

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 233 (2591) СУББОТА, 5 ДЕКАБРЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

Обязательство: слово и дело

Горячий отклик

в трудовых коллективах объединения Юганскнефтегаз получила инициатива передовых бригад буровиков по достойной встрече Всесоюзной партийной конференции.

Повышенные обязательства к этой дате — выполнить план трех лет пятилетки — приняли бригады подземного ремонта скважин мастеров В. Ибраева из управления Юганскнефть и Э. Гусейнова из управления Майскнефть, буровиков С. Помогайбина из УБР-2 и другие.

Дороги к буровым

Капитально подготовив к эксплуатации 66 километров дорог, коллектив Мамонтовского ДРСУ досрочно справился с заданием года.

С ускорением срываются участки по капитальному ремонту автодорог с твердым покрытием и грунтово-лежневых дорог, бригады К. Галимуллина и Ю. Дубового. Достигнуто оно за счет улучшения условий труда, а также механизации производственных процессов.

В эти дни у коллектива не менее ответственной задачей — строительство автозимников для буровиков региона. На 1 декабря было проложено 44 километра лежневок. До конца месяца их длина увеличится еще на три километра.

По новому календарю

Отправив потребителям свыше десяти миллионов тонн ценного энергетического сырья, коллектив цеха «Производство» из управления Правдинскнефть открыл календарь будущего года пятилетки.

Коллектив цеха постоянно находится в поиске неиспользованных резервов. Была организована учеба кадров, четко налажены производственные процессы, что, в конечном счете, повысило ответственность рабочих за свои обязанности. До конца юбилейного года промышленники решили дополнительно к плану сдать не менее 100 тысяч тонн нефти, причем высшей группы качества.



Владимир Юрьевич Аверьянов — металлоторщик участка наплавки Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования. Его знают в коллективе не только как отличного специалиста, но и рационализатора. В свое время он учился в учебно-курсовом комбинате, овладел несколькими специальностями и сегодня может в любой момент на участке заменить товарища.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Мы — хозяева на промыслах

Открытое письмо коллектива ПДНГ-3 управления Юганскнефть ко всем, кому дорого будущее юганской земли.

На совещании в Главтюменнефтегазе начальник Главка тов. Грайфер обратился к секретарям комсомольских организаций и руководителям комсомольско-молодежных коллективов нефтедобычи с просьбой навести порядок на промыслах.

Мы не можем остаться равнодушными к этому предложению. У нас в цехе создана рабочая комиссия, которая совместно с «Комсомольским прожектором» выявляет подобные факты и доводит до сведения руководства. Кроме того, в нынешнем году на Южно-Сургутском месторождении проводились субботники, на которых молодые промысловники занимались сбором металлолома, рекультивацией замусоренных участков, приводили в порядок технологическое оборудование.

Наш комсомольско-молодежный коллектив цеха по добыче нефти и газа № 3 управления Юганскнефть, участник областного социалистического соревнования на «Приз вызова», посвященного 70-летию Ленинского комсомола, обращается ко всем комсомольско-молодежным коллективам и комсомольским организациям предприятий, работающих на обустройстве и занимающихся эксплуатацией нефтяных месторождений, включиться в работу под девизом: «Превратим нефтепромыслы в экологически чистые зоны!».

Объектами комсомольской заботы должны стать: Разработки и внедрение прогрессивных, экономически безопасных технологий на всех этапах освоения месторождений.

Соблюдение норм и требований правил охраны природы каждым работающим на нефтепромысле. Предотвращение случаев разлива нефти и нефтепродуктов, захламливания территорий строительными отходами и металлоломом.

Какой мы сохраним нашу Землю, такой она и достанется нашим детям, внукам.

По поручению коллектива: Р. Юнусов, начальник цеха; В. Рудь, В. Кириллов, Г. Почуев, мастера КМБ; Д. Канаков, секретарь цеховой комсомольской организации.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Поднажмем, братцы!

— В середине месяца будем вызывать на объект рабочую комиссию, — сказал на планерке заместитель управляющего трестом-площадкой Нефтеюганскжилстрой С. К. Терсенов. — Но...

Сразу пояснил читателям ситуацию. На 92-квартирный жилой дом с библиотечной вставкой, что в девятом микрорайоне, многие из нефтеюганцев поглядывают с большой тревогой. Домучивается он строителями вот уже пятый месяц, но вид у дома явно не пусковой. За глухим забором, который отгородил его от постороннего глаза, обычный беспорядок: брошенные строительные материалы, трубы, горы перевороченной земли и т. д. Нельзя пока демонтировать башенный край и увозить штукатурную станцию (не завершены кровельные и прочие работы), а это в свою очередь не дает возможности начать благоустройство территории. Да и внутри дома — масса неслеланного.

Думаю, теперь понятно то «но», на котором запылся зам. управляющего. Впрочем, замешкался он всего на секунду. Дальше все пошло как по накатанному. Посыпались руководящие указания, задания монтажникам, отде-

лочникам, плотникам, кровельщикам, сантехникам были расписаны едва ли не по часам. Неважно, что многие из них можно было выполнить лишь ценою неприкрытой штурмовщины, огромного напряжения сил. Хотя уже сегодня на объекте сосредоточено около 90 человек — представители шести бригад. В ближайшие дни число строителей еще прибавится.

— Пятый и шестой подъезды практически готовы, — сказал на планерке прораб потока № 1 С. М. Титов, — их можно передавать сантехникам из КММУ-6. Третий — четвертый — передаем шестого декабря, первый — второй — десятого.

— А у нас еще опалубка не сделана, гребешки не заштукатурены, хотя обон клеим всюю, — отозвался кто-то из отделочников.

— Тринадцатого декабря санприборы должны быть установлены во всем доме, — начал на секунду. Дальше все пошло как по накатанному. Посыпались руководящие указания, задания монтажникам, отде-

тились те. — У дома не смонтированы крыльца, на первом этаже сам черт ногу сломит...

