

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 68 (2044) ЧЕТВЕРГ, 6 ИЮНЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

ГОЛОСУ ЗА ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

Журналисты редакции, внештатные активы, обсуждая, как полнее реализовать требования апрельского Пленума ЦК, пришли к главному: поменьше теоретизирования и общих рассуждений, побольше из номера в номер рассказов о низовом трудовом коллективе. В самом деле, где сейчас определяются судьбы планов добычи нефти? В бригадах различного профиля. Где мы шлифуем и сверляем наши демократические принципы, законы, наши догадки и притязания, наши пижонерные искания? Там же в бригадах, сменах, акциях, откуда получаем лодырей, пьяниц, прогульщиков? — отсюда же. Где вьют тоннада равнодушие, потребительство, стремление урвать из общественного котла без соответствующей отдачи? В низовом коллективе.

Задумываясь над тем, что сейчас происходит, мы, газетники, управляем-ся как великая сила впервые у многих руководителей коллективов, исполнителей. Во-первых, многие научились не бороться с трудностями, а защищаться от них. Под рукой надежные приемы: «Это от нас не зависит» (чаще всего — от вышестоящих или смежников), «мы бы рады, да снабжение подводит», «есть недостаток номер...», которая запрещает. Появились мастера составлять хорошие бумаги предупредительного характера, отчеты и отписки. В практике редакции мало случаев, когда бы руководитель, подвергшийся критике, сказал честно и прямо: «Правильно вы нас, поправляем дело». И поправил. Чаще слышны отголоски, шепот ласки и приниживания положенные. Это, к примеру, руководство совхоза «Нефтеюганский», которое назойливо пыталось опровергнуть объективность статьи «Неуютно рабочим в совхозе», пока, наконец, партком объединился, а затем в райисполком не дал ему принципиальную оценку. Это и тов. Компанец — начальник базы ОРСа объединения, который в ответе редакции на публикацию «Нежал кнопку... и спина мокрая» росчерком пера «внедрил» механизацию труда грузчиков и другие.

В связи с тем, что наблюдается поворот к трудовому коллективу, возросла роль рабкора в газете. Кому, как не ему, писать о жизни своего коллектива, рассказывая о повседневных работах. Принципиально, конкретно выступает на темы экономики и бережливости рабкор Геиннадий Куликов из УМ-4. Сам механизатор, он смело идет в рабочую среду, беседует там, находит опыты и недостатки.

Недавно в статье «Не все ладно» он подверг критике свой коллектив за то, что там закладывают дистанцию вместо антифриза для охлаждения двигателей. Сдав материал в газету, рабкор показал журналистам положительную характеристику, которую под-писал «треугольник» управления. Но вот что он пишет в редакции вскоре после выступления в газете: «Начальник управления (тов. Зверюга) вызвал меня и сказал, что я работаю «на публику». Ну а он на кого, не реагируя на решения апрельского Пленума? До публикации я его предупредил, что техника охлаждается диз. топливом. Спросите, почему он не издал приказ слить его со всех двигателей? Для «галочки» что ли проводилось у нас собрание по экономии в марте?»

Механик участка Мичука сказал, что механизаторы напишут на меня, что я посто-янно пьян. Не спорю, в статье я заде-лал механизаторов, тех, кто плохо смотрит за техникой. Но разве такой должна быть реакция?»

В самом деле: разве такой?

Думаю, что правильно оценят позицию рабкора руководителя УМ-4, партийная организация, да и весь коллектив, а главное, примут меры к недостаткам.

Почему подобное встречается в практике? Потому, что велико еще желание «выглядеть». Зная реальную ситуацию, в управлении не спешили поправить положение, в результате слово разошлось с делом.

В редакцию обратился машинист под-земника из Мамонтовского УТТ-2 Д. А. Аг-лямов.

Еще в середине мая коллектив второй колонны, где он трудится, обратился с письмом к начальнику управления т. Ши-гапову в котором просил разобраться с ор-ганизацией труда. Много времени теряют рабочие на переезды. Аглямов, например, за 15 дней потерял 113 часов своего времени.

В конце месяца колонна собралась обсу-дить проблемы, но руководителя не дож-дались, собрание перенесли на июнь. Уже потеряв надежду, а поднимаются эти воп-росы несколько месяцев, рабочие приехали в редакцию.

Всем известны недостатки торговли, но не всем — трудности на этом пути, в главное — как они преодолеваются. Поставили статью на эту тему в план, утвердили на бюро, попросили Д. А. Рыбалко выступить в газе-те. Из ОРСа прислали обязательство вмес-то живого слова руководителя.

Когда недавно руководителей предприя-тия и школ возили по городу смотреть, как на деле осуществляется реформа шко-лы, подумалось, побывав в первой, второй и восьмой школах, что те недостатки, ко-торые там имеются, — и на нашей совести. Не заметили мы инициативы треста Нефте-юганскгазстрой и первой школы, промахов УБР-2, РСУ ОРСа и других. Думаю, что недостатки также и на совести заведующей горно Н. А. Шубиной. Ведь редакция то-же заказывала ей статью на подобную те-му, но так и не получила.

Вот так, каждый по «кирпичику», мы строим памятник беспринципност-ти, и не замечаем, что сооружаем.

Все вышесказанное касается сти-ля нашей работы на всех уровнях. Иной раз у нас замедлена реакция там, где нужна принципиальная пар-тийная оценка, где необходима иници-атива, живой пример. Не помню, чтобы кто-то из руководителей, глав-ных специалистов прислал в редакцию неравнодушную статью, поде-лился опытом, раздумьями, рассказал и об ошибках, чтобы другие учи-лись. Более того, редко выступают и секретари первичных партийных ор-ганизаций, парткомов.

Перемены, происходящие сейчас, а также реакция на них хорошо ха-рактеризует надежный барометр — редакционная почта. В прошлые го-ды половину писем в редакцию составляли жалобы на соцкультбыт, коммунальные услуги, транспорт. Ви-димое, правильный вывод после бюро ГК КПСС сделали для себя работни-ки жилищно-бытового управления и стали предметнее заниматься пись-мами. Во всяком случае жалобы в редакцию уменьшились в десять раз, и она стала меньше похожа на дис-петчерскую по ремонту крыш, систем отопления, работе машин и так да-лее. Тревожит лишь один участок — бытовые услуги ателье, где еще есть факты грубости, невыполнения зака-зов клиентов.

