

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 68 (2200) ПОНЕДЕЛЬНИК, 12 МАЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

С Сергеем Тюлениным рядом

800 рублей в Фонд мира перечислила в этом году комплексная бригада по креплению скважин Валентина Васильевна Романова из Нефтеюганской тампонажной конторы.

Это заработная плата Героя Советского Союза молодого гвардейца Сергея Тюленина, который включен в состав комсомольско-молодежного коллектива. В прошлом году бригада В. В. Романова перечислила в Фонд

мира свыше 2800 рублей.

Бригада, считает В. В. Романов, не имеет права работать плохо. По итогам работы за прошлый год коллектив В. В. Романова стал победителем социалистического соревнования. Результаты отрядные. На 121 тысячу рублей перевыполнен план работ в денежном выражении. То есть, дополнительно к заданию зацементировано 20 колонн и 24 кондуктора. Все они приняты буровиками с высокой оценкой.

Ф. ИВАНОВ.

По июньскому графику

На тридцать дней опередили производственную программу пяти месяцев труженики четвертого Нефтеюганского управления технологического транспорта.

Обслуживая основные цеха по добыче нефти и газа, транспортники способствуют увеличению фонда дейст-

вующих скважин, а следовательно, и объемов добычи энергетического сырья.

Дополнительно к заданию работники автопредприятия оказали услугу на сумму, превышающую один миллион рублей.

М. АНАТОЛЬЕВ.

Постоянным ускорением

Отмечают каждый свой трудовой день труженики Нефтеюганской тампонажной конторы. С осязаемым заданием завершили они и четырехмесячную производственную программу, обеспечив выполнение плана по основным технико-экономическим показателям.

За четыре месяца на счет коллектива предприятия 263 зацементированных кондуктора,

что на 23 превышает контрольную цифру.

В активе тампонажников также семнадцать сверхплановых зацементированных колонн.

При значительном снижении себестоимости тампонажных процессов объем строительно-монтажных работ в целом по конторе перекрыт более чем на 600 тысяч рублей.

А. МИХАЙЛОВ.

Успех новаторов

Горячая пора сейчас у механизаторов УМР-2 объединения Запсибнефтехстрой: идет ремонт строительной техники. Позади трудные зимние месяцы строительства магистральных и внутрипромысловых нефтепроводов. Нужно хорошо подготовиться к следующему сезону. Это отлично понимают рационализаторы управления, занятые на ремонте гидроаппаратуры экскаваторов, бульдозеров.

Благодаря творческой мысли рабочих бригады И. П. Сысоева разработан и изготовлен стенд для испытаний сдвоенных насосов и распределителей.

Отличных успехов добилась и бригада по новой технике, возглавляемая Н. Г. Кудряшовым. Хорошо зарекомендовал себя на практике созданный этим коллективом универсальный сваебой на базе обычного трубоукладчика. Он отличается маневренностью, высокой проходимостью. Большой экономический эффект получен и от переоборудования «МАЗ-

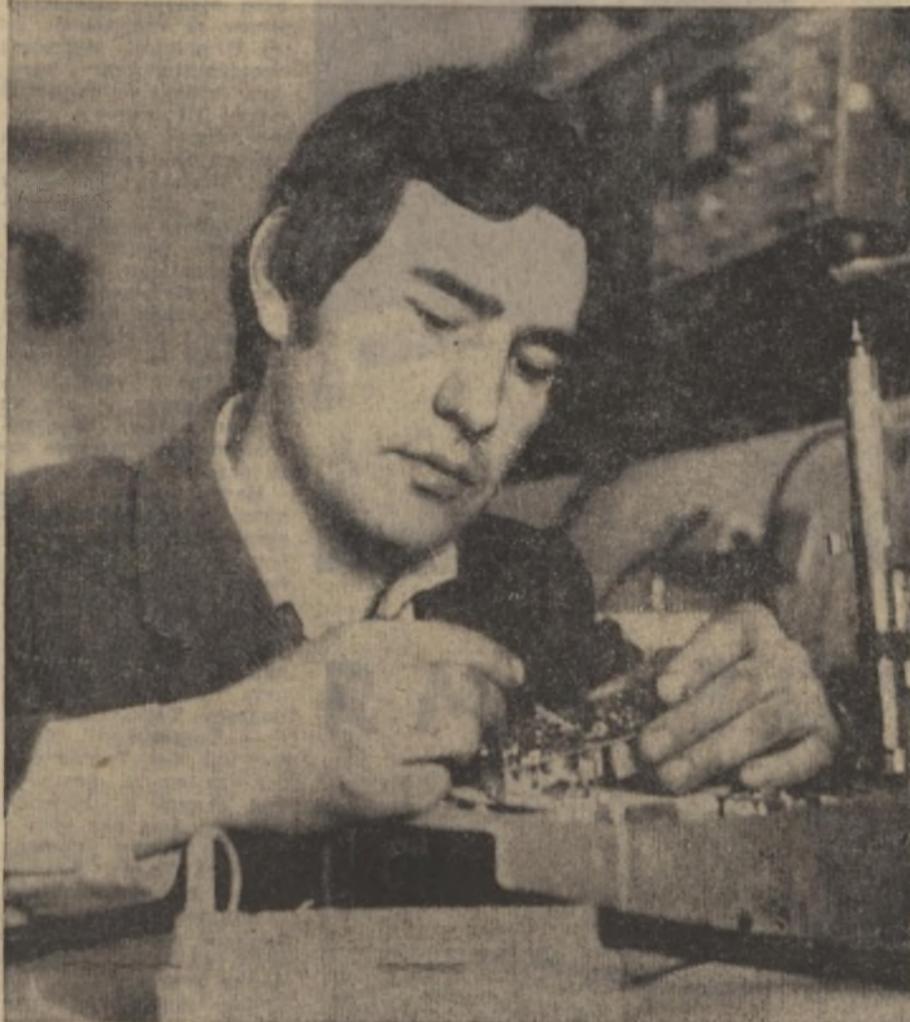
543» под седельный трейлер, служащий для перевозки тяжелой техники, а также от использования для трейлеров списанной авиационной резины.

