

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 129 (1793) Суббота, 29 октября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

65

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ КОМСОМОЛ — НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК И БОЕВОЙ РЕЗЕРВ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД МОЛОДЫХ СТРОИТЕЛЕЙ КОММУНИЗМА!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС К 66-И ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ).

65

УЧЕБА И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

В. МЕЛЬНИКОВ,
ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГК ВЛКСМ

У советской молодежи есть славная традиция — встречать свой юбилей успехами в труде и учебе. Сегодня 98 процентов молодежи охвачено всеми формами общеобразовательной, политической учебы и экономического образования. Создано и работает 240 комсомольских школ.

Изучая марксистско-ленинскую теорию, повышая свой политический и общеобразовательный уровень, комсомольцы и молодежь внедряют полученные знания на практике.

Комсомольско-молодежная бригада по добыче нефти и газа З. Аминова в прошлом году добыла сверх плана 72 тысячи тонн нефти. Мастеру Аминову присуждена премия Ленинского комсомола, бригада признана лучшей в отрасли.

Комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый мастером подземного ремонта скважин Юрием Ивановым, работает под девизом «За нарушение дисциплины членом бригады — отвечаем всем коллективом». Бригада постоянно перевыполняет задания. Комсомольцы цеха добычи нефти и газа № 2 НГДУ Мамонтовнефть выступили с инициативой: добыть сверх плана ко дню 65-летия Ленинского комсомола 100 тысяч тонн нефти.

Проведенный коллективом бригады подземного ремонта скважин мастера В. Г. Мальцева

из НГДУ Юганснефть рапортовал о выполнении годового задания. При плане 69 отремонтировано 94 скважины. К 65-летию ВЛКСМ бригада введет в строй действующих 8 скважин сверх годового плана. Эти примеры — свидетельство трудовой активности молодых нефтеюганцев.

Одной из важнейших задач городской комсомольской организации является воспитание подрастающего поколения. Летом 1983 года в школах города и района было создано 57 трудовых отрядов, в которых 2,850 учащихся работало на промышленных предприятиях, в совхозе, в бригадах по благоустройству и озеленению города, ремонту школьных зданий. Они внесли свой посильный вклад в выполнение планов.

В городе стало традицией посвящать первую неделю сентября миру. Комсомольские организации в рамках недели мира провели трудовые десанты, митинги солидарности, конкурсы сочинений, конкурсы рисунков на асфальте. В фонд мира постоянно поступают средства, заработанные молодежью.

Труд с полной отдачей на каждом рабочем месте, живое участие комсомольцев и молодежи в общественно-политической жизни коллектива предприятий, строек, школ города — вот главное, что определяет облик городской комсомольской организации в преддверии еще одного славного комсомольского юбилея.



ЗА СТРЕЛЬЩИКИ

Общество развитого социализма предоставляет широчайшие возможности для проявления лучших качеств советских юношей и девушек. Сотни тысяч комсомольцев, молодых энтузиастов осваивают природные богатства Сибири и Крайнего Севера. Широкий размах получило движение молодежи под девизом «11-й пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых!».

Большой вклад в добычу суточного миллиона тонн нефти внесли комсомольцы управления технологического транспорта № 4. Комсомольцы — застрельщики в социалистическом соревновании, за рост производительности труда, за улучшение качества работы. Комсомольцы одними из первых поддержали инициативу открыть в текущей пятилетке счет экономии и бережливости. Славятся в управлении комсомольско-молодежные экипажи.

Экипаж братьев Булашевых — Юрия, Сергея, Александра и Михаила — по итогам социалистического соревнования за III-й квартал занял 1-е место среди транспортных предприятий объединения. Группкомсорг Юрий Булашев заочно учится на 4-м курсе Тюменского лесотехникума. Сергей — депутат городского Совета, Александр — член оперативного комсомольского отряда управления. Экипаж братьев Глуховых — Юрия и Александра — тоже неоднократно занимал призовые места по управлению. Комсомольско-молодежный экипаж Константина Лизогуба из 4-й колонны занял второе место в соревновании третьего квартала. Константин избрали комсомольским секретарем колонны.

Комсомольцы, — сказал в интервью секретарь комсомольской организации управления Сергей Кудрявцев, — активно участвуют в по-

ходе за экономию и бережливость, за повышение эффективности и интенсификации автотранспортного хозяйства. Огромное чувство ответственности характерно для комсомольцев-рационализаторов — Д. Панова, О. Щербатова, А. Силянина, В. Волкова, автотранспортников В. Ткачева, В. Кузьмина, Л. Сарновской, В. Горбунова, А. Панина... Последние ведут большую спортивно-массовую работу в коллективе. Футбольная и баскетбольная команды управления завоевали чуть ли не все кубки города... К Дню рождения комсомола и своему профессиональному празднику комсомольцы приурочили новые успехи, чтобы выполнить планы и перевыполнить планы третьего года пятилетки.

Г. АМЕРХАНОВ,
внеш. корр.

На снимке: слесарь по ремонту двигателя комсомолец Дмитрий Панов.

Фото А. Шумейко.

ДЕВИЗ: БЫТЬ ВСЕГДА ВПЕРЕДИ!

НТК (Секретарь партийной организации И. Шетинин). Ежедневно на различные промыслы разъезжаются работники Нефтеюганской таможенной конторы. Вместе с другими начинает свой трудовой день и семейный экипаж Фоминных. В составе его отец Виктор Павлович и сын Евгений.

