

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

◆ Издаётся с 1 мая 1972 г. ◆ № 14 (1990) Четверг, 31 января 1985 г. ◆ Выходит по вторникам, четвергам, субботам ◆ Цена 3 коп. ◆



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ ДОВЕРИЕ — ЛУЧШИМ

Коллектив Центральной научно-исследовательской лаборатории горячо и единодушно выдвинул кандидатом в депутаты в Тюменский областной Совет народных депутатов комсомолку Веру Михайловну Савченко. Вера Михайловна работает в отделе охраны окружающей среды и промсанитарии в группе физических исследований. Ее отличает добросовестность, серьезность, высокая ответственность за дело. Не стоит она в стороне от общественной работы: член бюро комсомольской организации ЦНИЛ, участвует в рационализации.

Кандидатом в депутаты в Нефтеюганский городской Совет народных депутатов по избирательному округу № 31 наш коллектив единодушно выдвинул комсомолку Асфину Расимовну Бочкареву. Асфина Расимовна работает в отделе нормирования инженером, в 1984 году успешно закончила заочно Тюменский индустриальный институт. Она как-то сразу прочно вошла в коллектив, активно участвует в производственной и общественной жизни, является пропагандистом. И в работе, и в быту она отзывчива, честна, принципиальна.

Выдвигая своих молодых товарищей кандидатами в депутаты, инженерно-технические работники, лаборанты и служащие Центральной научно-исследовательской лаборатории объединения Юганскнефтегаз уверены, что они с честью оправдают доверие коллектива.

М. КАПИТОНОВА,
член партбюро ЦНИЛ.

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Вахта бурильщика Дмитрия Павлова (на снимке вверху — крайний справа) одна из лучших в бригаде бурового мастера А. В. Слюнина. По итогам четвертого года одиннадцатой пятилетки эта бригада заняла первое место в социалистическом соревновании среди коллективов Нефтеюганского УБР-1.

Пятнадцатый год здесь отлично трудится высококвалифицированный буровик, организатор производства, помощник бурового мастера Г. С. Литвинов (на снимке внизу). Его имя занесено в книгу Почета объединения Юганскнефтегаз.

Фото В. ГУСЕВОЙ.



ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

Инициатор Всесоюзного социалистического соревнования коллектив объединения Юганскнефтегаз подвел итоги 1984 года и принял обязательство на последний год пятилетки. Все коллективы с поставленными перед ними задачами справились, в основном выполнили и перевыполнили свои социалистические обязательства. По сравнению с 1983 годом добыча «черного золота» возросла на 4,8 миллиона тонн.

На предприятиях велась целенаправленная работа по выявлению резервов производства, экономному расходу материалов, энергии, ресурсов.

Все 35 бригад по добыче нефти и газа с 1 июня работали в новых условиях — по новому положению о бригаде по добыче нефти при комплексной организации работ по единому наряду. Примеры образцового труда показывают бригады по добыче нефти и газа мастеров Н. П. Шевчука, В. Н. Свиринова, Г. П. Почуева, Д. Г. Гусева, Е. М. Угарова, бригады по подземному ремонту скважин мастеров А. Д. Прохорова, В. И. Захарова и другие. Высокопроизводительность трудились в четвертом году пятилетки буровые управления, вышкомонтажники, тампонажники, подготовители, строители, транспортники.

Разработка и внедрение моноблочной схемы монтажа буровой установки «3000 ЭУК» позволили производить передвижку бурового станка в любое время суток в два раза быстрее обычного способа. В области подготовительных работ широкое распространение нашли прогрессивный метод строи-

тельства дорог и кустовых площадок способом гидронамыва и использование вместо леса синтетических нетканых материалов. Продолжается внедрение комплексной организации строительной организации строительства скважин во всех управлениях буровых работ. За счет этого из всех построенных объектов половина закончена с ускорением. Достигнуто значительное сокращение цикла строительства скважин.

Общий успех работы коллектива объединения стал возможен благодаря ударному труду всех работников на основе широко развернутого социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение заданий пятилетки. Этот план досрочно выполнили буровые бригады мастеров Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина, А. В. Слюнина, А. А. Стрекаловского, Б. Б. Соболева. Досрочно выполняли план четырех лет 60 бригад. Сегодня буровая бригада Ф. Габдуллина, приводя в действие резервы роста производительности труда, вышла на рубеж рекорда по Нефтеюганскому району — в 85 тысяч метров.

Идя навстречу 40-летию Победы в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения, трудовые коллективы объединения наметили высокие рубежи, выступили с цепными патристическими починами по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции, повышению ее качества, обязались отработать на экономном горючем и энергии не менее двух дней.