— Снимите электрика с другого объекта, — заметно повышая голос, приказывает зам. управляющего, — в понедельник должны быть смонтированы крыльца, убран кран, введен порядок на территории.

Но тут оказалось, что снабженцы не завезли еще на дом свыше трех тысяч метров бронированного и гладкого рубероида. И без «крана» кровельщики не смогут обойтись. Да и сам рубероид некачественный.

— До десятого декабря никак не уложимся, — засомневались тут же кровельщики.

— Работайте хоть в две смены, — в голосе Сергея Клементьевича появляются стальные нотки, — мы же обещали дополнительно и аккордным заработку получите каждый по 50 рублей. У вас особое задание, поймите.

Действительно, какой дом без крыши? Но и без полов он тоже — всего лишь железобетонная коробка, пусть даже с наклеенными на стены обоями

(эту работу отделочники из бригад Г. И. Мичи и В. Г. Панченко на днях завершают).

— На настилку линолеума мне надо одиннадцать дней, — тревожится бригадир плотников В. М. Сафоненков, — а в большинстве подъездов еще не сделана стяжка и гидроизоляция полов. Битумоварка же одна на всех. До сих пор не залиты швы в библиотечной вставке.

И слова приказа проораба С. М. Титову: во что бы то ни стало сделать всю гидроизоляцию до понедельника! Как? Срочно попросить в соседней второй битумоварку... У отделочников нет олифы? Пусть больше краски расходуют, о качестве сейчас уже некогда думать.

Итак, надеюсь, понятна читателю вся стратегия и тактика очередного штурма.

— Никакой заботы о людях не чувствуется, — пожаловалась автору этих строк заслуженный строитель РСФСР Г. И. Мича, — по моему, в такое горячее преддверие время административный профсоюзному комитету предприятия следовало бы

организовать горячее питание на объекте. Но даже стол заказов у нас толком не работает, мясорубки там не купили, как и в магазинах города. В результате в обеденный перерыв обходимся чаем в термосах да бутербродами с маслом... Везем в Нефтеюганск продукты из Тюмени, Ханты-Мансийска...

Главными причинами, приведшими к штурмовщине, руководители треста-площадки называют также: разбросанность объектов и плохое обеспечение деталями домов. Но только ли из-за этого значительно превышают в 1987 году среднеобластные показатели (они возросли по сравнению с предыдущим периодом) потери рабочего времени в коллективе бывшего треста Нефтеюганскжилстрой (о чем, кстати, говорилось на второй сессии областного Совета народных депутатов XX созыва). Наверняка предприятие не избавилось от старых подходов к методам хозяйствования, столь нетерпимых сегодня. Как же здесь думают переходить на полный хозрасчет и самфинансирование? Как будут внедрять коллективный подряд? Вопросы остаются открытыми...

Н. ТАЙГИН.



Побольше бы таких парней

КОММУНИСТЫ 80-ЫХ



Стабильно работает бригада станочников ремонтных мастерских УМР-1 треста ЮНСС. В коллективе этом около десяти человек. И буквально каждый — специалист своего дела, что заметно сказывается на качестве выпускаемых изделий, да и в целом на производственной деятельности бригады.

Взять к примеру К. Козлова — фрезеровщика и А. Первозноку — токаря. У Козлова высший — пятый разряд, у Первознока — четвертый. Разными путями пришли они к своему делу. У каждого из них свои особенности характера. Но и объединяет их многое, причем не только работа в одной бригаде.

— Константин Козлов, — рассказывает начальник РММ А. Юдаев, — наш партгрупорг. Человек он обязательный. Уважают его в коллективе за мастерство, общественную активность. Пожалуй, лишь факт избрания Козлова депутатом окружного Совета говорит о многом. Прежде всего люди в него верят, и этим доверием он дорожит.

Анатолий Первознок пришел к нам сразу после службы в армии, —

продолжает А. Юдаев. — Здесь его приняли в ряды партии, здесь он и стал тем, кто есть — принципиальным парнем, хорошим, честным рабочим.

Как коммунист, Анатолий возглавляет работу наркологического поста. Он часто встречается с молодыми рабочими в общежитии, беседует с теми, кто склонен провести свободное время, заполнить свой досуг при помощи алкоголя. Конечно, не все получается сразу, но главное — сделать первый шаг. И он его уже сделал.

— А вообще-то, — подытожил А. Юдаев, — побольше бы нам таких парней, как Константин и Анатолий.

Ну что же, желание руководителя объяснимо и понятно. Такие рабочие цементируют коллектив, становятся его неформальными лидерами. И действительно, хотелось бы, чтобы их было еще больше — молодых, энергичных, не умеющих и не желающих прятаться за чужими спинами.

В. БЕРГЕНОВ.

На снимках: К. Козлов; А. Первознок.

Фото С. ЩАДЕНКО.

О ПРОБЛЕМАХ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ В ГОРОДЕ И РАЙОНЕ

— Товарищ подполковник, призывник Плаксин на призывную комиссию прибыл.

— А что, разве три звезды на погонах с двумя просветами соответствуют этому званию?

— Ой, извините, товарищ... ну., это, — призывник в явном замешательстве. Но члены комиссии поспешили на помощь: — Полковник, полковник, — раздалось из-за стола. Через минуту будущий воин вышел, зашел другой.

И таким образом перед членами призывной комиссии Нефтеюганского горрайвоенкомата прошли десятки юношей, призывающихся, в соответствии с действующим законодательством, на службу в ряды Вооруженных Сил СССР.

Разные это ребята. Одни буквально из-за учебного стола, школьной парты, другие успели поворачиваться в производственном коллективе, есть и такие, которые в двадцать лет уже умудрились прочувствовать, испытать на себе всю значимость лозунгов типа «На свободу — с чистой совестью».