Читатели поддерживают возра-стающие усилия по наведению поряд-ка на всех уровнях, борьбы с пьянст-вом и алкоголизмом. В то же время чувствуется и наблюдательная появ-ляющаяся отдельной частью граждан, кото-рые спешат указать на промахи, а не бороться с ними засучив рукава. Человеческий фактор — вот что се-годня важно как никогда.



люди одного коллектива

Бригадой умельцев называют в управлении производствен-но-технологической комплексов треста Юганскнефтьстрой комсомольско-молодежный коллектив Бориса Константиновича Кудаченкова (на снимке внизу). Любое монтажное при-способление, сделанное их руками, будь то кабельная аста-кида, лубрикатная площадка для обвязки нефтяных сква-жин или депульсатор потока нефти, всегда отличается хо-рошим качеством, долго служит в работе. А отсюда и слова благодарности в адрес нефтестроителей.

В бригаде все стремится к одному — высокому конечному выходу продукции. А распределение здесь производится по коэффициенту трудового участия каждого слесаря-монтаж-ника в общем деле. И у всех он одинаково высок. Здесь добрым правилом стало, кроме своих основных обязанностей, владеть еще смежной специальностью газорезчика, стропаль-щика, электросварщика.

Бригада, как уже говорилось, комсомольско-молодежная. Но тут здесь и тех, кто не один год отдал родному пред-приятию и числится в списках ветеранов. Они являются для остальных ярким примером в труде. Р. М. Угарова — луч-шая по профессии в своем тресте. Равнение на нее держат В. Лебедев, С. Штучкин, Ю. Лаврентьев, З. Исламова (на верхнем снимке — слева направо). Их вклад в общее дело очень высок.

А. БАЧАЕВ.
Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



К сведению жителей города и района

Исполкомы городского и районного Советов на-родных депутатов обра-щаются к вам с просьбой дать предложения о необ-ходимом изменении режи-

Новый рекорд

11 года не продержал-ся месячный рекорд проходки по Нефтеюган-скому региону, уста-новленный труженни-ми управления буровых работ № 1. Тогда эта цифра составила 74,6 тысячи пройденных мет-ров горных пород. Сей-час их коллеги на УБР-2 установили но-вый рекорд, пробурив в мае 83483 метра.

По сравнению с прош-логодичным результа-том проходка за месяц повысилась почти на 20 тысяч метров.

Бригада Ф. Юсупова опережает график про-ходки с начала года почти на пять тысяч метров, Ф. Габдуллина — на 4,5 тысячи, Н. Гу-сарова — на 4,2 тысячи метров.

Заклучают договоры

Письмо ЦК КПСС о мерах по борьбе с алко-голизмом и пьянством обсудили коммунисты Нефтеюганского вып-комонтакжного управ-ления № 1.

В прошлом году не-сколько бригад высту-пило с инициативой о заключении договора с администрацией пред-приятия о материаль-ной ответственности ни-зовых коллективов за нарушение трудовой и технологической дис-циплины. Нынче реше-но продолжить работу в этом направлении, так как доказана ее эффе-ктивность.

А. ГИН.

ма работы предприятий торговли, бытового обслу-живания, здравоохранения, детских дошкольных учре-ждений, транспорта, куль-туры и спорта, сберега-

тельных касс, нотариаль-ной конторы и юридиче-ской консультации. Предложения просим направлять в плановые ком-миссии горрайисполкомов до 20 июня 1985 года.

Пленум городского комитета КПСС

Боевитость коммунистов — решающий фактор

Состоявшийся 1 июня пленум горкома КПСС обсудил задачи городской партийной организации по выполнению решений апрельского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

— Много делается нефтегоганцами для выполнения напряженной программы добычи нефти и газа, капитального строительства, однако все это не дает повода для успокоенности, — говорил, подводя итог обсуждению доклада первого секретаря ГК КПСС А. К. Гуляева, В. А. Чурилов — первый секретарь Хавты-Мавсийского окружного комитета партии.

С этим нельзя не согласиться. 25 февраля 1986 года коммунисты страны соберутся на очередной XXVII съезд. И сейчас настала пора анализа, реалистической оценки сделанного после предыдущего съезда, определения перспектив дальнейшего развития.

ИНТЕНСИФИКАЦИЮ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

АПРЕЛЬСКИЙ Пленум ЦК КПСС определил реальные возможности для ускорения темпов роста: интенсификацию экономики, ускорение научно-технического прогресса, перестройку управления и планирования, повсеместное повышение организованности и дисциплины, привлечение в действие организационно-экономических и социальных резервов.

В феврале текущего года бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос «Об усилении работы по проведению аттестации и рационализации рабочих мест на предприятиях нефтяной промышленности и организациях Миннефтегазостроя». Бюро обязало хозяйственных руководителей и партийные организации незамедлительно развернуть эту работу.

Городская партийная организация уже не первый год работает над темой: «Ручной труд — на плечи машины». А партия ставит перед нефтегоганскими коммунистами еще более серьезную задачу — добиться решающего поворота в переводе народного хозяйства на рельсы интенсивного развития и в короткие сроки выйти на самые передовые научно-технические позиции, на высший мировой уровень производительности общественного труда.

Как отмечалось на пленуме ГК КПСС, у нефтегоганцев здесь обширное поле деятельности. В нефтяной промышленности наряду с широким использованием современных, высокоавтоматизированных установок не изжиты устаревшие технологии, ручной труд. Отстает автоматизация производства, существующие системы не надежны, обслуживаются неудовлетворительно.

Медленно снижается доля ручного труда в капитальном строительстве, при производстве погрузо-разгрузочных работ.

Видимо, подчеркнул в своем докладе А. К. Гуляев, партийным организациям нужно взять под строгий контроль разработку и реализацию на каждом предприятии мероприятий по коренному ускорению научно-технического прогресса, использование в производстве передового опыта.

