

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издается с 1 мая 1972 г. ● № 107 (1771) Вторник, 6 сентября 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

## ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА — ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС Г. Д. ОЛЕЙНИКА

Решения июньского Пленума вызвали широчайший отклик и глубокий интерес во всем мире. Они имеют поистине историческое значение. Пленум всесторонне и глубоко, с высокой партийной принципиальностью обсудил насущные задачи современного этапа развития советского общества, наметил обширную программу совершенствования всей идейно-воспитательной работы партии.

Как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, эффективность коммунистического воспитания тесно связана с особенностями той эпохи, в которой мы живем. В речи Юрия Владимировича Андропова убедительно и емко сказано, в чем суть основных задач идеологической работы в современных условиях.

Во-первых, идеологическая, воспитательная и пропагандистская работа должна полностью соответствовать уровню больших и сложных задач, которые решает партия в процессе совершенствования развитого социализма. Партомы, каждая партийная организация должны понять, что при всей важности других вопросов, которыми им приходится заниматься (хозяйственных, организационных и прочих), идеологическая работа все больше выдвигается на первый план. Мы сегодня хорошо чувствуем, насколько возрастают темпы продвижения вперед, когда идеологическая работа становится более эффективной, когда массы лучше понимают политику партии.

Во-вторых, следует умело и эффективно использовать весь имеющийся в нашем распоряжении арсенал средств просвещения и воспитания. Это и печать, и радио, и устная пропаганда, и сеть учебных заведений различного типа. Дело за тем, чтобы более правильно использовать все эти средства.

В-третьих, подготовка кадров, способных умело организовать идеологическую работу с различными группами населения. А критерий их деятельности должен быть один — уровень политического сознания и трудовой активности масс.

Следующая задача — изменение стиля работы всей системы нашего политического просвещения, массовой политической учебы. Смысл марксистско-ленинского образования заключается в том, чтобы каждый глубже понял политику партии в условиях сегодняшнего дня, умел применять на практике полученные знания, яснее представлял себе и исполнял на деле свой долг.

Таковы главные направления совершенствования воспитательного процесса как в настоящее время, так и на длительную перспективу.

Вопросы идеологической, политико-воспитательной работы в неразрывном единстве с вопросами организационно-партийной и социально-экономической деятельности постоянно находятся в центре внимания городской партийной организации.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, Пленум ЦК КПСС трудящиеся города и района настойчиво работают над развитием экономики региона. Советские органы, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, используя многообразные формы организаторской и партийно-политической работы, мобилизуя всевозможные социальные силы, настойчиво добиваются интенсификации производства, улучшения технико-экономических показателей. Плановое задание шести месяцев третьего года одиннадцатой пятилетки по объему производства промышленной продукции предприятиями города и района выполнено на 101,4 процента, темпы роста составили 109,9 процента.

Приумножает свои успехи коллектив производственного объединения «Юганскнефтегаз», за 2,5 года им добыто 136 млн. 304 тыс. тонн нефти, в том числе 1 млн. 631 тыс. тонн сверх плана.

Выполнены планы полугодия по вводу в действие основных фондов по объему использованных капитальных вложений. Намечается улучшение в работе строительных организаций. За 2,5 года улучшили свои жилищные условия около 6 тыс. семей.

Усилия городской партийной организации направляются на формирование у коммунистов, всех трудящихся научного марксистско-ленинского мировоззрения, на то, чтобы эта работа была органично связана с решением задач хозяйственного и культурного строительства, активно влияла на укрепление дисциплины и порядка во всех сферах труда и управления. В соответствии с указаниями ЦК КПСС изменена структура партийной учебы, приняты меры по улучшению ее содержания. Ею

ныне охвачено 6 тыс. 800 человек; количество коммунистов, занимающихся в системе ленинской учебы, по сравнению с 1979—80 учебным годом выросло почти в 2 раза и составляет 78 процентов.

При десяти партийных комитетах созданы школы молодых коммунистов. Ведущими формами учебы служат школы основ марксизма-ленинизма и научного коммунизма, где повышают свой идейно-теоретический уровень более 3 тыс. членов партии, т. е. половина коммунистов городской партийной организации.

Важным звеном теоретического обучения и методической подготовки кадров стали школы идеологического актива, которые созданы при 7 партийных комитетах.

Вместе с тем, в политической учебе у нас пока много формализма, бытует просветительский подход, слаба практическая направленность занятий.

Партомы, партийные организации еще не добились осознания каждым коммунистом личной ответственности за повышение своего идейно-теоретического уровня.

Следует неустанно повышать ответственность коммунистов за политическое самообразование, добиваться, чтобы они не только хорошо знали политику партии, но и твердо, неуклонно проводили ее в жизнь.

Важное место, как отмечалось на июньском Пленуме, в системе идейно-воспитательной работы занимает устная политическая агитация. В городе и районе действуют более 2 тысяч политдокладчиков, агитаторов, политинформаторов, и наставников.

Действенными формами связи с массами стали единые полдники, конференции, встречи с информационно-пропагандистскими группами. Повышена ответственность руководящих кадров за участие в воспитательной работе. Стали заслушивать на партийных комитетах и собраниях их отчеты по этим вопросам.

Горком КПСС особое внимание в последние годы уделил перспективному планированию идейно-воспитательной работы. Тщательно проанализирован опыт лучших партийных организаций, обобщена практика перспективного планирования идейно-воспитательной работы в парткоме управления буровых работ № 1. Для партийного актива были разработаны рекомендации по планированию работы в различных трудовых коллективах.

Однако, партийным кадрам надо уяснить, что какими бы прекрасными на бумаге не были бы планы и решения, сами по себе они «работать» не будут. Нужно настойчиво добиваться их выполнения, контролировать и заслушивать отчеты о их реализации на партийных бюро, собраниях.

Коммунист должен помнить: строгий спрос за выполнение поручений — непреложная норма партийной жизни. К сожалению, немало еще парторганизаций, где либерально относятся к тем, кто выполняет свои обязанности «спустя рукава». Крайне редко, а то и совсем не заслушивают коммунистов на партийном бюро, собраниях о выполнении поручений в партийных организациях железнодорожной станции Усть-Юган, мехколоне № 113, комсомольско-молодежном монтажном управлении № 6.

