

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 70 (2428) ЧЕТВЕРГ, 9 АПРЕЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## Быть ближе к людям

В прошедшую субботу состоялся пленум райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, который рассматривал вопросы перестройки работы профсоюзных организаций в свете решений январского Пленума ЦК КПСС и XVIII съезда профсоюзов СССР.

Журналист С. Катаев встретился с секретарем ЦК профсоюза Нефтегазпрома, председателем Тюменского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Николаем Кузьмичем Трифоновым.

**КОРР.:** Николай Кузьмич, какие основные направления должны избрать профсоюзные организации в процессе перестройки?

**ТРИФОНОВ:** Главное направление перестройки в работе профсоюзов, на мой взгляд, заключается в обращении всей нашей деятельности непосредственно к человеку, к трудовому коллективу, бригаде.

Незаседательской сутью, не выдумыванием вопросов, а решением тех задач, которые поднимает коллектив, определяется наша деятельность. Непосредственное общение с людьми позволит нам выявить все направления. Над условиями труда человека надо работать, заниматься вопросами его досуга. Общение с людьми позволит выявить все болевые точки.

**КОРР.:** Какое, на ваш взгляд, основные ориентиры в деятельности профсоюзов, как их исправить?

**ТРИФОНОВ:** Выступая на XVIII съезде профсоюзов, Михаил Сергеевич Горбачев сказал в отношении социалистического соревнования, что профсоюзы изобрели некий бумажный двигатель, запустили его и до того закрутили всю эту бумажную карусель, что не стало видно ни живого человека, ни его живого отношения к труду.

Плодили бумаги, на них писали новые справки, информации, а к человеку непосредственно не подходили, не спрашивали, не советовались. Вот поэтому считаю, что надо с людьми встречаться, изучать вопросы, которые они ставят, и все разумные предложения внедрять в жизнь.

**КОРР.:** Во время встреч надо, видимо, не только узнавать их запросы. Перестройка, ее идеи только тогда бу-

дут реальностью, когда станут частью сознания каждого и прежде всего в первичных организациях, в профгруппах. Именно на этом уровне формируется отношение к работе — производственной и общественной. Что обком профсоюза делает в этом направлении?

**ТРИФОНОВ:** В прошлом году ввели (считаю, что это неплохое дело) соревнование в областном масштабе среди бригад основного производства: добычи, подземного капитального ремонта, буровых. Например, помогли создать условия для труда — это опорные пункты, чтобы люди одеты, обуты были, не теряли время на всякого рода простои.

**КОРР.:** Конечно, создание нормальных условий для труда и отдыха — одна из важнейших задач профсоюза. Но профсоюзы, как подчеркнул В. И. Ленин, являются школой коммунизма. Что сейчас обком профсоюза делает для того, чтобы воспитать именно коммунистическое отношение к труду?

**ТРИФОНОВ:** Вопрос этот сложный — воспитание человека. Сложный потому, что не дошли до этого раньше. Конкретным человеком не занимались. Все люди у нас разные, и отношение к труду не у всех одинаковое. Добросовестный человек не выбросит куда-то лишнюю трубу, не заржет металлом. Таких людей надо поощрять и показывать их добросовестное отношение к работе. И наоборот, хапуг, лентяев и рвачей выставлять на суд коллектива. Для этого и задумана новая форма — создание советов трудовых коллективов. Профсоюзы с помощью такой формы работы с коллективом смогут повлиять на воспитание чисто хозяйского подхода к своему делу, к своему агрегату, рабочему месту.

**КОРР.:** То есть в совете коллектива вы видите главное звено в психологической перестройке каждого?

**ТРИФОНОВ:** Да, я думаю, что это хорошая форма воспитания. Сейчас проект Закона о социалистическом соревновании обсуждается. Создание советов крайне необходимо. Только коллектив сможет изучить интересы каждого рабочего человека и оказать на него влияние.



В бригаде нестандартного оборудования Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, которую возглавляет ударник коммунистического труда А. П. Прохоров (на снимке), умеют строго спросить с каждого, отказаться от привычных подходов. Бригадир, как член цехкома, всегда решительно поддерживает все новое, что рождается жизнью.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## На ударную трудовую вахту

в честь открытия XX съезда ВЛКСМ встали комсомольско-молодежные коллективы треста Юганскнефтегеофизна.

Помогая буровикам и нефтяникам добываться максимально высокой

производительности труда, комсомольско-молодежные производственные партии руководителей Александра Штырлина и Николая Медведева выполнили объемы геофизических работ с

начала года соответственно на 126 и 111 процентов. При этом были достигнуты высокое качество и надежность геофизического материала.

А. ПОПОВ.

С. КАТАЕВ.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

# ЛУЧШИЙ АРГУМЕНТ — ДЕЛО!

Можно уверенно сказать, что каждый день сейчас выдвигает все новые и новые проблемы перестройки. Процесс этот, между тем, требует и глубокого осмысления, и настойчивого, принципиального отстаивания его положений.

Несомненно, именно с этой целью и был внесен в повестку дня очередного заседания парткома объединения Юганскнефтегаз вопрос о работе партийного комитета нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть по перестройке своей деятельности в свете требований XXVII съезда КПСС.

Партийная организация нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть объединяет более 240 коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Практически каждый десятый в НГДУ — партиец. Сила, прямо скажем, немалая. Влияние ее на коллектив трудящихся весомо. Об этом красноречиво говорят и факты, и цифры, которые приводятся в протоколе заседания бюро парткома. Например, прошлогодний план по добыче

нефти перевыполнен без малого на 130 тысяч тонн, производительность труда по сравнению с плановой увеличена на 2,3 процента. Успешно работает коллектив и в нынешнем году, перевыполнив, к примеру, социалистические обязательства по добыче нефти за два прошедших месяца.

Немало здесь делается и по совершенствованию бригадных форм организации, стимулирования труда, внедрению элементов хозрасчета.

