

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 151 (2283) СУББОТА, 6 СЕНТЯБРЯ 1986 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

С ПРАЗДНИКОМ, ПОКОРИТЕЛИ НЕДР!

СВЫШЕ 222 ТЫСЯЧ

тоня нефти добыли сверх плана с начала года промысловки производственного объединения Юганскнефтегаз.

Это половина принятых повышенных социалистических обязательств на нынешний год.

Это трудовой подарок нефтяников своему профессиональному празднику. Лидируют в соревновании добытчики

управления Правдинскнефть. Не намного отстают от них труженники НГДУ Юганскнефть.

Высокую проходку показывают и буровики объединения. Оперевание графика строительства нефтяных стволов на сегодня составляет 227 тысяч метров горных пород.

С. ВОЛОДИН.

ПО-УДАРНОМУ

Тампонажники Нефтеюганской конторы за восемь месяцев первого года двенадцатой пятилетки зацементировали сверх задания 57 кондукторов и 43 эксплуатационных скважины.

Всего же за этот период труженники предприятия выполнили объем работ на сумму, превышающую 7,5 миллиона рублей, перекрыв значительно контрольную цифру.

Такие показатели достигнуты благодаря резкому повышению производительности труда, сокращению времени на многих технологических операциях. Тампо-

нажники располагают всеми возможностями для досрочного завершения напряженной годовой программы и принятых социалистических обязательств.

В предпраздничном социалистическом соревновании наилучших результатов добились бригада по креплению скважин Д. Ф. Данилова, бригада освоения М. А. Сидорова, водители нефтевозов бригады А. А. Сигаилова.

Среди вкпажей машинистов подъемника А-50 самые высокие показатели у вкпажа Ф. М. Давышина.

Вклад транспортников

Как было уже отмечено, в социалистическом соревновании промысловиков объединения лидирует НГДУ Правдинскнефть.

В успехе нефтяников есть значительный вклад и работников второго Пойковского управления технологического транспорта. Они обслуживают подразделения управления в ленинградского цеха добычи, подземного и капитального ремонта скважин.

Восьмимесячные итоги работы говорят о

том, что водители спецтехники потрудились с полной отдачей сил. Более чем на триста тысяч машино-часов они перекрыли план по оказанию услуг, добились сверхплановой прибыли в сумме почти три миллиона рублей.

Слагаемые таких показателей — высокая производительность труда, эффективное использование машин, высокий коэффициент технической готовности парка.



ГОРИЗОНТЫ ВЫШКОМОНТАЖНИКОВ

Если бы не досадное обстоятельство, ходить бы нынче вышкомонтажникам первого Нефтеюганского управления в лидерах по региону. Но из-за двух травм в итоге первое место за II квартал досталось строителям буровых первого Сургутского управления.

Просчеты преподнесли серьезный урок передовому коллективу. Повысилась значительно требовательность к каждому работнику: не только к выполнению производственных заданий, но и к соблюдению технологической, трудовой дисциплины.

Профессиональный праздник — День нефтяника — они встречают хорошими трудовыми достижениями. Две

бригады управления мастеров К. П. Прядко и Л. Ф. Немого еще в августе выполнили годовые задания.

Откликнувшись на призыв газеты «Комсомольская правда», комсомольско-молодежный коллектив мастера Г. К. Головачева дал слово за пять дней осуществить семь передвижек, две из которых на сезонных материалах, отработав на сезонной подготовке 150 человеко-часов. Ребята с честью сдержали слово. Добились намечаемой экономии, отработали на лугах и осуществили не семь, а восемь передвижек.

Почерк работы вышеупомянутых бригад приусу всему коллективу управления. Достигну-

тые за восемь месяцев внушительные успехи — это плод коллективного труда, взлет творческой мысли.

Восхождение монтажников на очередную вершину — это всего лишь ступенька к следующей. Посудите сами. Какие-то считанные годы назад счет построенных буровым велся на десятки, потом уже на сотни. И эти сотни становились явлением привычным, будничным. Монтажники не считают достигнутое тем рубежом, который нельзя перейти. Силами коллектива управления построено более 30 кустов, или семь сверх плана, смонтировано 37 буровых установок против задания 31.

Эта высота — та ступенька, с которой вы-

шкомонтажники готовы шагнуть дальше. Они намерены в октябре приплюсовать к установленным 413 буровым 58 с монтажом пяти установок. Как и прежде, монтажники намерены добиться сокращения продолжительности строительства одной установки. Сейчас она составляет 3,9 дня, тогда как у сургутян — 4,3 дня. Выше у наших монтажников и производительность труда, а удельный вес буровых, сданных с оценкой «хорошо» и «отлично», доведен до 98,6 (у сургутян — 98,2).

А. АНАТОЛЬЕВ.

НА СНИМКЕ: лидер соревнования бригада П. К. Прядко.

Фото В. ПЕТРОВА.

НЕДЕЛЕ МИРА ПОСВЯЩАЕТСЯ

В торжественной тишине звучали бессмертные строки стихов Муссы Джалиля, Николая Майорова, Миколы Шпака. Минутой молчания почтили собравшиеся память всех павших героев.

Этот вечер митинг, посвященный советским поэтам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, был проведен в общежитии № 9 производственного объединения Юганскнефтегаз.

