

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 192 (2324) ВТОРНИК, 11 НОЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЧЕСТЬ И СЛАВА ПО ТРУДУ!

Бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов подвели итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и бурения за 9 месяцев 1986 года.

По первой группе победителями признаны коллективы нефтегазодобывающих управлений Правдинскнефть, Мамонтовнефть и Юганскнефть.

По второй группе — коллективы Салымского управления буровых работ, Нефтеюганской таллонажной конторы и коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 2.

По третьей группе — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4, цеха технической эксплуатации ремонтно-эксплуатационной базы флота Главтюменнефтегаза и коллектив Нефтеюганского авиапредприятия.

По четвертой группе — коллектив треста Юганскнефтьстрой и коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Третье место не присуждено.

По пятой группе — коллектив управления механизации № 4. Второе и третье места не присуждены.

По шестой группе — коллектив первого отдела рабочего снабжения Миннефтегазстрой, отдел рабочего снабжения нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, отдел рабочего снабжения Балыкского леспромхоза.

По седьмой группе — коллектив Нефтеюганской типографии, коллектив Нефтеюганской конторы связи. Третье место не присуждено.

Среди соревнующихся бригад бурения первое место занял коллектив мастера В. Д. Габдуллина из второго управления буровых работ, второе — коллектив мастера С. Г. Помоганина, из этого же управления, третье — буровики мастера М. И. Гурбина из первого управления.

Среди бригад нефтедобычи первое место присуждено коллективу мастера Ф. а. Мусаева нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, второе — бригаде мастера Ю. М. Бажина из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, третье — бригаде мастера Л. Х. Нацулханова из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

Отмечена хорошая работа Нефтеюганского управления буровых работ № 2, управления технологического транспорта № 2, Дома книги.

Отмечена неудовлетворительная работа управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин в области охраны труда и техники безопасности, Нефтеюганского УБР, Мамонтовского УБР, где из 12 бригад восемь не выполнили план девяти месяцев: Нефтеюганского УТТ-5 и Мамонтовского УТТ-3, руководителей монтажных, специализированных, строительных управлений по неудовлетворительному представлению материалов по итогам социалистического соревнования; фабрики подшивки и ремонта одежды, филиала Облбурбывита, бригад мастеров П. П. Ромась, Н. К. Низамова из Мамонтовского УБР, Г. М. Гончаренко из Нефтеюганского УБР, В. М. Пьянзина, Н. В. Астафьева, А. Д. Ерхасва из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, которые не справляются с доведенными заданиями с начала года.

КОРРЕКТИРОВКА НА РЕКОРД

Еще в конце сентября буровая бригада из второго Нефтеюганского управления, руководимая мастером Ф. Д. Габдуллиным, рапортовала о выполнении годового плана в объеме 76 тысяч метров проходки.

Позже коллектив достиг отметки в 86 тысяч метров, выполнив и социалистические обязательства.

По единодушному решению покорители земных глубин ваялись до конца года набурить 95 тысяч метров скважин. К десятому ноября на календаре бригады значилось свыше 92 тысяч метров ствола. Теперь габдуллинцы скорректировали свои возможности с тем, чтобы не только подойти к тысячному рубежу, но и перекрыть его.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Высоко оценен труд мастера по добыче нефти и газа управления Мамонтовнефть Виталия Густова. За успехи в социалистическом соревновании, большие производственные показатели, применение передовых методов труда ему присвоена Государственная премия СССР.

В эти дни коллектив бригады, которым руководит В. Густов, значительно опережает социалистические обязательства по добыче жидкого топлива. А по итогам областного соревнования за III квартал он признан победителем.

В. СТЕПАНОВ.

НА СНИМКЕ: лауреат Государственной премии В. Густов.

Фото Е. ПОЗДЕЕВОЙ.

С патриотическим почином

выступила бригада экскаваторщиков из специализированного управления № 62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, которой руководит К. И. Харитонов.

На недавнем слете молодых специалистов этот коллектив наметил выполнить пять годовых

норм на каждый механизм к 120-летию со дня рождения В. И. Ленина, а до конца двенадцатой пятилетки завершить еще по одному годовому заданию.

В честь юбилея вождя бригада отработает декаду памяти на экономленном топливе.

Почин нашел самую горячую поддержку.

Впереди бригада Голуба

Досрочным завершением задания по гидронамыву встретили праздник Великого Октября грузчики специализированного управления № 67.

Наивысших производственных результатов в эти дни добился коллектив механизированного комплекса Петра Сергеевича Голуба, который трудится на объектах Федоровского месторождения.

Работая меньшим составом (одиннадцать человек вместо сорока пяти), бригада, в распо-

ряжении которой сейчас два земснаряда, намыла с начала сезона 391 тысячу кубических метров грунта. Таким образом, план по выработке на каждого члена бригады перекрыт почти в четыре раза.