В эдаком мажорном тоне можно было бы продолжать и далее перечисление позитивных фактов, но давайте позволим себе прерваться и зададимся вопросом: чувствуется ли дух перестройки в работе парткома НГДУ Правдинскнефть? Судя по документам, подготовленным на заседание бюро парткома объединения, слабовато. И вот почему. Приведу несколько примеров из протокола.

«...деятельность парткома НГДУ не отвечает еще требованиям XXVII съезда КПСС. Секретарь парткома В. М. Григоричев, члены пар-

тийного комитета, секретари цеховых парторганизаций медленно овладевают методами политического руководства, робко ведут поиски новых форм и методов партийной работы», «...принимаемые постановления зачастую не конкретны, не определяют конкретных исполнителей и сроков выполнения», «...на собраниях цеховых парторганизаций преобладает безадресная критика, отсутствует самокритика, отсутствует учет и контроль за реализацией критических замечаний и предложений, о выполнении принятых постановлений коммунисты не информировались на общих собраниях во всех цеховых парторганизациях».

И далее: «Половина членов парткома (Мухаметшин, Селезнева, Черемисов, Балахонцев не проявляют должной активности в подготовке вопросов на заседания и в работе парткома, что является одной из причин нерегулярности заседаний парткома».

«Член парткома начальник НГДУ Мухаметшин Р. К. по-прежнему игнорирует указа-

## НАВСТРЕЧУ «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

### Первые рейсы

Позавчера в грузовых салонах вертолета в командиров В. А. Редченко и В. К. Телегина из Нефтеюганского авиапредприятия появились красочные таблички с надписью: «Экипаж работает в счет коммунистического субботника».

Специфика работы авиаторов не дает возможности сразу всем принять участие в «красной субботе», поэтому пилоты начинают полеты заблаговременно. Их примеру последовал и коллектив авиатехнической базы. Вчера в счет коммунистического субботника начали трудиться две комсомольско-молодежные бригады авиатехников А. Синчука и С. Ковалева.

Более двух тысяч тружеников треста Юганскнефтегазстрой обязались в день Ленинского субботника добиться наивысшей производительности труда.

На строительство кустовых оснований под бурение и внутривысокие дороги будет вывезено 20 тысяч тонн грунта и из них тысяча тонн — сверх плана.

С. КАТАЕВ.

ние партийных органов о необходимости идеологических планерок».

«В подавляющем большинстве цеховых парторганизаций комиссии контроля деятельности администрации своих функций не выполняют».

Согласитесь, даже этот далеко не полный перечень негативных моментов, отраженных в документах заседания бюро, производит довольно удручающее впечатление. Трудно говорить о том, что партком НГДУ Правдинскнефть прочно встал на рельсы перестройки. По сути, он еще на подступах, что называется, к отсылке прирельсовых путей.

Отмечу, что секретарь парткома НГДУ В. М. Григоричев в разговоре со мной сказал, что работа комиссии, готовившей этот вопрос на заседание бюро, высказанные там предложения и рекомендации оказали ему существенную помощь, помогли по-новому взглянуть на многие аспекты перестройки партийной работы. Дело теперь за тем, чтобы воплотить все это в конкретные действия. В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

# Д О В Е Р И Е О Т З О В Е Т С Я

Всякий раз, когда на заседании партийного комитета рассматривается кадровый вопрос, задумываешься, насколько правильно оценили человека, достаточно ли глубоко изучили его деловые и моральные качества? Сможет ли новый руководитель оправдать доверие партийного комитета, стать настоящим организатором?

В октябре 1985 года, сразу после организационного заседания парткома, мы утвердили номенклатуру должностей. Одновременно — график отчета руководителей подразделений, главных специалистов. Решили утверждать на каждого из них характеристики. К составлению их привлекли непосредственных руководителей, кадровиков, лиц, работающих в данном коллективе. На все недостатки члены парткома указывали открыто каждому работнику. При утверждении характеристик, например, трем работникам пришлось расстаться со своими должностями. Вот выдержки одной из таких характеристик: «Мало уделяет внимания обучению передовым методам труда, передовой технологии, охране труда и технике безопасности. Не занимается воспитанием членов коллектива. В бригаде имеются случаи грубого нарушения технологической и трудовой дисциплины». Партком здесь занял твердую позицию: заменять таких руководителей.

Хорошей школой раз-

вития критики и самокритики являются отчеты руководителей на заседаниях парткома, партийных собраниях. Стремимся, чтобы они проходили в принципиальной, требовательной обстановке, помогали бы выявлению истинных причин, тормозящих улучшение, побуждали критически оценивать свое отношение к работе.

Запомнилось не так давно состоявшееся открытое партийное собрание в Мамонтовском УБР, где слушался вопрос «О личном вкладе члена парткома, начальника управления Р. Х. Якупова в выполнение Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 г.г.». Заостряю внимание на этом факте: слишком глубоко влезло в сознание и психологию некоторых коммунистов ошибочное мнение о непогрешимости руководителей. Гласная критика в их адрес рассматривалась нередко как подрыв авторитета. Атмосфера чинопочитания мешала объективно оценить положение дел в коллективе, стиль и методы руководства. Теперь же можно уверенно сказать, что отчеты руководителя перед коллективом помогают нам узнать личную его позицию, умение слышать критику в свой адрес, предостеречь от ошибок.

На собрании был отмечен ряд недостатков

в работе Р. Х. Якупова. Собрание потребовало добиться выполнения в полном объеме социальной программы предприятия, изыскать возможности строительства жилого дома хозяйством для тружеников управления (помимо запланированного на пятилетку). Коммунист Р. Х. Якупов сделал правильные выводы из критики на собрании, начал исправлять недостатки, прибавил в работе.