«Мир планете Земля» — так называется книж-

ная выставка и выставка политического плаката, организованная библиотекой 28 общежития. Здесь же состоялась лекция «Социалистический образ жизни», прочитанная лектором городского общества «Знание» Г. В. Юсуповым.

«Ложь и клевета о советской угрозе» — такова была тема выступления заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой А. И. Шехтмана. Лекция состоялась в один из

дней Недели мира в кинотеатре «Юган». О сегодняшних защитниках нашей Родины — молодых советских солдатах — рассказывал остросюжетный фильм «Одинокое плавание». В фойе кинотеатра была открыта выставка современного политического плаката «Художники в борьбе за мир».

Рассказ об истории становления и перспективах развития нашего города прозвучал в общежитии № 27 для рабочих управления буровых работ № 2. Гостем

и собеседником жильцов в тот вечер была сотрудница городского общественного музея О. А. Нефедова.

Широкий простор для творческого приложения сил и возможностей молодежи открывает план экономического и социального развития города на период до 2000 г.

«Филателисты в борьбе за мир» — так называется выставка, подготовленная отделом культуры и городским клубом филателистов. На ней представлены

богатейшие и очень интересные тематические лекции супругов Некрасовых. Темы их экспозиций: «Через международное сотрудничество — за мир во всем мире», «Первый космонавт — посол мира». Нужно отметить красочность, эстетичность и грамотность подготовки этих материалов к выставке. Представил свою коллекцию марок о развитии международного сотрудничества, о космосе Л. Ш. Логовинский.

О том, как маленькие почтовые миниатю-

ры и их создатели вносят свой вклад в дело мира, рассказывает и коллекция Н. П. Резаево. Здесь марки, выпущенные еще в 1920 году для сбора средств в помощь голодающим, марки 1934 года. Каждая представляет собой маленький плакат, призывающий народы к объединению в борьбе против надвигающейся войны. Интересным является раздел, посвященный наградам, учрежденным советским государством для выдающихся борцов за мир.

С этой выставкой можно познакомиться в городском общественном музее.

НЕ ДУМАЮ, что в большом ояду событий, дат, юбилеев заметной векой будет такое: ровно 15 лет назад из ашхирии в Нефтеюганск в полном составе прибыла буровая бригада мастера Р. С. Арсланбекова. Не на полмесяца «повахитить», как сейчас летают на наши месторождения множество не только бригад, а управлений целиком — жить сюда приехали Арсланбеков и его товарищи. Даже по нынешним меркам и временам на такой шаг решаются трудно и немногие, а тогда это был поступок.

О болотном бездорожье, легковесном подходе к созданию сколь угодно приемлемых условий быта и т. д. столько всего переговорено и переписано, что «свеженького» не придумаешь. Ад крошечный рисовался перьями моих собратьев-журналистов, и остается нам только возможность гадательно кататься вдоль и поперек по теме: почему же все-таки ехали сюда люди. Хорошо помню один «набор вероятностей», который откровенно выложил мне несколько лет назад представитель того, ставшего уже и легендарным, поколения первых «нефтяных королей»:

— Мы ехали сюда — кто за славой и именем, кто за должностью, кто — во искупление грехов. Возможно. Во всяком случае, я не решился с ним поспорить, ибо к моменту нашей встречи был он славен своим именем, высок должностью, а если раньше и были у него какие-то грехи, то их следы вряд ли обнаружил бы и дотошный биограф. Впрочем, даже и обнаружив, трудно ли их выдать за доблесть?

За чем из того «набора» ехал буровой мастер Р. С. Арсланбеков? За именем и славой? В конце 60-х годов в строке всеюжных рекордов проходили значилось его имя, что означает и известность, и славу. Должность повыше ему здесь не предлагали. Кстати, у Раиса Сахавича на этот счет есть свой взгляд:

— В последнее время «модным» стало назначать известных буровых мастеров начальниками управлений. Я же считаю, что каждый должен рубить дерево по себе.

Прежние грехи?.. Признаться, попросил я поспоминать «дела давно минувших дней» кое-кого из тех, кто знает Арсланбекова давно и хорошо, но ничего «зтакого» они не упомянули. Разве вот только обиду... Ну да он и сам не скрывает, что была она, была... Победителя всеюжного соревнования буровиков Р. С. Арсланбекова по итогам восьмой пятилетки представили к присвоению звания Героя Социалистического Труда. И ему сказали об этом. А Героем стал другой буровой мастер — победенный им его постоянный соперник по соревнованию. Арсланбеков — кавалером ордена Ленина.

— Дело не в высоте награды... Зачем заранее сказали?

Ладно: хоть с большой натяжкой, но определим, что мастера на перевед подвигла обида: кей-никакой повод. А всю-то бригаду — что? У каждого своя причина? Не исключено. А была и одна на всех.

— Хотелось испытать себя, свои возможности на новом месте. Конечно, решали долго, но когда решились...



Мастера ЭТОТ РАЗНЫЙ АРСЛАНБЕКОВ

Тут Раис Сахавич улыбнулся и пооткровенничал, что чуть было он тогда не дал слабину, но тут уж бригада не допустила... Не уговорив мастера передовой бригады все-таки остаться («У нас ведь план, Раис. Останься хотя бы до конца года»), убавровское начальство просигнализировало «наверх», и Арсланбеков вызвал начальник объединения Башнефть Е. Столяров. Тому удалось поколебать решимость мастера, пообещавшего подуматься...

