

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 170 (2302) ПЯТНИЦА, 3 ОКТЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

ЧИТАТЕЛЕЙ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Значительно активней, чем в прошлом году, подписываются нефтеюганцы на общественно-политические и партийные издания, которые будут получать в 1987 году. Например, на 19 сентября число выписанных экземпляров составило соответственно 13451 и 20098 (вместе с ведомственной подпиской).

Весьма возрос интерес к таким газетам, как «Правда» (1328 и 1460 экземпляров), «Известия» (398 и 593 экземпляра), «Советская культура» (40 и

142), «Комсомольская правда» (1398 и 2978), «Тюменская правда» (4651 и 4818).

Несколько хуже идет подписка, особенно на предприятиях и в поселках района, на газету «Нефтеюганский рабочий». Пока на нее подписались немногим более десяти тысяч человек. Есть проблемы с подпиской на окружную газету «Ленинская правда».

Ответственно и добросовестно работают общественные распространители треста Юганскнефтестрой, аэропор-

та, КММУ-6, автобазы № 108.

В то же время секретари партийных организаций НГДУ Мамонтовнефть, трестов Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, горбытуправления и ряда других предприятий занимаются проведением подписной кампании недостаточно активно.

Важно добиться, чтобы каждый труженник этих коллективов своевременно подписался на любые интересующие его издания.

Н. ТАЙГИИ.



В последний день сентября бригада мастера П. К. Прядко из первого Нефтеюганского вышкормонтажного управления досрочно справилась с принятыми на стартовый год двенадцатой пятилетки социалистическими обязательствами. Среди вышкостроителей производственного объединения Юганскнефтегаз это первый коллектив, добившийся таких высоких результатов.

На счету передовой бригады с начала года семь монтажей и восемь передвижек при плане шесть. До конца года монтажники наметили осуществить еще один монтаж, повторив таким образом прошлогодний рекорд бригады мастера В. И. Охрицкого.

Годовой план выполнила в целом вторая районная инженерно-технологическая служба управления. 17 монтажей и двадцать три передвижки — таков результат напряженной работы. За оставшееся время коллектив взялся смонтировать не менее трех установок.

А. АНАТОЛЬЕВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Общежитие будет отремонтировано

На коллективное письмо жильцов малосемейного общежития, проживающих по ул. Кедровая, 1 «Б» в пос. Пойковский, редакцией получен ответ:

«В целях создания нормальных жилищно-бытовых условий Пойковской ЖКК выполнены следующие работы: установлена коллективная антенна с усилителем, заканчиваются работы по ремонту кровли.

Система канализации и отопления в рабочем состоянии. Бытовые помещения — в удовлетворительном.

Малосемейное общежитие 1 «Б» включено в титульные списки 1987 года для проведения комплексного капитального ремонта».

В. МАНОВЯН,
и. о. начальника
ЖБУ.

Работы выполнены

Управление водоснабжения и канализации в ответ на жалобу Н. П. Куприна, проживающего по адресу 3—9—50, сообщает:

«Причинами сырости в подвале являются: плохая гидроизоляция стен, разрушенные откосы цокольной части здания, через которые поступают грунтовые и дождевые воды. Трубы систем отопления, водоснабжения и канализации быстро ржавеют, что приводит к частым порывам.

Однако УВик со своей стороны старается делать все возможное. Аварийные ситуации устраняются немедленно, дождевые и грунтовые воды откачиваются. За последнее время откачка из данного подвала производилась в июле и в августе.

В летний период 1987 года будут выполнены следующие работы: УВиком — замена систем отопления и водопровода, НЖКК — ремонт откосов, гидроизоляция стен подвала, устройство вентиляционных окон».

В. АЛЕСКЕРОВ,
начальник НЖКК.

МАГИСТРАЛЬ ГОЛУБОГО ТОПЛИВА

Завершена укладка трубопровода Оха — Комсомольск-на-Амуре. Трассовики магистрали отправили часть строительной техники в Нижнеартовск и на другие объекты Сибири. Новая магистраль обеспечит голубым топливом крупный жилой массив Комсомольск-на-Амуре.

УСКОРЕНИЕ СО ЗНАКОМ МИНУС

Состоялось очередное заседание районного штаба по строительству Пыть-Яха и Мамонтово, на котором были подведены итоги работы за девять месяцев. По сути, рассматривался лишь один вопрос: что нужно сделать, чтобы спасти от срыва ввод объектов социально-культурного назначения? Строители подверглись резкой критике, так как по-прежнему не выполняют данное обещание.

Несколько типичных примеров.

Трестом Мамонтовнефтепротомстрой выполнено меньше половины запланированных объемов работ на водозаборных сооружениях в Пыть-Яхе. Цейное оборудование осталось под открытым небом, ржавеет, не охраняется. Оказывается, руководство треста не знает положения дел на вводных объектах. Отсюда и необязательность, штурмовщина.

Чуть лучше обстоят дела на строительстве детского сада на 280 мест. Но и здесь множество недоделок.

ЦМК-2 объединения Челябинскгражданстрой поставило под угрозу сырья сдачу поликлиники, так как руководители колонны проявили близорукость при планировании работ по внутреннему отоплению. Из-за этого в здании вести работы невозможно.

Штаб потребоват от виновных безусловного выполнения обязательств.

В работе штаба принял участие первый секретарь горкома КПСС М. М. Метяков.

А. ТРИФОНОВ.

