

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 216 (2348) ВТОРНИК, 16 ДЕКАБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ОБОЗРЕНИЕ

СПАСИБО ПРИЛЕЖНЫМ РУКАМ

Трудящиеся Нефтеюганского района активно поддерживают и претворяют в жизнь почти тольяттинцев: отработав безвозмездно четыре дня на строительстве объектов соцкультбыта.

За прошедшие месяцы года уже отработано 11850 человеко-дней, из них на сдаточных объектах (школах, детских садах, поликлиниках) — 3020; на благоустройстве территории жилых домов, детсадов, поликлиник, игровых площадок, зон отдыха — 5630 человеко-дней. На строительстве спортивных сооружений — 2060; на ремонте амбулаторий, овощехранилищ, клубов, теплотрасс — 1140 человеко-дней.

Ответственно отнеслись к важному делу коллективы предприятий и организации, расположенных на территории, подведомственной Пыть-Яхскому поселковому Совету. Здесь люди были привлечены как к благоустроительным работам, так и к участию в сооружении поликлиники на 400 посещений в смену — сдаточном объекте нынешнего года. На нем задействовано двадцать предприятий. Отработано 720 человеко-дней. Начиная с сентября, на строительстве поликлиники ежедневно трудятся 25—30 человек из привлеченных организаций. С их помощью выполняются отделочные работы, разгрузка стройматериалов, уборка строительного мусора, благоустройство.

Значительный комплекс предпусковых работ выполнен с участием труженников Усть-Балыкского леспромхоза, других предприятий поселка на поликлинике на 150 посещений в смену (в поселке лесозаготовителей). Десятки жителей Пыть-Яха отработали на доме № 12 «б», где на первом этаже будет размещена больница.

В Пыть-Яхе, Мамонтове и других поселках координация всей работы по почину тольяттинцев проводится через советы директоров. В каждом поселковом и сельском Совете составлены и контролируются мероприятия по осуществлению почина, определен перечень объектов, объемы работ. При райисполкоме создан координационный штаб.

Большое внимание уделяется благоустройству территории жилых

домов, детских садов, школ, установке малых форм. Например, в Пыть-Яхе вокруг детсада «Елочка» произведены посадка деревьев, в помещении отремонтированы полы, система отопления и канализации. Приведены в порядок жилой городок СУ-79, школа на 1176 мест. В поселке Южно-Балыкского ГПЗ оборудованы детские спортивные площадки и т. д.

Кстати, обустройству детских игровых и спортивных площадок уделялось особое внимание. Устанавливались песочницы, горки, грибки, качели, отремонтированы корты, волейбольные площадки и т. д. Только во втором микрорайоне Пыть-Яха на подобных объектах отработано 200 человеко-дней.

В поселке Мамонтово труженники различных предприятий приняли участие в строительстве спортзалов Мамонтовского УБР и БПТОиКО. Велись общестроительные работы, благоустройство, внутренняя отделка, устройство беговых дорожек и т. д. Подготовлена площадка под строительство спортзала Мамонтовского УМР треста Юганскнефтепецстрой.

900 человеко-дней отработано на оборудовании парковой зоны Мамонтова и почти столько же — на благоустройстве самого поселка, где изготовлены и установлены скамейки, отсыпаны пешеходные дорожки, полностью озеленение.

Пойковчане активно участвовали в строительстве детского сада на 280 мест; их прилежными, трудолюбивыми руками утеплены кровля и пол, оформлен интерьер, благоустроена территория. Облагорожены и прилегающие к жилым домам участки, здесь посажены деревья, проложены бетонные дорожки, покрашены заборы. Преобразились все 17 детских площадок. Объектом приложения сил добровольных участников субботников стал спорткомплекс. Здесь жители поселка вырубали лес, выкорчевали пни, произвели вертикальную планировку, устройство беговых дорожек и оборудование спортсооружений. Закончена парковая зона поселка, где пролегла «тропа здоровья», появились спортивные тренажеры и т. д. Немало времени и сил пойковчан

было потрачено на благоустройство зоны индивидуальной застройки.

Немало выполненных мероприятий можно перечислить по Чеускинскому, Усть-Юганскому, Салымскому сельским Советам.

Например, чеускинцы также занимались благоустройством территории жилых домов, лодочной станции, участвовали в строительстве детской площадки. Благодаря их энергии и инициативе обновлены жилые дома в пос. Карнаевы, переоборудованы вагончики под отделение связи и библиотеку в Чеускине. Благоустроена территория клуба и детского сада в Сингапее.

