие организаций в оздоровлении быта труженников. С инициативой называться населенным пунктом без правонарушений выступил поселок Юганская Обь (Усть-Юганский сельский Совет).

Большие задачи стоят и в сфере организации досуга населения, чтобы свободное время трудя-

щихся, прежде всего, подростков, молодежи было заполнено занятиями, удовлетворяющими их интересы.

На семинаре прямо было сказано, что сегодняшний уровень организационной работы комиссий пока не высок, так как многие из них работают непланово, безынициативно. Система в работе у многих комиссий не выработана, не включены в действие все рычаги: слабо или совсем не используются ограничения дееспособности, штрафные санкции руководителей среднего звена применительно к нарушителям трудовой дисциплины. Четко не определены показатели в работе. «Срабатывает» и нехватка мест в ЛТП. Есть руководители предприятий, которые считают, что, создав комиссию по борьбе с пьянством, нет необходимости создавать общество трезвости. Бывает, в сведениях о составе актива общества борьбы за трезвость, в графе «количес-

во руководителей предприятия» стоит прочерк. Это минус всей воспитательной работе в данном коллективе. Ведь с поведением руководящих кадров начинается дисциплина.

Руководитель во всем должен показывать пример. — сказал в своем докладе зам. председателя райисполкома А. В. Клепиков. — Снисходительное отношение к пьянцам дорого обходится государству. В прошлом году по району зарегистрировано 925 прогулов, что составляет 130,6 тысячи человеко-дней.

Слабо еще развита на предприятиях наглядная агитация сатирического направления, ратующая за преодоление бесхозяйственности, пьянства, а та, что имеется, грешит пустословием, формализмом.

Нередко руководители предприятий и организации шадят пьянщи и прогульщиков, несвоевременно, а иногда и совсем не реагируют

на сообщения из медвытрезвителя, отмалчиваются о принимаемых мерах к пьянцам. Среди них — НГДУ Мамонтовнефть, Мамонтовские управления буровых работ и технологического транспорта.

Общественным организациям требуется повседневная деловая помощь и поддержка со стороны органов внутренних дел. Ни один из сигналов активистов борьбы за трезвость о нарушениях не должен оставаться без оперативного реагирования работников милиции, органов ОБХСС, Госавтоинспекции.

На семинаре выступил председатель Чеускинского поссовета А. П. Стеценко, зав. лабораторией психофизиологической разгрузки Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 Л. К. Галанова, врач-нарколог медсанчасти объединения А. М. Никитин, начальник Пойковской жилищ-

но-коммунальной конторы Т. Г. Мартынюк, начальник отдела техники безопасности объединения В. А. Самойлов.

В работе семинара также приняли участие работники ГК КПСС, председатель правления районной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, заместитель генерального директора объединения А. А. Стаценко.

Участники семинара познакомились с лекцией по противоярколгойной профилактике. В кафе «Сибирь» им была предложена тематическая программа «Быть неприимимым», подготовленная работниками ДК «Нефтяник».

Состоялся и откровенный, заинтересованный обмен мнениями. Вывод был единодушный: те, кто причастен к борьбе против пьянства, должны действовать решительно, смело, видеть проблему во всей ее сложности сегодня, завтра, каждый день. Только тогда мы сможем ощутить радость победы над поверженным злом.

В. САВИНОВА

# СОЗДАЛИ САМИ ГОРОЖАНЕ

## ТЕАТР ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

Практически все жители небольшого латвийского городка Ауце чувствовали себя виновниками торжества, собравшись на открытие летнего театра. Отличная оценка общественной приемочной комиссии ставля наградой за коллективный труд.

Теперь пора познакомиться и с самим театром под открытым небом. Здесь — просторная сцена, в зрительном зале 1500 мест. Его окружают явковые липы, дубы, декоративные кустарники. В свободные часы энтузиасты построили домики, где можно продавать прохладительные напитки, легкие закуски.

Летний театр — не единственное украшение Ауце, созданные горожанами. Во дворах с выдумкой оборудованы игровые площадки для ребятшек, благоустраиваются старинный городской парк.

Люди с увлечением отдают свой досуг активному отдыху, — говорит председатель исполкома горсовета Э. Гайлис. — В таких городках, как наш, жители хорошо знают друг друга, тянутся к общению. И народные стройки стали своего рода клубами по интересам. Они помогают человеку проявить талант, смекалку, быть чаще в кругу друзей.

