

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 147 (2505) ПЯТНИЦА, 31 ИЮЛЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

В СВЕТЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Демократия на производстве

С 1 января 1988 года начнет действовать Закон о социалистическом предприятии, обретет реальную силу и такая прогрессивная форма демократии, как выборность руководителей всех звеньев. Введение выборности ни в коей мере не снимает, а наоборот, еще более повышает ответственность паркомля за подбор и расстановку кадров. Партийные комитеты и организации обязаны хорошо знать положение в трудовых коллективах, чутко улавливать настроения людей и подлинно демократическими методами, кропотливой работой помочь трудящимся сделать сознательный, правильный выбор.

Однако последовательное внедрение в жизнь самоуправленческих начал на наших предприятиях пока происходит малоактивно. Пожалуй, только в тресте Юганскнефтестрой, где сам управляющий по инициативе парткома был избран собранием коллектива, эта работа ведется целенаправленно. Здесь избрано 9 бригадиров, 5 мастеров, 2 начальника цеха, 1 начальник управления.

Не секрет, что многие руководители, парткомы и профкомы сейчас выжидают, хотя Центральный Комитет партии одобряет активный поиск и эксперименты в этом направлении. Но ведь так, выжидая и оттягиваясь, можно и отстать. Не случайно в письмах в редакцию многие наши читатели спрашивают: «Когда же перестройка дойдет, наконец, до нас?». Или возьмем другую форму демократии на производстве — советы трудовых коллективов. Через них наиболее эффективно трудящиеся вовлекаются в непосредственное решение производственных и социально-бытовых вопросов.

Созданные у нас почти повсеместно советы трудовых коллективов действуют на деле лишь в некоторых организациях. К примеру, в объединении — только в Нефтеюганском УТТ-5, тресте Юганскремстрой, Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования и, пожалуй, все.

В большинстве остальных — опять же идут указания сверху. Идут бесконечные раз-

говоры, уточнения, ссылки на необходимость строгих регламентов работы. А смелости, инициативы, желания работать по-новому у многих еще явно недостает.

А как нужна, например, действенная работа совета трудового коллектива в отделе военизированной охраны. Потерян счет жалобам от работников этой организации в различные инстанции. Выезжают комиссии, проводятся собрания, а Пойковское отделение ВОХР гудит, как улей, от недовольства. Хотя, наверное, самым эффективным было бы вмешательство в конфликт совета трудового коллектива, чтобы его члены могли более детально и заинтересованно проанализировать конфликтную ситуацию и принять решительные, а главное, результативные меры. Однако здесь понимают демократию только как возможность высказаться. Наша же демократия дает не только возможность все сказать, но и все решить самим, поправить конкретные дела. На сегодняшнем этапе не всегда именно так мы реализуем предоставленные нам возможности и права.

Партия придает первостепенное значение развитию демократии на производстве. В этом состоит важнейшее направление углубления и расширения социалистической демократии в целом. Развитие самоуправленческих начал предъявляет новые требования к партийным организациям, и нужно быть готовыми все новые вопросы организационно-партийной, воспитательной работы и решать по-новому.

Ныне, когда трудовым коллективам предоставляется больше самостоятельности, внедряются принципы самоуправления, заметно возрастает роль первичных партийных организаций. Каждая на деле должна стать динамичной силой, подлинным политическим ядром трудового коллектива, повышая принципиальность и усиливая требовательность к каждому члену партии. При этом постоянно необходимо иметь в виду, что одной из основных составляющих подлинной демократии является обстоятельная гласность, которая возможна лишь в здоровом коллективе.



ПО ПРИНЦИПУ ДОВЕРИЯ

С 1980-го года работает в Салымском вышестроительном управлении старший прораб Иван Иванович Иванов. Его бригада постоянно перевыполняет план по строительству объектов бурения. Это достигается за счет грамотного использования рабочего времени, рационализации производственных процессов (Иван Иванович признан лучшим рационализатором СВМУ), хорошей дисциплины всех членов бригады. Еще

одна отличительная черта его работы — слабая эксплуатация готовых установок буровых бригады М. В. Фахретдинова из СУБР без комиссии по приемке. Принцип взаимодовверия между вышестроителями и буровиками помогает преодолеть все трудности. Обе бригады числятся в передовых в объединении.

С. ЩАДЕНКО.

Фото С. ВДОВИНОЙ.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

В ОБЛАСТИ
Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюз. бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования за первое полугодие 1987 года.

Признаны победителями, награждены почетными знаменами обкома КПСС, облсподкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесены на областную Доску почета:

Балыкский леспромхоз; Нефтеюганское авиапредприятие;

буровая бригада Нефтеюганского управления буровых работ № 2 мастера А. В. Зеленского;

бригада текущего ремонта скважин нефтяного добывающего управ-

ления Юганскнефть мастера А. В. Азарова.

...В ОКРУГЕ

Бюро окружкома КПСС, исполком Совета народных депутатов автономного округа, бюро окружкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования за первое полугодие 1987 года, постановили:

Признать победителем социалистического соревнования и занести на окружную Доску почета:

буровую бригаду мастера В. П. Голушкина из Мензелинского УБР

Занести на Доску почета в газете «Ленинская правда»:

бригаду по добыче нефти и газа, возглавляемую мастером Х. Н. Шераповым из НГДУ Правдинскнефть, бригаду подземного монтажа скважин мастера А. Г. Райнчулина из НГДУ Юганскнефть.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Ищут... отговорку

План первого полугодия по оказанию услуг выполнен предприятиями производственного объединения Юганскнефтегаз всего на 91 процент. Под угрозой выполнение годового задания в размере 2078 тыс. рублей (кстати, из них 1982 тысячи падает на долю трех жилищно-коммунальных контор и только 98 тысяч — на строительные тресты и автотранспортников).