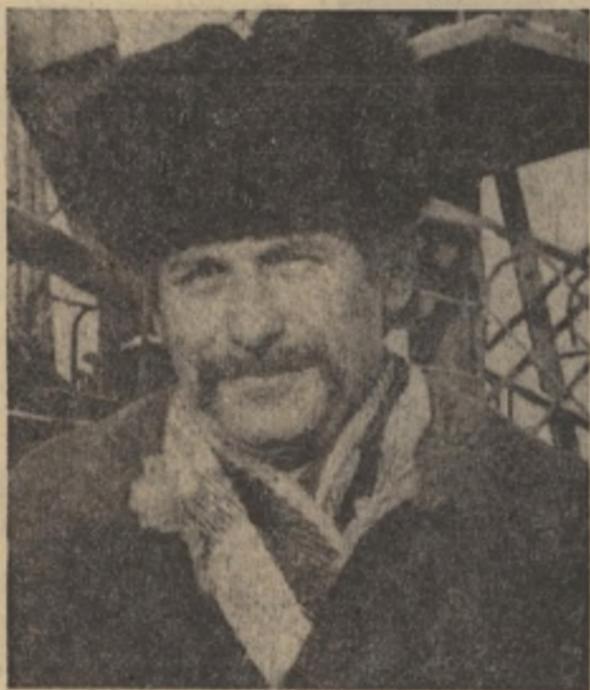
Усть-юганцы своевременно позаботились о подготовке инженерных коммуникаций к эксплуатации в зимний период. Они также помогли в строительстве школы на 192 учащихся в пос. Сентябрьский. Оборудовали и благоустроили пассажирский перрон на 666-м километре п. Юганская Обь, принимали участие в строительстве пристанционного зала ожидания в пос. Юганская Обь. Благодаря трудолюбию местных жителей помолодел и похорошел за лето Усть-Юган.

В Салыме участники субботников возводили пристрой к школе, ремонтировали амбулаторию, теплотрассы, овощехранилища, клуб. В поселке Майского леспромхоза два жилых дома переоборудованы под соцкультбыт.

Необходимо отметить, что во всей этой многообразной и напряженной работе не обошлось без участия народных депутатов, аппарата исполкомов, комсомольского актива, коллективов школ, больниц. Многие десятки активистов работали на строительстве поликлиники в Пыть-Яхе. Комсомольцами отработано на объектах соцкультбыта (культурно-спортивного комплекса в Мамонтове, парка культуры и отдыха в Пойковском) 2600 человеко-дней.

До конца года свой посильный вклад в развитие поселков и сель района должны внести все, кому безразличны нужды и чаяния их маленьких и взрослых жителей.

В. БЕЗУШКО,
зам. председателя райисполкома.
В. НАЗАРОВ.



Своеобразным трудовым рекордом знаменует завершение первого года пятилетки бригада вышко-строителей первого Нефтеюганского вышко-монтажного управления, руководит которой бригадир Павел Карлович Прядко (на снимке). При плане шесть и обязательстве семь коллективом смонтировано восемь буровых установок. Этот результат зафиксирован как самый высокий не только в управлении, но и в объединении.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ПОЖАЛУЙТЕ НА КОКТЕЙЛЬ

Нелегко труд крепильщиков нефтяных скважин. Учитывая это, в Нефтеюганской таможенной конторе решено в одном из просторных помещений оборудовать комнату эмоциональной разгрузки.

В данной комнате перед выездом на рабочее место таможенники смогут посмотреть

телевизор, почитать газеты, журналы. Кроме того, им предложат кислородные коктейли, различные напитки из лекарственных трав.

На территории предприятия в конце декабря — начале января планируется открыть стол бытовых заказов.

А. МИХАЙЛОВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ЛОВУШКИ НА ДОРОГАХ

«Старшая дочь Ангела пошла как-то в один из вечеров в садик за маленькой Таней. Шли по дороге, шалили. Не успела старшая глазом моргнуть, как Таня словно сквозь землю провалилась. Оглянулась Ангела и увидела зияющую чернотой большую яму. Как выяснилось, это был незакрытый пожарный колодец. Находится он вблизи закускойной «Чебуречная», что в четвертом микрорайоне.

Ангела стала звать на помощь. На крик ребенка прибежали два парня. Один из них, не раздумывая, бросился в темный колодец. Через несколько минут он подал Таню, которая потеряла сознание. Имя спасителя мы потом узнали. Им оказался электромонтер ремонтно-строительного управления треста Нефтеюгансгазстрой Михаил Фи-

липченко. Трудно найти слова, чтобы отблагодарить этого смелого человека. Спасибо и врачам, медсестрам — всем, кто вернул жизнь нашей Танечке».

Семья Москалюк.

ОТ РЕДАКЦИИ: Нет сомнения, что так бы поступил любой, оказавшийся на месте Михаила. Но с тех, по вине которых создаются такие экстремальные ситуации, следовало бы спросить со всей строгостью. В частности, и с управления водоснабжения и канализации, которое осуществляет контроль за состоянием колодцев. Чаще всего по халатности работников появляются подобные опасные ловушки, а у руководителей частенько недостает ответственности. Мы ждем сообщений, кто конкретно наказан за случай в 4 микрорайоне.

