

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 2 (527) ПЯТНИЦА, 6 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Взяв обязательство — выполнить план трех с половиной лет пятилетки к дню открытия XIX Всесоюзной партконференции — бригада А. И. Чупина из первого Нефтеюганского УБР слово сдержала еще 18 мая 1988 года, а 28 августа она уже рапортовала о выполнении плана 4-х лет.

Первыми в управлении чупинцы справились с планом (26 октября) и сообязательствами (2 ноября). К концу года на их счету более 94 тысяч метров, что превысило план на 15 тысяч. Так трудится эта бригада, де-

визом которой являются высокие трудовая и общественная дисциплина, рабочий ритм и профессионализм.

Чупинцы работают на Южно-Сургутском месторождении, где средняя глубина скважин около 2600 метров, а бригада И. И. Коптенко — на Асомкинском. Так вот если учесть коэффициент трудоемкости, то у последних он выше. Коптенковцы работают в сложных геологических условиях и тем не менее пробурили в 1988 году свыше 81 тысячи метров.

Эти два коллектива, как

и 4 других (В. Б. Лашкина, А. А. Стрекаловского, Р. С. Арсланбекова и В. З. Гайнутдинова) еще в 1987 году набурили по миллиону метров проходки.

Впереди у тружеников первого УБР новые горизонты. Недавно на новом Угутском месторождении бригадой Гайнутдинова пробурены первые пять скважин. Следом за ней туда переехали буровики Слободянюка. Собираются еще две бригады.

В. САЯПОВА,
начальник ОТиЗа.
На фото С. Вдовиной:
бригада А. Чупина.

НОВОСЕЛЬЯ

В канун Нового года 16 молодых семей тружеников НУБР-2 вселились в новые квартиры в блок-вставке в 12 микрорайоне.

В управлении много работают над выполнением социальной программы. После реконструкции производственного корпуса для школьников открыты слесарная и столярная мастерские. Новоселье отмечают и труженики цеха ПВС, из деревянного здания они переезжают в капитальное. Закончен ремонт подшефного общежития № 27.

Построены теплица и здание птицефабрики. После подачи тепла специализированная группа монтажников из Сургута начала монтаж оборудования. Готовятся к отправке в г. Анапу техника и материалы для строительства там базы отдыха в доле с коллективом треста Юганскремстрой.

М. БУТОВ,
зам начальника
НУБР-2.

ВЗЯТ СТАРТ

Идет первая трудовая неделя нового года. В январе промышленникам объединения предстоит добыть 5520 тысяч тонн нефти. За первые же два дня месяца из недр извлечено свыше 320 тысяч тонн. Наибольший вклад в эту добычу внес коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть — 153126 тонн.

Неплохой старт взят и проходчиками объединения, которые построили около 15 тыс. м скважин.

Л. ЖАРКОВА.

После выступлений «За юганскую нефть»

«КОГДА ЖЕ НАЧНУТСЯ ЗАНЯТИЯ
НА ПОЛИГОНЕ?» — 28.10.88 г.

Учебный полигон школы подготовки кадров к проведению занятий не готов из-за неисполнительности трестов Нефтеюганского строительного-монтажного и Юганскремстрой, не выполнивших ряд работ, связанных с ремонтом учебного корпуса полигона, строительством водопровода и других работ. Из перечисленных в статье недостатков устранено следующее: отремонтирован септик, уложены плиты на площадке капитального ремонта скважин; установлен подъемник А-50; ремонтируется

станок-качалка. Объединением даны задания конкретным исполнителям по устранению недоделок, намечен поэтапный ввод в эксплуатацию учебного оборудования на полигоне, для чего создана комиссия в составе главных специалистов объединения, представителей Госгортехнадзора и технического инспектора ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Ю. СЕБЕЛЕВ,
зам. генерального
директора объедине-
ния по кадрам.

«ПОКА ИДУТ ПЕРЕГОВОРЫ» — 18.11.88 г.

Статья обсуждена в коллективе производственного отдела. Действительно, строительство базы станции техобслуживания грузового автотранспорта для Мамонтовского управления технологического транспорта № 2 затягивается. Комиссия УКСа объединения выявила причины этого. Разработаны конкретные мероприятия, определены сроки и исполнители.

Пусковой комплекс импортной поставки должен быть введен в IV квартале 1989 года. По недостающей импортной документации объединение решает вопрос с «Зарубежнефтью». По имеющейся документации в настоящее время силами проектно-сметного бюро НГДУ сняты все «болевые точки».

За строительством и комплектацией объекта закреплены инженер Р. З. Гимаев и зам. начальника отдела комплектации Ф. А. Сдерихин.

Вместе с тем в статье допущены неточности, а именно: свай забиты и заезды в производственный корпус выполнены по проекту; блок-боксы и оборудование (находящиеся в ящиках) поступают с Мамонтовской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием на стройплощадку со следами вскрытия и некомплектное, что отражено в актах за подписью представителей МБПТОиКО, заказчика и подрядчика.

Н. СОРОКИН,
зам. начальника НГДУ.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ: ПОИСКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Мастера обмениваются опытом

В Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин проведено занятие школы передового производственного опыта на уровне объединения мастеров подземного и капитального ремонта скважин.

Занятие открыл главный инженер объединения В. Н. Артемьев и призвал участников обменяться накопленным опытом достижения высоких производственных результатов, уделив особое внимание практике использования его у себя на местах. Активное участие в работе школы приняли мастера Нефтеюганского УПНПикРС и НГДУ Юганскнефть. С большим интересом мастера выслушали сообщение В. И. Мельникова и В. И. Козорезова — мастеров Нефтеюганского УПНПикРС, Г. И. Залипаевой — начальника отдела труда и заработной платы НГДУ Юганскнефть, С. М. Иванова — главного технолога Нефтеюганского УПНПикРС, В. В. Герасимова — начальника отдела труда и заработной платы объединения, Р. А. Соловьевой — начальника отдела труда и заработной платы Нефтеюганского УПНПикРС.

