

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 140 (1960) Четверг, 22 ноября 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## СОВРЕМЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Новые сложные задачи, которые решаются сегодня во всех областях деятельности в условиях развитого социализма, возросший уровень образования и культуры народа, предъявляют повышенные требования к кадрам, к их деловому и идейно-правственному облику.

К примеру, разве просто руководить таким сложным подразделением, как авиационно-техническая база Нефтеюганского авиапредприятия. Коллектив ее молодой, в большинстве своем имеющий, как минимум, среднее специальное образование. У многих и высшее образование. Работа выполняется ими сложная, очень необходимая для обеспечения плановых заданий по добыче нефти и газа, строительству и т. д.

Руководитель авиационно-технической базы коммунист Владимир Петрович Пигров заслуженно пользуется у труженников базы авторитетом. И дело здесь не только в отличном знании секретов порученной ему работы, организаторских способностях, но и в том, что этот руководитель всегда в поиске. Прекрасно понимает, что работоспособным коллектив может быть лишь в том случае, если все проблемы жизнедеятельности решаются в комплексе. Пигров ищет новые формы контакта с труженниками подразделения.

Уже год, как в практику работы руководителя вошли личные постоянные беседы с членами коллектива. Пигрова интересуют не только производственные вопросы, но и домашние, семейные нужды.

— Когда разговариваешь с людьми не от случая к случаю, слышишь их просьбы, замечания, когда анализируешь разные мнения людей, то четче представляешь себе общее положение дел. Тогда можно и предотвратить конфликты, выявить узкие места в работе, увидеть некомпетентность или недобросовестность каждого звена управления, — считает Владимир Петрович. — Например, в таких беседах были замечания по удовлетворению заявок на обустройство, на плохие условия труда. Первое мы поправили сразу же. Со вторым — сложнее: нужно строить новое здание. Однако строители все лето собирались с силами.

Много внимания подбору, расстановке, а главным образом, воспитанию кадров уделяет партийный комитет треста Юганскнефтестрой. Секретарь парткома С. И. Киселев — опытный партийный работник, с тридцатилетним партийным стажем. Он умело руководит коммунистами, добываясь от каждого четкого понимания общих и конкретных задач, умения увлечь своим примером.

Однако далеко не все партийные и хозяйственные руководители строят свою работу в соответствии с новыми требованиями.

Второй год лихорадит работу коллектива Салымского УБР. Главная причина — в нестабильности морально-психологического климата, в слабом руководстве со стороны начальника Р. Х. Ибрагимова и беспринципности партийного бюро управления.

Нет контакта с общественными организациями у начальника Мамоновского УТТ-3 В. Л. Пургаева, что также снижает конечные результаты работы транспортников.

Цель современной кадровой политики состоит в том, чтобы постоянно улучшать подбор, расстановку и воспитание кадров на основе строгого соблюдения ленинских принципов.

Задача партийных комитетов — постоянно добиваться, чтобы все участки хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, неоднократно проверенные, хорошо знающие свое дело руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом в массах, способные успешно проводить в жизнь политику партии.

В конкретной обстановке следует больше внимания уделять действенному кадровому резерву. Надо пополнять кадры новыми силами за счет лучших представителей рабочего класса, женщин, молодежи. Сочетать их работу с опытом старшего поколения, с необходимой закалкой в решении сложных проблем.

Нужен постоянный контроль партийных комитетов за работой кадров, чтобы недостатки, ошибки, разного рода злоупотребления во время подмечались и изживались.

Необходимо настойчиво выполнять все намеченные мероприятия по переподготовке и повышению квалификации руководящих кадров с учетом современных требований управления народным хозяйством и социально-культурным строительством.

## ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД!

### «ПОДРЯД — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВНОЕ ТВОРЧЕСТВО»

— утверждает зам. главного инженера объединения Юганскнефтегаз Александр Ефимович Петров и доказывает это в своей статье, которую мы публикуем сегодня на 2 и 3 страницах. Он и наш корр. Анатолий Земченко, подготовившие разговор номера, продолжают разговор о бригадных формах организации труда.

НА СНИМКЕ: А. Е. Петров.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.



## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# ВО ГЛАВЕ УГЛА — ЭКОНОМИЯ

На многие десятки километров простираются маршруты автомобилей управления технологического транспорта производственного объединения Зансибнефтестрой. Предприятие сравнительно молодое, но на его счету немало добрых дел. Транспортники управления обслуживают строительные организации треста Юганскнефтестрой, которые ведут сооружение многих объектов практически на всех месторождениях объединения Юганскнефтегаз.

В настоящее время в составе хозяйства более 370 машин самых различных марок, среди которых около 70 мощных «Татр». И в данном случае важно добиться эффективного использования автомобильного парка, беспробойного снабжения заказчиков необходимыми грузами. От этого в конечном итоге будет зависеть успешное обустройство нефтяных месторождений нашего региона.

Учитывая все названные требования, коллектив управления и на-

мечает для себя трудные рубежи, цель которых — успешное выполнение не только производственных заданий, но и принятых социалистических обязательств.

На четвертый год одиннадцатой пятилетки они приняты довольно напряженные. Наши транспортники наметили завершить план года к 25 декабря, повысить производительность труда на один процент, снизить себестоимость автомобильных перевозок на 0,5 процента.

Кроме того, труженники хозяйства взяли на себя дополнительные перевозки 25 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, оказать сверх плана услуг в объеме пяти тысяч машино-часов.