Поспорим, пытливые

Идя навстречу XX съезду ВЛКСМ, в производственном объединении Юганскнефтегаз при участии молодых производственников подразделений предприятия решено провести выставку научно-технического творчества под девизом: «Молодежь — программе «Ускорение».

Выставка состоится с 12 по 20 апреля наступающего года в Доме культуры «Юность». В ней примут участие комсомольцы, молодые специалисты и рабочие, рационализаторы и новаторы производства.

Призеров ждут денежные премии.

Дополнительно к плану

Коллективы торговых точек, входящих в систему четвертого торгового объединения по реализации в о. о. с. Я ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз, досрочно завершили годовое задание.

Ощутимый вклад в трудовой успех внесли работники прилавка магазина №№ 33, 36, 35, 7.

— Достигнутое, — сказала директор четвертого объединения Наталья Васильевна Боходина. — Это итог поистине самоотверженной работы многих и многих людей, особенно в горячую пору поступления даров огорода и садов.

Минул горячий сезон закладки овощей, фруктов. Сейчас они поступают на прилавки специализированных торговых предприятий. Труженники объединения наметили за оставшиеся до конца года дни дополнительно реализовать горюжанам овощей, фруктов не менее как на 300 тысяч рублей.

А. ШУМЕЙКО.

Растет

объем услуг

Устойчивых производственных показателей добиваются в первом году двенадцатой пятилетки работники четвертого Нефтеюганского управления технологического транспорта.

Эффективное использование парка, а его коэффициент доведен до 0,64 против 0,62, позволило предприятию оказать услуг заказчикам дополнительно к заданию в объеме 360 тысяч машино-часов. Валовой доход при этом превысил контрольную цифру более чем на три миллиона рублей.

А. АНАТОЛЬЕВ.

Народный контроль — в действии



Член группы народного контроля Нефтеюганского телерадиоцентра Александр Жуков. Он считается одним из лучших специалистов. Телевизоры, которые Александр ремонтирует, настолько надежны, что ему доверили работать с личным клеймом качества. Имя А. Жукова можно увидеть и в Книге почета объединения Тюменоблрадиообьтехника. Александр считает, что лучшая агитация — это личный пример.

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ

ОПАСНЫЕ «ИГРЫ»

Представим себе одну житейскую ситуацию. День выдачи зарплаты в НГДУ Мамонтовнефть. У окошка кассы дружно толпятся служащие и тихонько обсуждают злободневный вопрос: на что истратить деньги, которые вот-вот попадут в руки.

— Пардон, — вдруг говорит кассир главному энергетике управления Ю. А. Паклинову, — ваш месячный заработок уже получили. И даже за месяц вперед тоже.

— Как, — возмущается Паклинов, — по какому праву!

— Очень просто, — сочувственно тычет пальцем в ведомость кассир, — здесь даже подпись получателя есть — насосный агрегат ЦНС-180/1422. Кстати, — выглянул из окошка кассир, — товарищи Самарданов и Сержанов, вы тоже зря не стойте. Ваши деньги получены, и подпись та же...

— Не может быть, — нервно крутили авторучки начальники центральной инженерно-технологической службы и главный геолог. — Мы никому не поручали наши деньги. И уж тем более электрическим монстрам.

— Доверенность на получение денег выдана городским комитетом народного контроля, — объяснила кассир и, экономя время, нетерпеливо сказала: «Следующий!»

Ситуация эта, конечно, маловероятная, но только

в описании, а содержание постановления комитета НК очень даже реалистично. Паклинову и Самарданову объявлены выговоры и в частности возмещение ущерба произведен денежный начет в размере двух должностных окладов, а тов. Сержанов отделался выговором и одним окладом.

Да-а, с электроэнергией шутки плохи. Сунешься не туда, куда надо, — ударить может. Будешь расходовать зря — тоже попадет. Может, не так больно, но весьма обидно, и для собственного кармана накладно.

Фабула этой истории, на первый взгляд, довольно прозаична и даже скучновата. В нашем городе почти все знают, что при добыче нефти снижается пластовое давление. Миллионы кубометров воды закачивают под землю мощными электрическими насосными агрегатами, чтобы поддержать это самое давление на приемлемом уровне.

— Закачивают? Ну и пусть, раз надо, — скажете вы, — о чем здесь разговор?

Дело в том, что с каждой сотней кубометров воды в землю зачастую закачивают и деньги. Ну, не буквально, конечно. Никто не засовывает в насосы купюры разного достоинства. Это делается другим способом. Причем далеким от оригинальности.