Например, в минувшем году УТТ СТ и АД план платных услуг был перевыполнен втрое, да и нынче управлением он взят значительно ниже имеющихся возможностей, а главное, потребностей в таких услугах.

Всего лишь на 500 рублей запланировано оказать услуг в тресте Юганскнефтедорстройремонт. Между тем, уже к 1990 году объем платных услуг по объединению возрастает в 1,8 раза. В том числе более, чем в четыре раза — по ремонту квартир и строительству гаражей, в 9 раз — по строительству дачных домиков, вдвое — по транспортным услугам.

Пока же руководители отдельных предприятий и организаций объединения вместо думей решения вставших задач ищут... отговорки. «У нас нет ни людей, ни ресурсов для подобной деятельности», — открякиваются, например, в НГДУ Юганскнефть.

С пренебрежением относятся к этой проблеме и предприятия бурения, базы ПТО и КО, производственно-ремонтные предприятия.

Поэтому и трудно сегодня нефтеюганцу привезти машину-другую горфа, опила на свой огородный участок, трудно построить гараж или садовый домик, трудно отремонтировать квартиру.

Уйму времени, нервной энергии нужно потратить, чтобы добиться осуществления простейшего дела, например, заменить износившуюся резиновую деталь в автомобиле «Жигули». Почему? Да потому, что Нефтеюганские центральные ремонтно-механические мастерские, организовавшие у себя производство этих деталей, выпустили их в прошлом году на 100 рублей, нынче же обязались сделать на 300.

Дела, как говорится, нет, а отпартовать есть о чем: как же, только за один год производство товаров народного потребления увеличилось в три раза? И таких любителей дутьых паров в объединении пока немало.

Верно дана на недавнем пленуме горкома партии оценка отношения к этой работе руководителей предприятий. Пора перестать искать причины и оправдания там, где можно сделать добро людям.

А. ЛОШКАРЬ,
Н. ТАЙГИН

Работать без аварий

вава работа 459 стеллов. Из бездействия и консервации выведено 107 скважин.

Однако в настоящее время большим минусом в работе бригад является обилие неэффективных ремонтов. За прошедшие полтора года пятилетки в целом по объединению произведено более тысячи ремонтов по ликвидации браков. Только за шесть месяцев 1987 года допущено 44 аварии с УЭПН, из них половина — в НГДУ Мамонтовнефть.

За полугодие только на 96,8 процента справилось с заданием по капитальному ремонту скважин НГДУ Мамонтовнефть, где серьезно подвел все управление ЦПКРС-2 (начальник А. Ю. Якимов). Этим нехом шестимесячное задание выполнено только на 79,2 процента.

В. ПОЛИКАРПОВ, 1

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Маша ела кашу»

В редакцию газеты продолжают поступать отклики на статью под таким заголовком, напечатанную 8 июня нынешнего года в нашей газете и посвященную проблемам питания в детсадах. В них, как и в предыдущих, часть которых мы опубликовали в № 129 за 1 июля, высказывалась поддержка позиции газеты.

Иной характер носят официальные ответы. Ответ из объединения, подготовленный заместителем управляющего по дошкольным учреждениям жилищно-бытового управления Л. К. Коровиной вообще не дает никакой цены выступлению газеты. В нем называются нормы детского питания, в скобках говорится об очевидных фактах, даются кое-какие обещания. И на этом — все. А каков комплекс мер, направленных на то, чтоб коренным образом улучшить питание в детсадах, не ставя его в такую жесткую зависимость от сезонных условий, от разворотливости и уровня снабжения торгующих организаций, от недобросовестности, в конце концов, отдельных работников? Конечно, кто и за что будет нести ответственность и есть ли возможность действовать и торговле, и НЖКК согласованно и эффективно? Подать ответы на эти главные вопросы из документа, написанного Л. К. Коровиной, невозможно.

Более конкретным и подробным мы считаем ответ заместителя начальника НЖКК по детским садам Н. И. Кузьминой. К нему прилагается решение совместного совещания представителей Нефтеюганской НЖКК, местной комиссии санэпидемстанции по вопросу «Организация снабжения продуктами питания дошкольных учреждений объединения». В решении, в частности, говорится о том, что нужно сделать в ближайшее время.

«Первое. Ходатайствовать перед горисполкомом, объединением о расширении площадей мелкооптового магазина или постройки оптового магазина в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм».

Второе. Упорядочить прием от дошкольных учреждений евробутылок в соответствии с полученным количеством, что позволит увеличить и разнообразить ассортимент соков».

Третье. Под персональную ответственность работников базы ОРСа продовольственных товаров отправлять в ясли-сады овощи и фрукты в перебранном виде, продукты высокого качества».

Четвертое. Решить вопрос о выделении ясли-садам свежих овощей из теплиц напильную, минуя магазин мелкого опта».

Пятое. Повысить персональную ответственность кладовщиков, акселераторов НЖКК по оформлению заявок на продукты».

Шестое. Гормозаводу обеспечить бесперебойное снабжение высококачественными молочными продуктами дошкольные учреждения, в соответствии с графиком отпуска».

