

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

24

НОЯБРЯ

ПЯТНИЦА

№ 224 (3082)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## ВЫБОР СДЕЛАН

Недавно облисполком принял решение об объединении поселков Мамонтово и Пыть-Ях в единый населенный пункт.

В связи с этим депутатам обоих поселковых Советов, собравшимся на совместную сессию, пришлось решать организационный вопрос — выбор нового председателя объединенных исполкомов.

В начале сессии депутатам были известны две кандидатуры на пост председателя — исполняющего обязанности председателя Мамонтовского поселкового Совета А. П. Зреловой и председателя Пыть-Яхского поссовета Л. А. Асеева.

В начале работы была предложена кандидатура Бориса Григорьевича Но-

викова, слесаря нефтегазодобывающего управления Мамонтово, имеющего опыт руководителя.

Все претенденты изложили свои программы. В программе А. П. Зреловой:

— Отдаю приоритет развитию соцкультбыта, коммунального хозяйства, благоустройству.

Б. Г. Новиков:

— Сегодня не надо власть выпрашивать, просто ее надо брать. Если выберут председателем, начну со строительства социальных объектов, радиофикации поселка.

Л. А. Асеев:

— Буду заниматься всеми сторонами жизни поселка. В жизни этой нет мелочей.

Непросто было депутатам сделать выбор — пришлось голосовать дважды.

Председателем был избран Л. А. Асеев.

В исполкоме Пыть-Яхского поселкового Совета Л. А. Асеев работает считанные месяцы. До этого был директором пыть-яхской школы № 25. Избиратели Леонида Александровича среди его отличительных качеств назвали интеллигентность, доступность. Среди деловых качеств — некабинетный стиль работы. Часто его можно встретить на предприятиях, в магазинах и больницах.

К этой характеристике я добавил бы еще один штрих. Летом неблагоприятно сложилась оперативная обстановка в поселке Пыть-Ях. Леонид Александрович встретил-

ся с конфликтующими сторонами, сумел доказать, убедить. Помогли способность к диалогу в конфликтной ситуации, лояльность, гибкость в решении вопросов.

Заместителем председателя Пыть-Яхского объединенного исполкома стал В. И. Черноусов.

Были избраны также новый состав исполнительного комитета, его постоянные комиссии по торговле, здравоохранению, по народному образованию и т. д.

Исполком областного Совета народных депутатов обратился в Президиум Верховного Совета РСФСР с просьбой отменить рабочий поселок Пыть-Ях к категории городов окружного подчинения, сохраняя за ним прежнее название.

К. КУРБАТОВ.

СЕГОДНЯ НАЧАЛА СВОЮ РАБОТУ XI ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОМСОМЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.

НА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ВЫДВИНУТЫ ТРИ КАНДИДАТУРЫ: АЛЕКСАНДР КИСЕЛЕВ, АЛЕКСАНДР ЖИЛКИН, АНДРЕЙ ПИШКАНОВ.

В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНИЛОСЬ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ ГОРОДСКОЙ КОМСОМЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

За отчетный период с 1968 года в члены городской комсомольской организации приняты 1946 человек.

За это же время из рядов ВЛКСМ за нарушение Устава исключены 534 человека, в ходе отчетов и выборов свободно вышли пятьдесят шесть комсомольцев, за утрату связи — 115 человек.

В начале отчетного периода в городе было 116 комсомольских организаций. Семь из них упразднены в ходе текущих отчетов и выборов. В 1988 году созданы Пыть-Яхский и Пойковский территориальные комитеты комсомола. И несколько организаций отошли под их начало. Так что на сегодняшний день в городе осталось восемьдесят пять первичек.

В Нефтеюганской городской комсомольской организации на учете стоит 12766 человек.

\*\*\*

В этом году ожидается «утечка» из рядов городского комсомола на 4—5 тысяч за счет «старения» комсомольцев.

На сегодняшний день к конференции, не прошли отчеты и выборы в восемнадцати организациях.

За отчетный период комсомольцами города и района созданы: Центр научно-технического творчества молодежи «Юганск», Клуб самодеятельного творчества «Творец», молодежные жилые комплексы — городской и производственного объединения «Юганскнефтегаз», садово-огороднический кооператив «Комсомолец», садово-огородническое общество, Центр реализации молодежных идей «Союз», ЦРМИ «Фортуна», ЦРМИ поселка Пойковский, ЦРМИ «Альянс», комсомольско-молодежный кооператив «Спектр», военно-патриотический клуб воинов запаса «Патриот», Центр военно-патриотического воспитания молодежи «Навруз», военно-патриотический клуб воинов запаса поселка Пойковский, ассоциация восточных единоборств.

(Материал читайте на 2-й стр.).

## Сообщение

В соответствии со статьей Закона РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР» Лемпинский сельский Совет народных депутатов и сельская избирательная комиссия по вы-

борам народных депутатов в Лемпинский сельский Совет народных депутатов

ПОСТАНОВИЛИ:

Для проведения выборов в Лемпинский сельский Совет народных депутатов образовать один многомандатный округ с пятнадцатью мандатами (центр — с. Лемпино, СДК). В границах села Лемпино (200 избирателей).

## «Светлое пятно»

на фоне отрасли — так оценил деятельность первого и пока единственного предприятия Юганскфракмастер министр Л. И. Филимонов в беседе с журналистами многотиражных

газет.

Высокая оценка — не преувеличение и не дань моде. Свыше ста советских и 19 канадских специалистов уже провели 15 гидравлических разрывов

нефтяных пластов. Дополнительная прибавка нефти за счет этого эффективно-го метода превысила 16 тысяч тонн.

Здесь бок о бок трудятся Валентин Шадрин и Боб Петрик, Владимир Лихачев и Карл Ларсен, Александр Соколов и

Брэд Калсен, Фанис Шагиаметов и Денис Розентретер, Андрей Станкевич и Мерей Джалис, Юрий Дубовик и Бэрри Эванс.