Проблема интенсификации тем более требует внимания, что развитие народного хозяйства города и района зависит от рационального использования кадров, соблюдения баланса трудовых ресурсов и количества рабочих мест. Поэтому с одной стороны, дорогостоящее оборудование простаивает, с другой — растет диспропорция между производительностью труда и заработной платой. Про-

изводительность труда значительно отстает.

Что же следует взять во главу угла? Данной задаче, подчеркнул в докладе А. К. Гуляева, в полной мере соответствует рационализация и аттестация рабочих мест и привлечение их в соответствие с требованиями научной организации труда, прогрессивной техники и технологии. Сейчас этот процесс идет очень медленно. По сути дела аттестация рабочих мест начата лишь в подразделениях объединения Юганскнефтегаз. Здесь созданы аттестационные комиссии, разработаны методические рекомендации по учету, аттестации и рационализации рабочих мест.

В то же время руководители Нефтегоганского нефтепроводного управления, строительных трестов не спешат с выполнением программы интенсификации.

Однако и положение в капитальном строительстве, как отмечалось на пленуме, вызывает обоснованную тревогу коммунистов. Темпы и масштабы научно-технического прогресса на предприятиях отрасли еще не соответствуют современным требованиям. Медленно внедряется поточное строительство, недостает средств малой механизации, что увеличивает диспропорцию между количеством рабочих рук и производительностью труда. Пока планы выполняются большим числом рук, а не посредством применения эффективной малой механизации.

Строительные организации не добились и коренного улучшения качества строительно-монтажных работ, а виновники брака — руководители, инженерно-технические работники, рабочие — не несут прямой материальной ответственности за низкое качество строительства. Все затраты на устранение дефектов, как правило, покрываются за счет государства. Пора сделать так, чтобы работать плохо было бы невыгодно.

Партийным организациям в новых условиях необходимо усилить контроль за деятельностью хозяйственного аппарата, повысить ответственность коммунистов-руководителей за проведение аттестации рабочих мест.

Эта работа должна вестись планомерно, в обстановке гласности. Ее следует использовать для формирования у рабочих и служащих хозяйского отношения к народному достоянию, ответственности за порядок и организованность на каждом рабочем месте.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

В ПОСЛЕДНЕЕ время более требовательным и пристальным стало внимание к проблемам воспитания. Содержание иде-

логической работы в ряде случаев стало ближе к конкретным задачам коллективов. Однако их результативность еще не может устраивать коммунистов. Задачу совершенствования идеологической работы не решить без соответствующего организационного подкрепления: планирования, координации, подготовки идеологических кадров.

В городской партийной организации проведена аттестация агитаторов, политинформаторов, ведется аттестация декторов. Качественный состав этого контингента идеологических работников несколько улучшился. Но действующая система марксистско-ленинской учебы, агитационно-массовой и культурно-просветительной работы не охватывает наиболее неблагополучные в воспитательном отношении слои населения: неблагополучные семьи, людей, склонных к пьянству и правонарушениям. Идеологические кадры не всегда учитывают происходящие в жизни и в сфере производства изменения. В то же время идеологическая работа не может ограничиваться только просвещением и информированием. Пропаганда должна активно бороться против всего, что мешает движению вперед. Идеологические выступления должны быть активными и наступательными.

Прежде всего, отмечалось на пленуме, надо хорошо осознать, что в идеологической работе велика роль первых руководителей. А к ним, говорил в своем докладе А. К. Гуляев, относятся не только те, кто возглавляет предприятие, организацию, но и начальники цехов, участков, управлений, подразделений. Именно они — руководители всех уровней — призваны неустойно укреплять связь партии с народом, воспитывать не только словом, но и делом — четкой организацией труда, конкретной заботой о человеке, личным примером, своим моральным обликом.

Абсолютное большинство наших руководящих кадров постоянно повышает деловые и политические качества неустанной работой над собой, общением с массами, посредством самообразования, проявляет должное трудолюбие и желание делать то, что положено по долгу службы, что поручено.

Среди таких руководителей на пленуме были названы управляющий трестом Юганскнефтегаза Ю. П. Балышев, начальник нефтегазодобывающего управления Юганскнефть А. М. Накусов, начальник пристани В. Я. Лихачев. Устремленность и настойчивость в достижении цели сочетаются у них с умением мобилизовать коллектив, повести его за собой.

Наряду с этим эти руководители выполняют большую общественную работу, являются примером для подражания в быту. А при выполнении нелегкого, многообразного круга обязанностей их отличает такт в обращении с подчиненными, умение выслушать людей, а не заставлять принимать свое мнение, пользуясь властью. Именно поэтому они пользуются уважением в кол-

лективе, могут рассчитывать на его поддержку.

Но, к сожалению, есть и другие примеры. У отдельных руководящих работников еще проявляются чуждые нашему времени элементы руководства. Грубость, неприятие чуждого мнения, вера в собственную непогрешимость, попытки навязать свою волю любыми методами, вплоть до угроз за критику неугодливого работника. И это правильно, что партийные организации стали более принципиально поправлять таких руководителей, давать им стили и методам партийную оценку.

Однако практика показывает, что далеко не все руководители осознали свой высокий долг и свою ответственность. В прошлом и текущем году, данные эти тоже приводились на пленуме, партийные организации специализированного управления № 28 и управления механизации № 5 вынесли строгие партийные взыскания т. т. Кузьмину и Белокопытову за грубость и оскорбление подчиненных, не дожидаясь, как говорится, указаний «сверху». Впрочем подправили зарвавшихся товарищей. Вместе с тем коммунисты не ведем добился такого положения, чтобы первичные партийные организации без подсказки, принципиально и, главное, своевременно разбирали конфликтные ситуации в коллективе. Большинство наказаний, вынесенных коммунистам-руководителям, наказаний, как сегодня признают все, справедливых, наложены после того, как о негативных явлениях стало известно в вышестоящих организациях из писем, заявлений и обращений трудящихся.

