

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

21

МАЯ

№ 97 (2705)

СУББОТА

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПЕРЕСТРОЙКИ

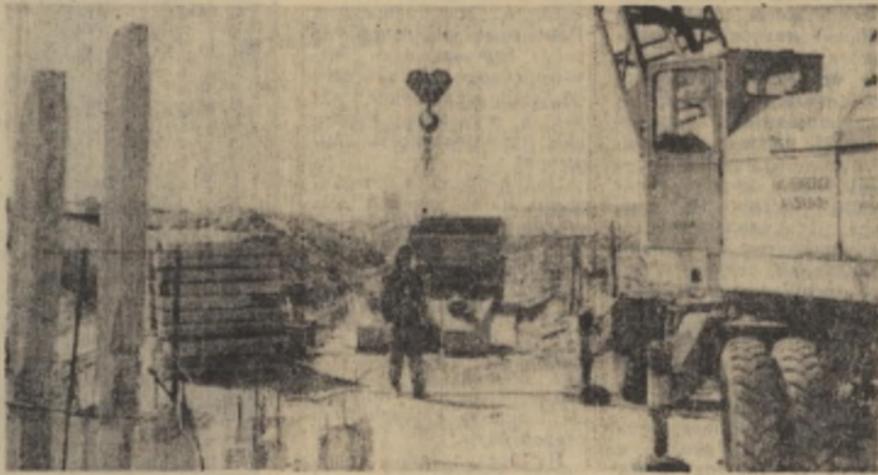
Вчера состоялся очередной пленум горкома КПСС с повесткой дня: «Об итогах февральского Пленума ЦК КПСС и задачах партийных организаций по идеологическому обеспечению нового этапа перестройки, коренному преобразованию деятельности учебных заведений».

С докладом по основному вопросу выступила секретарь горкома партии В. П. Лырчикова.

Пленум заслушал информацию о ходе выполнения постановления восьмого пленума горкома КПСС по вопросам перестройки и кадровой политики партии.

О результатах работы территориального отдела ГК КПСС по усилению политической начал в деятельности первичных партийных организаций региона по Пыть-Ях — Мямонтово сделал сообщение кандидат в члены ЦК КПСС М. П. Волошин.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. В работе пленума ГК КПСС приняли участие член бюро обкома партии, редактор газеты «Тюменская правда» В. С. Горбачев и член бюро окружного КПСС, председатель партийной комиссии при ОК КПСС В. Д. Анчухин, Ю. ПРОНИН.



ФОТОРЕПОРТАЖ

На важном объекте

Еще не сдан в эксплуатацию новый корпус хирургического отделения, а рядом уже началось строительство второй очереди. Всего по плану здесь в недалеком будущем вырастут три высотных здания.

Работы нулевого цикла на объекте ведет бригада плотников - бетонщиков в Николая Кирилловича Воронкова из строительного управления № 10 треста Нефтеюганскгазстрой. Строители график сооружения объекта выдерживают. Это не случайно. Коллектив бригады известен в городе. Плотники-бетонщики принимали участие в сооружении практически всех объектов социальности нашего города и района, каждый владеет несколькими строительными специальностями.

Сам Николай Кириллович не только опытный строитель, но и человек, пользующийся непрерываемым авторитетом в



коллективе. Не случайно на должность бригадира он был избран единогласно.

Под стать ему и остальные члены бригады. Борис Трапезников (на снимке) на стройплощадке

умет делать все. Он звеньевой, руководит небольшим коллективом, но, умею организуя работу, выполняет большой объем.

В СТЕПАНОВ.
Фото автора.

К ОТЧЕТУ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА

ОДНОГО СОЧУВСТВИЯ МАЛО

Хорошо у нашей депутатской группы наладилась работа с СПК 4-го микрорайона. Председатель СПК А. Н. Гладких, как депутат горсовета, сумел с полной ответственностью взять на себя большую заботу, и депутаты 4 микрорайона уверены, что он справится, сумеет разрешить проблемы микрорайона. Сейчас проводится заседание СПК совместно с депутатами, разработан план работы на 1988 год, еженедельно проводятся санитарные пятницы по очистке территории микрорайона. Организовано прошло коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина. 9 мая на агитплощадке выступили с концертной программой дети, поздравляли ветеранов. В этом немалая заслуга депутата Л. Ф. Железовой и Д. М. Массаровой, секретаря СПК 4-го микрорайона.

Хотелось бы, чтобы хозяева ведомственных домов относились к просьбам депутатов серьезно, с полной ответственностью, а не так, что пришел депутат с просьбой, а все остается без изменений. Хочу, как депутат 4-го микрорайона, попросить через газету заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Кельма помочь жильцам дома № 5, который должен стоять на капитальном ремонте с 1986 года, а его жильцы по-прежнему ждут, когда обещания станут реальным делом. Обращалась неоднократно к В. И. Кельму и с просьбой помочь жителям дома № 8 заменить электропроводку — электропитание выдерживает перегрузки, нужно также сделать на втором этаже туалет. И дома №№ 1, 3 требуют капитального ремонта. Но создаются комиссии, пишутся акты, а дело не движется с места. Как жить в таких домах? На этот законный вопрос людей мы, депутаты, порой не знаем что ответить. А одного сочувствия людям мало...

Е. ЖДАНОВА,
председатель депутатской группы.

Освоение завершается

Напряженным выдался закончившийся зимник для коллектива строительного управления № 10 треста Юганскгазстрой в оидстрой. Высадив в конце прошлого года первый десант строителей на новых трех месторождениях, они уже сейчас завершают их освоение.

Всего за это время трасовики построили 170 километров трубопроводов, значительно опередив график работ. По плану этот объем необходимо было

сделать лишь к концу нынешнего года. Сейчас ведутся испытания трубопроводов на Кинимилском, Угутском и Западно-Угутском месторождениях. В ближайшие дни намечается сдача объектов заказчикам — нефтяникам объединения Юганскнефтегаз.

