

Вопросы использования валюты, заработной платы объединением, получили довольно широкий резонанс. Особенно много копий сломано в отношении ставшего пресловутым бартера. И распределить его по справедливости оказалось делом трудным, и поступало

не всегда то, в чем испытывался особый дефицит. Итог дискуссиям подвел приказ, подписанный генеральным директором 8 февраля 1992 года «О создании валютного фонда». — В целях стабилизации трудового коллектива

БУДЕМ С ВАЛЮТОЙ?

ва объединения, снижения текучести кадров, создания условий защиты работников объединения в развивающихся рыночных отношениях, — говорится в

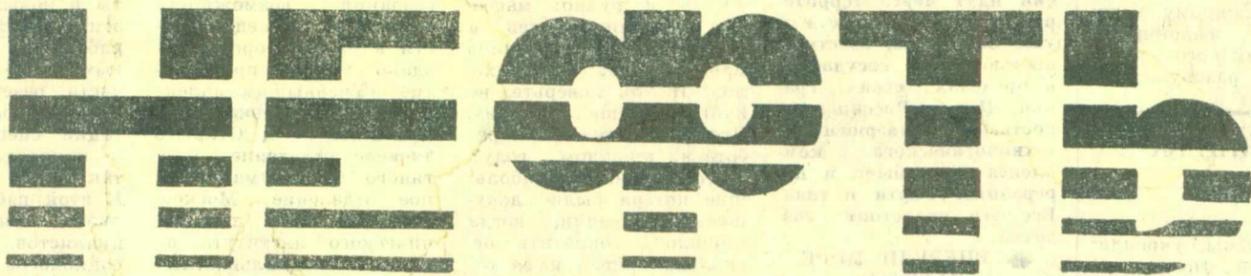
преамбуле, — решено создать валютный фонд для приобретения товаров повышенного спроса. До предприятий доводится валютная квота из расчета 350 долларов на

1 работающего в год. Для работников малых предприятий и структурных единиц, не участвующих в процессе основного производства, квота устанавливается из расчета 120 долларов на 1 работающего в год. В документе оговорены и условия, по которым

валютная квота не начисляется. Главные из них — это невыполнение плана по добыче нефти по причине срыва договорных обязательств смежниками, невыход на работу из-за незаконных забастовок. А. ВЛАДИМИРОВ.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА НЕФТЯНИКОВ

ЗА ЮГАНСКУЮ



№ 8 (689) 17-23 ФЕВРАЛЯ 1992 ГОДА

ЦЕНА 30 КОП., ПО ПОДПИСКЕ 5 КОП.

НЕФТЬ — РОССИИ!

ЗАПРЕТИТЬ ПЕССИМИЗМ

посоветовал делегатам 3-й Региональной профконференции ФНПР по социально-экономическим проблемам Севера Председатель Верховного Совета России Р. Хасбулатов.

Поневолу станешь суевенным. Сколько за последние годы пролетело по тюменской земле высоких гостей. Не счастье.

...Но удивительный народ северяне — нефтедобытчики, сполна вкусившие лиха и многоразды обманутые всеми бывшими правителями, они верят и терпят.

А посему определенные надежды возлагали на визит Председателя Верховного Совета России Руслана Хасбулатова. Свою цель он объяснил сразу же, в Тюмени, — желанием познаться с настроением жителей области.

Выслушав жалобы населения в областном центре и приняв уверения в преданности со стороны руководства, спикер выполнил давнее обещание — прибыл в Сургут, где ФНПР и проводила 3-ю Региональную конференцию по социально-экономическим проблемам Севера.

Но видимо «рябанский синдром» не оставляет уважаемого Руслана Имрановича. Иначе чем можно объяснить то, что уже в начале 47-минутного выступления он привел в полное замешательство профлидеров.

Хасбулатов: «Я с огромным уважением отношусь к свободе слова, свободе печати. Но я не знаю, что происходит с нашей печатью, телевидением. Они как будто задались целью расколоть все. Одно государство — Союзное, уже раскололи. Теперь стремятся расколоть Российскую Федерацию.

Я прошу профсоюзы через общественное мнение контролировать зубоскальство нашей прессы над действиями высших органов власти. Президентом, Верховным Советом, правительством. Причем зубоскаль-

ство совершенно некалфицированное, что вызывает презрение и смех во всем мировом сообществе.

Уже называют каких-то людей, деятелей в правительстве, которые занимают подкуном журналистов, подкармливая отдельных газетных изданий. Я не могу этого терпеть как глава российского парламента».

Корр.: — Что бы значило сие предупреждение? Ясно пока одно — спикер нашел цель, «козла отпущения», перенесся огонь критики с правительства на прессу.

Правительство же он просит поддержать — «не время требовать его отставки. Хотя реформы идут не по программе. Да и не было ее...» Но все-таки неплохо было бы, полагает Председатель ВС, чтобы «в правительстве приходили не учиться, а те, кто уже способен и работать».

И все же настроение нефтяников видимо не устраивало главу парламента. И тогда он, сославшись на «собственный исторический оптимизм», посоветовал конференцию принять специальное решение, запрещающее членам профсоюза быть или хотя бы выглядеть пессимистами.

Шутка не удалась, в то время как очередь у микрофонов перешла в атаку. На самый «большой» вопрос нефтяников о неопределенности ресурсами госзаказа на добычу нефти, а поэтому и о необходимости хоть какой-то свободы самим распоряжаться долгие результаты труда, спикер ответил с обескураживающей прямотой.

Р. Хасбулатов: «Когда к власти пришел режим Ельцина, еще в 90-м году, когда я был первым его заместителем, я ему сказал — нефть

мы должны взять под личный контроль, не поручать какому-то министру. Нефть — это бо-льшая политика и командовать тут регионы не должны. Заинтересовать, конечно, надо. Но если бы вы умели распоряжаться только своими 20 процентами, то через 2 года стали бы самой процветающей территорией...»

Корр.: — Полагаю, что в этом высказывании и заключается ответ на вопрос о цели и причинах визита высокого гостя в регион, который в последнее время стал явно «отбиваться от рук...».

Впрочем надежду северянам спикер все-таки оставил, пообещав включить их проблемы основным вопросом в повестку дня апрельского съезда народных депутатов России... Если бы съезды все рещали!