Участники школы не только обменивались всем лучшим, что у них накоплено в бригадах, но и высказывали свои замечания и предложения. Так, например, поднимался вопрос о роли машинистов установки А-50 в процессе производства ремонтных работ, об оплате его труда. В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником машинист А-50 должен стоять за лебедкой, управлять ею при

спускоподъемных операциях и участвовать во всех работах капитального ремонта скважин. Это не практикуется, поскольку он не владеет второй специальностью помощника бурильщика, а вопрос с обучением их до сих пор не решается, что вынуждает бригады иметь в своем составе второго помощника бурильщика.

Об этом, в частности, говорил в своем выступлении мастер по сложным работам Нефтеюганского УПНПикРС Л. В. Симаков. Говорилось также о низком уровне механизации труда ремонтников, отсутствии автоматов, недостаточном количестве ключей механически-универсальных (КМУ). На сегодня, как это ни странно, по информации мастеров Нефтеюганского управления, на 23 коллектива ремонтников имеется всего лишь один ключ.

Большую роль в работе играют передовая техника и технология, применяемая в текущем и капитальном ремонте скважин, о которой хорошо рассказал и сделал некоторые выводы на занятии главный технолог Нефтеюганского УПНПикРС С. М. Иванов.

Так, Нефтеюганское УПНПикРС в области внедрения новой техники и передовой технологии на 1988 год заключало договоров на сумму 291 тысяча рублей. Ожидаемый экономический эффект от внедрения — один миллион 300 тысяч. Фактический же экономический эффект (без учета двух месяцев) уже составлял 2400 тысяч рублей. Особо отмечалось ежегодное совершенствование технологии производ-

ства работ. Так, например, такие договоры, как «Технология изоляции обводнившихся пластов стальными пластинами», «Применение СГМ для очистки эксплуатационных колонн» на 1989 год будут расторгнуты, так как выполнять эти работы можно уже самостоятельно, без помощи институтов.

Остро поставил проблему делового взаимодействия ремонтников с заказчиками и смежниками мастер Нефтеюганского управления В. И. Козорезов. Невозможно, говорил он, наладить эффективную работу без точных и достоверных заявок. Давно назрела, по его мнению, необходимость передачи операции глушения скважин, вывоза и доставки труб управлениям технологического транспорта, пересмотр оплаты труда при выполнении ловильных работ. По его мнению, вряд ли целесообразно доверять машинистам установки А-50 работу на тормозе.

О работе по внедрению элементов хозрасчета в производственных бригадах подземного ремонта скважин рассказала подробно Г. И. Залипаева.

И хотя прозвучали предложения о проведении занятий школ ПРС и КРС раздельно, большинство участников высказалось за необходимость совместного обсуждения практики своей работы и считают, что будет больше пользы, если в занятиях примут участие представители заказчиков и смежники ремонтников.

И. ГОЛУБЕВА,
В. КОЛЯСНИКОВА,
инженеры отдела НОТ ЦНИЛа.

Своими знаниями и опытом Виктор Васильевич охотно делится с молодыми пропагандистами, и те с удовольствием посещают его открытые занятия.

Есть чему поучиться у Бабынина. На каждом занятии он информирует о положении дел в коллективе, о задачах, которые предстоит решать в ближайшее время, стремится привить слушателям активное, сознательное отношение к экономической учебе. Компетентный специалист, Виктор Васильевич, хорошо знает производственный, технологический процесс, людей. Знает каждого работника, слушателя своей школы.

Сильной стороной пропагандиста является умение учить слушателей мыслить. Он предлагает им самостоятельно сравнивать факты, сопоставлять их, делать вывод. Обращает на себя внимание и логическая стройность объяснения руководителя школы, его доказательность, умение держать в поле зрения каждого слушателя.

А индивидуальные беседы на рабочих местах получили постоянную проработку в его работе. Так, при прохождении темы «Трудовой коллектив государственного предприятия (объединения), его роль, задачи, структура», Виктор Васильевич вел непосредственно на установке разговор об укреплении технологической дисциплины как средстве достижения наивысших конечных результатов, то есть повышении качества нефти. Он рассказал также о хозрасчетных стимулах повышения качества, о стимулировании трудовых коллективов и повышении их ответственности за качество продукции.

▲ ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

УСПЕХ—В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

При подготовке к занятию Виктор Васильевич основательно продумал его содержание, использовал материалы последних пленумов ЦК КПСС, XIX партийной конференции, и, конечно же, труды В. И. Ленина «Что такое советская власть?», «Как организовать соревнование?», «Очередные задачи советской власти». Ведь ленинские идеи хозрасчета по-прежнему полны животворной силы.

Только на основе хозрасчета формируется хозяйское отношение к труду и его результатам, обретается реальная почва инициативы и самостоятельности трудовых коллективов, укрепляется их ответственность и дисциплина. Эти идеи неустанно пропагандирует В. В. Бабынин. Личным примером Виктор Васильевич создает обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, постоянно ведет воспитательную работу со своими слушателями. И надо отметить, нарушителей в коллективе нет.

На практическом занятии по первой теме пропагандист проанализировал резерв роста производительности труда на каждом рабочем месте. Ведь от заинтересованного, инициативного, творческого отношения к делу каждого работника зависит решение задачи, поставленной на XXVII съезде нашей партии — до 2000 года повысить производительность труда в промышленности за пятилетку на 23—25 процентов.



Третий год начальник установки подготовки нефти В. В. Бабынин (на фото в центре), руководит школой социалистического хозяйствования, которая является опорной в консультационном пункте центральной перекачивающей станции, где действуют 6 школ социалистического хозяйствования цеха подготовки и перекачки нефти и по одной базы производственного обслуживания средств автоматизации и химико-аналитической лаборатории ЦНИПР.

А это возможно только за счет улучшения использования рабочего времени.

