

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 ГОДА

№ 84 (967)

Суббота, 15 июля 1978 года

Цена 2 коп.

ПОРУЧЕНИЕ КОММУНИСТУ

Выступая на партийном собрании в Усть-Балыкском отделении связи, партгруппы В. Н. Ковалев сказал: «Наш Мамонтовский участок постоянно достигает успехов, работники выполняют все социальные обязательства. Решающую роль в этом сыграла партгруппа. Она является застрельщиком полезных дел. Коммунисты имеют партийные поручения и успешно с ними справляются».

Будни десятой пятилетки полны подобными примерами. Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, партийные организации стремятся полнее использовать свои силы, лучше опираться на опыт, умения, знания коммунистов. Этому способствует совершенствование практики партийных поручений, служащие испытанным средством в формировании активной жизненной позиции. Коммунисты активно участвуют в работе Советов, профсоюзов, комсомола и других общественных организациях. Многие несут идеи партии в массы, будучи пропагандистами и агитаторами, лекторами.

Круг поручений коммунистам чрезвычайно широк. Они вытекают из потребностей жизни, диктуются насущными задачами дня. Сегодня особое значение приобретают поручения, связанные с совершенствованием социалистического соревнования, его ленинских принципов, повышением эффективности производства и качества работы, ускорением научно-технического прогресса, постоянным вниманием, активного личного участия коммунистов требует воспитание молодежи.

Распределение поручений — дело творческое, нетерпящее инерции, формализма. Наибольшего успеха добиваются там, где максимально учитывают способности, подготовку, индивидуальные наклонности каждого коммуниста. Однако это вовсе не значит, что поручения должны даваться лишь «по желанию». Партийные поручения — закон для коммуниста. Именно в таком духе необходимо воспитывать партийцев, особенно тех, чей путь в партию только начинается.

Это во многом зависит от контроля за выполнением поручений. Дисциплина крепнет, когда существует атмосфера высокой ответственности. Важно не забывать проверить, как человек относится к делу, спросить, что у него получается, а если нет, то почему. В парторганизации СУ-17 треста Сургуттрубопроводстрой, ВПТОиК, на собраниях несколько раз заслушивали членов КПСС о выполнении поручений. Это дает положительные результаты.

Но бывает и так: заслушивают коммуниста о выполнении служебных обязанностей, но забывают спросить, а как он справляется с партийным поручением. Именно так произошло на партийном собрании в автобазе № 6, когда обсуждался отчет о работе члена КПСС В. С. Тимофеевой. В течение года ни один коммунист не отчитывался по этому вопросу в школе № 4, СУ-8 треста Сургуттрубопроводстрой. Отчеты на собраниях парткома или бюро, индивидуальные собеседования следует лучше использовать в интересах дальнейшего укрепления организованности партийных рядов.

Для члена Ленинской партии нет выше долга, чем верное служение ее интересам, добросовестное и творческое выполнение всех партийных заданий.

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЮТ

В прямой зависимости от того, как идут дела на предприятии, находится и его финансовое положение и душевный настрой всех рабочих, инженеров, техников. Надо сказать, что настроение в коллективе СУ-10 треста Сургуттрубопроводстрой — хорошее! За второй квартал план строительно-монтажных работ выполнен на 131 процент, производительность труда возросла до 106,7 процента.

Подробнее рассказать о делах коллектива мы попросили начальника отдела труда и зарплаты управления Аллу Сергеевну ШЕВЧЕНКО.

Став победителями в социалистическом соревновании по итогам первого квартала среди предприятий треста, наши механизаторы решили не сдавать завоеванных позиций. Результаты труда придают чувство уверенности в том, что фундамент для успешного выполнения годового плана заложен прочный. Только за три месяца второго квартала выполнено земляных работ почти на четыре миллиона рублей. Обеспечен ввод в эксплуатацию более 470 километров трубопроводов.

Из чего сложился успех коллектива? Слагаемых

ВЫПОЛНИМ ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ К ГОДОВЩИНЕ КОНСТИТУЦИИ

Буровая бригада Александра Андреевича Горкавенко тринадцать лет работает в Нефтеюганске. За эти годы пробурено 485 тысяч метров горных пород — двести нефтяных скважин, которые выдали «на гора» миллионы тонн нефти.

А вчера коллектив добился новой трудовой победы — выполнено задание трех лет пятилетки. Пробурено 134 тысячи метров горных пород. Обязательства выполнены более чем на три месяца раньше намеченного.

Буровая вышка, где работает бригада, расположена среди больш

● РЕПОРТАЖ

МЕТРЫ БРИГАДЫ ГОРКАВЕНКО

шой поймы, только кое-где мелькает чахлый кустик.

— Природа надежно спрятала под этим морем воды, болот и тайги свои богатства, — говорит сменный мастер, опытный буровик, отдавший любимому делу более 20 лет Иван Константинович Горбунов. — Наша задача взять их у нее, и можно сказать, что брать мы научились.

В бригаде Горкавенко подобрался мастер своего дела. Бурильщик Виктор Пасохов, Ра

ис Абдуллин, помбуры Александр Томченко, Николай Воробьев, слесарь Юрий Попов не только сами могут трудиться отлично, но ведут за собой остальных.

В бригаде постоянно ищут резервы, внедряют новинки техники и технологии. В этом году попробовали применить бригадный подряд. Правда, он не совсем получается. Но первые результаты дают обнадеживающие результаты. И, думается, коллектив вскоре возьмет этот метод на вооружение.