Вернулся Раис Сахавич в Октябрьский, а там — новость: руководители УБР провели собрание... жон буровиков бригады с открытой надеждой на то, что уж они-то, жень, правильно сравнят, как здесь, в Башкирии, и что ждет там, «у черта на куличках», и вразумят мужей... Но те считают «на смерть»: как решили, так и будет!

ПОРОШЛО с тех пор полтора десятка лет. В бригаде из того состава — только мастер Р. Арсланбеков и слесарь Ф. Ахметов. Других распределило время — кого на заслуженный отдых, кого — на более легкий труд... Некоторых, увы, уже нет с нами. Новые люди — новая бригада, только название прежнее: бригада мастера Р. С. Арсланбекова. Так надо ли вспоминать ее биографию сейчас? Писать, что ли, больше не о чем?..

Порой мы с легкостью неизмерной ставим клеймо: вспоминает бывшее человек — живет прежними заслугами. А ведь это былое — наша история. Не с той же ли легкостью мы забываем ее? Была в Нижнеартловске буровая бригада С. А. Повха, первой получившая нефть на Самотлоре, была там же бригада Г. М. Левина, первой пробурившая за год сто тысяч метров. Была в Нефтеюганске бригада М. И. Сергеева, в Сургуте — В. И. Воловодова... Славнейшие имена мастеров, ярчайшие страницы нашего нефтяного края! Что знаем мы о тех бригадах сейчас? Сохранились ли они, кто руководит ими, каковы достижения? Увы, скудны по этой части наши знания. Сегодня разве

только тот же дотошный биограф скажет, что знаменитая ныне бригада В. Л. Сидорейко — это ведь та самая знаменитая бригада Воловодова.

Как сохранить историю бригады? Не знаю, потому что как хранить историю вообще, глобально, — известно (об Александре Македонском знаменитая башня, даже то, что его коня буцефалом звали), а историю бригады... Вот у Р. Арсланбекова все стены культурной агитацией: призывы, графики, диаграммы... Но ни словечка не изображено о том, что когда-то ставил коллектив рекорды, ничего не напоминает имен тех, кто выходил на первую вахту здесь, в Нефтеюганске. Не уверен, что знает, допустим, бурильщик Федор Кобышев, кто первым подошел к рычагам установки 3000ЭУК, которую осваивала бригада мастера Арсланбекова одной из первых в Приобье.

В ИЮНЕ наша газета в статье «Право на эксперимент» рассказала о том, что именно в этой буровой бригаде проходил испытания новый раствор на основе акрилового полимера. Почему в ней? «Нам поручили — мы делали», — пожут плечами нынешние молодые помбурсы Слава Лебедев, Виктор Забалдин, Василий Фадишин. А почему поручили? В ряду объяснений важное место, едва ли не главное, отведем тому факту, что эта бригада всегда была готова на эксперимент.

...Поработав некоторое время на Правдинском месторождении («на подходе») («Отдельного куста нам не дали. Правило есть: новому шоферу новую машину не дают»), бригада Р. Арсланбекова перешла на Усть-Балыкскую площадь. И здесь на 37 кусте ей предложили испытать в работе электробур.

— Отличная машина! — с удовольствием вспоминает Раис Сахавич. — Не зависишь от качества раствора, не так больно бьет — тогда обычная — хватка зимреантов. Почему не прижился электробур? Базы по его решению у нас нет.

— Шесть тысяч метров прошел тогда Арсланбеков электробуром, — точно помнит бывший тогда начальником УБР Герой Социалистического Труда А. Н. Филимонов. — Три долота сэкономили, скорость показали высокую. А встретили электробур в штаны. Почему? Бур сломался — на ремонт вези в Харьков. Вышел, помню, у них из строя токопровод. Приехал я на буровую, все сам осмотрел и убедился, что готовили оборудование на «большой земле» из рук вон плохо. Хершова, говорите, отвечаете Раис Сахавич об электробуре? Изменил, значит, точку зрения...

Пусть так. Но, по моему, со временем ушли сиюминутные заботы и интересы мастера о плане, о метрах и скважинах, пришло время сравнения, анализа. И убедился он, что не сам электробур плох, а отношение к нему, в котором не найдешь рабочей души, зато в избытке залихватского «авось». Мало разве примеров осетивания штыков при встрече нового по причине привязанности нашей и привычному.

С ситуацией, когда электробур оказался бы очень даже кстати, бригада Р. Арсланбекова столкнулась почти 12 лет спустя при еще одном «эксперименте», когда в 1983 году ее первой направили разбуривать Восточно-Сургутское месторождение. Скважины там глубокие — за 3000 метров, и турбобуром высоких скоростей проходки не осилишь. Все просто: у турбобура сила наверху, в насосах, чем глубже — тем слабее вращающий лопастей раствор. А для электробура глубина скважины значения не имеет. Ну и сделаем тот вывод, что жизнь сама заставляет нас переоценивать ценности.

