

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

16

ИЮНЯ

ПЯТНИЦА

№ 114 (2972)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## В окружке КПСС

Третий пленум Ханты-Мансийского окружкома партии обсудил вопрос о партийно-политической работе в современных условиях.

Состоялся заинтересованный разговор о месте и роли партии в процессе перестройки, о неиспользованных возможностях окружной партийной организации, о борьбе с бюрократизмом и командно-административным стилем работы партаппарата, об усилении политических начал в деятельности первичных и городских партийных организаций.

Пленум принял решение, в котором дана оценка нынешнего политического момента. В частности, пленум считает, что быстро прогрессирующий процесс политизации масс, вызванный выборами, Съездом

народных депутатов СССР, внес элементы растерянности в действия некоторых партийных организаций, кадров и актива. Появление альтернативных мнений зачастую воспринимается как посягательство на устои социализма, вызывает демонстративный отход в сторону от решения волнующих людей проблем. В ряде случаев наблюдается консерватизм мышления и неумение действовать по обстановке.

Пленум считает необходимым выработку политической платформы окружной, городских и районных партийных организаций к предстоящим выборам в

местные Советы на основе резолюции Съезда народных депутатов СССР. Необходимо разработать стратегию и тактику политических действий с учетом допущенных ошибок, добиваться последовательности в работе, обеспечить тесное взаимодействие с клубами и обществами избирателей, другими самостоятельными общественными формированиями.

Предложено оценивать боевитость парторганизаций по умению консолидировать людей, направлять их усилия на решение неотложных задач. Намечена аттестация партийного аппарата.

Городским и районным комитетам партии реко-

мендовано возглавить экологическое движение на своих территориях и направить его в русло конкретных действий. Организационно и политически обеспечить экологическую экспертизу, составление экологических паспортов рек и водоемов, городов и поселков, провести субботники по очистке русел рек, пригородных и промышленных территорий.

Пленум высказался в поддержку инициативной группы по подготовке окружного съезда представителей коренных народов Севера.

После обсуждения принято решение направить в вышестоящие партийные органы предложения о проведении XXVIII съезда КПСС.

Ю. ПРОНИН.

## КОГДА Я ДУМАЮ О СЪЕЗДЕ

Наш корреспондент обратился к зам. председателя райисполкома А. В. Клепикову с просьбой рассказать о том, какие мысли и чувства вызвал у него Съезд народных депутатов.

— О чем хотелось бы сказать в первую очередь? О самовывдвижении Оболеского. Я этого не поддерживаю. Причем сразу хочу оговориться: я не против альтернативы. Но должна быть кандидатура, равная Горбачеву. Другое дело, если бы соперниками Горбачева были, к примеру, Рыжков, Лягачев. Эти люди могли бы реально претендовать на пост президента.

Давайте представим: Оболеского внесли в список для тайного голосования и еще более фантастично — избрали бы на первый пост в государстве. Что он будет делать — простой инженер с опытом общественной работы на уровне народного заседателя? На мой взгляд, неадекватно с проблемами страны не справиться.

Далее, меня как человека, занимающегося сельским хозяйством, конечно, волнует крестьянский вопрос. Я полностью согласен с обращением депутатов — аграрников. Деревня десятилетиями обкрадывалась, поэтому сегодня ей нужна большая денежная инъекция. Без вклада промышленных предприятий в сельское хозяйство его не поднять.

Аренда, на мой взгляд, плохо идет, во-первых, потому, что не решен вопрос о собственности — главный, во-вторых, она возвращает нас к тяжелому тупому ручному труду. Арендаторы работают вилами в лопатах по 16 часов в день вместе с детьми. Выходит — снова в пещеру. Без технического прогресса, без средств малой механизации на селе мы народ не накормим.

Мы переживаем, болеем за прошедший Съезд, и «снегооруженным» глазом видно, какая непостоянная развернулась на нем борьба. Уже не раз собиралась в перерывах между заседаниями группа депутатов-аграрников и, видимо, нет между ними полного согласия по экономическим вопросам. О разных интересах, которые столкнулись на селе, говорил и М. С. Горбачев. У руководителей хозяйств они одни, у арендаторов — другие. А между ними — земля, страна, талоны и очереди...

Мы говорим — нужен нам арендатор не врач, не временщик. Но не торопимся ни защитить его, ни обучать. Нет все еще закона об аренде, нет и государственной системы обучения арендаторов. Неученый и неграмотный работник, конечно, удобней хозяйству. Идет борьба...

Мы ждем решений, которые смогут сегодняшнюю острую ситуацию на селе принципиально изменить. Очень надеемся,

## В РАЙСПОЛКОМЕ

В последнее время в предприятиях торговли наблюдаются большие перебои в продаже стирального порошка, туалетного и хозяйственного мыла. И вместе с тем, реализация названных товаров увеличилась по сравнению с прошлым годом в 1,5 раза. Не ослабевает острота спроса на швейные и стиральные машины, хотя их реализация тоже возросла. А анализ отправляемых грузов через станцию Пыть-Ях показывает, что товары за пределы района идут в основном остродефицитные.

В связи с этим в целях сокращения вывоза за пределы района товаров повышенного спроса на основании руководства Министерства путей сообщения исполком районного Совета народных депутатов своим

## В ЦЕЛЯХ СОКРАЩЕНИЯ ВЫВОЗА

решением запретил Пыть-Яхскому отделению железной дороги прием от населения груза багажа со следующим ассортиментом товаров: продуктами животноводства (консервы мясные, мясорастительные, консервированные молокопродукты, мясо животное); сахаром; стиральным порошком, хозяйственным, туалетным мылом.

Руководству Пыть-Яхского отделения железной дороги предложено вывесить объявление о запрещении вывоза перечисленных товаров за пределы района. Распоряжение № 83 от 15. 07. 86 г. Нефтеюганского райисполкома, действовавшее ранее, утрачивает силу.

## Сообщение

19 июня 1989 года в актовом зале Дома Советов в 14 часов состоится X сессия городского Совета народных

депутатов по вопросу «Отчет исполнительного комитета городского Совета народных депутатов».

