

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 52 (2410) СУББОТА, 14 МАРТА 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

На выставке и на прилавке

В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРИУРОЧЕННЫХ К ПРАЗДНОВАНИЮ 20-ЛЕТИЯ ГОРОДА, 12 МАРТА В ЦЕНТРАЛЬНОМ ГАСТРОНОМЕ БЫЛА ОРГАНИЗОВАНА ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ. ПЕРЕД ПОКУПАТЕЛЯМИ ВЫСТУПИЛИ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРИСПОЛКОМА Г. М. ЯМЗИНА, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ХЛЕБОЗАВОДА К. И. ГЛУЩЕНКО, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЩЕПИТА.

Празднично оформленный торговый зал. На столиках самовары, красивая посуда и аппетитные изделия, которые приготовлены из черствого хлеба и сухарей. Выложены булочки и хлеб пятнадцати наименований — ничего необычного, все то, что мы можем увидеть ежедневно в хлебных магазинах города. Впрочем, не совсем так. По форме, по названию, по цене — то же, а по содержанию, по качеству — булочки и особенно хлеб с выставки отличаются от изделий хлебозавода, попадающих на наш стол. Об этом так и сказала одна из покупательниц, работница Нефтеюганской таможни Л. В. Гром: «Если б хлеб был таким, как на выставке!».

Обращаюсь к бригадиру хлебозавода С. В. Сухрай с просьбой объяснить, почему часто хлеб в магазинах неудовлетворительного качества?

Причин много, — говорит моя собеседница. — Если хлеб сырой, виноват пекарь, если кислый — мастер и тестовод, если мука плохая — уже должностные лица на предприятии рангом повыше. А мука часто бывает низкого качества. Бывает, и такую вовремя не завезут. Доставят, предположим, в сорокаградусный мороз муку. Естественно, холодную. Ждать некогда, пока она нагреется, приходится заваривать ее кипятком, а заодно и дрожжи. Вот и получается

хлеб низкообъемный. Сказывается и то, что устарело оборудование, часто случается отключение пара — в это время хлеб закисает, корочка теряет упругость, блеск. К тому же все кладем на глазок: и соду, и муку, и соль, руководствуемся не показаниями прибора, а личной интуицией.

Вот таково положение, ни для кого не является секретом, что наш хлебозавод — самой устаревшей конструкции, давно уже не удовлетворяет горожан качеством своих изделий, а бывает даже и количеством. Что же намечается сделать, чтобы поправить положение? С этим вопросом обратилась к заместителю председателя горисполкома Г. М. Ямзину:

— В настоящее время разработана программа «Качество и ассортимент». Ею намечается модернизация оборудования, усовершенствование технологических процессов. В текущем году, видимо, отменим лоточную систему перевозки хлеба, будем перевозить хлеб с завода в магазины в контейнерах. Думаем, что тогда наш хлеб будет выглядеть совсем по-другому. К этому необходимо добавить, что в настоящее время идет подготовительная работа перед началом строительства нового хлебозавода, оснащенного современным оборудованием, использующего новейшую технологию с объемом выпуска готовой продукции 30 тонн в сутки.

А. АЛЕШИНА.

Ритм прежний

Не сдают взятые позиции с начала года буровые бригады из первого Нефтеюганского управления буровых работ, которые возглавляют мастера А. И. Чупин и М. Н. Трубин.

Ведя проводку скважин на 122 кусту Южно-Сургутского месторождения, первый коллектив записал уже на свой лицевой счет с начала года более 17,5 ты-

сячи метров горных пород и строит сейчас шестую промысловую скважину. Это второй результат в управлении.

В активе другого коллектива свыше 15,5 тысячи метров проходки с начала года. Им, как и коллективом первого бригады, перекрываются графики бурения в марте, в стабильно нарастающем ритме.

Н. АРСЛАНОВА.

Завтра — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания



Служба хорошего настроения

Работники отраслей жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения активно включились в реализацию серьезных задач, поставленных XXVII съездом КПСС. Дальнейшее улучшение эксплуатации жилого фонда, повышение качества услуг — неперемное условие повышения жизненного уровня советских людей на новую, более высокую ступень. В стране совершенствуется система управления жилищно-коммунальным хозяйством. Передовые предприятия внедряют такие автоматизированные системы управления, как «АСУ — жилищное хозяйство». Она решает задачи, связанные с учетом технического состояния жи-

лищного фонда, оперативным диспетчерским контролем за эксплуатацией жилых домов, выполнением капитального и текущего ремонта, контролем за материально-техническим снабжением, бухгалтерским учетом, расчетами.

С 1986 года вся служба быта перешла на новые методы хозяйствования. Сегодня расширяется бытовое обслуживание непосредственно на предприятиях и стройках, в рабочих общежитиях. В ближайшие годы значительно повысится роль услуг в улучшении условий жизни советских людей, более рациональном использовании свободного времени. Повсеместное расширение платных услуг прачечных, хим-

чисток, Домов быта будет способствовать сокращению затрат труда в домашнем хозяйстве.

