

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

25

ЯНВАРЯ

СРЕДА

№ 18 (2876)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

К ПТОГАМ ПЕРЕПИСИ

## ЗАВЕРШЕН ВТОРОЙ КРУГ

Всесоюзная перепись населения города и района завершилась. Счетчики с 12 по 19 января проделали огромную работу.

— Надо отметить, — сказала начальник Нефтеюганского отдела ия Госстатистики Г. И. Сабокарь, — добросовестное отношение всех наших счетчиков, работавших на общественных началах. Но и после официального завершения переписи в указанный срок, работы впереди еще очень много. С 20 по 24 января для уточнения данных счетчики сделали повторные обходы четверти части от всего населения. Делалось это

ради более объективного учета и получения полных данных в рамках учетных документов переписи.

— Галина Ивановна, есть ли разница с официальной статистикой, которой вы располагаете, от статистики, полученной в результате переписи?

— Есть разница. Вот почему нам и дано пять дней, чтобы мы смогли уточнить все переписные документы. Ведь не исключено, что где-то счетчик прошел два раза по одному и тому же следу, а где, возможно, произошел недоучет. Делался повторный обход, повторяю, исключительно ради объективности и то-

чности результатов.

Вызывает тревогу положение дел с переписью населения в микрорайонах, где расположены общежития. Мы делаем все, чтобы не снизить качество записей на вопросы переписных листов.

— Галина Ивановна, — в целом давать оценку работе счетчиков еще рано. Но уже сегодня можно выделить какие-то переписные отделы.

— Да, мы считаем, что наиболее успешно (и по срокам, и по качеству) проведена перепись 2, 3 и 4 переписными отделами города, руководят которыми Ю. В. Атюшова, А. Б. Бондина и Н. В. Иванчук. В районе неплохо

была организована эта работа Пыть-Яхским поселковым Советом (А. А. Харитонов), Усть-Юганским и Чеускинским сельскими Советами под руководством Г. С. Дзюба и С. Г. Огневой.

Об окончательных итогах по городу и району мы узнаем 3 февраля. Всем, кто по какой-либо причине не прошел перепись в городе, просим обратиться до 3 февраля 1989 года в отдел переписи городского отдела статистики, расположенного рядом с автовокзалом (телефон: 3-38-34). Населению, проживающему в районе, следует обратиться в сельские, поселковые Советы.

## Единогласно!

На конференции трудового коллектива Нефтеюганского УТТ-1 кандидатом в народные депутаты СССР по Тобольскому территориальному избирательному округу № 326 выдвинут С. В. Муравленко, генеральный директор производственного объединения Юганскнефтегаз.

Знакомство коллектива с выдвинутым кандидатом произошло еще в

то время, когда он только баллотировался на должность генерального директора. Все просьбы, которые были тогда переданы ему работниками УТТ-1, были удовлетворены без волокиты.

Именно то, что С. В. Муравленко способен оперативно решать вопросы, и сыграло решающую роль. Проголосовали за него единогласно.

В. ЧЕХУТА.

## В КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ

Каждый квартал комитет комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз подводит итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов.

Последние три квартала итоги подводили сами руководители этих коллективов и их представители. Хотелось бы отметить, что не приняли участие в подведении итогов за последнюю четверть года руководители КМК из УПНПКРС, УБР-1 — коллективов, которые в течение всего года были

в числе лидеров.

Победителями за четвертый квартал названы: среди цехов добычи — ЦДНГ-3 НГДУ Мамонтовнефть (Ю. Левин), бригад добычи — В. Марьюшкина (НГДУ Юганскнефть), подземного ремонта скважин — Р. Аухадиева (НГДУ Юганскнефть), бурения — А. Зеленского (НУБР-2), среди бригад вышкомонтажников — В. Охриджного (НВМУ), среди транспортников — звено Г. Парфейника (трест ЮНСС, НУМР).