Испросив у профсоюзов инициативу на общественное согласие хотя бы до апреля, Р. Хасбулатов отбыл в национальные поселки округа. У меня есть основания полагать, что там разговор состоялся покруче. Прошлой осенью ханты и манси, защищая свои земли от ведомственной экспансии, едва не взяли за оружие.

Я бывал в тех местах и в то время. А вот моим коллегам из «Вестей» РТР не повезло. Им не нашлось места на борту вертолета. Как впрочем журналистам и другим изданиям.

Так что слово спикера российского парламента не расходится с делом. Но выше голову, коллеги! Помните — отныне запрещено быть пессимистами.

А. ТРИФОНОВ, спец. корр. «Сибирской газеты». (Тюмень — Сургут).

23 ФЕВРАЛЯ

Во время войны в Персидском заливе произошел малоизвестный случай. В порту, расположенном поодаль от военных действий, застрял советский военный корабль. На полном ходу подлетел и причалил корабль американского военного флота. Он был того же класса, что и наш.

Не поприветствовав и не вступая ни в какие переговоры, он даже не оттолкнул, а оттер наше судно и стал заправляться сам. Советские моряки от обиды готовы были грызть зубами стальной трос. Понятно, что это корабль союзника в войне с Ираком. Но такого пренебрежения достойно разве что судно третьесортной державы.

Этот будничнейший случай рассказал знакомый морской офицер, и даже мое сухопутое сердце дрогнуло. Прозвонило то, что должно было случиться. С логическим следствием происходящих в нашем обществе событий. И к моей сегодняшней службе имеет прямое отношение.

Вы служите, а мы... подождем

МОГУ ли я объективно рассуждать о положении дел в Вооруженных Силах, судите сами. Только скажу, что на штабную должность пришел из армии, где служил рядовым, курсантом, командиром взвода, командиром роты, заместителем командира батальона. И вот сегодня занимаюсь комплектованием армии из гражданской молодежи.

МНЕНИЕ СТРОЕВОГО ОФИЦЕРА

На осенний призыв в 1991 году должны были явиться 370 юношей 1974 года рождения. А также те, у кого закончился отсрочка от призыва. Фактически военную форму одела лишь половина указанного количества.

Сказалась массированная, беспрецедентная антиармейская кампания. Для того, чтобы избежать призыва при молчаливом согласии родителей в ход идут десятки способов: от насилия над собственным здоровьем — до побегов из воинских частей.

В этой связи есть ряд претензий и к некоторым врачам нашей медсанчасти, и к руководителям

предприятий. Если вчера получить «белый билет» считалось обидным, то сегодня — обычное явление. Недоумение вызывает та легкость, с которой врачи и предприятия пропускают «комиссованных» на работу водителями, буровиками, вышкомонтажниками. Если диагнозы врачей ответственности, то такие парни могут стать причиной аварий. Если они признаны негодными для службы в армии, то и технику им доверять опасно.

Во всех этих событиях есть доля и нашей вины. Призывников и их родителей пугают дедовщиной и другими негативными явлениями в армии. Разжигаются эти страсти людьми, никогда не служившими. Нам же, офицерам, следует почаще выступать перед людьми и отделять правду от домыслов.

Долгие годы армия была заложницей действий политиков. Именно они принимали решения о посылке войск за рубеж страны. Что же касается службы наших, нефтегазовских парней, то хочу проинформировать родителей.

В последние годы, в частности в прошедший призыв, мы направляли (Окончание на 2 стр.)

Все звезды к нам!

Любительскому театру студии «Сюжет» (руководитель В. Вершинин) исполнилось пять лет. По этому случаю в минувшее воскресенье в Доме культуры «Юность» был устроен бенефис. Свое искусство показали не только полюбившиеся нефтегазкам самодеятельные артисты, но и певцы, танцоры. Как всегда блистали Надежда Опалихина, трио русского народного хора.

Спонсоры бенефиса: ассоциация «Север», ДК «Юность» и телецентр «Интелком» — оплатили подарки «именинникам», а малое предприятие «Август» преподнесло гвоздики и дипломат с... водкой. Оригинально, не правда ли?

А закончился вечер, полный всевозможных сюрпризов, еще одним: бессменный руководитель и первый организатор театра Владимир Вершинин спел песню. Между прочим, неплохо.

В. АНДРЕЕВА.



И ТУТ ПОЗВОНИЛ ТЕЛЕФОН...

Поделюсь радостью

— Вас беспокоит главный врач городской стоматологической поликлиники Тамара Николаевна Бокарева. Хочу поделиться радостью. Запустили новейшее американское стоматологическое оборудование. Оснастили 13 рабочих мест. Два — в детском отделении во 2 микрорайоне. Одно — в стационаре медсанчасти. Остальные у нас. В перспективе постараемся «закрыть» и школьные медпункты.

Оборудование такое, о котором может только мечтать зубной врач. Скорость бора — 12 тысяч оборотов в секунду. Режет как сыр. Мягко, безболезненно для пациента. Удобно и врачу. Из полусогнутого состояния, в котором приходилось работать на отечественном оборудовании, мы впервые распрямимся.

Хочу передать сердечное спасибо руководству Юганскнефтегаза за этот бесценный подарок городу.

И поблагодарить работников трест-площадки «Рибановского» ЖКХ. Прежде всего их руководителя Парфенова Александра Максимовича и бригадира сантехников Бугая Владимира Петровича.

23 ФЕВРАЛЯ

Вы служите, а мы... подождем

(Оконч. Нач. на 1 стр.) ребят в пограничные войска и на флот.

Специфика пограничных войск не имеет почвы для дедовщины. Молодые солдаты вооружены теми же автоматами, что и старослужащие.

Никто до самого боевого расчета не знает, с кем ему придется идти в пограничный наряд.

военную подготовку.

Раньше предприятия по очереди выделяли нам автобус, а сейчас перестали. Так что мы со своим маленьким штатом поставлены в крайне затруднительное положение.

Как и каждому человеку, мне импонируют шаги российского руководства по разоружению.

МНЕНИЕ СТРОЕВОГО ОФИЦЕРА

И на флоте обстановка не позволяет разгуляться дедовщине. В последние годы неуставные взаимоотношения имели место на национальной почве. Происшедшие политические события разведали призывников на национальным квартирам.