Городской комитет партии беспокоит и проявляющаяся иногда в первичных партийных организациях непринципиальная оценка действий, проступков руководителей, повлекших за собой цепную реакцию конфликтов в коллективе, сбор подписей за правых и неправых, скрывающихся на выполнении производственной программы. Только за последние полгода бюро горкома КПСС было вынуждено отменить 8 постановлений первичных партийных организаций, которые дали коммунистам-руководителям партийные взыскания, не соответствующие степени их вины.

Такая беспринципность коммунистов не должна иметь место. Ибо чувство беззащитности, вседозволенности зарождается в тех партийных организациях, где процветает попустительство, взаимное захваливание, где не в чести критика, особенно снизу. Боевитость партийных организаций будет высока только тогда, когда коммунисты могут принципиально и строго потребовать у руководителя ответа за проступки. Центральный Комитет КПСС требует поставить дело так, чтобы каждый руководитель постоянно находился под контролем сверху и снизу, ощущал свою ответственность и ответственность не только перед теми, кто им руководит, но и перед теми, кем он руководит сам, перед товарищами по партии, перед своей партийной организацией.

Идеологическое обеспечение в коллективе подразумевает и решение такой проблемы, как воспитание разумных потребностей. Постоянный и устойчивый рост жизненного уровня, особенно в нашем регионе, у некоторых людей порождает стремление «красиво пожить», увлечение вещами и увеселительными мероприятиями в ущерб духовному обогащению. Это приводит к проявлению повышенных запросов к обществу, которые очень часто не соответствуют их собственному вкладу в общественное производство. Госпитание разумных потребностей — важнейшая проблема коммунистического воспитания, особенно молодежи. Она тем важнее, чем больше понимаем, что никакое изобилие не сможет удовлетворить необузданную в потреблении личность. Надо направлять, указал пленум горкома КПСС, достаток людей на удовлетворение духовных потребностей, на воспитание хорошего вкуса. А самый лучший пример — личный. Вот почему усиление идейного воспитания — важнейшее дело партийных организаций.

Нефтегоганцы, как отметили выступавшие на пленуме, активно включились в борьбу с негативными явлениями нашей жизни и выражают полное согласие с намеченным партийным комплексом мер по укреплению дисциплины на всех уровнях, борьбой с пьянством, как социальным злом. Парторганизации планомерно используют эту активность для создания в трудовых коллективах вокруг пьянства и любителей легкой жизни обстановки нетерпимости и всенародного презрения.

Перед коммунистами, — говорил в своем докладе А. К. Гуляев, — здесь стоит совершенно ясная и конкретная задача: искоренить пьянство среди коммунистов и комсомольцев и на производстве. Это задача не только партийных организаций. Это относится к первичным организациям создано пять первичных, две цеховых парторганизации. В настоящее время действуют 258 партгруп и 274 парторганизатора, но несмотря на их численный рост, только пятая часть низовых трудовых коллективов охвачена партийным влиянием.

Решая средствами устойчивой агитации и массовой информации, считают коммунисты, надо вести наступательную антиалкогольную пропаганду, повышать роль правоохранительных органов, в полной мере использовать силу закона.

В городе создана областная трезвость. В его программе: организация быта и досуга людей, занятия спортом, художественным и техническим творчеством. Это работе необходимо помогать и помнить, что главный фронт боевых действий должен проходить не в отделах милиции и не в залах судов. Он должен проходить по цехам и подразделениям, общежитиям и микрорайонам, по улицам города и района.

УСИЛИТЬ ПАРТИЙНОЕ ВЛИЯНИЕ

В ДОКЛАДЕ первого секретаря ГК КПСС А. К. Гуляева результаты деятельности хозяйственной прямо связывались с

усилиями партийных организаций по мобилизации людей на выполнение новых, более сложных задач интенсификации производства.

Сегодня приходится констатировать, что каждое четвертое предприятие промышленности не справилось с планами реализации продукции и роста производительности труда. Что в строительстве каждое третье предприятие не справилось с планом подрядных работ, каждое второе — с ростом производительности труда.

Много неиспользованных резервов в коллективах подразделений объединения Юганскнефтегаз. Главный из них — высокопроизводительная работа бригад. Именно здесь должно быть основное поле деятельности, как хозяйственных руководителей, так и партийных организаций. Ведь план четырех месяцев выполнен только 25 бригадами из 39 бригад по добыче нефти и газа и 26 из 37 буровых бригад.

Важна для повышения конечного результата и работа вспомогательных служб. Однако сегодня во вторую и третью смену руководство этими подразделениями ослаблено. При круглосуточном производстве в добыче нефти, подземном и капитальном ремонте скважин, бурении нужна соответствующая работа управленческая, транспортных, снабженческих и других служб, обслуживающих производство. К особенностям производства следует полнее приспосабливать и структуру партийных организаций. Партийные комитеты, как отмечалось на пленуме горкома, обязаны систематически создавать, где это необходимо, временные партийные и партийно-комсомольские группы, утверждать парторганизаторов.

За время с отчетов и выборов 1984 года с целью усиления партийного влияния, улучшения структуры городской партийной организации создано пять первичных, две цеховых парторганизации. В настоящее время действуют 258 партгруп и 274 парторганизатора, но несмотря на их численный рост, только пятая часть низовых трудовых коллективов охвачена партийным влиянием.

Почему медленно идет этот важный процесс?

Ответ на этот вопрос можно получить на примере работы партийного комитета объединения Юганскнефтегаз, где в последние месяцы работа по расширению сферы партийного влияния практически не проводилась. Только 69 процентов от общего числа бригад добычи, бурения, подземного и капитального ремонта скважин сегодня охвачены партийным влиянием в той или иной форме. А в бригадах подземного ремонта скважин и освоения только каждая вторая имеет в своем составе коммунистов. Здесь практически не проводятся партийными организациями направление коммунистов на работу в бригады, где решается судьба плана по добыче нефти.

С таким положением нельзя мириться, его нужно поправлять. — единодушное мнение коммунистов, выступавших на пленуме,

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ: НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

УСВОЕНЫ ЛИ УРОКИ ЗИМЫ?