В коллективе это известные и почитаемые люди. Коммунист Фомин — ветеран производства, настоящий мастер своего дела. Под стать отцу и его сын. Комсомолец Фомин мало в чем уступает отцу-наставнику. Добрым делам учил отец сына. Главное — преданности своей профессии. Не удивительно поэтому, что после службы в армии Евгений вернулся в родной коллектив. Работает водителем-мотористом.

Исполнительность, качество труда — это основные принципы в его работе. Евгений — комсомольский активист, хороший спортсмен.

Мамонтово. (Наш общественный корр. Княз Гочаг-Оглы). Встретить юбилей советской комсомолки ударным ком-

мунистическим субботником — так решили молодые производственники нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Многие ребята и девчата в этот день трудились на своих рабочих местах, остальные занимались благоустройством территории.

Общий энтузиазм проявили комсомольцы первого цеха подземного ремонта скважин. В праздник труда силами комсомольцев выполнен объем работ на сумму более одной тысячи рублей. Коммунистические субботники были также проведены в Мамонтовских управлениях технологического транспорта № 1 и № 2.

НВМУ-1. (Начальник отдела Ф. Галкиберов). Г. Цугаев, М. Фадеев, Р. Рахимов, С. Дубинин. Этих людей назовут в первую очередь, если спросить, кто отличается трудовым энтузиазмом в комсомольско-молодежной бригаде вышкостроителей Е. Кириллова.

В целом весь коллектив — это состав надежных работников, умелых специалистов. Еще в сентябре ребята выполни-

ли план и обязательства трех лет пятилетки.

На счету комсомольско-молодежной 138 осуществленных передвижек, на три больше годового задания. До конца года ребята намерены осуществить еще не меньше 20 передвижек.

Пойковский. Салымское УБР. (Член бюро комсомольской организации Х. Рамазанов). 43,220 метров горных пород — такой отметки достигли коренятели земных глубин из бригады комсомольца С. Яковчука. Этим бригада рапортовала еще в сентябре о выполнении годового плана.

Продолжая дружеское соперничество, буровики записали на свой личный счет с начала года 45,556 метров пройденного ствола. До конца года данная цифра будет увеличена еще на три тысячи метров.

Пойковский. Салымская ВМК. (Механик ремонтно-механического участка А. Родионов). Известная в районе комсомольско-молодежная бригада вышкостроителей, которую воз-

главляет комсомолец И. Иванец, работает в счет четвертого года пятилетки.

Этот коллектив, досрочно выполнив план и обязательства трех лет, передал буровикам 19 установок.

Успешно закончили ребята и график этого года, построив шесть буровых при плане пять. До конца года ребята решили передать проходчикам земных недр дополнительно к заданию одну буровую установку.

(Секретарь комитета ВЛКСМ П. Ишманов). Патристическим поступком, иначе и не назовешь ударные дела комсомольцев Юганскнефтегазфицни. Оборону страны они крепят своим высокопроизводительным трудом. Партия, возглавляемая Г. И. Тенем, выполнила план трех лет пятилетки, а коллектив В. В. Логинова к Дню рождения комсомола завершил программу трех с половиной лет.

Инициатором соревнования является комсомольско-молодежная партия В. П. Белавина. Она уже рапортовала о завершении пятилетнего задания.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР Постановлением от 22 сентября 1983 года № 943 «О работе в день отдыха 5 ноября 1983 года» установил, что в связи с тем, что в текущем году на первую декаду ноября приходится 4 нерабочих дня подряд (5 и 6 ноября — выходные дни и 7 и 8 ноября — праздничные дни, в целях успешного выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1983 год считать 5 ноября 1983 года рабочим днем (этот день причислить к ежегодному отпуску).

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД, ЗНАНИЯ, ИНИЦИАТИВУ И ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ!

НЕУКРОТИМО РВАТЬСЯ ВВЫСЬ!

— Слово для выступления предоставляется секретарю партийной организации цеха подземного ремонта скважин № 1. Владимир Васильевич Капустян полистал трудовую книжку Сергея и остановился на графе поощрений и награждений. Прочитал: «Награжден орденом «Знак Почета». Высокая награда! Молодец! Расскажи подробнее — за что такая честь...».

Значит, подумал я, комсомольского секретаря Сергея Ильина коммунисты цеха избрали своим вожаком. Достойно! Вывел комсомольскую организацию цеха подземного ремонта скважин в число передовых, лучших. Интересный человек. Предельно ясный в своих идеалах, ядрный в жизни. Был комсомольским секретарем по самому высокому доверию. Два года тому назад Сергей поступал в

дверь кабинета начальника цеха подземного ремонта скважин № 1. Владимир Васильевич Капустян полистал трудовую книжку Сергея и остановился на графе поощрений и награждений. Прочитал: «Награжден орденом «Знак Почета». Высокая награда! Молодец! Расскажи подробнее — за что такая честь...».

— Работал слесарем в цехе подготовки перекачки нефти. Старался, начал Сергей и задумался, что сказать еще и зачем они, слова. — Он привык к делу. И только добавил:

— Закончил нефтяной техникум, направили к вам. Могу и слесарем...

Владимир Васильевич одобрительно кивнул, ему все больше и больше нравился этот молодой человек, а что если...

— Вы с комсомольской работой знакомы?

