

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издается с 1 мая 1972 г. ● № 128 (1792) Четверг, 27 октября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ЗНАМЕНА — ДОСТОЙНЫМ

ГК КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, горком ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания за девять месяцев 1983 года.

Признаны победителями в социалистическом соревновании с присуждением переходящих Красных знамен горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ с занесением на городскую доску Почета с вручением почетных грамот:

коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители тт. Яковлев О. Н., Маркелов Е. З., Золотухин Г. Н., Евдовский С. А.), выполнивший план по добыче нефти на 101,9 процента, газа на 103,9 процента;

коллектив треста Юганскнефтегаз (руководители тт. Балывас Ю. П., Фентисов В. И., Потрясов В. И., Ишманов П. В.), выполнивший план по объему работ на 110 процентов, производительности труда на 101,9 процента;

коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4 (руководители тт. Буров В. Г., Овчинников В. И., Ступан В. В., Кудрянов С. И.), выполнивший план по объему услуг на 104 процента, по производительности труда на 103,4 процента;

коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханизация (руководители тт. Холмогоров А. П., Пименов В. Л., Фи-

ногеев О. Л., Дударева О. Г.), выполнивший план по объему товарно-строительной продукции на 111,5 процента, по росту производительности труда на 101,1 процента;

коллектив управления механизации № 4 (руководители тт. Зверегов В. Е., Зимин Ю. И., Москаленко В. П., Квинт В. А.), выполнивший план по объему товарно-строительной продукции на 113,4 процента, производительности труда на 116,6 процента;

коллектив отдела рабочего снабжения нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть (руководители тт. Землячева А. П., Фоменко Л. М., Николаенко Л. А., Дронкина Л. В.), выполнивший план по товарообороту на 102,9 процента, прибылью на 128,3 процента;

коллектив гормолзавода (руководители тт. Каюков В. Н., Шевкунова В. Т., Петрушечкина В. В., Алилекова В.), выполнивший план по реализации, цпи продукции на 102,2 процента, производительности труда на 106,3 процента;

коллектив буровой бригады Помогайбина Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку 65,6 тыс. метров горных пород при плане 42 тысячи, достигший производительного времени 98,7 процента, выполнивший на 114,5 процента принятые социалистические обязательства.

Отмечена хорошая работа коллективов нефтегазодобывающих управлений Правдинскнефть, Юганскнефть, Мамонтовского управления технологического транспорта № 2, Нефтеюганской конторы связи, Нефтеюганского монтажного управления.

ТРУД ВО ИМЯ МИРА

Делом отвечая на призывы партии и правительства крепить мир на земле и поддерживая почин трудящихся предприятий города Москвы, коллективы цехов и подразделений ордена Трудового Красного Знамени НГДУ Юганскнефть приняли участие в коммунистическом субботнике, посвятив праздник труда 25-летию движения за

коммунистическое отношение к труду. 1.240 человек трудились на своих рабочих местах, благоустроили территории цехов, готовили объекты к работе в зимний период.

В полном составе вышел на субботник коллектив комсомольско-молодежного цеха ППД № 3, который первым поддержал инициативу москвичей. В состав цеха включен легендарный разведчик, Герой Советского Союза Н. И. Кузнецов, и в фонд Советского комитета защиты мира перечислено уже более тысячи рублей.

На сегодняшний день в управлении трудятся 900 ударников коммунистического труда. Только в 1983 году это почетное звание присвоено 143 работникам. За присвоенные звания борются более 400 труженников и 4 бригады.

В день коммунистического субботника было добыто 45.197 тонн нефти, из них 520 тонн сверх плана. Все сырье было подготовлено на экономном реагенте и сдано государству по высшей категории качества. Закончен ремонт 6 скважин и 7 запущено после текущего ремонта. Собрано 60 и отгружено 25 тонн металлолома. В фонд мира перечислена одна тысяча рублей.



Участие коллектива управления в субботнике явилось конкретным вкладом труженников в дело сохранения и promotion мира на земле.

Г. ПОЧУЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ НГДУ Юганскнефть.

На снимках: в день коммунистического субботника — старший механик комсомольско-молодежного цеха ППД-3 М. В. Отдушкин; фрезеровщик ПРЦЭО Л. Д. Жолудев; комсомолки Галина Кузнецова, Людмила Тагирова и молоддой коммунист Людмила Костур на уборке территории.



ДОСРОЧНО

КММУ-6. (Начальник планового отдела В. Рогодина). Комсомольско-молодежное управление к 20 октября справилось с производственным заданием трех лет одиннадцатой пятилетки. За этот период коллективом выполнен объем работ на сумму 10,8 миллиона рублей.

Управлением выполнен также план девяти месяцев. Выпуск сверхплановой продукции составил за три квартала 93 тысячи рублей.

Выполнение как трех лет пятилетки, так и девяти месяцев первыми завершили передовые бригады предприятия, которые возглавляют Э. К. Наврузов, И. И. Богатов, А. М. Левченко.

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

МАМОНТОВО. (Исполняющий обязанности главного инженера М. Чернянский).

По многим адресам отравляют различную продукцию проходчикам земных недр, добывчикам жидкого и газообразного топлива, вышестроителям работники Мамонтовской базы производственного обслуживания и комплектации.

От их слаженной, четкой работы в большой степени зависит успех труда людей на промыслах. И коллектив базы постоянно стремится как можно полнее обеспечить своих смежников необходимым оборудованием.

Со значительным опережением графика работают снабженцы в третьем году одиннадцатой пятилетки. Только за девять месяцев план реализации перевыполнен на 1,1 процента. А это значит, что нефтяники региона получили дополнительно материалов, узлов и агрегатов на сумму, превышающую 1 миллион 41 тысячу рублей. До конца года сверхплановая реализация составит на базе почти полтора миллиона рублей к годовому заданию.

ВЕСОМАЯ ПОМОЩЬ

НВМУ-2 (А. Мамедов, рабочий). В течение 15 дней оказывали помощь на разгрузке картофеля, капусты, моркови, свеклы работники Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2.