В СЕСОЮЗНЫЙ рекорд годовой проходки, который установила бригада Р. С. Арсланбекова в 1970 году, был равен 33 тысячам метров. Спрячьте улыбки, молодые буровики, спросите лучше у ветеранов бурения: много это или мало. Они ответят вам так, как отвечали и мне не раз, что это был вполне рекорд —

соответствующий времени и возможностям отличной буровой бригады.

Сейчас мы другими цифрами измеряем и то, и другое. Что же изменилось на буровых? Тут лучше всего довериться полностью Раису Сахавичу, чей стаж работы в бурении — 37 лет: изменения происходили не просто на его глазах — при его непосредственном участии.

— Первое, что дает нам сейчас большой выигрыш, — новый раствор, — телеграфно кратко определяет Р. Арсланбеков. — Второе — у нас работает быстрходный турбобур 3 ТСШ-195.

— Новый? — уточняю я. — Да нет же! Его сконструировали раньше, чем ТЛ. Почему не применяли — не знаю.

Не исключено, что по той же причине, по какой не находит до сих пор должного применения на наших буровых электробур.

— Третье, — продолжает мастер, — долота.

Новыми мы проходим в среднем за одно долбление триста метров. Прежними — самое большее 170. Считай, вдвое меньше спуско-подъемов.

Маленький комментарий. Не так уж много новшества отметил мастер Р. С. Арсланбеков, но положил их в основу увеличения скорости проходки до нынешних 80—90 тысяч метров в год от не так уж и далеких во времени его рекордных 33 тысяч. Но ведь не можем мы утверждать, что ими, этими новшествами, усовершенствована буровая «до упора». Немало на ней еще слабых мест, укрепить которые призван научно-технический прогресс. И не ждать его надо — приближать. Потому-то и всегда готовы мастер Р. Арсланбеков и его бригада на эксперимент.

Назвал мастер и еще одно обстоятельство, позволившее буровикам нарастить объемы проходки: в УБР созданы специальные звенья, ведущие подготовительные к бурению работы на новых кустах.

— Раньше мы в лучшем случае через неделю бурить начинали — буровую «до ума» доводили. Сейчас в худшем случае — через сутки.

И тут вспомнил я рекорд А. Стаханова. Он стал реальностью потому, что родилась простая идея: забойщик должен рубить уголек, а крепить за ним кровлю надо крепильщику. Долгоно же шла эта идея от одной добывающей толпава отрасли до другой — полвека!

БРИГАДА мастера Р. Арсланбекова сейчас не в самых первых строках сводки соревнования буровиков объединения.

— Год какой-то «неузучий», — сетовал электромонтер М. Сахибгареев. — Авария была — считай, скважину потеряли.

«Год «неузучий» — несерьезно! А я верю Михаилу: выбьет что-то из колеи — и как ни старайся, не налаживаются дела. Впрочем, вроде бы пошли сейчас они на поправку.

— Тысячи на полторы отстает мы от прошлого года урвана. Это немного, наверстаем, — говорит мастер. — Обязате-

льство (70 тыс. м.) выполним.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО для Раиса Сахавича не просто дополнение к плану метр — рабочее, мужское, наконец, слово чести.

— Как же можно не выполнить то, что обещал?! — недоумевает он в ответ на мои предположения в виде нескольких «если».

И это несмотря на личный тесный контакт с ситуацией, когда обещанное не выполняется. В прошлом году бригада Р. Арсланбекова стала призером Всесоюзного соревнования буровиков. К премии и диплому по условиям должны были выделить ей вне очереди автомашину и двухкомнатную квартиру.

На бригадном собрании заработанную квартиру решили дать электромонтеру Алексею Губину: парень — что надо, и на работе, и вообще в жизни. Обрадовали его, обещали, а квартиры нет. И говорят, что ждать нечего: не положено. Кто вразумительно объяснит мастеру, бригаде, отчего это так: пока работали, соревновались — было положено, отработали — уже нет?

— Буду добиваться! — упорен Р. Арсланбеков. — В главк поеду, до министерства дойду. Раз обещали — надо выполнять.

Сам он сжился с этой формулой. Как бы ни складывались дела на буровой, раз обещал — сделай. Он и сейчас, в этот «неузучий год», уверен: обязательство выполнять.

Мастер обосновывает свою уверенность: бурильщики — Сергей Яковлев, Саубан Гильфанов, Федор Кобышев и Геннадий Лобович — отличные, бурение знают, работу вахты организовать умеют. Помбурсы, хоть и молодые ребята, но трудолюбивые, старательные, не случайные на буровой люди.

А мастер! — Он у нас дядька — каких поискать! — непосредственна в оценке лаборанта Таня.

— Строгий, конечно, требовательный. Он же — мастер. Что случится — ему отвечать. А работать с ним легко. Иногда — трудно, — так нелогичен М. Сахибгареев, но я его и тут понимаю.

— Какой он, Арсланбеков? — задумывается «подменный» бурильщик В. Федоров. — Разный, пожалуй. Дела в бригаде хорошие, и он терпел для всех, шутит, улыбается. Что-то неладно — и он тута тучей: в любой момент жди грозы.

И интересуется: — А почему вы о нашей бригаде писать хотите? Есть ведь, которые больше бурят...