Одним из первых поддержал инициативу москвичей коллектив УБР-1, который обязался к 8

мая 1985 года пробурить сверх плана с начала пятилетки 100 тысяч метров горных пород, Комсомольско-молодежная бригада по добыче нефти и газа лауреата премии Лепянского комсомола мастера З. М. Аминева из ИГДУ Маumontовнефть, работая под девизом «Все му фонду скважин — стабильную и ритмичную работу», обязалась на 10 суток повысить межремонтный период работы скважин, производительность труда — на 1,3 процента. Коллектив мастера В. В. Гусарова из этого же управления обязался к 40-летию Победы добыть сверх плана с начала пятилетки 140 тысяч тонн нефти. Бригада мастера Д. Г. Гусева из ИГДУ Юганскнефть обязалась добыть сверх плана четырех месяцев 1985 года 3 тысячи тонн нефти и так далее.

За время, прошедшее после принятия Закона о трудовых коллективах, выросла трудовая и общественная активность трудящихся объединения, значительно повысился их интерес к делам своего предприятия, пеха, бригады по дальнейшему развитию нефтяной промышленности в целом. Это, в частности, нашло отражение в принятых коллективами встречных планах и социалистических обязательствах.

В наступившем году коллективы по-прежнему обязуются значительно повысить производительность труда, снизить себестоимость и не менее двух дней отработать на экономном материале, энергии, топливе.

К. ХАСАНШИН,
начальник отдела
объединения.

Январь — месяц опережений

С нарастающим итогом ведут проводку промысловых и разведочных скважин покорители земных глубин первого Нефтеюганского управления буровых работ.

Не сбавляя темпов, взятых в четвертом году одиннадцатой пятилетки, почти все бригады управления выполняют январскую программу с плюсовыми результатами. Особенно эффектив-но работают коллективы

буровых мастеров Р. Арсланбекова, А. Слюпина. Стабильно трудятся и другие бригады. И такая стабильность позволила в целом по управлению добиться опережения более чем на 10,8 тысячи метров горных пород.

В. ПОНОМАРЕВА,
начальник отдела.

Поможет комплекс

Развитие Тюменского топливно-энергетического комплекса является поистине всенародным

делом. Сотни трудовых коллективов страны трудятся под девизом: «Заказам Тюмени — зеленую улицу!».

Ускорить ремонт скважин в Тюменской области поможет использование сборного промышленного комплекса. Он отправлен из объединения Башнефть новому подразделению предприятия в Западной Сибири — управлению Повхнефть.

Это практически передвижной завод, смонтированный из легких дюралевых блоков. В нем будет восстанавливаться техника для ремонта скважин.

ШКОЛА И СОВЕТ ОБЩЕСТВЕННОСТИ,

БЫЛО подчеркнуто: ответственность за идею - нравственное здоровье подрастающего поколения совета обществу и учительского коллектива одинакова, и там, где работа проводится в едином педагогическом ключе, — результаты налицо. Совет общественной микрорайона и педагогический коллектив школы № 1 определили формы работы с неблагополучными семьями, с подростками, склонными к преступлению. Это и закрепление за «трудными» наставников, организация встреч с ветеранами войны и труда. Но самое главное, как показала практика, — найти ребятам дело по душе, увлечь их — кого спортом, кого техникой, кого интересным поручением. И вот успех реформальной, доброй работы. Появилась цель в жизни у Артура в Тимур Ч., некогда державших в напряжении горожан. Большой Артур приходил в школу, чтобы сдать зачет по геометрии и получить хорошую оценку. Высшая награда подросткам за их усилия — уважительно одноклассников.

В секцию по работе с подростками при совете обществу входят — воспитатель — организатор школы № 3, депутаты, воспитатель, организатор клуба «Юность», представитель годового предприятия, шефствующего над микрорайоном. Прежде всего изучил социальные условия в семьях. Числе меры воздействия начинаются с помощи семьям. Удалось «трудных» ребят по-прежнему работ (сбор материала для музея имени Николая Кузнецова). Депутат горсовета Леонид Алексеевич Козлов предложил отряды организовывать встречу старейших с бригадой школьников. Потом ребята сами захотели встретиться с рабочими. Дружба с бригадой заставляла многих подростков задуматься, посмотреть на себя со стороны.

Совет общественной микрорайона возглавляет директор школы Р. К. Валова. Здесь складывается определенная система работы по месту жительства. В этом году создали совет отцов микрорайона из 53 человек, по представителю от каждого дома. Основная цель — создать в микрорайоне крепкий детский коллектив, занять ребят общественно полезным трудом. Многие едино: совет отцов микрорайона сыграет важную роль в выполнении социальной задачи общества — вырастить настоящего человека.