Как видите, только неосторожных мер в результате обсуждения проблем, проанализированных в статье, набралось немало. А что же сама статья, послужившая поводом к этим соображениям и решениям?

Здесь, на наш взгляд, ответственные за работу детсадов работники, не смогли отойти от практики защиты «чести мундира», критически посмотреть на свою деятельность. И это, очевидно, главная, настоятельная проблема и вызывает сомнения в том, что все вышеперечисленные решения будут всерьез выполняться. Признавая и те, и другие трудности, о которых говорилось в статье, Н. И. Кузьмина вместе с тем пишет: «Факты, изложенные в статье «Маша ела кашу», считаем искаженными». Почему? Потому, что Нина Ивановна располагает другими, более высокими в сравнении с теми, что указывались в статье, цифрами получения детьми яса «Светлячок» соков, огурцов, яблок и т. д. Но, все же в том, что левая статья анализировала маю за один отрезок времени, а та, что «проверяет», за другой. Поэтому такой способ опровержения нельзя считать основательным.

В чем еще суть претензии, высказанных к достоверности напечатанной газетой информации? В том, что просто нельзя «сразу печатать» мнения воспитателей по поводу питания в детсадах (заведующая яса «Звездочка» Л. О. Ткаченко).

Да, живучи еще в некоторых руководителях осеянное более ста лет назад русскими классиками «не пишати!». Очень хочется выглядеть прилично и красиво! Как не рассердиться, не бросить гневное — «факты искажены!». Примеров искажения, правда, по существу не приводится. Зато какой настрой! «При ежедневном обходе группы вижу — дети едят с аппетитом и просят добавку. Добиваемся, чтобы каждый день в меню были овощи и соки» (Н. П. Ткачук). «Пищу готовят вкусно, дети едят с удовольствием» (Н. Н. Залаява) и т. д.

Так и хочется на эти организованные восторги сказать: «Эх, ваши бы устами да мед пить!».

Наше строительное управление № 11 треста НЮГС с первых дней своего существования связано со строительством объектов нефтяной и газовой промышленности.

Партийная организация накопила некоторый опыт по мобилизации коллектива на своевременное обеспечение сдачи таких объектов. С этой целью проводятся собрания на участках, перед коммунистами ставятся задачи по выполнению конкретных видов работ, стал ежедневным контроль за темпами строительства сдаточных объектов.

Такая целенаправленная работа партийной организации полностью оправдала себя при строительстве и вводе ЦПС Правдинского месторождения, компрессорной на 41 километр, на обустройстве Приразломного месторождения.

Не откладывая на завтра, А ДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ — ТАКОВО ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Как мы уже сообщали, в городе и районе работала комиссия ВЦСПС. Наш корреспондент обратился к члену комиссии Н. А. Минееву, проверяющему состояние торгового обслуживания нефтяников УРСом объединения Юганскнефтегаз, с просьбой рассказать читателям о результатах работы, проблемах торговли и общественного питания.

Н. А. Минеев: От того, как работает торговля, во многом зависит настроение человека, а значит и его трудовые успехи. Надо сказать, что не всегда это настроение торговля поднимает. Вот цифры: УРС не добился удовлетворения заявок по промышленным товарам в прошлом году на 5 миллионов 840 тысяч рублей, по продовольственным товарам — на 9,6 миллиона рублей. А это значит, что на столе нефтеюганцев было меньше необходимых продуктов питания. В весенне-летний период допускается перебои в торговле плодоовощной продукцией, беден и ассортимент, нет самого элементарного.

Корр.: В чем причина, на Ваш взгляд?

Н. А. Минеев: Прежде всего, слабая материально-техническая база. Низка обеспеченность складами и холодильниками, магазинами. Несмотря на это, строительство объектов торговли ведется медленно. В центре города — в виду партийных, профсоюзных работников с 1981 года все возводится и возводится торговый центр. В настоящее же время работы на нем вообще прекратились. Из 2 миллионов освоено всего 700 тысяч рублей! Холодильник для хранения фруктов на 1000 тонн строится с 1984 г., хотя должен быть введен в строй в 1986. А не сдается из-за отсутствия холодильного оборудования. Затягивается строительство газовой столовой на 80 посадочных мест на Южно-Сургутском мес-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

СТРОИТЬ В СРОК

Партийная организация проанализировала недоработки и душевные в сдаче вышеупомянутых объектов, и уже на обустройстве Омбинского месторождения многие из них были устранены. Темпы работ требовались высокие. Так, если в январе 1987 г. на обустройстве было освоено 3 тысячи рублей и площадка не была освобождена от леса, то за февраль уже освоили около 700 тыс. руб. и представлен фронт работ почти всем субподрядным организациям. Тогда коммунисты участка предложили не сбавлять взятый темп и сдать объект досрочно. Для успешной работы на месторождении мы позаботились об ор-

ганизации быта и отдыха людей. Было установлено 14 вагон-домиков, открыта столовая, красный уголок, вовремя менялись комплекты постельных принадлежностей, работали телевизоры.

На открытом партийном собрании управления, которое проходило на строительной площадке Омбинского месторождения, был обсужден вопрос досрочной сдачи объекта и принято окончательное решение партийного собрания — закончить обустройство Омбинского к 1 мая 1987 г. Это предложение внес кандидат в члены КПСС Р. Г. Галиханов, который на этом собрании был принят в члены КПСС.

