

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРНОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 177 (2535) СУББОТА, 12 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 3 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

О Т Ч Ё Т

о работе исполкома Нефтеюганского районного Совета народных депутатов

В сегодняшнем отчете исполнительного комитета хотелось бы подчеркнуть, над какими крупными проблемами и вопросами работал исполнительный и распорядительный орган Совета, какими методами решал поставленные перед ним Законом задачи, что удалось сделать, что нет и по какой причине. В ходе обсуждения отчета необходимо обсудить, как улучшить руководство отделами, определить основные направления дальнейшей работы.

Сначала кратко о составе отчитывающегося органа управления. В прошедшем периоде исполнительный комитет состоял из 11 человек. Качественный состав его сменился почти на одну треть. В какой-то степени это нашло свое отражение в целом на работе аппарата райисполкома.

Вместе с тем, под руководством городского комитета КПСС исполнительный комитет, сохраняя преемственность, сложившиеся формы и методы работы, используя новые права, целеустремленно работал над ускорением социально-экономического развития территории, над оперативным решением вопросов жизнеобеспечения трудящихся района.

Забота о человеке — главная обязанность Советов, основной критерий, по которому оценивается их деятельность. Выполняя установку пленума ЦК КПСС об усилении партийного руководства развитием социальной сферы, райисполком в последнее время усилил внимание к решению вопросов улучшения социально-бытовых условий трудящихся. Эти вопросы широко обсуждались на сессиях и исполкомах районного, сельских и поселковых Советов.

Утвержден план организационных мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решения XXVII съезда КПСС»,

которые являются конкретной программой действий для местных Советов и хозяйственных организаций в социальном развитии территорий. Однако доверие людей завоевывается не количеством принятых решений. Результаты, достигнутые в экономическом и социальном развитии Нефтеюганского района, неразрывно связаны с хозяйственной, организаторской и воспитательной работой, проводимой семьей поселковыми и сельскими Советами в составе 385 депутатов.

Итоги 1-го года пятилетия и текущего полугодия показывают, что в сфере социального обустройства жизни трудящихся и их семей имеются определенные результаты. Жилищный фонд за это время увеличился на 90 тысяч кв. метров, введено 1400 мест в детских дошкольных учреждениях, построено 2 школы на 1368 учащихся, укрепилась материальная база медицинского, торгового и культурно-бытового обслуживания населения района.

Нет нужды перечислять все сделанное. Хорошие дела говорят сами за себя. А вот о недостатках и как мы их собираемся устранять, хотелось бы вкратце доложить участникам сессии районного Совета.

Надо честно признать, что свои возможности и законодательные полномочия мы используем далеко не в полную силу, и это в первую очередь сказывается на полноценности обустройства жизни людей.

Главный наш недостаток проявляется в неумении доводить начатое дело до конца. Идет ли речь о контроле за выполнением плана экономического и социального развития района, исполнении бюджета или ответственности каждого депутата

за состояние дел в избирательном округе и выполнении наказов избирателей — всюду есть изрядные резервы. При этом мы принципиально должны оценить действия тех, кто в установленном законом порядке обязан совместно с нами решать поставленные задачи.

В рабочих поселках нефтяников сегодня живут и трудятся более 40 тысяч человек. По сравнению с другими населенными пунктами района они значительно лучше обустроены и в этом немалая заслуга ИГДУ Мамонтовнефть, Правдиннефть, Балыкских леспромпхоза, ПМК, трестов Мамонтовнефтепромерой и Нефтеюганскгазстрой. Однако многого здесь еще не хватает. Достаточно сказать, что сегодня более 12 тысяч человек в том числе 8,5 тысячи работающих в нефтяной промышленности проживают в малоприспособленном и ветхом жилье. Средняя обеспеченность жильем от нормативной составляет по поселкам Пыть-Ях — Мамонтово — 57, по пос. Пойковский — 63 процента, обеспеченность детскими садами, учреждениями здравоохранения, торговли — лишь 50 процентов, отсутствуют типовые предприятия сферы быта, связи, жители района не имеют в достаточном количестве клубных, спортивных и других сооружений, необходимых для удовлетворения повседневных нужд людей.

В особо трудном положении по обеспечению жильем находятся работники Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода, госучреждений, учителя, врачи. При сложившихся объемах жилищного строительства, с учетом ввода новых учреждений здравоохранения, просвещения, бытового обслуживания весьма затруднительно решить проблему комплектования вновь вводимых объ-

ектов соцкультбыта квалифицированными специалистами.

Обстановка в жилищном и соцкультбытовом строительстве требует более решительных и жестких мер, а это делается не везде. К примеру, за 7 месяцев лимит капитальных по объектам производственного назначения по основному заказчику ИГДУ Мамонтовнефть выполнен на 57 проц. В то же время лимит капитальных по жилищно-бытовому строительству освоено на 49 процентов, дошкольных учреждений — на 23 процента, учреждений здравоохранения — на 29 процентов, торговли и общественного питания — на 23 проц.

Наиболее важная социальная и политическая задача, которая стоит перед исполкомом и предприятиями района, — это решение жилищной проблемы. Мы обязаны добиться безусловного выполнения установок съезда партии по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или домом к 2000 году. Несмотря на то, что в районе ежегодно на протяжении ряда последних лет вводятся в среднем по 60 тысяч кв. метров жилой площади, проблема обеспеченности жильем стоит остро. Практически каждая четвертая семья нуждается в улучшении жилищных условий, более 7 тысяч семей проживают в ветхом и малоприспособленном жилье. В списках на получение жилья только по предприятиям объединения Юганскнефтегаз, расположенным в районе, состоит 4,5 тыс. И такое положение сохраняется еще длительное время.

Пути ускоренного решения жилищной проблемы несколько. Главные из них названы на собрании актива областной партийной организации. Прежде всего — это развитие специализированных строительных организаций, расши-

рение хозяйственного способа строительства, более широкое использование местных строительных материалов. И еще один важный резерв, который мы используем сегодня еще недостаточно — это развитие строительства индивидуальных жилых домов. На практике эти пути предприятиями района реализуются медленно. К примеру, имея возможность строить хозяйственным способом порядка 5-6 тысяч кв. метров жилья в год, центральная база производственного обслуживания бурового обслуживания планирует строить в год не более 1,5 тысячи, вопрос упирается на отсутствие подрядной строительной организации.