В день сессии будет работать пресс-центр, телефоны: 3-43-40, 3-21-50. Жители города смогут задать интересующие их вопросы, внести свои предложения.

## Рейд «Нефтеюганского рабочего» и народного контроля

# СКОЛЬКО ВОДЫ В БЕНЗИНЕ?

Ежедневно сотни автолюбителей пользуются услугами автозаправочных станций. Всегда ли складываются нормальные взаимоотношения между водителями — частниками и работниками АЗС? Далеко не всегда. Об этом свидетельствуют многочисленные жалобы в различные инстанции, в том числе и в редакцию. Основные претензии к операторам станций заключаются в недоливке топлива, его загрязненности, в нарушении режима работы АЗС. Об этом, к примеру, сообщается в письмах в редакцию пенсионера Р. С. Хананова, главного инженера НТУ М. В. Яковленко и других нефтеюганцев.

Для проверки достоверности поступивших сигналов распоряжением горисполкома была создана комиссия в составе начальника ПТО ПАТП-1, внештатного инспектора

народного контроля А. Я. Улихина (председатель), начальника отдела УТТ СТ и АД В. И. Елисеева, оперуполномоченного ОБХСС Н. Р. Аминева, главного инженера управления Усть-Балыкских геофизических работ Г. И. Лысенко и автора этих строк — корреспондента редакции газеты «Нефтеюганский рабочий».

Вначале бригада побывала на АЗС-82. Здесь мы нашли порядок, заправка автомобилей шла своим чередом, четко работали операторы В. Ю. Клымкив и С. К. Магничкина.

Что касается технологических вопросов (заправки, качества топлива, других моментов), то о них будет сказано ниже согласно акту проверки.

Были удивлены тем, что в течение трех месяцев на АЗС не работает телефон. И это на такой горячей точке. Случись что,

куда бежать, кого звать на помощь — операторы не знают. Судя по журналу посещения должностных лиц, последние были здесь в 1987 году. Если запись не ведется, значит это надо рассматривать как халатность со стороны операторов и бесконтрольность руководителей за работой своей АЗС.

Знакомимся с содержанием книги жалоб и предложений. Автор записи от 11 января 1987 года предлагает кроме одной имеющейся из пяти оборудовать еще одну колонку для заправки бензином А-76. 25 июля того же года было записано одним из клиентов, что его автомобиль заправлен бензином с примесью воды. О недоливе бензина было сказано в записи 18 сентября 1988 года. Ни по одной из жалоб о принятых мерах в книге не сообщается. В текущем году книги никто не во-

пользовался. По-видимому, посчитали бесполезным занятием.

АЗС-116 была пущена в эксплуатацию в январе текущего года. Она и сегодня еще похожа на новостройку с недоделками: не заасфальтированы подъезды к бензоколонкам, не работает помещение для техосмотра. Находясь близ дороги с интенсивным движением, территория станции не имеет ограждения со стороны дороги, нет здесь соответствующей ярко оформленной информации.

В книге жалоб и предложений мы нашли лишь один автограф, оставленный водителем М. Волошиным. 28 мая он записал: прошу отрегулировать счетчик колонки № 2, поскольку его показания отличаются от выдачи бензина на одиалитр в сторону уменьшения. Ответной реакции пока нет.

На станции отсутствуют телефонная связь, сигнализация. Но будем надеяться, говорил нам оператор Н. П. Ступак, что неустроенность АЗС — дело временное, что слово дорожников по асфальтированию не окажется пустым звуком, будут решены и другие вопросы.

Теперь обратимся к акту проверки двух названных АЗС. В нем указывается, что сменные отчеты не соответствуют установленной форме, в них не отражается уровень подтоварной воды в емкостях при замере остатка топлива на конец смены, не фиксируется погрешность колонок. При контрольном замере остатков в емкости № 48 (АЗС-82) уровень подтоварной воды составил 2 см, что, согласно калибровочной таблице, равно 64 литрам бензина, то есть

фактически выявлена недостача топлива.

Грубые нарушения ведения документации по учету топлива допускаются на АЗС-116. В книге учета отсутствуют записи температуры топлива, замеры его уровня до и после слива. Не соблюдается порядок приемки топлива во трубопроводах, задвижки не пломбируются, подтекает запорная арматура, записи суммарных показаний счетчиков колонок делаются только при пересмене, а не через два часа, как положено.

На АЗС-82 установлены импортные колонки, на которых не предусмотрены сбрасывающиеся устройства показаний счетного механизма предыдущей заправки. Из-за отсутствия записей цепочки показаний каждой заправки возникают конфликты между клиентами и персоналом станции по поводу количества отпущенного бензина. Это одна из основных причин, порождающих жалобы на работу АЗС.

П. КРЕСТНИКОВ.

Партийная жизнь: руководство хозяйством

# ПРОТИВ КОНСЕРВАТИЗМА!

Конечно, прежде чем что-то делать, надо знать, как это делать. В НГДУ Мамонтовнефть проведена серьезная методическая работа: разработаны положения о подрядах, типовые договоры, определены основные хозяйственные показатели и дополнительные, установлены уровни ответственности за выполнение договорных обязательств коллективов, администрации и смежников, что считать конечным результатом труда и т. д. При этом тщательно изучен и учтен имеющийся опыт на родственных предприятиях Нижневартовска, Сургута, Татарин.

Первым «коллективным подрядчиком» в НГДУ стал цех добычи нефти и газа № 4. Оваций было немало, но помогали им все, и постепенно опасения рассеивались, а новая система отношений неуклонно втягивала людей в иной ритм работы. Начальник ЦДНГ-4 Ю. А. Биктимиров пришел в цех, когда он уже работал на подряде, и сразу ощутил дух перемен: «Бросилась в глаза высокая сознательность людей в отношении к делу. Никто не нуждался в понукании, каждый ответственно делал свое дело. Если возникали проблемы, все без указаний оставалось после работы для их решения». Нефтедобытчикам удалось в значительной степени ускорить материальную заинтересованность смежников в конечных результатах совместного труда. Ремонтники, машинисты подъемников, транспортники, электрики действовали тоже слаженно и ответственно, обеспечивая добычу сверхплановой нефти.