КОРПУНКТ СООБЩАЕТ

«АВТОГРАФЫ» ТРАССОВИКОВ

В канун Дня Конституции СССР успешно завершены испытания нефтепровода на Ефремовском месторождении. Строители с честью справились со своими социалистическими обязательствами. Вскоре

«труба» будет передана на баланс нефтяникам из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

Начал готовить планы для очередного объекта — нефтепровода

«ЦПС — Южный Балык» — стеллаж поворотной сварки СУ-45. Новую нитку протяженностью свыше 30 километров решено построить и сдать в эксплуатацию за один зимний сезон. Это позволит нефтяникам региона досрочно приступить к эксплуатации ранее бездействовавших скважин.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В РОЛИ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ?

Как готовится к зиме вахтовый поселок НГДУ Мамонтовнефть, расположенный в Южном Балыке? Об этом речь шла в критической корреспонденции «Судьба поселка», опубликованной в нашей газете 17 сентября с. г. «Без «Вахты-80», без новой котельной люди на Южном Балыке эту зиму прожить просто не смогут», — предупреждал автор корреспонденции, называя и подрядчика строящихся объектов — СМУ-14 треста Юганскнефтестрой.

Редакция получила ответ из этой организации, подписанный начальником СМУ-14 В. А. Менжулиным, секретарем партийной организации А. П. Зреловой и председателем профсоюзного комитета В. С.

Костюковым. Они сообщают, что статья обобщена на совещании инженерно-технических работников, а также в трудовом коллективе управления. И что приведенные в ней факты вызывают озабоченность, прежде всего пассивностью заказчика — НГДУ Мамонтовнефть.

«Следует совершить экскурс в историю строительства «нового» поселка из двух домов и столовой, — говорится в ответе. — 18-квартирный дом был построен здесь в 1985 году и введен в эксплуатацию актом рабочей комиссии, имея комплекс всех бытовых удобств. Однако проект не предусматривал пожарного водоснабжения дома. Кроме того, имеющиеся мощности питьевого во-

доснабжения не могли обеспечить водой квартиры второго этажа. Поэтому с декабря 1985 года дом пустовал.

Идея дальнейшего развития поселка со строительством «Вахты-80», новой котельной и столовой возникла в НГДУ Мамонтовнефть в начале 1986 года. Решение, надо сказать, было правильное, так как социально-бытовые условия трудящихся оставляли желать лучшего. Однако претворить в жизнь его оказалось затруднительно: отсутствовали проектно-сметная документация, финансирование. Как следствие этого, ни один из подрядчиков не брал в план строительство названных объектов. Но поскольку трест Юганскнефтестрой яв-

ляется подразделением Миннефтепрома, то под давлением эти объекты были включены в план треста, а значит, и СМУ-14. При заключении договора НГДУ Мамонтовнефть обязалось постоянно выделять людей, а также выполнить монтаж и наладку котельной.

Первые чертежи по столовой, по вертикальной планировке, сетям, нулевому циклу СМУ-14 получило от НГДУ только в конце мая 1986 года (документация продолжает поступать до настоящего времени). Однако спрос-то со строителей в полной мере!».

Действительно, масса нерешенных заказчиком вопросов препятствует ускорению нормативных сроков возведения важных объектов (без подводящих коммуникаций), которые составляют 6—8 месяцев. И это лишь при условии выдачи всей техно-

логической документации генподрядчику минимум за 45 дней до начала строительства (чтобы успеть произвести инженерную подготовку объектов: выполнить проекты производства работ, сделать заявки на материалы, определить сроки работ субподрядных организаций и т. д.).

Далее руководители СМУ-14 сетуют на то, что ввод объектов вахтового поселка НГДУ Мамонтовнефть вписало себе в мероприятия по подготовке к зиме, а реальной помощи не оказывает...

Итак, типичная ситуация: Иван кивает на Петра! А что же по этому поводу думают руководители партийной и профсоюзной организаций НГДУ Мамонтовнефть? Или они решили остаться в стороне от решения социальных задач собственного коллектива?

В. ПОЛИКАРПОВ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

25 июля «Нефтеюганский рабочий» опубликовал статью «С детьми... в кабинете». Коротко напомним ее суть. Мастер Мамонтовского управления механизированных работ Т. Г. Штепа, вернувшись из декретного отпуска, узнала, что ее балок уже заселен другой семьей. Потютившись по соседям, вынуждена была поселиться в кабинете... начальника участка. Неудобства создавали сложности в ее жизни, воспитании двоих детей. К тому же, она ждала уже третьего ребенка. Администрация и профсоюзный комитет МУМР не решали жилищный вопрос Т. Г. Штепы оперативно. Об этом и было рассказано в материале.

И вот ряд ответов и откликов, поступивших из Мамонтово, заставил задаться за перо вторично. Из них видно, что в управлении механизированных работ встали на позицию амбиций, поддержания «честь мундира», вместо того, чтобы честно и открыто признать свою вину в том, что, действительно, в отношении Т. Г. Штепы не проявили должной заботы. Даже после опубликования статьи квартира была ей выделена не сразу. А между тем, читатель должен помнить, что семейная жизнь у Татьяны Григорьевны не сложилась, воспитывать детей ей приходится одной. И заботиться о их здоровье, чтобы были сыты, одеты, не болели — тоже одной.

Впрочем, давайте вернемся к официальным ответам. Вот протокол совместного заседания партийного бюро и профкома управления. В постановлении первым пунктом записано: «Провести ремонт в двух комнатах малосемейного общежития и предложить их Т. Г. Штепе». Третьим — «Направить объективный ответ на статью в редакцию газеты и вышестоящие партийные и профсоюзные организации».

