

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 237 (2595) ПЯТНИЦА, 11 ДЕКАБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ГОРЯЧО ОДОБРЯЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ!

Верим в лучшее

В эти дни внимание всего прогрессивного человечества приковано к встрече на высшем уровне в Вашингтоне. Официальный визит в США Генерального Секретаря ЦК КПСС тов. Горбачева М. С. — событие большой политической важности, которое, без сомнения, послужит улучшению советско-американских отношений.

— Состоявшееся подписание договора об уничтожении двух классов ядерных ракет, — говорит секретарь партбюро УТТ-4 В. Цыганков, — это, думаю, мне, один из реальных шагов к более масштабным мерам по предотвращению ядерной катастрофы.

Эта встреча придаст новый импульс борьбе за мир. К примеру, в редакцию нашей газеты поступили сообщения о том, что в преддверии визита М. С. Горбачева в США коллектив управления буровых работ № 2 перечислил в Советский фонд мира около десяти тысяч рублей. А работники УПТК треста Нефтеюганскгазстрой в день прилета в США М. С. Горбачева перечислили в этот фонд тысячу рублей.

Всего же за этот год нефтеюганцы перечислили в Фонд мира около 300 тысяч рублей.

Право на жизнь

Хотелось бы через городскую газету выразить сердечную бла-

годарность и признательность нашему Центральному Комитету КПСС, лично М. С. Горбачеву за те усилия, которые были приложены советскими коммунистами, чтобы состоялись переговоры об ограничении ядерных вооружений. Договор — это результат упорных усилий миролюбивых шагов Советского Союза.

На мой взгляд, со времен Победы над фашистскими агрессорами, это, пожалуй, первая глобальная, действительно мирового значения инициатива, которая свидетельствует о том, что сила людей доброй воли и разума значительно возросла.

Для любого человека нет ничего дороже права на жизнь и это право неуклонно отстаивает наша партия, ее ленинский Центральный Комитет.

А. МАЛЬЧИКОВ,
участник Великой Отечественной войны.

Помогает реконструкция

Новые — повышенные — обязательства принял на финише юбилейного года коллектив ордена Трудового Красного Знамени объединения Юганскнефтегаз. Дополнительно к заданию промысловики решили выдать «на-гора» еще не менее 60 тысяч тонн ценного энергетического сырья.

О выполнении ранее намеченных рубежей бригады добытчиков разпортовали еще два месяца назад. Уже тогда погребителям было отпущено 500 тысяч тонн нефти сверх плана. Чтобы поднять отдачу подземных кладовых на новый уровень, промысловикам потребовалось реконструировать нефтесборные сети на Южно-Сургутском, Усть-Балыкском и Правдинском месторождениях, а также увеличить закачку воды в пласты на Мамонтовской группе месторождений.

Такое техническое перевооружение промыслов позволяет надеяться на успех юганских нефтяников.

На переломном этапе

В конце ноября прошел единый политдень, в рамках которого трудовые коллективы базовых предприятий и школ встретились с политдоладчиками ГК КПСС, хозяйственными руководителями. Обстоятельный разговор о ходе реализации школьной реформы, об имеющихся фактах ее пробуксовки еще раз подтвердил известную всем истину, что реформа школы — дело всенародное. Обоюдная заинтересованность, открытое признание недостаточной работы по осуществлению Основных направлений реформы прослеживались при встречах в трудовых коллективах УБР-1, треста Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганской базы производственного технического обслуживания и комплектации оборудования и т.д. АТБ-6, УТТ-4. Участники политдня обменялись мнениями по ликвидации «болеющих» точек в реализации реформы, по углублению взаимодействия производства со школой по принципу «колонна — класс», например, в АТБ-6. Добрый десяток лет автобаза оказывает шефскую помощь средней школе № 2, однако, это не говорит о том, что все сделано.

Главное, — подчеркнул директор школы т. Витвинова, — коллектив автобазы правильно понимает актуальные задачи школьной реформы, всегда с готовностью оказывает помощь, не считает себя посторонним в профориентационной подготовке школьников. С пониманием к этому относятся также хозяйственные руководители — т.т. Сафонов, Печенов, Буров и другие. Постоянный поиск новых форм сотрудничества, регулярные встречи с хозяйственниками характерны для руководителей средних школ №№ 1, 2, 4, 5 — т.т. Шубиной, Витвиновой, Нагорных, Дергуловой. И хотя не всегда все гладко получается, но чувствуется их неравнодушное, высокая ответственность за порученный участок, стремление добиться ощутимых результатов в учебно-воспитательном процессе.

Вопросы по совершенствованию профессиональной ориентации школьников, улучшение работы комиссий содействия семье и школе, усилению родительской ответственности нашли взаимопонимание в участниках единого политдня. К сожалению, так обстоят дела далеко не

в каждой школе и тем более не в каждом трудовом коллективе. Срабатывает механизм старых подходов к вопросам школьной реформы. Не произошло руководство перестройкой школы со стороны первичных партийных организаций предприятий. Об этом свидетельствует встреча с представителями базовых предприятий в межшкольном учебно-производственном комбинате. Более 20 коллективов закрепились решением горисполкома за МУИК. И многое сделано, делается, но жизнь выдвигает новые и новые проблемы в постановке производственного труда школьников. Руководители же ряда шефствующих предприятий (например, т.т. Немиллов, Мелихов, Власов) не предприняли даже минимальных усилий для улучшения условий на рабочих местах учащихся, что отрицательно сказывается на учебном процессе. Думается, прошедшая встреча послужит для них и некоторых других товарищей, ответственных за организацию производственного труда школьников, серьезным уроком и предостережением в их работе в будущем.