Весь 1988 год цех работал на подряде, и итоги говорят сами за себя:

Идея коллективного и арендного подряда достаточно прочно внедрилась в наше сознание, но столь же прочно распространилось и другое мнение — в нефтедобыче использование подобных прогрессивных форм организации и оплаты труда нереально. Эти настроения, имея под собой в качестве основы действительно имеющиеся трудности технологического и организационного характера, позволяют многим руководителям отмахиваться от самой идеи подряда и, главное, от поиска путей преодоления трудностей в ее реализации в своих коллективах.

В связи с этим недавно по инициативе партийного комитета и руководства объединения Юганскнефтегаз был

добыто наибольшее количество сверхплановой нефти (152 тысячи тонн), снизилась удельная численность работающих на скважине, себестоимость добытой тонны нефти самая низкая по управлению, в ЦДНГ-4, единственном из цехов, сохранился уровень добычи 1987 года при общей тенденции к ее падению в целом по управлению.

И тем не менее опыт этот однозначно положительным не назовешь. Коллективу мешало очень многое: нарушение договорных условий, неоднократные изменения плановых заданий, низкая обоснованность нормативов экономического стимулирования, неоперативность администрации в решении возникших проблем, ущемление прав коллектива в использовании заработанной сверхплановой прибыли. Все это накапливало разочарование и раздражение в коллективе и вынудило его отказаться от работы на подрядных условиях в текущем году. Так что участникам семинара пришлось брать во внимание и этот «опыт» цеха, да и руководства НГДУ, чтобы не повторять его у себя.

Поднимались и другие вопросы, имеющие принципиальное значение для раз-

вития подряда в нефтедобыче. О какой, например, действительности хозяйственных отношений можно сегодня говорить, если предъявляемые претензии практически невозможно реализовать? Их даже полагать-то некому, указывали участники семинара, не говоря уже о том, чтобы кто-то конкретно занялся их рассмотрением. Ни в НГДУ, ни в объединении до сих пор нет соответствующих компетентных комиссий, которые бы рассматривали хозяйственные претензии низовых подразделений и обеспечивали их реализацию.

Остро обсуждались проблемы учета добычи нефти, закачки воды, расхода электроэнергии, без чего также немалыми являются действительные хозяйственные отношения и коллективный подряд. К сожалению, представители технических служб так и не смогли ничего конкретного сказать о перспективе решения этих вопросов.

Выступавшие участники школы-семинара отмечали, что внедрению коллективного и арендного подряда мешает нерешенность не только организационных проблем, но и методических подходов, заложенных в действующем хозяйственном механизме. Начальник планово-экономического

проведен семинар-совещание по этой проблеме в НГДУ Мамонтовнефть. Именно здесь в последние два-три года велась целенаправленная работа по внедрению элементов хозрасчета в низовых звеньях и предприняты конкретные шаги по повышению экономического интереса коллективов структурных подразделений в достижении высоких конечных результатов работы. Участникам семинара — начальникам НГДУ, руководителям плановых и инженерных служб, начальникам цехов, секретарям парторганизаций представлялась возможность не только ознакомиться с итогами первых шагов внедрения коллективного и арендного подряда, всесторонне обсудить их, но и поучиться на чужих ошибках, перенять готовый положительный опыт.

отдела НГДУ Мамонтовнефть М. О. Сержанова указала, что ограничение фонда оплаты труда нормативным соотношением между ростом производительности труда и средней заработной платы не соответствует логике новых форм оплаты труда. Необходимо обрабатывать либо новый подход к формированию налога на доход коллектива, либо совершенствовать налогообложение индивидуального заработка работников.

У мамонтовцев один из цехов в текущем году (ЦДНГ-7) сделал новый шаг — перешел на арендный подряд, и все с интересом ждали выступления его начальника Р. К. Алимова. Многие из того, что оказалось упущенным при подготовке к работе на коллективном подряде цеха № 4, было учтено и позволено поставить оплату труда большинства участников комплекса Теплового месторождения в зависимости от добытой тонны нефти. «И тем не менее», — говорил Равиль Кабирович, — арендаторами в полном смысле этого слова мы не являемся. У нас нет своего счета, мы резко ограничены в использовании хозрасчетного дохода, начальник цеха не имеет прав юридического лица, не вправе менять

штаты и т. д.». Напрашивается вывод, говорил он, что если эти вопросы объективно нерешаемы в рамках цеха, то следует начать подготовку к переходу на аренду или коллективный подряд всего НГДУ.

Об особенностях организации оплаты труда в условиях коллективного подряда говорила начальник ОТЗ НГДУ Мамонтовнефть С. А. Казяткина. Юрист НГДУ Юганскнефть Т. А. Гаджиев подчеркнул важность и необходимость решения проблемы создания системы реализации хозрасчетных претензий как внутри предприятия, так и на уровне объединения. Активно выступил за включение смежников в систему подрядных отношений на уровне цехов начальник Мамонтовского УТТ-1 А. И. Шигапов.

О политическом обеспечении внедрения прогрессивных форм организации труда говорили А. А. Кирсанов и М. И. Перевышин, секретари парткомов НГДУ Майскнефть и Юганскнефть. Однако у многих участников семинара сложилось впечатление, что партийные комитеты, да и профсоюзные, не нашли еще своего места в этой жизненно важной работе, на что и указ-

зал в своем выступлении секретарь парткома объединения Ю. Г. Бык.

Настораживает и консервативная настроенность некоторых участников занятия в отношении идеи подряда, особенно руководителей. Желание убедить себя и других в ее неактуальности проявлялось в репликах, вопросах, попытках доказать, что после внедрения коллективного или арендного подряда в отношениях людей и результатах производства ничего не изменится.

Тем не менее по итогам семинара приняты рекомендации по ускорению внедрения коллективного и арендного подряда в нефтедобыче, требующие принятия конкретных действий уже в ближайшее время. Помимо анализа положения дел и разработки мероприятий до конца года в каждом НГДУ должен быть осуществлен переход не менее чем по одному цеху на коллективный подряд. Экономические службы объединения и НГДУ должны разработать комплекс методических материалов, установить расчетные цены на все виды услуг, служба главного инженера — выработать и осуществить меры технического обеспечения внедрения подрядных отношений, общественные организации совместно с администрацией — проводить широкую разъяснительную работу и обучение рабочих, ИТР по всем аспектам, связанным с внедрением коллективного и арендного подряда.