ШЕФЫ,

В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ мере внешкольная воспитательная работа яв-



ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

В ЕДИНОМ КЛЮЧЕ:

В основных направлениях школьной реформы, в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, где говорится о дальнейшем совершенствовании общего среднего образования молодежи и улучшения условий работы общеобразовательной школы, перед органами народного образова-

ния поставлена задача — превратить каждую школу в центр активной воспитательной работы в микрорайонах. На январской учительской конференции был обобщен опыт по координации действий всех учреждений, причастных к воспитанию молодежи по месту жительства.

ляется логическим продолжением урока, необходимым его дополнением, способствующим закреплению полученных знаний, наиболее полно удовлетворению запросов школьников. Вот почему так важно предусмотреть все виды деятельности ребят вне школы, в особенно технической, потому что в жизни нынешнего поколения стремительно возрастает научно-техническая революция. Пока что в технических кружках и клубах занято 14 процентов учащихся. Мало. Где выход? Конечно — в практической помощи действующих предприятий.

— Нужна прежде всего инициатива, — подчеркнула в своем докладе заведующая горно II. А. Шубина. Вот пример инициативной работы. Шесть технических кружков создано в межшкольном учебном комбинате. Педагогический совет комбината обратился за помощью к базовым предприятиям, убедил шефов в необходимости развития технического творчества. На производственном участке автоблуда № 6 начал работу кружок «Юный слесарь», в помещении комбината по субботам и воскресеньям проводятся занятия со слесарями КИПИА другое базовое предприятие — НГДУ Юганскнефть А в кружке «Юный столяр» (я базовое предприятие в Нефтеюганскнефть А) — большой стаж и большая популярность. В комбинате создано

первичное общество ВОИР, которое объединило 106 школьников, склонных к техническому творчеству, конструированию. Руководит обществом мастер производственного обучения Вячеслав Анимович Арчинов. В этом учебном году было подано семь заявлений на регистрацию. Четыре из них приняты и введены в производство. Учащиеся специальности «электрик» сконструировали электроподогреватель для подогрева счетчиков. Базовое предприятие — управление Юганскнефть — сделало заказ на 300 нагревателей. Выпущены: меньше слов, дискуссион — больше дел, инициативы. Другой путь — привлечь энтузиастов, любителей, энергичных людей для работы с детьми.

В клубе по месту жительства «Алый парус» анимомодельным кружком руководит мастер планерного спорта А. И. Сиблюков. Высок его авторитет среди ребят. Он прекрасно знает анимомодельное дело, умеет увлечь, думается, погонит, отапливая. В 1984 году на VI Всероссийских соревнованиях, проходивших в Тюмени и посвященных 40-летию Великой Победы над фашистами, кружковцы заняли 12 место (выступала 41 команда). Занятия в кружке анимомодельщиков проводит Ю. В. Гаркуша, тоже человек увлеченный, тотчас придет на помощь своим питомцам. Среди кружковцев

много «трудных» ребят. Радость достижения поставленной цели воспитывает у них уважение к труду и людям труда. «Трудные» снимаются с учета в инспекции по делам несовершеннолетних.

АСМА КУЛЬТУРЫ, КЛУБЫ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА.

С ТАКИ популярными клубы выходного дня, занятия которых организуют педагоги школ, культурпросветработники, организаторы-воспитатели клубов по месту жительства. На протяжении нескольких лет практикуют совместное проведение занятий Дворца культуры «Строитель» и школы № 1 и 5. На занятия приходят до 300 школьников, многие вместе с родителями. Педагоги, воспитательный отдел Дворца культуры думают не только над тем, чем занять ребят, но и над тем, что даст школьникам то или иное мероприятие, над чем заставит их задуматься, от чего предостережет. Программа занятий обширна — спортивные соревнования, игры подвижные и настольные занятия по интересам, беседы на самые различные темы.

Зарекондуют себя в клубы «Родина» (занятия организуют совместно Дворец культуры «Строитель» и школа № 1), «Будущий воин» (Дворец культуры «Строитель» и школа № 4). Исключительно велико значение этих клубов в воспитании у молодых патриотизма, готовности

встать на защиту своей Родины. Основная форма проведения занятий — «огоньки», на которых ребята встречаются с ветеранами войны и труда, выпускниками-курсантами военных училищ, солдатами Советской Армии. Каждая встреча остается в записях, в фотографиях. Коллективные усилия, коллективная мысль (педагогов, культпросветработников, воспитателей) делают занятия высокоинтересными, высокохудожественными.

«Ориентир» — так называется клуб, занятия которого проводят совместно внештатный отдел Дворца культуры «Строитель» и педагогический совет межшкольного учебного комбината. На занятия приходят до 400 ребят-старшеклассников. Такая заинтересованность — от соблюдения главного принципа работы клуба по интересам — самостоятельности. Старшеклассники чувствуют себя хозяевами, ответственными за все, что происходит в клубе.

