

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 168 (2300) СРЕДА, 1 ОКТЯБРЯ 1986 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

В БЮРО ГОРКОМА КПСС

Как уже сообщали, бюро горкома партии рассмотрело вопрос об организаторской работе коммунистов т.т. Коноваленко, Щетнева по мобилизации коллективов строительного управления № 905 и автобазы № 93 по развитию починки тольяттинцев «4 дня — на объектах соцкультбыта».

Заслушав отчеты руководителей, бюро отметило, что работники автобазы сделали полосу препятствий в школе-интернате, произвели отсыпку и благоустройство территории жилого городка и производственной базы. Коллектив строительного управления выполнил комплекс ремонтных работ в детсаде «Журавлик», оборудовал военный городок в средней школе № 3, произвел благоустройство жилого городка.

Вместе с тем, коммунисты-руководители Коноваленко и Щетнев не в полной мере обеспечили организованный, высокоэффективный труд на объектах социального и бытового назначения.

Отсутствуют ясность, контроль за работой в этом направлении, руководители производственных подразделений не отчитываются о развитии починки тольяттинцев. Администрация автобазы использовала его лишь для совершенствования собственной производственной базы, а не для строительства объектов соцкультбыта.

Не проявили настойчивости, целеустремленности в организации строительства жилья хозяйством руководители СУ-905. Здесь несколько лет строится жилой дом, из года в год откладывается ремонт ветхого жилья.

Руководители СУ-905 и автобазы № 93 не мобилизовали коллективы для оказания безвозмездной помощи на вновь строящихся объектах социально-культурного и бытового назначения. При остром дефиците мест в детских дошкольных учреждениях т.т. Коноваленко и Щетнев не проявили инициативу, предприимчивость по оказанию помощи в строительстве детских домов на договорных условиях с другими предприятиями.

Коммунисты Коноваленко и Щетнев не перестроили свое отношение к решению социальных проблем, ускорению развития руководимых коллективов.

Бюро горкома КПСС в своем постановлении отметило, что за безответственное отношение к нуждам и запросам трудящихся, проявленный формализм по поддержанию починки тольяттинцев, игнорирование требований горкома партии и горисполкома коммунисты Коноваленко и Щетнев заслуживают строгого партийного взыскания и отстранения от занимаемых должностей. Но, учитывая их заявления о незамедлительном принятии конкретных и исчерпывающих мер по решению социальных проблем коллективов, бюро сочло возможным строго указать им на допущенные недостатки и потребовало в срок до 1 января 1987 года сделать все необходимое для ускоренного решения вопросов, связанных с улучшением социально-бытовых условий трудящихся и их семей.

Секретарям партийных организаций т.т. Богословской, Пупышиной поручено проконтролировать выполнение руководителями своих обещаний, организовать их отчеты перед трудовыми коллективами о принятых мерах по решению социальных проблем.

В случае явного разрыва между словом и делом дать им принципиальную партийную оценку и рассмотреть вопрос о целесообразности дальнейшего их использования на руководящих должностях.

Бюро горкома обязало также секретарей парткомов первичных парторганизаций, председателей комиссий по контролю за деятельностью администрации проверить деятельность хозяйственных руководителей, профкомов, комитетов ВЛКСМ по мобилизации трудящихся на строительство, ремонт и реконструкцию объектов социально-культурного и бытового назначения непосредственно на предприятиях, в городе и поселках и дать объективную оценку действиям тех, кто проявляет инертность в решении социальных проблем.

ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

ПЛАН ЕСТЬ! РЕКОРД БУДЕТ?

С разницей в несколько часов доложили о выполнении задания первого года двенадцатой пятилетки сразу четыре буровые бригады. Это коллективы мастеров Р. Д. Джуфера из Мамонтовского, Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина из второго и И. А. Хайзерука из Салымского управлений. В ближайшее время к ним прибавится

еще несколько коллективов. Это большая трудовая победа. Все-таки на три месяца раньше срока выполнен годовой план. И теперь в более спокойных условиях можно бороться за достижение рекордной отметки. Право на рекорд сохраняют за собой бригады Ф. Д. Габдуллина,

С. Г. Помогайбина, Р. Д. Джуфера, А. В. Слюни-на и даже А. В. Зеленского. 73—77 тысяч метров — таковы сегодня показатели проходки этих коллективов. И в социалистическом соревновании за достижение максимальной проходки они разместились в той последовательности, в какой выше перечислены имена мастеров.

Только самые чрезвычайные обстоятельства могут помешать проходчикам недр в достижении рубежа в 100 и более тысяч метров. Ведь средняя проходка на станок в месяц в этих бригадах составляет 8—8,5 тысячи метров. Хорошо им всем знаком и такой показатель, как 10—12 тысяч.

Ф. ТОПОЛЕВ. 1



У НИХ КАЛЕНДАРЬ ОСОБЫЙ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Немало календарей на земле. Затруднительно даже сказать, сколько их. Вот в бригадах Ф. Д. Габдуллина и С. Г. Помогайбина стало традицией отмечать новогодние праздники в сентябре.