В. ЗБОРОШЕНКО.

Хозяйствовать по-новому

## Первые шаги «Модуля»

С председателем созданного при управлении механизации № 6 треста Югансктрубопроводстрой кооператива «Модуль» Владимиром Николаевичем Руссом беседует наш корреспондент Ж. ИРЖАНОВ.

— С какой целью создан кооператив?

— Четвертый участок, занятый капитальным ремонтом строительной техники машин, работал неритмично, неполностью справлялся с поставленной задачей. Много нареканий было по качеству, расходы превышали доходы, имелись недоработки и системе оплаты труда. И цель нашего кооператива, который создан по инициативе начальника управления А. Н. Грачева: полностью удовлетворить спрос линейных участков в узлах и агрегатах. В нашу задачу также входит обслуживание строительной техники участков, образованных на базе ликвидированных СМУ-54 и УПТК. Но предупреждая ваш вопрос, скажу, что пока о результатах говорить рано. А планы большие. Если раньше некоторые узлы и агрегаты отправлялись на ремонт на Большую землю, и трест нес большие транспортные и другие

расходы, то сейчас большую часть этой работы мы решили взять на себя. Первым, хорошим шагом считаю то, что мы наладили изготовление шлангов высокого давления для экскаваторов. Они выдержали испытания.

— На каких принципах строятся ваши взаимоотношения с УМ-5?

— С ним заключен договор. Мы арендовали у управления ремонтно-механическую мастерскую четвертого участка с частью оборудования, а также гидравлический цех восьмого участка. У нас полная самостоятельность. Имеем свой расчетный счет. Самое важное — выполнять договорные обязательства.

— Многие представляют кооперативы, как организацию, которая, образно говоря, «три шкуры дерет» с клиентов, чтобы получить больше денег...

— И наш кооператив не всем приходится по душе, много недоброжелателей. Но мы не устанавливаем цены, как говорится, «с потолка». Работа выполняется по государственным расценкам, по калькуляции, разработанной УМ-5. Что касается гарантии на отремонтированные узлы,

агрегаты и полнокомплектную — агрегатную технику, то она составляет три месяца. Если по нашей вине будет допущен брак, мы за свой счет его и ликвидируем. Понимая невыгодность этого, члены кооператива стараются свое дело выполнять с высоким качеством, не считаются со временем.

— Несколько слов о том, как создавался кооператив.

— На добровольных началах, хотя отбор тоже был. Принимали в первую очередь людей дисциплинированных, имеющих большой опыт работы и высокую квалификацию. Сначала нас было 5, потом 19, а сейчас уже 30 человек. Основной костяк составили рабочие участка № 2. Инженерно-технических работников всего двое: я, как председатель, и механик Н. П. Борисов. Оба отвечаем за техническое снабжение, то есть за самое большое место.

— А не потеряли ли люди что-то в социальном плане?

— Все оформлены переводом, остаются членами профсоюзной организации УМ-5 и там же стоят в очереди на жилье и детские сады. Что же касается заработной платы,

то сейчас ничего определенного сказать не могу, все зависит от того, как будем работать. О расценках знает каждый рабочий, и все они прямо заинтересованы в том, чтобы ремонт производился и в срок, и с хорошим качеством.

— Можете ли вы заключать договора с линейными потоками?

— Да. Например, на фрезерные и токарные работы.

— Почему кооперативу дали название «Модуль»?

— Так предложили рабочие. При изготовлении, скажем, звездочки, шестеренки не обойтись без модуля, то есть соответствующих измерений. Вот так и родилось название нашего кооператива.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** слово «модуль» Энциклопедический словарь объясняет так: «Исходная мера, принятая для выражения кратных соотношений размеров частей сооружения. В качестве модуля принимают меру длины или размер одного из элементов... Применение модуля позволяет придать сооружению и его частям соизмеримость».