Каждый день бригада из шести человек под руководством Е. Трифонова, начальника строительного участка, обеспечивала разгрузку до десятка машин.

За весь же период этот коллектив разгрузил и разместил на хранение до 500 тонн продукции, выполнив этим доведенное задание.

ОПРЕДЕЛЕННЫ ВЕДУЩИЕ

Нефтеюганскжилстрой. (Наш общественный корреспондент В. Пирогов). Трудными подарками встречают праздник Великого Октября, работники подразделений треста.

Недавно здесь подведены итоги социалистического соревнования монтажников, отделочников. В упорном трудовом споре первое место среди штукатуров-малюров заняла известная в городе бригада заслуженного строителя РСФСР Г. И. Менич.

Со вторым результатом к финишу трех кварталов пришла болгарская группа строителей, где бригадиром Б. П. Александров, третье место у комсомольско-молодежного коллектива В. М. Подаревской.

Перекрытые нормы выработки этими коллективами составляет до 50 процентов.

Среди машинистов башенных кранов первенство ведут В. Ф. Жирова, Ю. Н. Астрелина, Л. П. Важенова.



ОТКЛИКНУЛИСЬ ЕДИНОДУШНО

Коллектив цеха по ремонту бурового оборудования Нефтеюганской центральной базы по ремонту бурового оборудования на профсоюзном собрании принял решение: премию за первое место в социалистическом соревновании и однодневный заработок каждого работника цеха перечислить в фонд мира.

На собрании рассматривали насущные задачи выполнения государственного плана, чувствовали победителей социалистического соревнования. За первое место были вручены переходящее Красное знамя и денежная

премия — 450 рублей. Кроме того, коллектив цеха обсудил и поддержал Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, пропущенное заботой о сохранении мира, предотвращении ядерной катастрофы.

— Нам не нужна третья мировая война! Мы хотим мира! — звучало в выступлениях.

Слесарь Р. Г. Каримов, нефтяник с тридцатилетним стажем, обратился к собранию с предложением: перечислить

450 рублей премии в фонд мира. После него выступили Н. Г. Кислицын и А. Г. Амиров, которые предложили кроме премии внести в фонд мира и однодневный заработок.

Собрание единодушно поддержало выступивших и обратилось ко всем работникам базы с призывом поддержать их предложение.

Инициативу уже поддержали коллективы цеха по ремонту турбобуров и отдела научной организации труда и управления производством.

А. КОЗЛОВ.

● За эффективность идеологической работы

ПОВТОРИТЬ СЕБЯ В УЧЕНИКАХ

— ЭТО НАШ ДОЛГ, СЧИТАЮТ ПРОПАГАНДИСТЫ, СОБРАВШИЕСЯ ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

На радových боях идеологического фронта, пропагандистах, лежит огромная ответственность за формирование сознания масс.

Что сказать своим слушателям на занятии! Поверят или не поверят твоему слову! Как это слово отзовется в их сердцах, в какие решения, поступки выльется! Если пропагандист не задает себе таких вопросов, значит он не готов к встрече со своими слушателями, значит ему нечего сказать людям, и в этом случае он просто не имеет права на встречу с ними. Потому что необдуманное слово, невнятные мысли, шаткая позиция пропагандиста не только не дадут ему достигнуть цели, а скорее наоборот, вызовут у слушателей сомнения, неудовлетворенность. И воздействие слов пропагандиста окажется со знаком минус. Как

ПОНОМАРЕНКО: Я уже 40 лет в партии. За плечами немалый жизненный путь. Особое удовлетворение получаю в работе с молодежью. В прошлом учебном году, как пропагандист школы комсомольского политического просвещения, вела занятия по теме «Основы коммунистической морали». В этом году будем изучать курс «Молодежи о партии».

Все познается в сравнении. Поэтому я тоже проведу параллель в занятиях прошлого учебного года и в этом. Школа, которую я веду, своеобразна. Состав женский. У каждой комсомолки свои заботы. И надо было сделать слушателей школы коллективом. Задача, скажу, не простая. Начали занятия в том учебном году с вопросов посещаемости, дисциплины. Ведь из сорока слушателей приходило по началу 10—15 человек. А в конце года меньше 30 слушателей на занятиях не бывало.

В этом учебном году в школе обучаются секретари комсомольских организаций, группосорги. Все слушатели имеют среднее и специальное образование. То есть уже сама аудитория обязывает меня, как пропагандиста, с повышенными требованиями подходить к подготовке занятий.

Что я скажу своим слушателям! На личном опыте убедилась — если начинаешь с цитирования газетных публикаций — дело обречено на провал. Сегодня все, а молодежь особенно, люди начитанные, эрудированные. Поэтому любое газетное выступление, официальный материал нужно переложить на сегодняшние конкретные дела. Непременно найти связь с работой, с интересами самих слушателей, четко проявить свою позицию, свое отношение к тому, о чем заставляешь задуматься.

Второе, что очень важно — обстановка, в которой проводятся занятия. У нас выделено специальное помещение, есть возможность конспектировать, продемонстрировать диафильм. Сформирована библиотека политической литературы и для пропагандистов, и для слушателей.

Теперь о третьем моменте, не уступающем по важности первым двум — какие формы в работе со слушателями избирает пропагандист. В моей школе, например, в прошлом году использовались и форма собеседования, и форма подготовки рефератов. Считаю, что собеседование у нас оказалось более приемлемой формой, выше была активность слушателей, и занятия проходили интереснее. На заключительные занятия к нам пришли руководители других школ. Форма взаимопроверки тоже очень много дает как пропагандисту, так и слушателю.

Пропагандистской работой я занимаюсь уже более тридцати лет и на своем опыте убедилась, что если с комсомольцами изучать то, что их действительно интересует, то они с большим интересом относятся к занятиям, с большей готовностью изучают тему, а пропагандист должен уметь направлять интерес своих молодых слушателей в нужное русло. Этому нас учил и постановление июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

И главное, что должен знать каждый пропагандист и к чему он должен себя готовить, — это к тяжелому, каждодневному умственному и физическому труду. Нужно изучать прежде самому массу необходимой литературы, первоисточников, надо знать психологию слушателей, надо быть готовыми сидеть над конспектом может и не одну ночь. Хотя я лично не пользуюсь конспектами во время занятия, но иметь его под рукой, считаю, необходимо каждому пропагандисту.