Не могу промолчать и о трудностях технического порядка, с которыми сталкивается наш комиссариат. Для начала хочу поблагодарить нефтеюганское телевидение, которое помогает нам в рекламе курсов по обучению призывников специальностям водителей, парашютистов и направлению в военные училища.

Печально, конечно, но у нас разладились отношения со многими школами. В 5, 7, 8, 9 и 10 средних школах убрали из расписания начальную

Убираются завалы «холодной» войны, укрепляется доверие. Но это постепенно и с учетом реальной обстановки в мире.

Сегодня идет формирование армии нового типа. Хочу надеяться на скорейший переход на профессиональную основу. Я не политик, но хотел бы предостеречь наших людей от демобилизационной эйфории. При любом раскладе сил в мире нам потребуются сильная армия. Если кто-то думает, что государство российского масштаба будут уважать за военную слабость, ошибается. Вспомните о примере, который привел в начале статьи.

В. СТЕПАСЮК,
начальник
2-го отделения
горвоенкомата.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ХОРОШЕЕ ДЕЛО

ЗАСТОПОРИЛОСЬ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ВАГОНЧИКОВ

В прошлом году из-за дефицита рабочих кадров одну буровую бригаду нам пришлось расформировать. Ныче же объемы работ возросли и шестую бригаду вновь предложено формировать буровому мастеру П. В. Корневу.

Уже подобраны помощник мастера, технолог и две вахты буровиков. На Средне-Балыкском месторождении им предстоит пробурить разведочную скважину

номер 3124.

Работы там нужно формировать сегодня. С весенней распутицей станет возможным лишь вертолетный вариант смены вахт, а это дорого.

Но дело застопорилось из-за отсутствия вагончиков. В объединение они, хоть и мало, но поступают. Однако все мимо нас.

Н. ШАМАНОВ,
начальник
ЦИТС НУРЬ.

ЗДОРОВЬЕ ДЛЯ ВСЕХ

Владимира Сергеевича Соловьева не надо долго и подробно представлять юганцам.

Зав. кафедрой физиологии растений и человека Тюменского государственного университета, доктор медицинских наук, профессор В. С. Соловьев многие годы работает над проблемами адаптации человека к жизни на Севере.

Книги, статьи, лекции и выступления ученого помогают очень многим людям выжить в буквальном смысле этого слова.

Сегодня по просьбам читателей мы публикуем «Зимние советы» Соловьева.

Зима — одно из самых ответственных времен года, предъявляющих особые требования к организму человека, так как холод, световой и ульт-

рафиолетовый дефицит, недостаток витаминов и белков в пище, невольная гиподинамия формируют состояние, которое принято называть дезадаптацией.

Самочувствие человека в этот период начина-

ет постепенно сигнализировать об ухудшении в деятельности организма. Могут появляться сонливость, перепады настроения, раздражительность, а также ряд видимых изменений — обострение или учащение обострений хронических заболеваний, большая выраженность метеорологических (реакций на смену погоды), «приплюснутые» состояния.

Среди наиболее важных причин, как видно

Мы прожили нелегкий год. Распад СССР разорвал экономическое пространство бывшей страны. Выбыла «за границу» часть значительных мощностей нефтяного машиностроения и нефтепереработки, проектных и научно-исследовательских коллективов. Многие мощные нефтегазопроводы от России идут через территории новых государств и уже объявлены собственностью этих государств в пределах своих границ. Нет в России полностью завершено технологического комплекса по добыче и переработке нефти и газа. Все это предстоит создать.

◆ ВПЕРЕДИ МОРЕ РАБОТЫ

ГРОМНЫЕ задачи стоят перед нефтегазодобывающими объединениями. Работы, не побоюсь этого слова, впереди — море и Юганскнефтегаз — не исключение. Радует то, что несмотря на все трудности переходного периода нам удалось сохранить объединение как единый технологический комплекс, сплоченный, работоспособный коллектив. Нефтяники еще раз доказали свою ответственность за судьбу страны.

Конечно, для того, чтобы сохранить в это нелегкое время спокойствие, нужно мужество. А ведь сколько найдется поводов, чтобы пойти по пути забастовок: это и фиксированные цены на нефть и газ, при бесконтрольном росте товарной стоимости продукции машиностроения, товаров народного потребления, продуктов. Это и задержки выдачи зарплаты из-за нехватки денежной наличности. Это по-прежнему нестойкая человеческое существование жизнь в малоприспособленном жилье в условиях Крайнего Севера.

Нам всем трудно. Но опустить руки, махнуть, пустить все на самотек — преступление, которому нет никакого оправдания. Наш долг по-прежнему — добросовестная работа. К счастью, в коллективах это понимают. Да, конечно, не обошлось кое-где без конфликтных ситуаций,

даже создания стачков, как, например, в некоторых транспортных управлениях. Однако после откровенных разговоров и разъяснений люди с пониманием относились к проблемам, решение которых требует времени. Пойти по соблазнительно легкому пути забастовок и предугадать что за нами — нетрудно: массовые увольнения людей в результате паралича производства, голод, холод. И это, поверьте, не пустые предостережения. Что можно сказать о работе в прошлом году? К сожалению, наибольшие потери были допущены в бурении, когда пришлось сократить несколько бригад из-за отсутствия фронта работ и ресурсов. Безусловно люди без работы не остались, многие перешли на работу в подземный и капитальный ремонт скважин.

Увеличена численность работающих в объединении. 47,5 тысячам человек предоставлены гарантированные рабочие места, возможность обеспечить себя и свои семьи куском хлеба. Выросло и число предприятий с 67 до 73. В прошлом году создано 8 новых малых предприятий. А сменяемость кадров тем не менее уменьшилась. Это результат, пусть и небольшой, чем можно в некоторой мере удовлетвориться. Но ведь это не приходит само собой, над этим пришлось поработать: повышать последовательно зарплату, заниматься бесконечным обеспечением товарами, продуктами питания, поиском резервов для выплаты компенсаций работающим и пенсионерам, поиском иностранных партнеров для поставок сырья, материалов. Это и меры по борьбе со всякого рода нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

◆ НА ПОМОЩЬ ПРИШЛИ УЧЕНЫЕ

В ТОЙ работе, которую проводят службы объединения, есть доля и кадровой. Жизнь заставила и нас переориентироваться на рыночные условия.

Стала нормальным и

естественным делом работа по договорам с институтами и техникумами по подготовке специалистов, институтами и факультетами по их подготовке, центрами занятости населения и т. д.