Вызывает особую озабоченность игнорирование единого политдня руководителями УБР-2, Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания энергооборудования и треста Юганскнефте-спецстрой, управления Юганскэнерго-нефть, центральных ремонтно-механических мастерских (т.т. Складчиков, Евсютин, Халфин, Лебединец, Захаров). Как объяснить этот факт? Большой занятостью или недопониманием политических задач реформы? Неполнотой позиции и директоров средних школ №№ 6, 7, 9, вспомогательной школы (т.т. Напса, Липп, Зуевой, Лахтиной), которые никоим образом не отреагировали на факт срыва проведения этого мероприятия.

Детальный анализ единого политдня поможет партийным организациям расставить необходимые акценты в решении задач по перестройке обучения и воспитания подрастающего поколения, вскрыть резервы в общественном и семейном воспитании, мобилизовать усилия трудовых коллективов на оказание конкретной, ощутимой помощи школе, находящейся на переломном этапе развития. Л. СЕМЕНОВА, инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС.

ИСК — БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Дорогостоящий «балласт»

ОБНАРУЖИЛА РЕЙДОВАЯ БРИГАДА «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО» И ГОРОДСКОГО ШТАБА «КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОЖЕКТОР». КТО ПОМОЖЕТ ОТ НЕГО ИЗБАВИТЬСЯ?

Временно исполняющий обязанности начальника участка контактной сварки и изоляции Николай Степанович Филиппов встретил нас как старых знакомых.

— Обстановку знаете?
— Знаем.
— Тогда спрашивайте...

Спросить у Николая Степановича члена нашей рейдовой бригады действительно было что. Большим порядком его участок, относившийся сейчас к управлению производственно-технологической комплектации треста ЮТПС, не отличается. Как ни приедешь сюда — всюду куски и обрезки труб, мотки проволоки. По этой причине он давно стал привычкой во языцах не только местных, но и областной прессы. Каждый новый руководитель как треста, так и управления пытался навести здесь порядок, но до победного конца дело так и не доводилось.

И в очередной наш приезд сюда картина осталась прежней: запыленные снегом, искорженными и погнутые трубы, остатки каких-то



непонятных конструкций, клубки стальной проволоки. Не было необходимости описывать все это Н. С. Филиппову: обстановку, как он выразился, и о начальнике участка знал и без нас.

— Так когда же, Николай Степанович, будет здесь порядок?

— А что я один могу сделать? Вот, позвольте мне для полной ясности, — и протянул исписанный лист бумаги.

Имел этот лист статус официального документа, так как назывался он служебной запиской и был адресован главному инженеру УПТК А. В. Азябину: «Прошу вас выделить

дополнительные фонды заработной платы на четвертый квартал, так как некоторые работы не вошли в объем». И далее шло перечисление этих сумм — вывозка 20 километров некондиционных труб, 700 тонн пригрузов, свай, опор, а также резка и вывозка 500 тонн металлоотходов.

В верхнем углу записки резолюция, скрепленная подписью товарища Азябина: «ИЗО, ОТИЗ — разобраться, предусмотреть, расценить в объеме четвертого квартала». О том, как справились инженеры илаво-экономического отдела и отдела труда с поставленной задачей нам рассказал Н. С.

Филиппов:

— Считали они, считали и насчитали — 140 рублей. Смешно? А мне нет. Какой бы работа ни была, за нее надо платить.

— А средств сколько надо?

— Мы прикинули — десять тысяч.

По нынешним меркам десять тысяч — деньги большие. Тем более, что находится управление, а с ним и участок, на коллективном подряде. Тут каждый копейка на счету. Но ведь не бросить же гнить еще вполне пригодные материалы. Они тоже немалых денег стоят. Так что, думаю, все же придется отделам управления вплотную заняться участком, помочь ему освободиться от «неликвидов» и некондиционных материалов. Хозяйствовать так уж нечестливо.

А. ГИНО.

НА СНИМКЕ: тот самый «балласт». Фото автора.

ПИСЬМА О ПЕРЕСТРОЙКЕ

Хорошо работать — плохо?

Месяца четыре назад появился у нас в Пойковском телемастерской Алексее Сорокин. Золотые руки у этого человека, работает быстро, качественно и без жалоб. Служит об этом быстро облетел пойковчан. Но... в последнее время прием аппаратуры А. Сорокин ограничил. Посмотреть мастер — посмотрит, причину неисправности объяснит — и на этом все. Дело стопорится из-за нехватки запчастей.

Некоторые говорят,

мол, хорошо новичок работает — соответственно и зарабатывает. Кое-кому это не нравится. Вот и начали ему отказывать в запчастях.

В чем дело — пусть специалисты разберутся. Но факт остается фактом: не очень-то заинтересована служба быта в быстром и качественном обслуживании клиентов.

Н. ВТОРУШИН.