Не отошли от правила и на этот раз. И когда в бытовку к габдуллинцам вошел Дед-Мороз, его встретили, как старого знакомого, даже чуть-чуть иронично. Новый год-то для буровиков наступил в пятницу, а Дед-Мороз приподнялся со своей нарядной елочкой, подарками. Не рассчитал, верно, старик рекордной выработки прославленной бригады!

...В ночь на 28 сентября вахта в бригаде С. Г. Помогайбина нес-

смелый мастер Н. Шумилин. Тут-то и ждала рабочих радость. Буровики, одолев последние, самые трудные метры скального грунта, завершили проходку очередной скважины. Они уже знали, что это трудовая победа — выполнено годовое задание. К ней и готовились. Но когда это произошло, слова «случилось!», «наконец-то!», «есть годовая!» как-то потускнели, стали не к месту: трудности позади, впереди день завтрашний.

А утром ошеломила весть: бригада соперников по соревнованию выполнила годовое задание на сутки раньше. Габдуллинцы тоже пробурят 76 тысяч метров горных пород! «Как они смогли? Четыре ме-

сяца мы впереди, najwyżшей выработки добиваясь, и — на тебе!» Но габдуллинцы на то и габдуллинцы, чтобы побеждать сильнейших!

Не первый день соперники, намечая очередной рубеж, ориентируются друг на друга. «И сейчас неизвестно, кто до финиша года «добежит» первым», — говорилось в корреспонденции, посвященной соперничеству двух бригад в декабре 1984 года. За три месяца до конца нынешнего то же положение.

Взяв на вооружение опыт лучших, изучив свои возможности, оба коллектива не просто впереди, громкими трудовыми победами они зовут за собой. На очереди еще один новогодний праздник в УБР-2.

На этот раз елка загорится в некогда отстающей бригаде П. В. Корнева.

Делом отвечая на призыв инициаторов Всесоюзного социалистического соревнования сургутских проходчиков В. Л. Сидорейко, бригады буровых мастеров Ф. Д. Габдуллина и С. Г. Помогайбина на митинге, посвященном выполнению годового задания, решили выйти на рубеж 95 и 96 тысяч метров горной проходки в год! На прицеле заветные сто тысяч. И кто знает, может быть, этот заветный в Нефтеюганском регионе рубеж перестанет быть рекордным уже в ближайшие месяцы.

М. НАДЕЖДИН. 1

НА СНИМКЕ: вахта из бригады Габдуллина.

К чему приводит непрофессионализм

В ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ

В редакцию газеты обратился тов. А., работник НГДУ Мамонтовнефть. Не называем подлинную фамилию из-

за деликатности ситуации. А она такова. Согласно инструкции Министерства финансов СССР № 70 от 15 июля

1975 года, с мужчин, которым исполнилось 50 лет, не взимается подоходный налог за бездетность. Но с товарища А. вопреки инструкции налог взимают,

хотя рабочий обращался в бухгалтерию управления, в прокуратуру, пришел в редакцию. А вот на вопрос редакции, как же добиться соблюдения распоря-

жения Министерства финансов СССР, в финансовом отделе горисполкома ответили так:

— Если должностное лицо, ответственное за взимание налогов, не знает или не выполняет эту инструкцию, то оно к такой работе не мо-

жет быть допущено.

Остается предложить руководству НГДУ Мамонтовнефть выяснить, кто же занимается не своим делом, и отнимает время, нервы и деньги у людей, и принять меры. А редакции и читателям сообщить о них.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«ОБУЗА» НА БАЛАНСЕ

Так называлась корреспонденция, напечатанная в нашей газете (№ 57) еще 24 апреля этого года. Речь шла о неоправданно затянувшихся сроках ремонта столовых, плохом обеспечении грузчиками, транспортом. Напомним, что предприятия общественного питания отдела рабочего снабжения № 1 Сургутского УРСА Миннефтегазостроя обслуживают рабочих и служащих восьми строительных трестов или их подразделений в Нефтеюганске и районе. Вместе с филиалами в ОРСе насчитывается 37 точек общепита, шестнадцать из которых — на трассе. Практически все столовые находятся на балансе пяти крупных строительных трестов: Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскспецгидромегазанизация, Мамонтовнефтепромстрой, Нефтеюганскжилстрой.

Прошло четыре месяца. Изменилось ли отношение руководителей трестов к своим «кормильцам»?

С группой заинтересованных лиц: инструктором отдела промышленности Нефтеюганского ГК КПСС И. А. Желтовой, инструктором торгового отдела горисполкома О. В. Ветка, депутатом горсовета О. В. Хаматуллиной и главным технологом первого ОРСа В. А. Морозовым мы проехали по тому же маршруту, который был указан в первой корреспонденции.

Как ни странно, но на дверях столовой № 4 в городке «Юность», как и четыре месяца назад, висел замок. Пока мы имели неудовольствие снова лицезреть это красноречивое свидетельство «заботы» о людях со стороны администрации и профкома треста Югансктрубопроводстрой и лично заместителя управляющего трестом В. М. Шабалина, к нам подошел прораб СМУ-26 этого треста Б. В. Балудев.

Ремонт в столовой полностью закончен, — сказал он, — осталось только снять замок. Пришлось нам самим эту столовую ремонтировать, хотя в тресте есть СУ-54, которое должно заниматься всеми ремонтными работами.