За полтора года внешним составом парткома на наших заседаниях заслушано 12 отчетов руководителей его подразделений, главных специалистов. Многим было прямо сказано: не перестроиться в работе — будем ставить вопрос о несоответствии занимаемой должности. Иначе к делу подходить нельзя. Руководить коллективом по-старому, отжившими методами не позволяют требования времени.

После январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС провели выборы руководителей отдельных подразделений. Взыскательный разговор состоялся, например, при выборе начальника электроцеха. Рабочим была предоставлена возможность выдвинуть любую кандидатуру. Хотя люди знали, что в резерве на эту должность — Н. И. Краснов. Обсуждение прошло демократично, открыто. Рабочие как бы советовались друг с другом, открыто высказывали мнения. Тов.

Краснов получил полную поддержку коллектива. Его единогласно избрали начальником цеха. Здесь же ему были даны наказы решить вопросы строительства душевых, утепления цехового помещения. Должны быть принципиальные действия в условиях перестройки. Таким же образом провели выборы мастеров Р. Д. Джуфера, А. Ш. Башарова. Избрали совет трудового коллектива, его председателя.

Следует признать самокритично, что партком и я, как его секретарь, еще не смогли добиться создания атмосферы взаимной требовательности и принципиальности в каждой партийной организации и партгруппе. Отдельные собрания в цеховых парторганизациях проходили вяло, при низкой активности коммунистов.

Недостаточно часто бываем в бригадах, из-за чего порой не хватает четкой ориентации в состоянии их дел. Много времени забирают всевозможные совещания, советы и т. п., проводимые вышестоящими организациями. Тем более, что некоторые из них не требуют моего присутствия, как секретаря парткома. И тот факт, что в один из месяцев 15 дней я провел в Нефтеюганске на мероприятиях подобного рода, конечно же, не скажется положительно на живой работе с людьми.

Строгий спрос за порученное дело, гласность, коллегиальность, учет общественного мнения, работа непосредственно в низовых звеньях — вот сегодняшние направления партийного комитета в работе с кадрами.

**А. ПРОЗОРОВ,**  
секретарь парткома  
Мамонтовского УБР.



## ПРОПАГАНДИСТ

Константин Григорьевич Шлямили — Мамонтовская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием — ведет школу комсомольского просвещения. Ответственно относится к своим обязанностям, проявляет поиск и творчество в работе с молодежью. Что примечательно для его занятий? Нацеленность на усиление активной жизненной позиции комсомольцев, чтобы каждый из них стремился внести свой вклад в решение поставленных партией задач ускорения социально-экономического развития.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## АТС из панелей

В мастерской № 6 управления Моспроекта разработана принципиально новая конструкция зданий телефонных станций. В отличие от применяемого сейчас каркаса они будут полностью собираться из панелей. Это позволит в три раза уменьшить количество расходных строительных деталей, стали и бетона. Сроки возведения таких

АТС сократятся вдвое. Освоили выпуск новинки на заводах Главмоспромстройматериалов.

Многое интересно в конструкции здания. Отказавшись от силового каркаса, разработчики АТС создали впервые в нашей стране необычное перекрытие между этажами — ригельплиту, рассчитанную на большие нагрузки.

**А. СЕРГЕЕВ,**

### ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

# ТАКАЯ ОЧЕЛОВЕЧЕННАЯ ПЕДАГОГИКА

Главное направление в нашей деятельности — превращение школы в центр воспитательной работы среди рабочей молодежи города, не имеющей среднего образования. Это огромная, многоплановая, а подчас такая естественная и даже незаметная для каждого учителя работа. Но требует она ответственности и настойчивости. В Нефтеюганской вечерней трудятся учителя-ветераны: В. М. Тимошина, О. И. Коржева, Л. И. Грачева и учителя, проработавшие в школе более 10 лет: Г. Ф. Редикулцева, Л. К. Сердюкова, З. Х. Тукаева, Л. Ф. Соколова и многие другие.

Их рабочий день начинается с утра, а часто и раннего, когда надо прибыть в организацию до выезда водителей на линию, и до позднего вечера, а с этого учебного года включая и воскресенье. Все проблемы наших учащихся ставятся на-

шими личными проблемами: у одного конфликт на производстве, а у мамы-одиночки, другую муж не пускает в школу или наоборот, у третьих в семье не совсем ладно, кому-то долго не повышают разряд, кого-то не отпускают в отпуск летом, а кто-то вдруг решил, что и без образования хорошо проживет. А надо войти в положение каждого, разобраться, помочь, походить по кругу, сказать свое веское слово, побороться за каждого своего ученика-труженика.

Это совершенно неподотчетная, но такая нужная педагогическая работа. Такая очеловеченная педагогика, педагогика искренней личной сопричастности (ныне очень дефицитная) приводит ребят в школу, привязывает к ней больше, нежели «зазывная» и «проработочная». Спросите наших прошлых выпускников Я. Гайфуллин и Л. Андрееву, что дали им Нефтеюганская ве-

черная. И они скажут, как говорили на выпускном вечере, как говорят многие сейчас: это место, где находят друзей; место теплого человеческого общения, место, где тебя понимают и всегда придут на помощь.

Одна из выпускниц как-то поделилась с близкой ей учительницей, что, проходя мимо школы, испытывает тоску сожаления, что три учебных года прошли так быстро...

Сегодня очень хорошо понимают наши учителя, что наряду с решением логарифмов, надо помогать ученику правильно выбрать свой жизненный путь, правильно, широко открытыми глазами смотреть на окружающий его мир, на все процессы, происходящие сегодня в период перестройки в нашей стране. Молодому рабочему нужно уметь правильно оценивать и анализировать политическую обстановку на своем предприятии, в своей

бригаде, в своей семье, правильно воспитывать своих детей. Мы, учителя, не только понимаем это, но и активно работаем в этом направлении.

