

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРНОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 199 (2331) ЧЕТВЕРГ, 20 НОЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ОТКРОВЕННО, ПО-РАБОЧЕМУ

НЕ ВИЖУ СДВИГОВ

В минувшую пятницу на стройплощадке двухэтажного жилого дома в поселке Сингапай рабочий из бригады В. Батаева подучил серьезные травмы.

Акордный нарлд трещал по всем швам: объект своевременно не был обеспечен материалами, и когда золотое время было упущено и наступил холод, начался ажиотаж. В бригаду приехал заместитель директора В. Андриенко: «Я продляю аккорд на пять дней. Работайте!».

Дом — в стадии завершения кровли. Работы связаны с особой опасностью. Но сплошь и рядом отступление от правил техники безопасности. Рабочий, прибивая шифер, срывался несколько раз, его подхватывали. В очередной — удержаться не удалось. После того, как несчастье случилось, производителю работ А. Козыреву выдали проект планово-предупредительных работ. Но и в нем не предусмотрели узлы крепления для работ на кровле.

Кто же виноват в случившемся? Уверен, что истоки надо искать в аппарате управления. Техника безопасности никем не контролируется. Администрация не только не принимает мер по ликвидации причин нарушений, но нередко сама толкает рабочих к этим нарушениям.

На нашем участке, к примеру, за производителем работ никто из людей приказом не закреплен. С А. Козырева спрашивают и за строительство дома, и за сооружение КДМ (комплексного двенадцатиквартирного дома монтажников), и за сооружение газопровода, и за ведение табеля, и за многое другое.

Есть, правда, согласно документам у него помощник — мастер А. Маляев, но он редкий гость в бригаде. Никто не знает, чем он занимается. Так что уследить прорабу за всеми практически невозможно. Тем более, что кро-

ме Анатолия Александровича вопросами подготовки и обеспечения производства никто не занимается, и за этот участок больше никто не отвечает.

Техника безопасности — узкое место на нашем производстве. Начальник участка Е. Иванченко, к примеру, сам не раз срывал людей с планового объекта и направлял их без ведома бригадира на участки, не обеспеченные материальным подкреплением, не подготовленные вообще. Один такой случай произошел на строительном материальном складе базы, другой — на сооружении водовода на теплицу.

Здесь будет проходить холодная и горячая вода, пар. Но кто утверждал исполнительную схему? Трасса проходит под электролинией в шесть тысяч вольт, под ней оказалась высоковольтный кабель в 380 вольт. Загнали сюда на свой страх и риск трубоукладчик — порвали кабель, чудом никто не пострадал. Стали бурить по распоряжению Е. Иванченко и главного энергетика А. Горбаченко ямки под опоры теплотрассы — новый порыв кабеля. Теперь парни таскают тяжеленные трубы вручную. Могут быть новые травмы.

Таких случаев немало. Мы сообщали об этом директору базы В. Фалькину. 19 марта написали о подобных нарушениях заявление. Причем подписалась вся бригада. Безрезультатно. Можно подумать, что все это происходит из-за нехватки людей. Ничуть не бывало. На участке около 60 работников. Из них 16 инженерно-технических.

Есть у нас такая служба — группа подготовки производства. Группу из 12 человек возглавляет А. Надымова. График строительства очередного дома она готовила целый месяц. Причем оказалось, что он совершенно «не привязан» к жизни. Рабочий,

выполняя задание согласно этому бумажному змею, заработал бы в день три рубля! По-видимому, запустили этого змея в облака, так как никто его на участке не увидел. И правильно сделали: засмеяли бы рабочие таких «инженеров». Какой же прок от такой группы?

А возьмем сифон, изготовленный взамен фабричного. У каждого такой пластмассовый имеется на кухне, под раковиной. Наше же пятнадцатилитровое железное чудо я пообещал установить на квартире одного из наших руководителей. Так он руками замачал: «Нет, что ты!». Но кто-то ведь утверждал «документ»! Его ведь изготовили согласно проекту, чертежам. И не один такой сифон сделали — пятьдесят. Восемьсот килограммов металла потратили. Высчитать бы из зарплаты такого горючего. И за металл, и за работу. Семь раз подумал бы он тогда, прежде чем подписывать подобную бумагу.

Есть еще одно «изобретение» на участке — сгоны. Их готовят из оцинкованного металла. Потом сгоны надо варить. Значит, нужна по условиям техники безопасности вытяжная вентиляция. Есть такой пункт в правилах, но и он не соблюдается.

Нет, не перестроились еще на нашей базе многие руководители. Живут и работают по-старому. Отсюда и нарушения техники безопасности, элементарных норм и правил, предусмотренных строительными нормативами. Значит, неизбежны новые нарушения, новые травмы.

Нервоотрелка, небеспеченность объектов строительными материалами, приписки объемов, сделанных одними, другим стали у нас правилом.