В активе бригады — отличный стенд для разборки и сборки механизма натяжения трактора «Т-100», простое и эффективное приспособление для расточки промежуточных опор «К-701».

Новаторы УМР-2 почти выполнили уже годовое задание по рационализации, получив экономический эффект от внедрения своих предложений в сумме свыше десяти тысяч рублей.

Ответственно трудятся и бригады по ремонту тракторов (А. Х. Чагаева), двигателей (И. Т. Сидорова), трейлеров (Н. П. Тупиканова). Лучшими слесарями в коллективе называют П. Гулевича, Г. Ляшко и других. Стопроцентную готовность стремится обеспечить механик по ремонту и обслуживанию колесной техники А. М. Месников.

Н. ТАЙГНН.



ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА НАДЕЖНОСТЬ

Под рукой у нефтяников всегда испытанный помощник — вертолет. Он и подвезет, и отвезет.

А если случится непредвиденное? На той же буровой? Выход есть и тут. В сложных ситуациях в работу включаются еще одни надежные помощники — связисты. Они соединят абонента на любом расстоянии и обеспечат оперативную помощь, срочную доставку груза.

Так что и связисты имеют не косвенное, а прямое отношение к не-

фти. От их надежной, четкой работы зависит успешный труд буровиков, нефтедобытчиков, вышкостроителей, работников других подразделений, обеспечивающих освоение и эксплуатацию подземных кладовых ресурсов края.

В центре внимания связистов сейчас — вопросы практической реализации продвинутой партий планов экономического развития страны. А для этого необходимо максимально усилить внимание к новостям, передовому в соответствии с конкретными задачами сегодняшнего дня.

А. ШУМЕЙКО.

Фото Н. РУДЕНКО.



«Товарищи! Сегодня, в день 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, мы досрочно вводим в «пробную эксплуатацию» новое месторождение нефти — Петелинское. Это наш трудовой подарок стране!».

Голос оратора многократно повторяет та же фраза. Подана команда: «Запустить насосы!». Начальник 10-го промысла («хозяйя» Петелинского месторождения) Николай Васильевич Семенихин включает насос, а оператор по добыче нефти и газа Андрей Степанович Куропятников открывает задвижку.

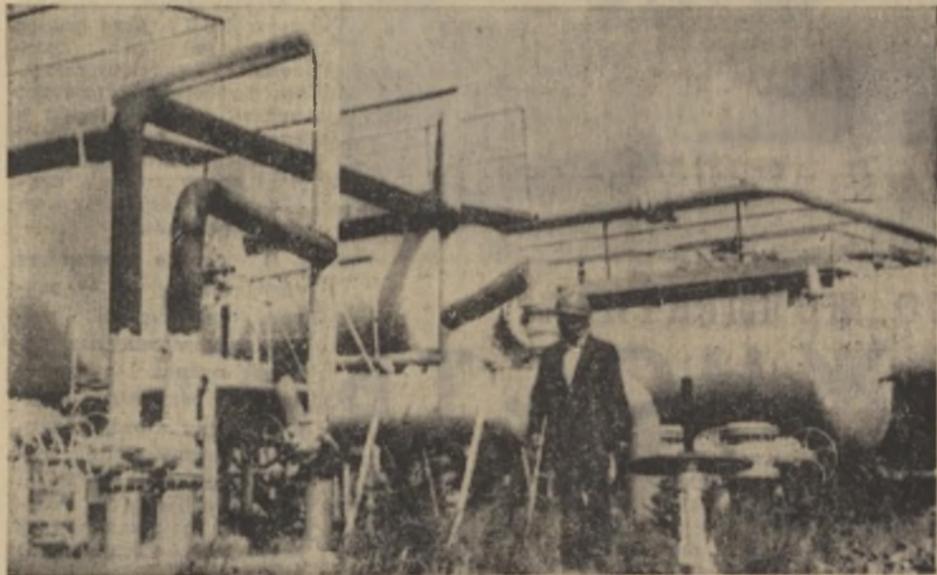
Андрей Степанович внешне спокоен, но накануне разговаривала с ним и видела, как он волновался. Куропятникову за 10 лет работы в НГДУ Мамонтовнефть второй раз доверили почетное право быть первым. Он запускал дожимную насосную станцию № 1 управления на Южно-Балыкском месторождении.

Петелинское — шестое месторождение, эксплуатируемое нефтегазодобывающим управлением Мамонтовнефть.