Вот один из них зашел на комиссию. Доложил довольно четко, даже как-то отработано. Стоит, ожидая решения, — руки по швам, пятки вместе, носки врозь. Тело «распирано» татуировками — чего только нет! Даже на ступнях почерком далеко не каллиграфическим отмечена «усталость» здоровенных молодых ног: «Они (видите ли) устали, потому как «Такси не ждали».

У следующего призывника на предплечье татуировка, явно срисованная с таблички, что можно повсеместно увидеть на подстанциях, — череп и кости. Этот парень в конфликт с законом не вступал, но, видимо, решил по молодости выделиться среди сверстников хотя бы этим. Фамилии его называть не буду, он вполне может стать хорошим воином, но отмечу, что он из УТТ-1. Члены комиссии задали ему несколько вопросов. К примеру, кто у них секретарь комсомольской организации, кто парторг, председатель профкома. Фамилии вспомнить он так и не смог. Назвал лишь начальника управления.

У других призывников спрашивали, знают ли они, кто возглавляет советское правительство, Президиум Верховного Совета СССР, ЦК ВЛКСМ — многие ответить не смогли. А ведь эти парни недавно учились в школах, ПТУ, ходили на комсомольские собрания. Теперь же проблемы в значительной степени будут восполнять армию, делать то, чего не сделали другие, учиться тому, чему не научились дома, в школе, на предприятиях.

Призывная комиссия, в составе которой помимо работников / военкомата представители партийных, советских органов, комсомола, определяет по сути судьбу будущего воина — в каких войсках ему служить. Учитываются все факторы: образование, специальность физического здоровья, морально-психологические качества.

Читатель вправе задать вопрос: а в состоянии ли

комиссия в короткое время дать объективную оценку призывнику, тем более, что до призыва большинство ее членов с ним не встречалось? Однозначно ответить на этот вопрос не решусь. И вот почему. Давайте, к примеру, пройдем с призывником вместе медицинскую комиссию. Врачи расположены в здании военкомата на первом этаже. Кабинеты — маленькие, тесные, оборудования не хватает. Призывники, раздетые, выстроились в длинную очередь. Холодно, вздохи двери ежесекундно открываются, и морозный пар клубами плывет по коридору. Заходим к окулисту. Врач жалует на то, что мол, не в состоянии досконально проверить зрение призывника — даже по диагонали длина кабинета не соответствует требуемой но-

кался, ... не употребляет». Такие вот «характеристики» даются в том же УТТ-1.

Еще более лаконичен тов. Суслов, и о начальнике цеха РЭС-6: «... задания выполнял, дисциплинирован» — и все, после этого подпись. Такие же характеристики даются в НГДУ Мамонтовнефть, РСУ треста Нефтеюгангазстрой. И таких примеров можно было бы привести немало.

В городе действует клуб будущего воина в ДК «Строитель», но спартакиады среди призывной молодежи в районе практически не проводятся, во многих школах ребята не прививаются элементарные навыки и умения, хотя почти у всех по начальной военной подготовке в аттестатах хорошие и отличные оценки.

— Цена этим «пятеркам» и «четверкам», — говорит И. С. Кинхузов, — самая низкая.

Развивая эту мысль, отмечу, что ребята зачастую заведомо знают о том, что, как бы там ни

«ГОДЕН К НЕСТРОЕВОЙ»

Мы говорим, что у нас хорошо отработан «механизм» подготовки ребят к службе. Увы, это не соответствует истине...

рме. То же самое говорит и врач-отоларинголог, его кабинет слишком мал, чтобы оценить слух ребят. И так буквально везде. Больше того, невропатолог находится в одном кабинете с психиатром — попробуй тут поговорить с призывником в доверительной форме на сугубо личные темы, а такая необходимость возникает довольно часто.

— Надо отметить, — подчеркивает капитан И. С. Кинхузов, ведающий призывной молодежью, — что призывники наши, особенно из района, под наблюдением врачей фактически не находятся. Как правило, встречаются они дважды: когда получают приписное свидетельство и непосредственно уже на призывной комиссии. Постоянного же врачебного контроля за их здоровьем нет.

Не потому ли наблюдаются такие довольно курьезные случаи, как, например, с одним из призывников. При первом обследовании — никаких отклонений от нормы, при втором — одна нога короче другой. А бывает и так, что нефтеюганский врач дает заключение «годен без ограничений», а на областной комиссии — «годен к нестроевой».

Но как бы там ни было, а физическое состояние ребят, хоть с натяжкой, с явными промахами и упущениями, но поддается объективной медицинской оценке. Труднее гораздо с определением моральных, деловых и психологических качеств будущих воинов. Из некоторых характеристик, подписанных руководителями, секретарями партийных, комсомольских организаций, председателями профкомов, мало что можно почерпнуть Судите сами: «Производственное задание выполнял, ... не привле-

было, а положительная оценка им обеспечена. Еще не было случая, чтобы из-за неуспеваемости по НВП десятиклассников не допустили к выпускным экзаменам.

Неутешительный вывод И. С. Кинхузова полностью подтверждается итоговыми документами Всеюжнодо сбора молодых воинов запаса, который прошел в Ашхабаде. Там говорится, что «на работе по военно-патриотическому воспитанию молодежи, подготовке ее к службе в армии и на флоте перестройка идет крайне медленно. Эта работа остается парадной, скучной, заформализованной».

Но даже то, что считается парадностью и формализмом где-то, так у нас и этого-то нет.

Взять те же торжественные проводы в армию. В канун 70-летия Октября попытались в городе провести нечто подобное по инициативе военкомата, но... там не было ни одного представителя партийно-советских органов. Хотя, исходя из Закона, исполкомы обязаны организовывать подобные мероприятия. Не ждать, когда их пригласят туда, а организовывать самим.