С предложением о создании специализированного строительного управления при ИЦБПО БО райисполком обращался в Главуменнефтегаз, однако решение вопроса затянулось.

В соответствии с разработанной райисполкомом программой жилищного строительства на период до 2000 года, с учетом представления каждой семье отдельной квартиры или жилого дома, только для трудящихся, занятых освоением нефтяных месторождений района, необходимо построить дополнительно 953 тысячи квадратных метров жилья или 19 тысяч квартир, практически удвоить существующий жилищный фонд. При нынешних темпах строительства жилищная проблема до 2000 года будет решена только в поселках Мамонтово — Пыть-Ях, Пойковский.

Не устраивают нас сегодня темпы жилищного строительства хозяйством в поселках Сингапай, Салым, на Южно-Балыкском ГПЗ. Здесь до сих пор не определена четкая перспектива строительства. При существующем положении дел дефицит

жилья по пос. Сингапай к 2000 году сохранится и составит 87,0, по Южно-Балыкскому ГПЗ — 8,6 и Салыму — 37,7 тысячи квадратных метров.

В текущей пятилетке планом социально-экономического развития района предусмотрено ввести 281,5 тысячи квадратных метров жилья, 3950 мест в детских дошкольных учреждениях, школ на 4200 учащихся, больниц на 220 коек, 4 аптеки, кинотеатров на 800 мест.

По состоянию на 1 июня 1987 года в районе недостает жилья 283,5 тыс. кв. метров, общеобразовательных школ на 1100 мест, детских садов на 1632 места, больниц на 680 коек, поликлиник на 670 мест. С ростом численности населения потребность в перечисленных объектах соцкультбыта еще более увеличится.

Выделенных средств на развитие социальной инфраструктуры явно недостаточно.

Развитие хозяйственного способа строительства сдерживается отсутствием местных строительных материалов, кирпича, арболитовых, железобетонных конструкций. Только на строительство жилых домов и объектов соцкультбыта в поселке Пыть-Ях в среднем в год завозится 25 тыс. кубометров железобетонных конструкций и изделий. За каждый куб завезенного железобетона для строительства хозяйственным способом район вынужден расплачиваться двумя-тремя кубометрами леса, который без разрешения облисполкома мы не можем вывезти за пределы области. По этой причине погасла инициатива руководства МУБР, которое в соответствии с заданием райисполкома должно построить хозяйством до 1989 года детский сад на 280 мест. Не наращивают мощности по производству арболитовых блоков трест Югансктрубопроводстрой и строительный монтажный трест по Юганскнефтегаз в пос. Пойковский.

(Продолжение на стр. 2 и 3).

Единый политдень

17, 18 сентября состоится единый политдень на тему «Охрана и укрепление здоровья советских людей — дело первостепенной важности».

В рамках единого политдня предлагается провести широкое обсуждение проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в две-

надцатой пятилетке и на период до 2000 года» с различными категориями трудящихся.

17 сентября в 18.00. ДК «Юность» — для работников нефтяной и газовой промышленности;

ДК «Строитель» — для работников строительных организаций.

18 сентября в 18.00. ДК «Юность» — для работников сферы торговли и бытового обслуживания;

ДК «Строитель» — для работников транспортных предприятий. Актовый зал Дома Советов — для работ-

ников народного образования.

Каждый житель может высказать свои предложения по улучшению медицинского обслуживания населения города и района на едином политдне или сообщить по телефону: 2-22-14, 5-35-69.

В едином политдне примут участие партийные, советские органы, хозяйственные руководители, представители администрации МСЧ.

АНОНС

У нас в гостях

С 14 по 17 СЕНТЯБРЯ — ТОБОЛЬСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР.

В его репертуаре спектакли для детей — «По щучьему велению» Новачко, «Солдат и змея» Габбе и для взрослых — «Мышеловка» Кристи, «Я, конечно, человек маленький» Га-

раева, «Иван и мадонна» Кондратьева.

Нефтеюганцы знакомы с коллективом старинного сибирского города и всегда гостеприимно встречают актерские работы.

Выступления состоятся в ДК «Строитель» и ДК «Юность».

Добро пожаловать!

(Продолжение.
Начало на 1 стр.)

НГДУ затягивает сроки строительства кирпичного завода мощностью 60 млн. штук кирпича в год.

Рекорд «долгостроя» по праву принадлежит автобазе № 15 автоводного треста. Чтобы возвести 16-ти квартирный деревянный дом, автоводному тресту понадобилось 31 месяц вместо 9 по норме. И это когда более половины работников автобазы проживают в балках и вагончиках. Такие примеры не единичны.

Отдельные руководители, имея низкую обеспеченность жильем, ждут, когда кто-то построит им жилье, не желают обременить себя лишними заботами. Индивидуальную позицию занимают руководители транспортных организаций, отделов рабочего снабжения, отдельных подразделений п/о ЮНГ.

В решении жилищной проблемы плохо пока используется возможность увеличения жилого фонда за счет развития строительства индивидуальных домов, особенно в сельской местности. Предприятия и организации заняты в этом вопросе выжидательную позицию, не выработали четкой программы действий. Райисполком поставил перед руководством объединения Юганскнефтегаз четкую задачу: произвести инженерную подготовку территорий зон индивидуальной застройки за счет средств на обустройство нефтяных месторождений. Однако организацией строительства индивидуальных домов пока что конкретно не занимаются, исполкомы поселов, не проявляют заинтересованности в этом деле. Хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты. Программой индивидуального строительства в районе намечено построить до 1990 года 253 индивидуальных дома общей площадью около 20 тысяч квадратных метров. Под эти цели отведено 12,3 га земли. У населения имеются финансовые возможности, да и государство дает кредиты застройщикам. Детали жилых домов предлагает УРС Юганскнефтегаза.