Но было и первое. С чего началось? Ровно 16 лет назад в день 100-летия со дня рождения В. И. Ленина нефть с Мамонтовского место-



Мастера ДОБРОЕ ИМЯ



рождения впервые поступила в стальные магистрали страны. Как видим, мамонтовцы свято чтят память о Ленине! Открыл задвижку мастер Махос Габитович Габитов, а факел зажег начальник ЦИТС Василий Васильевич Калмыков. Это было очень важное событие для работников НГДУ Юганскнефть. Первые 12 скважин в первый день дали 900 тонн нефти. Обслуживали их операторы по добыче нефти и газа Юрий Михайлович Бажин и Павел Андреевич Третьяков, которые продолжают работать в Мамонтовском нефтегазодобывающем управлении мастерами. Первый — по добыче нефти, второй — по исследованию скважин.

Одним из ярких событий ветераны промысла называют досрочный пуск ДНС-2 — ввод Мамонтовского месторождения.

И, глядя на оживленные, радостные лица участников петелинского торжества, я вспомнила о Павле Андреевиче Третьякове.

НА ТОТ маленький участок брошены были все силы. Весна торопила. Стране нужна нефть, — рассказывал мастер.

Около тридцати лет Павел Андреевич работает в нефтяной промышленности, из них 16 — на нефтеюганской земле. Все эти годы Павел Андреевич старался каждое порученное дело выполнять добросовестно, оперативно, кем бы он ни работал — оператором по добыче нефти, начальником смены районной инженерно-технической службы, мастером по добыче нефти и газа.

За десятую пятилетку бригада, руководимая мастером Третьяковым, добыла сверх плана 97,6 тысячи тонн нефти!

Георгиевский зал Кремля. Свет хрустальных люстр спорит с блеском орденов собравшихся в зале. Государственная премия СССР вручается мастеру по добыче нефти и газа НГДУ Мамонтовнефть Павлу Андреевичу Третьякову. За выдающиеся достижения в труде, высокую эффективность производства и качества работы, большой личный вклад в дело увеличения добычи нефти и газа.

— Нас было много, но почему-то первым вызвали меня, — улыбаясь, вспоминает Павел Андреевич.

А быть первым, быть известным ой, как нелегко!

Имя Третьякова знакомо нефтяникам Сибири. Оно занесено в книгу Трудовой Славы управления Мамонтовнефть объединения Юганскнефтегаз области, министерства.

В настоящее время Павел Андреевич по состоянию здоровья оставил хлопотную должность мастера (годы... годы), но не уменьшилось у него чувство ответственности за порученное дело. Отличник нефтяной промышленности, кавалер ордена Трудовой славы III степени, награжденный медалью «За доблестный труд», Павел Андреевич Третьяков отвечает за качественную работу всего «качалочного» фонда нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

Знать, как ведет себя скважина, изучить досконально ее характер, аккуратно выполнять профилактику — вот не совсем полный перечень обязанностей мастера по исследованию скважин.

Начальник цеха научно-исследовательских производственных работ Евгений Геннадьевич Боршняков, где в настоящее время трудится Павел Андреевич, горячо убежден, что в достижениях успехов коллектива цеха большая заслуга мастера Третьякова:

— Трудновато было бы мне без Третьякова, без его опыта, без умения ладить с людьми. Я очень был рад, что в наш коллектив пришел работать Павел Андреевич. К его мнению прислушивается и стар, и млад. У него огромный опыт, на любой вопрос может ответить — для Павла Андреевича нет секретов в нефтедобыче.

Третьяков свой опыт, знания щедро передает молодым. Школу Павла Андреевича прошли известные теперь мастера добычи нефти и газа Зуфар Аминев, Виталий Густов.

В Тюменском индустриальном на нефтяника учится сын Сергей. Да и вся семья Третьяковых (за исключением жены Евлирии Абрамовны и внука Никиты) — нефтяники. А дочь Галина с зятем живут и работают в Уренгое.

Бывая на месторождениях нашего управления, еще издали увидишь, как, галантно кланяясь, здороваются станки-качалки. Кланяются — значит, все в порядке: идет нефть.

Нефть! Ради нее здесь живет и трудится лауреат Государственной премии СССР Павел Андреевич Третьяков.

Г. СТЕПАНОВА.

НА СНИМКАХ: П. А. Третьяков и его многолетнее «хозяйство». Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

БЕЗНАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ

экономят время. Это почувствовали на себе наши вкладчики из городской сберкассы № 5, которые уже в течение ряда лет ведут расчеты за коммунальные услуги не наличными деньгами, а безналичными расчетами.

Наши клиенты дают

сберегательной кассе поручение списать с их счета указанную сумму за квартиру, за газ и электроэнергию, за содержание детей в детских учреждениях.

Для того, чтобы эти расчеты были точны и правильны, наши вкладчики за 2—3 месяца до

конца года сверяются с бухгалтерией ЖЖК и дают коррективы сберкассе в случае переплаты или недоплаты.

Поручение сберкассе — осуществлять безналичные платежи — сможет дать каждый вкладчик, имеющий либо вклад до востребования, либо вы-

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: КАДРЫ

БУДЕМ СТРОГИ!

ПРЕДПРИЯТИЕ ПОТРЕБОВАЛО ОТ КРАЙКОМА КОМСОМОЛА НАВЕСТИ ПОРЯДОК С ВЫДАЧЕЙ КОМСОМОЛЬСКИХ ПУТЕВОК.