Отличились на строительстве подземных магистралей коллективы комплексных участков, которыми руководят А. В. Суворин и Е. И. Тараскин.

Праздник танцев

В ДК «Тасжый» п. Пыть-Ях проходил первый районный смотр самодеятельного хореографического искусства. В нем приняло участие шесть танцевальных коллективов,

представляющих сельские и районные дома культуры.

Лауреатами смотра стали детский и взрослый коллективы из Пойковско-го ДК «Нефтяник».

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

От автомобиля до самолета

Давно, ох как давно хотели нефтеюганцы, охотнее до всего нового и необычного, иметь в городе клуб. И не простой, а именно научно-технического творчества. И чтоб персонал в нем был не на общественных началах, а как положено — и директор, и зам, и инструкторы-наставники. Нужна консультация? Пожалуй-ста, получи. Требуется деньги на разработку модели? На, говори. Только, чур, не скучать...

— Чего-чего, а скучать нам не приходится, — рассказывал мне недавно директор клуба «Творец» Борис Хозяинов. — Вот сейчас прямо от вас пойдут к директору пятой школы Нине Давыдовне Дергулевой — обещала помочь с помещением под клуб. Побольше бы та-

ких, как она. Глядишь, давно бы вылезли наши самоделщики из подвала до сарая на свет, показали, на что способны.

Не случайно Борис затронул эту проблему. Сам он все эти годы конструировал где-то только мог. И первую свою модель — аэросани, и последнюю — экранолет. А куда деваться? Представьте, под вашим окном вдруг взревел мощный двигатель. И не на одно мгновение... Состояние ваше я примерно угадываю.

И таких, как Хозяинов, в городе не единицы — десятки и десятки. У Геннадия Петровича Никитина — работника управления тепловодоснабжения — в самом деле золотые руки. Смастерил

он трактор, чтобы работать на своем огороде, аэросани, на которых на рыбалку «сгонять» одно только удовольствие. А взять Александра Николаевича Смирнова! Да-да, председателя кооператива «Сервис». Нередко можно увидеть его за рулем автомобиля, собранного по собственной задумке.

И отряд новаторов ждет пополнения. В первую очередь из сегодняшних и вчерашних школьников.

Борис Хозяинов нашел и тех, кто на первых порах материально поможет клубу встать на ноги. Это объединение Юганскнефтегаз, строительные тресты, аэрипредприятие. Думаю, не пропадут для них те несколько тысяч рублей, затраченных на

оборудование, инструменты и материалы для умельцев. Вернутся принципиально новыми машинными и механизмами, необходимыми в работе.

Итак, «Творец». Со своим директором, своей печатью, своим счетом в банке. Первый в Нефтеюганске, один из первых в округе и области. А «крестный отец» клуба, его иногда в шутку так и называют, Александр Жилкин — начальник штаба важнейшей областной ударной комсомольской стройки. В какие двери он только не стучался и все же смог пробить свою идею создания клуба...

— Наши перспективы? — Борис на секунду задумался. — Даже трудно сразу сориентироваться. Но одно твердо знаю: мы

и научно-технический прогресс неразделимы. К примеру, при клубе могут действовать временные творческие коллективы для решения каких-либо насущных проблем. Вот задумали в конце июня совместно с городским советом ВОИР и горкомом комсомола организовать конкурс самодеятельного творчества. Принимаем заявки желающих.

А я вспомнил первый такой конкурс. Состоялся он в прошлом году. Всего четыре работы были представлены на суд зрителей. На этот раз, несомненно, их будет больше. И как бы хотелось, чтобы показал нефтеюганцам свою действующую модель самолета (!) бригадир Нефтеюганского районного управления речного пароходства Главтюменнефтегаза Владимир Михайлович Лукояников. Скажу только, в воздух на ней автор уже поднимался.

А. ГИННО.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ПРОГУЛЯЛ КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ

Можно сказать, критическое положение создано в Автобазе № 15 автоводного треста Главтюменнефтегаза. Об этом прежде всего свидетельствует растущая текучесть кадров, которая в прошлом году ранняя была 26,5 процента. Основная причина — отсутствие жилья и неудовлетворительная организация труда. Что касается последнего, то, видимо, это во многом зависит от неправильного подбора кадров. Из 29 инженерно-технических работников автобазы почти половина не имеет специального образования. А без него сегодня трудно справиться с возложенными задачами в полном объеме. Не потому ли работа отдела эксплуатации сводится к выдаче путевых листов, их приему и обработке. Главного же — контроля за работой транспорта на линии — нет. В журнале выдачи путевых листов при заполнении допускаются подделки, исправления, встречаются непонятные записи, которые никто не может толком объяснить. На контрольно-пропускном пункте отсутствует журнал регистрации замены спидометров по каждому автомобилю, нет схемы опломбирования спидометров, нет самих пломб. Техническое состояние транспорта перед выходом на линию не проверяется, журнал выпуска автомобилей заполняется неаккуратно, графа «километраж при заезде» вообще не заполняется.

Наверно, неслучайно и то, что неудовлетворительно организована подготовка рабочих и обуче-

ние их вторым профессионалом. Планировали обучить 15 человек — на деле обучили троих, вместо девяноста двух только десять рабочих повысили квалификацию. Спутниками такой организации труда, естественно, являются прогулы, пьянство, нарушения трудовой дисциплины. В среднем каждый четвертый рабочий автобазы совершил в прошлом году прогул, потеряно 346 рабочих дней, четверо побывали в медвытрезвителе, шестнадцать уволено за нарушения трудовой дисциплины, трое осуждены народным судом. Но анализа дисциплинарных и административных мер наказания не делается. Более того, не все нарушения регистрируются и входят в отчетные данные.