Ныне нефтеюганцам предстоит добыть почти 38 миллионов тонн «черного золота». Высокий прирост нефтяникам обеспечивают буровики. В бригаде А. А. Горкавенко это отлично понимают. Сейчас они поставили задачу к годовщине новой Конституции СССР пробурить еще 15 тысяч метров. Таким образом, коллектив за годы существования на своем счету будет иметь полмиллиона метров проходки.

Л. ГОРЕЛИКОВ.



МИЛЛИОН „НА ГОРА“

Миллионную тонну «черного золота» с начала разработки Южно-Балыкского месторождения выдал «на гора» коллектив шестого цеха по добыче нефти и газа.

Южно-Балыкское вступило в строй действующих в июне 1976 года. Относится оно к разряду средних. И тем ограднее, что работники цеха сумели за короткий срок добиться этой победы.

Коллектив, который возглавляет опытный специалист С. П. Новокшинов, сейчас борется за выполнение плана трех лет пятилетки к годовщине Конституции СССР. Свой график здесь оберегают на 9 тысяч тонн нефти.

Г. САБЫЛИНА.

К основной работе приступила бригада Анатолия Поливанова из СМУ-2 треста Тюменнефтегазмонти, которая ведет монтаж распределительных линий подачи газа на Самсоновской газоконденсаторной станции.

Высокий темп монтажа поддерживают передовые сварщики Евгений Ченцов и Халит Садынов. Это и не удивительно. Совсем недавно они работали на трассе газопровода Уренгой — Челябинск, где были мамами соревнования.

НА СНИМКЕ: электросварщики Е. Ченцов и Х. Садынов.

Фото Д. ВЕЖИЧА.

По Советскому Союзу

ПО ТЮМЕНСКИМ АДРЕСАМ

Мингечаурский завод «Азэркабель» — один из традиционных поставщиков кабельной продукции нефтяникам Западной Сибири. Изделия с маркой местных кабельщиков широко используются при разведке новых месторождений, на нефтегазодобывающих промыслах Тюмени.

Недавно из Мингечаура в Тюмень отгружено около 400 километров установочного и силового кабеля, проводов, других видов кабельной продукции. Сейчас на заводе ведется подготовка к выпуску специально для промыслов Западной Сибири кабельных изделий по новому ГОСТу.

МИНСК

На 573 тысячи рублей сверхплановой продукции изготовил с начала пятилетки коллектив научно-производственного мебельного объединения. Удельный вес продукции, маркируемой почетным пятиугольником, возрос за это время почти в полтора раза.

Н. КЕРНОГА.

ШАХТЫ

Трудовую победу одержала знатная прядильщица Шахтинского хлопчатобумажного комбината имени 50-летия СССР Любовь Филатова. На днях она рапортовала о выполнении седьмого годового задания с начала пятилетки. Таких высоких темпов прядильщица достигла за счет увеличения зоны обслуживания оборудования.

Любовь Филатовой вручен почетный диплом Министерства легкой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности.

Ю. ГЛУШАКОВ.

лектив пришел недавно.

В СУ-10 в движении за коммунистическое отношение к труду участвуют более двухсот человек. 117 уже удостоены звания ударников. Они идут в авангарде социалистического соревнования, добиваются самых высоких показателей, подают пример остальным в работе. Так, на участке газопровода Уренгой — Челябинск от Вынгапурского газового месторождения до магистральной трассы работала, впервые созданная в управлении, комплексная механизированная бригада землеройщиков, которой руководил И. П. Гудков. Она достигла наивысшей производительности труда при высоком качестве работ.

Отличившихся на строительстве обоих участков

этой важной газовой трассы трудно перечислить, но нельзя не назвать экипажи экскаваторов И. Нагорняка, Л. Давлатбекяна, машинистов бульдозеров братьев Анатолия и Виктора Самсоновых, работавших с особой ответственностью и не уступавших в выработке самым опытным и прославленным.

Распространению опыта, передовых приемов труда способствовала гласность социалистического соревнования. Создание комплексной бригады, развитие рационализации — все это дало возможность успешно справиться с заданием полугодия. Предстоящие задачи не менее сложны. Чтобы решить их, механизаторы сейчас тщательно готовят технику к новому наступлению.

◆ КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА

РАДОСТЬ ТРУДА

Прошло почти два с половиной года с тех памятных дней, когда начал работу XXV съезд партии, который определил новые важные вехи в жизни нашего общества. Целенаправленно воплощаются в жизнь замыслы партии.

Сам я родом из Татарии, воевал на фронтах Отечественной войны, начинал работать буровщиком. Окончил вечерний нефтяной институт. Это было время становления и закалки, испытаний и побед. Из всех моральных ценностей, которые я приобрел, самая главная для меня — труд. По мере развития производительных сил и роста общественного сознания труд все более становится средством проявления индивидуальности человека. В нем самоутверждается личность, прояв-

ляются ее творческие возможности. Ведь М. Горький сказал: «Свободный труд — вот точка опоры, которую требуется перевернуть мир».

Обогащение творческого содержания труда, его оздоровление и облегчение обеспечивается путем всемерного использования достижений научно-технического прогресса, в том числе широким движением рационализации и изобретательства.

