

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 232 (2590) ПЯТНИЦА, 4 ДЕКАБРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Обустройству — четкий ритм

Ускорение с... торможением

На четыре недели раньше установленного срока открыто движение транспорта на Приразломное месторождение по переправе через Малый Салым. Вместо ледового моста на этот раз строители из Пойковского ДРСУ возвели понтонный.

Более тысячи километров ледневых дорог через болота и топи к новым месторождениям предстоит проложить в наступивший зимний период подразделениям треста Юганскнефтедорстройремонт. И на каждом участке люди готовы отдать все силы, чтобы досрочно выполнить задания юбилейного года.

Как, например, это сделали пойковчане мастер В. Неводнич, электросварщики А. Андреев, Н. Рустанов, Ш. Габидуллин, дорожный рабочий В. Бобрикин. Все детали понтона они готовили на месте. И хотя чувствовалась удаленность от базы, случались перебои с металлом, но труд и инициатива победили. Автомобиль вовремя доставили необходимые грузы для промысловиков. А впереди — Приобское месторождение...

Совсем иначе обстоят дела на Мамонтовской группе месторождений. Своим приказом объединение Юганскнефтегаз обязало транспортные предприятия выделить дорожникам проминочную технику. И хотя документ этот издали с задержкой, Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 и Пойковское УТТ-1 своевременно выполнили его. Чего не скажешь о мамонтовских автомобилистах. Первый ГТТ из запланированных четырех из ворот местного УТТ-3 вышел на трассу лишь 13 ноября — с опозданием на две недели. И еще три дня его заправляли дизельным топливом. И каким — летним!

Только 19 ноября, после неоднократных телефоннограмм в различные инстанции, руководство предприятия кое-как вытолкнуло на зимники требуемые четыре единицы техники. Но работать из них смогли лишь две. Мы подсчитали, что за все время спецтранспорт Мамонтовского УТТ-3 отработал всего лишь 50 процентов от положенного времени.

Как результат — цепная реакция... Три недели, не имея ГТТ, топтались на месте механиз-

ированные отряды Мамонтовского ДРСУ. На три недели задержали свой выход на новые месторождения и промысловики.

Очень бы хотелось узнать у руководства МУТТ-3, как оно оценивает свою роль в ускорении обустройства новых площадей?

С. КОНДАКОВ,
начальник ПТО треста.

Заказчик не спешит

Напряженный план на очередной зимний строительный сезон доведен до треста Юганскнефтедортрой. Только на Ефремовском месторождении для разведочного бурения необходимо построить шесть площадок и 30 километров трасс для перетаскивания буровых установок.

Строители в состоянии решить поставленную задачу. Но, как ни странно, сам заказчик — Нефтеюганское управление разведочного бурения — сдерживает начало работ.

В комплекс обустройства новой площади — рассказывает начальник производственно-технического отдела треста В. А. Резников, — входит валка леса, проминка болот, корчевка трасс строительство линий электропередачи. Однако до настоящего времени мы не имели копии лесобилетов, чтобы приступить к работе. А четыре объекта даже не были включены в титульный список. Правда, по двум вопросам уже решен, но с остальными — задержка...

Ефремовское месторождение — не единственное, на которое выходя в текущем году подразделения треста. Так, в декабре необходимо построить и сдать в эксплуатацию восемь площадок и трассы к ним на Средне-Балыкском, Кудринском и Асоминском месторождениях. Все объекты предназначены также для разведочного бурения. Но на сегодняшний день объединением не решен вопрос с обеспечением строителей спецтехникой — ГТТ. Как минимум, к выделенным девяти требуется еще пять. Иначе своевременный выход на все запланированные площади может быть сорван.

ОТ РЕДАКЦИИ: Конечно, строители формально правы в своих претензиях к заказчику. Хотя, как видим, они выбрали не самый верный путь в решении обоюдной задачи обустройства месторождений. «Стать в позу» может каждый, те же буровики в свою очередь могут предъявить им массу претензий. А нужно ли такое отношение к делу? Нет. Необходимо другое — совместное желание поскорее решать возникающие проблемы. Именно на это нацеливало бюро горкома партии, когда принимало постановление о новых месторождениях. Где же в таком случае веское слово партийных организаций буровиков и строителей?

ПРОГРАММА «УСКОРЕНИЕ-90»

НОВШЕСТВА — НА ПОТОК

В управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин программой «Ускорение-90» предусмотрено повышение производительности труда на основе скорейшего внедрения в практику научно-технических разработок. Задачу эту решают не только главные специалисты предприятия, но и низовое звено — бурьилки, помбуры.

О том, над чем работает сейчас коллектив, рассказывает главный инженер предприятия С. П. Тарасов.

В нашей программе имеется такой пункт: «Внедрение в технологию изоляции обводнившихся пластов и негерметичности эксплуатационных колонн пластурями ДОРН». Должен сказать, что к испытаниям этой новинки наше управление приступило не только в Тюменской области, но и в Союзе. Разрабатываем новую технологию установки пластурей в зонах перфорации скважин. Здесь у нас дела, правда, идут еще не совсем хорошо.

В чем загвоздка? На мой взгляд, не совсем доработана технология установки пластурей. В нынешнем году их мы применили на практике всего семь, хотя планировалось 15. Однако свою нерасторопность в этом деле показали и наши заказчики — управления Юганскнефть и Правдинскнефть, которые постоянно опаздывали с установлением плана-заказа. Но я думаю, что до конца года с установленным планом мы все же справимся. И помочь в этом нам должен институт ВНИИКрнефть, с которым мы заключили договор на взаимное сотрудничество.