При таком положении дел неудивительно, что предприятие имеет самый высокий показатель травматизма в городе и районе. В 1987 году здесь произошло десять несчастных случаев, в том числе один со смертельным исходом. Выдано больших листов в связи с увечьем на производстве на 208 рабочих дней, по ним выплачено 2171 рубль. Надо прямо сказать, что на предприятии крайне неудовлетворительно организована работа по предупреждению несчастных случаев на производстве, профилактике нарушений правил дорожного движения. По вине водителей Автобазы № 15 в прошлом году совершено два дорожно-транспортных происшествия, материальный ущерб составил 12 тысяч рублей. На предприятии

плохо работает служба безопасности движения.

Предрейсовый медосмотр организован только утром. Допускается сверхурочная работа водительского состава, отсутствует контроль за режимом работы.

В полном объеме и своевременно не выполняется техническое обслуживание автотранспорта. Ремонтные рабочие не несут персональную ответственность за качество обслуживания, ремонт узлов и агрегатов, влияющих на безопасность движения.

Нет порядка в сохранности материальных ресурсов. Имеют место случаи неправильного складирования строительных материалов, только после неоднократных замечаний со стороны комитета народного контроля начата работа по очистке, складированию и вывозке металлолома с территории старой базы.

На предприятии очень низка эффективность административного контроля. В связи с переизборами председателя полгода не работала группа народного контроля.

За серьезные недостатки в организации работы транспорта, низкий уровень руководства начальнику АТБ-15 А. В. Столяркову объявлен строгий выговор, он предупрежден, что в случае нарушения неотложных мер к нему будут приняты самые строгие наказания, вплоть до отстранения от занимаемой должности.

И. ИВАНОВ,
председатель городского комитета народного контроля.



С 1974 года работает в объединении Юганскнефтегеофизика коммунист, один из лучших штатных народных контролеров городского комитета НК Геннадий Иванович Лысенко.

— Выполнение этой общественной работы считаю делом государственной важности, особенно сейчас, когда в стране идет активная борьба с бесхозяйственностью, бюрократизмом, — сказал Геннадий Иванович.

Добавим к этому, что в основном все недостатки, выявленные группой народного контроля геофизиков, оперативно устраняются. Здесь есть немало и других добросовестных и принципиальных добровольцев. К примеру, главный инженер экспедиции Николай Иванович Богачев.

На снимке: Г. Н. Лысенко.

Фото С. ШАДЕНКО.

Пока предупреждены

Почему такой большой отрезок времени от разработки радионализаторских предложений до их внедрения? Когда наладится связь между наукой и производством?

Руководство буровых предприятий производственного объединения Юганскнефтегаз за последнее время принимает конкретные меры по сокращению доли ручного труда в технологии бурения. Однако не всегда задуманное выполняется. Так, в Мамонтовском управлении буровых работ планировалось внедрение аппарата плазменной резки (АПР-402). Но вместо этого внедрили механическую резку на токарном станке, которая не исключила полностью ручной труд. Много времени проходит между разработками и их внедрением. К примеру, разработан стенд испытания текстильных ремней, не требующий больших затрат. Но до сих пор испытание ремней ведется на буровых, что приводит к лишней трате рабочего времени, применению ручного труда, дополнительной рабочей силы и транспорта.

Заслуживает внимания разработка автоматического устройства контроля выхода раствора из скважины в испытании. Это бы дало возможность исключить недолгую скважину во время спуско-подъемных операций и осложненные стволы скважины (потери циркуляции). При отсутствии подачи бурового раствора тут же автоматически отключаются вибростолы. Но руководство слишком долго ищет электроаппарат.

Такое же положение и в Нефтеюганском управлении разведочного бурения. Из 10 мероприятий, намеченных на 1987 год, два остались невыполненными. Сейчас операции ведутся с большим процентом ручного труда.

Нельзя не отметить, что на буровых предприятиях отсутствует связь науки и производства, не учитываются разработки отраслевых институтов, других предприятий, программа не доводится до каждого члена буровых бригад, вспомогательных цехов.

За недостаточную работу инженерных служб Нефтеюганского УРБ и Мамонтовского УБР по сокращению доли ручного труда в бурении, невыполнение намеченных программ главных инженеров А. А. Чмелева и В. В. Андреева городского комитет НК строго предупредил. Если они не примут меры по устранению отмеченных недостатков, будет поставлен вопрос о целесообразности их использования в должности главных инженеров.

Т. КАЗАКОВА,
заведующая внештатным отделом комитета.

Совместный рейд народных контролеров и прожектористов на городской хлебозавод еще раз подтвердил, что нарекания трудящихся на качество хлеба, а то и его отсутствие, жалобы в партийные и советские органы справедливы.

1. Вернуть вкус хлебу

Во время посещения магазина № 25 в нем не было белого хлеба, булочек, хотя суточная заявка хлебозаводом выполнена. Такое положение в этом и других магазинах создается и по вине торгующих организаций ОРСа продовольственных товаров УРСА объединения: нарушается график завоза хлеба, бывает организован только один завод, особенно это характерно для магазина «Хлеб» в 8-й микрорайоне. Работники магазинов иногда неправильно составляют заявки.

Книжки отзывов и предложений пестрят жалобами покупателей на низкое качество хлеба: сырой, непропеченный, горелый, загрязненный. Но при той обстановке на хлебозаводе, которую обнаружил рейд, видимо стоит удивляться не плохому качеству хлеба, а тому, что он иногда бывает вкусным и приятным на вид. На хлебозаводе не соблюдаются санитарные нормы: большое

скопление мух на опаре, тесте. На полу, стенах, подоконнике разбросан сухой хлеб, хлебные крошки. Лотки валяются на бетонном полу навалом — все это ведет к загрязнению, деформации продукции. На качество хлеба влияет и низкосортность муки, поставляемой из Ярославской области.

К примеру, в один из дней среди хлебной продукции, приготовленной к отправке в магазин, было выявлено 1166,2 кг бракованного хлеба. Брак образуется, в основном, в ночную смену с 23-00 до 7-00. Причины — поломка транспортировочной линии, отключение электропечи. Однако остановки не фиксируются, заключений специалистов нет. В цехе хранится также 30 кулей яичной баранки высшего сорта с большой степенью зачерствелости.