Вот об объективности и хотелось бы поговорить. Для начала приведу ряд выдержек из ответа.

«Сразу возникает вопрос: почему автор статьи так легко оперирует высказываниями собеседников, не указывая ни их фамилии, ни ванимаемой должности? Значит ли это, что, используя мнение ограниченного числа лиц, он объективно составил картину?» Единственным явным собеседником был председатель профкома В. Ф. Смаль, который работает в этой должности несколько месяцев. Кто же был еще?

Кабинет начальника участка, который Т. Г. Штепа заняла самовольно и в котором проживает поныне (читатель, обрати внимание на последние два слова. Так реагируют партийная и профсоюзная организации на критическое выступление газеты, так проявляют заботу о человеке, что он и поныне живет в кабинете. Прото-

кол датирован за 10 дней до рождения у Штепы третьего ребенка), находится среди такого же рода вагончиков. Если автор хотел быть правдивым до конца, то почему же он не посетил жилье других семей, годами живущих в балках, почему не спросил мнение остальных жильцов поселка об условиях их жизни?»

ЗА «ЧЕСТЬ МУНДИРА»

РЕШИЛИ ПОСТОЯТЬ В МАМОНТОВСКОМ УПРАВЛЕНИИ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ ВМЕСТО КОНКРЕТНОГО, ДЕЛОВОГО РЕШЕНИЯ НАБОЛЕВШИХ ВОПРОСОВ.

Здесь на некоторое время прерву цитирование, чтобы сразу дать ответ. Не буду polemизировать по поводу первой части, автор корреспонденции вправе сам определять, указывать или нет собеседников. Но совершенно верно, многие трудящиеся управления механизированных работ нуждаются в улучшении жилищных условий. Это не секрет. И вполне понятно, что каждый из проживающих в балках мог много бы рассказать о своих трудностях. Но поскольку разбирался конкретный случай с Т. Г. Штепой, то помогли бы эти разговоры ей? Вряд ли. А вот почему работники МУМР годами живут в балках и вагончиках, вопрос надо задавать администрации, партийной, профсоюзной организациям управления.

Так что товарищи В. Ф. Смаль, председатель профкома, и В. Ф. Дорофеев, секретарь парт-организации, поставившие этот вопрос перед редакцией, лучше бы адресовали его себе. Почему забота о людях, улучшении их бытовых

условий не стали основным направлением в их деятельности? Почему слабыми темпами развивается собственное строительство (тем же способом), почему ждут, когда объединение выделит две-три квартиры в год?

Публикуя статью, редакция надеялась, что она станет темой для серьезного разговора в коллективе о коренном изменении отношения к жилищной проблеме, что этот конкретный случай заставит администрацию и общественные организации задуматься, наконец, почему же люди годами живут в балках, а не в квартирах со всеми удобствами?

В управлении же решили: лучше устроить собрание рабочих и служащих, чтобы поговорить о личности Т. Г. Штепы, о том, достойна ли она получить квартиру или нет. А заодно «прочитать» журналиста. Причем их возмущает, что автор деревянный дом отнес к числу капитальных, а здание административно-бытового корпуса назвал конторкой управления. Да, есть такой грех. Ведь некапитальное жилье администрация вправе распределять без согласия профсоюза. Но делал ли честь администрация в лице начальника И. И. Бишлера факт, упомянутый в статье, что он по своему усмотрению выделил в том же деревянном доме квартиру работнице отдела труда, зная хорошо о тяжелом положении Т. Г. Штепы? И надо ли оправдывать этот факт партийному и профсоюзному вожакам?

В протоколе собрания, на котором выступило свыше десяти человек, ни одним словом не отмечено: как же дальше будет развиваться жилищное строительство в управлении, когда 150 семей, проживающих в балках, получают квартиры? А жаль. Начав разговор вокруг личности Т. Г. Штепы, ее деловых и моральных качеств, администрация и общественные органы,

вероятно, сознательно ушли от делового, конструктивного разговора.

Еще одна цитата из ответа: «На что нас толкает корреспондент? Необходимо искать жилище, не пригодное для проживания, иначе «получить благоустроенную квартиру очень и очень сложно?».

Давайте разберемся. Почему Т. Г. Штепа поселилась в кабинете? Да потому, что по возвращении из декретного отпуска ее балок был занят. Подчеркиваю — ее балок. Освободи его администрация для Т. Г.

Штепы — конфликта бы не произошло. Но, впрочем, тогда не обижались бы серьезные недостатки в создании нормальных жилищных условий для многих работников управления.

Хотелось бы напомнить читателям, что в начале нашего разговора я не случайно выделил слово «объективный» ответ. Не буду подробно разбирать все моменты, где пытались автора уличить в необъективности. Приведу несколько строчек из того же протокола «Веревкин В. В., председатель профкома треста: «Мы приглашали автора статьи на заседание профкома треста — он не явился».

Пришлось звонить Веревкину.

— Василий Владимирович, когда Вы меня приглашали на заседание, а я не явился?

— А Вы откуда это взяли?

— Из протокола собрания в Мамонтовском управлении.

— Да нет же, я на собрании сказал, что звонил редактору газеты, чтобы пригласить Вас на заседание. Но он ответил, что Вы не сможете прийти, так как идет партийное собрание.

Оставляю диалог без комментария. Пусть об «объективности» протокола судят сами читатели.