А началось все с собиения, которое произошло лет назад произошло в детской музыкальной школе. В канун нового учебного года папы решили помочь ребятам привести в порядок помещения. Заглянули и на чердак. А там — целый склад старой мебели. Решили смастерить из нее полки, подставки для вазонов, — словом, обновить интерьер кабинетов. Здорово получилось! Так и родился общественный «трест». Есть в нем теперь свои архитекторы, декораторы-садоводы и даже кинооператоры, ворко следящие за жизнью города.

Совет народных депутатов всячески помогает энтузиастам, — продолжает председатель горисполкома. — Технику по нашей просьбе выделяют предприятия. А материалы получаем централизованно, причем стараемся использовать их как можно бережливее. Так, при строительстве летнего театра учли все особенности естественного ландшафта, что и помогло сберечь много различных материалов.

Забота об организации досуга, особенно в выходные дни, стала в Ауце частью большой социальной программы. И как результат — сократилось число нарушений общественного порядка, активизировалась культурная жизнь. В теплые летние дни жители Ауце примут в своем театре хоры, драматические, астрадные коллективы республики.

В. БЕКЕРИС, корр. ТАСС.

Есть в тресте «Нефтьгазстрой» с довольно странным названием — ХРУММ. Последнее расшифровывается так: хозяйственный участок малой механизации. Организован он сравнительно недавно, года два назад. Однако как таковой коллектив существовал лишь на бумаге, потому что до главного у него не доходили руки. Ведь участку передали всю строительную технику, автомобили треста, а это очень хлопотное хозяйство. Нужно обеспечить плановый коэффициент выхода машин на линию, нужно своевременно отремонтировать их...

### МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ — НА СТРОЙПЛОЩАДКУ

# ЭНТУЗИАЗМ В ПОДМОГУ

Вплотную подготовленным средствами малой механизации здесь начали заниматься лишь в апреле нынешнего года. Троицким энтузиастам во главе с С. А. Давыдовым отвели помещения бывшего склада, которые они а меру своих сил приспособили для мастерской. Отгородили шторами небольшую камеру, соорудили стол-верстак, установили электроштит, чтобы можно было запылять туманные пока самодельные конструкции.

Две из них — станки для намазки клееного обоев и механизированного их раскроя с обрезкой кромок — продемонстрировали А. Е. Корняков и В. П. Шалагинов. Варнее показали лишь принцип работы устройства, ибо до стройплощадки их детиска еще не дошли. А лишь там можно оценить по достоинству надежность и работоспособность станков, второй из которых еще даже не был закончен, доделывался. Хотя совершенно очевидно их полезность, необходимость в строительной практике. Ведь как до сих пор поступают в тресте? Приходят отделочники на объект, вооруженные... ножницами, кистями, банками с клеем и т. д. Рулоны разрезают вручную, клей наносят тоже на глазок, неравномерно, забрызгивая свое

рабочее место. Производительность труда аховая! — Только наш один раскройный станок сколько высвободит времени и сил у женщин! — делится своими мыслями Анатолий Егорович. — Представляете, установили его на базе УПТК треста — и выдает он точно разрезанные по размерам заготовки обоев, которые рассчитываются на квартиру или комнату и контейнером доставляются на стройплощадку. На месте пропустили эти заготовки через другой

### МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ — НА СТРОЙПЛОЩАДКУ

# ЭНТУЗИАЗМ В ПОДМОГУ

станок (для механизированного нанесения клея) — и, пожалуйста, лепи на стены! Быстро, удобно, красиво!..

Однако придуманный и воплощенный новаторами в металл механизм не способен разрезать крупные (до 400 кг.) рулоны обоев. Нужен другой, более мощный и производительный. Только не приходится ли газстроевским умельцам «изобретать велосипед»? Вопрос справедливый. Ведь не по всей же стране отделочники до сих пор работают с ножницами? Где-то аналогичные или более совершенные станки, наверное, уже действуют...