Первостепенное значение придает пропагандист переходу цеха на коллективный подряд, потому что коллективная ответственность за результаты труда, более полное проявление чувства хозяина

производства стимулируют повышение трудовой активности, участие в управлении производством, бережное и экономное расходование производственных ресурсов. Сам пропагандист и его слушатели постоянно думают над тем, как усовершенствовать работу на том или ином участке, как рацио-

нальнее и экономнее использовать материально-технические ресурсы. В. В. Бабынин и машинист В. А. Арефьев подали, например, такое предложение — разработать автоматическую систему отключения пожарного насоса в зависимости от давления в пожколке. Или такое: прессовать бочки из-под реагента и сдавать их в качестве металлолома (кроме того можно разрезать, раскатывать бочки и использовать как обшивку стройматериалов).

Среди 30 слушателей Бабынина есть депутат поссовета, народный контролер, агитатор, политинформатор, член СТК, член комсомольского бюро, член редколлегии. И в их общественной активности есть результат работы пропагандиста.

Виктор Васильевич постоянно повышает свой идейно-теоретический и уровень, обогащает и углубляет свои знания в экономике, он в курсе всех последних постановлений партии и правительства. У него всегда под рукой технико-экономические показатели по НГДУ, по цеху, по установке. Часто использует метод практических заданий: например, оператору ТХУ Абзгильдину поручил выделить места с повышенной опасностью труда и подумать об усовершенствовании УПН-8, машинисту В. А. Арефьеву — определить возможности экономии затрат при использовании насосно-компрессорного оборудования УПН-8.

Живое собеседование,

разбор конкретной производственной ситуации непосредственно на рабочем месте, изготовление и применение наглядного материала — все это есть в работе пропагандиста.

Интересен и содержателен и личный творческий план Бабынина, который включает и поездку в цех ППН НГДУ Федоровскнефть с целью ознакомления с работой коллектива цеха на условиях коллективного подряда, а также участие в работах по монтажу дополнительного оборудования для учета и точного дозирования реагента, то есть участие в работе группы качества.

Анализ результатов производственно-экономической деятельности предприятия за 10 месяцев работы в новых условиях хозяйствования показал, что удельный вес нефти 0—1 г качества в общей добыче нефти составил при плане 92,3 процента — фактически 100 процентов. За счет того, что вся нефть сдана высшего качества, доначислено в ФМП 1430 тысяч рублей.

Думается, в этом есть и заслуга пропагандиста В. В. Бабынина и его слушателей. Ведь установка подготовки нефти, начальником которой является Виктор Васильевич, играет основную роль в производственном процессе. От работы его коллектива и зависит в конечном итоге качество сдаваемой государству нефти.

Творческий труд пропагандиста Виктора Васильевича Бабынина неоднократно отмечался почетными грамотами администрации объединения и НГДУ Мамонтовнефть.

Р. РЕЗВАНОВА,
инженер по экономическому образованию
НГДУ Мамонтовнефть.

2 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА ЮГАНСКНЕФТЕДОРСТРОЙРЕМОНТ ОТМЕТИЛ СВОЕ ПЯТИЛЕТИЕ. О ТОМ, ЧТО СДЕЛАНО ЗА ЭТО ВРЕМЯ И ЧТО ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ, РАЗМЫШЛЯЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ Ю. И. ЗВЯГИН.

Сложная обстановка с состоянием дорог в Нефтеюганском регионе требовала ерочного восстановления проезда к изолированным кустам и скважинам. С этой целью в объединении Юганскнефтегаз 2 января 1983 года был создан трест Юганскнефтедорстройремонт. За 1984 год — первый год существования треста — при плане 164 километра автодорог, капитально отремонтировано 178 километров. За четыре с половиной года работы транспортная сеть дорог, обслуживаемых трестом, выросла с 1209 до 1910 километров. Кроме того в зимний период ежегодно строится от 600 до 750 километров автозимников. Естественно вырос и объем осваиваемых средств — с 34 до 57 миллионов рублей.

Успешное осуществление производственной программы в первую очередь основывалось на создании технически оснащенной базы дорожных коллективов треста. С этой целью в строительство баз вложено 19203 тысячи рублей.

Выпуск асфальто-бетонной смеси осуществляется не только отечественными установками, но и четырьмя установками производства ГДР «Тельтомат-5» мощностью 75 т/час., работающими в автоматическом режиме.

С 1988 года трест работает в новых условиях хозяйствования. Но еще

тяжело входит в жизнь Закон о государственном предприятии. Надо заметить, что преимущества новых условий хозяй-

◆ КОЛЛЕКТИВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Сюда мы пришли надолго

вованная на практике нам в полной мере пока ощутить не удалось. Слишком уж отягощены эти условия различного рода неувязками и ограничениями. И хотя среднемесячный заработок работающих в тресте вырос на 10,3 процента (по сравнению с 1987 годом) и составил 516 рублей (у рабочих 537 рублей), мы не сможем обеспечить им бесперебойную ритмичную работу. Хотим привлечь Московский институт ВНИИОЭНГ к разработке методических рекомендаций по более глубокому внедрению хозрасчета. Пока что согласно договору институт разработал для нас научно обоснованные перспективные нормативы численности подразделений треста. Отсутствие твердых договорных обязательств УПТО и КО объединения, обеспечивающего трест материально-техническими ресурсами, с поставщиками ведет к перебоям в выпуске асфальто-бетонной

смеси из-за отсутствия битума и несвоевременной поставки щебня. Досадно, что из-за этого мощное дорогостоящее оборудование простаивает, а производственную программу частично приходится «перекраивать».

Трест в 1988 году вышел на самостоятельное заключение прямых договоров на поставку шлака, песчано-гравийной смеси, сборного железобетона, других материалов.

Естественно это отвлекло от основного производства большие силы и средства. Сейчас решен вопрос создания УПТК в системе треста.

◆ КОЛЛЕКТИВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Естественно это отвлекло от основного производства большие силы и средства. Сейчас решен вопрос создания УПТК в системе треста.

Для сведения: за год коллективом треста перерабатывается кроме гидронамывного песка около миллиона тонн инертных дорожно-строительных материалов.

Успешно решаются вопросы внедрения новых передовых методов и технологий ведения капитального ремонта автодорог. С работниками института Гипротюменнефтегаз (руководитель группы Германис) в Пойковском ДРСУ запущена установка по выпуску агрегированных асфальто-бетонных смесей. Это позволяет увеличить сроки сезонности выпуска асфальто-бетонной смеси, а также вести работы на больших расстояниях от базового про-

изводства.