В. ГЕРМАН,
бригадир слесарей-сантехников
ИЦБПО БО.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Женщины в белых халатах хлопотали во все едкости, автоматов. Четко выполняли привычную и будничную работу. Но было заметно, что каждый из них понимает свою ответственность перед горожанами за выпуск своей продукции. Поэтому и прилагают они немало сил, умения, чтобы молоко, сметана, творог были хорошего качества, а достаточном количестве.

Знакомая нас со своим хозяйством, начальник производства Нефтеюганского молокозавода Валентина Трофимовна Шевкунова рассказала о том, каких успехов коллектив добился с начала первого года двенадцатой пятилетки.

— В канун своего профессионального пра-

дника мы завершили выполнение годовой программы по выпуску цельномолочной продукции. В торговую сеть, предприятия общественного питания, в школьные и дошкольные учреждения, больницы се поставлено более 13 тысяч тонн, что превышает задание. Потребителям также реализовано сметаны, творога, сырковой массы значительно больше установленного плана. Такое опережение позволило реализовать продукции на три миллиона 49 тысяч рублей. За счет чего? Трудная активность людей поднялась на более высокий уровень. Действенным стало социалистическое соревнование, совершенствуется техническая осна-

щенность предприятия, повышается культура производства. Доминирующим становится человеческий фактор.

Работники молокозавода постоянно совершенствуют свое профессиональное мастерство, в коллективе растет число передовиков производства, влияние ветеранов-наставников, среди которых оператор по разливу молока Ина Афанасьевна Корчина, оператор по выработке творога Лидия Арсентьевна Полешова, сменный мастер Маргарита Геннадьевна Иванова (на снимке слева направо). Нужно отметить и заслугу мастера своего дела, электрика, члена профкома Валентины Кузьмовны Борисовой (верхний снимок).

А. ШУМЕЙКО.



Будет контактная сварка

В подразделениях треста Югансктрубопроводстрой завершается подготовка к очередному зимнему строительному сезону.

Как за счет передовых приемов труда увеличить выработку на строительстве трубопроводов? Помочь трассовикам решить этот вопрос взялись мастера и наладчики эксперимен-

тального специализированного управления треста Оргтеструбопроводстрой. В ремонтно-механических мастерских специализированного управления № 17 они завершают сборку передвижной установки контактной сварки на базе болотохода «Тюмень». Новая машина сулит большие экономические выгоды. Производитель-

ность агрегата составляет 10—15 стыков в час, в то время, как два сварщика заваривают в день 25—30 стыков.

Сокращается использование других механизмов и горючесмазочных материалов.

Машина найдет широкое применение на трассовых участках управления.

ОБЩЕСТВО. ЛИЧНОСТЬ. МОРАЛЬ.

НЕОКОНЧЕННЫЙ КОНФЛИКТ

ПРИСЛУШИВАТЬСЯ К СЛОВУ, ИДУЩЕМУ ИЗ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ, ДЕРЖАТЬ СОВЕТ С ЛЮДЬМИ ТРУДА — ЭТО СЕГОДНЯ ДОЛЖНО БЫТЬ ПЕРВЕЙШЕЙ ОБЯЗАННОСТЬЮ, ГЛУБОКО И ВНУТРЕННЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ РУКОВОДИТЕЛЯ.

— Нет, я не буду с ним разбираться, — наотрез отказался А. Смирнов. Достаточно было разных комиссий и разбирательства.

Е. Ильин, напротив, настаивает на таком разборе. Причем, на разборе в присутствии мастера, старшего инженера техотдела, представителя отдела труда, юриста. Еще недавно, будучи близкими, теперь они — начальник цеха и рабочий — в тесной комнатке мастера держатся поодаль друг от друга.

Стою перед токарным станком. Два с половиной года назад его запустил Евгений Ильин. Токарь четвертого разряда в короткое время сделал то, что не смогли в более длительное время другие: отладил полуавтомат, вдохнул в него жизнь. Заодно подготовил к работе и соседний, тоже полуавтомат и тоже марки ТТ 4301. Только с тех пор стоит второй станок без дела. Предлагал Ильин: давайте, я на двух работах буду. Производительность, может, и понижается, чем у двух токарей, но ведь выше, чем у одного!

Нет, навстречу не пошли. Так два года и стоит механизм без дела. Польза, правда, приносит: сломалось, например, что-то на действующем, Ильин сейчас же на резервный... Снимет важную деталь, простоя и нет.

Но простой все же случился. Девять месяцев назад. Увы! Не из-за поломки станка. Причину здесь назвать сразу не решаюсь: рабочий говорит одно, начальник — диаметрально противоположное.

Что же произошло в цехе?

С некоторым опозданием назову прежде адрес места, где произошел конфликт, — Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания бурового оборудования (НЦБПО БО), а конкретнее — цех № 3.

