

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издается с 1 мая 1972 г. ● № 87 (1751) Четверг, 21 июля 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ЕСТЬ 166,1 ТЫСЯЧИ ТОНН НЕФТИ, ДОБЫТЫХ В СУТКИ НА ПРОМЫСЛАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ!

ДОСТИГНУТА КОНТРОЛЬНАЯ ЦИФРА ВКЛАДА НЕФТЕЮГАНЦЕВ В ТЮМЕНСКИЙ МИЛЛИОН

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ, НЕФТЕДОБЫТЧИКИ!

Совсем немного истории. Впервые страна услышала о намерении нефтяников нашей области достичь в одиннадцатой пятилетке суточной добычи в миллион тонн нефти из речи первого секретаря обкома КПСС Г. П. Богомякова на XXVI съезде партии. Инициатива тюменских промысловиков встретила одобрение и поддержку партии, ее Центрального Комитета, который своим постановлением наметил конкретные меры по претворению ее в жизнь.

В ответ на эту заботу партийные и хозяйственные органы области определили контрольные цифры вклада каждого объединения и предприятия, трудового коллектива в тюменский миллион. На каждом участке разгорелось соревнование за достижениями нефтедобытчиками высокого рубежа.

Мы оцениваем действенность трудового соперничества по его результативности. В этом случае она проявилась очень быстро: если первый срок достижения миллиона ориентировочно намечался на вторую половину 1984 года, то уже через два

месяца успехи буровиков, вышкомонтажников, транспортников, нефтяников и их смежников, особенно авиаторов и строителей, позволили внести такую корректировку: миллион тонн будет добыт к 22 апреля 1984 года, к 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

А соревнование крепло, набирало силу. И вот уже на рабочем календаре промысловиков новая дата: 7 октября 1983 года. Именно в день принятой новой Конституции страны область решила выйти на заветный рубеж. Но через некоторое время — новая корректировка, которую можно только приветствовать: нефтяники решили ознаменовать миллионном тонн в сутки свой профессиональный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности.

Все трудовые коллективы объединения Юганскнефтегаз с первого дня активно включились в соревнование за тюменский миллион. Каждый день приносил известия о высоких достижениях управлений, цехов, бригад, вахт,

звеньев. Рекордные результаты буровых бригад С. Помогайбина, С. Быкова, Ф. Габдуллина, А. Олейникова, промысловиков, возглавляемых делегатом XXVI съезда КПСС В. Пятковым, лауреатом премии Ленинского комсомола З. Аминевым, лауреатом Государственной премии СССР П. Третьяковым, вышкомонтажников И. Иванцова, А. Галицкого, А. Ефимова и многих других коллективов — вот вклад наших нефтяников в тюменский миллион суточной добычи.

С учетом уровня разработки месторождений нашему объединению была доведена цифра вклада — 166,1 тысячи тонн. На такой рубеж должны были выйти нефтяники к 4 сентября. Но своим ударным трудом люди внесли существенную поправку: контрольная отметка по добыче нефти достигнута 15 июля. Тем самым, коллективы нашего объединения доказали реальность достижения области миллионна тонн в сутки еще раньше.

С большой трудовой победой вас, нефтедобытчики!



ГАЗ УРЕНГОЯ—ЕВРОПЕ

Прошло немногим больше года с того дня, как был заключен «контракт века», предусматривающий поставки природного газа Тюменского севера в страны Западной Европы. Началось строительство уникального по протяженности и технической оснащенности газопровода. И вот — сообщен: введен в действие свердловский участок газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. Стальной 458-километровое русло, приняв природный газ Заполярья, направило его мощный поток через Уральские горы в европейскую часть страны.

«Рабочее слово сдержали — газопровод сдаем досрочно!» — начертано на транспаранте, украшенном стройплощадку Лялинской газоконденсаторной станции. На торжественный митинг сюда собрались монтажники, сварщики, механизаторы, эксплуатационники...

Строители заверили Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР, что и магистраль Уренгой — Центр, сооружение которой уже идет полным ходом, они сдадут в эксплуатацию досрочно.

На Южно-Сургутском месторождении хорошо трудится коллектив, руководимый Т. Х. Камалиевым из управления по поддержанию нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин. Бригада, опередив график на 20 дней, выполнила полугодовой план. Большой трудовой вклад в успех бригады вносит коммунист помбур Юрий Георгиевич Зяблицкий (на снимке сверху); внизу — идет ремонт.

ФОТО А. ЮНУСОВОЙ.



За интенсификацию производства до особого распоряжения...

Бригада наладчиков оборудования нефтеперерабатывающих станций написала в редакцию письмо с просьбой помочь сохранить начатый эксперимент. Речь идет о ваховом методе работы на обслуживании магистральных нефтепроводов района. Резкое возрастание объемов (в этом году — 800 тыс. рублей, в следующем 1 миллион) заставило наладчиков повышать эффективность труда, улучшать его организацию. Вместе с тем Сургутскому управлению предстоит расширить Нефтеюганский участок, принять на работу дополнительно десятки человек. Ясно, что людям потребуется жилье, места в детских садах, элементарные бытовые

условия, а взять их сразу нелегко. Сейчас управление, как это часто бывает из-за неадекватности хозяйственных решений, стало перед альтернативой: за валютный план или набрать людей и создать для них все социальные блага. Никто, ни другое сделать нельзя: за план известной какой спрос, а на строительство жилья управлению выделяется всего 60 тыс. рублей в год. Участок же много, во всех нефтедобывающих районах Сибири.