Этой цели служат политинформации, дискуссии по важнейшим проблемам, рассмотренным XXVII съездом и Пленумами ЦК, постоянные диспуты на уроках литературы и обществоведения, этики и психологии семейной жизни, по вопросам хозрасчета, бригадного подряда, нравственного облика окружающих нас людей, любви и жизни в семье. И главное, чему мы учим наших взрослых учеников во время этих диспутов, — не кивать на несправедливость и на плохое начальство, а самим быть активными участниками современных процессов перестройки производства, не сидеть, не выжидать, что кто-то сделает за тебя. Сегодня требуется дело.

А сколько талантов открывается на наших

классных и школьных вечерах! Но порой скрыты они глубоко, и только классные руководители знают, каких трудов стоит расшевелить ребят. Здесь и нежелание выделиться, и скромность, и стеснительность. А часто проявляется и просто потребительское отношение: пусть кто-то меня веселит. Но сколько потом смеха, искреннего веселья, когда классы представляют юмористические сценки. Помощники и запевалы в этом деле — В. Жданов, С. Дьяков, М. Молчанкина и другие. Часто на таких мероприятиях звучат частушки, а слова пишут свои признанные школьные поэты, такие, как В. Семенов — рабочий ОБПОИКО. Как внимательно, с искренним удовольствием слушают все песни под гитару в исполнении своих товарищей-одноклассников.

Расширяют научный кругозор учащихся химические и физические опыты на предметных

вечерах, вечера занимательной математики. Большой интерес вызывает у рабочих классные часы и устные журналы, на которые мы приглашаем работников прокуратуры (например, вопрос о нетрудовых доходах), работников отдела архитектуры (будущее нашего города), врача-нарколога.

Внимательно слушали рабочие на заключительном вечере декады истории «Перестройка и мы» выступление заместителя начальника отдела труда и заработной платы объединения В. В. Герасимова об изменениях в оплате труда на предприятиях объединения в связи с переходом на новую систему хозяйствования. Рабочие получили квалифицированные, исчерпывающие ответы на все свои вопросы, рассмотрение которых в рабочей аудитории сегодня мы считаем необходимым.

**Н. СТРЕЛЬНИКОВА,**  
учитель истории.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

В чем проявляется реальная забота о трудящихся в Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 1? С этим вопросом я обратилась к председателю профкома Т. И. Гоненко и водителям бригады

Б. Ф. Москалюка. Две встречи, два независимых друг от друга разговора. Что в результате: единство или разногласия в оценках? Об этом вы узнаете, прочитав материал.

## Предисловие. Ближе к людям

Прежде чем задать основные вопросы, в обих случаях мне хотелось выяснить, а каково взаимоотношение профсоюзного комитета и рабочих? Доверяют ли в управлении простые люди, рядовые члены профсоюза, своему председателю, от которого во многом зависит, как решаются жизненно важные для каждого человека проблемы?

Семнадцать лет работает на предприятии Тамара Иосифовна Гоненко. С 1980 г. — председатель профкома. Как сама считает, за эти шесть лет было немало просчетов и ее председательской работе. После раздумий, поиска, удач и ошибок поняла главное, самое основное: «Нужно по-человечески обращаться с людьми. Все остальное приложится». Это ее собственное выражение, от слова до слова. Не надо делить людей на плохих и хороших. Важно понять каждого. Все имеют одинаковое право на внимание к себе. Тамара Иосифовна считает уважение к людям и их нуждам — главным в деятельности председателя профкома. И сама, естественно, стремится этому соответствовать.

Почувствовали ли рабочие это стремление? В какой-то степени — да. «Везде можно поговорить, спросить, что ин-

тересует: и на улице, и в кабинете. Всегда внимательна». Но я не случайно написала не безусловное «да», а с оговоркой — «в какой-то степени». В какой, по-моему, и сами рабочие затруднились бы точно определить. Трудно говорить о качестве, когда не хватает и количества.

«Хотелось бы, чтобы побольше с рабочими встречалась, разговаривала», — скавал один. Другой, третий, четвертый поддержали: «Чтоб ближе к народу», «Чтоб лучше знала и отстаивала интересы рабочих». Кто-то заметил: «Так ведь недавно Гоненко приезжала к нам». «Ну и что, — был ответ, — все равно надо почаще бывать, да поговорить не только со всеми, а с каждым отдельно».

Как видим, и председатель профкома и рабочие в основном единодушны. Т. И. Гоненко решает для себя сверхзадачу: как дойти до каждого, как каждого понять? И каждый чувствует потребность быть понятым. Но, видимо, нужно еще решительнее, еще смелее, как говорили раньше, идти в народ. Тем более, что эту линию председатель профкома определила для себя как главную. А для главного в первую очередь находить и время, и силы, и возможности.

## Нужна стратегия!

Выяснение первого вопроса: о том, как решается жилищная проблема, началось, можно сказать на мажорных нотах. Т. И. Гоненко, как говорится, положила руку на сердце, сказала, что все эти годы при распределении жилья в управлении никогда не нарушалась ни одна статья жилищного законодательства. И к этому прибавила, что жалоб на нарушение закона у них нет.

Водители бригады Б. Ф. Москалюка, в которой есть и живущие не один год в балках, также претензий по этому вопросу к своему профсоюзному комитету не высказали. Ежеквартально на общем собрании, принародно, председатель профкома дает информацию о том, сколько выделено квартир, каких, кому распределили. Так что по этому поводу никаких слухов не возникает. Стараются все делать гласно — таково мнение рабочих. А гласность и согласие — слова одного корня.

Таким же образом, кстати, информируют о распределении мест в детсады, путевки в дома отдыха. Очереди на получение автомобилей нет. Рабочие на собраниях в цехе, колонне сами реша-

ют, кому их дать в качестве поощрения за добросовестный труд.

Согласитесь, не на каждом предприятии царит такое единодушие. И все-таки парочка облаков по голубому небу взаимного доверия пролетела.