В цехе научно-исследовательских и производственных работ объединения Юганскнефтегаз активно работает ВОИР, в котором 65 членов. Действуют три творческие группы. Совет. Мы обязательно разрабатываем темник «узких мест». К примеру, в прошлом году внедрено 16 предложений с эконо-

номическим эффектом 15 тысяч рублей.

С наращиванием объемов добычи нефти, как правило, при существующей схеме увеличивается ее обводненность. И в настоящее время технологические процессы подготовки товарной нефти не удовлетворяют возросших требований к ее качеству. Над этой проблемой начали работать коммунист Х. Анзоров и инженер Р. Гадиев. Меня она тоже заинтересовала. Нам удалось значительно увеличить использование остаточного тепла в нефти, повысить качество товарной нефти, что позволило за собой снижение себестоимости подготовки этого продукта. Это дало экономии средств на 137 тысяч рублей в год.

Мыслящими, пытливыми рационализатора-

ми себя зарекомендовали Г. Ф. Трубников, В. В. Герасимов, В. В. Проживин, А. Д. Закревский. Регулярно инженеры цеха выступают с лекциями по вопросам эффективности и качества организации совершенствования контроля нефтедобычи.

Рационализатор... Он сейчас выступает подлинным застрельщиком прогрессивных форм труда, ведет за собой других. «Современное производство, — говорил Л. И. Брежнев, — требует, чтобы каждый работник ясно представлял себе свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, что от него зависит, чувствовал, что его труд — необходимая часть общей работы. Если такое сознание есть, то появляется настоящая заинтересованность, тогда труд в радость, тогда труд — творчество».

В. ПАНКОВ,
член КПСС, председатель совета ВОИР.

ТРАДИЦИЯМ ЖИТЬ

Возрастание роли, социалистического соревнования повышает и ответственность его организаторов. Обязательным условием достижения максимальной эффективности социалистического соревнования является то, чтобы его содержание, формы и методы удовлетворяли требованиям, которые выдвигаются на современном этапе развития экономики.

На заседаниях парткома и профсоюзного комитета, партийных собраниях эти вопросы обсуждаются регулярно. Профсоюзная организация контролирует ход и выполнение принятых социалистических обязательств, определяет их обоснованность, создает условия для выполнения.

Популярной формой соревнования стали конкурсы по профессиям. Они проводятся во всех цехах и превращаются в школу роста мастерства рабочих, передачи опыта старшего поколения младшему, повышают роль рабочих профессий в глазах молодежи, создают и укрепляют добрые традиции в трудовых коллективах.

Особое внимание уделяется школам коммунистического труда. Они стали одной из эффективных форм пропаганды экономических знаний и передового опыта. Как правило, все слушатели добиваются звания «Ударник коммунистического труда».

В целом по НГДУ Юганскнефть производительность труда против 1975 года (последнего года девятой пятилетки) возросла на 30,3 процента. Коллектив бригады мастера В. Капустяна работает в счет апреля 1979 года, мастера В. П. Задорожного — марта 1980 года. Систематически перевыполняют плановые задания на 112—115 процентов бригады мастеров т.т. Хасанова, Давлетбаева и другие.

В десятой пятилетке в социалистическом соревновании в управлении сделан резкий поворот к качественным по-

казателям. Во всех условиях соревнования цехов они оцениваются наравне с количественными. За звание «Цех отличного качества» борются три коллектива. Приسوено оно ППН 1. Звания «Смена отличного качества» удостоены четыре. В соревновании за звание «Отличник качества» участвуют 137 рабочих.

Наряду с положительным, в социалистическом соревновании у нас имеются и недостатки. Необходимо сказать, прежде всего, о введенной на предприятиях объединения Юганскнефтегаз бригадной астафете. Это хорошая форма повышения производительности труда и ускорения ввода в действие скважин, но используем мы ее недостаточно. До сих пор период от окончания бурения до ввода скважины в эксплуатацию в три раза превышает продолжительность ее строительства. Для чего же нужна скоростная проводка скважин, если они в среднем 45 и более суток стоят? Вот примеры. За апрель Мамонтовское УБР слало на 15 скважин меньше, чем по плану. За май поступило 40 скважин. А это значит, что нефтяники по этой причине ежегодно недополучают более 1500 тонн нефти. В июне наблюдалась точно такая же картина.

С этим мириться нельзя. Надо, чтобы и строители, и монтажники и буровики эту астафету от начала до конца несли с чувством ответственности. За ее ходом необходимо установить более жесткий контроль, разъяснять каждому участнику соревнования, что от его труда зависит общий успех всего дела.

Мы вступили во вторую половину пятилетки. Задачи стоят более ответственные, и их выполнение зависит от того, сколь организованно будем работать.

А. МАЙОР,
председатель группы
НГДУ Юганскнефть.

Выпущено Политиздатом

Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР» издан отдельной брошюрой. В нее вошло также постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 4 июля 1978 года.

Брошюра, изданная Политиздатом массовым тиражом, напечатана в московской типографии «Красный пролетарий».

Советы за работой

В ДРУЖБЕ С ПРИРОДОЙ

Сотни молодых сосен, лиственниц, берез, осин «поселились» нынешней весной в поселке украинских строителей БАМА — Ургале, ставшем теперь одним из самых зеленых на северном Трансибе.

С первых дней, — рассказывает председатель исполкома поселкового Совета И. В. Федик, — охрана природы стала одной из главных наших задач. Ни одно дерево на строительной площадке не было срублено без крайней нужды. Чтобы сохранить зеленую зону, окружающую поселок, было решено брать лес для потребностей стройки только из тех мест, где пройдет трасса БАМА.