Комплексной программой развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы предусматривается полностью обеспечить потребности населения в услугах по ремонту и техническому обслуживанию индивидуальных транспортных средств, радиоэлектронной аппаратуры, бытовых машин.

НА СНИМКАХ: дворник ЖЭУ-2 объединения Н. И. Макаренко; мастера по ремонту холодильников Ф. Фауршин и В. Чирухин.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Конкурс на командиров стройотрядов

Интервью нашему корреспонденту дает начальник штаба важнейшей областной ударной комсомольской стройки А. ЖИЛКИН.

КОРР.: Александр, и в этом году по существующей традиции в наш город летом придут студенческие строительные отряды. Как будет организована их работа?

ЖИЛКИН: Да, этим летом в Нефтеюганск придут более тысячи студентов из Киева, Тюмени, Челябинска. Такую силу надо рационально использовать. Но готовиться к этой работе пора уже сейчас. Вот поэтому штаб комсомольской ударной стройки и городской комитет комсомола решили провести эксперимент: руководство будущими строительными отрядами найти на месте, через конкурс. К нему относятся: командир отряда, комиссар, главный инженер, главврач. Поэтому предлагаем молодым специалистам (30—33-х лет) попробовать свои силы в большом и конкретном деле.

Конкурс будет проводиться в несколько этапов. Первое собеседование состоится 25 марта в 18 часов в городском комитете ВЛКСМ.

На конкурс необходимо представить личное дело, справку о разрешении работать по совместительству.

КОРР.: А зачем нужна справка?

ЖИЛКИН: Работа по приему стройотрядов, заключению хозяйственных договоров и т. д. должна начаться уже с марта. А в дни приезда отрядов в июле — августе руководителям придется полностью заняться делом. Значит, нужно пожертвовать летним отдыхом. Кого эти условия устраивают, а более подробно о них можно узнать в горкоме комсомола (телефон: 3-49-90), мы приглашаем принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей руководителей студенческих строительных отрядов.

Главные критерии отбора: самостоятельность, умение спросить за инертность и неисполнительность.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

Собрания не получилось

Это собрание Анатолий Николаевич запомнит надолго. Оно не получилось.

Гости стали прибывать с утра. Приехали проверяющие анонимно, А. Н. Ерема выслушал их, организовал встречу с нужными людьми. Потом прибыли представители парткома объединения, окружного комитета КПСС. Им тоже потребовалось уделить время. Доклад между тем не был готов. А повестка, кроме основного — кадрового — вопроса, включала прием в партию, персональное дело. Здесь тоже, чего греха таить, кое-что осталось неподготовленным, отложенным на последний день.

Так и получилось, что когда секретарь партийной организации закончил чтение вводной части доклада, построенной на материалах январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, говорить ему оказалось не о чем. И вот итог: оставшуюся часть выступления он свел к перечислению недостатков в исполнительской дисциплине в отношении с заказчиками, составлению списков на жилье. И все это без конкретных фамилий, нужных примеров.

Эта разбросанность

— обо всем и ни о чем — в выступлении партийного вожака, уход от главной темы отразились и на выступлениях коммунистов. Из шести принявших участие в прениях лишь коммунист В. И. Черкашин был близок к теме, высветил недостатки в выполнении принимаемых решений, безнаказанности за их срыв, назвал виновных. Остальные говорили все о тех же болтах и гайках, о чем привыкли говорить на производственных совещаниях. А надо было говорить о кадрах, имеющих просчеты и ошибках.

Их немало. Местный юморист, укравший за чужой фамилией, написал даже в редакцию. Как в Пойковском управлении технологического транспорта-1 статья начальником? Для этого надо хоть раз хорошо написать. Трусовато написал. Но ударил не в бровь, а в глаз и даже, как выразился один товарищ, в самый зрачок!

Работает, к примеру, сейчас мастером ремонтных мастерских В. Н. Сивуха. Начинал водителем, работал трактористом, потом снова водителем, а затем был переведен в мастера. Причина, как выяснилось, не в том, что у него специальное техниче-

ское образование (здесь и с высшим кое-кто по рабочей сетке проходит, трудится тем же трактористом, водителем), а в его излишне близких отношениях с Бахусом.

Руководство ЦУТТ-1 рассудило, что нельзя такому человеку доверять руль. И доверило... воспитание людей. К чему это привело, покажало время. Об этом проверяющим рассказал главный инженер предприятия А. А. Чянов.

При аналогичных обстоятельствах совершали свое временное восхождение в ИТР тракторист В. А. Хураськин, другие. Однако это не стало предметом обсуждения на партийном собрании. Не захотели или не смогли отважиться на это секретарь партийной организации, коммунисты ЦУТТ-1. А ведь это и есть кадровые вопросы, которые, как известно, целиком и полностью относятся к сфере влияния парторганизации. Отжившая практика наносит коллективу немалый вред.