Живы бюрократы

Полдня нужно потратить у нас в Мамонтовском управлении технологического транспорта № 2, чтобы выписать машину для любой перевозки внутри Мамонтова. Бегаешь по кабинетам, собираешь подписи у заместителя начальника управления, начальника планового отдела, в расчетном от-

деле, у главного бухгалтера, кассира. Хотя по закону достаточно лишь подписи бухгалтера. А за бутылку водки можно организовать перевозку в течение часа. На том же государственном транспорте.

А. БЕЛЯКОВ, машинист, член КПСС.

Вот уже 17 лет трудится в НГДУ Правдинскнефть Риф Ахметович Бикбулатов. Его по праву называют ветераном предприятия. Начал работать здесь в 1970 году слесарем, затем мастером, старшим мастером, старшим инженером и пехе подземного ремонта скважин. И вот в ноябре Риф Ахметович переведен начальником участка по ремонту газлифтных скважин.

Коммунисты цеха избрали его секретарем своей партийной организации. А нынче Р. А. Бикбулатов награжден знаком «Отличник нефтяной промышленности». У него есть также еще одна награда — медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Эти факты из его биографии, пожалуй, комментарию не требуют. Они — доказательство того, что ветеран предприятия, коммунист, руководителем пользуется у товари-

ВETERАН



шей п подчиненных заслуженным уважением.

НА СНИМКЕ: Р. А. Бикбулатов. Фото С. ВДОВИНОЙ.

ДЕЛО НАЙДЕТСЯ

Мы много говорим о социально-педагогическом комплексе, спорим и порой в это понятие вкладываем что-то особое, ранее невиданное и неслыханное. И потому уверенно твердим: «не работает». Действительно, пока еще нельзя сказать, что эта новая форма организации труда десятков людей занимающихся воспитательной работой среди населения, работает эффективно. Потребуется еще немало времени и усилий, пока социально-педагогический комплекс станет настоящим центром общественной жизни микрорайона.

Вот и в СПК 12 микрорайона, как и в других, забот и хлопот хватает. Здесь имеются Дом пионеров, новая школа, множество детских площадок, два хоккейных корта, агитационная площадка, корпуса многоэтажных домов окружили детские сады. Работы, как говорится, непочатый край. Проводились здесь сходы, на которых на вопросы читателей отвечали первые руководители города, праздники микрорайона, субботники. Но этим мы не ограничиваемся.

До конца этого месяца в СПК откроется клуб «Хозяюшка». Создательницей его является преподаватель школы № 9 С. В. Каменюк. Молодые мамы и просто желающие смогут получить консультацию и практическую помощь по ведению домашнего хозяйства, рукоделию, кулинарии.

Начнет функционировать и кабинет семейного воспитания. Заботу о его создании также взяла на себя школа. Сюда будут приглашаться врачи, юристы, опытные педагоги. И родители всегда смогут получить ответы на интересующие вопросы по воспитанию детей и подростков. Кроме того, в одном из помещений СПК планируется открытые комнаты ребенка. Молодые родители смогут здесь оставить своих чад на время консультации или досуга. Присмотр за ними берут на себя старшеклассники - комсомолцы.

С 1 января в СПК при помощи районной кинотеки открывается видеотека.

Сейчас в помещениях комплекса заканчивается ремонт. Но его оборудование, а следовательно, и открытие клуба «Хозяюшка», комнаты семейного воспитания и т. д. зависит не только от организаторов, но и всех жителей микрорайона. Здесь могут проявить себя и художники, и дизайнеры, и просто люди, умеющие держать в руках рубанок или кисть.

А. ЗУЕВА, директор СШ № 9. С. АЛИКОВ, зам. начальника управления Юганскнефть по социальным вопросам.

За интенсификацию производства: экономическая работа

Нормативы, фонды и... хороший труд

Объединению устанавливается фонд материального поощрения по всем видам деятельности (промышленность, бурение, строительство) в поточных ставках на суммарную добычу нефти, газового конденсата и газа. Ему дано право дифференцировать эти ставки по видам деятельности и по предприятиям. В промышленности на добычу нефти и газа, в бурении на скважины, законченные строительством и сданные заказчику, в строительстве — на свои объемные показатели.

При исчислении норматива в сумму фонда материального поощрения включаются все премиальные фонды, источники образования которых являются прибылью и себестоимостью продукции. Сюда относятся премии за создание и внедрение новой техники, в области изобретательства и рационализации, увеличение производства товаров народного потребления, экономия конкретных видов материальных ресурсов и другие.

Оставлены показатели доначисления, действующие в 1987 году: за сверхплановую добычу нефти и газа (увеличена их значимость: нефть 10 руб. за 1 тонну, газ — 1,5 руб. за 1 кубометр), за снижение затрат, за сдачу нефти улучшенной группы качества, за сдачу скважин, законченных строительством. Кроме того, будем доначислять фонды за выполнение обязательств по поставкам 15 процентов от суммы ФМП — при выполнении. И уменьшать фонд — на 3 процента за каждый процент невыполнения. Источником доначисления ФМП за выполнение договоров поставок будет являться резервный фонд министерства.

Я уже говорила, что нормативы доначисления неплохо работают в объединении. За 9 месяцев

мы доначислили 5164 тыс. руб. ФМП, в том числе 1092 тыс. рублей за счет снижения затрат, 2166 тыс. за сверхплановую добычу нефти и газа, 62 тыс. руб. за сдачу скважин, законченных строительством, 1834 тыс. за сдачу нефти улучшенной группы качества.