Задолго до собрания мне позвонила супруга И. И. Бишлера, начальника МУМР, которая возмущенным тоном вы-

разила свое недовольство по поводу опубликованной статьи всячески доносила Т. Г. Штепу. А вскоре пришло и письмо, где почти теми же словами подвергалась сомнению.. объективность автора.

Ну что же, подводя итоги, скажем, что жилищный вопрос Т. Г. Штепы решен, ей выделена двухкомнатная квартира в городе.

Профсоюзный комитет треста Юганскнефтеспециальной объявил взыскание И. И. Бишлеру, поставив ему на вид, а председателю профкома управления В. Ф. Смально объявлен выговор за невнимательное отношение к нуждам и запросам трудящихся. Данный случай исчерпан. Но как в управлении будет решаться важнейшая социальная задача в ближайшее время? Этот вопрос пока остается открытым и для читателей, и для работников МУМР.

В. СТРАШНОВ.

От редакции: Присланный нам ответ на статью «С детьми... в кабинете» не сделал чести партийному бюро и профкому Мамонтовского управления механизированных работ. Амбициозность вместо делового, конкретного разговора о перестройке в обеспечении трудящихся нормальными условиями жилья вряд ли будет способствовать их авторитету.

Тем более, что на очередном заседании Политбюро ЦК КПСС 25 сентября намечены дополнительные меры по оказанию помощи малообеспеченным семьям, имеющим трех и более детей, причем воспитываемых именно одним родителем. (Как, к примеру, Т. Г. Штепа).

Кроме того, редакция считает недопустимыми тон и выражения, употребленные авторами официального ответа. Такие выражения, как «статья удивляет своей необъективностью и некомпетентностью автора», «так же глупо сказано», «возмущает неподтвержденность фактов» и т. д., явно не из лексикона деловой, официальной переписки.

Забота о человеке, его нуждах должна проявляться на деле, стать правилом в деятельности руководителей всех рангов. Это не только веление времени, это принципы нашего социалистического общества.

Одной из первых включилась в поход за достижение наивысшей производительности труда бригада вышккомонтажников Салымского ВМУ Э. С. Идиатуллина, которая в социалистическом соревновании добивается высоких результатов — ежедневно опережает свой график.

На снимке: звено В. Е. Куренева; коллектив отличается слаженностью в работе, инициативностью, уверенностью каждого шага. Слева направо: В. В. Кирихин, В. Е. Куренев, Я. И. Муллагалеев, М. Т. Наримов.

Фото В. ПЕТРОВА.

РЕЗОНАНС ЗАПРЕТИТЬ? ОГРАНИЧИТЬ?

Хочу высказаться по поводу двух публикаций в газете «Нефтеюганский рабочий», потому что так или иначе они касаются нас, работников аэровокзала и службы организации перевозок.

Вначале — о «Размышлениях у трапа» (№ 159 от 18 сентября). Считаю, что А. Грифонов совершенно правильно поднял проблему массового вывоза продуктов из нашего города. Думаю, что и работники торговли это выступление газеты поддержат. Ведь им с таким трудом приходится «выбивать» фонды, доставлять сюда, на север, масло, мясо, тушенку, компоты и т. д. А потом значительная часть всего этого пускается в обратный путь.

Конечно, где-то кое-каких продуктов пока не хватает. И можно понять вахтовиков, стремящихся порадовать свою семью дефицитом. Но ведь каковы же размеры иных «подарков»? Везут ведра масла, ящики тушенки... Совсем запретить вывоз продуктов, как это сделали в Сургуте, может быть, излишне резко. А вот ввести ограничения — над этим, я считаю, стоит подумать. Во всяком случае, надо как-то начать бороться с тем ненормальным явлением, какое мы наблюдаем сейчас.

Теперь — об информации «Пригородные кассы в здании аэропорта» (№ 160, 19 сентября). Давая ответ в редакции, отдел по делам строительства и архитектуры нашим мнением почему-то не заинтересовался. А мы — против!

Во-первых, потому, что устройством этой кассы — никакой не выход из положения. Мы кассира с диспетчером можем разместить только в освободившемся сейчас закутке, где была часовая мастерская. И им там негде развернуться будет, и в зале делового столпотворение начнется.

Во-вторых, размещение другой, автобусной службы перевозок затруднит и без того нелегкую работу нашей, авиационной. Особенно в дни вахтовых рейсов. Здание аэровокзала, как всем известно, давным-давно не отвечает нуждам города — тесное, неудобное. Так зачем еще увеличивать тесноту и неудобства?

Дело, видимо, в той кажущейся легкости, с какой можно решить трудный вопрос: не надо строить ничего, — «ужмем» авиаторов. Но если хочет начинать автотранспортное предприятие свои пригородные маршруты от аэропорта, то надо ему и заняться устройством добротного здания. А то ведь ПА... же ту будку, которую с аэровокзалом, несомненно лет покрывает не удосужится.

Строить какое-то здание, конечно, долгое дело, а вопрос надо решать сейчас. Поэтому, может быть, есть резон начинать пригородные маршруты автобусов ПАТП от аэровокзала объединение? Смогли же там разместить железнодорожные кассы...

Л. СИДЕНКО,
начальник аэровокзала.



Экономия условная, но безусловный эффект

Свыше 350 мероприятий по внедрению передовых методов труда осуществили с начала года подразделение ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз. Специалисты подсчитали, что это позволит сэкономить примерно полмиллиона рублей. Правда, условно. Однако эффект от внедрения передовых методов труда на предприятии безусловный.