Насколько известно, это не единственная научная разработка, внедрением которой занимается ваше предприятие?

Да, это так. Мы внедряем также материалы на основе этилсиликатов, которые применяются для изоляции обводнившихся пластов. Раньше для этих целей использовались цементы. Однако технология их себя не оправдала — результат низок, а трудоемкость большая. Известный вам институт — ВНИИКрнефть — предложил нам использовать смолы. Дело это мы поставили на поток. Если требовалось провести восемь

операций, то проведено почти 90.

Внедряем в практику также отечественные гидроясы (ГУМ-115) для извлечения прихваченного оборудования, которые пришли на смену импортным.

— Сергей Петрович, а всегда ли ваша работа заканчивалась так удачно?

— Должен заметить, что испытание и внедрение новой технологии или оборудования — это не всегда желаемый результат. Так, весь прошлый год и нынешний мы занимались обкаткой нового устройства освоения скважин. Провели 24 операции, которые показали, что его применение в компоновке с пакером ПВМ-5-500 ветехнологично. Почему? Нам кажется, что эти устройства надо доработать — применить другой пакер.

Программой «Ускорение-90» предусматривается также развитие рационализаторской и изобретательской работы, ее совершенствование. Идут ли ваши новаторы в ногу с научно-техническим прогрессом?

— Эта работа значится у нас в одном из первых пунктов программы. Передовиком в этом деле является Пойковский цех. Там лучше, чем у других, поставлена рационализаторская работа. А из новаторов хочется отметить товарищей Симанова, Кравчука, Лядова, Гладких. У них самые перспективные разработки, которые незамедлительно внедряются в производство.

В целом же у нас запланировано получить в нынешнем году 85 тысяч рублей экономии. Но от внедрения в производство рационализаторских предложений своих авторов, а также научно-технических разработок других предприятий отрасли мы ожидаем получить экономический эффект в пределах полтора миллионов рублей.

В заключение добавлю, что хотя программа «Ускорение-90» и рассчитана у нас на XII пятилетку, но уже в ближайшие пункты мы разрабатываем и на XIII. Считаю это дело нужным, перспективным. Она нас планомерно подготавливает к тому, как и в каком направлении мы должны идти вперед.

Записала
А. ХУДИЦКАЯ.

Предлагает «Интерьер»

Новый кооператив зарегистрирован Пыть-Яхским поселковым Советом. Организовали его работники Балыкского леспромхоза и название дали соответствующее — «Интерьер».

Занимаясь индивидуальной трудовой деятельностью выразили желание столяр В. Тюнин и художники Ф. Заикин, Ю. Рокколо, А. Разбицкий. С нового года они начнут изготавливать для предприятий поселка декоративные витражи, выполнять резьбу по дереву, декоративную роспись, чеканку.

Украшать свои квартиры смогут также и жители поселка лесников.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ
п. Пыть-Ях.



Один из лучших бригадиров комплексной бригады вышкомотажного управления № 1, член цехкома, наставник молодежи Сергей Григорьевич Бурдыненко.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ЭТО объявление на фанерной дощечке было написано масляной краской — дождь не смывает — и уколелю двумя хорошими гвоздями. На здании управления Балыкского лесхоза оно висит давно — с мая, и висеть, похоже, будет долго. С него, собственно, и начался мой интерес. Еще известный русский репортер и писатель В. А. Гиляровский утверждал: чтение объявлений — занятие весьма поучительное.

Итак, в сентябре Балыкский лесхоз перешел на работу по коллективному подряду — всем предприятием. Но цеха и бригады сделали это еще раньше, с начала года. Тарифные ставки и оклады при этом остались на прежнем уровне. И это обстоятельство, на мой взгляд, чрезвычайно важно — многие сделали наоборот и тем самым как бы расхолодили людей. Иными словами, карман каждого стал несколько тяжелее, а причины «утяжеления» этого остались для многих неясными.

Туманного еще много и в системе лесозаготовителей. Но подробнее об этом следует сказать чуть позже.

На новые тарифные ставки и оклады они решили перейти с первого декабря, а с начала нового года, когда вступит в силу Закон о государственном предприятии (объединении), можно говорить и о переходе на полный хозрасчет. Но думать об этом надо, конечно, раньше.

Изменение в жизни коллектива многие склонны связывать с приходом нового директора — М. И. Осипова. Он из потомственных «лесников», молод, энергичен, широко образован и, что весьма важно, не рассматривает свое пребывание в этом хозяйстве, как трамплин для следующей служебной вершины. Вижу, как поморщился Михаил Иванович, прочитав это. Но что делать: о нем примерно так же говорили те, кто рядом работает. Кого надо было лишь подтолкнуть к новому уровню мышления, и даже те, кого нужно было заставить.

Начали с того, что сломали стену между работниками аппарата управления, так называемыми, ИТР и рабочими. Она существует, эта стена, почти на всех предприятиях, но мы стыдливо молчим об этом. Сколько раз видел, как робко, чуть ли не по стенке идут рабочие в учреждение, как письменно обращаются к «аппаратчикам». Да и все потому, что на каком-то отрезке развития нашего общества хозяева и те, кто от них зависит, поменялись ролями. При чем, не по желанию первых.

Так вот, в лесхозе взяли за правило ежемесячно не только собирать совет трудового коллектива, на котором обсуждались «глобальные», так сказать, вопросы, но и проводить встречи управленцев в цехах, бригадах. Изменился и тон этих встреч: он стал не указующий, а доверительный. Кроме того, стали они своеобразными отчетами инженеров по внедрению нового механизма хозяйствования перед теми, кто создает материальные блага. Но и этого мало. Здесь считают так: в ближайшее время надо побеседовать, объяснить, убедить каждого из тысячи работни-

ков предприятия. Так полагается — в перестройке необходимая — обратная связь.