Выход из положения надо искать энергично, но администрация медлит, не проявляет должной настойчивости. А время идет. Работники Нефтеюганского про-

рабского участка в нерешительности. Несколько месяцев назад был издан приказ о переходе на вахово-экспедиционный метод работы, а теперь его отменили по распоряжению свыше. Как раз в момент, когда появились первые обнадеживающие результаты.

Суть эксперимента в том, что предложенный и разработанный участком наладчиков вахово-экспедиционный метод был продуман и экономически обоснован в расчете на три месяца. То есть, как говорится в приказе «...с суммированными учетом квартального рабочего времени, для непрерывного производства наладочных работ».

Действительно, для наладчиков удобнее летать к месту работы ежеквартально, а не через каждые 15 дней, как оговорено в «Положении о ваховом методе...» на предприятиях Миннефтепрома». Сложное оборудование нефтеперерабатывающих станций не пустило в дело за две недели.

Первый же месяц показал, рассказывал на встрече с редакцией коллектив участка, что экспериментальная бригада с поставленными задачами справляется. Объем работ по мероприятиям выполнен на 114 процентов. Почему же тогда, задают законный вопрос рабочие, отменили начинание? Скажем сразу, приказ о переходе на новый

метод был подписан в начале мая главным инженером Сургутского пуско-наладочного управления С. Березиним, который тогда исполнял обязанности начальника. Через полмесяца приказ был отменен начальником управления В. Милимбаевым на том основании, что метод должен разрешить вышестоящая организация (Специализированное управление пуско-наладочных работ Главтранснефти) и ее профсоюзный комитет. Что же, действия правильные: условия труда нужно согласовывать с профсоюзом. Однако, отменив «до особого распоряжения» приказ, В. Милимбаев на этом и успокоился. Прошло два месяца, участок лихорадит, а точки над «и» не поставлены. Непонятно: отказались ли в Сургутском управлении от метода совсем или ждут, пока из Москвы поступит «добро» и на его продолжение.

Ю. ПРОНИН.

Профсоюз и соревнование НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ

Условия соревнования в этом году, в отличие от прошлых лет, разработаны не только на год, но и на пятилетку. В предпусковой период на объектах условия социалистического соревнования предусматривают специальную форму — еженедельное подведение итогов и поощрение победителей. Особенностью этого этапа соревнования является то, что в него включаются бригады всех без исключения подразделений треста и субподразделений организаций, занятых на сооружении пускового объекта.

Обычно предпусковое соревнование начинается за 2—1,5 месяца до сдачи сооружения в эксплуатацию, но бывают и исключения. Так, например, учитывая особую важность для города и сложность строительства и ввода в эксплуатацию внеплановой школы на 1176 мест в 8-А микрорайоне к 1 сентября, предпусковое соревнование на этом объекте по решению профкома и администрации треста было начато уже с мая.

На рабочем собрании строители были ознакомлены с условиями соревнования. Создан оперативный штаб, в состав которого вошли хозяйственные руководители, инженеры, технические работники, бригадиры и профсоюзные активисты. Штаб разработал план проведения конкретных мероприятий,

нацеливающих коллективы на решение задач, связанных со своевременным вводом школы в эксплуатацию.

Для достижения этой цели используются разнообразные формы и средства устной пропаганды и наглядной агитации, гласности соревнования. Своевременно оформлены призывы, плакаты, стенды. Мобилизирующее воздействие на работу трудовых коллективов производит оборудованный непосредственно на строительной площадке экран. «Сдача школы к 1 сентября — долг и честь строителей». На экране отражается ход социалистического соревнования в бригадах, число дней, оставшихся до окончания работ, указываются причины задержек в выполнении намеченного графика, подвигаются к критике отстающие, а также нарушители трудовой и производственной дисциплины.

В честь победителей соревнования еженедельно поднимается флаг Трудовой славы. При всем коллективе победителям вручаются переходящий Красный вымпел и денежные премии, а бригада заносится на специальную Доску почета. Так, за май — июнь в числе победителей предпускового социалистического соревнования были бригада плотников М. А. Гуляева из комсомольского молодежного управления № 51, комплексная

бригада из СУ-10 Героя Социалистического Труда В. И. Смирнова, штукатурки — маляры из КМСУ-51 М. Подъяновой и В. Шулаковой, из СУ-10 А. Терещенко.

Только с начала этого года на строительстве школы выполнен объем строительно-монтажных работ на сумму 611 тысяч рублей. То что осталось сделать, строители решили завершить за два месяца. С каждым днем накал социалистического соревнования возрастает. Задания выдаются напряженные. Надо сказать, что в начале июня многие бригады даже не справились с их выполнением. Но коллектив мобилизуется, входит в ритм. Сейчас только единичные коллективы не выполняют недельные задания и то лишь из-за срывов поставок материалов или отсутствия механизмов и техники. С этими явлениями борьба все ужесточается.

Однако, надо сказать и то, что сооружение данного объекта представляет для нас определенную трудность. Такое блочное типовое здание школы монтируется впервые. Еще не хватает опыта, но именно социалистическое соревнование, его гласность и оперативность стимулируют преодоление трудностей.

Н. МЕЛЬНИК,
председатель профкома треста Нефтеюганскгазстрой.



В коллективе строительно-монтажного управления № 54 заслуженным авторитетом пользуется монтажник 4 разряда переводчик производства Константин Алексеевич Кукоз. Коммунисты участка избрали его партруководом.

Фото А. ЮНЦОВОЙ.