Нет, не получилось собрание. Поторопился секретарь партийной организации вынести кадровый вопрос на всеобщее обсуждение. Не так надо начинать перестройку.

В. ПЕТРОВИЧ.



Посвящение в рабочие

Воспитание рабочей смены — важная задача. Бездеятельность, халатность, равнодушные здесь совершенно нетерпимы. Наш завтрашний день всецело зависит от того, каким мы вырастим новое поколение советских рабочих, созидателей нашего настоящего и будущего.

Трудны первые шаги молодого рабочего на производстве. Войти в нужный ритм, овладеть профессией, делом заявить о себе и обрести свое место в коллективе помогает опытный и внимательный старший друг, имя которому — наставник.

Недавно в Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования состоялось посвящение учеников слесарей-ремонтников в рабочие. Наставник кавалер ордена «Знак почета» В. С. Григорьевский вручил молодым парням памятные сувениры. Их поздравили также старший инженер по подготовке кадров Е. Н. Коновалова и начальник цеха № 4 В. С. Фадеев (на снимках).

В ответном слове молодые рабочие заверили, что постараются оправдать доверие, будут верны традициям коллектива, помня наказ старших.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.



НОВОСТИ

ОПТИКА НА СЛУЖБЕ ЧЕЛОВЕКА

Под таким названием в столице открылась международная выставка.

Наша страна представлена здесь довольно широко. Экспонируется высокопроизводительное оборудование для обработки оптических деталей, оснащенное автоматизированными системами и программным управлением. Высок сегодня авторитет СССР на мировом рынке в области оптического приборостроения. Наши оптические приборы экспортируются более чем в 90 стран мира. Среди

них телескопы, электронные и световые микроскопы, контрольно-измерительная и другая аппаратура.

Со времени проведения первой подобной выставки прошло пятнадцать лет. Срок немалый. Выставочные стенды рассказывают о последних достижениях современной оптики: лазеры, спектральная, тепловизионная аппаратура, копияльно-множительное оборудование, стекловолно... Любопытная новинка: оригинальный операционный микроскоп за-

падногерманской фирмы «Оптон» управляется голосом врача. Прибор заранее настраивается на определенную модуляцию голоса, и хирург все внимание во время операции полностью сосредоточивает на больном.

В работе специализированной международной выставки «Оптика на службе человека», организованной Всесоюзным объединением «Экспоцентр», принимают участие около 300 фирм, предприятий и организаций из двадцати стран мира.

А. САНТОВ.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

ПРОБЛЕМА ОСТАЕТСЯ ОСТРОЙ

Рабочие СМУ-26 треста Югавктрубопроводстрой писали, что в прошлом году администрация треста не выполняла программу по строительству жилья.

Почему это произошло, объясняет зам. управляющего трестом В. М. ШАБАЛИН.

31 декабря 1985 года было сдано типовое общежитие на 362 места общей площадью 3833 кв. м. Вся молодежь, проживающая в приспособленном здании общежития 11 микрорайона, переселялась.

Общежитие было построено по наказу избирателей депутату областного Совета народных депутатов В. П. Курамину и засчитано в счет долевого участия строительства жилья по тресту. Освободившиеся 30 квартир в 12-ом микрорайоне в январе 1986 года были распределены со-

гласно спискам очередности среди управлений треста.

Здание же молодежного общежития № 1 было капитально отремонтировано строительным участком № 4 (начальник участка В. Г. Кобзун). Квартиры были предоставлены 45-ти малочисленным семьям. Четыре комнаты для общественных организаций микрорайона (депутатская, ДНД и т. д.).

Жилищную проблему остро стоящую в нашем коллективе, решаем строительством жилых домов в деревянном исполнении собственными силами

(СМУ-54). В 1986 году сдано в эксплуатацию 6561 кв. м жилья. Из них отдано под снос малопривлекательного жилья 2550 кв. метров. С учетом отчислений горисполкому и другим организациям, в эти дома в 1986 году заселились 73 семьи, и сейчас подготовлено под заселение 22 квартиры. 9 квартир мы получили по доленому участию в п. Пыть-Ях, там будут жить работники УПТК. 5 квартир выделено в п. Пойковский для рабочих ДСУ-53. Все квартиры распределены в соответствии с жилищным законодательством.

Обязательства администрации треста не выполнены из-за отсутствия кирпича для строительства собственными силами 54-квартирного жилого

дома в 11 микрорайоне. Не введен тр. Нефтеюганскжилстрой дом ленпроекта (84 квартиры) в 13 микрорайоне. Планируемый ввод этого дома — первое полугодие 1987 года.