Так пусть же дела кооператива «Модуль» будут соизмеримы с его за дачами!

## Концерт русской песни

В городском Доме культуры «Юность» прошел концерт народного хора русской песни, руководит которым Н. Ф. Ширманова.

В программе прозвучали русские народные

и песни советских композиторов. Интересно то, что в концерте принял участие многосемейный фольклорный ансамбль, созданный на базе хора. Самому старшему его участнику

55 лет, а самому младшему — всего два года.

— Зрителям понравилась программа, — сказала зам. директора ДК «Юность» Н. А. Миронова, — неслучайно зал был полон до от-

каза. Кроме того наш коллектив — лауреат I и II Всесоюзного фестивалей самодельного художественного творчества — принял решение еженедельно давать выездные концерты в поселках района.

## САМАЯ ВЕЖЛИВАЯ

В конкурсе на самого вежливого работника службы была победителем признана маникюрша Л. С. Алексеева.

Любовь Степановна работает в горбытуправлении с 1968 года, имеет в трудовой книжке 7 благодарностей за добросовестное и качественное обслуживание нефтега-

нцев. Неоднократно награждалась почетными грамотами, заносилась на Доску почета. В 1974 году ей присвоено звание ударника коммунистического труда. Каждый год она это звание подтверждает.

**НА СНИМКЕ:** Любовь Степановна Алексеева.



Хозяйствовать по-новому: поиск, творчество, инициатива

# КПД творческой мысли:

## трудоемкое и дорогостоящее ремонтное производство в условиях хозрасчета нуждается в его повышении.

В МИНУВШЕМ году новаторы Центральной базы производственного обслуживания спецтехники и навесного оборудования подали 45 рационализаторских предложений, Экономический эффект от их внедрения составил 15,4 тысячи рублей. Но не только в деньгах измеряется коэффициент полезного действия творческой мысли инженеров и рабочих - ремонтников.

— Наверное, могли бы обеспечить выполнение заказов на наплавку деталей со всего нашего района. — говорит технолог базы Павел Иванович Евстратов. — Ведь у нас организована специальная наплавочная установка, где технологический процесс осуществляется автоматически. А сколько всевозможных мелких ремонтных мастерских и участков, где царит дедовская технология, все делается вручную.

Разговор на эту тему с Павлом Ивановичем зашел у нас потому, что сам Евстратов — рационализатор. И внедренное им в минувшем году вместе с соавтором — электромонтером базы А. С. Соколюком предложение по модернизации наплавочной установки «УД-209» названо одним из лучших на предприятии (экономический эффект от его применения — четыре тысячи рублей).

Эта универсальная наплавочная установка предназначена для кольцевой и широкополосной наплавки в защитных средах и порошковой проволокой, вдруг оказалась для ремонтников вовсе не универсальной, не эффективной. Ведь восстанавливать на базе приходят самые разнообразные детали тракторов, автомобилей, экскаваторов. А заводская установка позволяла наплавлять металл на участке шириной всего... 35—40 мм.

Теперь-то, когда умельцы приложили к ней свои головы и руки, наплавка деталей производится по всей длине станины. Диапазон операций, производительность «УД-209» значительно возросли.

Смонтировали отдельно двигатель с редуктором, — рассказывает П. И. Евстратов, — наплавочная головка стала перемещаться по всей длине станины. Правда, для этого пришлось полностью изменить электросхему «УД-209».

А ведь могла бы установка стоять по сути без дела, мертвым капиталом, не будь неравнодушной рационализаторской души. Сегодня на установке наплавляются детали предельной длиной 700—800 мм и диаметром до 400 мм. При этом качество отличное!

Попутно пришлось переделать заводской узел защиты и вентиляции, поскольку он тоже оказался непригодным.

