

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА
№ 4 (1667)
Вторник,
11
ЯНВАРЯ
1983 года
Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Цена 2 коп.

НЕФТЬ И ГАЗ — НАШ ВКЛАД В ДЕЛО МИРА!

ОПЕРЕЖЕНИЕ — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

ХОРОШИИ СТАРТ ВЗЯЛИ С НАЧАЛА ГОДА ПРОХОДЧИКИ ЗЕМНЫХ НЕДР ПЕРВОГО НЕФТЕЮГАНСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЫХ РАБОТ. ВЫСОКАЯ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, СЛАЖЕННОСТЬ В ТРУДЕ ВАХТ ПОЗВОЛИЛИ БУРОВИКАМ ПРОЙТИ С НАЧАЛА ГОДА 17560 МЕТРОВ ГОРНЫХ ПОРОД ОПЕРЕЖЕНИЕ В ЦЕЛОМ ПО УПРАВЛЕНИЮ НА ДЕВЯТОЕ ЯНВАРЯ СОСТАВИЛО 7687 МЕТРОВ.

С первых дней нового года лидерство захватили вахты бригады С. Н. Быхова. Сейчас на их счету 2440 метров. Причем, опережение составляет 1423 метра. Только немногим уступают лидерам буровики бригад Р. С. Арсланбекова, М. В. Политова, Н. В. Бурлана.

Между коллективами разворачивается настоящее соревнование за наивысшую суточную проходку, за высокое качество выполненных работ.

В. МАРЕЕВ,
секретарь партбюро
Управления.

Создают запас кормов

Верно говорится, что для сельского труженика горячая пора — круглый год. Как вот сейчас для механизаторов совхоза «Нефтеюганский». Продуктивно используя каждый рабочий час, они доставляют сено, припасенное летом на дугах. К фермам на кормовые дворы его подвезено уже свыше 1500 тонн.

В соревновании механизаторов высоких производственных показателей добывается экипаж Ивана Яковлевича Заболотья, прицепником у которого Илья Степанович Каюков.

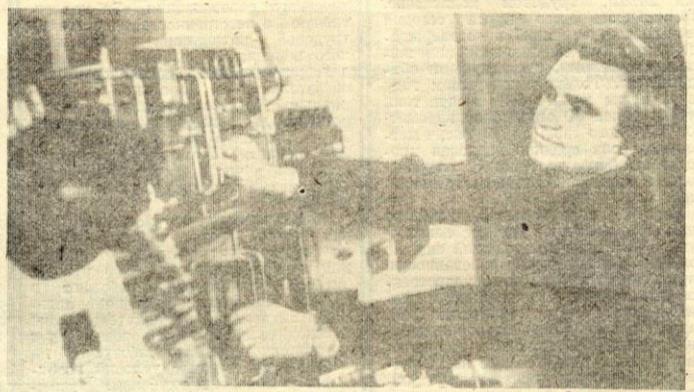
В эти дни работы приостановлены. Большое количество грубого корма находится на том берегу. Поэтому сейчас в спешном порядке сооружается переправа. По окончании ее строительство вывоза сена с дальних лугов продолжится.

А. МИХАЙЛОВ.

Люди одного коллектива

ГЕОФИЗИКАМ подвластны земные глубины. Дотошно «прощупывают» они недра в поисках нефти, газа. Справедливо поэтому утверждение, что нефть начинается именно с них, с геофизиков. Они с большой точностью указывают, где есть залежи жидкого топлива, где проводить промышленную скважину. При бурении ствола геофизики зорко следят за его состоянием. И на любом участке надежными помощниками людей являются сложнейшие электронные приборы самых различных типов. К сожалению, в процессе эксплуатации они выходят из строя. Возвращать их вновь к жизни и призваны люди этого участка с прозаическим названием — ремонтный цех геофизической аппаратуры. А то, чем занимаются здесь люди, напоминает волшебство. Ниной подчас со сломанной простой электроплиткой не может справиться, тут же восстанавливают сложнейшие и умнейшие приборы, способные решать, конечно, не без участия человека, многие процессы геофизических исследований.

Небольшой коллектив этого участка, всего 16 человек. А вот объем работ обширные. Достаточно сказать, что ремонтники обслуживают 30 промысловых партий, осуществляя плановые и текущие работы. За год мастера передают в различные партии до 260 восстановленных и отремонтированных приборов. Отметим, что они, прошедшие через руки людей, которых вы видите на снимках, могут по надежности, точности соперничать с новыми. Потому как знают



ЧТОБ ВЗГЛЯД БЫЛ ЗОРЧЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ

свое дело, любят его. Вот Владимир Иванович Белов (снимок справа внизу) — мастер промысловой геофизики. Участник войны, ветеран предприятия. Ему доверен ремонт электронной аппаратуры самого различного назначения и типов. Справляется. Сдает работу неизменно с первого предъявления. Рекламаций нет.

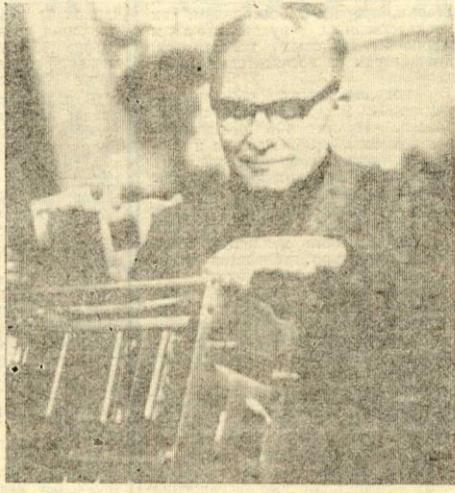
Мастер высшего класса старший геофизик участка Зиннур Салимович Сахбудинов (на снимке внизу — слева) в тресте с 1966 года. Естественно поэтому, что он с любым прибором на «ты». Как настоятик «поднял» своего подопечного когда-то слесаря пятого разряда Рауфа Ахнафвича Гайткуллова до звания мастера. Примечательно,

что в этом человеке водно спрессовались два хороших качества — это увлеченность, а она давнишняя, и осознанная ответственность за порученное дело. Позволим себе раскрыть один секрет: в городе вряд ли найдется человек, который лучше Рауфа Ахнафвича сможет сделать, скажем, «цветомузыку».