Комитет народного контроля обязал нового директора хлебозавода В. Н. Шешукова и начальника ОРСа продовольственных товаров УРСА объединения Л. П. Власова принять экстренные меры для устранения недостатков. Но вкус нашему хле-

бу должны вернуть не только меры наказания. На хлебозаводе работает немало настоящих мастеров, честных и добросовестных тружениц. Нужно создать для них нормальные условия труда на основе современной технологии.

2. Опять штурмовщина

Тресту Нефтеюганскгазстрой на I квартал нынешнего года был определен план выпуска товаров народного потребления на сумму пятнадцать тысяч рублей.

Но за два первых месяца их было произведено всего лишь на две с половиной тысячи. А из 24 наименований ассортимента выполнено семь. В тресте отсутствовал приказ о закреплении ответственного за эту работу. По сути она до прихода народных контролеров и не велась. Но их появление придало производству товаров ширпотреба невиданное усердие. За две недели до конца квартала трест сумел наверстать упущенное и выполнить план в полном объеме. Как говорится, победителей не судят. Однако такая штурмовщина и неритмичность вызывают вполне обоснованную неуверенность в выполнении пла-

на на следующие кварталы. Это грозит и срывом договорных обязательств перед торгующей организацией — ОРСом № 1. Возникает и вопрос о реальных возможностях треста: ведь если за две недели столько сделали, то почему не работать так всегда.

А ведь сегодня в городе положение с товарам повседневного спроса нуждается в коренном улучшении. Но и сам-то этот спрос не изучается. Если же это дело поставить каждому предприятию на коммерческую основу, то производство товаров ширпотреба превратится из обязательки в статью дохода.

3. «Сроки ввода переносятся»

Четыре года ведется строительство теплиц на 1200 квадратных метров в Балыкском лесхозе. Сроки ввода переносятся из года в год. И только в IV квартале намечается ввод одной теплицы. А для второй теперь даже и срок не определен. Хотя в 1989 году лесхоз, исходя из своей социальной программы, должен получить 28 тонн овощей. Расчет показывает, что при эксплу-

тации одной теплицы это явно невыполнимо, и без ввода второй план будет под угрозой срыва.

В лесхозе имеются 62 головы крупного рогатого скота, надои на корову в прошлом году составили три тысячи килограммов молока. По нашим условиям это неплохой показатель. Но вопрос кормовой базы до конца не решен, нет отвоев под пастбища, сенокосные угодья.

Небольшая помощь оказывается людям в развитии личных подсобных хозяйств, из четырех тысяч жителей личное подворье лишь у двадцати пяти. В поселке не удовлетворяется спрос населения на приобретение порослят. Одним словом, в Балыкском лесхозе темпы выполнения Программы не отвечают задачам сегодняшнего дня.

В связи с этим хотелось бы сказать, что трудовой коллектив лесхоза не занимает в этом вопросе принципиальной позиции, недостаточно настойчив и требователен к своим руководителям, мало спрашивает с них за непроработанную раскату в решении важнейших социальных вопросов. Нужно активнее настаивать на положительном и скорейшем решении всех проблем связанных с улучшением жизни людей.

Экзаменует перестройка

КРИК ДУШИ — УСЛЫШАТ ЛИ?

Письмо было подготовлено достаточно быстро. Гораздо дольше его авторы выбирали адрес, где бы письмо прочитали, по-настоящему вникли в его суть и — наконец! — помогли. Выбирали — от неверия: в долгие месяцы борьбы за свое «место под солнцем» и руководители участка, и сами механизаторы выступали на собраниях, совещаниях и активах, откровенно и обо всем говорили о положении УМС самым высоким гостям — проверяющим и контролирующим. Так что с гласностью было все в порядке. Но ничего не получалось со слышимостью — все оставалось по-прежнему.

В конце концов решили механизаторы отправить

свое письмо начальнику Главзапсибжилстроя С. Я. Гаслицкому, справедливо рассудив, что решать-то наиболее важный вопрос все равно ему. Одновременно мы вникли, обратили внимание общественности... Сейчас, пройдя по следам каждого аргумента или положения письма, я могу уверенно сказать: все, о чем говорят механизаторы, заслуживает и внимания руководства главка, и внимания общественности. Заслуживает серьезного разговора об экономике, о подходе к решению ее проблем. В конечном итоге, — разговора о перестройке.

Вот это письмо, озаглавленное авторами,

положено. Немедленно заводи и начинай работу, а то путевку не подпишу.

После того, как улеглись эмоции, еще один механизатор понял, что этот начальник по-своему прав: техника-то у него дармовая. Он за нее не платит. Вот почему временами на базе скапливается ненужная пока техника, но передать ее в аренду в другую организацию он не хочет.

Несмотря на то, что зарплата урезана и штаты сокращены до опасного предела, в прошлом году участок механизации, оказывается, допустил перерасход в 207 тысяч рублей. Под сокращенными штатами имеются в виду токари, слесари, специалисты по аппаратуре... Вот почему когда выхаживают из строя машины и катастрофически не хватает запчастей, мы не спешим обвинять промышленность. Нам разрешается мыслить лишь категориями месячного, квартального или годового плана.

А для этого все средства варварского отношения к технике хороши: достать там, где нельзя достать, проехать там, где нельзя проехать. Как будто многие положения Правил не оплачены дорогой ценой в этом же тресте...

— И в самом деле, какой смысл, — заявил один из руководителей, — мне отдавать технику в аренду, если эта организация не соглашается передать вместе с оплатой и СМР.

Руководители механизаторов — рангом ниже

чиновников из треста, и у них постоянно связаны руки. Поневоле позавидуешь 9-й автобазе, которая с большим трудом вырвалась из подчинения тресту. Теперь это самостоятельное и рентабельное предприятие. Теперь оно само распоряжается своей техникой.