— Распределяют по справедливости, ничего не скажешь. А все-таки ждуть квартиры долго! До чертиков надоело жить во временках, детей растить, не имея никаких условий. Жизнь-то проходит.

Да, то жилье, что имеется, стараются распределить по закону. А много ли имеется? Как представляют руководители УТТ-1, председатель профкома применительно к своему предприятию пути решения нашего главного и жгучего социального вопроса — обеспечение к 2000 году каждой семье отдельной, соответствующей санитарным нормам квартирой? В прошлом году из-за неуплаты реновации жильем уложились 39 человек. А какие гарантии имеют оставшиеся?

Скажем сразу, не очень ясные. И даже можно сказать: совсем неясные. Цитирую заместителя начальника по общим вопросам В. Д. Ткачева: «Единственная

надежда на то, что даст объединение». Т. И. Гоненко того же мнения. Что же дает оно управлению? В среднем, 17 квартир. Много это или мало на организацию, в которой около тысячи работающих и до трехсот очередников на получение квартир? Безусловно, ничтожно мало. Да если учесть сменяемость? К примеру, в прошлом году 197 человек по разным причинам ушло из управления, на работу принято — 241 человек. Среди вновь принятых, наверно, большинство или по крайней мере половина нуждается в улучшении или получении жилья.

Произведем несложные расчеты. Если до конца этого столетия управление будет работать тем же составом, что и сейчас, то получая квартиры от объединения, по-прежнему строя собственными силами, как начало это в прошлом году, худо-бедно оно бы решило жилищную проблему. Но в том-то и дело, что неизбежен поток обновления жизни, на который в наших северных условиях накладывается и довольно высокий коэффициент текучести кадров, что тоже нельзя не учитывать, решая эту важную задачу. Поэтому только тактических соображений здесь мало. Нужна стратегия!

Хорошее начато дело в управлении: строительством собственными силами, готовится к сдаче первый двенадцати-квартирный баумовский дом, закладывается двадцатиквартирный. Эти

## Обвиняются формализм и перестраховка

В прошлом году силами управления построено здание Центра по восстановлению профессиональной подготовки. Первоначальная задумка была — только для себя. Но потом подключилось объединение, придало этой задумке необходимые масштабы, издало приказ, в котором определило сроки сдачи Центра и ответственных. Но срок подошел и прошел, а работу транспортников СМУ-1 объединения и не думает продолжать, объясняя это тем, что у них много незавершенных объектов. Так что пока бассейн в полуготовом виде, а сауна вообще лишь на бумаге.

Кроме того, восстановительный центр не укомплектован медицинским оборудованием, мебелью, не утверждены штаты. Администрация и профком УТТ-1 аргументированно говорят о своей беспомощности в

## Распоряжение или просьба?

— Боксов для ремонта чище и теплее, чем у нас, нет нигде, — с гордостью говорят водители из бригады Б. Ф. Москалюка, — сейчас на улице никто не ремонтируется. Но только вот непонятно, почему половину их мы отдали УТТ спецтехники? Крапы им, конечно, делать надо, но почему в ущерб нам?

квартиры будут отданы, в основном, молодым семьям. Но перспективы строительства жилья кооперативом в управлении не видят. Первой причиной называют отсутствие своего стройучастка. А кто же его мешает создать? Второе: не хватает стройматериалов. Но и этот вопрос в принципе можно решить. Как уже писала наша газета, центральная база производственного обслуживания бурового оборудования создала возможности для производства арболита. Предприятия объединения на паях, в том числе и УТТ-1, могли бы ее расширить и на долевых началах получать свою долю арболита для строительства жилья. Можно пойти и по другому пути: обменивать транспортные услуги на арболит. Найти можно разные варианты, но без кооперации между организациями не обойтись.

И, видимо, упование на одни мощные городские строительные организации, которые должны построить квартиры для всех работников управления, нельзя признавать достаточно обоснованным. «В нынешней обстановке одним из главных критериев оценки деловой и политической зрелости руководящих кадров является их умения и желание решать проблемы социального развития коллективов». Это слова из доклада первого секретаря обкома партии Г. П. Богомолова на недавнем пленуме обкома КПСС. Это ливия нашей партии.

решении этих вопросов, заместители генерального директора, определенные ответственными за Центр в вышеупомянутом приказе (Ю. А. Себелев, П. Н. Федоров) тоже не менее аргументированно доказывают, что не их дело заниматься проблемами Центра, он на балансе УТТ. При этом и та, и другая сторона сознают, что замедление с открытием Центра — дело нехорошее. А в итоге такого кивания друг на друга ноябрь, из оранжевых кирпичей здание под замком. А ведь в нем можно было бы сегодня и даже вчера проводить многие лечебно-профилактические мероприятия.

Когда был разговор в бригаде, водители попросили меня: «Узнайте, из-за чего там выходит задержка с Центром. Непонятно: строили, торопились, а теперь — тишина. Почему?»

Мы, водители, расширяем свою базу, делаем, как лучше, не жалея для этого своего свободного времени, но получается, что то, что сделали, нам не принадлежит.

Т. И. Гоненко по этому поводу вот что сказала: «Протест управления здесь оказался бессильным. УТТ спецтех-

ники и автомобильных дорог, нашим соседям по промазоне, расширяться некуда, территория не позволяет. Вышел приказ по объединению, и у нас количество ремонтных мест сократилось на 20, пришлось уплотняться».

В наших беседах в разных вариантах, то и дело возникал вопрос: справедливо ли противопоставлять интересы рабочих разных предприятий? И как влияет на социальное самочувствие людей распоряжение, которым хотят помочь одним рабочим в ущерб другим?

Может быть, если уж создавалась такая критическая обстановка, уместнее было бы впереди офи-

## В магазине и столовой

Хорошая столовая у транспортников. Здание хорошее, помещение. А вот готовят, как считают водители, неважнецки, некоторые говорят даже более определенно: плохо. И выбора блюд нет. Хотя Т. И. Гоненко мнения прямо противоположного и считает, что готовят у них не хуже, чем везде. Сама регулярно обедает в столовой в общем зале.

