

Еженедельная газета АО Юганскнефтегаз.  
Выходит с ноября 1978 г.

Добрая треть состава акционерного общества Юганскнефтегаз – автомобилисты. На девять тысяч единиц спецтехники сегодня приходится более одинадцатипять тысяч водителей и механизаторов, а, учитывая совмещенность профессий, число занятых на транспорте в системе ЮНГ составляет около 14 тысяч человек. В акционерном обществе – 11 управлений технологического транспорта, центральная база спецтехники и управление авиатранспорта.

Хотелось бы отметить коллективы НУТТ-5, ЦБПО СТиНО, Пойковское и Мамонтовское УТТ-2, Нефтеюганские УТТ-2 и 3. Это стабильно работающие коллективы, которые, несмотря на общеизвестные трудности, справляются с поставленными задачами, чего не скажешь о Мамонтовском УТТ-3.

Затянувшиеся экономические неурядицы сильно мешают автомобилистам. Вот и в нынешнем году мы вошли в зиму явно неподготовленными, и уже первые заморозки дали почувствовать это. Не заменив масло и смазку в автомобилях, не поменяв фактически вышедшую из строя резину, мы резко снизили выход транспорта на линию, коэффициент использования парка. Отсюда и наши беды – низкий уровень заработной платы водителей, текучесть кадров и др. Хотя на таких направлениях, как добыча и бурение, мы показатели не снизили. Отставание коснулось объемов по отсыпке кустов и кустовых оснований.

Нерадужная, в общем, обстановка тем не менее не расхолаживает коллективы, и транспортники нацелены работать тем, что есть, и так, чтобы решать поставленные задачи.

Хотелось бы поздравить коллег, транспортников города, с профессиональным праздником, пожелать им здоровья, чтобы колеса вертелись, дорога была благополучной, а в карманах лежали деньги.

Михаил Андронов,  
директор департамента  
по транспорту АО ЮНГ.

## 29 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА!



Фото Любови Соколовой.

## ЮКОС ПРИСТУПИЛ К РЕШАЮЩЕЙ СТАДИИ "ПРОЧИСТКИ" ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

АО Юганскнефтегаз – дочерняя структура акционерной нефтяной компании ЮКОС – намерено провести 27 ноября 1995 года внеочередное собрание акционеров, которое рассмотрит вопрос о досрочном прекращении полномочий генерального директора общества.

Решение о проведении внеочередного собрания акционеров принято руководством НК ЮКОС в связи с официально объявленной отставкой генерального директора ЮНГ Александра Гуляева по состоянию здоровья. Исполнять обязанности руководителя АО, согласно решению заседания Совета директоров АО Юганскнефтегаз и руководства НК ЮКОС, будет Владимир Парасюк, занимавший ранее должность начальника нефтегазодобывающего управления Майскнефть.

По состоянию на 1 сентября 1995 года общая сумма задолженности АО Юганскнефтегаз в федеральный бюджет составила 1,5 триллиона рублей.

АО имеет неудовлетворительную структуру баланса, не располагает достаточным количе-

ством оборотных средств для покрытия краткосрочной задолженности. Все это позволяет некоторым экспертам делать вывод о том, что предприятие находится на грани банкротства.

В Нефтеюганске прошло совещание руководителей Юганскнефтегаза и ЮКОСа, где было отмечено, что причины, по которым нефтедобывающее объединение переживает острый финансовый кризис, носят как объективный, так и субъективный характер.

С одной стороны, на положении предприятия сказываются неплатежи потребителей, задолженность которых оценивается специалистами примерно в 1 трлн. рублей. При определении размеров долга Юганскнефтегаза в бюджет не учтена стоимость поставок нефти, которые предприятие осуществляло в течение года в рамках товарного кредита для нужд сельскохозяйственных производителей (это должно снизить сумму долга АО ЮНГ также примерно на 1 трлн. рублей). АО не имеет возможности своевременно погашать свои долговые обязательства партне-

рам, бюджету и внебюджетным фондам в связи с тем, что его оборотные средства формируются сейчас только за счет заемных средств.

Вместе с тем, тяжелейшая финансовая ситуация Юганскнефтегаза во многом обусловлена недальновидной политикой его руководства, которое осуществляло неэффективные долгосрочные финансовые вложения, неумело распоряжалось валютными средствами, активно инвестировало непроизводительные проекты. Эксперты констатируют "проедание" еще неполученной прибыли предприятия: заработанная им в первом полугодии текущего года балансовая прибыль в размере 534 млрд. рублей была использована на сумму 1432 млрд. рублей.

На совещании руководителей ЮКОСа и Юганскнефтегаза обсуждался комплекс мероприятий, направленных на оздоровление финансового состояния ЮНГ. Предполагается, в частности, что внеочередное собрание акционеров рассмотрит вопрос о передаче полномочий исполнительных органов ЮНГ по договору

компании ЮКОС, то есть фактически о введении системы внешнего управления в крупном добывающем АО.

Одновременно ЮКОС намерен усилить контроль за финансовой и производственной деятельностью структурных подразделений Юганскнефтегаза, провести ревизию просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, проанализировать эффективность долгосрочных инвестиций ЮНГ.

Кроме того, в ближайшее время будет проведена реструктуризация Юганскнефтегаза, которая позволит осуществить централизацию финансовых средств и материальных ресурсов, повысит эффективность производства, освободит производство от несвойственных им функций.

Как отметил первый вице-президент ЮКОСа Виктор Иваненко, "тем самым руководство компании приступает к решающей стадии "очистки" дочерних предприятий в целях консолидации корпорации и повышения ее инвестиционной привлекательности".

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:



ИЛИ ЖИВЕМ ПО  
СРЕДСТВАМ, ИЛИ...

Людям надо  
знать правду

КАЛЕЙДОСКОП  
НЕДЕЛИ

НОВОСЕЛЬЕ В  
КОЛЛЕДЖЕ

2  
стр.

АЛЕКСЕЙ  
ХАМРАКУЛОВ:  
"АВТОРИТЕТ  
ПРОФСОЮЗОВ  
НЕ СНИЗИЛСЯ"

(из отчета на  
VI-ой профкон-  
ференции АО  
ЮНГ).

3  
стр.

ВЫБОРЫ-95

Уже 58 процен-  
тов нефтеюган-  
цев собираются  
на выборы.

"НАДО РАБОТАТЬ", –

Считает наш из-  
вестный земляк,  
Василий Вере-  
вкин.

КРИМИНАЛ-  
КАНАЛ

4  
стр.

ЧАСТНАЯ ЛАВОЧКА

Реклама, объяв-  
ления, поздрав-  
ления.

5  
стр.

Школа вклад-  
чика.

6  
стр.

ТВ-НЕДЕЛЯ

Всего на одной  
странице – все  
программы ТВ на  
будущую неделю.

7  
стр.

В СУББОТУ  
ВЕЧЕРОМ

Навстречу Дню  
автомобилиста.  
Воскресная  
афиша.

Кроссворд для  
эрудитов.

8  
стр.

## "ГЛЯДЯ В ПРОШЛОЕ, ПРЕКЛОНИТЕ ГОЛОВЫ, ГЛЯДЯ В БУДУЩЕЕ, ЗАСУЧИТЕ РУКАВА..."

Прозвучал первый звонок для студентов Нефтеюганского колледжа в новом здании. Поздравить студентов, преподавателей пришли представители компании ЮКОС, АО Юганскнефтегаз, администрации города, родители студентов, строители этого замечательного здания. Последние вручили директору символический ключ от колледжа, потом обнажили задранированные до времени "N" позолоченные дощечки у парадного входа, и присутствующие чинно пошли внутрь храма знаний и прогресса.

Сознательно не останавливаясь на пересказе речей, не описывая волнуемых симпатичных девушек-студенток, трогательно, с розами в руках, благодаривших строителей, руководителей компании и АО, городских руководителей за предоставленную им возможность учиться в новом, поистине замечательном здании. Потом, когда гости ходили и осматривали колледж, я в числе сопровождавших ходил с



ними и меня неотступно преследовала мысль: а могло ли подобное произойти раньше, в период жесткой административно-хозяйственной системы, когда даже министр нефтяной промышленности без согласования с верхами не мог выделить средств для постройки какого-нибудь сарая, а начальник УБР мог разрешить что-то там купить на сумму не более пяти рублей.

Хорошо помню, как на одной из коллегий МНП, где мне пришлось присутствовать, возмущался начальник Нефтекамского УБР, заслуженный нефтяник Башкирии Султангалиев именно этими пятью рублями свободы, и как смущенно разводил руками зам. министра Филановский Ю.В. - жесткий, ироничный, грамотнейший мужик, когда касалось производственных вопросов, и такой вот беспомощный в этой ситуации. Да, времена изменились...

А мысль движется вглубь, и вспоминаю о построенной стоматологической поликлинике, детской поликлинике, строящемся культурном центре и о многом другом (хотя бы о дорогах на месторождения, когда буровики могут спокойно доехать на автобусе почти до любой скважины).

Все это стоит дорого, очень дорого, и даже не верится, что это осуществляется при значительном снижении добычи нефти. Напомню, что пик добычи у нас был в 1989г., когда Юганскнефтегаз добыл 65 млн. т. "черного золота". С тех пор добыча неуклонно снижается, и в 1994г. она составила 26,9 млн.т. Судя по результатам первой половины года (12,463 млн.т) добыча в 1995г. едва ли превысит 25,5 млн.т. И если при такой (более чем в 2,5 раза меньшей, чем в 1989г.) добыче мы умудряемся строить, покупать, получать далеко не самую низкую зарплату, то это надо, в первую очередь, соотносить со сменой форм собственности и с акционированием, с изменением отношения работников к своей же собственности, к своему участию в общем деле. Хотя именно последнее



далеко не всеми понято и осознано. Очень часто наблюдается бесхозяйственное отношение к имуществу, материалам, допускаются многочисленные случаи брака, аварий, простой оборудования, варварское отношение к машинам, механизмам, экологические нарушения и даже преступления. А ведь все это стоит денег. И каждая авария в бурении, в добыче или на транспорте так или иначе сбрасывает со счетов общества энную сумму, которая могла бы быть использована для социальных нужд.

Правильно заявляет мэр города, что нефтеюганцы - зажиточный народ, и мы можем стать еще более зажиточными, если изживем в себе раба и почувствуем себя действительно хозяевами имеющихся богатств. Да, бывает трудно. Да, задерживалась зарплата. Да, хотелось получать больше. Да, завидно, что кто-то ездит на шикарной иномарке, а у тебя задрипанный "жигуленок", да... да... да... Но давайте меньше стонать, не ждаться барина, который придет и наведет порядок, не завидовать и не опускать руки. Только работа, добросовестная, честная, работа и руками, и головой ("...и голове своей руками помогал..." - В. Высоцкий) сделает нас по-настоящему богатыми и уверенными. Как не вспомнить замечательное изречение - "Глядя в прошлое - преклоните головы, глядя в будущее - засучите рукава". У нас больше, чем достаточно памяти для преклонения головы, и именно помня о прошлом, нам надо засучить рукава.