Здесь всего 52 работающих. Ежемесячно осваивается около 450 тысяч рублей. Выработка на одного рабочего 8673 рубля. Цех считается вполне благополучным, и в социалистическом соревновании среди других

он не на последнем месте. Есть, правда, некоторая нестабильность в результатах. В этом году однажды грейти не справился с месячным заданием. Потом был перерасход заработной платы. Словом, все, как у других. Не хуже и не лучше. Люди заняты ремонтом буровых труб.

Наш же разговор конкретно идет о нескольких токарных станках цеха: уже упомянутом полуавтомате ТТ 4301 и обычных трех- и четырехкулачковых станках.

Суть конфликта в различных нормах времени и ценах обработки деталей на этих разных станках, а соль, изюминка, в том, что бывший председатель цехкома Е. Ильин отказался от выполнения одной конкретной операции — ремонта муфт для насосно-компрессорных труб (НКТ).

За этим событием последовала цепочка других. Докладная мастера В. Ершова на имя начальника цеха А. Смирнова, объяснительная токаря Е. Ильина начальнику цеха. Докладная Ильина бывшему тогда директору базы И. Пугачеву, служебная записка на имя директора, составленная А. Смирновым. Заседание профкома НЦБПО БО, рекомендовавшее «вопрос о возможности пребывания т. Ильина Е. О. в должности председателя цехкома рассмотреть на следующем заседании цехового комитета и администрации цеха № 3», освобождение Е. Ильина от обязанностей председателя цехкома на следующем заседании, приказ № 113 по базе о лишении токаря на 50 процентов месячной премии, объявлении ему строгого выговора за срыв сменно-суточного задания, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Такова вкратце история конфликта и его предварительное завершение. Почему предварительное? Дело в том, что сам Ильин от первого до последнего дня себя виновным не считает. В многочисленных письменных и устных заявлениях он просит разобратся в нарушениях

администрацией цеха логи ряда статей Кодекса законов о труде, настаивает на отмене приказа № 113 от 5 марта 1986 года об оплате ему простоя согласно статье 214 КЗОТ РСФСР, а также об отмене решения цехкома о снятии с него полномочий председателя цехового комитета профсоюза.

Вот что рассказывает Е. Ильин: «6 февраля я предупредил начальника цеха т. Смирнова, что не буду выполнять операцию «чистка муфт НКТ, промывка их и калибровка» по следующим причинам: во-первых, расценки этой операции на мой станок и на другие станки различны, а трудозатраты одинаковы. Во-вторых, эта операция согласно тарифно-квалификационному справочнику относится к слесарным работам 2 разряда и не соответствует моей специальности и квалификации. В третьих, эта операция не предусмотрена технологическим процессом.

7 февраля в начале смены я опять предупредил начальника т. Смирнова, контролера ОТК т. Сирок и мастера о том, что не буду выполнять работу, не свойственную моей специальности. Поскольку у меня были трубы для ремонта, я производил токарную обработку nipples НКТ. Трубы же с муфтами, подлежащими чистке, устанавливал на стеллаж готовой продукции. В 15 часов 45 минут у меня закончились трубы, подлежащие токарной обработке. Тогда я обратился к мастеру и слесарщикам с просьбой завезти мне новую партию труб на ремонт. Мне ответили, что начальник цеха т. Смирнов запретил делать это. Таким образом искусственно был создан простой».

Как мы уже знаем, простой этот продолжался и в понедельник, 10 февраля. Потом было заседание профкома, а за ним появился тот грозный приказ. Он гласил: «В период, когда вся страна, каждый честный советский труженик, встав на трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда КПСС, являя на себя повышенные социалистические обязатель-

ства, добивался рекордных успехов в труде, токарь цеха № 3, председатель цехового комитета профсоюза Е. О. Ильин 7, 10 февраля отказался от выполнения данного задания по чистке и калибровке муфт и простоял полторы смены, демонстрируя свое несогласие с установленными расценками. Хотя с этими расценками т. Ильин был ранее ознакомлен приказом № 374 от 25 июля 1985 года и работал по ним шесть месяцев, выполненная при этом норма времени на 190 процентов».

Ильин в канун съезда в дни его проведения трудился ударно, выполнял сменные задания на 190—200 процентов. Об этом говорит и средняя зарплата рабочего в феврале — 9 рублей 95 копеек в день. Она, правда, ниже, чем в другие месяцы, но это потому, что у Ильина в феврале 1,5 дня простоя. — объявили в отделе труда.

Так что попытка показать аполитичность токаря противопоставлением его всему советскому народу, думается, не самый удачный аргумент в мотивировке приказа.

Есть, на мой взгляд, и другие перадержки в этом документе. Они не бьют в цель, а провальнее скрывают, стреляют мимо цели. Имею в виду заключительную, постановляющую, часть приказа. Она гласит: «За срыв сменно-суточного задания, нарушение трудовой и производственной дисциплины» и т. д.