Получив хорошую сумму доначисления ФМП за сдачу нефти улучшенной группы качества, нефтегазодобывающие управления допустили сдачу некондиционной нефти на 453 тыс. руб. Наверное, было бы правильно штраф за некондиционную нефть относить не только на результаты деятельности, но и на уменьшение доначисления ФМП по показателю качества, чтобы заинтересовать предприятия в качестве подготовки нефти и выполнении всего комплекса мероприятий.

Объединению дано право создавать резервный фонд материального поощрения в размере 10 процентов общего планового ФМП от всех видов деятельности.

В 1987 году и до конца пятилетки объединением создается резерв ФМП только от плановых сумм этого фонда, не учитывая дополнительные доначисления его. Для стимулирования предприятий в снижении затрат (таких, как транспортные, ремонтные), выполненных на улучшение качества работы, объединением будет производиться и отчисление в резерв в размере 10 процентов от сумм дополнительных отчислений в фонд материального поощрения.

Расход резервного ФМП происходит по смете, утвержденной генеральным директором и согласованной с председателем профкома. Основные назначения его расходования — на подведение итогов соревнования внутри объединения, выделение ФМП

для предприятий по нормативам доначисления, дополнительные выделения фонда на вновь созданные предприятия и структурные единицы и особые достижения.

При нормативном образовании фонда материального поощрения и фонда зарплаты предприятия необходимо самим регулировать расходование этих фондов, налаживая работу в оплате труда, системе стимулирования. Выплаты премий, особенно по ФМП, должны регулироваться наличием фонда: пора научиться самим считать и меньше просить у объединения.

В условиях полного расчета и самофинансирования сократилось планируемое количество экономических показателей. Основным оценочным показателем будет прибыль. И от того, как мы работаем, будет зависеть наше благополучие. И не только в создании фондов экономического стимулирования, но и в выполнении социальной программы, реконструкции и технического перевооружения, нового строительства. В этих условиях возрастает роль и значение прогностической роли механизма, действенность которого здесь на предприятиях имеется еще много резервов: велики непроизводительные расходы, не изжиты прилиски в оплате транспорта.

Или вот такой пример. Сравнительный анализ затрат по буровым предприятиям показывает, что в эксплуатационном бурении при незначительной разнице в глубинах скважин себестоимость метра проходки отличается по УБР до 25 процентов (с учетом только собственных затрат): в УБР-1 она составляет 49,60 рубля, а в Салымском УБР — 62,06 руб. Велики затраты на ликвидацию бржи, взрыв, простоев. А уровень затрат на метр заводского бурения эти-

чается в два раза (УБР-1 — 120 руб., УБР — 240,57 руб.).

По вышкомонтажным управлениям при практически одинаковом объеме работ уровень рентабельности отличается на 26 процентов, по тампонажным управлениям — на 28 процентов, что говорит о резервах снижения затрат.

Еще не все привыкли считать затраты и в нефтегазодобывающих управлениях. Много на себестоимость добычи нефти относятся затраты, не связанные с добычей и реализацией продукции. Слаб контроль за работами предприятий - смежников, не отработаны калькуляции по перевозке бригадного хозяйства в НГДУ по бригадам, работающим на подраде в транспорте. Велики еще затраты транспортных расходов в расчете на 1 скважину: в НГДУ Юганскнефть и Мамонтовнефть они составляют 4 тыс. рублей, а в Правдинскнефти 5,5 тыс. рублей.

Слабо внедряются личные счета экономии материальных резервов и на их основе премирование по конкретным видам материальных ресурсов, не расширяется номенклатура.

Премирование по конкретным видам материальных ресурсов за 9 месяцев 1987 года снижено по сравнению с тем же периодом 1986 года. Основным тормозом, сдерживающим развитие системы, является отсутствие необходимого учета и наличие контроля - измерительных приборов.

Слабо на режим экономии влияет наш хозяйственник, так как еще не отработана полностью система стимулирования цехов, бригад, работающих на хозяйстве, по конечным результатам деятельности.

Более отработана система разгнания стимулирования бригадного подряда в бурении. Хотя и здесь

еще много нерешенных вопросов.

По буровым бригадам большой удельный вес в хозяйственной смете затрат, зависящих от времени, недостаточно стимулирует снижение материальных затрат и услуг со стороны. Требуется доработки и сама методика расчета затрат, зависящих от времени. Отсутствует или недостаточно обоснована нормативная база по расчету отдельных статей материальных затрат. Больше возможности улучшения хозяйственных стимулов имеются в механизации учета затрат на производство.

Важным экономическим показателем, обеспечивающим необходимый уровень рентабельности нефтедобычи, является сметная стоимость метра проходки. В этом вопросе необходимо повысить качество составления проектных смет и их своевременный пересмотр.

Возрастает важность контроля за соблюдением установленных и разработкой новых цен на отдельные виды работ, услуг, на которые отсутствуют прейскуранты. Здесь заказчики должны требовать обоснования всех затрат, заложенных в калькуляцию, устанавливать разовые, договорные цены, исходя из экономической целесообразности, снижения затрат на единицу объема работ.

Экономические рычаги в условиях полного расчета не будут действовать, если мы не научимся ими пользоваться. Поэтому вопрос о квалификации экономистов, других руководителей служб об их постоянном, систематическом самообразовании и организации учебы на предприятии является одним из основных, обеспечивающих возможность стабильной работы в условиях хозяйствования.