В добрый путь, Нефтеюганский колледж ГАНГ им. И.М. Губкина. Пусть твои питомцы будут счастливы и пусть они никогда не забывают тех, кто в трудное время позаботился об их будущем!

Юрий Скворцов, к.т.н., доцент,  
зам. директора по научной работе.  
Фото Любови Соколовой.

## В ПРЕДВЫБОРНОЙ ЛОДКЕ ТОЛЬКО ТРОЕ...

Как сообщили из штаба по проведению выборов, по 222-му Ханты-Мансийскому одномандатному избирательному округу окончательно определились лидеры дальнейшей предвыборной кампании.

Официальную регистрацию в окривбиркоме в качестве кандидатов в депутаты Государственной Думы России прошли Александр Лоторев (1-й зам. главы администрации г. Нефтеюганска), Владимир Петухов (президент АНПК "Дебит") и Петр Волостригов (зам. председателя окружной Думы). Характерно, что кандидата нефтяников, Александра Николаевича Лоторева, поддержали больше всего будущих избирателей.

## ПЕСНЯ В ПОДАРОК

Накануне Дня автомобилиста самодеятельные артисты из ДК "Юность" решили выехать в гости с творческим концертом к непосредственным виновникам торжества.

На этот раз они приедут в УТТ-1. Их концерт будет посвящен всем работникам этого управления, а отдельные номера - ветеранам войны и труда, передовикам производства, которым, кроме песенных подарков, вручат и вполне материальные памятные призы.

А общегородское собрание транспортников намечено в другом очаге культуры - в ДК "Строитель". Здесь тоже будут звучать песни и музыка. Более 15 тысяч работников транспорта региона заслужили такое внимание своим нелегким трудом.

## ПРИШЛА ПОРА ЭКОНОМИТЬ ГАЗ

Близкой к катастрофическому назвал директор городского газового хозяйства Алексей Маркисеев положение со снабжением города газом.

Объем реализации этой продукции на сегодня равен примерно 230-ти миллионам кубометров природного и около 100 тонн сжиженного газа. Последний потребляют жители домов 4 мкр., части 7 мкр., домов УМ-4, 11 микрорайона и поселка Чеускино. А природного газа населению города реализуется 3,5 млн. кубов в год. Вместе с тем, долг только центральных котелен на 1 октября составил 13 млрд. руб. Поставщики грозят перекрыть задвижки.

Даже если этого не произойдет, город будет иметь огромный дефицит в топливе. Мощности ГПЗ уже не позволяют обеспечить город. В дни максимально низких температур потребность в газе достигает 1,5 млн. кубов в сутки. Если учесть, что его потребляют поселки Сингапай, СУ-62, транспортные предприятия, то уже сейчас говорить, что в декабрьско-январскую стужу городу топлива не хватит.

В целях рационального использования природных углеводородов в эти дни разрабатывается график подачи газа на город и промышленные предприятия. Надеяться больше не на кого: в прошлом году, правда, нефтеюганские газозаводы пригласили к помощи сургутян, но сегодня те отказывают в выделении части продукции, мотивируя это ветхостью трубопроводов.

КАЛЕЙДОСКОП НЕДЕЛИ

## ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

Краткое информационное сообщение управления общественных связей НК ЮКОС о том, что АО Юганскнефтегаз намерено провести 27 ноября т.г. внеочередное собрание акционеров-нефтяников, которое рассмотрит вопрос о досрочном прекращении полномочий генерального директора общества, вызвало неоднозначную реакцию в трудовых коллективах...

В связи с этим 1-й вице-президент компании Виктор Казаков (по поручению ее руководства), и.о. генерального директора АО ЮНГ Владимир Парасюк и председатель профкома общества Алексей Хамракулов провели пресс-конференцию с представителями местных СМИ.

Открыл пресс-конференцию В. Казаков:

- Финансовое положение АО Юганскнефтегаз за последнее время резко ухудшилось. По существу оно стало недопустимым. И для того, чтобы стабилизировать ситуацию, мы были вынуждены прибегнуть к мерам, о которых сообщили на совещании руководителей структурных подразделений АО...

В Москву были вызваны генеральный директор Гуляев А.К. и главный инженер Сибирев А.П. Речь шла о предпринимаемых ими мерах по стабилизации положения в обществе. В результате длительного разговора Александр Константинович, видимо, поняв, что задачи по стабилизации ситуации в обществе осуществить трудно, соразмерив свои возможности, написал заявление об уходе с должности по состоянию здоровья. И как принято, когда уходит первый руководитель, а также из соображений солидарности, написал заявление с просьбой перевести на другую работу и А.П. Сибирев.

Учитывая всю ситуацию, совет директоров компании удовлетворил обе просьбы и принял решение о проведении внеочередного собрания акционеров в АО Юганскнефтегаз, на котором будут приняты окончательные решения по этому вопросу.

Одновременно подписан приказ о назначении и.о. генерального директора Владимира Александровича Парасюка. На совещании руководителей структурных подразделений об-

## ИЛИ ЖИВЁМ ПО СРЕДСТВАМ, ИЛИ...

щества я детально изложил ситуацию и задачи, которые предстоит решать в самое ближайшее время. Сообщение было воспринято положительно. И я полагаю, что руководители доведут до своих коллективов информацию о случившемся. Положение на предприятиях должно оставаться стабильным. Люди с пониманием отнесутся к тому, что произошло.

- В сентябре на собрании акционеров были подведены итоги работы АО и сделаны выводы о том, что в целом мы на правильном пути. Что изменилось менее чем за месяц? ("Интелком").

В. Казаков: - Думаю, что на собраниях акционеров недостаточно четко были определены как достижения АО Юганскнефтегаз, так и недостатки. Кроме того, в последнее время намечилось ухудшение финансового положения. А на фоне резкого ужесточения позиции государства за неплатежи в бюджет это заставило руководство компании по-другому взглянуть на ситуацию в АО ЮНГ и других дочерних предприятиях. Поэтому и был столь требовательным разговор на совете директоров ЮКОСа.

Должен также сказать, что последние проверки контрольно-ревизионного управления, налоговой инспекции и полиции подтвердили резкое ухудшение финансовой ситуации в обществе. Причем дела пошли хуже и на производстве. Заметно ухудшилось использование эксплуатационного фонда скважин. Возросло количество скважин, законченных бурением. Но они не введены в эксплуатацию. В то же время по другим направлениям осуществляются необоснованные затраты, которые можно пустить на обеспечение добычи нефти и получение прибыли.

И еще. В течение последних двух лет практически не оформлялись в таможенном комитете декларации на прибывающие по контрактам грузы. Задолженность по этим платежам составила 38 млн. \$, на которые уже набежала пеня около 50 млн. \$. Основной долг надо погасить до 1 января 1996 г. Только тогда перестанет начисляться пеня на эту сумму...

- Почему именно В.А. Парасюку предложено возглавить в этой тяжелой ситуации АО Юганскнефтегаз? Каковы критерии руководства вались при этом? (Окружное радио).

В. Казаков: - Вопрос решался коллегиально. Вместе с президентом компании. Рассмотрели все кандидатуры на эту должность из резерва кадров. Среди основных критериев были: высшее образование горного инженера или инженера по разработке нефтяных и газовых месторождений, опыт работы по специальности на различных должностях, опыт работы с людьми. И, что очень важно, возраст - должна быть перспектива по возрасту... Владимир Александрович этим требованиям отвечает...

- Какие меры будут предприняты Вами в ближайшие дни? ("За юганскую нефть").

В. Казаков: - Прежде всего, определимся с кандидатурой главного инженера АО до окончательного ухода с этой должности А.П. Сибирева. заслушаем ведущих специалистов по основным направлениям деятельности. Определим, какие затраты и в каких объемах необходимо оставить до конца года.

Рассмотрим капитальную, бурение, внешне-экономическую деятельность, транспорт... Все решения оформим протоколом и приказом, которые доведем до структурных подразделений для исполнения.

Дальше рассмотрим состояние дебиторской и кредиторской задолженности. С анализом мер по взысканию долгов. Оценим роль юридической службы...

После этого будем смотреть весь перечень мер по предпринятому и частичному изменению организационной структуры внутри аппаратов АО и всех структурных подразделений, учитывая слияния и расширения предприятий. Такие программы появятся и будут доведены до конца года до всех работников АО. Будет завершена работа по закрытию расчетных счетов структурных единиц и организации системы расчетов на базе АО.

И, наконец, разберемся с перспективами деятельности АО. Оно должно стать региональным центром нефтедобычи на основе бюджетного существования...

- Руководство АО Юганскнефтегаз недоговаривало и даже замалчивало информацию о фактическом положении дел, не шло на контакт со средствами массовой информации. Как будут строить политику информиро-

вания новые руководители общества? ("Нефтеюганский рабочий").

В. Парасюк: - В принципе, мне пока еще рано говорить о политике информирования. Я полтора месяца был на сессии. Сдавал экзамены в Академию народного хозяйства. Но был также ознакомлен с материалами собрания акционеров. А с результатами работы КРУ ознакомился уже по пути домой, в самолете.

Информация с собрания, мягко говоря, необъективная. Я считаю, что нельзя было скрывать истинную ситуацию. Потому что, в конечном счете, если судить по нынешнему результату, у нас может произойти обвал, рост безработицы, социальный взрыв... А люди не будут знать. Не будут даже готовы... Готовить должны руководители. А мы сами информацией не владели.

Надо говорить правду. И тогда каждый человек лучше подготовится к изменениям. Многие люди уже давно собираются уволиться, уходят на пенсию, переезжают на Большую землю. Надеются на нашу программу строительства там жилья. Они не хотят приехать на пустое место.

Надо также сказать, что социальные программы придется пересматривать. Даже урезать. На определенный срок. Их возобновление станет возможным только тогда, когда у нас появятся средства.

- Перевод деятельности предприятий АО на строго контролируемый бюджет приведет к снижению инициативы работать на конечный результат. В результате верхушка будет напрягаться, болеть и подавать в отставку, а основные звенья будут в заторможенном состоянии... Или не так? ("Нефтеюганский рабочий").

- После снятия расчетных счетов как будут вести себя руководители, которые активно включились в рыночную экономику; финансировали производство и выплачивали зарплату за счет прибыли от непроизводственной деятельности? ("Интелком").

В. Казаков: - Думаю, что вы в своих опасениях неправы. Концентрация средств в ЮКОС, подконтрольное их распределение и расходование, ликвидация многочисленных счетов и другие меры позволят сконцентрировать силы и средства на производстве. Это сегодня главное. И в этом случае именно все будут рабо-

таться на конечный результат. Мы только что побывали в компании Амоко в Америке. Вместе с нами был начальник НГДУ Мамонтовнефть Александр Сержанов. Он поначалу не мог понять, как американцы работают эффективно на бюджете. На строгой вертикальной отчетности. Потом согласился - именно так и надо работать, на конечный результат и зарплату. И нам надо к этому привыкать.