В 1986 году трестом собственными силами введен в строй детский сад «Ромашка» на 320 мест. Заключается строительство пансионата-лагеря в г. Саки Крымской области. И думаем, что в этом году дети наших работников будут отдыхать в типовом пионерском лагере, построенном на договорных началах с Сакинским горисполкомом.

Сейчас в списках очередности на получение и улучшение жилья числится 1120 семей. Из них в малопривлекатель-

ном жилье проживают 559 семей (балки, вагон-домики), сорок семей — на частных квартирах. В списке № 1 (без учета ветеранов производства) стоит 88 семей.

На 1987 год в плане треста предусмотрено строительство жилья: 4034 кв. м собственными силами и 10236 кв. метров силами треста Нефтеюганскжилстрой.

В перспективе — снос городков «Нептун», «Спутник» (СУ-10, СУ-45), затеем городка «Юность» (СМУ-26).

Поселок «Звездный» включен в план сноса частично. В настоящее время до п. Звездный ходит маршрутный автобус № 3. Для перевозки детей выделен автобус ПАТП. Работает магазин

смешанных товаров и организована продажа хлебобулочных изделий. АТБ-5 приняла на свой баланс автомобиль ОРСа № 1 для завоза хлебобулочных изделий. Она же отвечает за все энергохозяйство этого поселка.

В настоящее время, действительно, вокруг пос. «Звездный» стихийно строятся частные дома, производится захват земли, самовольное подключение к линиям электропередачи и теплотрассам, что ухудшает работу котельных, перегружает трансформатор.

В летнее время будет проведена работа по отключению от всех видов коммуникаций самовольно подключившихся балков и частных строений.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

ВО ВТОРОМ квартале нынешнего года СУ-28 треста Спецнефтегазстрой переходит на коллективный подряд.

Что ждут от него спецстроевцы, как думают работать в новых условиях хозяйствования? Если выразиться кратко: больше порядка, самостоятельности, инициативы. Если же идти вглубь: коренной ломки отжившей психологии, изменения привычных стереотипов, когда экономические методы хозяйствования должны решительно прийти на смену голому администрированию.

— Многие еще продолжают оставаться по-старому, — сетует заместитель начальника, секретарь партийной организации управления В. А. Береславский. — Приказ сверху имеет большую силу...

Это несмотря на то, что весь трест в основу своей деятельности решил положить принципы самфинансирования и самоокупаемости.

Да, сегодня каждое управление, в том числе и СУ-28, заключило с ним договор на коллективный подряд. Определены обязанности сторон, например, в части обеспечения механизмами, материалами, качеством и сроков строительства. Созданы советы трудовых коллективов. Проведены собрания, в школах коммунистического труда до каждого труженика доводится смысл коллективного подряда. Заканчиваются расчеты по труду и зарплате. В результате численность работающих в СУ-28 уменьшится с 214 до 186 человек, в том числе и за счет сокращения аппарата управления, линейного персонала. Но объемы СМР остаются практически прежними: в 1987 году предстоит освоить 6 млн. 206 тысяч рублей.

Тут надо заметить, что многочисленные объекты, строящиеся управлением, находятся в Нижневартовске, и в Сургуте, и в Нефтеюганске, и в Пойковском, и в Мамонтове. Подобная разбросанность

требует дополнительных расходов, осложняет управление подразделениями, сказывается и на трудовой дисциплине.

По-прежнему серьезными остаются проблемы транспорта, материально-технического снабжения, отношений с генподрядчиками и заказчиками. Например, по словам В. А. Береславского, обеспечение проектно-сметной документацией по объектам, где СУ-28 выступает субподрядчиком, составляет на сегодня только 50 про-

центом. Нередко она выдается уже в процессе работы, а то и после завершения строймонтажа. Не удивляются спецстроевцы, когда на законченном объекте им вдруг предлагают внеплановую работу (как случилось на объекте Асомкинского месторождения, где пришлось дополнительно «окожушивать» триста квадратных метров трубопроводов после того, как с объекта уже ушли люди).

Материалами управление обеспечивает УПТК треста Спецнефтегазстрой из Сургута. Доставлять их приходилось раньше собственным автотранспортом, который арендуется у АТВ-6. В то же время машины не хватало для завоза самого необходимого на участки. Теперь вводится централизованное снабжение, не придется гонять каждый день транспорт в Сургут. И все же нет уверенности в четкости работы УПТК, постоянно срывающего заявки по обеспечению строителей, например, задвижками. Те же задвижки (но только на магистральные сети) не поставляет вовремя заказчик — УКС объек-

ОРИЕНТИР: КАЧЕСТВО, СРОКИ

линения. На ряд объектов, в том числе и по 16 микрорайону, спецстроевцы вынуждены искать сами.