Каждый понимает, что сегодня требуется инициатива и ответственность, высокая и сознательная дисциплина, порядок и организованность на каждом рабочем месте. Сегодня важно не только закрепить, но и развить успех.

СВОИМ ПУТЕМ — К ЕДИНОЙ ЦЕЛИ

Бюро окружного комитета КПСС обсудило вопрос о работе партийной организации аппарата управления производственного объединения Сургутнефтегаз по повышению творческой активности инженерно-технических работников.

С 1 апреля здесь проводится эксперимент по стимулированию труда инженерно-технических работников и служащих. Зачастую премия — это некий доводок к зарплате, который не всегда отражает истинный вклад каждого. И не случайно многие инженеры и служащие ежедневно выполняют свою работу, не задумываясь о том, какой оценки она заслуживает?

Сургутяне, разработав положение об эксперименте, нашли такой критерий: начальник отдела выставляет оценку (в специальной тетради) своим подчиненным. Его труд в свою очередь оценивает заместитель генерального директора, деловые качества заместителя оценивает сам генеральный директор.

Эксперимент есть эксперимент, и хорошо, что положение о нем не оградили от критики, не посчитали безошибочным. Организаторы признали публично; да, не все совершенно, будем дорабатывать. И, не откладывая дело в долгий ящик, разработали новое положение, которое входит в силу с 1 ноября.

Возможно, и это не окончательный вариант. Так, в управлении

Сургутнефть пошли своим путем, внедряют систему бездефектного труда. Его охвачены руководящие, инженерно-технические работники и служащие. Здесь оценивают труд иначе, чем в аппарате объединения: действует так называемая система взаимных претензий, которые обсуждаются на ежемесячном дне качества. И если раньше казалось, что проще махнуть рукой: подумаешь, твой партнер не выполнил деловые обязательства — себе во вред.

Главный вывод — это то, что система бездефектного труда повлияла на исполнительскую дисциплину, хотя и недоработок еще много.

Итак, каждый идет своим путем к единой цели, чтобы меньше было пустых обещаний, досадных срывов, небрежности в работе.

Узнав о Сургутском эксперименте, какой-нибудь ретивый администратор захочет «спросить за результаты», «строго указать», «направить», короче говоря, zorganizует живое творческое дело. Но оставим людей в покое. Коллектив сам, без подсказки свыше, ведет трудный поиск. Будут здесь и победы, и ошибки, и поражения. Ничего страшного. Нефтяники сами разберутся, может быть, других научат.

Но будет лучше, если другие, не дожидаясь, тоже включатся в поиск.

В. ПАТРАНОВА,
«Ленинская правда»,
30 октября 1986 г.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

СПЕЦИАЛИЗИРОВАТЬСЯ НА РЕМОНТЕ ТРАКТОРОВ

На выступление газеты ответил первый заместитель начальника Главтюменнефтегаза А. А. ТЮКАЛОВ.

«Мыслить по-современному» — так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 10, 11 и 16 сентября с. г. В ней поднимались злободневные вопросы улучшения качества, специализации и кооперации при ремонте дорожно-строительной техники в ЦРММ производственного объединения Юганскнефтегаз.

«Проблемы, поднятые в статье, — отмечает А. А. Тюкалов, — являются на сегодня актуальными.

В настоящее время для представления в

Министерство нефтяной промышленности СССР подготовлены материалы, обосновывающие необходимость создания в двенадцатой пятилетке ремонтного предприятия в системе Главтюменнефтегаза.

Предлагается Нефтеюганские ЦРММ включить в состав ремонтного объединения (как структурную единицу) и специализировать их (при переводе в разряд завода) на капитальном ремонте тракторной техники, импортных тяжелых бульдозеров.

Наряду с этим в двенадцатой пятилетке планируется более широко организовать сервисное обслуживание на базе специализированных ремонтных предприятий».

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ВРЕМЯ И СТИЛЬ РАБОТЫ

ПЛАН БЕЗ ТВОРЧЕСТВА

Творческий — значит, самостоятельно создающий что-нибудь новое, оригинальное.

Когда я брала в руки серую книжечку с надписью «Личный творческий план», ожидала увидеть именно программу творчества и инженерно-технических работников Нефтеюганского управления буровых работ № 1.

— На инициативу и творчество план не введешь, — сказал начальник производственно-технического отдела (временен и. о. главного инженера управления) В. П. Иванов. — Разделение в работе, безусловно, есть, но индивидуальный план не всегда и не на все можно разработать.

Но речь и не идет обо всем. А именно о тех возможностях инженера, которые он включает в свой творческий план, то есть программу своего личного, индивидуального развития, роста. И все это можно рассматривать и учитывать как часть в системе социалистического соревнования между инженерами. Но какой критерий нужно выбрать для оценки работы инженера в сравнении с другими? Прежде всего нужны показатели, их учет, а потом сравнение.