Начальники лесопунктов теперь ночами горлом уже не работают. Но полдня проводят в конторе — в отделах, с экономистами, «трудоуказками» — считают. На днях зашел к директору начальник Мушкинского участка А. Л. Масалович: — Дайте нам на следующий год план заготовки древесины на 270 тысяч кубометров, а 3001 Препжим планом вы порежете мне нормативы по численности и фонду заработной платы.

Что скрывать, радостно в эти минуты на душе у директора. Но и в ту-

позволило создать еще один участок новой техники. Читает (и справедливо считает) бригадир: новая техника на лесозаготовках, практически полностью исключая ручной труд, не этим только хороша. Главное — она решает и социальные проблемы. Труд становится легче, безопаснее, но и сложнее. А именно это привлекает молодежь, поднимает престиж профессии.

Конечно, и Бакшеев не сразу приловчился к местным условиям: на прежнем месте работы валил в общем-то парковый лес, а тут — осина, захлмленная тайга. Но и такой лес брать на-

которое сводится к тому, что тот, кто внедряет коллективный подряд, должен быть готов к настоящей драке.

Мы переживаем самые тяжелые времена из тех, которые были и когда-либо будут еще, — продолжал Михаил Иванович. — На сегодня плановые показатели коллективом перевыполнены по всем позициям. Объем выпуска товарной продукции уже превышает 900 тысяч рублей. Предлагаем объединению Тюменьлеспром увеличить нам показатель до миллиона. Таким образом, выйдем на объем заготовки древесины — 650 тысяч кубометров. Просим увеличить себе план на двадцать процентов. Это конечная цифра. А самое страшное — проценты эти, тысячи «кубиков» складывались из предложенной бригад, участков, цехов. Это, если хотите, показатель окрепшего морального духа коллектива, поверившего в возможность работать и жить по-новому. А это значит, иначе смотреть на развитие социальной сферы.

С жильем, пожалуй, у нас самая благополучная обстановка в регионе. Судите сами. При очереди в 270 человек сдаем в год до 110 квартир в двухэтажных домах арболитного исполнения. И еще — строим с помощью объединения большой цех изделий из арболита. Сдали нынче два спортивных зала, освещенную лыжную трассу, филиал детского сада на 50 мест, малосемейное молодежное общежитие, возведенное, кстати, самими жильцами. В планах на будущий год — детский сад на 280 мест, кафе «Уралочка», вторая очередь базы семейного отдыха.

В такой ситуации к нам в долю напрашиваются многие предприятия — ведь запас по тепловым, электросетям у нас пятилетний, как минимум. Уговаривают, пытаются даже «давить» на нас. Но — хлебники не нужны. Нам уже, вошедшим во вкус социального строительства, подавая партнера солидного, серьезного, недавно заключили договор с ДСУ-2 треста Сибдорстрой. А вот за нарушение социальной справедливости газета недавно нас правильно критиковала...

Основное, чего удалось добиться ему, как руководителю, считает М. И. Осипов — начать внедрения коллективных методов управления производством. Он очень доволен, например, что не бегут к нему со всякой мелочью. У директора появилось время, отстранившись иногда от хлопот сегодняшних, всерьез подумать о стратегии развития коллектива и хозяйства. Ощутить перспективу... А это, поверьте, многого стоит!

Теперь об истории объявления. Сокращение в лесхозе произошло, вопреки опасениям, безболезненно. Около сорока человек сами принесли заявления об увольнении: «в бригаде мы не нужны». Замечательно: они сами поняли, почему не нужны. Так коллектив, как самонастраивающаяся система, разгрузился. И тогда появилось объявление. А с ним — и новые надежды.

А. ТРИФОНОВ,
наш спец. корр.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

«... РАБОЧИХ НЕ ТРЕБУЕТСЯ»

лик его ставят порой обстоятельства, скажем, так. Всем вроде бы хороша новая техника, но «доводить» ее нужно после завода, укреплять некоторые узлы и детали. Делается это обычно в лесхозовской ремонтной мастерской. Там подсчитали: стоит эта незапланированная работа на один агрегат 880 рублей. А директор не может пока (с 1 января только) выставить этот счет заводу — тряс свой фонд! Иными словами, не с руки уже руководителю любого ранга латать прорехи в хозяйстве (свой и чужие) безнаказанно. Экономически безнаказанно. Подчиненные — то уже учатся считать. Азартно, быстро учатся.

И все-таки не все звенья экономической учебки (так будем говорить) срабатывают так, как хотелось бы. Мастера еще не в полной мере осознали свою новую роль.

ЕДЕМ на лесосеку. Все дальше уходят заготовители от своего базового поселка, приходится и кедровые участки разрабатывать. Встречаемся с мастером В. Е. Сендецким. Он в контексте нашем пример все-таки нетипичный. Но молодость Владимира в деле не помеха. Сегодня не вовремя завезли солярку. Он принял мудрое решение: всех послал на уборку сучьев. Известно, как неохотно этим занимаются лесорубы. Сендецкий решил сделать так, чтобы потом не было разговоров при распределении заработка в бригаде, подсчета КТУ. Останавливает свой агрегат бригадир Владимир Бакшеев, подходит к главному инженеру А. Г. Афанасьеву. Хотя и участок передовой (при годовом плане 100 тысяч кубометров дадут 150), однако же проблем у бригадира хватает.