Горком КПСС особое внимание за последние 2 года уделил работе с руководящими кадрами. Проведен пленум горкома «Об участии руководящих кадров предприятий и организаций города и района в формировании активной жизненной позиции трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС», заслушан отчет на бюро горкома КПСС управляющего трестом «Юганскремстрой», бригадира из Мамонтовского управления буровых работ. Постоянно совершенствуются формы и методы работы с руководителями-слушателями школы партийно-хозяйственного актива.

Критерий идеологической работы один — уровень политического сознания и трудовой активности масс. Давайте теперь на конкретных примерах посмотрим, каков же этот уровень у некоторых руководителей наших предприятий и организаций — ведь на них лежит прямая ответственность за состояние политико-воспитательной работы, морально-психологический климат в коллективах.

Сегодня в нашей стране, пожалуй, нет человека, который бы не знал, что такое Продовольственная программа, что это — дело каждого из нас, дело всего народа. Ежегодно сотни нефтеюганцев участвуют в заготовке кормов для совхоза «Нефтеюганский», причем подавляющее большинство руко-

водителей серьезно и ответственно подходят к этой работе. И все же находятся такие, которых нужно «просветить», которые очень недовольны, что их «отвлекают» от настоящего дела, какими-то «пустяками». Их, правда, единицы, но они есть!

Спрашивается: кого и на какие дела могут мобилизовать эти товарищи, какой уровень политического сознания и трудовой активности людей они могут обеспечить, если приходится мобилизовывать их самих? Другой пример. Любый нефтеюганец или приезжий скажет, что в городе и поселках мало еще зелени, что недостаточно благоустройства. Для того, чтобы создать необходимые условия жизни для трудящихся, их семей, исполкома городского и районного Советов ежегодно проводят большую работу по привлечению к благоустройству коллективов предприятий и организаций. И, нужно сказать, многие добросовестно относятся к порученному делу. Ухожены газоны, цветы на клумбах — это вещественное, а не словесное проявление заботы о человеке. Ведь мы не зря говорим — воспитывает человека все, что окружает его!

Нельзя не отметить работу коллектива Нефтеюганской ЖКК (т. Лихачев). Благоустроив ее труженикам в нашем городе летом появились живые цветы, на закрепленных участках поддерживается чистота и порядок. С душой относятся к благоустройству в управлении технологического транспорта № 4 (т. Буров). Кстати сказать, и само это предприятие выгодно отличается от ряда других высокой культурой производства, стремлением к поддержанию образцового порядка.

Заслуживают доброго слова за участие в благоустройстве города и коллективы НГДУ «Юганскнефть», УТТ-1, НЦПО НПО.

Однако есть и примеры другого рода. Много времени и сил тратит руководители горисполкома на то, чтобы убедить в необходимости вести благоустройство тт. Поселова — директора КПИ, Родзивиловского — зам. начальника УИИИ и КРС, Логачева — начальника ЖКК треста «НЮГС».

Возникает вопрос: а надо ли убеждать этих товарищей в очевидных для любого нефтеюганца вещах? Надо ли разъяснять, как облик города влияет на закрепление людей, их поведение на работе и в быту? Мы полагаем, что такая «непонятливость» является показателем уровня сознательности этих товарищей, причем уровня, который весьма далек от требований, предъявляемых сегодня партией к любому руководителю.

Важным моментом в решении вопросов благоустройства, участия культуры производства и быта людей является бережное отношение к тому, что уже сделано. Весь энтузиазм людей пропадает, когда они видят бездумное разрушение плодов своего труда. У нас же это происходит сплошь и рядом со сельской на то, что город, дескать, строится. Горрайисполкомы слабо спрашивают с виновных за этот ущерб, который они наносят дорогам, зеленым насаждениям, спортивным сооружениям. Причем ущерб наносится не только материальный, но и моральный: мы приучаем людей к беспорядку, к грязи, развиваем в них чувство безразличия и равнодушия к тому, что их окружает. Особенно много «следов» подобного рода оставлено и в городе, и в пос. Путь-Ях строительным управлением № 32 треста «Нефтеюганскстрой».

Не у всех руководителей развито чувство высокой партийной и государственной дисциплины, нравственной чистоты. Какую воспитательную работу мог проводить в коллективе заместитель начальника строительного управления № 54 треста «Югансктрубопроводстрой» А. Ф. Буслов, когда постоянно пьянствовал и совершал прогулы? Дважды разбирали его на партийном собрании управления, т. Буслов давал обещания, клялся, что больше этого не повторится. Слово свое не сдержал. Партийная организация строительного монтажного управления № 54 объявила горе-руководителю строгий выговор с занесением в учетную карточку. Партоме же треста «Югансктрубопроводстрой», вразрез с требованиями Устава КПСС, вынес решение — ограничиться беседой на партийном комитете. Бюро горкома КПСС, рассмотрев персональное дело т. Буслова, исключило его из рядов партии и строго предупредило партком (секретарь т. В. М. Шабалин) за проявленный либерализм и беспринципность.

(Продолжение на 2 стр.)

## ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

## ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА — ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Пожалуй, сегодня не найти ни одного коллектива, где бы не были приняты обязательства по перевыполнению плановых заданий по всем основным направлениям повышения эффективности производства. Однако они часто не подкрепляются конкретными организационно-техническими мероприятиями, повседневной воспитательной работой в каждом подразделении, на каждом рабочем месте.

Нередко суть трудового соперничества глущится формализмом. В организациях: дорожно-строительного управления № 53 треста «Юганскнефтегазстрой», строительного управления № 79 треста «Нефтеюганскгазстрой», СУ-32 треста «Нефтеюганскспецгидромехангаз» «графиков» и «экскаваторов» — хоть отбавляй. Но не все рабочие знают обязательства, кто с кем соревнуется, где и как подводить итоги соревнования. Допускаются случаи, когда бригадами принимаются экономические не обоснованные годовые социалистические обязательства. Так, например, бригада Сальмского управления буровых работ в конце 1982 года пересматривала свои обязательства в сторону понижения. Такому подходу к трудовому соревнованию цена невелика.

С любой поназудой пора решительно распрощаться как с бесконечной «починomanией». Ведь у нас починки стали приниматься по каждому поводу, по указаниям любых инстанций — и трестов, и главков, и министерств, а вот эти из этих починков польза или нет — об этом почему-то не задумываются.