АНДРЕЕВ: Приходилось ли Вам сталкиваться с фактами отхода комсомольцев от активной жизненной позиции. Сейчас, в связи с задачами по перестройке всей идеологической работы, нам особенно много предстоит работать над формированием личности...

АВДЕЕНКО: Вопрос считаю очень своевременным и злободневным. Следует признать, что в ряде организаций принята значимость приема в комсомол. За примерами не надо далеко ходить. В день вступления моей дочери в комсомол мы дома старались создать праздничную обстановку, приготовили торт. А девочку удаленно задали вопрос, что, мол, сегодня за торжество? Значит, в школе не создали для ребят праздничной атмосферы...

ПОНОМАРЕНКО: Вот поэтому-то в трудовых коллективах нам иногда приходится перевоспитывать, а а не воспитывать молодежь.

АВДЕЕНКО: Я, как член методсовета, сталкиваясь со всеми категориями слушателей и нередко удивляясь пессимизму, которую подчас трудно и умелому пропагандисту искоренить. Вы посмотрите, что происходит: в художественной самодеятельности, на суботниках — далеко не комсомольского возраста люди. А молодежь нередко подходит ко всему с позиции — «давай».

избегать таких потерь в боях за сердца и умы людей — об этом шел разговор на встрече за «круглым столом» редакции пропагандистов различных школ политического и экономического образования.

Представляем участников этой встречи: **ПОЛИНА СЕМЕВНА ПОНОМАРЕНКО** — руководитель школы комсомольского просвещения в медсанчасти; **ВАЛЕНТИНА РОМАНОВНА ФЕДОРОВА** — руководитель школы партийной учебы в горуле связи; **ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА АВДЕЕНКО** — зам. председателя методсовета по экономическому образованию управления Югансктеплоэнерго; **АНАТОЛИЙ ЕМЕЛЬЯНОВИЧ АНДРЕЕВ** — зам. председателя методсовета по экономическому образованию Нефтеюганского УБР-2.

КОРР: Не случайно наш разговор принял такое направление. Формирование политической, общественной, нравственной ориентации молодежи — это важная задача работников идеологического фронта. Как было сказано Ю. В. Андроповым на июньском Пленуме: «большую роль должно сыграть изменение стиля работы сети нашего политического просвещения, массовой политической учебы. Нужно прежде всего покончить с формализмом, с механическим, оторванным от жизни заучиванием [или зачитыванием с листа] тех или иных общих положений». Но вся беда в том, что в жизни мы начинаем задумываться над формированием мировоззрения человека тогда, когда становятся заметными улучшения в воспитании того или иного молодого работника.

ФЕДОРОВА: Да, часто упускаем мы молодежь из под идеологического влияния еще со школы. В комсомол принимаю целikom всем классом, лишь бы подошел возраст. Занимаем требовательность в выполнении общественных поручений, почти выпадает из поля зрения жизнь и поведение молодого человека вне коллектива, например, дома, в общежитии. Почему сложилось такое положение? Потому что лет до 14—15 на учеников смотрят, как на «детей» — рано их политобразованием заниматься. А после этого возраста нередко образуются «ножницы» между тем, чему учат в школе и что юноша или девушка видят и слышат дома, на улице. Ведь воспитывает еще и среда.

КОРР: В этом и состоит вся сложность задачи пропагандистов. Надо добиваться выравнивания сознательности, подчеркиваю, общественной сознательности масс. Но какими путями достигнуть этого?

АВДЕЕНКО: Скажу, что не каждому пропагандисту удастся заинтересовать своих слушателей. Тут если сам не вложит всю душу — отдачи не жди. Сейчас я член методического совета, а в прошлом году сама была пропагандистом. Сложная эта работа, и если человек «по обязательке» ведет ее — толку не будет. Это дело нужно любить. Мне, например, приходилось вести занятия с группой рабочих в выходные дни, старалась провести занятия между сменами. Занятия проходили по курсу «Бережливость — черта коммунистическая». Как научить людей владеть экономическими категориями? Пришлось все преподнести по порядку — от конкретных заданий по подсчету себестоимости продукции, затратам труда, времени, материала. В общем, это была та самая конкретная экономика, которая и пробудила интерес людей к обучению. Зато было радостно, когда почувствовала, что люди стали задумываться над вопросами экономики, когда вместо полутора часов, отведенных на занятие, они не хотели расходиться и через два часа. Слушатели сами стали выявлять «узкие» места в производственном процессе. И это было дорого — появилась общность. Слушатели разные по возрасту, за одним столом сидит и наставник, ветеран труда и его подопечный, молодой рабочий, недавний выпускник школы или ПТУ. Один от другого в учебе не хочет отстать.

И вот еще один положительный результат — во всем они стали искать возможности применить полученные знания. Когда брали социалистические обязательства, то вспоминали, как раньше они автоматически вписывали пункты об экономии, но имея представления, как этого достигнуть. Теперь дело иное. Все сами смогли просчитать.

Таким образом, рабочие от понимания экономических законов в масштабах своего производства переходят к пониманию их действия в масштабах страны. У них расширяется кругозор. Если они знают, что такое «себестоимость», «производительность труда», «фонды материального поощрения», то они непременно будут искать своим знаниям практическое применение.

АНДРЕЕВ: Ваш рассказ о том, как Вы строили работу в школе, еще раз говорит, что должен осуществляться тщательный подбор пропагандистских кадров. Тут недостаточно выдвигать лишь грамотного специалиста.

АВДЕЕНКО: Естественно, общими должны быть такие данные, как высокий образовательный уровень, хорошая осведомленность о жизни и задачах коллектива, авторитет среди рабочих и личное желание вести эту работу.