Уже не первый год трест применяет для выпуска асфальто-бетонной смеси ДСТ-30 — полимербитум вяжущий на каучуковой основе. Производство работ с этим материалом возможно при температурах до -7°C, а сроки эксплуатации дорожного покрытия увеличиваются в полтора раза. С таким видом покрытия выполнены работы на взлетно-посадочной полосе

◆ КОЛЛЕКТИВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

аэропорта Нефтеюганска.

В системе треста строительство собственных баз и объектов соцкультбыта ведет Нефтеюганское ремонтно-строительное управление. Объем выполняемых им строительно-монтажных работ в 1989 году составил 4,2 миллиона рублей.

Основной задачей коллектива сегодня является возведение объектов социально-бытового назначения и жилья. Социальная программа треста предусматривает строительство благоустроенного с полным инженерным обеспечением поселка «Дорожник» в Пойковском (сданы общежитие «Вахта-80» и 20-квартирный жилой дом финской постройки, строятся двухэтажные 12-квартирные дома в капитальном исполнении, детский сад, спортзал, магазин смешанных товаров). Начато сооружение 80-квартирного жилого дома в 16 микрорайоне г. Нефтеюганска, пионерлагеря в г. Саки. Наш

трест принимает и долевое участие в строительстве капитального жилья в п. Мамонтово, реконструкции цехов Северо-Уральского кирпичного завода (согласно договору с североуральцами мы будем получать по государственными расценкам ежегодно миллион штук кирпича, 460 тысяч штук уже отгружено в наш адрес). Сотрудничество с Нефтеюганским отделением Сургутской птице-

◆ КОЛЛЕКТИВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

фабрики позволит к 1995 году увеличить продажу мясных продуктов на одного работающего в тресте до 35—40 килограммов.

Отдавая должное тому, чего достиг коллектив треста за пять лет, я не имею права обойти молчанием проблемы, с которыми приходится довольно часто сталкиваться.

Основные трудности, встречающиеся в реализации социальной программы, осуществляемой командой треста — недостаток средств, которые приходится постоянно «выколачивать» и выпрашивать в вышестоящих инстанциях, так как нормативы фондов социального развития и развития производства, доведенные тресту, в недостаточной мере обеспечивают потребности коллектива. Поэтому дефицит средств на социальную программу уже в 1989 году составил 1,3 миллиона рублей. Особо важной пробле-

мой, пока нерешенной, является существующая система финансирования производственной деятельности треста. Она базируется на себестоимости добычи нефти и амортизационных отчислениях на капремонт и лимитирована в целом, поэтому не является прогрессивной (выход мы видим в переходе треста на подрядную деятельность). Как и во всех районах Тюменского Севера у нас отсутствует достаточное количество дорожно-строительной, снегоочистительной, карьерной и самосваловой техники, что отнюдь не способствует снятию остроты «проблемы дороги» в Нефтеюганском регионе.

И все же... И все же без трудностей не пройти. Весь вопрос в том, что надо, несмотря ни на что, менять ситуацию к лучшему, учиться работать по-новому и верить в удачу. Ведь на Севере мы пришли надолго — работы у нас много. Верится, что почти двухтысячный коллектив треста Юганскнефтедорстройремонт с честью справится с любыми поставленными перед ним задачами. Задог моей уверенности в людях — таких, как бригадир монтажников Нефтеюганского ремонтно-строительного управления Н. В. Рябов и электромонтер Б. Е. Бондаренко, монтажник Х. Ф. Шарифуллин и машинист автогрейдера В. М. Маланченко из Нефтеюганского ДРСУ, сантехник В. К. Ульский и машинист автогрейдера А. А. Кулагин из Пойковского ДРСУ и многие-многие другие.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС: РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

Ищем деловых партнеров

ТЕМПЫ роста добычи нефти в нашей стране за последние 10 лет не имеют прецедента в мировой нефтедобывающей промышленности.

В середине 40-х годов ее уровень ежегодно составлял 18 миллионов тонн, в 80-х — превалил 600 миллионов. Успехи в развитии добычи нефти обеспечены в основном открытием и вовлечением в разработку крупных высокопродуктивных нефтяных месторождений. Однако в последнее время их выявляется все меньше и меньше, растет доля нефтеносных площадей со сложными горно-геологическими условиями. Разработка последних относится к трудноизвлекаемым. Нефтеотдача их и темпы разработки меньше, чем активных.

Отрицательным является и то, что старые продуктивные месторождения находятся на стадиях снижения добычи нефти и существующими традиционными методами — уплотнением сетки скважин, гидродинамическими — конечная нефтеотдача может быть доведена до 30—50 процентов.

Так что повышение нефтеотдачи пластов — главная проблема нефтяной промышленности во всем мире.

Большую положительную роль сыграли комплексная программа, принятая в середине 70-х годов, и целевая программа, которые позволили развернуть исследования методов повышения нефтеотдачи пластов во всех институтах отрасли (созданы два научно-производственных объединения «Союзнефть» и «Союзнефтепромхим»). Шла активная работа по изучению основных особенностей механизма про-

цессов, составлению методических руководств по всем методам. Накапливался опыт реализации и управления процессами.

В итоге новые методы разработки в целом по министерству уже обеспечили дополнительную добычу нефти более 5 миллионов тонн (1985 год) и увеличили извлекаемые запасы нефти на объектах на 7—8 процентов в среднем.

В НАШЕМ регионе с января прошлого года действует управление Юганскнефтепромхим, которое сегодня проводит работы по повышению нефтеотдачи пластов только на Мамонтовском, Усть-Балыкском, Южно-Сургутском, Правдинском и Северо-Салымском месторождениях.

Анализ работ по закачке химических реагентов в пласт показывает их активность. За счет применения химвагентов типа Неонол, Превоцел, Сульфанола и кислоты только на Мамонтовском месторождении в 1988 году добыто дополнительно более 15 тысяч тонн нефти. Так как процесс влияния закачки химвагентов происходит во времени, в последующих годах накопленная дополнительная добыча нефти будет возрастать. А в первые 2—3 года экономическая эффективность применения дорогостоящих химвагентов с целью повышения нефтеотдачи пластов будет отрицательна.