Приживается контрактная форма найма специалистов.

Много делается для создания возможности получения специальности в нашем городе. Создано малое предприятие «Учебный комплекс по переподготовке специалистов». Открыто дневное отделение нефтяного техникума, заочное отделение Московского заочного политехнического института по пяти специальностям: нефтедобыча, экономика, эксплуатация электрооборудования, транспорта с получением степени магистра. Первая сессия прошла в феврале.

В этом году удалось договориться с ректором Тюменского индустриального института об открытии дневного отделения нефтепромышленного факультета по двум специальностям: разработка месторождений и механика. С нового учебного года действует заочное отделение кафедры экономики этого института.

Впервые в прошлом году организовано обучение руководителей и специалистов за рубежом.

С целью расширения подготовки рабочих кадров на базе МУПК создано ПТУ № 70. На базе лаборатории физиологии и адаптации человека ЦНИЛа организовано малое предприятие «Центр нетрадиционной медицины». Это плод наших договорных отношений с кафедрой физиологии и адаптации человека Тюменского государственного университета.

Продолжается оснащение учебных заведений. «Учебный комплекс» имеет приличные лаборатории с видеокомпьютерами, компьютерами. Прекрасный административно-бытовой корпус с конференц-залом, зрительным залом, столовой украсил СПТУ-37. Завершается оборудование учебного полигона

школы подготовки кадров, лаборатории профдиагностики молодежи и школьников (единственной в регионе), которая уже помогает в выборе профессий.

В прошедшем году мы обратили больше внимания на выявление, развитие и рациональное использование способностей личности для работы в новых условиях. В этих целях проводилась работа по оценке деловых и личностных качеств резерва руководящих кадров, при аттестации специалистов как в аппарате управления, так и на предприятиях. К этой работе стали больше привлекать специалистов, психологов, социологов из различных центров страны.

Кадровой службой объединения координируется процесс трудоустройства высвобождаемых работников из наших предприятий. Как результат — пока не допущено социальных конфликтов по причине необеспеченности рабочими местами.

◆ НЕСКОЛЬКО СЛОВ

О ЗАДАЧАХ

ГЛАВНАЯ из них — переход к комплексному управлению процессом формирования кадрового потенциала объединения в условиях вступления в рынок. Эту разработку мы будем совместно со специалистами отраслевого ЦИИ с ними же продолжим изучение трудоресурсной ситуации в регионе на перспективу до 2000 года.

Продолжим все новые начинания прошлого года, связанные с подбором, изучением, использованием и обучением кадров.

Нельзя забывать о ежедневной текущей работе, связанной с приемом и увольнением людей, жалобами и заявлениями, консультированием, ведением делопроизводства. Сегодня кадровик — это не простой статист, от него требуются знания и инженерные, и психологические и социологические. К нам приходят люди, которые ждут помощи, нельзя допускать, чтобы человек ушел неудовлетворенным. (Окончание на 4 стр.)

„ЗАЛЕЙТЕ СВЕТОМ КАЖДЫЙ УГОЛ“

из перечисленных выше факторов, большинство таких, которые вполне можно хотя бы частично убрать. Фотодефицит — недостаток освещения — является, по мнению физических ученых, важнейшим патогенетическим

компонентом в развитии переходных состояний от здоровья к болезни.

Устранить его можно увеличением светового дня. Лампочки накаливания или лампочки дневного света должны гореть не менее 16 часов в сутки. Если есть возможность, то синий свет должен хотя бы на 4—6 часов тоже присутствовать в помещениях. Необходимо стараться, чтобы темные углы комнат и помещений были освещены, чтобы коридоры и лестницы также были залиты ярким светом.

Одновременно в детских коллективах ежедневно рекомендуются ультрафиолетовые ванны, начиная с 30 секунд увеличить до 3 минут в

теплового голода, опасность переохлаждения требует применения не только теплой и удобной одежды. Надо помнить, что вокруг тела человека образуется своеобразная воздушная пленка, защищающая от холода.

Желательно поэтому стремиться создавать на работе ветровые экраны, так как ветер снимает природную защиту. Ветер в сочетании с фронтом низкого или высокого атмосферного давления, низкой температурой особенно опасен для людей, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями или ощущающих субъективно неблагоприятия в области сердца.

Последите за собой:

если на ветру или вообще при выходе на мороз у вас «перехватывает» дыхание, появляется одышка — надо быть осторожнее. Закрывайте нижнюю часть лица, не ходите навстречу ветру. Медициной разработаны прекрасные образцы одежды, называемой системами индивидуальной защиты. При желании предприятия мы можем организовать контакты с разработчиками и производителями СИЗ.

Особенно важны такие меры для работающих на воздухе, на высоте, в условиях влажности. Следите, чтобы ваша обувь всегда была сухой: переохлаждение и влажность увеличивают опасность воспаления сосудов — эндартериита. (Продолжение следует).

ЧЕЛОВЕК И СЕВЕР

Кандидат технических наук Владимир Аркадьевич Петухов — директор малого научно-технического предприятия «Дебит».

Беседу с ним я начала с вопроса:

— По-моему, ваша сегодняшняя деятельность — мечта многих творческих людей, так как что может быть лучше, чем претворять в жизнь свои идеи? Надеюсь, вы довольны этим?

— Доволен ли я?! Наверное, да. Хотя много потрачено сил. 4 года только ушло на создание предприятия. И прошло чуть более года, как нас зарегистрировали. А продумывал я возможные и невозможные варианты давно, одновременно учился, набирался опыта в науке, производстве и терпеливо ждал подходящего момента. И с выходом закона «О предприятиях и предпринимательской деятельности» понял, что наступило мое время.

— Малое предприятие! А почему именно такую форму ведения хозяйства вы выбрали?

— Мне по духу ближе народное предприятие, основанное на коллективной форме собственности.

Например, в США она составляет 10 процентов. МП — обычное предприятие. Но в отличие от государственного, здесь коллективная собственность. МП, я считаю, позволяет человеку постоянно проявлять свои способности. Ему здесь предоставляется полная свобода для творчества и созидательного труда.

— Владимир Аркадьевич, а чем вы руководствуетесь в своей деятельности?

— Уставом предприятия. Положением о коллективной собственности. Этих двух документов предостаточно, чтобы нормально работать.