Комиссия народного контроля совместно с

энергонадзором провела состояние учета электроэнергии в НГДУ Мамонтовнефть, именно в цехах поддержания пластового давления (ППД). Картинка... Практически все формы должностных нарушений обнаружены членами комиссии. Здесь и искажение отчетности, и бесчисленные корректировки, использование насосных агрегатов без необходимости.

Из-за отсутствия налаженной системы учета перекачиваемой воды и расхода электроэнергии отдельным работникам НГДУ Мамонтовнефть приходилось систематически искажать государственную статистическую отчетность. То есть здесь умышленно занижались фактические объемы закачки воды в пласты. Мощные насосы, судя по отчетам, работали значительно слабее своих возможностей, а значит, их надо было включать чаще. А это, в свою очередь, приводило к неоправданному завышению лимитов электропотребления и мощности.

Ах, экономия. Мероприятиями по ней можно, наверное, выставить целую тропинку от НГДУ Мамонтовнефть до Нефтеюганска. А результат? Только за 9 месяцев нынешнего года перерасходовано 238 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Более 11 миллионов кубометров воды сверх нормы закачено в нефтяные пласты. 107

тысяч рублей потеряло государство на бессмысленном использовании электроэнергии. А управление отчиталось об экономии электроэнергии по статье расхода «Закачка воды в пласт». Откуда? Мероприятиями по экономии тешат себя контрольные работники, а экономии-то нет. Летят на ветер тысячи и миллионы народных рублей.

Дважды в этом году служба энергонадзора давала предписания руководителям НГДУ Мамонтовнефть. Однако службы разработки, поддержания пластового давления, отделов главного энергетика и механика палец о палец не ударили, чтобы проанализировать состояние дел: по новому взглянуть на свою работу.

За последние два года такой важный вопрос, как экономное использование топливно-энергетических ресурсов ни разу не рассматривался ни на заседаниях парткома, ни на партийных собраниях. Даже в перспективных планах парткома и комитета народного контроля управления не был предусмотрен.

Опасны игры в такую «экономку» и особенно тем, что проигрывают все. Кто-то уже проиграл парочку своих окладов. Кто-то в ближайшее время (при подобной «игре») может лишиться не только своих денег, но и руководящего кресла.

Давайте думать. Тем более, что подобное творится и в других нефтегазодобывающих и их управлениях объединения.

А. СТРОГОВ.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ПРИ ПОЛНОМ ШТИЛЕ СОВЕСТИ

ЧЕМ ОБЕРНУЛОСЬ СРЕМЛЕНИЕ УСТРАИВАТЬ ЛИЧНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЗА СЧЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАРМАНА? НАКАЗАНИЕМ. НО НЕ ДЛЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ЭТОЙ ИСТОРИИ.

«Как показала проверка, руководство автобазы № 6 Автоводного треста Глатюменнефтегазстрой (т. Онученко А. Н.) не принимает мер по борьбе с нетрудовыми доходами, практикует приписки невыполненных работ, оформляет транспортные накладные на перевезенные грузы. Установлены факты, когда руководители подают пример нечистоплотности и не порядочности, что порождает поток жалоб, писем, заявлений граждан».

(Из постановления городского комитета народного контроля от 27 ноября 1986 года).

Начальник АТБ-6 А. Н. Онученко появился утром в конторе мрачнее тучи. Подчиненные разбрелись по кабинетам и не вылезали на свет божий: никто не хотел попасть под горячую руку.

Тяжкие мысли одолевали Онученко. Любимая дочь надумала перебраться из Нового Уренгоя в Нефтеюганск. Однако отправлять свой багаж по железной дороге не решилась. Кто знает, сколько возьмут за перевоз. А у начальника на горизонте командировка вырисовывалась. Но он не мог лично принять участие в перевозке имущества своего чада.

«Как же быть?» — задумался Онученко и призвал на помощь самое доверенное лицо. Замес-

титель по эксплуатации А. И. Симрак тотчас предстал перед ним.

— Слушай меня внимательно, — изрек Онученко. — Я отправляюсь в командировку, а ты поможешь моей дочери уладить все дела. Осильшь?

— Что там Новый Уренгой? Из Ямбурга доставим вещи в целостности и сохранности! — заверил его Симрак. — Сам знаешь моих орлов. Им две с лишним тысячи километров по зимнику туда и обратно — тьфу!

Командор отбыл, а Симрак стал дожидаться условного сигнала. А вскоре раздался звонок из Нового Уренгоя: можно выезжать.

Посоветовавшись с начальником колонны

Б. Д. Коптяевым, зам. по эксплуатации решает направить за вещами автомашину «Урал» (государственный номер 78—20). Водитель В. М. Ярощ один ехать отказался.

— Зимник — штука ненадежная, — мотивировал он свое ослушание начальству. — Кто знает, что может случиться в этом Приполярье. Так что давайте подкрепление.