Как ни затянулось наступление теплых дней, но ведь придет и в наш северный край лето. С традиционной увязкой большой миграцией населения: кто-то считает, что здесь «все, что мог, он уже совершил», кто-то, наоборот, решит, что его место — на Севере. Идет обычная летняя замена значительной части рабочих кадров и замена, признаем, неравноценная: уезжают квалифицированные работники, большей частью — семейные, «степенные» люди, а приезжает молодежь, которую надо учить делу, которой надо привыкать к сложностям нашей жизни.

И то, и другое, в общем-то, довольно легко постигается. При одном, но непеременимом условии: если молодой человек сам этого хочет, если приехал сюда делать дело. Чаще всего так оно и есть. Но вот кому из нас не приходилось слышать и такой вопрос молодых друг другу:

— Тебе сколько платят?

Заметьте: не сколько ты зарабатываешь, а — сколько платят! Так и хочется уточнить: за что платят? Ведь нередки еще случаи, когда молодые люди, наслышавшись о «длинных» северных рублях, только устроившись на работу, прямо требуют их. А когда им объяснят, что деньги и здесь надо зарабатывать, они, что называется, «выпрыгают» — пьют, прогуливают.

И что особенно обидно, такие ребята являются комсомольцами, больше того — приезжают по комсомольским путевкам. Кто же их посылал, с какой мерой ответственности, долга? Такой вопрос нам пришлось задать Ставропольскому крайкому ВЛКСМ. В прошлом году по его путевкам к нам, в управление механизации № 4, приехали восемь комсомольцев.

Какие это «рабочие кадры» — расскажу подробнее. С. Иванников уволен за нарушения трудовой дисциплины. А Гончаров только оформился в отделе кадров, но к работе так и не приступил. Одна деталь: этот молодой человек, получивший комсомольскую путевку, имеет судимость.

В кратчайшие сроки получил выговор за пьянку, а затем и был уволен Ю. Чаплыгин, то же произошло и с В. Гмеевым. В. Червяков пока

работает, но и его поведение (пьянка в общепитии) уже рассматривалось товарищеским судом. Эти трое ставропольцев были нами направлены в учкомбинат, где получили хорошую специальность машинистов свабойного агрегата, устроены с жильем. Казалось, только работай, но вот поди же...

П. Смышляев и С. Аксенов пошли дальше своих уже названных земляков: за драку и воровство оба были привлечены к уголовной ответственности.

И, наконец, последний из этой отнюдь не великолепной восьмерки С. Сасня работает, но и он тесно дружен с «зеленым змием».

Прямо-таки напрашивается вывод: комитеты комсомола, в том числе и краевой, подошли к отбору людей для работы на Севере по печально известной формуле: «На тебе, боже, что нам негоже». А проща говоря, избавились от тех, кто мешал им, пертил «показатели». И выполнили задание по выдаче, что ли, путевок.

Почему сочли возможным пойти на это комсомольские работники? Не знаю. Могу только предположить: потому отчасти, что никакой ответственности за это они не несли никогда. Есть тут и наша вина. Я имею в виду не только УМ-4, но и другие предприятия города. Приезжают по путевкам вот эти «комсомольцы», с ними здесь буквально мучаются, не знают, как от них избавиться, но ответа от тех, кто их послал, не требуют. Потому так и получается: одних «пераживем» — другие такие же «на подходе».

В этот раз мы не выдержали, написали письмо Ставропольскому крайкому комсомола. Секретарь его Г. Ефремов сообщил, что бюро крайкома обратило выговоры секретарям городских и районных комитетов за формализм при отборе кадров, направленных на ударную комсомольскую стройку. Наказаны и работники крайкома. Введена принципиально новая система выдачи комсомольских путевок, предусматривающая персональную ответственность секретарей горкомов и райкомов ВЛКСМ за каждого кандидата, исключающая отбор неблагонадежных лиц.

Будем надеяться, что ставропольцы наведут порядок в этом важном деле и не направят к нам новых гончаровых и аксеновых. А другие? Думаю, и они тоже. Если отделы кадров, партийные, комсомольские организации наших предприятий, горком комсомола будут более принципиальны и предельно строги в оценке молодых кадров, приезжающих на Север.

А. ЗАХАРОВ, председатель товарищеского суда УМ-4.

игрышный. Он же может потребовать прекращения платежей.

Хотелось бы, чтобы многие воспользовались этой удобной формой расчета и дали бы свои поручения на безналичные расчеты за услуги. Это сэкономит и ваше время, и время тех, кто ведет эти операции в соответствующих учреждениях.

Г. МАТЯШОВА.

Работаю я в специализированном управлении № 10 треста Югансктрубопроводстрой. На вооружении коллектива десятки экскаваторов в том числе и так называемые болотоходы — МП-71. Расшифровывается: механизированные горючие погрузчики. Изготавливаются они в Иваново. Машина прекрасная, просто незаменимая: проходимость выше, чем у болотоходов «Тюмень». Летом строители трубопроводов без нее как без рук, особенно при расчистке трасс, засыпке траншей. Но новый сезон начинается, а техника на приколе, не отремонтированная...



СЛОВО РАБОЧЕГО

Почему „больны“ экскаваторы?

