

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАВНОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 78 (1898) Суббота, 30 июня 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

Х СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ ДЕПУТАТОВ (ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРИСПОЛКОМА А. И. ГРИГОРЬЕВА)

НА ПУТИ к высоким целям партии предстоит решить немало крупных и сложных задач. Их реализация возможна без широкого развертывания инициативы и творчества масс, вовлечения их в решение узловых проблем общественной жизни, улучшения деятельности Советов. Учитывая это, Пленум ЦК КПСС принял постановление «О дальнейшем улучшении работы Советов народных депутатов», в котором определены основные направления и задачи дальнейшей работы Советов, повышения их роли в осуществлении социально-экономической политики коммунистической партии.

Выполняя решения апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, городской Совет должен еще более эффективно решать задачи комплексного развития города, сосредоточить внимание на первоочередных народнохозяйственных проблемах, на дальнейшем улучшении всестороннего обслуживания населения города.

Перед исполкомом городского Совета, отделами, постоянными комиссиями и депутатами стоит задача всемерно развивать работу, направленную на выполнение плана и социальных обязательств 1984 года и пятилетки в целом.

Используя полномочия, исполком городского Совета рассматривает проекты пятилетних и годовых планов предприятий и организаций города.

Однако городской Совет и исполком не в полной мере используют свои полномочия в части осуществления контроля за строительством, ведущимся на территории города.

По-прежнему нарушаются нормативные сроки строительства. Затянулось строительство универсама во 2-м микрорайоне и ряда других объектов. Остается крайне острой проблемой обеспеченность объектами социально-культурного назначения.

Важная обязанность исполкома городского Совета — добиваться устранения недостатков, четкого и своевременного выполнения государственных заказов по всем техническим и экономическим показателям.

Предстоит существенно улучшить организацию работы Совета, поднять уровень социального

и поддерживать и развивать почин и начинания передовиков и новаторов производства, направленные на досрочное выполнение государственных планов, крепить дисциплину, порядок и организованность.

На апрельском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что работа Советов по обеспечению государственных планов должна неразрывно увязываться с решением вопросов комплексного развития экономики на местах.

За последние годы в этом отношении в городе проделана определенная работа. Однако надо прямо сказать, что исполком городского Совета пока еще не проявляет должной требовательности по освоению и планированию строительства объектов сферы обслуживания.

Плавовой комиссией горисполкома и отделу по делам строительства и архитектуры горисполкома необходимо повысить уровень своей работы, быть более принципиальными в разработке и реализации планов по строительству объектов социально-культурного и бытового назначения и давать должную оценку работе руководителей предприятий, нарушающих плановую дисциплину.

В городе сложилось неудовлетворительное положение с сохранностью и эксплуатацией жилищного фонда, особенно по жилищному фонду треста Нефтеюганскгазстрой. Управлению жилищно-коммунального хозяйства горисполкома и коммунальным службам города надо четко и своевременно реагировать на заявления граждан по ликвидации аварийных ситуаций и производству текущего ремонта инженерных сетей, необходимо принять максимальные меры по приведению в надлежащее состояние жилого фонда.

Депутатам городского Совета необходимо взять под особый контроль ввод в эксплуатацию этих жизненно важных для города объектов.

Большое место в деятельности Совета, исполкома занимают вопросы дальнейшего совершенствования сферы бытовых услуг, в первую очередь торговли и общественного питания, здравоохранения культуры и т. д.

ВОЗРАСТАНИЕ роли Совета в решении вопросов хозяйственного и социально-культурного строительства требует дальнейшего совершенствования всей организационно-массовой работы.

За период XVIII созыва проведено 9 сессий городского Совета, на которых рассмотрено 32 вопроса хозяйственного и культурного строительства.

На сессиях рассматривались и утверждались планы экономического развития, бюджет города и отчет о их выполнении, мероприятия по выполнению наказов избирателей, вопросы улучшения торговли и общественного питания, медицинского обслуживания и социального обеспечения, строительства жилья и объектов соцкультбыта, работы добровольных народных дружин. Принимались решения по запросам депутатов, трижды заслушивались в порядке контроля информации о выполнении ранее принятых решений сессий и о ходе выполнения критических замечаний, высказанных депутатами на сессиях.

В решении вопросов, связанных с развитием городского хозяйства и улучшением обслуживания населения, велика роль постоянных комиссий.

При городском Совете народных депутатов XVIII созыва образовано 12 постоянных комиссий, которые провели 80 заседаний и рассмотрели 98 вопросов.

Наиболее полно используют представленные законом полномочия комиссии по промышленности, транспорту и связи, по строительству и архитектуре, жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству, по торговле и общественному питанию, по охране природы, законности и охране общественного порядка.

Например, комиссия по охране природы провела 13 заседаний, рассматривала вопросы соблюдения Закона об охране природы одним из предприятий промышленными предприятиями и строительными организациями, а также о ходе строительства водозаборных очистных сооружений в городе, о расширении канализационных очистных сооружений.

Законом о статусе депутата определены права которыми наделены де-

путаты местных Советов. Однако не все депутаты проявляют активность в своей деятельности, а порой и забывают о почетном долге — быть проводниками решений Советской власти на местах.

Активность постоянных комиссий, в основном, зависит от правильности выбранного направления в работе и работоспособности председателя комиссии. Постоянные комиссии у нас возглавляют депутаты коммунисты, причем, все они руководители предприятий и организаций, и ссылки на то, что они не могут руководить комиссией, мы не можем принять во внимание.

Задача Совета состоит в том, чтобы неуклонно добиваться дальнейшей активности депутатов, повышать результативность их работы.

Активизировалась работа территориальных депутатских групп, результативнее становится их работа, полнее удовлетворяются нужды и запросы населения. Предложения депутатских групп по благоустройству, озеленению и санитарной очистке ежегодно учитываются при утверждении городских мероприятий.