Сотрудничество с иностранной фирмой — новое в работе наших нефтяников, которое оправдывает себя.

## Социальные заботы

# Почему воз и ныне там?

«Просим направить комиссию по проверке хранения материальных ценностей на объектах базы, торговли и общественного питания».

Эти строки из письма, подписанного начальником ОРСа Балыкского леспромхоза Л. П. Андроновой и направленного в исполком Пыть-Яхского поселкового Совета. После чего на названный объект отправилась комиссия.

В комиссию вошли кроме председателя постоянной комиссии по торговле при поссовете — начальника проектно-сметного бюро нефтегазодобывающего управления Мамонтово, А. К. Загировой, инженер этого управления С. В. Качусов, депутаты исполкома, шеф-повар столовой СУ-926 В. Н. Задорожная, техник-строитель поссовета Л. А. Староста, санитарный врач Нефтеюган-

ской санэпидстанции и Н. И. Пильченко и автор этих строк.

Наше знакомство с базой ОРСа началось с продовольственного склада, где хранятся мука, сахар, крупа и другие скоропортящиеся товары. Первое ощущение членов комиссии — это отсутствие тепла в помещении. Щели, из которых дует.

Сопровождающий нас заместитель начальника ОРСа Н. А. Бычкова поясняет:

— Обогрев сейчас вышел из строя..

Узнаем, что и летом в данном складе не лучше было, поскольку талая, дождевая вода заливала не раз помещение.

— Холодно, сыро, товары портятся..

Этими словами встречает нас в другом помещении — в складе промышленных товаров — завещующая Л. И. Балдина.

— Мало того, что не

соблюдаются правила хранения, те, кто работает на складе — постоянно болеют.

Овощной склад. Тут замечаем другое: яблоки, картофель, консервы — все складывается здесь. Заведующая этого склада С. Х. Касапчиева соглашается:

— Да, по правилам все должно храниться отдельно. Температурный режим для каждого необходимого здесь продукта — свой. А у нас все в одном месте..

Для наглядности нам показывают банки с помидорами: крышки многих уже изрядно поржавели, хотя дата изготовления на этикетке — июнь-месяц этого года.

В старом холодильном помещении оборудование устаревшее, электрическая сеть в аварийном состоянии. В помещении дышать нечем. Нужен капитальный ремонт..

Обращаем внимание на новое холодильное помещение. Что хранится? Узнаем, что вместо продуктов в холодильнике.. картонные ящики из-под яиц (!).

Наталья Алексеевна Бычкова добавляет:

— Акт о сдаче холодильника подписан два года тому назад, до сих пор не произведены пуско-наладочные работы. Балыкский леспромхоз, который мы обслуживаем, не торопится довести дело до конца..

Плохо и со строительством новых складов. Нас посвятили в историю замораживания строительства одного из них. Причина? Склад по проекту должен строиться на земле. Но в ОРСе предпочли иное. Посчитали, что лучше строить на фундаменте. Так и сделали. И тут из леспромхоза поступил ультиматум: «Что за само-

управство? Не будете возмещать ущерб от затрат на фундамент, прекратим возведение объекта».

И сегодня выяснение отношений по этому поводу продолжается, но пока благополучным исходом не пахнет.

Из всего этого члены комиссии сделали вывод: не выполняются договорные отношения между Балыкским леспромхозом и его сравнительно небольшим ОРСом. В дефиците добротных помещений, в отсутствии заграждений виновен и леспромхоз, который явно не балует вниманием свое торговое предприятие. Но сказать так, значит сказать не все. На базе сеют на леспромхоз, но какие меры, инициативы были проявлены орсовскими работниками, чтобы навести порядок непосредственно на базе? Наталья Алексеевна и другие наши собеседники об этом предпочли не говорить, потому что действовали по принципу: «Леспромхозу не

нужно. Нам подавно».

Иждивенческое настроение выделось и в другом. Территория базы не отличается чистотой. Яркая иллюстрация тому: горы тарных ящиков, тех самых, из-за отсутствия которых в магазинах Пыть-Яха с приемом той же стеклопосуды не все благополучно.

— У нас не раз были комиссии. Но толку мало. Воз и ныне там.. — заметила Наталья Алексеевна Бычкова.

Да, воз и ныне там. А почему? Задавались ли вы этим вопросом, уважаемая Наталья Алексеевна? Если бы задавались, то поняли, что так будет до тех пор, пока сообще не «засучите рукава», и прекратите кивать друг на друга.. У вас надежды только на дядю со стороны.. Не выяснение отношений нужно, а действия рука об руку.

Вот такой простой вывод. Только не знаю, устраивает ли он вас?

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ,  
п. Пыть-Ях.

# КАНДИДАТЫ

**АЛЕКСАНДР КИСЕЛЕВ**

Корр.: — Саша, говорят, на одном энтузиазме долго не протянешь. Советский народ протянул на нем семьдесят нелегких лет. И сейчас, когда так необходимы решительные действия, то как раз энтузиазма-то и не хватает. Как его можно возродить, на твой взгляд?

А. К.: — Я согласен с этим утверждением, и оно довольно не ново. Еще В. И. Ленин говорил, что строить социализм нужно не за счет энтузиазма, а при помощи энтузиазма. Но в свое время это было забыто и перевернуто с ног на голову. Сейчас мы пожинаем плоды. Но, думаю, что ситуация не безвыходная. Возродить его можно только реальными изменениями, принятием законов, отвечающих принципу «от каждого по способностям, каждому по труду». Верховный Совет, на мой взгляд, идет по правильному пути. Но ведь критерием истины всегда является практика. Она покажет.

Корр.: — Если ты будешь выбран первым секретарем, что это тебе даст?

А. К.: — Во всяком случае, не кучу льгот, о которых модно сейчас говорить. Их нет, и ты не дашь мне совет.

Если буду выбран первым, то это даст мне тяжелый груз ответственности за городскую комсомольскую организацию, в которой множество проблем и одна из них та, о которой мы уже говорили.