— Да, — ответил Сергей. — В цехе подготовки перекачки нефти был комсомольским секретарем.

— Буду рекомендовать в комсомольские вожаки и нашего цеха. Не возражаешь? — так неожиданно закончился разговор с начальником цеха. — А пока принимай бригаду, пойдишь мастером...

Вскоре Сергея избрали секретарем. Прежде всего новый секретарь поставил перед комитетом цель: укрепить комсомольскую организацию, влив в ее состав новых передовой отряд молодежи. Цех молодежный, а всего 22 комсомольца. Через несколько месяцев организация выросла до 50 человек.

Сергей Ильин по опыту знал силу комсомольско-молодежных коллективов. На очередном заседании комитета предложил создать еще четыре комсомольско-молодежные бригады. Обсудили, подумали и приняли решение: надо неукротимо рваться вверх! Эти слова были девизом комсомольцев 30—40 годов. Всеволод Вишневский в своих дневниках писал: «...рвуться вверх задорные, дьявольски смелые, напористые, ни перед чем не останавливаются, лезут в огонь, в холодный космос, в атом!» Разве это не относится к комсомольцам 80-х? «Сегодня рекорд новатора — завтра норма для всех» — этот лозунг был подхвачен всеми шестью комсомольско-молодежными брига-

дами цеха. Лидером стала бригада мастера, комсомольского вожака Сергея Ильина. Личный пример в первую очередь — принцип руководителя. 1 октября этого года бригада выполнила задание трех лет пятилетки.

Постепенно у комсомольцев цеха рождалась потребность идти до самой сути, найти причину, следствие тому или иному явлению. Учеба в комсомольских кружках стимулировала творчество, желание лучше работать. Поддали заявления в партию Юрий Виктимиров, Дамир Валиев, Юрий Неуман...

К словам «передовой цех» из месяца в месяц прибавлялись «инициативный», «творческий», «спортивный»... Однажды цех подземного ремонта скважин № 1 выиграл в спортивных соревнованиях. Больельщики удивились — чего только

в спортивной жизни не бывает. Но вскоре перестали удивляться — молодежь цеха стала лидером почти всех соревнований, и по многим видам спорта вошла в сборные команды управления.

Как-то яснее и зримее молодые ремонтники с приходом в цех Сергея Ильина почувствовали, что такое комсомольский вожак, каким он должен быть. Поэтому тщательно все взвесили, прежде чем назвать на отчетно-выборном собрании кандидатуры в новый состав комитета, имя нового комсомольского секретаря Ивана Гарбара. Иван согласился возглавить цеховую комсомольскую организацию, потому что уверен — теперь уже партийный секретарь Сергей Ильин ему поможет.

КНЯЗ ГОЧАГ-ОГЛЫ,
обществ. корр.,
п. Мамонтово.

● Партийная жизнь: отчеты и выборы

КОГДА ЕСТЬ ЧТО СКАЗАТЬ ТОВАРИЦАМ

Отчеты и выборы в партийных организациях. Где-то к такому событию подходят, как к празднику, где-то с тревогой, как перед экзаменом, а в иных (к сожалению, и такое бывает), как к очередной трате времени «для заседания». Все зависит от того, как работает партийная организация, каждый коммунист в течение отчетного периода. Если к делу относились по партийному, с душой и ответственностью, то и отчетно-выборное собрание будет не пустой «говорилицей», а вдумчивым подведением итогов, серьезным обсуждением того, что сделано, что сделано и что еще предстоит сделать.

Именно таким был разговор на отчетно-выборном партийном собрании у коммунистов треста Нефтеюганскжилстрой.

В отчетном докладе секретарь партийной организации В. Т. Бонанцев доложил коммунистам, что в этой пятилетке перед коллективом поставлены ответственные задачи. Необходимо ввести в эксплуатацию 220 тысяч кв. м. жилья. Нелегким оказался для строителей минувший год. (А бывают ли у строителей легкие годы?). В связи с недопоставкой деталей домов у строителей треста не было задела. Достаточно сказать, что недопоставка деталей домов Сургутским домостроительным комбинатом составила 5949 кв. м.

Лихорадит строителей и в этом году. Несвоевременная и неполная поставка деталей стала хронической. Несмотря на это, план товарно-строительной продукции по генподряду выполнен на 107,8 процента, а собственными силами на 115,4 процента. В эксплуатацию введена уже 31 тыс. кв. м., это, в то время, как за весь 1982 год было введено 35 тыс. кв. м. жилья. Сегодня почти на 6 тысяч кв. м. строители опережают государственное задание этого года. За счет чего? Воду положение с поставками не улучшилось!

Прямо скажу, что производственные показатели давали основание и докладчику, и выступавшим в обсуждении отчетного доклада коммунистам говорить об успехах — это и легко, и приятно. Но ни одно выступление, подчеркиваю, ни одно не обошлось без острых критических высказываний. Нет, это было не критиканство, а заинтересованные поиски «слабых» мест в организации труда, быта строителей, в вопросах оплаты.

Здесь мне хотелось бы вернуть внимание ваше к материалам июньского Пленума ЦК КПСС, где, в частности, говорится «Велика ли польза, скажем, от собрания, если оно, как это нередко бывает, происходит в основном по подготовленному сценарию, если нет откровенного обсуждения, выступления участников заранее редактируются, а инициатива, и тем более критика причисляются и пригласаются!» Каждому из нас приходится бывать на подобных собраниях. Сидишь и знаешь, что придет такое собрание по неэкономной колее, все заранее отрепетировано, перепроверено, и выступающие боятся глаза оторвать от заботливо

сунутого в руки листка с заранее отпечатанным текстом, или написанного автором под диктовку ретивого партийного активиста.