Специалисты утверждают: львиная доля успеха коллектива по праву принадлежит Бакшееву. Год тому назад приехал он из Пионерского лесхоза, и опыт его работы на новой технике, ох, как пригодится здесь. Кроме того, бригада стала настоящей школой передового опыта. Это

учиться не так уж трудно, по его словам. Сложнее — объяснить людям, из чего теперь будет складываться заработок, как будет зарабатываться та же премия. Тут не все пока ясно лесорубам. Но, думаю, хозрасчет, жизнь сама в скором времени на многое, казавшееся раньше непостижимо сложным или наоборот само собой разумеющимся, откроет глаза.

ПО СРАВНЕНИЮ с таким соседом-гигантом, как НГДУ Мамонтовнефть, Балыкский лесхоз хозяйство небольшое. И зависящее от основных потребителей продукции — нефтяников. Лесхоз идет в основном на обустройство нефтяных месторождений.

Но вот организованности нефтяники могли бы у него поучиться. Помнится, как-то в разговоре мастер по добыче нефти, Лауреат Государственной премии СССР В. В. Густов жаловался на то, что в их бригадах нет автомобилей — вездеходов с рациями. И это действительно так. В лесхозе же на каждом(!) лесовозе, не говоря уже об участках, цехах, рация есть. В любое время суток (работа трехсменная) работает связь лесорубов. И порою слышны в ночи отчаянные «вопли» водителей: на кустах скважин, в местах разгрузки нет никого, кто бы мог принять продукцию. Заказчик — трест Юганскнефтепострой — не может потребовать с Мамонтовского управления механизированных работ наладить, наконец, ночную разгрузку лесовозов. Сколько об этом, с каких только трибун не было говорено! Так на плебейское отношение и делу одним сводит на нет усилия и немалые затраты других.

НО ВЕРНЕМСЯ в кабинет директора, где, несмотря на субботний вечер, не гаснет свет.

— Мне по душе многие мысли ныне широко известного организатора строительства Героя Социалистического Труда Н. Травкина — говорит М. И. Осипов. — Ну вот хотя бы недавно услышанное его утверждение,



ПЕРЕД ДАЛЬНОЙ ДОРОГОЙ

Эта комната расположена рядом с кабинетом, где проходят предрейсовый медосмотр водители. И так уж получается, что, ожидая своей очереди или из любопытства, они обязательно заглянут сюда. А заглянув, задержатся. В самом деле, как не присесть рядом с товарищем, не поделиться последними новостями, а то и просто помолчать, посидеть вместе перед дальней дорогой!

Все располагает в этой комнате к душевному спокоествию: тепло, уютно, кипит самовар, можно попить чайку, и обязательно предложат кислородный коктейль...

На снимках: идет медосмотр водителей; в комнате психологической разгрузки — перед рейсом.

Фото С. ВДОВИНОЙ.



ПОДРОБНОСТИ

Свет в полярной ноци

НОРИЛЬСК. На долгих полтора месяца покинуло солнце — на семидесятую северную широту опустилась долгая полярная ночь.

Северяне давно готовились к ней. Более ста миллионов киловатт-часов электроэнергии, сбереженной металлургами за счет строгой экономии, достаточно для обеспечения жилой зоны всего промышленного района в течение полярной ноци. Нет недостатка в тепле в домах.

Под светом ксенонных ламп зеленеет в пригородных теплицах рассада огурцов, лука, распускаются меллы, астры, хризантемы в оранжерее. ярко светятся окна плавательных бассейнов, Дворца спорта «Арктика», крытых катков, спортзалов. Многолюдно в восстановительных реабилитационных центрах предприятий, организаций и учреждений. За последние два года северяне построили и оборудовали 60 таких центров с саунами и тренажерными залами, небольшими бассейнами. В эту полярную ночь войдет в строй еще один типовой плавательный бассейн в Кабаркане.

[ТАСС].

В основном статья правильная — так гласит один из пунктов постановления собрания коллектива УТТ треста Запсибнефтьстрой, где обсуждалось выступление прокурора района Н. Белана «Там трактора стоят — здесь бензин сливают», опубликованное 3 ноября 1987 г. в газете «Нефтеюганский рабочий».

Вот какие суждения высказали участники собрания.

СЕРОШТАНОВ, водитель: В статье прокурора явлю прослеживается обвинение коллектива УТТ в неосознанности, мол, приехали здесь к припискам. Я работаю в управлении с первого дня. И боюсь с приписками началась не с Титовца. Куда мы только ни обращались в свое время. Люди хотели работать честно. И честно зарабатывать. Но к обращениям коллектива не прислушивались. Организация труда была такая, что приписки помогали делать план.

Особо хочу сказать о Титовце. Он посчитал, что его в бригаде обидели. Титовец некоторое время заменял бригадира, и заработок его был соответственно выше. Это ему понравилось. А потом пришлось заниматься прежним делом. Титовец пытался наладить свой подряд, но у него ничего не получилось. К машине относился наплевательски. При ремонте требовал особых условий: слесарей, инструмента, запчастей. Ерундовую работу мог выполнять днями, а бригада за эти его простои отработывала. И ничего с этим поделать не могли — он знал законы. После всего этого работать с ним в бригаде никто не хотел.

