

ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ

№ 27 (812)

20 — 26 ИЮНЯ 1994 ГОДА

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Объявляет о проведении закрытой подписки на свои акции из Фонда акционирования работников предприятия (ФАРП).

Всего размещению подлежит 2 386 814 штук с номиналом 200 рублей каждая. Продажная цена одной акции 302 рубля.

Лицам, состоящим в трудовых отношениях с Обществом до 9 июля 1993 года и работающим в настоящее время, необходимо до 29 июня 1994 года подать заявку на приобретение акций АО ЮНГ.

Заявки-журналы установленной формы подаются в отпечатанном виде в отдел по управлению имуществом.

Количество акций, указанных в заявке, должно быть не менее одной и не более 990 штук.

Заявка на участие в закрытой подписке на акции Общества может быть подана только один раз.

Рабочая комиссия по приватизации.

КСТАТИ

О НАСТРОЕНИИ

Вопрос был задан респондентам — жителям Нефтеюганска — в конце мая 1994 года (ответы — в процентах от числа 0):

Какое настроение преобладает у вас в последнее время?

— от отличного до нормального — 54,8.

(сюда вошли все положительные оттенки настроения респондентов).

— от беспокойного до угнетенного — 45,2.

(сюда вошли такие оттенки настроения респондентов, как грустное, подавленное, тревожное и т. п.).

ЦИОМИ.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА (архив редакции).

Низкий поклон вам, живые и мертвые



ЛИЦОМ К ЛИЦУ

„Я выбрал другой путь“

ЗАЯВИЛ НА ВСТРЕЧЕ С КОЛЛЕКТИВОМ МАМОНТОВСКИХ НЕФТЯНИКОВ С. В. МУРАВЛЕНКО.

Обращаясь к собравшимся в актовом зале инженерно-техническим работникам, начальник НГДУ Мамонтовнефть А. Сержанов сказал: «Сегодня у нас генеральный директор акционерного общества Юганскнефтегаз, президент нефтяной компании ЮКОС Сергей Викторович Муравленко. И он, несмотря на свою занятость, выбрал время, чтобы встретиться и поговорить с нами. Пожалуйста, спрашивайте, кого и какие волнуют вопросы. Сергей Викторович готов ответить на любые...».

Присутствующие заулыбались. Все, конечно, поняли, что Александр Иванович имел в виду, до сих пор витающие в городе и районе чуждые слухи об якобы аресте президента ЮКОСа...

И собравшимся, видимо, было достаточно того, что Сергей Викторович жив, здоров и находится перед ними. И тогда слово взял Муравленко. Он кратко рассказал о сложной обстановке в акционерном обществе и в нефтяной компании, связанной с неплатежами. И отметил, что уже около 740 миллиардов рублей потребители нефти задолжали нашему АО.

Для северян наступила пора отпусков, а заработную плату люди получили только за март. И совет директоров продолжает искать выход из финансового кризиса... Заработал единый расчетный центр, деньги начали поступать. Но их, конечно, не хватает. И чтобы как-то улучшить положение дел, проконвертировали валюту, которая и пошла на заработную плату...

Себестоимость одной тонны нефти АО составляет 97 тысяч рублей,

продавали ее по 120. А средняя цена одной тонны нефти на российском рынке — 65 тысяч. Где и у кого купит товар потребитель? Разумеется, у того, кто продает подешевле... Поэтому руководство АО ЮНГ решило снизить цену на нефть. Это и другие мероприятия, по мнению Муравленко, дадут возможность выплатить заработную плату за апрель и май.

— А как дальше будут развиваться события, мне трудно сказать, — сказал Сергей Викторович. Затем он остановился на делах соседей. Якобы у сургутян, нижевартовцев дела идут лучше, чем у нас. И объяснил — почему: а потому, что они сокращают людей и свертывают производство.

— Я же выбрал другой путь — сохранить свой коллектив. Очень трудно будет потом его собрать... Не обещаю легкой жизни, но отступить нам некуда. И думаю, что только вместе мы сможем пережить это трудное время. И заметил, также, что разберется с теми, кто распространяет чуждые слухи и небывлицы. Кто мешает нормализовать сложную обстановку в период становления НК ЮКОС и акционерного общества Юганскнефтегаз.

В зале оживились. И посыпались вопросы, в основном касающиеся жизнедеятельности НГДУ Мамонтовнефть.

А встреча генерального директора АО ЮНГ, президента НК ЮКОС С. Муравленко закончилась уже в коллективе цеха перекачки и подготовки нефти этого же НГДУ.

Г. СТЕПАНОВА.

22 июня 1941 года. Начало войны. Для истории — Великой и Отечественной, а для живых и мертвых россиян — святой и проклятой. Позади уже больше полвека. А боль в сердце не утихает по сей день. Спокойствие так и не пришло в душу.

До-прежнему, как будто все было только вчера, болно за погибших, пропавших без вести. И особенно горько за тех, кто стал жертвами этой войны. Сожженных и расстрелянных, замученных, убитых горем, болезнями и голодом. Обидно за мое поколение, выросшее в послевоенной нищете без отцов...

Стыдно за Россию, наверное, единственную страну, где правители не заботятся по-настоящему ни о живых, ни о мертвых. Кости сотен тысяч российских солдат брошены незахороненными по белу свету. А наши кладбища?! А убогое существование ветеранов

войны, инвалидов-фронтовиков?!

Не хочу никого упрекать. Потому что война так и не кончилась. Афганистан, Нагорный Карабах, Приднестровье, Абхазия, Таджикистан... Вот ее далеко не все еще адреса.

Мало того, живут, преуспевают и даже избираются нами же в высшие этажи власти деятели, что мечтают о том, чтобы этих адресов у России было побольше. Они открыто, никого не стесняясь, подобно бесноватому фюреру, вновь твердят о военных походах вплоть до Индийского океана.

И все-таки, несмотря ни на что, хочется пожелать всем защитникам Отечества в День их светлой памяти: мертвым — покоя, живущим — здоровья. И низкий поклон всем им за то, что защитили Родину, подняли ее из страшной разрухи, честно трудились и трудятся на ее благо.

В. НЕЖДАНОВ.

ЛЕТО-94

ПОКАЖИТЕ МИР ДЕТЯМ...

Отправляясь в отпуск, будьте материалистами и не ждите чего-то сказочного, тогда и разочарований не будет...

А тем, кто еще не решил, куда поехать отдохнуть, посоветуем воспользоваться услугами турбюро «Спутник», которое предлагает путевки в Сочи (международный турцентр «Спутник») с 19.06.—2.07, 4—17. 07, 19. 07—1.08, 3—16.08, 18—31.08, 2—15. 09. Стоимость в июне 548 тыс. руб. (двухместный номер), 644 тыс. руб. (одноместный), 805 тыс. руб. (люкс).

Гораздо лучше, чем в Крыму можно отдохнуть в Тунисе — курорт «Набель» (отдых по цене авиабилета); на 8 дней от 460 долларов для взрослых и от 405 — для детей; в Болгарии — курорты «Солнечный бе-

рег» и «Албена»; на 15 дней от 490 долл. для взрослых и от 290 — для детей; в Греции — остров Эвва; на 8 дней от 550 долл. для взрослых и от 360 — для детей; в Испании — курорты «Коста-Брава» и «Пальма де Майорка»; на 8 или 10 дней от 545 долл. для взрослых и от 455 — для детей; на Кипре — в Айя-Напе: на 8 или 10 дней от 560 долл. для взрослых и от 360 — для детей.

В цену входит проезд, проживание в 3- или 4-звездочных отелях, питание, экскурсии, море и хорошая погода, отличное настроение.

Покажите своим детям мир!

Обращаться по телефону: 3-46-57 или по адресу: 2—24 (4 эт., зд. тр. Нефтеюганскгазстрой).

Л.БУКАЧ.

Редакция газеты „За юганскую нефть“ АО Юганскнефтегаз приглашает инженера-программиста для работы в редакционно-издательском комплексе и оператора ЭВМ.

НА ФРОНТ — ДОБРОВОЛЬЦЕМ

Николай Андреевич, чтобы уменьшить боль в сердце, встал с постели, шагнул к больничной тумбочке за лекарством, а очнулся уже в операционной... Спасибо товарищам по палате и нефтеюганским кардиологам, если бы не они...

Хотя бывший фронтовик не раз глядел смерти в лицо и как бы жизнь иногда ни была тяжела, жить все-таки лучше. И об этом Балабаев знает точно...