Работы на этом объекте были поручены бригадам, возглавляемым коммунистами Л. Ф. Киаником и П. П. Филиппаком, а также двум звеньям из бригады А. Н. Баркаленко под руководством коммуниста, члена парткома треста В. П. Митрохина и беспартийного С. В. Куповых. Коллективы работали полный световой день, все было проинспектировано и сдан объект досрочно. И это произошло — акт рабочей комиссии был подписан.

Это есть наш ответ на призыв ЦК КПСС об ускорении строительства производства.

Л. ШЕРЕВАТЕНКО, секретарь парторганизации управления.

На предприятиях объединения подведены итоги выполнения коллективных договоров за первое полугодие. На этот раз профсоюзный комитет объединения подошел к этому более принципиально, так как новые условия хозяйствования, развитие демократии и самоуправления требуют и в корне иных подходов к выполнению коллективных договоров.

БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ ИГРЫ ПРОФКОМ: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

ДЕЛАТЬ выводы о новом качестве совместной работы на основе двусторонних взаимных обязательств, к сожалению, рано. Содержание коллективных договоров большей частью составляют из года в год переписываемые нормы и правила, установленные вышестоящими органами, тогда как многие предложения по наиболее важным социально-экономическим вопросам в них не включаются. Профсоюзному комитету объединения фактически во все коллективные договоры на 1987 год пришлось вносить существенные замечания по важнейшим разделам: охрана труда и здоровья трудящихся, социальное обеспечение, жилищно-бытовые проблемы.

Возьмем недавние конференции предприятий объединения, посвященные анализу выполнения коллективных договоров. В некоторых организациях к этому вопросу формально, в центральной трубной базе вообще итоги выполнения взаимных обязательств администрации и трудового коллектива в цехах не обсуждались, делегаты на базовскую конференцию коллективно не избирались, а пришли лишь те, кого смогли собрать, поэтому и обсуждения практические не было. И мероприятие это, надо прямо сказать, было проведено ради пресловутой «галочки».

Но если на базе директор работает лишь два месяца, а для председателя профкома эта конференция — первая, то уж в начальнике Мамоновского УТТ-2 А. Н. Шигапова опыта в проведении подобных конференций достаточно. Однако... В намеченный по графику день конференция не состоялась. Не пришло большое количество делегатов. После часа

ожидания конференцию пришлось отменить. И когда, наконец, через несколько дней ее работа все-таки началась, выяснилось, что делегатам от почти двухтысячного коллектива управления администрацией с молчаливого согласия профкома был «подсунут» старый 1986 г., а, может, и того старее, наспех перепечатанный и даже никем не подписанный договор и акт проверки, из слова в слово дублирующий прошлорядный. Причем, с подписями членов комиссии за исключением председателя цехового Б. А. Жука, который отказался ставить подпись под этой «линией», как он сам выразился.

— Это ли не образец бюрократии и формализма, пренебрежения интересами трудящихся. К чести рабочих, они в своих выступлениях резко осудили, прямо скажем, безответственные действия администрации и профкома и вынесли решение провести обследование, а точнее, заключение коллективного договора на 1987 год. Уж лучше это сделать через полгода, чем не делать совсем — такова оценка сложившегося в МУТТ-2 положения, данная заместителем председателя профкома объединения А. А. Сабировой.

Я посмотрела этот коллективный договор. Многие его пункты вызывают недоумение. Вот, к примеру, мероприятия по улучшению условий труда — 14 пунктов. После тринадцати из них крупно, с разрядкой отпечатано «не планируется».

Кому? нужен такой коллективный договор, лишенный даже обычного здравого смысла? Президиум профкома объединения на ближайшем заседании, конечно, даст принципиальную оценку деятельности администрации и профкома МУТТ-2. А. АЛЕШИНА.

А РИТМИЧНО РАБОТАТЬ — ЛУЧШЕ!

Итоги работы

бригад по добыче нефти и газа объединения Юганскнефтегаз за I полугодие

Управление, цех, Ф. И. О. мастера	Выполн. за I полугодие (в проц.)	
	плана	сообщаю- тельств
НГДУ Правдинскнефть	101	100,3
ЦДНГ-4	116,3	108,8
Даниленко В. И.		
ЦДНГ-6	104,2	103,1
Шерапов Х. К.		
ЦДНГ-3	102,1	101,4
Мусаев Ф. Б.		
ЦДНГ-2	99,5	99,3
Черемисов А. Л.		
ЦДНГ-1	94,8	94,5
Абдуллин Р. С.		
ЦДНГ-5	55,1	55,1
Камалетдинов А. Н.		
НГДУ Юганскнефть	100,7	100,03
ЦДНГ-2	102,3	101
Марьюшкин В. Г.	102,9	101,6
Гончаров А. М.	102,5	101
Карпенко Г. И.	102,3	100,9
Гордеев Е. Д.	102,1	100,9
Миронов А. В.	101,7	100,7
ЦДНГ-3	100,8	100,3
Куралов Ю. В.	100,8	100,3
Кириллов В. А.	100,8	100,3
Абунагимов Ф. Ф.	100,8	100,3
Почуев Г. П.	100,8	100,3
Рудь В. В.	100,8	100,3
Восточно-Сургутский участок	100,8	100,1
Тюстин А. И.		
ЦДНГ-4	100,7	100,2
Блажев Е. Г.	100,8	100,2
Вагровский А. А.	100,7	100,2
Шевченко Г. В.	100,7	100,2
ЦДНГ-1	100,4	100,1
Воробьев А. Н.	100,3	100,1
Найденов П. Н.	100,5	100,1
Пучок Ю. Н.	100,3	100,1
Омбинский участок	55,1	55,1
Христенко А. П.		
Асомкинский участок	52,3	51,9
Свинарев Ю. В.		
НГДУ Майскнефть	100,7	100
ЦДНГ-3	106,6	104,4
Куропятников А. С.	103,1	104,9
Ананьев В. А.	103,3	103,3
ЦДНГ-2	102,1	101
Хасанов Э. М.	102,2	101
Беляев М. А.	100,8	100,7
ЦДНГ-1	99,3	99
Воробьев А. П.	99,3	99
Загреддинов В. А.	99,3	99
Пьянзин В. М.	99,1	98,9
НГДУ Мамонтовнефть	100,6	99
ЦДНГ-3	100,4	100
Бажин Ю. М.	101,2	100,4
Князькин В. И.	100	98,9
ЦДНГ-4	100,8	100,2
Тимганов М. М.	102,4	101,7
Надыршин В. Ш.	101,3	100,4
Сурикин В. А.	99,1	98,7
ЦДНГ-6	100,7	100,1
Густов В. В.	100,8	100,1
Надулханов Л. С.	100,6	100,1
ЦДНГ-2	100,3	99,9
Нуриев Р. Б.	100,9	100,1
Жарый В. М.	100,4	99,8
ЦДНГ-1	100,5	99,8
Аминов З. М.	100,5	99,8
Аржанов М. Ф.	100,3	99,6
ЦДНГ-5	100,3	99,6
Васильев В. А.	100,1	100
Кирьянов С. А.	100,1	99,5
Степанов А. Н.	100	98,8
производственное объединение Юганскнефтегаз	100,7	100