Едва ли не больше половины наших болотоходных экскаваторов нуждаются в «лечении», даже и те, что сравнительно недавно получили с завода. В чем же причина? Наиболее часто выходит из строя гидравлика: насосы, гидроцилиндры, гидрораспределители. А здесь прямая вина механиков участков, машинистов экскаваторов. Действительно, техобслуживание машин производится от случая к случаю, в систему доливаются масла совсем не подходящих марок. И дело не только в том, что такую смесь невозможно потом регулировать, главное — преждевременно выходит из строя дефицитное оборудование. В результате значительную часть отправляем на ремонт в Тюмень, остальное по возможности восстанавли-

ваем сами. Трудно это осуществить в наших условиях, поскольку в том же распределителе допуски очень жесткие, а мы не имеем микрометров, внутреннемеров (без последних, например, золотник вынуждены ставить «на глазок»). Необходимо ремонтникам сегодня современные сверлильные, шлифовальные станки, набор медительного инструмента, различные стелды.

Из трудного положения выходим, привлекая на помощь рационализаторскую мысль. В ремонтно-механической мастерской СУ-10 сегодня

работают две творческие бригады новаторов: в моторном цехе и гидравлической мастерской. Стараемся на месте реставрировать оси, шатуны и другие детали. Приходится частенько из двух гидронасосов собирать один. К сожалению, не отличается высоким качеством работа ремонтного завода в Тюмени, чей брак также устраняем сами. Словом, в копеечку влетает недобросовестность отдельных наших механизаторов, руководителей...

Поднимал я не раз этот вопрос на рабочих, партийных собраниях, ставил в пример машинистов экскаваторов Героя Социалистического

Труда М. Г. Амвросьева, Г. Г. Гармонова, А. И. Шубина. Вот у кого надо поучиться заботливо, хозяйскому отношению к технике! Есть тут и другая сторона вопроса: у экскаватора должен быть один хозяин. Но как часто механизмы перебрасывают с участка на участок, где они попадают в случайные руки.

Резерв этот увеличения срока службы экскаваторов пока не используется. Вот и вынуждены наши рационализаторы изыскивать возможности, чтобы быстрее ввести технику в строй. Недавно творческая бригада слесарей мотористов в составе А. К. Макаренко, В. П. Куртакова, В. В. Загаря внесла три рацпредложения, касающиеся ускорения разборки и сборки двигателей автомобилей и клапанов головки блока двигателей и притирки этих клапанов. Нужные приспособления и стелды разработаны ребятами!

Скажу и о своих рационализаторских делах. В гидравлической мастерской нашей творческой бригадой (в составе которой мой брат Виктор Федорович и опытный слесарь ветеран труда Александр Иванович Серегин) в минувшем году было подано восемь рацпредложений.

Раньше очень много времени уходило и на реставрацию пружин на поворотной платформе экскаватора (к ним крепится стрела). Только чтобы выправить, приварить новые пружины, подогнать втулки, слесари по несколько раз снимали и ставили многотонную стрелу. Избавиться от тяжелого, непродуваемого труда во многом помог разработанный нами кондуктор-центратор. Изготовили его собственными силами.

Мы уже придумали и изготовили экспериментальную пресс-форму, с помощью которой пока обжимаем втулки на шланги лишь одного определенного диаметра. Производительность труда на этой операции намного возросла. Немало задумок. И я считаю, наш коллектив сумеет многие из них претворить в жизнь. На нынешний год задание СУ-10 по рационализации установлено напряженное: внедрить не менее тридцати новшеств. Довести число рационализаторов до 26. С начала года уже внедрено 15 предложений, пять находятся на доработке. Постараемся внести в фонд двенадцатой пятилетки свой вклад и мы, слесари-гидравлики. К напряженной творческой работе новатора подвигает не жажда славы, материального вознаграждения, хотя могу сказать, что я лично этим не обойден: дважды награждался почетными грамотами областного совета ВОИР, премиями, удостоен знака «Отличник рационализаторства».

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

Кстати, никогда не отказываюсь помочь рационализаторам токарь П. Ф. Маковников, фрезеровщик Л. Н. Кошелев, механик РММ А. В. Окоделов.

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

Сейчас вот бьемся над разработкой универсальной пресс-формы для крепления металлических втулок к шлангам высокого давления, работающим под нагрузкой до 350—400 атмосфер. По-настоящему надежным и прочным должно быть такое соединение. Поскольку шланги — разных диаметров (соответственно, и втулки-наконечники), то задача представляется сложной.

В. КАРЕВ,
слесарь СУ-10 треста
Югансктрубопроводстрой.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ЧТО ПИСАТЬ В ПРОТОКОЛ?»

На статью А. Терехина под таким названием, опубликованную в № 33 «Нефтеюганского рабочего» от 18 марта с. г., отвечает главный инженер ордена Трудового Красного Знамени объединения Юганскнефтегаз Г. М. ДОЛГИХ:

Факты, указанные в статье «Что писать в протокол?», соответствуют действительности.

1. Снежные метели в конце февраля затруднили проезд на проложенных в поймах рек и проток участках внутрипроектных дорог. Из-за неоперативности руководителей треста Юганскнефтегазстройремонта очистительная техника была сконцентрирована на сложных участках с опозданием, несвоевременно скоординирована была работа других предприятий, плохо был организован ремонт техники непосредственно на участках. Неудовлетворительная работа управляющего трестом Н. А.

Белявского и главного инженера Н. С. Ручего получила соответствующую оценку в приказах по объединению.

Вместе с тем, необходимо принять во внимание и тот факт, что трест слабо обеспечен снегоочистительной техникой: автогрейдерами на 36 и бульдозерами — на 16 процентов от нормативов. Всего 30 процентов составляет обеспеченность наиболее производительной техникой — путепрокладчиками БАТ, да и те, что есть, служат уже по 16—17 лет. Над укреплением и расширением технического парка треста объединение сейчас работает.