В. ГОРШЕНИНА, начальник планово-экономического отдела объединения.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. ЗАБОТА О ЛЮДЯХ. ИНИЦИАТИВНОСТЬ. ПОИСК НОВЫХ ФОРМ СОРЕВНОВАНИЯ.

Центральная трубная база в поселке Мамонтово обеспечивает обсадной трубой четыре управления буровых работ. Производятся здесь также ремонт насосно-компрессорных труб. Объем работ большой, но тем не менее, коллектив стабильно выполняет поставленную перед ним задачу.

Недавно наш корреспондент Л. Марковская побывала на этом предприятии.

Если раньше ведущий цех базы — обсадных труб — подготавливал до пяти тысяч одиночных труб в месяц, то сейчас с его своеобразного конвейера выходит продукция в четыре с лишним раза больше. Объясняется это возросшими темпами разбуривания старых и освоения новых месторождений региона. Как считают сами ремонтники, им не пристало быть обузой для проходчиков земных недр, а потому и стали они наращивать темпы своего производства.

Не случайно мамонтовцам передали на подготовку НКТ, которой раньше занималась Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания оборудования. Было проведено что-то вроде эксперимента; за две недели ремонтники выдали 700 штук таких труб, тем самым доказав свою возможность самостоятельно обеспечивать ими своих смежников.

— Могли бы и больше, — говорит начальник цеха А. В. Левчен-

ко, — но нас сдерживает нехватка людей. Имеющийся станочный парк позволяет держать 24 токаря. А их у нас на сегодняшний день лишь восемь человек. Вот где кроются резервы нашей производительности.

Неукомплектованность специалистами в цехе попытались компенсировать правильной организацией труда. И, знаете, получилось. Если по плану цеху предстоит оказывать услуг на 60 тысяч рублей в месяц, то ремонтники выполняют заказов на 100—120 тысяч. Немаловажную роль сыграло в этом укрепление трудовой дисциплины: стало гораздо меньше прогулов, опозданий на работу, прекратилось появление на производстве в нетрезвом состоянии.

В какой-то мере на улучшение показателей повлияла и организация нормальных бытовых условий. Работы ведутся круглосуточно, и к услугам ремонтников буфет на 30 посадочных мест. А после смены можно помыться в душе, который установлен в каждой бытовке. Правда, не на всех рабочих хватает шкафчиков для спецодежды. Но, как заверил Александр Викторович, этот вопрос будет решен в ближайшее время.

С хорошим настроением работают люди. Каждый, должна заметить, получает от личного вклада в общее дело. Средний же заработок составляет 489 рублей. И он высок не только у мужчин, но и у женщин.

Свою пользу приносит и хорошо налаженное социалистическое соревнование. В цехе четыре бригады по подготовке обсадных труб, и здесь не помнят такого случая, чтобы хоть одна не выполнила доведенный план. А возглавляет соревнование бригада Александра Халиуллина. Хоть Александр и новичок на предприятии — всего полтора года как пришел на базу, но успел зарекомендовать себя с самой лучшей стороны.

Хочу назвать в числе лучших производственников также стропальщика Краснова, станочников Козловского, Филиппова, машинистов кранов Чеботаева, Куценко, Орехову. Большой вклад вносят также контролеры труб нефтяного сортамента Миничева, Лескач и другие.

В перспективе база должна обеспечивать подготовленной трубой пять управлений буровых работ. И уже в следующем году выполнять ремонт НКТ до 75—76 тысяч штук и до десяти тысяч штук труб обсадных. А в перспективе до 2000 года необходимо будет осуществлять ремонт до одной тысячи труб в сутки.

Эти рубежи по плечу коллективу, но необходимо в кратчайшие сроки решить самый главный вопрос — кадровый. Над этой проблемой и работают сейчас администрация, партийная и профсоюзная организации центральной трубной базы.



Ее зовут Оля. Она продавец магазина промышленных товаров № 12 станции «Путь-Як».

Когда Оля Колесник решила овладеть этой профессией, то ее многие отговаривали: «Ты знаешь, кто такой продавец? Это человек, который все время чувствует себя как на сцене. Всем надо улыбаться, хочешь ты или не хочешь, всем надо кланяться...»

Не послушалась! Зачем ей изображать, когда ей интересна эта работа, люди, которым она просто не может не улыбаться... Рядом с Олей работают такие же молодые продавцы — Раиса Семанова, Татьяна Мазурик. Мастерству они учатся у своей строгой заведующей Нины Ивановны Духовой.

— За прилавком, — говорит Оля, — острее видишь и чувствуешь, как хрупка человеческая душа, можно ранить одним неосторожным словом...

Комсомолка поняла главное; и от нее тоже зависит настроение покупателей, их жизненный тонус.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Достоинства маленькой «Искры»

Готовится к серийному производству новая персональная ЭВМ «Искра-1030». На недавно завершённых государственных квалификационных испытаниях она получила высокую оценку профессионалов.

Разработчики «Искры-1030» из Ленинграда совместно со специалистами курского завода «Счетмаш» наделили новый персональный компьютер более высокой коммуникабельностью по сравнению с иными машинами такого класса. Для работы на «Искре-1030» совсем необязательно владеть знаниями программиста, достаточно изучить лишь клавиатуру терминала и ряд стандартных команд. Есть и еще одно важное достоинство у новой мини-ЭВМ. С помощью нехитрых устройств она легко соединяется с любыми другими вычислительными устройствами.