- Как к случившемуся в АО ЮНГ относятся профком и профсоюзная организация? ("За юганскую нефть").

А. Хамракулов: - Для меня решение было неожиданным. Хотя и раньше тяжелое финансовое положение меня серьезно беспокоило. Ведь все социальные программы профсоюзов зависят от того, как работает АО, какова его прибыль. То, чего мы добились и что записали в колдоговор, нередко срывалось из-за отсутствия средств в АО. Я об этом уже говорил на профсоюзной конференции... Не думаю, что смена руководства приведет к срыву положенных колдоговора. Владимир Александрович не пойдет на урезывание льгот, с таким трудом заработанных нашими людьми...

- Сегодня надо сказать людям: давайте подтянем пояс. И пока не рассчитаемся с задолженностью госбюджету, не будем рассчитывать на повышение зарплат, на новые больницы... ("Нефтеюганский рабочий").

В. Казаков: - Вы, безусловно, правы. Людям надо знать правду. И о том, что часть социальных программ придется сокращать. От чего-то придется отказаться совсем. И о предстоящих сокращениях в результате реструктуризации, и других мерах...

- Что бы Вы хотели сказать в заключение акционерам-нефтяникам, всем нефтеюганцам? ("За юганскую нефть").

В. Казаков: - Учитывая положительную реакцию первых руководителей структурных подразделений АО ЮНГ, я все-таки выскажу уверенность в том, что финансовая стабилизация в акционерном обществе возможна. И мы, сменив руководство, поступаем правильно. Ничего сверхпотрясающего не произошло и не произойдет. Придется всем серьезно и напряженно работать.

От редакции: Материал пресс-конференции публикуется в изложении. За что мы приносим свои извинения её участникам и нашим читателям.



АЛЕКСЕЙ  
ХАМРАКУЛОВ

ИЗ ОТЧЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА АО ЮНГ НА VI ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## “АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ НЕ СНИЗИЛСЯ!”

Отчетный период с октября 1993 по октябрь 1995 года стал для профкома Юганскнефтегаза серьезным экзаменом на умение ориентироваться и работать в условиях острых социально-экономических и общественно-политических изменений.

На первом этапе, с 1989 по 1991 г., основное внимание наш профсоюзный комитет уделял производственно-массовой и экономической работе, охране труда, социальному страхованию, организации досуга и отдыха трудящихся и членов их семей.

Особой заботой профсоюза была тогда организация социалистического соревнования. Конечно, не обошлось без формализма, были трудности в формировании групп соревнующихся из-за разницы в специфике производства. И все же соревнование носило здоровый дух, развивало соперничество, стремление добиться в будущем более высоких результатов в труде. Вспомним о лучших коллективах-победителях соревнования: буровых бригадах мастеров Габдуллина, Джуфера, Помогайбина, Аксенова, братьев Фахертдиновых; бригадах капитального ремонта скважин — Бородина, Задаянова, Родионова; бригадах подземного ремонта скважин — Сомолова, Плешкова, Ключникова, Хасанова и других.

После распада СССР сосуществование, как таковое, прекратило свое существование. А наше объединение в тот период, как и многие другие предприятия, попало в тяжелое положение.

Отсутствие средств из-за неплатежей за добытую нефть и, как следствие, — невозможность обеспечить производством материальными ресурсами привели к резкому снижению объемов бурения, росту простаивающего фонда и, естественно, к снижению добычи нефти. Тогда перед руководством Юганскнефтегаза и профкома встала задача — любыми средствами сохранить трудовой коллектив, не допустить массовых сокращений и увольнений.

1992 год оказался самым тяжелым — объединение находилось на грани банкротства. Даже при том, что было выполнено госзадание и добыто сверх него более 300 тыс. тонн нефти, оплата за отгруженную нефть не поступала, а долг государства перед ЮНГ составил 7 млрд. рублей. Из-за отсутствия средств было полностью остановлено строительство жилья и объектов социального назначения.

Огромное социальное напряжение было вызвано отсутствием денежной наличности. Люди не получали зарплату по 2-3 месяца, и это все — в период наступления отпускного сезона. Не дали результатов неоднократные обращения хозяйственных руководителей за помощью к Правительству.

В связи с этим, и поддерживая обращение трудового коллектива НГДУ Юганскнефть, профком объединения созвал конференцию, которая приняла решение о возбуждении трудового спора 50-тысячного коллектива Юганскнефтегаза с Правительством России. Был создан стачечный комитет. И хотя Правительство не выполнило требований Закона о порядке рассмотрения трудовых споров, усилия нашего стачкома при активной поддержке нижегородцев, ноябрьцев и когалычан дали положительные результаты. Появилась наличность, что позволило выдать зарплату и отпускные.

Уже в текущем году были незначительно, за счет налога с оборота, увеличены цены на реализацию сырой нефти и газа, что дало возможность реализовать часть сырья за валюту и на бирже по свободным ценам. Это дало возможность увеличить заработную плату трудящимся на 40%.

В июле 1993 г. ПО Юганскнефтегаза преобразовано в акционерное общество. Изменилась форма собственности, а следовательно, перед профсоюзом встали и новые задачи. Это:

- соблюдение законных прав наемных работников на высокую оплату труда, а также гарантии сохранения за ними рабочих мест;
- недопущение падения цены рабочей силы, свертывания производства, сокращения численности работающих и массовой безработицы;
- защита социально-экономических интересов трудящихся в период перехода к рыночной экономике.

Профкому тоже пришлось нелегко в новых условиях, ведь некоторые

руководители стали рассуждать, мол, вообще нам теперь зачем профсоюз? Нужно было срочно заключать новый коллективный договор. Но и тут нашлись противники, даже из руководства АО. Причем сопротивление было настолько серьезным, что только получив единодушную поддержку от коллективов, профком смог добиться заключения коллективного договора, который был утвержден на конференции в июне 1994 г.

К чести администрации АО, в тяжелых финансовых условиях она изыскала средства на обеспечение социальной программы, отраженной в колдоговоре. А это — выделение на льготных условиях путевок на лечение и отдых работникам АО и членам семей; организация отдыха детей работников АО в южных регионах страны, и также на льготных условиях; большая программа социальной защиты малообеспеченных граждан (только в 1995 году на различные выплаты и пособия по этой программе затрачено около 3,5 млрд. руб.).

В целом, считаю, основная задача по защите интересов работников акционерного общества в новых экономических условиях хозяйствования и становления рынка через коллективный договор выполнена. Новому составу профкома надо продолжить, а по некоторым направлениям — усилить работу по контролю за соблюдением условий этого колдоговора.

Все мы помним тяжелые последствия неплатежей за поставленную нефть, когда невозможно было решать вопросы материально-технического обеспечения, наращивания новых производственных мощностей, а главное — по 3-4 месяца не выплачивалась зарплата из-за отсутствия средств на расчетном счете АО. Правительство РФ не предприняло мер по искоренению практики взаимных неплатежей. Генеральные директора объединений и АО подготовили пакет документов со своими предложениями, но... все это повисло в воздухе. Потому по инициативе профкома на собрании представителей трудовых коллективов в феврале 1994-го был создан стачечный комитет, куда вошли и представители глав местных администраций. Тогда же в Нижневартовске состоялось собрание представителей коллективов нефтяников Западной Сибири, Сахалина, Поволжья, Коми. Был создан единый стачком, выработаны единые требования к Правительству. Некоторые вопросы затем были решены. Но все еще не было возможности выплачивать зарплату. Тогда руководство АО приостановило действие некоторых контрактов, а валюту конвертировало для погашения задолженности по зарплате. Использовали и кредиты для выплаты зарплат.

Кроме того, администрация АО с целью недопущения массовых высвобождений работников вынуждена была пойти на непопулярные меры (а мы вынуждены были с этим соглашаться), — был издан приказ с января 1995 г. производить ежемесячную выплату заработной платы, а невыплаченную за октябрь-ноябрь 1994-го заморозить с последующим погашением частями до 1 мая т.г. без проведения индексации, предусмотренной колдоговором. Обещание было выполнено, погашение невыплаченной зарплаты было произведено до 1 апреля, и в апреле начислена первая индексация зарплаты в размере 10%.

Как вы понимаете, тем не менее заработная плата работников, занятых на добыче нефти и газа, не соответствовала требованиям, установленным коллективным договором, а именно: ставка 1-го разряда равна четырем минимальным размерам оплаты труда. Поэтому профком настойчиво требовал у администрации общества проведения индексации заработной платы, приведения в соответствие с колдоговором.

Здесь хотел бы отметить подход к решению поставленных вопросов заместителя генерального директора по экономике Т.Р. Гильманова, который, просчитав все возможности, поддержал наши требования на Правлении АО в августе т.г., после чего был подписан приказ-постановление об индексации тарифных ставок и окладов с июля 1995 г. В соответствии с ним в декабре текущего года минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда, занятых на добыче нефти и газа, будет равняться уже новым — в 55 тысяч рублей — четырем минимальным размерам оплаты

труда, установленным Законом РФ №116-ФЗ от 27 июля 1995 г.

Одной из основных форм исполнения профкомом своих защитных функций является работа с устными и письменными обращениями трудящихся, именно она и занимала больше всего времени у штатных работников аппарата профкома. Мы отменили регламентированный день приема по личным вопросам. Люди шли к нам ежедневно, и с каждым старались разобраться, помочь или просто выслушать — иногда и это помогает.

С целью оказания бесплатной юридической помощи членам профсоюза ввели в штат должность правового инспектора. И с его только помощью рассмотрено с выездом на места 63 заявления, касающихся в основном нарушений администрацией трудового законодательства (по увольнениям, взысканиям, лишению премии, ваучеров, возмещению ущерба и т.д.).

В половине случаев профкому пришлось вмешиваться и отстаивать явно ущемленные трудовые, социальные, экономические или просто человеческие права членов профсоюза. Выявив нарушения КЗоТ, профком не допустил увольнения работников ЦНИЛа в связи с сокращением штатов. По результатам нашей проверки и.о. начальника ВНИИЦТехнологии Федорив Л.В. отстранен от занимаемой должности, а 16 незаконно уволенных работников восстановлены на работе. Также после нашего вмешательства бывшему начальнику ООВВО был объявлен строгий выговор за нарушение КЗоТ при нарушении дисциплинарных взысканий на работников и другие.

Главной задачей профсоюзного комитета при проведении целевых проверок или по заявлениям работников является предупреждение недопущения нарушений действующего законодательства. И многие руководители предприятий это понимают. Они сами обращаются за консультацией в профком АО по вопросам трудового и жилищного законодательства, применения условий коллективного договора, Тарифного Соглашения и др. И должен сказать, такое взаимодействие дало свои результаты: резко уменьшилось количество обращений в народный суд по вопросам восстановления на работе и нарушении жилищного законодательства.