И в выступлениях участников семинара, и в рекомендациях настоятельно проводится главная мысль внедрения коллективного и арендного подряда — это не прихоть, не кратковременная кампания, это веление времени экономических преобразований.

А. ЛОШКАРЕВ,  
Г. МАНАЕВА,  
члены парткома  
п/о Юганскнефтегаз.

ВЫПУСКНИКУ

## ОДИН ИЗ ПУТЕЙ

С уверенностью можно сказать, что и в Нефтеюганском регионе профориентация стала находить понимание и поддержку. Производственное объединение Юганскнефтегаз, заботясь о комплектовании кадров за счет местных трудовых ресурсов, а это большей частью выпускники 8, 10 классов, пошло на создание кабинета профориентации для учащейся молодежи на базе школы подготовки кадров объединения. В недалеком будущем планируется создать центр профориентации молодежи. В комплексе центра войдут методический кабинет, лаборатория профдиагностики, кабинет профконсультации, комната психологической разгрузки.

С начала 1988—89 учебного года работники кабинета профориентации проводят работу в школах города по важным направлениям: профдиагностика, профинформация, профконсультация. В 8, 10 классах, а в отдельных школах в 6, 7, 9 классах проведена работа с ДДО (дифференциально-диагностический опросник), анкетой самооценки. По результатам работы учащиеся определили направления

развития своих интересов к пяти типам профессий: «человек—человек», «человек—природа», «человек—техника», «человек—знаковая система», «человек—художественный образ». Это зна-



чительно сузило круг поиска желаемой профессии. Подобный результат, но более конкретный, учащиеся получили при работе с анкетой «Карта интересов», «Лист выбора профессии» и «Анкета восьмиклассника» позволили выяснить профессиональные намере-

ния и отношение школьников к профессиям нефтяного профиля. И надо с сожалением отметить, что интерес наших мальчиков и юношей к нефтяным профессиям низок. Объясняется это, на мой

взгляд, тем, что информации о ведущей отрасли нашего края, о профессиях нефтяников наши дети получают мало. Они из источников информации — экскурсии. Нужно признать, что экскурсии на объекты предприятий объединения Юганскнефтегаз не

проводились регулярно. Проведение экскурсий требует значительной подготовки как со стороны школы, так и предприятия. При хорошо подготовленном мероприятии дети знакомятся и

проводились регулярно. Проведение экскурсий требует значительной подготовки как со стороны школы, так и предприятия. При хорошо подготовленном мероприятии дети знакомятся и

с технологическими процессами, происходящими на объектах осмотра, и с рабочими местами представителей различных профессий, основными обязанностями, требованиями профессии к работнику. Достигнуть этой цели и попытались работники кабинета проф-

ориентации п/о Юганскнефтегаз совместно с ответственными за профориентацию на предприятиях объединения.

В феврале и апреле были организованы и проведены экскурсии учащихся 6—8 классов на буровые, цеха НГДУ, полигон школы подготовки кадров и другие объекты. С пониманием и ответственностью отнеслись к организации и проведению экскурсий работники отделов кадров НГДУ Юганскнефть Л. А. Здольник, ИВМУ — Т. И. Большагина, М. Е. Костюлина.

С большим вниманием, сердечностью встречали детей в цехе ППН НГДУ Юганскнефть, в бригаде П. В. Корнева из УБР-2. Запомнились школьникам экскурсии, которые проводили А. В. Манов, В. С. Кириллин, В. Ю. Скворцов, В. Е. Гужевич и другие.

Более 50 экскурсий организовано и проведено методистами кабинета профориентации п/о Юганскнефтегаз совместно с ответственными за профориентационную работу предприятий. Работа проведена большая, но этого так мало, если сравнить количество школьников, побывавших на экскурсии, с общей группой учащихся школ нашего города.

Большой была и проблема с транспортом. На будущее нужно будет ре-

шить вопрос о постоянном закреплении за кабинетом профориентации автобуса. Только в этом случае можно планомерно, со значительным количеством участников проводить экскурсии.

И еще. Пользуясь случаем, хочу обратиться к выпускникам школ. В нашем кабинете профориентации вы найдете всю нужную справочную литературу по выбору профессии для поступающих в специальное учебное заведение (СПТУ, техникумы, вузы), программы различных профессий. Методисты кабинета добрым советом, с использованием тестов, методик, анкет окажут помощь в выполнении действий по решению важной для вас задачи — выбору желаемой профессии. У нас можно получить сведения о работе выездной приемной комиссии Тюменского индустриального института.

Кабинет расположен по адресу: промплощадка, школа подготовки кадров производственного объединения Юганскнефтегаз (бывший УКК), 3-й этаж, кабинет № 305. Телефон: 3-33-88. Кабинет работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 14 до 18 часов.

О. МАКАРОВА,  
методист  
профориентации.

НА СНИМКЕ во время экскурсии

В последние годы экономика страны подвергается различным преобразованиям, прочно входят в жизнь такие понятия, как самоокупаемость, самофинансирование, аренда, подряд и другие. Цель этих экономических новшеств — добиться выполнения принципов социализма: оплата по труду, по конечному результату, повышение производительности труда. Давно известно, что изменение экономических отношений в обществе неминуемо вызывает социальные преобразования, т. е. затрагиваются интересы целых групп населения и, ра-

зумается, — интересы семьи. И если посмотреть на эту проблему не с позиции «чистой экономики» (мол, в такие-то сроки получим столько-то и того-то), а с позиции здравого смысла, то увидим: кое-какие экономические рычаги сегодня стоит пока придержать или же, имея их в виду, сконструировать для определенных групп населения механизм надежной социальной защиты.

О том, что меня тревожит, попытаюсь рассказать не на отвлеченных примерах, а на нашем нефтеюганском «жизненном» материале.