Симрака и Коптяева уговаривать не пришлось. Сей транспорт они усилили еще одним «Уралом» (№ 18—16) в придачу с водителем Ю. Н. Торгулаковым. Издали приказ, мол, вышеуказанные люди и техника отправлены в родственную «фирму» за запасными частями. Чтобы оный документ не вызвал ни у кого подозрения, главный инженер АТБ-6 В. А. Сивко скрепил его своей подписью.

...В Новуренгойской автобазе № 7 посланцев уже ждали. Местный начальник эксплуатации указал водителям на молодого человека.

— Это зять вашего начальника. Переходите в его подчинение. А командировочные удостоверения оставьте. Мы их вам отменим и перешлем почтой.

Загрузившись скарбом переселенцев, машины тронулись в обратный путь...

Чтобы дело не коснулось лишних ушей, Симрак предупредил прибывших водителей, чтобы путевые листы не сдавали в контору. Он сам оформит накладные в других организациях. Забегу немного вперед. Зам. по эксплуатации сдержал свое слово. Оба документа были подтерты и исправлены, а в них изменены маршруты движения машин, где пунктами назначения уже оказались Нижневартовск и Сургут. Да плюс еще приложены накладные, незаконно оформленные в управлении производственно-технической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой, специализированных управлениях №№ 62 и 67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. А Коп-

тяев еще и подстраховался, проставив в таблице учета рабочего времени вымышленные данные. Так, например, водитель Торгулаков пять дней находился на линии, один день у него был выходной и пять дней ремонтировал машину...

На этом «одиссея» Онученко и прочих закончилась. В ходе проверки выяснилось, что: общий пробег автомашин составил 4400 километров; израсходовано бензина АИ-93 2541 литр; заработная плата водителей по часовому тарифу составляет 393 рубля.

Зная эти исходные данные и учитывая, что литр бензина стоит 19,2 копейки, мы приходим к общему знаменателю: незаконные затраты превысили 880 рублей. Кроме того, водителям не выплачены командировочные расходы в сумме 86 рублей.

Что касается выводов, то их сделал городской комитет народного контроля. Хотя и возместил Онученко полностью нанесенный государству ущерб, но за использование транспорта в личных целях вопрос о пребывании его в должности начальника АТБ-6 поставлен перед руковод-

ством Автоводного треста. Главному инженеру т. Сивко, заместителю по эксплуатации т. Симраку, бывшему начальнику колонны т. Коптяеву за угодничество первому руководителю объявлены строгие выговоры. Кроме того, вышестоящей организации предложено вплотную заняться кадровой политикой в автобазе № 6.

Как могло случиться, что совесть наших героев и первых руководителей одного из крупных автотранспортных предприятий города, переходя на морскую терминологию, попала в полный штиль? Конечно же, с попустительством одних и беспринципности других. Я говорю о тех, кто стоит выше и ниже Онученко и прочих на административной лестнице. Но были еще и третьи. Те, с чьей легкой руки дельцы от «колеса» оформили «липовые» накладные. Имеются в виду ответственные работники УПТК и СУ №№ 62 и 67. Почему они не задумались, чем грозит им небрежный росчерк пера на этих накладных? Ведь знал же Симрак наперед, что ему помогут скрыть содеянное. Значит, ему проделывать подобные «операции» не впервые? Думаю, компетентные органы способны разрешить этот вопрос. Хотя бы для того, чтобы и у других совесть не попала в штиль.

А. ГИННО.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

НАЦЕЛЕНО НА КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Как известно, с первого января следующего года объединения, предприятия и организации Министерства нефтяной промышленности СССР будут работать в новых условиях хозяйствования. В связи с этим недавним приказом по министерству намечен ряд мер по совершенствованию организации планирования. Повышается роль и ответственность трудовых коллективов в разработке и реализации планов, широком применении системы стабильных экономических нормативов.

В этой статье мне хотелось бы кратко рассказать о формировании нормативов фонда заработной платы и ФМП, о повышении роли себестоимости в новых условиях хозяйствования.

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В целях улучшения планирования фонда заработной платы и усиления зависимости оплаты труда от конечных результатов работы коллективов в пятилетнем плане с распределением по годам (начиная с 1987) утверждается и доводится в установленном порядке фонд заработной платы промышленного персонала (расчетно), а также норматив ФЗП в копейках за одну тонну суммарной добычи нефти, газового конденсата и газа.

При превышении объема производства по сравнению с заданием пятилетнего плана (на соответствующий год) указанные нормативы применяются с коэффициентом 1,5; при снижении — с коэффициентом 1.

Объединения и предприятия в пределах установленного им норматива и расчетного фонда заработной платы на соответствующий год могут устанавливать дифференцированные нормативы по кварталам года, сообщая об этом местным учреждениям Госбанка СССР и Стройбанка СССР, а также вышестоящей организации.