В ПРОЧЕМ, и рубль экономии есть не условные, а реальные. К примеру, в первом полугодии в нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть из материальных научно-технической информации заимствовали и внедрили у себя метод определения расхода воды в нагнетательных скважинах. Он позволяет оперативно определять приемистость нагнетательных скважин без применения агрегата ЦА-320. Экономический эффект небольшой, всего 1608 рублей. Однако этот метод экономит время, создает удобства в работе.

А вот пример более «дорогой» новинки. В Нефтеюганском управлении буровых работ № 1 настойчиво продолжают внедрять в производство акриловый полимер НР-5 для обработки глинистого раствора. За первое полугодие на малоглинистом полимерном растворе пробурено 110 скважин с общей проходкой 282 тысячи метров. Экономия только на химреagenтах составила 132 тысячи рублей. Впрочем, в конце октября в плане корректировки подсчет экономической эффективности применения полимера. Экономия составляет 1 рубль 61 копейку на каждом метре проходки. То есть, если бы все 670 тысяч метров скважин (которые сейчас есть на счету у УБР-1) были пробурены с применением акрилового полимера НР-5, то же только за счет этого у него, как говорится, в кармане был бы готовенький миллион.

При внедрении передовых методов труда важны, будем так говорить, и дорогие, и дешевые мероприятия. И даже такие, от которых даже условного экономического эффекта нет. Речь идет о конкурсах профессионального мастерства, различного рода школах, наставничестве, творческих командировках, обменных делегациях и т. д. Это формы передачи передового опыта. А, значит, и дальнейшего внедрения его на своем рабочем месте или у себя на предприятии.

В нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть в школах передового опыта прошли обучение более 90 операторов по добыче нефти и газа, рабочих по подземно-канатным работам, капитального и подземного ремонта скважин. Повысился профессиональный уровень людей, появились навыки, более расчетливые и экономичные приемы в работе, которыми шедло поделились со своими учениками такие прославленные мастера своего дела, как Ф. Мусав, Л. Косвицев, Д. На-

биев и М. Насыров. Не уверенностью ли в своих силах руководствовался коллектив управления, обязавшись за годы двенадцатой пятилетки дать Родине сверх плана 247 тысяч тонн нефти? Именно ею.

Можно только приветствовать то, что на большинстве предприятий объединения к внедрению новшеств относятся последовательно, а не от случая к случаю. К примеру, в Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 5 уже есть опыт организации работы водителей по бригадному подряду. И в этом году на прогрессивный метод переведена одна бригада водителей автобусов «Икарус — 255, 260». Теперь для обслуживания заказчиков требуется на два автобуса меньше. Известно, что час эксплуатации «Икаруса» обходится в 10 рублей 78 копеек. Круглый год используя высвободившиеся два автобуса на другие нужды (с учетом коэффициента использования парка — 0,8), предприятие получает дополнительный валового дохода на 113,3 тысячи рублей.

Передовые методы труда коллективы заимствуют в основном из трех источников. Со стороны, то есть у предприятий страны, и реже — зарубежный опыт. Свой собственный. И у родственных по характеру работ подразделений объединения. Много и охотно инженеры и специалисты ездят за опытом в командировки. Преимущественно на предприятия, расположенные в южных районах страны.

А вот опыт подразделения объединения Юганскнефтегаз внедряется на местах, как ни странно, меньше всего. Об этом можно судить хотя бы по отчетам, которые представляют предприятия в ЦНИЛ объединения. Правда, в планах еще встречаются такого рода заявки: «Организовать поездку в УБР-1 для обмена опытом по вопросу планирования затрат цехов вспомогательного производства» — Салымское УБР. Или: «Организовать поездку по обмену опытом в п. Мамонтово, в БПТОиКО» — Нефтеюганская база производственно-технологического обслуживания и комплектации оборудования. И бывает, что некоторые выполняют этот пункт, к примеру, салымчане. А вот нефтеюганцы в мамонтовском коллективе так пока и не доехали.

К нам за опытом в последние годы приезжают едва ли не из всех уголков страны. И действительно, есть чему поуч-

читься у коллектива, который шесть лет подряд выступает инициатором Всесоюзного социалистического соревнования, за успехи в труде награжден орденом Трудового Красного Знамени. Имена Героя Социалистического Труда начальника цеха по добыче нефти и газа НГДУ Мамонтовнефть М. М. Фаррахова, лауреата Государственной премии СССР мастера бригады операторов В. А. Васильева из этого же управления, кавалера орденов Трудовой славы трех степеней мастера В. К. Шадрина из УПНП и КРС, бригадиров А. В. Слюнина из первого, Ф. Д. Габдуллина и С. Г. Помогайбина из второго, Р. Д. Дюффера из Мамонтовского, братьев Фахрутдиновых из Салымского управления буровых работ и многих других хорошо известны. И у них бываю гости издалека. А вот в подразделениях объединения опыт передовиков копируется меньше. Хотя информации о их работе предостаточно — плакаты, брошюры, газетные публикации.

Дело в том, что довольно часто эта информация просто напросто складывается в отделах научной организации труда и управления производством. Или в соответствующих отделах, куда она передана.

Необходимо постоянно осуществлять контроль за использованием информационных источников, ужесточить спрос. Разумеется, не требовать обязательного внедрения того или иного рекомендуемого опыта. Но все же доводить его на места необходимо. Чтобы бригада или цех имели возможность выбрать полезное для себя. В этом залог дальнейшего распространения передовых методов труда.