А на войну он пошел в декабре 1941 года добровольцем. Ему тогда едва исполнилось семнадцать. Но через год Балабаев стал уже командиром отделения отдельного батальона инженерных войск 686 ОСБ стрелковой дивизии, которая базировалась в предгорьях Кавказа. Оборонял Баку. Это был его родной город. Там он жил с родителями. Там учился на оператора по добыче нефти. А немцы рвались к запасам нефтяных кладовых...

И с этой дивизией дорогами войны Николай Андреевич прошел до Польши. Приходилось трудно, но за спину соседа юный боец не прятался. И такова уж служба саперов, что в наступление они идут первыми, обезвреживая вражеские мины и мины заграждения разных калибров и мощностей, открывая дорогу своим войскам. А при отходе — последними, ставя мины и всевозможные «сюрпризы» на пути наступающего противника.

А сколько раз под огнем немецкой артиллерии и авиации приходилось строить и восстанавливать мосты и оборонительные сооружения Николаю Андреевичу — уже не счесть, также как не припомнить ему всего, что прошли-преодолели... Несколько раз он был



Фото Светланы ВДОВИНОЙ.

ранен. А в последний — 18 августа 1944 года при взятии «языка» — уже на территории Польши. Эвакуировали в глубокий тыл — на Волгу. В госпитале нависла угроза — ампутировать правую ногу. Но, слава Богу, врачи спасли молодого парня, правда, с костылями, но поставили на ноги.

Так, за два месяца до победы для старшего сержанта Балабаева закончилась Великая Отечественная война.

За ратный подвиг он награжден орденами и медалями. Но храбрый солдат с войны вернулся инвалидом второй группы.

И теперь отстоявшему чести Отчизны воину Балабаеву предстояло выжить в мирное время самому. И с этой нелегкой задачей он справился.

Это сейчас как-то незаметно, но прочно уже вошло в моду сказаться нездоровым, особенно у парней в ответственный момент перед призывом в армию. А раньше это было стыдно делать, потому что, если узнают, что ты нездоров, то не то чтобы замуж за тебя, но и гулять никто из девок не будет, поэтому парни стремились быть в строю...

А тут кавалер какой!? Фронтовик к тому же...

Но на работу устроиться не мог. Как мог — скрывал, а потребуют документы — и от ворот поворот — инвалиды производству не нужны. Так и промучился целых пять лет, перебиваясь временными заработками.

В тяжелые минуты вспоминал строчку из поэмы Константина Симонова «Сын артиллериста»: «Никто нас в жизни не сможет вышибить из седла». И вера в себя, лучшее, доброе, любовь любимой, родных помогли ему преодолеть недуг.

Тридцать три года проработал Николай Андреевич в нефтяной и газовой промышленности. И с 1962 года он в Нефтеюганске. Старший дизелист на буровых установках, механик, прораб, водитель — вот далеко не полный перечень его профессий. И всегда, кем бы он ни работал, о нем отзывались как о самом добросовестном труженике.

К военным наградам прибавились трудовые. И уже более двенадцати лет как ветеран войны, труда Николай Андреевич Балабаев на пенсии.

Живут они с женой Лидией Михайловной одни в двухкомнатной квартире. И все бы ничего, жить можно, их не забывают, с родного предприятия помогают, чем могут. Но годы дают о себе знать и ничто, наверное, не проходит даром. Все чаще посещают их дом врачи, и что ни ночь — как будто вчера перед глазами Николая Андреевича встают картины пережитых военных лет.

Так пожелаем же ему и всем нашим защитникам Родины здоровья и еще раз здоровья.

Г. АКУЛИНИНА, корр.

Десант на Приобском

На Приобском высадился экологический десант. Цель — оценить состояние окружающей среды в районе месторождения при помощи сбора данных, необходимых для того, чтобы свести к минимуму воздействие на окружающую среду во время будущей местной разработки месторождения АО Юганскнефтегаз и Амоко Обь Ривер Петролеум Компани.

В экспедиции работают западные и российские специалисты по охране окружающей среды из Тюмени, Ханты-Мансийска, Нефтеюганска и даже Кирова.

федерального Министерства по охране окружающей среды. В этом документе будет детально описана экологическая обстановка в районе Приобского месторождения.

Отчет об оценке воздействия на окружающую среду является требованием Министерства по охране окружающей среды и природных ресурсов. И будет изучен несколькими экспертными комитетами. А затем должен быть утвержден, прежде чем ЮНГ и АМОКО смогут начать совместную работу по разработке месторождения. Этот отчет

ЭКОЭКСПЕДИЦИЯ

Шеннон Парсонс, Сильван Заргут и Лорен Хеттингер анализируют качество почвы, воздуха. Вместе с нашими специалистами берут пробы подземных вод, изучают места обитания рыбы, исследуют растительный и животный мир.

Отчет об экологической оценке необходим для регистрации соглашения о совместной деятельности в Российском Агентстве по международному сотрудничеству и развитию. Он будет изучаться Министерством по охране окружающей среды и природных ресурсов и Российским Агентством по международному сотрудничеству и развитию. В документе будет определена концепция разработки месторождения, включающая в себя план разработки и имеющиеся технологии, позволяющие уменьшить воздействие на окружающую среду.

Отчет об оценке состояния окружающей среды в районе месторождения является требованием конкурсного комитета. Он будет изучаться членами конкурсного комитета, некоторые из которых являются также сотрудниками местного и

включает в себя детальную информацию относительно экологической обстановки на месторождении, разработки проекта и планы быстрого реагирования в чрезвычайной ситуации.

Приобское месторождение по своему географическому расположению является последним по течению реки Обь в Среднем Приобье, где действует несколько известных нефтяных регионов. Акционерное общество Юганскнефтегаз хотело бы оценить влияние их на экологическую обстановку Приобского. В течение ряда лет здесь велось разведочное бурение. Пробурено несколько десятков разведочных скважин. Важно знать их остаточное воздействие на природную среду и животный мир. Для получения инвестиций для финансирования доли АО ЮНГ в осуществлении совместного Проекта необходимо выполнить жесткие требования банков к решению экологических вопросов на стадии проектирования и разработки месторождения, до минимума сводя риск воздействия на окружающую среду. В. ПАВЛОВА.

▲ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ В... МЭРИИ

Здоровье стоит денег...

Проблемам введения страховой медицины и была посвящена пресс-конференция, состоявшаяся в малом зале мэрии. В ней приняли участие В. Ткачев, зам. главы администрации по социальным вопросам, В. Яцкив, главврач медсанчасти и председатель городского комитета по здравоохранению, Д. Белявский, заместитель главврача по организационной работе, Л. Гридина, директор страховой компании «АСКО», А. Шишляников, исполнительный директор Нефтеюганского филиала Ханты-Мансийского территориального фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) и журналисты местных средств массовой информации. Предлагаем вашему вниманию запись пресс-конференции.

— С какой целью вводится обязательное медицинское страхование?

— Система ОМС позволяет пополнить средствами медучреждения, финансирование которых осуществляется по остаточному принципу. Еще одна цель — заставить людей понять, что здоровье стоит денег.

— Кто является субъектами страхования?

— Предприятия перечисляют денежные средства в окружной фонд ОМС, которые затем направляются в территориальную страховую ком-

панию «АСКО». Она согласно договору направляет их медучреждениям на лечение больных, улучшение материально-технической базы, учебу медицинского персонала, покрытие расходов, связанных с работой системы ОМС.

— А каковы функции филиала территориального фонда ОМС?

— Контроль за правильным перечислением средств и финансирование, выявление неплательщиков.

— Медсанчасть готова к работе по этой системе?

— Все необходимые документы подготовлены (и мы здесь первые) и договор со страховой компанией заключен.

— Вы не считаете, что деньги проходят сложный путь и при этом кормят много народа?

— Время покажет, нужен ли филиал. Но уже за 5 месяцев фондом выявлены нарушители и получено 5 млрд. руб.

— Есть ли проблемы?

— Да. Ежедневно отпускаются тысячи различных процедур. Надо обещать их стоимость. Но такой возможности нет. На западе четверть медперсонала задействована на расчетах. Плюс широкая компьютерная сеть. Окружной фонд отказал в приобретении компьютеров. И сегодня договариваемся с «АСКО» пока об усредненной плате за лечение.

Кроме того, в городе множество мелких предприятий, не заключивших договора страхования. А люди будут обращаться за помощью, и платить им придется из своего кармана. И медикам предстоит нелегкое бремя объяснений.

Люди психологически не готовы к страховой медицине. Приезжает, допустим, «скорая помощь», и, выслушав больного, врач говорит: «Извините, ваше заболевание не входит в перечень подлежащих обязательному медстрахованию. У вас есть полис добровольного медицинского страхования?»