Здесь работает много техники. Поэтому депутатская комиссия во главе с бригадиром каменщиков «Укрстроя» Н. Г. Аристовым постоянно следит за тем, чтобы машины не наносили ущерба природе. По инициативе народных депутатов исполком Совета принял постановление, запрещающее мыть машины в речках. Для этого в гаражах смонтированы специальные установки. Не попадают в почву отработанные масла и остатки горюче-смазочных материалов. Их сливают в специальные цистерны и используют затем для пропитки опор и свай.

Несколько лет подряд Ургальский поселковый Совет удерживает первенство в Хабаровском крае. Он награжден переходящим Красным Знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

В. ВАСИЛЬЕВ,
корр. ТАСС.



П. И. Кугатов ведет занятия в школе экономического образования «Основы экономики и управления производством» Нефтеюганского монганжного управления. В состав слушателей входят начальники отделов, специалисты, инженеры.

Стаи пропагандистской работы Петра Ивановича составляет десять лет. Коммунист постоянно работает над повышением своего идейно-политического уровня, занятия в школе проходят при высокой активности слушателей. Связь теории с практикой — непреложный принцип в практике пропагандиста П. И. Кугатова.

НА СНИМКЕ: пропагандист П. И. Кугатов. Фото С. Косьянова.

Темпы возросли

Перечень действующих объектов в первой половине этого года пополнился новыми. Коллективами подразделений треста Нефтеюганскгазстрой сданы холодильники на 600 тонн, КНС-4А в восьмом микрорайоне города, вторая очередь ЛЭП-6 кв на Мамонтовском месторождении. В напряженном ритме продолжают работу на котельной № 2 в Нефтеюганске и на Самсоновской компрессорной станции газопровода Урегой — Челябинск.

Результаты первого полугодия говорят о высоком трудовом ритме на пусковых объектах года. Задание по генподряду выполнено на 107 процентов. Успешно справился трест и с объемом работ собственными силами. Темпы роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года по генподряду и собственными силами составляют 100,8 и 104,5 процента.

Г. ИВАНОВА.

● Навстречу XI Всемирному фестивалю молодежи

Встречается юность планеты

«...В сердце каждого советского человека есть немощно от Кубы». Эти очень верные слова Л. И. Брежнева хорошо отражают чувства горячей любви и революционной солидарности, которую испытывают все советские люди к тем, кто первым в Западном полушарии поднял знамя социализма. 28 июля откроется форум дружбы на острове Свободы. Участники XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Гаване смогут воочию убедиться, сколь крепки узлы дружбы, братства и взаимовыгодного сотрудничества Кубы, Советского Союза и других социалистических стран.

Братские и деловые контакты установились между ВЛКСМ и кубинским Союзом молодых коммунистов. Настоящая дружба связывает строителей железной дороги на Кубе и нашей Байка-

ло-Амурской магистрали. ЦКД пересечет весь остров с запада на восток. Проект реконструкции и нового строительства был разработан совместно советскими и кубинскими специалистами. Молодежь острова Свободы объявила дорогу комсомольско-молодежной стройкой и назвала ее «кубинским БАМом».

Постоянно обогащаются новыми формами отношения между молодежью Кубы и СССР. Одна из них — эстафета дружбы. Она началась в июле 1977 года, в канун 24-й годовщины штурма казармы Монкада на Кубе и посвящалась 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Проведены походы по местам, с которыми связана история кубинской революции, встречи с молодежью различных провинций страны, обмен опытом подготовки к XI

Всемирному фестивалю, девиз которого — «За империалистическую солидарность, мир и дружбу!».

Подготовка к фестивалю приобрела широкий размах во всем мире. Три десятилетия отделяют его от первой всемирной встречи молодежи в Праге, где впервые прозвучала песня композитора А. Новикова на слова Л. Ошанина, ставшая Гимном демократической молодежи мира. XI Фестиваль впервые шагнул за пределы европейского континента; решение о его проведении принято в 1975 году в Берлине представителями молодежных и студенческих организаций 62 стран, 14 международных и региональных организаций молодежи.

В рамках фестивальной подготовки в Молдавии состоялся Первый фестиваль дружбы советской и

кубинской молодежи. «Салют, Гавана!» — под таким девизом проходила в Азербайджане республиканская творческая эстафета, посвященная XI Всемирному фестивалю. Во многих городах, краях, областях нашей страны проводились дни, недели, месячники, митинги интернациональной дружбы и солидарности. Редакция молодежных передач Тюменского телевидения и бюро международного туризма «Спутник» при обкоме ВЛКСМ провели телевикторину «Путевка в Гвану».

Фестивалю посвящены конкурсы на лучшую песню, лучший плакат, на лучшую работу об истории фестивалей, о революционном прошлом и настоящем братской Кубы. Праздник юности будет продолжаться 9 дней, каждый из которых имеет свою тематическую направленность.

Городская центральная библиотека активно проводит пропаганду интернациональных связей советской молодежи с кубинскими друзьями. Вниманию читателей представлена книжная выставка «Навстречу XI Всемирному фестивалю молодежи в Гаване», которая постоянно пополняется новым, интересным материалом. Большой интерес у нефтеюганцев вызвала выставка «Для дружбы границы повсюду открыты», рассказывающая о том, как юность планеты готовится к международному форуму дружбы.