Заслуживает внимания опыт работы территориальной группы депутатов микрорайона. У депутатов этой группы много забот социально-бытового характера — необходимо проверить работу столовой средней школы № 3, провести ряд мероприятий по благоустройству микрорайона, побывать на дому у «трудных» подростков, проверить работу детского клуба «Искра» и так далее.

Исполком городского Совета следует больше уделять внимания деятельности депутатских групп в избирательных округах, нацеливать их на решение актуальных вопросов, связанных с улучшением обслуживания населения. Во всей этой работе городскому Совету и депутатам нужно лучше использовать весь наш массовый актив, прежде всего, такие самостоятельные организации, как советы общественных домовых комитетов, добровольные народные дружины по охране общественного порядка и другие.

НА АПРЕЛЬСКОМ (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР XI созыва были рассмотрены итоги обсуждения проекта реформы общеобразовательной и про-

фессиональной школы и принято соответствующее постановление.

Партия выдвинула стратегическую программу совершенствования народного образования, воспитания юной смены в условиях развитого социализма. Эта программа определяется коренными интересами каждого советского человека, каждой советской семьи, нарастающими потребностями социально-экономического и духовного прогресса страны.

В настоящее время в городе 7 средних общеобразовательных школ, одна восьмилетняя школа-интернат для детей-сирот и детей, лишившихся попечения родителей, вспомогательная школа-интернат. Всего насчитывается 7754 учебных места, а обучается на них 11900 учащихся, работает 89 групп продленного дня.

Поэтому остро встает проблема строительства и ввода в действие учреждений просвещения. С вводом в 12-й пятилетке запланированных трех средних школ дефицит составит 5000, при условии работы школ в полные две смены.

Одной из ведущих идей реформы является трудовое воспитание школьников. Речь идет о том, чтобы в течение одной-двух пятилеток их всеобщее среднее образование было дополнено всеобщим профессиональным образованием. Уже с 1986 года по 1990 год постепенно, по мере создания условий, вводятся новые программы по трудовому обучению.

Исполком городского Совета, отделу народного образования и педагогическим коллективам предстоит в короткие сроки разработать конкретные меры по более широкому вовлечению школьников в общественно-полезный труд.

Решение этих ответственных задач, связанных с трудовым обучением и воспитанием, нельзя откладывать. Сейчас шефствующим базовым предприятиям необходимо определять совместно со школой пути их решения и включать в свои производственные планы и социальные обязательства.

В намеченной программе реформы образования важное место отводится развитию общественного воспитания детей и подростков. Сейчас в городе 19 детских дошкольных учреждений, 45 процентов дошкольников посещают их. Постоянно развивается сеть этих учреждений. За три

года одиннадцатой пятилетки количество мест увеличилось на 1120.

Депутатам постоянной комиссии по строительству и архитектуре и комиссии по народному образованию взять на особый контроль строительство объектов просвещения, проявлять требовательность и принципиальность к соблюдению сроков строительства.

Осуществление многообразных задач, которые стоят перед народным образованием, во многом зависит от того, насколько тесно взаимодействует школа, семья и общественность.

Реформа школы предусматривает, что трудовые коллективы будут «постоянно держать в поле зрения воспитание детей, помогать родителям в этом деле и строго спрашивать с них за изъяны и недоработки в семейном воспитании».

Необходимо усилить ответственность родителей за воспитание детей. Предстоит значительно улучшить использование в этих целях домов культуры, библиотек, предусмотреть в каждом микрорайоне расширение сети внешкольных учреждений для технического и художественного творчества детей, занятий физкультурой и спортом, поднять уровень воспитательной работы с детьми и подростками по месту жительства.

На апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР высокие требования предъявлены к советскому учителю, от идейной убежденности, профессионального мастерства, юридической и культуры которого в решающей степени зависит успешная реализация реформы школы. Поэтому мы должны проявлять больше заботы о укреплении педагогических кадров, улучшении их труда, быта и отдыха, тем самым повышать авторитет и престиж народного учителя.

Исполком городского Совета и отделу народного образования следует усилить требовательность к руководителям и работникам школ за качество учебно-воспитательного процесса.

Перестройка школы потребует от городского Совета большой организаторской и массово-политической работы, четкости и слаженности в превращении в жизнь основных направлений. За ходом всей этой работы следует установить ослабленный депутатский контроль.

Х СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГОРОДУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПРАВОПОРЯДОК

(ИЗ ДОКЛАДА ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРИСПОЛКОМА Е. А. РАЗУМОВСКОГО)

Вопросы состояния борьбы с уголовной преступностью, тунеядством, бродяжничеством неоднократно рассматривались на заседаниях исполкома.

В этих целях были разработаны мероприятия по активизации работы партийных, советских, административных, хозяйственных органов и общественных организаций в деле укрепления общественного порядка. В основном этот план выполнен.

Городским отделом внутренних дел, добровольными народными дружинами, комсомольским оперативным отрядом, общественными организациями проводились спонсоризированные рейды по выявлению неработающих лиц и лиц, злоупотребляющих спиртными напитками.

Ежегодно принимается решением горисполкома перечень предприятий и организаций для трудоустройства лиц, ведущих паразитический образ жизни.

Выполнили решение исполкома по трудоустройству трест Нефтеюганскжилстрой, ПНМК-6, некоторые подразделения объединения Юганскнефтегаз.

Стоит отметить, что возросла ответственность руководителей предприятий и организаций за своевременное оформление этих лиц на работу и создание для них необходимых жилищно-бытовых условий.

Решением облисполкома от 15 февраля 1982 года было указано на усиление борьбы против пьянства и алкоголизма, рекомендовалось в этих целях шире использовать возможности медицинских учреждений, наркологических кабинетов, лечебно-трудовых профилакториев в добровольном и принудительном лечении лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, страдающих алкоголизмом и ук-

лопяющихся от общественно полезного труда. В городе действует 34 лектория здоровья при молодежных объединениях, работает 8 народных университетов здоровья.

Улучшилась работа наркологического кабинета со школами. С учителями в этом году проведен семинар по тематике «Методика ведения профилактической пропаганды в школе».