А у нас? Автокран вывозили на объект: час работает, а остальное время стоит. То же самое бульдозеры, компрессоры и др. И в то же время техника, которая постоянно в работе, эксплуатируется варварски и служит 5—7 лет, когда при хозяйском отношении она должна служить несколько десятилетий. Речь идет и об отечественной, и об импортной технике.

Мы считаем, Станислав Яковлевич, что давно назрела настоятельная необходимость вывести довольно таки многочисленную когорту механизаторов из подчинения тресту и сделать наши отношения хозрасчетными. За технику нужно платить полноценным рублем. Вот тогда строители хозрасчет быстро научат считать деньги, подскажет наиболее эффективные методы использования техники. Предлагаем — как один из выходов — или подчинить нас одному из Сургутских механизаторских управлений, или создать под эгидой главка специальный трест. Дальше такое положение терпеть нельзя, и мы настроены весьма серьезно.

Механизаторы УМС треста Нефтеюганскжилстрой (56 подписей).

Эмоциональность письма заметна: что называется, крик души. Правда, на ее фоне малозаметна аргументация фактами. За ними дело не стало, едва только началось заседание совета трудового коллектива УМС, на которое пригласили и меня.

А. ТЕРЕХИН.
(Продолжение следует).

Кто защитит машину и машиниста?

Уважаемый Станислав Яковлевич! Мы, механизаторы треста Нефтеюганскжилстрой, всем сердцем и душой восприняли объявленную в стране перестройку. С большим интересом знакомимся с сообщениями средств массовой информации о происходящих позитивных переменах.

Нефтеяники и работники ряда других отраслей нашего региона уже получают первые плоды благоприятных перемен. В нашем же тресте за год с небольшим мы стали свидетелями и участниками 3—4 реорганизаций. Однако все они направлены на сохранение дискредитировавших себя методов хозяйствования. Вы не хуже нас знаете: в таком виде трест — банкрот, и всеческие перестройки будут увеличиваться.

Не далее, как в январе текущего года мы были вынуждены снять из собственности ФМП около ста тысяч рублей для выплаты зарплат. Это ли не сигнал для коренных, радикальных перемен!

Думаем, не надо доказывать роль и значение механизмов в таком трудном деле, как строи-

тельство. Есть возможность для дальнейшей передачи ручного труда на плечи машин, совершенствования культуры производства, избежание простоев. Для этого требуется сотрудничество строителей со своими механизаторами, взаимный учет интересов. Этого-то здесь практически никогда не было.

Отношения между чиновниками от строительства и механизаторами особенно накалялись за последние год-полтора. Неумение распорядиться техникой привело к ее крайне неэффективному использованию: переводу целого ряда механизмов на одностороннюю работу, неполной загрузке, варварской эксплуатации кранов.

Систематическое несоблюдение графиков техходов и ремонтов приводит к быстрому выходу техники из строя, регулярному пополнению «мертвого» ряда дорогостоящей техникой. Не трудно представить, что становится с техникой, когда механизатор увольняется: она разукрупняется в т.с.а. Число увольнений будет нарастать, так как механизаторы у нас не поль-

зуются никаким влиянием. Да и зарплата в 1,5—2 раза ниже, чем у «чистых» строителей.

С легкой руки чиновников от строительства с механизаторами не считаются и в бригадах. Механизатор, без которого рабочие не могут ступить и шага, необоснованно считается чуть ли не наемником. Не в пользу механизатора и явственная разница в зарплате. Монтанжники или «нулевники» могут выполнить задание, скажем, в 1,5 раза, а обеспечивший это выполнение механизатор получает все тот же устаревший тариф. Причем без всякой доплаты за ее перевыполнение.

Постоянно на износ эксплуатируются самоходные краны. Превратились в ирму многокилометровые перегоны гусеничных кранов своим ходом. Случается на километр-полтора переезжать из-за одного подъема груза. Любая попытка защитить технику беспомощно подавляется: ты объявляешься некомпетентным.

Правила и инструкции регламентируют и правильную техническую эксплуатацию, и безопасные приемы работ. Гусеничные

краны на стройплощадке должны устанавливаться на плитах, так как приходится работать в опасной близости к котловану. Мало того, что Правила производства работ, документ, хранящийся на кране, появляется после того, как половина объекта построена, он не соблюдается с самого начала, с момента организации работ.

Строительное оборудование размещается как попало. Потом требуется не один час для того, чтобы все привести в соответствие. Расходуется время, транжирируется ресурс машины. За рабочий день случается по несколько отключений электроэнергии.

И каждый раз ретивые начальники требуют немедленного запуска дизель-электростанции. А то, что у крановщика из системы подогрева всего лишь одна паяльная лампа (и то приобретенная на свои деньги), то, что дизель должен сначала нагреться до определенной температуры и лишь потом включаться в работу, — никто не учитывает.

Один ретивый начальник прямо заявил:

— Мне наплевать на то, что тебе положено — не

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Если проблемы школы заботят руководителей

В ходе школьной реформы заметно усилилось внимание базовых предприятий к школе.

Хочется рассказать о руководителе одного из 3-х базовых предприятий школы № 8, начальнике РСУ ОРСа Вячеславе Михайловиче Зиновьеве — человеке творческом, понимающем проблемы школы.

Вячеслав Михайлович — человек слова и дела. Так было с оборудованием школьного ателье, библиотеки, кабинета обслуживающего труда. В отношении школы для него нет мелочей.

В школьном ателье будут девочки учиться искусству красиво шить. А пока они начали заниматься производительным трудом: шить спецодежду (халаты) для работников ОРСа. Они очень стараются выполнять работу качественно, чтобы первый их заказчик остался доволен.

