

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

20

М А Я

СУББОТА

№ 95 (2953)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Месячник по санитарной очистке города

Исполком горсовета принял распоряжение № 127 от 18 мая 1989 года о проведении с 15 мая по 15 июня 1989 года месячника по очистке и благоустройству города.

Главная задача месячника — уборка улиц, площадей, тротуаров и газонов, скверов, территорий предприятий, организаций, учреждений, территорий государственных и индивидуальных жилых домов, территорий жилгородков от мусора и твердых бытовых отходов.

В период месячника будет проверено наличие соответствующих санитарным нормам и оборудованных мусоросборников и ужесточен контроль за очисткой микрорайонов и жилгородков.

Жилищному тресту городского объединения коммунального хозяйства поручено привести в надлежащее санитарное состояние городскую свалку.

Как дружно нефтеюганцы включатся в месячник, зависит от активности депутатов городского Совета, домовых комитетов, а главное — от каждого из горожан.

Сообщение

Райисполком доводит до сведения депутатов районного Совета, что 9 июня с. г. созывается десятая сессия районного Совета народных депутатов XX созыва.

На рассмотрение сессии вносится вопрос: «О работе советских, хозяйственных органов по выполнению Продовольственной программы района в свете мартовского (1989 г.) Пленума ЦК КПСС».

Исполком районного Совета народных депутатов обращается к депутатам районного Совета, к трудящимся города и района с просьбой присылать свои критические замечания, предложения по обсуждаемому на сессии вопросу, которые будут учтены при выработке решения и в последующей деятельности районного Совета и его исполнительного комитета.

Письма просим направлять по адресу: г. Нефтеюганск, 3 мкр., дом 21, райисполком, или обращаться по тел.: 2-39-67, 3-39-91.

Орготдел
райисполкома,

В исполкоме поссовета

КАК ЖИВЕШЬ, ЛЕСОРУБ?

Это выездное заседание исполкома Пыть-Яхского Совета народных депутатов запомнилось. Оно проводилось в поселке Балыкского леспромхоза. И рассматривались на нем вопросы комплексного социально-экономического развития поселка лесозаготовителей. Поселок выгодно отличается по многим аспектам. Здесь менее остра жилищная проблема, не такие уж большие очереди в магазинах, молодежи есть где организовать свой досуг. Но все имеющиеся достижения в социальной сфере, конечно же, не могут еще удовлетворить жителей. Потому и шел такой горячий, заинтересованный разговор о дальнейшей жизни поселка.

Например, увеличиваются объемы строительства жилья. В будущем году будет введено 3454 квадратных метра, что значительно уменьшит очередь, но еще не сведет ее на нет. Как справедливо отметил директор леспромхоза М. И. Осипов, нужно предусматривать какие-то компенсационные основы при переходе работников из леспромхоза в другие организации. Заработки у нефтяников, например, выше, вот и тянутся к ним люди. Так почему бы нефтяникам не возмещать затраты, которые понес леспромхоз при строительстве жилья для теперь уже чужого работника? Ведь если бы из коллектива никто не уходил, то

уже все его члены имели бы благоустроенные квартиры...

Расширяется в леспромхозе в подсобное хозяйство, что способствует выполнению Продовольственной программы. Недавно, например, введена в строй теплица площадью 500 квадратных метров. Но все же подсобное хозяйство приносит коллективу убытки. Они составили около 1,5 миллиона рублей. Это происходит из-за того, что такие маленькие хозяйства попросту не могут быть рентабельными. Так почему бы не развивать его на основе кооперации с другими предприятиями? Строится в поселке совместными усилиями с ПМК СН культурно-спортивный комплекс, открыто кафе, где ветераны войны уже праздновали День Победы, в этом году начинается строительство детского сада на 280 мест.

Однако комплексное развитие предполагает и комплексные усилия. Поэтому исполком обратил особое внимание на участие в социальной программе всех базирующихся на территории поселка предприятий и организаций.

Например, сообща уже в этом году нужно на головных очистных со-

оружениях ввести дополнительные установки по обезвреживанию и очистке воды, смонтировать хлораторную установку. Необходимо провести ревизию водопроводной сети поселка, капитальный ремонт канализации.

Как видим, проблем у лесозаготовителей еще достаточно. Но их опыт комплексного развития, безусловно, заслуживает внимания и изучения.

И еще об одном злободневном вопросе шла речь на заседании исполкома. Никто не подсчитывал, но все знают, сколько огромны убытки от простоев автотранспорта на железнодорожном переезде в Пыть-Яхе. Начавшееся в прошлом году строительство путепровода застопорилось генеральным подрядчиком — СУ-926 треста Сургутдорстрой. Исполком обязал руководителей автобазы № 15 и грузовое автотранспортное предприятие треста Сибдорстрой произвести отсыпку на путепроводе в объеме 60 тысяч кубометров песка до 15 июля 1989 года. Может быть, тогда дело сдвинется с места.