Ценным является и предложение гальваника Г. Н. Машикоцева. — рассказывает ответственный за рационализацию ЦБПО Н. В. Никитченко, — Геннадий Николаевич предложил готовить металлургические каркасы для режиссерских изделий электрохимическим методом. Экономический эффект от применения этого рационализаторско-



го предложения составил 2,8 тысячи рублей. А вообще в творческой работе в минувшем году приняла участие 29 авторов. Часть предложений находится еще в стадии внедрения...

Наталья Викторовна назвала фамилию токаря В. Е. Орлова, являющегося одним из лучших рационализаторов базы: за 1988 год на его счету 12 внедренных (вместе с соавторами) новшеств. Направлены они на рост про-

изводительности труда, улучшение его условий, повышение качества продукции.

— Что приходится делать? — переспрашивает Владимир Егорович. — Разное, но больше оснастку и приспособления для основных производственных участков. В январе, например, предстоит изготовить выпрессовщик пальцев шки балансира для автомобиля «КРАЗ-256». У нас ведь штурное производство. Помогают в изго-

товлении новинки слесарь-инструментальщик В. И. Стрелин, фрезеровщик А. Ф. Хазов.

Нужно также довести до стадии внедрения и свое же предложение по изготовлению крышек задних мостов тракторов «Т-100» и «Т-130» из дюралюминия, для чего нужна форма для литья. Улучшится не только внешний вид (сейчас крышки делают из различных подручных материалов), но и качество ремонтов. Ведь из-под литых дюралюминиевых крышек масло уже не будет течь, как сейчас...

В конторе ЦБПО спецтехники и навесного оборудования я заметил вывешенный для творческих людей темник узких мест производства. Всего здесь представлено 16 тем, за каждой из них — потери рабочего времени, труда, снижение эффективности и качества ремонтов. Ибо работы выполняются чаще всего вручную, с применением примитивных инструментов, оснастки.

Например, крайне остро ремонтники нуждаются в стендах для разборки карданов автомашин «КРАЗ-256», обкатки катков тележки тракторов «Т-130» и «Т-100» и др.

Подлинный хозрасчет, на который должен перейти коллектив ЦБПО, не может не пробудить творческую инициативу в каждом инженерере, каждом рабочем. Сфера приложения их ума, опыта, трудолюбия безгранична. Думается, и авторитет, моральное и материальное вознаграждение новатора должны быть поставлены в зависимость от КПД ищущей, смелой мысли.

Н. ТАПГИН.

НА СНИМКАХ: новаторы П. И. ЕВСТРАТОВ и А. С. СОКОЛЮК; один из лучших рационализаторов базы В. Е. ОРЛОВ.

Фото С. ШАДЕНКО.

### Советы: активная позиция

## В интересах города и горожан

Решение одной из самых актуальных проблем для города Раквере и Ракверского района Эстонии сдвинулось с мертвой точки: начата подготовка строительной площадки под очистные сооружения. Они защитят реку Селья, в которую до сих пор сбрасывали городские сточные воды, отработанную воду мясокомбината.

Прежнее отношение к состоянию окружающей среды, по мнению избранного недавно председателя горисполкома Т. Куллеркуппа, — результат разобщенности интересов города и расположенных здесь предприятий. Как в известной басне Крылова, каждый тянул воз в свою сторону: предприятия были заинтересованы в выполнении производственных планов, использование рабочей силы города, а Совет народных депутатов не имел достаточной власти над ними. К тому же сам город был как бы пасынком в своем районе с его высокими показателями в сельскохозяйственном производстве.

Изменилось ли положение в горсовете?

Прежде всего, в ходе активизации народной инициативы избиратели поставили вопрос таким образом: народные депутаты, работающие на предприятиях города, являются его хозяевами, а не квартиросъемщиками.

Первые результаты совместных усилий горсовета и предприятий города уже видны: проведен конкурс на лучший проект реконструкции Рыночной площади, скоро начнется его осуществление. Рассматривается проект комплексного озеленения и благоустройства, участия предприятий в финансировании общегородских дел. Директор производственного объединения «Раквере» Эстпотребсоюза Т. Оттин считает долговое участие промышленных предприятий в формировании бюджета горсовета необходимым условием решения проблем города.