В мою задачу не входило глубокое исследование всех затронутых вопросов. Мне интересно было посмотреть, в какой степени совпадают или не совпадают взгляды председателя профкома и рабочих на решение различных социальных проблем. И думается, что здесь не принять во внимание мнение водителей нельзя. Там более, что оно высказано не случайными на предприятии людьми, а теми, кто уже работает не первый год. Да и хорошо работает, используя самые передовые методы организации труда.

А ориентация на «не хуже, чем везде», наверное, не всегда оправдана. Ведь наше общественное питание, это особо подчеркивалось и на последнем съезде, нуждается в радикальных преобразованиях, оно явно не удовлетворяет запросы людей. Наверно, столовая УТТ-1 здесь тоже не является приятным исключением.

А вот когда разговор зашел о магазинчике при управлении, мнения в бригаде разделились. Не сразу, правда. Поначалу все отметили, что очень удобно покупать здесь сахар, хлеб, масло, яблоки и другие продукты достаточного ассортимента, чтоб не бегать после работы по магазинам,

циального распоряжения пропустить компетентное и доброжелательное объяснение, обратиться с просьбой о помощи ввиду сложившихся обстоятельств. И если бы такое решение приняли сами рабочие (а почему рабочий класс не может понять вынужденной необходимости?), то меньше было бы недовольства. А, может быть, его не было бы вообще?

Где же выход? В плане реконструкции УТТ-1 — двухэтажный бытовой корпус, в котором будет санузел, бытовки, раздевалки, душ, красный уголок — одним словом, полное соответствие санитарно-бытовым нормам. Это на втором этапе реконструкции, в 1989 году.

не толкаться в очередях. Часто можно и мясо взять. Продавец старается все завести, работает одна.

— Но дефицитные продукты рабочему там трудно купить. После пяти уже нет ничего. К примеру, продавали колбасу, которая выдает — и на всю бухгалтерию очередь займет. Пока отработаем, придем — на прилавках только сахар да масло.

Говорящего перебили, возражая в том смысле, что разве плохо, что можно купить сахар и масло? А дефицита все равно на всех не хватит. И без колбасы прожить можно, не надо мелочиться.

Правду сказать, все мы в последние годы и начальники, и рабочие, и служащие, и представители интеллигенции стали больше думать о том, как любой ценой для себя лично побольше ухватить, стали именами, как скавал один из рабочих, мелочиться. И это никого из нас не украшает.

Когда готовился к печати этот материал, Тамара Иосифовна Гоненко сообщила нам, что в настоящее время в магазине для обслуживания каждого подразделения, колонны установлено специально отведенное время. Если работники конторы придут за покупками не в свой час, будут наказаны, как за самовольный уход с работы.

Мера важная и необходимая. Уж коли нет у рабочих претензий к распределению квартир, путевок в детсад, автомашин и тому подобное, то, думаю, профкому по силам справиться и со справедливым распределением тех продуктов, которых пока мало.

## А каков ваш взгляд? Послесловие

Нефтеюганское управление технологического транспорта лучше многих других предприятий и организаций города решает социальные вопросы. И раньше многих. Есть добрый, заслуживающий внимания опыт. Но есть, как и во всяком живом деле, свои проблемы, свои несовершенства, преодоление которых позволит сделать шаг вперед. Не в идиллию, нет... в новые несовершенства. Но другого уровня, другого порядка. Такова жизнь. Такова ее диалектика.

Публикуя этот материал, автор не претендует на бесспорность всех его выводов и суждений. Мне важнее было найти согласие или противоречие в разных точках зрения на решение социальных вопросов, понять их причину, попытаться найти выход из них.

Мы были бы рады, если бы наши читатели, в том числе и работники УТТ-1 написали нам, а каков их взгляд на все затронутые вопросы?

А. ПАНКОВА

ВРАЧ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

# Непростительная беспечность

«Бережь как зеницу ока». Эта и другие народные поговорки и поговорки учат всегда помнить о том, как нежен, незащищен, раним этот прекрасный дар природы — орган зрения.

Особенно часты случаи глазного травматизма у детей. Каков это горе для родителей, как казнят они потом себя, что не уберегли своего шалуна или шалунью от беды! Сегодня мы предоставляем слово детскому окулисту Г. Малолетневой и надеемся, что ее материал для многих будет хорошим предостережением.

В Нефтеюганске идет месячник по профилактике глазного травматизма. Нужно сказать, что детский глазной травматизм продолжает оставаться высоким. Повреждения глаз становится одной из частых причин слепоты в детском возрасте. В 1983 г. в Нефтеюганске было зарегистрировано 23, в 1985 — 29, в 1986 — 25 случаев детских глазных травм.

Как известно, опасные и тяжелые повреждения глаз у детей чаще наносятся острыми колющими и режущими предметами — стеклом, ножницами, проволокой, шилом, вилкой, булавкой, гвоздями и т. д. Нередко дети травмируют орган зрения палкой, шайбой, снежком. Часто раны глаз при выстреле из рогатки и лука, осколком стекла разбиваемой стеклянной посуды, осколками разорвавшейся электролампы. Глаза травмируются при взрывах запалов, капсулей, патронов, всевозможных самодельных пистолетов и т. п. Часто тяжелые повреждения в результате взрывов бутылок, наполненных карбидом и водой.