## СЕМЬЯ И ХОЗРАСЧЕТ

Прошедшие за два последних года сокращения штата в промышленности показали, что «жертвами» этого процесса стали прежде всего многодетные матери (часто болею дети), женщины, работающие неполный рабочий день, мужчины с какими-либо, пусть и слабо выраженными, физическими или психическими недостатками, а также пенсионеры. Обострились и другие проблемы. Например, практически невозможно сегодня в хороший трудовой коллектив устроить подростка или БОМЖа. Никому недосуг с ними «возиться» в эпоху, когда время — деньги. У тех, кто трудится на производстве, заработная плата возросла на 25—30 процентов при росте производительности труда на 10—11 процентов. Таким образом, явно просматривается процесс следующего содержания: кто материально нуждался, стал еще более немощ, а в то же время появилась большая часть населения, которая в буквальном смысле не знает, куда девать деньги. Я не за уравниловку, но нельзя забывать и о гуманности.

Часто можно слышать в выступлениях хозяйственных руководителей, что при переходе на подряд или аренду рабочие, инженерно-технические работники перестали считаться с личным време-

нем, бригады часто работают по 10—12 часов, а то и больше. Невольно хочется задать вопрос: а когда же эти «борщ» за перестройку занимают своими детьми? Исследования, проведенные отделом народного образования горисполкома, показывают, что последние годы родители все меньше и меньше времени уделяют детям, зато все больше приходится заниматься ими комиссиям, инспекциям по делам несовершеннолетних. Можно предположить, что с переходом коллективов на подряд и аренду предусматривалось совсем иное — интенсификация труда в пределах 8-часового рабочего дня, путем исключения простоев, совершенствования техники и технологии. Увы, в реальной жизни все это получается не так. За два года показатель, характеризующий детскую преступность, вырос почти на 30 процентов.

Исходя же из данных тех исследований, которые провели горспорткомитет и отдел культуры, неуклонно снижается количество населения, постоянно занимающегося спортом и художественной самодеятельностью. Удлиненный рабочий день, «прихватывание» суббот и воскресений, очереди в магазинах, необходимость самому выполнять многие функции на-

шей, доселе неразвитой, сферы обслуживания практически поглощают все свободное время человека. Посвятить время любимому занятию сегодня в состоянии лишь дети и люди преклонного возраста. Они в основном и составляют постоянный «актив» в культурных и спортивных учреждениях. Но надо иметь в виду, что дети во многом

берут пример со своих родителей, и если отец и мать равнодушны к спорту, вряд ли можно ожидать, что им будет заниматься ребенок. А когда изо дня в день от родителей слышится «прискака» типа «надела эта работа», то у ребенка формируется негативное отношение к труду. Так кто же нам воспитает новое поколение, о котором мы

так много говорим! Реформа буксует, и школа не выполняет своих функций, а в семье, получаясь, этим некому заниматься.

Из года в год растет процент населения, занимающегося индивидуальной и кооперативной деятельностью. На практике это происходит примерно так: приходит человек с работы и бегом бежит в подсобку или в кооператив отработать там еще 3—4 часа. Вроде бы для экономики это полезно, а в социальном плане?

Долгое время мы привыкли считать, что объектом особого внимания общества и государства являются многодетные семьи. И в первом рассмотрении этот вопрос вроде бы выглядит благополучно. Однако моя каждодневная работа с этой частью населения показывает, что это далеко не так. Анализ показал, что за последнее время число семей, где работают оба родителя, сократилось на 35 процентов, а занят, снизился их достаток на душу. В городе появились просто бедствующие семьи!

На фоне резко проявившегося социального эгоизма определенных слоев населения советы тру-

довых коллективов все неохотнее идут навстречу этим семьям в вопросах выделения жилья, детских садов, садово-огородных участков. Порой доходит до абсурда: на собраниях слышишь реплики типа: «Кто их заставлял рожать», «Пусть государство о них заботится» и тому подобное. Обеспеченность таким положением в обществе привела к тому, что в городе стихийно, без подсказки свыше, возникло движение и объединение многодетных семей в общественную организацию, избравшую на своем слете совет многодетных семей.

Таким образом, проанализировав все вышесказанное, можно сделать вывод. Сегодня необходимо срочно внести социальные коррективы в новую экономическую политику, осуществляемую в государстве, и не дать всем этим нежелательным процессам зайти слишком далеко. Иначе потом нам придется перестраивать то, что с таким трудом построено. В качестве первоочередных мер, мне кажется, необходимо, чтобы Советы, общественные организации, и прежде всего профсоюзы, повели непримиримую борьбу с различного вида переработками, сверхурочными. Необходимо добиться, чтобы человек эффективно трудился 8 часов в день, имел право на выходные.

Уже сейчас надо начать формировать при местных Советах какие-то благотворительные фонды, средства из которых распределялись бы по усмотрению местных властей совместно с общественными формированиями и покрывали то социальное неравенство, которое уже резко обозначилось в нашей жизни. Нужна, в конце концов, правовая защита женщины-матери, ребенка из необеспеченной семьи, инвалида и других, кто в этом нуждается. Такой хозрасчет будет понятен всем, а значит, пойдет на благо государству.

**В. СЕВРИН,**  
заместитель председателя горисполкома.  
г. Нефтеюганск.

(«Тюменский комсомолец», 7. 06. 89 г.).



Фотохуд С. ЩАДЕНКО.

Репортер получил задание

## Идите, мойте голову...

Скажу честно: в парикмахерскую в последнее время хожу неохотно. Не нравится много. И то, как встретят, и то, как обслужат, и то, что будет потом на голове.

Вот маленькая картинка «встречи» в новом салоне 12 микрорайона. Очередей нет. Салон пуст. Один мастер обслуживает. Другой перед зеркалом занимается макияжем. Я полюбовалась ее видом: легкая, изящная прическа, со знанием дела макияж делала мастера привлекательной.

Но вот этот привлекательный мастер, скопив на меня взгляд, спросила: — Голова чистая?

Услышав утвердительный ответ, отдала команду: — Идите, мойте голову.