Проведшая суровая зима обнажила серьезные недостатки в обеспечении города теплом. Можно, конечно, говорить и об объективных причинах, но главное все-таки в том, что темпы развития теплоснабжения существенно отстали от темпов жилищного строительства (которое, увы, отстает от плана). Так, к началу предыдущей зимы было только начато расширение котельной № 2, хотя по плану оно должно быть закончено.

Будут ли усвоены уроки зимы? Будут ли пущены, наконец, новые котлы котельной № 2? На эти и другие вопросы вашего корреспондента А. ГЕРЕХИНА отвечает муратор отдела капитального строительства Юганскнефтегаз П. ПЕТРАКОВ.

Корр.: Редакция во впервые поднимает вопрос о ходе работ на расширении второй котельной. Раньше мы говорили о недостатках в обеспечении строителей материалами, деталями (стеновыми панелями, например), о том, что генподрядчик — СУ-10 Нефтеюганскгазстрой — направляет туда мало людей, из-за чего недоиспользуются средства. Строители ссылались на то же снабжение, на морозы, на недоработки заказчика. Словом, обычная канитель вместо дела. Морозы кончились давно, вопросы снабжения решать уже мпновала пора. Сейчас ход работ вас, Петр Васильевич, удовлетворяет?

П. Петраков: Затянувшаяся все, сообща, расширение котельной, что и говорить. И сейчас не все идет так, как хотелось бы. Вот СУ-10 по генподряду осваивает в месяц не более 50 тысяч рублей, а надо втрое больше. Своих рабочих это управление держит на котельной 3—10. Они осваивают 25—30 тысяч, что очень мало.

Перечислю главные объемы работ, которые необходимо выполнить на главном корпусе строителям для того, чтобы сдать котлы под монтаж: 200 кубометров кирпичной кладки, подсыпку под полы и бетонирование полов, устройство перегородок из стеклоблоков, проводку внутренней и лождевой канализаций, отделочные работы, монтаж панелей стен. И, наконец, одной кровли на 300 тысяч рублей. Объем, как видите, очень велик. Ясно, что те десять рабочих, которых выделяет СУ-10, один с ним не справятся в нужные сроки. Поэтому совершенно необходимо еще

одно звено из 4—5 рабочих, которое приступило бы к монтажу и прокладке технологических сетей, монтажу бака аккумулятора, прокладке водопровода, канализации. На этом надо освоить примерно 250 тысяч рублей.

Корр.: А как обстоит дело с дымовой трубой?

П. Петраков: Для ее строительства в мае начали, наконец, завозить кирпич. Вышли и четыре специалиста по кладке грубы. При нормальных условиях срок кладки — 4,5 месяца. Причем, при продленном рабочем дне. И тут, как видим, времени для раскочки нам не отпущено. Поэтому для того, чтобы трубоклады работали ритмично, надо им бесперебойно каждый день поставлять 6—7 кубометров раствора. И в первые три недели тут необходимо будет автокран со стрелой 14 метров. Только при соблюдении всех условий мы можем рассчитывать на завершение кладки трубы к середине октября.

Корр.: О ходе работ на расширении котельной мне приходилось разговаривать с руководителями СУ-10, и я знаю, что они очень серьезно относятся к этому объекту, понимают свою высокую ответственность перед городом за него.

П. Петраков: Я тоже все это не ставлю под сомнение. Наоборот, могу даже привести конкретные примеры этой ответственности строителей. Так, для того, чтобы поскорее обеспечить себя стройматериалами, строители из СУ-10 сами занимаются погрузкой материалов, вывозкой их на объект (для чего и технику изыскивают сами) и разгрузкой. И терпят

на этих, казалось бы, незначительных снабженческих операциях очень много того времени, в которое они должны выдавать готовую продукцию. А ведь этими операциями должно заниматься управление производственно-технической комплектации треста. Но не занимается, а ищет только причины для отговорок.

Вообще, перазворотливость УПТК треста Нефтеюганскгазстрой, пожалуй, главный сдерживающий ход работ фактор. Оно слишком долго решало проблему стеновых панелей. Его руководители до сих пор не могут дать внятного ответа на вопрос о комплектации главного корпуса оконными блоками. Не обеспечена ими поставка профилированного настила как на главный корпус, так и на склад реагентов. Субподрядчики плохо снабжаются бесшовными трубами для пармазутопроводов, газопроводов, технологических трубопроводов. Надо ли говорить о том, как это сказывается на сроках строительства?

Корр.: Безусловно, надо. Хотя бы для того, чтобы руководители треста потребовали от начальника УПТК В. И. Галкина и главного инженера А. М. Легкого в корне изменить отношение ко столь важному объекту. Впрочем, положение обьявляет управляющего трестом В. И. Михалева, главного инженера Ю. Е. Печенова и власть употребить, что, будем надеяться, они и сделают.

И последний вопрос, — о газопроводе к новым котлам.

П. Петраков: По заданию управления Юганскнефть его будет строить трест Юганскгазстройстрой № 3. Значит сейчас разбивает трассу и до 10 июня должен сдать ее генподрядчику. Оставание от первоначальных сроков и здесь — по вине Сургутского филиала Гипротнефтегаза: дважды НГДУ Юганскнефть возвращало ему проектно-сметную документацию на доработку.

Сейчас договор на строительство газопровода заказчиком и подрядчиком заключен, решен вопрос с финансированием.

О других моментах подробнее, видимо, расскажет И. П. Мгарь, курирующий строительство газопровода.

И. Мгарь: Общая протяженность газопровода около 9,5 километра. В этом году трубопроводчики решили построить только три, что нас никак не устраивает: до места врезки новой «трубы» в действующий газопровод — 4 километра. Их и надо проложить. Против этого подрядчик не возражает. Сроку ввода отрезка — четвертый квартал текущего года.

Корр.: Вам не кажется, Иван Прокопьевич, что растяжимое понятие «четвертый квартал» в данном случае принятым быть не может? Общая задача всех причастных к расширению котельной организаций состоит в том, чтобы пустить новые котлы, если и не к началу отопительного сезона, то к первым серьезным холодам — к ноябрю. А четвертый квартал — это и 31 декабря. Видимо, вам, заказчику, необходимо конкретизировать срок ввода газопровода, ограничив его октябрём.