В военно-патриотическом воспитании молодежи и подростков призваны участвовать очень многие организации и органы. Здесь и исполкомы, и комсомол и профсоюзы, и ДОСААФ, и школа, и военкомат и, ... в общей сложности их больше трех десятков. А ведь известно, что «у семи нянек дитя без глазу». Дружно киваем друг на друга, считая что у нас хорошо отработан «механизм» подготовки ребят к службе, а истине это соответствует мало.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА

Победил «Рваный кед»

Традиционным у нас в детской поликлинике стали дни воскресного семейного отдыха. Первое время хватало нам для их проведения кабинета. В последний раз пришлось взять в аренду спортивный зал в школе № 4. Еще бы — ведь участников спортивных состязаний и болельщиков собралось человек сто пятьдесят. Слух о том, что эти встречи — не мероприятия для галочки, а веселый, активный отдых, который дает большой заряд энергии и жизнедеятельности, быстро распространился в коллективе. И уговаривать никого не нужно было — все сами предлагали помощь, интересовались, как идет подготовка. Так что я еще раз убедилась — пассивных людей не бывает, просто есть неинтересные людям, скучные мероприятия.

А на нашем царил дух дружелюбия, непринужденности, веселья! Шесть команд вышли на старт. Одни названия их вызывали у всех улыбку: «Тортилла», «Отчаянные», «Квакер», «Крепыш» и, представьте себе, — «Рваный левый кед». Именно эта команда дошкольно-школьного отделения заняла I место. Вторыми стали представители II педиатрического отделения центральной поликлиники, третьими — команда, представляющая «узких специалистов».

Но в спортивной ловкости, силе, находчивости соревновались не только спортивные команды (в составе которых — 3 взрослых и 6 детей). Болельщики с азартом откликнулись на специально для них организованный конкурс: пели песни о спорте, вспоминали соответствующие случаи пословицы, выдумывали эмблемы для своих команд.

Как и другие, этот день воскресного отдыха был подготовлен профсоюзным комитетом. Уже в который раз интересно и разнообразно организует спортивную его часть, дерматолог Л. М. Никитина. Всем понравилась в роли ведущей медсестра А. И. Блинова. Чтобы этот праздник удался на славу, решение многих организационных вопросов взяли на себя врачи-педиатры А. А. Смирнова и А. И. Симатина. А закончился он, как обычно, чаепитием с домашним вареньем, тортиками, печеньем. Раскрасневшихся, набегавших ребятники за столом не надо было уговаривать, как это еще случается. Да и взрослые по достоинству оценили муляжное мастерство каждой женщины.

Подобные мероприятия в свободное от работы время сближают коллектив, помогают узнавать лучше людей.

Л. БЕРЕЗУЦКАЯ, член профкома детской поликлиники.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

— Уважаемая редакция, ответьте, пожалуйста, мне и всем жителям 12 и 13 микрорайонов, как заплатить за детсад и квартиру, коммунальные услуги, если:

а) у тебя шестидневная рабочая неделя с режимом работы с 8 до 18 час.; б) касса ЖЭУ-6, где можно заплатить, принимает платежи с 8 час. до 18 час. с перерывом на обед с 13-30 до 16-30. В субботу — до 17 часов;

в) в очереди нужно простоять несколько часов (кому как повезет), так как в нашем ЖЭУ платят за коммунальные услуги жители двух огромных микрорайонов.

Раньше, считаем, система была удобнее, а теперь в ЖЭУ так перестроились, что приходится ходить в долги.

Живу в одном из указанных читательницей микрорайонов. Проблема знакома не понаслышке. Правда, как мне сообщили, график работы кассы ЖЭУ изменился. Стал ли он удобнее?

Вечером отправляюсь в ЖЭУ-6. На часах 18-30. Вполне можно успеть внести квартплату и за детсад. Тороплюсь. И мороз подгоняет. Увы! Окна ЖЭУ темны — свою работу оно уже закончило. Откладываю дело до утра.

И на следующий день до работы, отдавая дочь в садик, по морозу бегу в ЖЭУ. Боже праведный — повезло. Окна светятся, народу — ни души. Финансовая операция заняла несколько минут. Я отдаю деньги, мне — квитанцию. Правда, что-то не сходится мои расчеты с начислениями машинносчетной станции. В следующий раз предлагаю прийти с квитанцией.

А я в который раз вспоминаю, что когда-то была у меня (и в Нефтеюганске) книжка расчета за коммунальные услуги. Есть такие и в других городах. В нее вносятся сведения работниками ЖЭУ расчет платежей; за жилплощадь, коммунальные услуги, радио. Есть графы оплаты за телевизор, телефон. С этой заполненной дома книжкой идешь в сберкассу и платишь. Без проблем!

Почему же в Нефте-

юганске все стало по-другому?

Попыталась узнать у главного бухгалтера объединения В. Г. Крикуна — почему нет единых книжек расчета в НЖКК. Услышала, что если бы ЖБУ нашло такие утвержденные (I) книжки, а типография отпечатала, то тогда бы, возможно, квартиросъемщики их получили. И пообещал озадачить этим работников ЖБУ и ЖКК.

Но пока констатирую, что новый график работы ЖЭУ, опубликованный

предложению бухгалтерии НЖКК эту методику внедрила у себя в коллективе главный бухгалтер НУБР-2 Нина Сергеевна Одинцова.

Почему же руководитель счетной службы, не побоявшись дополнительной работы (о чем говорил главный бухгалтер объединения), решил на введение прогрессивной формы оплаты коммунальных платежей.

— Как-то прочитала в газете, — рассказывает Одинцова, — что задолженность по коммуналь-

оплат, крайне необходимых трудящимся услуг. Отчего же они в «долгом» ящике? Ведь не из-за каких-то злых умыслов стали должниками по оплате коммунальных платежей даже некоторые руководители объединения, в том числе и коммунальные службы. Видимо, скрывается и не их несовершенство системы платежей.