Нужно признать, что намеченные рубежи не из легких. Тем не менее транспортники уверенно решали ответственные задачи. Положительную роль сыграли новые, более совершенные формы организации труда, повышение коэффициента использова-

ния парка, мастерство людей. Все это, конечно, не могло не сказаться на итогах работы предприятия.

Основные плановые показатели десяти месяцев коллективом выполнены. Заказчики получили за этот период дополнительно 117 тысяч тонн грузов, услуг оказано в объеме 49 тысяч машино-часов, получено сверх плана около 900 тысяч рублей валового дохода. Значительно перекрыты основные показатели с начала пятилетки.

И самым важным нужно считать досрочное выполнение социалистических обязательств. Так, производительность труда только за десять месяцев повысилась почти на тринадцать процентов, более чем на три процента снижена себестоимость выполняемых работ. Водители сэкономили двенадцать тонн бензина, десять тонн дизельного топлива. Это позволит колонне из сотни автомашин проработать смену только на экономленном

## ОБЕСПЕЧИТ УСТОЙЧИВОСТЬ

Бесперебойное обеспечение энергией кустов бурения скважин — важный фактор в работе потребителей земных глубин.

И достигнуто это будет с вводом в эксплуатацию новой импортной подстанции мощностью четыре тысячи киловатт. Примечательно, что весь монтаж, наладку сложного оборудования осуществили эксплуатационники Усть-Балыкской производственной технологической службы совместно с технической лабораторией.

Сейчас на объекте предпусковой период. В скором времени электрическая энергия будет подана на 102 куст, затем питание получат другие кусты. Все работы на подстанции ведутся по графику, без малейших отклонений от нормативных требований.

Ввод новой подстанции — трудовой подарок энергетиков к своему профессиональному празднику — Дню энергетика.

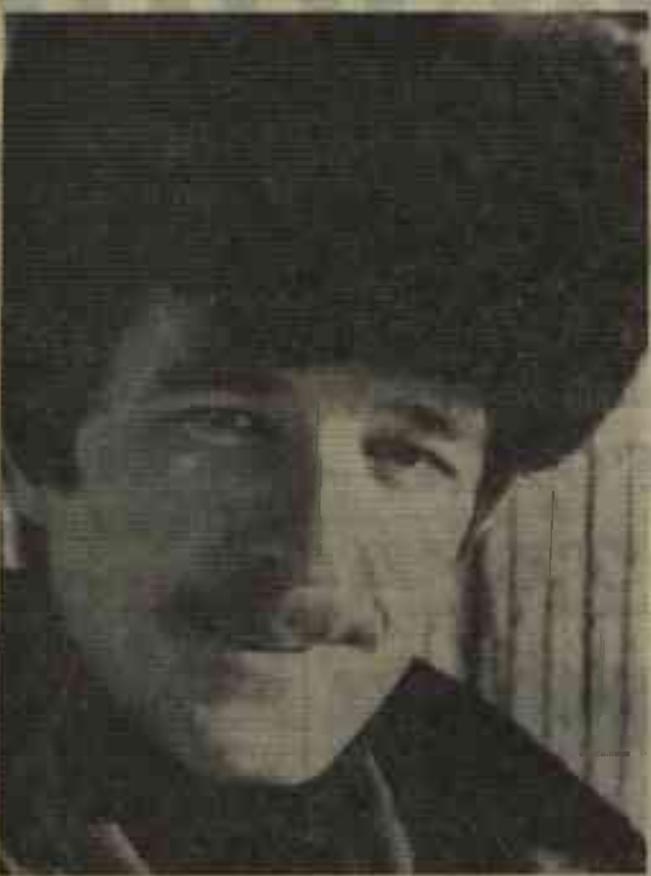
Н. РАННЕВ,  
обл. корреспондент.

топливе. Таким образом, транспортники сумели не только одолеть намеченное, но и создать прочный задел на завершающий год одиннадцатой пятилетки.

Но и сейчас забот у труженников управления не убавилось. Также, как и прежде, они доставляют на объекты грузы, добываясь ритмичности в работе. И, конечно же, трудовой тон в коллективе задают передовики производства. Немало их на предприятии, но особо нужно отметить усердность водителей Г. В. Лаптева, П. Ф. Романова, В. И. Приходько, Г. А. Рахимова, работников ремонтно-механической мастерской В. Е. Каширина, В. В. Каширина, В. И. Чукавина и других. В целом же весь коллектив трудится ритмично, стабильно, выполняя поставленные перед ним большие производственные задачи.

Л. ПИШКОВА,  
главный экономист  
управления.

# ПОДРЯД — ЭТО КОЛЛЕКТИВНО



## По-новому работать интересно

— Скажу прямо, — заявил мастер по добыче нефти и газа НГДУ Мамонтовнефть З. М. Амиев (на снимке), — метод бригадного подряда у нас успешно приживается. Идет, образно говоря, ширитка коллектива.

Говорить о том, что у нас решены все вопросы, устранены препятствия, отработаны все нюансы новой прогрессивной системы организации труда, еще рано.

К работе в новых условиях бригада приступила только в сентябре этого года, однако уже сегодня о ней говорят, как об одном из лучших коллективов не только в ЦДНГ-1, но и в управлении.

Все шестнадцать операторов считают, что по-новому работать интересно, перспективно.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## Специализация — основа успеха

Четыре бригады цеха подземного ремонта НГДУ Юганскнефть уже выполнили свои годовые задания. Один из них — коллектив мастера П. М. Первухина (на снимке) — свои рассчитанные на год девяносто ремонтов завершил ко Дню Конституции, социалистические обязательства — к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. И бригада заявила о готовности дополнительно к плану сделать в общей сложности девять ремонтов.