— Учет? Да что такое творческий план? Бумага... А если ее нет? Как говорится, «без бумаги — ты бумага...», — развил свою мысль В. П. Иванов.

Видимо, чтобы чувствовать себя людьми, «бумажки» и сочиняли в НУБР № 1. Вот, например, несколько выдержек из личных творческих планов, с которыми пришлось познакомиться. Старший инженер производственно-технического отдела Д. М. Яковлев пишет: «Изучить вопросы и задачи, входящие в функции старшего инженера. Участвовать в рационализации и изобретательстве постоянно. Систематически заниматься вопросами эстетического воспитания в течение года» (датовано 1982 годом). В чем-то аналогичен в своем «творчестве» и старший инженер базы производственного обслуживания А. И. Сумаров, только с той разницей, что второй еще плани-

рует «экономить материалы электроэнергетики». Правда, неизвестно, сколько, за какое время и каким образом. В план он включает также «участие в общественной жизни предприятия». Не оригинальным оказался в плане «творчества» и начальник отдела кадров А. Я. Галкин, предлагая еще в 1983 году провести «учет личного состава в цехах и службах управления». А техники Н. М. Ерина и Н. В. Аггарева (соответственно: технологического отдела и производственного) свою творческую работу представляют не иначе, как «постоянно изучать инструкции по составлению отчетности, систематически перечитывать постановления вышестоящих организаций по вопросам социалистического соревнования и передачи передового опыта, отработать два дня на заготовке сена (в летний период) и оказывать ОРСУ помощь в переработке овощей».

В принципе, такие «творческие планы» можно и не комментировать. Их беспомощность и банальность видны невооруженным глазом. Но все же попытаемся понять, как могут люди, преимущественно с высшим образованием, не видеть бессмысленности составления подобных «бумажек»?

Этот вопрос был задан начальнику смены районной инженерной технологической службы № 1 Л. М. Кривошекову.

— Составлял, как и все. Отписка. Насели на меня однажды на планерке, что, мол, нужен личный творческий план. Давай — и все тут. Ну я и сочинил. Хотел внести предложение по улучшению телефонизации диспетчерской центральной инженерно-технологической службы. Не получается пока это дело. Здесь свои сложности. Поэтому, положив руку на сердце, ничего мы по этим планам не творим...

Впрочем, не так уж и «ничего». В творческих планах старшего механика прокатно-ремонтного цеха труб В. Ф. Сорокина и начальника производственно-технического от-

дела управления В. П. Иванова были поставлены конкретные задачи, у первого: подать одно рационализаторское предложение по улучшению условий труда в цехе, у второго: в бригадах управления освоить шесть комплектов алюминиевых буровых труб.

Все мы знаем, что профсоюзный комитет должен координировать и организовывать социалистическое соревнование. Но проблемами соревнования инженерно-технических работников в управлении буровых работ № 1 никто пока не занимался. Бывший председатель профкома Р. Л. Харитов отнесся к этому формально. Вновь избранный Н. В. Бурлак планирует заваленную работу поставить, начиная только с начала следующего года. Вероятно, в 1987 году и начнет работать недавно организованная комиссия по подведению итогов социалистического соревнования между инженерно-техническими работниками.

Как оценить качество работы, творческий подход инженера к делу? Нет единого показателя для характеристики всей работы. В соревновании рабочего проще — есть основа: выполнение нормы. А у инженерно-технических работников?

— Соревнования и между ними — это вопрос спорный. — говорит начальник отдела научной организации труда и управления производством В. Ш. Саялова. — Разве что организовать для них смотр-конкурсы...

Но это планы следующего года. Нужно сначала разработать положение - рекомендацию об оценке качества труда инженера. Ведь именно эту цель должна преследовать систематическая социалистического соревнования.

«Уравновешенность» в оценке и соответственно в материальном стимулировании специалистов, имеющих равное образование, но не одинаковые добросовестность, исполнительность, творческие способности, приносит отрицательные последствия для всего коллектива. Она приводит в конечном итоге к падению

престижности инженерного труда, низкой заработной плате рядового инженера, снижению инициативности, творческого отношения к делу. Снижается эффективность социалистического соревнования.

На основе специфики предприятия можно разработать свое положение об организации социалистического соревнования между инженерно-техническими работниками. Но можно поучиться и на опыте, описанном в брошюре общества «Знание».

Предложенная система учета качества работы позволяет поощрять морально и материально талантливого инженера, устранять привилегированность оплаты труда инженеров.

Принципиальная основа системы очень проста: на каждого специалиста заводится «Личный журнал», содержащий таблицу учитываемых показателей. В ней по пунктам фиксируется качество работы. За месяц коэффициенты подсчитываются и оцениваются общим баллом.

Чтобы сделать обсуждение деловым, конкретным, сосредоточиться следует на главном: что мешало работать?

Если отклонений в работе не было, то нет и причин снижать баллы. Труд инженера, техника — поиск, на этом пути саморитическая оценка своей работы и деловая требовательность товарищей особенно важны.