И на столовой по-прежнему висит замок. Удивительно, но этот грех-ремонт длится с ноября прошлого года. Можно сказать, что поставлен своеобразный «рекорд» по скорости: такой крупный трест долгое время ремонтировал столовую, которая представляет собой отнюдь не грандиозное многоэтажное здание — всего-навсего расширенный балок.

В столовой № 30, которая находится за городом (рядом со специализированными управлениями № 62 и 67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация и нефтяным поселком), произошли кое-какие изменения. В здании провели косметический ремонт, частично заменили неисправное оборудова-

ние в достаточном количестве стулья и столы, хотя к оборудованию кондитерского цеха и вечернего кафе еще не приступили. И есть здесь подвал! Великолепный подвал, который можно было бы использовать на технологические нужды, но он так и не доведен «до ума». Наверняка у заместителя управляющего трестом Н. Н. Дедюжина уже давно «руки чешутся» привести подвальное помещение в порядок. Но... не доходят. Как, впрочем, не доходят они и до обеспечения столовой грузчиками и оборудованным транспортом.

И снова подвал, но теперь уже в столовой № 8, которая находится на «обузе» треста Нефтеюганскжилстрой. Да, тот самый бывший банкетный зал, в котором еще четыре месяца тому назад были отличные сохранившиеся отделка стен, стойка бара, и только прогнивший пол мешал использовать два больших помещения под кафе или клуб по интересам... Словом, под любой культурное заведение, которых так не хватает в Нефтеюганске. Увы, мы застали этот подвал в еще более плачевном состоянии, чем он был раньше.

Разбросанные по всей территории строительные материалы говорили о том, что ремонт в столовой № 9 идет полным ходом. Правда, «таким ходом» он идет с июля, и отремонтированная крыша снова течет, но это, на взгляд заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Кельма, уже мелочи. На ждут в этом тресте милостей от природы, извините, от погоды. Пусть дождь, пусть снег! Над ними не каплет. А то, что мокро над головами у посетителей столовой и поваров, так это (полагают в тресте) — их личная беда.

Как и прежде, ждут в ОРСе помощи в решении проблем ремонта столовых, организации технического обслуживания оборудования предприятий общепита и снабжения их транспортом. За последние два года отдел общественного питания ОРСа № 1 отправил в адрес строительных организаций больше сотни писем и телеграмм с просьбами о своевременном ремонте столовых и технологического оборудования, обеспечении транспортом, установке пожарной — охранной сигнализации, проведении санитарно-профилактических работ.

В начале сентября на имя управляющих строительными трестами В. С. Викулова, А. В. Холодинова, Н. Н. Шевцова, А. П. Холмогорова пошли письма за подписью начальника первого ОРСа В. И. Юматова.

«Указанием Миннефтегазостроя от 11 марта 1986 года и приказом Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности от 20 мая 1986 года Вам было предложено принять меры по наведению санитарного порядка на предприятиях общественного питания и торговли. Провести в них

капитальные и текущие ремонты, ревизию канализационной, водопроводной и вентиляционной систем, обеспечить достаточным количеством холодильных камер и шкафов, дезинфицирующими средствами, отремонтировать неисправное технологическое оборудование».

Несмотря на многочисленные телефонограммы и письма, направленные ОРСом в Ваш адрес, санитарно-технический уровень предприятий торговли и общепита Вашего предприятия остается низким. Не проводятся мероприятия по подготовке предприятий к работе в осенне-зимний период, не соблюдается график ремонта предприятий торговли и общепита, утвержденный Вами совместно с главным врачом городской СЭС тов. И. А. Гильманом. Несвоевременно заключаются договоры с санэпидстанцией о проведении на предприятиях торговли и общепита дезинфекционных и дератизационных мероприятий. Руководители, отвечающие за организацию быта, не считают нужным контролировать график проведения этих мероприятий...»

А в конце ОРС снова просит (в который раз!) «принять экстренные меры, подготовить, отремонтировать» и т. д. и т. п. Но просьбы остаются без ответа. Вера бы, как говорится, и власть употребить.

В разговоре с заведующей торговым отделом горисполкома Л. А. Устькачкиной я заинтересовался мерами воздействия на руководителей, которые остаются глухими к запросам рабочих своих же предприятий.

— Вот мы их на депутатской комиссии заслушаем.

— Отругаете. А дальше?

— На сессии горсовета строго спросим. Це поможет — так вызовем на административную комиссию и оштрафуем.

— Рублей эдак на 50? Но ведь при северном заработке руководителей (более 500 рублей) это не больше, чем укусы комара для слона.

— Тогда напишем записку в горком КПСС с просьбой принять меры.

Увы, еще месяца два назад надо было принять эти меры. Может быть, тогда руководители успели бы в свою очередь решить вопрос с подготовкой предприятий общественного питания к зиме и более внимательно относились к своей «обузе», то есть к столовым, которые находятся у них на балансе.

Надежд, что ответственные товарищи в строительных трестах сами обратят внимательные взоры на проблемы улучшения питания и обслуживания своих рабочих, а руководители ОРСа и общественного питания В. И. Юматов и В. А. Морозов будут более настойчивы в своих требованиях, как-то становится все меньше и меньше. А ведь совсем могут исчезнуть за плотными хлопьями снега уже скорой в наших краях зимы.