В городе создано и функционирует 52 общественных комиссии по борьбе с пьянством.

В 1983 году для этих комиссий проведен семинар «Профилактическая работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом».

Заслуживает внимания работа общественной комиссии по борьбе с пьянством в УТТ-5. Пьяницам в коллективе создана обстановка, нетерпимости. За лицами, замеченными в пьянстве или прошедшими курс лечения, осуществляют наставничество. Заслушивают на заседаниях общественной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом начальников автоколонн, цехов и начальников отделов кадров. Регулярно выпускают сатирические газеты.

Однако городская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом отмечает, что в большинстве предприятий и организаций работа общественных комиссий проводится формально, не достигает намеченных целей.

В кинотеатре «Юган» работает 2 кинолектория: «Человек и закон», «Попусток и закон». В работе кинолекториев принимают участие учителя, медицинские работники и работники ГОВД, РОВД, прокуратуры и суда.

За 1983 год в городе по антиалкогольной пропаганде прочтано около 400 лекций и бесед, за 5 месяцев 1984 года более 200 лекций.

В микрорайонах города сложилась определенная система в работе с населением советов обществности.

Вместе с тем, несмотря на усиление борьбы с лицами, ведущими паразитический образ жизни, работа по пресечению этого правонарушения остается актуальной, мероприятия комплексного плана не все выполнены.

В городе проживает значительное количество лиц, нигде не работающих, злоупотребляющих спиртными напитками, ведущих аморальный образ жизни, совершающих правонарушения. Слабо осуществляется работа по выявлению и трудоустройству лиц, ведущих паразитический образ жизни. Недостаточно используются возможности административных органов, добровольных народных дружин, общественных пунктов охраны порядка по своевременному и полному выявлению лиц, ведущих паразитический образ жизни. Слабо проводится борьба с пьянством и алкоголизмом, а также работа по соблюдению паспортного режима.

В ряде трудовых коллективов неудовлетворительно работают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Отдельные руководители предприятий и организаций, куда направляются для трудоустройства тунеядцы в бродяжничестве, зачастую не используют их не по специальности, на низкооплачиваемых работах, не принимая должных мер к их закреплению в производственных коллективах.

Остается недостатком в организации индивидуальной - воспитательной работы с лицами, ведущими паразитический образ жизни, и то, что работникам милиции, администрацией предприятий, общественными организациями, наставниками слабо изучаются

образ жизни, ценности, состояние здоровья, этническая характеристика лиц, склонных к ведению паразитического образа жизни. Проведение индивидуально - профилактической работы закрепленных за этим лицами шефов носит формальный характер.

Пьющих у нас часто наказывают администрация и материально, а на лечение не направляют. Первые руководители не всегда контролируют работу общественных комиссий по борьбе с пьянством.

Пьянство наносит большой вред производству. Так, потери рабочего времени по болезням, связанным с употреблением алкоголя, составляют тысячи человеко-дней.

Руководителям предприятий и организаций города необходимо срочно решать вопросы открытия фельдшерских наркологических пунктов непосредственно на предприятиях, активизировать работу с лицами, склонными к употреблению спиртных напитков, усилить профилактическую работу.

ОТДЕЛОМ внутренних дел совместно с общественностью города проводится определенная работа по проверке соблюдения требований «Положения о паспортной системе в СССР».

За 1982-1983 годы и четыре месяца текущего года проведена проверка соблюдения требований данного положения руководителями организаций, предприятий и учреждений со значительным количеством работающих (некоторые проверялись повторно).

В процессе проверки установлены случаи приема на работу граждан без прописки, с недействительными паспортами.

Больше всего нарушений в организациях и предприятиях произведено

Юганскнефтегаз, тресте Югансктрубопроводстрой, строительном управлении 62, тресте Нефтеюганскжилстрой.

Невыполнение руководителями организации и предприятий города требований «Положения о паспортной системе в СССР» при приеме граждан на работу, затрудняет учет населения, нередко создает условия для укрывательства лиц, разыскиваемых правоохранительными органами, организациями и гражданами, отрицательно сказывается на своевременности исполнения выписки элементов на содержание детей, а также удержания по искам долга государственным и общественным организациями.

Руководителям предприятий и работникам отделов кадров при приеме на работу необходимо строго руководствоваться «Положением о паспортной системе в СССР».

В целях предупреждения правонарушений, выявления разыскиваемых органами лиц, антиобщественных паразитических элементов, одновременно отделом внутренних дел проводится работа по проверке паспортного режима по жилому сектору.

Причиной большого количества всех нарушений паспортного режима в организациях, предприятиях и учреждениях является то, что работники отделов кадров не занимаются периодической сверкой документов. Если бы проводилась сверка документов, то не было бы таких случаев, как выписка граждан из города Нефтеюганска в другие города, из самого же деле эти граждане из города Нефтеюганска не выезжали и не увольнялись с работы.

Работникам отдела внутренних дел с привлечением общественности

регулярно проводится проверка по соблюдению паспортного режима во всех объединениях города.

При проверке в текущем году много нарушений обнаружено в объединениях, принадлежащих Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторе. В общежитиях проживало без прописки 34 человека, без паспортов — 5 человек, с недействительными паспортами 45 человек и 436 человек значатся прописанными по объединениям, но в них не проживают.

28 апреля 1983 года горисполкомом было принято решение «Об упорядочении индивидуальной застройки и размещения жилищгородков в г. Нефтеюганске», которое обязывало всех руководителей организаций и предприятий провести прописку по бадам до 1 августа 1983 года. Данное решение не все руководители организаций и предприятий, имеющие бады на своем балансе, исполнили.

Из организаций, имеющих бады, закончили прописку проживающих лишь 26 организаций, сдали журналы учета временного жилья. Причем, отношение многих руководителей такое, будто это дело только исполкомом городского Совета.

И вопрос о споре в будущем будет решаться только по журналу учета временного жилья на конкретном предприятии. Руководители, не имеющие журналы учета временного жилья, должны немедленно уделять этому должное внимание.