АНДРЕЕВ: В некоторых предприятиях пошли несколько по иному пути. Далеко не все руководители школ имеют высшее образование. Или еще по принципу: «Ксарю — ксареву». Вот ты инженер-экономист, да к тому же начальник или старший инженер отдела, вот и веди школу экономических знаний. Но, как правило, работники аппарата не часто сталкиваются с проблемами бригад, звеньев. Мы в управлении пришли к выводу, что лучше привлекать к этой работе руководителей цехов, бригад.

«Критерий идеологической работы один — уровень политического сознания и трудовой активности масс».

(Из доклада первого секретаря ГК КПСС Г. Д. Олейника на пленуме горкома партии).

КОРР: Но ведь в таком случае опять возникает проблема, эти работники не всегда могут апеллировать экономическими категориями!

АНДРЕЕВ: Я, как зам. председателя методического совета, считаю, что эта беда не велика. Мастера неслучайно раз в месяц бываю в отделах управления: и в плановом, и в отделе организации и оплаты труда, и мы им рекомендуем пользоваться конкретными цифрами, показателями в работе, расчетами по тому или другому виду работ, или по предприятно в целом. Это самые убедительные «категории».

АВДЕЕНКО: А у нас, если пропагандист сам не в состоянии полностью охватить тему, то приглашаем специалиста, например, экономиста или главного энергетика, начальника цеха или работника отдела труда и зарплаты.

ФЕДОРОВА: Главное, пропагандист не должен уходить в сторону от заданного вопроса.

АНДРЕЕВ: Я не случайно заговорил об этом. Суть в том, что мы еще не решили проблему подготовки, учебы самих пропагандистов. В лучшем случае пропагандисты дают план выступления, или методсовет работу делает.

КОРР: Нельзя лишить пропагандиста самостоятельности творчества.

АВДЕЕНКО: Я, например, готовлю «стержень», основу развития темы для восьми школ, а пропагандист должен их обогатить фактическим материалом, развить.

КОРР: В вопросе Анатолия Емельяновича Андреева кроется несколько иная тенденция, если я не ошибаюсь, он скорее хотел бы выяснить, выполняют ли свои функции пропагандисты.

АНДРЕЕВ: Да, это верно... Как сделать работу пропагандистов более эффективной.

АВДЕЕНКО: У нас, например, приказом-постановлением об организации учебы в системе экономического образования оговорено положение о премировании пропагандистов по итогам работы за год. Считаю, что очень много дает и нам, членам методсовета, и самим пропагандистам — аттестация. В ходе аттестации вскрываются все плюсы и минусы пропагандистской работы. Так на последней аттестации не были аттестованы двое из наших пропагандистов.

ФЕДОРОВА: Создание методических советов подкатоено самой жизнью. Возрастают требования, предъявляемые к качеству преподаваемого материала. Однако, нередко пропагандисты, как говорится, варятся в собственном соку.

Я веду школу партийной учебы. Для меня не представляет трудностей организация самого учебного процесса. Явка высокая. Занимаются в школе руководители среднего звена. С первого занятия я задала им вопрос — если они сами не будут образцом дисциплинированности в политической учебе, то какой пример они будут являть собою для рабочих? Этого было достаточно.

Цель я поставила себе четкую — сделать и слушателей пропагандистами. Основной принцип ведения занятий — собеседование. Я совершенно согласна с Пономаренко и Авдеенко, это очень прогрессивный, эффективный метод. Кроме того слушатели готовят рефераты.

Главное, что между слушателями и пропагандистом установился тон доверительной беседы. Вот, например, курс «Социалистический образ жизни». Эта такая близкая всем нам тема. И вопрос на занятиях был поставлен так: не отстали ли мы от требований жизни? Или другая проблема — «Бережливость — черта коммунистическая». В ходе ее изучения слушателям было дано практическое задание — найти резервы экономики и бережливости. Насколько предложений, поданных слушателями школы по использованию имеющихся резервов, были взяты под контроль непосредственно начальником узла связи, так как имели практическую ценность.

АНДРЕЕВ: Но тут поднимался вопрос о нехватке методического материала.

ПОНОМАРЕНКО: Считаю, что в одинаковых школах возможен взаимосмен методическими разработками и литературой. Надо создать обменный фонд.

ФЕДОРОВА: В городском комитете партии выработана четкая система обучения, информирования пропагандистов. Много литературы в партбиблиотеке.

АВДЕЕНКО: Я бы не сказала, что все семинары равнозначны. Более эффективной считаю секционную форму обучения пропагандистов. Смелее надо внедрять обучение в форме деловых игр.

КОРР: Как и в каждом труде, в труде пропагандистов важен конечный результат. Вы видите этот конечный результат своего труда!

ФЕДОРОВА: В моей школе половина слушателей уже сами стали пропагандистами, агитаторами, политинформаторами. То есть сами уже стали бойцами идеологического фронта.

КОРР: Мы с вами начали беседу с того, как пропагандистам достичь нужного уровня в идеологической, политической — массовой работе. И подошли к тому, что убежденные люди сами зажигают у своих слушателей стремление вести эту работу. Народная мудрость гласит — учитель продолжает в своих учениках. Как видно, собравшиеся сегодня за «круглым столом» редакции, выбрали для себя именно эту цель.

Беседу вела Г. РЕВЯКИНА.

● ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ: ТЕОРИЯ, ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ

ПОИСК

Внедрение прогрессивных форм оплаты труда и рациональных систем морального и материального стимулирования способствует закреплению кадров и усилению их заинтересованности в повышении производительности труда. Вместе с тем повышается ответственность предприятий за эффективность избранных ими форм организации труда, что побуждает коллектив вести постоянный поиск путей увеличения выполнения объема работ с минимальным числом работников.

Что дают прогрессивные формы оплаты труда в строительстве?

В настоящее время в тресте Юганскнефтестрой применяется три формы оплаты труда: сдельная, комплексная и повременная. Выбор той или иной формы в значительной мере зависит от организации производства и труда. Так например, при обвязке кустов раньше применяли аккордно-премиальную систему оплаты труда, но она не всегда давала желаемые результаты, поэтому что обвязка скважин производится в совмещенном процессе бурения.

