

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 16 (1992) ВТОРНИК, 5 ФЕВРАЛЯ 1985 Г. Выходит 3 раза в неделю ЦЕНА 3 КОП.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ
ПРОИЗВОДСТВА

ПОБЕДИТЕЛИ ВЕРНЫ СЕБЕ

С замечательными результатами завершился четвертый год пятилетки коллектив треста Нефтеюганск-спецгидромеханизация. Он признан победителем в городском социалистическом соревновании, занесен на окружную доску Почета, грузчики надеются на классное место и в своем министерстве.

Действительно, показатели радуют. Объем подрядных работ выполнен на 102 процента, то есть, освоено 46,7 миллиона рублей. Товарно-строительной продукции сделано на 109 процентов. На 112 процентов выполнен план по прибыли. За счет чего коллектив добился таких результатов? — с этим вопросом я обратился к секретарю парткома В. Л. ПИМЕНОВУ и начальнику производственного отдела треста М. И. ГОЛУБЧУКУ.

В. Л. Пименов: — Коллектив на всех участках и на всем протяжении года работал напряженно. А наши участки разбросаны, можно сказать, по всему нефтяному Приобью. Наши люди трудятся не только в Нефтеюганске, но и в Сургуте, Нижневартовске, Ноябрьском и даже два аэсваряда есть в Уренгое. Естественно, при такой разбросанности трудно осуществлять руководство рабочим процессом. Однако администрация, специалисты подразделений и аппарата треста с честью справились со своими обязанностями. Кроме того, в своем большинстве бригады укомплектованы хорошими кадрами. Это опытные мастера своего дела бригады Валерий Павлович Батурич, Иван Петрович Гудков, Виктор Леонидович Ясевич и другие.

В воспитании людей, в создании в коллективах высокого морально-психологического климата, в мобилизации на достижение высоких результатов в труде активно участвуют общественные организации. Так, например, на совместном расширенном заседании парткома и президиума профсоюзного комитета в IV квартале минувшего года мы рассмотрели предложение дел в СУ-62. Несомненно, что высказанные рекомендации помогли и помогают управлению в улучшении работ.

Сейчас все включилось в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Великой Победы и 50-летия стахановского движения. В честь этих дат решено за пятилетку выполнять шесть годовых заданий по выпуску товарно-строительной продукции. М. И. Голубчик: — Прежде всего — за счет

повышения производительности труда. В прошлом году по сравнению с предыдущим мы ее повысили на 13 процентов. В подразделениях неплохо прививается бригадный подряд. Продолжаем учиться экономии и бережливости. Так, в прошлом году сэкономлено 79 тонн условного топлива и 32 тонны металла. В частности, металл рабочие экономят за счет повторного применения пульпопроводов, рационального раскрытия листового железа, при ремонте техники, реставрации изношенных деталей и так далее. Стараемся внедрять новую технику и применять новую технологию. И здесь еще немало резервов. Кстати, в этом году запланировали только за счет новой техники и технологии получить экономический эффект на 705 тысяч рублей.

Большие задачи предстоит решить коллективу в завершающем году одиннадцатой пятилетки. Мы выходим на 15 новых месторождений нефтяного Приобья. Необходимо будет перевести и намыт аэсваряда 15 миллионов кубометров грунта. Кроме того, решили построить собственными силами детский сад на 50 мест и 2,5 тысячи квадратных метров жилья в своем поселке на базе СУ-62. Одаим словом, дел много, но мы надемся, что в завершающем году пятилетки поработаем не хуже, чем в году минувшем.

Сейчас краснознаменный трест Нефтеюганск-спецгидромеханизация готовится к новому полному сезону. Идет ремонт техники, подготовка ее и оборудования к работе. От того, как они подготовятся, будут зависеть итоги нового трудового года.

Ф. КУЛАКОВ.