Сегодня мы на практике убедились, что верный и кратчайший путь к уму и сердцу рабочего человека проходит через первичный трудовой коллектив — цех, бригаду.

Поэтому партийная организация, хозяйственные руководители должны поставить перед собой задачу: создать в каждой трудовой ячейке благоприятный морально-психологический климат, обстановку доброжелательности, товарищеской требовательности, инициативы.

Заслуживает одобрения работа партгруппы бригады подземного ремонта скважин нефтегазодобывающего управления «Юганскнефть» мастера В. Г. Мальцева. В партгруппе 4 коммуниста, партгруппорг И. В. Гладышев. У всех коммунистов есть постоянные поручения. Высокая культура производства, отлично налаженное хозяйство, постоянный поиск резервов — результат умелой организации дела и повседневной работы партгруппы и совета бригады. Порядок внешний есть не что иное, как отражение порядка внутреннего. Здесь большое внимание уделяют воспитательной работе с людьми, формированию у них творческого отношения к труду.

В деле перевода всех отраслей народного хозяйства на интенсивный путь развития трудно переоценить роль экономического образования и воспитания трудящихся.

Сейчас в городе и районе экономическую теорию и политику КПСС изучают почти 29 тыс. человек. Однако еще не везде экономическая учеба поставлена на должном уровне. Оторванность многих занятий от решений актуальных задач интенсификации производства, борьбы за высокое качество продукции, всемерную экономию и бережливость оставляет слушателей пассивными, превращает учебу в формальность.

В предприятиях СУ-28, ОРС № 1, железнодорожных станциях Пыть-Ях, Сальм обучают без учета общеобразовательного и политического уровня. А пропагандисты в мехколоне № 118 даже не смогли сказать конкретно, что же они изучают. От такой, с позволения сказать, учебы пользы, конечно, нет.

В этом году на бюро городского комитета партии, заседаниях городского методического совета по экономическому образованию были заслушаны руководители, главные специалисты трестов «Нефтеюганскгазстрой», «Нефтеюганскгазстрой» автобазы № 6 (т.т. Шевцов, Звягин, Сивков), которым указано на безответственное отношение к экономическому воспитанию кадров на их предприятиях. Вопросы экономической учебы, работа школ коммунистического труда крайне редко рассматриваются на профсоюзных собраниях. Недостаточно контролирует и направляет работу профсоюзных организаций по руководству школами коммунистического труда городской комитет профсоюзов рабочих нефтяной и газовой промышленности (председатель т. Стасенко А. А.).

Администрация, профсоюзные комитеты предприятий должны всецело подчинить экономическую учебу и экономическое воспитание выработке у каждого трудящегося хозяйского, заинтересованного отношения к своей работе, социалистической предприимчивости и деловитости. Практика, сама жизнь подтверждают, что эффективность воспитания значительно выше там, где нет разрыва между словом и делом, где обеспечено единство организаторской, хозяйственной и воспитательной работы.

Результативность партийной пропаганды неотделима от самой энергичной борьбы с пьянством, хулиганством, тунеядством, спекуляцией и хищениями социалистической собственности, взяточничеством и стяжательством.

Было бы неправильно видеть во всех этих уродливых явлениях, вызывающих беспокойство и справедливые возмущения трудящихся, один лишь «перекос прошлого» в сознании и поведении лю-

дей. Причины многих из этих «болячек» следует искать и в сегодняшней практике, в просчетах тех или иных работников, в реальных проблемах и трудностях нашего развития, в недостатках воспитательной деятельности.

Серьезную озабоченность горкома КПСС вызывают случаи нарушения советских законов и норм социалистического правопорядка. Бывает, что администрация и общественные организации предприятий оказывают покровительство правонарушителям, направляют на них в следственные органы хвалебные характеристики, заявляют необоснованные ходатайства о снижении меры ответственности, порой даже занимаются сокрытием неприглядных фактов.

Задача состоит в том, чтобы повсеместно организовать действенную, наступательную профилактику правонарушений. В этом деле следует активизировать деятельность правоохранительных органов, добровольных народных дружин, товарищеских судов, советов профилактики и других органов общественности.

Много предстоит сделать по улучшению охраны социалистической собственности. Надо повсеместно навести порядок в учете и хранении материальных ценностей, надежно перекрыть все каналы хищений.

В формировании духовного и нравственного облика нового человека велико значение средств массовой информации и пропаганды. Из года в год увеличивается тираж городской газеты «Нефтеюганский рабочий», растет число выписываемых газет и журналов трудящимися города и района. Нельзя отрицать заметного повышения творческого и полиграфического уровня городской многотиражной газеты. Доброй известностью пользуются многие публикации наших газет.

Вызывает недоумение, когда иные руководители крайне болезненно реагируют на справедливую критику печати, радио, встречают ее в штыки, исходя не из интересов дела, а защищая честь ведомственного мундира. Нередко без последствий остаются критические выступления из организаций. При таком положении призывы к действенной критике могут превратиться в формальные, а этого допускать никак нельзя.

Парткамом, партийным организациям необходимо всемерно поддерживать актуальные выступления газет, добиваться принятия и обнародования мер по ее критическим материалам, усилить воспитание кадров в духе уважительного отношения к публикациям своего печатного органа.

В воспитании духовных потребностей человека, идейно-политического и нравственного облика личности важную роль призваны играть учреждения культуры.

При некотором улучшении культурного обслуживания населения мы не можем сказать, что учреждения культуры города и района успешно справляются с поставленными перед ними задачами.

О каком руководстве может идти речь в п. Пойково, если поселковый Совет народных депутатов, партком нефтегазодобывающего управления «Правдискнефть» мирлился с тем, что в Доме культуры кинофильмы не показывались около 4 месяцев. А ведь это учреждение призвано обслуживать население в 10 тыс. человек. Пора парткому дать принципиальную оценку коммунисту т. Балахонцеву, непосредственно отвечающему за этот участок работы.

Постоянно можно видеть замок на клубе «Горизонт» поселка Мамонтово, где головной партийной организацией является нефтегазодобывающее управление «Мамонтонефть».

Сегодня профсоюзные комитеты производственного объединения «Юганскнефтегаз», треста «Нефтеюганскгазстрой», председатели А. Д. Хамракулов, Н. Т. Мельник и «Юность» было приведено в рабочее состояние кинооборудование и показывались художественные фильмы.