Мы долго дебатировали с Вадимом Григорьевичем, как кому удобнее вносить квартплату. К единому мнению не при-

производственное объединение Юганскнефтегаз не выделяет.

Встанем же мы в этом споре на позицию квартиросъемщиков, которых ведомственные претензии не должны касаться, им нужны не заявления и докладные, а реальные услуги.

— Изменится ли положение дел с приемом коммунальных платежей в сберкассах Нефтеюганска? — такой вопрос задали начальнику областного управления сберегательного банка СССР Степану Сергеевичу Лобанову.

— Многие сейчас меняются в системе сберегательных касс. И, прежде всего, как вы заметили, в названии нашего учреждения — сказал нам С. С. Лобанов. — Не сберкасса будет теперь в городах и населенных пунктах страны, а отделение сберегательного банка СССР. Перед ним ставится важная государственная задача: расширение услуг в различных финансовых операциях, расширение сферы безналичных расчетов, введение их новых форм. Центральные газеты постоянно рассказывают и рекламируют их. А вот на местах, как видите, сотрудники наших отделений слабо ведут рекламную и разъяснительную работу.

Обеспеченность же производственными площадями, необходимыми для нынешнего и будущего объема финансовых операций в Нефтеюганске, намного меньше областных нормативов. Вместо маленьких, приспособленных помещений вашему городу давно пора иметь хотя бы одно отделение сберегательного банка, соответствующее современным требованиям. Только тогда будет снята проблема не только коммунальных платежей, но и получения заработной платы через наш банк. Ведь уже к концу этой пятилетки мы обязаны довести число получающих у нас (через банк) заработную плату до 30 процентов от всех работающих в городе.

Конечно, многого нашим отделениям не хватает. Прежде всего, современной счетной техники. Но у нас есть средства на

ее приобретение, на строительство помещений и жилья на долевых началах. Поэтому считаем, что руководителям на местах нужно проявлять большую инициативу и настойчивость в решении названных вопросов.

В объяснениях областного начальства не услышала только одного: изменится или не изменится положение. Похоже, что посторонность областного руководителя питает ведомственную амбицию на местах, порождает бесперспективную пингвинию, а дело — на мертвой точке.

Честно говоря, неприятно и упорство объединения. Ведь работники бухгалтерии ЖКК предлагают, пересмотрев размещение коммунальных служб, выделить для сберегательного банка помещения и передать штаты счетных работников вместе с фондами заработной платы. Наверное, и в бухгалтериях 76 предприятий объединения найдутся лишние счетные работники, техника.

Не стоит, разумеется, все сваливать на объединение. Не лучше обстоит дело с задолженностями по квартплате в ЖКК треста Нефтеюганскгазстрой. Немало в городе и других предприятий, куда обращаются квартиросъемщики. Что же мешает объединить усилия, средства, фонды, ведь введение прогрессивных безналичных оплат и расчетов — веление времени? Может быть, гордивая узел ведомственности пора разорвать городским властям? Ибо проведенные недавно депутатами и финансовым отделом горисполкома проверки оплаты за пользование электрической энергией тоже утвердили несокращающееся громадное число задолжников и среди работников частного сектора.

Словом, система оплаты коммунальных платежей в городе, как ни крути, нуждается в совершенстве.

Газета не первый раз выступает на эту тему и отмечает, что должностные лица, от которых зависит решение проблемы, пока лишь только почитывают написанное. Подождем еще.

КВАРТПЛАТА БЕЗ... ПРОБЛЕМ

КОРРЕСПОНДЕНТ Т. ВОЕНУШКИНА ИССЛЕДУЕТ ПРОБЛЕМУ, ПОСТАВЛЕННУЮ В ПИСЬМЕ ЧИТАТЕЛЬНИЦЫ Л. М. ПЯТЫШКИНОЙ.

в № 225 нашей газеты, тов. Пятышкину и других страждущих не устроит. Он не учитывает наше свободное от работы и обязанностей время. Это подтверждают и работники бухгалтерии. Они тоже недовольны огромной нагрузкой и мизерной оплатой за свою работу. Поэтому за место в бухгалтериях ЖЭУ не держатся. Текучесть здесь огромная. В том же ЖЭУ-6 приходится обслуживать в дни зарплат квартиросъемщиков самых больших микрорайонов города. В очереди в эти дни люди, действительно, стоят часами. Кому же захочется работать, слыша постоянные упреки?

Далее. Долг по квартплате и за коммунальные услуги у горожан составляет только в НЖКК не одну сотню тысяч руб. И вряд ли поправят положение разного рода санкции по наказанию должников, если не сработает старая система сбора квартплат и других платежей.

По предложению объединения РИВЦ-3 (районный вычислительный центр) разработан методика оплаты коммунальных платежей непосредственно при расчете заработной платы. А по

ним платежам в стране составляет огромную сумму. А как бухгалтер, понимаю, как сдерживает она развитие коммунального хозяйства. Поэтому, когда позвонили из бухгалтерии НЖКК и предложили познакомиться с системой расчета по квартплате, подготовленной РИВЦ-3, согласилась сразу. С конкретными предложениями вышла на руководство управления и совет трудового коллектива. Меня поддержали и довели до каждого члена коллектива общее решение. Составили списки, провели необходимую сверку в ЖКК, подготовили документы в банк... И у рабочих, инженеров и служащих отпала необходимость стоять в очередях в ЖЭУ. Все поняли благо этой услуги и благодарили работников бухгалтерии.

Казалось бы, чего еще? Раз система прогрессивная — распространяй ее и внедряй. Но мне показалось, что главный бухгалтер объединения о ней услышал впервые, хотя и обещал разобраться. А ведь у него в папках имеется немало присланных сверху инструкций о введении прогрессивных безналичных

шли. Но из спора вытекало только одно — этих способов должно быть столько, чтобы каждый выбрал наиболее удобный.