О каком нарушении дисциплины речь? Профком базы на своем заседании 21 февраля слушал вопрос о «нарушении внутреннего трудового распорядка токарем Е. Ильиным». В постановлении профкома говорится: «дать согласие администрации объявить т. Ильину строгий выговор и лишить его премии за февраль на 50 процентов за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, выразившегося в отказе произвести работу по ремонту муфт на трубах НКТ».

Вот как ставился вопрос в решении профкома! Произвольное изменение администрации

мотивировки о наказании, думается, ставит ее приказ, как говорят, вне закона. Это во-первых. А во-вторых, приглашаю читателя вернуться к рассказу Евгения Октябрьского. К тому месту, где он говорит, что операция по ремонту муфты не была предусмотрена технологическим процессом.

И это правда. Полгода токарь выполнял работу, которая не была предусмотрена в расценках и нормах времени. И когда рабочим на других станках эту норму «урезали», а ему, Ильину, оставили прежнюю, токарь решил проверить соответствующие бумаги. В них ремонт муфт не значился. Это и послужило толчком к «бунту». Но это еще не был сам «бунт». Кризис назрел я день, когда Ильин вновь увидел те же документы, но уже со внесенной правкой в технологический процесс обработки детали. Выходило, что ремонт муфт НКТ предусмотрен. Причем с 1984 года. Подлог был обнаружен, тут же доказан. Факт подлога теперь и не отрицают. А куда денешься?

Здесь еще одна правота рабочего: он предвидел, что действия администрации (начальника цеха) незаконны. К сигналам не прислушались, и рабочий восстал. «Ильин неправ, — в один голос говорят теперь в отделе труда базы, в самом цехе, — надо было доказывать свою правоту, но работы не прекращать».

По-видимому, так. И сам токарь это осознавал быстро. Уже 11 февраля он начал работать, как работал предыдущие полгода, как привык трудиться с начала своей деятельности в НЦБПО БО.

Все это время (свободное от работы, за исключением отпуска) он пытался доказать пока недоказуемое: свою правоту. Визиты в объединение вскоре прекратились, так как база в апреле вышла из-под его подчинения. Райком профсоюза, поручив проверку фактов представителям того же объединения, вскоре получил ответы. В них говорилось: нарушений не выявлено.

Ставлю этот вывод под сомнение. Оспаривает их и токарь Е. Ильин. Но разговоры пока остаются разговорами, а бумажная волокита обрастает ненужными циркулярами. Уже в моя, корреспондентская «лапочка» с «делом Ильина» насчитывает несколько десятков страниц. Есть, конечно, выход у рабочего: подать на администрацию в суд.

Прежде чем передать дело в суд, надо, чтобы его обсудила так называемая конфликтная комиссия предприятия. Она не может приступить к делу, так как его уже рассматривал вышестоящий орган — профком. Замкнутый круг. А между тем приближается конец года. Скоро вопрос помимо чисто психологического аспекта перерастет в экономический — станет вопрос о 13 зарплате. Кроме восстановления доброго имени, рабочему, естественно, хотелось бы восполнить и утраченную возможность получения дополнительной зарплаты.

Но пока... «Как? Он еще не успокоился? Неужели трудно подойти и начальнику: так, мол, и так. Погорячился. Извини. Кто бы не понял, не простил?» — такое мнение не раз слышал в цехе, на предприятии за те два дня, которые потрастил на эту конфликтную ситуацию.

Невдомек некоторым, что на карту поставлено частное имя человека. Рабочего, который посмел добиваться справедливости, научившись экономически мыслить и решать задачи через ту же экономину. Да, он в чем-то неправ. В форме проявления «бунта», к примеру. Но его вынудили. Ведь если бы «дело Ильина» было решено в те первые дни конфликта, не было бы сейчас ворохов бумаг, что скопилось по многочисленным инстанциям. Продолжить копиться и сейчас. Ведь конфликт не исчерпан. Конфликт продолжается, потому что в Центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования руководители не научились до сего дня держать совет с людьми труда.

В. АВЕРКИН.

ПОЗЫВНЫЕ ВСТРЕЧИ

Мы давно ее ждали. И вот в начале ноября в городском Доме пионеров состоялась встреча ребят, которые побывали во всеююзных пионерских лагерях «Артек», «Орленок», «Океан».

«Активист сегодня — активист всегда» — таким был наш девиз. Мы не только вспоминали нашу интересную жизнь в лагерях, их традиции, своих друзей. Нас волновали и другие вопросы.

Ведь по всей стране идет сейчас процесс перестройки, и мы понимаем, что тоже причастны к этому. Задаем себе вопрос: как правильно перестроить свое пионерское или комсомольское отношение к делу? Знаем, от нашей активности многое зависит.

У каждого есть свое мнение. И было важно услышать на этой встрече разные суждения ребят.

Кстати, мы наметили провести в каждой школе дни активности, чтобы проверить готовность школьников к важным делам.

Встреча нас сдружила, соединила в тесный «Орлятский круг».

Н. ТЮФЯКОВА.