И мне пришлось подняться, подавляя возникающую досаду от такого невнимания. Если не сказать более определенно — унижения от хамства. Можно заметить, как беспардонно относятся в

своим клиентам работающие за парикмахерскими креслами. Болтают о чем хотят: о деньгах и премиях, о парфюмерных принадлежностях и инструментах, которые кто-то предлагает, бегают к телефонам, решают какие-то домашние вопросы с приходящими знакомыми, идут отдыхать, пить чай, занимаются гимнастикой. За этим забывают про клиента.

А вот седьмого июня в салоне Дома быта «Силуэт» увидели клиенты вообще удивительную картину.

Время час дня. До окончания смены час работы, но уже никого не принимают. Один мастер доделывает прически, другие бегают туда-сюда. Видно, готовятся к передаче смены. «Химию» не делают, поэтому большинство клиентов ждет услуг в стрижке и укладке волос, но и их не берут.

Массажистка, смена ко-

торой тоже подходит к завершению, клиентов тоже не принимает. Она... в буквальном смысле гоняет собак. Причем из санитарных побуждений берет их за лапы белым полотенцем из салона. Затем встряхивает и уносит полотенце.

Клиенты, видя эту картину, молча делают выводы.

Кстати, о белье парикмахерской.

Проверяющий белье санитарный врач Иванова 6. 06. 89 г. (за день до нашего прихода в парикмахерскую) составил акт. Ее резолюция категорично однозначна: «Обновить белье до 1. 07. 89 г. Качество белья низкое, в волосах...»

Пока же десятки салфеток и пеньюаров в волосах и пятнах повторно идут в стирку.

Тем временем смена идет вяло. Мастера по-прежнему снуют. Наконец, начали приглашать в кресла. Немно-

го поработали — пришел кассир. Бросив клиентов, все пошла сдавать деньги.

Наконец, и моя очередь сесть в кресло.

Сажает, спрашивает, что делать, куда закручивать (вверх или вниз). Говорю как, для убедительности показываю на пальцах.

Начинает накручивать. Делает все медленно. Но вроде бы так, как хочется мне. Однако тут как тут молодая знакомая моего мастера. У них свой разговор, своя проблема (парикмахерская). Через некоторое время мой мастер подходит к соседке, что-то ей говорит и уходит со своей знакомой.

Соседка-мастер подходит ко мне, продолжает меня накручивать, но в это время звонит телефон. И мой прежний мастер зовет моего нового мастера к телефону. Все. Клиент, т. е. я, сижу в одиночестве с недокрытым боком. До меня

никому нет дела. В салоне из всей смены работает один только мастер.

Правда, и она только что грозно отчитала за присутствие в зале клиентку, многодетную мать, которая в кои-то веки зашла в парикмахерскую. Мне объясняют, что бригадира нет (то ли болел, то ли в отпуске), зовут какую-то Таню, потом идут за нею в дальнюю комнату.

Уже после фена ко мне возвращается прежняя мастер. Спрашиваю ее, заранее оговариваясь, мол, обижайтесь или нет, но я хочу знать, почему вы меня покинули. Ответ поражает.

— Я еще учусь. Мне было не справиться с вашими волосами, и я попросила мастера, под руководством которой работаю.

Вот те на! Работает ученица, а клиентов даже не предупреждают. И если еще в учебном периоде проявляется такое отношение к клиенту, прямо скажем, наплевательское, то что ждать от нее потом?

Надо ли говорить, какое было настроение, пре-

результат укладки и не говорю.

Откуда ему быть? На столике мастеров нет никаких закрепительных растворов, лак принесла с собой. Бигуди — саленные, со страшными резинками. А способ накрутки что и пять, и десять лет назад.

Пишу и думаю, чем же провинились клиенты? В том, что не находятся в близких отношениях с мастерами, что не носят им ко дню рождения цветы? Может, дело в низких ценах на услуги? А может, в том самом плане, потолок зарплаты, который установлен свыше? Или беда в условиях работы женщины в парикмахерских, которым тоже достается мало заботы и внимания? Или в отсталости службы снабжения? Или во всем этом вместе? Но проблем сегодня у всех хватает. И нельзя при всем забывать о нравственной стороне любого дела. Иначе слишком далеко зайдем в своей безответственности. Уже зашли.

Выполняла задание  
и училась  
**Т. ВОЕНУШКИНА.**

# НИ ОДНОЙ ЖЕРТВЫ ВОДЕ!

Лето — прекрасное время отдыха. Солнце, теплый песок, сверкающие блики на воде — все располагает к безмятежности в покое.

Но и прекрасная пора иногда может обернуться непоправимой трагедией. Ежегодно гибнут сотни граждан. Гибнут дети, вдовы, работоспособные люди. Только за 1988 год по Тюменской области погибли 337 человек, из них 65 детей. В Нефтеюганском районе утонуло 9 человек, из них 2 — дети.

Основная причина этой бессмысленной гибели — слабая физическая подготовка в неумение плавать, пренебрежительное отношение к правилам поведения на воде, появление у воды в нетрезвом состоянии, управление маломерными судами без необходимых навыков и знаний, необъяснимая бес-

печность родителей в отношении безопасности собственных детей.

Анализируя прошедшие случаи за 1988 год, можно сказать, что плохо налажена профилактико-пропагандистская работа в поселке Пойковский. За истекший период там произошло 5 несчастных случаев на воде, один из них — с ребенком. Например, только в ПУТТ-2 произошло два несчастных случая: один человек утонул из-за неправильной эксплуатации моторной лодки; другой кузался в нетрезвом состоянии и тоже утонул.

В поселке Сингапай трагедия произошла из-за несоблюдения правил поведения на воде.

Печальный случай с детьми поселка Каркатеевы, которые занимались токсикоманией у реки, тоже должен бы всех нас насторожить. После очеред-

ной дозы один из мальчиков упал в воду и захлебнулся.