Например, оплату коммунальных услуг со сберегательных вкладов по заявлениям их владельцев. В бухгалтерии сберкасс назвали вот такую цифру. С начала года таким образом перечислена на счета ЖКК города 171 тысяча рублей. Много это или мало? Все познается в сравнении. По данным бухгалтерии НЖКК только месячная сумма коммунальных платежей равняется 250 тысячам рублей. Так что сберкассам хвастать пока нечем. Не перетрудились! Да и реклама на эту и другие виды услуг практически отсутствует.

Что же мешает сберкассам более активно участвовать в приеме коммунальных платежей от населения?

Из длительных объяснений (в том числе и письменных) с зав. сберкассой А. К. Букиной узнаем: не хватает производственных площадей, счетной техники, кадров, фонда заработной платы, жилья, что это все, несмотря на приказы министерства,

ПИСЬМА О ПЕРЕСТРОЙКЕ
Кого сократить?
Электрика!

Что ни говори, а в последнее время и чам, электрикам, относиться стали значительно лучше. А то было стыдно свою специальность называть. Тут же вспоминают: «Да будет свет!» — сказал монтер, а сам полез за свечками и тому подобное.

Отношение к энергетической службе было как к подсобной, вспомогательной. Соответственно этому и ее обеспечение. И вот в последнее время положение дел изменилось. В этом я вижу положительное воздействие перестройки.

Сегодня, пожалуй, нет такого участка, где не использовалась бы электроэнергия. И ее роль в

народном хозяйстве все более возрастает. Возьмем, к примеру, наш трест Юганскнефтедорстройремонт. Более 20 миллионов кВт/час электроэнергии использует он в год. Здесь по долгу оцениваю ее значение в производстве. С уверенностью можно говорить о том, что земные блага, которыми мы располагаем, одни из лучших и в городе, и в поселках. И мы должны их совершенствовать. Так, сейчас котельные установки на этих базах переводим на газовое топливо. Правда, не в полном комплекте еще механическое и электрическое оборудование, но и этот вопрос будет решен.

Только текучесть кадров среди электриков, несмотря на все эти улучшения, не сокращается, а увеличивается. Почему же так? Ведь от добра добра не ищут. А виновной окликивается та самая перестройка, которая подняла на должную высоту значение службы энергоснабжения.

На плечи электриков навалилось еще больше забот, возросла их ответственность. Казалось бы, в соответствии с этим руководители подразделений уделяют им и соответствующее внимание. Но выражается оно весьма своеобразно. К примеру, надо кого-то сократить — сокращают электрика. Совместить спе-

циальность! Электрика. Уменьшить оклад! Специалисту-энергетику. И так далее.

Кстати, в основном наши службы занимаются и работой по экономии электроэнергии, следят за правильностью пользования электроприборами. И получается парадокс: когда приходит премия за экономию энергии, ее получают все службы, а наша — малую толику. Но если есть перерасход, то выговоры и другие взыскания непременно нам, электрикам и энергетикам. И вообще нас замечают только тогда, когда гаснет свет и останавливаются двигатели. А если все нормально, то мы будто бы и не существуем.

Решили объединить службы механика и энергетика. Согласно новой структуре, энергетик стал находиться в подчинении главного механика. В отделе, естественно, поге-

рял. Но ведь объем работы остался прежний. Да и вся служба работает по-старому. Так же отчитываемся по девяти формам. Так же доставляем необходимые материалы. Так же несем ответственность за порожения электроток на территории предприятия. То есть, служба механика выполняет свою работу, а наша — свою. Где же в данном случае перестройка? Да и нужна ли она такая?

Энергетик — это не только снабженец электроматериалами и оборудованием. Его служба призвана активно влиять на уровень организации производства, а значит и на себестоимость продукции. Но понимают это далеко не все руководители подразделений и предприятий объединения Юганскнефтегаз. Думаю, что это неверно.

Л. МЕЛЬНИКОВ,
инженер-электрик.

Такая работа

Мобильные подразделения треста Башнефть-4 промстрой ввели в эксплуатацию еще одну насосную станцию нефтепровода Холмогоры — Клин.

Станция, которой присвоено наименование «Лысьвенская», входит в число двух десятков подобных сооружений, намеченных к строительству в текущей пятилетке. Важный объект увеличил пропускную способность нефтяной магистрали, протянувшейся на две с половиной тысячи километров между Обью и Ульяновским Заволжьем. С вводом «Лысьвенской» возрос поток сибирского «черного золота» на Урал, в Поволжье, в районы Центра, пополнился сырьевой баланс расположенных в этих регионах нефтеперерабатывающих заводов.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Декрет о суде

(К 70-летию принятия)