Бывает и несколько другая картина. Вроде бы и делюно говорят «выступающие в прениях по обсуждению доклада». Но беда в том, что выступающие есть, а вот обсуждения доклада — нет. Каждый говорит о своем, что сделано или не сделано непосредственно на его участке. И сосредотачивая такой оратор все внимание на том, как бы поубедительнее оправдать «имеющиеся упущения и отдельные недостатки». Что изменится после таких выступлений?

Вот почему с особым интересом ожидала начала обсуждения доклада.

Слово берет коммунист Леонид Михайлович Коршакевич. Он секретарь партийной организации участка механизации.

«Прежде всего надо навести порядок в том, что у нас имеется...», — процитировал положение из доклада Ю. В. Андропова выступающий. А что же у нас имеется? Оказывается, имеется достаточный парк грузоподъемных механизмов, но простои башенных кранов велики. Простой из-за того, что низок уровень организации труда. Не организована двухсменная работа, 7 часов кран работает, а 14 — стоит. Низко качество ремонта. Так башенный кран простоял после ремонта месяц. И вообще остановки крановой техники стали частыми.

Выступивший не только подвергает критике положение дел. Он прямо адресует упрек партийному бюро, которое выпустило из поля зрения такой важный участок работы. И предлагает конкретную меру — оборудовать специальную машину для мобильного технического обслуживания кранов непосредственно на объектах.

Правда, не мешало бы выступающему сказать товарищам, собравшимся на свое отчетно-выборное партийное собрание, что он, как секретарь партийной организации этого участка, сам, непосредственно, принимал для улучшения дел. Тем не менее, критический, боевой тон разговору был задан.

На трибуне бригадир бетонщиков, зам. секретаря комсомольской организации треста Владимир Горюнов. Приятно видеть молодого коммуниста с комсомольским значком на груди. Коммунист в комсомоле — ответственность двойная. Может потому, наряду с производственными проблемами, Горюнов поднимает вопросы организации питания рабочих (нет столовой), создания на участках бытовых с душем, чтобы рабочие бетонноарматурного узла могли после работы привести себя в порядок. Критику, прозвучавшую в докладе в адрес коллектива БРУ, он конечно признает справедливой. Действительно, из-за низкого качества цемента, приходится засыпать тройную норму... А вот тут и проявляется отношение рабочих к делу, мягко говоря, непродуманное. Может и больше бы затрачено они времени, если бы просеивали цемент, зато

наверняка и технодогию соблюдали, и перегрузки узлов не допускали бы, а главное, не ломались бы новые машины из-за попадающих камней, а в конечном итоге работали бы ритмичнее и не подводили бы от делочников.

Отделочники. Штукатуры-маляры. 128 человек сейчас не хватает их в тресте. И еще 30 плотников. Это для того, чтобы до конца года обеспечить пуск в эксплуатацию 19 тыс. кв. м жилья (16 тыс. по плану и 3 тысячи кв. м. долга перед нефтеюганцами за прошлый год). Об этом говорил главный инженер треста, коммунист Яцкив. Лев Иванович четко охарактеризовал положение дел и в выступлении своем остановился на основных моментах в организации работ: дисциплине, качестве работ и сохранности социалистической собственности.

Л. И. Яцкив отметил, что партбюро проделана большая работа. По его инициативе вопросы решились совместно с партийной организацией СУ-2 треста Сургутжилстрой, сам секретарь партийной организации В. Т. Бонанцев всегда находился в гуще событий. Его знают на каждом участке, в каждой бригаде. Оценку работы партийный комитет заслуживает вполне удовлетворительную. Такую же оценку давали работе партбюро и предыдущие ораторы.

В выступлениях водителя А. И. Кузьменко, секретаря цеховой парторганизации А. А. Степаненко, заместителя управляющего трестом В. Н. Алеиникова особо подчеркивалось значение укрепления трудовой дисциплины, наведения хозяйского порядка на каждом объекте, на каждом рабочем месте. Алеиников прямо обратился к прорабам, начальникам участков, которые не в силах, а скорее не хотят сделать навесы для защиты материалов на участках от осадков. Столько затрачено средств и сил для наведения порядка на базе, построены складские помещения, а вот на участках, при разгрузке материалов, предприятие терпит убытки. Коммунистам надо воспитывать в людях чувство бережливости. Но в формировании сознательности в коллективе партбюро предстоит еще много поработать. Низка активность дружинников, не улучшается состояние политико-воспитательной работы в общежитиях, и новому составу партийного бюро треста предстоит в этом направлении большая работа.

Коммунисты заинтересованы, без «шпаргалок», как говорится, глаза в глаза вели разговор предметный, ставили задачи конкретные. И все же это партийное собрание носило дух производственного совещания. Несмотря на то, что многие выступающие обращались к материалам июньского Пленума ЦК КПСС, в обсуждении проделанной работы не прозвучала оценка постановки политического образования, идеологической, политико-воспитательной работы в тресте. А ведь именно выдвижение идеологической работы на передний план стало сейчас делом всей партии.