Возросла материальная заинтересованность рабочих в увеличении выработки и досрочном выполнении заданий. Сдельно-премиальная система оплаты труда позволяет конкретизировать рабочим их производственные задания, внедрить через калькуляцию затрат труда необходимые для выдачи нарядов техники с и обоснованные нормы трудозатрат. Все это экономит рабочее время линейных и счетных работников.

Практика применения сдельно-премиальной системы оплаты труда рабочих при обвязке скважин показала, что она ведет к повышению производи-

тельности труда в бригадах до 16—19 процентов. Учитывая большую выгоду, которую дает применение этой системы для рабочих и для управления треста, сдельно-премиальная оплата труда будет применяться при выполнении всех строительно-монтажных работ.

Известны две разновидности коллективной оплаты труда: на основе коллективных (общих) расценок и на основе индивидуальных расценок. Во всех строительно-монтажных управлений вводятся коллективные расценки, которые заинтересовывают рабочих в совмещении профессий и сокращении численности членов бригады. В некоторых из них после введения оптимальной численности производственного персонала была произведена тарификация работ и рабочих и определен состав бригад и их звеньев. Бригады были сформированы при участии бригадира, с учетом пожеланий членов бригады. Это способствует более дружной и сплоченной работе бригады, укреплению трудовой дисциплины.

В. В. Хасанов, бригадир. Поддержав почин бригады М. А. Задорожного из СМУ-6, с 17 марта 1983 года наша бригада стала работать по безнарядной системе на строительстве жилого дома № 32 в пос. Мамонтово. Бригада стала видеть конкретно весь объем работ и заработную плату. У членов бригады зарплата стала стабильной, увеличилась на 1,5—2 рубля. Если раньше закрывали наряды на производстве работ по 8—9 рублей, то с переходом на безнарядную систему мы зарабатываем по 10—11 рублей.

Совет бригады в настоящее время регулирует заработную плату помесячно. Часть денег оставляем на завершение строительства объекта — отделка стоит дешевле. Тем самым мы обеспечиваем стабильный заработок от начала и до конца строительства, и коллектив бригады становится устойчивей, уменьшается текучесть. В результате производительность труда возрастает.

Н. Е. Юхименко — член бригады. Такая система оплаты труда полностью нас устраивает. Стабильный заработок позволяет планировать свой семейный бюджет, а значит, и в семье меньше трений и разногласий.

Совет бригады в настоящее время регулирует заработную плату помесячно. Часть денег оставляем на завершение строительства объекта — отделка стоит дешевле. Тем самым мы обеспечиваем стабильный заработок от начала и до конца строительства, и коллектив бригады становится устойчивей, уменьшается текучесть. В результате производительность труда возрастает.

при ее внедрении рабочие получают представление об общем и месячных объемах работ и сумме заработной платы, определяемых планом-заданием.

что способствует соблюдению календарных сроков выполнения задания;

— оплата труда на основе укрупненных калькуляций, предусматривающих полный объем вспомогательных работ, практически, дисциплинирует рабочих и создает предпосылки для ликвидации перерасхода фонда заработной платы;

— выработка бригад в условиях безнарядной оплаты труда возрастает примерно на 9 процентов и становится стабильной, значительно сокращаются потери рабочего времени;

— изменяется структура рабочего времени нормировщиков, 30 процентов их рабочего времени высвобождается, так как исключаются

процессы расценивания, проверки и закрытия многочисленных нарядов. Это время может быть использовано на совершенствование организации труда на объектах строительства. Эта система положительно и тем, что при оплате по обычной системе были бригады отстающие, например бригада В. В. Хасанова. А когда ее перевели на безнарядную систему оплаты, коллектив бригады взбодрился. Плановые задания выполняются, заработная плата повысилась, коллектив стабилизировался.

Безнарядная система в тресте внедряется в основном на объектах жилищного и сельскохозяйственного строительства, сейчас намечены пути для ее внедрения и в промышленном строительстве. Таким образом, при безнарядной оплате труда с увеличением выработки соответственно повышается заработная плата и качество выполняемых работ.

Мнение рабочих

По подбору кадров мы практикуем в своей бригаде такой метод: когда приходит новый рабочий, мы изучаем его со всех сторон и наряд ему вначале закрываем отдельно. Если он зарекомендовал себя как добросовестный и знающий свое дело специалист, только тогда включаем его в состав бригады.

Кроме того, я должен сказать, что если нас своевременно обеспечивали фронт работ, стройматериалами, то безнарядная система дисциплинирует нас, каждый член бригады организует свое рабочее место так, чтобы работать более производительнее. Поэтому «строительские» объекты вводим в срок или досрочно.

М. КИРИЛОВ, начальник отдела научной организации труда и управления производством.

С. КАТАЕВ, заведующий отделом экономики редакции.

От редакции: Отдел экономики будет продолжать исследования опыта совершенствования хозяйственного механизма. Особенно в управлении производством, использовании основных фондов, организации научно-технического прогресса, совершенствовании оплаты труда. Специалисты приглашаем поделиться своими мыслями.

ОТФУТБОЛЕННЫЙ БОКС

Нет, разговор пойдет здесь вовсе не о спорте. О другом. Суть его вот в чем. Надумали в автобазе № 93 треста Тюмендорстрой соорудить транспортный бокс, с различными дехами и участками, оборудованными станками, стеллами, другими приспособлениями для оперативного проведения не только технических уходов, но и ремонтов.

Дело было задумано доброе. Его с готовностью поддержало руководство треста специальным приказом, датированным 1979 годом. После приказа база получила соответствующую документацию, утвержденную смету.

Оставалось за малым — найти подрядчика и разворачивать строительство. Помог тот же трест. Сооружение производственного бокса поручил своему подразделению — СУ-905. Пришли строители на базу с землеройной техникой, вырыли глубокие котлованы под фундамент, «оттягив» в территории солидный кусок. Транспорт пришлось при этом потесниться. Конечно, неудобства большие возникли, но водители стойко терпели, знали: впереди-то светлые деньки наступят. Однако, проекту не намечалось даже в весьма отдаленной перспективе. Расковыряв двор, строители удалились.