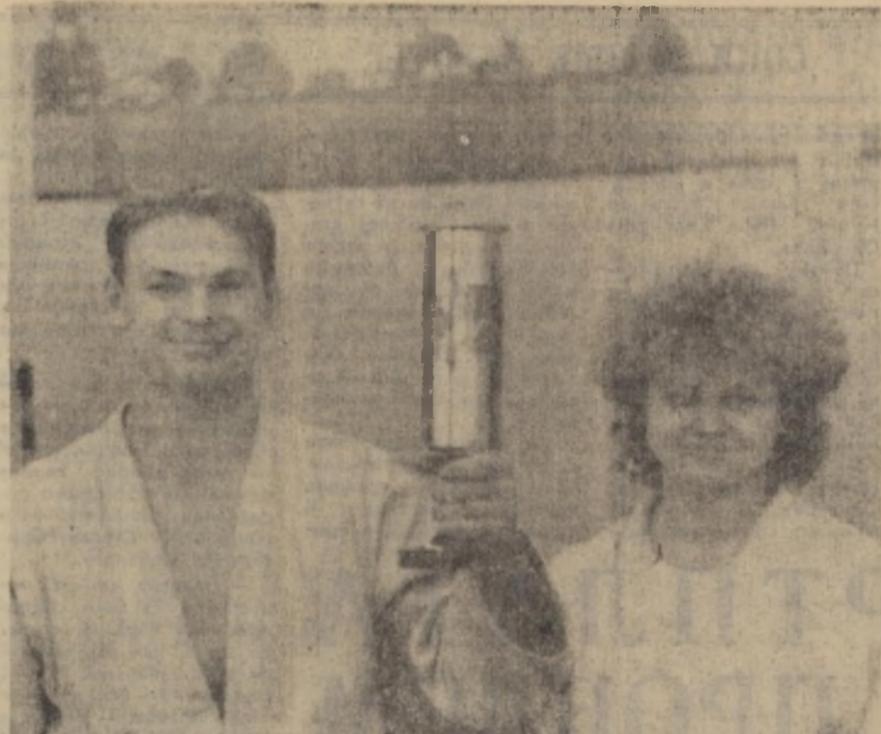
Вскоре после Великой Октябрьской социалистической революции был принят подписанный В. И. Лениным Декрет о суде. Он упразднил систему и учреждения судопроизводства царской России и определил принципиальные основы новой революционной законности и подлинно народного советского суда.

В ленинском наследии содержатся четкие указания по самым различным вопросам правосудия. Они имеют непреходящее значение и составляют незыблемую основу организации и деятельности советского суда. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что в условиях социализма судебные органы, имея подлинно демократический характер, осуществляют двукратную задачу — наказания и воспитания.

Проведение Декрета о суде в жизнь происходило в ожесточенной борьбе с враждебными революцией силами. Формирование советской судебной системы завершилось после образования СССР и затем совершенствовалось на последующих этапах социалистического строительства и развития Советского государства. Однако в последние годы работа, направленная на обеспечение социалистической законности и правопорядка, охрану прав и законных интересов граждан, не являлась достаточно эффективной и не в полной мере отвечала требованиям времени.

Были допущены нарушения законности, которые повлекли за собой ряд преступлений (расхитительство, взяточничество, нарушения трудового законодательства, правил административного взыскания и т. п.). Решения XXVII съезда КПСС, январского и июньского (1987 г.) пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении социалистической законности и правопорядка» (1987 г.), закон об обжаловании в суд противоправных действий должностных лиц (1987 г.) определяют пути дальнейшего развития советского правосудия.

Признана необходимостью перестройка работы судов, повышение их роли и авторитета, с тем чтобы они надежно обеспечили защиту интересов государства и прав граждан, еще эффективнее вели борьбу с правонарушениями и преступностью.

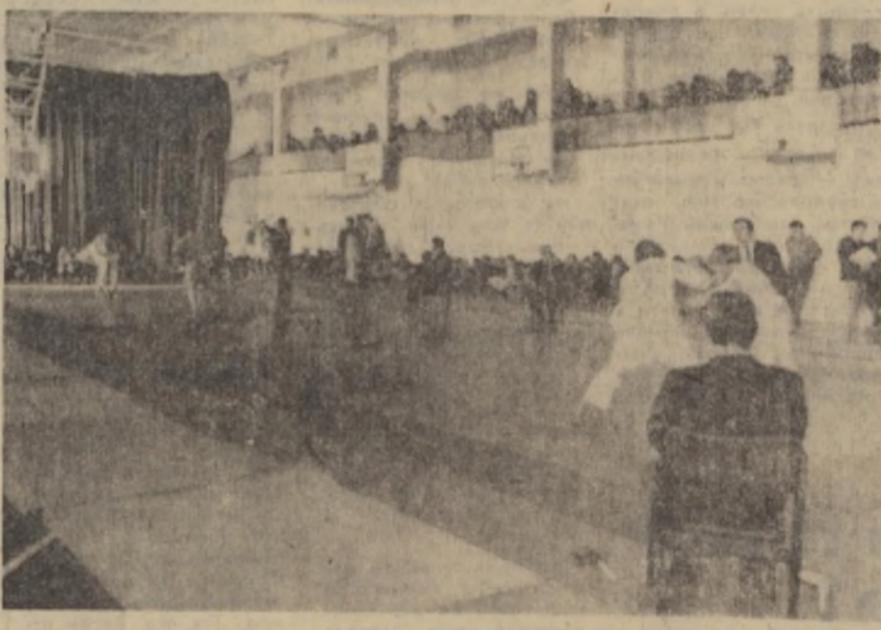


ФОТОРЕПОРТАЖ
СЧАСТЛИВЫЙ ТАТАМИ

Два дня кипели борцовские схватки на татами Дворца спорта «Сибиряк». Около десяти команд оспаривали право владеть кубком области по дзюдо. Тепло встретили нефтеюганцы своих сверстников — юношей и девушек 1971—1972 г.г. рождения из Сургута, Урая, Надыма и других городов области. Многие из них не первый раз сошлись в традиционном поединке. В первый день, показав мастерство, волю к победе, силу духа и бойцовский характер, наши спортсмены стали чемпионами в четырех весовых категориях. Это девятиклассники Андрей Сухих из школы № 9 (вес 49 кг) и Николай Голо-

вин из школы № 2 (53 кг), Андрей Гаврилов из школы № 3 (68 кг) и учащийся СПТУ-37 Андрей Сукманюк (свыше 90 кг). Надо сказать, что острую конкуренцию нефтеюганским борцам смогли оказать лишь спортсмены из Сургута и Урая, в чьих рядах были участники таких представительных турниров, как чемпионаты Европы, Советского Союза, Российской Федерации. Но на этот раз родной татами придал сил нашим спортсменам и они сумели завоевать кубок области. В числе призеров также учащиеся школы № 2 Сергей Ситников (57 кг), школы № 4 Александр Керпец (68 кг), школы № 1 Линар Гарифуллин

(57 кг), СПТУ-37 Игорь Селезнев (53 кг), школы № 6 Евгений Пустовой (90 кг), занявшие вторые и третьи места в своих весовых категориях. Хочется добавить, что многие из этих ребят примут участие в спортивных сборах в Сургуте, где будет сформирована команда для участия во Всероссийских играх школьников, которые пройдут в г. Братске. Дзюдоистов города готовили к выступлениям А. А. Козаков и С. А. Хапов. А. ВАЛЕНТИНОВ. На снимках: чемпион Андрей Сукманюк и призер соревнований Елена Григорьева; на татами «Сибиряк». Фото А. АФАНАСЬЕВА.