Если сказать о ком-мунисте Владимире Алексеевиче Федотове, что он высококвалифицированный буровик, то это почти ничего не сказать. Если сказать, что он еще и хороший органи-

затор производственного процесса, то и этого мало. Но если ко всему изложенному добавить, что Алексей Владимирович вывел в число передовых одну бригаду, затем принял самую от-

стающую в Мамонтовском УБР и уже за год вывел ее в число стабильных «серединок», то более полным будет понимание его вклада в производственную и общественную жизнь управления. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

ПЛАН ПРОХОДКИ ПЕРЕВЫПОЛНЕН

В числе первых в объединении коллектив управления буровых работ № 2 поддержал почину москвичей «40-летию Победы — 40 ударных трудовых недель». Итоги января показали, что принятые социалистические обязательства в честь этой светлой даты буровики выполняют уверенно: плановая проходка горных пород перекрыта почти на пять тысяч метров.

Лидером в трудовом соперничестве стала

бригада мастера А. С. Олейникова, работающая на Мамонтовском месторождении. Ваяя обязательство к 9 Мая пробурить сверх задания 2 тысячи метров скважины, трудовой коллектив перекрыл его уже в январе: им пройдено сверх задания 2300 метров горных пород.

Следом за лидером идет комсомольско-молодежная бригада мастера Н. И. Гусарова, перекрывшая план января на 500 метров проходки

Это ровно половина принятых к 9 Мая обязательств. Надо отметить, что бригада Н. И. Гусарова в недавнем прошлом считалась отстающей, а в минувшем году быстро «пошла в гору», стала работать со стабильными результатами. Здесь сыграл немаловажную роль опыт передовой бригады мастера С. Г. Помогайбина, переданный буровикам Н. И. Гусаровым — бывшим помогайбинцем. Н. АРСЛАНОВА.

НОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Наша страна — на завершающем этапе XI пятилетки. В центре внимания партии, всего советского народа — осуществление решений XXVI съезда КПСС, безусловное выполнение и перевыполнение планов пятилетки. Главное же условие их выполнения — улучшение качества работы всех трудовых коллективов, добросовестный и высокопроизводительный труд каждого советского человека.

Именно об этом шел разговор комсомольцев районного информационно-вычислительного центра № 3 на собраниях

«Высокоэффективны и в труд, успешное завершение пятилетки — дань патристический долг каждого, всех трудовых коллективов».

Собрание подвело итоги работы комсомольцев в 1984 году, назвало лучших. Комсомольцы вместе обсудили пути дальнейшего повышения трудовой и общественной активности комсомольцев. На собрании были приглашены передовики производства вычислительного центра В. Ф. Егорова и В. У. Хорошенин. В своих выступлениях они поделились опытом работы, внесли ряд конкретных предложений по поводу работы молодых специалистов, высказали пожелания, касающиеся деятельности комсомольской организации РИВЦ-3. В беседе с ними мы, молодые, еще раз уделились в том, что большая общественная работа не снижает производственные показатели, а, напротив, стимулирует их повышение. На собрании комсомольцы заслушали отчеты о работе производственного сектора комсомольского бюро. С 1 ноября комсомольцы включились в вахту «40-летию Победы — 40 удар-

ных недель». Уже второй год проводится конкурс «Лучший комсомолец РИВЦ-3». По итогам IV квартала 1984 года 1 место в конкурсе заняла Т. Четверная, инженер отдела системного математического обеспечения, 2 место — Л. Рихерт, оператор ЭВМ. Собрание приняло решение организовать и провести конкурс профессионального мастера среди операторов ЭВМ БС-1010, что в конечном итоге наделяет всех комсомольцев на увеличение личного вклада в обеспечение высоких результатов работы коллектива центра.

ВЕСТИ ИЗ
БАЛЫКСКОГО
ЛЕСПРОМХОЗА

К великой дате

Новые повышенные обязательства приняты к празднику Победы грузчики Балыкского леспромхоза.

Взвесив свои возможности, лесозаготовители наметили к 9 Мая обеспечить вывозку деловой древесины в объеме 300 тысяч кубических метров. Наибольшее количество леса будет вывезено в марте. При плане 105 тысяч кубометров транспортники доставят его под кустовые основания и лежневые дороги 106 тысяч кубометров.