2. Вопросы комплектации новых месторождений оборудованием особенно сложные, поскольку ввод их в текущем году был окончательно определен только 24 октября 1985 года. Ясно, что своевременная заявка на оборудование не была

сделана, и комплектация объектов, особенно на Орехово-Ермаковском месторождении, велась прямо «с колес».

В то же время неоперативно работало и управление комплектации оборудованием (начальник В. Н. Рудкин) по своевременной отправке оборудования, переадресовке его на станции назначения, что также отмечалось в приказах объединения.

3. Пожар, в результате которого сгорела столовая в пос. Ермаковский (Сартъегам), произошел из-за халатности руководителей НГДУ Ермаковнефть. Начальник цеха этого управления Н. Ф. Таран наказан.

Но и после случившегося вопросы обеспечения рабочих питанием, контроля за работой ОРСа по обслуживанию людей для зам. начальника НГДУ по кадрам и быту А. П. Мирошниченко не стали главными. Как результат — 27 и

28 февраля рабочие остались без горячей пищи.

Сейчас руководителями нефтегазодобывающего управления и ОРСа объединения положение нормализовано.

Безусловно, работа одновременно на четырех новых месторождениях поставила перед объединением серьезные трудности, и не всегда все решалось так оперативно и четко, как хотелось бы. Тем не менее, обустройство всех новых месторождений идет опережающими темпами. Петелинское и Орехово-Ермаковское уже, как известно, введены в эксплуатацию. Асомкинское даст нефть в мае с. г., что означает опережение первоначальных сроков на пять месяцев. Есть все основания полагать, что и нефть с Приразломного месторождения по временной схеме начнет поступать раньше намеченного срока.

Все это говорит о том, что трудовые коллективы предприятий объединения успешно решают поставленные перед ними задачи.

На работу — по гибкому графику

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Высокой отдачей обернулось для производственного объединения «Мелитопольхолодмаш» введение гибкого графика работы.

Сбои в выполнении коллективом договорных обязательств, как показал анализ, были следствием неритмичности работы. А возникала она часто по вине обеспечивающих производство управленческих подразделений, где трудятся в основном женщины.

Семейные обстоятельства нередко вынуждали не приходить на работу. Время, потерянное организаторами производства, оборачивалось потом на конвейере то простоями, то штурмовщиной.

Помог решить проблему гибкий график работы. Суть его проста: на сколько задержался, на столько дольше и по работай. В графике предусмотрено время обязательного присутствия — с 10 до 15 часов. Нача-

ло же и конец смены варьируются.

График, составленный специалистами отдела организации труда и заработной платы при участии сотрудников лаборатории НОТ, согласован с комитетом профсоюза. Начали с эксперимента, перевели на новый режим работы семьдесят сотрудниц отдела технической документации. Строго учитывали выполнение заданий, качество работы, вели подсчет отанных производству часов.

Нововведение себя оправдало. Потери рабочего времени по болезни и уходу за детьми снизились более чем вдвое. До минимума сократилось количество отпусков с разрешения администрации. Прогулы и опоздания полностью исключены. Улучшился микроклимат в коллективе. И, как следствие, — их одной задержки производства по вине отдела технической документации.

В. ФИЛИППОВ.



Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Ускорение внедрения прогрессивной технологии — одно из главных составляющих успеха. Коллектив центральных ремонтных механических мастерских объединения на реализацию этого резерва направляет усилия новаторов, среди которых и ударник коммунистического труда, неоднократно победитель социалистического соревнования специалист по восстановлению изношенных деталей гальваническим методом коммунист Геннадий Николаевич Машков.

Сейчас, когда в стране идет совершенствование хозяйственного механизма, очень важно формировать мнение, воспитывая единство слова и дела. Своим примером это хорошо доказывает политехформатор Машков.

ЗАМЕТКИ С ВЫСТАВКИ

Известный русский писатель Всеволод Гаршин любил живопись. И в своих статьях о живописи и в художественных произведениях он подчас выступает тонким ценителем этого вида творчества, подмечая все новое и интересное, что привносится в художественное познание мира.

Однако иногда писатель не мог освободиться от оков настроения. И тогда из-под его пера появлялись иронические, с сарказмом строчки: «Все та же прозрачная водичка, те же туманы над нею, и все такое же розовенькое, голубенькое, красивенькое». Это о работах известного нам всем художника-мариниста И. Айвазовского. Да, благоприятное художественного произведения зависит от общей культуры, от знаний законов этого вида творчества, но немалая роль в умении понять художника отводится и настроению.

Произведения самодеятельных художников Тюменской области и Нефтеюганска, представленные на выставке «Искусство художников — людям труда» в недавно открывшихся выставочных залах, выявляют у ее посетителей, как мне кажется, чувство праздника. Поэтому просто расскажу о том, что видела, что слышала, поделюсь теми впечатлениями и мыслями, которые родились во время знакомства с картинами и художниками.

ДЛЯ ДУШИ

В зале, где выставлены работы наших гостей,

эти две картины выделяются. Это работы В. И. Чугунова. На одной, названной «Белый яр» и обрамленной черной рамкой, — необычный пейзаж нашего края. Выполненный в плоскости, без объема, с удивительно яркими, не встречающимися в наших местах сочетаниями красок.