Одной из важнейших составляющих успеха здесь называют специализацию. Бригады подготовки заблаговременно делают все необходимые подготовительные мероприятия, а лишь потом в дело вступают ремонтники.

Такое разделение труда и позволило квалифицированным работникам делать свое дело, не отвлекаясь на второстепенные работы.

З. ОПОЧЕЦКИЙ.  
Фото С. ШАДЕНКО.

## Что может коллектив?

Жизнь показала неоспоримые преимущества бригадной формы организации труда. Там, где коллектив хорошо мобилизован, нацелен на выполнение конкретных задач, и успехи немедленно сказываются.

У нас, в объединении Юганскнефтегаз, ритмично работают НГДУ Правдинскнефть и Мамонтовнефть, Нефтеюганские УБР-1 и УБР-2, Нефтеюганское ВМУ-1, управление по нефтестодаче пластов и капитального ремонта скважин, управление Юганскэнерго-нефть, Мамонтовское УТТ-1 и другие.

В этих подразделениях, естественно, и нужно искать лучшие бригадные коллективы.

Из года в год высокие показатели в труде добывается бригада бурового мастера Ф. Д. Габдуллина из Нефтеюганского УБР-2. Успех ей сопутствует потому, что она в постоянном поиске внутренних резервов. Здесь уделяется много внимания сокращению времени на выполнение всех операций, внедрению передовой технологии проводки скважин. Подготовка к спуску кондуктора, колонны проводки заранее, подготовка к передвижке стайка — за два-три дня до ее начала. Хорошая организация труда, высокая квалификация рабочих, инициатива и хозяйский подход к делу, крепкая трудовая дисциплина позволили коллективу буровой бригады на 29 процентов перевыполнить плановое задание и на 16 — социалистические обязательства.

В НГДУ Мамонтовнефть постоянным лидером в социалистическом соревновании является коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера В. В. Гусова. Здесь много делается по совершенствованию методов труда, применению рациональных маршрутов обслуживания фонда скважин, внедрению прогрессивной технологии добычи нефти, повышению культуры производства. Особое внимание и заботу коллектив проявляет к молодым рабочим, к их воспитанию, привлечению к активному участию в общественной жизни, привитию им чувства ответственности за порученное дело.

Среди тех, кто досрочно выполнил план четырех лет

пятилетки, бригады по добыче нефти и газа З. М. Амиева, П. П. Шевчука, бригады по подземному ремонту скважин мастеров А. Д. Прохорова, В. И. Захарова.

Опыт передовых бригад показывает, как много можно сделать, если в коллективах постоянно ведется поиск резервов производства, борьба за экономию материальных и трудовых ресурсов, проявляется забота об усилении дисциплины, порядка и организованности.

У нас еще немало организационных, технических и других неуязов, мешающих прогрессу в нефтедобыче. Об этом мы говорим прямо, выявляем упущения и резервы, иницируем и проводим соответствующие мероприятия.

Знаем и разницу в условиях работы бригад, потому и требования к ним предъявляем с учетом этих обстоятельств. Не ставим мы сегодня вопрос и так, чтобы, скажем, буровики работали по графику бригад буровых мастеров Ф. Д. Габдуллина или С. Г. Помогайбина. Для этого требуется не только соответствующий уровень мастерства, определенные организационные и технические мероприятия. До уровня бригады коммунистического труда надо, наверное, дорасти еще и морально, взять на вооружение и заставить служить общему делу преимущества бригадной формы организации труда.

Другими словами, бригаду нужно сплотить в единый живой механизм и идти к намеченной цели от рубежа к рубежу. Именно последовательность, а не скачкообразность, на которой временно можно вырваться вперед, но далеко не уедешь.

## Не только числом бригад...

Трудовой коллектив — сложный живой организм. Он неоднороден. Но всегда основу коллектива наших бригад составляют добросовестные, творчески выполняющие свое дело рабочие. Они — коллективисты, по-настоящему болеют за общие результаты труда.

Именно эти работники вместе со своими мастерами, бригадирами должны поставить прочный заслон всем нарушениям социалистической дисциплины. На это нас ориентирует партия. На февральском пленуме ЦК КПСС К. У. Черненко сказал:

— Вопрос об организации бригады, о порядке — для нас ключевой, принципиальный. Насчет этого двух мнений быть не может. Всякая разболтанность, безответственность оборачиваются для общества не только материальными издержками. Они причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб.

Только с таких позиций трудовые коллективы должны сегодня решать все вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Важная роль в экономии трудовых затрат принадлежит совершенствованию организации труда, внедрению бригадных ее форм.

Бригадные методы труда в одиннадцатой пятилетке становятся основными. Считаю вполне своевременным напомнить слова К. У. Черненко о том, что посредством развития бригадной формы «выработан эффективный, свойственный нашему строю путь повышения производительности труда. Найден правильный метод соединения личных интересов труженика, коллектива и общества».

Как же сложилось положение с развитием коллективных форм организации труда на наших предприятиях?

## Создавать не на бумаге

В объединении проведена полезная работа по организации бригад. Сейчас у нас создано 1200 бригад. В них занято около семидесяти процентов всех рабочих. В том же числе бригадной формой охвачено в добыче три четверти, в бурении — около семидесяти процентов и на транспорте — три пятых водителей и механизаторов.