Это не совсем устраивало транспортников. Естественно, они забились тревогой. Чтобы как-то снять напряжение и дать делу ход, трест обзавелся руководством СУ-905 составил график строительства бокса. График был составлен к 10 июля и подписан главным инженером В. И. Мальковым. В данном документе четко расписаны наименования работ, единицы измерения, количество, сроки строительства, то есть начало его и окончания. Все ясно и четко. Например, устройство фундаментов из бетона М-200 графиком предусматривало начать десятого числа седьмого месяца и закончить все работы через месяц. Ну и так далее. В графике значится всего 17 видов работ. На сегодня выполнено ровным счетом ничего. Между тем, срок сдачи объекта под ключ 20 октября этого года.

А транспортники не унимаются, продолжают нарушать покой своих смежников. Ведут серь-

езный разговор на партийных собраниях у себя и соседей, дают знать в трест.

Наконец, в августе строителям СУ-905 дано конкретное задание — подготовить корпус бокса, подвести тепло. Ничего не сделано. В том же месяце распоряжением треста строители обязались восполнить оставление. Данное распоряжение юмором поправляет, на шутку походит. Что восполнить, если строительство «заморожено» на нулевой, даже не завершенной отметке.

В СУ-905, тем временем, изобретают причины. Понахватку сетовали на нехватку транспорта. Автобазы на это ответила:

— Поможет. Транспорт есть.

В строительном управлении поняли — не прошло. Тогда выдвигается другой аргумент: «Нет фондов». Трест выделяет 50 тысяч рублей. Снова провал. Но опять аргумент:

— Нет людей.

Так до сих пор продолжается игра в мячик. Не легче от этого транспортникам. Им бокс как воздух нужен. Начальник автобазы В. А. Щетнев поясняет:

— С вводом в эксплуатацию бокса, в первую очередь, значительно улучшились бы условия труда людей — ремонтников, водителей. Все операции можно было выполнять в тепле, а не под открытым небом, как сейчас. Многие посты техобслуживания обеспечили бы качеством, что повлияло бы на коэффициент выхода машин на линию.

Вот тут требуется уточнение, потому как казус получается. В увеличении выхода машин на линию заинтересованы, кто бы вы думали? Да строители той же СУ-905. Собственно, транспортники и они отвечают за конечные результаты одного дела. Вот и предметная иллюстрация того, когда рубят сук, на котором сидят.

Увеличение же выхода машин — это повышение производительности труда дорожников. Если сейчас из ста машин ежедневно выходит за ворота 68, то при наличии бокса, эту цифру можно было бы увеличить до 70 машин. Жалуд этого транспортники. Вот только со стороны строителей горячего участия не наблюдается.

А. ШУМЕНКО.

● РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

ЗА СЧЕТ МЕХАНИЗАЦИИ

В числе главных задач, стоящих перед коллективом строительно-монтажного управления № 6 треста Юганскнефтестрой, — повышение производительности труда за счет увеличения механизации производственных процессов и уменьшения ручного труда.

Еще велика доля ручного труда на отделочных работах. В этой области наши рационализаторы стараются облегчить труд рабочих. Уже сейчас штукатурный ра-

створ наносится на поверхность только механизированным способом, а недавнее предложение позволило увеличить объем и улучшить качество нанесения раствора. В соплу для нанесения раствора подается под давлением воздух, что обеспечивает лучшее сцепление раствора с поверхностью и уменьшает потери. Наши умельцы разработали и внедрили приспособление для затирки основания полов под линолеум, состоящее из тележки, на

которой смонтированы две затирочные машины. Это улучшило условия труда и качество работ. Сконструировали и внедрили машину для склеивания линолеума.

Какие же проблемы стоят еще перед коллективом? Оптимизация поверхности осуществляется, как правило, с передвижных столиков, подмостей, лестниц. Применение подмостей заводского изготовления позволяет повысить производительность труда на отделочных работах на

20 процентов, снизить травматизм на 10—20 процентов, облегчить выполнение операций и улучшить организацию рабочего места. Наше строительно-монтажное управление за последние 5 лет не получило ни одного столбика, лестницы и т. д. Штукатурные и малярные станции у нас самодельные, не всегда хватает ручного механизированного инструмента: электрорубанков, электропил, краскопуль-

Мы выполняем боль-

шой объем строительно-монтажных работ по обустройству месторождений, и наш коллектив много делает для уменьшения ручного труда на нефтепромысловом строительстве. Но еще много работ не механизировано. Нет у нас заводских приспособлений для ручной намотки пленки на трубы на трассе, центратов различных диаметров...

Нашим рационализаторам есть над чем работать. Но надо сказать, что рабочие еще мало знают о рационализаторской деятельности. Видимо, мы — инженерно-технические работники, еще мало разьясня-

ем пользу и необходимость этой деятельности. Однако, есть среди нашего коллектива люди, которые постоянно думают над каким-нибудь усовершенствованием. Это электрик В. С. Фалесов, слесарь В. И. Кораблев, инженер-энергетик В. Г. Рыбконов.

Вопрос увеличения доли механизированных работ в строительстве — задача многогранная и очень важная. У нас в этом плане еще много проблем, но совместными усилиями всего коллектива мы постараемся их решить.

В. ФОМИЧ, главный инженер СМУ-6

ОТКРЫТ ФИЛИАЛ

городской поликлиники в 11 микрорайоне. К услугам проживающих в 11 микрорайоне, жилд-городках, расположенных вдоль Сургутской дороги, УМ-4, ПНМК-6 врачи — терапевт, гинеко-

лог, педиатр, стоматолог. Работают процедурный, прививочный и физиокабинеты. С открытием филиала значительно улучшится медицинское обслуживание нефтеюганцев.

ПО ВАШИМ ПОЖЕЛАНИЯМ

В условиях роста народного благосостояния, духовных запросов советских людей все острее встает вопрос о формировании разумных потребностей, об их все более полном и качественном удовлетворении.

«Конкретная забота о конкретном человеке, его нуждах и потребностях — начало и конечный пункт экономической политики партии», — подчеркивалось на XXVI съезде КПСС. В целях решения этой важнейшей задачи книготорговые работники применяют различные прогрессивные формы работы с читателями.