КОММЕНТАРИИ

АЗИИ—МИР

Империалистические круги США и их пособники ведут линию на нагнетание напряженности в Юго-Восточной Азии. С этой целью они пытаются подорвать экономически и политически Кампучию, Вьетнам и Лаос, а также подтолкнуть страны — члены Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) на конфронтацию с тремя государствами Индокитая. Усилились провокации и подлая деятельность против Кампучии, для чего широко используется территория Таиланда, откуда полководец банды совершает вооруженные налеты на территорию НРК. Американские империалисты и некоторые круги ряда стран, в том числе Таиланда, снабжают оружием и другим военным снаряжением этих недобитков, оказывают им финансовую помощь и обеспечивают политическую поддержку.

Опасным замыслом индокитайские государства противопоставляют миролюбивый курс, направленный на превращение Юго-Восточной Азии в зону мира, стабильности и добрососедства. Страны Индокитая неоднократно выступали с инициативами, предусматривающими мирное решение накопившихся в регионе проблем.

Высшие руководители Вьетнама, Лаоса и Кампучии выступили на совещании во Вьентiane с новыми мирными предложениями, призвав к дальнейшему развитию диалога между двумя группами стран ЮВА. Они подтвердили выдвинутые ранее предложения о созыве международной конференции по Юго-Восточной Азии, а также предложение заключить договоры о ненападении с Китаем и странами АСЕАН.

Однако государства АСЕАН под давлением американского империализма и других гегемонистских сил не отвечают на эти предложения. Более того, выдвигаются односторонние требования к трем странам Индокитая. Несмотря на это, правительства СРВ и НРК руководствовались искренним стремлением к миру и стабильности в ЮВА, вновь проявили добрую волю, выведя из Кампучии очередной контингент вьетнамских добровольческих войск, что стало возможным благодаря стабилизации внутреннего положения в Кампучии, достигнутому значительными успехами в деле национального возрождения и значительного укрепления национальных вооруженных сил.

Действия Кампучии и Вьетнама продиктованы стремлением к ведению конструктивного диалога, направленного на укрепление мира и стабильности в регионе, что является принципиальным курсом Вьетнама, Лаоса и Кампучии в ЮВА.

М. ЯКОВЛЕВ

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

БЕСЕД ДЛЯ ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ И АГИТАТОРОВ НА АВГУСТ—СЕНТЯБРЬ 1983 года

- I. Экономика страны, области, города.**
 1. Экономическая стратегия СССР на ближайшее десятилетие и план 1983 года.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 7, с. 1—2. Экономическая газета, 1983, № 21, с. 4. Нефтеюганский рабочий, 1983, от 28 мая и 5 апреля.
 2. Топливо — энергетический комплекс в системе народнохозяйственных связей: энергетика и экономика, факторы и последствия роста капитализма ТЭК, пути снижения энергоёмкости национального дохода.
Литература: Эко, 1983, № 4, с. 17. Слово лектора, 1983, № 4, с. 1. Экономическая газета, 1983, № 20, с. 9.
 3. Процент экономии и минута не мелочь.
Литература: Блокнот агитатора, 1983, № 9, 10. Агитатор, 1983, № 8, с. 9. Советская Россия, 1983, от 25 марта. Нефтеюганский рабочий, 1983, от 28 апреля.
 4. Оплата труда: как повысить ее стимулирующую роль.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 20, с. 1—3.
 5. Продовольственная программа — дело всех и каждого: о бережном отношении к хлебу.
Литература: Агита-
- II. Вопросы внутриполитической жизни страны.**
 1. Строители на вахте пятилетки (ко Дню строителя).
Литература: Агитатор, 1983, № 15, 16. Агитатор, 1982, № 15. Лыных дат, 1983, № 6. Календарь знаменательной жизни, 1983, № 10, с. 29. Нефтеюганский рабочий, 1983, от 5 апреля.
 2. Надежная гарантия справедливости — норма нашей жизни: конфликт, а не спор непримиримых сторон; в конфликте можно защитить свои права; всесторонняя защита.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 14, с. 1—2.
 3. Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности.
Литература: Календарь знаменательных дат, 1983, № 7. Агитатор, 1983, № 17.
 4. Советский комитет защиты мира и Советский фонд мира.
Литература: Агитатор, 1982, № 18, с. 59.
 5. Общество для благодати (два мира — два образа жизни: правда против лжи).
Литература: Агитатор, 1983, № 9, с. 28.

№ 5, с. 30.

6. Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии (по материалам июньского 1983 года пленума ЦК КПСС).
Литература: Правда, 1983, от 15 июня.

III. Вопросы международной жизни страны.

1. Повернуть вспять гоночку вооружений.
Литература: Агитатор, 1983, № 10, с. 42—49. Правда, 1983, от 28 мая. Правда, 1983, от 15 мая.

2. Внешняя торговля СССР.
Литература: Агитатор, 1983, № 9, с. 42. Аргументы и факты, 1983, № 20, с. 1. Экономическая газета, 1983, № 22, с. 20.

3. «Варианты» против мира.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 17, с. 1—6. Блокнот агитатора, 1983, № 10, с. 11.

4. СЭВ: экономическая стратегия 80-х годов.
Литература: Коммунист, 1983, № 7, с. 79.

5. Как «Солидарность» боролась за власть (о Польской Народной Республике).
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 17, с. 5.

6. Пять лет Апрельской революции: тяжелое наследие, необъявленная война империализма, Афганистан сегодня.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 17, с. 5.