Переходя к анализу работы профкома по охране труда и созданию нормальных санитарно-бытовых условий на производстве, следует прямо сказать, что, несмотря на, казалось бы, огромное количество проведенных мероприятий, разнообразие принимаемых администрацией и профкомом мер, в течение отчетного периода заметных улучшений мы не достигли.

Всего за отчетный период по предприятиям АО допущено 575 несчастных случаев на производстве. Не вернулись с работы домой 67 работников, а 24 вернулись инвалидами. И хотя по инициативе профкома руководство АО взяло на себя обязательство выделять валютные средства на протезирование трудящихся, потерявших конечности на производстве, а затем инвалидов, получивших травмы в быту (всего направлено на протезирование в Англию 44 человека), хотелось бы, чтобы таких направлений не было вообще.

И самое горькое для нас то, что в причинах гибели людей есть такие, которые можно было устранить без каких-либо дополнительных материальных затрат и особых усилий: это низкая трудовая и исполнительская дисциплина, несоблюдение скоростных режимов на дорогах, формализм в проведении инструктажей, беспринципность профсоюзных комитетов. Только в этом году из шести смертельных случаев травматизма в пяти пострадавшие были в состоянии алкогольного опьянения.

Президиум профкома неоднократно возвращался к вопросам техники безопасности, все тяжелые, групповые, смертельные случаи были предметом самого серьезного и принципиального обсуждения. По результатам рассмотрения были отстранены от занимаемых должностей два главных инженера, различные меры дисциплинарных взысканий применены к 54-м руководителям и главным специалистам предприятий.

Конечно, наказание — крайняя вещь, им дело не поправится. К сожалению, наши усилия не принесли эффекта. Расхолаживающе подей-

ствовало на работу профкома и то, что с 1 сентября 1993 г. в России начали действовать Основы законодательства об охране труда, когда управление охраной труда перешло к государству. Только теперь вышестоящие профорганы спохватились, что упустили важнейшее направление работы. Так что, новому профкому предстоит совместно с департаментом по технике безопасности возродить институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзов, создать совместные комиссии по охране труда на каждом предприятии, вернуться к проведению смотров-конкурсов на постановку работы по охране труда. Одним словом, дел предстоит много.

Значительное внимание в отчетном периоде профком уделял вопросам здоровья трудящихся и их семей, профилактике и предупреждению заболеваемости. Для этого в наши коллективы были приглашены медицинские бригады различных специализированных клиник страны; только одной бригадой из Центральной клинической больницы г. Москвы было обследовано более 10 тысяч работников из НУБП-1,2, НУРБ, НГДУ Юганскнефть, НЦБПО НПО и др.

Кроме того, по инициативе профкома, руководство Юганскнефтегаза заключило долгосрочный договор по лечению наших работников в Центральной клинической больнице. С 1991 года прошли там курс лечения 424 человека, шести нашим работникам сделаны уникальные операции на сердце, многим своевременно удалены опухоли, и эти люди продолжают трудиться на своих рабочих местах.

Особое внимание уделялось детям. За три месяца работы специалистов-педиатров детского отделения ЦКБ осмотрены дети по детским садам Нефтеюганска, Пойковского, Мамонтова и Пыть-Яха. Выявленные заболевания затем лечили в детском отделении ЦКБ в Москве. Это сотрудничество продолжается до сих пор.

Неоценимую помощь в оздоровлении сыграло и санаторно-курортное лечение. До 1994 г. социальное страхование находилось в ведении и управлении профсоюзов. Тогда мы еще могли управлять вопросами приобретения путевок и распределения их по видам заболеваемости для наших предприятий. Только за этот период были оздоровлены в санаториях 7,5 тыс. человек, более 12 тыс. отдохнули в пансионатах и домах отдыха. Несмотря на финансовые трудности, руководство Юганскнефтегаза на протяжении всего отчетного периода изыскивало возможности и оплачивало нам детские путевки. Заболеваемость среди детей, оздоровившихся в здравницах Анапы, заметно сократилась.

Но, тем не менее, в целом по акционерному обществу заболеваемость продолжает расти. И главной причиной этого я считаю снижение эффективности контроля за соблюдением и обеспечением, соответствующими нормативам, тепловых и питьевых режимов, санитарно-бытовых помещений и спецодежды.

С 1994 г. соцстрахование Указом Президента передано в управление Минсоцзащиты и, наконец, то, чего профком добивался много лет, — оставшаяся сумма, после обязательных отчислений (а это 74%), осталась в распоряжении страхователей, т.е. наших предприятий. К сожалению, ни один хозяйственный руководитель предприятий Юганскнефтегаза этими вопросами не занимался, да ко всему и вообще прекратили отчисления в Фонд социального страхования.

В связи с созданием единого расчетного центра в АО все обязательные отчисления (соцстрах, пенсионный фонд и др.) будут производиться централизованно от общего фонда заработной платы общества, значит, страхователем будет АО, и тогда руководству и профкому необходимо взять под строгий контроль расходование оставшихся средств, а это не один десяток миллиардов рублей, которые ранее использовались из прибыли для приобретения тех же путевок. Но сначала надо погасить всю задолженность Фонду.

Коротко о работе профкома по контролю за соблюдением жилищного законодательства. Действовала комиссия по предварительному рассмотрению материалов на предоставление жилья. Распоряжением по ЮНГ без рассмотрения и решения этой комиссии материалы в исполком переда-

вать не имели права. Совместно с управлением социального развития рассмотрено вопросов по заселению квартир: по Юганску — 1830, Пыть-Яху и Мамонтово — 1415, Пойковскому — 993. Все же из рассмотренных личных дел по Юганску отклонено 21, Пыть-Яху — 39 и Пойковскому — 47. Таким образом, уже на первоначальном этапе пресекалась возможность нарушения жилищного законодательства. За последние три года не было ни одной жалобы на незаконное выделение жилья и не было ни одного обращения в прокуратуру и суд.

К сожалению, работы поубавилось у комиссии и из-за резкого сокращения строительства жилья ввиду тяжелого финансового положения. После развала СССР покинули нас строительные организации из других регионов страны, существующие здесь строительные распустились на мелкие акционерные общества и, ко всему, прекратились тогда поставки конструкций жилых домов в наш регион. Обращались мы тогда во все инстанции, но...

Народный депутат Коптенко И.И. организовал нам встречу с Президентом, который с пониманием отнесся к нашим проблемам и попросил московских строителей помочь северянам. К сожалению, дальше разговоров да тех двух домов в 16-м мкр. дело не пошло.

Поэтому руководству ЮНГ пришлось самому искать поставщиков конструкций домов и подключать к этому руководителей предприятий. Надо отметить инициативу начальника НУТТ-1 — С.И. Ванюкова, НВМУ — А.С. Арефьева, НГДУ Юганскнефть — Л.М. Накусова, которые изыскивали возможность продолжить строительство жилья. Особо хочется отметить усилия руководства НГДУ Правдинскнефть (А.П. Сибирев), благодаря чему стал меняться облик поселка Пойковский. Начато строительство капитального жилья, а с привлечением литовских строителей стал возводиться новый микрорайон с домами улучшенной планировки. По Пыть-Яху дело обстояло немного лучше благодаря усилиям руководства Юганскнефтегаза и Мамонтовнефти по сохранению строительных мощностей челябинцев.

Несмотря на большие трудности с финансами, руководство АО не консервировало реконструкцию пансионата "Ласточка" в Анапе. И теперь наш коллектив, кроме пансионата "Гута", имеет комфортабельный пансионат на побережье Черного моря, где только в этом году отдохнули более 300 семей.

В отчетный период профком старался не упускать из внимания и вопросы развития культуры и спорта. Ежегодно под эгидой профкома АО организовывались празднования Дня нефтяника. В честь Дня Победы в Великой Отечественной войне проводились праздничные обеды с концертами для ветеранов войны и труда. Активное участие в этих мероприятиях принимал член профкома, зам. генерального директора по кадрам Ю.А. Себелев.

Ежегодно в спортивно-оздоровительном центре "Обь" проводились спартакиады среди коллективов физкультуры предприятий АО. Работают две ДЮСШ, финансирование которых производилось профкомом за счет средств социального страхования. Когда же у нас изъятия средств соцстраха, профком совместно с администрацией вынужден был принять решение о реорганизации спортклуба в структурную единицу Юганскнефтегаза.

Обобщая изложенное, можно сказать, профком Юганскнефтегаза, работая в новых условиях, с главными своими задачами по защите экономических интересов в целом справился. С другой стороны, явно видны и наши упущения — в вопросах охраны труда, контроля за созданием безопасных условий работы и соблюдением санитарно-технических норм, организации учебы профсоюзного актива, использования средств массовой информации для разъяснения трудового, жилищного законодательства, других нормативных актов. Это надо учесть новому профкому.

И все же некоторый оптимизм внушает тот факт, что авторитет профсоюзов нашего общества не снизился. Об этом говорят итоги прошедшей отчетно-выборной кампании, где сменяемость в составе избранного профсоюзного актива составила менее 30 процентов. А доверие членов профсоюза надо оправдывать.

ВЫБОРЫ-95

## ПО ИТОГАМ ОПРОСА

Знакомим с итогами очередного опроса нефтеюганцев на тему: "Выборы-95".  
Опрос проведен 2-5 октября Центром изучения общественного мнения городской администрации (итоги августовского, сентябрьского опросов опубликованы соответственно в №№ 38, 40).

Информация о респондентах:

Приняли участие, как и в предыдущем, сентябрьском опросе, 300 горожан.

Соотношение мужчин и женщин среди респондентов примерно равное.

Преобладающее число участников опроса (83%) — люди работоспособного возраста: от 21 до 55 лет.

Основная доля респондентов (70%) — это работающие горожане, в том числе 34% работают на промышленных предприятиях, 15% — в социальной сфере (в здравоохранении, образовании и т.д.), 8% — в коммерческой, 4% — в сфере бизнеса.

27% респондентов относятся к неработающему населению, в том числе 12% — это пенсионеры, 8% — безработные.

Результаты опроса даны в процентах.