Ощутимая отдача

Балыкский леспромхоз хорошо известен не только в Нефтеюганском районе, но и за его пределами добрыми трудовыми делами. Выполняя напряженные производственные задания и социалистические обязательства, лесозаготовители вносят посильный вклад и в выполнение Продовольственной программы страны.

Предприятие сравнительно молодое и находится сейчас в стадии становления. Тем не менее имеет уже свой аграрный цех. В данное время в хозяйстве содержится 32 головы крупного рогатого скота, более 50 свиней.

Не так уж большое поголовье, но отдача его ощутима. Только в прошлом году животноводы получили около тонны свиновы и более 600 килограммов говядины, свыше 140 центнеров молока. За двенадцать месяцев населению для выращивания в личных хозяйствах продано 326 поросят.

А. ШУМЕЙКО.

Сейчас все включилось в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Великой Победы и 50-летия стахановского движения. В честь этих дат решено за пятилетку выполнять шесть годовых заданий по выпуску товарно-строительной продукции. М. И. Голубчик: — Прежде всего — за счет

Л. ЛЕОНОВА,

СУДЬБА ПОЧИНА

«ИНИЦИАТИВА» СВЕРХУ

— Около двух лет назад в орготделе горкома ВЛКСМ, — вспоминает секретарь парткома треста Нефтеюганскгазстрой А. Н. Сидоров, тогда секретарь ГК ВЛКСМ, — собрались заведующий орготделом, первый секретарь ГК ВЛКСМ и я. Только что вышел Закон о трудовых коллективах. Разговор, естественно, шел о нем.

— Тут, ребята, нужна хорошая инициатива. Такой Закон вышел — надо его отметить почином, — предложил я, — Ну, например, «За любое нарушение одного члена бригады отвечаем всем коллективом!». Хорошо? В духе закона?

Со мной согласились. Действительно, идея была вроде неплохая, заманчивая.

— Только где этот почин зародится? — Мы задумались. И тут увидели идущего в горком Юру Иванова.

Юрий Иванов был бригадиром комсомольско-молодежной брига-

ды пеха подземного ремонта скважин № 2 НГДУ Мамонтовнефть. Хорошим бригадиром хорошей бригады, коллектив которой создавался не один год.

Идея ему тоже понравилась. В ребятах был уверен — поддержат, все молодые. С помощью почина надеялся еще улучшить дисциплину: в технологическую, и трудовую. Заметил, пока не докапываясь до причин, что самое большое число прогулов, попадая в медвытрезвитель по управлению именно у «парваса». А такой почин будет стимулировать дисциплину.

Как и ожидал, в бригаде почин поддержали. «Давай попробуем. Интересно». Молодым всегда хочется работать так, чтоб интересно было, чтоб была возможность себя показать, силу свою попробовать. — «А ну-ка, ну же не потяну? Да быть такого не может!».

Но жизнь есть жизнь. Прекрасные порывы без

сомнения ее украшают. Но они всего лишь обещание будущего, которое мы приближаем далеко не одними нашими добрыми и пускай даже искренними порывами.

Вот и в бригаде Иванова вскоре после «рождения» почина на вахту вышел парень в нетрезвом состоянии. От работы, естественно, был отстранен. Вахта выполняла всю работу за своего гуляку. Сразу соваляли всех на собрание бригады. На нем было высказано два мнения: уволить по 33 статье или поручиться. Решили выбрать второе. И у прогулявшего появился в таблице неотработанный рабочий день. Чтобы бригада не лишилась из-за него премияльных. Потому что по почину, как помните, за нарушение одного члена бригады должны были отвечать все. Таким образом, первый же случай срыва толкнул ребят фактически на путь укрывательства. Почин предполагал уже сформированное чувство

высокой моральной ответственности каждого за работу коллектива. Но, как видим, преждевременно сделав неверный шаг и, конечно, стыдясь его, в бригаде решили — лучше отказаться от почина, чем обманывать себя и других. Тем более, что не срабатывала основная идея почина — его никто не подхватил. Собственно, этого и стоило ожидать, потому что рожден он был не из потребностей жизни бригады, естественным путем. Бригада просто до него еще не выросла, хотя ей по молодости лет и хотелось, наверно, убедить в этом себя и других. Так малыш одет папины туфли с такой радостью, с таким желанием в них походить! А делает шаг другой — велики, неудобны, споткнется и... шлеп!