— А если больной хочет лечиться в Москве?

— Мы заключили договор с московскими клиниками. Но туда мы будем направлять по согласованию с медсанчастью. У нас будет работать группа экспертов, которые будут определять необходимость лечения в клиниках страны.

— А если человек заболел в отпуске?

— В случае обращения за мед. помощью владельца нашего страхового полиса мы будем оплачивать счет по его предъявлению.

— А если человек не застрахован?

— В случае острых заболеваний оплата за оказанную мед. услугу производится из местного бюджета. (Окончание на 5 стр.)

▲ ПОДПИСКА-94

Лидер в округе

Закончена подписка на газеты и журналы на второе полугодие 1994 г. В этот раз подписная кампания была сокращена на месяц.

Цены на периодические издания снова увеличены в 3-4 раза — отсюда вывод: по сравнению с I-м полугодием нефтеюганцы выписали газет в два раза меньше, журналов — в три. Но за счет подписки на год на местные издания Нефтеюганск лидирует по округу по числу подписчиков.

«Аргументы и факты», как всегда, пользуются наибольшей популярностью — 3,500 человек подписались на это издание, на «Спид-инфо» — 3,300, «Семью» — 1,100, «Комсомольскую правду» — 368, «Российскую газету» — 348, «Известия» — 86, «Правду» — 12.

Среди журналов большее число читателей набрал «За рулем» — 1,450, «Крестьянка» чуть меньше — 1,200, «Работница» — 1,048.

И маленькие читатели не забывают свои любимые издания. Журнал «Миша» выписали 940 человек, «Веселые картинки» — 420.

Л. КИРИЛЛОВА.

▲ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Срочно и недорого

продается КАМАЗ-4310 бортовой, вездеход, со спальником, требующий ремонта, или меняю на легко-

вой автомобиль. Обращаться: телефон раб. 2-48-75, адрес 13-31-35.

ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО Юганскнефтегаз

РАЗДЕЛ 1:

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.2. Руководство и трудовой коллектив АО ЮНГ признают профкомитет единственным и исключительным представителем работников по вопросам, касающимся колдоговора.

1.4. Настоящий колдоговор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до заключения нового колдоговора.

РАЗДЕЛ 2:

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

(В разделе изложены условия найма и увольнения работников АО ЮНГ).

РАЗДЕЛ 3:

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников на предприятии не может превышать 40 часов в неделю.

3.2. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.3. Работодатель (предприятие) по согласованию с профкомитетом может при необходимости вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени. Продолжительность рабочего времени может быть не более 11 часов в сутки при условии соблюдения баланса рабочего времени в учетном периоде.

3.4. Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни допускается только с его согласия и с разрешения профкомитета предприятия, кроме случаев, предусмотренных законодательством, когда согласие работника не требуется.

3.5. Работодатель (администрация) и профком пришли к соглашению, что администрация обязана не более чем в недельный срок устанавливать режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по заявлению работников (беременных женщин, женщин, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи) (ст. 49 КЗоТ РФ).

Применение режима неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

3.6. Стороны пришли к соглашению в случае необходимости утверждать перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части. Такой режим устанавливается:

- а) для работников системы общепита на предприятии;
- б) для водителей автобусов, занятых доставкой работников на работу и с работы;
- в) для медработников, занятых на предрейсовых медосмотрах (предприятиям предлагается подать предложения по включению в перечень др. работ).

3.9. Дежурство в выходные и праздничные дни компенсируется в течение ближайших 10 дней отгулом той же продолжительности, что и дежурство.

3.10. В соответствии с законодательством (ст. 67 КЗоТ РФ) для всех категорий работников АО устанавливается ежегодная продолжительность отпуска не менее 24 раб. дней в расчете на 6-дневную рабочую неделю и 14 дней за работу в районах, приравненных к Крайнему Северу.

По соглашению сторон устанавливается дополнительный отпуск в размере до 6-ти раб. дней категориям работников, указанным в Приложении к колдоговору.

РАЗДЕЛ 4:

ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

4.1. Работодатель обязуется обеспечивать равную оплату за равный труд (ст. 77 КЗоТ РФ).

Не допускается различия в ставках заработной платы между работниками наемного труда, владеющими и не владеющими акциями АО ЮНГ.

4.2. Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся работодателем с обязательным извещением работников не позднее чем за 2 месяца.

4.3. Установление систем оплаты труда и форма материального поощрения производятся работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, занятых на добыче нефти и газа, устанавливается с 1 июня 1994 года в размере 110.000 рублей с последующей индексацией.

4.5. Минимальные тарифные ставки (оклады) других категорий работников установлены с сохранением действующих соотношений между разрядами, группами тарифных ставок и уровней оплаты труда для всех профессионально-квалификационных групп работников и являются гарантиями минимальных размеров оплаты труда, обязательными для всех работников АО Юганскнефтегаз.

4.6. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты (ст. 78 КЗоТ РФ).

4.7. Районные коэффициенты к заработной плате и северные надбавки за непрерывный стаж работы

в районах, приравненных к Крайнему Северу, начисляются на всю заработную плату без ограничений.

4.8. Условия оплаты и стимулирования труда работников, работающих по контракту, определяются контрактом и не должны ухудшать положение работника по сравнению с законодательством, тарифным соглашением и настоящим колдоговором.

4.9. Трудовые доходы каждого работника максимальными размерами не ограничиваются, а зависят от личных результатов труда. Месячная тарифная ставка, оклад выплачиваются работнику при выполнении личного задания, независимо от конечных результатов работы предприятия. Доплаты, надбавки и поощрения выплачиваются с учетом этих результатов. Оплата труда при бригадной (коллективной) организации труда также зависит от результатов работы коллектива (ст. 77 КЗоТ РФ).

4.10. Максимальный размер текущей премии устанавливается не выше 75 проц. должностного оклада, тарифной ставки в соответствии с утвержденными условиями премирования по АО Юганскнефтегаз для организаций добычи, бурения и их обслуживающих, 60 проц. — для других организаций АО Юганскнефтегаз.

4.11. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, устанавливаются доплаты на 1.06.94 г. за руководство бригадой с численностью рабочих до 10 человек в размере не выше 19500 рублей, свыше 10 человек — 29500 рублей и свыше 25 человек — 49000 рублей в месяц с последующей индексацией.

Звеньевым доплатам за руководство звеном при численности более 5 человек устанавливаются в размере 50 проц. соответствующей доплаты бригадиру.

Доплаты выплачиваются только при условии выполнения бригадой установленных заданий при высоком качестве.

4.12. Доплаты за работу с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и вредными условиями труда производятся в размерах от 4 до 24 проц. тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.13. Оплата сверхурочных работ за работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии со ст. 88, 89 КЗоТ РФ.

4.14. Доплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 час.) устанавливаются работающим:

- в охране и жилищно-коммунальном хозяйстве — в размере 35 проц. тарифа за каждый час;
- в добыче, бурении — в размере 40 проц. тарифа за отработанное время в смену, если более 50 проц. сменного времени составляет ночное время;
- в строительстве — в размере 1/7 тарифа за каждый час;
- в прочих организациях — в размере 20 проц. тарифа за каждый час.

4.15. Доплата за работу с разрывом смены на части, если перерыв в работе составляет не менее 3-х часов, устанавливается в размере до 30 проц. тарифной ставки (оклада).

4.16. Доплаты не освобожденным от основной работы работникам за обучение учеников устанавливаются на 1 июня 1994 г. с последующей индексацией:

- за 1 ученика — 7000 рублей;
- за 2 учеников — по 5000 рублей за каждого;
- за 3 учеников — по 4000 рублей за каждого;
- за 4 и выше учеников — 3500 рублей за каждого, но не более 12 учеников.

4.17. Расчетным периодом для начисления заработной платы является 1 календарный месяц. Работодатель обязуется:

- выплачивать ежемесячно заработную плату до 20 числа следующего месяца;
- производить индексацию несвоевременно выплаченной заработной платы, исходя из роста потребительских цен по Нефтеюганскому региону за каждый месяц просрочки.

РАЗДЕЛ 5:

ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Работодатель обязуется:

5.1. Обеспечить выполнение мер по реализации государственной и отраслевой программ занятости.

5.2. При высвобождении (увольнении) работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией либо ликвидацией предприятия:

- а) издавать приказы с указанием причин и сроков увольнения, а также о создании комиссии, занимающейся вопросами высвобождения;
- б) не позднее чем за 2 месяца персонально предупредить работников о предстоящем высвобождении письменным распоряжением (уведомлением) под роспись.