Опыт внедрения физико-химических методов в течение последних десятилетий на месторождениях Татария, Башкирия показывает, что только за счет последних можно снизить темп падения добычи нефти, а на некоторых объек-

тах эксплуатации и приостановить.

В нашем регионе это, к сожалению, понимают не все, потому идут на внедрение данных методов с нежеланием. Деловые отношения у нас сложились с работниками НГДУ Мамонтовнефть, которые не считают себя временщиками.

Свидетельством является то, что все, в основном, новые методы повышения нефтеотдачи пластов проходят испытания и внедрение на Мамонтовском месторождении. Хотелось бы, чтобы для руководителей подразделений других НГДУ такое отношение явилось примером.

С аналогичными трудностями приходится нам встречаться и в вопросах химизации технологических процессов.

Часто приходится просто «выпрашивать» у НГДУ объем работ по защите нефтесборов и водоводов от коррозии и бактерий. Применяемые нами химвагенты позволили сократить количество порывов, стабилизировать экологию отдельных участков месторождений. Сдерживает нас в наращивании объемов работ по всем направлениям и отсутствие баз по приему и хранению химвагентов. В настоящее время приходится работать с «колес».

В дальнейшем, при наличии баз, слаженной работе коллективов НГДУ, ЮНПХ и УТТ можно резко сократить порывы нефтесборов и водоводов, дополнительно добыть (только за счет физико-химических методов) в 1995 году 1 миллион тонн нефти.

В. САМАРДАКОВ,
главный геолог управления Юганскнефтепромхим.

И теряем дополнительную нефть?

НА ТЕКУЩУЮ пятилетку и ближайшую перспективу перед всей нефтегазодобывающей отраслью поставлена важная задача повышения уровня добычи нефти и конечной нефтеотдачи. Этим же озадачен и коллектив НГДУ Мамонтовнефть. Если, к примеру, по Мамонтовскому месторождению повысить конечную нефтеотдачу на 1 процент, то можно рассчитывать на добычу дополнительных порядка 5 миллионов тонн сырья. А это год работы среднего НГДУ...

Понимая важность задач и учитывая, что основные месторождения (Мамонтовское и Тепловское) уже находятся на такой стадии разработки, где традиционными способами нельзя обеспечить стабильность выполнения планируемых объемов добычи нефти, коллектив управления предметно занимается вопросами повышения нефтеотдачи пластов. В 1987 году создана служба повышения нефтеотдачи пластов и антикоррозионной защиты. Только за 11 месяцев 1988 г. вложено на эти цели около 6 миллионов рублей. Уже полученный эффект от применения малообъемных высококонцентрированных ПАВ типа Неонол Аф 9—12 составил 44 тыс. т дополнительной добычи.

Привлечен к работе институт СибНИИИП. Идут переговоры о заключении договоров с институтом Гипровостокнефть. Рассматривается вопрос о продолжении совместной работы с управлением Юганскнефтепромхим.

Стадия разработки месторождения, при которой обводненность продукции скважин превышает 50 процентов, сопровождается

побочными эффектами. Это соедотложения, рост активности сульфата восстанавливающих бактерий, интенсивная коррозия и при некоторых условиях — отложение АСПО. Кардинальных решений по данным проблемам пока еще нет. Эффективность рекомендуемых технологий в одних случаях мала, в других — получается довольно дорогостоящей.

МНОГО ПРОБЛЕМ по вопросам повышения нефтеотдачи пластов; геофизическим исследованиям; причем, как со стороны НГДУ, так и со стороны конторы промыслово-геофизической экспедиции. Это исследования нагнетательных скважин (к которым нет дорог, электроэнергии, со старыми арматурами, с перепусками НКТ и работа при отсутствии амбаров), добывающих скважин механизированного фонда.

Оставляют желать лучшего количество, качество и периодичность отбора проб по добывающим скважинам.

Все виды работ по повышению нефтеотдачи пластов и химизации производственных процессов так или иначе связаны с применением различных видов химвагентов. На сегодня в НГДУ Мамонтовнефть применяются свыше 10 наименований.

В регионе Балыкской группы месторождений практически нет базы по приемке, входного контроля и отпуска этих реагентов. Не ошибусь, если скажу, что годовой оборот химпродуктов по двум НГДУ и УБР, работающим на этих месторожде-

ниях, составил 20 тысяч тонн.

Строительство же первой очереди базы обеспечения химвагентами на станции Таежная идет крайне медленно, освоена всего треть средств. Выделение лимита на строительство этого объекта объединением с одной стороны и нежелание увеличить свои производственные мощности трестом Мамонтовнефтепромпстрой с другой могут надолго задержать развитие новых методов повышения нефтеотдачи пластов и химизации производственных процессов. Ведь для полного обеспечения производства необходимо еще построить вторую очередь базы на станции Таежная с общим объемом строительно-монтажных работ свыше 4 миллионов рублей.

Также давно назрел вопрос о создании специализированного УТТ по работе с химвагентами или спецколони при Мамонтовском УТТ-2. Ведь при нынешних объемах специализированного транспорта этого предприятия едва хватает, чтобы закрыть нужды бригад подземного и капитального ремонта скважин двух НГДУ и Мамонтовского УПНПХКРС, а на нужды управления Юганскнефтепромхим остаются малые крохи.

Без решения этих основных проблем вопрос повышения нефтеотдачи пластов в регионе так и остается вопросом.

И. АХМЕТШИН,
начальник отдела по повышению нефтеотдачи пластов и антикоррозионной защите НГДУ Мамонтовнефть.

РЕШЕНИЕМ Среднеуральского Совнархоза в сентябре 1964 года создана тампонажная контора в Усть-Балыке с дедами крепления в Урае, Игриме, Нижнеуральске, а затем в Сургуте. На должности руководителей цехов назначались люди, порой впервые увидевшие буровую установку и цементировочное оборудование.