...Есть, которые меньше. Да только ли в этом дело! В конце концов, 15-летие со дня приезда бригады в Нефтеюганск — разве не повод вот так, хотя бы эскизно рассказать о ней? О бригаде, которая все эти годы постоянно в числе передовых. О бригаде, школу которой прошло немало нынешних буровых мастеров, специалистов бурения. О бригаде, которая всегда готова на эксперимент.

КОНЕЧНО, в большом ряду событий, дат, юбилеев не такая уж заметная вежа — то 15-летие. Но ведь — вежа. На это мне и хотелось обратить внимание. Ну, а если и не получилась тут такая пастораль — чк не ими же полна ш...

А. ТЕРЕХИН.

Гармония труда и потребления

О ПРОБЛЕМЕ, КОТОРАЯ СЕГОДНЯ НИКОГО НЕ ДОЛЖНА ОСТАВИТЬ РАВНОДУШНЫМ

Один из моих недавних собеседников рассказывал такой случай. К нему подошел водитель грузовика и признался, что вот наступает конец месяца, а ему стыдно получать зарплату: по разным причинам от него не зависящим причинам ему пришлось месяц бездельничать. В отчетах же его предприятия дело выглядело, видимо, так, что он исправно все это время трудился. Случай, когда человек протестует, когда ему платят ни за что, пока из разряда необычных. Но показательный. Идет перестройка во всех сферах нашего общества, и, что наиболее важно, происходит она в сознании людей, вырабатывается, как видим, активная жизненная позиция граждан.

На нынешнем этапе развития страны контроль за мерой труда и мерой потребления приобретает чрезвычайно важное значение. Еще В. И. Ленин писал о том, что требуется строжайший контроль со стороны общества и со стороны государства над мерой труда и мерой потребления.

Об этом и шел разговор на недавнем совещании в Мамонтово, где собрались ведущие специалисты объединения Юганскнефтегаз, работники отделов труда и заработной платы, научной организации труда и управления производством многих предприятий. На каждом из них идет работа по составлению и внедрению комплексной пятилетней программы по контролю за мерой труда и мерой потребления. Выступивший на совещании инструктор обкома КПСС А. Н. Ложкарев отметил важность программы, ее чрезвычайную актуальность. Юганскнефтегаз — один из трех коллективов области, взявшийся за это трудное дело. Вместе с тем, программа — это лишь общее направление в работе, она открывает широкий простор для творчества. Ведь каждое предприятие нашего региона имеет свои особенности в организации труда и, кроме основного критерия меры труда — заработной платы, действуют различные способы поощрения. Умело управлять ими — значит сократить путь к достижению высших результатов. Сделать так, чтобы механизмы нормирования и премирования, распределения благ по линии общественных фондов потребления, общественной оценки труда и общественного контроля за ним действовали безотказно и эффективно — основная цель принятой программы.

Ведь не секрет, что нередко за исполнение своих прямых служебных обязанностей люди требуют дополнительных поощрений. И получают их. Скажем, составлен в сжатые сроки годовой отчет по деятельности той или иной организации. Эта работа оформляется, как особо важное задание и... пожалуйста и

кассе за премию. Как отметил заместитель генерального директора объединения по экономическим вопросам П. Н. Федоров, эту порочную практику, порождающую рваческие настроения, надо прекращать. Впрочем, в условиях полного хозяйственного расчета, подобные явления, как не имеющие жизненной основы, отомрут сами по себе. Но не следует думать, что это произойдет быстро и безболезненно.

Множество сложных вопросов предстоит разрешить экономистам, администраторам, профсоюзам. Вот несколько пока типичных ситуаций. Если сейчас в очереди на квартиру можно передвинуть назад нерадивых работников, то передовиков в виде поощрения вперед передвинуть нельзя. Если существующая система премирования рабочих действует в общем неплохо (КТУ, к примеру), то в определении меры труда инженеров столь четкой системы нет. Если предприятие выполняет план, то премии получают все, вне зависимости от личного вклада в успех. Нет плана — никому нет премии. Как дифференцировать инженерный труд — один из самых насущных вопросов экономики.

Цель принимаемой программы: обеспечить высокую степень гармонии между мерами труда и потребления, устранить не только неравенство, но и ее причины.

Об этом говорится и в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров о комплексном развитии нефте- и газодобывающей промышленности Западной Сибири — документе, открывающем качественно новый этап в развитии региона.

Приписки, этот бич транспортных организаций, должны исчезнуть. Например, в Нефтеюганском управлении технологического транспорта № 4, когда перед мастерами встала дилемма: подписывать завышенные, то бишь липовые наряды, или платить за это из собственного кармана, эффект был просто поразителен. Раньше руководство управления ссылалось на нехватку машин, людей, а тут сразу «освободилось» 120 человек, значит, и автомобилей. Возникла ситуация, когда люди сами стали искать работу. Материальные затраты равны нулю, а выгода очевидна. А всего-то и надо было... навести порядок.

В самом рождении программы был заложен своеобразный эксперимент: никаких детальных указаний «сверху» не поступало, требовались инициатива и перестройка «снизу». Экономическим службам предприятий это развязало руки, а руководству позволило перейти от административных мер воздействия на трудящегося человека к более гибким — экономическим.

А. ТРИФОНОВ,
наш спецкор.

РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ



НА СНИМКЕ: [слева направо] Э. И. ХАБИВУЛЛИН, Х. К. ШЕРАПОВ, В. АМИНОВ.

Фото Н. РУДЕНКО.

ВОЗМУЖАНИЕ

...Он не согласился с мнением товарищей. Демонстративно покинул кабинет начальника цеха, где собрался совет бригады.

— Ничего, когда-нибудь поймет, что был не прав... Не знаю имени рабочего, который произнес эти слова. Думаю, мысленно его поддержали все присутствующие. Ведь только что и Лидия Петровна Ахметзянова, и Ренат Темирказыкович Суяргулов и Марат Эдисович Сайфутдинов прямо в глаза сказали ушедшему с обидой Риму всю правду. И хоть была она горькой, но все же справедливой.

А случилось все так. Помощник мастера дал задание молодому оператору Р. Миннигалиеву срочно подвезти кабель к отремонтированной скважине, которую нужно было запустить в действие. Но Рим вступил в пререкания (не мое, мол, это дело) и лишь под сильным нажимом выполнил поручение. После иронически охарактеризовали его как большого любителя действовать только по должностной инструкции, не отступая ни на шаг от написанного. Но жизнь-то всегда сложнее, под нее не всегда подладишься с параграфом...

Вот и тут так. Стали бы ждать смежников — потяряли многие часы, недобрали бы тонны нефти. А от нее приработок в бригаде, чем больше добыли, тем больше и получили.

Комсомольско-молодежная бригада Х. К. Шерапова из ЦДНГ-2 НГДУ Правдинскнефть не привыкла так трудиться — с оглядкой на дядю. Придет, мол, и все за нас сделает. Если нужно, берутся за любую внеплановую работу. Например, по перебазировке времен-

ного вахтового поселка на новое место; помогают убирать в столовой. Хотя и не все с охотой: коварному лань не только в бытовке пол вымыть, а и за чистотой на своем рабочем месте проследить.

Хакимджан Каримович Шерапов — мастер молодой. Всего год, как возглавил коллектив, которому по итогам социалистического соревнования за первый квартал было присуждено первое место с вручением Почетной грамоты Главы Юганскнефтегаза и Тюменского обкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Да еще шесть раз в нынешнем году бригада занимала призовые места среди комплексов производственных бригад, работающих по единому наряду. В успехах этих — большой вклад операторов по добыче нефти и газа Зима Маратовича Хабибуллина, Олега Дарвишевича Байдавалова, Бурхандина Аминова, Рената Темирказыковича Суяргулова, Лидии Петровны Ахметзяновой и других. Разная у них квалификация, разный стаж работы на промыслах, но всех объединяет чувство ответственности за порученное дело, трудолюбие.

А эти качества в нынешних непростых условиях требуются от каждого члена коллектива. Газета уже недавно писала о том, какие сложные проблемы встали перед ЦДНГ-2. На по своей вине он вот уже четыре с лишним года вынужден ходить в пасынках, не имея нормальных ни производственных, ни бытовых условий. А ведь тылы определяют многое...

У нас практически отсутствуют бездействующие скважины, — говорит начальник цеха В. А. Пальцев, — на сегодня их

всего две. Межремонтный период работы нефтяных стволов, оборудованных установками ЭЦН, составляет 440 суток.

Конечно, заслуга это и ремонтников, входящих в состав комплексного цеха — бригады. Подразделение подземного ремонта скважин, ПРЦО, НЦБПО НПО, внутрипромыслового транспорта работают сейчас на единый наряд по добыче нефти. До коллектива доводится девять основных и двадцать общих показателей, в том числе план-график, численность людей, лимиты на транспорт и материалы, нормы простоя скважин, а также количество их, которое нужно перевести на междобычу.

Вклад каждого подразделения строго учитывается. Например, за август неудовлетворительную оценку получила одна из бригад ПРС и звено ЦАП (цеха автоматизации производства). По вине первого была замаскирована территория куста, повреждена кабельная эстакада. Вторые не добились полного замера дебита скважин. Каждому из работников этих подразделений премия за сверхплановую добычу снижена на 20 процентов. Если будет доказана вина операторов — они также понесут наказание.

Кстати, совет бригады может снизить нарушителям КТУ. Так произошло и с Римом Миннигалиевым. Правда, ему коэффициент трудового участия снизили всего до 0,9, в то время как другим операторам устанавливали КТУ в размере и 0,6, и 0,7. Особенно строго карается нарушение технологического режима работы ДНС.

В настоящее время уровень автоматизации промысла высокий. Практи-

чески все кусты подключены к телемеханизированной системе «Хазар», ведущей контроль за действующими скважинами, оборудованными установками ЭЦН. К концу пятилетки на вооружение нефтяников должно поступить новое поколение этих систем, с помощью которых можно будет (не отходя от пульта) включать в работу установки ЭЦН, что значительно облегчит труд операторов, повысит его привлекательность.

В бригаду Х. К. Шерапова приходят и новички. Обучить молодого парня — еще полдела. Важнее добиться, чтобы полюбил он свою профессию (одну из самых массовых в нефтяной промышленности), прижился, как говорится, в коллективе. Например, десять лет работает уже на Севере узбек Бурхандин Аминов, оператор пятого разряда. Как и многие из башкир, татар, украинцев, прошел он суровую школу возмужания на промыслах нашего района.