Для дальнейшего улучшения профилактической работы с лицами, не занятыми общественно полезным трудом, необходимо активизировать деятельность партийных, советских, хозяйственных, административных органов в общественных организациях, трудовых коллективах.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДАМ

ВЫСТУПИЛИ в прениях по докладу А. И. Григорьева и Е. А. Разумовского депутаты отметили как положительные, так и отрицательные стороны деятельности городского Совета народных депутатов. В частности, управляющий отделением Стройбанка Ш. Ш. Розенштраух рассказал о деятельности постоянной комиссии горсовета по строительству и архитектуре. Комиссия работает строго по плану, а по мере необходимости оперативно обсуждает также вопросы, по которым нужно принять срочные меры. На заседаниях приглашаются первые руководители строительных организаций в ходе обсуждения вопросов детально анализируются причины отставания, намечаются мероприятия по устранению.

Важная грань работы комиссии — установление оптимальных поставок объектов, которые

действительно помогают строителям.

Вместе с тем постоянная комиссия не всегда добивается положительных результатов. Так, еще плохо выполняется казак избирательной о расширении мощности второй котельной.

СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой освоило всего четверть отпущенных на год средств, и сейчас стройка практически остановлена. Не лучше идут дела на строительстве детского сада в 12 микрорайоне, ввод которого предусмотрен в четвертом квартале.

Далее выступающий отметил низкое качество строительно-монтажных работ, и на исправление допущенного строителями брака приходится затрачивать десятки тысяч рублей.

В городе немало фактов несвоевременного обеспечения заказами строителей оборудованием и инвентарем.

ИСПОЛНЯЮЩИЙ обязанности начальника ОРСа № 1 депутат В. И. Юматов в своем выступлении остановился на работе торговых предприятий. Он отметил, что за годы пятилетки значительно возрос товароборот, годовые фонды на все товары выбираются полностью. Дальнейшее развитие получили прогрессивные формы организации торговли.

Вместе с тем, работники торговли испытывают значительные неудобства, поскольку в ОРСе-1 магазины не типовые, не удовлетворяются заявки на упаковочные материалы, нет фасовочных цехов, специального оборудования.

Далее В. И. Юматов отметил, что в торговле есть много других недостатков. Не отвечает запросам населения и культура и качество обслуживания, недостаточно изучается покупательский спрос, не решен вопрос централи-

зованного завоза хлеба в магазины. Очень много поступает жалоб на низкую организацию приема стеклосуды: мало приемных пунктов, не хватает тары.

У нас большие очереди за товарами прежде всего потому, что не хватает торговых площадей, а в 8 «а» и 12 микрорайонах магазинов вообще нет. Сейчас ОРС-1 строит в 12 микрорайоне продовольственный магазин, но вопрос о финансировании до сих пор не решен. Объединение Юганскнефтегаз отказалось от финансирования на том основании, что это магазин — не его ОРСа, забывая, что нужен он прежде всего городу. Кроме того, до сих пор не строится универсам, вызывает тревогу строительство овощехранилища ОРСа-1: к началу сезона заготовки овощей оно не будет введено.

Выступающий рассказал о деятельности постоянной комиссии горсовета по торговле и общественному пита-

нию. Основная ее работа была направлена на проведение проверок соблюдения государственной дисциплины пен. По материалам этих проверок виновные были наказаны, приняты меры к ликвидации недостатков.

ВЫСТУПИЛИ по докладу Е. А. Разумовского председатель городского народного суда депутат Н. Ф. Заремба отметил, что правоохранительные органы города ведут постоянную борьбу с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда, любителями жить за счет государства. Свой вклад в нее вносит и народный суд, который не только рассматривает уголовные дела, но и возбуждает такие дела в отношении нарушителей закона. Сейчас в городе не осталось, например, ни одного уклоняющегося от уплаты алиментов в течение нескольких лет, как это было раньше. Судебным исполнителям дано указание о каждом таком лице немедленно

сообщать в горотдел милиции.

Н. Ф. Заремба остановился на недостатках в работе некоторых учреждений и организаций по борьбе с тунеядством. Так, каждый раз при рассмотрении уголовных дел судьи убеждаются, что тунеядцы могут снова существовать, собирая и сдавая стеклосуду. Почему-то работники торговли радужно их встречают. Или такой факт: любой тунеядец может легко немного заработать на погрузочно-разгрузочных работах в ОРСах без оформления на работу. Нигде не прописанные лица находят теплый прием на базах. Эту порочную практику надо кончать.

Выступающий предъявил серьезные претензии к работникам жилищных органов. Тунеядцы зачастую числятся прописанными в квартирах и общежитиях, но фактически там не проживают, а работники жилищных органов не принимают мер к списку их.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ДОЛГ И ЧЕСТЬ КОММУНИСТА

МЕРА ВЗЫСКАНИЯ

— Так что же, получается, что Галина Николаевна Аксенова, ваш секретарь партийной организации, солгала? И бюро все-таки вынесло товарищу Чумакову строгий выговор с занесением в учетную карточку?

— Да, вынесло. Просто Галина Николаевна неправильно вас информировала.

— Нет уж, давайте называть вещи своими именами. Неправильная информация — одно, а сознательный обман газеты — партийного органа, другое. Так что же, по вашим словам выходит, что Галина Николаевна все-таки покрывала душой против истины? Но во имя чего — непонятно?

— Неправильно информировала, — настаивал начальник Мамонтовского управления технологического транспорта № 2 А. Н. Шигапов.

Сразу хочу сказать, что сомнений в правдивости Г. Н. Аксеновой у меня, как у журналиста, не было. Передо мной лежало письменное объяснение Галины Николаевны с собственной подписью. По нему чувствовалось, что и коммунист она принципиальный, и человек совестливый. Но может быть за то время, пока секретарь парторганизации в отпуске, было

повторное бюро, посвященное персональному делу В. Ф. Чумакова? И члены его все же решились стать принципиальными?