Есть у жителей северо-восточной Эстонии — Вирумаа — еще одно новшество: создан Вирумааский фонд, средства в который могут перечислить как отдельные граждане, так и предприятия, хозяйства и организации. Фонд предназначен для проведения научных исследований в регионе.

— Нерешенных проблем в нашем городе, конечно, больше, чем тех, что мы успели уже решить, — замечает председатель горисполкома. — Но одно можно сказать твердо: если за дело возьмется каждый депутат, если объединить усилия, результаты появятся в ближайшем или чуть отдаленном будущем.

## Покупателю навстречу

Ничуть не обижаясь работники управления торговли Нарвского горисполкома, когда их действия оценивают известной поговоркой насчет горы и Магомета. В условиях хозрасчета только шаги навстречу покупателю обеспечивают выполнение плана по товаробороту и прибыли. Да и какой смысл обижаться, если средняя заработная плата работников прилавка ныне составляет 161 рубль в месяц против 148 в прошлом году.

Но, может быть, промышленность поставит магазину города Нарвы в изобилии то, чего недополучают в других местах? Отнюдь нет. Но здесь умело воспользовались предоставленными сейчас достаточно широкими возможностями и правами. Прежде всего, это связь с кооперативами.

При управлении созданы также собственные кооперативы. Их — четыре. Одни изготавливают кондиционные изделия, а другие закупают овощи, фрукты и прочие продовольственные и непродовольственные товары у населения по всей Эстонии и даже в других республиках. К примеру, совхоз «Нарва», признанный снабжать горожан свежими овощами и зеленью, с заданием не справляется. А у садоводов и работников сельского хозяйства на приусадебных участках всегда есть излишки.

— Благодаря кооператорам, за десять месяцев нынешнего года мы получили более семисот тысяч рублей прибавки к товаро-

обороту, — рассказывает заместитель начальника управления торговли Г. Величина. — Наши собственные кооперативы приваляли еще около 250 тысяч. Так что сумма солидная. Необходимо назвать и торговлю отходами промышленных предприятий. В нынешнем году мы планируем продать нужных населению отходов производств вдвое больше, чем в прошлом. К сожалению, пока двусторонняя связь строится на инициативе наших товароведов. Составлен объемистый каталог тех товаров, в которых заинтересовано население города. А промышленные предприятия пока раскачиваются, они еще не научились быстро реагировать на рыночный спрос.

Конечно, не от хорошей жизни стали работники торговли искать новые пути пополнения прилавков товарами. Есть и проблемы, которые решит управление торговли не в силах. Как например, наладить снабжение горожан прохладительными напитками и молочными продуктами, если соответствующих предприятий в Нарве нет?

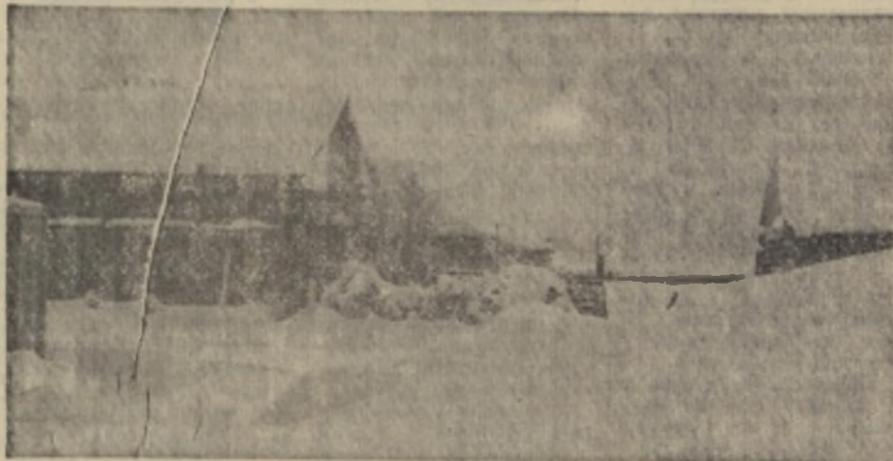
— И все-таки торговля должна еще активнее искать резервы, больше влиять на промышленность, — считает заместитель начальника управления. — Сегодня не все получается. Но работа в условиях хозрасчета — большая школа хозяйствования. Мы пока в первом классе этой школы.