Не хватало квалифицированных специалистов. Поэтому приглашали их из разных регионов страны. Сложным было и оперативное руководство, так как отсутствовала телефонная связь, шел обмен радиограммами. Учитывая будущие объемы буровых работ, производилось проектирование баз тампонажников, осуществлялся отвод земельных участков под строительство.

В 1966 году в Тюмени открылся учебно-курсовый комбинат по подготовке специалистов для предприятий нефтяной промышленности. Одними из первых сформировались группы по подготовке мотористов, машинистов по цементированию, а затем — машинистов пароперемещаемых установок.

ПРОВОДИЛАСЬ большая организаторская работа по созданию работоспособного коллектива. Начальниками цехов стали работать опытные специалисты Э. Г. Деграф, Г. Ф. Морозов, А. П. Исаев, В. В. Гришин. С начала 1967 года тампонажная контора

ОТ ДНЕЙ МИНУВШИХ К СЕГОДНЯШНИМ...

начала справляться со всеми технико-экономическими показателями. Люди поверили в свои силы, но... в этом же году было принято решение произвести реорганизацию и ликвидировать тампонажную и вышкомонтажные конторы с передачей подразделений предприятиям бурения по месту дислокации. Правда это решение в отношении вышкомонтажников отменили, а вот тампонажную контору расформировали.

Много усилий к сохранению кадров приложил бывший управляющий трестом Сургутбурнефть С. З. Рубаев, но успехов это не принесло. В результате большое количество и без того скудного числа работников вынуждено было перейти в другие организации и даже уехать из Тюменской области. Исключалась всякая возможность расширения и укрепления материальных баз, снабжения запасными частями, проведения планово-предупредительных ремонтов.

И только через несколько лет, учитывая рост объемов бурения, создание новых буровых предприятий, ввод новых месторождений, пришлось вновь вернуться к созданию тампонажных контор, которые и появились в Нижнеуральске и Нефтеюганске. Сейчас в системе Главтюменнефтегаза

В мае 1989 года исполнится 25 лет с тех пор, как ушли первые баржи с нефтью с месторождений Приобья. Вместе с нефтяниками будут отмечать эту дату и тампонажники. Очень непросто складывался коллектив служб крепления скважин Тюменской области. А началось это тогда, когда на стол начальника объединения Тюменнефтегаз А. М. Слепяна легли первые заявления о направлении в Тюменскую область.

насчитывается более 10 тампонажных управлений.

ЗА ВРЕМЯ существования нашей конторы (ныне управления) проведен целый ряд работ по улучшению технологии цементирования скважин. Прежде всего, это строительство механизированного склада затаривания цемента, применение осреднительных емкостей, фрезерно-струйных мельниц при приготовлении раствора, гидроактиваторов, ижекторов, использование станций контроля цементирования и другие новшества.

Много сделано по механизации ручного труда при ремонте спецтехники. Установлены кран-балки, подъемники, моечные установки, смонтированы централизованные системы смазки и замены масла на пунктах технического обслуживания. Улучшается организация труда и быта работающих. Переведены на сдельную оплату труда бригады по цементированию скважин, рабочие РММ, грузчики по затариванию цемента.

НО... ОБОЛЩАТЬСЯ тем, что у нас все хорошо, пока рано. Есть

нарушения трудовой дисциплины, опоздания, попадания в медвытрезвитель. Подводят нас плохое обеспечение запчастями ГСМ, неритмичная поставка цемента.

Открывая любое учебное или справочное пособие по бурению, можно прочесть о том, что «крепление скважин является самой ответственной операцией при строительстве скважин и особенно последняя стадия крепления — цементирование», так как от проведения этих работ зависит судьба скважины и количество добываемой из нее нефти. Чем же располагает для этого тампонажники?

Имеющаяся в нашем распоряжении спецтехника не меняется к лучшему в течение 30 лет, и даже в отдельных случаях идет ее ухудшение. Так, шасси автомобилей КраЗ-250 по проходимости хуже, чем КраЗ-257, не выдерживают срок службы насосы КМ-9Т, не отвечают требованиям дня водоподающий насос, шарнирные соеди-

нения, краны высокого давления и так далее.

Правда, промышленность наладила выпуск прирельсовых цементных складов типа МС-900, которые смонтированы на Мамонтовской и Островной БПТОиКО, выпускаются склады и для установки на отдаленных месторождениях, но этого явно мало. Цементные заводы создают новые марки цемента, выпускается цемент и в термоупаковках, что очень удобно для завоза на разведочные скважины и автономные кусты.

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ о том, что в конечном счете все зависит от человека, то здесь следует остановиться более подробно. Если в первые годы работы, зная о том, что спецтехнику обслуживают два человека, нам старались дать жилье под один-два экипажа в одном доме и даже в одном подъезде, то сейчас жилье выделяется меньше, по одной квартире в доме и все не ниже пятого этажа. Учитывая вызывную систему работы тампонажников, постоянную отмену и перенос заявок, нам приходится содержать дополнительный транспорт и людей для обеспечения круглосуточной работы буровых предприятий. Кроме того, управлением буровых работ нарушаются сроки подачи заявок, время переносов

и отказов, и это создает дополнительные трудности, нервозность в работе, неопределенность выходного дня и так далее. И в этом случае тампонажник становится уже не равноправным субординационным при строительстве скважин, а пожарной командой у буровиков. На этой почве и в связи с переходом на хозяйственный расчет начали ухудшаться и наши взаимоотношения, так как не все мастера бурения и освоения внимательно изучили договор на производство работ, технологический регламент и другие руководящие документы. Несвоевременно оформляются документы на выполненные работы, а претензии отделов УБР идут к нам.

За последнее время состоялись встречи наших работников с УБР-1 и УБР-2. По всем спорным вопросам обменялись мнениями, но до конца это дело не доведено. Говорят, что жить без борьбы не интересно, но если вся она уйдет на такую борьбу...

Хочется надеяться, что при заключении договоров на этот год будут учтены все возникающие ситуации, меньше претензий станет друг к другу, и все участники строительства скважин будут настоящими партнерами, а не противниками.