По нефтегазодобывающим объединениям и

предприятиям в годовом плане предусматривается также дополнительный ФЗП промышленно-производственного персонала для ввода новых нефтегазодобывающих мощностей (скважин) в объеме, превышающем уровень пятилетнего плана в соответствующем году.

Норматив фонда заработной платы предприятий определяется в копейках на один рубль объема работ по строительству скважин (в сметной оценке). Из общего объема капиталовложений снимается объем услуг по авиатранспорту, другие компенсации предприятий.

Распределение годового расчетного фонда заработной платы по кварталам осуществляется предприятиями, организациями самостоятельно, пропорционально квартальному распределению объема работ (суммарной добычи нефти, газового конденсата и газа, сметной стоимости строительства скважин) или на основе квартальных нормативов ФЗП.

Сумма средств на зарплату, причитающихся к выдаче, определяется по справке о начисленной и причитающейся заработной плате. При этом экономия фонда заработной платы по одной группе

персонала может быть использована на покрытие перерасхода по другой группе. При превышении фактического фонда зарплаты по сравнению с плановым предприятием и организацией имеют право использовать на покрытие перерасхода не только экономию ФЗП с начала года (и экономию, перечисленную в ФМП), но и основную часть фонда материального поощрения с согласия трудового коллектива. Возмещенный из указанных источников дефицит средств не считается перерасходом ФЗП.

Нормативы ФЗП должны быть разработаны и доведены до низовых звеньев (цехов, бригад). Они должны быть стабильны по годам пятилетки и четко работать на предприятиях.

Применение нормативного метода планирования и финансирования фонда оплаты труда, в сочетании с предоставленным предприятиям правом самим определять плановую численность работников, не только заинтересует предприятия в снижении трудовых затрат, но и прямым образом усилит зависимость размера фонда заработной платы от конечных результатов работы предприятия (цеха, бригады).

мысленным предприятиям в целом (со всем комплексом обслуживающих непромышленных хозяйств) за счет прибыли нефтедобычи и прочей прибыли; по буровым организациям в целом за счет прибыли бурения.

Для увеличения заинтересованности предприятий и организаций в выполнении плана добычи нефти, газа и сдачи скважин, усилении противозатратного механизма, улучшения качества сдаваемой нефти вводятся дополнительные нормативы для фактического формирования ФМП. Например, за снижение (превышение) предельного уровня затрат на рубль товарной продукции против плана — 10 копеек на рубль экономии (перерасхода); за добычу каждой сверхплановой тонны нефти и газового конденсата — 5

рублей; за добычу каждой тысячи кубометров нефтяного и природного газа — по 1 рублю. В ФМП включается и 50 процентов прибыли, полученной от увеличения против плана доплат (с учетом скидок) к оптовой цене за повышение качества нефти.

По буровым организациям фактический фонд материального поощрения в течение года образуется в зависимости от количества законченных строительством и сданных заказчику скважин, а также норматива (в рублях) на одну скважину, установленного на соответствующий год пятилетки. За каждый процент экономии (перерасхода) себестоимости буровых работ ФМП увеличивается (уменьшается) на один процент.

В фонд материального поощрения может перечисляться неиспользованная экономия по ФЗП промышленно-производственного персонала, персонала буровых организаций, полученная против установленного норматива, а также экономия по ФЗП непромышленного персонала промышленных предприятий, полученная против планового ФЗП.

В единый фонд материального поощрения объединения и предприятий отчисляются средства, полученные за создание, освоение и внедрение новой техники, за содействие изобретательству и рационализации; премии за поставку продукции на экспорт, за производство товаров широкого потребления из отходов производства, за улучшение качества продукции.

ПЛАНИРОВАНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

Одним из утверждаемых в пятилетних и годовых планах показателей является предельный уровень затрат на рубль товарной продукции: задание по среднему снижению норм расхода материально-технических ресурсов.

Мы просчитали себестоимость товарной продукции на нынешнюю пятилетку, исходя из запланированных объемов производства, ввода основных фондов и необходимых услуг по прокату и ремонту фонда скважин. Себестоимость определялась по доведенному предельному уровню затрат на один рубль товарной продукции. Оказалось, ни объединение в целом, ни НГДУ не укладываются в отведенные нормативы. Надеяться же на то, что нам разрешат увеличить себестоимость, не приходится, тем более в условиях усиления роли противозатратного механизма. Поэтому будет ежегодно снижаться ФМП за перерасход себестоимости. Чтобы этого не случи-

лось, необходимо усилить работу, направленную на экономию материальных, трудовых и денежных ресурсов. В первую очередь следует обратить внимание на имеющуюся нормативную базу — нормы расхода тепло-электроэнергии, материалов. Сегодня на предприятиях объединения их действуют многие сотни и десятки. Однако за использованием норм нужен постоянный контроль, причем важно добиться еще большего их ужесточения.