С этим тоже предстоит разобраться. Но вернемся от следствий к событию. Что же такое произошло в МУТТ-2, взбудоражив весь коллектив, вызвав многочисленные разговоры и толки всевозможного рода? Событие, можно сказать, было неординарным. Судите сами: в рабочее время в диспетчерской предприятия ваялся (другого слова и не подобрать) пьяный до бесчувствия председатель профсоюзного комитета коммунист В. Ф. Чумаков.

По письму, присланному в редакцию водителями, диспетчерами и механиками управления, чувствуется, что больше всего возмутил коллектив тот факт, что В. Ф. Чумаков — профсоюзный лидер, а также коммунист. «Партия освобождается от лиц, компрометирующих своим поведением высокое звание коммуниста», — записано в Уставе КПСС. Этой четкой формулировки нет в письме, но она чувствуется в самом его духе. Ведь любой советский человек в детстве проникается сознанием, что быть коммунистом — значит быть лучшим,

быть во всем примером для остальных.

Какова же была реакция партийной организации на поведение своего товарища? В день происшествия Г. Н. Аксенова находилась в Нефтеюганске на совещании. Потом выходные. «В понедельник услышала новость от водителей о председателе профкома В. Ф. Чумакове. Я не поверила, нашла очевидцев и тогда собрала бюро. Обсудили поведение В. Ф. Чумакова. Я как секретарь просила для него строгого выговора с занесением в учетную карточку, но при голосовании меня не поддержали члены бюро». Из письма в редакцию Г. Н. Аксеновой.

Отметим такую деталь — не от членов бюро узнала секретарь парторганизации об этом позорном факте. Они-то как раз считали, что удобнее — «же выносить сор из избы», тем самым, якобы, спасая честь коллектива. Именно этими словами оценил сложившуюся ситуацию заместитель партийной организации В. А. Кижиканов. И еще его же слова: «Мы решили, что лучше здесь на бюро поругаем, но дальше никому сообщать не будем». Неужели т. Кижиканов серьезно считал, что при таком проступке можно

ограничиться только обсуждением? Я задала ему этот вопрос. Нет, оказывается, его личное мнение, что строгого выговора с занесением Чумакова достаточны. На бюро были даже разговоры об исключении из партии. Но, видимо, тоже так, скорее для остроты, именно разговоры, а не предложения. На мой вопрос: «Почему дело ограничилось одними разговорами?», ответ я получила опять в форме тирады про сор из избы и про честь, которая всего дороже.

Я прошу т. Кижиканова уточнить, окончательное ли это решение партийного бюро по персональному делу В. Ф. Чумакова? Ведь, как помните из нашего разговора с А. Н. Шигаповым, начальник управления напористо утверждал, что бюро вынесло тактично Чумакову строгий выговор с занесением. Хотя и заместитель секретаря подтвердил написанное в редакцию Г. Н. Аксеновой, все же для верности нужно было посмотреть документы. Ведь не кто-нибудь, а член партийного бюро, первый руководитель управления настаивал на ошибочности нашей информации. Хотя, конечно, настораживало то, что в парткоме объединения об этом мифическом строгом выговоре

и слухом не слыхали, хотя по существующему порядку должны были знать. Все это я изложила т. Кижиканову. Он тоже вдруг засомневался в мере наказания. «Может быть, отложим до приезда Аксеновой», — предложил он, — у меня же и партийных документов нет». Это прозвучало неубедительно и более того — некрасиво. Ведь даже я, человек посторонний в управлении, знала, где хранятся партийные документы, переданные Г. Н. Аксеновой своему заместителю. Пришлось все же т. Кижиканову достать документы. Все оказалось так, как сообщила Галина Николаевна. И на что надеялся начальник управления Шигапов, утверждая то, чего на самом деле не было, не боясь при этом и партийного секретаря во лжи обвинить? На свою напористость? На уверенность в том, что как он захочет, так и повернет это дело и людей, к нему причастных?

Теперь о В. Ф. Чумакове как о председателе профкома. Так бы и оставалось ему с этим портфелем, если бы опять же не письмо рабочих в профком объединения. Подождали они, подождали, видать, время идет, а Чумаков как ни в чем не бывало продолжает ходить в начальниках. Вся вина с него, «как с гуся вода». А члены профкома на своем заседании его поведение и не думают обсуждать. Профсоюзного собрания на эту тему тоже не предвидится. Несправедливо.

В профкоме объединения разобрались, и 7 июня, почти через три месяца после происшедшего, Чумаков освобожден от занимаемой должности. Как сказала п. о. председателя профкома А. П. Петриченко: «Все, конечно, были в курсе, но ни заседания профсоюзного комитета, ни собрания по этому вопросу не было, так как Чумаков — освобожденная единица. Ждали постановления райкома профсоюза. Пришло — члены профкома ознакомились». Как будто они не были с этим «ознакомлены» и раньше, как будто нужно было ждать постановления сверху, чтобы выразить свое недоверие Чумакову как председателю профкома и просить об освобождении его от занимаемой должности. Судя по этому факту, лет у членов профсоюзного комитета управления ни самостоятельности, ни инициативности, ни способности принять на себя ответственность. Так ни разу и не предстал перед судом коллектива человек, запятнавший его честь.

Вот такая ситуация сложилась в партийной и профсоюзной организациях Мамонтовского управления технологического транспорта № 2.

На этом можно было бы и закончить, если бы не недавний звонок из Мамонтова от Кижиканова. Строгим голосом, с интонацией «я Вас предупреждаю» он попросил меня еще раз назвать имя и фамилию. Что ж, называю. А. ПАНКОВА.

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

1. «ЛУННОЕ СЕРЕБРО»

Кто посмеет утверждать, что мы мало строим? Расширяются производственные базы предприятий, растут среди болот сложные инженерные сооружения, такие, как кустовые или дожимные насосные станции, поднимаются новые жилые микрорайоны... Но кто посмеет утверждать, что мы строим вполне достаточно? Приведем только один аргумент: из года в год срываются планы по возведению объектов соцкультбыта, жителям нашего города и района бытовое жить совсем нелегко.