СКАЧКОВ, рабочий: Вопросы, поднятые в статье, ни для кого в тресте не были громом среди ясного неба. Из-за неорганизованности нет возможности работать в полную силу. А водители — люди семейные. Надо семью кормить. Пробовали мы еще 5—6 лет назад с таким положением бороться. Но ничего из этого не вышло. Проблемы оставались. Да и сейчас есть. Было, что брига-

да Сидельникова сутки ездил с грузом, да так и не могла разгрузиться. Куда, спрашивается, смотрит отдел эксплуатации? Почему не может организовать работу треста? Или машин уже набралось больше, чем работы!

В отношении Титовца скажу: с ним никто не хотел в паре работать. А это у водителей — самая приметная оценка профессиональных и человеческих качеств.

ШАРОВ, бригадир плетевозов: При Титовце была нервная обстановка в бригаде.

КОРР.: Вот вы говорите о плохой работе Титовца и нервной обстановке? А как материально и морально воздействовали на него? Воспитывали?

ШАРОВ: Материально не наказывали. Совет бригады единства в этом не проявлял.

КОРР.: А как вам подряд помог?

ШАРОВ: Подряд сейчас только на бумаге.

БИРЮКОВ, начальник УТТ: Статья прокурора была результатом серьезного изучения дел в УТТ. Крупные недостатки в нашей работе отметили комиссия объединения.

Многое после анализа было исправлено. Прежде всего, осуществлен перевод водителей на почасовую оплату. Приведено в порядок спидометровое хозяйство. Занялись основательно ремонтной базой.

С 1 января 1988 года управление переходит на хозрасчет, и еще многое в нашей работе предстоит менять и совершенствовать.

Особо следует заявить организацией производственного процесса: он нуждается в пристальном внимании коллектива, партийного и профсоюзного актива.

ШЕФЕР, водитель: Конечно, не хочется соглашаться с тем, что бензин у нас водители сливают. В основном остаются талоны. Да и их водители отдают тем, кому отпущено по норме не хватает. Но и использовать некачественное горючее больше нигде. Мне

хотелось бы сказать, хотя начали о них говорить не пять, а десять и даже пятнадцать лет назад. О другом хочу сказать. Действительно, надо менять организацию труда. Думаю, что уже с первого декабря этого года мы искореним приписки, когда главным показателем будут тонно-часы при перевозке по технологии. А с первого января будущего года перейдем на хозрасчет. Поработать придется много. Есть разрешение, позволяющее заключать дого-

воры с другими предприятиями. ИЛИ вы убедите меня, что вы здесь ни при чем? «Бензин не сливали», — заявляют все в голос. — На руках оставались талоны. Но в чем разница? Ведь на нефтебазах никогда не было излишек бензина. Так куда же он девался? Проблема сбережения важнейших материальных ресурсов, какими являются горючие — смазочные материалы, относится к разряду общегосударственных. Предложение изу-

волило пройти мимо очевидных фактов).

Стоит подумать о том, почему не стал действенным органом совет трудового коллектива? Почему живет вольготном тем, кто не хочет работать в полную силу? Некую роль играют в коллективе партийная, профсоюзная и комсомольская организации?

Переход на новую систему хозяйствования не за горами. Он наверняка поставит перед коллективом УТТ множество новых вопросов. Судя по сегодняшнему обсуждению, коллектив далеко не безразличен к судьбе предприятия. И трудностей не боится.

ОТ РЕДАКЦИИ: Да, хотелось закончить разговор на мажорной ноте. Но дальнейшие события не позволяют это делать.

Днем позже, проводя с представителями ГАИ рейд по использованию техники в поселке Пыть-Ях, мы встретились с таким фактом. Две машины марки «Урал»: одна — грузовая, другая автокран (168 — 75 ТМЗ и 26—75 ТЮК) — стояли больше часа в ожидании работы, которую должен был им дать начальник участка Андрюшанко из СУЭР-4.

Нужно было получить на складе кабель, взять рабочих и отправиться на место его прокладки. Но не складывалось. Не было кладовщика, разрешения, еще чего-то, а машины — огромные и мощные — простаивали. Не верилось, что водителям В. Лузову и В. Филиппову за это безделье (пусть и вынужденное) запишется зростой.

Тогда я спросила, а бы ли водители на вчерашнем разговоре о приписках? Один честно сознался, что сидел позади меня. Сидеть-то сидел, а с чем ушел и как дальше будет относиться к беспорядку и припискам? Если так же, как сегодня, то перестройка в УТТ треста Запсибнефтьстрой будет долгой...

Материал подготовила Т. ВОЕНУШКИНА.

КТО СКАЗАЛ МЯУ

статья лично понравилась. Она отвечает современным требованиям. Я не знал Титовца. Может, и был он в немилоути. Может быть, после письма и стали к нему больше придираться, а все вместе подтолкнуло Титовца к уходу с предприятия. Но, судя по словам товарищей, это был тяжелый человек.

АКСЕНОВ, секретарь парторганизации: О чем-то стоило задуматься после всех происшествий в УТТ событий и статьи прокурора. И об организации труда, и о приписках, и о вымогательствах водителей, любыми путями выбивающих лишние путевки и часы работы. Деньги надо зарабатывать трудом. Кажется, простая истина. Но сколько, оказывается, надо менять в нашей сегодняшней работе!

Надо было больше заниматься с товарищем Титовцем. Вынудить уволиться просто, а вот поработать с такими людьми сложнее, сложнее и принять к ним конкретные меры воздействия. Мы провели по итогам проверок и статьи партийное собрание, намечены конкретные планы исправления положения.

ЗАБИЯКО, начальник отдела эксплуатации УТТ: Все вопросы, поднятые в статье, существуют и сей-

час, хотя начали о них говорить не пять, а десять и даже пятнадцать лет назад.