У Г. В. Калинин (снимок сверху) немного

иная специфика труда. Он ремонтирует аппаратуру радиоактивного каротажа. С такой же старательностью, мастерством, как и его товарищи. Высокое качество — это непреложное правило в работе коммуниста, депутата горсовета Г. В. Калинин. Впрочем ему следуют все на участке. Иначе быть не может, ведь коллектив носит высокое звание коммунистического труда, которое подтверждают с 1975 года.

А. ШУМЕНКО.
Фото А. ЮНУСОВОЙ.



СОВЕТ МАСТЕРОВ

Стало традицией: каждый месяц в красном уголке управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин проводить собрания мастеров. День мастера, в котором приняли участие все инженерно-технические работники по капитальному ремонту скважин, состоялся недавно. Очень интересным он был по своему содержанию и организации. О трудовой дисциплине в подразделениях и в целом по управлению

рассказал начальник управления Г. Д. Курочкин. Он указал на потери рабочего времени в некоторых бригадах мамонтовского цеха.

О состоянии условий труда и техники безопасности рассказал старший инженер охраны труда и техники безопасности Г. Ф. Трубинов. Он проанализировал наиболее часто встречающиеся нарушения в бригадах, вскрыл их причины. Опыт работы поделились ордено-

носцы нефтеюганского цеха по капитальному ремонту скважин начальник цеха В. И. Козорезов, мастера Камалев и Шадрин.

В конце собрания мастер Бишиев прочел лекцию об образовании многонационального советского государства.

Г. АМЕРХАНОВ,
начальник Пойковского участка по приготовлению технологической жидкости.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

ВЫСОКАЯ МИССИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

За два года текущей пятилетки коммунистами, всем коллективом объединения Юганскнефтегаз проделана большая работа по увеличению производительности труда, темпов добычи нефти. Основной курс этой работы был взят на комплексное развитие и совершенствование производства, внедрение передового опыта на каждом участке, в каждом, большом или малом, трудовом коллективе. Правильность этого курса сегодня не вызывает сомнений и подтверждается высокими технико-экономическими показателями, достигнутыми объединением. Только в минувшем году сверх плана добыто 681 тысяча тонн нефти, более 60 миллионов кубометров попутного газа, до 49 тысяч метров возросла средняя годовая проходка на буровую бригаду, перевыполнен план капитального строительства.

Но в нашем большом хозяйстве пока, к сожалению, не все благополучно. На ряде предприятий еще не изжиты факты неорганизованности, нарушений трудовой и государственной дисциплины, что приводит к значительным потерям в экономике. Так, больше девяти тысяч метров недобурили бригады Салымского управления буровых работ только из-за аварий, допущенных вследствие ослабления контроля за технологической дисциплиной. Серьезные недостатки в организации работ были допущены руководителями Мамонтовского управления буровых работ, управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин и некоторых других предприятий объединения. Поэтому при подведении итогов прошедшего года нашим парторганизациям необходимо детально изучить и положительный опыт, и природу допущенных промахов. Нам предстоит повысить персональную ответственность всех руководителей за судьбу плана, обязательств, других аспектов жизни трудовых коллективов.

Совершенно очевидно, что в выполнении задач, стоящих перед нами, нефтяниками, важнейшая роль отводится руководителям среднего звена, начальникам цехов, участков, мастерам, прорабам, бригадирам, как непосредственным руководителям и первичным трудовым коллективам, организаторам и воспитателям рабочих.

В подразделениях объединения трудятся 1694 руководителя среднего звена. Из них 405 начальников цехов и участков, 852 мастера и прораба, 30 помощников мастеров, 407 бригадиров. Среди них немало хороших руководителей, умело организующих производство, труд людей. Именно благодаря их повседневной кропотливой работе коллектив объединения стабильно добивается высоких производственных успехов.

Имеется немало примеров, когда мастера, бригадиры выступают инициаторами новых форм социалистического соревнования, творчески организуют выполнение социалистических обязательств.

В авангарде соревнующихся идут коллективы, возглавляемые умелыми организаторами М. М. Фарраховым, З. М. Аминевым, П. А. Третьяковым из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, А. А. Горкавенко из Нефтеюганского управления буровых работ № 1, Л. Ф. Немым из Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1, В. Г. Мальцевым из нефтегазодобывающего управления Юганскнефть и многими другими.

Коллективы бригад водителей, возглавляемые бригадирами В. Л. Мезенцевым и В. П. Шулькевичем из треста Юганскнефтегаз выступили с почином об организации урученных комплексных бригад с оплатой по одному наряду. В состав бригады входят водители из управления механизированных работ № 1,

машинисты экскаваторов из управления механизированных работ № 2 и Мамонтовского спецстройуправления, машинисты бульдозеров и автогрейдеров из Мамонтовского и Пойковского спецстройуправлений.

В подразделениях треста Юганскнефтегаз при непосредственном участии руководителей среднего звена внедряется новая форма социалистического соревнования «За коллективную ответственность о состоянии трудовой дисциплины и общественного порядка на участках, в бригадах, принявших социалистические обязательства о моральной и материальной ответственности за дела и поступки каждого члена коллектива». В результате, в целом по тресту на 2,9 процента сократилось количество прогулов, а число потерянных дней, связанных с прогулами, уменьшилось на 42.