В. ХЮВА,  
канд. ТАСС,  
Эстонская ССР

Правофланговые соревнования

# ДОЯРКА МАРИЯ ПОТЕХИНА:

«У КОРОВЫ МОЛОКО НА ЯЗЫКЕ. ЕСЛИ БЫ ЕЙ ДАВАТЬ КАРТОШКУ, ЖОМ, ПАТОКУ, НАДАИВАТЬ МОЖНО БОЛЬШЕ. ХОЛМОГОРСКАЯ ПОРОДА НЕ ПОДВЕДЕТ...»



Тридцать буренок сегодня на обслуживании у Марии Алексеевны. Равноценны ли они в отношении удова? Нет, конечно. Есть, дают молока побольше, есть — поменьше. Хотя всех стараешься обиходить, приласкать, поговорить при дойке. Конечно, узнают, как заходишь в коровник, головы поворачивают навстречу, мычат. Мол, доброе утро или добрый день!

— От ласки она, корова, тоже старается расщедриться, отдать тебе все, что припасено. Но ведь и организм животного не обманешь: ему нужен полноценный, питательный корм, не одна лишь жесткая осока.

— Жду не дожусь, когда картошку на ферму будут привозить, — с огорчением говорит передовая доярка. — Да и с комбикормом в январе стало плохо...

Однако, несмотря на трудности, коллектив отделения № 2 совхоза «Нефтеюганский» (что располагается в Чеускино) получил в минувшем году 2770 тонн молока при плане 2300, а М. А. Потехина добилась рекордного показателя, надоив от коровы 3002 килограмма. Это самый высокий показатель по совхозу. Например, ближайшая ее соперница, Сания

Султановна Ищанова (тоже доярка Чеускинского отделения) отстала на 122 килограмма. Третий результат у доярки Татьяны Николаевны Эльбердовой (отделение № 1) — 2860.

В целом по совхозу такие показатели: планировалось надоить от коровы 2300 кг, фактически надоено 2492 кг.

— У некоторых доярок, к сожалению, надои гораздо ниже этого среднего показателя, — говорит секретарь партийной организации совхоза «Нефтеюганский» А. В. Якуба, — плохо ухаживают за животными, не лежит душа к работе. Особенно это можно отнести к животноводам первого отделения на Сингапае...

Заметим: условия для работы всех доярок в совхозе примерно равные, а результаты разные. Так что успех приходит к самым умелым, прилежным.

— Конечно, не отказались бы от механизированной кормокухни — разбивает мою мысль бригадир отделения № 2 Виктор Григорьевич Заставницкий, — деревянный коровник разваливается, не знаем, выдюжит ли вину...

Да, проблемы эти для коллектива очень большие. Кстати, знает о них и генеральный директор объединения Юганскнефтегаз

С. В. Муравленко, который недавно приезжал в Чеускино.

— Сказали нам, что при объединении создано РСУ-5, которое будет заниматься мелиорацией земель, строительством животноводческих помещений, — вступает в разговор управляющий отделением Анатолий Константинович Доценко. — А ведь для второго отделения нужно построить два новых коровника и два телятника, отремонтировать старые помещения. Когда все это будет сделано, неизвестно...

Напомню: двести голов крупного рогатого скота ждут срочной помощи. Совхоз своими силами может строить только временки.