Исполкомы и хозяйственные руководители должны решить ряд конкретных вопросов: выделение улиц, микрорайонов и отвод земельных площадок, инженерное обеспечение желаемых строительных материалами, повсеместно оказывать помощь в выделении транспортных средств и других услуг населению. Райисполком начал работать над решением вопросов по реконструкции и приведению в надлежащий порядок ранее отведенных зон индивидуальной застройки в поселках Пойковский и Мамонтово. В прошлом году здесь введено 1438 кв. метров индивидуального жилья. Однако, удельный вес его составляет на сегодня около 0,5 процента от общего объема жилищного фонда. При имеющихся возможностях индивидуального строительства до 1990 года планируем довести его до 5—7 процентов. Более предметного участия, принципиального подхода к

О Т Ч Ё Т

о работе исполкома Нефтеюганского районного Совета народных депутатов

решению этого вопроса мы вправе ожидать от члена исполкома т. Стасенко А. А., зам. генерального директора объединения.

Сегодняшнее состояние основных рабочих поселков района даст основание утверждать, что их дальнейшую судьбу должна определять не только одна нефтяная отрасль. Зная, что Пыть-Ях, Мамонтово, Пойковский — поселки нефтяников, руководители других ведомств и министерств делают для себя вывод: «Если так, пусть у них голова болит за развитие этих поселков». По этой причине самоустранились от участия в строительстве объектов культурно-бытового назначения дирекция по строительству железно-дорожной линии Тюмень — Сургут — Нижневартовск, Главсибдорстрой, объединения Сибнефтегазпереработка, Главтюменьтрубопроводстрой, трест Запсибэлектротрестстрой. Имея значительные объемы капитальных вложений, в производственное строительство, они не принимают долевого участия в возведении объектов социально-культурного и коммунального назначения, ограничиваясь, в лучшем случае, строительством собственного жилья.

Исполкому зачастую приходится доказывать прописные истины, что жертвовать социальными благами людей ради сиюминутных производственных показателей, ошибочно и недопустимо. Вступившее 1 января в силу Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «О повышении роли Советов народных депутатов» четко определило правовые и экономические основы наших взаимоотношений с ведомствами, подчеркнуло ведущую роль органов народоуправления в решении проблем социально-экономического развития территорий.

Неоднократно отмечалась неудовлетворительная работа СМП-384. Его руководитель т. Миронов много раз призывал райисполкомом к порядку. Мало того, что предприятие срывает ввод объектов соцкультбыта, руководство запустило свой жилой фонд в Пыть-Яхе, Усть-Югане, не проявляет никакой заботы о проживающих там людях. Своей бездеятельностью т. Миронов породил серьезную социальную проблему в жизнеустройстве жителей района. Исполком выразил ему недоверие и потребовал от вышестоящего хозяйственного органа освободить его от занимаемой должности за необеспечение своевременного ввода объектов социально-бытовой сферы.

Игнорирование предложений райисполкома по решению социальных вопросов наблюдается со стороны руководителей УКСа Юганскнефтегаза, облгруппы, объединений Тюменьстройпром и Тюменьстройпуть, Главтюменьнефтегаз с т. рой.

В планах производственного объединения Юганскнефтегаз не находится места и средств для социально-бытового устройства села Чеускино, где проживают рабочие подсобного хозяйства — совхоза «Нефтеюганский». Как большое одолжение УКСа объединения включает в план по одному 16-квартирному жилому дому в год и явно не спешит с вводом их в эксплуатацию. Райисполком утвердил программу социально-бытового строительства в Чеускине, но реализация этой программы наталкивается на непробиваемую стену равнодушия, нежелания заниматься проблемами села.

Не нашли и должной поддержки у руководителей и профсоюзного комитета треста Югансктрубопроводстрой в вопросах выделения жилья для медицинских работников при комплектовании вновь открываемых учреждений. Ссылаясь на постановление Совмина СССР от 1945 года, зам. управляющего трестом т. Шабалин при поддержке председателя профкома т. Казарейчука настойчиво отказывается выполнять решение райисполкома о выделении жилплощади для работников учреждений в порядке долевого участия в развитии базы здравоохранения и укрепления медицинских кадров.

Не проявляет должной настойчивости по улучшению жилищных условий, строительству детских садов и объектов соцкультбыта для своих работников руководство газоперерабатывающего завода, нефтепроводного управления (т. Голиков, Хоперский).

Критической оценки заслуживает работа УКСа НГДУ Мамонтово-нефть и треста Мамонтово-нефтепромпстрой, строительного-монтажного треста объединения по организации строительства хлебозавода и больницы в п. Пыть-Ях, детского сада в III мкр. п. Мамонтово. С большими недостатками представлены в сдачу в эксплуатацию школы и детский сад в пос. Сентябрьский, не находят решения вопросы улучшения материально-технической базы связи, служб быта. Эти примеры говорят о нашей слабости, об отсутствии жесткого спуска с тех, кто обязан по своему служебному и партийному долгу сделать все для улучшения условий жизни людей.

Успехи, достигнутые по отдельным направлениям, не дают нам право сказать, что перестройка в районе идет полным ходом. Результаты текущего года не радуют, а настораживают.

Особенно работа строительных организаций в июле—августе. За два месяца ввод составил менее 50 проц. от запланированного на квартал. В июле—августе значительно снизили темпы строительства СУ-68 треста Нефтеюганскгазстрой, СУ-79 треста Мамонтово-нефтепромпстрой

которые за 2 месяца не собираются ввести ни одного квадратного метра жилья.

При такой постановке дела нам не избежать штурмовщины, снижения качества выполняемых работ.

Какими объективными трудностями могут объяснить срыв ввода детского сада на 140 мест СМУ-7 треста ЮНС в п. Пойковский, строительство которого начато еще в 1984 году? Не приступил практически к монтажу коробки детского сада на 280 мест трест Мамонтово-нефтепромпстрой. Ввод этого объекта под угрозой срыва. Не обеспечили запланированный ввод жилья СМУ-14 треста ЮНС, автобазы № 15. Затягивают с вводом больницы и хлебозавода в поселке Пыть-Ях трест МНПС и строительномонтажный трест объединения. Вышли из графика работ по монтажу магазина в пос. Пыть-Ях ПМК-2 треста Челябинскгражданстрой.