Итоги работы нефтегазодобывающих объединений в целом можно признать, что и показывается публикуемая сводка, достаточно хороши: все четыре управления выполнили план, три и объединение — социальные обязательства на полугодие. За скрупулезными цифрами сводки — труд тысяч инженеров, техников, рабочих. За ними же — ошибки, просчеты и упущения, что нуждается сегодня в особо пристальном анализе.

За долгие годы проектирования отчетов мы основательно привыкли ко «всеобъемлющим» фразам типа «претерпевая трудности... несмотря на ряд объективных причин...». Но что же за «объективные» причины стали вдруг

препятствием для до тех пор стабильно, хорошо работающего коллектива?

Первая в их ряду — сильные январские морозы, а в ней — ветра в феврале и марте. Но неудобно даже как-то и напоминать руководителям, организаторам производства, что работают они в Сибири, где морозы и ветра не принято считать погодными «катаклизмами». К ним просто надо готовиться, надо обеспечивать необходимый уровень надежности в работе промысла. Но о какой надежности может идти речь, например, в ведущем нашем НГДУ — Мамонтовнефть, если там при не очень сильном ветре рвутся провода линий электропередач, если легкая поземка переметает дороги к кустам скважин

так, что ни пройти, ни проехать, и чистят дороги на меньше недели. Нехватку дорожной техники могло бы значительно компенсировать обеспечение бригад добычи вездеходными машинами, но большинству операторов об этом огадается только мечтать.

Надо ли об этом говорить сейчас? Самое время! Из года в год, убавляя летним солнцем, как бы забывают организаторы нефтедобычи о грядущей осенней распутице, не вспоминают о неизбежной зиме. Так не пора ли из этих ошибок извлечь, наконец, урок?

Обком партии и облисполком объявили август ударным месяцем по подготовке к предстоящей зиме. Такое решение не должно заставить врасплох наши предприятия: по традиции во всех районах, с весны, составлены мероприятия, которыми предусмотрено все, что надо сделать... Важно только, чтобы не остались они благими помыслами — на бумаге, для отчетов. Кто и как конкретно готовится к зиме — об этом наша газета будет регулярно рассказывать в своих публикациях.

Вторая из причин, обусловивших отставание с выполнением плана добычи в первом квартале года, — ослабление внимания к текущему ремонту скважин. Так произошло в НГДУ Мамонтовнефть. Нет оснований считать, что руководители, специалисты этого управления недооценивают значимость работы ремонтников. В чем же дело? Во многом — от следования конъюнктуре. Бригады ПРС управления практически на 3/4 укомплектованы так называемыми неорганизованными в а х т о в и к а м и, которых (была установка!) надо было либо перевести на постоянное место жительства к нам, либо сокращать. В бригадах началась, прямо скажем, разброд, при котором — не до ремонта. Дело дошло до того, что мамонтовцы вынуждены были обратиться за помощью в Юганскнефть. Что же в этой причине объективного?

Безусловно, честь и слава коллективам нефтедобывающих объединений, сумевшим до конца полугодия не только ликвидировать отставание, но и добыть тысячи тонн сверх плана. Только потребовались для этого приличные, дополнительные усилия, трудовой энтузиазм и т. п., что, даже с учетом всех их положительных сторон, все-таки хуже ритмичной работы.

Полугодие закончилось месяцем назад, и нет смысла сейчас останавливаться на каждой строке сводки. Все показатели работы управлений, цехов, бригад добычи, несомненно, тщательно проанализированы, в работу нефтяников внесены необходимые коррективы — с учетом опыта передовиков, но избежание причин отставания.