Трудно строим, с громадным напряжением, со срывами сроков ввода объектов, чему типичный пример — Пойковская и Пыть-Яхская средние школы.

Новый начальник участка № 2 стройуправления № 79 треста Нефтеюганскгазстрой В. В. Баршполец, едва мы с главным архитектором района Т. П. Князевой вошли в его кабинет, предложил нам поучаствовать в разговоре с молодым парнем. Тот тут же собрался, было, уйти, но Виктор Васильевич удержал:

— Нет уж, давай закончим. Ты скажи честно: сколько времени проработал?

Вот суть. Водитель мощного «Камазу» из УМ-4 Владимир Ягубаев, поработав на суб-

дир, принес на подпись начальнику участка такую путевку: отработано шесть дней по 11 (11) часов. Почему по 11? Оказывается, больше нельзя проставить.

Еще не закончился разговор с убежденным в своей правоте В. Ягубаевым, как к В. Баршполюцу зашел машинист компрессора — по тому же вопросу:

— Сколько ты вчера работал?

— Ну, часов 6—7.

— А в наряде те же 11?

— Конечно. Больше не пропустят.

С этими 11 часами доходит до смеха. В три смены работает компрессор, и все три машиниста ставят в наряде эти 11. Получается, 33 часа в сутки.

Рассматривая эти путевки и наряды и не мог отделаться от ощущения, что все это уже было, об этом писано и говорено немало. Только ничего не меняется, и эти приписки часов «до упора» — как Пыть-Яхская башня: клонятся, но не падают. Они — порождение стиля работы строительных организаций, в котором интерес дела — дело второстепенное. Ведь за те 66 часов, которые СУ-79 оплатит использование «Камазу», эта машина ужас сколько могла бы сотворить. И вот это-то возможное «сотворение», не ставшее делом, оплачено, как дело. Не мое это дело

разбираться, кто и когда дал «путевку в жмань» этой обидравке государства. Мне ближе будет вопрос: почему?

Процесс строительства Пойковской школы ничем не отличается от процесса возведения десятков, если не сотен, других объектов. Заказчик задержался с предоставлением проектно-сметной документации, выдал ее некомплектно, строители инженерной подготовки не занимались им, только когда начали строить, выяснили, что каких-то деталей больше в природе не существует, а каких-то не добыть. И началась канитель бесконечных уязвок, согласований и т. д. Собственно строительство, как та речка «из лунного серебра», — движется и не движется.

И так до тех пор, пока не «прижмет». Вот школу в Пойковском к 1 сентября надо обязательно сдать — значит, «прижал». А работы — непочатый край. К 20 июня оставалось еще больше четырехсот кубометров кирпичной кладки, а ведь еще «электроточка», сантехмонтаж, «столярка», отделка...

— Мы оказались в положении того студента, которому за сутки до экзамена надо выучить китайский язык, — грустно шутит брига-

дир Василий Баршполец.

А средство успеть «выучить» у строителей одно — штурм. Вот нет пока доброго фронта работ у отделочников КМСУ-51. Но ведь почти 60 человек их каждый день на школе. Большого объема не сделают (на одном блоке из трех, который сколько-нибудь готов к штукатурке, развернуты все негде), но наряды, будьте покойны, всем «закроют», как должно.

И субподрядчиком начальник участка СУ-79 тоже всю их «липу» подписывает: то же УМ-4 техники в Пойковском пригнало уйму, а доброго фронта работ для них нет.

В Пойковском все эти, обычные вообще для наших строителей, проблемы инженерного обеспечения, расчета и организации работ усугубляются тем, что нет здесь полномочного координатора действий всех формирований. От лица генподрядчика выступает участок стройуправления, с начальником которого не особенно считаются. Поэтому и меняются начальники участка с быстротой неимоверной.

Поселок растет, строится в нем надо много. Пожалуй, исходя из этих соображений, необходимо решить, наконец, вопрос создания на базе участка № 2 самостоятельного строительного управления.

Конечно, без помощи вышестоящих руководителей здесь никто не обходится. О ней, о ее формах и методах — разговор особый.

А. ТЕРЕХИН.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

„ПРИШИБЕЕВЩИНА“

— Унтер-офицер Пришибеев! Вы обвиняетесь в том, что третьего сего числа оскорбили словами и действием урядника Жигина, волостного Аляпова, сотского Ефимова, понятых Иванова и Гаврилова и еще шестерых крестьян...

— Признаете вы себя виновным?

...— Виновен не я, а все прочие.

Неувядающая популярность чеховских рассказов, пожалуй, обусловлена их жизненной правдивостью и схожестью героев с реальными лицами нашей жизни. Понятно, характер извещенного унтера формировали та эпоха и старорежимный армейский порядок. Но, однако, умение вспомнить о «пришибеевщине» сейчас, на предмет нашего сегодняшнего разговора.

Т. И. Портяная, мастер погрузочно-разгрузочных работ ОРСа объединения, училась в обычной школе, работала, обрела характер в наших дружных коллективах, и остается только гадать, где и в какой период она обрела пришибеевский солдафонский навык. Унтер-офицерские замашки стали не только чертой ее характера, но и, естественно, стилем руководства. Два известных стиля, авторитарный и демократический, ею были отвергнуты как неприемлемые по духу, имитировал ей только описанный Чеховым.

Грубость — неотъемлемая часть ее общения с подчиненными. Эта образованная, не в меру эмансипированная женщина неоднократно подвергалась взысканиям, но, по-видимому, ее характер имеет уже законченный вариант.

«Всем миром жалимся», — это у Чехова.

— Не может у людейми работать, — поинтересовался Портяной. — Издержки эмансипации тут не при чем, — продолжают они, — тут мы имеем факт прямой моральной несдержанности.

Все верно, хотя самой Тамарой Ивановой сей факт не признается, ибо, как утверждает она, все это идет от ее глубокой привязанности к родному предприятию. Так ли это?