Я Титовца не знаю, но считаю, что автор неправ, выразив недоверие коллективу в оценке его деловых и моральных качеств. И может быть, лучше было бы, прежде чем писать, узнать об этом работнике и человеке мнение большинства.

БЕЛАН, прокурор района: Судя по высказываниям товарищей, которые так или иначе начинали с того, кто такой Титовец, могу еще раз подчеркнуть, что часто у нас обращают внимание не на то, что говорит человек, а на то, кто он такой, не беря во внимание суть его высказываний. Может быть, мы не умеем воспринимать критику? В своей статье я вполне определенно высказался о личности Титовца. На нашем собрании Титовец был назван клеветником. Почему ни у кого не нашлось смелости сказать, что человек прав. Собрание ведь было посвящено разбору заявления Титовца, а не обсуждению его личности.

Вот тут говорилось, что бензин вы на землю не сливаете. Проведенный анализ использования горючего свидетельствует, что бензин, купленный за деньги владельцами автомашин, составляет небольшую часть от минималь-

ную потребность. Или вы убедите меня, что вы здесь ни при чем?

КОРР.: Думается, практика совместного обсуждения статей, появившихся на газетной полосе, дает свой результат. Публикуя статью районного прокурора, где поднимались острые вопросы перестройки в трудовом коллективе, редакция рассчитывала привлечь внимание других коллективов транспортников, где есть подобные вопросы и проблемы. Мы уже рассказывали об интересных примерах работы, например, бригады трубопроводов Москалюка из Нефтеюганского УТТ-2. Там подряд позволил найти внутренние резервы, повысил ответственность каждого за конечный результат. Не только возросли выработка и заработная плата, изменилось отношение к работе, ее качество, но появилась возможность оптимально соотносить рабочее и свободное время, изменить микроклимат в бригаде. Этот опыт надо изучать и внедрять.

А как вы думаете, почему, как вы говорите, вопрос о приписках и че- порядках в коллективе поднимался несколько лет назад, а вот только сейчас к сигналам Титовца прислушались?

(Голос из зала: изменилось время. Оно не поз-

О тепле и о воде

На вопросы корреспондента отвечает главный инженер УВиКа А. Н. КУТИН.

— Александр Николаевич, вот отпустили морозы, и есть возможность проанализировать ситуацию, что создалась в вашем управлении в минувшие холода. Я была у вас в диспетчерской — там на умолкают телефоны, знаю, что много жалоб зарегистрировано в горздравском комитете партии, были жалобы в горисполком, звонили и писали и к нам в редакцию. Суть жалоб — холодно в квартирах, нет воды, а УВиК не реагирует или приходится долго ждать выполнения заявок. Почему так случилось, что с наступлением стужи опять слышались жалобы?

— Видите ли, когда тепло, когда работает канализация, есть холодная вода, об УВиКе не вспоминают. Не видят его нужд, его проблем. А как только комфорт жилища нарушен, так вспоминают о нас.

В настоящее время на

контроле 286 заявок. Было и вдвое больше, 30—40 процентов из них по канализации. Причина — в неправильном использовании этой системы. Для многих она — мусоросборник. Такие заявки мы без оплаты не обслуживаем. Заявители же, как правило, на повышенных тонах начинают разговор с диспетчерами и требуют немедленного приезда сантехников.

Причиной другой части заявок, и большей, является дефицит тепла. Вводятся новые дома, микрорайоны, а новые котельные еще строятся.

В связи с прокладкой теплотрассы к 11 микрорайону здесь положение существенно изменилось. Здесь уже претензии другого характера. Пример — дом № 29. Жильцы дома мерзнут. Построено здание по финансовому проекту. Система отопления смонтирована из труб малого сечения. И для протекания тепла нужен перепад давления в тепловом узле в 1,5 атмосферы. Фактически же удалась

добиться перепада в 0,3 атм. Этого недостаточно. Ответственность за перепад несет управление Юганскгазопнефть. С него и спрос.

— А не мешает ли работа УВиКа ведомственности?

— Ведомственно с т ь сказывается в том, что порой у дома несколько хозяев. И, как нам думается, именно слесари ЖЭУ должны следить за системой отопления, канализации и водоснабжения. Была бы возможность для своевременных профилактических работ, меньше бы тратилось времени на вызов, обслуживание, заявки. И это не что-то новое, а прижившаяся и действующая практика работы там, где ищут эффективные ее формы.

У нас же срок выполнения работ без сварки — три дня, со сваркой — до 6 суток. Особенно острый вопрос — сварочные работы. Почему? Вроде бы сварщиков достаточно. У нас их 7 человек. Но мешает отсутствие постоянно закрепленного транспорта:

маневренного, специального оборудованного.

УТТ-1 дает нам «Урал». Но в условиях города такая могучая машина ни к чему. Нужна маневренность, оперативность. Лучше бы подошел ГАЗ-66, но об этом приходится лишь мечтать. Поэтому сварщик, выполняя одну заявку, часами ждет, когда за ним приедут, перевезут на другое место.

Не решается вопрос с передачей УВиКу экскаватора. Из-за этого мы очень длительное время не можем ликвидировать порывы водопроводов.

Особо хочется сказать о наших строителях. Жильцы новых домов дают наибольшее количество заявок.

Свою долю работы оставляет УВиКу трест Юганскремстрой, который ежегодно не выполняет план капитального ремонта внутридомовых и наружных коммуникаций. Кроме того, при строительстве внутридомовых коммуникаций используют вместо стальных оцинкованных труб неоцинкованные. В наших условиях срок их эксплуатации снижается в два раза.