Внедрению коллективного подряда не может способствовать плохая работа участка УМС-13. Последнее является одним из самостоятельных управлений треста и, кроме обслуживания техники, имеет большой план СМР. В погоне за объектами строймонтажа механизаторы подчас забывают об основных своих обязанностях: необходи-

мости поддерживать в исправном состоянии экскаваторы, трубоукладчики, бульдозеры. В результате в прошлом году по их вине потери рабочего времени у слесарей-трубоукладчиков СУ-28 составили 54 человеко-часа. Бригады лишились части выработки.

Поэтому руководство управления вышло на трест с таким предложением: «Выплачивать неустойку в размере 100 рублей за каждый день простоя бригады при необеспечении СУ-28 необходимыми материалами и строительными машинами (согласно протоколам инженерной подготовки) из фонда развития коллективного подряда треста Спецнефтегазстрой». Требование вроде бы вполне справедливое! Если договорные обязательства не выполняются какой-либо одной стороной, она обязана отвечать за свои упущения сполна. Но причем тут фонд, ведь виновны конкретные руководители? Что касается строителей, то их должен в первую очередь заботить конечный результат: качество и сроки возведения объектов!

К СОЖАЛЕНИЮ, в ходе проведения эксперимента на протяжении всего прошлого года последнему уделялось недостаточно внимания. В результате холявский участок бригады № 1, которым руководит Т. А. Магасумов, имел затруднения в сдаче ряда объектов. Чтобы этого не происходило впредь, часть премии коллектив сможет получить только при условии соблюдения плановых сроков строительства и полной готовности объектов.

И это тоже преимущество подряда: возможность маневра ресурсами, техникой, людьми. Участок-бригада, работая на нескольких объектах одновременно, не будет так

жестко зависеть от обстоятельств и своих смежников. Но недогруженными от тоже не позволит себе держаться ни рабочих, ни механизмы. Принцип: «Делать больше, качественнее, но меньшим числом» — напрямую увязан с итогами вознаграждения за труд. При работе на единый наряд с распределением приработка по КТУ учитывает вклад и линейного персонала, инженерно-технических работников. До участка-бригады доводятся все затраты: выплата северной надбавки, начисления за отпуска — очередные, учащимся и т. д. Коллективу сегодня невыгодно, чтобы кто-то долго отсутствовал (например, был в отпуске с разрешения администрации). Последние здесь стараются давать в счет очередных. Даже, чтобы отлучиться по личным делам, рабочему-монтажнику нужно добиться согласия бригады.

Само собой разумеется, что столь же нетерпимым должно быть отношение к прогульщику, лодырю, нарушителю общественного порядка. Ибо результат один: коллектив не только снижает выработ-

ку, но и теряет возможность получить призовое место в социалистическом соревновании. Значит, и заработает каждый меньше.

В январе нынешнего года на участке-бригаде Т. А. Магасумова случилось ЧП: опытный квалифицированный сварщик попал в медвытрезвитель. Для начала нарушителя проработали на собрании, а впоследствии сказали: «Еще один такой случай, и коллектив будет ходатайствовать перед администрацией о твоем увольнении!» Надо полагать, что слов на ветер в бригаде не бросают.

А вообще в минувшем году немало работников СУ-28 побывало в медвытрезвитель. В коллективе большинство работающих в возрасте от 18 до 40 лет. Многие живут в общежитиях, работают на трассе. Воспитательная работа затруднена, но только силами администрации, общественных организаций ее и не поднимать. Лучшим воспитателем должен стать коллектив, осознавший принципиально новое свое положение.

И все же в помощь мастеру, прорабу, бригадиру в СУ-28 подготовили и отпечатали специальные брошюры: «Извлечения из колдоговора, КЗОТ, Закона о трудовых коллективах», с которыми ознакомлен каждый труженик. Цель намеченных мероприятий — предупреждение возможных нарушений. Ибо теперь алостный прогульщик, пьяница знает: послаблений, какого-то сочувствия ждать ему не приходится. Вопросы приёма и увольнения с работы, морального и материального поощрения отныне будет решать совет трудового коллектива управления (подобные советы создаются и на участках).

Немало проблем выдвинул перед спецстроевцами коллективный подряд. Нелегко дается переход к новым методам хозяйствования. Но отступить перед трудностями здесь не намерены.

В. ПОЛИКАРПОВ.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Клещ-защитник

УЧЕНЫЕ И СТУДЕНТЫ КЕМЕРОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПОМОГЛИ СПЕЦИАЛИСТАМ СОВХОЗА НАЙТИ УПРАВУ НА ВРЕДИТЕЛЯ.

Увеличить отдачу от каждого квадратного метра зимней грядки овощадам кемеровского совхоза «Тепличный» помогают... насекомые.

...Огуречные плети, помидорные кусты и другую зелень, что с таким трудом выращивают под стеклом, нередко подтачивают невидимые вредители. Самые прожорливые из них — паутинные клещи.