Не случайно, в Постановлении ЦК КПСС «Актуальные вопросы идеологической, массовой политической работы партии» большое внимание уделено вопросам организации досуга советских людей. И речь сегодня идет не о количестве свободного времени, а о его содержании.

Не секрет, что для части юношей и девушек пока абстрактным остается призыв «душа обязана трудиться», не все серьезно задумываются о том, на что уходит их свободное время — часы, многие дни жизни. А нет дисциплины досуга, культуры, — значит открыты шлюзы для пустого времяпрепровождения, пьянства, антиобщественных поступков. Решать вопросы организации досуга молодежи вместе с комсомольскими и профсоюзными организациями призваны Советы народных депутатов, их постоянные комиссии.

Так же, как учат молодых профессиональному мастерству, надо учить их и культуре досуга. Опыт свидетельствует, что там, где партийные комитеты, хозяйственные руководители серьезно занимаются этими вопросами, там создана благоприятная атмосфера и для производственного труда, и для разумного досуга трудящихся.

Молодежь стремится к общению, поэтому так быстро растет число дискотек. Главное в их работе — эстетическое воспитание молодежи. Часть дискотек города и района успешно справляется с этой задачей. Но порой в их программах львиная доля отведена «импортной» музыке, причем, отнюдь не лучшим произведением, что, конечно же, не

обогащает духовный мир молодых. Случается, что верх берут финансовые интересы, и тогда дискотека представляет собой некий гибрид танцплощадки и ресторана.

Решение все возрастающих и ответственных задач идеологической работы требует всемерного совершенствования работы по организации досуга молодежи, проживающей в общежитиях. За последнее время усилилось внимание партийных организаций к этому важному делу. В то же время ряд партийных организаций не преодолел в этом вопросе до конца косность, формализм, стремится создать видимость работы. Самоустраивались от этого дела руководители и партком Мамонтовского управления буровых работ. Начатый ремонт в январе 1983 года в общежитии № 7 п. Пыть-Ях и № 23 г. Нефтеюганска так и не завершил. О воспитательной работе и говорить не приходится. В общежитии № 23 Мамонтовского управления буровых работ систематические пьянки, жильцы не соблюдают элементарных правил санитарного содержания жилых комнат, кухонь.

Крайне редко посещают общежития руководители таких организаций, как РЭБ флота «Главмехнефтегаз», строительного-монтажного управления нефтегазодобывающего управления «Юганскнефть», ОРСа нефтегазодобывающего управления «Правдискнефть», треста «Юганскнефтьстрой».

Духовное развитие человека невозможно без гармоничного сочетания с физическим совершенством.

В городе и районе создана значительная база для физкультурно-спортивного движения. Но подлинной массовости физкультуры и спорта нет. Пустуют спортзалы ДК «Юность» и «Строитель», УТТ-5. В зимнее время нерегулярно заливаются хоккейные корты, детские спортивные площадки в микрорайонах находятся в неприглядном виде. Горрайспорткомитетам недостает последовательности, настойчивости в привлечении всех слоев населения к постоянным занятиям физической культурой и спортом.

Ответственная роль в воспитании подрастающего поколения отводится общеобразовательной школе. Именно здесь закладываются основы мировоззрения юных граждан, их политической культуры, коммунистической нравственности.

В школе юноши и девушки готовятся к жизни, формируются как граждане социалистического общества.

Чтобы наша школа работала в полную силу, необходимо как можно теснее увязывать обучение с производством, воспитывать у школьников любовь к полезному труду.

Как же понимаем трудовое воспитание у нас руководители школ? Не будем, как говорится, ходить далеко. Посмотрим территории вокруг школьных зданий, пройдемся по классам и коридорам в середине учебного года, заглянем в теплицы и на пришкольные участки, на хоккейные корты и ледовые площадки. Во многих случаях внешний вид и благоустройство этого второго дома школьника не выдерживают критики. Руководители Пыть-Яхской железнодорожной школы, например, считают возможным проводить уроки физкультуры в грязном спортивном зале, а к зданию Пойковской школы в осенне-весенний период можно добраться чуть ли не ввплав. Администрацией школы установлено, что ремонтировать классы, накрывать столы в школьной столовой в завтракам и обедам должны родители, очищать ледовые площадки — шефы, озеленять территории около школ — трудовые коллективы.

А ведь у нас в городе имеется пример правильной постановки трудового воспитания детей под коллективом средней школы № 1. Здесь все делается сами ребята. В конце учебного года не встает извечный проблемный вопрос: как ремонтировать школу. Уже третий год подряд во время каникул учащиеся моют, красят помещения, ремонтируют мебель, обновляют стелды, создают уют и красоту в школе. Причем, и в период учебного года они со всей ответственностью следят за чистотой и порядком в школе, сохранностью оборудования и оформлением залов.

Практика и жизненный опыт учат: если мы не хотим, чтобы детство школьников затянулось искусственно, нам надо с раннего возраста прививать им привычку и любовь к труду.

Именно поэтому городской комитет партии всерьез поддерживает инициативу средней школы № 1 по ремонту школьного здания собственными силами и рекомендует руководству всех остальных школ перейти к самообслуживанию.

Добавлю к тому же, мы считаем очень своевременным предложение исполкома городского Совета народных депутатов о более широком привлечении учащихся 8—10 классов в первые две недели сентября к благоустройству и озеленению города.

Это будет не только полезно, но и необходимо, в первую очередь, с нравственной точки зрения. Думаем, посильный труд школьников на общее благо поможет им ощутить уже в юном возрасте свою причастность к той созидательной деятельности, которую ведут в нашем суровом краю их родители.

Нужно повысить требовательность коллективов к работникам за воспитание своих детей. Мы должны добиваться единства идеологических усилий по всей цепочке «работа — дом» или, как принято говорить, место жительства. Во многих микрорайонах города появились интересные организационные формы работы с детьми и населением. И все же предстоит еще много сделать, особенно в новых микрорайонах. Местным Советам народных депутатов следует уделить внимание к работе по месту жительства, поднять в этом деле роль общестественности микрорайонов.

Большое значение имеет и отношение руководителя любого ранга к нуждам и проблемам школы. Не могу не отметить в этой связи подлинно партийное отношение к своему долгу руководителей коллективов, участвовавших в ремонте школы-интерната. Как вы знаете, в начале этого года исполком окружного Совета народных депутатов принял решение об открытии в нашем городе школы-интерната для детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

Сжатые сроки подготовки школы заставили нас привлечь к ремонтным работам практически все строительные организации города. Нужно отдать должное руководителям строительных подразделений, УКСа производственного объединения «Юганскнефтегаз» — они с большой ответственностью, серьезностью и озабоченностью восприняли это партийное поручение.