Хуже обстоят дела на предприятиях вспомогательного производства — базисного обслуживания — технического обслуживания, где уровень таких бригад не многим превышает одну треть работающих, а также в УВиКе и управлении Юганскнефтегаз. Все сказанное касается пока лишь количественной стороны дела.

Оговорка здесь не случайна. Некоторые руководители предприятий и их общественные организации поспешили создать такие коллективы, отрапортовать и в этом успокоились.

Кроме вреда общему делу такая практика ничего не принесет.

Всем известно, что созда

вать бригады, не имея в виду, что это не только материальные издержки, но и социальный, нравственный ущерб.

Именно та сегодня при нефтедобыче пую работу ряду. Для прогрессивной низации труда в коллективах смежных с тей проведе подготовка п изводительных, моральных вопросов бригад. Был дан пять к водственных быче нефти ному ремонту ново-предупр онту и обспроводов, жений.

Для каж, определена ния с эи фондом сква ны по колиг автотранспор ка, создают

Проведена рвления, пл темы матери лирования жения выс результатов, и ответствеи по добыче в организации ного процесс

Все эти привести в роста пт труда, уве, нефть.

Улучшило ие фонда ром дебитов Несколько простой м фонда сква качество п жив к иссл шена работа спорта.

Однако во плекной е да много ег недоработок, ем и в том, руководител меры. Серье мастерами т и газа, по менту и специальнос час на спе

## Достижения:

\* За годы одиннадцатой пятилетки внедрено 110 мероприятий по новой технике и технологии, обеспечившие экономический эффект на сумму более чем 35 миллионов рублей.

\* С начала одиннадцатой пятилетки добыто сверх плана более двух миллионов тонн нефти.

\* За десять месяцев текущего года сверх плана добыто 167 тысяч тонн нефти, пробурено на 128 тысяч метров больше.

\* С планом четырех лет пятилетки уже справились 22 буровые бригады, восемь

вышкомонтажных и пять буровых скважин.

\* Сверхплановое повышение производительности труда составило 1

\* Дополнительно к плану сэкономлено на 1,8 процента.

\* Всего по объединению создано 1200 бригад, в которых занято 6 тысяч работающих.

\* Бригада Ф. Д. Габдуллина бурению выполнила на 12% социалистические обязательства, достигла 116 процентов.



# ПРЕЖДЕ ВСЕГО Е ТВОРЧЕСТВО

должна пред-  
ольшая подго-  
робота, вклю-  
льную. С уче-  
ей бригадного  
систему пла-  
управления,  
бходимые пре-  
производстве.  
ребуется, для  
ют обособлен-  
ческие зоны,  
обеспечивают  
техническо  
ругое, без че-  
ди.

мы поступаем  
реводе бригад  
на комплексо  
едному на-  
дерення этого  
метода орга-  
и производст-  
их нефтегазо-  
справлений и  
ми предприятия  
всесторонняя  
решенно про-  
экономичес-  
о-психологиче-  
деятельности  
созданы трид-  
лексов произ-  
ригад по до-  
газа, подзем-  
скважин, пла-  
тельному ре-  
скважию неф-  
ский, соору-

о комплекса  
обслужива-  
уатационным  
м, закрепле-  
ву и маркам  
и спецтехни-  
порные базы.  
рестройка уп-  
рования, систе-  
шого стему-  
пелью дости-  
конечных  
силена роль  
мастеров  
и газа в  
производствен-

ы позволил  
две резервы  
водительности  
ния добычи

обслужива-  
жвин с заме-  
бором проб.  
сократились  
повысились  
шки сква-  
ию, улуч-  
телей тран-

ком-  
зация тру-  
едостатков и  
мы выявля-  
о зависит от  
принимаем  
разговор с  
быче нефти  
земному ре-  
их смежных  
остоялся у  
ном совеща-

ни.  
Мы дали слово тем, кто не  
выполняет государственный  
план. И в том, и в другом  
случае на совещании при-  
сутствовали и давали отве-  
ты руководители предприя-  
тий и цехов.

Не все бригады заключили  
договоры на трудовое сот-  
рудничество. В отдельные  
комплексы не включены  
бригады по подземному ре-  
монту скважин, звенья по  
планово - предупредительно-  
му ремонту, не выдержива-  
ются сроки выдачи единого  
наряда. Не во всех комп-  
лексах имеются бригадные  
узлы учета нефти, оборудо-  
ванные опорные базы, не-  
достаточно инструмента,  
транспортных средств.

## На единый наряд

В решениях партии реко-  
мендуется отдавать предп-  
очтение комплексным и сквоз-  
ным бригадам, деятельность  
которых, как правило, долж-  
на базироваться на приме-  
нении хозяйственного рас-  
чета с оплатой по конеч-  
ному результату и распреде-  
лением заработной платы по  
коэффициенту трудового уча-  
стия.

В своей практике наши  
предприятия, в общем-то, при-  
держиваются этих принци-  
пов, но недостаточно. Всего  
одна треть от общего числа  
бригад комплексные, а сквоз-  
ных, объединяющих неск-  
олько смен, в то же время.

По единому наряду рабо-  
тают семьсот бригад, а с оп-  
латой по конечному резуль-  
тату — только 325. Менее по-  
ловины бригад распределя-  
ют зарплату по коэффициен-  
ту трудового участия. Слабо  
используются преимуще-  
ства бригадного подряда в  
повышении производитель-  
ности труда. Лишь десятая  
часть из общего числа  
бригад применяет бригадный  
подряд.