Индивидуальный разбор работы инженера за истекший месяц заменяет традиционное собрание с ведением протоколов, его важно превратить в рабочую беседу нового порядка. Такое обсуждение становится для коллектива важнее последующих высканий. Самым сильным моральным воздействием на человека оказывается процесс оценки его труда.

Значит, суть социалистического соревнования должна сводиться к оценке качества работы инженера, его личного творческого вклада в развитие производства.

Е. КАТАЕВА.



Заслуженным авторитетом в коллективе управления Юганскэнерго Нефтеюганск пользуется пропагандист Э. Л. Хвалабова. Доброжелательное отношение к людям, глубокое знание — вот что отличает старшего инженера отдела труда и заработной платы. Пропагандист добивается, чтобы каждый слушатель усвоил изучаемый материал, умел тесно связать теоретические положения со своей практической деятельностью.

Фото В. СМЕРНОВА.

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

ДОРОГОЙ ЗНАНИЙ

Сегодня в народной Монголии учится каждый четвертый. В стране, где шестьдесят пять лет назад трудовое население было сплошь неграмотным, создана система среднего и высшего образования.

В нынешнем году положено начало постепенному переходу к обучению детей с семи лет. Школа приступила к выполнению задач, поставленных перед ней XIX съездом МНРП.

Проведена значительная работа по переизданию и созданию новых учебников. Школы получили 66 наименований учебников — вдвое больше, чем в прошлом году. 85,4 процента нового пополнения учителей направлены в сельские школы.

Большую помощь в развитии и совершенствовании системы народного образования Монголии оказывает Советский Союз. Она охватывает

подготовку высококвалифицированных кадров, совместную работу ученых-педагогов, строительство новых школ, интернатов и квартир для учителей. 60 советских преподавателей русского языка и методистов трудятся в монгольских школах и аймачных отделах народного образования. Русский язык преподавание которого ведется с четвертого по десятый класс, пользуется в Монголии большой популярностью.

Крепнет материально-техническая база школы. В текущем году вступили и вступят в строй 21 школьных здания на 7,7 тысячи ученических мест, 15 школьных интернатов и 13 детских яслей и садов, соответственно на 1,2 и 1,4 тысячи детей. В школьных интернатах дети полностью содержатся на государственные средства.

К. БОЛДОХОНОВ, ТАСС.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

НЕФТЕПОДГОТОВКА: ДЕФИЦИТ МОЩНОСТЕЙ

Так сегодня обстоит дело в НГДУ Мамонтовнефть. В результате в сложном положении оказалась коллектив цеха по подготовке и перекачке энергетического сырья, принадлежащий этому управлению. Технологическое оборудование во многом эксплуатируется на износ. Ремонт, профилактику огромного парка насосов, электродвигателей, компрессоров, резервуаров приходится проводить в не-

полном объеме ввиду отсутствия резервного оборудования. В то же время поступающая нефть характеризуется все большей обводненностью, что ведет к чрезмерной перегрузке мощностей цеха.

Об этих и других проблемах шла речь в корреспонденции «А на воду не рассчитывали», опубликованной в нашей газете 19 августа с. г. На выступление газетчики ответил начальник

НГДУ Мамонтовнефть В. И. Репин: «С целью ликвидации создавшегося дефицита мощностей по воде в текущем году произведена переобвязка трех РВС-5000, в результате чего мощность очистных сооружений с 29 млн. куб. м доведена до 36,3 млн. К концу нынешней пятнелетки будет организован предварительный обводнение на ДНС-4, ДНС-1, ДНС-7, ДНС-17. Ведется строительство Южно-Ба-

лыкского ЦПС (центрального пункта сбора нефти). Все это позволит в перспективе решить проблему подготовки резервного и проведения качественного ремонта действующего оборудования.

Кроме того, для осуществления ремонтных работ к концу текущего года будут созданы и укомплектованы необходимым оборудованием ремонтно-механические мастерские».

Как сообщает руководитель управления, принимаются меры по стабилизации снабжения цеха теплом. На существующей котельной установлены дополнительно два котла «Термокс», с пуском которых отопительная нагрузка с котлов ДКВР-10/3 будет снята полностью. В сентябре проведены наладочные работы на тепловых сетях цеха с привлечением специализированной организации.

В то же время острый дефицит мощностей по нефтеподготовке на Мамонтовском месторождении требует от строителей треста Мамонтовнефтепромстрой более ответственного отношения к выполнению принятых обязательств. Редакция намерена проверить состояние дел на сооружении этого важнейшего объекта.

Н. ТАЙГИН.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

БЕЗ ЧЕГО НЕ ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН

— Коля, я же знаю, что ты любишь пирожки с мясом. Смотри, какие румяные, горячие! — протягивает тарелочку молодому парню худощавый мужчина.