Корпуса школы-интерната были подготовлены в установленные сроки. Это, мы считаем, тоже показателем уровня политической сознательности наших людей. Несколькими днями назад интернат принял своих первых питомцев. Еще не все завершено, заботы наши на этом не кончаются, но это доброе начало дает основание верить, что дети здесь будут всегда окружены вниманием, чуткостью и заботой нефтеюганцев.

Много нам предстоит сделать для улучшения обучения и воспитания детей. На Пленуме ЦК КПСС была высказана мысль о необходимости реформы нашей школы, включая и систему профессионально-технического обучения.

Мы должны готовиться к этой реформе уже сейчас, критически и взыскательно осмыслить состояние дел во всех школах города и района.

В формировании политических, гражданских, нравственных качеств молодежи многое делает комсомол. Однако не все комсомольские организации оказываются на высоте стоящих перед ними задач. Порой, они остаются в стороне от насущных проблем, по-настоящему волнующих молодежь. Мешает заорганизованность и парадная шумиха. Не хватает умения доводить начатое дело до кон-

ца, работать с высокой самоотдачей не только в исключительных условиях, но и в обычной, будничной обстановке. Нет системы в работе комсомольских организаций по шефству над пионерской организацией. Сегодня в городе и районе 206 комсомольско-молодежных коллективов, которые постоянно выполняют свои производственные показатели, являются лидерами в социалистическом соревновании не только в своих предприятиях, но и в отрасли. А вот соревнование «Бригада — класс», о котором говорится не в одном постановлении вышестоящих комсомольских органов, так и осталось на бумаге. Трудно назвать и хороших комсомольцев вожатыми — производственными. Забыли комсомольцы, что главная задача молодежной организации — воспитание подрастающего поколения. Горькому ВЛКСМ, комсомольским организациям необходимо при присудении звания «Комсомольско-молодежный коллектив», при подведении итогов социалистического соревнования уделить этому вопросу особое внимание.

Нам следует более энергично формировать у молодежи активную жизненную позицию, неприимность к классовому противнику. Не такое сейчас время, не та обстановка в мире, чтобы забывать о классовой закалке нашей молодежи. Ведь нередко в молодежной среде можно встретить пренебрежительное отношение к ценностям, которыми дорожит старшее поколение. Есть юноши и девушки зараженные потребительством, находящиеся в плену мещанской ограниченности. Таким чужды высокие духовные устремления.

Как известно, буржуазная идеология превращает общественное положение человека в набор таких чисто внешних признаков, как должность, размер заработка, уровень потребления, пристижность приобретаемых вещей. В то же время она вытесняет из сферы человеческих ценностей сущностные характеристики личности, ее интеллектуальные и эмоциональные стороны, ее духовное богатство.

Социалистическая же идеология, наоборот, подчеркивает богатство духовного мира человека, которые не противостоят внешним признакам социальной его ценности, обе эти стороны гармонично дополняют и обогащают друг друга. Достигнуть этого не просто, это дается целенаправленным всесторонним воспитанием. А в молодом возрасте, когда так сильно стремление к самоутверждению, очень легко впасть в крайность.

Комсомольские организации, комитеты ВЛКСМ должны усиливать идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание молодежи. Надо категорически отказаться от количества мероприятий, от так называемого идеологического вала, сделав упор на результативность, на глубину содержания мероприятий.

Здесь следует особо сказать о роли ветеранов

в воспитании молодежи. Сегодня нам хочется отметить тот неоценимый вклад, который вносят ветераны партии, войны и труда в достойное воспитание рабочей смены, в передаче юношам и девушкам того заряда идейной стойкости и патриотизма, которым обладают сами.

Мы всегда находим нужным встречаться и обсуждать с советом ветеранов, возглавляет который С. Г. Назаров, вопросы проведения массовых политических кампаний, различных мероприятий пропагандистского характера. Это и традиционная Неделя Мира, свидетелями и участниками которой мы стали в этом году третий раз, и празднование Дня Победы, Дня советской молодежи.

Мы ценим совет и помощь представителей старшего поколения. Не могу не назвать сегодня имена тех, кто не на словах, а на деле является пропагандистом и агитатором, наставником и воспитателем, словом, продолжает оставаться и сейчас идеологическим бойцом партии. Среди них т.т. Мальчиков, Соловьев, Мостаченко, Ивасенко, Кузнецова, Волков и многие другие. Мы с глубокой благодарностью и признательностью относимся к ветеранам города и района воспитывающему нашу молодежь на революционных, трудовых и боевых традициях.

И в то же время партийным организациям надо чаще и внимательнее прислушиваться к голосу этих людей, активнее и с большей пользой использовать их опыт и знания. Здесь мы подразумеваем и правильную постановку проблемных вопросов, и критические суждения, и анализ недостатков. Говорить с ветеранами мы должны откровенно, по-партийному, по-ленински. Пример в этом нам подает Центральный Комитет нашей партии.

Пленум ЦК КПСС с особой силой заострил внимание партийных организаций на необходимости усилить наступательный характер пропаганды и агитации, совершенствовать контрпропаганду. Сегодня особенно актуальны слова В. И. Ленина о том, что «если против нас не могут пойти сейчас с оружием в руках, то идут с оружием лжи и клеветы».

Дать сокрушительный отпор клевете, не обороняться, а наступать — наша святая обязанность.

Обсуждение на нашем пленуме актуальных проблем идейно-воспитательной деятельности — это только начало той большой работы, которую предстоит осуществить по улучшению всего дела коммунистического воспитания. Для партийных организаций города и района нет обязанности почетнее, чем нести в массы великие идеи марксизма-ленинизма, раскрывать неразрывную связь политики партии с насущными интересами людей, еще выше поднимать общественную активность трудящихся.

## НА ПЛЕНУМЕ ВЫСТУПИЛИ:

**Т. А. ВЛАСОВА,**  
заместитель секретаря  
партии комсомольского  
производственного объединения  
«Юганскнефтегаз».

**КОММУНИСТЫ** объединения «Юганскнефтегаз» глубоко и всесторонне изучают документы июньского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета нашей партии.