Одной из таких форм является проведение дня учета неудовлетворенного спроса, целью которого является дальнейшее совершенствование тематического планирования и более правильное определение тиражей изданий, а также более полное удо-

летворение спроса на литературу. Нефтеюганский Дом книги проводит день учета неудовлетворенного спроса 31 октября 1983 года.

В этот день можно высказать свои замечания в адрес издателя и книготорговых организаций, внести предложения по структуре издательских планов, конкретные пожелания о выпуске книг. Свои пожелания можно записать в журнал учета неудовлетворенного спроса или в анкету опроса покупателя.

Участие в проведении данного мероприятия поможет издателю выпустить книги в соответствии с запросами покупателей.

Уважаемые нефтеюганцы! Приглашаем Вас посетить Дом книги 31 октября 1983 года. Наш адрес: 1 микрорайон, дом 19.

Корпункт Дома книги.

У земной красавицы Леды родились близнецы. Братьев назвали Кастор и Поллукс. По преданию, их отцом был олимпийский бог Зевс. Братья близнецы прославились боевыми подвигами, отличались добротой к людям, бескорыстной дружбой и взаимной любовью. Древние астрономы увековечили священную память о легендарных братьях; они назвали их именами две самые яркие звезды в созвездии Близнецов.

Посмотрите на осеннее звездное небо близ полночи: в восточной стороне, пониже созвездия Возничего, выделяются особой яркостью две близкие друг к другу звезды. Это они — Кастор и Поллукс. Древние люди им поклонялись как защитникам воинов и мореплавателей. Безразличны эти звезды и для спортсменов: Кастор слыл отважным укротителем коней, Поллукс — непревзойденным кулачным бойцом. А в Древней Спарте их считали покровителями гимнастов.

Созвездие Близнецов относится к числу зодиакальных. Солнце находится здесь в июне—июле. Поэтому яркие звезды Близнецов украшают наше ночное звездное небо только осенью и зимой.

Кастор — горячая голубовато-белая звезда, она

БРАТЬЯ-БЛИЗНЕЦЫ

имеет видимый блеск, равный 1,58 звездной величины. Свет от Кастора доходит к нам за тридцать лет. Длительные и тщательные наблюдения позволили установить, что это не одиночная звезда, а так называемая кратная, состоящая из шести различных звезд.

Поллукс отличается желтовато-оранжевым цветом. Он несколько ярче Кастора, поэтому избран в качестве одной из навигационных звезд. Расстояние до Поллука на 16 световых лет больше, чем до Кастора. Обе звезды приближаются к нам с разными скоростями: Кастор каждую секунду становится ближе на шесть километров, движение Поллука наполовину медленнее.

Но самым удивительным объектом в созвездии Близнецов является желтая звезда Дельта третьей звездной величины. В прямоугольнике созвездия она находится в центре нижней стороны. На первый взгляд она ничем особенным не примечательна. Но при наблюдении даже через школьный большой телескоп можно заметить, что звезда имеет маленький красный

спутник восьмой звездной величины. А более тщательные наблюдения показывают, что сама Дельта движется вокруг некоего центра... Объяснить это можно, если допустить, что у звезды есть еще один спутник с массой, в четыре раза превосходящей массу наблюдаемой звезды. Казалось бы, такой объект должен светить гораздо ярче самой Дельты, а он совершенно не виден. Что это? Звезда-невидимка? Такие объекты получили в астрофизике название черных дыр, или каллапсаров. Высказано предположение, что невидимый спутник Дельты Близнецов — не что иное, как черная дыра.

Теоретически черные дыры были предсказаны более пятидесяти лет назад известным физиком Р. Пенджеммером. Если масса звезды превосходит массу нашего Солнца в три-четыре раза и более, то на заключительной стадии развития звезды, когда в ее недрах «выгорит» ядерное топливо, давление выродившихся электронов изнутри уже не может уравновесить давление внешних слоев и воспластанет сжатие. Звезда теряет устойчивость, и

БЕСЕДА АСТРОНОМА

ее вещество катастрофически сжимается. Возникает удивительное явление — гравитационный коллапс. Это как бы «взрыв наоборот». У таких сколлапсировавших объектов тяготение на их поверхности столь велико, что электромагнитные волны, в том числе и световые, не в состоянии покинуть бышую звезду.

Дело в том, что невидимый спутник, о котором идет речь, может оказаться группой нескольких звезд столь малой светимости, что мы не замечаем их. А суммарная масса этой группы звезд заставляет видимую звезду обращаться вокруг общего центра масс.

Созвездие Близнецов сейчас хорошо видно. Отыщите среди его звезд желтоватую Дельту, и вы «увидите» рядом с ней загадочную черную дыру.

Е. ДОЛГИХ,
действительный член
Всесоюзного астрономического общества
при Академии наук
СССР.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ.
30 ОКТЯБРЯ

МОСКВА

9.20 — Будильник. 9.50 — Служу Советскому Союзу! 10.50 — «Здоровье». 11.35 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.05 — Встречи на советской земле. 12.20 — Сельский час. 13.20 — Музыкальный киоск. 13.50 — Чемпионат мира по тяжелой атлетике. 14.20 — Сегодня — День работников автомобильного транспорта. Принимает участие Герой Социалистического Труда министр автомобильного транспорта РСФСР Е. Г. Трубицын. 15.00 — Музыкальная передача «Дню работников автомобильного транспорта». 15.45 — Клуб путешественников. 16.55 — V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 17.20 — Коммунисты за все в ответе. Из цикла «Решается на месте». Об опыте работы партийных и советских организаций Курской области с письмами и жалобами трудящихся. Принимает участие: заведующий общинным отделом Курского обкома КПСС Л. Г. Дубинин и первый секретарь Железногорского горкома КПСС В. А. Алехин. 18.20 — Международная панорама. 19.05 — «Птичка Тари». Мультипликация и нью фильм. 19.20 — Премьера телевизионного театра миниатюр «Кругом — шестнадцать». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Передача из Венгрии. 21.55 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Кры-