— Спасибо, Никитич! Да и как не отведавать эти вкусные пирожки, если их приготовил мастер своего дела Иван Никитович Хнычкин.

А сегодня работникам первого цеха по добыче нефти и газа НГДУ Мамоновнефть на завтрак подали крендели. Состряпал их Другой повар — Павел Николаевич Подмосковский. Характерная и несколько неожиданная деталь: на котлопункте цеха добычи нефти и газа № 1 хозяйничают мужчины. Но готовят очень вкусно. Приготовленные ими блюда выдерживают притязания самых взыскательных гурманов. Да иначе и быть не может: ведь профессия повара издревле считалась мужской, и только мы сейчас зачастую к их мастерству относимся недоверчиво.

Разнообразное здесь меню: мучные изделия, салаты, супы, бутерброды, различные напитки. И все это красиво оформлено, вкусно и питательно.

Иван Никитович Хнычкин — ветеран войны и труда, наставник молодежи. Уже в зрелом возрасте окончил кулинарный техникум. Работал кокком на больших судах, так что опыта ему не занимать.

Если судить по пословице «Как поробедать, так и пороботаешь», то в сверхплановых тоннах

нефти коллектива цеха есть доля труда и работников ОРСа НГДУ Мамоновнефть.

И просьбы работников котлопункта не остаются без внимания администрации цеха: привезти, увезти, заменить, подключить, отремонтировать. При этом все делается силами коллектива цеха.

Я заметила, что в первом цехе не говорят громких слов о создании необходимых условий для работы и отдыха трудящихся. Здесь просто заботятся о человеке. И пример с хорошей организацией питания не единственный.

На днях, например, профсоюзная организация и администрация организовали торговлю свежими овощами. Удобно, экономится время.

Территория цеха всегда чисто убрана. Вагончики, балки утеплены. Перед холодами оператор Петр Алексеевич Татьянин проверил все окна и, где это было необходимо, застеклил, утеплил. В чистые зашторенные окна заглядывают упругие ветки ухоженной рябины. Протоптана дорожка к баньке...

Недавно на открытом партийном собрании шел разговор о состоянии техники безопасности и охраны труда. Когда разговор зашел о конкретных нарушениях и виновных, те попытались было отговориться, сославшись на разные причины. Конечно, и от них нельзя отмахнуться, ибо, к примеру, оснащенность бригад по добыче нефти



и газа инструментом составляет всего 30 процентов. Но коммунисты повернули разговор в деловое русло, чтобы посмотреть: а что же конкретно каждым сделано для наведения порядка. Были приняты конкретные мероприятия.

Все это в немалой степени зависит и от руководителя цеха Героя Социалистического Труда Минихази Минивалеевича Фаррахова. Он умеет очень внимательно выслушать каждого человека. Никогда не прервет, не повысит голоса, прост в общении. Но и всегда тверд в решениях, ко-

торые сам принимает. Разумеется, что к такому руководителю люди тянутся со своими делами и предложениями. А молодые мастера Михаил Аржанов, Зуфар Аминев, Тагир Наврузов перенимают его методику руководства, опыт работы с людьми.

Часто наблюдаю, как немногословный Фаррахов уже в автобусе по дороге на работу чувствует настроение каждого рабочего. Замечает все, даже, как одет и обут. Увидев в легкой одежде своего работника, пошутилливо говорит: «Дед, ты что форсишь, ведь

уже зима на дворе?!» Вроде бы мелочь, а человек весь день будет помнить о том, что о нем заботятся, он нужен производству.

Вот это и есть частности, из которых складывается хороший микроклимат в коллективе, что в конечном итоге определяет и высокие производственные показатели.

Г. СТЕПАНОВА.

На снимке: наставник молодежи оператор по добыче нефти и газа В. М. Степанов беседует с выпускником нефтяного техникума Л. Козловой.

Фото Е. Поздеевой.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

К ЗАВЕТНОМУ РУБЕЖУ

Нынешнее лето стало для животноводов совхоза «Нефтеюганский» поистине порой большого молока. Надой поднимался до 10—12 килограммов, чего в прошлые годы работники ферм хозяйства не добивались. Сейчас стоит важная задача: в стойловый период не допустить снижения надоев, обеспечивать устойчивое производство животноводческой продукции. Такая возможность у работников ферм есть. Как ни в какие годы, ныне припасено достаточное количество фуража, добротного подготовлены животноводческие помещения, подобраны опытные, знающие свое дело кадры. Так что есть все основания рассчитывать и в зимнее время на высокую продуктивность дойного стада, что позволит справиться не только с планом, но и с принятыми социаль-

тическими обязательствами.

— Уже сейчас можно подвести некоторые итоги нашей хозяйственной деятельности, — говорит управляющий центральным отделением Андрей Николаевич Кравчук. — Итоги эти не могут не радовать людей. Только за девять месяцев по отделению произведено 8248 центнеров молока или на 825 центнеров больше, чем предусмотрено планом. Реализация продукции за этот же период составила 7047 центнеров при задании 6250.