Именно об этом и состоялся серьезный разговор на недавно прошедшем собрании актива партийной организации объединения, обсудившем итоги июньского Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации, вытекающие из решений Пленума и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова.

В принятой собранием актива резолюции намечены конкретные практические меры по улучшению идеологической, воспитательной, пропагандистской, хозяйственной работы. Исходя из последних документов партии и правительства, администрация и партийный комитет избрали одним из главных направлений укрепление дисциплины и порядка на всех уровнях и во всех звеньях производства.

Вопрос этот для нашего коллектива не новый. Занимаемся мы им давно. И в настоящее время уже намечаются некоторые положительные сдвиги. За первую половину этого года по сравнению с со-

ответствующим периодом прошлого года в целом по объединению снизились потери рабочего времени на 100 работающих на 1,7 человеко-дня, текучесть кадров на 1,5, а сменяемость на 3,5 процента.

Однако, у нас есть и другие цифры: так, за 6 месяцев текущего года более тысячи человек допустили прогулы без уважительных причин, 648 человек, из них 22 инженерно-технических работника, побывали в медвытрезвителе. Особую озабоченность вызывает то, что в числе «посетивших» медвытрезвитель, есть члены партии.

Серьезную причину такого положения мы видим в том, что ряд руководителей, например, т.т. Куличков, Тынчин, Сескутов, Пургаев вопросами воспитательной деятельности в коллективе занимаются в коллективе занимают, но от случая к случаю, ограничиваясь лишь мерами административного воздействия на нарушителей.

Партийный комитет требует и впредь будет требовать личного и постоянного участия руководителей в политико-воспитательной работе. На это нас наталкивает и Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». Главную ставку в борьбе за укрепление дисциплины и порядка партийный комитет делает на воспитательную силу трудового коллектива, его пер-

вичного звена — бригады, смены, вахты, так как именно там обеспечивается выполнение всех наших планов и обязательств.

Требования сегодняшнего дня ставят перед нами задачу поиска неиспользованных резервов во всех областях деятельности, в том числе и организации социалистического соревнования. О том, что имеется о положительном у нас в этом деле, мы говорим часто и много. Вместе с тем, невозможно не видеть и наших явных просчетов в этом, казалось бы, давно изученном и испытанном жизнью вопросе.

И самые серьезные претензии мы предъявляем профсоюзным комитетам, которые не являются в настоящее время инициаторами социалистического соревнования. На многих предприятиях они выполняют функцию сторонних наблюдателей или занимаются только определением победителей. А если говорить откровенно, то сколько пунктов в условиях соревнования еще определяются по старинной мерке «на глазок», сколько формализма, шаблонности, бумаготворчества!

Взять, к примеру, уже давно набивший оскомину вопрос о ликвидации имеющихся у нас дублирующих видов социалистического соревнования. Сейчас их у нас 30. И если организаторы соревнования сами порой затрудняются перечислить все виды, то что гово-

рить о непосредственных участниках?

Давно уже требует принципиально нового подхода и вопрос о присвоении званий «Ударник коммунистического труда». «Коллектив коммунистического труда». Присвоенные однажды, они в дальнейшем подтверждаются, но в этом вопросе проявляется много формализма. В результате чего теряется весь высокий воспитательный смысл.

Хочу также высказать пожелание в адрес органов печати — городского и окружного — уделить больше внимания всем участникам соревнования. Если у нас о победителях говорят и пишут много, об отстающих — достаточно, то об основных участниках, так называемых «средняках» — ничего и не пишут, и не говорят. А ведь их большинство, и умалчивать о них — значит, обезличивать самую суть социалистического соревнования.

**М. И. СЕРГЕЕВ,**  
начальник районной  
инженерно-технологической  
службы Нефтеюганского УБР-1.

**РАБОТАЮ** я в управлении буровых работ двадцатый год и постоянно — с молодежью. Как начальник РИТС-2, являюсь наставником молодежи. Поэтому мне хотелось бы сказать именно о ней.

Нашему поколению не безразлично, кто приходит нам на смену.

Сегодня мы не можем успешно существовать и развиваться, не осуществляя постоянной заботы о молодежи. Анализ показал, что текучесть кадров на предприятии в основном среди рабочих до 30 лет. Возможность улучшения положения дел мы видим в наиболее действенной форме работы с молодежью — наставничестве, которое является составной частью трудового, нравственного и идейно-политического воспитания.

До недавних пор у нас считалось почему-то, что наставниками могут быть только пожилые люди с большим жизненным опытом. Практика же показывает, что авторитетный, образованный политически грамотный, молодой человек тоже весьма эффективно может выполнять роль воспитателя. Например, бригада, которую возглавил в 1979 году коммунист С. Н. Быков, была тогда самой отстающей. В то время она не выполняла план, допускала много аварий. Из-за отсутствия помбуров работали тремя вахтами вместо четырех. К концу 1979 года бригада была укомплектована необученными помбурами; бурлишки тоже были молодые, только окончившие учебу в курсовом комбинате. Мастер тогда сутками находился на рабочем месте, обучал бригаду и сам учился организации труда, работе без аварий и брака. В деле профилактики нарушений трудовой и произ-

водственной дисциплины он постоянно опирался на коммунистов и передовых рабочих. И вот результат — сегодня эта бригада одна из лучших в управлении. Можно привести еще ряд примеров о работе наставников, которые заняты важным делом — воспитанием молодежи.

Если сравнить, например, проходку на одного работающего в конце десятой пятилетки, когда она составляла 619 метров, то теперь с удовлетворением можно отметить заметный рост. Сегодня этот показатель равен 644 метрам. С опережением плановых показателей работам и в этом году. Например, за 7 месяцев набурено 389,5 тыс. метров, что на 28 тыс. метров больше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. При этом проходка на одного работающего возросла на 6 процентов.

Вместе с тем, мы понимаем, что воспитательные возможности в нашем коллективе еще не все раскрыты и используются. Не изжиты прогулы, попадание в медицинский вытрезвитель, есть случаи производственных нарушений, халатного, равнодушного отношения к выполнению своих обязанностей.

Наш коллектив, партийная организация, администрация управления приложат все силы для выполнения решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

(Оконч. на 4 стр.)