В этом учебном году внедрена в практику еще одна интересная форма работы среди школьников. Кипоте в т.р. «Юган» заключил договор со средней школой № 2 и школой-интернатом о проведении каникулов. Прошли первые занятия, которые вызвали большой интерес.

В 8 «а» микрорайоне действуют разновозрастные отряды. Им руководит штаб, который находится в клубе «Пламя», возглавляет штаб комитет комсомола школы № 8. На счету отрядов немало добрых, нужных дел. Была проведена операция «Зеленая аптека», вырученными за травы деньги перечислены в фонд мира. Проводится операция «Орден в твою честь». Традиционными становятся спортивные встречи между отрядами. Лучшим призван отряд Алл Носовой (дом № 47), Алени Полякова (дом № 6).

Отмечена и такая эффективная форма работы по месту жительства, как микрокружки по дому. Ребята с удовольствием занимаются в микрокружках, где они приобретают жизненно необходимые навыки и умения.

Почта серьезная работа по координации деятельности школы, дворца культуры, клубов по месту жительства, шефствующих над школами предприятий, жилищно-эксплуатационных участков в микрорайонах города, что предусмотрено школьной реформой. Остается одно: опыт, обобщенный на январской учительской конференции, распространить. И чем скорее — тем лучше.

Снимок из архива клуба «Родина» — ветераны войны в гостях у кружковцев.

НАМ ОТВЕЧАЮТ «ЕСЛИ НЕТ КОНТРОЛЯ»

В № 152 газеты «Нефтеюганский рабочий» была опубликована статья «Если нет контроля», в которой указывалось на рост дорожно-транспортных происшествий по причине недостаточной обученности начинающих водителей навыкам практического вождения и выбору правильных действий в экстремальных условиях, на слабую постановку вопросов профилактической работы с водительским составом. Статья обсуждена в коллективе инженерно-технических работников и служащих Пойковского управления технологического транспорта № 1. В деле с выступлением в газете технического инспектора ЦК профсоюза нефтегазпрома И. Коренюка согласны. Статья, действительно, актуальна. На нашем предприятии в работе по безопасности движения еще имеются упущения. Например, недостаточно осуществляется контроль за качеством прохождения стажировки, а комиссия общественного контроля при профкоме предприятия бездействует. В течение 1984 года в управлении допущено три учетных дорожно-транспортных происшествия. Со стороны службы безопасности движения были приняты дисциплинарные меры к нарушителям.

В последнее время водительский состав пополняется молодыми неопытными водителями. Идея создания полигонов своевременна, но на сегодняшний день в поселке Пойковский нет даже поста ГАИ, что определенным образом сказывается на поведении водителей.

Что же касается вопросов организации контроля за линиями Пойковским УТТ-1, сообщаем. Дежурство служб безопасности движения, дружинной автоспектроров с ответственными дежурными из числа ИТР проводится согласно графику на закрепленном участке Пойковский — Каргаевы. В течение 1984 года проверено 673 автомобилей на стороне предприятия и сторонних организаций. Сделаны замечания в путевых листах водителей, проведена регистрация в бортовом журнале «Учет автомобиля». В стороне организации высланы предписания о принятии мер к нарушителям Правил дорожного движения.

Из одного случая грубого нарушения Правил не остается не разобранным или на заседании постоянно действующей комиссии для на технической комиссии. За последний год о нарушении транспортной дисциплины в Пойковском УТТ-1 издано 15 приказов. По поводу даже незначительного нарушения проводятся индивидуальные беседы.

В настоящее время со стороны администрации и службы безопасности движения принимаются усиленные меры по предотвращению транспортных нарушений и по их пресечению имеющихся недостатков.

И. ДРОКНИ, начальник Пойковского управления технологического транспорта № 1.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ СПЕЦИАЛИСТА

Издательство «Наука-думка» в 1985—86 годах выпустит в свет подписные издания «Воспроизводство населения и трудовых ресурсов в условиях развитого социализма» в 4-х томах. В четырехтомнике следует широкий диа-

пазон социально-экономических проблем воспроизводства населения и трудовых ресурсов в социалистическом обществе, сущность, структура и способы управления формированием и распределением трудовых ресурсов, условия

и факторы их эффективного использования в регионе и отрасли. В этом же издательстве планируется к выпуску в 1985—87 годах подписные издания «Плановое управление экономической развитой социализма» в 5-ти томах. Изда-

ние адресуется специалистам промышленности и предприятий, научно-исследовательских учреждений, преподавателям вузов. В нем впервые с системных позиций рассматриваются все основные вопросы планового управления

экономикой. Ориентировочная стоимость каждого подписного издания 18 рублей. При подписке посылается задаток 3 руб. 30 коп., который засчитывается при получении последнего тома.

Заказы принимаются от индивидуальных и коллективных покупателей в «Доме книги».