Одной из причин неритмичной работы строительных организаций является зависимость от поставки строительных конструкций и железобетонных деталей домов. В настоящее время из 60 тыс. кв. метров вводимого жилья практически 80 процентов выполнено из сборных железобетонных конструкций и деревянных панелей, являющихся из других областей страны. Вместе с тем, развитие баз стройиндустрии отстает от роста объемов СМР. В перспективе необходимо наращивать существующие мощности цехов по выпуску арбоблоков и арбоблочных трестам ЮНС и строительномонтажному объединению НГДУ Мамонтово-нефть следует предметней заниматься строительством кирпичного завода в пос. Пыть-Ях.

Задачей первоочередной важности является развитие и совершенствование государственной и кооперативной торговли. Райисполкомом утверждена комплексная программа развития, реконструкции предприятий торговли и общественного питания на XII пятилетку. Ее реализация позволит достичь нормативную обеспеченность предприятий торговли материально-технической базой к 1990 году до 80 процентов. Однако реализация этой программы идет плохо. НГДУ Мамонтово-нефть, Майскнефть (т. Репин, Артемьев) нужно взять под контроль строительство объектов торговли, так как в этом регионе самая низкая обеспеченность торговыми площадями (27 проц. к норме).

Отсутствует предприимчивость у работников торговли. До сих пор не организована по настоящему торговля строительными материалами, не используется возможность открытия мини-кафе, кафетериев и других точек торговли и общепита. Предложили ОРСУ НГДУ Правдинскнефть

использовать помещение на перекрестке Пыть-Ях — Мамонтово под дорожное кафе «Минутка», однако конкретное дело погнало в формализме, нежелании НГДУ Правдинскнефть оказать помощь в ремонте помещения.

На XXVII съезде КПСС было отмечено, что вопросы социальной политики всегда были в центре внимания партии. Именно в этой сфере реализуются результаты экономической деятельности, затрагивающие жизненные интересы трудящихся. Поставлена задача развивать различные формы удовлетворения спроса населения. Исполнительный комитет районного Совета уделяет и уделяет этому пристальное внимание. Намечены и осуществляются ряд программ, направленных на коренные улучшения сферы обслуживания. В частности, на VI сессии XIX созыва 1986 года была принята комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Намечено увеличить производство товаров народного потребления в 1990 году в 2,3 раза по сравнению с 1986, в том числе недовольственных товаров вдвое. Предстоит также увеличить количество предприятий, занятых выпуском товаров для народа с 8 в 1986 году до 23-х в 1990. Программа обширная, по-видимому, нет смысла пересказывать ее всю. Однако уже сегодня видно, что нужно многое пересматривать.

Судите сами. Производство товаров народного потребления культурно-бытового и хозяйственного назначения по намеченной программе на душу населения намечалось достигнуть в 1986 году 3 руб. 17 коп. Сама жизнь внесла коррективы. Уже в конце 1986 года промышленными предприятиями района этот показатель перевыполнен в 16,6 раза, производство товаров народного потребления на душу населения достигло 52 руб. 80 коп. И это далеко не предел. Анализ показывает, что спрос населения на простейшие виды товаров, производство которых возможно в районе, удовлетворяется лишь на треть. А спрос на садовые домики, срубы бань, гаражи и т. д. практически вообще не удовлетворен.

В этой работе существует механизм торможения — это безынициативное, скажем прямо, безответственное отношение к проблеме производства товаров народного потребления ряда руководителей, не желающих обременять себя поисками резервов и возможностей удовлетворения спроса (т. Осипов, Костин).

Не включились пока в данную работу такие предприятия района, как Лиственный ПМК, Салымский ЛПХ, тресты Мамонтово-нефтепромпстрой, Нефтеюганскнефть

гидромеханизация, совхоз «Южный».

Одним из направлений деятельности исполкома районного Совета является обеспечение качественного исполнения бюджета района, бюджетов сельских и поселковых Советов, укрепление их материальной и финансовой базы. За 1986 год бюджет района выполнен по всем основным направлениям. Сверх плана привлечено в бюджет доходов на сумму 158,7 тыс. руб. В полном объеме обеспечены денежными средствами мероприятия, предусмотренные в плане социально-экономического развития и бюджета района.

Проводится работа по экономии топливно-энергетических и других материальных ресурсов, снижению затрат на производство продукции и работ. За 7 месяцев текущего года себестоимость товарной промышленной продукции снижена против плана на 1,87 процента, что дало экономию свыше шести млн. рублей. Вместе с тем, предприятия и организации района располагают значительными резервами по сокращению затрат, снижению себестоимости, повышению эффективности в работе.

Строительными организациями допущена переплата против плана численности работников (670 человек), особенно по мехколониам № 113, № 139, № 158, по тресту Нефтеюганскспецгидромеханизация. Прогресс и нехватка в разрешении администрации составили 1700 человек-дней, текучесть кадров — 36 проц. Часты привлечения работников в работу во внеурочное время, за полугодовое сверхурочно отработано рабочими 16174 часа, в выходные дни — 2765 дней.

По этим причинам в строительстве перерасходован фонд заработной платы на 1,2 млн. рублей при общем неудовлетворительном в районе выполнении касового плана госбанка. Теперь, в условиях перехода на самофинансирование, хозрасчет, задача каждого из нас — научиться считать государственные деньги, быть расчетливым хозяином не на словах, а на деле.

Несмотря на то, что наш район не является аграрным, возможности развивать сельское хозяйство имеются большие. Задачей Продовольственной программы является самообеспечение населения продуктами питания, сокращение завоза их в район. Сегодня из 119 предприятий и организаций подсобные хозяйства имеют десять. Десять садово-огородническими кооперативами освоено 170 га земли, 3400 семей владеют садово-огородническими участками.