То же можно сказать о натюрморте. Здесь нет объема ни у хрустальных рюмок на высоких ножках, написанных белой краской, ни у красных яблок в вазе на черном фоне. Кажется даже, что это все написано рукой неопытной, неискушенной в занятиях живописью, хотя настроение автора, его желание увидеть контрасты цветов поражает.

Несколько слов о самом художнике. Ему 50 лет, выставляется давно, работает в единой манере.

Надо сказать, что все представленные работы не писались именно для выставки. Они делались для души и в свободное от работы и домашних дел время.

Я видела, как неотрывно, хотя и не без едва приметного страха и удивления смотрели ребята и девушки на рисунок самодеятельной художницы из Тюмени Г. И. Тютриной «Шаман». Нет, они не понимали страшного социального смысла изображенного, совсем не сказочного героя, но их поражала сила художественного воплощения, которое передало ужас, вызываемый этим мохнатым, с дикими огнями в глазах человеком.

Тютрина работает художником — оформителем

в театре. Она — мать троих детей. Времени на творчество соответственно мало. Однако высокое профессиональное мастерство в ее работах, которых на выставке немало, оценивается и профессионалами и любителями.

В. И. Графеев, чьи работы также привлекают внимание, — пенсионер. Ему 72 года. Он стал заниматься живописью только уйдя на пенсию. На его рисунках то, что дорого его душе — природа края. И, как считают специалисты, работает Графеев все более профессионально. Ему удается передать игру красок, теней. А подчас кажется, что художник «поймал» и смог передать ощущение теплого летнего воздуха, что струится над лугом.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Ее-то, пожалуй, не хватает еще многим самодеятельным художникам нашего города. Работы валяли два зала выставки. Но некоторые общие направления художественного поиска вполне ощутимы.

Быстро меняется облик не только нашего края, но и города. Старое и новое в небольших картинах Р. М. Михайлова, А. Ю. Жвакина, А. И. Смолина, И. А. Сидорова, выполненных маслом и акварелью, оживает и заставляет задуматься.

Вот крохотный уголок старых построек на берегу Оби, а за ним многоэтажки. Уходит прошлое, еще чуть-чуть и его не будет в «живых». Оно останется в душах, в армией памяти, ведь

за старыми стенами была и есть жизнь людей с радостями и бедами, с начавшимися и продолжающимися судьбами. Это видит художник, видит и чувствует зритель.

Думается, что работы В. Д. Осипова очень выделяются по манере исполнения. На них торжественно линии, цвета, формы.

Надо сказать, что, знакомясь с работами самодеятельных художников, наших земляков, а их целая когорта — 11 человек, приятно поражаться, узнав, что многие из них имеют профессиональное образование, работают грамотно, как например, художники П. Н. Загородний, представивших две интересные работы. Одна из них — «Рельсы уходят дальше на Север».

На выставке много портретов наших современников — и это тоже одно из направлений творчества художников. Не смея отдать кому-либо предпочтение, просто скажу, что долго стояла у портрета «Учительница английского» В. П. Смилгелского. Другие задерживались у творений других авторов.

И каждый мог оценить мастерство художника А. В. Кузнецова, написавшего портрет ветерана Великой Отечественной войны В. Н. Рететникова, старого учителя, который добровольно и от всей души помогает теперь городскому музею в качестве смотрителя выставочных залов.

Надо сказать, что на выставке были и скульптурные портреты рабочих, выполненные скульпторами

А. Т. Борисовым и К. Д. Чучко, барельефы Н. П. Шестакова. Но стоит заметить, что далеко не все творческие силы города представлены на выставке.

А ЧТО ДАЛЬШЕ?

Этот вопрос задавали себе и художники, принявшие участие в выставке, и те, кто ознакомился с их произведениями.

Самодеятельные художники видят в таком внимании к их творчеству призы продолжить творческий поиск, искать темы, сюжеты, совершенствовать стиль и манеру исполнения.

Многие из них вновь напомнили о своем желании передать свою любовь к изобразительному искусству детям.

— Нужна городу художественная школа, — говорили, в частности, П. Я. Суворов, Р. М. Михайлов, — мы хотели бы там работать.

Мне кажется, что надо их в этом поддерживать.

Народный художник СССР В. Неменский — страстный пропагандист художественного воспитания молодежи и школьников, не раз и не два писал и говорил, что общество, которое не научит детей рисовать, многое теряет. Видимо, так. Ибо, если человека не волюют краски окружающего мира, безразличны цвета и оттенки, не понятна гармония, что пишется природой и людьми, то беден и убог мир его ощущений и представлений. Об этом приходится сожалеть. И сожалеть вдвойне, потому что неразвита воображения и чувств обедняет и мир возможностей человека.

Т. ВОЕНУШКИНА.

ДЕЛА ПИОНЕРСКИЕ В отрядах

В школе у нас тоже состоялся субботник. Погода была великолепная. Настроение замечательное. С лиц ребят не сходила улыбка. Наш отряд работал в классе. Ребята чинили стулья, парты, а девочки мыли окна и полы. За два часа все было сделано. Класс засиял чистотой.

Наш отряд взял обязательство: добиться высокого права — носить имя Сергея Лазо, героя гражданской войны.

Многие ребята из нашего класса были вожатыми в подшефном 3-Г классе. Особенно поstarались подготовить октябрят к приему в пионеры. В этот счастливый для них день мы пели, танцевали, читали стихи, дарили подарки.