И. Мгарь: Согласен. Думаю, что трубопроводчики внесут необходимые коррективы.

Корр.: Спасибо вам, Петр Васильевич и Иван Прокопьевич, за исчерпывающие ответы. Будем надеяться, что высказанные в этой беседе замечания будут учтены в ходе строительства, и ни одного летнего погожего часа не будет потеряно на объекте, ввода которого ждет без преувеличения, весь город.

И в порядке заключения нашей беседы. Расширение котельной № 2 сейчас, безусловно, объект особой важности. Значит, особо важно оперативнейшим образом решать все вопросы, во избежание в ходе его строительства, — снабжения, организация труда рабочих, координация действий всех подрядчиков и т. д. У всех одна задача: закончить общестроительные работы, монтаж и наладку оборудования не позднее конца сентября. Пуск новых котлов может задержаться только из-за готовности дымовой трубы. Других причин не должно быть. На этого надо исходить в трубопроводам при строительстве газопровода.



Екатерина Васильевна Вавилова 9-й год трудится на городском молокозаводе. Большую из них — мастером. Квалифицированный, добросовестный специалист.

О смене коммуниста Вавиловой говорят как о переломной, неоднократно становившейся лидером заводского соревнования.

НА СНИМКЕ: Е. В. ВАВИЛОВА.

Фото П. АРХИПОВСКОГО.

БЕСПОКОЙНЫЕ СЕРДЦА

Далеко за пределами родного предприятия известны своими добрыми делами пех подземного ремонта скважин № 2 из нефтегазодобывающего управления Мамоитоннефть Комсомольцы и молодежь этого коллектива первыми в районе предложили построить в Нефтеюганске на личные заработанные средства памятник Воин-победителю и первыми перечислили на его возведение часть своей зарплаты.

Сейчас памятник радует своей красотой взоры нефтеюганцев. Но беспокойные сердца у «врачатеелей» нефтеносных стволов, не могут сидеть они без настоящего дела. И вот, поддержав инициативу в «XXVII съезду КПСС — 27 ударных недель» они встали на эту вахту. Паркомтроев обязательство, ремонтники решили провести дополнительно к плану на одной из скважин геолога - техническое мероприятие и ввести в строй действующих. Кроме того, они обратились ко всем комсомольско-молодежным коллективам города и района безвозмездно отработать один день, а деньги перечислить в фонд Нефтеюганской школы-интерната. Инициатива наша широкую поддержку в подразделениях объединенной Юганскнефть. А. ПИПКО.

ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ...

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

В прошлом году «Нефтеюганский рабочий» уже поднимал проблему благоустройства городка «Звездный». В тресте Юганскгазстрой по этому поводу был разработан и утвержден план мероприятий по устранению указанных недостатков, включающий в себя 16 пунктов, против каждого из которых стоят фамилии ответственных за их реализацию. С тех пор минул почти год. Давайте же «пройдемся» по некоторым из них.

Пункт № 3 — «Оборудовать детскую площадку». Интересно, что имели в виду работники треста, когда писали эти слова. И рука ни у кого не дрогнула. Ведь они так и остались на бумаге. Дети в городке, а они есть в каж-

дой семье, играют, где найдут только возможным: на дорогах, среди свараев и заброшенных трассовых вагончиков, в близлежащем лесочке. Случалось, самых бойких даже с трансформаторной будки снимали. А если не окажись рядом взрослых? Страшно даже подумать, что могло произойти!

Ну, да ладно, о них хватит, хотя этот вопрос мы не снимаем с повестки дня. Перейдем теперь к пункту № 8. В нем значится: «Оборудовать спортивную площадку». Сразу предупредим: не тратьте зря времени на ее поиски. Ничего даже отдаленно похожего на нее вы так и не увидите. А ведь есть в городке кому и в футбол поиграть, и волейбольным мячом переки-

нуться, и теннисный парик погонять. Молодежь здесь много, да куда же девать свой пыл и энергию. И остается одно — ставить рекорды по количеству выпитого спиртного. Кстати, большинство жителей «Звездного» являются работниками автобазы № 5 треста. И нередки случаи, когда дорожно-патрульная служба или ГАИ задерживали шоферов этого предприятия, находящихся за рулем «под мухой». Однако надлежащих выводов руководства базы так и не сделали.

Пойдем дальше. Пункт № 13 — «Доукомплектовать общежития и жилые комнаты мебелью». Здесь уж ответственным за его реализацию все карты в руки, так как из трех общежитий осталось только два — одно сгорело. Но

давайте сначала обратимся к одному из писем, присланных в редакцию жителями «Звездного». Цитируем, исправляя некоторые стилистические погрешности: «Не было еще такого месяца, чтобы не горел трансформатор или рубильники и вставил в нем. Тут явно не хватает мощности его (трансформатора) на наш городок. Неделями у нас не бывает света не можем приготовить даже еду — питание у всех электрическое. Никто не хочет принимать мер по установке дополнительной трансформатора, говорят, это дорогая песня — пока заявку напишешь, отправишь в Сургут утверждать? Да за те пять-шесть лет, что существует наш городок, можно было уже десяток трансформаторов выпилить. Видно, решили руко-

водители на нас экономить электроэнергию. Помогите нам, пожалуйста!». Под текстом свыше 20 подписей.

Действительно, есть от чего прийти в отчаяние. А общежитие, о котором мы говорили раньше, как раз и сгорело по причине отсутствия электроэнергии. Кто-то решил приготовить себе ужин после напряженного рабочего дня на открытом огне, да, видно, не рассчитал своих возможностей. И общежитие, «приказало долго жить». А бывшие жильцы устроились кто как мог.