Общественное стадо крупного рогатого скота в районе насчитывает около трех тысяч голов. По сравнению с 1985 годом поголовье КРС увеличилось за счет расширения и реконструкции животноводческих помещений в совхозе «Нефтеюганский». Увеличился надой молока на 1 фуражную корову по сравнению с 1985 годом.

Возросло свинопоголовье. В два раза увеличилось производство мяса в районе.

О Т Ч Ё Т

о работе исполкома Нефтеюганского районного Совета народных депутатов

(Окончание. Начало на стр. 1 и 2).
 План по вылову рыбы за 8 месяцев 1987 года выполнен на 83,2 проц. Лемпинским отделением рыбосовхоза добыто 135 тонн рыбы. Впервые за долгое время в районе засеяно 1,5 га картофелем. Отлично, что это сделано Лемпинским отделением рыбосовхоза.
 В районе успешно завершена заготовка кормов для общественного животноводства.
 В этом году ожидается сбор 650 тонн овощей, что в 1,5 раза выше уровня 1985 года. Причем, увеличение валового сбора овощей произошло за счет повышения урожайности с 1 кв. метра и ввода в действие теплиц после реконструкции.
 Исполком расценивает эти результаты лишь как начало работы, которую предстоит выполнить. Управлением сельского хозяйства (т. Клепиков А. В.) сделано далеко не все для безупречного выполнения Продовольственной программы. Не используется в полной мере право на жесткую оценку деятельности хозяйственных руководителей, которые не могут взглянуть на себя с точки зрения нынешних требований. За конкретными примерами далеко ходить не надо. Руководители трестов Мамоновнефтегастрой, Нефтеюганскгазстрой (т. Видулов В. С., Печенов Ю. Е.) не выносят приказ по Главному нефтегазострою «О заключении подрядчиков за строительство сельхозобъектов для рыбосовхоза «Южный». Не совсем благополучно обстоят дела на строительстве животноводческого комплекса в пос. Пойковский, где подрядчиком является СМУ-5 строительного-монтажного треста (т. Салагаев В. П.). Заказчик — ИГДУ Правдиннефть (т. Мухометшин Р. К.).
 Лишь в конце июля оживилась работа на строительстве коровника на 480 голов для совхоза «Нефтеюганский», где подрядчиком трест Юганскнефтестрой (т. Дунаев В. И.), заказчиком — совхоз (т. Костин А. А.). Срыв срока ввода коровника может привести к тяжелым последствиям. Все знают об этом, видят, чем это может кончиться, но работа идет шатко.
 На 1988 год перенесен ввод теплиц Балыкским леспромхозом (т. Осипов М. Н.). Ничем нельзя оправдать инерцию и безынициативность руководства Южно-Балыкского ГПЗ (т. Голиков С. И.). Казалось бы, есть все для окончательного ввода в действие еще 700 кв. метров теплиц, но, как говорится, «воз и ныне там». Недостатки в развитии тепличного хозяйства Южно-Балыкского ГПЗ, отмеченные решением исполкома в мае текущего года, до сих пор не устранены. Видно, придется дать строгую оценку руководителям предприятий.
 Из-за того, что руководством рыбосовхоза «Южный» (т. Майстров А. В.) не была обеспечена гласность через местную печать, радио, загублена на корню хорошая идея, суть которой в том, чтобы проводить откорм свиней в личных подсобных хо-

зяйствах граждан по договору с совхозом.
 Директор совхоза «Нефтеюганский» тов. Костин А. А. не занимался освоением пашни под корнеплоды, зарастает бурьяном и та пашня, которую совхоз имеет. Как руководитель т. Костин не сделал нужных выводов из негативной практики работы с землей своих предшественников, подходит к решению этого вопроса с позиции индигенда.
 Плохо обстоит дело с выращиванием картофеля в районе. Перед нами стоит задача к 1990 году сократить его вывоз в два раза. Только за счет развития садово-огороднических кооперативов этой задачи не решить, так как пока нашими садоводами выращивается 33 процента от общего объема японского картофеля. Как думают решать эту проблему в подсобных совхозах, пока не ясно. Ясно одно, что выращивать придется. К 1990 году нам необходимо производить на душу населения продукции сельского хозяйства почти в пять раз больше, чем в 1985 году, а для этого необходимо, чтобы хозяйственные руководители предприятий (их в районе 119) повернулись лицом к решению сельскохозяйственных вопросов, а не выжидали.
 Вопросы охраны природы и рационального использования природных ресурсов неоднократно рассматривались на заседаниях исполкома, постоянной депутатской комиссии по сельскому хозяйству и охране природы.
 Органами надзора проведена определенная работа по контролю за соблюдением законодательства об охране природы. Постоянно осуществлялись рейды, проверки, проводилась профилактическая работа. За невыполнение природоохранных мероприятий 11 должностных лиц лишены премий, предъявлены штрафы к нарушителям на сумму более 400 тыс. рублей.
 В 1987 году удалось изменить положение по сдаче временных рекультивированных земель. При плане рекультивации на 1987 год 752 га фактически сдано 537. До конца года предстоит еще сдать 215 га. В течение ряда лет является долг (96 га) аз СМП-334 по сдаче земель. Задерживают это и Нефтеюганское предприятие электрических сетей, объединение Сургуттрансгаз.
 В районе остаются огромные территории, замазанные нефтью в результате аварий. Недавно созданные при нефтегазодобывающем управлении службы по их ликвидации на сегодня не справляются со своими функциями.
 Безусловно, под началом районного общества охраны природы должны быть аккумулированы усилия всех заинтересованных лиц. Все должно быть подчинено одному — оградить природу от бесцельного, преступного уничтожения.