лья Советов». 2-й и 3-й периоды. 23.05 — Новости

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Искусство жостовской росписи. Мастер А. Плахов». 8.50 — Концерт мастеров искусств и художественных коллективов БССР. Передача из Минска. 9.30 — К Дню работников автомобильного транспорта. Документальные фильмы: «Интервью с миллионером», «Профессия: шофер». 10.00 — Братиславские музыкальные торжества. Передача из ЧССР. 11.00 — На земле, в небесах и на море. 11.30 — В гостях у сказки. «Приключения Буратино». 2-я серия. 12.40 — Очевидное — невероятное. 13.40 — Спутник кинозрителя. 14.25 — Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Передача из Венгрии. 15.00 — Мультипликационные фильмы. 15.35 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.55 — А. и П. Тур. «Единственный свидетель». Фильм-спектакль МХАТа Союза ССР им. М. Горького. 17.50 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Жальгирис» — «Динамо» (Тбилиси). 18.30 — Песни Воронежской области. 19.00 — По музеям и выставочным залам. Эрмитаж. «Искусство Италии XVII—XVIII веков». 19.30 — Спокойная ночь, малыши! «Мамы для мамонтенка». Мультипликация и нью фильм. 19.45 — Чемпионат Европы по регби. Сборная СССР — сборная Италии. 20.30 — «Время». 21.05 — «Гонимки». Художественный фильм.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 — водителей 1—2 класса с открытой категорией «Д», «Е»; электриков-силовиков; уборщиков производственных помещений; слесарей по ремонту оборудования. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться в отдел кадров.

Нефтеюганский РУС — электромонтеров станционного оборудования телеграфной связи, электромехаников телеграфной связи.

Передвижная наладочно-монтажная колонна № 6 объединения срочно — машинистов кранов, трубобукладчиков, машинистов кранов на пневмо-гусеничном ходу. Обращаться в отдел кадров. Проезд автобусом № 1 остановка УМ-4.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия электросетей — инженеров — электриков по релейной защите, водителей, электромонтеров по ремонту ЛЭП 110 кв., электрослесарей по ремонту оборудования подстанций, токаря, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, слесаря-сантехника.

Семейный предоставляется жилье в течение месяца.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера. Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Тресту Юганскнефтегаз срочно — штукатуры — маляры. Оплата труда премиально — сдельная.

Нефтеюганский РНПУ для работы в г. Нефтеюганске и п. Каркатеевы инженеров — механиков по автотранспорту, водителей, водителей автокранов, начальника автоколонны, стропальщиков, уборщика бытовых помещений. Мамонтовское управление технологического

Приглашают на работу!

сом № 1 остановка УМ-4. Дом быта «Комета» срочно — плотника, сантехника, сторожа, техник для работы в парикмахерской.

Обращаться по адресу: 10 микрорайон, Дом быта «Комета».

Тресту Юганскнефтегаз срочно — штукатуры — маляры.

Оплата труда премиально — сдельная.

Нефтеюганский РНПУ для работы в г. Нефтеюганске и п. Каркатеевы инженеров — механиков по автотранспорту, водителей, водителей автокранов, начальника автоколонны, стропальщиков, уборщика бытовых помещений.

Мамонтовское управление технологического

транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера.

Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия электросетей — инженеров — электриков по релейной защите, водителей, электромонтеров по ремонту ЛЭП 110 кв., электрослесарей по ремонту оборудования подстанций, токаря, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, слесаря-сантехника.

Семейный предоставляется жилье в течение месяца.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера. Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Тресту Юганскнефтегаз срочно — штукатуры — маляры.

Оплата труда премиально — сдельная.

Нефтеюганский РНПУ для работы в г. Нефтеюганске и п. Каркатеевы инженеров — механиков по автотранспорту, водителей, водителей автокранов, начальника автоколонны, стропальщиков, уборщика бытовых помещений.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера. Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Нефтеюганский район Сургутского предприятия электросетей — инженеров — электриков по релейной защите, водителей, электромонтеров по ремонту ЛЭП 110 кв., электрослесарей по ремонту оборудования подстанций, токаря, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, слесаря-сантехника.

Семейный предоставляется жилье в течение месяца.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера. Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Тресту Юганскнефтегаз срочно — штукатуры — маляры. Оплата труда премиально — сдельная.

Нефтеюганский РНПУ для работы в г. Нефтеюганске и п. Каркатеевы инженеров — механиков по автотранспорту, водителей, водителей автокранов, начальника автоколонны, стропальщиков, уборщика бытовых помещений.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 — начальники колонны, старших механиков колонны, мастера. Предоставляется благоустроенное общежитие, семейный квартира в порядке очереди. Звонить по телефону: 3-89-45.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, п. Сингопай, подстанция Усть-Балык. Проезд автобусом: Аэропорт — НПОРЭС. Телефон: 53-6-49.

Детская музыкальная школа — преподавателя по классу фортепиано, пианиста-концертмейстера. Без предоставления жилищной и городской прописки.

Строительное управление № 905 — механика, старшего инженера-энергетика, воспитателя общежития.

Жилье предоставляется.

Нефтеюганское горбытуправление — мастера по ремонту фотокинноаппаратуры.

Обращаться в отдел кадров по адресу 9—21.

г. Стерлитамаке БАССР на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11—7—16 после 19 часов.

Меню четырехкомнатную квартиру в пос. Новая-Бухтарма Восточной Казахской области (капитальный дом, 4 этаж, балкон, поселок городского типа, на берегу Бухтарминского водохранилища), на трехкомнатную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8—22—40, в любое время.

Меню благоустроенную однокомнатную квартиру в Крымской области в капитальном доме со всеми удобствами, 5 этаж, балкон на однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 6—72—1.

ЗАХОДИТЕ

Редакция работает с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
3 мкр., дом 8.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-36-41, приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-84, ответственного секретаря — 2-37-02, отдела экономики — 2-37-96, отдела писем — 2-37-08, корректора — 2-39-92, бухгалтерии — 2-36-08, типографии — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 13340

Зак. 7215