— Возможно, — говорит главный механик треста В. И. Еремин. — Мы вот и в Москву, и к соседям, сургутянам, обращались. Есть что перенять!.. Виктор Иванович показал рекламные проспекты ЦКБ «Строймехавтоматика». Центральное научно-исследовательского института механизации трудоемких процессов Госстроя СССР. На одном из них я увидел: «Год разработки 1969-й». Рядом на фотографии красовалась самоходная малогабаритная установка для закатки и укладки рулон-

ных материалов на кровлю. Каждое управление стремится иметь их только при себе, что явно не способствует эффективному использованию механизмов, приспособлений. Словом, наарада необходимость организации не на словах, а на деле крупного участка малой механизации, который бы сдавал в аренду технику за определенную плату стройуправлениям треста. Тогда бы последний невыгодно было держать ее подолгу у себя. Сократилась бы и необходимость в искусственном увеличении количества меха-

### МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ — НА СТРОЙПЛОЩАДКУ

# ЭНТУЗИАЗМ В ПОДМОГУ

низмов: меньшим их числом выполнялось бы больше работ.

И проект такого участка в тресте существует. Выделено под него и помещение, где лишь внутри нужно произвести переделку, поудобнее разместить станочный цех, РММ, электроцех, жестяночный цех, испытательную лабораторию, сварочный цех, инструментальную, склад обременного фонда, столярную, окрасочную мастерские, цех по перемотке электродвигателей, бытовки. Однако все эти работы затягиваются, не известно, кому их выполнять.

Ясно одно: намеченный план по механизации и автоматизации надо выполнять. А без создания соответствующих условий для разрабочки средств малой механизации трудно ожидать от них ощутимой отдачи. Ведь в их распоряжении сегодня единственный дотопочный токарный станок, хотя нужно современное и разнообразное станочное оборудование.

Не удивительно, что С. А. Давыдов и его товарищи вынуждены работать лишь в одном голом энтузиазме. Доходит до парадоксов, когда для доводки своего

# ЗАРПЛАТА ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

В долгу перед хозяйством остались после подсчета конечных результатов работы за прошедший год председатели и главные специалисты львовского колхоза имени Кирова, поскольку фактический заработок у них оказался ниже. Случай малоприятный, но он наглядно продемонстрировал, что старыми методами хозяйствовать ныне нельзя.

На новую систему оплаты труда управленческого аппарата, когда каждый руководитель получает в соответствии со своим вкладом в выполнение плановых показателей, хозяйства Радеховского района перешли по инициативе экономистов РАПО год назад. И результаты не замедлили сказаться. Договорные обязательства между правлением и хозяйственными коллективами, действующими в земледелии и животноводстве, стали выполняться строже.

Как и всем труженикам, руководителям начисляется теперь только 80 процентов должностного оклада. А окончательный расчет производится после подведения

### УСТАНОВЛЕНА В КОЛХОЗЕ НА ЛЬВОВЩИНЕ

итогов за год. Размер зарплаты прямо зависит от выполнения производственного задания: чем больше продукции, тем больше оплата. И наоборот.

Для большинства хозяйственников района такая оценка их труда оказалась выгодной. Руководители, специалисты, кадры среднего звена колхоза «Прогресс», например, получили в виде доплаты к авансированию более одиннадцати тысяч рублей. Новая система оплаты упразднила разделение показателей на основные и второстепенные. Ведь на конечный результат теперь одинаково влияет сбор пшеницы и, скажем, моркови. Это позволило не только обеспечить высокий урожай сельскохозяйственных культур, но и значительно расширить их ассортимент, улучшить качество.

Нашлись резервы и в животноводстве. Зоотехники разработали рецепты рациона для молодняка с использованием жидкого заменителя молока. Благодаря этому

расходы на содержание откормочного поголовья уменьшились, а привесы животных повысились.

Надо сказать, что заинтересованность руководителей и технологов производства в снижении себестоимости продукции также самая прямая. Потому, не ожидая указаний сверху, они совместными усилиями помогли подрядным коллективам перейти на нормативный метод исчисления затрат, внедрить чекую систему взаиморасчетов.

### Н. КИСИЛЕВСКАЯ.

Заметку комментирует главный экономист колхоза «Нефтеюганский» Галина Ефимовна Воинова:

— Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования, то есть на полный хозяйственный расчет, судит выгоду как государству, так и непосредственно исполнителям. Приходится только сожалеть, что этот переход осуществляется очень медленно.