5.3. Предварительно (не менее чем за 3 месяца) письменно уведомлять госорганы занятости и профкомитет о возможном массовом высвобождении работников, информировать о его причинах, числе и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить высвобождение.

Основными критериями массового высвобождения являются следующие показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятия, либо сокращением численности или штата

работников за определенный календарный период:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 кален. дней;
- 200 и более человек в течение 60 кален. дней;
- 500 и более человек в течение 90 кален. дней;
- в) увольнение работников в количестве 1 проц. от общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (постановление СМ Правительства РФ от 5.02.93 г. № 99).

5.4. Обеспечить предоставление работы по специальности выпускникам вузов и техникумов — молодым специалистам, прибывшим для работы на предприятия по их предварительным договорам или заявкам.

5.5. Реализовать принцип непрерывного повышения квалификации кадров (план повышения квалификации и переобучения прилагается к коллективному договору).

5.6. Принять следующие меры по регулированию увольнений и занятости:

- а) первоочередное увольнение сезонных, сменных и временных работников;
- б) досрочный выход на пенсию лиц с ограниченной трудоспособностью и лиц предпенсионного возраста с их согласия с гарантией размера пенсии, которую получил бы работник при уходе на пенсию в общепринятые сроки;
- в) одновременно с предупреждением высвобождаемым работникам подбирать работу:

— на предприятии по их профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другую работу, в том числе нижеоплачиваемую или требующую переобучения под потребности производства;

— на другом предприятии города;

— предоставить лицам, получившим уведомление об увольнении, свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

5.8. Профком обязуется:

— обеспечить защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и колдоговором.

РАЗДЕЛ 6:

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1. Каждый работник АО Юганскнефтегаз имеет право на охрану труда, в том числе:

1.1. на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;

1.2. на получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

1.3. на отказ, без каких-либо необоснованных последствий для него, от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;

1.4. на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных актов по охране труда;

1.5. на обучение безопасным методам и приемам труда, и профессиональную переподготовку;

1.6. на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда;

1.7. на отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренными договором;

1.8. на разовую компенсацию членам своей семьи в случае потери ими кормильца, связанной с производственным травматизмом, профзаболеванием в пределах 1000 минимальных заработков.

При установлении инвалидности, связанной с несчастными случаями или профзаболеваниями на производстве, производить разовые выплаты:

- I группе инвалидности до 950 минимальных заработков;
- II группе (без права на работу) до 900 минимальных заработков;
- II группе (с правом работы) до 800 минимальных заработков;
- III группе в размере 400 минимальных заработков;

— при несчастном случае с утратой трудоспособности более 4-х месяцев 100 минимальных з/плат. (Далее излагаются обязанности работодателя и работника).

IV. Ответственность за охрану труда.

1. Ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных актов об охране труда:

1.1. работодатели и должностные лица, виновные (Окончание на 4-й стр.).

(Начало на 3 стр.)

в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда в невыполнении обязательств, установленных колдоговором, либо не выполненных предписаний представителей органов государственного надзора и контроля, привлекаются к административной дисциплинарной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

2. Ответственность работников за нарушение требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда также установлена законодательством РФ.

2.2. Профсоюзный комитет обязуется отстаивать интересы и требования работающих по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

2.2.1. Обеспечивает постоянный контроль за выполнением работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдением правовых гарантий трудящихся.

2.2.2. Ежеквартально заслушивает администрацию по вопросам реализации социальных гарантий, выполнения комплекса профилактических мер по снижению вредных и опасных производственных факторов и обеспечения компенсации, при невозможности своевременного их устранения.

2.2.3. Ставит перед администрацией вопросы о поощрении работников предприятия за работу без травм и аварий, а также о привлечении к ответственности должностных лиц, устраняющихся от исполнения своих функциональных обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

2.3. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации, с учетом реальных условий труда, обеспечить консультативную помощь по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех работников предприятия.

РАЗДЕЛ 7:

ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ И КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ РАБОТА

7.1. При сносе балков и вагончиков, попадающих в зоны капитальной застройки, работникам, постоянно проживающим в сносимых балках и вагончиках, предоставляется другое жилое помещение, отвечающее санитарно-техническим требованиям, с учетом минимальной нормы предоставления жилья по данному населенному пункту.

7.2. Администрация АО обязуется вести строительство жилья в других регионах страны для ветеранов труда, проработавших в системе акционерного общества 15 и более лет.

Выделение жилья для ветеранов в других регионах страны производится на основании Временного Положения (приложение к колдоговору).

7.3. При распределении квартир в домах, построенных за счет средств общества, администрация и ПК имеют право:

а) 10% квартир продавать по сметной стоимости с правом выкупа в рассрочку сроком от 1 года до 5 лет или передавать в аренду;

б) 10% жилья оставлять в распоряжении руководства АО для распределения работающим по контрактам, инвалидам труда, детства и др. льготным категориям трудящихся;

в) в трудовых коллективах 20% жилья распределять на список номер 1 (льготный).

7.4. При получении жилья ветеранами в других регионах страны установить срок сдачи занимаемого жилья в г. Нефтеюганске, г. Пыть-Яхе, р. п. Пойковский не более чем через 5 лет с момента получения ордера.

При условии оставления занимаемой квартиры детям необходимо руководствоваться жилищным законодательством и предоставлять квартиры с учетом существующей нормы предоставления жилья по Тюменской области.

7.5. Молодые специалисты, направленные на работу на предприятия АО Юганскнефтегаз и проживающие до поступления в учебные заведения в другой местности, а также члены их семей, обеспечиваются по приезду вне очереди изолированным жилым помещением. Место (комната для семьи) в общежитии или арендованное жилье являются временной мерой обеспечения молодого специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, направленные на работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади.

7.6. Семьи молодых специалистов, имеющих детей, приезжающие на работу на предприятия АО Юганскнефтегаз, в централизованном порядке обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях в течение 3-х месяцев с 01 августа по 01 октября текущего года. Невостребованные места перераспределяются.

7.7. Из централизованных средств АО производить содержание яслей-садов и детского сада-школы, включая текущий и капитальный ремонт зданий, приобретение продуктов питания в ассортименте по утвержденным нормам, технологического оборудования, мягкого и жесткого инвентаря и другие расходы согласно смете, предоставленной структурными подразделениями, на чьем балансе находятся детские дошкольные учреждения.

7.8. При распределении мест в ДДУ на предприятиях и в организациях АО руководствоваться строго списками очередности, утвержденными администрацией и профкомом.

Очередность устанавливается один раз в год до 1 апреля текущего года согласно дате подачи заявления. При составлении ежегодных списков на получение мест в детские дошкольные учреждения учитываются: дата подачи заявления, право на первоочередное предоставление мест в ДДУ. При равных условиях учитываются стаж работы на данном

предприятии, в отдельных случаях — жилищные условия семьи.

7.9. Предоставить право профсоюзам и администрациям структурных подразделений места в ДДУ, выделенные по разовым договорам, распределять работникам, активно участвующим в шефской работе.

7.10. Учитывая разное сокращение численности матерей, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, увеличить количество ясельных групп и прекратить выделение путевок сторонним организациям.

7.11. На период отпуска матери по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, место ребенка в ДДУ не предоставлять ни одному из родителей, сохраняя за ними очередность на получение места в ДДУ.

7.12. Освобождать от работы с сохранением средней заработной платы работников предприятий АО Юганскнефтегаз, входящих в состав сборной команды спортивно-оздоровительного центра «Обь» АО Юганскнефтегаз для участия в соревнованиях, проводимых высшеящими организациями (областные, республиканские, отраслевые).

7.13. Ежегодно выделять валютные средства:

— для лечения тяжелобольных и инвалидов по заключению лечебных учреждений;

— на поездки детей, работников акционерного общества, для прохождения практики по изучению иностранных языков;

— на командировки спортсменов на международные соревнования.

7.14. Для оздоровления работников акционерного общества в пансионате «Гута» администрация общества организует регулярные чартерные авиарейсы по маршруту Нефтеюганск — Ивано-Франковск.

7.15. Установить, что работник акционерного общества имеет право приобрести ежегодно санаторно-курортную путевку для себя лично и одного члена семьи за 10% стоимости путевки.

Неработающим пенсионерам, инвалидам труда, войны и детям в возрасте до 12 лет путевки выделяются бесплатно.

7.16. В целях укрепления здоровья детей администрация АО обязуется ежегодно организовывать летний отдых детей на Черноморском побережье Кавказа или Крыма.