Вячеслав Михайлович хорошо понимает воспитательную функцию базового предприятия. Он считает, что любой труд должен быть результативным. Поэтому ребята, работа на предприятии, всегда имеют конкретное, посильное задание. В летний

период ребята работают под руководством хороших наставников. В предстоящую трудовую четверть будет организовано пять бригад: плотников-столяров, каменщиков, маляров, художников-оформителей, слесарей-ремонтников.

Школьники получают практические навыки в овладении рабочими профессиями. И кто знает, может это будут первые шаги в выборе жизненного трудового пути.

На сегодня есть положительные примеры наставничества коллектива над «трудными». Так, в 1986 году в РСУ ОРСа был трудоустроен С. Альфонсов. Лучшие рабочие, сам Вячеслав Михайлович помогают подростку встать на правильный путь.

В школе серьезная проблема — 17 учителей стоят в очереди на детсад. К Первомайскому празднику РСУ ОРСа приподнесло подарок — 2 путевки в детсад для учителей.

Ежегодно для работников школы выделяются несколько путевок для отдыха и оздоровления.

Мы за такое сотрудничество.

Т. ДОРОФЕЕВА,
учитель.

В нашем доме два года назад жильцы оборудовали в подвале кладовые (в ЖЭУ-6 имеются наши заявления). А 5 мая сего года мастер этого же ЖЭУ и представитель ЖБУ прошли по подвалу и решили «выселить» жильцов из кладовых, а сам подвал сдать в аренду кооперативу. Осенью так же поступили с домом № 46, подвал которого сдали в аренду кооперативному кафе за 600 рублей. А некоторые жильцы этого дома вынуждены были занести кладовые в подвале нашего дома. Конечно, ЖБУ заботится о своей выгоде, но куда же нам деваться? В подвале мы

КОМУ ПОДВАЛ НУЖНЕЕ?

хранили инвентарь для огородов, картофель, лук и другие овощи. Ведь квартиры у нас малогабаритные (уральский проект), нет даже кладовок. Саран строить не разрешают, место для гаражей не дают. А где оборудовать подвал для хранения овощей?

Нашими усилиями в подвале наведен порядок, а до этого было все захламлено, стояли канализационные воды, случались пьяные драки между лицами, зашедшими в незакрытый подвал для распития спиртных напитков.

Мы согласны платить какую-то сумму за пользование подвальным помещением. Но в ЖЭУ-6 дали совет: «Ищите другие дома, где есть свободные подвалы». А не лучше ли ЖБУ поискать свободный подвал для кооператива в других домах?

Например, в доме № 44 в нашем же микрорайоне, такой же подвал и совершенно свободный.

Не так давно газета обратилась с призывом к жителям города — не ждать помощи от ЖЭУ и различных организаций, а

благоустроить город своими силами. Что мы и сделали. А теперь нас просят освободить помещение.

Мы понимаем, что ЖБУ выгодней содержать в подвале кооператив, чем кладовые. Ну а где работа о человеке, живущем в доме? Мы очень просим помочь решить вопрос.

Подписи:
КИМ,
СТЕХНОВИЧ,
КАПУСТА,
ХЛЫБОВА,
ФРОЛОВ
и другие.

Опасный возраст водителя

Идет третий год пятилетки. С оптимизмом, глубокой верой в светлое будущее советский народ претворяет в жизнь решения нашей партии и правительства, уделяющих постоянное внимание повышению эффективности автотранспорта, снижению дорожно-транспортных происшествий. Несмотря на принимаемые меры со стороны ответственных служб, аварийность на автомобильном транспорте все еще остается высокой и вызывает озабоченность. На ав-

томобильных дорогах гибнут и получают увечья тысячи людей. Государству наносится материальный ущерб, исчисляемый миллиардами рублей.

Мы вправе задать вопрос: в чем дело? Кто все таки чаще других становится виновником аварий на дорогах? Органы дорожного надзора ряда европейских стран провели анкетный опрос водителей. За последние двадцать лет, согласно данным, полученным в результате опроса, повсюду 30 процентов аварий приходится на

водителей в возрасте до 21 года.

Причем, если число дорожно-транспортных происшествий, совершенных тридцатилетними, принять за 100 процентов, то у водителей в возрасте 25—30 лет оно вырастет до 123, у тех, кому от 21 до 25 лет — до 180, а у молодых людей в возрасте от 18 до 21 года — до 350 процентов. Иными словами, чем моложе водитель, тем ненадежнее он на дороге.

Эти факты еще раз говорят о том, что в обеспе-

чении безопасности движения решающую роль играют не быстрая реакция или острота зрения, а умение прогнозировать развитие дорожной обстановки и грамотные приемы управления машиной, приобретаемые с возрастом.

В аварию никто не хочет попадать, но сознательно нарушают правила дорожного движения многие. Выполнять требования дорожной дисциплины — долг и обязанность каждого советского человека.

В. ПАНОВ,
инженер отдела безопасности движения ПАТП-1.

Спорт

МИНИ-ФУТБОЛ

Кубок у нефтеюганцев

В г. Сургуте проводилось первенство Тюменского областного совета ДФСО профсоюзов по мини-футболу, приуроченное к соревнованиям «Зимний мяч России» и «Клуб болельщиков».

В соревнованиях участвовало 12 команд, победители районных и городских соревнований. Наш город на этих соревнованиях представляла команда «Динамо» горрайотдела внутренних дел.

Игры проходили по круговой системе в 3-х подгруппах. Наша команда вышла победителем в своей подгруппе. Хотя соперники были очень сильными. Это сборная коман-

да окружного центра г. Ханты-Мансийска и команда хозяев поля Сургут-2. Динамовцы выиграли соответственно 2:0 и 1:0.

В первой игре оба гола в ворота соперников забил С. Ильичев, а во второй игре левый защитник динамовцев В. Петухов.

В финале команда «Динамо» встречалась с 1-ой командой г. Сургута. Игра началась очень nervozно, и можно было понять футболистов г. Нефтеюганска, которые впервые участвуют в столь крупных и ответственных соревнованиях. Начало игры было за хозяевами поля, кото-

рые имели территориальное преимущество.