С предложением пере-

вести наш совхоз на хозяйственный расчет мы обращались в Главгюменнефтегаз. Затем совместно с аграрным цехом производственного объединения Нижнеуртнефтегаз с подобными предложениями обратились в Министерство нефтяной промышленности, но не нашли активной поддержки. Чтобы перевести сельскохозяйственный сектор министерства на новую систему, требуются дополнительные средства в пределах 10 миллионов рублей. Сейчас эти средства изыскиваются.

В марте подобный вопрос серьезно обсуждался на совещании подсобных хозяйств Миннефтепрома в Альметьевске.

Почему мы ратуем за новую систему? Дело в том, что она предполагает собой стимулирование труда людей по конечным результатам. А значит, работает на планомерное повышение производительности труда, его качества, увеличение объемов продукции. Вместе с тем, появляется возможность образовать фонд материаль-

**СПОРТ**  
**Третье место**

В Тюмени прошли отборочные соревнования среди летско-юношеских спортивных школ области по легкой атлетике. Наша команда заняла III место. Чемпионами стали: Ж. Яценко, Н. Кожевникова (школа № 1), П. Кирвидовский (школа № 8), Л. Балужева (школа № 3), Л. Быкова (школа № 6). Призеры С. Котова, Н. Шведчикова, О. Григорьева, В. Лабанов, Л. Балужева, Л. Быкова получили право защищать честь области на соревнованиях министерства просвещения в г. Рязани.

**В. ЛАЗАРЕВА,**  
старший тренер  
**ДЮСШ-2.**

**Что такое шахматы?**

Для одних игра, для других борьба, спорт, а третьи видят в шахматах искусство. В шахматном поединке клуба «Дзержинец» вышли в финал В. К. Кохан, работник СМУ-54 треста Югансктрубопроводстрой и И. Ш. Муртазин, представитель коллектива УБР-2.

Финал прошел очень интересно, каждому хотелось завоевать кубок. Не давая сопернику консолидировать свои силы, белые фигуры приступают к активным действиям и занимают ударные позиции. Белыми играл Кохан, он и победил со счетом 1,5:0,5. Второе место занял И. Ш. Муртазин, третья присуждено С. Сабирову, работнику УТТ-4.

Председатель городского комитета физкультуры и спорта А. Н. Зейналов вручил победителям дипломы, ценные подарки и кубок.

**А. ПОТАПОВА.**

**ЧИСТОТА ДЕТСКОЙ РЕЧИ**

**ЗАБОТА ЛОГОПЕДА И РОДИТЕЛЕЙ**

Воспитание чистой речи у детей дошкольного и младшего школьного возраста — задача большой общественной значимости и серьезности ее должны осознавать родители, воспитатели и учителя.

Ребенок с хорошо развитой речью легко вступает в общение с окружающими. Он может понятно выразить свои мысли и желания, задать вопросы, договориться со сверстниками о совместной игре. И наоборот, неясная речь ребенка весьма затрудняет его взаимоотношения с людьми и нередко накладывает тяжелый отпечаток на характер. Он становится молчаливым, замкнутым, застенчивым, а некоторые и раздражительными.

Еще острее встает вопрос о чистоте детской речи с приходом ребенка в школу. В школе недостатки речи могут вызвать неуспеваемость ученика. Чистое произношение звуков и слов особенно важно тогда, когда он начинает овладевать грамотой. Между чистотой звучания детской речи и орфографической грамотностью установлена тесная связь. Младшие школьники пишут преимущественно так, как они говорят. Если ребенок говорит «субы» (зубы), «уси» (уши), «мене» (мне), то он всегда так и пишет эти слова. Среди неуспевающих школьников младших классов и отмечается большой процент детей косноязычных.

Недостатки произношения могут быть результатом нарушений в строении артикуляционного аппарата: отклонений в развитии зубов, неправильном расположении верхних зубов по отно-

шению к нижним и т. д. Чтобы предупредить дефекты речи, очень важно следить за состоянием и развитием зубочелюстной системы, вовремя обращаться за советами к стоматологу, устранять дефекты, лечить зубы.

Слуху принадлежит важная роль в овладении речью, в правильном и своевременном усвоении звуков. Даже при незначительном снижении слуха ребенок лишается нормального восприятия речи. Поэтому необходимо оберегать его от постоянных сильных звуковых воздействий (включенных на полную громкость радио, магнитофона, телевизора), а при заболеваниях органов слуха своевременно лечить.