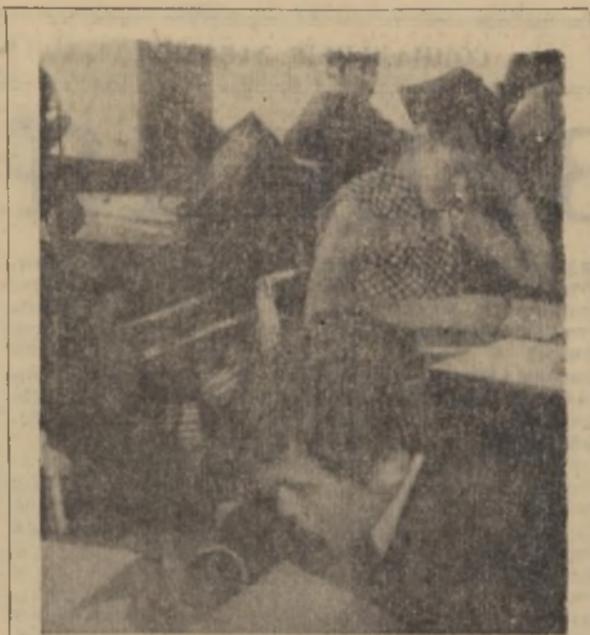
Ребенку, получившему травму глаз, необходимо оказать первую помощь. Например, при ожоге химическими веществами нужно быстро промыть глаз в течение 10—15 минут струей проточной чистой воды. Еще лучше промыть кипяченой водой, если она есть под руками. Пострадавшего необходимо доставить в ближайшее лечебное учреждение с

наложенной повязкой на глаз. При термическом ожоге нужно закапать свежие дезинфицирующие капли: раствор пенициллина, левомицитина, альбуцида, медицинский чистый вазелин или рыбий жир. При повреждении глаз ярким светом больного следует поместить в затемненное помещение. К глазам прикладывать примочки из чистой воды или раствора питьевой соды.

При ранении глаз твердыми предметами следует наложить легкую защитную повязку. При ранении век и окружающих глаз отделов лица края ран слегка смазываются слабой настойкой йода, накладывается достаточно тугая повязка, чтобы остановить кровотечение.

Во время транспортировки больного, особенно при проникающих ранениях глазного яблока, нужно соблюдать осторожность, чтобы не вызвать дополнительных разрушений.

Чтобы предупредить глазную травму, родители обязаны по возможности контролировать времяпрепровождение своих детей. Медицинские работники школ, педагоги, родители должны заострять внимание учащихся на каждом случае травмы, анализировать ее причины. На уроках труда необходимо выполнять все гигиенические требования, предъявляемые к мастерским и производству, а также соблюдать все правила техники безопасности.



## ОЛИМПИАДА ЮНЫХ ГЕОЛОГОВ

В городе Тюмени прошла олимпиада юных геологов. В ней участвовали ребята как из Тюменской области, так и из Челябинской. Олимпиада проходила в летнем лагере «Юный геолог». Но дни, проведенные в лагере, не были отдыхом. Это были дни тревог, волнений и надежд. Дни напряженных соревнований.

Небольшая заминка в дороге сказалась на самочувствии нефтеюганцев. Только приехали — сразу же сели за стол соревнований.

Наш город представляла команда школы

№ 2 (ученики 6—8 классов). Хорошие знания показали ребята по минералогии, разрезами. Отличились и в личных зачетах. Была отмечена защита реферата Эдуарда Абдулина, работа с топографическими картами Саши Цибуна, Андрея Кривенко.

Наша команда заняла 10 место. Но дело не в местах, главное — испытать свои силы. Но в общем, команда привезла немало почетных грамот, памятных призов.

И. ВАФИН, юнкор.

## ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ ИГРЫ

Крепнет дружба спортсменов Нефтеюганска и Сургута. По инициативе горспорткомитетов они часто ездят друг к другу в гости, организуют спортивные состязания, знакомятся с жизнью городов.

Недавно сборные команды города по волейболу — молодежная и ветеранов — побывали у сургутян. Напряженные

поединки для нефтеюганцев закончились одной победой (молодежная команда выиграла у соперников (3:0) и одним поражением (ветеранов 1:3). В выходные сургутские спортсмены несут ответный визит.

Ю. ПРОНИН.

Редактор Ю. Л. КОНДРЮКОВ.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 АПРЕЛЯ, СУББОТА

### I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Играет баянист В. Никиточкин. 8.45 — «Народное творчество». 9.30 — «Памятники Отечества». 10.30 — Для всех и для каждого. 11.00 — К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». «Большая жизнь». Художественный фильм. 12.15 — Навстречу XX съезду ВЛКСМ. «Поисковый характер». 12.30 — Концерт. 14.10 — Сегодня в мире. 14.25 — В мире животных. 15.30 — «Содружество». 16.00 — Премьера документального телефильма «Товарищ адмирал». 16.50 — Фотокурс «Родина любимая моя». 16.55 — На вопросы телезрителей отвечает академик В. Г. Афанасьев. 17.25 — Премьера художественного телефильма «Следствие ведут знатоки. Дело 20-е — «Буланга». 1-я и 2-я серии. 20.30 — Время. 21.05 — В субботу вечером. «Золотой камертон-87». Всесоюзный конкурс молодых исполнителей. 22.20 — Новости. 22.25 — «Диалог с молодыми». Принимает участие американский журналист Ф. Донахью.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Строительство и архитектура». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — «Семь стихий». Художественный фильм. 10.40 — Мировая художественная культура. Пабло Пикассо — художник, коммунист. 11.35 — Концерт. 12.00 — Программа Мурманской студии телевидения. 12.50 — Наш сад. 13.20 — «Судьба человека». Художественный фильм. 15.00 — Спорт и личность. Лидия Скобликова. 15.30 — «Праздники детства». Художественный фильм с субтитрами. 16.50 — Незабываемые музыкальные вечера. 17.15 — «Как выбирают директора». 18.00 — Музей на Делегатской. «Русское чаепитие». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Здоровье». 20.30 — Время. 21.05 — «Вечера на хуторе близ Диканьки». Художественный телефильм. 22.35 — Прыжки в воду. Кубок Европы.