Читатель вправе задать вопрос: «А почему автор не говорит ничего о других пунктах «мероприятий»?». Думается, лучше меня это сделает другое письмо, присланное в редакцию совсем недавно Н. Свдоренко, проживаю-

щей по адресу: «Звездный»-204. «В нашем городке, — пишет Наталья Николаевна — нет ни магазина (тоже сгорел), ни телефона и даже почтового ящика (Ну чем не проверка на выживаемость?). Поэтому каждый день приходится ходить в магазин и на почту в поселок Нефтяников, а это не один километр. Да и непросто это, так как улица Кедровая, по которой пролегает наш маршрут, превращена ныне в самое настоящее болото, и пройти по ней можно только в сапогах, и то, если тропинку знаешь. А если нет — будь осторожен, а не то запросто угодишь в яму. Мне бы очень хотелось знать, планируется или нет в этом году благоустроить улицу и вообще городок?». Вопрос резонный. Редакция также надеется получить конкретный ответ об исправлении недостатков, а заводо — и о наказании виновных. А. ПОПОВ.

ТРАДИЦИЯ ПОСВЯЩЕНИЕ В СПОРТСМЕНЫ

Хорошие традиции ложатся в историю спортивных школ Дворца спорта «Сибиряк». Одна из них — праздник «Посвящение в юные спортсмены». 186 увлеченных спортом ребят стали в последнее майское воскресенье «Юными трудовцами».

Замерли в строю спортсмены. Чекая шаг, знаменосцы несут знамена всех спортивных обществ СССР. Вперед — знамя ДСО «Труд». Выходят спортсмены всех отделений в единой спортивной форме. Переключка девизов и сдача рапортов.

— Надо сильным, смелым быть, чтобы Родине служить! — единым дыханием читают девизы.

— И таланты, и сноровка — все идет от тренировок! — звонко отвечают им акробаты. И они подтверждают свой девиз. В этом году, упорно тренируясь, четверо из них выполнили нормативы кандидатов в мастера спорта, шесть человек стали первоуровневыми. Наши акробаты были победителями и призерами первенства облсовета ДСО «Труд».

Над всеми ребятами возвышаются баскетболисты. «Высоким можешь ты не быть, но попасть в кольцо обязан» — их девиз. Успехи их несомненны: они чемпионы области среди юношей, принимали участие в первенстве республиканского совета ДСО «Труд».

Наступает торжественный момент: самые маленькие дают обещание хорошо тренироваться, достичь спортивных высот и любить свою Родину. Вот они и стали «Юными трудовцами»!

Уже сейчас, в рядах ДЮСШ, мечтают юные спортсмены об олимпийских медалях. «Олимпийскими искорками» назвала их председатель городского совета ДСО «Труд» С. Н. Тихонова.

Школа уже имеет своих выпускников. Это Юра Ветлужских, Юра Войцеховский, Жанна Бубель-

ная. Их поздравил председатель профкома Юганскнефтегаза А. Д. Хамракулов. Он вручил также грамоты и призы лучшим спортсменам детских спортивных школ.

Праздник закончен, а впереди каждое в свой труд, упорные тренировки и интересные соревнования.

Свои достижения в спорте продемонстрировали акробаты, баскетболисты, дзюдоисты в показательных выступлениях. Они выступали так хорошо, что многим ребятам, которые смотрели праздник, захотелось на следующий год пополнить ряды учащихся ДЮСШ.

М. ЩЕДРАКОВА,
вешт. корр.

Фото А. ШЛЯХОВОЙ.



НА ПОМОСТЕ — БОГАТЫРИ

В ДК «Строитель» прошло открытое первенство города по тяжелой атлетике. В соревнованиях приняли участие юноши и взрослые штангисты Нефтеюганска и Сургута.

Хорошую техническую подготовку продемонстрировали молодые нефтеюганские штангисты Виталий Бейм, Сергей Проия, Саша Балашов, Александр Мовчан, Игорь Коваленко, Анатолий Панин, Сергей Михалов. Все они выполнили норму первого юношеского разряда. У взрослых спортсменов победы добился Владимир Тумборцев, Юлай Галиакбаров, Борис Маткин (все — Нефтеюганск). У гостей из Сургута отличились Александр Синюков и Сергей Перерва.

Тяжелая атлетика в Нефтеюганске популярна давно, благодаря таким знатокам, как Ф. С. Шакиров, Б. Е. Маткин и другие. В ДК «Строитель» они сами оборудовали зал, приобрели штанги, изготовили тренажеры. Штангисты города успешно выступали на окружных и областных соревнованиях.

С 1984 года к занятиям тяжелой атлетикой стали привлекать школьников города. И вот из пятнадцати выступивших на соревнованиях юношей семь выполнили нормы первого

юношеского разряда. За год занятий штангой ребята значительно прибавили в росте и весе, все хорошо учатся.

Приятно, что в зале, где проходили соревнования, присутствовали и «болеющие» родители многих ребят.

С нового учебного года в нашем городе должна начать работу еще одна детско-юношеская школа, где будет и отделение тяжелой атлетики. Для работы с юношами приглашен тренером мастер спорта СССР неоднократный чемпион Белоруссии Виктор Марченко. Так что добрые традиции нефтеюганских штангистов будут развиваться и крепнуть.

А. ЗЕЙНАЛОВ,
мастер спорта СССР,
судья республиканской категории.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

7 ИЮНЯ, ПЯТНИЦА

8.00 — «Время». 8.40 — Концерт. 9.05 — Фильм — детям. «Пассажир с «Экватора». 10.25 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». 15.20 — Народные мелодии. 15.35 — Агропромышленный комплекс Подмосковья. 16.10 — Русская речь. 16.40 — Концерт. 17.25 — Встреча школьников с механизатором Н. В. Геллерт. 17.55 — «Служу Родине». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — Если хочешь быть здоров. 19.20 — «Главный конструктор». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Джазовая панорама. 21.30 — Документальный экран. 22.30 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Отзовитесь, горнисты! 8.45 — Документальные фильмы. 9.10 — Концерт. 9.50 — «Михаил Шолохов». 10.50 — Премьера телефильма для детей «Ребятчий патруль». 11.55 — Английский язык. 12.25 — Фильм-концерт. 13.35 — «Родом из детства». 14.15 — Страницы истории. «Исполнить свой долг...». 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Двигатели прогресса». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Джордано Бруно». 19.20 — «Наука и техника». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Деловой клуб «Эксперимент». 20.15 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Счет человеческий». Худ. фильм. 22.25 — «Песни Великой Отечественной...».