Всегда первые

Немало интересных мероприятий проходит в нашем общежитии. Например, на днях любители поэзии собрались вместе, чтобы отметить 107-ю годовщину со дня рождения Александра Блока. Обзор литературы провела библиотекарь Л. Г. Потеребкина. Кстати, у нас много активных чита-

телей, и мы хотим в общежитии создать первичную организацию общества книголюбов. А в прошедшее воскресенье ходили на лыжах. Но какое бы мероприятие ни проводилось, в них активное участие принимают слесарь Александр Борисов, воспитательница детского сада

«Ромашка», секретарь комсомольской организации Людмила Шваб, монтажник Геннадий Кириллов. Они и организаторы, и инициаторы, и непосредственные участники. О. ЧЕРНИКОВА, воспитатель молодежного общежития № 3 треста ЮТПС. Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Экспедиционный отряд подводно-технических работ УМН Западной и Северо-Западной Сибири — фельдшера, имеющего специализацию по физиологии подводного плавания и водолазных спусков. Оклад 100 рублей.

Обращаться по адресу: Набережная промзоны № 1, здание РНПУ, 3-й этаж, ЗОПТР, отдел кадров.

Центральная база производственного обслуживания средств автоматизации НГДУ Юганскнефть — слесарей КИПиА (мужчин).

База расположена на территории ПРЦЭО, проезд маршрутом № 1 до остановки «УМ-4». Телефон для справок: 3 43-67.

Пойковское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстройремонт — водителя 1—2 класса, трактористов 5—6 разрядов.

Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров управления, п. Пойковский, телефон: 3 63-86.

Строительно-монтажное управление № 1 треста Тюменнефтегазмонтаж — электросварщиков 5—6 разрядов, слесарей монтажников 4—5 разрядов, газорезчиков 4—5 разрядов, имеющих опыт работы.

Обращаться по телефону: 3 41-89, с 8 до 17 час.

Нефтегазодобывающее управление Юганскнефть — квалифицированных рабочих, обученных по соответствующей специальности и имеющих опыт работы.

и имеющего квалификацию оное удостоверение: слесарей-сантехников, каменщиков, бетонщиков, электрогазосварщиков, слесарей-монтажников, жестянщиков, прессовщиков, термиста, кузнецов, токарей, слесарей-ремонтников по ремонту нефтепромыслового оборудования, инженера-теплотехника и техника-теплотехника (мужчин, имеющих опыт работы).

Принимаются на работу лица, имеющие жилье, прописку. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза — электромонтера 5 разряда, сантехника-кузнеца 5 разряда, электрогазосварщика 3, 4 разрядов, инженера-электрика.

Оплата труда по временному-премиальной. Обращаться в отдел кадров, телефон: 5—68-70.

Нефтеюганский хлебозавод — электрика 5 разряда и электросварщика 5 разряда.

Оплата согласно штатному расписанию.

Нефтеюганское городское производственное управление срочно — мастера производственного обучения по фотографии в п. Мамонтово.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 17, отдел кадров.

Районная дирекция киноискусств — киномеханика I, II категории на киноустановку в пос. Салым.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В химчистку принимаются вещи без ограничения. Срок исполнения заказа 10 дней. Срочное исполнение заказов в течение 2—3 дней. В химчистке можно почистить меха, костюмы, пальто, трикотажные, ковровые изделия на клеевой основе и поролонные изделия размером до 10 кв. м. Здесь же вы сможете сделать ремонт вещей: заменить подклад, укоротить или укоротить низ изделия, заменить карманы, прошить швы.

Химчистка производит крашение овчинных п/шубков, дубленок, бекеш. Срок исполнения 3 дня.

Режим работы: с 8 до 20 час. без перерыва. Выходной — воскресенье.

С 26 декабря 1987 года в ДК «Строитель» проводятся костюмированные новогодние балы и детские новогодние утренники. Вход только в масках и новогодних костюмах. Принимаются коллективные заявки от организаций и школ города.

ВНИМАНИЕ! С 5 декабря открывается зимний сезон на лыжной базе п/о Юганскнефтегаз. ПИМ. Часы работы: с 10 до 19 час. Перерыв с 14 до 15 час. Выходной — воскресенье, понедельник.

Время работы лыжной базы с 8.00 до 15.00, выходной понедельник. В субботу, воскресные дни курсируют автобусы от здания объединения п/о «ЮНГ» с 9.00 через каждые 30 минут.

Бюро разнорабочих услуг принимает заказы на ремонт квартир.

Бюро разнорабочих услуг до 25 декабря 1987 г. принимает заказы на новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки с 28.12.87 г. до 30.12.87 г.

Обращаться по адресу: 6—56—1, тел.: 2-36-79.

Кто потерял кошелек в зале агентства Аэрофлота 1 декабря, звоните по телефону: 3-22-21.

Меняю два колеса на лобовое стекло автомобиля «Жигули». Обращаться по адресу: 2—18—12.

Благодарим администрацию СУ-10 треста НЮГС, УВК и столовую № 76 за помощь в организации похорон мужа и отца Захарова Николая Степановича. Семья Злаховых.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 13905