— Сколько людей в вашем коллективе?

— В настоящее время у нас работает около 150 человек, а в момент регистрации было 13. Аппарат управления состоит из 10 специалистов.

— А это мало или много?

«Дело» Владимира Петухова

— Если в государственных структурах соотношение управленческого аппарата к рабочим колеблется 1:3, 1:4; в науке 1:2, в США, Японии от 1:6 до 1:10, то у нас 1:15. Судите сами.

— Ясно. Это, наверное, и на заработной плате отражается?

— Разумеется. Заработная плата у наших работников в 1,5 раза выше, чем на государственных предприятиях. А разница в зарплате между бригадами (их у нас 25) иногда доходит до 5—6 раз, но все зависит от того, какой объем работ они выполняют.

Объем услуг по 1991 году составил 8,5 миллиона рублей. По действующим нормативам на госпредприятии он под силу 450 работающим.

В прошлом году мы отремонтировали 700 скважин разных видов и категорий.

Работаем по договорам, но эти документы у нас очень гибкие. Если что не удовлетворяет

заказчика, пересматриваем или меняем условия.

— В своей работе на чей опыт вы ориентируетесь?

— В основном применяю свои научные разработки и изобретения.

— Владимир Аркадьевич, нашу беседу то и дело прерывают телефонные звонки из разных городов суверенных республик. Начали вы с нуля. А сейчас разговор идет о закупке и по-

ставке оборудования на миллион. И на территории видела новую технику. Как вам удается улаживать финансовые дела? Вы же ученый, а не коммерсант. Это раз. И второе, меня многие убеждают, что коммерция и нравственность — понятия несоместимые.

— Абсолютно неверно. Без доверия работать с партнерами невозможно. Если даже удастся перехитрить кого-нибудь один раз, то во второй раз тебе никто не поверит. Дурная слава, как известно, далеко бежит. А покупаем оборудование, технику на деньги, взятые в кредит и заработанные. Пока никого не подводили... Мы дорожим честью своей фирмы.

— Вот вы говорили, что работаете по договорам, а много их заключено на этот год? И в среднем какова стоимость одного ремонта?

— В перспективе мы должны вырасти в производственную базу для выполнения услуг всех НГДУ в Западной Сиби-

ри, которая будет находиться в Нефтеюганске. Сегодня же около 70 процентов всех запланированных работ мы выполняем для Юганского региона. Договоров достаточно. Стоимость ремонта 10—20 тысяч. Но это значительно дешевле того, что берут другие подрядчики. И мы еще вдобавок гарантируем устойчивую работу отремонтированных скважин в низкопроницаемых коллекто-

мтрена выплата необходимых сумм и в других случаях, например, при покупке дорогих вещей, домов, машин и так далее...

— Надо полагать, что на лицевом счету работника находится крупная сумма?

— Но и работают здесь по 14—15 часов в сутки. А моя задача, как директора, использовать их труд рационально, сберечь и не разбазаривать накопленное.



рах, на таких месторождениях, как Асомкинское, Мало-Балыкское, Угутское, Приразломное. Специалисты знают о капризных характерах перечисленных месторождений.

— Владимир Аркадьевич, вы говорили, что каждый работник стабильно от каждого заработанного рубля получает 25 копеек, что у вас открыты лицевые счета.

— Да, это так. Лицевой счет — это доля коллективной собственности конкретного работника. Она формируется из трех показателей: общей заработной платы за квартал, трудового стажа на предприятии и коэффициента трудового участия. И чем больше накопленный капитал у предприятия, тем больше денег на лицевом счету работника. Но человек может получить эту сумму только в случае увольнения с предприятия по уважительной причине или ухода на пенсию в течение двух лет. Нами также предус-

И каждый человек уже понял, что он не проживет за счет товарища, а только за счет своего труда, таланта. У нас нет бригадиров, мастеров, каждый трудится за себя. И отработав более года директором, я могу уже твердо сказать, что народ наш толковый, предприимчивый, рачительный, а не быдло, как говорят иные. Мы принимаем на работу людей, выросших в этой же системе, потому что других у нас просто нет. Но свобода, не совместимая с нормированием, стимулирует у человека творчество, интерес и платить ему надо соответственно.

— И в заключение, Владимир Аркадьевич, еще один вопрос. Если директорская должность отнимает так много времени, то, вероятнее всего, вам придется расстаться с научной деятельностью?

— Ну, как вам сказать? Сейчас появилась возможность реализовать свои идеи. Время требует энергичных, расгороп-

ных людей. Да, я директор. И в какой-то мере люди ощущают мой диктат. Но это потому, что на данном этапе я лучше, чем кто-либо знаю, что надо делать для наращивания добычи нефти. У меня и моих специалистов большой опыт работы на производстве и в науке. Но доведу базу до ума, поставлю коллектив на ноги и тогда вернусь в науку. В настоящее время уже продумываю создание научного центра в Тюмени.

— Спасибо за интервью. Желаю успехов.

Г. СТЕПАНОВА.

Фото С. ВДОВИНОЙ.

Если ты родился мужчиной



— Здравствуйте, — сказала я.

— Здравствуйте. Проходите. Вы с телевидения? — ответил на приветствие и спросил Слава Макаров, галантно откатившись от порога.

— Я из газеты.

— Ну, хорошо. Проходите. Только что ребята из клуба «Патриот» были, — сообщил парень и привычно вытер невидимую пыль с полированного журнального столика.

Короткая, модная стрижка. Выразительные карие глаза. Ухоженное лицо, выпуклые мускулы плеч, красивые руки притягивают взгляд. А свежий запах, уют, чистота квартиры и его комнаты располагают к доверительной беседе. Слава охотно отвечает на вопросы, улыбки ровен, но меня все время не оставляет чувство вины перед ним...

В городе у Макарова много друзей, мать, отец, брат, сестренка. И родился он здесь в 1967 году, учился в 5 школе. И в армию пошел служить сознательно, так как на гражданке готовил себя к суровой армейской жизни, занимаясь дзюдо, борьбой.