Корр.: — На мой взгляд, в наше время совершенно неприлично быть комсомольским лидером, и вообще, комсомольским деятелем. Ты работаешь в горкоме партии. И хотя у партии сейчас тоже не ахти какой авторитет, но все-таки это что-то более-менее фундаментальное, не сворачиваемое, в отличие от комсомола. Тем более ты был секретарем треста НЮГС и знаешь, что это такое. С чистым ли сердцем, в случае избрания, уйдешь из горкома партии, не будешь ли жалеть об этом?

А. К.: — Позволь с тобой не согласиться. Во-первых, на мой взгляд, авторитет у партии есть и нормальный авторитет. Вопрос в другом — авторитет потеряли некоторые деятели от партии, а их, как ты знаешь, меньшинство. Поэтому не надо говорить о всей партии.

Во-вторых, партия не «глыба», которую не сдвинешь. Она перестраивается, как все общество. Только не так быстро, как хотелось бы многим. Но согласись, что спешка здесь не желательна. Она чревата очередными ошибками, а их мы уже сделали предостаточно.

В-третьих, престижно или непрестижно — это не главное. Главное — дело. А дела нужны такие, чтобы поднять и интерес, и энтузиазм. А жалеть о том, что придется уйти из горкома партии, я не буду только потому, что я коммунист и член ГК КПСС.

Корр.: — Назначение комсомола — коммунистическое воспитание молодежи. И так как я пока еще принадлежу к этой категории, то в последнее время только и думаю о

том, что все это воспитание заключалось в вдалбливании каких-то совершенно ненужных идей, а между тем, забыты были этическая, эстетическая, нравственная стороны воспитания, а если уж и прививались, то обязательно фильтруются через ИДЕЮ, хотя, на мой взгляд, должно быть наоборот — тогда и идеи не были бы такими чудовищными. Как, на твой взгляд, не стоит ли комсомолу заняться сейчас нравственным воспитанием молодежи?

А. К.: — Я лично за воспитание, но через реальные дела. Каждый комсомолец, если он считает себя таковым, а не только числится, должен их делать. В процессе работы — воспитываться. И наша задача найти такие дела, которые отвечали бы интересам молодежи.

Согласись, что и нравственное воспитание только тогда действительно, когда преломляется через дела. А смена коммунистического воспитания на нравственное — это всего лишь смена вывески.

Корр.: — Считаешь ли ты еще двух претендентов, выдвинутых на первого секретаря горкома комсомола, своими конкурентами? Если да (нет), то почему?

А. К.: — Вопрос, конечно, интересный... Я хорошо отношусь и к Андрею Шишканову, и к Саше Жилкину. Это достойные кандидатуры. Во многих вопросах мы едины, в некоторых наши мнения расходятся. Но, если что, решать в конечном счете придется самим комсомольцам.

Корр.: — На данное время большая часть комсомольцев находится в «спячке» — на твой взгляд, это преступно?

А. К.: — Это не преступно по отношению к обществу, но преступно по отношению к своей ком-

сомольской организации и к Союзу в целом. Ведь никто не наведет порядка в твоём доме, кроме тебя. И я не понимаю людей, которые ждут, что этим займется кто-то другой. Ведь в конце концов сейчас никто никому не закрывает глаза и не затыкает рот. Я согласен, что многие сейчас сомневаются. Но сомнениям и нестерпимости лишь для малограмотного ума, малокультурной души, для человека, не привыкшего или разучившегося самостоятельно думать и решать, верящего, что где-то, кто-то знает больше, чем он, думает лучше, чем он. Этим человек негласно поддерживает бюрократу, карьериста и всех нечистоплотных людей.

Корр.: — Саша, если ты будешь выбран первым, то с чего начнешь свою работу?

А. К.: — На мой взгляд, нет сейчас работы более важной и трудной, чем «думанье», которое стоит не рядом с делом, а находится внутри его, всегда присутствует, как его момент и условие успеха.

**АНДРЕЙ ШИШКАНОВ**

Корр.: — Андрей, ты на данный момент не только претендент на первого секретаря, но пока еще и являешься таковым. Какие чувства ты испытываешь перед конференцией?

А. Ш.: — Противоречивые. Мне кажется, что я многое изменил, работая в комсомоле, старался больше сделать, но в то же время присутствует чувство неудовлетворенности и недоведенности многих дел до конца.

Корр.: — Можешь ли ты сейчас дать оценку своей работе?

А. Ш.: — Давать оценку своей работе было бы неправильно. «Народная» оценка на городской отчетно-выборной конференции работы городско-

го комитета, а значит и моей, будет и справедливая, и объективная.

Корр.: — Что тебе дал комсомол?

А. Ш.: — Работая на освобожденной комсомольской работе, человек приобретает многие качества, которые не получил бы ни в одной другой организации. Постоянное общение с людьми, умение их выслушать, помочь решить какие-то вопросы, даже посоветовать что-то — во многом воспитывают личность. Затем, комсомол дал мне много друзей. Очень хороших людей встретил я, работая здесь, учился у них, набирался опыта. Вообще считаю, что школа комсомола — лучшая школа молодости. И любому неуспокоенному человеку, желающему что-то изменить в молодежной среде, проверить себя, проверить свои силы, я бы советовал пройти эту школу.

Я вообще из «комсомольской» семьи. У меня и отец был активным секретарем, и мать секретарем райкома. Хочу, чтобы и подрастающий сын попробовал свои силы в этой деятельности.

Корр.: — Какие заслуги городской комсомольской организации за отчетный период можешь отнести на свой счет?