С. КАТАЕВ



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — УСКОРЕНИЕ

Начинается новый учебный год в системе политического и экономического образования. В постановлении ЦК КПСС по этому вопросу перед пропагандистами поставлены сложные задачи. Необходимо учить полностью подчинить достижение главной цели — ускорению социально-экономического разви-

тия страны. Каждый слушатель должен хорошо осознать, что именно от него, от его отношения к порученному делу зависит конечный результат.

Очень многое зависит от преподавателей. От того, как сумеют они увязать теоретическую часть с примерами из жизни предприятия, участка, цеха,

Об этом и шел накануне нового учебного года заинтересованный разговор на семинаре идеологических активистов треста Югансктрубопроводстрой, в работе которого приняли участие и секретари партийных организаций, хозяйственные руководители.

Секретарь парткома В. Г. Севрия в своем выступлении подчеркнул общественную значимость труда пропагандистов, их ответственность за успешное овладение слушателями теоретическими знаниями, умение применять их в повседневной жизни.

Главный инженер треста М. Я. Айянович проинформировал участников семинара о перспективах развития материально-технической базы треста, в целом социально-экономического развития трудового коллектива. Подробно остановился на ближайших актуальных задачах, в решении которых должны внести свой достойный вклад пропагандисты.

На снимках: пропагандисты И. Ф. Кириллов (ДСУ-53), С. М. Красилова (СУ-17), В. В. Бутков (СУ-45), Т. М. Ярославская (секретарь парторганизации СМУ-54), Н. Ф. Мирошниченко (зам. секретаря парторганизации СМУ-26); А. В. Шиняев (зам. секретаря парторганизации СУ-10).

Фото В. ПЕТРОВА.



ЧТО МОЖЕТ КСК?

Всей улицей отпраздновали в Сумгаите серебряную свадьбу машиниста маневрового тепловоза Азербайджанского трубопрокатного завода имени В. И. Ленина Салмана Азизова и его жены Валиды-ханум. Сделать это событие памятным не только для юбиляров и их десяти детей, но и для многих других жителей города помог культурно-спортивный комплекс, объявивший в этот день праздник семьи. На нем чествовали и других уважаемых жителей 45-го квартала Сумгаита.

На веселый праздник, который состоялся прямо во дворе, пригласили певцов и танцоров, поэтов и чтецов. Весь день под сенью деревьев не стихали песни. В кругу

танцующих не хватало места всем желающим.

Чествуя Валиду Азизову, участники праздника вспоминали добрым словом всех 85 матерей-героинь, пользующихся почетом и уважением в Сумгаите. Государство, трудовые коллективы помогают и другим многодетным семьям, которых в городе — более 4 тысяч.

Культурно-спортивный комплекс завоевал в городе славу умелого организатора интересных вечеров, коллективных дней рождения, торжественных проводов в армию, вручения паспортов, наречения новорожденных.

Сумгаитский КСК объединил под своим началом дома и дворцы культуры, кинотеатры, различные кружки и студии, спортивные и подрастающие клубы, стадионы и библиотеки. Работают они по общей программе культурного шествия над жилыми массивами, трудовыми коллективами.

Т. ИСМАИЛОВА, корр. ТАСС.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

ЕЩЕ СОВСЕМ недавно подразделения объединения Юганскнефтегаз подводили итоги работы за одиннадцатую пятилетку, составляли планы на двенадцатую. Еще совсем недавно с огромным вниманием следили за работой XXVII съезда КПСС. Свели в памяти и торжественные минуты, когда министр нефтяной промышленности СССР В. А. Динков вручил коллективу производственного объединения Юганскнефтегаз высокую награду Родины — орден Трудового Красного Знамени.

И вот сегодня, в ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа» в коллективах нефтяников стремятся «превратить смелые планы и замыслы в энергичные практические действия». Генеральный курс действий определен Государственным планом экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы, в соответствии с которым составлен производственный план объединения Юганскнефтегаз, принятые социалистические обязательства.

И ЕДАВНО НА собрании актива партийной организации объединения подведены предварительные итоги работы в первом году новой пятилетки, проверено выполнение социальных обязательств, а также определены рубежи на следующий 1987 год. Для чего это нужно? Имея необходимый запас времени, можно не только наверстать упущенное, но и суметь настроиться на работу так, чтобы и планы, и социалистические обязательства следующего года оказались реально выполнимыми.

Основные пункты социалистических обязательств коллектива объединения на 1986 год: дать Родине сверх плана 420 тысяч тонн нефти (с учетом того, что НГДУ Ермаковнефть вышло из состава объединения, цифра уменьшена на 20 тысяч тонн); на один процент против плана повысить производительность труда; на 0,5 процента снизить себестоимость продукции. Довести межремонтный период работы (МРП) скважин, оснащенных погружными электронасосами, до 410 суток. Досрочно ввести в действие четыре новых нефтяных месторождения и добыть из них свыше 550 тысяч тонн ценного энергетического сырья и т. д.