Если он родился муж-

чиной, то должен быть опорой семьи, отечества — так считал он раньше, так считает и теперь. Испокоин веков — воин в России был олицетворением мужества, справедливости. Слава интуитивно чувствовал, что его ждет служба в Афганистане. Но не искал причин, чтоб увильнуть, хотя понимал, что на войне как на войне — стреляют, а значит убивают. Погиб же Василий Рожков, с которым он ехал вместе до Кушки в учебку. Но живым и невредимым вернулся Сергей Лебедев, с которым не раз встречались на пыльных дорогах жаркого Кандагара. 6 боевых выходов совершил разведчик-корректировщик Вячеслав Макаров. К концу подполковник и очередной армейский рейд. 26 июня Слава отметил свое двадцатилетие, а через три дня пуля прошла рядом с позвоночником и парализовала полностью двухметрового молодца, наделив его непослушными ногами, и «одарив» безграничной жизнью по преодолению самого мирного, но самого тяжелого повседневного быта...

Теперь многие стали умниками, зачем, почему, не надо было... А

каково этим ребятам? В чем их вина, в том, что они «долг присяги отдавали свято?»

Те, кто служил, говорят: «Ведь обсуждать приказы нам нельзя, такая вот у нас солдатская судьба».

А какая судьба ждет завтра Вячеслава Макарова? Об этом думает он сегодня, тренируя свое тело, ноги, мышцы, предельно уплотняя свой день этими занятиями. Увлекается музыкой, мечтает о машине с ручным управлением, чтоб забросить в нее комнатную коляску и на природу, хотя бы посидеть у реки. Да где взять столько денег, если пенсия 600 рублей?...

В заботах о себе пролетает день, а ночами память нет-нет да в бой уводит вновь, где видит он себя бегущим. Или танцующим вальс с Наташей Зыковой. Наташа — хореограф, живет в Москве и разъезжает уже с ансамблем «Сударушка» по всему свету. Недавно приезжала в гости. Эх, Наташа?!

— Ты опять не спишь, — вздыхает мать. Ну, что ей сказать? Всего и не расскажешь. Хорошо, что они живы, здоровы, — думает сын, — спасибо им.

Вячеслав Макаров не озлобился на людей. Не жалуется на судьбу. Он ее принял такой, какая она есть, но делает все, чтобы выйти из вынужденного плена.

— Меня окружают очень хорошие люди. Все чем-то стараются помочь. Я благодарен всем, кто работает в Фонде милосердия, Красному Кресту, работникам отделения социальной помощи, врачам и медицинским сестрам поликлиники, — говорит он.

— А служить необходимо, это долг каждого мужчины, — еще раз напомнил Вячеслав в конце беседы, когда мы коснулись положения дел в армии.

Но «пора творцам мудре быть, чтоб никогда не повторить Афганистан», подумала я.

Г. ФЕДОРОВА.

На снимке нашего фотокорреспондента С. Вдовиной Вячеслав Макаров со своим «ангелом — хранителем» мамой.

КАДРЫ, КАЖЕТСЯ, С НОВА РЕШАЮТ ВСЕ?

(Оконч. Нач. на 2 стр.) ный. А для этого надо время, компетентность, быть на уровне.

У нас же порой фигура работника кадровой службы представляется лишней на предприятии и в первую очередь подлежит сокращению. Пора нам всем подходить к цивилизованным подходам к службам, занимающимся управлением персоналом. Так, в зарубежных фирмах доля таких работников в управленческих структурах занимает до 20-30 процентов, у нас в апа-

рате управления, например, лишь 3,1 процента.

Имеют место еще немало проблем, связанных с подготовкой надлежащего профессионального уровня специалистов и рабочих кадров, обеспечением всех направлений деятельности трудовыми ресурсами.

Объединение ни в коем случае не может удовлетворить материально-техническая и учебная база наших учебных заведений. Требуется обновления база ПШК, училищ. До сих пор УКП и филиал техникума раз-

мещаются во временных помещениях в деревянном исполнении.

К сожалению, запланированный рост численности мы сможем закрыть только за счет приема работающих вахто-

НА ПОДСТУПАХ К РЫНКУ

во - экспедиционным методом. Есть беспокойство по поводу оттока работников в районы Украины. А ведь их трудится на наших предприятиях около 10 про-

центров всей численности. В этой ситуации реализация договоров по организованному набору с центрами занятости населения городов Тюмени, Свердловска, Челябинска и Магнитогорска позволяет нам решить эту проблему.

Наконец один из вопросов - создание централизованного фонда средств на затраты, свя-

занные с подготовкой кадров для всего объединения. Это позволило бы вести более гарантированное обеспечение специалистами и рабочими кадрами в условиях нерентабельности некоторых подразделений, вновь создаваемых производств, технологич, опережающую подготовку по эксплуатации новой техники и оборудования. Пока не удается убедить экономическую службу объединения, наши некоторые фондообразующие предприятия

в таком подходе. Хотя если опять обратиться к зарубежному опыту - там на этом не экономят, не жалеют средств, ибо расценивают работу по подготовке высококвалифицированных специалистов и управлению ими как самое капиталоемкое производство.

Ю. СЕБЕЛЕВ,

зам. генерального
директора

ПО Юганскнефтегаз.

ЕЖЕДНЕВНО
ПО ТЕЛЕВИДЕНИЮ
I ПРОГРАММА

6.00 — Утро (кроме понедельника, субботы, воскресенья). 12.00 — Новости (кроме понедельника, субботы, воскресенья). 15.00 — Новости с сурдопереводом (кроме субботы). 20.45 — Спокойной ночи, малыши (кроме воскресенья). 21.00 — Новости (кроме воскресенья).

II ПРОГРАММА

8.00, 18.00 — Вести (кроме понедельника). 22.00 — Вести (кроме четверга, пятницы).

24 ФЕВРАЛЯ,
ПОНЕДЕЛЬНИК
I ПРОГРАММА

14.25 — Телемикст. 15.20 — Это было, было. 15.40 — «Странные взрослые». Худ. телефильм. 17.00 — «Золотая антилопа». Мультфильм. 17.30 — Научно-попул. фильм. 18.20 — Под знаком ПИ. 18.50 — Мультфильм. 19.00 — Реформа. Неделя за неделей. 19.40 — «Времена землемеров». 1 серия.

21.20 — Новая студия представляет; Ситуация. 21.40 — Авторское телевидение. 22.45 — Фильм. «Джем-сейшн». 00.25 — «Гамлет». Фильм - балет.