На абонементе сделана подборка книг об острове Свободы, а в читальном зале проведен обзор «От фестиваля к фестивалю», из которого читатели узнали об истории фестивалей, как важнейших этапах борьбы всей прогрессивной молодежи земного шара против империализма, фашизма, за мир и социальный прогресс.

Н. ГУРЬЯНОВА,
старший библиотекарь.

Бригадный подряд на пути развития

С 1973 года в подразделениях треста Юганскнефтьстрой внедрен метод бригадного подряда. Практика подтвердила, что он всемерно способствует улучшению многих качественных показателей работы строительных коллективов.

Наша газета уже знакомила читателей с опытом работы нескольких бригад. Тогда это были первые шаги. Сегодня накоплен немалый опыт. О бригадном подряде в тресте говорят уже, как о магистральном направлении в организации строительного

производства. Подрядные договоры заключают все новые и новые общестроительные и монтажные бригады. Немало прогрессивного внесли в дело организации бригадного подряда инженерно-технические работники треста.

Опыт каждой конкретной бригады представляет собой интерес, заставляет задуматься над тем, что еще не выполнено, что можно усовершенствовать, а где допущен и просчет. Об этом сегодня рассказывается в подборке материалов, предлагаемых вашему вниманию.

ОБЪЕДИНЕННЫМИ УСИЛИЯМИ

Бригадный подряд предусматривает развитие низового хозяйственного расчета в строительстве. Наряду с повышением производительности труда, сокращением сроков строительства он дает возможность значительно повысить качество работ.

Сейчас подряд набрал уже силу как форма организации труда, и является тем ядром, которое позволяет сконцентрировать и применить на конкретном объекте все действенные формы организации производства. Следовательно, сейчас важно добиваться четкого перспективного планирования работы подрядных бригад, улучшения организации производственно-технической комплектации и диспетчерского управления производством без проекта производства работ, что даст возможность более оперативно решать вопросы. Только учет и использование всех этих факторов позволяет добиться успешного внедрения подряда, высокой эффективности работы.

Хочу подчеркнуть, что проблемами внедрения бригадного подряда в тресте занимаются и общественные организации, что очень важно. Так, например, совсем недавно, седьмого июля, на заседании объединенного построеного комитета профсоюза специально рассматривался вопрос об организации работы подрядных бригад. Перед обсуждением этого вопроса председатель комитета побывал в бригадах, беседовал с рабочими. Такое отношение со стороны общественных организаций помогает придать должное значение внедрению новшества.

Надо сказать, что решения о переводе на подряд той или другой бригады в СМУ-7 решается администрацией совместно с комитетом профсоюза. Так, в апр-

ле было принято решение о заключении подрядного договора с бригадой Николая Александровича Тропынина. Членами бригады предварительно провели беседу, рабочими было изучено Положение о новой форме бригадного хозяйственного расчета в строительстве. Конечно, заключению договора предшествовала большая организационная работа, произведено множество расчетов, составлены графики, выделена вся техника.

Бригада смогла выполнить работы на месяц раньше намеченного срока. Успешно справилась она с договорными обязательствами и на объекте скважин кустов № 109, 100, 101, где также работала по методу бригадного подряда и получила немалый экономический эффект. А вот на строительстве водовода высокого давления системы ППД бригаду постигла неудача и только потому, что подвели нас механизаторы из УМР-2 — не обеспечили фронт работ, траншеи не подготовили. Отсюда сам собой напрашивается вывод, что наши субподрядные организации тоже должны работать по методу бригадного подряда. То же самое можно сказать об электриках, сантехниках. Поэтому, думаю, что необходимо так называемый сквозной подряд, то есть, когда все смежные взаимодействия в едином производственном комплексе.

В настоящее время в СМУ-7 по подрядным договорам работают четыре бригады: К. И. Бульмаги, А. Г. Корovina, И. Г. Халина, Р. Н. Мухаметгалиева. Накопленный опыт становится богаче и помогает лучше организовать работу.

В. МИХАЙЛОВ,
и. о. главного инженера СМУ-7.

ЭФФЕКТ ВНЕДРЕНИЯ

Бригадный подряд — мощное средство интенсификации строительного производства. С 1973 года на строительных объектах треста Юганскнефтьстрой началось внедрение этой новой организации труда. Первые три коллектива, заключившие договор, смогли выполнить по подряду лишь 4,5 процента общего объема строительно-монтажных работ. В минувшем году на подряде уже работали 16 бригад и выполнили они 19 процентов общего объема.

Наиболее успешно и последовательно работает по подряднему хозяйственному договору бригада Михаила Артемьевича Задорожного.

Успешно выполнила договорные условия и бригада плотников Григория Саввича Мазура, которая работала на строительстве 24-квартирного жилого дома № 42 в поселке Пойково. Срок строительства был сокращен на 20 дней. Себестоимость строительства объема снижена на 6500 рублей, а выработка на одного рабочего возросла на 14,5 процента при хорошем качестве работ. За успешное выполнение договорных обязательств коллектив получил 1950 рублей премии.

Как видим, бригадный подряд дает много преимуществ, и сегодня это самая эффективная форма организации труда. Возникает вопрос, почему же она на строительных объектах внедряется не повсеместно? Во-первых, внедрение бригадного подряда — дело нелегкое. Оно требует глубокого понимания экономики строительства не только со стороны всех инженерно-технических работников управления, участков, но и со стороны бригадиров, рабочих.