7. Экономическая агрессия США: оружие «холодной войны»; обанкротившаяся стратегия; в ущерб позиции конкурентов.
Литература: Экономическая газета, 1983, № 22, с. 21.

8. О международном положении и внешней политике Советского Союза (по материалам VIII сессии Верховного Совета СССР).
Литература: Правда, 1983, от 17 июня.

VI. Коммунистическое воспитание и культура.

1. День советского кино.
Литература: Календарь знаменательных дат, 1983, № 6. Агитатор, 1982, № 2, с. 37—38. Партийная жизнь, 1981, № 6, с. 16—19.

2. Потребление и разумные потребности: язык цифр; мода и культура потребления.
Литература: Блокнот агитатора, 1983, № 10, с. 6.

3. Высокий авторитет советского балета.
Литература: Аргументы и факты, 1983, № 14, с. 5.

4. 13 августа — День физкультурника.
Литература: Календарь знаменательных дат, 1983, № 6. Агитатор, 1983, № 15, 16.

5. Против пьянства.
Литература: Агитатор, 1983, № 10, с. 40. Нефтеюганский рабочий, 1983, от 28 апреля.

Этого коренастого, с виду неповоротливого человека с характерными прищуром узких, но всевидящих глаз, знающего далеко за пределами Нефтеюганской БПТУОКО. Девятнадцатый год он живет в этих краях и все это время работает в одной организации. Стропальщик С. Х. Фазылов за отличную труд награжден орденом «Знак почета» и двумя медалями. По отношению к труду, своей рабочей сути и по заслуженным правительственным наградам он подает своему товарищу, бригадиру О. М. Гизатуллин. Целью месяц на базе шел смотр-конкурс, где давние друзья и соперники по соревнованию Александр Филиппов, Владимир Кузнецов, Саидмамед Сабитов, Анаар Усламов и Мухаммед Бореев выявляли между собой лучшего по профессии. Учитывались многие факторы прямо на рабочих местах. Ошибки в такой всесторонней проверке не бывает, хотя лучшего среди такого количества переводчиков выявить не легко. На первое шло у них было 48 выиграно и 56 судов отгружено на трассу. Это более 122 тысяч тонн. Имеют денежную премию паролхонства за досрочную обработку судов. И лучшим по профессии, уже в который раз признан Сайнула Хакимович Фазылов.

А. ЗЕМЧЕНКО.

По следам трудового почина

СЕЛЬХОЗОБЪЕКТЫ-“ПОД КЛЮЧ,,

Наша газета рассказывала о том, как комплексная бригада М. А. Задорожного из СМУ-6 треста Юганскнефестрой, используя прогрессивные формы организации и оплаты труда — бригадный подряд и безнарядную систему, наметила для себя цель: комплекс объектов сельского хозяйства для совхоза «Нефтеюганский» сдать «под ключ». Это будет весомым вкладом бригады и всего коллектива треста в выполнение Продовольственной программы страны.

Прошло около трех месяцев после публикации материалов об этой инициативе. Как сегодня идут дела? Что радует? Что огорчает?

ТЕЛЯТНИК на 500 голов, ветсанпропускник, санитарно-убойный пункт, амбулатория, изолятор, стационар — все эти сооружения возводятся бригадой одновременно. Помещение телятника уже подведено под крышу, и сейчас под ее сводами раздается грохот бульдозера, занятого уплотнением грунта. Скоро сюда придут плотники, электрики, сантехники.

Основные работы теперь развернуты на ветсанпропускнике, санитарно-убойном пункте, амбулатории.

Конечно, есть отступления от первоначально намечавшегося графика. Так, на ветсанпропускнике уже в пору приступать к работам отделочникам, но всего немногим более недели тому назад решился вопрос с заменой плит. Немало забот доставила и кровля на этом сооружении. Но как бы ни складывались дела, как бы ни затягивалось решение о каких-то заменах, согласованиях или с поставками материалов, в бригаде никто никогда не теряет рабочее время даром. Михаил Артемьевич оперативно переводит рабочих с одного сооружения на другое. Благо, вся строительная площадка под рукой бригады, и его опыт позволяет избегать простоев во время непредвиденных ситуаций.

Все-таки возведение целого комплекса сооружений на одной строительной площадке имеет немалые преимущества. Именно поэтому члены бригады не сомневаются, что уже к 7 ноября телятник примет своих «жильцов».

— Мы просто обязаны до холодов закончить строительство, — говорит Михаил Артемьевич. — Есть возможность и санветпропускник сдать к этому

сроку, лишь бы не подвели с поставкой строительных материалов, крановой техники, механизмов...

Опасения бригады понятны. В этот мой приезд в бригаду, как и в прошлый, не вышло на объекты три крана. Не слишком ли часто ставят палки в колеса строителям транспортники управления Главка?

В целом же настрой у членов бригады деловой, оптимистичный. — Как скажешь внедрение безнарядной системы оплаты труда? — переспрашивает Задорожный. — Самым лучшим образом. Впервые, эта система обеспечивает стабильный заработок. На стройках нередко бывает, люди задают вопрос: «На сколько наряд за-

кроешь?», а то и того строже — закрывай, бригадир, мол, на столько рублей в день. У нас таких вопросов никто не задает. Все знают объем работ, сумму зарплаты. И цель одна — поскорее этот объект сдать.

К бригадире вопросов больше не будет. А вот к начальнику отдела труда и зарплате треста Юганскнефестрой И. Ф. Кириллову вопросов немало. В том, что безнарядная система, как и бригадный подряд, внедряются, и не без успеха, мы уже убедились. Но как распространяется полученный опыт?