А. Ш.: — За четыре с половиной года работы в городской комсомольской организации (сначала зав. орготделом, десять дней вторым секретарем и два с половиной года первым) много интересного, нужного дел было сделано и мной, и товарищами, с которыми работаю. Перечислять достигнутое было бы нескромно, да и зачем говорить о достигнутом, ведь сейчас так много проблем во всем комсомоле, и в нефтеюганском, в частности. Может быть, лучше я скажу о том, чего не достиг, работая

здесь? И если говорить о недостигнутом, то главное — это не удалось собрать крепкий надежный комсомольский актив, не успел научить его тому, чему научился сам. Не смог подобрать достойных, грамотных ребят в аппарат горкома. Кадровый «голод» сам по себе толкал меня на кадровые ошибки. На их исправление уходило время, отвлекался от главных дел.

Корр.: — Какие мысли, чувства у тебя вызывает массовый выход из комсомола? И раз уж это вышло на период твоего секретарства, то чувствуешь ли в этом свою вину?

А. Ш.: — Это естественное самоочищение комсомола. Я считаю: не веришь в Союз, в эту организацию — уходи. Балластом быть хуже, это мешает определиться другим.

Эта отчетно-выборная кампания самая сложная. Еще полгода назад работать было гораздо легче, потому что не было такой не уверенности в комсомол и в перемены в стране.

А чувствую ли я вину? И да, и нет. Пожалуй, не вину, а сожаление. И не потому, что на одного члена Союза стало меньше, а потому, что в организации стало меньше на одного человека, желающего что-то изменить в сложившейся обстановке, в которой находится молодежь и весь ВЛКСМ. Все менять придется нам самим, никто за нас не решит, как выбраться из сложившейся ситуации. Зато наверняка с теми, кто останется, можно будет что-то изменить.

Корр.: — Как ты считаешь, больше или меньше было сделано за нынешний отчетный период, чем за прошлый?

А. Ш.: — Наверное, больше. Потому что этот отчетный период больше на один год. Во-вторых, время меняется, у комсомола появились и экономические рычаги, и самостоятельная хозяйственная заинтересованность, вставем мы и на политическую платформу — появляется у молодежи вера в комсомол. А вообще, конференция покажет, комсомольцы оценят.

Корр.: — Как бы там ни было, но для большинства из нас вступление в комсомол было связано с Илеей. Ты лично еще не расстался с ней?

А. Ш.: — Конечно, нет! Только Идея изменилась с момента вступления в комсомол. Теперь это уже не что-то абстрактное как раньше.

Комсомол должен заработать полное доверие молодежи, а это будет достигнуто тогда, когда реальными делами мы одолеем преступность в молодежной среде, все вместе организуем досуг, хорошо будем работать, а значит и хорошо жить.

Корр.: — Как ты считаешь, какой человек должен возглавить городскую комсомольскую организацию?

А. Ш.: — Грамотный, молодой, честный, пользующийся авторитетом у молодежи человек, а опыт — дело важное.

**АЛЕКСАНДР ЖИЛКИН.**  
Интервью дать отказался.

Опрос подготовила  
**И. ГОЛОВКОВА,**  
пресс-центр ЦРМИ  
«Союз» ГК ВЛКСМ.

## Несколько вопросов членам бюро ГК ВЛКСМ

Корр.: — Было ли у вас ощущение власти?

Андрей Шишканов: — Было. Вот вспомнил хотя бы, как приходили к нам ходрасчетники на утверждение. Тогда все от нас зависело: могли утвердить, а могли и не утвердить.

Игорь Мальцев: — Но это пустое ощущение власти, потому что оно мимолетное. И длится пока вот здесь, а за пределами этих стен наша власть прекращается.

Корр.: — У вас как у члена бюро нет ли чувства вины за какое-нибудь принятое решение?

И. М.: — Бывало такое чувство.

Ирина Губа: — Дело в том, что мы принимаем здесь коллективное решение, а не индивидуальное. Поэтому если решение принято бюро, значит оно верно.

Александр Киселев: — На мой взгляд, были и коллективные неверные решения.

Корр.: — Однажды, во время моего присутствия на бюро, произошел такой случай: одна из комсомолок, пришедшая за рекомендацией в партию, после нескольких вопросов ушла с бюро, хлопнув дверью. А на прощание сказала, что если вы со всеми так будете разговаривать, то никто в партию вступать не будет. Как вы можете объяснить этот эксцесс?

И. Г.: — Вообще-то это был единственный случай. Ты сама слышала — мы задавали ей примерно такие же вопросы, как и остальным. Она не могла ответить, хотя они не были сложными.

А. К.: — А как будущий кандидат в партию, она должна ответить на любой вопрос, любой аудиторный, мало ли с чем к ней будут обращаться люди?

А. Ш.: — Почему комсомольцы, желающие вступить в партию, обязательно проходят через бюро горкома комсомола? Здесь выясняется позиция молодого человека: мы задаем вопросы специального плана, чтобы не говорили потом, что через комсомол в партию приходят недостойные люди.

Корр.: — Решая какие-то вопросы, у вас не было ощущения, что вы зашли в тупик? Или все решалось довольно просто и легко?

А. Ш.: — В последнее время больше таких «тупиковых» ситуаций. И если мы здесь не пришли к единому мнению, то выходим на комсомольский актив.

Корр.: — Есть ли удовлетворение от работы в бюро?

Костя Шестаков: — Редко остаемся довольными.  
И. М.: — Здесь, на бюро, происходит какое-то плановое удовлетворение. Это значит, что принимается решение, а результат будет виден только через какое-то время.

И. Г.: — Не знаю, как насчет удовлетворения, а вот чувство ответственности за принятое решение присутствует постоянно. И от этого «гневаюсь». Постоянная тревога за то, правильно или неправильно, особенно по отношению к людям.



НА СНИМКЕ: мастер по пошиву легкого платья ателье «Ивушка» Ольга Некрасова.

## Радикальная реформа управления

## В НАДЕЖНЫЕ РУКИ!

-2-

Вопрос выхода треста Юганскнефтегестрой из прорыва не простой. На отчетно-выборной профсоюзной конференции приводились, например, такие факты: за восемь месяцев не были выполнены задания по сдаче кустов, вывозке грунта. Меньше планируемой оказалась и балансовая прибыль. Не освоены в полном объеме средства на строительстве жилья, профилактория для водителей, по удешевлению питания для рабочих.