Фото Рауля МУСТАФИМА.



КОРПУНКТ РЕДАКЦИИ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ХЛЕБОЗАВОДА

С ХЛЕБОМ И БЕЗ...

Когда говорят, что не хлебом единым жив человек, подразумевают какое-то дополнение к нему — духовное или материальное. Дополнение, а никак не замену.

О том, что в поселках Мамонтово и Пыть-Ях Нефтеюганского района давно не хватает хлеба, знают давно. Кое-что даже делают. Почему «кое-что»? Попробую объяснить.

Более пяти лет тому назад начал строить пекарню в Пыть-Яхе строительно-монтажный поезд № 284 объединения Тюменьстройпуть. И «достроился» до того, что уже почти готовая коробка здания стала проседать и разваливаться. И хотя не об СМП-284 речь — у них ко всем объектам социального назначения отношение «плюс» и поправлять положение они пока не собираются: все кивают на вышестоящее объединение, мол, оно направляет все наши силы на строительство более важных объектов, но для понимания настоящего момента эта историческая справка необходима.

Администрация НГДУ Мамонтово — генеральный заказчик строительства в поселках Мамонтово и Пыть-Ях — решила взять этот объект на себя. Причем строить уже не пекарню, а хлебозавод, как говорится, с учетом перспективы. Дали слово, что к началу будущего (1987) года завод начнет давать продукцию. Поручили этот важнейший для двух поселков объект своему строительно-монтажному управлению. (С ноября это управление перешло в подчинение вновь созданного Нефтеюганского строительно-монтажного треста и стало называться СМУ-4).

Какой объект приняло на себя СМУ-4, можете себе представить. Я видел его еще в прошлом году: засыпанная снегом развалюха, к которой

уже подойти опасно — того и гляди стеной придавит или кирпич на голову свалится. Но взялся за гуж... В НГДУ Мамонтово, на мой взгляд, с самого начала взялись «за гуж» не совсем правильно: строительство финансировали по статье «капитальный ремонт».

Пришлось укреплять фундамент, ломать стены, а на их месте строить новые. Но поскольку хлебозавод якобы не строили, а капитально ремонтировали, то и материалами должен был обеспечить заказчик, то есть НГДУ Мамонтово. А вот здесь и начались мытарства строителей.

По первому проекту завод должны были возводить из кирпича. Да где же его возьмешь? Дефицит. Тогда в отделе капитального строительства НГДУ переделали проект так, чтобы можно было использовать железобетонные блоки той серии, что идет на жилые дома. Но ведь и блоки на дороге не валяются. Там попросят, там, мягко говоря, без разрешения возьмут.

Рабочие СМУ-4 как могли старались, чтобы упрямиться с аккордным нарядом. Но, увы, только после первой декады ноября материалы стали поступать более-менее стабильно. Да и то после заседания парткома НГДУ Мамонтово, на котором рассмотрели вопрос о ходе строительства хлебозавода. Заместителя начальника по капитальному строительству НГДУ О. А. Вашкевича и начальника СМУ-4 Н. Ю. Башмакова предупредили о персональной ответственности за срыв срока начала и действия завода. В самом деле, отвечать они, конечно, должны вместе, но в какой мере?

С. В. Курачев — бригадир строителей, которые работают на объекте, сказал:

— Почти целое лето не было материалов. Теперь вроде бы завозят, но

продолжается чехарда с чертежами и техникой. Из-за бесчисленных изменений в чертежах приходится делать немало лишней работы. Вот смотрите: на этом листе проема нет, а вот на этом есть. Что-то там в проектно-сметном бюро НГДУ вовремя не предусмотрели, а у меня пять человек целый день рубили бетон. Ладно бы один такой случай, а то ведь сплошь и рядом.

— Через мои руки проходят все чертежи, — дополнила рассказ бригадира ст. инженер группы проектно-организационных работ О. В. Изюфатова, — с самого начала так повелось: что ни чертеж, то изменения предыдущего. Практически половина документации на таком уровне. Мы, конечно, понимаем трудности заказчика, но надо же хоть чуть-чуть дальше смотреть. Даже если не принимать во внимание этот внеплановый объект, значит, и все связанные с ним хлопоты, а посмотреть в будущий год... У нас до сих пор нет проектно-сметной документации на объекты соцкультбыта. Ни одной торговой точки не заявлено, бани нет, кинотеатра нет, а строить придется и, видимо, с такими же трудностями, как этот.

Сейчас строительство хлебозавода находится под жестким контролем райисполкома, и когда мне пришлось вновь побывать на объекте уже вместе с председателем райисполкома В. Н. Рафикиной и заместителем В. И. Безушко, то они отметили, что дело значительно продвинулось. Но сделали и ряд замечаний. В частности, подскказали, что между зданием завода и арочным складом для муки должен быть крытый переход. В проекте его, ясно, не предусмотрели. Значит, еще одна поправка в чертежах. До сих пор нет оборудования.