Руководствуясь ст. 28 Закона о районном Совете, исполнительный комитет направляет деятельность отдела внутренних дел, других органов на обеспечение социалистической законности, охрану государственного порядка, прав граждан, обеспечение народного контроля в районе.
 Анализ состояния правонарушений в районе и их профилактики показывает стабильность обстановки.
 Однако, в работе правоохранительных органов, в предприятиях, в общественных организациях наблюдается снижение активности в борьбе по искоренению пьянства и алкоголизма, утверждению трезвого образа жизни в районе. Во многих трудовых коллективах эта работа ведется бессистемно, глубоко не анализируется, не увязывается с задачами укрепления трудовой дисциплины, повышения производительности труда.
 Не уменьшается количество трудных подростков. Работа с ними во многом носит формальный характер: учет, заслушивание отчетов родителей и их детей и т. п. На августовском заседании исполнительного комитета при рассмотрении вопроса «О состоянии воспитательной работы с несовершеннолетними в пос. Пыть-Ях» выработана комплексная программа по улучшению дела в данном направлении, определено участие всех заинтересованных организаций и лиц. Дело за немногим — организацией ее исполнения.
 О слабой юридической, если можно так выразиться, информированности, осведомленности населения свидетельствуют многочисленные обращения жителей поселков и райисполком, областные и центральные органы по различным вопросам: жилищного, трудового законодательства, о предоставлении льгот многодетной семье, матери, правил торговли и т. д. Не уменьшается поток жалоб от жителей поселков Мамонов о в. Пыть-Ях, Пойковский, да и малых населенных пунктов. Причины этого известны: безответственное отношение ряда руководителей к прямой обязанности — работе с письменными и устными обращениями граждан в соответствии с Законом, несвоевременность и необъективность рассмотрения обращений, отсутствие широкой гласности в этом вопросе. Отчеты руководителей в коллективах или по месту жительства граждан по работе с письмами трудящихся пока являются исключением, а не правилом. Меры административного воздействия за нарушения при рассмотрении заявлений и жалоб исполком, его отделы не используют.
 Во всех сферах народного хозяйства идет перестройка, формирование нового мышления. Сложны и многогранны

задачи, поставленные по реализации реформы общеобразовательной школы.
 В соответствии с реформой отдел народного образования, педколлективы школ провели целенаправленную работу по улучшению трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации учащихся: спланирована совместная работа школ и базовых предприятий, предусмотрено укрепление учебно-материальной базы, определены перечни профессий, по которым обучаются старшеклассники, объекты производственного труда школьников.
 Школы и предприятия приступили к внедрению производственного труда. Учащиеся выполняли производственные задания. В течение года изготовлено продукции на сумму около 11155 руб. Вместе с тем, в работе района, школ, базовых предприятий по трудовому воспитанию, обучению имеется ряд существенных недостатков: кабинеты ручного труда, обязательные для учащихся 1—3 классов, созданы не во всех школах. Значительного оснащения и совершенствования требуют и имеющиеся кабинеты ручного труда. В школах района не оборудовано ни одного кабинета информатики и электронно-вычислительной техники. Этот вопрос ставился неоднократно перед предприятиями объединения Юганскнефтегаз, принято решение исполкома. Но оно выполняется крайне медленно.
 Несколько улучшилась материальная база школ по начальной военной подготовке. В ноябре 1986 года этот вопрос рассматривался на заседании исполкома районного Совета. Тогда состоялся серьезный и нелицеприятный разговор. Но недостатки в постановке военно-патриотического воспитания остались. Не все школы имеют городки ПВП. Действительно, непреодолимой преградой стала «полоса препятствий» для некоторых школ и их базовых предприятий. Удивляет позиция горвоенкомата: с его стороны нет ни помощи, ни контроля.
 Партия и правительство проявляют большую заботу о всестороннем повышении качества уровня культурного обслуживания населения в сфере досуга, его практического обеспечения. ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, министерства и ведомства приняли за последнее время ряд важнейших документов, способствующих дальнейшему развитию любительских объединений и клубов по интересам, в том числе и на платной основе, организации работы молодежных центров и кафе, предоставлении платных услуг населению, осуществляемых в клубах, об использовании актовых залов школ. В районе есть уже примеры использования новых методов работы: так, в Салыме организуется открытие молодежного кафе, в Чевские —

платные кружки на основе самокупаемости, в ДК ГПЗ Южный Балык — самокупаемая дискотека и др.
 Дома культуры района присутствия им методами и формами массово-политической и культурно-просветительной работы всемерно способствуют трудовому подъему советских людей. В рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества в районе прошел II фестиваль трудовой славы, посвященный 70-летию Великого Октября.
 В настоящее время в районе имеется 17 учреждений культуры, почти в каждом вахтовом поселке есть красный уголок, в районе работают 27 библиотек, книжный фонд которых составляет более 240 тысяч книг, на район приходится 19 киноустановок, комплексное обслуживание трассовых городков и вахтовых поселков осуществляется агитбригадой отдела культуры.
 Вроде бы поле деятельности для работников культуры огромное, но условия работы всех этих учреждений требуют коренной перестройки как от самих работников, так и от выходящих организаций, технику фактически приходится создавать заново, а также местных Советов.
 Разработанная отделом культуры совместно с комитетом по физкультуре и спорту комплексная программа «КУЛЬТУРА», принятая на августовском заседании исполкома, нацелена на развитие и комплексное использование учреждений культуры и спорта по воспитанию молодежи и организации досуга трудящихся до 1990 года. По этой программе так и останется на бумаге, если не будет должной помощи культуротворцам со стороны депутатов местных Советов, руководителей производств, широкого привлечения и культурно-просветительной деятельности всех учреждений и организаций района.
 В течение отчетного периода организационная и массово-политическая работа Советов была направлена на выполнение плановых заданий, совершенствование стиля и методов работы в свете решений партии и правительства. Вопросы социального, экономического развития подведомственной территории находили отражение в планах проведения сессий, заседаний исполкомов, постоянных комиссий.
 За отчетный период Советами района было проведено 47 сессий, рассмотрено 123 вопроса, в т. ч. по плану экономического и социального развития — 13. На сессиях Советов из 370 депутатов выступило 208, отчиталось 8 постоянных комиссий, сделано 11 депутатских запросов. Из 95 наказов, принятых на исполнение XIX съезда, выполнено 75, в т. ч. районные: из 21 — 19 поселковые:

из 35 — 26, сельские: из 39 — 30.
 На территории района образовано 19 депутатских групп и 49 постоянных комиссий. На собраниях в трудовых коллективах и по месту жительства отчиталось 372 депутата из 385, в т. ч. 2 раза — 346.
 Для активного содействия Советам народных депутатов в широком привлечении граждан к участию в решении вопросов местного значения созданы 9 общественных сельских комитетов.
 Более 3,5 тыс. человек приняло участие в сходах граждан по вопросам социальной сферы. Плодотворным было и обсуждение Указа Президиума Верховного Совета СССР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма». Он выносился на обсуждение 26 сходов граждан. На них присутствовало более 3 тыс. человек.
 Одним из главных событий года явилась выборная кампания, проходившая в новых условиях. Она внесла и новые элементы агитационно-массовой работы. В райисполкоме проводились дни прямой связи, на агитпунктах своих избирательных округов дежурили кандидаты в депутаты. Резко увеличилось количество встреч кандидатов в депутаты с людьми по месту жительства. В целом выборы прошли организованно. Однако в ходе избирательной кампании выявились и негативные стороны. При выдвижении представителей в состав избирательных комиссий и назначении агитаторов были допущены элементы формализма. Некачественно были составлены списки избирателей на некоторых участках поселков Пыть-Ях, Мамоново, Усть-Юган. В районе не проголосовало около 3 тыс. человек, в том числе 1,5 тыс. чел. выехали за пределы района, 33 — отказались голосовать и более 1400 не пришли на избирательный участок.
 Все негативные факты явились результатом недостаточной организаторской и культурно-массовой политической работы исполкомов районного, поселковых и сельских Советов во время выборной кампании.
 Какие бы ни принимали решения, они не будут выполнены, если не подкрепим их организаторской работой, не будем осуществлять контроль и проверку исполнения. Надо признать, что в исполкоме еще не сложилась четкая система в работе по контролю. Имеют место факты, когда решение о снятии с контроля не подкрепляется организаторской работой, не изучается положение дел на местах. Проявляется формальный подход к осуществлению на деле принятого решения. В этом недоработка исполкома, который не определял генеральной линии в данном вопросе, — и в первую очередь, его орготдела.
 Не всегда и отраслевые отделы райисполкома влияют на улучшение работы по своему направлению. Пролетарият должен оставаться в кабинетах духа бумаго-творчества. В этом также один из недостатков деятельности руководителей исполкома по руководству отделами.

Сегодня на конференции дошкольных работников идет большой разговор о роли человеческого фактора в детском саду. Воспитатель детского сада... Трудно представить себе должность более хлопотную и ответственную. Чтобы обогреть всех своих подопечных, надо прежде всего самому иметь большое и доброе сердце. Представляем читателям воспитателей, любящих свое дело.

ДЕЛО ЧЕЛОВЕКОМ СЛАВИТСЯ

Вы заметили, читатели, какие красивые названия у наших детских садов и яслей? «Брусничка», «Рябинка», «Колокольчик», «Журавлик», «Чебурашка»... Да стоит ли их все перечислять? И разве дело только в вывеске? Сколько внимания, любви, труда, материальных средств вкладывают те, кто и по долгу службы, и по велению сердца призван выполнять задачу всестороннего и гармоничного развития подрастающего поколения, воспитания в нем гражданских, нравственных качеств. И здесь неопределима роль общественного дошкольного воспитания.

Сегодня в 31 дошкольном учреждении города воспитывается 9 тысяч детей. В них работают 800 педагогов. Среди этого отряда работников немало настоящих мастеров педагогического труда. О мно-

гих из них можно было сказать немало добрых слов. И о тех, чей опыт исчисляется даже не одним десятком лет, и о тех, кто недавно начал свою трудовую деятельность. Мы же остановимся только на трех письмах в редакцию. Но в них, как в капле воды, отражаются уважение детей, родителей, коллег, уважение за достойное исполнение дела, к которому приставлен, за жажду труда и творчества, за умение познавать мир ребенка, открывать его тайны, открывать и создавать еще и самого себя. И все они, собравшись сегодня на свою традиционную конференцию работников дошкольных учреждений, поделаются опытом, расскажут о проблемах, поставят перед семьями своих воспитанников, общественностью города новые задачи. Ведь

наступил уже четвертый год реформы народного образования... Каковы роль и место воспитателей, родителей в школьной реформе? Какова их программа действий, сориентированная даже не на сегодняшний день, а на день завтрашний?

Каков он, воспитанник детского сада, только только перешагнувший школьный порог и начинающий свой путь в жизнь? Какие нравственные, гражданские начала заложены в нем и насколько крепки его корни? Словом, вопросов немало. Хочется верить, что они найдут свое отражение в работе конференции. И пусть ее итог будет одно, значимым — поможет каждому дошкольному работнику найти свое место во всенародном процессе перестройки.

Ветеран

За плечами моей коллеги Ефросиньи Кузьминичны Семеновы — более трех десятилетий. Все, казалось бы, для нее привычно, знакомо, все отработано до мельчайших деталей. А между тем, если посетит занятия, которые она ведет, то не найдешь похожих одно на другое. Действительно, день сегодняшний никогда не бывает повторением вчерашнего. Но ведь это при условии, если к делу относиться творчески. А Ефросинья Кузьминична — именно такой человек.

Как вы думаете, насколько важно настроение, с каким ребенок идет в детский сад? А для этого воспитателя очень важен такой факт. И ей совсем не безразлично, почему малыши от прихода в детский сад не испытывают радости. Для нее это — информация и размышление.

Наш город — город нефтяников и строителей. И для воспитателя тема рассказов детям о буднях родного города неисчерпаема. Но попробуйте рассказать так, чтобы дети затем пересказывали то, что услышали от вас, своим родителям, сверстникам во дворе. Не у каждого получится. А вот Ефросинья Кузьминична таким даром обладает. И сколько юных нефтянцев начали «узнавать» свой город и край именно на ее занятиях. Очень большое значение придает Е. К. Семеновая

любия у детей. Причем, в речи у нее звучит слово «надо» обязательно вместе с объяснением, для чего это надо, для кого.