Разговор об организации социалистического соревнования тоже ограничился лишь разделом в отчетном докладе. Но в тресте около семисот человек участвуют в движении за коммунистический труд! Коллектив этот явился в свое время инициатором социалистического соревнования по линии свердловчан «Пятилетнее задание — меньшим составом».

Следовательно, вновь избранному составу партийного бюро с его неизменным партийным секретарем В. Т. Бонанцевым и заместителем секретаря по идеологической работе В. В. Сладковой, предстоит значительно серьезнее работать именно на этих направлениях. В усилении идеологической работы, в умении идти до сознания каждого труженика видит сегодня наша партия свою основную задачу.

Г. ИВАНОВА.

● РЕЙД ПЕЧАТИ

НУЖНА ЛИ БАЗА УПРАВЛЕНИЮ?

За три квартала текущего года труженниками пятнадцати первого комсомольско-молодежного управления треста Нефтеюганскгазстрой выполнены штукатурные работы в объеме восьмидесяти восьми тысяч квадратных метров. Из них семьдесят четыре тысячи — механизированным

способом. Что касается малярных работ, то здесь и общий объем, и разрыв между механизированным и ручным трудом значительно больше. Он составляет семьдесят шесть тысяч квадратных метров. Другими словами, четвертая часть малярных работ произведена вручную.

Слов было сказано в адрес КПП. Если постройкой собственного растворного узла отделочники отмежевались от ненадежного поставщика, то у плотников такой роскоши нет. Бракующиеся оконные и дверные блоки продолжают поступать, несмотря на постоянные претензии строителей и оптимистические заверения руководителей комбината производственных предприятий.

Но и на этом беды плотников не заканчиваются. Поступающие на объект строительные материалы, включая полую рейку, квалифицированные рабочие вруч-

ную растаскивают по этажам и квартирам. О применении крановой механизации здесь пока и не мечтают. Да и как они могут это требовать, если отделочники уже месяц не могут со зданием в эксплуатацию объект перевести на новое строительство штукатурную станцию.

Вопросов за период рейда накопилось немало. Для обстоятельного разговора в кабинете главного инженера собрались все участники только что завершившейся инспекционной проверки. На высшем техническом уровне КМСУ-51 были поставлены основные

НА КПП НАДЕЙСЯ...

Механические мастерские, а если быть точнее, база КМСУ-51, производят впечатление хозяйства, предусмотренного на все случаи жизни. Есть здесь столярный цех, механический со сварочным отделением, колерное отделение и растворный узел. Для рабочих оборудованы хорошие бытовые помещения, где они могут помыться под душем и в отдельных шкафчиках переодеться в чистое. Мастер А. И. Приз показала нам прекрасно оборудованную комнату для приема пищи с газовой плитой и холодильником. Экономя свое и рабочее время, люди готовят обед прямо на производстве.

Порядок здесь на всех рабочих местах. Тельферы позволяют снять груз прямо с машин, перевести приготовленный колер, поднять бабью с сыпучим грузом.

Подготовка к зимней эксплуатации бетонорастворного узла шла очень

медленно. Единственный работающий по обшивке и утеплению помещения плотник И. Г. Черников чертил из-за отсутствия инструмента и нужных материалов. Не завершив одного дела, его перебрали на другой объект. Людей явно не хватало.

По замыслу конструкторов подвозки и переноски цемента здесь должен заниматься цементовоз. Однако, стояли пустыми все три бункера. Механизированным способом здесь сгружались только поддоны с этим сыпучим грузом. Остальное же делалось вручную.

— Ненадежный поставщик раствора оказался комбинат производственных предприятий города, — разводит руками главный инженер, — вот и пришлось создавать свое производство.

С продукцией КПП нам и предстояло познакомиться.

НА СТРОЯЩЕМСЯ ОБЪЕКТЕ

Кирпичный жилой дом, возведенный руками каменщиков десятого строительного управления, расположен в центре города.

Бригадира отделочников А. Н. Черникову искать не пришлось. Только что подвезли раствор и Антонина Николаевна распорядилась вылить его на бетонку у торца дома. Две девушки из бригады взяли ведра, мастерки и через сетку начали набрасывать на нижнюю часть здания знакомую всем отделочникам «шубу». Молодым девушкам нелегко таскать вокруг здания ведра с раствором и также вручную наносить его на стены.

Механизировать эту несложную операцию легко. Требуется емкость, гибкий шланг, компрессор и только справляйся переставлять сетку.

Но как раз одного звена в этой цепочке и не доставало. Но к разговору

с главным механиком управления мы еще вернемся, а пока вручную по этажам таскают женщины и шпаклевку.

Непонятным мне показалось и еще одно обстоятельство. На одних и тех же этажах в одних квартирах настилается паркет, а в других растирают (разумеется вручную) сдобренную краской шпаклевку. Строители разяснили, что УПТК недопоставило необходимое количество паркета. Не знаю, чем объяснить это прискорбное обстоятельство, но одно здесь прослеживается довольно четко. Дом еще не сдан в эксплуатацию, а кто-то из будущих жильцов уже поставлен по сравнению со своими соседями в привилегированное положение.

Еще до встречи с бригадиром плотников М. А. Гуляевым я беседевал прямо на рабочих местах с его людьми. Много неприятных

Строительному управлению, насчитываемому в своем штате немногим более четырехсот человек, не нужна такая разветвленная база. Она уже вышла за пределы визуального здания и с каждым годом все больше бьет по экономике этого небольшого коллектива.