— Сейчас все оборудование собираем в Тюмени, а потом вертолетом будем перевозить в Пыть-Ях, — объяснил О. А. Вашкевич.

Не слишком ли дорогое «удовольствие» — вертолетные перевозки? Впрочем, иного выхода, видимо, уже нет. При благоприятных условиях здание будет готово к 25 декабря.

И наконец, что касается слова и дела. Один мой многоопытный коллега, долгое время занимавшийся вопросами строительства, как-то сказал, что система «бития» заказчиков и подрядчиков контролирующими органами обычно делится на два этапа: в начале строительства бьют заказчика, а в конце — подрядчика. Причем строителям — подрядчикам, как правило, достается больше, потому что к тому времени заказчик полностью обеспечивает материалами, и оборудованием, и все в один голос начинают кричать: «У нас-де все есть! Почему не строите?» И тогда начинается штурмовщина со всеми вытекающими из нее последствиями. Направо и налево щедро раздаются выговоры и прочие меры наказания. А может, хватит...

Ритмичность труда на любой стройке зависит от своевременного обеспечения ее проектно-сметной документацией и материалами, и только потом заказчик может требовать высокого качества строительства, сдачи объекта в срок. Если не выдержал он этого требования, то зачастую с удивительной легкостью идет и принимает объект с массой недоделок. Важимой принципиальности не хватает сейчас строителям при заключении договоров и выполнении обязательств.

С. КАТАЕВ, спец. корр.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИИ

«СТОЛКНОВЕНИЕ»

На статью «Столкновение», опубликованную в «Нефтеюганском рабочем» 20 сентября 1986 года (№ 161), сообщаем следующее:

Оплата труда машинистов строительной техники, выполняющих работы по ее ремонту, в РСУ-3 производится правильно — в соответствии с утвержденным 23 января 1986 г. Положением, разработанным на основании Типового Положения об оплате труда рабочих автотранспорта, утвержденного постановлением Госкомтруда и секретариата ВЦСПС от 14 декабря 1972 г. № 322/34.

В настоящее время объединением Юганскнефтегаз готовятся рекомендации по оплате и материальному стимулированию работников, в том числе транспортников по основной работе и в период участия их на ремонтах закрепленной техники. Новое по-

ложение намечается внедрить с января 1987 года в связи с совершенствованием заработной платы, хозяйственного механизма, повышением тарифных ставок и окладов. Оно будет направлено на достижение максимального ускорения, содержание закрепленной техники в технически исправном состоянии, обеспечение наибольшего конечного продукта.

В соответствии с приказом объединения РСУ-3 в текущем году передано около 20 единиц новой строительной-дорожной техники. Из годовых фондов объединения переданы полностью РСУ-3: снегоочистительная техника — 2 единицы, пескорозбрасыватель, полые подметально-уборочные и универсально-уборочные машины.

По состоянию на 1 октября 1986 г. трест Юганскремстрой имеет в своем балансе 157 ад. автотракторной техники,

в том числе РСУ-3 — 69 единиц. Это 19 уборочных машин, 4 снегопогрузчика, 3 пескорозбрасывателя, 5 автогрейдеров и др.

Для содержания городских дорог в технически исправном состоянии у треста Юганскремстрой есть все возможности, тем более, что никто не «обрубал», как сказано в статье, возможности треста в необходимых случаях заказывать и получать дополнительную технику.

Считаем, что автор статьи в определении обязанностей по установке светоферов и дорожных знаков не учел постановления Совета Министров СССР 1972 года «О дополнительных мерах по обеспечению безопасности дорожного движения», в пункте № 3 которого сказано: «Возложить на Министерство внутренних дел СССР осуществление работ по установке, эксплуатации и внедрению в городах и других населенных пунктах технических средств регулирования дорожного дви-

жения, а также функции заказчика на разработку и изготовление указанных средств». И все же объединение вышло на сургутский участок Спецэлектромонтаж на предмет заключения договора, но получила отказ. Для решения вопроса сделан запрос в вышестоящую организацию.

Обеспечение запасными частями продолжает оставаться одним из самых важных и серьезных вопросов. Потребность в них органами Госснаба удовлетворяется на 8 — 70 процентов. В текущем году положение дел изменилось к лучшему. В Западной Сибири созданы центры по обмену узлов и агрегатов автотракторной и строительной-дорожной техники различных министерств, которые оказывают существенную помощь нефтяникам в поддержании надлежащего технического состояния транспортной и специальной техники.

В. М. НИКОЛАЕВ, генеральный директор объединения.



Коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 полтора месяца назад выполнил годовое задание, построил 469 буровых установок. Наибольший вклад в выполнение планового задания и социалистических обязательств внесли бригады П. К. Прядко, Г. К. Головачева, П. Ф. Немого.