40 коммунистов из числа мастеров, начальников цехов, участков избрано секретарями партийных организаций и партгруппами. 870 руководителей среднего звена работают в составе профсоюзного и комсомольского актива, свыше полутора тысяч руководителей среднего звена ведут агитационно-массовую работу.

Одним из важных условий воспитания у молодежи глубокого уважения к труду, стремления настойчиво овладеть современными знаниями, развития интереса к научно-техническому творчеству, рационализации и изобретательству является создание на предприятиях творческих групп. Они позволяют концентрировать усилия молодых тружеников на решении «узких» мест производства, внедрение передовой техники. В настоящее время создано творческое сотрудничество молодых специалистов-механиков и технологов управлений буровых работ и центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату бурового оборудования. Зачинателем этого хорошего дела является А. А. Дружинин — председатель совета молодых специалистов центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату бурового оборудования.

Наиболее активные молодые специалисты нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, подавшие свыше 35 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 100 тысяч рублей.

В ряде трудовых коллективов развито наставничество не придают особого значения. Наставники закреплены формально, не ведут должной работы с молодежью. Не везде организована работа советов наставников, не действует совет наставников и объединения.

Задача парткомов, цеховых партийных, профсоюзных организаций организовать правильно работу наставников, всерьез поощрять их труд. XXVI съезд КПСС указал путь повышения идеального уровня и эффективности работы с молодежью. Это обеспечение единства политического, трудового и нравственного воспитания молодежи, что должно стать законом для каждого трудового коллектива, для каждой партийной организации.

В большинстве коллективов не практикуются проведения собраний и совещаний по обмену опытом воспитательной работы среди руководителей среднего звена, не проводятся школы передового опыта, не обобщается и не распространяется опыт работы лучших мастеров и других руководителей среднего звена. Мы еще не добились того, чтобы работа с кадрами стала одним из решающих условий улучшения производственной деятельности в каждом подразделении.

Отсутствие документации постоянно действующих производственных совещаний, заседаний советов мастеров в коллективах нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть

управления Юганскэнергофть, нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 ставит под сомнение работу этих органов.

В цеховых партийных организациях нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1, центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату нефтепрямословного оборудования на общих партийных собраниях, на заседаниях партбюро не рассматриваются вопросы, связанные с повышением роли и авторитета руководителей среднего звена. Здесь основной метод работы — отчеты руководителей среднего звена. Сама по себе — эта неплохая форма работы, но она дает ощутимые результаты только в сочетании с другими видами. Ведь не все зависит от руководителей низовых звеньев.

Так, в коллективе нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, где на учете 250 коммунистов и лишь три партийные группы, отчетами руководителей среднего звена дело не поправится.

Партийным организациям необходимо выработать четкую линию по воплощению в жизнь требований партии в работе с руководителями среднего звена. Помня при этом, что с переходом от бригадной организации и оплате труда особенно возрастает роль руководителей низового звена.

Отдельные хозяйственные руководители мало заботятся об авторитете специалистов, часто загружают их работой, не требующей инженерной квалификации. Неправильная практика сложилась в целом по передовому коллективу управления технологического транспорта № 4. Отсутствие контроля за выполнением плана социального развития коллектива привело к тому, что еще до сих пор не механизирован ряд трудоемких работ, не введены контрольные пункты плана. Из-за отсутствия запасных частей начальникам колонн приходится выполнять роль «толкачей». Собрания по обмену опытом воспитательной работы, идеологические планерки не проводятся. Советы мастеров, наставников не работают. Движение «Рабочей инициативе — инженерную поддержку» не развито. Не было проведено ни одного партийного собрания с повесткой дня о повышении роли и авторитета руководителей среднего звена, не заслушано в течение двух лет ни одного руководителя среднего звена.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении роли мастера производственного коллектива» предоставило мастеру право премировать рабочих за достижение высоких показателей. Большин-

ство хозяйственных руководителей подразделений объединения умело используют предоставленное право.

В тресте Юганскнефтегазстрой, например, ежемесячно в фонд мастера отчисляется 2,8 процента планового фонда заработной платы по участку. Установленным фондом распоряжается только мастер по согласованию с комитетом профсоюза.

Несомненно, в комплексе с другой работой, проводимой в тресте по повышению роли руководителей среднего звена, это способствовало тому, что план по строительству кустовых оснований на 1982 год выполнен 16 ноября.

Сегодня нас беспокоит работа хозяйственных руководителей, партийных организаций с резервом кадров. Необходимо признать, что этому вопросу не уделяется должного внимания.

Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным организациям необходимо постоянно изучать кадры, смелее выдвигать на должности инженерно-технических работников положительно зарекомендовавших себя, технические грамотных молодых специалистов.

Особого внимания партийных организаций требуют вопросы сокращения текучести кадров, прекращения необоснованной сменяемости руководителей среднего звена, обеспечения стабильности состава коллективов.

Одним из важных факторов снижения текучести является улучшение условий труда, быта, повышение культуры производства. Администрация, партийным, профсоюзным организациям необходимо проводить целенаправленную работу по сокращению доли тяжелого ручного труда, укреплению морально-психологического климата на производстве.

Здесь не последнюю роль играет постановка работы, направленной на улучшение трудовой дисциплины. Потери рабочего времени из-за прогулов без уважительных причин снизились по сравнению с этим же периодом прошлого года с 16,4 человеко-дня до 14,5. Однако, в нефтеюганских — управлении буровых работ № 1, вышкомонтажном управлении № 2, управлении технологического транспорта № 3, мамонтовских — управлении технологического транспорта № 1, тампожанской конторе и ряде других предприятий трудовая дисциплина остается довольно низкой, количество нарушений и нарушений увеличилось.