Убеждения в своей правоте привели ее не так давно в зал судебного заседания в качестве ответчика. Понимая, на какой предмет ее привлекают к суду, Портяная спешно консультируется у знакомых юристов и выбирает свой стиль поведения. Однако и недоуменный взгляд, и отрицание своей вины не вводят суд в заблуждение, и его выводы, как и выводы следствия, однозначны. Халатность Портяной при самостоятельном вскрытии вагона, пришедшего в адрес ОРСа, обернулась ущербом для предприятия свыше двух тысяч (Окончание на 4 стр.)

«ПРИШИБЕЕВЩИНА»

(Оконч. Нач. на 3 стр.)
рублей. (Обнаружилась недостача). Но история еще не закончилась. Жалуются Тамара Ивановна в вышестоящие инстанции, вводя их в заблуждение намеренно искаженными фактами. Да, история ее не закончена, а она тут же дает «добрый совет» заменившему ее мастеру

Н. И. Гурбич, рекомендуя открывать новый вагон аналогичным, недоделанным, способом. Что это? Простодушие или наивный расчет поставить под удар другого человека? Предполагать можно все, ведь не откажешь ей в гибкости ума, в наветах на сослуживцев и умении поставить себя в выгоду

ном свете перед руководством.
Всем известен характер Портяндой, с которой не каждый отважится вступить в борьбу — это чревато... У многих в памяти скандальная история с доплатой. Ею она пыталась «учить разумно» свою сотоварку. Были, правда, товарищеские суды над ней, был и ее скорбный вид. Но, как гусь после прохладного купания, отряхнувшись, и без ос-

татка влаги, шла Тамара Ивановна навстречу своим «проблемам».
Опять у Чехова: «Он по привычке, о которой совладать не может, вытягивает руки по швам и кричит криплым, сердитым голосом: — Народ, расходиесь! Не толпись! По домам!».

В. ЛОПАЦЕВ,
рабкор.

Редактор
Ю. Я. КОВДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Учебный отряд пожарной охраны УПО УВД Тюменского облисполкома — поваров, библиотекаря, столяра.
Обращаться по адресу: 9 мкр., д. 33, учебный отряд ВПО. Телефон: 3-31-63.

Дворец культуры «Строитель» — киномеханика, баинистов, руководителей кружков самодеятельности (букольного, татарского вокального ансамбля, прирочковой студии, балетного танца, агитбригады, детской балетной студии, оркестра народных инструментов).

За справками обращаться к администраторам по телефону 2-30-74.

Ремонтно-строительное управление ОРСа по Юганскинефтегаз — машиниста автокрана, автоэлектрика по кранам и машинам, тракториста на Т-130, машиниста на УН-53, пилотлетчика по совместительству, художника, монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, газоэлектросварщиков, водителя на ГАЗ-66.

Выплачивается коэффициент 0,7.

Управление находится на территории базы ОРСа по Юганскинефтегаз.

ОРС производственного объединения Юганскинефтегаз — кладовщиков, экспедиторов, грузчиков, кухонных рабочих, поваров.

Обращаться в отдел кадров ОРСа.

Нефтеюганский аэропорт — старшего инженера теплотехнического обеспечения, электросварщиков, аккумуляторщиков, тракторис-

тов, машиниста дизельной станции, электромонтеров, заправщиков ГСМ, кассиров по продаже авиабилетов, грузчиков, слесарей-сантехников, рабочих строительных профессий (на временную работу), водителя на КРАЗ-256 «Б», производителя работ на ремонтно-строительный участок.

Управление Мамонтовнефтегаз — инженера по подготовке кадров на правах начальника отдела (оклад 150 рублей), ст. инженера по труду (оклад 160 рублей), инженера по ТБ (оклад 135 рублей), зам. начальника эл. цеха (оклад 185 рублей), начальника сетевого района (оклад 180 рублей), диспетчера центральной диспетчерской службы (165 рублей), ст. инженера проектно-сметной группы (оклад 160 рублей), руководителя ремонтно-строительной службы зданий и сооружений (оклад 180 рублей), старших мастеров и мастеров (оклад 160 и 150 рублей), электромонтеров по обслуживанию в ремонте электрооборудования 3-5 разрядов, электрогазосварщиков 3-5 разрядов, слесарей-монтажников в слесарей-ремонтников 3-5 разрядов.

Оплата труда временно-премпальная. Районный коэффициент 70 процентов, ежемесячная премия 50 процентов, производится доплата за подвижной характер работы.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Квартиры — в порядке очереди.

Обращаться по телефонам: 69-3-24, 69-3-41.

ЭКРАНЫ ИЮЛЯ

«ОБОРОТЕНЬ ТОМ»

Автор сценария и режиссер Эрик Лади. В ролях: Г. Цилинский, О. Дреге, Х. Калыпый и др.

Создатели этого фильма обратились к событиям далекого прошлого, временам крепостничества в Латвии, когда немецкие бароны грабили бесправное латышское крестьянство. Три брата — Том, Миквис и Андреас — долго свосили унижения, но однажды их терпению пришел конец. По древнему латышскому поверью, человек, оказавшийся в лесу у гнилого болота, превращается в оборотня. Это поверье о людях-оборотнях использовали братья для того, чтобы

покаяться со своими врагам.

«ДЕЛО ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН»

В многострадальной белорусской земле скрывается еще немало смертоносных следов, оставленных фашистами. В основу картины положен реальный факт. В конце 70-х годов в городе Барановичи был обнаружен оставленный гитлеровцами во время Великой Отечественной войны склад боеприпасов, начиненных отравляющими веществами. Мужество и самоотверженность современных воинов-саперов, спасших город от опасности, рассказывает этот фильм.

В фильме снялись из-

вестные актеры Борислав Брондуков и Любовь Виропайнен. В главной роли — старшего лейтенанта Антона Фролова, выполнявшего свой долг ценой жизни, — дебютировал на экране молодой театральный актер Геннадий Давыдыко.