На борьбу с вредными насекомыми мобилизуют самые современные химические препараты. Казалось бы, что проще — одно, другое опрыскивание, и враг побежден. Но

вскоре выясняется, что вместе с ним погибли и пчелы, поселенные для опыления, да и сами растения страдают.

В «Тепличном» последовали рекомендациям ученых и нашли более безобидную для растений управу на паутинника: выпустили хищного клеща — фитосейюса, который совершенно равнодушен к зелени. Невидимая война длится не более двух недель и заканчивается полным поражением вредителя.

Но теплица теплице — рознь, и спаситель работает не везде одинаково. Найти оптимальные усло-

вия разведения фитосейюса агрономам помогли ученые и студенты Кемеровского университета. Они же разработали и рекомендации для его применения во всей области.

Кроме названного вредителя, как известно, существуют и многие другие. Как бороться с ними? На кафедре зоологии создали лабораторию биологических методов борьбы с вредителями сельскохозяйственных и культур. Теплицы «Тепличного» по договору с совхозом стали ее испытательным полигоном.

В. КЛАДЧИХИН,
корр. ТАСС.



В магазине «Товары для туризма» всегда полно покупателей самых разных возрастов, потому что здесь можно купить лыжи и велосипед, гантели и клюшку, коньки и футбольный мяч.

Заведующая Валентина Дмитриевна Маркелова говорит: «К нам в основном приходит молодежь, и мы стараемся показать пример такта и внимательности, а не только выполнять план».

На снимке: продавец Р. В. Садриева дает консультацию покупателям.

Фото В. ПЕТРОВА.

В детский дом — с игрушками

Недавно работники магазина № 40 и «Гастроном» были в гостях у

малышей детского дома. Ребята показали гостям отличный концерт, в про-

грамме которого были стихи, песни, пляски. А гости принесли в подарок детям много игрушек.

16 МАРТА ИСПОЛНЯЕТСЯ 50 ЛЕТ СЛУЖБЕ ВХСС МВД СССР

На заре Советской власти 5 ноября 1917 г. в статье «К населению» В. И. Ленин призывал: «Берегите, храните, как зеницу ока, землю, хлеб, фабрики, орудия, продукты, транспорт — все это отныне будет всецело вашим, общенародным достоянием».

О работе службы ВХСС в наши дни корреспондент газеты Т. Вонюшкина попросила рассказать сотрудников отделения ВХСС Нефтеюганского ГРОВД.

Первый вопрос начальнику отделения Абрамову А. Н.

— Александр Николаевич, что изменилось в вашей работе в дни, как мы сейчас говорим, перестройки?

Абрамов: Трудно перестроиться тому, кто работал недобросовестно или вообще ничего не делал. По моему мнению, не может один и тот же человек вчера быть равнодушным ко всему, работать спустя рукава, думать только о собственных благих, а сегодня сразу преобразиться, приобрести социально значимые качества. Сила привычки будет действовать еще долго. И без укрепления общественной дисциплины, применения к отдельным лицам жестких мер принуждения поставленные задачи могут оказаться невыполненными. Человек же со стойкими убеждениями, сформировавшимися мировоззрением в любых условиях честно выполняет свой долг перед обществом. Другое дело, что в данный период результаты его работы будут гораздо продуктивнее.

Сейчас очень выросла социальная активность граждан, которые остро реагируют на любые отклонения от наших законов, своевременно информируют о ставших им известными правонарушениях, интересуются ходом проводимых нами проверок. За такую помощь спасибо. Но одновременно увеличилось и число анонимных писем, авторы которых хотя по-прежнему остаются в стороне от тех больших дел, которые решает сейчас наше общество, свести личные счеты руками правоохранительных органов. На поводу у этих «доброжелателей» мы не пойдём. Основную задачу в данный момент

видим в повышении экономического эффекта нашей работы. Это не только в выявлении хищений и обеспечения возмещения ущерба по ним, обращения в доход государства нетрудовых «заработков» спекулянтов, но и в предупреждении случаев бесхозяйственности, когда по вине руководителей гибнут материальные ценности на многие миллионы рублей.

Корр.: Александр Николаевич, а какие они, сотрудники ВХСС, по

что добавите.

Корр.: Геннадий Васильевич, Вы мечтали работать в милиции!

Шаров (ветеран отделения. В Нефтеюганском ГРОВД с 1968 года): Нет. Я учился в Октябрьском геологическом техникуме, но когда по окончании предложили работать в ОБХСС, согласился. Свою работу люблю и менять не собираюсь, хотя последние 5 лет работал следователем.

Корр.: Михаил Леонидович, бывают в вашей работе трудные минуты!

ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ НАРОДА

возрасту, образованию, что их привело на эту работу!