— По безнарядной системе оплаты труда и по подрядному договору у нас работают, кроме бригады М. А. Задорожного, каменщики бригады В. П. Ковальчука из того же управления и коллектив В. В. Хасанова из СМУ-14, которым в поселке Мамонтово построено уже два двухэтажных жилых дома.

Как рассказывала Михаил Артемьевич, интересовался организацией труда по методу бригадного подряда и безнарядной системе оплаты Владимир Иванович Линник из СМУ-6. То есть, находятся бригады, которые смело

внедряют новинки и прогрессивные формы организации и оплаты труда. Однако, нельзя сказать, что в подразделении треста этим заинтересовались многие бригады. Может быть, они недостаточно информированы?

— Мы проводили слет бригадиров, на котором выступал Задорожный. Действует в этом направлении и совет бригадиров.

— А конкретно, какими формами пропагандировались передовые методы организации и оплаты работы в бригадах, например, в планатах или другим доступным способом гласности?

— Других форм не использовали...

Как говорится, комментарии излишни. А вот еще одна сторона дела — бережное, экономное расходование материалов, без чего сегодня нельзя вести речь о производстве. Бригада, подписывая подрядный договор, становится полноправным хозяином стройки, а значит и по-хозяйски рабочие должны относиться к материалам, оборудованию. Как стимулируется экономия и бережливость в бригадах?

— Дело в том, что без бухгалтеров нам, работникам отдела труда и зарплат, которые непосредственно занимаются разработкой калькуляций для подрядных бригад, одним не под силу заниматься еще и расходом материалов. Да и не наша это компетенция.

— Значит разработкой всех документов, внедрением подряда и учетом его выполнения занимаются только трудящиеся?

— Да.

Надо сказать, что подобное положение не только в этом тресте. Всюду внедрение бригадного подряда всецело считается заботой отделов труда. Но так ли это должно быть? Кажется, уже неоднократно говорилось, писалось, да и опыт положительный есть в стране по успешной координации действий трудящихся, экономистов, плановиков, бухгалтеров по внедрению самых прогрессивных форм организации работы на стройках. Почему у нас сплошь и рядом от этого дела отлучаются ведущие специалисты экономических, плановых и других служб?

— Действительно, на какой-то стадии подготовки единого наряда все службы аппарата должны бы поработать одновременно, причем с обязательным участием отдела материально-технического снабжения. Стоит, наверное, ввести в практику защиту единого наряда. В этом случае коэффициент его надежности, если можно так выразиться, значительно бы возрос, а следовательно, возрос бы и такой важный показатель, как экономичность ведения строительных работ.

— В общем, инженерная подготовка всей документации на строительный процесс, от выдачи наряда-задания, до подписания акта сдачи «под ключ», должна демонстрировать не только высокую профессиональную грамотность инженеров, но и их глубокую заинтересованность, активное участие и оказание конкретной практической помощи бригадам.

В данном случае, успешное начинание комплексной бригады М. А. Задорожного не отражается должным образом средствами гласности. И столь незначительное число бригад, работающих по одному наряду объясняется не только отсутствием «подходящих» — крупных объектов, а еще и малой осведомленностью и неуверенностью в своих силах других бригадиров. Значит, им надо помочь, разъяснить. Ведь если в тресте по методу бригадного подряда работают 11 коллективов, то по безнарядной системе только три. А ведь внедрение подряда дело более сложное. Значит работа бригады на единый наряд должна стать делом повседневным. А главное, эта форма оплаты труда имеет много преимуществ. Она прогрессивна и является хорошим стимулом интенсификации труда.

Так, в мае бригадой Задорожного при плане строительно-монтажных работ в 44,7 тыс. руб. выполнено их на 60 тысяч. Процент выполнения и СМР, и нормы выработки на одного работающего составил более 134 процентов. В июне же эти показатели были доведены до 150 процентов. У бригад, не внедривших единый наряд, показатели заметно ниже.

Ведение строительного процесса на основе применения эффективных форм организации труда (бригадного подряда), оплаты труда (единого наряда) и является условием успешного выполнения плана сдавать объекты «под ключ».

Г. РЕВЯКИНА.

задаем им этот вопрос, но ответа до сих пор не услышали.

В заключение хочется сказать, что в работу по предпринятию дорожно-транспортных происшествий необходимо включиться общественным организациям всех предприятий и учреждений, в первую очередь, педагогическим коллективам школ. Наш долг сделать так, чтобы дороги Нефтеюганска стали дорогами без опасности.

В. КОНОНОВ,
инспектор ГАИ.

СЛОВО РАБОЧЕГО

СТОРОЖИМ РЕКУ НЕФТИ

Наш небольшой коллектив аварийно-восстановительного пункта носит высокое звание коллектива коммунистического труда. В первом полугодии мы сработали без сбоев, с поставленными задачами справились. А они очень ответственные. Наша обязанность выражается в том, чтобы, как мы говорим, бесперебойно работала труба, задвигни. Словом, поток сибирской нефти не должен останавливаться ни на минуту.

Вот и стоят на страже потока работники самых различных профессий. Тут и сварщики, и водители, и механизаторы, линейные трубопроводчики, обходчики, электрики по катодной защите. Специфика нашей работы такова, что редко бываем все в сборе. Большею частью постоянно на трассах, в командировках. Тут каждому понятно, чего стоит контроль за работой того или иного ремонтника. По сути дела, человек предоставлен самому себе. И чего греха таить — в таких условиях может случиться всякое. Однако замечу, что с дисциплиной у нас нет никаких «перекосов». Особенно начала она заметно укрепляться после июньского Пленума ЦК КПСС, появления Закона о трудовых коллективах. Каждый из нас до конца осознал личную причастность и ответственность за общее дело, за конечные результаты труда. Взыскательней, принципиальней даем оценку тому или иному негативному явлению, проступку. Влияние коллектива на нарушителей положительно сказывается на производительности труда, дисциплине.