Путевки для детского летнего отдыха выделяются родителям (работникам а/общества) бесплатно. Стоимость проезда к месту отдыха и обратно оплачивается в размере 30% стоимости перевозок за счет родителей.

7.17. Администрация АО по согласованию с профкомом обязуется выделять финансовые средства и оказывать содействие для организации детских клубов научно-технического творчества, клубов по интересам по месту жительства.

РАЗДЕЛ 8:

СОЦ.-ТРУДОВЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Установить следующие социально-трудовые льготы:

8.1. Производить выплату в размере среднемесячной заработной платы работникам в связи с 50-летием и при уходе на пенсию согласно Положению АО от 12.03.94 г.

8.2. Возмещать расходы по оплате за лечение и проведение платных операций работникам и их детей по представлению медицинских документов за счет средств социального страхования с оплатой 50% стоимости проезда к месту лечения и обратно.

8.3. Освободить от родительской платы за содержание ребенка в детских дошкольных учреждениях АО ЮНГ матерей-одиночек, одиноких отцов, семьи, имеющие 3-х и более несовершеннолетних детей, семьи, потерявшие кормильца на производстве.

8.4. Предоставлять работникам общества социальные отпуска с сохранением средней заработной платы в случаях:

— свадьбы самого работника и детей — 2 дня;

— отцу при рождении ребенка — 1 день;

— родителю, ребенок которых идет в 1-й класс, — 1 день (1 сентября);

— смерти родственников (родители, супруги, дети, родные братья, сестры) — 3 дня.

8.5. Производить оплату до 50% стоимости обучения детей работников общества, обучающихся в высших и средних специальных заведениях на очных отделениях и 100% по направлению руководства АО.

8.6. Производить ежеквартальную компенсацию неработающим инвалидам I—II групп по общему заболеванию в размере 15 мин. зарплат.

8.7. Работникам, уволенным в связи с сокращением штата или численности, ликвидацией, реорганизацией предприятий при невозможности их трудоустройства в АО ЮНГ дополнительно к установленным законодательством компенсациям производить выплаты в размерах: 50 миним. заработных плат.

8.8. Гарантировать в течение двух лет после увольнения высвобождаемым работникам сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможности пользоваться детскими дошкольными учреждениями их детям (ст. 13 Закона РСФСР «О занятости населения в РФ», п. 2).

8.9. Работники общества и члены семьи имеют право на оплачиваемый один раз в 2 года за счет предприятия проезд к месту использования отпуска на территории России и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также на оплату стоимости провоза багажа до 30 кг. При использовании личного транспорта оплата производится работнику по авиатарифам с предоставлением справки из конечного пункта нахождения в отпуске.

8.10. Работникам, прибывшим из других регионов Российской Федерации и других государств и заключившим трудовой договор (контракт), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в учреждения, организации, независимо от постоян-

ного места жительства, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

— единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки);

— оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам;

— суточные работника;

— оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.

8.11. В случае переезда работника к новому месту жительства в связи с прекращением трудового договора (контракта) оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам.

8.12. Выплачивать семье единовременное пособие на погребение в случае смерти работника АО 100 мин. зарплат.

8.13. Оказывать единовременную материальную помощь по заявлению работника в случаях:

— ухода в отпуск при непредоставлении путевки на лечение, отдых в размере 75% средней месячной заработной платы работника;

— стихийных бедствий и особо экстремальных ситуаций (кража, пожар и др.) — не менее 100 мин. зарплат.

8.14. Предоставлять работнику общества и одному члену его семьи путевки на отдых за 30% стоимости. Санаторные путевки работникам и 1 члену семьи предоставляются за 10% стоимости.

Детям в возрасте до 12 лет путевки предоставлять за 10% ее стоимости.

РАЗДЕЛ 9:

ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

9.1. Гарантии для членов профсоюза со стороны профсоюзной организации АО ЮНГ:

9.1.1. Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации защитой их прав и интересов по социально-экономическим вопросам.

9.1.2. Член профсоюза бесплатно может:

— получать консультацию и юридическую помощь по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями;

— пользоваться имуществом профсоюзных организаций спорт- и культурным инвентарем, услугами профбиблиотек, клубов и домов культуры, спортивными сооружениями и другими льготами и услугами.

9.2. Работодатели обязуются:

9.2.1. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам на предприятиях, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.2. Обеспечить представление профсоюзным органам необходимую информацию и документацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием предприятий.

9.2.3. Выделять профсоюзным органам средства предприятия для использования в интересах работников (на материальную помощь, культурно-массовые, физкультурные мероприятия, работу с детьми, чествование ветеранов и другие цели).

Денежные средства отчислять профсоюзным органам в размере 0,3 процента от фонда оплаты труда.

9.2.4. Обеспечивают взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов.

9.2.5. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, колдоговором распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников из централизованных средств общества. Премирование профсоюзных работников производится в размерах, установленных для работников аппарата.

РАЗДЕЛ 10:

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Стороны пришли к соглашению, что изменение и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом для его заключения (ст. 15 Закона).

10.2. Контроль за выполнением колдоговора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны раз в полугодие отчитываются о выполнении колдоговора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие колдоговор.

Профком, подписавший колдоговор для контроля за его выполнением, проводит проверки силами своих комиссий и активистов и запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения колдоговора.

10.3. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в колдоговоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по колдоговору.

10.4. Стороны договорились, что в период действия колдоговора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не используют в качестве давления на работодателя забастовки.

Работодатель обязуется при соблюдении работниками условий колдоговора не прибегать к массовым увольнениям.

10.5. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение колдоговора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

10.6. Стороны договорились, что текст колдоговора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 20 дней после его подписания.

ОТ РЕДАКЦИИ: В связи с ограниченностью газетной площади, нумерация отдельных разделов и пунктов в проекте не соблюдается.

Здоровье СТОИТ денег...

(Оконч. Нач. на 2 стр.)

— Входят ли профилактические мероприятия в перечень, предусмотренный обязательным медицинским страхованием?

— Да. А вот онкологические, инфекционные, сердечно-сосудистые государство решило исключить из обязательной страховой программы.

— Как будет осуществляться оплата за лечение осложнений в случае некачественного оказания медпомощи?

— Это установит суд.

— Не будут ли заинтересованы врачи в назначении больному большего количества процедур, чем это необходимо?

— Предусмотрено все, чтобы этого не случилось.

— А как быть с детьми?

— Они будут застрахованы за счет бюджета города, в обязательном порядке.

— Когда начнет работать система медицинского страхования?

— С первого июля мы начнем работать по спискам, а с первого сентября — по страховым полисам. До этого времени все предприятия и организации города должны заключить договора с «АСКО» и выдать страхователям через свои отделы кадров полисы.

— А как будут наказаны руководители, не пожелавшие заключить договоры о медицинском страховании своих работников?

— Закон о местном самоуправлении определяет порядок наказания руководителей. Но смысла уклоняться от договора нет, ибо деньги на медстрахование перечисляются в обязательном порядке, как в Пенсионный фонд. Важно как можно быстрее заключить договора, чтобы город не потерял деньги.

— А сколько предприятий уже заключили их?

— Двести. В июле из округа в город должны поступить 540 миллионов рублей на количество застрахованных.

— Наша медсанчасть неплоха оснащена. Нет ли опасений, что округ будет обделять нас, перераспределяя средства в пользу тех, у кого база здравоохранения хуже, чем у нас? В то же время мы не имеем хороших водоочистных сооружений, что приводит к массовым заболеваниям желудочно-кишечного тракта?

— Окружной фонд ОМС создавался прежде всего с целью выравнивать базы учреждений здравоохранения на его территории. И сколько он будет направлять в наш регион, посмотрим. Если будем несогласны, ну что ж, поспорим, будем убеждать, что нам нужно больше.

В. ПАВЛОВА.

Г. ЛЕБЕДЕВ, вице-президент АНК ЮКОС

По просьбе редакции размышлениями о статье в газете «Тюменские известия» от 19 мая 1994 г. «Собрание акционеров: права и роли, мифы и блефы» делится вице-президент АНК ЮКОС Геннадий ЛЕБЕДЕВ.

«НАЧИНАЕТСЯ» статья с того, что рабочие доверили присутствовать на собрании акционеров в основном руководителям. И путем ряда приемов создается отрицательный образ этих руководителей. То есть устроено так, что начальники — это плохо. Так как руководители целиком и полностью зависят от «генералов».

Оставим на совести журналиста его негативное отношение ко всем руководителям вообще. Но это было право акционеров доверять голоса тому, кому они считают нужным.