«ТАНЦОР «ДИСКО»

— еще одна красивая и добрая сказка о Золушке, превратившейся в финале в принцессу. На этот раз роль «золушки» отводится мальчику Авилу, который из бедняка в парии превращается в идола молодежи — знаменитого танцора и лезва в стиле «диско» Джимми. На пути героя к счастью, как легко можно догадаться,

ждут немалые испытания.

«ИГУНЯ»

Шестнадцатилетняя Аня из маленького провинциального городка, влюбившись в Павла, одет за ним в Познань и под чужим именем, заигрывавшись, становится у него домработницей, но мечтает стать актрисой.

«Игуня» — лирический рассказ о том, как уходит человек из прекрасной поры детства. Поэтому в ленте, несмотря на ее комедийный настрой, немало грусти. Ведь детство покидает человека навсегда.

Постановщик картины — польский режиссер Агнеша Соколовска — всегда верна проблемам становления подрастающего поколения, молодежной тематике.

каессу городского агентства.

Разменивается двухкомнатная квартира (3 этаж, комнаты изолированы, два балкона) на одну-и двухкомнатную квартиры.

Обращаться по адресу: 8-12-6 после 18-00 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПАССАЖИРОВ!

Изменилось расписание рейса 5779/5780 Нефтеюганск — Уфа — Нефтеюганск с 6 июля по 31 августа 1984 года:

— время вылета из Нефтеюганска — 04-55;

— время вылета из Уфы — 04-50.

Пассажиры, имеющих авиабилеты до Уфы и обратно, просим подойти к диспетчеру по бронированию для изменения времени вылета.

Пассажиры, имеющие авиабилеты до Куйбы-

шева на 8 июля, — ваш вылет состоится 7 июля, время вылета 05-35.

Пассажиры, желающих вылететь до Тюмени рейсом 22, время вылета 21-40 ежедневно в течение июля, просим обращаться в любую

РАСПИСАНИЕ

ДВИЖЕНИЯ САМОЛЕТОВ ИЗ АЭРОПОРТА НЕФТЕЮГАНСК С 5 ИЮЛЯ ПО 15 АВГУСТА 1984 ГОДА

| № рейсов | Аэропорт назначения | Тип самолета | Периоды выполнения | Дни вылета | Время | | Следует через а/п с посадками | № рейсов | Дни вылета | Следует через а/п с посадками | Время | | Тарифы |
|----------|---------------------|--------------|--------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------------|----------|------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------|
| | | | | | отправ-ление из Н.Юг. | прибы-тия в а/п назначения | | | | | отправ-ление из а/п назнач. | прибы-тия в Н.Юг. | |
| 432 | Москва | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | ежедневно | 21-15 | 00-45 | | 431 | ежедневно | Тюмень | 01-50 | 06-30 | 48 |
| 434 | Москва | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | ежедневно | 06-20 | 11-30 | Тюмень | 433 | ежедневно | Тюмень | 15-30 | 20-40 | 48 |
| 436 | Москва | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | 2, 4, 6 | 07-00 | 12-10 | Ижевск | 435 | 2, 4, 6 | Ижевск | 16-45 | 21-40 | 48 |
| 3239 | Сочи | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | 1, 3, 5, 7 | 03-15 | 09-35 | Уфа | 3240 | 1, 3, 5, 7 | Ростов, Уфа | 13-30 | 21-40 | 62 |
| T-34 | Тюмень | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | 2, 4, 6 | 22-40 | 23-25 | | T-33 | 2, 4, 6 | | 04-45 | 05-55 | 17 |
| T-46 | Тюмень | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | 1, 3, 5, 7 | 22-10 | 23-25 | | T-45 | 1, 3, 5, 7 | | 01-00 | 02-10 | 17 |
| T-22 | Тюмень | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | ежедневно | 21-40 | 22-55 | | T-21 | ежедневно | | 04-00 | 05-10 | 17 |
| T-26 | Тюмень | ТУ-134 | 05.07 — 31.08 | ежедневно | 07-30 | 08-30 | | T-25 | ежедневно | | 19-00 | 20-10 | 17 |
| 5780 | Уфа | ТУ-134 | 01.07 — 31.08 | 1, 3, 4, 5, 6, 7 | 04-55 | 09-55 | | 5779 | 1, 3, 4, 5, 6, 7 | | 01-50 | 03-55 | 29 |
| 36 | Куйбышев | ЯК-40 | 05.07 — 15.08 | 1, 2, 3, 4, 5, 6 | 05-35 | 10-50 | Челябинск | П-36 | 1, 2, 3, 4, 5, 7 | Челябинск | 23-45 | 04-35 | 39 |
| Щ-850 | Магнитогорск | АН-24 | 01.07 — 15.08 | 1, 3, 5, 7 | 21-40 | 02-25 | Свердловск | Щ-849 | 1, 3, 5, 7 | | 16-20 | 20-40 | 29 |
| T-147 | Омск | ЯК-40 | 06.07 — 31.08 | 1, 3, 5, 7 | 21-50 | 23-50 | | T-148 | 1, 2, 4, 6 | | 00-50 | 02-50 | 23 |
| Щ-168 | Свердловск | АН-24 | 01.07 — 31.08 | ежедневно | 20-55 | 00-45 | Тюмень | Щ-167 | ежедневно | | 15-30 | 20-05 | 22 |
| T-252 | Ханты-Мансийск | ЯК-40 | 07.07 — 31.08 | 1, 2, 4, 6 | 03-30 | 04-10 | | T-251 | 1, 3, 5, 7 | | 20-30 | 21-10 | 8 |

Расписание движения самолетов и тарифы могут быть изменены.

Билеты на самолет можно приобрести в предварительных кассах воздушных сообщений, находящихся по адресу: г. Нефтеюганск, 3-й микрорайон, дом 10; в поселках Пойковский, Мамонтово.

Справки на день вылета можно получить по телефонам: в аэропорту 2-25-25, в горгагентстве 3-22-21.

Производится доставка авиабилетов на дом инвалидам и участникам войны.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и досуга — 2-38-90, корректор — 2-30-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.568 Заказ № 5210