Рабочие управления постоянно чувствуют заботу об улучшении условий труда, быта, отдыха. На предприятии действуют один из лучших в городе спортивных залов, огородный и гаражный кооперативы. Началось выполнение решения партии об обеспечении к 2000 году всех работающих жильем — уже в этом году приступают к строительству хозспособом 20-квартирного дома и совместно с Нефтеюганским управлением технологического транспорта № 2 — детского сада на 140 мест.

Фото В. ПЕТРОВА.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

КЛЮЧИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

Около года назад на одной из строительных площадок появились члены первого в Томске молодежного жилищного комплекса, созданного при местном ДСК.

Они сами прокладывали инженерные коммуникации, сами собирали девятиэтажный дом из панелей, устанавливали

сантехнику, по своему вкусу отделяли квартиры. Кроме того, члены МЖК помогали коллективу завода формировать железобетонные изделия. И вот ключи от новых квартир получили здесь сразу 106 молодых семей.

Ц. НИКОЛАЕВ.



ВЫХОДНОЙ

Эти снимки наш фотокорреспондент В. Петров сделал на детских площадках и площадях Нефтеюганска в один из выходных дней. Посмотрите, с каким настроением малыши лепят снеговиков и как искусно! Гуляют с мамами! Но особенно заставляет задуматься верхний снимок справа. Нефтеюганцы охотно собираются в воскресные дни на центральной площади: здесь можно встретить друзей, обменяться мнениями о только что просмотренном кинофильме или о только что прошедших спортивных соревнованиях во Дворце спо-

рта «Сибиряк». А почему бы не сделать площадку ареной массовых развлекательных мероприятий в каждый выходной? Стоит, вероятно, над этим подумать руководителям культурно-спортивного комплекса.

И еще. Летом центральная площадь выглядит нарядно, а зимой на ней почти ничто не останавливает взгляд. Почему бы не объявить конкурс на создание зимнего городка в микрорайонах, неподалеку тех, которые строятся на празднование Нового года и проводов русской зимы?

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Огурец на крыше

Плоские крыши современных зданий можно использовать под огороды. Так решили инженеры и конструкторы Московского технологического института пищевой промышленности, разработавшие теплицы, которые без ущерба зданию можно разместить на крыше. Такой крытый огород уже сооружен в Удмуртии, в центре города Сарапула. Разместился он на котельной одного из предприятий. Его площадь 700 квадратных метров и действует он круглый год. Почва и оборудование поднимается лебедкой.

Об этом интересном опыте рационального использования тепла и земли можно узнать на выставке «Охрана окружающей среды в условиях интенсификации сельскохозяйственного производства». Она открыта на ВДНХ СССР в павильоне «Охрана природы».

(Корр. ТАСС).

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР: КНИГА И МЫ

Я считаю начатый разговор очень нужным и своевременным. По великому счету это разговор о долге ученика, учителя, родителя, каждого живущего на земле человека. Долге перед обществом, отечеством, перед самими собой.

Слышен живой отклик газеты на материалы и документы съезда писателей. Высокие требования к качеству и ответственности должны быть у читателей и писателей обоюдными. Что это значит? Это значит, что писатель должен вести за собой, чутко слышать все проблемы века, знать и глубоко выверять свой материал. Читатель же не может сегодня довольствоваться легким бездумным «чтением». Не имеет права. Жизнь требует от каждого активной жизненной позиции, высокой гражданской ответственности. Быть лучше, духовно богаче, принципиальнее всегда помогала и помогает умная, стоящая книга.

В нашей школе на совещании учителей была обсуждена статья «Как вы считаете?». Она наш-

ВЗГЛЯНУТЬ ПО-НОВОМУ

да живой отклик у педагогов. Состоялся откровенный разговор о наблевшем. Да, в огромной кропотливой работе над умом и душой подростка нужно уметь взять себе надежного, мудрого помощника — книгу. Но как? Можно ли ограничиться только уроками литературы и внеклассного чтения? Нет и еще раз нет! Выступает ли у нас современная книга как товарищ и помощник на комсомольских собраниях, диспутах, в клубах по интересам? Увы, очень редко, бессистемно, эпизодически, порой не очень то удачно.

Велика здесь роль школьного библиотекаря. Если это личность творческая, ищущая, если для него главное не сколько человек «посетили мероприятия», а чем они интересуются, как формируются их вкусы, то можно рассчитывать на успех.

Большую работу здесь предстоит проводить и педагогам-литераторам, всем классным руководителям, заведующим учебной частью, организаторам внеклассной работы.

Школа всегда была, есть и будет центром культурной духовной жизни. И ее роль в деле пропаганды лучших образцов классической и современной литературы нельзя недооценивать. Нельзя не понимать, как велико значение этих трех простых слов «книга и мы». Надо подумать над новыми формами работы над книгой.

В. ФИЛАТОВА,
директор
Пыть-Яхской
средней школы.