23.00 — «Души моей царицы». Фильм-концерт. ТЮМЕНЬ

17.30 — «Тюмень и тюменцы». 18.00 — «Городской портрет с терриконом».

12 АПРЕЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

### I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.10 — Ритмическая гимнастика. 8.55 — Тираж «Спортлото». 9.10 — Будильник. 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.10 — Клуб путешественников. 12.10 — Музыкальный киоск. 12.40 — Сельский час. 13.40 — Здоровье. 14.25 — Сегодня — День войск противовоздушной обороны страны. 14.40 — Концерт ансамбля песни и пляски Московского округа ПВО. 15.25 — Человек. Земля. Вселенная. 15.55 — Концерт. 17.40 — Международная панорама. 18.25 — Премьера мультфильма. 18.35 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 19.10 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Давай поженимся». 20.30 — Время. 21.05 — Мир и молодежь. 22.05 — Театр эстрады. Валентина Толкунова. Монолог женщины. 23.05 — Новости.

### II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Концерт. 8.30 — «Вечера на хуторе близ Диканьки». Художественный телефильм. 10.00 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Н. Я. Мясковский. 10.40 — Программа телевидения Литовской ССР. 11.45 — Русская речь. 12.15 — Премьера документального телефильма «Кто диктует моду?». 12.55 — «Наргис». Мультфильм. 13.15 — О балете. 14.30 — Реклама. 14.35 — Кинопанорама. 16.10 — «Без вас и песня не поется». Документальный телефильм. 17.00 — Очевидное — невероятное. 18.00 — Ж.-П. Венцель. «Осенний ветер». Телеспектакль. 19.15 — Народные мелодии. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — «Как мы дышим?». 20.30 — Время. 21.00 — Футбол. Чемпионат СССР. «Спартак» — ЦСКА. 22.00 — «Благие намерения». Художественный фильм. 23.20 — Новости.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

МИАССКИЙ ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых;
- гидрогеология и инженерная геология;
- техника разведки месторождений полезных ископаемых.

Окончившие 8 классов принимаются на первый курс, окончившие 10 классов — на второй курс.

Прием по специальности «Геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых» и «Техника разведки месторождений полезных ископаемых» в порядке эксперимента проводится без вступительных экзаменов. Экзамены на специальность «Гидрогеология и инженерная геология» проводятся на базе В классов — по русскому языку (диктант), математике (устно); на базе 10 классов по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Окончившие школу с оценками «4» и «5» принимаются без вступительных экзаменов.

Срок обучения: на базе 8 классов — 3 года 6 месяцев, на базе 10 классов — 2 года 6 месяцев.

Иногородние обеспечиваются общежитием.

Адрес техникума: 456300, г. Миасс Челябинской области, пр. Автозаводцев, 43. Телефон директора: 3-00-33, приемной комиссии: 3-00-51.

ОКТАБРЬСКИЙ ФИЛИАЛ УФИМСКОГО НЕФТЯНОГО ИНСТИТУТА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ на заочное отделение по специальностям:

- Бурение нефтяных и газовых скважин.
- Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений.
- Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов.

— Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов, газохранилищ нефтебаз.

— Сооружение газонефтепроводов, газохранилищ и нефтебаз

— Экономика и организация нефтяной и газовой промышленности.

Срок обучения на заочном отделении 6 лет.

Прием заявлений производится с 20 апреля по 31 августа.

Вступительные экзамены: с 15 мая по 25 мая и с 25 августа по 10 сентября.

Зачленение о приеме по форме подается на имя ректора с указанием избранной специальности.

К заявлению прилагаются:

1. Документ о среднем образовании в подлиннике.
2. Характеристика для поступления в вуз, заверенная печатью и подписью руководителей организаций, руководителей партийной, комсомольской, профсоюзной организаций.
3. Копия трудовой книжки, заверенная руководителем предприятия или учреждения (для лиц, имеющих стаж практической работы).
4. Медицинская справка по форме № 086/У.
5. Фотокарточек 6 шт. (3X4 см, снимки без головного убора).

Паспорт, военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.

Поступающие сдают экзамены по следующим предметам: русскому языку и литературе (письменно), математике (письменно) физике (письменно).

Документы предъявляются лично или посылаются по адресу: 450062 г. Уфа, ул. Космонавтов, 1 или 452620, г. Октябрьский, ул. Девонская, 54 а.

Приемная комиссия Октябрьского филиала работает с 9 до 19, в субботу с 9 до 15 час.

При Октябрьском филиале с 1 июля работают подготовительные курсы — дневные и вечерние группы по подготовке в институт.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную (2-й этаж, имеется телефон) в г. Учалы на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 5—46—10, телефон: 2-17-37.

\* четырехкомнатную в г. Нефтеюганске (53,5 кв. м, ленпроект, 3-й этаж, телефон) на трехкомнатную в г. Тюмени.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., г. Радужный, ул. Первостроителей, дом 14, кв. 9, телефон: 41-3-99.

\* трехкомнатную (41 кв. м в 8-м мкр.) на двухкомнатную и однокомнатную или трехкомнатную и однокомнатную на две двухкомнатные. В деревянных домах не предлагать, возможны варианты.

Обращаться по адресу: 8«А»—36—30, после 17 час. или по телефону: 7-41-92.

\* четырехкомнатную на трех- и однокомнатную. Возможны варианты. В деревянных домах и 1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 9—26—10, после 19 час.

\* трехкомнатную в капитальном доме (39 кв. м, 5-й этаж) в г. Стрелитамке Баш. АССР на равноценную или двухкомнатную (ленпроекта) в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11—18—17, после 18 час.

\* двухкомнатную (34,3 кв. м, 4-й этаж, ленпроект) на равноценную в г. Тюмени.

Обращаться по адресу: 2—23—94, тел.: 2-16-61.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22340 Заказ № 4894.