Мы же здесь выделим два показателя работы Омбинского и Асомкинского участков

НГДУ Юганскнефть, выполнявших план чуть больше, чем наполовину. Состояние, в котором находятся эти новые месторождения, — достаточно яркое свидетельство подхода объединения, его предприятий к оборудованию новых нефтеносных площадей. Внешне все вполне благопристойно: есть регулярно заседающий штаб, в протоколах которого немало грозных «обязать», «указать», «немедленно обеспечить». Только вот реальная отдача месторождений, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Почему? Вот что говорит о положении на Омбинском и Асомкинском участках начальник отдела разработки месторождений объединения В. И. Игоничев:

— Должен сказать, что Омбинская залежь по новой оценке геологов оказалась значительно хуже той, какую мы рассчитывали иметь, приступая к ее освоению. Выводы о запасах нефти на Омбинке, сделанные на основе пробуренных разведочных скважин, сейчас не подтверждаются. Такое бывает. В конце концов, не всегда человек способен, «заглянув» под землю, даже с помощью самых современных приборов, с высокой степенью точности сказать, что там есть.

Вот сейчас на Омбинском расконсервировали четыре разведскважины, и дают они 9 тонн нефти в сутки. Из чего следует, что план, определенный главком, — добыть с этого месторождения за год 24 тысячи тонн — не реален. Нет, его дали не на основе наших данных, просто развертали по стандартному новому плацдарму, и этой «досталось» 24 тысячи.

План по добыче на будет здесь выполняться даже при условии выполнения задания по эксплуатационному бурению — 20 тысяч метров. Такое бурение не было предусмотрено в первом полугодии, и сейчас пока не начато — нет дорог.

И на Асомкино тоже произошло изменение оценки геологических условий: несколько скважин, пробуренных здесь с уверенностью получить оказались сухими. Но в целом нефть на Асомкино есть, и управлением Юганскнефть, объединением приняты меры к тому, чтобы там поправить дело. Сейчас закончено бурение последней — пятой — колодезной скважины, появилась возможность начать работу по повышению пластового давления путем закачки воды. Кроме того, начал перевод части нефтяных скважин на механизированную добычу.

Претензии к смежникам, к буровикам? Да нет, программу разбуривания по метражу они выполняют. Вот только немного запаздывают со скважинами.

Было бы несправедливо не обратить внимание и еще на одну строку сводки! НГДУ Майскнефть — 100,7 процента к плану, 100 — обязательство. А ведь это новое управление, еще только проходящее ста-

дик становления своего коллектива, проработало всего полгода. И еще одна деталь: Майскнефть при ее «отпочковании» от управления Мамонтовнефть были переданы пять месторождений, четыре из которых (кроме Средне-Балыкского) прочно считались отстающими.

Месторождения	1986 г.	1987 г.
Петелинское	— 12,8	+ 3,8
Мало-Балыкское	— 62,8	+ 21,2
Южно-Балыкское	— 158,5	— 20,5
Средне-Балыкское	+ 22,3	+ 23,5
Майское	— 1	+ 1
Итого:	— 213	+ 29

Из таблицы видно, что на каждом месторождении сделан значительный шаг вперед. И даже на Южном Балыке, хотя отставание здесь еще есть, начиная с марта, план выполняется.

Такой скачок отстающих из пробыва позволил НГДУ Майскнефть выйти в передовые. В социалистическом соревновании оно занимает третье место, опережая своего бывшего «родителя» — управление Мамонтовнефть.

Как пришел этот успех, рассказывает начальник отдела управления Г. Ф. Джафаров:

— Каждое из месторождений, входящих теперь в НГДУ Майскнефть, было для мамонтовцев неудобным. Удаленность мест добычи составляет 50 — 70 километров. Сюда следует добавлять бездорожье. Вот и сосредотачивали свои основные силы на тех месторождениях, которые поближе, побогаче, поудобнее. А дальние оказались в «нелюбимых дятлах». С переходом их в подчинение Майского НГДУ положение изменилось. Мы попросту вынуждены на них работать. Других у нас нет.

Это считаем одной из важных причин ускорения. Главное же здесь — в усилении внимания к таким узловым вопросам, как улучшение технологии разработки и добычи нефти, а вот ранее не использованных мощностей и др.

Возьмем Петелинское месторождение. Здесь отставание произошло из-за несвоевременного ввода новых скважин. Заострили внимание на этом, ужесточили спрос, запустили систему поддержания пластового давления, и дело пошло.

На Мало-Балыкском резерв выявился в ходе вовлечения недренированных запасов нефти в пластах. Ранее у нас почему-то считалось, что оба нефтеносных пласта (АС-4 и АС-5) не сообщаются друг с другом. Помог и запуск системы закачки.

Приведу пример по самому трудному месторождению — Южно-Балыкскому. Оно отличается реакцией объединения, которое в среднем составляет 50 процентов — на два выше проектного. И план здесь был явно завышен. Трижды его корректировали в сторону уменьшения. Мне, как бывшему геологу, это особо понятно, ведь месторождение это уже на третьей стадии разработки, и план у него «падающий».

По управлению Мамонтовнефть за прошлый год этими месторождениями было добыто 213 тысяч тонн нефти, а сейчас коллектив Майскнефти идет с плюсом в 29 тысяч тонн.

Впрочем, для наглядности составим вот такую небольшую таблицу (в тыс. тонн)

Тем не менее, что-то можно было сделать. Например, здесь был недостаточным межремонтный период работы механизированных скважин. Сейчас, когда его увеличили, добились уменьшения простоя фонда скважин, увеличили систему мощностей поддержания пластового давления, положение улучшилось. В сентябре ожидается вхождение этой площади в график добычи.