Как же все-таки выйти из кризиса?

Управление механизированных работ тр. Юганскнефтегестрой существует десять лет. Раньше оно было под номером один, теперь — без номера. За это время на двери кабинета начальника управления не раз поменялась табличка (весной приступил к своим обязанностям шестой начальник УМР). Чем он отличается от своих предшественников? Пожалуй, ничем, если не считать того, что избран коллективом. Но здесь скорее дань моде.

А что касается управляющего трестом, то он тоже шестой. Одно время на этой должности был человек с огромным опытом и звездой на груди, но и он ничего не сумел изменить...

Будучи на днях в Мамонтове, я встретился со знакомым человеком. Спрашиваю его, где работаешь? В кооперативе. Сколько получаешь? Две (т.е. две тысячи — Н. Ч.). За счет чего чего деньги? А за счет того, что инженерно-технических работников у нас в восемь раз меньше, чем у вас. Кем работаешь? Начальником участка, я один на участке. Большой ли объем работ по кооперативу? Около четырех миллионов рублей в год.

— Скажи, пожалуйста, — обращаюсь к собеседнику, — я вот недавно в УМР. Но слышал, что отдельные бригады и участки года полтора назад хотели перейти на арендный подряд. Но весь аппарат треста и процентов 80 наших управленцев доказывают: «Татры» стали очень дорогие, на аренде без штанов останетесь!»

— Да что тебе сказать... Ты сам прекрасно знаешь: все это делается управленцами для того, чтобы сохранить себя.

Мы оба торопились. Я еще успел его спросить: сколько над тобой начальников? Улыбнувшись, товарищ ответил:

— Председатель кооператива, главный инженер, кадровик, бухгалтер, три начальника участка — вот и все.

И уже уходя, добавил: — Но работа с семи утра до десяти вечера...

«Какое счастье привалило человеку! — с некоторой завистью долго думал потом я. — Какое счастье иметь над собой (я может быть, и не над собой, а около себя) всего-навсего председателя, главного инженера, кадровика и бухгалтера!»

А над нашим начальником участка сколько их висит? Начальник, а вернее, руководитель управления. Ну, какой только он твой деятельностью не руководит! Дальше — главный инженер. Два, а то и три заместителя начальника управления. Начальник гаража. Могут в любой момент вставить пилюлю в главный механик с главным энергетиком. И еще: начальник отдела труда со своими сотрудниками, как правило, есть инженер по социалистическому соревнованию. Начальник ПЭО с отделом и «толчком» по экономическому образованию. Технический отдел с его солдафонскими порядками по техническому обслуживанию. Отдел кадров. А еще есть методический совет то ли по экономическому, то ли по политическому образованию.

Помимо инженеров по технике безопасности и безопасности движения, есть еще ПДК (постоянно действующая комиссия) и по ТБ, и по БД. У них разные планы, разные папки, но присутствовать начальнику участка надо и там, и там, выполнять все, что предпишут эти комиссии.

Ну, а колхозы и совхозы? Куда, как правило, всегда приходится выделять людей в пожарном порядке — и не сколько можешь, а сколько прикажут. А ОРСы? Тут и добавить нечего!

Еще не успел перечислить всех своих управленцев, как слышу: «Идет комиссия (ПДК) из треста». А завтра может напрянуть из самого объединения еще одна, человек из пятнадцати. А в это время тебя требует проверить инженер из треста, ведающая экономическим образованием. Так что будь всегда готов!

Продолжу перечисление: созданы и действуют товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом — пока их никто не отменял... А они могут заслушать не только твоего водителя, споткнувшегося, а и тебя самого на предмет соответствия как руководителя и воспитателя вверенного тебе коллектива.

Есть еще пожарные, РГТИ, медвытрезвитель, охрана природы...

И если разобраться, то у начальника участка больше половины рабочего времени уходит на работу не с людьми на участке, а с людьми, как бы стоящими над ним. И очень часто приходится больше работать именно с этими людьми, чтобы тебя совсем не заклевали. А это прямо в ущерб твоему основному назначению...

Десять лет назад, будучи начальником участка, я старался выполнять все указания и распоряжения, не разбирая, нужные или ненужные они. Теперь не могу. Не могу потому, что сверху вроде официально разрешили не делать ненужную работу. Я-то это услышал, а все, кто продолжает требовать исполнения ненужной работы, вроде глухи...

Кажется во всех неудачах трестовских нет прямой вины ни начальника управления, ни управляющего. А вот за то, что они не оградят основного производителя работ — начальника участка — от всевозможных начальствующих элементов, нет им прощения.

Так почему при создании управления еще десять лет назад не были предусмотрены меры по предупреждению прорывов в производстве?

Дело в том, что десять лет назад соединили... несовместимое: лес, песок и автомобиль «Татра». Не могли соединиться органически и стоящие за этими компонентами люди.

По моему убеждению, в то время допустили большую ошибку: самостоятельное транспортное предприятие (татристов) ввели в систему треста Юганскнефтегестрой.

До вхождения татристов в трест я имел возможность видеть, как на проводимых селекционных производственных совещаниях спорили между собой не только заместители генерального директора по бурению и по общему вопросам (ведущий транспортом), но и заместители начальника Главка (по этим же направлениям). И очень часто в то время победителями оставались транспортники. А после каждой такой победы улучшались условия работы транспорта. Заместитель того или иного ранга по транспорту иногда разрешал снимать автомобили (при отвратительных условиях их эксплуатации) с объектов треста и направлять на другие предприятия. Это очень дисциплинировало спецстроевцев.