Всего этого могло бы не случиться, если бы каждый из нас понимал: охрана жизни на воде — наша общая задача. Но вот как раз такого понимания и нет. Иначе чем объяснить, что на многих предприятиях и в организациях подготовке специалистов спасательного дела не уделяют внимания. Подготовили таких специалистов только в НГДУ Мамонтовнефть, ПССУ, Салымском ВМУ, а такие предприятия, как НГДУ Правдиннефть, ДРСУ п. Пойковский дали списки для обучающихся, но они на занятия ни разу не явились. А ведь в Мамонтове в Пыть-Яхе большинство детей вывозится в пионерские лагеря предприятий, где штаты укомплектованы некавалифи-

цированными работниками. Да и отправляя ребенка к бабушкам на Большую землю, я уверена, что редко кто из родителей напоминает ребенку правила поведения у воды и на воде.

Для того, чтобы предотвратить бессмысленную гибель людей на воде, необходимо на предприятиях и в организациях, в общеобразовательных заведениях иметь свои первичные организации ОСВОДА. Пусть будут они многочисленными, улучшится и качество их работы по пропаганде безопасности на воде. Больше будет гарантии в том, что ни в одну семью не придет горькое, вызванное трагедией на воде. Парадокс: но даже в тех организациях, где в прошлом году произошли несчастные случаи, не созданы первичные организации ОСВОДА. Так как же мы сможем предот-

вратить гибель людей, если не будем вести агитационно-профилактическую работу? Да и в создании новых первичных организаций на предприятиях руководители не идут навстречу. На неоднократные запросы РС ОСВОДА создать первичные организации в организациях таких, как Мостотряд № 15, трест МНПС, Балыкский ЛПХ, УМР п. Мамонтово с января — февраля текущего года не получено никакого ответа. Всех, наверное, смущает то, что при создании первичной организации нужно распространить какое-то количество марок. Но наше общество добровольное и существует от средств, полученных от коллективных и членских взносов.

На средства ОСВОДА изготавливаются красочные оформленные, иллюстрированные плакаты, при-

зывы, листовки, памятки, стенды, предупредительные знаки, объясняющие правила купания и катания на лодках, идет обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим, осуществляется оплата преподавателей судоводителей-любителей, инструкторов по плаванию и др. На средства ОСВОДА создаются диафильмы, кинофильмы, записи на пластинках и магнитофонных лентах на осведовскую тематику, т. е. все направлено на профилактико-пропагандистскую работу общества, на предупреждение несчастных случаев.

«Ни одной жертвы воде!» — должно стать практическим лозунгом для всех и каждого. Помните, что охрана жизни людей — важнейшая сфера социального развития.

**Л. ЕРШОВА,**  
председатель районного совета ОСВОДА.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

## РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ. РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ.

### УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

18 ИЮНЯ, В ВОСКРЕСЕНЬЕ ВСЕ МАГАЗИНЫ ОРСа ПРОМТОВАРОВ УРСА п/о ЮНГ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ МАГАЗИНОВ № 43 «ТОВАРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ» В 12 МКР., № 41 «САЛОН ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ», № 17 «ВETERAN», РАБОТАЮТ.

Магазин № 47 «Новосел» (13 мкр.), № 23 «Мебель», № 48 «Стройматериалы» работают с 8 до 12 часов; № 29 «Нефтяник» и № 50 «Спектр» — с 9 до 13 часов. Магазины № 46 «Промтовары», № 20 «Товары для дома», № 32 «Товары для туризма и отдыха», № 15 «Радуга», № 28 «Товары для мужчин», № 27 «Товары для женщин», № 14 «Уют», № 4 «Товары по сниженным ценам», № 44 «Электрон» — с 10 до 15 часов без перерыва на обед.

МАГАЗИН № 23 «МЕБЕЛЬ» в широком ассортименте предлагает: столы обеденные по цене 40, 49 и 54 руб.; столы письменные по цене 91 и 76 руб. 50 коп.; стулья, тумбы под белье и радиоаппаратуру по цене 49 и 60 руб.; кровати полтораспальные по цене 148 руб.; шкафы посудные по цене 244 руб., 175 руб., 204 руб.; шкафы для платья и белья по цене 278 руб.; наборы мебели для спальни производства Грузии по цене 540 руб.

МАГАЗИН «ТОВАРЫ ПО СНИЖЕННЫМ ЦЕНАМ» предлагает: проигрыватели «Лидер» по цене 48 руб., «Каравелла» по цене 59 руб., «Игла» по цене 48 руб., «Мелодия» по цене 92 руб.; видеомагнитофон в комплекте с кинокамерой «Электроника-591» по цене 500 руб.; электромузыкальный инструмент «Юность» по цене 225 руб.; велосипеды детские по цене 15 руб.

### ЖЕЛАЕМ ВАМ УДАЧНЫХ ПОКУПОК!

В магазине № 50 «СПЕКТР» ОРСа промтоваров УРСА п/о ЮНГ с 20.06.89 по 10.07.89 г. производится без предвзвешенной записи прием на комиссию вещей летнего ассортимента (платья, костюмы, блузки, обувь), а также электротовары, мебель, ковровые изделия, радиоаппаратуру.

Прием производится при наличии паспорта в понедельник и пятницу с 10 до 13 и с 15 до 18 часов. Радиоаппаратура отечественного и импортного производства принимается на комиссию по субботам с 9 до 13 часов.

### К СВЕДЕНИЮ КОМИТЕНТОВ!

Необходимо забрать принятые на комиссию, но не реализованные вещи весенне-осеннего ассортимента (пальто, куртки, головные уборы, обувь).

### ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

Вновь открывшаяся столовая № 44 III категория КОП УРСА п/о ЮНГ, расположенная при п/о Юганскнефтегаз, работает по следующему режиму: завтрак с 7.30 до 9.30 час., обед с 12.30 до 14.30 час., ужин с 17 до 19 час. В субботу и воскресенье: завтрак с 7.30 до 9.30 час., обед с 12 до 14.30 час., ужин с 17 до 19 час.

К сведению членов газно-строительных кооперативов и председателей правлений: 23 июня 1989 года в 17 час. в большом зале Дома Советов состоится конференция по созданию городского хозрасчетного общества автолюбителей. На конференции каждый гаражно-строительный кооператив должен выдвинуть делегатов с представительством 1 делегат от 150 человек. Приводим основные направления работы общества, включенные в устав: реализация мероприятий, направленных на развитие в городе СТО от автоцентра «ГАЗ» и «ВАЗ»; организация платных стоянок открытого и

закрытого типов; организация учебного центра; взаимодействие с отделом архитектуры горисполкома по вопросам отвода земельных участков под новые ГСК; взаимодействие с дорожными организациями по улучшению состояния автодорог.