Перед коллективом объединения в 1983 году поставлены ответственные задачи: объем добычи нефти предстоит довести до 80 млн. тонн; ввести в эксплуатацию 873 новых нефтяных скважины, пробурить 2 млн. 686 тысяч метров горных пород. Предстоит выполнить большой объем работ по освоению капитальных вложений на строительство объектов нефтегазодобычи, социальную жилую.

В 1982 году в коллективах впервые за время создания объединения проведена работа по принятию встречных планов. Судьба будущих наших успехов решается в низовых коллективах. И чем выше будет их роль в развитии производства и воспитания людей, тем больших успехов добьются трудовые коллективы в осуществлении решений XXVI съезда КПСС.

В. ЗАКАЛЮЖНЫЙ,
секретарь парткома
объединения Юганскнефтегаз.



В Кишиневе действует первая очередь Молдавского республиканского центра охраны материнства и детства (на снимке).

Новый центр оказывает методическую помощь больницам республики, сельские врачи повышают здесь свою квалификацию. Кафедра аку-

шерства и гинекологии Кишиневского медицинского института готовят в центре кадры для всей республики.

В республике н с к о м центре работает много врачей-специалистов. В частности, врач-генетик помогает диагностировать наследственные заболевания, организованы консультации ученых Кишиневского медицинского института.

В Молдавии сейчас более 50 детских специализированных поликлиник и больниц, где трудятся свыше полутора тысяч врачей. Их число по сравнению с довоенным годом выросло в 40 раз. НА СНИМКЕ: республиканский центр охраны материнства и детства. Фото А. ЛЫКОВА. (Фотохроника ТАСС).

...Работа — совесть их и честь, и в этой части — наша первозданность среди народов мира! (Павло Тычина).

А ДАЛЬ ВСЁ ДАЛЬШЕ...

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

У КАЖДОГО человека есть своя, особая точка отсчета времени. Для Алексея Дмитриевича Киберева она началась здесь, на земле сурового Севера. Приехал сюда с Урала, точнее — из деревни Киберево. Житель, стало быть, сугубо деревенский. Значит и работа его — земля. Вокруг деревни, сколько мог глаз охватить, простирались привольные степи. Оставил на них след Алексей. Парней деревенских в первую очередь техника привлекает. Не обошел этот тоbiaн и Алексея. Сперва принципником

пахал нивы, засеивал их зерном. Как и любой хлебопашец, ждал доброго урожая. Радовался со всеми, если он добрым был. Не брезговал никакой работой. За что ни брался — все делал основательно, на совесть. Помнил слова отцовские. Дмитрий Кузьмич, глава семьи, твердил постоянно:

— За работу с душой всегда надо браться, а не спустя рукава...

Это были слова человека, умудренного жизненным опытом, отдавшего земле много своих сил. Славна поэтому семья Киберевых. Все

четыре сына добрыми людьми стали. Получилось так — сели все за бараны. Три остались в родных местах, а вот Алексея позвала дорога. Прикинул так: годик-два — не срок. Поработать малость и домой.

Но такой уж Север. Неохотно отпускает он человека. Суров, но есть в нем что-то притягательное. В повседневных хлопотах не замечал Алексей Дмитриевич, как летели дни, месяцы, годы. А сейчас у него уже почти два,надцать лет северного стажа. И все в одной

организации — управлении технологического транспорта № 1.

Здесь накрепко вжился в коллектив, стал уважаемым. Доверили ему бригадирство, оказали высокую честь быть народным избранником. Алексей Дмитриевич — депутат Магнитовского поселкового Совета. Вспоминаю слова, сказанные Киберевым. Нет, он не становится в позу. Говорил прямо, от души:

— Все мы, в принципе, едем одной дорогой к единой цели — к своему счастью.

Не стал задавать

ему банальный вопрос — счастлив ли он сам, достиг ли своей цели. По всему видно — человек на месте, он свое, то достиг. Почтаем — значит нужен людям. И может ли быть предназначение выше, чем служить людям делами добрыми. Щедро отмечена ими дорога Алексея Дмитриевича. Сподна эти дела и поощрены. Два раза имя Киберева заносилось в Книгу почта управления, имеет орден Трудовой Славы I степени, фотография Алексея Дмитриевича и сейчас украшает Доску почта управления.

Когда встретились с ним, много поговорить не пришлось — Алексей Дмитриевич спешил в Нефтеюганск. В городе у него двухкомнатная просторная кварти-

ра, хорошая семья. Вот только о себе — ни слова. Больше о своих, о бригадных. Для них находит самые теплые слова. Ведь по сути дела то, чего добился в прошлом году — их заслуга. В рассказе особо выделяет водителя Мадину, Саримову, Баева, Ластикова. А похвалы заслуживают все члены его бригады. Намечали перекрыть коэффициент использования автобусов на 19 процентов — перекрыли. Определили показатели по услугам, валовому доходу, производительности труда.

А рейсы продолжают. Далеко еще концы пути. Нелегко он бывает подчас. Но покоряется таким вот людям как Киберева.

КНЯЗ ГОЧАГ-ОГЛЫ,
наш внештатный корреспондент.

ЛЭП ИДЁТ В ТАЙГУ

Рассвет занимался долго, как-то лениво, нехотя. И день начался с неудач. У «ЗиЛа», бригадной машины, «подлетел» кардан. Не забускался и трактор. Ребята, конечно, было чем заняться. Выставили и подравняли для начала барабаны, встали в них «карандаши». Собрали все «крокодилы» и «лодочки», разматывали «удочки». Работа необходимая и нелегкая. Каждый барабан с проводом весит почти тонну. «Карандаши» — это стальные стержни, на которых вращаются барабаны при раскатке проводов. «Крокодилы» и «лодочки» — зажимы для крепления проводов на опорах. «Удочки» и талелаж.

Делалось все как-то вяло, без энтузиазма. Но нужно было. И уже готовился на костре обед, как вдруг, оглашая морозную тайгу, загрохотал мотор трактора. И сразу стало не до обеда! Да и хандры как не бывало.