Да, спорили «сверху», но «низам» жилое сносно. И вот надоело «боярам» ругаться, решили подружиться. Передали автомобилистов под начало тре-

ста. Стал у них один командир — заместитель генерального по бурению. А цель-то его осталась прежней — бурить и бурить. А для того, чтобы бурить больше, надо больше отсыпать, — отсыпать в любых условиях, по любым дорогам: «Татры» свои, что хочу, то и делаю...

Теперь спорить между собой стали руководители управлений, а арбитром выступает руководство треста. Пospорят-пospорят и олять ни к чему не придут. Пойдут транспортники с жалобой или предложениями в объединение, а их в трест «отфутболят». Правда, объединение вроде бы уже и не против вывести транспортников из треста. Но теперь трест ухватился за транспортников, боюсь, что когда последних выведут, то и управленцев разгонят.

Впрочем, объединение тоже никак не желает совсем выпустить из ежовых рукавиц транспортников. Как один из вариантов «выхода из прорыва», В. П. Соломин считает целесообразным «возможность объединения двух трестов, занимающихся подготовительными работами, строительством и содержанием дорог». Что в народе уже окрестили как создание «супертреста».

Теперь я могу сказать и открытым текстом. Какие бы преобразования в Юганскнефтегазе не производились в вопросах управления производством, они всегда проводятся не с целью улучшения условий работы низовых звеньев, а с целью облегчения управления ими со стороны руководства объединения.

И никакой «супертрест» не поможет нашим транспортникам! Делесообразнее было бы пойти другим путем. Это приближение транспортников к предприятиям, осуществляющим первоначальное финансирование строительства. Ведь финансирование строительства кустовых оснований и подземных путей осуществляется через НГДУ. Начинают транспортники эти наши работы по строительству одними из первых. Но перечисление денежных средств получает последними — и вовсе не из рук НГДУ, а от предприятий треста Юганскнефтегестрой. Смотрите, какой круг проходит оплата. НГДУ ведет расчет с буровыми предприятиями. Последние рассчитываются с НССУ, ПССУ и МССУ. И уже только потом эти спецуправления ведут расчеты с нами.

За такой длинный и долгий по времени путь не всегда и не вся сумма стоимости объема выполненных работ доходит до

нас. Но объем-то уже выполнен!

А куда проще сделать по-другому. Для НГДУ мы выполняем свои работы, спецстроевцы — свои. НГДУ за выполнение объема работ расплачивается с нами и со строительными управлениями отдельно. Это же намного короче! Но ведь здесь споры придется разрешать объединению. А может быть их не будет, споров-то? Уж, одному богу молиться — НГДУ! Постарайтесь с ними работать на договорной основе. Уверен, нам хуже не будет...

Такая система будет дисциплинировать всех, и транспортники будут на одном уровне с другими предприятиями. Бригады водителей закрепляются за НГДУ. В какой-то степени более короткими путями будут решаться вопросы соцкультбыта. На Западе давно признали, что чем меньше предприятия, тем они эффективнее. Последнее признается и нашими экономистами.

И в постановлении Съезда народных депутатов СССР «Об основных направлениях развития СССР» записано «Надо из объединений выделять самостоятельные предприятия, а из крупных предприятий стремиться выделить в качестве самостоятельных цехов. Нужна программа, похожая на ту, которую США реализовали в оккупированной Японии после войны. Это поможет отказаться от использования валовых объемных показателей в планировании и оценке результатов хозяйственной деятельности предприятий и территорий».

Известный экономист Г. Х. Попов также советует: «Прелюбопытнее разукрупнение объединений, создание в ближайшие годы предприятий-конкурентов-кооператоров».

Мое (и не только мое!) предложение: вывести УМР из состава треста. Предоставить самостоятельность начальникам участков, бригадирам вести переговоры (минуя трест буровые управления) непосредственно с руководством НГДУ по выполнению объема работ.

А также перевести в порядок эксперимента на арендный подряд один участок и одну бригаду.

Ну надо же что-то делать! Прошло десять лет, а трест как был в прорыве, так и остался. Думаю при самостоятельности арендных отношений не придется привлекать «летающих» водителей. Увеличится заработная плата, водители будут держаться за место. Уверен и провозная способность УМР без увеличения сменности и без привлечения

«летающих» водителей возрастет больше чем на 15-20 процентов...

...Вот чем я и пытаюсь объяснить свое нежелание руководить участком. Конечно, из всех этих рассуждений понятно: я не совсем отказываюсь от должности. Пойдет руководство управления, треста и объединения на предлагаемые мной и многими водителями преобразования — и я к вашим услугам!

Еще раз напоминаю: все эти рассуждения я адресую водителям, сараям, всем, кто мне предлагал свои коллективы. Буду рад и тому, если кто-то из числа руководителей любого ранга, экономистов и других специалистов выскажет и свою точку зрения, пусть даже с самыми критическими замечаниями насчет моих небесспорных, наверное, мыслей.

Н. ЧЕНЫКАЕВ,  
механик участка № 1  
управления механизированных работ треста ЮНСС.

От редакции:

Публикуя этот материал, мы решили начать и осуществить своеобразный эксперимент: взять под гласный контроль трудный участок производства, осветить все нюансы, связанные с осуществлением перестройки в этом коллективе. Отдел экономики постарается рассказать читателям, какова была реакция на публикацию ответственных руководителей объединения и треста, что они сделали по предложениям автора. Мы надеемся и на активность и решительность действий трудового коллектива, УМР, который добивается уже не один год полной самостоятельности (об этом речь шла, кстати, на прошлогодней конференции, где избрался новым руководителем треста ЮНСС). К сожалению позиция руководства Юганскнефтегаза была резко отрицательной.