Тимуровцы нашего отряда поздравили ветеранов войны и труда с Днем Гобелы, пригласили их на торжественные сборы.

Пионеры не забывают о тимуровской работе, главное в которой — шефство над ветеранами войны и труда, семьями погибших на войне.

Скоро лето! Одни ребята с родителями уедут к родным, а другие — в пионерские лагеря. Кое-кто останется в родном городе. Их ждут походы в лес, на озеро, реку, которые будут организованы в школах и на детских площадках.

Н. ДМИТРИЕВ,
В. ГЕНАДЬЕВА,
юнкоры школы № 3.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

СРЕДНЕЕ ПТУ-37 Г. НЕФТЕЮГАНСКА
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА
1986 — 1987 УЧЕБНЫЙ ГОД.

На базе 8 классов принимаются юноши по специальностям: бурильщик капитального ремонта скважин; помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ; оператор подземного ремонта скважин; оператор по добыче нефти и газа; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей с правом вождения; слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики; столяр-плотник.

Девушки принимаются по специальности повар. Срок обучения в училище 3 года. Зачисленные в училище находятся на полном государственном обеспечении. Время обучения входит в общий и непрерывный трудовой стаж. Ученицы, одновременно с получением общего среднего образования, получают высокую производственную квалификацию. Зачисление в училище по всем специальностям производится по конкурсу свидетельств о восьмилетнем образовании.

В училище созданы хорошие условия для теоретической и профессиональной подготовки. Работают кружки технического творчества, художественной самодеятельности, спортивные секции, военно-прикладные.

На базе 10 классов принимаются юноши и девушки по специальностям: помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (юноши); оператор по добыче нефти и газа (юноши); оператор электроно-вычислительных машин (девушки); электромеханик по обслуживанию ЭВМ (юноши); повар; продавец продовольственных товаров.

Срок обучения 1 год. Зачисление в училище по специальностям «Оператор ЭВМ» и «Электромеханик по обслуживанию ЭВМ» производится по конкурсу аттестатов об окончании средней школы. Ученицым выплачивается стипендия, отличникам учебы размер стипендии увеличивается на 25 процентов.

Выпускники училища пользуются правом льготного поступления в вузы и техникумы.

При поступлении предъявляются документы: аттестат, характеристика, справка о составе семьи, справка с места жительства, медицинская справка Ф-086/у, 6 фотографий размером 3х4, свидетельство о рождении или паспорт.

Начало занятий с 1 сентября 1986 года.
Адрес училища: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон, телефоны для справок: 2-27-19, 2-27-25.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С первого апреля газета выходит пять раз в неделю. Просьба в ближайшем отделении связи внести доплату за дополнительные номера в сумме 2 рубля. В случае несвоевременной доплаты редакция после 156 номера прекратит доставку газеты адресату.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — секретаря-машинистку, машинистку, инженерно-конструкторов, технологов, юристов, рабочих на строительный участок, операторов котельных установок.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, центральная трубная база.

Специализированное управление № 62 треста Нефтеюганскнефтегаз — главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальника производственно-технического отдела, старшего инженера по технике безопасности. Оклад согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 47, СУ-62.

СМУ-1 треста Нефтеюганскнефтегаз срочно — мастера общестроительных работ (желательно мужч.), знакомых с монтажом крупнопанельного домостроения. Оклад согласно штатному расписанию. Одновременно предлагается благоустроенное общежитие. Квартиры — в порядке очередности.

Автобаза № 93 треста Сургутдорстрой — водителей с открытыми категориями «С» и «Д».

Обращаться в отдел кадров автобазы № 93, телефон: 3-34-92.

Комсомольское — молодежное монтажное управление № 6 треста Тю-

менгазмонтаж — секретаря-машинистку, слесарей-сантехников 4 разряда, газосварщиков 3—4 разряда.

Одинокие обеспечаются жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Строительное управление № 32 треста Нефтеюганскгазстрой срочно — прорабов (оклад 180 рублей), мастеров (оклад 150 рублей), энергетика (оклад 180 рублей).

Обращаться в отдел кадров СУ-32. Проезд городским автобусом № 1, остановка СУ-32.

Управление технологического транспорта НГДУ Ермаковнефть — машинистов передвижных компрессоров СД-9/101, краповщиков на КП-25, АЗ-5, КСГ-6, уборщицу, старшего мастера РММ.

Управление находится на территории УТТ 2, в здании бывшей диспетчерской.

Управление по эксплуатации электрических сетей управления Юганскнефтегаз срочно — мастеров и электромонтеров по обслуживанию электрооборудования для работы на Асомкинском и других отдаленных месторождениях с Нефтеюганской пропиской.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-13-80. Остановка 1-го маршрута «СУ-10».

Благодарим коллективы управления Юганскнефтегаз и Нефтеюганского наладочного управления треста Юганскнефтеавтоматика, друзей и близких, разделяющих с нами горечь утраты отца и мужа.

Семья ИМАНОВЫХ.

Коллектив треста Юганскнефтегаз выражает глубокое соболезнование Сиденко В. Г. в связи с трагической гибелью сына Сергея.

Коллектив Нефтеюганского авиапредприятия выражает глубокое соболезнование начальнику аэровокзала Сиденко Л. Е. в связи с трагической гибелью сына Сергея.

Семья Шевкуновых выражает глубокое соболезнование семье Сиденко по поводу трагической гибели сына СЕРГЕЯ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономика — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 4218.