И это не единственный случай, когда почин, внедряемый «сверху», не срабатывает. По заданию главка в 1981—1984 году внедрялся во всех бригадах треста Югансктрубопрома с той же инициативой «Пятилетка качества — рабочую гарантию». И ни одна бригада по нему работать не смогла.



В условиях возрастающих темпов научно-технического прогресса во всех отраслях современного производства все большее значение приобретает труд инженерно-технических работников. Наталья Олькова после окончания Тюменского индустриального института пришла в цех автоматизации «Производство» нефтегазодобывающего управления «Правдинскнефть». Зная теоретическую подготовку, она быстро вошла в курс дела, хорошо освоила сложные системы автоматизации отечественного и импортного оборудования. В настоящее время Наталья работает над метрологическим обеспечением всех средств автоматизации цеха «Производство», основательно ведет обустройство вновь создаваемой лаборатории метрологии.

НА СНИМКЕ: Наталья Олькова. Фото П. РУДЕНКО.

В ОБЩЕСТВЕ КНИГОЛЮБОВ

Состоялся пленум правления областной организации добровольного общества книголюбов. Об итогах работы и задачах, вытекающих из решения июньского (1983 г.) и последующих пленумов ЦК КПСС, говорил в своем докладе председатель правления, начальник областного управления полиграфии и книжной торговли А. Е. Вешкурцев.

Активисты, ответственные секретари городских и районных организаций общества рассказывали о своих делах и проблемах, поделились опытом.

Пленум принял постановление, в котором намечены конкретные задачи и мероприятия на 1985 год, связанные с подготовкой к 40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС и 400-летию Тюмена.

СМЫСЛ — В ОБЩЕМ ПОДЪЕМЕ

В объединении в 1981—1984 годы основной была инициатива бригады мастера Е. Д. Гордеева из пеха добычи нефти и газа № 2 НГДУ Юганскнефть, направленная на досрочное достижение суточной добычи нефти в объеме 1 миллиона тонн. Коллектив бригады обязался за эти годы добыть сверх плана 11 тысяч тонн нефти за счет увеличения коэффициента использования скважин на 0,05 и перевода скважин на механическую добычу. Гордеевы обратились ко всем коллективам бригад ведущих профессионалов их предприятие. В этом же, 1981 году, почин подхватили 159 бригад объединения, в 1982 году — 192, в 1983 году — 302. Много для распростра-

нения этого очень важного для области и страны в целом почина сделали партийный и профсоюзный комитеты объединения Юганскнефтегаз. В бригадах проводился собрания, на которых подчеркивались все возможности, брались на учет все резервы. Принимались не просто обязательства, но намечались рубежи добычи для каждой бригады, чтоб объединение в целом досрочно справились с заданием. Причем рубежи устанавливались не только для нефтяников, но и для буровиков и строителей, без которых добыча нефти просто невозможна.

В каждой бригаде были стеллы «Наш вклад в миллион тонн нефти в сутки». Стенные, многотиражная и городская

газеты постоянно освещали ход этого важного соревнования.

Но, надо сказать, что даже в действии этого почина, рожденного реальной обстановкой, почин, которому было уделено много внимания, не все срабатывало. Хотя на свой рубеж объединение вышло не в сентябре, а в июле 1984 года.

Не был установлен полный контроль за ходом действия почина, не везде создавались условия для стабильной высокопроизводительной работы. Возьмем, к примеру, помощь отстающим. Ведь главный смысл почина не только в трудовом рекорде лучших, но и в подтягивании отстающих, в обеспечении общей слаженной работы, общего подъема.