Редактор
Ю. Я. КОНДРОКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

22 НОЯБРЯ, СУББОТА
I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.45 — «Народное творчество». 9.30 — Родительский день — суббота. 10.00 — Дороги к прекрасному. Алуштинский дворец-музей. 10.35 — Для всех и для каждого. 11.05 — Премьера документального телефильма «Клемент Готвальд» (ЧССР). 11.45 — П. Чайковский. Концерт для скрипки с оркестром. 12.25 — Премьера документального телефильма «Дефицит и его поклонники». 12.50 — Литературный альманах. 14.10 — Сегодня в мире. 14.25 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Мы из Кронштадта». 16.10 — «О времени и о себе». Поэтическая антология. Велимир Хлебников. 16.25 — В мире животных. 17.25 — Премьера фильма-концерта по оперетте Ж. Оффенбаха «Прекрасная Елена». 18.50 — На вопросы зрителей отвечает академик В. Г. Афанасьев. 19.20 — Премьера мультфильма «Про Веру и Анфису». 19.30 — Телемаст СССР — Индия. (Алма-Ата — Дели). 20.30 — «Время». 21.05 — В субботу вечером. КВН-86. 23.05 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.35 — Программа Киргизского телевидения. 10.50 — И. Брамс. Симфония № 1 де минор. 11.40 — Клуб путешественников. 12.35 — Премьера фильма-спектакля Московского драматического театра на Малой Бронной «Равняется четырем Франциям». Автор — А. Мишарин. 14.55 — «В нашем доме». Эстрадно-развлекательная передача. 16.40 — «Часовые правопорядка». 17.40 — В гостях у сказки. Мультфильмы по мотивам произведений Р. Киплинга. 19.00 — Наш сад. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Мир растений. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР

по футболу. «Динамо» (Москва) — «Арабат». 21.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСК.
23 НОЯБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — «Наука и техника». 9.25 — Тираж «Спортлото». 9.35 — Будильник. 10.05 — Службу Советскому Союзу! 11.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.35 — Клуб путешественников. 12.35 — Музыкальный киоск. 13.05 — Сельский час. 14.05 — Здоровье. 14.50 — «Союзмультфильм — 50». Заключительная передача. 16.10 — Концерт. 17.15 — «Такие разные клоуны». Цирковое обозрение. 18.05 — Международная панорама. 18.50 — «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й — «Во славу Отечества». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Потомству верное предание». Рассказы о театре и литературе. 22.30 — Поэт Л. Забияста. 23.05 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Концерт. 8.40 — Русская речь. 9.10 — Объектив. 10.05 — Играет духовой оркестр. 10.35 — «Страсти вокруг башмачка». О молдавском обувном объединении «Зориле». 11.20 — Рассказывают наши корреспонденты. 11.50 — Фильм — детям. «Чудак из пятого «б»». 13.15 — Спор-клуб. 14.15 — Спорт и личность. Игорь Паклин. 14.45 — Очевидное — невероятное. 15.45 — «Диалог о мире». Документальный телефильм. 17.00 — «Рожденная революцией». Фильм 2-й — «Нападение». 18.15 — Из сокровищницы мировой культуры. А. Скрябин. Сонаты, прелюдии, поэмы, этюды. 19.10 — Премьера документального телефильма «Мгновения музейной тишины». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Заключительный концерт X Всероссийского конкурса патриотической музыки. 20.30 — «Время». 21.05 — «Искатели». Художественный фильм.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский узел связи срочно — секретаря-машинистку. Оклад согласно штатному расписанию.

Трест Югансктрубопроводстрой — главного бухгалтера (оклад 200 рублей), в проектно-сметную группу старшего инженера-сантехника (оклад 150 рублей), инженера-электрика (оклад 140 рублей) временно.

Обращаться в отдел кадров треста. Телефон: 7-45-21.

Средняя школа № 3 — секретаря-машинистку, завхоза, техничку. Обращаться по адресу: Я микрорайон, школа № 3, приемная.

Строительно-монтажное управление № 54 треста ЮТНС срочно — электриков, жестянщиков.

Нефтеюганское УТТ ЗНСС срочно — сторожа для охраны территории. Обращаться по телефону: 58-3-78, 56-1-43.

Финансовый отдел горисполкома на временную

работу — ревизора инспектора по штатам.

За справками обращаться по адресу: Дом Советов, ком. 230, телефон: 3-21-60.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

22 ноября магазин № 3 «Хозяйственные товары» ОРСа-1 с 11 часов проводит выставку-продажу фарфоро-фаянсовых изделий Коноковского и Дмитриевского фарфоровых заводов.

Приглашаем за покупками!

Трест Юганскнефтегеофизика реализует за безналичный расчет запасные части к карбюраторным автомобилям и слесарный инструмент.

ПРОДАЕТСЯ

автомобиль «Жигуля» ВАЗ-21011 с гаражом. Пробег автомобиля 46000 км.

Обращаться по адресу: 2-22-29 или звонить по телефону: 3-11-12, после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-86, секретариат отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 10551.