Родителям, воспитателям и учителям следует беречь еще неокрепший голосовой аппарат детей: не допускать чрезмерно громкой речи, особенно в холодную погоду, приучать детей дышать через нос, предупреждать хронический насморк.

Родители и педагоги должны знать, что и формирование речевого развития не рекомендуется форсировать. Вредно нагружать малыша сложным речевым материалом, заставлять повторять непонятные слова, заучивать сложные по форме, содержанию и объему стихотворения, учить правильно произносить звуки, которые в силу неподготовленности артикуляционного аппарата ему еще недоступны. Например, в 2—3 года правильно произносить шипящие, звук «р», читать художественные произведения, предназначенные детям более старшего возраста и т. д. Взрослые должны знать, что такая перегрузка ре-

бенка непосильным для него речевым материалом может привести, например, к заиканию, неправильному формированию звуков.

Очень важно, чтобы взрослые в разговоре с малышом следили за своим произношением, говорили с ним не торопясь, четко произносили все звуки и слова спокойным приветливым тоном.

Неряпливая, торопливая речь взрослых отрицательно скажется и на речи ребенка. Он может также не заботиться о том, как его речь воспринимается слушателем. Если дома, в детском саду, школе постоянно говорят громко, торопливо, раздраженным тоном, то и речь ребенка будет такой же.

Нередко причиной неправильного произношения звуков является раздражение дефектной речи взрослых, старших братьев, сестер, товарищей, с которыми малыш часто общается.

Важно обращать внимание родителей и на то, что в общении с детьми, особенно в раннем и младшем дошкольном возрасте, нельзя «подделываться» под детскую речь, произносить слова искаженно, употреблять вместо общепринятых слов усеченные («где бибика?», «Лилиа хочет бай-бай?»), сюсюкать. Это ничего, кроме вреда, ребенку не даст и будет лишь тормозить усвоение звуков.

Если ребенок неправильно произносит какие-либо звуки, слова, необходимо своевременно принять меры.

**В. САПОЖНИК,**  
зав. логопедическим пунктом горно.

**Редактор**  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?**

**ХАНТЫ-МАНСЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД**

УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ, ПИОНЕРСКИХ ВОЖАТЫХ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДЕТСКИХ САДОВ, УЧИТЕЛЕЙ МУЗЫКИ И ПЕНИЯ, МУЗЫКАЛЬНЫХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

На первый курс школьного отделения принимают лица, имеющие законченное восьмилетнее образование, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На первый курс школьного отделения со сроком обучения 2 года принимаются лица, имеющие среднее образование и выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

На первый курс музыкального отделения принимаются лица, имеющие законченное восьмилетнее образование с музыкальной подготовкой и без подготовки. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно).

Срок обучения 4 года.

На дошкольное отделение со сроком обучения 2 года принимаются лица, закончившие среднюю школу, выдержавшие вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

На второй курс музыкального отделения со сроком обучения 3 года принимаются лица, имеющие законченное среднее образование, с музыкальной подготовкой, экзамены сдаются по русскому языку и литературе (сочинение), истории (устно).

Закончившие школу с похвальной грамотой (отличники) и среднюю без вступительных экзаменов на все отделения училища, учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются в училище на школьное и дошкольное отделения без вступительных экзаменов.

Все поступающие на школьное, дошкольное и музыкальное отделения (в том числе и отличники) до начала вступительных экзаменов проходят проверку музыкально-слуховых данных (музыкальный слух, ритм, голос, память) для выявления способностей к занятиям пением и музыкой.

Учащиеся из местных народностей в училище принимаются вне конкурса и зачисляются на полное государственное обеспечение, как и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов.

Заявление с указанием отделения подается на имя директора письмом или лично с 1 июня по 31 июля. К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме 086/у, заверенная врачом больницы, характеристика из школы, 6 фотографий размером 3x4, паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Поступающие на музыкальное отделение предъявляют свидетельство о музыкальной подготовке.

Подготовительные курсы работают с 25 июля 1986 года. Проверка музыкально-слуховых данных начинается с 28 июля, вступительные экзамены с 1 по 20 августа. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, 3, телефон 2-22-88.

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 36 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1986—1987 УЧЕБНЫЙ ГОД**

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: Машинист автомобильных кранов, повар, электросварщик, слесарь КИПиА, киномеханик; Срок обучения 3 года с присвоением квалификации и получением среднего образования.