Тут-то и началось. Тяжело расквашиваясь, визгливо и гулко поскрипывая, крутятся, перемешивая сыпучий снег, барабаны. Тянутся вдоль по трассе за трактором бесконечные плети-провода. Враз семь ниток.

Бригадир Вася Курташкин напряженно и зорко охватывает весь ход работ. Парень он бывалый. За семь лет сам «под началом» всякие линии монтировал, но во главе бригады впервые. Потому слегка волнуется, но действует четко.

Ребята «рассыпались» по проводу. Уследить за подложкой стальных нитей, зарывающихся при раскатке в снег, непросто. Вот кто-то резко выкинул руки в стороны: стоп! Застыли барабаны. Встал на дыбы трактор, не успев перевалиться через валежину. В буреломе поврежден провод. Пока накладывается ремонтный бандан, тракторист Михаил Никитич Ивлев так и

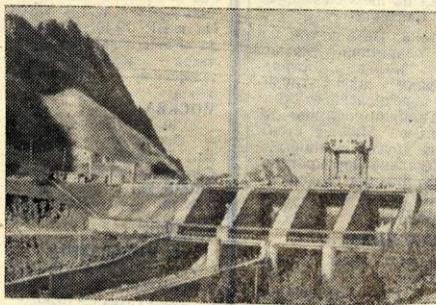
держит вздыбленным трактор, пригвоздив его тормозами. Михаил Никитич трепте десятилетие разменял на северных трассах. Дело знает. Сегодня же попал во вновь созданную бригаду прямо из-под Тобольска, где на ЛЭП-500 освоил свой трактор крановый, работающий. Над этим случайным, бесхозным, можно сказать, пришлось похлопотать. Систему питания, например, перебрал, но все же «оживил» машину.

...Высоко над лесом взметнулись ажурные мачты линии электропередачи. Глянешь — дух захватывает. Словно в цирке, ловко и уверенно ходят, да, да, именно ходят, монтажники по траверсам, по струнам-проводам. Вот Дима Резников. Два года, как после армии приехал сюда по комсомольской путевке. О высоте и не помышлял. А прошлой осенью попал в бригаду монтажников. Осмелелся, влез на мачту. Глянул вдруг с высоты и... словно крылья обрел. Сегодня молодой коммунист Дмитрий Александрович Резников настоящий ас-верхолаз. Как знает, может и он возглавит таких же одержимых парней, как и сам.

А Володя Порсев учиться окончил, но поработать не довелось: в армию призвали. Отслужил, навесил родных и приехал сюда, в таежные места, на передний край.

Раздвигая вековую тайгу, все дальше и дальше, к новым месторождениям шагают опоры, несущие в стальных жилах могучую энергию. ЛЭП монтирует бригада удалых парней Василия Григорьевича Курташкина. Для всех же он просто Вася, хороший парень из далекой Чувашии.

В. БОРОВКОВ,
Подстанция
Усть-Балык.



ТАДЖИКСКАЯ ССР. На строящейся Байпазинской ГЭС промышленный ток предполагается получить уже в 1984 году — намного раньше первоначально запланированного срока. В этом строителям поможет передовой опыт, накопленный на сооружении Туркской ГЭС имени Л. И. Брежнева.

На строительстве Байпазинской ГЭС новое развитие получает социалистическое соревнование по принципу «рабочей оstarfки», рожденное в Туреке. Поддержали инициативу и подписали договоры на поставки оборудования предприятия-смежники из Харькова, Свердловска и других городов страны.

Фото Р. Позднякова.

(Фотохроника ТАСС)

Сделали хорошее дело

Для того, чтобы выплатить премию рабочим, служащим, инженерно-техническим работникам любого предприятия города, нужно было послать в город Сургут народного человека отрывали от работы, выделяли ему автомашину, и тот ехал за подписью в Сургут к рыбиспектору и в гидрхимлабораторию. Так было много лет, а ездить приходилось каждый месяц. Неудобно и накладно. Расходует дорожестойщее горючее, Сургут не рядом: в два конца до 250 километров. А в весенне-осеннюю распутицу только вертолеть.

Не удивительно, что первые руководители возмущались стали, начали письма писать в высокие инстанции. И к этому делу подключился коллектив отдела ок-

раны окружающей среды и промышленной санитарии ЦНИЛ, возглавляемый В. В. Проживным. Работники ЦНИЛ подчитали, что за год на подписание справок, объединенные расходы 170—180 тысяч рублей! Подсчитали и задумались: а нельзя ли в нашем городе подобные службы создать? Растущему не по дням, а по часам Нефтеюганску такие службы не помешают.

Расчеты и выкладки, сделанные работниками ЦНИЛ, возымели действие. В сентябре 1982 года была создана рыбная инспекция, а от Сургутской гидрхимлаборатории в Нефтеюганск каждый месяц на несколько дней приезжает представитель. И рыбная инспекция за дело принялась.

М. ВЫСОЦКАЯ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Огород для города

На улице трещат морозы, лежат под снегом пригородные поля, а в столовых ленинградских предприятий, детских учреждений, в квартирах горожан за обеденным столом стоит исповитный аромат свежей зелени. Огурец зимой — разве это не подарок судьбы? А зеленый лук, помидоры, сладкий перец. Конечно, 250 — 270 тонн ранних овощей в день для такого города, как Ленинград, не избыток, но тем не менее важное подспорье в период, когда организм человека особенно остро нуждается в витаминах.

Лет десять тому назад основную массу овощей город получал из Брянской, Воронежской, Белгородской областей. Тысячи вагонов с капустой и огурцами, помидорами и морковью шли по железной дороге с Поволжья и Кубани. Много ценной продукции терялось на перевалочных пунктах. А уж зелень в зимнее время считалась просто роскошью.