**Собираетесь ли Вы лично участвовать в предстоящих выборах депутатов Государственной Думы России?**

— Да ..... 58  
— Пока не решил ..... 29  
— Нет ..... 9  
— Вообще в выборах принципиально не участвую ..... 4

**Если бы выборы состоялись сегодня, за какую партию или блок Вы бы проголосовали?**

— В выборах участвовать не собираюсь ..... 10  
— Блок Явлинского Г. .... 6  
— Женщины России (Лажова Е.) ..... 8  
— Демократический выбор России (Гайдар Е.) ..... 8  
— Наш Дом — Россия (Черномырдин В.) ..... 8  
— Партия народной совести (Казанник А.) ..... 2  
— Коммунистическая партия (Зюганов Г.) ..... 7  
— Партия народного самоуправления (Федоров С.) ..... 4

— ПРЕС (Шахрай С.) ..... 5  
— ЛДПР (Жириновский В.) ..... 6  
— Демократическая партия России (Глазьев С., Говорухин С.) ..... 3  
— Конгресс русских общин (Скоков Ю., Лебедев А.) ..... 3  
— Экологическое движение "Зеленая Россия" ..... 1  
— Аграрная партия Лапшина М. .... 2  
— Партия экономической свободы (Боровой К.) ..... 2  
— Движение "Демократическая Россия" (Старовойтова Г.) ..... 2  
— Блок "Держава" (Руцкой А.) ..... 4  
— Группа "Российский путь" (Бабурин С.) ..... 1  
— Блок Рыбкина И. .... 1  
— Блок "Вперед, Россия" (Федоров Б.) ..... 1  
— Другая ..... 1  
— Голосовал бы против всех ..... 4  
— Затрудняюсь ответить... 11

**Каковы, на Ваш взгляд, шансы партии, за кото-**

**рую Вы собираетесь голосовать на будущих выборах?**

— Считаю, что она получит большинство ..... 8  
— Думаю, что ей удастся собрать достаточное число голосов, чтобы иметь в Думе сильные позиции ..... 44  
— Думаю, что она с трудом перешагнет 5-процентный барьер ..... 6  
— Затрудняюсь ответить... 27  
— Собираюсь голосовать против всех партий ..... 4  
— В выборах участвовать не собираюсь ..... 11

**Если бы в следующее воскресенье состоялись выборы в Государственную Думу, Вы бы приняли в них участие?**

— Совершенно точно буду голосовать (если только до этого момента со мной ничего не случится) ..... 42  
— Наверное, буду голосовать ..... 30  
— Не знаю, буду голосовать или нет ..... 13  
— Сомневаюсь, что буду голосовать ..... 4  
— Уверен, что не буду голосовать ..... 11

## ПРОФСОЮЗЫ

## "НЕ НАДО РВАТЬ НА СЕБЕ РУБАХУ, НАДО РАБОТАТЬ", —

считает заместитель председателя Российского совета нефтегазстройпрофсоюза Василий Веревкин

Перед началом VI-й отчетно-выборной профсоюзной конференции АО Юганскнефтегаз наш корреспондент Василий Аверкин взял интервью у представителя головной профсоюзной организации отрасли, выходяца из нашего города, Василия Владимировича Веревкина.

— Со встречей на нефтеюганской земле, Василий Владимирович!

— Спасибо.

— Прошло почти пять лет, как вы уехали в Москву. В каком состоянии наши свой город?

— Через два месяца и в самом деле будет уже пять лет. Тогда нефтеюганцы делегировали меня в столицу, где работаю по настоящее время. Всего в третий раз в Нефтеюганске. Это объяснимо: 38 регионов России, от Сахалина до южных границ, в нашем ведении, и нужно везде побывать. Много работы. Так вот, я здесь в третий раз и с каждым разом вижу свой Нефтеюганск похорошевшим. Чистый. Много домов строится. 14-ый микрорайон, по сути дела, уже застроен. Я приехал позавчера поздно вечером. А вчера побывал на предприятиях и был очень приятно удивлен, что в такое сложное время, допустим, трест ЮНСС построил 60-квартирный жилой дом. Это очень большой, я так считаю, подвиг. Посмотрел статистику, подшивки газет — не такая уж плохая жизнь у вас! Хотя проблем, конечно, много.

Город очень чистый, много транспорта. Понрави-

лись и магазины — довольно насыщены товарами. О ценах говорить не стану (в Москве они не ниже). Но зато все есть. Единственная сложность — неплатежи и несвоевременная выдача зарплаты — болезнь всей России. Обидно, что это касается нефтяников, которые дают 60% всех валютных поступлений. И бюджет формируется за счет нефти и газа. Но мы не на том уровне, на котором должны стоять.

Наш отраслевой профсоюз объединяет 1,5 млн. членов — нефтяников, газовиков и строителей, и я должен сказать, что если в 92-ом — начале 93-го некоторая часть, особенно из руководящего состава, отвернулась от него, мол, это нам уже не надо, то сейчас начинается обратный процесс. Многие поняли: как ни поверни, а нужен орган, который защищает. Сегодня мы теряем только тех, чьи организации полностью разваливаются. А в новых, маленьких, не всегда профсоюз удается создать: некоторые умные, в кавычках, руководители еще твердят, что им не нужны тред-юнионы, что у них в коллективах все акционеры. Людей не обманешь!

— Вы ведь начинали в городе директором школы?

— Я приехал в Нефтеюганск в 1971 году. Начинать завучем. А в 81-ом мне врачи запретили работать в школе — я получил два инфаркта и вынужден был уйти к нефтяникам, в трест ЮНСС, в кадры. Через полтора года избрали председателем профкома. Позднее —

председателем райкома профсоюза.

— В связи с последним вашим местом работы в Нефтеюганске — вопрос о судьбе райкома профсоюза. Нужен такой орган городу?

— Дело в том, что из состава объединения к нынешнему времени ушло много предприятий. Держать же два органа члены предыдущей конференции посчитали нецелесообразным, и райком профсоюза как структурная организация перестал существовать. Вместо него создали совет председателей, главой которого избран Алексей Джумонович Хамракулов. Он же одновременно — председатель профкома акционерного общества ЮНГ.

Сегодня всего три тысячи членов профсоюза не входят в состав объединения. Конференции и решать — какой орган ей нужен. Оба имеют юридическое лицо. Только у райкома профсоюза больше прав по Конституции, по трудовому законодательству. Это и вопросы освобождения руководителей, и работа с местными органами.

— Пользуясь случаем, что бы вы хотели пожелать делегатам конференции, нефтеюганцам?

— Вы знаете, я бы хотел, чтобы то, что сделано, чего уже добились, мы не потеряли. У нас и без того много потеряно. И не потому, что недорабатываем, — законы, которые сейчас принимаются, начинают профсоюз оттирать, задвигать. Это неправильно. Если раньше работникам нефтяной от-

расли льготы были даны Конституцией, законами о КЗоТе, о труде, о тарифных соглашениях, о коллективном договоре, то сейчас эти льготы приходится выбивать с боем. Нужно бороться.

Дела идут не так уж и плохо. Необходимо просто проводить четкую грань — когда махать шашкой, а когда садиться за стол переговоров. Я сейчас, особенно в дни отчетно-выборной кампании, много езжу и вижу, что те рабочие "лошадки, которые пахали" в профсоюзе все эти годы, остаются на своих местах. Люди поняли, что не тот руководитель профсоюза, кто популистски рвет на себе рубаху, машет шашкой. Те, кто вошли в лидеры на такой основе, уже давно поняли, что денег в профсоюзе нет, почета и уважения — тоже, и ушли. Здесь тяжелая работа. И шишки.

Я желаю, чтобы все набрались терпения и работали так же, как и раньше. И даже лучше. А пожелание нефтеюганцам, городу такое: пусть город хорошеет, молодеет. Честно говоря, он мне нравится. Я вчера получил истинное удовольствие, поехав, поездив по городу. Особенно хороши люди.

— По сравнению с москвичами?

— Что говорить? Здесь нет сравнения! Нам, особенно северянам (нас двое избрано в совет), в Москве тяжело работать. Все кивают: провинция! А работать как не умели, так и не умеют. Северяне намного лучше это делают. Я не только нас двоих имею в виду.

КРИМИНАЛ-КАНАЛ

## ГРАБЕЖИ:

14.10. в 21.00 в подъезде дома №12, 8 мкр., подозреваемый гр. Н., работник НУТТ-1, 1971 г.р., снял с пенсионерки В.Е. норковую шапку и золотые серьги, стоимостью 1,5 млн. руб.

15.10. в 22.30 в рейсовом авто №1 на остановке у "СУ-10" неизвестный снял шапку и пичные вещи на сумму 750 тыс. руб. с сына заявительницы П.З.

## ХУЛИГАНСТВА:

14.10. в мексанчасть АО ЮНГ с закрытой черепно-мозговой травмой поступил житель 10 мкр., гр. Х., 1972 г.р., работник "Гитраса". Травму нанес гр. К., неработающий, проживающий в соседнем доме.

18.10. гр. П., работник ИЧП "Сувернир", 1974 г.р., из хулиганских побуждений выстрелил из ружья в окно столовой в районе ст.Островная.

## УГРОЗА УБИЙСТВОМ:

17.10. гр.М., 1961 г.р., бомж, будучи в нетрезвом состоянии, угрожал убийством заявительнице гр. М. из пос. Каркатебзы.

21.10. близ полуночи гр. А., 1968 г.р., работник УПК, из пичных неприязненных отношений ударил по лицу газовым пистолетом гр. Б. и угрожал ей и ее сыну убийством.

22.10. гр. Г., 1957 г.р., неработающий, будучи в нетрезвом состоянии, из хулиганских побуждений избил гр. Г., проживающую с ним в одной квартире, угрожал убийством.

## КРАЖИ:

16.10. в здании речпорта гр. В., 1975 г.р., неработающий, путем свободного доступа похитил из кабинета деньги в сумме 4,5 млн. руб.

17.10. неизвестные через форточку проникли в квартиру гр. М. (7 мкр.) и похитили видеотекку и носильные вещи на 17 млн. руб. С места происшествия изъяты отпечатки пальцев и следы обуви.

В тот же день неработающий гр. Р., 1977 г.р., и гр. Н., полные данные устанавливаются, из папаты терапевтического отделения похитили телевизор "Электроника".

19.10. подозреваемая гр. Ч., 1979 г.р., приезжая, путем свободного доступа похитила из квартиры гр. С. (1 мкр.) имущество на сумму 3 млн.руб.

Взлом входную дверь в квартире гр. М. (16 мкр.), неизвестные похитили имущество на сумму 10 млн.руб.

## РАЗБОЙ:

18.10. неизвестные на а/м "Вольво" на повороте на Уватскую переправу под угрозой 2-х пистолетов из кузова а/м Урал-4320, принадлежащего гр. А., жителю Сургута, похитили 11 новых аккумуляторов.

## НАРКОТИКИ:

В 11-ом и 11"а" мкр. в разное время задержаны с наркотиками учащийся ПТУ-37 гр. И., 1978 г.р., и гр. П., 1974 г.р., неработающий.

## СМЕРТЬ НА ДОРОГЕ:

22.10. гр. Б., 1959 г.р., работник ПССУ, на а/м ВА3-2103 на 60-ом км дороги Нефтеюганск — Ханты-Мансийск не справился с управлением и выехал на встречную полосу движения. В результате столкнулся с а/м ВА3-21043, водителем которой, гр. А., работник НГДУ ПН, с диагнозом тупой травмы грудной клетки и ушибом шеи госпитализирован, а пассажир Б., 1990 г.р., скончался по дороге в МСЧ.