Абрамов. В отделении работают обычные люди с присущими каждому человеку достоинствами и недостатками. А приводят на нашу работу, на мой взгляд, желание помочь людям поверить в справедливость правовых актов нашего общества, обостренное чувство необходимости личного участия в борьбе с попытками паразитирования за счет государства. Конечно, бывают и отклонения, когда в службу ВХСС попадают случайные люди, стремящиеся извлечь выгоду с помощью занимаемой должности. Долго они, конечно, не задерживаются, но вред приносят огромный.

Что касается социальных признаков, могу сказать: средний возраст сотрудников отделения 29 лет, все имеют высшее или среднее специальное образование, половина закончили гражданские ВУЗы. Таким образом, знают специфику обслуживаемых объектов, а необходимую юридическую подготовку получили на специальных курсах подготовки начсостава при учебных заведениях МВД СССР. Впрочем, на этот вопрос каждый работник найдет,

Смолин. Бывают. Это случается, когда не видишь выхода из очень сложных ситуаций. Когда не можешь выстроить логическую цепочку в собранной информации.

Корр.: А чего для этого не хватает!

Шаров. Знаний по тому производству, которое проверяешь. Ведь мы должны знать объект не хуже правонарушителей. Знать, где и на каком участке, как и что можно позитивить. Вот и совершенствуемся постоянно в изучении обслуживаемых объектов, состояния учета на них и т. д. А в трудный момент приходим на помощь коллективная мысль, разбираемся со всем.

Необходимые консультации получаем также у квалифицированных специалистов предприятий и организаций, досконально знающих специфику отдельных отраслей народного хозяйства.

Абрамов. Хорошо зарекомендовали себя выпускники Горьковской высшей школы МВД СССР Павел Павлович Зотов и Виктор Николаевич Иванов. Школа является базой для подготовки работников ВХСС и дает отличную теоретическую подготовку. Эти знания они с успехом применяют на практике. Я думаю,

их имена знакомы работникам тех предприятий, где они проводили проверки. Успешно работают по выявлению фактов спекуляции спиртными напитками закончившие Новосибирскую среднюю специальную школу МВД СССР Владимир Анатольевич Беляков и Василий Иванович Вороной. В 1986 году по проведенным ими проверкам было привлечено к уголовной ответственности 9 активных спекулянтов спиртным.

Теоретическая подготовка имеется у всех сотрудников, а опыт придет с годами работы, главное — трудолюбие и понимание важности выполняемых обязанностей.

Корр.: Какое преступление, на ваш взгляд, самое тяжкое из тех, которыми приходится заниматься.

Абрамов. Взятка. Я хотел бы, чтобы все помнили слова В. И. Ленина о том, что если есть такое явление как взятка, если это возможно, то нет речи о политике, тут нельзя делать политики, потому что все меры останутся висеть в воздухе и не приведут равно ни к каким результатам. Хуже будет от закона, если практически он будет применяться в условиях допустимости и распространности взятки. Это преступление наносит политический ущерб, сводит на нет усилия многих государственных учреждений, подрывает их авторитет в массах.

О каком здоровом моральном климате можно было говорить в коллективе Нефтеюганской базы ПТОиКО № 2, если зам. директора Е. Д. Нежник занимался вымогательством денег за устройство на работу даже простым грузчиком. Суд определил ему должную меру наказания — 9 лет лишения свободы. Преступление раскрыто с помощью внештатных сотрудников, передовых рабочих и служащих. Пользуясь случаем, назову их имена: работник СУ-2 треста Нефтеюганскжилстрой Аркадий Беляев, механик машинно-счетной станции Равиль Исламов, водитель УМР-1 Андрей Русаков и многие другие.

Корр.: Спасибо за интервью и разрешите поздравить ваш коллектив с полувековым юбилеем службы ВХСС, пожелать плодотворной работы и счастья в личной жизни.

Абрамов. Спасибо.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЕ: КАБЕЛЬ СВЯЗИ!

Руководители предприятий, учреждений, организаций механизаторы и граждане!

Нефтеюганская контора связи доводит до сведения, что при производстве земляных работ как в черте города, так и за его пределами может быть поврежден кабель связи, возможны несчастные случаи с людьми.

Правилами охраны линий связи, утвержденными Постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 года № 567 в охранной зоне кабельной линии связи (на расстоянии 2-х метров с каждой стороны) запрещается без ведома предприятий связи проведение каких бы то ни было земляных работ.

В охранной зоне запрещается:

— производить работу механизмами и другими землеройными приспособлениями;

— складировать строительные материалы, горючие, корма, удобрения и т. д.

Всякие землеройные работы на территории города Нефтеюганска и района могут проводиться только по согласованию с Нефтеюганской конторой связи.

Согласования по производству земляных работ выдаются в письменном виде по адресу:

г. Нефтеюганск. Нефтеюганская контора связи, эксплуатационно-технический отдел, телефон: 3-21-56.

Для сведения руководителей организаций и предприятий. На основании приказа Миннефтепрома образованы следующие предприятия:

УРС объединения Юганскнефтегаз.