Недоработки в организации  
труда и, в частности, эконо-  
мическом стимулировании не  
способствуют совмещению  
профессий, расширению зон  
обслуживания, внедрению  
элементов «чеккинского мето-  
да».

Нам есть у кого учиться,  
чей опыт взять за основу.

## В тресте Юганск- нефтепец- строй

В трудных условиях ока-  
зался в свое время коллек-

тив треста. Возросли плано-  
вые задания, и создался свое-  
образный тупик.

И все-таки выход из этой  
тяжелой производственной  
обстановки был найден, вы-  
веден путем широкого поис-  
ка с привлечением различ-  
ных категорий работников и  
экономически обоснован.

Они пошли по пути соз-  
дания укрупненных комп-  
лексных бригад по отсыпке  
кустовых оснований и дорог,  
работающих на единый на-  
ряд.

На собраниях из числа на-  
иболее опытных и обладаю-  
щих высокими организатор-  
скими и моральными каче-  
ствами рабочих были избра-  
ны бригадиры. Сразу же бы-  
ли созданы и советы бригад.  
Они и стали своеобразными  
штабами. Перед началом  
каждого этапа работ они  
просматривают все тактиче-  
ские и стратегические прие-  
мы и намечают наиболее  
приемлемые для них и, ста-  
ло быть, для общего дела  
пути успешного выполнения  
заданий.

Вот почему этих рабочих  
отличает подлинная творче-  
ская активность, хозяйское  
отношение к делу. Чувство  
локта, коллективизм на пра-  
ктике, неподдельная забота  
каждого о достижении ко-  
нечного результата наимень-  
шими затратами. Между  
бригадами организовано со-  
циалистическое соревнован-  
ие, где моральные принци-  
пы переплетаются, умело  
сочетаются с материальной  
заинтересованностью.

По сравнению с прошлым  
годом выработка на одну  
машину выросло увеличилась  
на 1,8 тысячи кубометров.  
Производительность труда  
возросла на тринадцать  
процентов. При этом уве-  
личилась заработная плата  
и уменьшилась текучесть  
кадров.

## Кому "упряжка" не по силе

Давно шли разговоры-спо-  
ры по поводу повышенной  
ответственности водителей  
технологического транспорта  
за их работы в вышкострое-  
нии.

Автомобилисты всячески  
сопротивлялись, и их в этом  
понять можно. Понять, но  
не поддерживать. Одно дело:  
хочу — везу сегодня, хочу  
— отложу на завтра. И сов-  
сем другое — доставка  
станков, расписанная по ча-  
сам. С учетом результатов  
работы по графику должны  
подводиться итоги и, соот-  
ветственно, в прямой зави-

симости, заработная плата.  
Приказ по объединению  
обязал, и в начале года в  
Нефтеюганском УТТ-2 были  
созданы специализированные  
бригады по перевозке бу-  
ровых станков.

Никто и не утверждал, что  
это дело пойдет сразу «как  
по маслу». Новое, передовое,  
хозрасчетное дается с тру-  
дом. Во всяком случае, по  
старинке здесь нельзя рабо-  
тать ни водителям, ни инже-  
нерам — техническим работ-  
никам.

Что касается последних,  
то их задача не только все  
рассчитать и разъяснить в  
бригадах, но и помочь уст-  
ранить организационные и  
производственные препятст-  
вия.

Этого-то и не произошло.  
Ненормальное положение  
продолжает сохраняться.

В коллективах по подзем-  
ному ремонту скважин самое  
большое число бригад, по-  
выполнивших план, — 17.

## Слово к мастерам

Думаю не ошибусь, если  
назову мастера-бригадира  
центральной фигурой на всех  
участках нашей отрасли.  
Это подтверждается и после-  
дними мерами по усилению  
прав мастеров.

Внедрены Положения о ма-  
стере, бригадире, совете ма-  
стеров. Должность мастера  
по добыче нефти и газа вве-  
дена в номенклатуру объеди-  
нения. Усилено материальное  
стимулирование труда. Все  
это обязывает мастера занять  
более активную позицию в  
обеспечении эффективной ра-  
боты бригад.

Стоя у истоков всего обще-  
го процесса организации и  
управления экономикой, ма-  
стер несет ответственность  
перед коллективом за реше-  
ние всех вопросов трудовой  
деятельности.

Мастер должен постоянно  
информировать рабочих по  
итомам выполнения плана,  
знакомить с проблемами, тру-  
дностями, путями их пре-  
одоления, результатами рабо-  
ты других бригад, предприя-  
тия в целом.

Должен заметить, что ве-  
теринарным является такое  
положение, когда не во всех  
бригадах созданы советы. А  
там, где они есть, зани-  
маются только распределе-  
нием зарплаты по КТУ.

Нужно не забывать, что  
цель и преимущества брига-  
дной формы организации  
труда — широкое привле-  
чение трудящихся к управ-  
лению. Чувство хозяина не-  
льзя ограничивать лишь уча-  
стием в распределении зара-  
ботка.

Необходимо уже сегодня  
сделать так, чтобы бригады  
через свои советы осущест-  
вляли широкое самоуправле-  
ние, предоставленные Законом о  
трудовых коллективах.

А. НЕТРОВ,  
зам. главного инженера  
объединения  
Юганскнефтегаз.