II ПРОГРАММА

16.25 — Детский час с уроком немецкого языка. 17.25 — Программа 03. 17.55 — Реклама. ТЮМЕНЬ 18.30 — ТТТ Паралакс. 18.50 — Депутатский канал. 19.50 — Наука и техника. 20.00 — Тюменский меридиан. 20.20 — Очаршлар. 21.10 — 5 с плюсом. 21.30 — ТМ-постфактум. 21.35 — Актуальный комментарий. 21.55 — ТМ-конспект. В перерыве — 22.00 — Вести. 22.20 — Видеосалон.

25 ФЕВРАЛЯ,
ВТОРНИК
I ПРОГРАММА

8.35 — Концерт. 9.20 — Тургеневские места в России. 10.25 — «Времена землемеров». 2 серия. 11.30 — Док. фильм. «Ангел вострубил». 12.20 — Хоматек на пути к рынку. 13.25 — Ритмическая гимнастика. 13.55 — Дом над Окой. 14.25 — Блокнот. 14.30 — Вам это нужно. 14.45 — Торговый ряд. 15.20 — Дыхатель-

ная гимнастика. 15.35 — «Человек, который смеется». 1 серия (Франция). 16.50 — Вместе с чемпионами. 18.20 — Вечерний альбом. 19.00 — Мультфильмы для взрослых. 19.10 — Досье. 19.40 — «Времена землемеров». 2 серия. 21.20 — Кинопанорама. 22.35 — Музыкальное подполье. 23.40 — Пять плюс 00.40 — Теннис. Кубок России. 01.10 — Вспоминая Майю Кристалинскую.

II ПРОГРАММА

8.20 и 9.05 — Французский язык. 8.50 — Досуг. Домашний клуб. 9.35 — Детский час с уроком немецкого языка. 10.35 — Молодые художники Осети. 10.50 — Дар души. 11.35 — Телефильмы. 12.25 — Конный театр «Нарты». 13.25 — Деловое добрососедство. 13.45 — Крестьянский вопрос. 14.00 — Российский бизнесмен-91. 16.20 — Осень жизни. 16.35 — Отдохновение. Концерт. 17.00 — Простор. 17.35 — Русское видео. 18.20 — Реклама. 18.25 — ТИНКО.

ТЮМЕНЬ

18.40 — Реклама. 18.45 — «Лоскутик и облако». Мультфильм. 19.05 — Возвращаясь к клубам подростков. 20.00 — Тюменский меридиан. 20.20 — «Окно». Мультфильм. 20.30 — Сургутская панорама. 20.50 — 5 с плюсом. 21.15 — ТМ-постфактум. 21.25 — ТТТ Паралакс. 21.45 — «Про Веру и Анфису». Мультфильм. 21.55 — ТМ-конспект.

МОСКВА

22.25 — Общественное мнение. Сернал.

26 ФЕВРАЛЯ,
СРЕДА
I ПРОГРАММА

8.30 — Детский музыкальный клуб. 9.10 — Вместе с чемпионами. 9.25 — «Времена землемеров». 3 серия. 10.45 — Кинопанорама. 12.20 — Штрихи к портрету. Док. телефильм. 13.05 — Новые имена. 13.55 — Как добиться успеха. 14.10 — Блокнот. 14.15 — Телемикст. 15.20 — Концерт. 15.50 — «Человек, который смеется». 2 серия. 17.00

— Детский час. Таланты и поклонники. 17.50 — Солдаты 20 века против войны. 18.20 — Кто прав, если прав поровну. 18.50 — Я хочу увидеть музыку. 19.15 — «Времена землемеров». 3 серия. 21.20 — Док. фильм. 22.15 — Доходное место. 23.10 — Художник Татьяна Маврина. 23.45 — Развлекательная программа. 01.05 — Теннис.

II ПРОГРАММА

8.20 и 9.05 — Немецкий язык. 8.50 — Досуг. Под знаком Рыбы. 10.05 — Золотая шпора. 11.05 — «Олимпийский прицел». «Парни из нашего города». Фильмы. 12.15 — Пятое колесо. 16.25 — Детский час. 17.25 — Школа менеджеров. 17.35 — Реклама. 18.20 — Праздник каждый день. 18.35 — ТИНКО.

ТЮМЕНЬ

18.50 — Реклама. 19.50 — Вечерний свет. Передача для немецкого населения области. 19.50 — Фильм. 20.00 — Тюменский меридиан. 20.20 — Фильм. 20.30 — Остается ли Ноябрьск «украинским». 20.50 — ТМ - постфактум. 21.20 — ТТТ Паралакс. 21.40 — Телемикст. 21.55 — ТМ-конспект.

МОСКВА

22.20 — Экзотика. Музпрограмма. 23.20 — Без ретуши.

27 ФЕВРАЛЯ,
ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА

8.30 — Я хочу увидеть музыку. 9.00 — Док. фильм. 10.00 — Доходное место. Телевикторина. 10.55 — Таланты и поклонники. 11.45 — Мультфильм. 12.20 — Под знаком ПИ. 13.10 — Человек и закон. 13.50 — Выступление ансамбля «Орловский сувенир». 14.10 — Блокнот. 14.15 — Телемикст. 15.20 — Сегодня и тогда. 15.50 — «Человек, который смеется». 3 серия. 17.15 — Конный спорт. 18.20 — Мультфильм. 18.40 — До 16 и старше. 19.20 — Худ. фильм «Конец сезона мороженого». 21.20 — Черный ящик. 22.00 — Музыка в эфире. 23.45 — Теннис. Кубок России. 00.45 — Отголоски старины.

II ПРОГРАММА

8.20 и 9.05 — Испанский язык. 8.50 — Досуг. Домашний клуб. 9.35 — Детский час. 10.35 — «Сирин — пти-

ца певчая». Музыкальная программа. 11.20 — Я и другие. 12.30 — Фильмы. 13.10 — Док. фильм. 14.00 — Российский бизнесмен-91. 15.55 — Восхождение к профессии — инженер. 16.25 — Параллельные миры. 17.10 — Частная школа: за и против. 17.40 — ТИНКО. 17.55 — Реклама.

ТЮМЕНЬ

18.20 — Реклама. 18.35 — ТТТ Паралакс. 18.55 — Соприкосновение с истиной. 19.40 — Биржевой канал. 19.50 — Фильм. 20.00 — Тюменский меридиан. МОСКВА 20.30 — «Санта-Барбара». 29 серия. 21.20 — На сессии Верховного Совета Российской Федерации.