16.10. в 5 км по течению реки у железнодорожного моста и пос. МО-15 обнаружен труп неизвестного без следов насильственной смерти.

По сообщению, поступившему в тот же день, в тайге, в 5 км от а/г Пойковский — Нефтеюганск, обнаружены скелетированные останки человека, предположительно мужчины.

Подготовил Василий Аверкин.

**«МАРКЕТ-СЕРВИС»**  
предлагает:

**КУРИНЫЕ ПОКОРОЧКА И МЯСОПРОДУКТЫ**



по самой низкой цене  
в Нефтеюганском регионе.  
Торговые павильоны находятся по адресам:

8 "А" МКР. (ВОЗЛЕ ВЕШЕВОГО РЫНКА)    2 МКР. (ВОЗЛЕ ТЦ "ЕВРОПА")    НА ЦЕНТРАЛЬНОМ РЫНКЕ

Наш адрес: 10-3.  
Ждем ваших заявок по телефонам:  
2-16-16, 3-19-35, 2-63-38, 3-41-37.

Концерт "Европа-Азия"  
представляет:

В танцзале  
УБР-2

*Вячеслав Добрынин,  
Люба Успенская,  
Лиза Мамик*

28  
октября  
в 14 и в 23 ч.  
в 14 и в 23 ч.  
октября  
28

в больших  
праздничных вечерах

**"Погуляем  
до утра!"**

Торговый центр  
**«АБСОЛЮТ»**  
предлагает мебель производства  
**ПОЛЬШИ:**

- стенки с фасадом из натурального дуба
- кухонные гарнитуры любых размеров
- мягкую мебель и кресла
- кафель
- недорогую офисную мебель
- большой ассортимент стульев и кресел
- шкафы.

Адрес: промзона,  
за трестом ЮТПС (ГНИ).  
Телефоны: 9-72-19, 2-20-73.

Инвестиционная  
компания  
"Гарант-ТТ"™  
продолжает  
покупку акций  
АО ЮНТ.

Адреса:  
• 12 микрорайон,  
магазин "Одесса".  
Телефон: 4-75-46.  
• Автовокзал.  
Телефон: 3-11-66.

ФИНАНСОВАЯ  
КОМПАНИЯ  
ПОКУПАЕТ АКЦИИ  
АО ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ.  
АДРЕС: 1-1-66.  
ТЕЛЕФОН: 9-72-18.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
МИНСКОГО ХОЛОДИЛЬНОГО ЗАВОДА  
РЕАЛИЗУЕТ:

ДВУХКАМЕРНЫЕ ХОЛОДИЛЬНИКИ  
с морозильной камерой  
**"СТИНОЛ".**

БОЛЬШИЕ МОРОЗИЛЬНЫЕ КАМЕРЫ  
объем 200 литров  
**"СТИНОЛ".**

Бесплатные доставка, установка  
и подключение на дому.  
Сервисное обслуживание и  
гарантия на 3 года.

СТИРАЛЬНЫЕ  
МАШИНЫ:

"ВЯТКА-АВТОМАТ-16",  
"ВЯТКА-АВТОМАТ-18",  
"ВЯТКА-ВЕСТА-22".  
Бесплатная доставка на дом.  
ТЕЛЕФОНЫ:  
3-48-89, 3-42-67.

ГАИ

НЦБПО

маг.  
"АГАТ"

Выставочный  
зал, 2 этаж

ПРОМЗОНА  
СМНУ ЮНА

**АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК**  
**ТЮМЕНСКИЙ КРЕДИТ**  
НЕФТЕЮГАНСКИЙ ФИЛИАЛ  
АБ "ТЮМЕНСКИЙ КРЕДИТ":

- распространяет уже четвертую серию трехмесячных облигаций администрации Ханты-Мансийского автономного округа, обеспечивающих организациям и гражданам максимум дохода и отсутствие налога на доход по ним;
- покупает акции АО Юганскнефтегаз по выгодным для вас ценам;
- покупает и продает доллары США;
- продолжает прием вкладов от населения и выплату процентов по ним. О снятии процентов или всего вклада нас извещать заранее не требуется - все свои деньги или часть их вы можете забрать в любой момент работы банка с клиентами;
- принимает юридических лиц на расчетно-кассовое обслуживание.

СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ:  
2-64-63, 2-64-54 - в банке,  
2-31-84 - в пункте обмена валюты и  
покупки акций АО Юганскнефтегаз.

**ЮГАНСКСТРОЙСЕРВИС**  
предлагает со склада  
и на заказ оптом  
и в розницу  
**НОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ:**

1. Пинолеум импортный на вспененной и утепленной основе, шириной два-три метра, по цене от 38 до 45 тысяч рублей за квадратный метр.
2. Обои импортные в ассортименте по цене от 30 до 75 тысяч рублей за рулон.
3. Лакокрасочную импортную и отечественную продукцию в широком ассортименте.
4. Сантехнику импортную.
5. Облицовочную плитку.
6. Ковровое напольное покрытие, ковры производства Бельгии, США.
7. Тосол А-40 М.
8. ДВП 170x275 (по 60 тыс.).
9. ДСП 170x245 (по 157 тыс.).

Принимаем  
заявки на  
**ПАРОВОДЯНУЮ  
УСТАНОВКУ  
"KLINETT",**  
произ-во  
Англия, для мойки  
и пропаривания  
оборудования,  
автотранспортной  
техники.

- Давление пара или воды на выходе до 200 кг/см<sup>2</sup>.
- Температура пара или воды - 70-155°С.
- Малые габариты: (50 см x 60 см x 30 см).
- Перевозится в а/м УАЗ, "Жигули".
- Гарантия - 3 года.

**ВСЯ ПРОДУКЦИЯ  
ИМЕЕТ СЕРТИФИКАТ  
КАЧЕСТВА!**

Приезжайте: автобус №1 до остановки "УМ-4" (под арку).  
Звоните: 3-46-54. Работаем с 9.00 до 17.30,  
перерыв с 13.00 до 14.30.  
В субботу - с 10.00 до 14.00 часов.

Администрация  
АО Юганскнефтегаз  
поздравляет с днём рождения  
**Бедрова**  
**Анатолия Степановича,**  
начальника МУТТ-2,  
и желает ему  
здоровья и благополучия!

Администрация  
АО Юганскнефтегаз  
поздравляет с днём рождения  
**Раментьева**  
**Александра Афанасьевича,**  
начальника МУТВС,  
и желает ему успехов в труде!

**ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
предлагает пенсионерам,  
инвалидам и просто  
пожилым, не очень  
здоровым, нефтеюганцам  
воспользоваться  
рядом услуг, связанных  
с физической работой:

погрузка, разгрузка (переезд,  
перестановка мебели и т.д.),  
утепление окон в квартире,  
уборка квартиры и др.

Все финансовые расходы  
на оплату труда исполнителя  
Центр занятости берет на себя.

Контактный телефон:  
**9-75-08.**

### ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ:

#### КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМУ ЦЕНТРУ "ОБЪ":

- плотник 4,5 разрядов;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4,5 разрядов;
- радиомеханик 5 разряда;
- слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования воздуха 4,5 разрядов;
- водитель легкового автомобиля;
- слесарь КИПиА 5 разряда.

Оплата согласно штатному расписанию.  
Обращаться в отдел кадров  
Дворца спорта "Сибиряк".  
Тел.: 2-93-21.

#### НЕФТЕЮГАНСКОМУ УТТ-5 АО ЮНГ:

в г. Нефтеюганске:

- аккумуляторщики 4,5 разрядов;
- водитель погрузчика УН-181;
- машинисты крана КМТ, РДК;
- фрезеровщики 4,5 разрядов;
- слесарь-инструментальщик;
- слесари по ремонту ДВС, узлов и агрегатов;
- водители категории С, Д, Е (возможна работа вахтовым методом);
- каменщики;
- плотники;
- сварщики;
- монтажники.

в п. Пойковский:

- машинист трубоукладчика;
- машинист сваебой;
- водители категории С, Д, Е (одиноким предоставляется общежитие).

Обращаться в отдел кадров.  
Тел.: 3-98-20.

## ТОО "АЗАМАТ"

реализует со склада в г. Нефтеюганске:

- Набор мягкой мебели в ассортименте (велюр, США).
- Стулья п/м.
- Корпусную мебель из натуральной древесины (стенки, кухни).
- Тумбы под телерадиоаппаратуру (Германия).
- Офисную мебель (Италия).

Адрес: 10 мкр., 20 дом, 54 кв.

Телефоны:

2-93-56, 2-94-43.

Уважаемые  
акционеры!

### ЗАО "С.Д.Брокер"

(г. Москва, лицензия №981 от 30.06.95 г.)

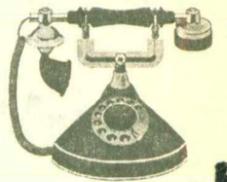
производит покупку обыкновенных и привилегированных акций АО Юганскнефтегаз.

- выгодный для вас курс;
- быстрое оформление документов;
- консультационные услуги по рынку ценных бумаг.

#### ОБРАЩАТЬСЯ

в почтовый отдел главпочтамта г. Нефтеюганска,  
в будние дни: с 8.00 до 18.00 час.,  
в выходные дни: с 8.00 до 16.00, без обеда.  
ТЕЛЕФОН: 2-38-19.

## РУБРИКА БЕСПЛАТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ



### МЕНЯЮ КВАРТИРУ:

- ✓ 2-комн. в Уфе на 2-комн. в Н.-Юганске. Или 2-комн. в Уфе и 2-комн. в Н.-Юганске на 4-комн. в Н.-Юганске улущ. планир., желательно с телефоном. Тел.: 2-50-70 (дом), 5-75-10 (раб.).
- ✓ 2-комн. в г. Муравленко Тюм. обл. на равноценную в Н.-Юганске. Тел.: 3-44-91.
- ✓ 2-комн. в Тюмени, ленпроект, на 2-комн. в Н.-Юганске с доплатой или 3-комн. Или продает. Тел.: 4-48-81.
- ✓ 3-комн. (10 мкр., уральск. пр.) на 2-х и 1-комн. Тел.: 2-79-91, 2-64-85.
- ✓ 3-комн. (без ванны) в поселке городск. типа Суходол Самарской обл. на 1-комн. в кап. доме в Н.-Юганске (1 и 5 этаж не предлагать). Или продает. Тел.: 3-32-26, в любое время.
- ✓ 3-комн. (5 мкр., 1 этаж, общая пл. 56,2 кв.м) на 2-комн. и 1-комн. Адрес: 5-5-1.