Только поэтому мы в основном справились с шестимесячным заданием, выполнили почти все пункты принятых обязательств. И все же по итогам полугодия заняли только четвертое место. И все потому, что не выполнили пункт по разработке и внедрению рационализаторских предложений, что стало предметом серьезного разговора в нашей службе. Единично мы приняли решение активизировать трудовое соперничество, творческую деятельность новаторов с тем, чтобы во втором полугодии наверстать упущенное. Иначе нельзя: звание коммунистического к этому обязывает. Каждый ремонтник стремится сейчас внести как можно больший вклад в ускорение добычи в сутки миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа. Как и прежде, будем соревноваться под девизом: «Ни одного отстающего ярдом», сдаем нефтеперекачивающую станцию «Мамонтово» образцово в 1-м предприятии.

А. ПОПОВ,
работник НПС «Мамонтово».



Елена Асташева — лучший дежурный диспетчер Нефтеюганского речного порта. Этот молодой специалист менее трех лет назад прибыла по распределению после успешного окончания Новосибирского института инженеров водного транспорта и успела зарекомендовать себя грамотной и требовательным диспетчером, способным принимать ответственные решения.

Фото А. ЮНЦОВОЙ.

БЕЗОПАСНОСТЬ — ЗАБОТА ВСЕХ

Большая ответственность лежит на водителях: в их руках находится жизнь. Не только своя, но и пассажиров, пешеходов. Вот почему важно знание и строгое соблюдение правил дорожного движения, начиная от «а» до «я». В противном случае...

Девятого июля этого года В. Омопришко, управляя мотоциклом в состоянии алкогольного опьянения, не справился

с рулевым управлением, выехал на полосу встречного движения и совершил столкновение с идущим навстречу автомобилем.

Почти во всех бюллетенях Госавтоинспекции большая часть вины переносится на водителей. Однако правила дорожного движения в равной степени касаются и пешеходов. Из 14 дорожно-транспортных происшествий, зарегистрированных в первом квартале этого года, шесть приходится на пешеходов. Почти половина Работники ГАИ и общественные автоинспекторы проводят большую работу по предупреждению дорожно-транспортных происшествий на улицах города. За шесть месяцев выявлено 4,7 тыс. нарушений транспортной дисциплины, 189 водителей лишены прав, на них 177 — за

управление в нетрезвом состоянии. В их числе — М. Полдтов из управления буровых работ № 1, Б. Мольков из УТТ треста Юганскнефестрой, А. Шкирук из управления технологического транспорта № 4 и многие другие.

Только 1 июня на заседании комиссии Госавтоинспекции рассмотрен 21 материал, из них 16 — за управление транспортом в состоянии алкогольного опьянения. Не тревожит ли данный факт руководителей автотранспортных предприятий? Мы уже не раз

задаем им этот вопрос, но ответа до сих пор не услышали. В заключение хочется сказать, что в работу по предпринятию дорожно-транспортных происшествий необходимо включиться общественным организациям всех предприятий и учреждений, в первую очередь, педагогическим коллективам школ. Наш долг сделать так, чтобы дороги Нефтеюганска стали дорогами без опасности.

В. КОНОНОВ,
инспектор ГАИ.

НОВОСТИ БОЛГАРИИ

МАСТЕРСКАЯ УХОДИТ В МОРЕ

Отправилась к своему новому местоназначению — в Советский Союз, плавучая железобетонная мастерская, строительство которой было закончено на днях на судостроительном заводе болгарского города Бургас. Эта мастерская новой серии «плавучих доков», предназначенных для ремонта судов в открытом море, уже четвертая в нынешнем году. Всего в СССР должно быть поставлено восемь «плавучих доков».

Кроме того, до конца года коллектив Бургасского завода отправит в Советский Союз два танкера типа «Каспий».

ГОРЯЧИЙ ДАР ПРИРОДЫ

Недалеко от Международного дома журналистов курортного комплекса «Золотые пески», близ г. Варна абил новый источник минеральной воды, дебет которого — 45 литров в секунду, а температура — 38 градусов С. Минеральный состав воды почти такой же, как и в соседнем источнике курортного комплекса «Дружба».

Новый источник даст возможность превратить курорт «Золотые пески» в круглогодичный, с большими возможностями для отдыха на море и бальнеолечения. Таким курортом уже стал комплекс «Дружба».

УГОЩАЙТЕСЬ АБРИКОСАМИ

В Силистренском округе абрикосовые и вишневые сады раскинулись на площади в 5 тысяч гектаров, где в среднем собирают урожаем по 25 тысяч тонн фруктов и ягод в год.

Это богатство у берега реки Дунай непрерывно растет. Здесь все в большей степени используется механизация. Машинами проводится обработка почвы и основная часть обрезания деревьев. Машинами же проводится сбор богатого урожая. Только одна такая машина — «Балкан-3М» может за 8 часов собрать до 8 тонн абрикосов или 6 тонн вишен, заменив таким образом около 120 сельскохозяйственных работников.

Большую роль в увеличении урожая и улучшении сортов играет работа опытной станции по выращиванию абрикосов в городе Силистра, где есть единственные в мире насаждения, состоящие из 400 образцов различных сортов абрикосов.