# НА ПЛЕНУМЕ ВЫСТУПИЛИ:

**В. Г. БЕЛОГЛА-  
ЗОВА,**

директор школы ра-  
бочей молодежи.

**И**ЮНЬСКИЙ (1983 года) Пленум ЦК КПСС, обсуждая актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии, значительное внимание уделил деятельности школы.

В своем выступлении Ю. В. Андропов справедливо подчеркнул: «Хорошее средство воспитания — соединение обучения с производственным трудом. Надо твердо проводить курс на то, чтобы прививать школьнику привычку и любовь к полезному труду. Это может быть труд физический или умственный, но обязательно настоящий труд — производственный, нужный обществу».

Что же сделано у нас в городе по решению этой проблемы?

В школах в основном создана удовлетворительная материальная база для трудового обучения 4 — 8 классов. Оборудованы 1 комбинированная, 5 слесарных, 5 столярных мастерских, 2 станочных цеха, 7 кабинетов обслуживающего труда.

Большое внимание в своей работе преподаватели обслуживающего труда уделяют формированию практических умений и навыков, воспитанию любви к труду, ответственности за порученное дело. Результаты творческих работ учащихся были продемонстрированы на городской олимпиаде по техническому труду и выставке работ по техническому творчеству.

— Определенная работа ведется по организации общественно-полезного труда школьников.

Гачные ключи, ружья,

ки к молоткам, пассатижи — всего больше 30 наименований и больше 4 тысяч изделий изготовили в школьных мастерских учащиеся средней школы № 1. И в течение нескольких лет выполняли заказы УТТ-4, АТБ-6 учащиеся школы № 2, а заказы СМУ-54 — ребята из школы № 5. Некоторые электромонтажные, строительные работы по изготовлению швейных изделий выполняют учащиеся учебно-производственного комбината. Принимают участие школьники в работах по озеленению города и ремонту школ.

Более 1000 учащихся 7 — 9 классов работали летом на предприятиях города, в сфере обслуживания, участвовали в ремонте школьных помещений. 20 старшекласников работали в совхозе «Нефтеюганский». 300 учащихся старших классов — в лагере труда и отдыха в Краснодарском крае, организованном по инициативе директора школы № 6 Б. А. Букалова. Они выполнили третью часть плана совхоза, заработав 17 тысяч рублей.

Однако, несмотря на это, в трудовой подготовке школьников у нас в городе еще много недостатков, неиспользованных резервов и нерешенных проблем. И главное, очень низка доля учащихся в производственном труде.

А ведь есть у нас в стране примеры прекрасной организации такого труда. Около 20 лет в Москве успешно работает детский завод «Чайка». Халданская средняя школа Азербайджана почти полностью перешла на хозрасчет.

В школе построена оранжерея на 800 квадратных метров, есть гранатовый сад, роза-

рий, своя птицефабрика, комплекс животноводства, парк сельскохозяйственных машин. Все это сделано и построено руками ребят, причем за свои средства. За счет сельскохозяйственной продукции на счет школы ежегодно поступает около 40 тысяч рублей. На собственные средства школа приобрела 20 телевизоров, автобус, массу аппаратуры и оборудования. А у нас все технические средства обучения и оборудование приобретается за счет шефов.

Конечно, условия у нас другие. Нет заводской зоны не сельскохозяйственной, север. Но ведь и в наших условиях тоже много можно сделать. Это доказывает опыт и предприятий города, и очень многих горожан по выращиванию картофеля и других культур. Пора водителям народного образования не только требовать с директоров школ выполнения задач трудового воспитания, но и создавать для этого реальные условия.

Определить необходимые виды продукции, которые могут производить школьники, организовать систему обеспечения сырья. Пока над этим вопросом думают в масштабах страны. Надо конкретно подумать и нам. Комиссии по трудоустройству и профориентации совместно со специалистами предприятий надо безотлагательно решить этот вопрос.

Сегодняшние выпускники — завтрашние рабочие, и если они будут учиться и работать на устаревшем оборудовании ничего нового они не дадут промышленности ни завтра, ни послезавтра.

Школьные мастера-

ские, кабинеты и участки учебно-производственного комбината должны рассматриваться, как структурные подразделения предприятий, со всеми вытекающими отсюда организационными моментами, включая изготовление продукции.

Многие руководители считают, что нечего пускать детей в цеха — они все только ломают и портят, не умеют гвоздя забить, не говоря о станках. Я думаю эти обвинения нужно адресовать не только школе, но и родителям — «недорослей», излишне любящих мамаш и папаш «спасают» своих деток от труда с помощью липовых справок по состоянию здоровья или добрых слов разных производств и строков о якобы отработанных часах.

Трудно потом у таких детей пробудить интерес к творчеству и к труду. И если так рассуждать и ставить всевозможные преграды школе в вопросах трудового воспитания, то мы никогда не продвинемся вперед. Дети должны посылно работать и получать соответствующую зарплату за свой труд — видеть его ценность для общества. Сегодня это требование времени.

**В. Г. МАЛЬЦЕВ,**  
мастер по подземной  
ремонту скважин  
нефтегазодобывающего  
управления  
Юганскнефть.

**В** НАШЕЙ комсомольской молодежной бригаде трудятся 10 человек. И хотя наш коллектив небольшой, все члены бригады понимают и глубоко осознают ту ответственность, которая ложится на нас

по выполнению планов по добыче нефти. Это можно сказать и не только о нашей бригаде, но и обо всем цехе подземного ремонта скважин.

Ведь в нашем управлении свыше 80 процентов всей добываемой нефти приходится на механизированный фонд скважин. И от того, как мы работаем сегодня, решается вопрос выполнения и плана и социалистических обязательств всего НГДУ. Бригада ежемесячно перевыполняет план по ремонту скважин. На собрании бригады коллектив решил годовой план по ремонту скважин выполнить к 66-й годовщине Октября, и сегодня есть полная уверенность, что эти обязательства мы выполним.

Сердцем бригады, ее ядром, является партия, которую возглавляет Иван Владимирович Гладышев, человек этот пользуется авторитетом не только среди членов бригады, но и всего цеха.

Многие в бригаде прошли школу Гладышева, многих он научил нелегкой работе операторов, привил чувство творческого отношения к труду. Вот и в этом году, в канун нашего профессионального праздника вахта оператора Сергея Вальева стала лучшей в Юганскнефтегазе. А ведь совсем недавно Сергей работал с Гладышевым, учился у него.