Важно на деле включить в борьбу за экономию топливно-энергетических ресурсов и материалов коллективы цехов и бригад. Необходимо наладить единый учет зачки воды и расхода электроэнергии в цехах ППД и на других объектах, внедрить систему премирования за сбережение конкретных видов материальных ресурсов. Надо шире внедрять бригадные (лицевые) счета экономии и эффективности.

Пока же на предприятиях объединения очень

медленно внедряются лицевые счета экономии, особенно в нефтегазодобывающих управлениях. Борьба же за экономию должна стать основным звеном в новых условиях хозяйствования. Этому должно способствовать внедрение низового расчета (цеха, бригады), требующего обязательного учета затрат в коллективах. В каждом подразделении надо усилить контроль по заключению договоров с транспортными предприятиями, центральными базами по прокату оборудования, наладочными предприятиями и т. д. Очень внимательно следует подходить к вводу и приобретению основных фондов, списанию амортизированного и морально устаревшего оборудования.

Все это — основные рычаги экономии, направленные на снижение себестоимости добычи нефти, о которых никому не следует забывать.

В. ГОРШЕНИНА,
начальник планово-экономического отдела объединения Юганскнефтегаз.

ФОНД МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

Фонд материального поощрения по Миннефтепрому в целом и нефтегазодобывающим объединениям определяется (исходя из плана добычи нефти, газового конденсата и газа) по утвержденному нормативу за одну тонну суммарной до-

бычи. Норматив образования ФМП (потонные ставки) утверждается в пятилетнем плане по годам в копейках за одну тонну суммарной добычи нефти, газового конденсата и газа.

На предприятиях и организациях объединения

Юганскнефтегаз устанавливаются показатели и дифференцированные нормативы образования этого фонда в пределах общей суммы ФМП.

Объединение производит разделение фонда материального поощрения: по про-

ва, в котором он работает. Если есть замечания, там более, жалобы, путь на конкурс закрыт. Как видите, у плиты ейчас работают участницы семи команд, повара в основном молодые. Мы не сдерживаем из кулинарную фантазию, но есть регламентированные условия. Кроме практического задания, назначается и теоретический экзамен. Видите, — команды подготовили и свои стенгазеты, занимательные кроссворды...

— Я вижу здесь и работников котлопунктов горячего питания, людей, которые трудятся на буровых, в столовых цехов добычи нефти. Кстати, число их год от года растет, а качество приготовления зачустую, то отзывают рабочих, оставляют желать лучшего.

— Давайте сразу разграничим требования конкурса и ежедневные. Такие блюда на местах поварами готовить просто некогда и нет соответствующих условий. А все жалобы трудящихся нами анализируются и виновники наказываются. Мне бы, пользуясь случаем, хотелось бы обратить внимание вот на какую проблему рабочего питания. Мы готовы и имеем все возможности обеспечить бригады круглосуточным горячим питанием. Но рабочие, в силу закоренелой и вредной привычки, все же предпочитают сухую паек. Организация горячего питания на промыслах не чья-то прихоть — это требование, основанное на заботе государства о здоровье людей. Нужно вести боль-

шую разъяснительную работу.

Я сразу обратил на него внимание. Да и как иначе — Володя Войлок был единственным мужчиной на этой громадной кухне. В тот момент я не решился его отвлечь. Заметил только: работали они с напарницей Людмилой Николаевой очень сосредоточенно и... самостоятельно. Дело в том, что около других суетились технологи, то ли помогая, то ли мешая поварам. А те двое творили замкнуто и упорно. Позже Володя расскажет мне, что в северных краях оказалось в общем-то случайно. Закончил училище в Николаеве на базе судостроительного завода. Но для того, чтобы уйти в миром коком на судне торговом или рыболовец-

ком, еще не вышел годами. А тут родственники пригласили на Север. Буровая, где он работает по ночам, напоминает плывущий по океану тайги корабль. А вот выбор профессии был у Войлокова далеко не случайным. Уже с третьего класса ходили они на стареньком «Седове» юнгами по Черному морю. И Володя, несмотря на удивление товарищей, все свое время проводил на камбузе. Все верно, повар — издревле мужская профессия. Да пусть не останется в обиде на автобуса прекрасная половина человечества, об этом как-то забыли. И тут надо крепко подумать тем, от кого зависит престиж профессии, мера общественной ее значимости.