Увеличение производства молока и мяса прямо зависит от того, как быстро будет развиваться материально-техническая база животноводства в совхозе «Нефтеюганский».

Но есть и другой путь: семейный и арендный подряд.

— Да, у нас семья А. В. Борисовой в Чеускино взяла на откорм трех бычков, — соглашается А. В. Якуба, — в начале февраля приедем, будем агитировать других доярок, животноводов. На Сингапайской ферме один мужчина брал на откорм

восемь бычков. Надо это движение развивать... Что касается забот и тревог Марии Алексеевны, то, похоже, питательная добавка к кормам для ее буренок будет (хотя и не скоро). В Чеускино восстанавливается забытое, но некогда существовавшее поле. 35 гектаров уже раскорчевано шефами — работниками Нефтеюганского УТТ-2, на них заводится навоз. Еще на тридцати пяти га вырубятся деревья и кустарники. Главная задача: будильные поля надо хорошо удобрять! И не только тут навоз нужен.

И еще: многие из доярок на ферме в Чеускино имеют солидный возраст. А Б. Б. Борисова, уйдя на пенсию, вот уже два года продолжает трудиться, получая хорошие надои. Но не сегодня-завтра она все-таки уй-

дет на заслуженный отдых. Кем ее заменить? Кстати, и Марии Алексеевны Потехиной некому из молодых передать свой опыт. Плохо пока идет молодежь на ферму.

Конечно, здесь еще очень много ручного труда: развозка кормов, уборка навоза и т. д. Не решен жилищный вопрос, хотя в последние годы объединение строит для животноводов 16-квартирные деревянные дома. Но очередь не уменьшается. Можно бы попытаться возводить индивидуальные дома, но вокруг Чеускино... болото. Кто возьмется за отсыпку территории для индивидуальных застройщиков?

— Есть у нас свои трудовые династии животноводов, — с гордостью говорит А. В. Якуба, — в Чеускино это Смирновы, Азановы, чьи сыновья тру-

дятся на ферме. Решив социальные вопросы, мы сможем закрепить на селе юношей и девушек. Ведь что нужно молодой семье? Прежде всего жилье... Немало проблем выдвигает перед руководством совхоза радикальная экономическая реформа. Это внедрение коллективного подряда на фермах и в откормочниках по выращиванию молодняка крупного рогатого скота. Это и забота о подлинном, а не мнимом хозрасчете. Можно ли о нем сегодня говорить всерьез, если ни доярки, ни бригадир не в курсе себестоимости тонны молока. В отделении отсутствует экономический уголок, слабо ведется экономическая учеба. Не лучше положение и в других коллективах совхоза, с чем согласилась секретарь партийной организации А. В. Якуба.

Правда, как подчеркнула Анна Васильевна, в организации учебы совсем мало помощи со стороны объединения, главка. С трудом приходится разыскивать нужную литературу. Хорошо хоть, что недавно съездили в Урай, где проходил семинар по обмену опытом. А так ведь подсобные хозяйства Миннефтепрома предоставлены сами себе — они не являются подразделениями Госагропрома.

Семнадцатый год трудится дояркой в Чеускино Мария Алексеевна Потехина. Много видела, многое пережила за это время. По ее словам, три тысячи лигров от короны ей удавалось надаивать еще в семидесятые годы. Так почему же целое десятилетие и больше — топтание на месте? Ведь коровы холмогорки могут дать и четыре тысячи литров, и пять тысяч (есть пример в Коми АССР).

Ответ прост. Животноводством нужно заниматься по настоящему и не только дояркам. Ведь не случайно в Чеускино с обидой говорят о шеф-нефтяниках: мол, смотрят на наши беды сквозь пальцы. А в Сингапае смазывают молодых парней механизаторов: недавно несколько человек ушли в управление технологического транспорта. Там и зарботки выше...