Любой вид работ начинается с планирования. И внедрение передовых методов труда в 1986 году в подразделениях объединения началось с составления планов. Чего в них только не написано! От «построить корпус для тепловой стоянки», до «организовать стенд». А то и того лучше: «организовать социалистическое соревнование по выполнению решений XXVII съезда КПСС».

Сейчас отделом НОТ и УПН подразделения объединения предстоит подвести итоги проделанной работы по внедрению передовых методов труда, составить отчеты. И параллельно — сформулировать свою деятельность в этом направлении на следующий год. И в отчетах, и в планах должно присутствовать одно — конкретность. Как сработало мероприятие? — ответ должен прозвучать в отчете. Как сработает мероприятие? — ответ должен прозвучать в плане. Конкретно. И чтобы даже условная экономия приносила предприятию безусловный эффект.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.



По профессии Петр Иванович Журило слесарь-ремонтник. Работает в прокатно-ремонтном цехе бурового оборудования Нефтеюганского управления разведочного бурения. В коллективе он считается опытным, в совершенстве знающим свое дело специалистом.

Свою основную работу Петр Иванович совмещает с другой. Если требуется, он умело управляет автомобилем.

НА СНИМКЕ: П. И. Журило.
Фото В. ПЕТРОВА.

ГАРМОНИЧНАЯ СРЕДА

В Москве в Центральном Доме архитектора открылась выставка «Современная болгарская архитектура». Она проходит в рамках Дней болгарской культуры, посвященных 40-летию провозглашения Болгарии народной республикой и XIII съезду БКП.

Выставка организована Союзом архитекторов Болгарии при участии СА СССР. Здесь представлены несколько десятков работ зодчих, отражающих сегодняшний, непростой период развития градостроительства. Некоторые из них, такие как Родопский драматический театр в горах Смоляне или проект жилого района «Крайморье» в горах Бургасе, хорошо известны советским архитекторам.

— Цель работы болгарских зодчих сегодня, — сказал на открытии выставки первый секретарь правления Союза архитекторов Болгарии Р. Шейков, — создание гармоничной среды обитания, достойной человека социалистического общества.

На открытии выставки присутствовали болгарские и советские архитекторы, сотрудники посольства НРБ в СССР.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Что обеспечит успех

Продуктивность животных зависит от кормов. Тем не менее на привесы, надой молока большое влияние оказывают и многие другие факторы. В их перечне бесперебойная подача воды, электрической энергии, четкая работа системы навозоудаления и кормоприготовления. Все это в комплексе и создаст благоприятные условия для животноводческой фермы.

Уделив это в процессе подготовки к зимним условиям труженики свиноводческого комплекса отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз. Отмечу, что данная отрасль подсобного хозяйства объединения в последнее время заметно окрепла и сейчас занимает достойное место в общем продовольственном балансе ОРСа. Достаточно сказать, что с начала года свиноводы реализовали в торговую сеть, на предприятия общественного питания около 1274 центнеров мяса, что на 60 центнеров превышает плановое задание. Примечательно при этом и то, что работники комплекса, стремясь к увеличению производства свинины, заботятся о снижении ее себестоимости.

В августе, например, на производство одного килограмма мяса в живом весе израсходовано 2,21 рубля, а с начала года три рубля тридцать копеек при плановых затратах более четырех рублей. Сумеют ли удержать взятые рубежи свиноводы в зимний период, более напряженный? Что касается данного вопроса, то директор

комплекса Владимир Николаевич Федоров настроен оптимистически. Но тут же перечисляет все проблемы, которые могут выбить из колеи работников комплекса, подчеркивая все планы и намерения, если их вовремя не устранить.

Если коллективом сделано немало для нормального содержания животных в зимнее время, то есть такие проблемы, которые одним свиноводом не решить. Скажем, работники комплекса сделали ремонт помещений, ревизию механизмов, систем водоснабжения и теплообеспечения, энергоснабжения. Устойчивость работы всего этого хозяйства гарантирована. В данное время заканчивается остекление окон, внутренняя отделка помещений.

Сложности тут в другом. Работники комплекса уже длительное время ждут пуска в эксплуатацию своей собственной котельной. Остановка тут за малым — нужно прорыть траншею, уложить трубы, которые, кстати, имеются, подключить газ.

Что сулит работникам фермы пуск котельной?

— В первую очередь, — говорит Владимир Николаевич, — появится возможность подключить к ней кормоцех. От этого значительно увеличится его мощность, улучшится кормоприготовление. Кроме того, мы перестанем тоннами сжигать жидкое топливо.

И, самое главное, что тревожит свиноводов — это полноценные рационы. Централизованные поставки фуража снижаются. Где выход? Он прост — нужно наладить

сбор пищевых отходов. Требуется только четко организовать сбор, доставку отходов на ферму. Специалисты подсчитали, что только отходами можно ликвидировать дефицит централизованных поставок концентратов. Как показывает практика, руководители некоторых учреждений не видят в отходах ценнейший корм. Большую работу в этом направлении могут провести, скажем, подразделения Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы, других ЖЖК. На сегодня же на комплекс поступает, в лучшем случае, сотая доля того, что можно собрать.

— Довелось мне видеть, — делится мыслью директор, — как огородники выбрасывают мелкие клубни. Хотелось бы обратиться к председателям кооперативов с просьбой организовать сбор мелкого картофеля. Мы же со своей стороны обеспечим его вывозку. Разумеется, разрабатываем для антивистов меры материального поощрения.