Расчетный счет 44210.

ОРС по торговле промтоварами.

Р/счет 44211. Спецсчет 9245211.

ОРС по торговле продтоварами.

Р/счет 44212. Спецсчет 9245212.

Торгово-закупочная база УРСа объединения Юганскнефтегаз.

Р/счет 44213. Спецсчет 9245213.

Контора общественного питания УРСа объединения Юганскнефтегаз.

Р/счет 44214. Спецсчет 9245214.

Все расчетные и спецсудные счета находятся в Нефтеюганском отделении Госбанка.

Все расчетные и платежные документы принимаются без печати в течение шести месяцев.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление предупреждает, что от ГПЗ Южный Балык до реки Демьянка, параллельно железной дороге Тюмень—Сургут, проходит магистральный продуктопровод, обеспечивающий транспортировку широкой фракции легких углеводородов с газоперерабатывающих заводов Западной Сибири.

Предприятия и организации и отдельные лица, виновные в повреждении продуктопровода, привлекаются к уголовной ответственности.

В охранной зоне продуктопровода без согласования с нефтепроводным управлением запрещается проводить любые виды работ.

Обращаем внимание и призываем всех руководителей предприятий, организаций и население города и района строго соблюдать Правила охраны магистральных трубопроводов.

Обо всех замеченных нарушениях охранной зоны просим сообщить по телефону: 2-13-54 или 2-16-71.

17 марта в 14.00 (время местное) в городском агентстве аэрофлота проводится совещание с руководителями предприятий, председателями объединенных комитетов профсоюзов, по отправке детей в летний период в пионерские лагеря.

Городское агентство аэрофлота.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское управление механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт — водителей, имеющих в городе жилую площадь и прописку.

Проезд автобусом до остановки «СУ-32», телефон отдела кадров: 3-37-04.

Управление механизированных работ № 2 срочно — старшего прораба (оклад 210 руб.) для работы в Нефтеюганской зоне, машинистов кранотрубоукладчика, электрослесарей, жестянщиков.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектросетьстрой — мастера-геодезиста; заместителя главного бухгалтера, имеющего опыт работы в строительной организации; заместителя начальника ПТО с образованием инженера-элект-

рика, имеющего опыт работы в сетевом строительстве; водителя, имеющего все открытые категории на панелевоз; машиниста вагонной спецмашины на базе ТТ-4, имеющего опыт работы на лесоразработках.

На работу принимаются лица, имеющие жилье, прописку, квалификационные документы.

Нефтеюганская водолазно-спасательная станция — капитана-механика, помощника капитана-механика, рулевого.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ — инструкторов практического обучения вождению на автомашинах: «ЗИЛ-130», «ГАЗ-24», «ГАЗ-52», «Жигули».

Квартирами обеспечиваются в порядке очереди, прописку и место в общежитии гарантируем.

Оплата согласно штатному расписанию.

Телефон для справок: 3-23-72.

И стройность, и бодрость

В нашу жизнь бурно ворвалась и увлекла не только молодежь, но и людей старшего возраста ритмическая гимнастика. Первой в группу ритмики во Дворце спорта «Сибиряк» поспчастливилось попасть Раисе Викторовне Комаровой. Мы завидовали ее изменившейся походке, бодрому настроению. А что, если попытаться и нам? Одолевали сомнения: все-таки три вечера в неделю будет занято, а как семья, будем ли успевать делать домашние дела? Да и темп занятий насстораживал. Получится ли?

И вот годом позже спорткомплекс готов был принять в группу ритмики всех желающих. Мы рискнули. Первоначально нас было много, практически представители всех цехов НГДУ Юганскнефть. Но остались самые стойкие. Их пятнадцать: М. Мракова, Т. Кузьмина, В. Курганская, А. Панкова, Н. Шимина, В. Тарасова, И. Дырова и другие. То есть те, кто поверил в комплексное воздействие гимнастики на организм.

Всем же, без исключения, нравится, что в ритмической гимнастике не-

ограниченный выбор движений, воздействующих на самочувствие и настроение, на развитие всех физических качеств, таких, например, как ловкость, гибкость, пластичность, выносливость. Музыкальный ритм организует подвижность, вызывает желание выполнять движения энергичнее. Просто диву даешься, когда вдруг делаешь упражнения, казалось бы, непосильные даже для школьного возраста.

Мы очень довольны занятиями, потому регулярно их посещаем. А наши тренеры Светлана

Анатольевна Дроздова и Нина Егоровна Гагогина — режиссеры радости. Они не только формируют красоту наших движений, но одновременно влияют на наш духовный мир. Полтора часа, проведенные в зале, — это здорово. Все с лихвой окупается. Побаливает голова, усталость. Но вот начинается разминка и забываем про свой возраст, чувствуем себя молодыми.

Н. МОРДВИНОВА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22244 Заказ № 3471.