Ленинградцы не стали мириться с таким положением вещей. Они справедливо рассудили, что снабжать с подвоза крупные промышленный город — дело для государства накладное, да и для потребителя не слишком надежное. Любая случай-

ность расстранивала механизм торговли. И тогда родилась идея попытаться самим снабжать себя зеленью и овощами.

Место для городского огорода нашлось. Им стали земли Принесской низменности. Мелкие, раздробленные и заболоченные поля, потерявшие свою плодородную силу, были приведены в порядок. Только в первом году нынешней пятилетки ленинградские медлаторы ввели в строй 22 тысячи осушенных и орошаемых гектаров.

Однако продукция огорода под открытым небом поступала на прилавки только летом и осенью. А нужно было обеспечить равномерное поступление овощей в течение всего года. Тогда и возникло известное теперь каждому ленинградцу плодощное объединение «Лето».

В год своего рождения фирма «Лето» имела всего 22 гектара теплиц. Теперь площадь огорода под крышей из стекла и пленки приближается к 120 гектарам, а в состав фирмы, кроме семи тепличных совхозов, входят еще четыре плодово-ягодных хозяйства и два консервных завода.

Главное предприятие, осуществляющее управление всем агропромышлен-

ным комплексом, — совхоз «Ленинградский». Он расположен на окраине города.

Главное условие успешной работы фирмы «Лето» заключено в глубоко продуманной и четко организованной системе управления. В нее входят единая техническая и агрономическая политика, полная централизация фондов и обслуживающих совхозов специализированных служб, внедрение научно обоснованной системы возделывания овощей, укрепление принципов внутрисовхозного хозрасчета, специализация бригад на выращивании определенных культур.

Но вырастить хороший урожай — только половина дела. Не менее важно без потерь доставить его потребителю. И здесь ленинградцы сумели кардинально решить проблему — девять десятых продукции фирмы «Лето» поступает в магазины прямо из теплиц, без всяких промежуточных перевалок. То же самое, кстати, можно сказать и о половине овощей, выращенных в открытом грунте пригородных совхозов.

Прямо на местах организованы полевые приемо-сдаточные пункты, где и заготовители и овощеводы вместе определяют

объемы и качество погружаемой на автомашины продукции. И перевозится теперь нежная зелень с плантаций не в убогих деревянных ящиках, а в легких и гигиеничных пластиковых контейнерах. Сто тысяч штук такой тары многократного пользования изготовили по заказу фирмы ленинградские химики.

Больше чем на 50 миллионов рублей производится ныне продукция в объединении, а прибыль превышает 16 миллионов. Вскоре эти показатели должны возрасти. До конца пятилетки урожайность овощных культур намечено поднять не менее чем на 24 процента. В перспективе — переработка продукции в местах ее производства, внедрение безотходных технологий, закупка овощей и фруктов у огородников и садоводов-любителей, организованный сбор дикорастущих плодов и ягод. Заметную прибавку продукции дадут реконструкция имеющихся теплиц и строительство новых общей площадью 60 гектаров. В итоге производство ранних, столь необходимых горожанам в межсезонье овощей в Ленинградской области увеличится за пятилетку в полтора раза.

В. ГЕРАСИМОВ.

ДОКОЛЬ?!

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК
ПЕТИ КАНТРОПА

— Верить ли ты, дорогой Петя, что чудеса случаются не только в новогоднюю ночь? Верь! Заглянем в твой почтовый ящик! Что, в глазах рябит, голова кругом, шерсть дыбом, в жар бросает? Постой! Сейчас еще, как снег на голову, дождик с потолка польет прямо за шиворот твоей безукваочки: кап, кап, а потом — и ишем шерсть, подернется. Нет, это тебе не в телевизоре в клубе у Ю. Сенкевича глядеть пустыни безводные, водопады великие, вечную мерзлоту науку-то... Это, Петя, жизнь натуральная, нефтеюганская, предстает из твоего ящика. Ведь за четыре дня нового года он доверку наполнился жалобами на коммунальные службы.

— Послушайте, — рыкнул Петя, зеленая от злости. — Это кто же такое «кино» устраивает? Ведь мы уже эти дела покрывали, разгромили, приводили в статье «В поте лица». Помню, дубинку я вам свою напрокат дал, что не достала?

— Увернулись, дорогой! Весело, ловко, пируетом и...

С МУЗЫКОЙ

«После вашей критики в домах №№ 58, 30, 60, 61, 29 четвертого микрорайона воду совсем отключили, и начались работы по прокладке траншей и новых труб. А воду нам стала возить водозаказ, но очень нерегулярно. В последнее время она совсем исчезла, и жильцам приходится ходить за водой в соседние дома.

Прокладка трассы велась, как говорится, «ни шатко, ни валко», приступили к делу в 10—11 часов дня и, проработав часа два, «сворачивались». После этого из бытового вагончика доносились звуки музыки.

По своему опыту я знаю, что при нормальной организации труда, все работы на этом участке можно было бы завершить за неделю.

Хочется спросить ответственных работников, почему нет контроля за ведением работ и дисциплиной, и из каких источников оплачивается этот труд целого звена? А еще нам хочется узнать, когда же закончится столь «великая» стройка?» Так о своих горьких раздумьях написал жилец дома № 30 А. Светлячий. А из соседних домов Б. Адымов и Г. Юрчак дополнили устно:

— Домой идти не хочется. Разом страдают всеобщие семьи. Это продолжается уже с 20 декабря... Так сколько же можно мучиться?

С тем же вопросом, но по противоположному поводу, обратились на днях в УВК жильцы дома № 22 первого микрорайона. Им ответили определенно — 45 дней. И пояснили: таких вот бедных, у кого вода с потолка и со стен бежит, у нас кособоко десятков, а газовой машины нет. Поставили вас на очередь.