Наконец, пример по Майскому месторождению, относящемуся к числу автономных. Дороги к нему нет, доставка оборудования, вахт осуществляется летом только вертолетами. Но и здесь при плане 710 тонн в сутки можно было бы добывать около восьмисот. Мешает на только бездорожье. Явно не хватает установок ЭЦН-40. Это, конечно, общая беда для всех месторождений, но на Майском оно ощущается наиболее болезненно.

Таково положение дел в коллективе. Как видно из приведенных здесь примеров, вскрытые резервы помогли нам выйти из прорыва. Но это лишь то, что лежало на поверхности. Впереди поиски новых, не использованных ранее возможностей. Заниматься ими надо.

Что касается коллектива, то он полон желания и впредь добиваться высоких результатов. Недавно одержана важная трудовая победа. О выполнении двухлетнего задания рапортовала бригада цеха № 3 подземного ремонта скважин, возглавляемая мастером А. Гусейновым. Она обязалась дополнительно к Дню нефтяника выполнить еще 90, а к 70-летию Великого Октября — 100 ремонтов. Ближе к досрочному выполнению задания двух лет еще несколько бригад. Это позволит коллективу справиться с социалистическими обязательствами и дать к 70-летию 65 тысяч тонн сверхплановой нефти, а до конца года 9 тысяч тонн сверх социалистических обязательств. Резервы для этого есть.

Резервы есть в каждом управлении, цехе, во всех бригадах, что и показала работа нефтяников в первом полугодии. Дело за тем, чтобы их использовать не тогда, когда «прижмет», а для обеспечения ритмичной работы промыслов.

Отдел экономики редакции

20-ЛЕТИЮ ГОРОДА

История — в музейных залах

16 октября 1987 года — в день двадцатилетия Нефтеюганска откроет свои залы городской историко-краеведческий музей.

Искусствовед Т. В. Майстрова рассказывает:

— Сейчас идет подготовка экспозиций музея. Их будет несколько. Первая посвящается истории и сегодняшнему дню старейших предприятий и трудовых коллективов, первопроходцам города: объединению Юганскнефтегаз, трестам Нефтеюганскгазстрой, Юганскнефтеавтоматика, Нефтеюганскжилстрой, Юганскнефтегеофизика, Юганскнефтестрой, медсанчасти и другим.

Другой неотъемлемой частью нашего будущего музея станет этнографическая экспозиция. Она собрана силами сотрудни-

ков музея, организовавших этим летом ряд экспедиций по хантыйским поселкам. В октябре мы сможем показать нефтеюганцам охотничьи и рыболовные снаряжения хантов, виды национальной одежды и украшений из бисера, изделия из бересты, кедр и пихты, старинную домашнюю утварь.

Интересной частью этой экспозиции станут вещи, говорящие о разнообразных давних культурных связях, существовавших между хантами и другими народами, населяющими нашу Родину. Так, одними из наиболее интересных экспонатов станут старинный дагестанский кинжал, принадлежавший в 1909 году князю кавказскому семейству, найденный в 1975 году в хантыйском чуме (дар Е. А. Васильевой), миниа-

турная иконка-складень 17 века, попавшая в семью хантов Каюковых, вероятно, еще от старообрядцев. Интересной находкой оказался небольшой церковный колокол, отлитый в Тюмени в 1846 году Иваном Шапочниковым, бережно хранившийся в семье хантыйского охотника Л. А. Кумчина.

Будет и третья экспозиция в городском музее. Она познакомит с новыми работами нефтеюганских самодеятельных и профессиональных художников.

Работники музея рассчитывают еще на одну выставку, которая должна рассказать о мире увлечений нефтеюганцев. Работники музея приглашают к себе со своими работами. Музей располагается по адресу: 9 микрорайон, дом 28.

ТОБОЛЬСКУ — 400 ЛЕТ



На снимках: Татьяна Коскина, оператор-технолог Тобольского нефтехимкомбината; этот чудесный терем тоболяки построили в прошлом веке целиком из дерева.

Фото И. САПОЖКОВА.

ВРАЧ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ Внимание — дети!

Причины для несчастного случая с детьми немало. Только за один месяц в травматологический пункт медсанчасти обратилось 124 пострадавших ребенка — почти половина из общего числа обращающихся.

Сейчас лето и все дети на улице, в лесу, на реке. И там без присмотра взрослых чаще всего получают травму. Наиболее тяжкие — у качелей и костров. Ребенок М. (11 лет) получил удар качелями по голове и в тяжелом состоянии был доставлен в больницу. Ему сделана серьезная операция — трепанация черепа (вскрытие полости черепа и удаление излишней крови). И это не единственный случай. С качелей дети поступают с переломами костей, ранами. Здесь недосмотр взрослых не только в том, что оставили детей на игровых площадках, но и в том, что и по сию пору этот любимый детьми игровой снаряд изготавливается без учета безопасности в обращении. Наверное, стоит вспомнить простые и легкие веревочные качели с деревянным сиденьем. Они уступают металлическим в прочности, но зато гарантируют от тяжелых травм.

Много горя приносят и выброшенные металлические кровати, из которых дети устраивают «батуты». Печальны и игры у костра. Два мальчика жгли костер и бросили туда баллончик от сифона, начиненный пороком. В результате взрыва один — получил проникающее ранение в живот, другой — лишился пальца.