Если нефтедобытчики, в основном, всегда справлялись с планом, то в бурении, освоении и вышестроении, подземном ремонте картина была другая. К примеру, в 1982 году из 42 буровых бригад только 36 выполнили план, в освоении из 20 — 13, в вышестроении из 22 — 17, в подземном ремонте из 42 — 27. Причем, кроме буровиков, шефская помощь передовых отстающим не оказывалась. Пример буровой бригады Ф. Д. Габдуллина, который каждый год выводит очередную отстающую бригаду на сверхплановые показатели, не распространяется у смежников, работающих по почину «Пятилетка качества — рабочую гарантию». А. ПАНКОВА.

КАКИМ ВОЙДЕТ В ЖИЗНЬ...

ШКОЛА: ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Всматриваясь в только что переступившего, порою школы ребенка, мы, педагоги, думаем над тем, какие качества личности он должен приобрести за школьные годы, каким войти в самостоятельную жизнь. Успех нашей воспитательной деятельности во многом зависит от глубокого проникновения во внутренний мир ребенка. И здесь учителя руководствуются замечательными словами К. Д. Ушинского: «Если педагогика хочет воспитывать человека во всех отношениях, то она должна прежде всего узнать его тоже во всех отношениях».

Для изучения личности ребенка используем самые различные методы и формы, имеющиеся в современной педагогике. От обычного получения общих сведений (где ро-

дился, кто отец и мать и т. д.) до изучения физических и психологических особенностей. Используем метод индивидуальных и групповых бесед, мнение коллектива, актива класса. Особое внимание — семейной атмосфере. Без этого нельзя добиться взаимного понимания учителей и родителей.

Отец моего ученика Эдуарда М. посетовал на непостоянство интересов, увлечений сына: то он заинтересуется рисованием, то конструированием по радиосхемам, то выпиливанием. Мальчик не отличался особым дарованием и отец считал, что эта смена увлечений только вредит ребенку. Посоветовавшись, решили: не надо запрещать ребенку заниматься теми или иным видом деятельности, наоборот, поощрять и помогать. Сейчас

способности рисовать и выпиливать начинают сливаться воедино. Мальчик делает успехи в художественном выпиливании.

Прекрасным подспорьем в изучении личности школьников являются их сочинения. Из сочинений мы узнаем о склонностях ребенка, увлечениях, о его нравственных идеалах, планах, мечтах.

Оправдал себя метод педагогических наблюдений за ребенком на уроках, во внеурочное время, в деятельности в труде. В процессе наблюдения стараемся выяснить причины того или иного поступка, а потом уже находим меры воздействия.

Чтобы составить психолого-педагогическую характеристику учащегося, изучаем уровень его идейной убежденности, нравственной воспитанности, отношение к учебе, полезному труду,

склонности. Уровень развития определяется оценками «высокий», «средний», «низкий» в начале года. А затем начинается целенаправленная работа с каждым школьником.

Убеждены, что характеристику на учащегося надо писать ежегодно, а не только в выпускных классах, так как она — ориентир для самовоспитания школьника и воспитательных действий учителя.

В школе сложилась определенная система профориентации учащихся. Начиная с четвертого класса, проводим работу по типу тестов. Предлагаем ребятам вопросы, которые позволяют определить склонности и интересы в разных сферах деятельности человека — математической, технической, филологической... Потом составляем карту интересов учащихся по

группам: «человек — человек», «человек — техника», «человек — знаковая система», «человек — природа», «человек — искусство». Все это учитывается в воспитательных планах, продумываются мероприятия, которые бы углубили знания ребят и их представления о той или иной сфере деятельности человека.

На заседаниях клуба «Ориентир» знакомим ребят с профессиями, в которых нуждается наш город. Школьники встречаются с передовиками производства, ветеранами труда. Стремимся к тому, чтобы заседания клуба не только ориентировали на профессии, но и воспитывали высокие гражданские чувства.