Второй аспект — это выборы генерального директора. Автор не говорит, что форма голосования была утверждена советом директоров. И фактически это ведь самая эффективная форма, при которой поднимаются карточки тех, кого меньше.

Никаких других кандидатур, кроме генерального директора С. В. Муравленко, который был утвержден собранием акционеров, не было. Тут надо понимать, что если кто-то желает избрать генерального директора такого общества как АО Юганскнефтегаз, то нельзя просто прийти на собрание с одной акцией из миллиона выпущенных и кричать из зала: «Давайте нового генерального директора!»

Всякий человек, который серьезно подходит к своему делу, а не пытается устроить базар на новом месте, должен провести определенную работу. В частности, если говорить об АО Юганскнефтегаз, где контрольный пакет акций находится у ЮКОСа, то это означает, что такое лицо должно с неизбежностью согласовывать свои проекты и решения с ЮКОСом и ЮКОС должен их поддержать.

Третий момент. Отчет на собрании ревизионной комиссии о финансовой деятельности общества. Здесь опять же передергивание, связанное с тем, что комиссию может избрать только собрание акционеров, которое ее и избрало.

Сейчас первое собрание прошло, ревизионная комиссия избрана, и, действительно, по положению об АО она обязана будет отчитываться. Заметим, что в самой статье при цитировании положения об АО написано, что отчет должен быть подтвержден и проверен в назначенный срок. Но собрания акционеров это вовсе нельзя сделать.

Четвертый аспект — финансовые взаимоотношения ЮКОСа и Юганскнефтегаза. В докладе генерального директора приведены исчерпывающие цифры. Если все их вместе сложить, то получится сумма чуть больше 9—9,5 млрд. руб. — общая задолженность ЮКОСа Юганскнефтегазу. И это действительно менее четверти месячного фонда оплаты труда Юганскнефтегаза.

Интересно отношение автора к этим цифрам.

Фраза — «копейки какие-то по нынешним временам» — на самом деле очень точно показывает, что этот человек близок к определенным кругам в руководстве. Это для директора и заместителя директора АО Юганскнефтегаз 9 млрд. — копейки, а для всех остальных людей — это огромная сумма.

В пересчете на валюту, когда все заемы делались, это составляет 9 млн. долларов США и на них действительно можно очень много сделать. И, скажем, ЮКОС арендует под офис, в первых, не шикарное здание Президиума Академии наук, а небольшую его часть. «Автомобиль престижных иномарок», даже если считать по самым высоким ценам, не превышает полумиллиона долларов из этих 9.

И дальше — ключевой вопрос, про который на-

он продает сейчас, то, естественно, возникают сомнения в истинности слов соответствующих должностных лиц.

Теперь про этикетки ЮКОСа. Имею в виду самолеты, наклейки на майках футболистов и т. д. Здесь надо прямо сказать, что ЮКОС за это не платил. ЮКОС это не заказывал. И смена этикетки не вела к смене арендатора самолета. Как самолет арендовался Юганскнефтегазом, так он и арендуется. Поэтому никаких специальных финансовых взаимоотношений по этому вопросу не возникало.

Ну и, наконец, вопрос про «Радио России». Он задавался в замечательной форме. Во-первых, там не было «Радио России». Корреспондент сказала: «Я включила радио, к сожалению, я не слышала начала, а услышала только конец. И человек по радио сказал,

стилю статьи скорее это похоже на то, что человек-то разобрался, но у других создается неверное представление. Акции, которые внесены в ЮКОС — 38%, внесены в соответствии с Указом Президента в уставный капитал ЮКОСа, т. е. навсегда. Они никогда не подлежат никакой продаже. Продаже подлежат акции, но акции самого ЮКОСа, а не акции Юганскнефтегаза.

Тем самым ЮКОС отнюдь не только мозговой центр. ЮКОС — структура, которая владеет контрольным пакетом акций Юганскнефтегаза и соответственно из этого исходят их взаимоотношения.

Эта функция за компанией будет сохранена в любом случае и все, что написано по части того, что вот ЮКОС дебоится, что через три года это все пропадет, и потому пытается что-то

— они посылают туда представителя. И этим представителем по уставу ЮКОСа может быть либо президент Муравленко С. В., либо иное лицо, если у него есть доверенность, подписанная президентом. У В. Артемьева была доверенность, подписанная президентом. Он, в соответствии с уставом ЮКОСа, мог выступать от лица ЮКОСа и соответственно голосовать на собрании акционеров ЮНГ.

ПРИЗЫВЫ к С. В. Муравленко покинуть пост генерального директора — опять же озвученное автором пожелание «заказчиков» статьи. Кое-кто, по видимому, считает, что если Муравленко уйдет в Москву, то на этот пост обязательно будет назначен кто-то из тех, кто сейчас находится непосредственно за Муравленко. Вопрос о том, кто будет на посту Муравленко в случае,

На каждый роток не накинешь платок,

или СИНДРОМ МЕСТЕЧКОВОГО МЫШЛЕНИЯ

до было говорить отдельно. Это использование термина «могучий штат чиновников», «мосчиновники», «чиновники в Москве» и т. д. во всей статье.

Здесь подмена понятий. Потому что чиновником называется человек, работающий в госорганах, получающий зарплату из бюджета и, заметим, отстаивающий госинтересы. ЮКОС никаких денег из бюджета не получает. Ни в каких органах не состоит. Деятельность ЮКОСа как деятельность коммерческой структуры, занимающей вопросы добычи, переработки и сбыта нефти, вступает в конфликты с теми или иными гос. структурами, которые преследуют свои интересы. Поэтому слово «чиновники» к ЮКОСу вообще не применимо.

На самом деле, если бы ЮКОС был штатом чиновников, все было бы тихо и спокойно. Потому что все эти статьи и шум вокруг ЮКОСа выявляются в связи с тем, что ЮКОС начал превращаться в реальную силу, которая действительно контролирует и начинает влиять на свои дочерние общества. А это-то как раз и не устраивает тех, кто стоит за этой статьей.

И тут мы возвращаемся к общей тематике о том, что, конечно, ЮКОС является началом, причем начальством намного более нормальным, естественным и жестким, чем любой штат чиновников в министерстве. И это-то как раз и не устраивает, поскольку и воровать, и делать свои дела легче, когда никакого начальства нет. Когда Юганскнефтегаз говорит, что у нас закрывается скважина и куда девать нефть и при этом не принимает готовую схему продажи с ценами выше, чем

что у ЮКОСа есть вилла на Средиземноморских островах».

По такой форме задания вопросов, конечно, невозможно узнать, по какому радио это прозвучало. (Может быть, «сарафанному»? — ред.). Фактически она сказала, что я вот слышала слух, — поэтому опротестовать этот слух и подать на кого-то в суд невозможно. Но тем не менее, автор опять передергивает и говорит, что это легче легкого...

Здесь в очередной раз чисто жур. приемы. Вообще, в основном это опять набор эпитетов типа «мосчиновники», «во времена КПСС было лучше» и т. д., которые преследуют одну цель, за счет позитивно или негативно окрашенных слов создать у читателя некоторый образ совершенно жуткого ЮКОСа, который не поймешь чем и как занимается и только мешает жить простым нефтяникам и нарушает их права.

ТЕПЕРЬ большой раздел 2, посвященный второй эмиссии акций. Решение о ней планировалось в интересах коллектива Юганскнефтегаза, но в результате, в том числе политической работы, внутри коллектива были посеяны слухи, подключены газеты, тот же «Труд», который написал нечто абсолютно ничему не соответствующее, и совет директоров Юганскнефтегаза решил, что поскольку отношение у трудового коллектива неоднозначное, то вопрос о второй эмиссии снять. И руководство ЮКОСа решило, что «насилуно мил не будешь».

По ходу дела имеются многочисленные подставки. Так, например, активно используются слова, что «на три года». Здесь можно, конечно, представить, что человек пишет то, в чем не разбирался. Однако по

увеличить в уставном капитале, это просто не соответствует действительности. (Раздел о личности Лебедева, попытку разборки нового Устава, устроившую автором статьи, редакция газетной площадки — ред.).

ТЕПЕРЬ четвертый раздел, который состоит в том, что собрание надо признать несостоявшимся. Наиболее интересный момент состоит в том, что если бы акционеры считали это собрание неправомочным, то они могли бы изложить свое мнение и истре в суд. Но вопреки своим призывам и восклицаниям автор не призывает выяснять отношения между акционерами в суде, а просто на страницах газеты пишет, что все это незаконно. Хотя вообще-то принятие решения о законности или незаконности — исключительно компетенция суда.