Во время производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от суммы заработанных денег. Все принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: Машинист автомобильных кранов, киномеханик, электрогазосварщик, слесарь КИПиА, штукатур-малер, оператор-наладчик поточных линий.

Срок обучения 1 год.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 6 МЕСЯЦЕВ:

Автослесарь с правом управления большегрузным автомобилем категории «С», электрик, машинист крановых установок.

Выплачивается стипендия в размере 70 рублей. Все принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора, документ об образовании, характеристика с места учебы, медицинская справка, свидетельство о рождении или паспорт, справка с места жительства, справка о составе семьи, направление организации, 6 фотографий (3x4).

Адрес: Тюменская область, Тюменский район, пос. Винзили, ул. 60 лет Октября, дом № 1, проезд автобусом 109 с автовокзала.

**ТЕЛЕВИДЕНИЕ**

**3 ИЮНЯ, ВТОРНИК I ПРОГРАММА**

14.20 — «Коммунисты 80-х». 14.50 — Отчего и почему. 15.20 — На земле, в небесах и на море. 15.50 — В концертном зале — школьники. 16.30 — Наука и жизнь. 17.00 — «Крупным планом — человек». Документальные фильмы-призеры XIX Всесоюзного кинофестиваля в Алма-Ате. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Почта этих дней. 19.00 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Венгрии — сборная СССР. 20.30 — «Время». 21.00 — «О балете». Современный балет. 22.15 — Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**

8.40 — «Последний перевал». Художественный фильм. 10.05 — Будильник. 10.35 — Шахматная школа. 11.05 Фильм — детям. «Полонез Огюстено». 12.30 — Образ коммуниста в советском изобразительном искусстве. 13.20 — «Перемемка». Мультифильм. 13.30 — Французский язык. 14.00 — Театр А. С. Пушкина. Передача

1-я. 14.45 — «Земля детей». Вокально-хореографическая композиция. 15.20 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Тайна черного чемодана». Документальный фильм. 18.05 — Орбита. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Океанская вахта мира». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Живые истоки ленинизма». Документальный фильм. 20.15 — «Камень счастья». Научно-популярный фильм. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера художественного телефильма «Далекий голос кукушки». 1-я серия.

**4 ИЮНЯ, СРЕДА**

**I ПРОГРАММА**

9.45 — Чемпионат мира по футболу. Передача из Мексики. Сборная Мексики — сборная Бельгии. 2-й тайм. 10.30 — Сборная Португалии — сборная Англии. 11.15 — Играет заслуженный артист РСФСР В. Феоктистов (балалайка). 11.35

и 14.00 — Новости. 14.20 «Уроки Бурденко». Документальный фильм. 14.40 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.10 — Герои А. Рыбакова на экране. «Кортик». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 16.35 — «На люблю — не слушай». Мультифильм. 16.45 — Мир и молодежь. 17.20 — «Горькая рябина». Документальный фильм о вреде алкоголизма. 17.30 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Португалии — сборная Англии. В перерыве — 18.15 — Сегодня в мире. 19.20 — Экран исторического фильма. «Ярослав Мудрый». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Диалог». Фильм-концерт. 22.15 — Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Далекий голос кукушки». Художественный телефильм. 1-я серия. 9.25 — Концерт. 9.55 — Премьера мультифильмов телевидения Финляндии. 10.35 — «Алиса в стране чудес». Балет для детей. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 11.35 — «Потому, что я — Ай-

вар Лидак». Художественный фильм. 12.45 — Концерт. 13.20 — Немецкий язык. 13.50 — Театр А. С. Пушкина. Передача 2-я. 14.35 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, лауреатом Ленинской премии вице-президентом АН СССР Ю. А. Овчинниковым. 15.15 — Музыкальный киоск. 15.45 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — «Слово о дружбе». Документальный фильм. 18.25 — Когда кончаются уроки. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Курсом партийного съезда. Интервью лектора ЦК Коммунистической партии Чехословакии И. Обричана. 19.20 — «Пермская деревянная скульптура». Телевизионный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Концерт. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Далекий голос кукушки». 2-я серия. 22.10 — «Зеркало сцены». По окончании — «Тюменский меридиан».

**НАШ АДРЕС: 626430**  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает с 8 до 17 часов

**ТЕЛЕФОНЫ:** редактор и приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономики — 2.37.96, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 21000  
Заказ № 4933