Проводятся в школе и конкурсы «Защита профессий», которые тоже требуют глубокого изучения сущности той или иной профессии, дают ответ на вопрос, какие свойства характера, физические здоровье надо иметь, чтобы посвятить себя тому или иному делу.

Сейчас (с требованием школьной реформы) большое внимание уделяем ориентации учащихся на педагогические профессии. Второй год в школе работает педагогический факультет. В прошлом году из 16 школьников, занимающихся на педагогическом факультете, семь стали студентами педвузов и педучилищ. В этом учебном году факультет посещают 17 учащихся. Это сильные ученики, хорошие общественники, способные ребята.

Планы у нашего учительского коллектива большие. Думаем установить контакт со школой № 1 города Урая, где накоплен богатый опыт работы по профориентации, изучению возможностей учащихся. Главная задача всех, кто призван воспитывать детей, — как говорила Н. К. Крупская, — это уметь будить в ребятах новые интересы, растить всесторонне развитых людей. Ее мы и стремимся решить.

В. МЕЛЕЖНИКОВА, средняя школа № 6.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД ПЕЧАТИ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

У КОГО МЫ БЕРЕМ ДАРОМ?

Уже после окончания рейда начальник отдела ГАИ Нефтеюганского ГОВД майор милиции А. Ф. Петровский сказал:

— Видите, сколько мы задержали автомобилей, которые использовались не по назначению? Около двадцати. И это всего за полчаса. А все потому, что руководители транспортных предприятий не контролируют правильность использования выделяемых машин. А заказчики считают, что колесо платят деньги, то и вправо развезут куда захотят, на чем захотят.

Действительно, итоги рейда, в котором участвовали кроме А. Ф. Петровского начальник отдела БХСС майор милиции В. В. Саяченко, старший госавтоинспектор А. В. Ефимов, наглядно показали, насколько неадекватно, неразумно используется у нас автотранспорт.

Впрочем, несколько примеров. Одной из первых мы остановили машину, принадлежащую Пойковскому УТТ-2. Машина специальная — промывочный агрегат. На ней в город ехал заместитель начальника управления В. А. Старков. То есть человек, который сам должен бы контролировать, пресекать подобные нарушения. Объясняя, почему же этот автомобиль использовался для поездки в город, Владимир Андреевич назвал много причин, но ни одну из них нельзя считать объективной. Зато водитель

А. В. Павлов прямо сказал:

— Машина используется как такси — одного отвези сюда, другого туда. Непосредственно по назначению она еще не применялась.

Как видим, объяснение вполне попятное. Думается, что руководству Пойковского УТТ-2, партийной организации надо не оставлять этот случай безнаказанным. Тем более, что он не единственный. Через несколько минут мы остановили другую машину из этого же предприятия. На ней заместитель начальника ИГДУ Правдинскнефть вез в объединение годовой отчет. А машина предназначена для откачки воды.

Теперь прикинем, во сколько же обходятся эти поездки? Из Пойково до Нефтеюганска 54 километра. Туда и обратно — уже 108. Примерно 40 литров бензина будет потрачено на эти поездки каждым водителем. А ведь машины ждут нефтяники на своих объектах, для того их и выделяют транспортные предприятия.

И еще один факт. Многие водители и пассажиры стараются уйти от ответственности, ищут какое-то оправдание. Вот диалог начальника ГАИ А. Ф. Петровского и водителя А. А. Каминского, записанный дословно:

— Цель вашей поездки? — Нефтеюганск, блтум... — Вы загружены сейчас? — Нет, порожняком. — Откуда блтум получаете? С асфальтового завода? — Да. — Он две недели не работает. — Ну, я не знаю, меня послали.

А послали, оказывается, Анатолия Александровича с главным бухгалтером и кассиром Мамонтовского ДРСУ в Нефтеюганск, в Госбанк. За деньгами на блтумовозе ЗИЛ-130 без сопровождающего. И об этом

хорошо знает руководство Мамонтовского ДРСУ.