...Вот дети играют. Кто во что. Воспитатель как будто безучастно стоит в сторонке. Но это только кажется: внимательно следит она за ребятами — как относятся друг к другу, как умеют улаживать конфликты, почему возникают ссоры, как разговаривают друг с другом и даже как и во что играют... Словом, идет постоянная работа и учеба. И для самой себя, и для детей. Ничего не оставляет она на «потом»: обязательно вмешается, причем, ненавязчиво, тактично, и, словно входя в игру, пробует разобраться, почему возник тот или иной конфликт, покаживает «враждующим», в чем они не правы.

Рядом с доброжелательным, внимательным, справедливым и объективным человеком легко и молодым специалистом: Ефросинья Кузьминична щедро передает начинающим свои знания и опыт.

Она ударник коммунистического труда. За долготелую и безупречную работу награждена медалью «Ветеран труда». Вот такой человек работает в нашем коллективе.

З. ТОКАЮК,
зав. яслями садом
«Колокольчик».



НА ПРАЗДНИКЕ 5-ГО МИКРОРАЙОНА ВЫСТУПАЮТ МАЛЫШИ ИЗ «КОЛОКОЛЬЧИКА». Фото Н. КОВАЛЕВА.

УДИВЛЯЯ И РАДУЯ

Мастером своего дела называют в нашем коллективе Валентину Петровну Сидорову. И это справедливо. Умение устанавливать контакт с детьми, грамотно решать вопросы воспитания и обучения дошкольников дают право так оценивать труд воспитателя.

Вот дети вместе с Валентиной Петровной в школьном музее, в продуктовом магазине «Строитель»... Вот их встреча со строителями девятиэтажного дома в шестом микрорайоне... А это очередное заня-

тие воспитатель проводит у Доски почета треста НЮГС. В следующий раз гостями ребят стали мамы и папы, награжденные за свой труд правительственными наградами. Словом, умело использует воспитатель рекомендованные наукой методы и приемы обучения творчески, применительно к нашим условиям. Домашние задания, игровые ситуации, индивидуальные поручения, наглядный дидактический материал, технические средства обучения — различные методы и

приемы работы с детьми у Валентины Петровны. Но все они «работают» на одну цель — заложить в маленьком гражданине твердый нравственный стержень, научить различать его «что такое хорошо и что такое плохо». Насколько ответственны ли, какими навыками обладают, как развита их речь — ничего не ускользает от внимания этого человека. И она снова и снова напоминает и советует родителям, что надо предпринять, на что об-

ратить особое внимание, что настораживает в поведении ребенка.

По итогам аттестации 1987 года ей присвоено звание «Воспитатель — методист». И этот факт говорит сам за себя.

...В этом году выпускники Валентины Петровны пошли в школу. А в ее группу вновь пришли малыши, и снова началась кропотливая работа. Успехов вам, Валентина Петровна!

Т. БАХАРЕВА,
заведующая
яслями садом
«Дюймовочка».

Мой сын ходит в ясли-сад «Брусничка». Садик, ничем не отличающийся от других дошкольных учреждений города. Но это только для постороннего глаза. А мы, родители, очень довольны, что наши дети посещают именно этот детский сад. И вот почему.

Успех работы дошкольного учреждения зависит от уровня профессиональной подготовки педагогического коллектива, от ответственности за порученное дело. Большое значение имеет подбор воспитателей, удачная комплектованность групповых пар с учетом деловых качеств. В нашей груп-

МЫ ХОДИМ В «БРУСНИЧКУ»

пе, например, работает воспитателем Надежда Александровна Александрова. На ее счету уже несколько выпусков детей и абсолютное большинство их хорошо учатся в школе, знают и соблюдают правила поведения, умеют общаться в коллективе. То же можно сказать и о воспитателях В. Г. Нестеркиной, Р. С. Казаковой, Ф. С. Гайфуллиной, В. И. Конюховой, Г. А. Белоусовой, заведующей И. А. Якимовой. Опыт работы яслей-сада обогащен окружным институтом усовершенствования учителей и его предло-

жено внедрить в работу других коллективов. Факт, не требующий комментария.

В «Брусничке» практикуется одна из эффективных форм повышения деловой квалификации воспитателей: проведение семинаров — практикумов — по спортивным играм и упражнениям, по технике обучения детей основным движениям, по предметному рисованию, по культуре еды и т. д. Большую работу здесь проводят с родителями. Например, во время занятий родительского всеобуча нам показывают на

практике, рассказывают, в какие игры надо играть с детьми, какие песни петь, разучивают с нами эти песни и игры, учат даже приемам рисования. С любым вопросом можно обратиться к методисту Людмиле Васильевне Жидковой и всегда получишь совет и помощь.

А сколько заботы проявляют в детском саду о физическом развитии детей. Многочисленные разнообразные спортивные сооружения здесь как на настоящем стадионе. Есть футбольное поле. Вот уже второй год здесь ведет

занятие высококвалифицированный тренер. А сейчас оборудуется второй физкультурный зал и еще одна спортивная площадка. Стало традицией у нас и проведение спортивных праздников.

Есть на участке и огород.

Все родители признательны и благодарны за заботу о детях. Шефы — коллектив СУ-28 (начальник управления А. В. Кузьмин) — нынче, например, оборудовали водопровод на участке, помогли оформить природные уголки. Большую помощь оказали

в художественном оформлении помещения.

И еще большое спасибо мы хотим сказать молодому родителю Сергею Овчинникову, вкладывающему много сил, труда в оформление зала. В свободное от работы время, бескорыстно он мастерит для детей спортивные снаряды, устанавливает их. Словом, делает все, чтобы дети полюбили физкультуру, увлекались спортом. Такой у наших ребятшек второй дом.

А. БЕРЕЗОВСКАЯ,
родительница.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-38-08, 2-36-08, отдел новостей, фотолaboratoria — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 10437