А. МАЛЬГИН,
начальник Нефтеюганской базы производственного обслуживания НТУ.

В кругу семьи



ВЫПУСК
№ 1 (8)

Приятные хлопоты

Московского нефтяного института им. Губкина, куда она приехала поступать после окончания Октябрьского нефтяного техникума. С тех пор вместе. В 1979 году приехали в Нефтеюганск, устроились на работу в цех ППН.

особых благ — вода привозная, слабое энергообеспечение. Потом перебрались в город. Родились две дочери Юля и Настенька. Но забота о малышах не помешала Ольге Анатольевне расти по службе — ее перевели на

иния приемистости нагнетательных скважин», заняла II место на конкурсе специалистов объединения. Можно себе представить как были счастливы Фоминьки, ведь призовые I и II места поощрялись квартирами. С хитрым ска-

предусмотрено все: от шкафа-секретера до «хобби» — уголка и «диско-уголка», для жены — кухонный комбайн (в нем миксер, тестомесилка, овощерезка, соковыжималка), стиральный автомат «Эврика».

Да, Фомину в энергичности, целеустремленности не откажешь. Он прекрасно справляется с домашними делами и на работе его ценят как хорошего специалиста (он сейчас старший геолог цеха), уважают как человека. Второй срок подряд Олег избирается секретарем цеховой парторганизации.

В тот вечер, когда я была в гостях в семье Фоминных, папа еще не вернулся с работы. Мы сидели с Ольгой в уютной гостиной, разговаривали о житье-бытье, детях, о милых женских пустяках. Девочки показывали фотографии из семейного альбома, маленький Юра (он родился 13 декабря) сладко спал на руках у мамы.

Вступал в свои права вечер, в доме напротив вспыхивали огни — возмущались с работы люди. Мириады пушистых снежинок липли к окну, а на журнальном столике в изящной вазе пламенили гвоздики. В глубоком кресле Ольгу ждала незаконченная работа — туго накрахмаленный гипюр для «Снежинки» — карнавального костюма Юли. Трехлетняя Настенька тоже собиралась на маскарад.

Я заинтересовалась у Ольги, испытывали ли они

проблемы с детсадами. — Да нет, — ответила она. — У Юли был сильный диатез, ей требовалась диета и она до 4х лет ходила к няне, потом пошла в детсад. А для Настеньки место получили быстро.

Обе сестренки посещают один садик «Буратино». Очень удобно, что он рядом с домом. Юля учится в первом классе, Настенька — ходит в среднюю группу.

Я бы погрешила против истины, сказав, что у Фоминных нет проблем. Есть. Живут они в 13 микрорайоне. Здесь то, что мы называем соцкультбытом, развито очень слабо. Далеко добираться до детской поликлиники. Взять огородный участок, как без машины обойтись? Нужен автомобиль, значит и гараж. Но я не заметила, чтобы эти проблемы особо волновали Ольгу. Она считает, что главное — здоровье детей, любимая работа, понимание в семье.

И я невольно любовалась ею. Стройная, красивая красотой по-настоящему счастливой женщины в окружении детей она была удивительно женственной, мягкой и в то же время мудрой, жизнестойкой. Повезло Ольге, да нет, им обоим повезло, что встретили друг друга в жизни, что соединили свои судьбы и растят хороших детей.

На снимке: семья Фоминных (за исключением Юры, жаль было будить, идет подготовка к встрече Нового года)

В. САВИНОВА



Ольга — оператором, Олег — слесарем (после поступления в институт он перевелся на заочное отделение, Ольга — так сложилась обстоятельства — оставила учебу). Жили поначалу на Сингапае в маленькой комнатке без

должность инженера - технолога.

Три года назад, когда Олег уже работал геологом в ППД-3, его совместная со старшим геологом ДНГ-4 В. Н. Сухановым разработка «Оперативный способ определе-

нием: старым диваном, швейной машинкой и узлами перебрались из коммуналки на подселении в трехкомнатную квартиру. Олег съездил в Москву, привез красивые наборы мебели для гостиной, кухни, детской (в котором

Можно только позавидовать человеку, когда он утром торопится на работу, которая ему нравится, а вечером спешит домой, где его ждут и любят. Про таких говорят: повезло в жизни... Но везение это, понятное дело, само собой не приходит.

Почему, например, спешит на работу Олег Владимирович Фомин? Дисциплина? — скажете вы. Правильно. И еще потому, что коллектив управления Юганскнефть, в котором он трудится 9 лет, давно стал родным.

Детство Олега прошло в Махачкале, там же закончил буровой техникум по специальности техник-бурильщик. Отец был военным, так что к тому времени, когда Олег отслужил, родители обосновались в г. Пушкино Московской области. С будущей женой — Ольгой — Олег познакомился на подготовительных курсах

◆ ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Сосунок

(РАССКАЗ)

Малыш тревожно спал. Мать подошла к кровати.

— Что-то во сне привидилось, — устало вздохнула она, обрадовавшись тому, что на этот раз не надо вновь укачивать сынишку.

Солнечный зайчик вспрыгнул на потолок и, отразившись от лампочки, мигал, пробежал по всем уголкам комнаты, высветил все затаенные закоулки. Ребенок сладко потянулся, протяжно зевнул и его кругленькие глазенки открылись. Он громко, четко и ясно произнес:

— Ма-ма.

Два раза повторить не потребовалось. Мать давно была готова к этому моменту.

— Мой маленький проснулся, — ласково пропела она, подымая малышку на руки.

— Как спал, мой сладенький? — и она принялась нежно целовать его игрушечные ручки, ножки, личико.

— Моя крохотулечка сейчас молочка попьет, — как голубка заворковала она и протянула маленькую бутылку с соской.

Малыш взял было в рот невкусную резинку, но еще свежи были в памяти образы недавнего свидания. Он язычком выдал из рта соску, отвернул в сторону голову и в тайной надежде вымолвил:

— Дай дядю, мама.

Его несмелая просьба постепенно переросла в требовательную мольбу.

— Сынок, но ведь дядя кака, — мама как теорему твердила выученную два дня назад фразу. — Она горькая, мой миленький.