Сегодня труженики объединения имеют на счету 260 тысяч тонн сверхплановой нефти. Это пока ниже, чем требуется по обязательствам. Основная причина в том, что коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть все еще не может наверстать потери, допущенные из-за отключения электроэнергией в конце июля. На собрания актива партийной организации поставлена задача: в последние месяцы этого года предотвратить все, чтобы избежать любых возможных случайностей, угрожающих судьбе плана и со-

циалистических обязательств.

В настоящее время объединение разрабатывает более десятка нефтяных месторождений. Как и предусматривалось обязательствами, в этом году раньше срока введены в эксплуатацию четыре новых площади — Петелинская, Асомкинская, Восточно-Сургутская и Приразломная. На трех из них начато эксплуатационное бурение. Но контрольные цифры по добыче нефти и бурению на новых месторождениях не выполняются.

Основная причина — отставание подготовительных работ в бурении. На новых площадях требовалось пробу-

дстигнутых по объединению. К примеру, ныне межремонтный период работы скважин, оборудованных ЭЦН, намечено довести до 410 суток, что в 1,2 раза больше среднего показателя по отрасли. А в 1987 году ставится задача довести МРП до 440 суток.

За этой и за каждой другой цифрой — огромная работа. Успешное претворение в жизнь намеченного зависит прежде всего от четкой организации труда, широкого развития соревнования, ликвидации потерь рабочего времени.

Только в последнем кроется большие резервы. К примеру, с начала этого года простои

на буровую бригаду. А передовые коллективы впервые в нашем регионе покорят рубеж в 100 тысяч метров горных пород. Но вместе с тем из 50 буровых бригад 21 не справляется с социальными обязательствами. Это в основном коллективы Мамонтовского, Нефтеюганского разведочного и Салымского управления буровых работ. И прежде всего потому, что здесь больше, чем у других, процент потерь производительного времени в бурении.

Много времени буровики теряют и из-за несвоевременного обеспечения фронтом работ. По этой причине лидеры городского социалистического соревнования бригады А. В. Слюнина, С. Г. Помогайбина, и Р. Д. Джуфера простояли соответственно по 14, 4 и 6 суток.

Таким образом, ставя задачу во втором году пятилетки увеличить среднюю проходку на одну бригаду на три процента против уровня 1986 года, надо прежде всего добиваться сокращения потерь производительного времени в бурении, широкого использования передового опыта, совершенствования технологии работ.

В настоящее время многим буровым бригадам приходится работать на границах месторождений, т. е. на их «крыльях». Выдавая задания по бурению, заказчик определяет, сколько скважин необходимо пробурить на кусту. Но довольно часто после того, как буровики построят три-четыре скважины и они оказываются непродуктивными, работы на кусту останавливают, а бригаду перебрасывают на другой участок.

Конечно, никто не застрахован от ошибок. Не застрахована от них и геологическая служба объединения, но в последнее время таких ошибок становится все больше и больше. Это говорит о том, что качество работы геологов остается пока низким. На это в дальнейшем предстоит обратить самое серьезное внимание.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА этого года еще предстоит выполнять. Высокие рубежи намечены на год следующий. Надо поставить дело так, чтобы уже в начале года каждый коллектив четко знал, чем он будет заниматься в течение всего периода. Необходимо от всех звеньев — добывать безусловного выполнения своих заданий. Тогда никто не будет мешать друг другу в работе. Тогда неувлажненный будет труд всего коллектива, эффективнее отлажен от него.

Ф. КУЛАКОВ,
начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.

Правофланговые пятилетки



Четко, аккуратно, безотказно трудится газосварщик ВМХ-1 Максуд Муслимов. Всегда приходит он на помощь товарищам.

Фото В. ПЕТРОВА.

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

Для чего газоны и тротуары?

На наружной стенке салона автобуса № 90—15 ЧБН написано: «Транспорту — дорога, пешеходу — тротуар». Это очень хорошие слова, очень логичный призыв. Но беда в том, что он уже устарел, ибо пока автомашины были с низкой проходимостью, водители, страшась увязнуть в болоте, держались дороги. Уязвимость техники сдерживала водителя, а сейчас, с повышением ее проходимости, положение изменилось.

Где это видано, чтобы водитель гнал машину по газону? Ответ: в Пыть-Яхе. Невозможно представить, где жили эти водители, где им доверили руль (например, водитель машины № 20—09 ТЮМ, на кузове которой значится «Мастерская», он первым проложил след по газону).

За ним поехал водитель машины № 33—05 (на прицепе: ПМК—22). Потом — машина № 16—34 ТЮМ (бортовая). И пошло...

Некоторые руководители, видимо, настолько выросли в сиденье авто-

мобиля, что готовы на нем заехать в столовую и даже в квартиру. Например, 3 сентября автомашина № 85—55 ЧБЛ подошла к подъезду дома № 1 первого микрорайона, под запрещающий дорожный знак, по тротуару, загнав меня в лужу.

Постоянное скопление автомашин на тротуарах напротив кассы аэрофлота Пыть-Яха.

Некоторые пытались спасти тротуары от проезда автомашин, забаррикадовав их, чем приделет. Там, где этого не сделали, тротуары почти разрушены.

Для чего, спрашивается, устанавливаются дорожные знаки, запрещающие проезд?