Но есть и еще одна группа причин, которые нельзя не учитывать. Это условия строительства в Западной Сибири: болотистость, отсутствие надежных дорог, связи. Часто подводят нас и заказчики, которые несвоевременно и некачественно представляют проектно-сметную документацию. Редкий случай, когда не вносятся изменения в проект и не пересчитываются сметы уже в ходе строительства объекта. Велика трудоем-

кость выполнения подготовительных работ к переводу на подряд.

Значительному улучшению организации работ строительных бригад, заключивших подрядные договоры, должно послужить внедрение в системе треста Положение о ведении работ подрядными бригадами на нескольких объектах одновременно по единому договору. Это дает возможность бригадиру регулировать наличие материальных и людских ресурсов, повышает его роль в решении производственных вопросов.

Говоря о повышении роли и расширении прав бригадиров на объекте, следует рассказать о том, что у нас в тресте все больше находит распространение так называемый, Магаданский эксперимент, предусматривающий сокращение многоступенчатости руководства бригадами за счет совмещения обязанностей мастера и бригадира. К руководству бригадами приходят люди, имеющие специальное образование. Например, Николай Кириллович Помогайбо имеет высшее образование и возглавляет сейчас бригаду по монтажу металлоконструкций и сборного железобетона. Владимир Иванович Григоренко, имеющий среднетехническое образование, возглавляет бригаду трубукладчиков на Мамонтовском месторождении. Коллективу поручено вести работы на трех объектах, на которые выдан один сдельно-премиальный наряд. Кстати будет напомнить и о том, что успех бригады Михаила Задорожного во многом определяет высокая квалификация и специальное образование самого бригадира. Техническая оснащенность, индустриализация строительного процесса предъявляют и руководителям его повышенные требования.

График перевода бригад на хозяйственный подряд в этом году предусматривает работу по новому десяти коллективов. Общий объем работ, подлежащий выполнению по подряду, составляет 5343,4 тыс. рублей, или 25 процентов годовой программы.

Л. СВИСТУН,
начальник отдела научной организации труда и управления треста Юганскнефтьстрой.

ДИАГРАММА



ПОЧЕМУ МИ В СТОРОНЕ?

Мне дважды пришлось работать с бригадами строителей СМУ-6 на объекте кустов на Усть-Балыкском и Южно-Сургутском месторождениях. И каждый раз получалось так, что, как я выполнял свой объем работы на трубукладчике, так меня отправляли из бригады и забывали включить в список на получение премии за экономический эффект. В общем, я лишился всех преимуществ, которые дает рабочим договор на подряд.

И не только в отношении меня так поступают строители. Нас пятеро

работало в составе строительных бригад, и у всех осталось неудовлетворение.

На мой взгляд, раз мы в составе бригады строим объект, то и от нас зависят сроки его ввода. Сдали досрочно — премию получают строители. Но почему же механизаторы в стороне? Считаю, есть смысл и нас в период строительства включать в состав бригады и материально поощрять.

Н. ВАГАНОВ,
машинист
трубукладчика
УМР-2.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОГУТ БЫТЬ ЛУЧШЕ

Перед строителями поставлена цель — за счет производительности труда добиться экономии трудовых и материальных ресурсов, улучшить качество строительных работ. В связи с чем особое значение приобретает внедрение и широкое распространение бригадного подряда.

Переход строительных бригад на хозяйственный подряд предусматривается на основе научной организации труда и расширения участия самих рабочих в управлении производством.

Наша комплексная бригада уже несколько объектов построила подрядным способом. Выполняем договорные обязательства в силу того, что коллектив хорошо подготовлен. У всех высокая квалификация. Многие владеют

смежными профессиями — кровельщика, плотника, стекольщика. Все каменщики и столяры по своей основной профессии имеют высокие разряды.

В 1977 году мы заключили подрядный договор на выполнение работ по сооружению 24-квартирного жилого дома в Нефтеюганске и инженерно-технологического корпуса Юганскэнерго. Оба здания арбоблочные. Предстояло выполнить весь объем работ, кроме отделочных.

В течение четырех месяцев мы полностью выполнили работы на жилом доме. Сметная стоимость их составила 280 тысяч рублей. А через 20 дней наша бригада завершила работы и на втором объекте. Таким образом, оба сданы досрочно и получен экономический

эффект 5 тысяч рублей. Бригаде начислили премию за снижение себестоимости строительства 1500 рублей.

Мы впервые выполняли работы по подряднему договору одновременно на двух объектах. И опыт показал, что при таком методе лучше использовались механизмы, заметно сократились простои из-за несвоевременной заготовки материалов на один из объектов, повысилась занятость рабочих.

И все же результаты могли быть значительно лучше. Трудовой ритм в бригаде сбивался, например, из-за нерасторопности сантехников, отсутствию выходов из строя автокрана. Приходилось выполнять и работы, не связанные с договорными условиями, или срочные работы на других объектах управления. Но самые бо-

льшие потери рабочего времени были из-за нечеткой поставки строительных материалов.

В этом году мы заключили подрядный договор на несколько объектов: свинарник на 1000 голов, жилой дом № 9 в Нефтеюганске, бытовые помещения теплиц и др. Объем строительных работ на этих объектах составил 350 тысяч рублей. В прошлом году по бригадному подряду мы выполнили работ на сумму около 305 тысяч.