Что и говорить, привлекли некоторые руководители, инженерно-технические работники использовать большегрузные автомобили для самых различных целей и поездок — только не по прямому назначению. Съездить из Мамонтово или Пойково в город с одной бумажкой, а то и вообще, как объяснили некоторые, — «решить вопросы» — на ЗИЛе стало в порядке вещей. Даже делала удивленные лица: мол, а на чем я поеду?

Между тем, мимо нас проехали два маршрутных ав-

тотобуса и, кстати, свободные места имелись. Двадцать машин, задержанных рейдовой группой, можно сказать, впустую сожгли 800 литров топлива.

Материалы рейда переданы в городской комитет народного контроля, виновные будут наказаны. А кто ответит, сколько вчера машин не было использовано для прямых целей? А сегодня? А сколько их будет завтра?

И здесь надо сказать свое слово первым руководителям предприятий, партийным организациям, строго наказывать всех, кто бесхозяйственно относится к государственному транспорту, горюче-смазочным материалам, кто считает себя вправе распоряжаться им по своему усмотрению.

В. СТРАШНОВ.

Дружный коллектив трудится в столовой Салымского УБР в поселке Пойковский. Сложился он сравнительно недавно, и большая заслуга в его становлении принадлежит заведующей З. Х. Гильфановой. Сочетание требовательности и принципиальности руководителя с чутким вниманием к каждому работнику позволило ей за короткий срок создать в коллективе хороший психологический климат.

Высокой культурой обслуживания и отличным приготовлением блюд славится бригада повара-бригадира Екатерины Михайловны Семенихиной (на снимке).

И. КАЛИЦЕРДА, зам. начальника Салымского УБР.

Фото Н. РУДЕНКО.



К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОСЕТИТЕ НАШ МУЗЕЙ

Тридцать восемь экскурсий проведено советом музея имени Героя Советского Союза Николая Кузнецова средней школы № 3, в том числе семь — для учащихся школ города, четыре — для взрослого населения. Экспозиция музея рассказывает о детстве и юности разведчика, о начале его трудовой деятельности, о боевом пути, о соратниках легендарного героя: командире отряда Дмитрие Николаевиче Медведеве, разведчике из города Львова Николае Струтинском, отрядном художнике Григории Пономаренко, который подарил музею фотографии с картинами, написанными в Цуманском лесу.

Григорий Григорьевич в одном из своих писем рассказал о подвиге Николая Приходько. Коля пришел на связь с Кузнецовым и попал в засаду. Каратели хотели взять его живым. Партизан отстреливался до последнего патрона. Уже тяжело раненный, он привязал пакет к гранате и метнул ее во врагов. В свои последние минуты жизни Коля не думал о себе. Чтоб его не опознали мертвого, выстрелом изуродовал себе лицо... О подвиге Николая Приходько рассказала стенгазета отряда «Победители». А оформил ее молодой боец Григорий Пономаренко.

Растет переписка школьного совета музея. Сотрудники Талицкого музея Николая Кузнецова шлют свои рекомендации, комиссар отряда «Победители» Сергей Трофимович Стехов в своих письмах рассказывает о героях-партизанах и предлагает от возможных ошибок. Совет музея разыскал бывшего разведчика Валентина Гавриловича Семенова, который сейчас живет и работает в городе Норильске. Валентин Гаврилович поделился своими воспоминаниями о войне, рассказал о своей жизни и работе.

Ежегодно ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности рабочим присваивается звание «Лучший по профессии». В минувшем году ими стали А. А. Галеев, В. В. Глушков, Е. И. Голцаров, Л. А. Каримова, В. И. Муха, М. И. Фадеев. А старшему инженеру-технику Ю. И. Серебрянникову и старшему прорабу Н. А. Черкасову присвоено звание «Лучший организатор производства». Есть в управлении и свои доска Почета и книга Почета, куда заносятся портреты и имена особо отличившихся.

Результаты трудового соперничества доводятся до каждого члена коллектива посредством общих собраний и «Молний», экранов социалистического соревнования, оглашения итогов работы на профсоюзных собраниях. И соподобительства на год принимаются также сообща, после обсуждения их в бригадах и цехах.