Так же, играя с костром и малокалиберными патронами, один из детей получил пулевое ранение в ногу. Чья вина в этой трагедии? Прежде всего родителей, что беспечно в хранении охотничьих принадлежностей. Промехи воспитания тоже приводят к трагедиям. Пьяный отец ударил сына кулаком по голове. И ребенок 9 лет был увезен в больницу с сотрясением головного мозга.

Сейчас купальный сезон. За два воскресенья, к примеру, в травматологический пункт обратилось 16 детей с рваными ранами стоп. Причина — битое стекло. И в этом снова вина взрослых. И сами безобразно относятся к соблюдению норм и правил поведения в общественных местах, и детям показывают образцы бескультуры.

Нет, никто не запретит детям быть детьми — шалить, баловаться, выдумывать новые игры и забавы. Но ни один взрослый не имеет права пройти мимо, если «игры» становятся опасными для их жизни.

В. ПОЛНОВ,
врач-травматолог.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

1 АВГУСТА, СУББОТА I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — Советы чемпионов начинающим спортсменам. 9.10 — Мультфильм. 10.05 — «Жизнь в танце». Народный артист РСФСР Н. Долгушин. 10.50 — Экологический дневник. 11.20 — Песня далекая и близкая. 12.00 — Выездная приемная программы «Для всех и для каждого». О прогрессивных формах торгового обслуживания в г. Пензе. 12.40 — К. Ваншенкин, «Поиски себя». 13.30 — «Содружество». Телевизионный журнал. 14.00 — Сегодня в мире. 14.20 — «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Большая семья». 16.05 — Мир растений. 17.05 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». Классические и народные танцы Бирмы. 17.40 — Вокальный цикл Р. Паулса «Песни ивового свирели». 18.05 — Мультфильм. 18.45 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Робин Гуд» (Англия). Фильм 3-й — «Влюбленный менестрель». Фильм 4-й — «Королевский шут». 20.30 — Время. 21.05 — В субботу вечером. 22.05 — Новости. 22.10 — Опера, оперетта...

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Наука и техника». Киножурнал. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Утренняя почта». 9.30 — День русской классики. И. С. Тургенев. «Голоса в Спасском». 10.15 — Наш серд. 10.45 — Фильм-концерт. 11.10 — «Берега». Художественный фильм с субтитрами. 13.25 — Мультфильм. 13.50 — И. С. Тургенев. «Степной король Лир». Телевизионный спектакль. 15.25 — «До и после полуночи». 16.50 — Здоровье. Сила. Красота. О пользе занятий атлетической гимнастикой. 17.40 — Реклама. 17.45 — Киножурнал. 17.55 — Человек. Земля. Вселенная. 18.25 — Чешская филармония — молодежи. 19.10 — И. С. Тургенев. Стихотворения в прозе. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — Время. 21.05 — «Первая любовь». Художественный телефильм. 22.20 — Документальный телефильм. 22.45 — Новости.

2 АВГУСТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30

— Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Киноафиша. 12.15 — Детский юмористический киножурнал «Ералаш». 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.55 — «Вологда Марии Ульяновой». Документальный фильм. 15.25 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Минска. 16.15 — «Призвание». Телевизионный журнал. 16.45 — «И в шутку и всерьез...». 17.30 — Международная панорама. 18.15 — «Сказка о медяках». Мультфильм. 18.45 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Робин Гуд» (Англия). Фильм 5-й — «Властелин леса». Фильм 6-й — «Заклятый враг». 20.30 — Время. 21.05 — Футбол. Кубок СССР 1/8 финала. «Шахтер» — «Спартак». В перерыве — 21.45 — Новости. 22.45 — Телемост Москва — Гавана.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Первая любовь». Художественный телефильм. 9.35 — К дню железнодорожника. Премьера документального телефильма «Этот тяжелый, тяжелый лес». 10.05 — Программа Одесской студии телевидения. 11.00 — Русская речь. 11.30 — Фестиваль национальных театров страны. Премьера спектакля Якутского драматического театра им. П. Ойунского «Люди тундры». 14.05 — Мир и молодежь. 14.40 — «Хочу быть министром». Художественный фильм. 16.10 — «Ленинградские акварели». Фильм-концерт с участием А. Дольского. 16.40 — Премьера мультипликационного фильма «Сова». 16.50 — Очевидное — невероятное. 17.50 — Спидвей. Чемпионат Европы. Передача из ПНР. 18.10 — За безопасность движения. 18.15 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 19.15 — Если хочешь быть здоров. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Документальный фильм. 19.55 — Международные фестивали телепрограмм народного творчества «Радуга». Классические и народные танцы Бирмы. 20.30 — Время. 21.05 — «Ах, водовиль, водовиль...». Художественный телефильм. 22.05 — Новости.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

На центральной площади города 2 августа состоится фестиваль самодеятельного художественного творчества студенческих строительных отрядов.

Начало в 15 часов.

Просим своевременно сдавать бутылки из-под молока в продовольственные магазины. Это обеспечит более стабильный выпуск молочной продукции.

Продается стенка польского гарнитура «Медо». Обращаться по адресу: 13—43—74.

13 июля из 3-го подъезда дома № 25 9 микрорайона мужнина увел собаку (лайка, возраст 2 года, рыжая с белым, на груди белый галстук).

Просьба ко всем, знающим ее местонахождение, сообщить в охотобщество или по адресу: 13—22—48, в любое время.

Семья Яковенко выражает глубокое сожаление Стрелковой Елене Семеновне, ее детям и близким по поводу трагической гибели мужа и отца — Юрия Александровича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, заведующий редакцией — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 2038 Заказ № 9218