— То, о чем вы го-

ворите, Александр Николаевич, насколько я осведомлена, болячки «с бородой» лет в десять, если не больше. Так что же — не меняет условия работы переход на хозрасчет?

— На полный хозрасчет наше предприятие перейдет с 1 января 1988 года. Но и работа по новому с июля этого года показывает, что мы предприятие планомерно убыточное. Малооплачиваемы наши услуги по обслуживанию, за воду, за канализацию. Мешает и отсутствие учета, например, нет счетчиков воды (ни в домах, ни на промышленных предприятиях). Многие потребители вообще пользуются нашими услугами инкогнито, самовольно проложив тепло- и водотрассы. На промбазе много воды уходит в канализацию — так поддерживают температуру в отопительной системе. Для того, чтобы поддержать баланс тепла на городских котельных, приходится добирать воду и нагревать ее с плюс четырех до 60 градусов. На это уходит дополнительное топливо, дополнительное время, что снижает эффективность работы котельных, за-ру-

жает водоочистные и насосные станции.

Считаю, что переход на полный хозрасчет позволит нам в управлении создать абонентную группу, которая займется изучением всех наших систем, работой с потребителями, с теми, кто нарушает правила пользования услугами, самовольничает. Наши права позволяют навести порядок, использовать для этого и штрафные санкции, что в условиях хозрасчета немаловажно.

— Горожанам приходится обращаться в разные инстанции, прежде чем их обслужат. Может быть, нужна единая диспетчерская?

— Думаю, что единая диспетчерская выполнила бы свои функции, когда жилой фонд города был бы в одних руках. А у нас жилье находится на балансе ряда организаций, у которых есть и свои, подобные УВиКу, участки. Плохо информированные люди начинают ходить по инстанциям. Поэтому мы и считаем, что слесари-сантехники при ЖЭУ должны больше помогать людям. А УВиКу решать бы более крупные задачи по водоснабжению и канализации.



ДОСУГ Идет репетиция...



— Стоп-стоп, — захопал в ладоши руководитель духового оркестра В. Б. Мадонюк, качая головой — это никуда не годится. Давайте, ребята, еще разок. Приготовились...

И «ребятки», которым уж далеко за тридцать, снова приложились мундштуками своих труб к губам (на снимке). Тяжело заревела большая, по-змеиному закрученная медная труба. Хрипло вторил ей саксафон, громко стучали тарелки... Оркестр разучивал новую джазовую композицию... В следующем зале шло занятие изостудии. Лица

подростков сосредоточены. Каждый из юных художников видит окружающий мир по-своему, ведь такие разные, непохожие друг на друга у них рисунки. Л. И. Заботина ходит от одного к другому, помогая кому советом, а кому делом. «Представь себе, что ты оказался на необитаемом острове. Один. До ближайшего материка далеко. Однако, остров этот — райский уголок. Яркое солнце, горячий золотой песок, высокие пальмы, фруктовые деревья... Рисуй все, что тебе видится. Фантазируй... А у

тебя что не получается? Дай-ка карандаш. Так-так!». Она делает несколько движений, и на белом листе появляется забавный львенок...

— В нашем Дворце культуры более тридцати кружков. — рассказывает директор ДК «Строитель» А. П. Князев — К примеру, известный не только у нас в стране, но и за рубежом народный танцевальный ансамбль «Юганские зори». Любились нефтеюганцы и ВИА «Глобус», народный театр «Поиск», Театр юного зрителя, эстрадный оркестр «Бэнди» и татарский ансамбль «Лейсан».

Нашли мы преподавателей для самокупаемых групп иностранных языков, вязания, макраме, курсов кройки и шитья. Десятки людей ежедневно занимаются здесь. Но к сожалению, катастрофически не хватает помещений. Поэтому сейчас в девятом микрорайоне открывается филиал «Строителя», куда мы переведем некоторые кружки. А вместо буфета на втором этаже думаем оборудовать коктейль бар. Уже есть все необходимое, видеоаппаратура.

...Вечер. Все меньше людей становится на улицах, но в окнах Дворца культуры горит свет. Где-то ближе к полуночи разойдутся с репетиции ребята из «Юганских зорь». Вот уж, действительно, горе им от популярности: число желающих заниматься увеличивается, а размеры помещений, увы, остаются прежними!

А. БЕЛОВ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

5 ДЕКАБРЯ

Вечер отдыха молодежи (ДК «Строитель») — 20 час.; Дискотека «Панорама» (ДК «Юность») — 20 час.

6 ДЕКАБРЯ

Клуб выходного дня «Встреча со сказкой» (ДК «Строитель») — 11 час.; «Папа, мама, я — дружная семья». День сладкоежки (ресторан «Рассвет») — 12 час.; «Лучший по профессии». Конкурс воспитателей детских садов НЖКК треста НЮГС (ДК «Строитель») — 14 час.; Клуб «Веселые нотки» (школа-интернат) — 17 час.; Кинофильм (ДК «Строитель») — 18 час.; Дискотека (ДК «Строитель») — 20 час.; «Музыкальный калейдоскоп». Вечер отдыха молодежи (ДК «Юность») — 20 час.

Нефтеюганская районная художественная мастерская принимает заказы предприятий, организаций города и района на оформление интерьеров, наглядной агитации, изготовление аскизов и проектно-сметной документации на 1988 год.

Заявки направлять в отдел культуры Нефтеюганского райисполкома до 1 января 1988 года, телефон: 2-24-74.

Юганскэнергонефть продает дрова (лес круглый) по следующей цене: хвойных пород — 3 руб. 50 коп.; смешанных пород — 4 руб. 10 коп.