Цифры, конечно, впечатляют. Но цифры — это еще не все. В последнее время животноводы развернули борьбу за высокое качество молока.

Реализация молока первым сортом доведена до 5366 центнеров против 5174 центнеров, предусмотренных планом. Работники отделе-

ния реализовали с начала года 645 центнеров мяса, опередив задание на 243 центнера.

— Сумеем закрепить на достигнутых рубежах, — замечает Андрей Николаевич, — будем и зимой с молоком. К сожалению, не все зависит от нас. То, что было в наших силах, мы сделали. Скот поставлен на привязное содержание. Оперативно, задолго до стойлового периода мы подготовили все пять помещений. Удручает то, что стеньга механизации технологических процессов крайне низка. Тревогу вызывает и состояние техники. Случись какая поломка, трактор практически отремонтировать негде, потому как наши мастера не отвечают требованиям. Не на должной высоте водоснабжение. В октябре, например, вода отключалась шесть раз.

Серьезные претензии у работников ферм к электрикам. Они оповещают совхозное руководство об отключении энергии, но отключают в самое неподходящее время. По вине управления водоснабжения и канализации в октябре не работала система охлаждения, животноводы сдали 104 центнера сортового молока. Руководству управления следует соответствующим образом относиться к нуждам подсобного хозяйства.

Есть и свои трудности. Низка пока трудовая дисциплина среди животноводов. Настораживает и тот факт, что порой безответственно относятся к порученному делу коммунисты. Люди привыкли работать по старинке, коренная ломка устоявшихся канонов происходит медленно.

— В целом же, — замечает бригадир животноводов Евдокия

Андреевна Пинчуткина, — с нашими людьми работать можно. Есть и у нас ведущие, на которых держат равнение все. Например, Татьяна Николаевна Эльбердова. Первой в совхозе она за девять месяцев завершила свою годовую программу и сейчас работает в счет будущего года. Хорошо трудится скотник Григорий Трофи м о в и ч Илькин, скотник-откормщик молодняка крупного рогатого скота Олег Федорович Китов, механизатор Анатолий Мишичев.

Правофланговые социалистического соревнования находят многих последователей. Их пример труда, отношение к работе, грамотность в ведении животноводства становятся достоянием всего коллектива. И результаты ошутимы. Трудящиеся фермы намерены досрочно завершить годовую производственную программу по производству и продаже молока.

А. ШУМЕЙКО.

ДЕШЕВЛЕ И ТЕПЛЕЕ

О монолитном методе строительства.

Монолитные жилые дома из керамзитобетона оказались экономичнее, прочнее и теплее, чем из традиционного кирпича. Такие дома сооружает коллектив Новоорской межхозяйственной ЦМК объединения «Оренбурггазпромстрой», первым среди сельских строителей области перешедший на бригадный подряд и хозрасчет. Именно такая организация труда позволила искать новые рациональные пути строительства, сокращения сроков и затрат, повышения его качества.

Начинали с освоения новых видов фундаментов. Сплошную их кладку под жилые дома заменили на свайную — и сразу получили значительную экономию кирпича и бетона. Затем настала очередь стен. И здесь сплошную кирпичную кладку заменили так называемой трехслойной с утеплителем из полистирола. Расход кирпича резко сократился. Если раньше на один двухквартирный дом с верандой расходовали 48 тысяч штук, то теперь — 36 тысяч. Например, в совхозах имени М. Горького и «Восход» колонна построила 18 таких домов. Вот и получается, что шесть из них возведены из сэконоленного кирпича.

Но строители пошли дальше в своих поисках. Наиболее экономичным представлялся монолитный метод. Исходными материалами стали керамзит, цемент и арматура — и ни одного кирпича. Трудовые затраты на строительство одного дома уменьшились по сравнению с кирпичной кладкой в 3,4 раза, а сметная стоимость снизилась более чем на 500 рублей.

Руководитель объединения «Оренбурггазпромстрой» В. Воронков рассказывает:

— За монолитом мы видим будущее сельского строительства. Поэтому в Новоорске провели семинары, где изучался этот метод. Там работает и областная школа передового опыта по внедрению хозрасчета и бригадного подряда. На монолитный метод перешли Бузулуцкая, Курманевская и другие мехколхозы.

А в Новоорске ищут возможности строить жилье еще дешевле, шире использовать местные сырьевые и вторичные ресурсы, как это предусматривает постановление ЦК КПСС «Об основных направлениях ускорения решения жилищной проблемы в стране». В дело предполагается пустить отходы черной металлургии — гранулированный шлак.

Н. ГОНЧАРОВ.

МНЕНИЯ ЧИТАТЕЛЕЙ О «МАЛЕНЬКИХ ДЕЛАХ»

Мы много говорим о перестройке, об ускорении. Понимаю это как необходимость менять отношение к работе, жизни вообще.