Конечно, корреспондент может иметь мнение и использовать страницы доступных ему изданий для проведения политической линии, но тем не менее надо понимать, что все, что здесь написано не только ложь, но, с точки зрения здравого смысла, бред.

И цитирую постановление Правительства, что «председатель, должностные лица в органах управления РФ не вправе передоверять кому-либо осуществление возложенных полномочий», это все правильные цитаты, только из другого документа. Из документа, относящегося к ЮКОСу. Да, должностные лица в ЮКОСе, представители Госкомимущества, Минтопэнерго и ГКАП России не вправе передоверять полномочия. Но все это относится к собранию акционеров и совету директоров НК ЮКОС.

Что же касается АО Юганскнефтегаз и ЮКОСа

если он уедет в Москву, будет решать собрание акционеров ЮНГ.

Ну и концовка. Стандартная концовка человека, выросшего в период дефицита. Когда заводы ничто, сбыты ничто. Куда вкладывать деньги? Вот только в добычу. Хотя если говорить о том, что нефть течет от скважины до колонки, а деньги — от колонки до скважины, то ресурсы игнорируют все меньшую роль, а деньги — все большую. В этом смысле «сбыты» становятся все более важным и более ценным для компании территориальной сбыта и для потенциального инвестора, чем те или иные месторождения при условии, что нефти в общем-то достаточно много и нет никакой проблемы ее купить. Завершающая его фраза, что «все это я написал, читатель, для того, чтобы предупредить, что надо бдительно», очень напоминает те самые времена, когда враг не дремлет, «бди, да нет, я не ради себя, а я только ради блага народа!». Хотя это-то как раз и показывает на самом деле, ради чего блага эта статья задумывалась. Акционеры не аннулировали ничего, не протестуют, а вот у автора и его «хозяев» очевиден синдром «островного» местечкового мышления.

От редакции: Полагая, что эти заметки, если не во всем, то во многом, проясняют ситуацию и характер статьи, о которой идет речь. Мы и в дальнейшем полагаяем необходимым знакомить вас с мнениями специалистов, основанными на безусловных, юридически выверенных фактах не только по упомянутым проблемам, но и по всему кругу вопросов, возникающих при новых для всех нас реалиях — жизни и деятельности АО.

Смотрите с Ксюшей!



27 июня

3 июля



27, ПОНЕДЕЛЬНИК «ОСТАНКИНО»

15.25 Предприниматель
15.55 Деловой вестник
16.10 Комикс-бум
16.30 Новые имена
17.00 Звездный час
17.40 В эфире «Мир»
18.30 А. Чубайс
18.45 Азбука собственника
19.00 Час пик
19.25 «Дикая Роза»
19.55 Программа В. Познера
21.30 Этот таинственный Майкл
22.10 «Мигранты». X/ф
01.55 Футбол

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
10.00 Обратный адрес
10.40 Крестьян. вопрос
16.20 Спасение 911
17.15 Там-там новости
17.30 Бизнес в России
18.00 Новая линия
18.45 Праздник каждый день
19.00 Тюм. меридиан
19.25 «Кто ищет — найдет». Фильм
20.00 ТМ-постфактум
20.10 Вектор
20.55 «Черная кобра». Худ. фильм
22.35 «Моя любовь, моя печаль»
00.10 Спорт. карусель
00.20 Футбол

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

15.00 Информ ТВ
15.10 Волшебная линия
15.25 Информ ТВ
16.00 Человек на земле
16.30 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
19.30 Путешествие по Востоку
19.50 Мультфильм
20.05 Сказка за сказкой
20.35 «Сера». Телефильм
21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.50 Спорт, спорт
22.05 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
23.00 Группа «Форум»
23.45 Телеслужба безопасности
00.55 Концерт-сюрприз
00.30 Будни
00.45 Информ ТВ
01.00 Спорт, новости
01.15 Ваш стиль
01.20 «Семнадцать мгновений весны»

28, ВТОРНИК «ОСТАНКИНО»

9.10 Мультфильм
9.20 Домисолька
9.40 «Дикая Роза»
10.10 Человек и закон
10.40 Мультфильм
10.50 Теннис
11.50 Пресс-экспресс
12.20 Что? Где? Когда?
15.25 Предприниматель
16.00 Дело
16.10 Мультсериал
16.40 Волшебная стрела

17.00 440 герц
17.40 Планета
18.25 Мультфильмы
18.50 Еще раз о приватизации
19.00 Час пик
19.25 «Дикая Роза»
19.55 Тема
21.30 Из первых рук
21.40 Поэтический альбом
22.00 Программа «У»
22.15 Пресс-экспресс
22.25 Футбол
00.25 Новости
01.55 Футбол

«РОССИЯ»

9.40 Новости Эй-би-си
10.15 Момент истины
10.05 Поехали
11.15 Крестьян. вопрос
16.20 Там-там новости
16.35 М-трест
16.50 Новая линия
17.35 Похождения ваучера
17.55 «Без гнева и пристрастия»
18.25 Футбол
19.20 Тюм. меридиан
19.40 Очрашулар
20.10 Телефильм
20.30 Вести (М)
20.50 Приватизация по всей России
21.00 Премьера рубрики «Бизнес-шоу»
21.35 ТМ-постфактум
21.45 Никто не забыт
21.50 Вечер В. Окуджавы
23.55 Спорт. карусель

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

15.00 Информ ТВ
15.10 Волшебная линия
15.25 Информ ТВ
16.00 Скорая помощь
16.30 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
17.30 Информ ТВ
19.40 Мультфильм
19.50 Сказка за сказкой
20.40 Армия России
21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.50 Спорт, спорт
22.05 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
22.55 В. Дорреру посвящается
23.50 Телеслужба безопасности
00.05 Оранжевый ТВ
00.30 Будни
00.45 Информ ТВ
01.00 Спорт, новости
01.10 Ваш стиль
01.20 «Семнадцать мгновений весны»

29, СРЕДА «ОСТАНКИНО»

9.05 Поэт О. Молодцова
9.20 «Дикая Роза»
9.50 Теннис
10.50 Футбол
11.50 Пресс-экспресс
12.20 «Дживс и Вустер»
15.25 Предприниматель
16.10 Мультсериал
16.40 Джэм
17.10 Ответы
17.40 В эфире «Мир»
18.25 Еще раз о приватизации

тизации
18.30 Лица российской политики. В. Шумейко
18.45 Технодром
19.00 Час пик
19.25 «Дикая Роза»
19.55 Кинопанорама
21.30 Монолог
21.40 Конкурс им. П. И. Чайковского
22.00 Телефильмы
22.25 Футбол
00.25 Новости
01.00 Пресс-экспресс

«РОССИЯ»

9.35 Новости Эй-би-си
10.05 «Санта Барбара»
10.55 Футбол
13.05 Крестьян. вопрос
16.20 Студия «РОСТ»
16.50 Там-там новости
17.05 Новая линия
17.50 Не быть динозавром
18.05 Концерт
18.20 Праздник каждый день
18.30 Футбол
20.25 Тюм. меридиан
20.45 Север
21.15 Вектор
21.30 ТМ-постфактум
21.40 «Санта Барбара»
22.35 Я — лидер
23.00 Фильм-премьер
23.15 ЭКС
00.10 «Навсегда» X/ф

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

15.00 Информ ТВ
15.10 Волшебная линия
15.25 Информ ТВ
16.00 Скорая помощь
16.30 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
17.30 Информ ТВ
19.45 Урок немецкого
20.00 Крестики-нолики
20.40 Телефильм-балет
21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.50 Спорт, спорт
22.05 «Камилла, или Нераскрытые тайны»
23.00 Короткометражный худ. телефильм
23.35 Телеслужба безопасности
23.45 Блеф-клуб
00.30 Будни
00.45 Информ ТВ
01.10 Ваш стиль
01.20 «Семнадцать мгновений весны»

30, ЧЕТВЕРГ «ОСТАНКИНО»

9.20 Веселые нотки
9.40 «Дикая Роза»
10.10 В мире животных
10.50 Теннис
11.50 Пресс-экспресс
12.20 «Дживс и Вустер»
15.25 Предприниматель
15.55 Деловой вестник
16.10 Мультсериал
16.40 Мультитролли
17.00 До 16 и старше
17.40 За кулисами
18.25 Концерт
18.50 Загадка СВ
19.00 Час пик
19.25 «Дикая Роза»
19.55 В поисках утраченного
21.30 Знак вопроса
21.40 «Дорогой Горбачев». Худ. фильм
23.15 Пресс-экспресс
23.25 В гостях у М. Магомеева
00.35 Максима