И вот на крахмальной близине скатерти — результаты труда и фантазии кулинаров. Многочисленные болельщики, от-

нюдь не надеясь оспорить оценки строгого, компетентного жюри, жаждали сами провести дегустацию. Всеобщее внимание привлек жареный фаршированный поросенок, который и на блюде не потерял, кажется, присутствующего возраста озорства. Он и принес успех, победу в конкурсе поварам столовой № 4 Р. Тараненко и Ф. Атаевой. Призы и признание товарищей получили также Г. Михайлищев и Г. Вепренцев (столовая № 1), Н. Халковская и Л. Кайгородова (объединение школьных столовых). Вместе с поздравлениями они приняли с удовлетворением и решение о повышении разрядов.

Нашим знакомым — Володе и Люде — пока не удалось победить. Но это «пока» мы прозносим с большой уверенностью.

А. ТРИФОНОВ,
наш спец, корр.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

ЭТЮД С ПОРОСЕНКОМ

События этого ждут и готовятся к нему исподволь: целый год, кропотливо и ежедневно. И вот он наступает — день профессионального конкурса поваров ОРСа Нефтегазодобывающего управления Мамонтоземель... С раннего утра в одной из столовых собрались лучшие кулинары и, как говорится, без разминки заняли свои рабочие места на кухне. Ну а мы, пока есть время, беседуем со старшим технологом отдела общественного питания Н. А. Бучневой.

— Заслужить право участвовать в таких профессиональных состязаниях, — говорит Надежда Артемовна, — очень непросто. Кроме мастерства, обусловленного разрядом повара, учитывается и мнение коллекти-

ПОСЛЕ РАБОТЫ

«Время с Октября берет отчет»

Так был назван праздник Трудовой славы, проводимый в рамках второго тура фестиваля художественного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября в клубе «Дорожник» СУ-905 треста Сургутдорстрой.

Великому Октябрю в клубе «Дорожник» СУ-905 треста Сургутдорстрой. ...В фойе звучит музыка. Распорядители вечера встречают гостей, прикалывают эмблему вечера «Трудовая слава».

Заряд бодрости

Все мы привыкли к заседаниям в актовом зале или в кабинетах. Но для туристов самый лучший зал — это просторная поляна.

В «прениях» выступали даже 6 и 9-летние дети: Ян Прунов, Петя Соколов, Сергей Белкин. Им был не страшен ни мороз, ни ветер.

Обязательное условие участия в этом походе — присутствие на организационном сборе 21 декабря в 15 часов в турклубе по адресу: 9-6, второй подъезд, где будет произведен инструктаж, комплектование групп с численностью 8-12 человек и составление списков для заявки на автобус.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское отделение Госбанка срочно — инкассаторов, водителей. Обращаться: 1 мкр., дом 25.

Управление механизации № 5 треста Югансктрубопроводстрой — токарей 5-6 разрядов, мотористов 4-5 разрядов, электриков 5-6 разрядов, водителя на «ГАЗ-66».

Производственного отдела, механика, пилорамика, техника строителя ПГС, машинистов ППУ, машинистов кранов-трубоукладчиков.

Стены не помогли

В шахматном клубе «Дзержинец» производственного объединения Юганскнефтегаз прошло первенство Ханты-Мансийского окружного совета добровольного спортивного общества «Труд» по шахматам.

За 20 рублей — «Волга»

Откуда же было знать? — сокрушается, наверно, сейчас молодой производственник, инженер линейно-аппаратного зала Нефтеюганской конторы связи Алим Ялышев.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Table with 2 columns: 16 ДЕКАБРЯ, ВТОРНИК and 17 ДЕКАБРЯ, СРЕДА. Each column lists TV programs with times and titles.

Table with 2 columns: II ПРОГРАММА. Each column lists TV programs with times and titles.

ТЮМЕНЬ 17.15 — Хроника новостей. 17.20 — «Притяжение земли». Научно-популярный фильм. 18.10 — Наша школьная страна.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ! В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий: ДВЛ т. 50; Аксаков т. 1; 2; 3; Бельзек т. 9; Ефремов т. 2; Ленин т. 7; Москва иллюстрированная т. 2; Маркс, Энгельс т. 4; Свод законов РСФСР т. 4; Свод законов СССР т. 11; Стадион т. 5; Соколов-Микитов т. 3; А. Толстой т. 10; Тихонов т. 7; Турганев т. 12; Фолкнер т. 3; Чехов т. 10; Шолохов т. 6; Куусберг т. 2; Лиханов т. 1; т. 2; КПСС в резолюциях и решениях съездов т. 10.

ПРИГЛАШАЕМ НА ДЕГУСТАЦИЮ!

17 декабря 1986 года в 16 часов в магазине № 1 (Гастроном) ОРСа п/о Юганскнефтегаз проводится выставка-продажа чая с дегустацией.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов. ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, отдел экономики — 2-30-61, корректор — 2-36-08, отдел новостей, 2-34-92, типография — 2-19-94. Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 12480.