А как с примерами из реальной обстановки?

Начну с того, что че-

ловек въезжает в новую квартиру. Качество строительных работ стало лучше, но недоработки все же есть. Не работают коллективные антенны. Звоним на радиотелезавод. Заказ принят. Назначен срок ремонта, но...

А таких «мелких» вопросов в нашей жизни немало. И за ними самое дорогое — время. Время рабочее и личное. Свое и чужое. Вот и вопрос антенной решился после того, как в рабочее вре-

мя сходил на прием к директору радиотелезавода.

А вот в семье радость — родился ребенок. И по какой-то причине зарегистрировать его в ЗАГСе возможно тоже только в рабочее время — по втор-

никам. В другое — нельзя.

Служба быта предлагает услугу: обивку и утепление дверей. Рады помощи, заказываем, ждем. Приходят, когда уже и не ждешь. А когда приступают к делу, думаешь, что лучше бы и не пригласить. Обивочного материала почему-то не хватает на всю дверь. А мас-

тер молчит, ибо знает, что деньги-то получит, а что будет делать хозяин двери — не его забота.

Думаю, что такая работа не пользу приносит, а вред. И жаль, что терпим такое отношение к работе.

В. ЕЛКИН, житель 13 микрорайона.



Скоро наступит очередной зимний сезон у лыжников, активно готовятся к стартам ДЮСШ № 1. Пока еще снега нет, занимаются имитацией лыжного бега, проводят кроссы. Много уделяют внимания технике конькового хода.

В последние годы лыжники г. Нефтеюганска утратили завоеванные некогда позиции, не могут попасть даже в десятку сильнейших на областных соревнованиях. С чем это связано?

— Нам нужна помощь — говорит тренер Валерий Александрович Мальчиков, — шефов ПНМК 6:

ослабла материальная база школы. Желающих заниматься спортом много, но мы не можем обеспечить всех инвентарем. Помощи же пока нет, забыли о нас шефы.

Будем надеяться, что шефы вспомнят о юных спортсменах.

На снимках: на тренировке; В. А. Мальчиков показывает технику конькового хода; первокурсники Тая и Лена Середкины.

Фото В. ПЕТРОВА.



СТАЛ ЛАУРЕАТОМ

областного фестиваля советской молодежной песни фольклорный ансамбль «Русские напевы» Дома культуры «Юность».

Эта победа — не только итог многолетней работы коллектива, возглавляемого Надеждой Федоровной Ширмановой, но и факт признания: настоящая преданность песне всегда будет замечена и вознаграждена. Лауреатами и дипломантами стали также солисты Мария Стоянова, Нина Демина, мужской квартет ансамбля под руководством Людмилы Якушевской. Луч-

шими названы и наши аккомпанаторы Виктор Миронов, Сергей Устименко.

Жюри отметило исполнительское мастерство участников любительской самодеятельности, высокую культуру артистов, вдохновение.

Подводя итоги фестиваля, председатель жюри вынужден был признать:

— Приехал маленький коллектив из Нефтеюганска и забрал все самые большие награды.

А мы скажем так: браво, молодцы, гордимся!

В. ЕВГЕНЬЕВА.

Доброта маленьких сердец

Так уже сложилась судьба А. Д. Лобан: в преклонном возрасте жить в одиночестве. Пережитые военные годы, время оккупации, послевоенные трудности — все это пережила Анна Дмитриевна. Но вот старость преодолевается куда сложнее. Отказали ноги, слабое сердце. «Кому я нужна такая? Только лишние заботы?» — часто тревожилась женщина.

И напрасно. Пионеры второй школы Олеся Брижань, Лена Дружинина, Тая Ванурина стали постоянными гостями у «бабушки Ани».

Часто девочки навещают ее, чтобы помочь уб-

рать в квартире или в магазине сбежать в то и просто, чтобы рассказать что-нибудь интересное о своей школьной жизни, послушать Анну Дмитриевну.

Какая это радость, когда в доме детский смех! Светло и легко становится на душе у Анны Дмитриевны.

Спасибо школьникам! За таких детей могут быть спокойны родители — они вырастут настоящими людьми.

И. ИВАНОВ.

Р. доктор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 НОЯБРЯ, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Художественный фильм. 10.05 — В мире животных. 11.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». Документальные телефильмы. 15.05 — А. Мачавариани. Симфония № 4 «Юношеская». 15.45 — Религия и политика. 16.15 Поэт Фидан Касимова. 16.25 — «Ангола: по следам необъявленной войны». Телефильм. 17.15 Ускорение. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наш сад. 19.05 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Михайло Ломоносов». Фильм 1-й — «От недр своих». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. По окончании — Сегодня в мире

II ПРОГРАММА

8.35 и 9.35 — Природоведение. 2-й класс. 8.55 — «Порошковая металлургия в отрасли». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.25 — Французский язык. 1-й год обучения. 9.55 — «Геометрия для малышей. Как работают треугольники». 10.05 — Ученикам СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Кантемировцы». Научно-популярный фильм. 12.25 — Музыка Б. В. Асафьева. 13.55 — Карл Маркс и революционная Россия. 14.25 — «Отечества достойный сын». О творчестве Н. А. Некрасова. 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Реклама. 18.00 — «Голоса родной земли». Телевизионный фильм. 18.30 — «Дирижер оркестра». Спектакль. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Пространство и образы художника Ю. Королева». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — На строительстве Тюменской ТЭЦ-2. 20.20 — «Дорога, ведущая вниз...». Научно-популярный фильм.