Возможно, сегодня тов. Складчиков считает несколько по-иному? Или в объединении по-прежнему предпочитают страшаться механизаторов мнимыми и реальными трудностями? «Останетесь без «штатнов» при аренде» — возможно, этот козырь администрации несостоятелен. Ведь весь вопрос в том, насколько глубоко экономический продуман переход на аренду и самостоятельное хозяйствование. Насколько глубоко руководители и сами механизаторы разбираются в сложностях реальной, хозяйственной экономики. Кстати, как раз нынешняя экономическая учеба в УМР и тресте никак не способствует сближению теории с жизнью. А должно быть наоборот. Об этом Н. Ф. Ченыкаев намерен поговорить в своей следующей статье.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОГО ПОЧТЫ

## РАЗЖИГАТЬ КОСТРЫ?

Дорогая редакция! Пишут вам жители городка СУ-17 11«А» микрорайона. У всех в душе давно накипело от равнодушия к нам, и мы решили написать вам. Зима только начинается, а мы не раз уже испытали на себе ее кап-

ризы. Часто остаемся без электроэнергии: то обрыв проводов, то что-то с трансформатором. Ну, это еще полбеды. Ждем стойко, когда починят. А вот как котельная останавливается, так и начинаются наши беды. Остаемся без

света, воды и отопления. Часами ждем, когда это кончатся.

В сентябре, к примеру, без воды и отопления жили около трех суток, а ведь было уже холодно. Дома ходили кто во что горазд: свитер, сапоги, шу-

бы (такое тоже бывает). Мы многого не требуем. Можно же создать элементарные человеческие условия. В вагончиках живут и грудные, и маленькие дети. Как с ними быть? Чем кормить, как обогреть? Или посреди вагончиков развести костер? Котельная (трест ЮТПС) не выдерживает таких нагрузок, как сейчас, а в итоге часто вы-

ходит из строя. Люди страдают из-за чьей-то халатности и равнодушия. Да еще крысы одолевают. Вблизи всякий хлам, мусорные кучи, своры собак. Худшего не придумаешь, чтобы выжить нас из вагончиков. Все только и слышно, что балочные горючки — полор города, а лучше ведь не становится, ничего не меняется. Мы, конечно, понимаем, что сразу все не решает-

ся, жилищная проблема остается пока с нами. Но для того, чтобы решить наши проблемы, не нужны большие затраты. Всего лишь надо уделить внимание элементарным нуждам людей.

Самигуллины,  
Аминовы,  
Ивановские и др.  
жители СУ-17  
11«А» мкр.  
Всего 11 подписей.

Лирический этюд



# МОРОЗ И СОЛНЦЕ

Ноябрь порадовал первым крепким морозцем. Для любого коренного сибиряка он — дело привычное и даже необходимое. Чем быстрее скует реки, озера, болота, тем лучше. Надежные зимники нужны и нефтяникам, и буровикам, и строителям.

Пожалуй, лишь лесным обитателям не несет суровое время года никакой радости. Тем, кто не залег в зимнюю спячку, трудиться приходится от зари до зари...

Например, и желна, и большой пестрый дятел просыпаются в своих дуплах спозаранку. Вылетают в морозную тишину леса и принимаются за дело. Вцепившись когтями в мерзлый ствол лесной «айболит» мощными ударами своего тяжелого клюва долбит кору заболевшего или мертвого дерева. Здесь, в потайных ходах, в оцепенении замерли различные короеды, личинки, куколки. Вредителям леса нет числа...

«Тук-тук-тук» — раздаётся от сумерек до сумерек однообразный перестук между заснеженными соснами и елями.

Тихо в лесу. Редко пролетит какая птица, чаще — одинокий угрюмый ворон. Или запоздалый косач сорвется из-под снега, где у него припасены дом и кров на долгие морозные ночи.

Как-то холодным зимним утром я брел по лес-

ной просеке. Безжизненный серый снег кругом, запорошенные кусты, темные стволы деревьев — все навевало тоску. И вдруг на тропинку упал широкий солнечный диск. Он сразу же все преобразил: глаза заслезались от сверкающей белизны, морозными искрами вспыхнули иголки елочек-подростков. Свет и тени образовали на снегу затейливую мозаику. От всего этого и на душе стало веселее.

Конечно, низкое северное солнце в эту пору не способно никого обогреть. Но, думаю, и человеческое, и звериное сердце по своему чутки к лучам нашего светила. И когда угасает оно, печальнее сразу становится в природе, прячется кто куда все живое. Лишь матерому хищнику густая тьма на руку: можно безнаказанно творить любое черное дело.

«Мороз и солнце — день чудесный!» — восклицал поэт. Жаль только, что и в ноябре, и в декабре, и даже январе пылающий солнечный диск часто скрыт в низких беспросветных зимних тучах. И только в феврале-марте начинается настоящая весна света. Пережить глухое такое время нелегко, но тем радостнее потом встречать первую капель...

В. НАЗАРОВ.  
Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Объявления КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

### ДК «СТРОИТЕЛЬ»

25 ноября.

Отчетный концерт духового оркестра — 17 час.; Отчетный концерт эстрадного оркестра — 18.30 час.; Вечер отдыха молодежи — 21 час.

26 ноября.

Клуб филателистов, Клуб книголюбов — 10 час.; Концерт татарского ансамбля «Лейсан» — 13 час.; Вечер отдыха молодежи — 21 час.

### ДК «ЮНОСТЬ»

25 ноября.

Дискотека для молодежи — 23 час.;

26 ноября.

Ярмарка солидарности — 10 час.; «Что? Где? Когда?» — 16 час.; Концерт детского танцевального ансамбля «Огоньки» — 16 час.; Детская дискотека — 18 час.

### Городской музей.

Работает выставка графических работ. «Ритм. Жизнь. Цвет.» художника Потапова (г. Ленинград).

Открылась новая выставка минералов. Часы работы музея: с 10 до 18 час., выходной — воскресенье, понедельник.

\*\*\*

В связи с передачей жилого фонда в ведение местных Советов резко сократилось количество касс, принимающих родительские взносы за детские сады. В настоящее время прием денег ведет только одна касса, работающая с 8 до 20 часов без перерыва в помещении конторы НЖКК. Это привело к образованию очередей, неудобству для родителей.