ТЮМЕНЬ

21.45 — ТМ-постфактум. 21.55 — Киноафиша. 22.15 — ТМ-конспект. МОСКВА 22.20 — Пятое колесо. 00.05 — Танцевальный марафон.

28 ФЕВРАЛЯ,
ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА

8.35 — Мультфильм. 8.50 — «Конец сезона мороженого». Худ. фильм. 10.15 — Музыка в эфире. 12.20 — До 16 и старше. 13.00 — Клуб путешественников. (с сурдопереводом). 14.00 — Концерт. 14.20 — Бридж. 14.45 — Бизнес-класс. 15.20 — Победители. 16.05 — Фильм - детям. «Иванко и царь Поганин». 17.25 — Мультфильмы. 17.50 — Солдаты 20 века против войны. 18.20 — Чао, Буйнов, чао. 18.35 — Человек и закон. 19.15 — Моя семья и другие животные. 8 серия. 19.45 — ВИД представляет. Поле чудес. 21.20 — Музобоз. 00.35 — «Роза в мусоре». Худ. телефильм из серии «Деррик». 01.35 — Любовь с первого взгляда. День 1.

II ПРОГРАММА

8.20 — Время деловых людей. 9.20 и 10.05 — Английский язык. 9.50 — Досуг. Вниманье, снимаю. 10.35 — Мать и мачеха. 11.35 — Слышать себя. Художник Егоров. 11.55 — Пятое колесо. 13.40 — Крестьянский вопрос. 16.40 — Простор. 17.25 — Телезко. 17.55 — Реклама.

ТЮМЕНЬ

18.20 — Реклама. 18.35 — Прямая линия

19.50 — Мультфильм. 20.00 — Тюменский меридиан. 20.20 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Санта-Барбара». 30 серия. 21.20 — На сессии ВС Российской Федерации.

ТЮМЕНЬ

21.55 — ТМ-постфактум. 22.00 — Телешанс. 22.20 — Откровенный разговор. 22.40 — ТТТ Паралакс. 23.00 — Телефильм. 23.15 — ТМ-конспект.

МОСКВА

23.20 — Совершенно секретно.

29 ФЕВРАЛЯ,
СУББОТА
I ПРОГРАММА

7.30 — Субботнее утро делового человека. 8.30 — Утренняя музыкальная передача. 9.00 — Центр. 9.40 — Музыкальный киоск. 10.10 — Антология русской музыки. 10.45 — Содружество. 12.00 — Это вы можете. 12.45 — ЭХ. Экологическая хроника. 13.50 — Мультфильм. 14.00 — Новости. 14.20 — Телегра «Ключи от форта Бояр». 15.20 — «Богатые тоже плачут». 16.25 — «Пчела Майя». Мультфильм. 16.50 — Госпожа удача. 17.40 — Много музыки. 18.30 — Балет и живопись. 19.00 — В мире животных. 19.45 — Встречи Эльдыра Рязанова. 21.20 — Итоги 16 зимней Олимпиады. 22.25 — Телешоу 50х50. 23.45 — Любовь с первого взгляда. День 2.

II ПРОГРАММА

8.20 — Наш сад. 8.50 — Баскетбольное обозрение НБА. 9.20 — Досуг. Цветы в доме. 9.35 — Если вам за... 10.05 — «Неизвестный террор». Фильм. 11.00 — Со своей колокольни. 11.20 — Худ. фильм «Сообщница». 13.00 — Videоканал «Плюс одиннадцать». 14.15 — Как жить будем. 15.00 — Достояние республики. 15.30 — Маги и чародей в студии. 17.25 — Бурда Моден предлагает. 17.55 — Реклама. 18.20 — «Приключения Боско». Мультфильм. 18.50 — На сессии ВС Российской Федерации.

ТЮМЕНЬ

19.20 — ТТТ Паралакс. 19.40 — Пять с плюсом поздравляет. 20.20 — Актуальный комментарий.

МОСКВА

20.30 — К-2 представляет. 21.35 — Бизнес-

МН представляет. 22.25 — Худ. фильм «Спасатель». 00.30 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 01.00 — Маскишоу.

I МАРТА,
ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА

8.00 — Ритмическая гимнастика. 8.30 — Тираж Спортлото. 8.45 — Помоги себе сам. 9.15 — С утра пораньше. 9.55 — Возможно все. 10.25 — Служенье муз не терпит суеты. 11.45 — Киноправда? 15.20 — Утренняя звезда. 16.10 — Очевидное - невероятное. 16.50 — В поддержку фермерского движения. 17.10 — Мультфильм. 17.20 — Диалог в прямом эфире. 18.00 — Уолт Дисней представляет. 18.50 — Телекнига. 19.00 — Новое (с сурдопереводом). 19.20 — Клуб путешественников. 20.20 — Сатирический прогноз. 20.30 — Фильм «Осенний марафон». 22.00 — Итоги. 22.45 — По ту сторону рамы. С улыбой. 23.00 — Сан-Ремо-92.

II ПРОГРАММА

8.20 — Конкурс юных музыкантов. 8.50 — Хотите верить. 9.20 — За тех, кто не нашел покоя. 9.35 — Кто заказывает музыку. 10.05 — Русский век. 11.00 — «Суперкнига». Мультфильм. 2 серия. 11.30 — Аты-баты. 12.00 — Телеслужба «Здоровье». 12.30 — Истина — лучший друг. Конкурсная программа. 13.30 — Со 120 международного пушного аукциона. 14.00 — Параллели. 14.30 — Лясы. Женщины и вожди. 15.10 — Репортажи из ЮАР. Передача 1. 15.40 — Петербургский миф. Фонтанный дом Женщины из семейства Шереметевых. 16.10 — Парламентский вестник России. 16.25 — Манера. Азбука общения. 17.10 — Презентация журнала «Театр». 17.55 — Реклама. 18.20 — Чемпионат мира по баскетболу среди профессионалов НБА. 19.20 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 20.30 — Праздник каждый день. 20.40 — XX век: в кадре и за кадром. 22.20 — Кабаре «Околицца». 23.20 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 00.15 — Русский балет.

Общественно-политическая газета «За юганскую нефть». Учредитель ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения Юганскнефтегаз. Редактор В. Путилов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, второй микрорайон, д. 18, кв. 1.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов 3-25-49.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 3622
Заказ № 1393