МОСКВА

29.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по тяжелой атлетике. 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — СКА. По окончании — «Тюменский меридиан».

12 НОЯБРЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Михайло Ломоносов». Фильм 1-й — «От недр своих». 1-я серия. 11.20 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Далеков — близкое». Документальные телефильмы. 15.00 — Выступает фольклорный ансамбль «Румынская рапсодия». 15.40 — Стадион для всех. 16.10 — Встреча школьников с членом ЦК КПСС, Героем Социалистического Труда, депутатом Верховного Совета СССР, кузнецом Минского автозавода Е. А. Шуляком. 16.55 — «Песни Евгения Жарковского». 17.30 — «Выйти победителем из боя алого...». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Наука и жизнь. 19.05 — Ш. Чалаев. Квартет. 19.15 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Михайло Ломоносов». Фильм 1-й — «От недр своих». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Контрольная для взрослых». Передача 1-я. 22.15 — Сегодня в мире. 22.30 — Мир и молодежь.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «В пределах разумного риска». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 13.35 — Немецкий язык. 1-й год обучения. Передача 11-я. 10.05 — «Из глубины веков». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35 — История. 9-й класс. 11.05 — Родительский день — суббота. 12.05 — Эиран — учителю Зоология. 7-й класс. 12.30 — «Огневой вы человек». Документальный телефильм. 14.05 — Драма-тургия и театр. Н. В. Гоголь. «Ревизор». 14.50 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Премьера рубрики «Читальный зал». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Вас консультирует юрист В. П. Зобнин. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Шахматы анфас и в профиль». «Чудо Нафталина». Телевизионные документальные фильмы.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Ранняя ржавчина». Художественный фильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Народная студия изобразительного искусства Дворца культуры «Строитель» приглашает ребят, ранее занимавшихся в студии и вновь записавшихся, 12 ноября 1986 года в 10 и 16 часов на организационные собрания.

Нефтеюганское монтажное управление треста Сургутнефтегазэлектромонтаж имеет возможность реализовать по безналичному расчету светильники, электротермалы, шкафы и щиты электрические, метизы.

Обращаться по адресу: Промбаза ИМУ, остановка СУ-32. Телефон: 3-11-96. 3-28-00.

15 ноября 1986 года проводится 39 тираж Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года.

Приобретайте облигации. Вы можете выиграть от 100 до 10 тысяч рублей.

В 12 мкр. потеряна черная сумочка, в которой находились деньги и паспорт на холодильник. Намеднего убедительная просьба вернуть за воз-

награждение по адресу: 12-26-40, Понивной Т. И.

Молодая семья из двух человек срочно снимет квартиру на неопределенный срок. В прописке не нуждаемся.

Обращаться по адресу: 13-42-40.

Сберкасса города выдают памятные свидетельства гражданам и коллективам, внесшим средства на счет 904 в фонд помощи Чернобылю.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* срочно однокомнатную (18,5 кв. м) в г. Аль-

метьевске ТАССР (центр города, солнечная сторона, кирпичный дом улучшенной планировки, 3-й этаж, балкон, телефон) на двухкомнатную или равноценную в г. Нефтеюганске. Первый этаж и в деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-8-21, после 18 часов.

* однокомнатную благоустроенную в г. Буденновске Ставропольского края на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8-А-30-20, после 19 часов.

* двухкомнатную (лен-проект) в г. Нефтеюганске на трех- или двухкомнатную в г. Октябрьске (1-й этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: 9-16-25, после 19 часов.

* трехкомнатную по адресу: 9-22-1 на однокомнатную в деревянном доме и двухкомнатную в капитальном доме или малосемейном общежитии.

Обращаться по адресу: 9-22-1, после 19 час.

* двухкомнатную благоустроенную (2-й этаж, 25,5 кв. м.) в г. Асбесте

Свердловской области на равноценную в г. Нефтеюганске

Телефон: 2-20-07, после 18 часов.

* однокомнатную (18 кв. м., кирпичный дом, 4-й этаж) в г. Альметьевске на однокомнатную в Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 13-50-6, в любое время.

* трехкомнатную в деревянном доме в г. Нефтеюганске на двух- или однокомнатную.

Обращаться по адресу: 6-69-1.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 9885.