ПОСЛЕ АНТРАКТА В... 19 ВЕКОВ

В античном театре г. Пловдива после перерыва в 19 веков вновь начались театральные представления.

Сейчас здесь проходят праздники театрального искусства. Открылись они новой постановкой пьесы Шекспира «Двенадцатая ночь» Пловдивского драматического театра, которую поставил заслуженный артист НРБ Киркор Азарян.

В театральных праздниках приняли участие Софийский музыкальный театр им. Ст. Македонского, Русенский Драматический театр им. Саввы Огнянова и нескольких других лучших театров страны со своими новыми постановками.

Античный театр Пловдива активно включился в духовную жизнь города.

ИЗ СОФИИ — В ОДЕССУ

Национальный музей болгарской литературы в Софии передал в дар Одесскому государственному литературному музею коллекцию редких книг, изданных в Одессе в прошлом веке. Среди них произведения таких известных болгарских писателей, как Иван Вазов, Васил Априлов, Найден Геров.

В то же время в архивах Одессы найдены ценные материалы о деятельности руководителей болгарского национально-освободительного движения — Христо Ботева, Димитра Благоева, а также деятелей просвещения и культуры Болгарии, которые учились в Одессе.

АГЕНТСТВО «СОФИЯ-ПРЕСС».



ВЕЗДЕСУЩАЯ ЭЛЕКТРОНИКА

Белорусская ССР. Разработчики института электроники АН БССР находят широкое применение в промышленности. На рудниках Старобинского калийного месторождения прошла опытная эксплуатация система автоматической ориентации «Пласт» для горнодобывающих и проходческих комбайнов, применение которой позволит вести машинную добычу ископаемых без присутствия человека в забое, повысить производительность труда и качество руды.

Находит успешное применение электроника и в управлении токарными, фрезерными, ткаческими и многими другими станками, самоходными механизмами. Установки типа «Ритм» и «Эпиртон» используются в микроэлектронике, приборостроении и машиностроении, в других областях техники для получения износостойких, жаропрочных, антикоррозийных и декоративных покрытий.

На снимке: кандидат технических наук А. В. Гулай (справа) и старший техник И. И. Кашкин изучают физические свойства тонкопленочных структур.

Фото В. Витченко.

(Фотохроника ТАСС)

Приглашают на работу:

Нефтеюганская контрольная связь срочно — старшего механика, электро-механика по обслуживанию магистральных линий связи, инженера-механика, инженера линейно-кабельной связи в Мамонтовский и Пойковский цехи связи, электромехаников по обслуживанию АТСК в Мамонтовский и Правдинский цехи связи, электромонтеров линейных сооружений и абонентских устройств городской (местной) телефонной связи, электромонтеров стационарного радиооборудования, кабельщиков-опайщиков, электромонтеров электропитающих установок.

Мамонтовская промысловая геофизическая контрольная экономистов, бухгалтеров. За справками обращаться в отдел кадров: в г. Нефтеюганске — по телефону 3-31-48, в п. Мамонтово — по телефону 3-84-01.

Островная база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования — мастера в цех переработки грузов, мастера железнодорожных путей, мастеров по перевозкам грузов, старшего диспетчера по транспорту, механика автотранспортной колонны, мастера строительного участка, крановщиков, сторожей.

За справками обращаться по телефону 3-29-62. Проезд автобусом по маршруту № 1 до остановки УМ-4.

Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации срочно — машинистов и аппаратчиков воздуходеления КДС, кладовщиков и приемосдатчиков (для работы на «Островной»), трактористов К-700, токаря, слесаря по ремонту, аккумуляторщика, водителя крана КС-2561, машинистов крана КС-4361, 4362, РДК-160, РДК-250, КП-25, КС-5263, слесарей по ремонту в КДС.

Центральная трубная база объединения Юганскнефтегаз срочно — старшего механика (оклад 150 руб.) старшего мастера (оклад 150 руб.) механика (оклад 130

руб.), инженеров службы технического контроля (оклад 130 руб.), электромонтеров по ремонту электрооборудования 4—6 разрядов, секретаря-машинистку (оклад 85 руб.). Одинокие обеспечиваются жильем в общежитиях. Получение благоустроенного жилья — в порядке очередности. Обращаться по адресу: п. Мамонтово, центральная трубная база.

Сургутский филиал института Гипротомнефтегаз имени В. И. Муравленко в Нефтеюганский комплексный отдел — инженеров и техников, имеющих стаж проектной работы, по специальностям промышленное и гражданское строительство, планировка зданий и поселков, отопление и вентиляция, водоснабжение и канализация, электрооборудование и электроснабжение промышленных предприятий, КИП, слаботочные устройства и телемеханика, сметное дело на должности руководителей групп, ведущих инженеров, старших инженеров, инженеров, техников, секретарей-машинистку, инженеров-технологов по оборудованию нефтяных месторождений. Обращаться по адресу: 3-й микрорайон, здание Стройбанка, инженерный корпус, телефон 3-16-62.

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 — слесарей по ремонту бурового оборудования для работы на буровых, имеющих квалификационное удостоверение слесаря-ремонтника.

За справками обращаться в отдел кадров НУБР-1.

Автобаза № 6 срочно — автослесарей всех разрядов, учеников автослесарей (с последующим обучением на водителях в школе ДОСААФ за счет производства), токаря, газосварщика.

Пропуску гарантируем. Одиноким предоставляется место в общежитии.