Появление «Искры-1030», считают специалисты, существенно расширит применение персональных вычислительных средств в научных исследованиях, проектировании, а также в производстве, в том числе и строительстве.

Реактор в строю

ЧЕРНОБЫЛЬ. Третий ЭЛО АЭС, соседствующий с аварийным четвертым, дал промышленный ток в энергосистему страны.

Была проделана огромная работа по его дезактивации, приведению в готовность, тщательной проверке машин и механизмов. Более надежной стала система управления и защиты реактора. Прошел аттестацию персонал.

[ТАСС].

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА «Разсудочный» человек

Замечательный знаток русского языка В. И. Даль слово «рационализатор» не знал. В его времена такого слова еще не было. А вот «рационалист» — было. И означало «умник, разумник, рассудочный человек, верующий только в свой разум и ничего более не признающий». Первую часть далаевского определения в полной мере можно отнести и рационализатору. А вот вторую, в которой заключены ограничения «только» и «ничего более», ни в коем разе. Потому что рационализаторское предложение — это большей частью плод коллективного ума, в чем я еще раз убедился, побывав в Салымском вышкомонтажном управлении.

Рядом с кабинетом начальника, на самом видном месте размещен «Уголок рационализатора». И не хочешь, а внимание обратишь. Конечно, можно поспорить о содержании «Уголка». Но и то, что сделано мне кажется нужным и полезным. Надо знать тех людей, кто постоянно думает над сокращением доли ручного труда, более эффективным использованием техники и оборудования, улучшением техники безопасности. И вот репортажный фотоснимок и короткая аннотация к нему как оазис представляют таких людей.

Не все рационализаторы удостоены чести быть представленными в «Уголке». Только самые лучшие — А. М. Черемных,

В. В. Галаевский, И. И. Иванцов и некоторые другие. О каждом из них увлеченно рассказывает инженер по рационализации Валентина Алексеевна Бойко.

— Вот Иван Иванович Иванцов. Сколько у него идей! Вы знаете, он даже не успевает оформлять рацпредложения, хотя в производство их внедряет. И вот в течение года у него всего лишь два оформленных предложения. Очень много делает в рационализаторской работе Василий Васильевич Галаевский. Молодежи помогает. Именно благодаря ему в этом году Александр Голубев и Сергей Белов побывали на областной научно-технической конференции молодых специалистов, и их работа

получила там высокую оценку. А наш ветеран — Александр Михайлович Черемных! Из двадцати предложений, поданных по управлению в этом году, он в пяти — соавтор.

В. А. Бойко продолжает рассказывать об А. С. Морозове, И. С. Зеленском, М. П. Новополицеве... 29 рационализаторов у нее в управлении. И готова каждому дать характеристику. А в ней обязательно: «активно участвует», «оказывает большую помощь».

Одно большое дело выполняют рационализаторы Салымского ВМУ. Начальник управления и начальник службы, инженер отдела и слесарь — у них все одна забота — «расшить узкие места». А в каком производстве их нет! Тем более, если оно связано с техникой и оборудованием.

«Узкое место» в Салымском ВМУ — техника. Не хватает ее, да и дорого стоит. Вот и придумали устройство, которое назвали «Транспортировка бурового оборудования БУ-3000 ЭУК на автономных и отдаленных от баз месторождениях».

Нечто похожее на большую телегу, в которую при перевозке складывают крупные блоки буровой установки. Довольно примитивное приспособление, но выгодное. За счет него экономят в год примерно 12 тысяч рублей.

Впрочем, все 17 принятых к внедрению рацпредложений мне показались бесхитростными. И не удержался, чтобы не спросить Иванцова: — Иван Иванович, иной раз кажется, что на заводах изготовителей специально оставляют фронт работ для рационализаторов. Почему же ваши усовершенствования не предусматривают там? Ведь на заводах сидят целые конструкторские бюро. А до того над проектом работали научные исследователи и институты, где специалисты класса выше вас.

— Согласен. Но дело в том, что там специалист работает над узлами и блоками. На заводе же их составляют воедино. А мы работаем с завершённым комплексом. И все недочеты и упущения становятся явными.

— Мне говорили, что у

вас очень много идей. Какую же из них мечтаете осуществить?

— Использование дирижаблей при транспортировке бурового оборудования. Особенно на отдаленных месторождениях... И Иванцов начинает жарко объяснять эффективность этого метода. Сразу же в разговор включается присутствующий здесь рационализатор Рамис Агаев. И уже забыли про нас с Валентиной Алексеевной Бойко. Похоже, мы присутствовали при рождении нового рацпредложения.

Ум хорошо, два лучше — не нами сказано. Этого правила придерживаются салымские рационализаторы. Способствуют этому администрация и общественные организации. В каждом из структурных подразделений управления есть своя творческая группа. Они соревнуются между собой и дважды в год определяют лучших. Стать первой группой нелегко. Строгое жюри, к примеру, по итогам первого полугодия решило высшее место присуждать никому. Так же нелегко завоевать и звание «Лучший рационализатор года».

Нелюбо здесь поставлено материальное стимулирование творческой активности. Премиями награждаются и лучшие рационализаторы, и лучшие группы, а отдельные три

премии — для молодежи. Не потому ли в Салымском ВМУ так много молодых рационализаторов? Да наверняка еще и потому, что секретарь комсомольской организации Рамис Агаев сам активно участвует в творческом поиске.