АВАРИЯ ОТМЕНЯЕТСЯ?

Сообщившая нам этот факт Н. Е. Трофимова чуть не плакала от обиды: 31 декабря и 4 января — у нас был «сквозной» потоп. Все облезло, а ведь только ремонт лезом сделали. Вещь наш подъезд возмущен! Тут, похоже, хоть кол на голове теши, хоть об стену бейся. Благо она обмякла. А ответ один: «в порядке очереди».

— Вам хоть так пообещали, — сказали жильцы третьей квартиры первого дома того же микрорайона, — а нам и того хуже.

«По вызову 5 числа из УВКа пришли двое пьяных слесарей, покрутились-покрутились, а в подвал идти отказались: там, видите ли, мно-

го воды набегало. Что, не хотелось им протрезвиться до срока? Так ведь веселее работает!»

НЕДОПУСТИМО!

Выслушивать такие вот «истории» редакции было ох, как невесело. Почему же таким неуязвимым чувствует себя товарищ А. П. Варакин? Как могло случиться, что критика в адрес его управления и других организаций, оказывающих «медвежьи» коммунальные услуги населению, никаким образом не улучшила состояние дел. Очень уместно вспомнить сейчас строки из доклада первого секретаря ГК КПСС Г. Д. Олейника на последнем пленуме.

«Горрайсполкомом надо оперативнее решать вопросы обслуживания населения, строго спрашивать за нарушения и упущения в работе». А вот из жалоб граждан явствует, что С. Д. Аликов, возглавляющий отдел коммунального хозяйства горисполкома, часто только руками разводит. Или, в «лучшем» случае, посылет искать правду в другие инстанции, мы-де люди маленькие.

— Похоже, наша критика коммунальщиков, что бульдозеру укус комара, — высказал на днях свое предположение Петя Кантроп.

Вряд ли это так. Ведь в том же докладе первого секретаря сказано ясно: «Возможно, четкое и своевременное обслуживание заявок трудящихся они (ряд перечисленных организаций — В. Галинич) считают делом второстепенным. Мы же стоим в этом вопросе на других позициях — бездушное, формально-бюрократическое отношение к нуждам людей недопустимо и будет получаться впрямь более строгую оценку».

ВОТ ТАК ДЕЛА...

Отгадайте, кто это: сидит, улыбается, головой кивает и — ни с места? Конечно же, это удрученный вариант бюрократа. На брегах Юганской Оби такие частенько встречаются.

«С этого лета у нас нет горячей воды, с осени не работает отопление, нет у нас ни антенн, ни радиоточек, а в дом заселились еще в 1980 году. К РСУ-1, где сам я работаю, никак не подкупаешься — «Дом мы сдали!». В горисполкоме сказали: «Идите в ЖБУ». Оттуда послали в ЖКК, а там «посоучествовали» и объяснили: А дом ведь ваш не приятный.

— Вам все ясно? — спросил нас после такой информации жилец 35 дома одиннадцатого микрорайона В. А. Федуров.

— Шестнадцать лет я прожита в «деревяшке». И вот получила долгожданную квартиру во втором доме 8 «а» микрорайона. С сентября обивала пороги, прошу, чтобы установили мне электроплиту. Была в своем ЖКК, писала заявление, пообещали: «Меры примем». Уж полтора месяца «принимают». Вначале мастер домоуправления Трифонова ушел: «Со дня на день завезем». Потом — то машины не было для перевозки, то плиты вдруг на складе закончились. Так вот и «обогреться» то ходьбы, то обещаниями» — рассказала нам пенсионерка М. В. Антипина. Таких же плит еще идут в этом доме во многих квартирах.

А в подъезде № 6 семнадцатого дома, что в восьмом микрорайоне, другое «кино», как выразился бы наш Петя Кантроп. Украли там антенный усилитель. В ЖКК треста Нефтеюганскгазстрой «сходу» дали «добрый» совет: «Соборйтесь по трешке и купите антенну в ателье, чем пороги-то обивать». А в ателье нас подняли на смех: «Кто же такое мог выдумать?». Вот уже полгода антенну всем подъездом выколачиваем — все без толку».

Наверное, на этом невеселом перечне «дел» пора поставить точку. Но куда лучше — вопросительный знак с восклицательным. Вот так: доколь же все эти безобразия будут у нас продолжаться?!

В. ГАЛИНИЧ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 ЯНВАРЯ,
ВТОРНИК

МОСКВА «ВОСТОК»
14.00 — Новости. 14.30 — Документальные фильмы: «На селе — новоселье», «Горизонты Довлетбада».
15.25 — Играет духовой оркестр Дома культуры фабрики им. П. Алексеева (г. Москва). 15.45 — Знание — сила. Научно-популярный журнал. 16.30 — Опера Н. А. Римского-Корсакова «Золотой петушок». 17.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.30 — Народные мелодии. 17.45 — Беседы об алкоголизме. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — В каждом рисунке — солнце.

ТЮМЕНЬ
18.45 — Продолжительная программа: пути интенсификации. Беседа кандидата сельскохозяйственных наук Ф. П. Захарова. 19.05 — Выступление ансамбля электромузыкальных инструментов ЦТ и ВР. 19.40 — «Правда великого народа». Премьера документального телефильма «Депутаты народа».

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Фестивали... Конкурсы... Концерты... 22.20 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ
22.40 — «Тюменский меридиан».

ТЮМЕНЬ

II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.30 — Математика. 16.30 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Физика для малышей». Телефильм. 17.55 — «За здоровый быт». Фильмы. 18.25 — «Город Арсеньев». Телефильм.

МОСКВА
18.45 — «По Финляндии». Телеочерк.

ТЮМЕНЬ
19.05 — «Тюменский меридиан». 19.20 — «На пороге». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Про двух собак». Мультфильм. (М.). 19.45 — «Телекласс ГАИ». Конкурс для детей по правилам дорожного движения.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Испытательный срок». художественный фильм.