## Лучшие в бригаде

— Лучший бурильщик бригады, — так кратко, но емко,  
охарактеризовал Валерия Хабибуллин боровой мастер  
УБР-2 лидер социалистического соревнования в объеди-  
нении Юганскнефтегаз Ф. Д. Габдуллин.  
Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

## Его имя — на доске Почета

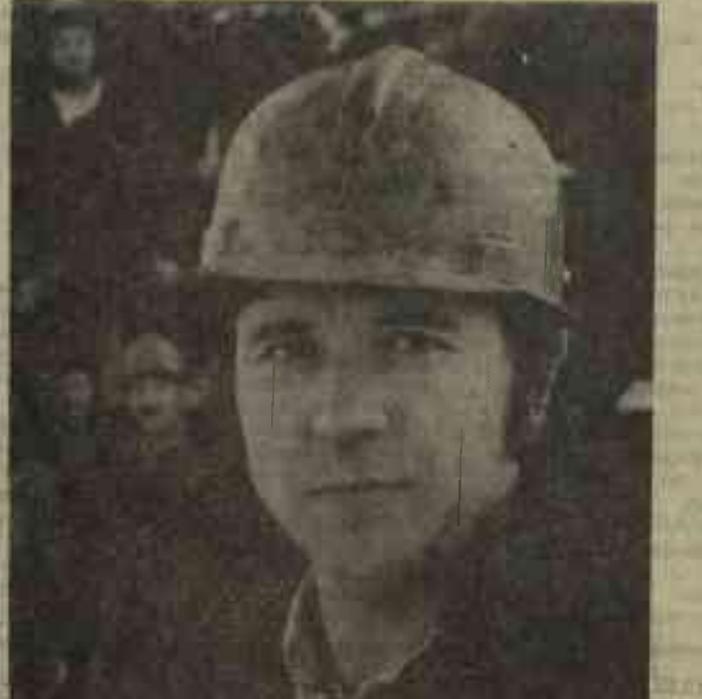
Бригада вышкостроителей Салымского ВМУ, возглав-  
ляемая А. С. Морозовым, завоевала право участвовать в  
почетной вахте в честь добычи трехмиллиардной тонны  
нефти.

На ее счету вышло четыре смонтированных буровых, из  
них три — 3000 ЭУК. При оценке монтажа не ниже «хо-  
рошо» производительное время составило 84 процента,  
этот коллектив сэкономил пятнадцать бригадо-дней.

Производительность труда против плановой повысилась  
на 8,4 процента, себестоимость снижена на 0,6 процента.  
Кроме того, достигнута значительная экономия матери-  
алов, сокращены сроки монтажа и демонтажа.

За достигнутые высокие производственные показатели,  
а также за внедрение передовых методов труда имя Алек-  
сандра Сергеевича Морозова занесено на доску Почета объ-  
единения Юганскнефтегаз.

А. ЗАВИН,  
Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.



## Недоработки:

- \* Бригадами по капитальному ремон-  
ту скважин не-за простоя потеряно 6,5  
тысячи бригадо-часов рабочего времени.
- \* В бурении не-за простоя потеряно  
15171 часов.
- \* Общие потери рабочего времени,  
против прошлогоднего увеличились на  
пятнадцать процентов. В Мамонтовской  
БПТОиКО этот показатель увеличился  
в пять раз, в СМУ-1 — в три раза.
- \* 17 бригад по подземному ремонту  
скважин не выполнили план 10 меся-  
цев.
- \* В НГДУ Юганскнефть бригадами по  
подземному ремонту скважин потеряно  
из-за простоев бригад по подземному ре-  
монту скважин 7860 часов, в НГДУ Ма-  
монтовнефть — 14 тысяч часов.
- \* Только 10 процентов бригад приме-  
няют бригадный подряд.
- \* По вине бригад в НГДУ Юганск-  
нефть допущено 16 повторных ремонтов,  
в НГДУ Мамонтовнефть — 13.
- \* В НГДУ Правдинскнефть в два раза  
возросла аварийность.
- \* Лишь 45 процентов бригад зарплат-  
ную плату распределяют по коэффициен-  
ту трудового участия.

по ос-  
изводи-  
цента.  
на себе-  
но 1200  
ицента  
ан по  
центам  
на

24 НОЯБРЯ, СУББОТА

МОСКВА 8.00 — «Время». 8.35 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.50 — «Мертвые души». 5-я серия. 10.15 — 47-й тур раж «Спортлото». 10.25 — Больше хороших товаров. 10.55 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Душанбе. 11.40 — В. Маяковский. «Владимир Ильич Ленин». Читает заслуженный артист РСФСР Е. Киндинов. 12.30 — К 40 летию Великой Победы. Клуб фронтовых друзей. «Победители». 13.50 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 14.20 — Сегодня в мире. 14.35 — Человек. Земля. Вселенная. 15.20 — «Бюро находок». Мультипликационный фильм. 15.30 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 16.00 — Спортивная передача. 16.45 — В мире живот

ных. 17.45 — К 40 летию Великой Победы. Художественный фильм «Звездопад». 19.15 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик». 2-й и 3-й периоды. 20.30 — «Время». 21.05 — Кинопанорама. 22.45 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА

МОСКВА 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. (Советы физкультурникам). 8.30 — «Книжных дел мастера». Документальный телефильм. 8.55 — На земле, в небесах и на море. 9.25 — Чемпионат мира по велоболу. Передача из Франции. 9.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.25 — Программа телевидения Эстонской ССР. 11.55 — «Почему не поет Фейруз?». Телевизионный фильм о Ливане. 13.00 — «От всей души». 15.00 — Спортивная пе

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

редача. 15.45 — «Олейниковы». Документальный телефильм. 15.55 — «На арене цирка». 16.30 — «Остановись, мгновение». 17.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Спартак». 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Незнайка-художник». Мультипликационный фильм. 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — «О музыке и музыкантах». «Арам Хачатурян. Воспоминания современников». 21.55 — Чемпионат мира по велоболу. Передача из Франции.