Не хочется верить, что в тресте Нефтеюганскгазстрой разучились считать, но факты говорят не в пользу технических руководителей. Что касается экономии, то здесь ею и не пахло.

Судите сами. В качестве самого свежего примера приведу свое последнее посещение строящегося жилого дома. Его возводили и благоустроили три управления одного и того же треста. И каждое из них располагает своим бетонорастворным узлом. Не слышим ли широко для их объемов? Ведь ни один из них не загружен на полную мощность...

Ремонтно-механическая база требует содержания штата слесарей электрической и механической служб, электромонтеров и рабочих для некавалифицированных работ. Ведь высококлассный специалист вправе требовать для себя работу, предусмотренную ему штатным расписанием.

И в этом случае рабочие не имеют достаточного объема работ.

А не проще ли, а точнее, не выгоднее ли тресту иметь одну централизованную базу?

Территория той же базы КМСУ-51, если подойти к этому по-хозяйски, позволяет взять ее за основу будущего общетрестовского объекта.

ТОЧКИ НАД «И»

Главный механик управления А. М. Василенко не скрывает, что есть на складе агрегат для механизированной подачи шпаклевки. Не составляет технической проблемы и механизированная подача раствора для нанесения той же «шубы». Не хватает лишь компрессоров. Конечно, для котельных установок эти агрегаты так же необходимы. Но вытеснение тяжелого ручного труда, причем женского, задача не только экономическая, но и социальная. Об этом руководителям и управления, и треста не следует забывать.

...Много проблем у работников комсомольско-молодежного управления, препятствующих прямо или косвенно возложению ручного труда на плечи машин.

Отделочники, по технике безопасности своих работ, должны пользоваться электрическими лампочками только малой мощности, но их почти нет.

Штукатурные станции и другое оборудование, поставляемое нефтеюганским отделочникам, настолько мощно, что с ним просто негде развернуться. И уж совсем нигде не годится, когда имеющееся оборудование ржавеет на складе.

Вопрос о базе не случайно поднят так остро. Содержание собственной производственной базы обходится в копеечку управлению, удорожает себестоимость работ. Не трудно сделать вывод, что все это отрицательно сказывается на зарплате рабочих и способствует текучести кадров.

А. ЗАВИН,
наш спецкор.

Совершенствуется технология



Москва. На Кусковском ордена «Знак Почета» химическом заводе научно-производственного объединения «Норпласт» завершается монтаж оборудования для опытно-промышленного производства нового конструкционного, негорючего, полимерного материала для автомобильной, радиоэлектронной промышленности, других отраслей народного хозяйства. Идет наладка автоматизированной системы управления технологическими процессами. Новый материал позволит использовать высокомеханизированный литейный метод изготовления изделий вместо ныне используемого метода прессования.

На снимке: слева направо — заместитель начальника цеха О. М. Павлов, инженер-технолог А. Д. Кондратьев, инженер-технолог Т. А. Лаврушина и лаборант Г. А. Копонухина за наладкой одного из участков новой автоматизированной линии.

Фото В. Завьялова (Фотохроника ТАСС).

● РАСЧЕТ — ХОЗЯЙСКИИ

ПРИБЫЛЬ ОТ... ПЫЛИ

Перестали выносить «сор из избы» на Князьпогостском заводе древесно-волокнистых плит. Здесь используют все отходы производства и даже пыль. Это позволило заводу в нынешнем году получить дополнительную к плану 100 тысяч квадратных метров продукции.

Считалось, что технология изготовления плит исключает полную утилизацию остатков производства без ущерба для качества конечной продукции. Специалисты и ра-

бочие — рационализаторы Князьпогостского завода опровергли это утверждение, разработав и внедрив в цехах так называемую систему мокрого пылеудаления. Она не только тщательно собирает древесную пыль с участков обработки материалов, но и позволяет получить побочный продукт — пульпу. В сочетании с другими размолотыми на специальном оборудовании отходами пульпа служит хорошим сырьем для производства древесно-стружечных плит.

Лесовоз-«санитар»

Более двух тысяч кубометров заготовленного, но не дозвоненного до деревообрабатывающих предприятий леса помогает доставлять к месту назначения за «поисковый сезон» простая и остроумная новинка. Ее сконструировали умельцы Белозерского леспрохоза Вологодской области.

Речь идет об аварийном лесу. Лесные дороги — не гладкие асфальтовые магистрали. Здесь случается всякое. Иногда ломаются прицепы лесовозов, и тогда приходится выгружать на обочину всю пачку хлыстов.

Иногда на ухабах заснеженных дорог выпадают и отдельные хлысты. Обычно их собирают челночными погрузчиками. Белозерские лесорубы нашли целостному погрузчику замену. Обычный лесовоз со стандарт-

ным прицепом-ропуском оборудовали удлиненными стойками и дополнительными механизмами — специальной ледобкой и системой тросов на боках. Для такого «лесного санитара» недоставляемых обочин нет. Водители, обнаружив связку или одиночный ствол, выбирают находку даже из бола — сначала подтащив ее волоком с помощью тросов и ледки к дорожному полотну, а затем и погрузив на прицеп.

Выгуду такое нововведение обеспечивает тройную. Во-первых, оно позволяет поддерживать чистоту у дорог. Во-вторых, сводит к минимуму потери древесины. А в-третьих, благодаря новинке техника используется полностью, без сезонных простоев.