Автобаза № 5 треста Югансктрубопро в одстрой — начальников сводных автоколонн (для

работы на трассах), ст. мастеров, мастеров, прораба, мастера КИП, бухгалтера расчетного стола, автослесарей, токаря, фрезеровщика, медника, аккумуляторщика, автоэлектриков, слесаря по оборудованию.

Обращаться в отдел кадров. Тел. 3-25-53. Автобаза находится возле базы ОРСа № 1.

Пойковское специализированное строительное управление треста Юганскнефтегаз — дорожных рабочих, трактористов, машинистов бульдозера, машинистов экскаватора, электросварщиков, столаров-плотников. Оплата труда сдельная.

Слесарей по ремонту дорожностроительных машин, токарей, аккумуляторщика, автоэлектрика. Оплата временно-премиальная.

За справками обращаться в отдел кадров Пойковского ССВ.

Нефтеюганское монтажное управление — каменщиков 3—5 разрядов, плотников 3—5 разрядов, бетончиков 3—5 разрядов.

За справками обращаться в отдел кадров НМУ. (Проезд автобусом до остановки СВ-32, телефон 3-16-02).

СМУ НГДУ Юганскнефть срочно — мастеров и прорабов, слесарей — монтажников, газосварщиков, инженеров ПТО.

Наш адрес — 4-й микрорайон, дом 34, телефон отдела кадров 3-17-98.

ОРС объединений Юганскнефтегаз — бухгалтеров, поваров, кухонных рабочих, рабочих в магазинах, грузчиков, экспедиторов, машинистку.

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектротехстбы — кассира, старшего бухгалтера по материалам, водителей с открытыми категориями «С», «Д», «Е», трактористов — бульдозеристов 5 — 6 разрядов, электромонтажников, электриков по кранам, автослесарей 5 — 6 разрядов, слесарей по тяжелой технике, автомехаников.

На экране „Югана“

«Красные колокола» — фильм второй «Я видел рождение нового мира» — цветной широкоэкранный художественный фильм в 2-х сериях. Совместное производство СССР — Италия.

В фильме «Я видел рождение нового мира» события показаны с момента приезда В. И. Ленина в Петроград, т. е. с 3 апреля по 26 октября 1917 года, когда В. И. Ленин на II съезде Советов провозгласил Декрет о мире.

Исторически достоверные эпизоды расширяют рамки повествования, приближают фильм к действительности, помогают режиссеру показать Россию накануне Октябрьской революции, раскрывают смысл и содержание работы

большевиков во главе с В. И. Лениным по подготовке вооруженного восстания.

Главным в фильме является образ вождя революции. Джон Рид относился к В. И. Ленину с глубоким восхищением, его политическая позиция вызвала у него поддержку и понимание.

Грандиозны по своему размаху и эмоционально впечатляющие кадры, воссоздающие штурм Зимнего дворца восставшими революционными массами.

Актер убеждает зрителя, что Джон Рид, являясь непосредственным свидетелем героических и исторических событий Октябрьской революции, принимает сторону революции, ста-

новится не только сторонником, но и глашатаям величайшего события в мировой истории.

Успех в создании столь грандиозного эпического полотна, каким является «Красные колокола», наряду с Бондарчуком и с целой плеядой превосходных актеров с полным правом делая оператор Бадам Юсов и художник Леван Шенгелия, сумевшие воссоздать на экране не только атрибуты и детали быта тех лет, но и дух, атмосферу.

Главные роли исполняют: В. И. Ленин — Анатолий Устюжанинов, Джон Рид — Франко Неро.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 15 «Радуга» ОРСа объединения Юганскнефтегаз предлагает широкий ассортимент магнитофонов:

— магнитофон «Снежень-204С» — стереофонический двухскоростной, стационарный, четырехдорожечный сетевой магнитофон, масса 20 кг, цена 680 рублей;

— магнитофон «Сатурн-202 стерео» с акустической системой, позволяет производить стереофоническую запись, масса 17 кг, цена 650 рублей;

— магнитофон «Маяк-205» — переносной, трехскоростной, четырехдорожечный магнитофон, масса 12,5 кг, цена 320 рублей;

— магнитофон «Снежень-203» — трехскоростной, четырехдорожеч-

ОБЪЯВЛЕНИЯ

чный магнитофон, масса 11,5 кг, цена 230 рублей;

— магнитофон «Яуга-209» — переносной, монофонический, двухскоростной, четырехдорожечный магнитофон, масса 11,5 кг, цена 340 рублей.

Приглашаем за покупателями!

Меню 2-х комнатную благоустроенную квартиру (33,7 кв. м) на равноценную или однокомнатную улучшить иной планировки в городах Тюмени, Свердловске, Омске, Перми, Костроме.

Обращаться по адресу: 9-24-48, телефон: 3-32-28.

Срочно размещается двухкомнатная благоустроенная квартира на две однокомнатные (можно с подселением).

Обращаться по адресу: 7-35-5, после 17 часов.

Меню две однокомнатные квартиры в 1-ом мкр (2-й этаж) и в 9-ом мкр (5-й этаж) на двухкомнатную лепроакта. Первый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 1-24-70, после 19 часов.

Меню двухкомнатную благоустроенную квартиру (27 кв. м, комнаты изолированные) в г. Гусь-Хрустальный на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9-24-49, после 18 часов.

Меню однокомнатную благоустроенную квартиру (19 кв. м в капитальном доме, есть балкон, телефон, солнечная сторона) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Барнаула или Рубцовск, Алтайского края. Возможны варианты. Обращаться: 4-45-10.