«РОССИЯ»

9.35 Доброе утро, Европа
10.05 Поехали
10.15 Новости Эй-би-си
10.50 Футбол
16.20 Студия «РОСТ»
16.50 Там-там новости
17.10 Новая линия
17.55 Здорово живешь
18.15 Будни
18.45 Праздник каждый день

19.00 Тюм. меридиан
19.20 Русский вопрос
19.40 Возвращение
20.05 Коммерческий вестник
20.55 «Санта Барбара»
21.45 ТМ-постфактум
21.55 Бизнес-шоу
22.20 «Моя любовь, моя печаль»
00.10 Спорт. карусель

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

15.00 Информ ТВ
15.10 Волшебная линия
15.25 Информ ТВ
16.00 Скорая помощь
16.30 Калейдоскоп провинция
17.00 Театральная провинция
17.30 Информ ТВ
19.50 По секрету всему свету
20.15 Рок-опера для детей
20.40 Реформа и власть
21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.50 Спорт, спорт
22.05 «Трое в лодке, не считая собаки». 1 с.
23.15 Муз. телефильм
23.35 Мультфильмы
23.50 Телеслужба безопасности
00.00 Рокс-галактика
00.30 По всей России
00.45 Информ ТВ
01.00 Спорт новости
01.10 Ваш стиль
01.20 «Трое в лодке, не считая собаки». 2 с.

1 ИЮЛЯ, ПЯТНИЦА

«ОСТАНКИНО»

8.45 Новый старт
9.20 «Сорока»
9.40 «Горячев и другие»
10.10 Огород круглый год
10.45 Теннис
11.45 Пресс-экспресс
12.25 «Дживс и Вустер»
13.15 Бизнес-класс
15.25 Предприниматель
15.55 Фильм — детям. «Домино»
17.00 Футбол
19.20 «Горячев и другие»
19.50 Поле чудес
21.20 «Ден Огаст»
22.10 Конкурс им. П. И. Чайковского
22.35 Все флаги в гости к нам
00.45 Мгновения большого футбола
01.00 Пресс-экспресс

«РОССИЯ»

9.35 Поехали
9.45 Новости Эй-би-си
10.15 «Санта Барбара»
16.20 «Ловушка для родителей». Худ. фильм. 2 с.
17.15 Там-там новости
17.30 Футбол
19.25 Тюм. меридиан
19.50 Деревенские этюды
20.30 Вести (М.)
20.50 Песня остается с человеком
21.20 Мультфильм
21.30 ТМ-постфактум
21.50 Телефильм
22.15 «Хочу сделать признание». Худ. фильм. 1 с.
00.10 Спорт. карусель
00.15 «Хочу сделать признание». 2 с.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

15.00 Информ ТВ
15.10 Волшебная линия
15.25 Информ ТВ
16.00 Скорая помощь
16.30 Комическая опера
17.30 Информ ТВ
17.40 «Трое в лодке, не считая собаки». 1, 2 с.
19.55 Телефильм
20.30 Семь пятниц на неделе
20.50 Уголок России

21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.55 «Наш человек в Сан-Ремо». Худ. фильм
23.55 Мультфильм
00.05 Ко Дню независимости США
00.30 Будни
00.45 Информ ТВ
01.00 Спорт, спорт
01.10 Ваш стиль
01.20 «Потерявшийся в Лондоне». Худ. фильм

2, СУББОТА

«ОСТАНКИНО»

7.30 Субботнее утро делового человека
8.15 Теннис
8.45 Проповедь митрополита Кирилла
9.00 Зов джунглей
9.30 В эфире «Мир»
11.00 Утренняя почта
11.30 Медицина для тебя
12.00 Новости культуры
12.10 Смак
12.25 Я — женщина
12.55 «Два Федора». X/ф
14.20 Телескоп
15.25 Энергетическая система СНГ
15.55 «Кэтвизл». X/ф
16.20 Эксклюзив
17.00 В мире животных
17.40 Концерт
17.55 Брэйн ринг
18.50 До и после...
19.45 «Бьюлаленд». 2 с.
21.30 «Комиссар». 4 с.
22.30 Концерт
00.45 Футбол
02.45 Пресс-экспресс

«РОССИЯ»

8.25 Студия «РОСТ»
8.55 Сказки для родителей
9.25 Парламентская неделя
9.55 Пилигрим
10.40 Творчество счастливых снов
11.10 «Единственная». Худ. фильм
12.45 Крестьян. вопрос
13.05 Мультфильм
13.15 Как жить будем?
14.00 В. Бабочкин
15.00 Изабель
15.45 XX век в кадре и за кадром
16.35 Футбол без границ
17.30 Шарман-шоу
18.35 Праздник каждый день
18.45 Устами младенца
19.15 В. Астафьев
19.50 Спорт. карусель
20.20 Час для вас
21.20 Бизнес-шоу
22.10 Совершенно секретно
23.00 Стихи В. Набокова
00.00 Программа «А»

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

12.00 Киностудия «Выбор»
12.30 Волшебная линия
12.45 «Потерявшийся в Лондоне». Худ. фильм
14.25 Телеспектакль
16.00 Скорая помощь
16.30 «Гранатовый браслет». Худ. фильм
18.10 Три колеса, фоллант и...
18.30 Мультфильм
19.00 «Вера». Худ. фильм
20.40 Автопилот
21.10 Большой фестиваль
21.30 Информ ТВ
21.55 Экспресс-кино
22.10 Ко Дню независимости США
22.25 «Страсти». Худ. фильм. 1 с.
00.00 Группа «НА-НА»
00.45 Информ ТВ
01.00 Ваш стиль
01.10 «Семнадцать мгновений весны»
02.20 Адам и Ева плюс

3, ВОСКРЕСЕНЬЕ

«ОСТАНКИНО»

8.00 Час силы духа
9.00 Марафон-15
9.30 С утра пораньше
10.00 Полигон
10.30 Спортлото
11.15 Утренняя звезда
10.45 Пока все дома
12.05 «Контрольная для взрослых»
12.50 Вагон 03
13.20 «Пиф и Геркулес»
13.30 «Подводная одиссея команды Кусто»
14.20 В эфире «Мир»
15.10 Теннис
16.10 Партнерство — бизнес для России
16.40 Шпаргалка
16.45 Променад в Маринском
17.35 Клуб путешественников
18.25 Живое дерево ремесел
18.30 Новости
18.45 «Кот Феликс» и др.
19.35 Бомонд
22.00 Воскресенье
22.45 Погода
22.55 Любовь с первого взгляда
23.40 Мультфильм для взрослых
00.10 Теннис

«РОССИЯ»

8.25 Мульти-пульти
8.45 Студия «РОСТ»
9.20 Доброе утро
9.50 Лучшие игры НБА
10.50 Художник О. Толстой
11.05 Аты-баты
11.35 «История смешного»
13.15 Грош в квадрате
13.45 Крестьян. вопрос
14.05 Не вырубить
14.20 «Неизвестные страницы из жизни разведчика». Худ. фильм
15.50 Кино в июле
16.05 Балет
16.35 Шаги победы
17.45 «Гуфи и его команда» и др.
18.45 Праздник каждый день
18.55 Де-факто
19.25 Джентльмен-шоу
20.25 Сигнальный экзамен-пляр
20.35 Концерт
20.50 Футбол
22.50 У Ксюши
23.20 Спорт. карусель

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

12.00 Программа - богослужение
12.30 Мультфильм
13.00 Экспресс-кино
13.20 Русские календарные обряды
14.00 Лабиринт
15.30 Цирковая программа
15.50 «Несуразные каникулы». Худ. фильм
16.55 Телеклуб «Классика»
19.55 Зебра
20.40 Альманах
21.30 Информ ТВ
21.55 Белые ночи
22.40 «Короткое дыхательное любви». Фильм
00.30 Ко Дню независимости США
00.45 Ваш стиль
00.50 Дом кино
01.50 «Семнадцать мгновений весны»

Общественно-политическая газета «За юганскую нефть». Учредитель ордена Трудового Красного Знамени акционерное общество Юганскнефтегаз.
Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

Адрес редакции: 626430, г. Нефтеюганск, 2 мкр., дом 18, кв. 1.
Телефоны: редактора — 3-25-49, отделов — 3-17-55, 3-36-89.

Газета зарегистрирована в исполкоме Нефтеюганского горсовета народных депутатов. Регистр. № 4.
Время подписания номера по графику — пятница 10.00
Номер подписан — 9.45

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 4600
Заказ 6748.