В. ЖУКОВ,
корр. ТАСС.

● По следам наших выступлений

«ЗАТРАТЫ ДОЛЖНЫ ОКУПАТЬСЯ»

Коллектив свинокмплекса, обсудив статью «Затраты должны окупаться», признал критику в свой адрес правильной. Мы тоже считаем, что должны окупать затраты на строительство комплекса. Но ведь есть причины, которые от нас не зависят. Несмотря на неоднократные обращения по поводу плохого состояния отопления, руководством Югансктеплоэнерго своевременно не были приняты меры. Частые срывы подачи холодной воды приводят к несвоевременному корм-

лению и поению животных, перерыв порой достигает 12—14 часов. Это снижает дневные привесы поголовья на откорме.

Не успели принять комплекс, как все приходится ремонтировать. После так называемого «ремонта» бригадой водоснабжения проезжая часть дороги пришла в негодность, нарушены ограждения, а

вода продолжает поступать на поверхность.

При сдаче откормочного цеха на 1.000 голов, строительство которого вел трест Нефтеюганскжилстрой, было отмечено множество недоделок: низкое качество остекления, не работает система навозоудаления, калориферы были разморожены еще в процессе монтажа, кров-

ля выполнена некачественно. Все эти недоделки до сих пор не устранены.

Коллектив комплекса понимает стоящие перед ним задачи. Мы стараемся работать лучше, но просчеты строителей и ремонтников сводят наши усилия к нулю.

Свинокмплекс, имеющий поголовье 3.349 голов при плане 3.500 голов,

выполнил план производства мяса свинины за девять месяцев на 85 процентов. Получено 90 тонн мяса. После критического выступления газеты нами организована двухдневная работа и оставшиеся мы ликвидируем.

Наладжена работа по сбору пищевых отходов. При годовом плане 2.500 тонн, уже собрано 1.950

тонн. Работниками ОРСа проведена успешная заготовка веточного корма, имеется более 18 тысяч веников. За два летних месяца заготовлено своими силами 259 тонн зеленой массы.

Хочется поблагодарить за помощь, оказанную нам в решении важных вопросов по выполнению Программы производственной программы, руководителей ВМУ-1 НЦБФУ, УТТ-2 т. А. С. Арефьева, И. А. Пугачева, Н. А. Беляского.

В. ФЕДОРОВ,
зав. свинокмплексом.

Завтра — День работников автомобильного транспорта



Пойковский. (Начальник отдела труда В. Малахова). Водители Пойковского управления технологического транспорта № 2 выполнили план девяти месяцев по услугам спецтехники, валовому доходу, производительности труда, прибыли. Причем, сверх задания оказано услуг в объеме 48 тысяч машино-часов. Валовой доход перекрыт на 611 тысяч рублей. Коэффициент использования парка при плане 0,58 составил 0,60. Сверхплановая прибыль доведена до 42 тысяч рублей.

Весомый вклад в общий успех внесли работники колонн № 1, где начальником А. Я. Ковалев, № 3 (начальник И. В. Мурзин), № 4 (начальник В. А. Попов).

Среди тех, кто задает трудовой ритм в коллективе, моторист Н. П. Чумичев, моторист А. Н. Ковалев, водитель КРАЗа Р. З. Гимаев, аккумуляторщик В. И. Борсенко, водитель КамАЗа В. А. Семашкин и другие.

На снимке: бригадир молодежной бригады Р. З. Гимаев.

Фото Н. Руденко.

ДОРОГИ...

Часто задумываюсь, почему я так прикипела к автотранспортному хозяйству? Сколько лет работаю! Почему? Может быть потому, что люблю дороги. Люблю до самозабвения. Вот и сегодня дорога ведет меня в южные районы. Слева — золотистый шар солнца. Справа — тайга. Тайга! Как она красива во все времена года: осенью, летом, зимой. Как щедро дарит свою красоту нам, людям. Мне нравится зимняя тайга — монолитная, величавая. Но... в этой монолитности чувствуется какая-то хрупкость, незащищенность.

Дороги, дороги! Мельк, от города и поселки, линии ДЭП, мосты, нефтяные вышки. Какой размах! Невольно просят водителя приостановить машину. Еще вчера вот здесь был пустырь, сегодня — выросли строгие школы, жилого дома... Гордостью наполняется сердце за нашу Родину за ее трудолюбивый народ! И есть во всем этом размахе весомая доля труда автотранспортников. Мчатся по дорогам артериям «татры», «кразы»... И везут, везут грузы на стройки, трубы на трассы... Тонны грузов!

Н. ГАРАЕВА,
экономист.

Спорт

Шахматы



Команды выступали в двух подгруппах. В первой — шахматисты Пейковского управления технологического транспорта № 1, нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть (первая команда), Мамонтовской БПТОиК (первая команда) и команда Куть-Яхского лесхоза. Во второй — нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть (вторая команда), Мамонтовской БПТОиК (вторая команда), Мамонтовской центральной трубой базы и ЛПДС «Каркатевы».

В итоге напряженной борьбы финалисты стали обе команды нефтедобытчиков и Мамонтовской БПТОиК.

С лучшим результатом пришли к финишу шахматисты первой команды нефтегазодобывающего управления.

В личном зачете первое место досталось нефтедобытчику В. Спидченко, второе и третье также у пойковчан В. Пестова и В. Борисова.