Автолюбителей развелось много, а контроль мало. Эгоистически воспитанные люди этим воспользовались. Организовали стоянки автомашин у подъездов и на тротуарах. Самые невоспитанные — поехали по газонам, по тротуарам и дворам. Все это происходит, видимо, от безнаказанности.

Н. БЕЛЯЕВ,
житель пос. Пыть-Ях.

Из кладовой изобретений

Статистика утверждает: в СССР каждые семь минут рождается новое изобретение. Как сделать, чтобы о нем быстрее узнали все заинтересованные специалисты? Помочь в этом призвана автоматизированная система поиска патентной информации, принятая недавно в эксплуатацию

в ленинградском филиале предприятия «Патент». Она заняла важное место в обработке и тиражировании данных, — говорит директор филиала В. Михайлов. — Нам доставляются магнитные ленты, микрофильмы с описаниями изобретений, которые созданы в Советском Союзе и за ру-

бежом. Эти сведения аккумулируются в Москве, а в Ленинград поступают для дальнейшего тиражирования по заказам потребителей. Не считая разовых заданий, долгосрочные договоры на подобное обслуживание мы заключили с сотнями клиентов.

(ТАСС)

**ЗАЛОГ УСПЕХА
В ЕДИНСТВЕ
ДЕЙСТВИЙ**

УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЗАВИСИТ ОТ ОТНОШЕНИЯ ЛЮДЕЙ К ДЕЛУ, ОТ ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМА.

реть 71 тысячу метров, фактически — только 46 тысяч. На Петелинском месторождении бригада должна была забуриться 15 февраля, а приступила к работе только в мае. На Асомкинской площади разбуривание началось на три месяца позже запланированного срока. Ликвидировать отставание текущего года по проходке на новых месторождениях, строго выполнять планы в дальнейшем — только это позволит объединению успешно справиться с задачами 1986 года и последующих лет пятилетки.

В БУДУЩЕМ ГОДУ объединению Юганскнефтегаз предстоит добыть 69 миллионов 680 тысяч тонн нефти. И дать сверх плана 320 тысяч. Как видим, и плановый рубеж, и социалистические обязательства ниже тех, над выполнением которых трудятся нефтяники в этом году. Но выполнение задач будущего года усложняется тем, что каждая тонна нефти будет доставаться все с большим трудом. Иссякают запасы старых месторождений. Маломощные и вновь вводимые. Поддерживать уровень добычи нефти за счет дополнительного ввода в эксплуатацию новых скважин — один из путей достижения цели. Другой — эффективная работа с действующим фондом скважин.

Много предстоит сделать на обоих направлениях. Так, в 1987 году надо ввести более тысячи новых нефтяных скважин. В том числе оборудованных ЭЦН — 750 и ШГН — 65 штук. На механизированный способ эксплуатации перевести 900 фонтанных скважин. На 28 сократить фонд бездействующих.

Все планируемые показатели выше ранее

бригад текущего ремонта скважин составили около 15 тысяч бригадо-часов. А капитального ремонта — примерно 6,5 тысячи. Основные причины простоев: ремонт подъемников, отсутствие спецтехники, по вине НЦВПО НПО, нехватка техники для перевозки и т. д. Именно на устранение этих «узких мест» должны быть направлены все организаторские способности, инженерная мысль.

В общей сложности ремонтные бригады из-за отсутствия спецтехники и вахтового транспорта простояли с начала года 6,5 тысяч бригадо-часов. Примерно третья часть всех простоев. В объединении 2158 единиц спецпромышленной техники и 728 вахтового транспорта. Хотя это и меньше необходимого количества, но если четко организовать их использование, то отдачи и вахтового транспорта, и спецтехники будет значительно эффективнее.

Здесь заслуживает внимания опыт Нефтеюганского управления буровых работ № 2, где водители вахтового транспорта работают по бригадному подряду. Мелким числом автобусов они перевозят то же количество людей. Эффективно использовать спецпромышленную технику помогает сотрудничество в работе бригад освоения Мамонтовского УБР и бригад подземного ремонта скважин НГДУ Мамонтовнефть. Есть и другие примеры хорошей организации труда вахтового транспорта и спецтехники. Надо только настойчивее и последовательнее внедрять их повсеместно.

В ВЫСОКИЕ результаты в работе показывают коллективы. Возросла средняя проходка



Мир вашему дому!

Это был теплый, солнечный день. Радовало взор голубое, чистое небо. «Пусть оно будет всегда мирным! Пусть наши дети не видят слез матерей, а матери слез детей!» — таков был главный лейтмотив этого мероприятия — Марша мира, проведенного в Куть-Яхе. В течение дня состоялись спортивные мероприятия, конкурсы рисунков «Пусть всегда будет солнце!» и на лучшую композицию из растений.

Активное участие во всех творческих состязаниях приняли дети. Их слышали со сцены, их мысли читали по рисункам на выставке.

Чтобы напомнить людям, как прекрасна наша Земля и как нужно ее беречь, будто из сказки вышел Лесовик. Эта поделка из природного материала стала эмблемой Марша и будет отправлена вместе с письмом, составленным в этот день, во Всемирный Совет Мира.