К середине первого тайма игра выровнялась, и динамовцы имели несколько хороших голевых моментов, но из выгодных положений нападающие не попадали в створ ворот. Первый тайм закончился со счетом 0:0.

Во втором тайме динамовцы заиграли активнее. Нападающий нашей команды С. Наврузбаев очень смело пошел на добивание мяча и головой забил первый гол. Хозяева поля всей командой бросились отыгрываться, за что и заплатились вторым голом

в свои ворота. Его провел также С. Наврузбаев.

В конце встречи хозяевам поля все же удалось отыграть один мяч. Итак 2:1 в пользу команды «Динамо» г. Нефтеюганска.

Победители были награждены кубком областного ДФСО профсоюзов, дипломом I степени, игрокам команды — грамотами и наручными часами. Назову имена чемпионов, ими стали С. Наврузбаев, В. Петухов, К. Мирзакаримов, А. Митусов, Ф. Мустафин, О. Черяков, С. Ильичев, А. Никифоров, С. Иванов. Так держитесь!

В. АКОПЯН.

ДЕГРАФ
Зоя Георгиевна



В 60 лет ушла из жизни заслуженный учитель школы РСФСР, отличник народного просвещения опытный, высококвалифицированный учитель начальных классов средней школы № 2 **ДЕГРАФ** **ЗОЯ ГЕОРГИЕВНА**.

Окончив в 1948 году Давлекановское педагогическое училище, она свой трудовой путь начала в Вязовской начальной школе Куйбышевской области. Преподавала русский язык и литературу в 5—7 классах; обучала малограмотных и неграмотных рабочих треста Октябрьскнефтьстрой Куйбышевской области.

Более 20 лет проработала Зоя Георгиевна в школе № 2 г. Нефтеюганска. Безупречная добросовестность во всем, огромное трудолюбие, нежная любовь к детям, желание как можно дольше сохранить живые связи со школой не позволили ей уйти на заслуженный отдых. Как солдат, находилась она до последнего на посту. Только недуг заставил ее оставить рабочее место. Ка-

кую выдержку, какое мужество, какую высокую гражданскую ответственность надо было иметь, чтобы в таком состоянии продолжать работать и по-прежнему быть ласковой с детьми, уравновешенной, доброжелательной с коллегами, уважительно разумной с родителями.

Мы навсегда сохраним светлую память о Зое Георгиевне.

Гороно.

Сообщают службы

01
За последние две недели в Нефтеюганском районе диспетчерской службой пожарной охраны зарегистрировано 9 пожаров с ущербом около 30 тысяч рублей.

▲ На пирсе п. Мамонтова произошло загорание балка от оставленной без присмотра включенной электроплиты. Владелец балка Г. С. Волков привлечен к административной ответственности.

▲ Возник пожар в общежитии № 1 п. Пыть-Ях. Сварщик Мамонтов-нефтепрмстрой А. Н. Теплоухов нарушил правила пожарной безопасности при проведении сварочных работ — в результате большого переходного сопротивления нагрелись и загорелись провода заземления. Пожар был своевременно потушен, убытка нет.

▲ В Южном Балыке возле пилорамы от короткого замыкания электропровода сгорела баня гр. Харитонова.

▲ В Салыме сгорел клуб леспроектиза Мшерб — более 29 тысяч рублей. Причина пожара устанавливается.

▲ Произошло загорание нефти на ДНС-1 Южно-Сургутского месторождения. Из-за отключения электроэнергии остановилась станция и часть нефти вышла через факельную линию.

▲ В районе Пойковско-го парка от детской шалости с огнем горел лес.

02
За неделю в городе и районе совершено 17 мелких дорожно-транспортных происшествий: инспекторами ГАИ выписано 160 протоколов на общую сумму 2 тысячи 650 рублей; 21 человек задержан за управление автомашинами в нетрезвом состоянии. Некоторые из таких горе-водители работают в Мамонтовском УТТ-2. Это И. П. Ляшенко, В. А. Никифоров, А. И. Илев, В. С. Глушкова и В. В. Авдошин.

Работник НТУ Р. С. Салимов, названный в прошлой хронике, задержан в пьяном виде не был.

▲ 8 мая ночью в п. Салым выстрелили из ружья убит А. Ю. Велхорубов и тяжело ранен С. Г. Мельник. Обстоятельства преступления выясняются.

▲ В ночь на 7 мая со склада № 3 торгово-заку-

почной базы УРСа объединения украдены винно-водочные изделия. Преступление явилось следствием халатного отношения к своим служебным обязанностям работников ТЗБ.

▲ В боксе КСМУ неизвестными лицами была совершена кража узлов и агрегатов из автомобиля УАЗ-452.

▲ В помещении флиэла поликлиники, расположенной в II микрорайоне, из оставленной без присмотра сумочки Л. М. Солонковой украдены 154 рубля.

▲ Из комнаты № 26 первого общежития п. Пыть-Ях украдены вещи на сумму 1 тысяча рублей.

▲ Двадцатилетний В. П. Шестаков и двадцатипятилетний М. В. Пигоричев похитили продукты из магазина «Сиверко» в п. Пыть-Ях на общую сумму 17 рублей 42 копейки.

▲ А. В. Соколов, житель п. Пыть-Ях, сделал исправления в своей трудовой книжке и незаконно получил северные надбавки. Возбуждено уголовное дело.

▲ От дома № 11 в первом микрорайоне неизвест-

ными лицами угнана автомашина ВАЗ-2102 цвета «коричня». Она обнаружена в Сингапae.

▲ Инженер по технике безопасности АТБ-108 в Мамонтове Л. Т. Шаповалов бросил открытый свой кабинет, вследствие чего неизвестные украли ее косметичку с документами и золотыми изделиями.

▲ В Пойковском экономист СУ-68 Г. Х. Абишева оставила без присмотра в открытом кабинете сумочку, где находились 400 рублей. Кто-то воспользовался этими украденными деньгами.