Бывает порой, что кто-либо в списке рационализаторов заносится как бы навечно. И таким образом их количество становится непомерно высоким. За таким показателем в Салымском ВМУ не гонятся. Так, в этом году впервые семь человек подали рацпредложения или были их соавторами, но число рационализаторов выросло лишь на единицу. Хорошим толчком для роста творческой активности стали смотры по экономии материальных и технических ресурсов, механизации труда. А вот школа рационализаторов, хоть и состоялась на базе бригады Ч. А. Шамхалова, однако никаких интересных предложений после нее пока не поступило. Мало соответствующей литературы, редки обмен опытом с родственными предприятиями.

Одним словом, проблемы есть. Но самое главное, есть в Салымском вышкомонтажном управлении тот самый «рассудочный человек», которого В. И. Даль назвал «умником, разумником».

Ф. ТОПОЛЕВ.

В помощь идеологическому активу

В партбюблиотеке горкома КПСС есть в наличии следующие издания:

О коренной перестройке управления экономикой: Сборник документов. — М.: Политиздат, 1987 — 255 с.

Сборник включает Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)», постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, касающиеся осуществления радикальной реформы управления экономикой и перестройки деятельности центральных, республиканских и местных органов.

Научно-технический прогресс: Словарь (составители: В. Г. Горохов, В. Ф. Халипов). — М.: Политиздат, 1987 — 366 с.

В словаре содержится материал, характеризующий сущность научно-технического прогресса, его главные достижения и перспективы, основные направления борьбы советского народа за ускорение социально-экономического развития нашего общества.

Издание такого словаря осуществляется впервые.

Пути ускорения социально-экономического развития. М.: Экономика, 1987 — 240 с. (Вид Л. Б. и другие).

В книге рассказывается о преобразованиях в народном хозяйстве в XII пятилетке и в перспективе до 2000 года.

Книга может быть использована в системе

экономического образования.

Социальная политика КПСС — М.: Политиздат, 1987 — 352 с. (Микульский К. И. и др).

Рассматриваются основные направления социальной политики КПСС, выработанные XXVII съездом партии. Анализируются первые итоги деятельности КПСС, направленной на ускорение социального развития советского общества. Издание предназначено для слушателей и пропагандистов системы политической учебы.

Спрашивайте — отвечаем: В помощь пропагандисту. [Сост. В. Сухомлинов]. — М.: Мол. гвардия, 1987 — 383 с.

Очередное издание сборника вопросов и ответов посвящено освещению некоторых актуальных проблем экономической и социальной политики партии, ее внешнеэкономического курса, поставленных XXVII съездом КПСС.

Издание адресовано молодым пропагандистам, лекторам, слушателям системы комсомольской политической учебы и экономического образования.

Реформа управления экономикой: проблемы и поиски [под ред. А. Г. Аганбегяна]. — М.: Экономика, 1987 — 318 с.

Общие направления и пути осуществления реформы управления, проб-

лемы самофинансирования предприятий и объединений, перестройка механизма распределения по труду, развитие системы работы с хозяйственными руководителями, демократизация хозяйственного управления и развитие самоуправления трудовых коллективов — эти вопросы подробно освещаются в книге.

Для хозяйственных руководителей и пропагандистов. Перестройка управления экономикой: ответ на вызов времени [под ред. В. М. Кузнецова]. — М.: Политиздат, 1987 — 158 с.

Книга рассказывает о наиболее важных проблемах реформы управления экономикой, о том, как изменится положение предприятия и центральных органов руководства, что означает переход к оптовой торговле средствами производства, какие перемены произойдут в ценообразовании, финансах и т. д. Книга может быть использована в системе экономического образования.

Стратегия ускорения: Учебное пособие. Для системы полит. учебы. [Под ред. В. В. Куликова]. — 2-е изд., доп. — М.: Политиздат, 1987 — 288 с.

Во втором, дополненном издании более глубоко рассматриваются пути реализации курса

партии, отражены идеи и выводы, содержащиеся в новых документах КПСС. В нем также учтены замечания и предложения читателей, высказанные по первому изданию.

Интенсификация производства: Учеб. пособие. [под общей ред. В. А. Белякова]. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Профиздат, 1987 — 272 с.

Организационно-уставные вопросы КПСС: Справочник в вопросах и ответах. — 8-е изд., доп. и перераб. — М.: Политиздат, 1987 — 240 с.

Настоящее издание подготовлено с учетом материалов XXVII съезда КПСС, принятых им новой редакцией Программы и Устава КПСС, решений последующих пленумов ЦК КПСС, постановлений ЦК КПСС по вопросам партийного строительства. В него включен ряд новых вопросов и ответы на них. Справочник рассчитан на секретарей партийных организаций и партийный актив.

Партийное руководство идейно-воспитательной работой в трудовом коллективе. [Матвиенко В. Я.]. К.: Политиздат Украины, 1987 — 215 с.

В книге освещена «технология» идеологической работы, в том числе подбор кадров, информационное обеспечение и анализ, дифференцированный подход в воспитании, контроль, учет и т. д.



ПЕРВЫЙ ТРАМПЛИН...