В Доме культуры перед собравшимися выступил секретарь парторганизации А. В. Пенюков. Супруги М. П. и Н. Ф. Детцовы передали в Фонд мира 150 рублей. Кви-танции были отданы вел-дущему на сцене. Свой вклад также внесли Чернышкова и Букина. А ранее жители поселка перечисляли в Фонд мира восемьсот рублей.

Свое слово за мир приехали сказать и артисты студии пантомимы из Нефтеюганска Г. М. и А. И. Корневы. Жителями поселка их выступление было принято очень тепло.

В проведении вечера активное участие приняли коллективы школы и детского сада. Листового лес-промхоза и строительного монтажного поезда 189. Всем, всем людям хочется от всего сердца сказать: «Мир вашему дому!».

Н. УДУТ,
художественный
руководитель ДК,
п. Куть-Ях.

ОБЗОР КНИГ

В ПОМОЩЬ ВОСПИТАТЕЛЮ

Как известно, процесс воспитания предполагает не только активное воздействие взрослого на ребенка, но и деятельность самого ребенка. Ее правильная организация и педагогическое руководство ею является важнейшей воспитательно-образовательной задачей. В центральной детской библиотеке есть книги, которые помогут педагогам дошкольных учреждений в их непосредственной работе.

Виноградова Н. Ф., Козлова С. А. «Наша Родина». Книга посвящена нравственно-патриотическому воспитанию дошкольников. Она представляет собой соединение хрестоматии и методического пособия. Тематический подбор художественных произведений сделан с учетом возраста детей. Каждая глава имеет методическое приложение — рекомендации по проведению занятий, бесед, игр, сценарии праздников и развлечений, — где показаны варианты использования художественной литературы при организации разных видов деятельности дошкольников.

Казакова Т. Г. «Развивайте у дошкольников творчество». Рассматриваются педагогические условия организации и изобразительной деятельности детей 2—7 лет, представлены типы занятий (по отдельным видам (рисованию, лепке, аппликации, конструированию), тематические, комплексные. Особое внимание уделяется знакомству с изобразительным искусством для формирования творческих способностей и куль-

туры трудовой деятельности.

Фомкина А. И. «Физкультурные занятия и спортивные игры в детском саду». В пособии представлен опыт работы по физическому воспитанию в подготовительной группе детского сада. Гимнастические упражнения способствуют выработке точности, четкости движений. В подвижных играх дети активно могут использовать уже усвоенные навыки основных движений.

Марковская М. М. «Уголок природы в детском саду». Здесь изложена система работы с детьми разных возрастных групп по ознакомлению с постоянными и сезонными обитателями уголка природы, указано примерное программное содержание, раскрыты приемы и методы, которыми воспитатель пользуется, знакомя ребят с природой.

«Эмоциональное развитие дошкольника». Авторы ставили своей задачей привлечь внимание широкого круга людей, работающих с детьми, к этой сложной, но очень важной стороне жизни ребенка. Книга демонстрирует такую организацию воспитательной работы, при которой ребенок воспитывается как гражданин, активный член общества.

«Дидактические игры и занятия с детьми раннего возраста». В книге представлены занятия, дидактические игры, способствующие осуществлению задач умственного воспитания.

Н. ПЕСТАКОВА,
заведующая
детской
библиотекой.

«ТЕЛЕГРАФ СЕРДЦА»

О состоянии организма многое рассказывает пульс, который можно назвать «телеграфом» сердца. Частота пульса у здорового человека в спокойном состоянии обычно колеблется между 65 и 80 ударами в минуту у мужчин и на 5—10 ударов больше у женщин. У детей пульс чаще, чем у юношей, а у юношей чаще, чем у взрослых. Пульс днем учащается, а к вечеру снижается. Когда человек лежит, частота пульса у него на 4—5 ударов в минуту меньше, чем в положении сидя, в положении стоя увеличивается на 10—15

ударов.

Перед утренней зарядкой рекомендуется лечь на спину и после пятиминутного отдыха подсчитать пульс в течение минуты. После зарядки снова подсчитать пульс. У здорового человека разница составит не более 10—12 ударов в минуту. Если разница превышает цифру 20, это свидетельствует о нарушении сердечной деятельности.

А. ЛАПТЕВ,
доктор
медицинских наук.

За редактора
В. П. НАЗАРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2 ОКТЯБРЯ,
ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

11.05 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы: «Рождение света», «Чабанский путь». 15.00 — «На улице мира». 15.30 — Шахматная школа. «Белая ладья». 16.05 — «До шестнадцати и старше». 16.50 — Наш сад. 17.20 — Концерт. 17.40 — «Вершки и корешки». Мультфильм. 17.55 — Сегодня в мире. 18.10 — Чемпионат мира по волейболу Мужчины. 18.40 — Футбол. Европейские кубки. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «На крутизне». 1-я серия — «Два дня». 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. Г. Каспаров — А. Карпов.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Ситуация». Телефильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 4-й класс. 8.55 — «Лазеры». Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.40 — Испанский язык. 1-я передача. 9.55 — «В Московском зоопарке». 10.05 — Поэзия Я. Смелякова. 10.35 и 11.45 — Зоология. 7-й класс. 11.00 — Русское искусство XVII века. 12.10 — Экран — учителю. Общая биология. 10-й класс. 13.00 — «Пятнадцатилетний капитан». Художественный фильм с субтитрами. 14.30 — В Маяковский. «Мое открытие Америки». 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.05 — Хроника новостей. 17.55 — «Тувинские страницы». «На Красной косе». Документальные фильмы. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Два билета в Индию». Мультфильм для детей. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Вестник киноэкрана. 20.15 — «Марш бросок». Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Пахтакор». По окончании — «Тюменский меридиан».