**12 ЯНВАРЯ,
СРЕДА**

МОСКВА «ВОСТОК»
14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы: «Сотворение Земли», «Пути-дороги», «Тяжка, грабли, огород...». 14.55 — Концерт ансамбля песни и танца «Чанги» (Грузинская ССР). 15.25 — Объектив. 15.55 — Отзовитесь, горнисты! 16.40 — «Д. Д. Шостакович. Соперник № 2 в исполнении лауреата международных конкурсов Б. Петрушицкого». Фильм-концерт. 17.15 — «Дорогая моя столица». Документальный телефильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Веселые нотки». 18.45 — Человек и закон. 19.15 — «Конец на переправе не меняют». Художественный фильм. 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Наука и жизнь. Академик И. В. Курчатов. К 80-летию со дня рождения. 21.35 — Сегодня в мире. 21.50 — Премьера фильма-концерта «Союз для оркестра». 22.25 — Спорт за неделю.

ТЮМЕНЬ

22.55 — «Тюменский меридиан».

ТЮМЕНЬ

II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.40 — Химия. 16.40 — Физика. 17.45 — Хроника новостей. 17.50 — Сказка для детей. 18.05 — Толока молодых. Встреча литераторов — участников областного семинара. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — «Ровесник». Киножурнал. 19.10 — Спокойной ночи, малыши! «Тетя Валя рассказывает...» (М.). 19.25 — «А потом оглянуться». Короткометражный художественный фильм. 19.55 — Общественный смотр экономики и бережливости. Репортаж из локомотивного депо Тюменского отделения Свердловской железной дороги.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Начало». Художественный фильм.

**13 ЯНВАРЯ,
ЧЕТВЕРГ**

МОСКВА «ВОСТОК»
14.20 — «Образ жизни — советский». Документальные фильмы: «Секрет фирмы». «Женщинамьх гор». 15.10 — Русская речь. 15.40 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, лауреатом Государственной премии СССР строгашиком завода «Красный пролетарий» И. И. Малышевым. 16.20 — «Играет ансамбль альтистов». Фильм-концерт. 16.30 — Шахматная школа. Класс начинающий. 17.00 — Премьера фильма-концерта «Если песня течет, как река». 17.30 — «Одинокий грустный самовар». «Храбрый чернышлый заяц». Мультфильмы. 17.45 — Ленинский университет миллионеров. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Посвящение». Фильм-концерт. 19.00 — «Сила нашей дружбы». Принимают участие: член ЦК КПСС, первый секретарь Каракалпакского обкома партии К. К. Камалов, первый секретарь Дзержинского РК КПСС Москвы Н. Г. Комаров. Ведущий — политический обозреватель В. П. Бекетов. 19.25 — «Конец на переправе не меняют». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Соль земли американской». Документальный телефильм. Ведущий — политический обозреватель В. С. Зорин. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Концерт артистов балета.

ТЮМЕНЬ

23.00 — «Тюменский меридиан».

ТЮМЕНЬ

II ПРОГРАММА
19.00 — За эффективность и качество в строительстве. Из опыта строительства г. Нижневартовска. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Морозулдха». Мультфильм. (М.). 19.45 — «Нас веселой голлой окружила». Рассказ о празднике народностей Тюменского Севера в Москве.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера телевизионного художественного фильма «О тебе».

Приглашают на работу!

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды — главного бухгалтерера, закройщиков верхней женской одежды и легкого платья.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: 9 микрорайон, дом 21.

Ремонтно-строительное управление орс производственного объединения Юганскнефтегаз — электросварщиков, газоэлектросварщиков 4—5 разрядов, монтажников стальных и железобетонных конструкций 4—5 разрядов для монтажа складов типа «Балкан», плотников, машиниста бульдозера, слесаря-сантехника, автоэлектриков, экскаваторщиков, газоэлектросварщиков (имеющих допуск работы на сварочном агрегате), машиниста автокрана, мастера (оклад 155 рублей) для работы в поселке Мамонтово).

Выплачивается коэффициент 1,7. Одинокому мужчине предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров, управление находится на территории базы орс.

Объявления

Нефтеюганский речной порт объявляет прием учащихся на курсы: мотористов-рулевых, сменных электромехаников плавучих дизель-электрических кранов. За период подготовки выплачивается стипендия 120 рублей в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие совершеннолетия и имеющие постоянную прописку в Нефтеюганске. Начало занятий по мере комплектования групп.

Принимаются заказы на пошив брюк, мужской и женской верхней одежды. Обращаться по адресу: 1 микрорайон, Дом быта.

Ателье «Север» в неограниченном количестве принимает заказы на пошив легкого платья и верхней женской одежды.

Меняю кирпичный дом (приватный участок) близ города Черкассы Украинской ССР на трех или двухкомнатную квартиру в Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 2-14-30 после 19 часов, рабочий телефон 3-18-52.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в городе Стерлитамаке Башкирской АССР на равноценную в Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 8 «а»-27-37 после 19 часов.

Меняю трехкомнатную квартиру в капитальном доме и двухкомнатную (2 этаж) на четырехкомнатную лепропроект в Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 1-27-40 в любое время.

Редактор Ю. Я. КОНДРУКОВ.

ЗАХОДИТЕ

РЕДАКЦИЯ
работает
с 9 до 18 ч.

ПИШИТЕ

НАШ АДРЕС:
626430,
г. Нефтеюганск,
4 мкр., дом 41.

ЗВОНИТЕ

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22.70, приемная — 3-22.70, зам. редактора — 3-11-71, ответственного секретаря — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-28-82, бухгалтерии — 3-11-71, корреспондента и типографии — 3-10-88.

Объем 1 п. л.
Высокая печать
Тираж 13340
Заказ 435