При такой «системе» большого молока нефтеюганцам ждать долго!

В. НАЗАРОВ.

На снимках: Чеускино зимой; передовая доярка М. А. ПОТЕХИНА.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## ПОЧЕМУ В УБЫТКЕ СДАТЧИК ВТОРСЫРЬЯ?

О том, сколько на Севере покоится металлолома, говорились неоднократно. До перехода предприятий на работу по методу хозрасчета и самофинансирования план по сдаче металлолома доводился им централизованно. Этот план, хотя и со скрипом, выполнялся. При сдаче металлолома предприятия несли огромные убытки, которые, впрочем, при прежней системе хозяйствования на финансовое положение их почти не влияли.

С переходом же на работу по методу самофинансирования предприятия при сдаче металлолома продолжают нести те же издержки по сбору, подготовке и сдаче металлолома, причем эти издерж-

ки сейчас пропорционально влияют на объем образуемых предприятием фондов.

Сейчас высказывается мнение, что цены на металлолом устарели и их необходимо повысить. Такая, мол, мера улучшит финансовое состояние предприятий — сдатчиков металлолома. Возможно, это и так, но если идти по этому пути, то в конечном итоге при повышении цен на металлолом должна повыситься цена и на металл, и как следствие, на металлопродукцию. Более же дорогая металлопродукция дополнителенным бременем ляжет на те же самые предприятия — сдатчиков металлолома. В результате выгоды никакой не даст ни самим предприятиям, ни государству в целом.

Где же выход? Дело в том, что согласно прейскуранту № 01—03 «Заготовительные и сбытовые цены на лом и отходы черных металлов», введенного в действие с 1.01.1982 г. (в самый пик застоя!), в заготовительных и сбытовых ценах (достоточно низких) учтены все расходы по сбору, заготовке, доставке вторичных черных металлов на железнодорожную станцию (порт, пристань), погрузке их в вагон (судно), в том числе расходы по подаче и уборке вагонов, сборы и другие расходы по станции (порту, пристани).

Таким образом, прейскурант все расходы или почти все относит на сдатчиков металлолома. Это для иногородних сдатчи-

ков. А вот одногородним прейскурант устанавливает льготу в виде платы в размере 1 рубля на тонну при условии доставки металлолома транспортом предприятия в ближайше предприятие и организации Вторчермета.

Где же логика? Согласно прейскуранту получается, что чем отдаленнее предприятие от железнодорожной станции (пристань), тем большие убытки оно должно нести. А ведь предприятие, расположенное в неблагоприятных условиях, еще к тому же несет дополнительные убытки и по вазу требуемого оборудования и материалов. При отгрузке металлолома у таких предприятий, как правило, нет ни весового хозяйства, ни возможно-

сти доброкачественной сортровки лома по видам, что также значительно влияет на их финансовую деятельность из-за штрафных санкций.

Правильным решением в данной ситуации явилось бы открытие приемных пунктов предприятий «Вторчермета» в непосредственной близости от предприятий — сдатчиков. Это создаст условия для предприятий — сдатчиков выполнять непосредственные свои функции по бурению, добыче нефти и газа, строительству, а не заниматься сбором вторичных материалов, отвлекая для этого основных работников и к тому же неся убытки.

Приближение приемных пунктов предприятий «Вторчермета» к пред-

приятиям — сдатчикам созидало бы условия к рациональному использованию и других вторичных ресурсов и, в частности, бумаги.

Как сейчас обстоят дела в этой области? Имея огромные отходы в виде макулатуры, предприятия и жители северных городов выбрасывают их на свалки, чем создают неблагоприятную экологическую обстановку в этих регионах. В лучшем случае макулатура сжигается, что также отрицательно влияет на экологию. А ведь сколько книг можно было бы выпустить из собранной макулатуры.

В. ЗАЙЦЕВ,  
юрисконсульт  
Островной  
БПО и КО.