25 НОЯБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА 8.00 — «Время». 8.40 — Документальные телефильмы: «Сафедорак», «Мир Геннадия Райшева». 9.05 — Будильник. 9.35 — Служу Советскому Союзу! 10.35 —

«Здоровье». 11.20 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50 — Встречи на советской земле. 12.05 — Сельский час. 13.05 — Музыкальный киоск. 13.35 — «Циркачонок». Художественный фильм для детей. 14.40 — Премьера документального телефильма «Свидание с Большим театром». 15.10 — Клуб путешественников. 16.10 — Концерт Большого симфонического оркестра ЦТ и ВР. Дирижер — народный артист СССР В. Федосеев. 17.00 — Премьера мультипликационного фильма «Три сурка». 1-я, 2-я, 3-я, 4-я серии. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — «Красный дипломат». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Футбольное обозрение. 21.35 — Концерт артистов болгарской

II ПРОГРАММА

МОСКВА 8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Осень в лесу». Научно-популярный фильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — Поэзия. 10.05 — М. Балакирев. Первая симфония. Исполняет симфонический оркестр Горьковской филармонии. Дирижер — народный артист РСФСР Н. Гусман. 10.55 — Очевидное — невероятное. 11.55 — Слутино кинозрителя. 12.40 — Премьера фильма-спектакля Башкирского академического театра им. Гафури «Похищение девушки». Автор — М. Карим. 14.50 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.20 — Романсы П. И. Чайковского и Г. В. Свиридова исполняет народный артист РСФСР Ю. Марусин. 15.55 — «Крах инженера Гарина». Четы

рехсерийный художественный телефильм. 2-я серия. 17.00 — Кубок европейских чемпионов по водному поло. ЦСКА ВМФ — «Валанди» (Венгрия). Финал. 17.30 — «Кот, который гулял сам по себе». Мультипликационный фильм. 17.50 — Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. Играет Л. Коган. 18.45 — Мир и молодость. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Крот и зеленая звезда». Мультипликационный фильм. 19.45 — Писатель и жизнь. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Белые линии» из серии «30 случаев майора Земана» (ЧССР). 22.25 — Международные соревнования по санному спорту. Передача из ГДР.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу: ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское монтажное управление треста Сургутнефтегаз-электромонтаж — электриком монтажников 4-6 разрядов, газосварщика для работы в п. Мамонтово, вальщиков леса, стропальщиков.

За справками обращаться по телефону: 3-16-02.

Нефтеюганское управление буровых работ № 2 — буровых, помощников буровых, слесарей котельщиков, слесарей по обслуживанию буровых, электромонтеров по обслуживанию буровых, слесарей КИИА.

Одинокам предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд рейсовым автобусом до остановки «СВ-32» или «городок Юность».

Обращаться в отдел кадров по телефону: 3-11-78. В цеха: 3-12-37; 3-14-61; 3-11-76.

Нефтеюганское управление механизированных работ срочно — электриков, трактористов, машинистов автогрейдера, машинистов автокрана, машинистов бульдозера, слесарей 3-5 разрядов, токарей 3-4 разрядов, машинистов асфальтоукладчиков. Для работы в поселках Пойковский, Мамонтово.

Обращаться в отдел кадров ИУМР по адресу: ул. Промбазы № 1, остановка автобуса «СВ-32».

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования — инженеров-наладчиков, электромонтеров по ремонту и наладке РЗА, электромонтеров-наладчиков 4, 5, 6 разрядов, электромонтеров по ремонту электрооборудования 4, 5 разрядов, электромонтеров по ремонту воздушных и кабельных линий 0/35 кВ, токарей 4, 5 разрядов, фрезеровщика 5 разряда, электрогазосварщиков 4,

5 разрядов, слесарей-ремонтников 3, 4, 5 разрядов, монтажников железобетонных и металлических конструкций 3, 4, 5 разрядов, медножестящика, стропальщиков.

Обращаться по телефону: 3-16-84.

Специализированное управление № 10 треста Югансктрубопроводстрой — токаря, машиниста бульдозера, машиниста экскаватора, пом. маш. о/к экскаватора.

Одинокам обеспечены жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Обращаться в отдел кадров СУ-10.

Нефтеюганский порт — электрогазосварщиков, аккумуляторщиков, вахтеров.

Управление механизованных работ № 2 производственного объединения Запсибнефестрой — машинистов крана МКТ-6, машинистов бульдозеров, машинистов тракторов, автоэлектрика, лесорубов, машинистов трубоукладчика, машинистов свабейного агрегата, электрогазосварщика.

Одинокам предоставляется благоустроенное общежитие, квартира семейным — согласно спискам очередности.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — электромонтеров 5-6 разрядов, водителей автомашин ЗИЛ-157, ГАЗ-66, ЗИЛ-ММЗ-555, ГАЗ-469, УАЗ-452, машиниста ППУ-3м 6 разряда, машиниста трубоукладчика 6 разряда, плотников 4, 5 разрядов. Заработная плата складывается из тарифной ставки, районного коэффициента 0,7, прогрессивки 40 процентов, колесных 40 процентов.

Одинокам предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры в порядке очередности. Проезд от станции Пыль-Ях вахтовым автобусом до поселка Южный Балык.

За справками обра-

щаться в отдел кадров.

Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 — автослесарей, мастера РММ, водителей на МАЗ-7810, 537, крановщиков автомобильных кранов, машинистов тракторных кранов КП-25, АЗМ-5, машинистов бульдозера. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться в отдел кадров.

Автобаза № 5 треста Югансктрубопроводстрой — старшего инженера ПТО, старшего инженера — эвереткика, бухгалтера материального стола, ст. мастера сводной автоколонны (для работы на трассе), начальника РММ, аккумуляторщиков, автоэлектриков, слесарей-мотористов по ремонту дизельных двигателей, электрика по крановым установкам, электрика — словняка, экономиста по соц. соревнованию (с опытом работы в автотранспорте).

Автобаза № 93 — старшего инженера по безопасности движения (оклад 145 рублей), начальника автоколонны (оклад 160 рублей) для работы в п. Пойковский. Обращаться в отдел кадров.

Пойковское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтедорстройремонт срочно — линейных мастеров, механиков, дорожных рабочих, строителей, машиниста автогрейдера, машиниста на электростанцию АПС-30, бензопильщик, трактористов, электрика по обслуживанию АБЗ.

Оплата труда сдельно-премиальная, жилье по договоренности.

За справками обращаться в отдел кадров управления, п. Пойковский.

Учебный отряд воинской охраны УВД Тюменского облисполкома — повара, уборщицу, столера, посудомойку.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 33, или по телефону: 3-31-63.

Среднее профессионально-техническое училище № 37 г. Нефтеюганска объявляет специальный набор учащихся с сокращенным сроком обучения по следующим профессиям:

- слесари по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- операторы подземного ремонта скважин;
- газосварщики;
- буровики и помощники буровика капитального ремонта скважин.

Принимаются юноши, достигшие 17,5 лет, имеющие законченное среднее образование. Срок обучения 6 месяцев.

Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 49 руб. и получают доплату до ставки начального тарифного разряда. Начало занятий по мере комплектования групп.

Девушки, имеющие законченное среднее образование, принимают на обучение в СПТУ-37 по профессии — повар. Срок обучения 8 месяцев. Выплачивается стипендия на общих основаниях. Начало занятий по мере комплектования группы.

Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 49 руб. и получают доплату до ставки начального тарифного разряда. Начало занятий по мере комплектования группы.

Адрес училища: 10 мкр. (за ДК «Юность»).

Вольская фабрика ремонта и пошива одежды предлагает свои услуги на пошив изделий только из хлопчатобумажных тканей: платье халатов, сарафанов, ночных сорочек. Указывайте размер и рост.

Оплата готовых изделий будет производиться наложенным платежом. Услуги за пересылку оплачивает заказчик.

Обращаться по адресу: 412680, г. Вольск, Саратовская область, ул. Водопьянова, 73а. Фаб-

рика ремонта и пошива одежды.

Нефтеюганский речной порт объявляет прием на курсы мотористов-рулевых и сменных электромехаников шлюзовых кранов. Срок обучения 2 месяца. Начало занятий по мере укомплектования группы. За период учебы выплачивается стипендия 100 рублей. На курсы принимаются юноши, достигшие совершеннолетия, имеющие постоянную прописку в г. Нефтеюганске. Демобилизованным из рядов Советской Армии предоставляется общежитие.

К сведению организаций и предприятий: речной порт принимает месячные билеты на грузовую переправу до 30 декабря 1984 г.

В ДК «Строитель» 24 ноября 1984 года магазин «Универмаг» проводит распродажу трикотажных изделий по сниженным ценам на 50-70 процентов. Вам будут предложены: мужское белье, джемпера, свитера, костюмы детские, джемпера детские, белье женское, жакеты женские, сарафаны и платья детские.

Дворец культуры «Строитель» принимает заявки на проведение детских новогодних утренников от организаций и коллективов заявки на проведение новогодних огоньков.

Заявки принимаются до 10 декабря 1984 года. За справками обращаться по телефону: 2-30-74.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза приглашает рабочих с

последующим обучением на курсах рулевых мотористов при Ханты-Мансийском ГПТУ-10. Срок обучения 4 месяца. Начало занятий по мере комплектования группы. За справками обращаться в отдел кадров или по телефону: 53-3-76.

В 12 микрорайоне, дом № 7 работает часовая мастерская, она укомплектована высококвалифицированными кадрами, режим работы: с 10-00 час. до 19-00 час. перерыв: с 13-00 до 15-00 час. понедельник: с 13-00 до 19-00 час. без перерыва. Выходной — воскресенье.

Меню трехкомнатную благоустроенную квартиру (2-й этаж, балкон, телефон, 46 кв. м) в центре г. Балхаш Джезказганской области, Казахской ССР на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 3-29-15 или по адресу: 4-6-28.

Срочно меню двухкомнатную квартиру (ленпроскт) в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную в г. Сургуте.

Обращаться по адресу: 2-9-68, телефон 3-19-14.

Меню трехкомнатную квартиру по проспекту Космонавтов в г. Нижнеартовске на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 2-39-02 и 2-37-50.

Семья из трех человек снимет временно компакту на 4 месяца (прописка есть).

С предложениями обращаться по адресу: 10-9-59 или по телефону: 2-31-72.

Вниманию читателей!

Продолжается подписка на городскую газету «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ» на 1985 год. Подписная цена на год 4 рубля 08 коп., на 6 месяцев — 2 рубля 04 коп., на 3 месяца — 1 рубль 02 коп.

НАШ АДРЕС: 626400 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемной — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.600 Заказ № 9250.