В настоящее время в нашем СМУ-6 по подряднему методу работают шесть бригад и должны они выполнить объем строительно-монтажных работ на 3457 тысяч рублей.

М. ЗАДОРЖНЫЙ,
бригадир
комплексной
бригады СМУ-6.

ЗВЕНЯТ ПИОНЕРСКИЕ ГОРНЫ



В НАШЕМ КЛУБЕ

Наш клуб называется «Костер». Мы приходим сюда каждое утро, а вечером не хочется расхотиться.

Каждый теплый, солнечный день мы выезжаем за город. Недавно на катере ездил в сторону Каркатеевы, где наши шефы оборудовали спортплощадку, и провели там соревнования по легкой атлетике. В них активно участвовали и мальчишки, и девочки.

Уже два раза проводили товарищескую встречу по футболу с нашими друзьями из дворового клуба «Ренад».

Часто ходим в однодневные походы на Солонное озеро. Когда мы ходили туда в последний раз, встретили рыбаков, которые угостили нас рыбой, и мы сварили уху. Вкусную!

В лесу всегда собираем интересный природный материал, а когда возвращаемся в клуб, делаем разные смешные фигурки зверюшек или человечков. У нас набралась уже целая коллекция.

Если из-за плохой погоды останемся в городе, день все равно проходит интересно. В нашем клубе есть библиотека, где читаем, играем, рисуем.

Мы очень любим клуб, потому что за это время узнали в нем много интересного, сделали много полезных дел, научились любить и беречь красоту природы нашего края.

Руководитель нашего клуба — Роза Федоровна Денисенко — добрая, веселая. Она всегда вместе с нами ходит в походы, рисует, читает нам книги.

Клуб работает круглый год, и мы сможем придти сюда и осенью, и зимой. За лето мы подружился, и хочется, чтобы так же интересно, весело мы проводили не только наши каникулы.

Саша ТУПИЦЫН,
Саша ЗАХАРОВ,
члены клуба «Костер».

В мире любопытных фактов

СОЛНЦЕ ДВИЖЕТ АВТОМОБИЛЬ

По сообщению газеты «Уссури Сунми», шведская фирма «Сунмек» объявила о создании прототипа автомобиля, который может использовать в качестве движущей силы... солнечную энергию.

Как заявил начальник производства фирмы Леннарт Кристоферссон, исследования были начаты скорее в шутку, так как мало кто верил в такую возможность. Однако сейчас прототип автомобиля с солнечными батареями уже может пройти расстояние в десять километров.

СТАЛИ БЕЗДОМНЫМИ

Жители города Уиллингтона (штат Калифорния, США) Лип и Рома Фунгисы не заплатили вовремя гонорар врачам.

Не успели они опомниться, как в суд был подан иск, и их дом стоимостью в 15000 долларов был продан с торгов за 450 долларов. Сейчас супруги Фунгисы официально записаны властями штата в число бездомных.

И КОШКИ УМЕЮТ ШУТИТЬ

Однажды в моей квартире раздался звонок. Вышел в коридор — никого нет. Потом в разное время такие звонки повторялись. Кто-то шутит. Думаю я, не обратив внимания на небольшую соседнюю кошку, вертлящуюся у ног.

Как-то в очередной раз открыл дверь. И какое же было мое удивление, когда увидел ту же кошку, вцепившуюся правой лапой в теплотехнический выключатель, а левой нажимающую кнопку звонка.

Выяснилось, что во время моего отпуски Мурыча часто приглашала в квартиру для игры с моим полудорогогодовалым внуком Вовой, и она стала считать нашу квартиру вторым домом.

С. ХАЗЕЕВ.

ИЗ ОГНЯ ДА В ТЮРЬМУ

В Нормани, тихом городке в штате Иллинойс (США), забастовала местная пожарная команда, требующая повышения зарплат.

Окружной судья вынес постановление, обязывающее пожарных вернуться на работу на том основании, что их действия «причиняют опасность здоровью и безопасности граждан». Забастовщики отказались выполнить решение суда. Тогда судья арестовал их за «псуважение к суду», но и это решение пришлось выполнять только наполовину. Из-за начавшихся пожаров пожарная команда часть суток проводит на дежурстве и тушит огонь, а свободное от работы время отсиживает в тюрьме.

Редактор Ф. КУЛАКОВ.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»
15—16 июля. Солги (США). Нач. в 11.40, 13.30, 15.20 час. Западной аэродром. Начало в 17.10, 19, 21 час.
17—18 июля. Все дело в брате. Начало в 11.40, 13.30 час. Блокада (фильм 3-й и 4-й). Начало в 15, 18, 21 час.

Весело в „Голубой стреле“

Под знаменем флотилии замерли на утреннем построении экипажи. Ровной, четкой линией выстроились моряки. Ветер бежит по палубе, развевает знамя, играет ленточками бескозырок. Под знаменем — командный состав флотилии. По очереди сдают рапорт капитану I ранга командиры экипажей «Смелый», «Стремительный», «Варяг» и... «Пираты». «Пираты» получают благодарность за отличную организацию и проведение сбора лекарственных трав.

Пожалуйста, не удивляйтесь. Сейчас мы расскажем вам, кто есть кто, что такое «Голубая стрела», откуда в Нефтеюганске появились пираты, собирающие багульник, почему моряки бегают со связанными ногами, рассказывают друг другу сказки и еще о многом другом.