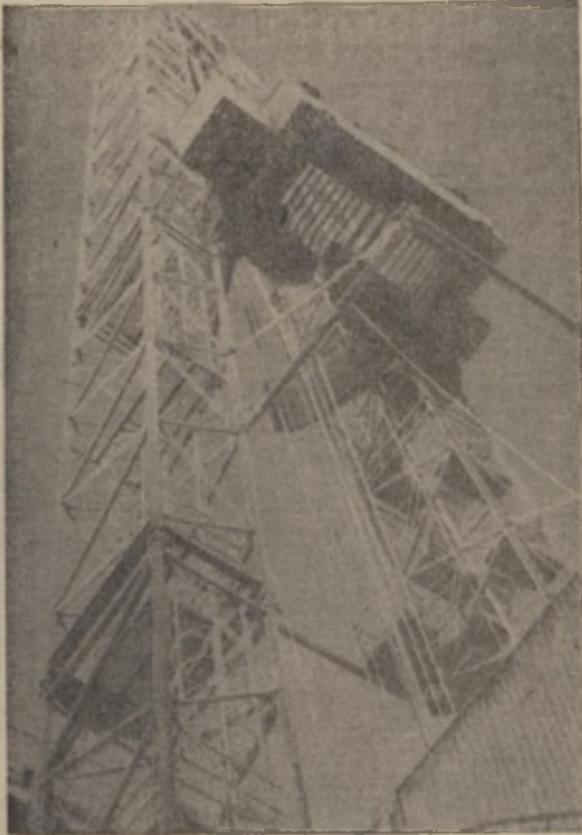
Его отношение к делу, активная жизненная позиция — лучший пример для тех, кто вливается сегодня в состав передовой бригады.

И еще хотелось бы сказать вот о чем: не один в НГДУ Правдинскнефть такой коллектив! В минувшем году бригада по добыче нефти и газа мастера Ф. Б. Мусеева из ЦДНГ-3 было присвоено высокое звание «Лучшая бригада министерства нефтяной промышленности».

Так что ребятам есть с кем соревноваться. А значит, необходимо изживать все те недостатки, которые тормозят работу, мешают набрать еще большее ускорение.

В. НАЗАРОВ,

СЕВЕРНОЕ УСКОРЕНИЕ — ЭТО НЕБЫВАЛЫЕ ТЕМПЫ РАБОТ В ТРУДНЕЙШИХ УСЛОВИЯХ, ЭТО ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАЖДОГО ЗА ВСЕХ.



Когда в друзьях согласие...

Собрался рассказать о выполнении транспортниками четвертого Нефтеюганского управления восьмимесячного задания, на деле же оказалось, что ушли они далеко от рубежа восьми месяцев.

Если взять только объем услуг, то тут они идут с опережением плана на один миллион 375 тысяч рублей — на месяц. Естественно, что такое ускорение сказало и на выполнении плана по валовому доходу. Он перекрыт чуть ли не на 24 процента. Коэффициент использования парка доведен до 0,64 против контрольной цифры 0,62.

По-ударному потрудились работники управления технологического транспорта. Их усердие оказало огромное влияние на показатели смежников-тампонажников, ремонтников промысловых и нагнетательных скважин (на снимке внизу). Успешно идут дела у последних, можно с полным правом сказать, что ответственно потрудились представители УТТ-4. Слова? Нет. Есть весьма емкие аргументы. Вот что говорит о своих помощниках Владимир Леонтьевич Бабенко, начальник геологического отдела управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин:

— Что для нас значит транспортники вообще и, в частности, четвертого управления? Позволил себе такую образность. Построили столовую, приставили к ней отменных поваров, повелели: «Обеды давайте вкусные, разнообразные». Но при этом не дали совершенно никаких продуктов. Так получится и с нами, е-

ли убрать все спецмашины. Заслуга транспортников УТТ-4 в наших показателях, без преувеличения, очень большая. Это и их успех в том, что при восьмимесячном задании 612 скважин мы передали промысловикам 701 скважину. Чего достигли в итоге, и не только мы? А того, что всего за семь месяцев дополнительная добыча жидкого топлива составила 426,5 тысячи тонн. Кроме того, за счет качественного освоения нагнетательных скважин в продуктивные пласты закачено сверх плана 4,5 миллиона кубических метров воды. Как наши ремонтники, так и водители спецмашин четвертого управления ведут, если так можно сказать, кочевую жизнь. Ведь 55 ремонтных бригад обслуживают промыслы на 15 месторождениях региона. Большую практическую помощь оказали наши бригады варьганцам. Мы довольны надежностью транспортников УТТ-4, других автопредприятий города и района.

Примерно так же отзываются о своих помощниках и работники Нефтеюганской тапмноажной конторы. Можно ли найти оценку труда выше и емче, чем те слова благодарности, которые высказывают люди, работающие вместе рука об руку.