Администрация ЖКК предлагает работникам системы объединения Юганскнефтегаз производить оплату за детские сады через бухгалтерию предприятий по месту работы родителей с вычетом из заработной платы. Сверку можно производить ежеквартально в НЖКК. Более полную информацию можно получить у заведующих детских садов.

\*\*\*

Учебно-курсовой пункт треста Югансктрубопроводстрой объявляет набор на курсы по обучению без отрыва от производства следующим специальностям: машинист бульдозера, машинист трубоукладчика, машинист трелевочного трактора, машинист К-701, К-701А, машинист снегоболотохода «Тюмень», машинист роторного экскаватора, машинист одноковшового экскаватора, оператор котельной установки, газорезчик, изолировщик-пленочник, слесарь по монтажу трубопроводов, аккумуляторщик.

Начало обучения по мере комплектования групп. Телефон для справок: 7-41-47, УКП расположен в бывшем здании УПТК треста ЮТПС.

\*\*\*

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий:

Алексеев — т. 5; Библиотека фантастики — т. 18/1; Библиотека молодой семьи (в 4 т.) — т. 4; Библиотека молодой семьи (в 40 т.) — т. 19; Библиотека учителя. Салтыков-Щедрин; История Всемирной литературы — т. 6; КПСС в резолюциях — т. 15; Федоров — т. 5; Шалом-Алейхем — т. 3, т. 4; Шеллинг — т. 2.

Заканчивается срок хранения следующих подписных изданий:

Достоевский — т. 4; Даль — т. 1; Русские поэты — т. 1; Русские писатели — т. 1; История Рима — т. 1; Чехов — т. 18; Шалом-Алейхем — т. 2.

Подписчиков просим своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

Администрация.

\*\*\*

Продаются оригинальные свадебные наряды и головные уборы. Размеры от 44 до 50.

Обращаться по адресу: 1-4-62, после 18 часов.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную улучшенной планировки (28 кв. м, телефон, лоджия, 3-й этаж) в г. Альметьевске Тат. АССР на равноценную улучшенную планировку в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-11-46, или по телефону: 3-23-53 (рабочий), или 5-23-21, после 18 час.

\* двухкомнатную (28 кв. м, 3-й этаж, ленпроект) в г. Нефтеюганске на одну или двухкомнатную в г. Куйбышеве, или двухкомнатную (30 кв. м, 4 этаж, центр, комнаты раздельные) в г. Шекино Тульской области на одну или двухкомнатную в г. Куйбышеве.

Обращаться по телефону: 3-28-11, с 9 до 12 час. и с 21 час.

\* двухкомнатную (29,2 кв. м, ленпроект, третий этаж) на две однокомнатные в г. Нефтеюганске. Первый этаж и в деревянных домах, без балкона не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-37-42.

\* срочно двухкомнатную благоустроенную (28 кв. м, 3-й этаж) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную благоустроенную в г. Отрадном Куйбышевской области. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 7-33-12, после 18 час.

\* трехкомнатную (4-й этаж, дача, балкон, телефон, 2 мкр.) в г. Нефтеюганске на двух- или однокомнатную, или трехком-

натную (2 мкр.) и однокомнатную (13 мкр.) на две двухкомнатные.

Обращаться по телефону: 3-37-37.

\* однокомнатную благоустроенную (18 кв. м, первый этаж) в г. Выборге на двух- или однокомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 10-21-61, в любое время.

\* двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м, кирпичный дом, 2-й этаж, балкон), имеется кирпичный гараж с погребом в пос. Монетный Свердловской области (30 км от города) на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9-14-39.

\* однокомнатную (18,6 кв. м) в г. Отрадном и однокомнатную (16,1 кв. м) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную улучшенной планировки или трехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9-24-80.

\* трехкомнатную (42 кв. м, 1-й этаж) в г. Нефтеюганске на двух- или однокомнатную.

Обращаться по адресу: 13-52-18.

\* две однокомнатные с балконами в г. Нефтеюганске на трехкомнатную с балконом или двухкомнатную эркерную, или однокомнатную на двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 2-19-17.

\* трехкомнатную (44 кв. м) в г. Лисаковске Кустанайской области на трех- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Адрес: г. Нефтеюганск, 12-37-66.

### ПРИГЛАШАЮТ

ОРС промтоваров УРСа объединения ЮНГ — грузчиков. Оплата труда сдельная.

Обращаться в отдел кадров ОРСа, 11 мкр., дом 20, телефон: 3-32-52.

ДК «Строитель» — зав. политико-массовым отделом, дворника, техник. Дом культуры «Сингапай» — на временную работу срочно — бухгалтер-ра.

\* двухкомнатную благоустроенную (23,5 кв. м) в г. Новокузнецке и две изолированные комнаты в г. Нефтеюганске на трех- или двухкомнатную в Новокузнецке, или две комнаты в трехкомнатной квартире в Нефтеюганске на комнату в Новокузнецке.

Обращаться по адресу: 7-24-А-12, после 19 ч.

\* двухкомнатную (ленпроект) в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную в г. Апшеронске, Белореченске, Майкопе или других городах Краснодарского края. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 12-43-37.

### НА РАБОТУ:

За справками обращаться по телефону: 5-14-17, проезд автобусом № 109 до п. Сингапай.

Мамонтовское УТТ-2 срочно — двух слесарей по ремонту оборудования АЗС 4-5 разрядов, имеющих прописку в г. Нефтеюганске, Путь - Ях.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 6-84-88, 6-86-61.

## ДОПОЛНЕНИЕ К ЦЕНАМ И ТАРИФАМ НА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ И КВАРТПЛАТЕ ПО ЖИЛЬЮ

Наименование услуг	Единица измерения	Цена	Основание
Подогрев воды	с 1 человека	0-44	Распоряжение Нефтеюганского горисполкома № 58 от 18. 03. 1988 г.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 3 раза в неделю

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-94, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Индекс 56321.  
Объем 1 п. л.  
Тираж 25949.  
Заказ № 12700