Телефон для справок: 3-21-54.

17 июня в 11 час. на территории садово-огороднического кооператива «Сибиряк» состоится собрание членов кооператива.

Явка обязательна.

### Приглашают на работу:

Нефтеюганское управление буровых работ № 1 — помощников буровиков 3-4 разрядов, электромонтеров по обслуживанию буровых 4 разряда, имеющих квалификационные удостоверения и городскую прописку.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-13-59.

Вновь созданное управление эксплуатации тепловых сетей НПО ЖКХ — слесарей по ремонту и обслуживанию тепловых сетей 4-5 разрядов, слесарей по ремонту котельного оборудования 4-5 разрядов, газосварщиков 4-6 разрядов. Предоставляется служебное жилье.

Управление находится в здании старой СЭС.

Нефтеюганская ЦБПО БО — слесарей по ремонту нефтепромышленного оборудования для работы в пос. Мамонтово, машиниста экскаватора.

Обращаться по телефону: 9-13-75, отдел кадров.

Нефтеюганская служба сжиженного и природного газа — слесарей по обслуживанию газопроводов (мужчин), слесарей по обслуживанию газовых плит (женщин).

Принимаются лица, имеющие городскую прописку. Обращаться по телефону: 3-29-89, проезд автобусом № 3, остановка «Горгаз».

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — машинистов технологических компрессоров 5 разряда, слесаря по ремонту технологических установок 4-5 разрядов, операторов технологических установок 4-5

разрядов, аккумуляторщика, электрогазосварщиков 5 разряда, машиниста бульдозера, машиниста трубоукладчика, тракториста К-701.

За справками обращаться в отдел кадров ЮБ ГПЗ, телефон: 1-47.

Нефтеюганский городской дом санитарного просвещения — художника, фотографа.

Справки по тел.: 3-44-01.

Каркатеевское торговое отделение — зам. начальника торгового отделения, экспедиторов, поваров на трассе, двух поваров для работы вахтовым методом на НПЗ «Сатарин», грузчиков, рабочих магазинов.

Ремонтно-эксплуатационный жилищный трест п/о жилищно-коммунального хозяйства — дворников, уборщиц лестничных клеток, плотников, штукатуров - маляров, рабочих по озеленению, кровельщиков, столяров, каменщиков, жестянщиков, газосварщиков, воспитателя общежития, заведующую общежитием.

Ремонтно-эксплуатационный трест располагается на производственной базе по ул. Нефтяников (рядом с ГАП), телефон приемной: 3-37-63. Одиноким предоставляется общежитие. Семейным жилье по договоренности.

УПТК треста Мамонтовнефтепромпстрой — на левый берег Юганской Оби — газосварщиков, электрика, бульдозериста, машиниста автопогрузчика с удостоверениями стропальщика, стропальщиков, оплата труда сдельно-премиальная, мастера, сторожей — опла-

та согласно штатному расписанию. Временно на период навигации по вахтовому режиму работы: стропальщиков — оплата труда сдельная.

Среднее профессионально-техническое училище № 37 — преподавателя физики и мастеров производственного обучения в группы буровиков капитального ремонта скважин и операторов по добыче нефти и газа.

Тел.: 2-27-25, 3-49-46.

Медико-санитарная часть п/о Юганскнефтегаз срочно — главного инженера, инженера по строительству и ремонту.

За справками обращаться по телефону: 2-20-57.

Мамонтовская жилищно-коммунальная контора — рабочих по отлову собак, специалиста по обслуживанию промышленных и бытовых холодильников (можно по совместительству), вахтеров общежитий, воспитателей

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 110 — парикмахера-универсала в п. Чеускино на период декретного отпуска основного работника, часового мастера-электронщика — оплата труда сдельная, часового мастера в п. Мамонтово — оплата труда сдельная, слесаря по ремонту бытовой техники в п. Мамонтово, обувщиков по ремонту и пошиву обуви — оплата труда сдельная, одиноким предоставляется общежитие, радиомехаников в город и район, слесаря по ремонту холодильников для работы в городе (предоставляется общежитие), мастера по ремонту кинофотоаппаратуры — оплата труда сдельная, слесаря-наладчика трикотажного оборудования (можно по совместительству), предоставляется общежитие, дворника — Дом быта «Силуэт» (1 мкр.), (можно по совместительству), уборщиков в парикмахерскую, рабочего по ремонту ме-

десадов, кассира, контролеров, секретаря-машинистку.

Хозрасчетное архитектурно-планировочное бюро срочно — бухгалтера-экономиста и инженера-архитектора.

Обращаться по адресу: 6-47, телефон: 2-35-37.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть срочно — топареда-бракера, кладовщика по браку, продавцов, кассир-контролеров в универсам, в склад-магазин «Мебель», в мелкую розницу лоточников, поваров, кухонных рабочих, грузчиков, экспедитора, зав. фасовочным цехом, кассиров, буфетчиков, калькуляторов, учеников калькуляторов, экономиста, слесарей - холодильщиков 5-6 разрядов по обслуживанию финских холодильников, товароведов.

Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтовнефть, телефон: 6-84-40.

белли со сдельной оплатой труда, машинистку в бюро разнобытовых услуг — оплата в процентах от выручки, штукатура-маляра для оказания услуг по заказам населения — 2 чел., начальника отдела материально-технического снабжения — оклад 140 руб., художника, сварщика (можно по совместительству), фотографов со сдельной оплатой труда (предоставляется общежитие), парикмахера-универсала в п. Каркатеевы (на время декретного отпуска), инженера-технолога в трикотажной ателье (оклад 95 рублей).

Коллектив ТЗБ УРСА п/о ЮНГ выражает глубокое соболезнование зав. складом Борисовой Татьяне Павловне, ее семье и родным по поводу безвременной кончины мужа и отца **БОРИСОВА** Бориса Николаевича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 25968 Заказ № 7533