На прошедшем в августе отчетно-выборном собрании коммунисты бригады в третий раз единодушно доверили товарищу Гладышеву возглавлять нашу партийную группу.

Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов ска-

зал: «Партия добивается того, чтобы человек вырос, чтобы человек не просто, как носитель определенной суммы знаний... а, как активный строитель коммунизма, с присущими ему идейными установками, высокой культурой труда и поведения». И наши люди, уходя из бригады, они несут полученные в коллективе знания, творческое отношение к труду в другие подразделения.

Так, бывший мастер нашей бригады В. П. Задорожный сегодня возглавляет профсоюзный комитет НГДУ, В. И. Захаров руководит бригадой подземного ремонта скважин, и следует сказать, что она тоже одна из лучших бригад не только в нашем управлении. Да и в других бригадах цеха работают те, кто воспитывался в нашем коллективе. Значит, есть доля и нашей бригады в воспитании современного рабочего, специалиста.

Конечно, есть и у нас немало вопросов, которые предстоит решить в свете постановлений Пленума ЦК. Взять, к примеру, вопрос гласности хода социалистического соревнования. Результаты соревнования в цехе, да и в управлении ежемесячно доводятся до членов бригады. Здесь вопрос решен. Но хотелось бы не ежемесячно, а чтобы каждый день, каждая вахта знала результат не только своей работы, но и результат работы всего цеха. Здесь предстоит поработать и нашему цеховому комитету профсоюза с администрацией, да и профком НГДУ.

Зам. редактора  
Г. И. РЕВЯКИНА.

## ПОЛИТИЧЕСКИЙ ПЛАКАТ В БОРЬБЕ ЗА МИР

Укрепление мира, углубление разрядки — эти вопросы волнуют сегодня всех, кто думает о будущем человечества, о мире, социальном прогрессе.

Страстными глассателями, призывающими к миру и разоружению, к укреплению взаимопонимания и сотрудничеству между народами, стали плакаты. Ярким художественным образом и партийным словом разъясняют они внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского государства.

Большой интерес представляют: набор «Пла-

кат в борьбе за мир», плакаты «Коммунисты — знаменосцы мира» и другие, насыщенные несгибаемым духом борьбы за мир. В плакате образы изобразительного искусства приобретают силу зовущую к миру и мобилизующую на борьбу против милитаризма.

нашу солидарность и наше сотрудничество с освободившимися от колониального гнета странами с борьбой народов за национальную независимость и социальный прогресс. Мы всегда будем преданы делу борьбы за мир за разрядку международной напряженности».

книги содержат документы внешней политики Советского Союза. Книги подготовлены Министерством иностранных дел СССР. Выставка политического плаката и литературы состоялась в ДК «Строитель» в рамках Недели Мира в нашем городе.

Корпункт Дома книги.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**6 СЕНТЯБРЯ,  
ВТОРНИК**

**МОСКВА**

14.00 — Новости  
14.15 — Документальные фильмы. 15.40 — «Звездочет». Тележурнал. 16.20 — Рассказы-вают наши корреспонденты. 16.50 — Наука и жизнь. 17.20 — «В каждом рисунке — солнце». 17.35 — Поэт Г. Калинина. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Народные мелодии. 18.45 — «Всегда в строю». Встреча с ветеранами партии. 19.25 — Премьера четырехсерийного художественного телефильма «Карастояновы». 1-я серия. 20.30 — Время. 21.00 — «Речная мозаика». 21.15 — Чемпионат СССР по футболу. 1-я лига. «Ротор» (Волгоград) — «Звезда» (Джизак). В перерыве — 22.00 — Сегодня в мире.

**ТЮМЕНЬ**

17.10 — Хроника новостей. 17.15 — У нас в гостях Красноярский театр юного зрителя им. Ленинского комсомола. 18.15 — Альманах кинопутешествий. 18.35 — Тюменский меридиан.

18.50 — «Советский воин». Киножурнал. 19.00 — Потенциал бригады. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Когда рассветается туман». Фильм.

**МОСКВА**

20.30 — Время. 21.00 — «Незабываемый боевой товарищ». Художественный фильм. 22.20 — Документальный телефильм.

**7 СЕНТЯБРЯ,  
СРЕДА**

**МОСКВА**

14.00 — Новости. 14.20 — Документальный фильм. 14.40 — Фильм-концерт. 15.00 — «Поэзия». Эдуард Асадов. 15.50 — Выступление ансамбля украинской народной музыки «Веселна». 16.20 — Русская речка. 16.50 — Отзовитесь, горнисты! 17.30 — «Человек и его дело». 18.00 — Веселые нотки. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Руда право». Финал. Сборная ЧССР — сборная СССР. 3-й период. 19.05 — Играет Э. Москвитина. (Арфа). 19.20 —

«Карастояновы». 2-я серия. 20.30 — Время. 21.05 — Играет В. Банк. 21.30 — Спорт за неделю. 22.00 — Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная Венгрии — сборная СССР. В перерыве — 22.45 — Сегодня в мире.

**ТЮМЕНЬ**

23.45 — Тюменский меридиан.

**II ПРОГРАММА  
МОСКВА**

12.00 — Русские народные песни. 12.30 — Зоология. 7-й класс. 12.55 — «Здравствуйте, дети». 13.25 — По залу Третьяковской галереи. 13.55 — Немецкий язык. (Повторение). 14.25 — Эстетическое воспитание. 14.55 — Новости.

18.00 — Телефильм. 18.25 — Тюменский меридиан. 18.50 — Фильм «Берег». 19.00 — «Орбита». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Телевизионные фильмы.

20.30 — Время. 21.05 — «Алмазы для Марии». Художественный фильм. 22.20 — Песни В. Левашова.

## О ПРОБЛЕМАХ МИРА И БЕЗОПАСНОСТИ

«Мы будем делать все, — заявил Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов 15 ноября 1982 года, — для дальнейшего укрепления сплоченности великого содружества социалистических государств, единства рядов коммунистов всего мира в борьбе за общие цели и идеалы. Мы будем хранить и развивать

содержат предложения СССР, внесенные в Организацию Объединенных Наций, заявления ТАСС и другие документы, в которых глубоко и всесторонне раскрываются содержание советской программы мира и пути ее осуществления.

«За мир и безопасность народов» I и II-