Мысль, бесспорно, хорошая. Огородами у нас занимается свыше восьми тысяч человек.

Источников пополнения фуражного фонда немало. Здесь нужно только максимум старания, ответственности тех, кто призван обеспечить сбор пищевых отходов, доставку их на комплекс. Только при условии четко поставленной работы свиноводы сумеют и в зимний период добиваться устойчивых привесов животных, наращивать объемы производства мяса.

А. ШУМЕДКО,

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Это был праздник!

Порой очень непросто складываются отношения между студентами-практикантами и их старшими товарищами. Особенно во время практики. Ну, а если еще представить, что практика не простая, а медицинская, а студенты — медики...

Бывает, ведь жалуются даже сами пациенты: — Прихожу на прием, говорю, что меня беспокоит, а он в книжку под столом заглядывает, лекарства выписывает. Смех и горе. Практикант! Удивляются и часто сердятся и специалисты:

— Какая ветренность, какое легкомыслие, куда только их преподаватели смотрят!

Но совсем не о таком, а, напротив, об обратном впечатлении, которое произвели нынче студенты Тюменского медицинского института на своих нефтеюганских коллег, пойдет речь.

Стало традицией в в медсанчасти итог студенческой практики подводить не только на конференциях и совещаниях, но и на вечерах профориентации. Такое серьезное название мероприятия вовсе не подразумевает скуку.

Да, свои знания и эрудицию, профессиональ-

ную сноровку и отношение к избранному пути можно, оказывается, продемонстрировать весело, с мягким юмором. Одним словом, талантливо.

Именно это и случилось на том вечере, который проходил в виде состязания двух команд «Ветеран» (в нее вошли специалисты) и «Доктор», составленной из практикантов.

К вечеру готовились основательно. Студенты не скрывали своего волнения и даже признавались:

— Знаете, мы что-то побаиваемся. А вдруг вы нас «посадите в галашу»... Но, к их счастью и к радости профессионалов, такого не случилось.

— Молодцы практиканты! Столько выдумки, столько фантазии проявили. — говорили после вечера в медсанчасти.

Вопросы на профессиональные темы только от «зубов отлетали». Никто не обиделся и на критику: студенты своим живым взглядом сумели подметить в работе и кое-какие недостатки. Сделали они это остроумно и даже виртуозно. В зале стоял адо- ровый смех.

В свою очередь, ветераны тоже кое-что преподали молодым. Звучали стихи врача-гинеколога Н. В. Быковой о том далеком времени, когда город здесь только начинал строиться. «На вызов к больному идет вездеход». Перед глазами присутствующих вставали полные тревог и романтики годы.

— Мы оперировали при свете фар машин.

— Сражались не только с болезнями, но и с непогодой, чрезвычайными и порой жестокими обстоятельствами.

Сражались, чтобы победоюла жизнь. Можно представить, с каким волнением всегда вспоминают эти годы Ф. А. Каримова, В. И. Червинская, Р. Ш. Мурсолимова, З. А. Кашуба и многие другие. Но не только в знаниях и опыте оказались сильны ветераны. Пели они и веселые частушки. Нина Васильевна Быкова прочла юмореску. И призналась, что искренне рада отметить у нынешних практикантов профессиональную грамотность, старательность, участливость, чувство юмора, которое тоже помогает в работе.

Этот вечер был задуман, как праздник, и стал праздником.

В. ЕВГЕНЬЕВА.

Школьный завод

В Алма-Ате создали автомобильный завод. Возможно, в сравнении со знаменитым ВАЗом его мощность может показаться скромной — всего 35 тысяч машин в год.

Конечно, автомобили не настоящие — игрушечные, но школьный завод вполне настоящий — со своим оборудованием, цехами, в которых школьники заняты не игрушечным, а вполне настоящим делом. Причем ни в школе среди педагогов, ни в фирме пластмассовых изделий «Кзыл ту», филиалом которого считается школьный завод, нет и тени умиления по поводу ребят: «Ах, какие они, мол, молодцы!». Нет, отношение к ним деловое, спокойное. Законмерно, что оно рождает у школьников чувство ответственности за свое первое в жизни рабочее дело. И не надо долго рассуждать о пользе трудового воспитания, достаточно почитать сочинения ребят о заводе. Вот несколько выдержек из них.

«Мы собираем машины из деталей. Одни вставляют колеса и фары, другие припаивают кузов и сиденья, третьи монтируют двери. Если кто-то из ребят сделает работу плохо, то получит общий брак. Теперь я не только понимаю, что такое труд, а что такое коллективный труд. Лена Великова, 7-й «А».

«Наш завод небольшой, но зато свой. Работая в цехе, мы чувствуем себя взрослыми, самостоятельными людьми, за которыми не надо бегать по пятам и говорить: «Это можно, а это нельзя». Здесь тебе доверили важное задание, и ты сам должен с ним управиться. Светлана Еремкина, 8-й «Б».

«В цехе мы учимся самостоятельности, учимся преодолевать трудности. Мы становимся дружнее, сплоченнее, а если кто-то отстает или не справляется с делом, мы ему поможем. Виталий Чуб, 8-й «В».

Заработанные ребятами деньги идут на организацию экскурсий, праздничных вечеров, дискотек, оформление классов.

Кстати, это предложили сами ребята.

Юрий ЛУШИН.