Г. СТЕПАНОВА, И. АРСЛАНОВА, инженеры ЦИИЛ.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

В БУДУЩЕМ году коллектив Нефтеюганского вышкомотажного управления № 1 отметит свое двадцатилетие. За это время управление превратилось в одно из ведущих предприятий объединения. Его отличает постоянное наращивание темпов строительства буровых вышек. Если за годы десятилетия пятилетки коллектив ВМУ-1 возвел 1817 буровых, то за четыре года двадцатилетия — 1929 вышек. Неоднократно он выходил победителем в социалистическом соревновании предприятий объединения. Только в минувшем году вышкомотажники дважды завоевывали переходящее Красное знамя городского комитета партии и горисполкома, парткома и профсоюзного комитета объединения Юганскнефтегаз, были призваны Всесоюзного социалистического соревнования.

Такого успеха вышкомотажники достигли прежде всего за счет внедрения новой техники и технологии. Например, весь парк буровых станков переведен на пневмодвижителя, разработана и внедрена схема строительства буровых на месторождениях. На все виды работ и на весь цикл строительства буровой вышки составлены технологические карты. Изменена конструкция каркасов привышечных

сооружений, позволившая ускорить монтаж и демонтаж блоков и их перевозку под линиями электропередачи, линиями связи и телемеханики. Достижению успехов во многом способствовало организаторское мастерство руководителей и опыт рабочих. Основными слагаемыми высоких показателей

РЕЗЕРВЫ ПЯТИЛЕТКИ

явилась полная загруженность всех членов бригад, рациональная расстановка рабочих, четкая специализация и полная взаимозаменяемость (каждый имеет 2—3 специальности), постоянное повышение квалификации, взаимопомощь, нетерпимость к нарушителям производственной дисциплины.

В системе оплаты труда рабочих и инженерно-технических работников РИТС применен коэффициент трудового участия. С 1978 года три вышкомотажные бригады З. Ф. Мифтахова, Ш. Г. Харисова и Ф. М. Сулейманова перешли на новый метод хозяйствования — бригадный подряд. За десятилетие пятилетку общая экономия средств от снижения себестоимости работ составила 3,9 млн. рублей, произ-

водительность труда выросла на 20 процентов, средняя заработная плата — 3,4 процента. За четыре года одиннадцатой пятилетки себестоимость снижена на 3,4 млн. рублей.

В развитии управления заметное место принадлежит капитальному строительству. Два года назад вступил в строй действующих ад-

министративно-бытовой корпус, где разместились цеха и бытовые помещения. Построена стационарная сушилка одежды на территории основной базы, введен в эксплуатацию теплый склад для хранения материалов и спецодежды.

Но не только производственным пущам в ВМУ-1 уделяется пристальное внимание. Много сделано и делается для удовлетворения духовных запросов, повышения культуры быта рабочих. Причем эта работа ведется в соответствии с пятилетним планом социально-экономического развития предприятия. К примеру, был записан в этом плане пункт о создании гаражного кооператива. Профсоюзный комитет при содействии администрации выполнил его. Сейчас 250 работников

управления имеют гаражи, построенные кооперативом. Семь лет действует садово-огородническое товарищество, которое организовано в районе Сингаля, дачный городок, насчитывающий 150 огородов. Администрация предприятия оказывает товариществу ощутимую помощь в благоустройстве поселка: в текущем

году завершится строительство водопровода и линии электропередачи, в разгар весенне-летних полевых работ ежедневно выделяется транспорт для доставки работников на дач. И результат не замедлил сказаться: осенью прошлого года огородники собрали богатый урожай овощных культур, в том числе картофеля — 120 тонн. Это немалый вклад вышкомотажников в Программу.

На каждом объекте организовано горячее питание рабочих в вагон-столовых, а на базе построена стационарная столовая. При управлении открыт стол заказов, в котором вышкомотажники приобретают необходимые продукты. Нашли в ВМУ-1 и выход из тяжелого положения с предоставлен-