3 ОКТЯБРЯ,
ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Ребятам о зверятах». 9.15 — Концерт. 9.55 — Новости. 11.45 — Прелюдия А. Скрябина в исполнении Ю. Слесарева (фортепиано). По окончании — Новости. 13.20 — «Наш собеседник». Документальные телеви-

льмы: «Радн этого стоит жить». «Дела и заботы Петра Крутова». 14.15 — Русская речь. 14.45 — «У твоего порога». Художественный фильм. 16.00 — Премьера документального телефильма «Встреча с Мурманском». 16.20 — «Русский музей». Передача 3-я. 16.50 — С. Соснин. «Кот в сапогах». Музыкальная сказка. 17.15 — «Габочее собрание». Привлекает участие первый секретарь Приморского крайкома КПСС Д. И. Тагаров. 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — «Содружество». 19.05 — «12-й этаж». Приложение к передаче «Мир и молодежь». 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «На крутизне». 2-я серия — «Два месяца». 22.20 — Сегодня в мире. 22.35 — «Песня — любовь моя». Поэт Э. Пыха.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Тихвинские мотивы». Телевизионный фильм. 8.35 и 9.40 — История. 4-й кл. В крепостной деревне. 9.00 и 13.40 — Английский язык. 1-й год обучения. Передача 5-я. 9.30 — «Летописец Сибири». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.40 — А. С. Пушкин. «Дубровский». 5-й класс. 11.05 — Мамина школа. 12.10 — «Общая биология». 9-й класс. 12.40 — М. И. Глинка. «Вальс-фантазия». 13.10 — Твоя Ленинская библиотека. Материалы к выработке Программы РСДРП. 14.10 Ж. Б. Мольер. «Мещанин во дворянстве». 15.10 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.05 — Хроника новостей. 17.55 — «Танцы кукол». Мультфильм для детей. 18.05 — Реклама. 18.10 — «Скажи, кто твой учитель...». Рассказ о заслуженном учителе РСФСР Б. Ф. Рассохине. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Здоровая молодежь — наша лучшая смена». «По зову сердца». Научно-популярные фильмы. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «...Плюс сердце». Документальный фильм. 20.15 — Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Поэт Петер Шрайер» (ГДР). 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик». По окончании — «Тюменский меридиан».

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-76 треста Мамонтовнефтепромстрой — старших прорабов, прорабов, мастеров, квалифицированных рабочих всех строительных специальностей.

Предоставляется общежитие, семейным — вагон-домики. Квартиры — в порядке очереди.

Дом культуры «Сингапай» — художественного руководителя, заведующего культурно-массовым отделом, инструктора по работе с детьми, худож-

ника-оформителя, аккомпаниатора, руководителя драматического коллектива, руководителя хорного и сольного пения, руководителя вокально-инструментального ансамбля и руководителей других жанров, заведующего хозяйством, кассира.

Обращаться по адресу: пос. Сингапай, Дом культуры, телефон: 5-29-11, добавочные: 4-25, 4-77.

Пристань «Нефтеюганск» — кузнеца (оплата труда сделанная), уборщицу (ок-

лад 78 рублей), мастера погрузочно-разгрузочных работ (оклад 125 рублей).

Обращаться в отдел кадров. Телефон: 2-18-43.

Райисполком — квалифицированную машинистку.

Нефтеюганский цех технической эксплуатации РЭБ речного флота Главтюменнефтегаза — плотника-столяра 5 разряда, тракториста КП-25, судокорпусника — ремонтника 5-6 разрядов.

За справками обращаться в отдел кадров или по телефону: 56-8-70.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную на 1-ом этаже в капитальном доме в г. Нефтеюганске на равноценную в Ростовской области.

Обращаться по адресу: 1-24-48, после 19 часов.

* комнату (19,5 кв. м) в р/п Бавлы. ТАССР на однокомнатную квартиру в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 7-25-17.

* двухкомнатную благоустроенную в капитальном доме (4-ый этаж,

солнечная сторона) в г. Учалы БАССР на равноценную в г. Нефтеюганске. 1-ый этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-14-29, после 17 часов или БАССР, г. Учалы, ул. 50 лет Октября, д. 3, кв. 21.

*) двухкомнатную благоустроенную в г. Карагандине на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10-26-54.

* трехкомнатную бла-

гоустроенную (46 кв. м, 2-ой этаж, балкон, имеется серый и погреб) в центре г. Октябрьский БАССР на четырехкомнатную ленинградку. 1-ый и 5-ый этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 9-5-104.

Выражаем благодарность коллективу УМС-3 треста Нефтеюганскжилстрой, разделившему с нами горечь утраты отца и мужа. Семья ЗИГАНГИРОВЫХ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-90, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17014
Заказ № 8673.