— Дядя кака, мама, — и глазенки малыша наполнились прозрачными как хрусталь слезинками.

— Дядя кака, мама. Он повторял за мамой, но в его голосе слышалось такое неподдельное разочарование и тоска по несбывшимся надеждам, что мама едва не удержалась, чтобы не заревать как белуга. Малыш неохотно взял из рук мамы бутылочку, но сосать не стал. Он спустился на пол, протопал к дивану и взобрался к папе на колени.

— Дядя кака, — назидательно проговорил он, усаживаясь поудобнее.

— Давай, сынок, пей молочко, — большая отцовская рука осторожно погладила по реденьким волоскам, — хватит быть маленьким. Тебе уже скоро полтора года.

— Дядя кака, папа, — сынок оторвался от соски и с укором посмотрел папе в лицо. Неужели он, такой большой, не может понять, что дядя кака? Ох, уж эти взрослые.

— Кака дядя, — наконец-то уразумел папа. — Тыфу, какая кака.

Сынишка радостно улыбнулся и жадно вцепился зубами в невкусную соску.

В. ШАХОВ.

Все, что дети слышат от родителей и других взрослых, они воспринимают с большим доверием. Бывает достаточно обронить одну неосторожную фразу в их присутствии, чтобы она стала руководством к действию, а впоследствии, если не встретит отпора, и основной убеждения. Дети активно усваивают наши оценки и взгляды, привычки и вкусы, копируют наши поступки. И распространяется, к сожалению, в последнее время стремление некоторой части детей «выделиться» в среде сверстников неординарной одеждой и предметами быта «не как у всех» есть прямое следствие погоня окружающих их взрослых за «сногшибательными», «фирменными» вещами.

Такое стремление постепенно приводит к формированию у ребенка плохого вкуса, низкой культуры потребления, когда вещи выбирают не по принципу их полезности и необходимости, а руководствуясь соображениями престижности, стремлением вызвать зависть окружающих.

Социальная болезнь, получившая название «вещизм», может вернуться в каждый дом при первом соблазне ребенка, первой зависти к чему-то необычному, чем обладают его товарищи. У одного появились автоматические карандаши: «И я хочу такие же!». Другому родители привезли серебристую куртку: «Я без такой хуже всех!». Это явление может укорениться настолько, что потребление незаметно перейдет в потребность, станет самоцелью, поглотит все жиз-

ненные силы ребенка, приобретая все новые и новые формы своего выражения. Одна из них, наиболее распространенная сегодня, заключена в завышенных притязаниях, в излишней требовательнос-

◆ ДЛЯ ВАС, РОДИТЕЛИ

Ребенок и вещи

ти к родителям. «Родители должны...», «Отец обязан...», «Маме придется...» — слышим мы из уст юных потребителей. Постепенно эта форма потребительства может перерасти в убеждение, что все должно делаться для них и за них без их собственного участия.

Не случайно наши идеологические противники делают ставку на проповедь потребительства ради потребления. Их цель — ограничить интересы человека рамками индивидуализма и стяжательства, разжигая ажиотаж вокруг Ее Величества Вещи. При чем обращаются они со своей проповедью прежде всего к подросткам, которые хотя и стремятся выработать собственную жизненную позицию, но склонны еще копировать чужие взгляды, привычки, манеры.

Как же противостоять инфекции вещизма и потребительства? Педагогика всегда ставила во главу принцип: будь таким, каким ты хочешь вырастить ребенка. Живи так, как должен жить он, когда вырастет. Это значит, что родитель, который хочет предотвратить развитие вещизма, потребительства у детей, должен прежде всего оценить собствен-

ный стиль жизни и поведения, критически осмыслить, не подвержен ли он сам, хоть в малости, этим тлетворным симптомам. Не проявится ли хоть в чем-то тяга к исключительности или, напротив, к

излишней стандартности в одежде, вкусах, интересах. Ведь и та и другая крайности одинаково опасны, так как свидетельствуют о добровольном отказе от критического взгляда на себя.

При выборе вещей для ребенка не следует руководствоваться принципами: обязательно лучше, чем у других, или обязательно так же, как у других. Каждая вещь, каждый предмет потребления ребенка — это прежде всего труд множества людей. Поэтому надо и словом, и примером доказывать ребенку; ничто не достается без труда, без усилий.

В каждой семье должны стать правилом беседы по экономическим вопросам; как прожит прошедший месяц, сколько и на что израсходовано, что приобретено, что удалось сэкономить и для каких целей, что намечено купить в ближайшее время. Хорошо, если такие разговоры превратятся в живое, заинтересованное размышление всех членов семьи, включая детей, о том, какие вещи и с какой целью необходимо приобрести. Тогда осязаемой станет каждая вещь: ее цена и ценность, предназначение и срок пользования. И не

будет стремления иметь что-либо только из престижных соображений.

Воспитать культуру потребления без глубокого доверия и уважения к ребенку невозможно. Это аксиома. Но мало провозгласить уважение. Необходимо создать основу для самоуважения. Такой основой может стать самостоятельный вклад ребенка в общие дела семьи. Рассказывая о своем детстве, известный писатель Нодар Думбадзе утверждал, что он постиг истинную цену вещи — испытал подлинное уважение со стороны старших с помощью маленького участка земли, который выделил ему для обработки дед. Урожай с этого «огорода» приплюсовывался к общему урожаю, выращенному семьей. Это была самая действительная наука того, как ценить и беречь потребляемые ценности!

С. ЧЕРЕНКОВА,
кандидат педагогических наук.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮГАН»

6 января. Для детей — МУЛЬТБОРНИК. Начало в 9.50, 11.40, 13.30 часов.

«БОЛЬШОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ЗОРРО» (пр-во Мексика) — 15.20, 17.10, 19.00, 21.00 часов.

7-8 января. Для детей — «МИИ, МОИ МИИ» — 9.50, 11.40, 13.30 часов.

Гастроли Ленинградских рок-групп «Трубный зов» и «Движение». Начало концертов — 18.00 и 21.00 часов.

Редактор
В. В. ПУТИЛОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать
Тираж 2509
Заказ № 863