Проезд автобусом 1 маршрута до пестяновки «СУ-10».

Обращаться в бухгалтерию.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Очередное занятие литературного объединения состоится в субботу, 5 декабря, в 14 часов в помещении редакции газеты «Нефтеюганский рабочий». Просим с собой принести рукописи.

Мамонтовское управление технологического транспорта № 2 реализует следующие материальные ценности: бумагу диаграммную, валенки 29 размера, вычислительные машинки-арифмометры, вкладыши в спальный мешок, кровати металлические, костюмы рабочие, пенокамеру, пеногенераторы, пояса монтажные, фрезы по дереву, электророзатирочный станок и автомобильные запчасти.

Правление садово-огороднического кооператива «Север» п/о Юганскнефтегаз (ур. Олений остров) принимает заявки от членов кооператива на услуги: завола песка, опила, навозной жижи, торфа, семян, саженцев и др. — в кассе кооператива по адресу: 1-14-82 (тел.: 3-31-96) в срок до 1.2.88 г.

Правление напоминает о том, что срок уплаты членских взносов был установлен до 1 июля т. г. Последний срок уплаты членских взносов — 1 января 1988 г.

ВНИМАНИЕ!

С 5 декабря открывается зимний сезон на лыжной базе п/о Юганскнефтегаз ПИМ.

Время работы лыжной базы с 8.00 до 15.00, выходной — понедельник. В субботу, воскресные дни курсируют автобусы от здания объединения п/о «ЮНГ» с 9.00 через каждые 30 минут.

Утерянное удостоверение стропальщика 2-го разряда, № 2051, выданное в 1983 году в тресте Нефтеюганскжилстрой на имя Салмина Владимира Львовича, считать недействительным.

Продается автомобиль «Нива» 1984 года выпуска, пробег 36 тысяч км. Обращаться по телефону: 2-38-22, после 19 час.

Бюро разнобытовых услуг до 25 декабря 1987 г. принимает заказы на новогодние поздравления Деда Мороза и Снегурочки с 28.12.87 г. до 30.12.87 г.

Обращаться по адресу: 6-56-1, тел.: 2-36-79.

Часы работы: с 10 до 15 час. Перерыв с 14 до 15 час. Выходной — воскресенье, понедельник.

С 1 января 1988 года Мамонтовское УТТ-1 оказывает платные услуги по перевозке грузов населению.

Оплата за наличный расчет. Телефон для справок: 6-80-44, 6-80-64.

Меняю места в я/с «Незабудка» (возраст ребенка 2-3 года) и в я/с «Светлячок» (возраст ребенка 4-5 лет) на места в я/с «Жемчужинка».

Обращаться по адресу: 10-10-13, в любое время.

Меняю место в д/с «Мечта» (12 мкр.), на место в д/с в 8, 8«а», 9 микрорайонах. Возраст ребенка 1 год 4 месяца.

Обращаться по адресу: 8-23-60, в любое время.

Сердечно благодарим коллектив производственного управления ЮганскАСУнефть за помощь в организации похорон нашей мамы.

Семья Хорошениных.

МЕНЮТ КВАРТИРЫ:

* две однокомнатные (12 и 13 мкр.) на втором и четвертом этажах на трех- или двухкомнатную лентпроекта. В первом микрорайоне, первый и пятый этажи не предлагать.

Обращаться по телефону: 6-17-81 или по адресу: 12-49-50, после 19 часов.

* двухкомнатную (30,7 кв. м) в г. Нефтеюганске на трехкомнатную

Обращаться по адресу: 9-1-24, после 19 час.

* двухкомнатную (2-й этаж, телефон) в п. Пойковском на любую квартиру в г. Нефтеюганске (можно в деревянном доме).

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 2-23-51, телефон: 3 15-22.

* двухкомнатную лентпроекта и однокомнатную в деревянном доме на трехкомнатную в капитальном доме.

5-й этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 11-40-12.

* двухкомнатную (4-й этаж, балкон, газ, комнаты изолированные) в центре г. Нефтеюганска БАССР на трехкомнатную саратовского или двухкомнатную лентпроекта в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 12-42-35, после 18 час.

* двухкомнатную (36 кв. м) в г. Свевляев Закарпатской области на трех- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 13-1-80, после 15 час.

* двухкомнатную в деревянном доме (комнаты изолированные) на две однокомнатные. Одну желательно в капитальном доме. 11-й микрорайон не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-42-26, в любое время.

* однокомнатную благоустроенную в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Брянске, Десногорске можно в пригороде.

Обращаться по адресу: 1-14-15, в субботу и воскресенье.

* трехкомнатную (41,3 кв. м, комнаты изолированные, 2-й этаж) на трех- или четырехкомнатную ленинградского или волгоградского проекта в любом микрорайоне.

Обращаться по адресу: 8-12-31.

* трехкомнатную (41 кв. м, 4-й этаж) в 8«а» микрорайоне на двух- или однокомнатную. Возможны варианты. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-51-24.

* двухкомнатную (29 кв. м, лентпроект, 2-й этаж) на трехкомнатную в капитальном доме в Нефтеюганске. 1-й и 5-й этажи не предлагать.

Обращаться по телефону: 5-42-02, в любое время.

* двухкомнатную (31,5 кв. м) в г. Ангарске Иркутской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: СУ-905, д. 30, кв. 6.

* двухкомнатную (комнаты смежные) на две однокомнатные. Можно в деревянных домах. Одну комнату можно в любом северном городе.

Обращаться по адресу: 3-12-30, в любое время.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41 зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 13894.