Фото Н. РУДЕНКО.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Бой ведет санпост

Согнулся от табачного дыма обессиленный паренек. Ничего не радует его в жизни. А рядом легко кидает тяжелые гири розовощекий сверстник. Так изобразили дети эту вредную привычку на рисунках, представленных на конкурс. Конечно, фантазия ребят не изменила им и здесь. Но отношение к курению у всех было негативным.

А санпосты играют немалую роль в санитарном просвещении школьников, являются помощниками городского комитета общества Красного Креста. Ведь в городе и районе почти 15 тысяч юных активистов, что вместе с медицинскими работниками принимают активное участие в охране здоровья населения.

Почти полторы тысячи

школьников овладели приемами оказания первой помощи при травмах, кровотечениях, обмороках.

Свое умение ребята продемонстрировали во время военно-спортивной игры «Зарница».

В активе санпостов и сбор лекарственного сырья. В этом году собрано 215 килограммов. Отличились в этой работе санпосты школ города №1, №2, поселка Пойковский, активисты Катя Соколова, Лена Лоскутова, Света Шангина, Оксана Комарницкая, Лариса Ершова, Дина Ридченко, Дима Завьялов, Наташа Горинская и другие. Но больше всех — 3 кг трав и растений — собрала Света Шевцова (активистка школы №8).

А все-таки санпостам предстоит серьезная работа по пропаганде здо-

рового образа жизни. В этом ребятам помогут беседы врачей о вредном влиянии алкоголя, никотина и различных наркотических препаратов. На слете об этом рассказали школьникам педагог и наркологи.

В своем обращении к учащимся города и района участники слета призвали ребят крепить дисциплину в классе, школе, соблюдать правила поведения в общественных местах. Решительно выступить против тех, кто пристрастился к вредным привычкам. Активно участвовать в оздоровительных мероприятиях школы, микрорайона. И обязательно включиться в пятилетку ударных дел.

Г. СУХОДОЛЬСКАЯ, председатель городского комитета общества Красного Креста.

ШАХМАТЫ

За досками — школьники

15 ноября в Доме пионеров начался шахматный турнир на личном первенство среди учащихся школ города Нефтеюганска, в котором приняли участие 32 школьника — 27 мальчиков и 5 девочек. Соревнования проводятся по круговой системе. Участники разбиты на две подгруппы. Этот турнир выявит чемпиона города, и шахматисты смогут выполнить норму 3-го спортивного разряда по шахматам.

Все участники являются членами шахматного клуба города, имеют IV спортивный разряд.

После 8 туров без поражения идут Вова Полянский (школа №7), Валера Сокирко (школа №5), Максим Мильтих (школа №7), Ваня Цыганюк (школа №6), Арсен

Пиремотов (школа №3), Ирик Галлямов (школа №4). Хорошие результаты у первоклассника из школы №9 Сережи Новожилова и Вовы Онощенко из школы №7.

Уверенно играют в турнире девочки. Юлия Зяткова (школа №7) в восьми турах набрала 6,5 очка, Ира Ютина и Лейла Абдулгамидова по 4,5 очка. Соревнование продолжается.

20 ноября 1987 года в средней школе №4 проведен сеанс одновременной игры, вызвавший большой интерес среди детей. Много было болельщиков и участников игры. Из них две девочки — Катя Зубкова и Лейла Абдулгамидова.

27 ноября проведен сеанс одновременной игры в школе №1. В

этой школе много уделяют внимания шахматам: имеется материальная база, шахматисты участвуют в соревнованиях «Белой ладьи» ежегодно. А в 1986 году команда школы защищала честь города на окружных соревнованиях.

Мало уделяют внимания шахматам в школе №2. Она не приняла участие в турнире на приз клуба «Белая ладья». Слаба материальная база. Ни один ученик не является членом шахматного кружка при Доме пионеров.

В. КОХАН, руководитель шахматного кружка.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

12 ДЕКАБРЯ

Кинофильм (ДК «Строитель») — в 16, 18 час.; Литературный клуб «Лири» (общ. №24 п/о ЮНГ) — 20 час.; «На веселой волне» (вечер отдыха в ДК «Юность») — 20 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.

13 ДЕКАБРЯ

День сладкоежки (ресторан «Рассвет») — 12 час.; КВН (участвуют команды общежи-

тий НЖКК п/о ЮНГ) — 13 час.; Кинофильм (ДК «Строитель») — 16, 18 час.; Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.; «Шире круг» (танцевальный вечер (ДК «Юность») — 20 час.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Балыкский леспромхоз ВЛПО Тюменьлеспром предлагает населению дрова с доставкой к месту назначения.

Обращаться по адресу: пос. Пыть-Ях, телефон: 3-24.

12 декабря с 10 часов ОРС-1 проводит новогоднюю ярмарку в ДК «Строитель». Приглашаем за покупками!

Нашедшего водителяское удостоверение на имя Гумерова Габбаса Минияровича просим вернуть за вознаграждение по адресу: 12-35-40.

Аттестат № 490106 на имя Тимофеева Виктора Константиновича, выданный Нефтеюганской ве-

черной школой в 1976 году, считая недействительным.

Меняю место в д/с «Росинка» (13 мкр) на место в дачах 1, 2, 3 мкр. (возраст ребенка 4,5 года).

Обращаться по телефону: 3-15-29, адрес: 1-15-28.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск. 3 мкр. д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-61, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 14005