8 ИЮНЯ, СУББОТА

8.00 — «Время». 8.40 — Играет оркестр. 9.15 —

«Рассказы о художниках». 9.45 — Научно-популярные фильмы. 10.10 — Фильм — детям. 10.40 — Концерт. 11.25 — Чемпионат Европы по баскетболу. 12.05 — «В начале марта». Из цикла «По труду и чести». 12.30 — «Семья и школа». 13.00 — «По законам мужества». 13.30 — «Радуга». «Волынки из Фаноре». (Ирландия). 14.05 — Сегодня в мире. 14.20 — Путевка в жизнь. 15.05 — В мире животных. 16.05 — Р. Шуман. 16.35 — Беседа В. П. Бекетова. 17.05 — Мультфильмы. 17.35 — «Следствие ведут знатоки». «Дело 8-е». «Побег». 1-я и 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Вас приглашает Московский театр оперетты». 22.20 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.30 — «Счет человеческий». Художественный фильм. 9.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.20 — Программа Азербайджанского телевидения. 11.45 — Наш сад. 12.15 — Концерт. 12.45 — Клуб путешественников. 13.45 — Стадион для всех. 14.15 — Музыкальная передача для юношества. 16.05 — «Назначение». Худ. телефильм. 17.35 — «Три карты». Фильм-балет. 18.45 — Международное обозрение. 19.00 — «Норка европейская». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. «Металлист» — «Спартак». «Динамо» (Киев) — «Зенит».

9 ИЮНЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

8.00 — «Время». 8.40 — «Возможности инициативы». 9.10 — 23-й тираж «Спортлото». 9.20 — Будильник. 9.50 — Служу

Советскому Союзу! 10.50 — Здоровье 11.35 — «Утренняя почта». 12.05 — Сельский час. 13.05 — Музыкальный киоск. 13.35 — Чемпионат Европы по баскетболу. 14.15 — Всесоюзный пушкинский праздник поэзии. 15.30 — Сегодня — День работников легкой промышленности. 16.00 — Клуб путешественников. 17.00 — Фильм-концерт. 17.35 — Международная панорама 18.20 — Мультфильмы. 19.00 — «После смены». Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Все симфонии П. И. Чайковского». 21.55 — «Игры одного лета». 22.20 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — В каждом рисунке — солнце. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — Очевидное — невероятное. 10.30 — Ф. Шопен. Концерт № 1. 11.15 — «Ты помнишь, товарищ». 12.15 — Мастера искусства. 13.15 — «Концерт старинной музыки». 13.35 — «Уроки Буренко». 13.55 — Мультфильм. 14.10 — «Перекресток». «В силу сложившихся обстоятельств». 15.00 — «Радуга». «Волынки из Фаноре». (Ирландия). 15.35 — Чемпионат СССР по классической борьбе. 16.05 — Мир и молодежь. 16.40 — Международные соревнования по легкой атлетике памяти братьев Знаменских. 17.25 — «Во имя жизни и любви». 18.15 — Г. Свиридов. 18.50 — «Поэзия целебный воздух». 19.05 — Архитектура Донецка. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Чемпионат СССР по гандболу. Мужчины. 20.20 — «Самый северный маршрут». 20.30 — «Время». 21.05 — «Таяющая повесть». Худ. фильм. 22.40 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Факел».

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Мехколonna № 113 треста Запсибэлектросетевой срочно — бухгалтера материального стола. Оклад 100 рублей.

Обращаться по телефону 53-6-05. (Проезд к мехколонне автобусом № 109 «Аэропорт — НКРЭС»).

Мамонтовское управление буровых работ — инженера, имеющего опыт работы по наладке и эксплуатации устройств релейной защиты, автоматизации и управления (оклад 160 рублей), слесаря

КИПиА по наладке систем с элементами радиоэлектроники (оклад 160 рублей).

Обращаться в отдел кадров Мамонтовского УБР, пос. Мамонтово, телефон 6-84-69.

Новый организованный экспедиционный отряд по дводно-технических работ — машинистов земснарядов МЗ-8 и ЗРСГ, машинистов трубоукладчика, рулевых-мотористов, механиков теплоходов, геодезистов, водолазов, ин-

женеров — проектировщиков, плотника, квалифицированную машинистку, электрослесаря.

Обращаться по адресу: Набережная, промзона, в здании нефтепроводного управления, (тел. 3-10-96).

СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой срочно — прорабов (оклад согласно штатному расписанию), мастеров, квалифицированных плотников, штукатуров — маляров с пропиской.

Квартиры предоставляются согласно очередности.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 28 мая работает переправа через реку Обь по расписанию: отправленные одновременно с каждого берега — 6.00, 7.30, 9.00, 10.30, 12.15, 14.00, 15.30, 17.00, 18.30, 20.00,

21.30, в 22.30 — дежурный рейс.

На Чеускино отправленные из Нефтеюганска теплоходом Т-34 — 6.00, 13.00, 18.00, из Чеускино в Нефтеюганск — 7.00, 14.00,

В НГДУ Юганскнефть имеются в продаже туристические путевки:

	Срок	Цена	К-во
Буковина — Черное море	26.06—13.07	133	4 шт.
Средняя Азия	9.06—28.06	189	6 шт.
Полтава — Одесса	23.06—10.07	158	2 шт.
Хадыженск «Светлячок»	12.06—23.06	58	2 шт.
Хадыженск «Светлячок»	24.06—5.07	58	2 шт.
Днепр — Черное море	18.06—7.07	150	2 шт.
Днепр — Черное море	8.06—27.06	150	3 шт.
Черное море — Прикарпатье	14.06—3.07	177	5 шт.
Москва «Салют»	29.06—10.07	142	1 шт.

По путевкам принимаются родители с детьми от 7 лет и старше. Обращаться по телефону: 3-17-49 НГДУ «Юганскнефть», кабинет № 19.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-39-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17.930
Заказ № 4680