«Голубая стрела» — это название флотилии. Флотилия — это пионерский лагерь при школе-интернате, капитан I ранга — старшая пионервожатая, экипажи — пионерские отряды, а моряки — пионеры. «Пираты» — отряд, в который входят самые старшие ребята, не только заботливо опекающие «чулвочек» — дошкольников, но и помогающие совету капитанов (воспитателей отря-

дов) в работе с учениками младших классов.

До нынешних летних каникул «Голубая стрела» находилась при средней школе № 2. В этом году лагерь решено было открыть для всех пионеров города. Но за время своего существования «Голубая стрела» стала настолько популярна, что во флотилию пришли не только пионеры, но и ученики старших классов, даже десятиклассники. Их руководители лагеря определили капитанами III ранга — отрядными вожатыми.

Дисциплина в отряде строгая — «как на корабле», но, тем не менее, ребятам нравится такая четкая организация их отдыха. И каждый моряк добросовестно относится к выполнению любого, даже не самого интересного задания. Независимо, какое оно: или это участие в трудовом десанте, что в переводе на гражданский язык означает уборку территории, или дежурство на камбузе. Потому что в день открытия лагеря моряки принимали устав флотилии, где говорится: «Буду везде и всегда помнить, что я состою в «Голубой стреле», и не сделаю ничего, что может подвести экипаж».

Многому научились моряки за летний месяц. Они научились смотреть на окружающий мир глазами художника — приходят посмотреть выставку «Чудеса вокруг нас», где собраны интересные ребятами из леса причудливые коряжки, напоминающие тот или иной

образ. Старшие моряки научились терпеливо и заботливо относиться к юнгам — младшим школьникам, помогали им убирать каюты, дежурить на камбузе, опекали их во всем. А младшие учились у старших порядку, дисциплине, и в конце смены провели «конкурс чистюль», где доказали, что и они могут быть самостоятельными.

Неизвестно, должен ли моряк уметь бегать в мешке или со связанными ногами, придется ли ему когда-нибудь кормить своих друзей с закрытыми глазами, но тактовые были задания на весело прошедшем конкурсе «А ну-ка, мальчишки». В «День сказок» лагерь был наводнен бабами-ягами, кашеями, иванушками, принцессами и королями.

День 22 июня был для ребят «Днем памяти павших». На торжественной линейке перед моряками выступил ветеран войны И. И. Егоров, рассказавший о боях, в которых он участвовал. Моряки устроили концерт, читали стихи о войне. А в конкурсе сочинений «Почему я не хочу войны» не было победителей и побежденных — строки каждого сочинения звучали искренно и убедительно.

Первая смена в лагере закончилась. Новых моряков ждут 24 веселых, увлекательных летних дня.

Н. ХОЛОДОВА.

НА СНИМКАХ: весело в «Голубой стреле»; качели — любимое развлечение детворы.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

■ ФУТБОЛ

Верили в победу

Состоялась встреча по футболу между командами тампонажной конторы и филиала Сургутского автотранспортного предприятия.

В первом тайме более технические футболисты автотранспортники превосходили своих соперников. Они играли в хорошем темпе, были инициативны и интересны на поле. Три безответных мяча, казалось, давали уверенность в безусловной победе. Чувствовалось, что тампонажники не находят себя в игре, не могут

противостоять напористости соперников.

Коллективный анализ неудачной игры в перерыве явно зарядил футболистов тампонажной конторы энергией и верой в победу. В дальнейшем ходе игры было видно, что мяч и инициатива все чаще на стороне тампонажников. И соперник, видимо, растерялся. Иначе он не пропустил бы в свои ворота три гола, забитых Анатолием Новиковым. Затем еще два атаков — Р. Хабибулина и А. Тыртычко завершили взятием ворот. Со счетом 5 : 3 победу одержали тампонажники.

В. ЧУЧМАН,
мастер спорта.

■ ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

Результаты невысокие

Финишировал еще один вид летней спартакиады города — легкая атлетика. Основная борьба за первенство развернулась между спортсменами трестов Юганскнефтестрой, Нефтеюганскгазстрой и НГДУ Правдинскнефть.

К сожалению, соревнования не порадовали высокими результатами, не было и острой, напряженной борьбы. У женщин на стометровке все три первых места заняли спортсменки треста Нефтеюганскгазстрой Е. Лентина, Г.

Коминяк, В. Немирюк. Этот же коллектив одержал победу в эстафете 4 x 100 метров. В прыжках в длину два первых места вновь у Лентиной и Немирюк.

Подобное произошло и в соревнованиях среди мужчин. Призеры в беге на 100 метров В. Фролов, С. Суржинский, В. Ешкатын точно в таком же порядке выстроились и в прыжках в длину.

В командном зачете лучшими были легкоатлеты треста Нефтеюганскгазстрой, оттеснившие своих основных соперников — спортсменов Юганскнефтестрой на второе и нефтяников — на третье место.

Г. ЛЕШИН.

НАШ АДРЕС: 626430.

г. Нефтеюганск,
4-й микрорайон, 41

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, зам. редактора и отдела писем — 3-21-71, ответственного секретаря — 3-29-82, отделов нефти, газа и строительства — 3-26-53, отдела информации — 3-27-64, типографии — 3-20-88.

Нефтеюганская типография управления издательство, полиграфия и книжной торговли Тюменского облисполкома.
Тираж 7000 экз. Заказ № 3998.