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

4 ОКТЯБРЯ

Занятие клуба «Юные друзья милиция». ДК «Юность» — 10 часов; объединение «Объектив» приглашает любителей фотографии. ДК «Юность» — 15 часов.

Вечер, посвященный Дню учителя. ДК «Юность» — 17 часов.

Кинолекторий «Советская Конституция — наш основной закон». ДК «Строитель» — 19 часов.

Вечер отдыха молодежи. ДК «Юность» — 20 часов.

Занятие клуба «Подружка». Общежитие № 24 — 20 часов 30 мин.

5 ОКТЯБРЯ

Клуб книголюбов. ДК «Строитель» — 10 часов.

Приглашает «Клуб выходного дня». ДК «Юность» — 12 часов.

Вечер вопросов и ответов. Общежитие № 1 — 19 часов.

Вечер отдыха молодежи «Танцуем вместе». ДК «Юность» (играет ВИА «Карусель») — 20 часов.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА
ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ
РАБОЧИЙ»

НА 1987 ГОД.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: НА ГОД — 6 руб. 60 коп., НА 6 МЕС. — 3 руб. 30 коп., НА 3 МЕС. — 1 руб. 65 коп.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

УТТ треста Запсибнеф- тстрой срочно для работы в пос. Мамонтово — машинистов автокранов 5—6 разрядов, токаря 4—5 разрядов; для работы в г. Нефтеюганске — автоэлектриков 4—5 разрядов.

Обращаться по телефонам: 56-1-43, 56-3-70, 6-84-16.

Дворец культуры «Строитель» — преподавателя по классу фортепиано, педагогов иностранного языка, специалистов клубной работы (заведующего политико-массовым отделом, методиста-организатора, инструктора), баяниста.

Райисполком — квалифицированную машинистку.

Специализированное управление электромотажных работ — электромотажников 3—5 разрядов, слесарей-сантехников 3—5 разрядов.

электросварщиков 3—5 разрядов.

Оплата труда сельская.

Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров СУЭР-4 по телефону: 3-22-47.

Проезд рейсовыми автобусами № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Горбывуправление — парикмахеров — универсалов для работы в пос. Сентябрьский, пос. Кутьях (жилье предоставляется по месту работы).

Обращаться: 8«А» мир, ДБ «Чайка», тел.: 52-7-25.

СУ-76 треста Мамонто- нефтестрой — старших прорабов, прорабов, мастеров, квалифицированных рабочих всех строительных специальностей.

Адрес: Нефтеюганский р-он, пос. Мамонтово, трест Мамонто- нефтестрой.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ объявляет набор слушателей на вечерние и заочные курсы по подготовке в вуз по специальностям: история, правописание, русский язык и литература, математика, физика, биология, география, химия, романо-германские языки и литература, экономика труда, финансы и кредит, бухгалтерский учет.

Занятия с 13 октября по 30 июня.

Желающие поступить на курсы высылают в адрес университета следующие документы: заявление на имя ректора с указанием специальности, квитанцию об уплате 25 руб. (для слушателей вечерних курсов) и 10 руб. (для слушателей заочных курсов). Плата за обучение оформляется в виде почтового перевода из любого отделения связи на расчетный счет 000141601 горуправления Госбанка г. Тюмени.

Слушателям, успешно закончившим курсы, выдаются удостоверения.

Документы направлять по адресу: 625000, г. Тюмень, ул. Семакова, 10, подготовительные курсы (или приносить лично: ул. Осипенко, 2, ком. 7).

В пятницу, 3 октября 1986 года, магазин № 28 «Товары для мужчин» ОРСа объединения Юганскнефтегаз проводит сезонную распродажу мужской одежды. Покупателям будут предложены костюмы мужские, сорочки и т. д. Цены снижены на 45 процентов.

Коллектив УПТК треста Нефтеюганскгазстрой извещает о смерти ветерана труда

КОЖИХОВА

Степана Георгиевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.



МОДНИЦА.

Фото В. ПЕТРОВА.

ШАХМАТЫ: НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ

СМЕНА ЛИДЕРА

Очередные два тура розыгрыша шахматных призов газеты «Нефтеюганский рабочий» резко обострили ситуацию и в личном первенстве, и в командном. В субботу из центральных встреч первыми закончились победой белых партии А. Самарцев — Н. Воробьев и В. Спидченко — Т. Сабиров. Подтянулся к лидерам Н. Симонов, обыгравший В. Пан-

крушина. Но наибольшее внимание привлекла, конечно, партия лидеров турнира и давних соперников А. Терехина и В. Эмера. В дебюте игравший белыми Терехин выиграл пешку несложным тактическим ударом, и Эмеру пришлось перейти к трудной защите. В один из моментов белые временной жертвой фигуры могли сразу решить ис-

ход партии в свою пользу, но прошли мимо этой возможности. В результате — очень боевая ничья.

Воскресный тур дал турниру нового лидера: В. Эмер, победив В. Воррисова, набрал 5 очков. Тем временем А. Терехин, уже отбив атаку В. Спидченко, перенес свою позицию. Пожертвовав две пешки, он не нашел решающего про-

должения, и ему пришлось остановить часы.

В ходе турнира набирает форму Н. Симонов. Победив А. Самарцева, он не только сам приблизился к лидерам (у него 4 очка), но и помог своей команде ИЦВПО БО значительно сократить образовавшееся в последних турах отставание от команды НГДУ Правдинскнефть. Сейчас их разделяет только полочка.

А. ОГНЕВ.

За редактора
В. П. НАЗАРОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17014
Заказ № 8762.