### ПРОДАМ:

- ✓ 1-комн.кв. в деревян. доме (6 мкр., природный газ, ванна). Адрес: 6-72-3. Тел.: 4-58-19.
- ✓ 2-комн. кв. (6 мкр., деревня, дом, 1 эт., со всеми удобствами). Адрес: 6-12"а"-8. Тел.: 2-86-36.
- ✓ 2-комн. кв. Тел.: 3-39-22.
- ✓ 3-комн. кв. (3 мкр., 2 эт., уральск. пр.). Тел.: 2-96-52.
- ✓ Дачу в кооп. "Заречный" (дом, баня, теплица, свет, вода) на берегу озера. Цена - 12 млн. руб. или за акции АО ЮНГ. Тел.: 2-15-26.
- ✓ Гараж 6х4 с подвалом 6х4, погребом 2х2 в районе УТТ-5. Или меняю на а/м не ранее 1991 г.в. Адрес: 7-34"а"-1.
- ✓ Гараж металлический. Тел.: 3-43-08.
- ✓ Кап. гараж возле остановки "УМ-4", размер 6,40х4, подвал кирпичный 2х3. Адрес: 10-29-710 (после 17.00).
- ✓ Кап. гараж; а/м ВАЗ-2101. Адрес: 7-40"б"-1.
- ✓ Каркас под гараж в районе объездной дороги. Тел.: 2-54-14 (после 18.00).
- ✓ Каркас под гараж в районе заправки "ЮКОС". Тел.: 4-41-44.
- ✓ Недостроенный гараж в р-не аэропорта. Тел.: 2-72-55.
- ✓ А/м АУДИ-100 по запчастям. Тел.: 3-68-27.
- ✓ А/м БМВ-530, 1992 г.в., цвет - белый. Цена - 70 млн. руб. Возможны варианты обмена на квартиру или новый ВАЗ. Тел.: 53-1-34.
- ✓ А/м ВАЗ-21013, 1985 г.в., в хорошем состоянии. Лодочный гараж и лодку. Тел.: 2-95-46 (после 18.00).
- ✓ А/м ГАЗ-31029, 1995 г.в., цвет - черный, пробег 5 тыс. км. Тел.: 4-64-57.
- ✓ А/м "Ераз", 1989 г.в. Или сдам в аренду. Тел.: 2-23-65 (с 9.00 до 18.00).
- ✓ Прицеп к а/м "Таврия" и мотоцикл. Адрес: 5-9-21.
- ✓ Новую резину на а/м "Москвич"; софу; шифоньер; сервант. Нездорого. Тел.: 2-48-83.
- ✓ Новую 5-ступенчатую коробку передач на ВАЗ-2101-07. Тел.: 5-46-29.
- ✓ Устройство подогрева двигателя в любой мороз без постороннего источника энергии. Тел.: 56-4-36.
- ✓ Два набора кухонной мебели (стол, 4 стула), пр-во Германия. Нездорого. Адрес: 8-13-2.
- ✓ Телевизор черно-белый (400 тыс. руб.); полированный письменный стол (150 тыс. руб.); шапку-"обманку" женскую из голубой норки, р. 55-56, (400 тыс. руб.). Адрес: 9-25-28.
- ✓ Полушубок песцовый 44-46 р. Цена - 4 млн. руб. Тел.: 2-50-83.

### КУПИЮ:

- ✓ 1-, 2-комн. кв. в капитальном доме. Тел.: 4-72-70.

### СНИМУ:

- ✓ Квартиру на год. Чистоту и порядок гарантирую. Тел.: 3-44-91.
- ✓ Квартиру. Тел.: 3-44-91.
- ✓ Любую 1-комн. кв. в любом районе города. Тел.: 3-20-38.

### РАЗНОЕ:

- ✓ Меняю новый аккумулятор суходороженный-130 на аккумулятор - 60, - 65, - 55. Тел.: 2-55-69 (раб.).
- ✓ Меняю а/м "Волга" ГАЗ-31029, цвет - черный, 1994 г.в., на 1-комн.кв. с доплатой. Или продает. Тел.: 4-72-70.
- ✓ Переведу с английского любые тексты, инструкции. Тел.: 4-73-00.
- ✓ Помогу обрести бодрость и работоспособность. Тел.: 4-44-25.

### ЗВОНИТЕ НАМ

в четверг с 13.00 до 15.00.  
Телефон: 3-25-49.

## ФИНАНСОВЫЙ РЫНОК: ГДЕ ГАРАНТИЯ УСПЕХА?

ШКОЛА  
ВКПАДЧИКА

Уже год в нашем городе работает Сургутская финансово-промышленная компания "ГТФ", которая активно принимает денежные вклады населения с ежемесячной выплатой процентов по ним. Многие нефтеюганцы являются ее клиентами. Но в последнее время, особенно после закрытия Нефтеюганского филиала Югорского акционерного коммерческого банка, вкладчики "ГТФ" обеспокоились за сохранность своих сбережений и хотели бы знать, отразился ли банковский кризис на деятельности "ГТФ" и как используются привлекаемые средства населения. На эти и другие вопросы в беседе с корреспондентом Александром Михайловым ответил генеральный директор компании "ГТФ" Талгат Фаизович Гайфуллин.

— Талгат Фаизович, вы как предприниматель, привлекающий свободные сбережения населения для инвестиционной деятельности, можете объяснить, что же происходит сейчас на финансовом рынке России?

— В настоящее время механизм инвестиционной деятельности на финансовом пространстве нашей страны законодательно не определен. Примерно 750 компаний привлекают в свой оборот свободные средства населения, и сама деятельность этих структур является порождением финансового рынка. Отменить ее невозможно. Как использовать вклады, какими должны быть взаимоотношения вкладчиков и компаний, не объясняет ни один государственный акт. Поэтому никто не имеет разрешительного документа, в народе такой документ обычно называют лицензией.

Нельзя иметь лицензию, которой пока еще не существует в действительности. Безответственные компании пользуются несовершенством экономического законодательства, правовым вакуумом. Многие из них обещали выплачивать клиентам нереально большие, ничем не параболитные проценты и поэтому потерпели крах.

— Будут ли приняты государственные меры по обузданию такого правового "беспредела"?

— Будут. Федеральная комиссия по цен-

ным бумагам, возглавляемая г-ном А. Чубайсом, давно работает над созданием инвестиционного механизма для привлечения свободных средств населения в экономику страны. Компании, привлекающие частные вклады для инвестирования их в промышленность и торговлю, будут преобразованы в паевые инвестиционные фонды.

Напомню, что, по данным Минфина, более 50 трлн. руб. россияне содержат на вкладах в банковских структурах. Это значительно превышает кредиты, обещанные нашей стране Международным валютным фондом. Казалось бы, вот он — современный Клондайк. Однако его возможности используются не полностью.

— Почему?

— Процесс разработки правовых норм для инвестирования денег граждан оказался настолько сложным, что работа комиссии А. Чубайса еще не закончена. Хочу заверить читателей и вкладчиков нашей фирмы: как только инвестиционная деятельность по привлечению средств будет законодательно регламентирована, компания "ГТФ" немедленно приступит к оформлению соответствующей лицензии.

Для того, чтобы российская экономика заработала, нужно усовершенствовать налоговое законодательство, изменить взаимоотношения в мире финансов. Условия, при которых работают банки, не обеспечивают экономического развития страны. При ставке около 180% годовых, действующей сейчас на финансовом рынке, банкам невыгодно вкладывать деньги в долгосрочные программы. Высокая ставка требует мгновенной отдачи, а вложения в промышленные проекты могут обеспечить отдачу лишь через несколько лет, т.к. требуют модернизации и перевооружения производства.

— А как решают свои финансовые задачи государственные структуры?

— Государство пока не озабочено вкладыванием денег в промышленные отрасли, решает проблемы сегодняшнего дня с помощью ГКО (государственных краткосрочных облигаций). Сама схема выпуска и реализации ГКО является обыкновенной финансовой пирамидой, только очень большого масштаба. Банки получают на них нереально высокий, "бумажный" доход, а экономика падает, так как от-

ток денег на рынок ГКО оставляет без инвестирования торговлю, строительство, многие отрасли промышленности.

Финансовая ситуация, которая сложилась на сегодняшний день, может привести экономику к финансовым потрясениям. Эта тенденция проявилась во время августовского кризиса российских банков, показавшего, что многие мелкие и средние коммерческие банки в конце концов будут разорены или выкуплены крупными банковскими структурами. Лопаются настоящие банки, "лицензированные" государством, лицензия не спасает их от поражения в конкурентной борьбе, не гарантирует их клиентам возврата денежных средств.

— А как переживает нынешний банковский кризис ваша фирма?

— На фоне создавшейся на финансовом рынке ситуации деятельность компании "ГТФ" отличается тем, что мы не чисто банковская структура. Основную часть денежных средств направляем на развитие торговли, получая реальный доход. И свободные средства населения мы привлекаем именно для того, чтобы быстрее "раскрутить" обороты своей торговой сети, расширить снабжение, ассортимент товаров для народа во всех уголках Тюменского Севера. От этого оборота компания и получает ту постоянную прибыль, которую выплачивает вкладчикам в виде премиальных процентов.

Некоторую долю получаемой прибыли постоянно инвестируем в предприятия строительной индустрии с целью возродить или активизировать работу местной промышленности.

Возрождаем производственный процесс на Сургутском заводе "Металлист", который будет включен в одну технологическую цепочку с заводом КПД (бывшего Минтрансстроя) и обеспечит выпуск жилых и промышленных зданий новой, современной планировки и повышенной комфортности. Продукция "Металлиста" обеспечит также подъем производства на заводе "Трансжелезобетон", крупный пакет акций которого имеется в нашем инвестиционном портфеле. Поэтому я думаю, что нашим клиентам не стоит беспокоиться за свои денежные средства.

(*"Сургутская трибуна"*  
— *"За юганскую нефть"*).



## МИЛОСЕРДИЕ

СТАРОСТЬ  
И ДЕТСТВО —  
ДВА САМЫХ  
НЕЗАЩИЩЕННЫХ  
ВОЗРАСТА

*Большое спасибо хочется сказать главе райадминистрации А.В.Кленикову за его поддержку. Ведь иначе этого события могло и не быть...*

12 октября в яслях-саду "Капелька" п.Пойковский (заведующая — Ольга Дмитриевна Ходакова) открылась группа для детей-инвалидов с ДЦП, болезнью Дауна и косолапостью. Группа рассчитана на 12 детей разного возраста, но пока ее посещают только три ребенка. И эти трое с радостью идут в ясли-сад и вечером не хотят уходить домой. Такой заботой и вниманием их окружили воспитатели и няни. Именно для этой группы в штат "Капельки" взяты логопед и массажист. В данной ситуации так хочется пожелать счастливо детства...

И еще. В ноябре в поселке состоится открытие приюта для пожилых инвалидов и пенсионеров. На три месяца люди, находящиеся на социальном обеспечении, смогут обрести бесплатное нормальное питание, элементарные человеческие условия и доброжелательность со стороны персонала.