На чем же базируется вот такая надежность большого коллектива четвертого Нефтеюганского управления технологического транспорта? В первую очередь, на людях, в большинстве своем инициативных, до конца осознающих свое место в деле укрепления энергетической базы нашей



страны. На тех людях, которые, не страшась трудностей, берут любые рубежи. В УТТ 4 их немало. Мы же представляем сегодня двоих: Геннадия Михайловича Красноперова и Владимира Петровича Голотвина, мотористов цементовочного агрегата,

ветеранов предприятия (на снимке сверху). В управлении их охарактеризовали коротко:

— Отличные специалисты. И добавить к этому нечего.

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. ПЕТРОВА.

Цифры и факты

* Добыча нефти в 1990 г. должна составить 635 млн. т (вместе с газовым конденсатом). Использование попутного нефтяного газа будет доведено не менее чем до 90 процентов.

* На 31 процент увеличатся в текущем году капитальные вложения в нефтедобывающую промышленность. Она поставит стране 616,7 млн. т нефти и газового конденсата.

НАУЧИТЬ ДЕТЕЙ ХОРОШЕМУ!

Всего полтора десятка учеников занимается в маленькой начальной школе поселка Согорье. Но учителя и родители этих ребят делают все, чтобы школьная жизнь была для них яркой и интересной.

— Очень хорошо, особенно в этом учебном году, помогает нам Эмилия Вилиловна Пилосян, — рассказывает заведующая школой Галина Яковлевна Гунько. — Она умеет найти подход к детям, они с удовольствием посещают ее физкультурно-оздоровительный кружок.

Зимой — занятия на лыжах, осенью и весной — веселый, звонкий мяч, всевозможные игры. Даже трудно представить досуг школьников без этого активного, очень жизнерадостного человека.

— Когда у Вероники К. болела мама, Эмилия Вилиловна в день ее рождения испекла чудесный торт и принесла его к нам в класс, — вспоминают ребята. Они всегда оценят бескорыстие и щедрость старших.

А с Петром Васильевичем Ясиневским дети занимаются в шахматно-шахматном кружке.

— Приходите в школу для занятий хотя бы два раза в месяц, — скромно попросила учительница.

— Да что вы, кто же так мало! — был ответ.

И занятия стали проводиться два раза в неделю. И не просто настольные игры, а после них — активные веселые физкультурминутки в спортзале. Дети очень любят этого скромного человека, приходят на занятия заранее, с радостью ждут каждой встречи с ним. А у него

хватает, например, такта не держать с ними какую-то там «педагогическую дистанцию», он терпеливо относится даже к их шалостям. Это тоже педагогика. Педагогика любви и понимания детей.

А Любови Ивановне Ясиневской даже поручалось проводить школьные праздники, к которым ребята, учителя и родители старательно готовятся сообща.

Например, праздник, посвященный Дню космонавтики, был проведен в виде игры. Как все было интересно и весело!

Оформить кабинет, расширить подоконники, установить крепления на лыжах — со всеми этими вопросами учитель всегда обращается к Девятову, человеку очень отзывчивому и трудолюбивому.

Очень важно, когда учитель может вот так опереться на помощь родителей, когда есть абсолютное взаимопонимание.

Не расходятся слова с делом и у начальница ЛПДС «Мамонтово» Г. В. Сиваторова и председателя месткома В. А. Зубенко. Сделана спортплощадка, оборудован кабинет труда, выделяются средства на приобретение спортивного инвентаря.

В начале и в конце учебного года проводилась интересная анкета: «Запишите, что умеют ваши руки». И в ней три графы: чему вас научила мать, отец, школа?

А на первом же родительском собрании скажет Галина Яковлевна Гунько:

— Пожалуйста, научите детей всему хорошему, что умеете делать сами!

В. ВОЛОШИНА.

Рисунки художников древности

Прародиной наскального изобразительного искусства древних скифов-сибиряков и нужно считать территорию современной Тувы. Такой вывод сделали ленинградские археологи, работавшие вместе с коллегами из этой автономной республики.

Считалось, что племена, населявшие здешние места в VIII—VII веках до новой эры, научились рисованию у других кочевников. Изучение манеры исполнения изображений, в частности, оленя — божества первобытных людей, дало основание пересмотреть этот взгляд, утвердив перьянство за далекими предками тувинцев. В их пользу говорят несколько тысяч рисунков и рунических надписей, обнаруженных в верховьях Енисея.

Своеобразная каменная галерея, по мнению ученых, создана древними художниками в том месте, куда четыре тысячелетия назад упал крупный метеорит. На его черных контрастных сколах хорошо видны картинки прошлого, обрядовые и бытовые сцены, фигурки охотников и скотоводов, животных

и птиц.

— Наскальные рисунки вызывают особый интерес ученых, — говорит доктор исторических наук М. Давлет. — Ведь в этих памятниках древности скрыто пока немало неизвестного из истории и культуры первобытных людей. Вот изображение колесницы: в Туве издавна были известны конные и бычьи упряжки. Однако это не значит, что здесь использовался колесный транспорт в хозяйственных целях — на высокогорных саянских кручах вряд ли такое было возможно. Повозки, вероятно, существовали только в рисунках и были своеобразными и языческими символами.

Поведала галерея под открытым небом и о других не менее удивительных фактах. Оказывается, обитатели пещер интересовались расположением небесных светил. Кстати, Большую Медведицу — все звезды ковш они соединяли тонкими линиями.

Г. КОКУХИН.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 7681.