Среди женщин первенствовала Т. Усова, второе и третье места заняли соответственно Р. Хузина и Д. Кессельман.

На снимке: победитель турнира В. Спидченко.

Фото Н. Руденко.

Помощь сельчанам

Нефтеюганское УТТ-1, (Начальник управления С. Ванюков). Большой объем работ ежегодно приходится выполнять водителям управления. Справляться с ними позволяет умелая эксплуатация машин, устранение порожних пробегов. Деятельность нашего

транспорта не ограничивается лишь городскими и районными перевозками. Каждое лето транспортники принимают самое активное участие в полевой страде. Нынешняя колонна из 105 автомашин была откомандирована в Аромашевский район. Ощущи-

мую помощь оказали сельчанам наши люди. Они перевезли 13 тысяч тонн зерна, шесть тысяч тонн картофеля, 30 тысяч тонн зеленой массы на силос.

Десяти водителям за отличную работу вручены Почетные грамоты Аромашевского района КПСС, исполкома райсовета и ценные подарки.

Окончился месячник

по безопасности пользования газовыми приборами. Нефтеюганская служба газа благодарит всех, кто принял участие в викторине, и поздравляет победителя — Н. А. Майорову. Ее ждет приз — газовая плита!

Г. КОРНЯКОВА.

● ЭТО ИНТЕРЕСНО

Станут домашними звери и птицы

Доставив несколько пар сурков из донских степей в Горный Алтай, сибирские биологи начали выполнять новую научную программу. В создающемся в районе села Черга экспериментальном хозяйстве Сибирского отделения Академии наук СССР наряду с другими исследованиями развертываются работы по одомашниванию перспективных для народного хозяйства зверей и птиц.

— Степной грызун байбак ценится прежде всего за отличный мех и пользующийся большим спросом у фармацевтов лекарственный жир, — рассказывает кандидат биологических наук Б. Юдин. — Селекция этого зверька позволит создать новую отрасль — пушное сурководство.

Неподалеку от сурчковой фермы подготовлена к заселению ферма для выдры. Жительница рек и ручьев когда-то относилась к числу распространённых промысловых зверей, теперь же все реже встречается в исконных местах обитания. Выдра с ее ценным мехом также отнесена к перспективным для клеточного содержания видам. По мнению биологов, она может стать таким же разводным, как норка или серебристо-черная лисица.

В программу одомашнивания включен также тофаларский олень.

Корр. ТАСС.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

УНИВЕРСИТЕТ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ

Любуясь красотой лесов и полей, розовым восходом солнца или весной напелю, мы часто забываем, что сами являемся частью природы. Что ее красота не просто предмет нашего восхищения, но и условие нашей жизни. Как мы относимся к природе, так и к самим себе, нашим детям, будущему планете.

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года охране природы посвящен специальный раздел, в котором предусматриваются разнообразные работы по усилению охраны земель, лесов, водоемов и водных источников, уникальных природных комплексов, а также совершенствование технологических процессов с целью сокращения вредных выбросов в окружающую среду и многие другие природоохранные мероприятия, ставится задача широко

привлечения общественности к охране природы.

Выполняя решения партии и правительства о пропаганде природоохранных знаний, многие народные университеты включают в свои планы вопросы охраны природы. Однако обеспечить понимание всех проблем, связанных с охраной природы, формировать экологическую культуру, подлинно коммунистическое отношение к природе, соединить природоохранные и воспитательные задачи с нравственным, эстетическим, патриотическим можно лишь на основе широкого круга систематизированных знаний. Существенную помощь в усвоении таких знаний оказывают университеты охраны природы. В нашей стране накоплен ценный опыт работы этих университетов. Однако сеть их на сегодняшний день (около 300) не соответствует потребности общества.

Президиум городского совета Всесоюзного общества охраны природы (ВООП) принял решение о создании и в нашем городе народного университета охраны природы. Этот университет, как и все народные университеты, представляет собой общественное учебное заведение, создающееся по инициативе самих трудящихся.

Организациями — учредителями городского народного университета охраны природы явились городской Совет народных депутатов, городской совет Всесоюзного общества охраны природы, секция городского совета ВООП (охраны недр, озеленения, охраны вод и рыбных запасов, охраны диких зверей и птиц), городская организация общества «Знание» и городской отдел народного образования.

Университет имеет три факультета: общественных инспекторов охраны природы; подготовки пионерских вожатых к работе с детьми по охра-

не природы; активистов общества охраны природы. Занятия этих факультетов могут посещать все желающие, в том числе школьники, пенсионеры, все, кто любит природу, желает больше узнать о ней, чтобы затем применить свои знания в большой работе, направленной на сохранение и приумножение природных богатств.

Занятия будут проводиться один раз в месяц. Первое общегородское занятие университета состоится 1 ноября 1983 года в 16-00 в актовом зале Дома Советов. Тема занятия: «Научные основы охраны природы». Учителя биологии и географии познакомят слушателей с естественно-научными и социально-экономическими основами охраны природы.

В. МЕШКОВА,
заместитель
председателя
президиума городского
совета ВООП.

ЗАХОДИТЕ

Редакция
работает
с 9 до 18 час.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
3 мкр., дом 8.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-36-41, приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-84, ответственного секретаря — 2-37-02, отдела экономики — 2-37-96, отдела писем — 2-37-08, корректора — 2-39-92, бухгалтерии — 2-36-08, типографии — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 13340

Зак. 7275.