В штат приняты медсестра, 4 няни, завхоз, уборщик и заведующая. Поселковая администрация предоставила само здание, а районная — средства на приобретение мебели для приюта.

Старость, как и детство, два самых незащищенных человеческих возраста. Так давайте не злится на ближних, а любить их.

*Наталья Москалева.*

## ЛЁГКОЙ ВАМ ДОРОГИ!

*Нефтеюганское управление механизированных работ создано 1 января 1982 года на базе управления автомобильных дорог.*

Главная задача коллектива — обслуживание дорожно-строительными механизмами, автомобильной техникой структурных подразделений треста Юганскнефтедорстройремонт. А кроме того, приходится заниматься и обслуживанием дорог.

Если учитывать, что сегодня практически нет планомерного финансирования работ, что давно не обновлялся парк автомашин, то можно только подивиться терпению людей.

Несмотря на сложные финансовые и экономические времена, профессиональный праздник транспортники встречают с хорошим заделом. Объем работ за девять месяцев в денежном выражении выполнен на 107,1%, объем грузооборота составил с начала года 131,6%. Идет реконструкция промышленной базы.

Управление имеет социальную программу и планомерно реализует ее. Есть возможность помочь своим работникам пилотматериалами для обустройства дачных участков. Своя теплица позволяет реализовывать работникам свежие овощи по доступным ценам. В порядке долевого участия в строительстве, производимом трестом ЮНДСР, 7 работников УМР нынче улучшили жилищные условия.



Людей оказывается помощь и в обработке дачных участков, и в обслуживании личных автомобилей.

Эти факторы вносят существенный вклад в мобилизацию трудовых ресурсов

коллектива.

Руководитель предприятия — Владимир Ильич Чачило — начинал работать в Нефтеюганске в 1984 году, после окончания Брянского машиностроительного техникума, механиком, потом стал начальником участка. Так что, свое производство знает наизусть. Да и людей своих — чуть не каждого в лицо. И они отдадут должное его умению хозяйствовать, энергичности и решительности в решении производственных задач. Руководство предприятия, в свою очередь, гордится своими кадровыми работниками. С некоторыми из них я познакомилась накануне Дня автомобилиста.

Анатолий Федорович Попов (на фото слева) — ветеран, в Нефтеюганске работает с 1966 года, а с 1978 — в системе ЮНГ. Мастер на все руки. Был трактористом, машинистом автогрейдера, теперь вот — слесарь V разряда по ремонту автомобилей. Водители знают, если вдруг неполадка в рулевом управлении или ходовой части — Федорович все сделает на совесть. Не зря награжден медалью "За трудовую доблесть".

Анатолий Дмитриевич Углев (фото справа сверху) трудовую деятельность на освоении нефтегазового комплекса Западной Сибири начал тридцать один год назад. А в Дорстройремонте работает с 1973 г. машинистом бульдозера VI разряда. А трудиться ему, как и его товарищам, приходится в трудных условиях. Они выполняют работы на самых сложных участках строительства лежневых и грунтово-лежневых дорог в карьерах и на обустройстве нефтяных промыслов. Зато на технику в руках Анатолия Дмитриевича любознательного смотреть — всегда в исправном состоянии. За трудолюбие, добросовестный труд награжден ветераном



ран орденом Трудовой славы III и II степеней. А скоро в жизни у Анатолия Дмитриевича состоится очень большое событие — в ноябре у них с женой серебряная свадьба. И так хочется пожелать им здоровья и счастья, мира и спокойствия!

И сорокалетние уже становятся ветеранами. Виктор Николаевич Грязнов (фото справа внизу) — водитель первого класса. "Татра" его слушается как миленькая. Сменные задания выполняет постоянно на 150-180%. А работа не из легких: перевозка грунта для строительства дорог. Но у Виктора Николаевича крепкие нервы и надежные руки, да и трудолюбия на семерых хватило бы.

И таких работников в управлении немало. Поэтому и удается держаться на плаву. Терпения хватает, мужества не занимать.

*С праздником вас, дорогие транспортники! Здоровья, хорошей дороги, счастья вам и вашим семьям! Любовь Соколова (фото автора).*

ВОСКРЕСНАЯ  
АФИША

К/т "Юган":  
28, 29 октября.

Историческая драма "Веринелли". (Франция — Италия). Начало сеансов: 14.20, 16.20, 18.20, 20.20.

ДК "Юность":  
28 октября.  
12.00 "Восьмое чудо света". Игровая программа для младшего школьного возраста.

18.00 Литературная биржа для старшеклассников. В программе: литературное соревнование, дискотека.

29 октября.  
14.00 "Отдыхаем всей семьей". Развлекательная программа.  
19.30 Клуб "Рэтро". Вечер отдыха для тех, кому за 30.

ДК "Строитель":  
28 октября.  
19.00 Праздничный вечер, посвященный Дню автомобилиста. Вход по пригласительным.

29 октября.  
15.00 Детско-подростковая дискотека.

Музей:  
28, 29 октября.  
Выставка художника С.Новолодского "Цвети, земля сибирская". Работает художественный салон, где можно приобрести картины местных художников, изделия декоративно-прикладного искусства.

Работает выставка "Ремесла и промыслы народов Севера".

СОЦ "Обь":  
28, 29 октября:  
10.00 Соревнования по акробатике на акробатической площадке.



Администрация и профком МУТТ-1.

Леонов Валерий Федорович  
Родился в Киеве 25.05.1940г.  
Окончил Свердловский институт народного хозяйства. На предприятии Юганскнефтегаза начал работать с 1971 г., в МУБР, инженером-технологом. Был инструктором Нефтеюганского горкома партии, зам.председателя профкома ПО ЮНГ, экономистом треста ЮНДСР.

В НГДУ Майскнефть начал работать с 1990 года заместителем начальника по социальным вопросам. За этот период внес большой вклад в социально-экономическое развитие предприятия и коллектива.

Трагически погиб 19 октября 1995г.  
Коллектив НГДУ Майскнефть выражает глубокое соболезнование семье и близким Леонова Валерия Федоровича.

Коллектив НГДУ Мамонтовнефть выражает соболезнование родным и близким в связи с трагической смертью отца, дедушки Белова Николая Елизаровича.  
Коллектив департамента ВЭД АО ЮНГ.

Выражаем глубокое соболезнование Белову Юрию Николаевичу, Северину Виталию Георгиевичу и их семьям в связи с трагической смертью отца, дедушки Белова Николая Елизаровича.  
Коллектив департамента ВЭД АО ЮНГ.

Администрация и профсоюзный комитет МУТТ-1 поздравляют своих сотрудников, а также пенсионеров своего предприятия с Днем автомобилиста! Желаем всем крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и благополучия!

Администрация и профсоюзный комитет МУТТ-2 сердечно поздравляют свой коллектив и пенсионеров своего предприятия с Днем автомобилиста! Желаем сибирского здоровья, счастья, оптимизма и творческих успехов!

Поздравляем всех работников предприятий автотранспорта с Днем автомобилиста! Желаем Вам хорошего настроения, удачи, счастья, удачи на дороге!

## КРОССВОРД

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 7. Водопад в Швейцарии. 8. Отсутствие речи. 9. Американские сигареты. 12. Выдающийся боксер дореволюционной России. 13. Исполнитель гл. роли в фильме "Новичок". 14. Исполнительница гл. роли в фильме "Греческий магнат". 15. Разряд в дзюдо. 19. Единица измерения работы. 20. Наружная часть колеса. 21. Фирма гитары Эдди Ван Халена. 23. Раздел криминалистики. 24. Платиновый металл. 25. Приток Оки. 26. Денежная единица Румынии. 29. Молдавский танец. 33. Единица генетического кода. 36. Музыкальное созвучие. 37. Алкалоид, средство против кашля. 38. Первая женщина, избранная в Британский парламент (1919 г.). 39. Опера Г.Ф.Генделя. 40. Легкий бег.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Нарядная пражка или застегка. 2. "...— дочь времени" — (Цицерон). 3. Цветочный горшок. 4. Кожура померанца, лимона, мандарина. 5. Угловой удар в футболе. 6. Дворянский титул. 10. Самое престижное агентство профессиональных моделей. 11. Сорт ранней цветной капусты. 16. Наставление, нравоучение. 17. Человек, разводящий пчел в дуплах. 18. Взрывчатое вещество. 19. Самая большая художественная галерея. 22. Штат США. 27. Московский кинотеатр. 28. Вокалист группы "U-2". 30. Имя, полученное турецким портом Хаджи-Бей в 1795г. 31. Прыгун с шестом, многократный рекордсмен. 32. Принадлежность шахматной игры. 34. Легендарная американская киноактриса. 35. Вид лица спереди.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, опубликованный в №42.

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1.Бондарев. 4.Излучина. 8.Забег. 9.Евнух. 13.Алов. 14.Киприда. 15.Тайм. 18."Ерлаш". 19.Рябцев. 20.Малабарский. 25.Акинак. 26.Кенарь. 29.Диск. 30.Джейхун. 31.Панк. 34.Инари. 35.Алмаз. 36.Пилигрим. 37."Столыпин".

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1.Бахарец. 2."Арау". 3.Ежевик. 5.Заводь. 6.Уруп. 7.Асламова. 10."Роман". 11.Брайдалвейл. 12.Ланца. 16.Каганат. 17.Дягилев. 21.Гандикап. 22.Тиссо. 23.Варан. 24.Бьюкенен. 27.Джерси. 28.Буллит. 32.Снег. 33.Балл.

1	2	3			4	5	6	
7					8			
			9	10	11			
12				14		13		
	15	16	17			18	19	
		20			21			
				22				
		23						
			24			25		
26	27				28		29	30
31		32	33			34		35
36						37		
			38					
39						40		

УЧРЕДИТЕЛЬ —  
акционерное  
общество открытого типа  
"ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ"

ЗА ЮГАНСКУЮ  
нефть

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
626430, г. Нефтеюганск,  
2 мкр., дом 18, кв. 1.

ТЕЛЕФОНЫ:  
3-25-49, 3-17-55, 3-36-89.

Набор и верстка в РИК редакции

ЗАРЕГИСТРИРОВАНА  
региональной инспекцией  
по защите свободы печати  
и массовой информации.  
Регистрационный № Е-1163.

НАШ ИНДЕКС: 54385

ОТПЕЧАТАНА  
в Нефтеюганской типографии  
комитета по средствам массовой  
информации и полиграфии  
окружной администрации.  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21.  
Номер подписан — 26.10.95.  
Заказ № 4281. Тираж 5500 экз.

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР  
В. Путилов.

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:  
Ж.Сомова, В.Аверкин,  
Л.Кириллова, Н.Запорова,  
О.Цаплий, В.Малахов,  
С.Пилипчатин, Э.Керимова