Добавим к этому, что подобные заявления поступают в дежурную часть ГРОВД ежедневно. Работники предприятий и организаций безответственно относятся к сохранности госимущества и личных вещей. Вызывает недоумение то, что на рабочее место приносятся большие суммы денег и золотые изделия. Спрашивается, люди приходят работать или демонстрировать украшения?

Подготовил
А. БЕЛОКОНЬ.

Редактор
Ю Я КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОРС-1 приглашает к сотрудничеству кооперативы и граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью. Прием и продажа вещей, изделий производится в магазине № 2 «Промышленные товары» (6 мкр.).

Режим работы магазина: с 11 до 20 часов. Справки по телефону: 2-12-36.

К Международному дню защиты детей магазин № 25 «Аленушка» ОРСа № 1 приглашает на расширенную продажу игрушек и товаров детского ассортимента под девизом «Подарим радость детям!»

В широком ассортименте будут представлены и кондитерские изделия.

Приглашаем за покупками!

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
СПЕШИТЕ!

Только до 12 июня в магазинах ОРСа товаров № 23 «Мебель» (1 мкр.), № 14 «УЮТ», № 20 «Товары для дома», № 44 «Электрон», № 32 «Товары для туризма» проводится продажа в кредит без первоначального взноса следующих товаров: ковры и ковровые изделия местной промышленности (Тобольск, Ишим), видеоманитофоны «Электроника», магнитофоны «Илень», фотоаппараты «Зенит-19» и «Киев-6».

Поздравляем нашу милую и любимую маму и бабушку — Людмилу Никитичну Суслопарову с днем рождения.

За свет в твоих глазах — благодарим!
За бесконечную заботу — тоже.
Поклон рукам хлопочущим твоим
И сердцу, что в любой беде поможет.

Семья Середы, Галаниных, Панковых.

Нефтеюганское пассажирское автотранспортное предприятие доводит до сведения жителей города, что доставка дачников в направлении Сургутской переправы будет осуществляться автобусами маршрута № 100 «ДК «Строитель» — профилакторий».

Время отправления из Нефтеюганска: 4, 5.30, 6.20, 7, 7.20, 8.00, 8.30, 9.20, 10.30, 11.30, 12.00, 12.30, 13.00, 13.30, 14.30, 15.20, 16.00, 16.30, 17.20, 17.40, 18.20, 19.00, 19.30, 20.00.

Время отправления из профилактория: 4.40, 6.30, 7.00, 7.30, 8.00, 8.50, 9.20, 10.00, 12.20, 12.30, 13.00, 13.15, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 16.00, 17.00, 17.30, 18.30, 19.30, 20.00, 20.20, 21.00.

Время отправления из Нефтеюганска в субботу: 7.00, 8.00, 9.10, 9.30, 10.00, 12.30, 13.00, 13.10, 13.50, 15.00, 16.30, 17.30, 19.30.

Время отправления из профилактория в субботу: 7.40, 8.40, 9.00, 10.00, 10.40, 11.30, 13.10, 14.00, 14.30, 16.00, 17.00, 18.30, 20.10.

Время отправления из Нефтеюганска в воскресенье: 7.30, 8.30, 11.30, 12.00, 15.00, 17.30, 19.30.

Время отправления из профилактория в воскресенье: 8.30, 10.30, 12.30, 13.30, 16.00, 18.30, 20.10.

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ
по геофизическим факторам дни
Июнь: 2, 8, 13, 20, 22, 26, 29.

Утерянный диплом № 405796, выданный Одесским техникумом железнодорожного транспорта на имя Шевченко Вадима Гавриловича в 1975 году, считать недействительным.

Нашедшего коричневого сумочку с техпаспортом, доверенностью и водительским удостоверением на имя Лоскутова В. Г. просим вернуть за вознаграждение по адресу: 9—16—7, после 18 часов.

Продается часть дома в с. Вилино Бахчисарайского района Крымской области. Дом 2-этажный, со всеми удобствами, в 3 км от моря.

Обращаться по адресу: НЮПЭС, коттедж 14, с 8 до 12 и после 19 часов. Ст. тел.: 5-14-47.

Продается кирпичный дом из трех комнат с верандой в райцентре Черкасской области (30 км от г. Умани). Имеются подвал, летняя кухня, сарай, баня, 0,15 га огород, выходящий к живописному озеру.

Обращаться по адресу: Черкасская область, пгт. Маньковка, ул. Филатова, 6, Рудницкая В.

Продается капитальный гараж с погребом в районе городской бани, кооператив «Вышкомонтажник».

Обращаться по адресу: 12—27—72, в любое время.

Семья Устьянцевых выражает глубокое соболезнование семье Мареевых, родным и близким по поводу безвременной кончины заслуженного учителя школы РСФСР, матери, бабушки

ДЕГРАФ
Зои Георгиевны.

Выражаю благодарность главному врачу санатория «Юган» В. П. Землячеву, лечащему врачу Л. Е. Пухальской, специалисту по массажу Н. К. Голубиновой и всему медперсоналу.

В. КАШИРИН.

Администрация, парт-организация и профсоюзный комитет СУ-28 выражают соболезнование Рожкову Жоржу Марковичу по поводу трагической гибели его сына, воина-интернационалиста

РОЖКОВА
Василия Жоржовича.

Педагогический и ученический коллектив средней школы № 2 выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти заслуженного учителя школы РСФСР, отличника народного просвещения, большого друга детей

ДЕГРАФ
Зои Георгиевны.

Родители и учащиеся 3«А» класса средней школы № 2 скорбят по поводу смерти любимой учительницы

ДЕГРАФ

Зои Георгиевны и выражают глубокое соболезнование родным и близким.

Коллектив аптеки № 132 выражает искреннее соболезнование Мареевой Антонине Эрнстовне по поводу смерти матери

ДЕГРАФ
Зои Георгиевны.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22622
Заказ № 9325