А. ТРИФОНОВ,
наш собкор.



Отличным производственником зарекомендовал себя молодой рабочий, токарь УМ-5 треста ЮТПС Василий Демьянов. Он принимает активное участие в жизни комсомольской организации коллектива.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Иск бесхозяйственности

За словом — дело

Наш корреспондент беседует с заместителем начальника НГДУ Мамонтовнефть по общим вопросам В. М. Веснинным.

— Я обратил внимание на появившийся в здании управления новый стенд, на котором уже отражены некоторые итоги работы комиссии по борьбе с бесхозяйственностью. Что это — дань моде на гласность или...

— Ваш вопрос меня несколько обижает. Нет, это не дань моде, а суровая необходимость. Мне уже доводилось рассказывать в газете о большой работе, проведенной Мамонтовнефтью на территории горно-

го отвода. Навалось это в 1983 году. Борьба за настоящую чистоту на месторождении предстоит еще, как говорится, долгая и упорная. Весна обнажает наши новые грехи. Вот только что принес мне докладную записку начальник ЦДНГ-3 Ю. А. Левин. В ней говорится о том, что работники цеха на кусту № 37-А чуть не застали на месте преступления людей из ОРСа НГДУ — те вывалили машинухлама и мусора. А таких организаций много — видите, у меня список на нескольких листах. На последнем заседании комиссии по контролю за образцовым со-

держанием территории и объектов НГДУ я предложил провести месячник по борьбе с бесхозяйственностью. Он поможет нам активизироваться. И это лишь одна из сторон системы, которая действует в НГДУ.

— Расскажите о ней подробнее...

— Мы ввели талонную систему для бригад и цехов. За каждое нарушение будет отрываться талон. За этим следует снижение премии наполовину для всего коллектива или конкретного виновника. За повторное нарушение уже стопроцентное снижение премии и так — вплоть до

исключения из соцсоревнования и уголовной ответственности. Некоторые руководители уже почувствовали действенность этой системы на себе. Однако следует заметить, что эта система приживается с трудом — в производственном объединении Юганскнефтегаз подобное Положение о борьбе с бесхозяйственностью внедрено всего лишь на семи предприятиях. Сейчас создалась странная ситуация: предприятия, не входящие в систему объединения, практически несут за захлапывание территории никакой ответственности. В НГДУ разрабатывается карта горного отвода и при помощи органов Советской власти, народного контроля предполагается привлекать к ответственности тех, кто разворачивает свою деятельность в этом месте.

— Теперь, наверно, трудно бывает установить конкретных виновников,

— Да, порою приходится вести настоящее расследование. Вот в этой папке у меня собраны всевозможные улики, акты. Мы выставляем посты контроля. Но все равно за всем не уследить и потому я даю свой телефон: 6-27-42, по которому вы можете сообщить факты нарушения экологической чистоты. В Мамонтовнефти или в Пыть-Яхе нужна специальная площадка для технических отходов производства. Строительство и финансирование его берет на себя Мамонтовнефть. На этой площадке необходимо сортировать металлолом, прессовать его, готовить к отправке.

Я убежден в том, что порядок на месторождении можно навести. А когда наведем, то поддерживать его будет значительно легче.

А. МАКСИМОВ,
наш собкор.

КЛУБ ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО» «ДИАЛОГ»

КОРР.: Познакомившись с проектом нового Закона, у меня сложилось впечатление, что он сделает настоящую революцию в изобретательской деятельности. В нем содержится концепция закрепления за изобретателем патента. Это принципиально новое положение в проекте Закона.

В. В. КАСЬКОВА: Много в проекте интересных моментов, но есть моменты, с которыми трудно согласиться. А главное, на мой взгляд, в нем не отражена деятельность самих изобретателей. Для теории она, может быть и хороша, можно поспорить, порассуждать. Но давайте посмотрим с практической точки зрения.

В вводной части в первом разделе очень много общих, ни о чем не говорящих фраз. Ну, вот хотя бы для примера: «Творческая деятельность изобретателя почетна, их вклад в общественное производство поощряется всеобщим признанием». Фраза в классическом стиле застойного периода, то есть ни о чем не говорящая. Словоупотребление загромождает, ватушевывает суть закона. Здесь надо убрать все лишнее, так как само патентование — наука очень конкретная, то и формулировки должны быть очень конкретными и очень емкими.

В следующем разделе речь идет непосредственно о правовой защите изобретения. Изменилась трактовка самого изобретения. В связи с этим укоротится и процедура оформления документации: отпадут такие документы, как заявления, справка о патентном поиске, облегчатся процедура проверки изобретения. Публикуется изобретение практически сразу после проведения предварительной экспертизы, которая должна проводиться в месячный срок. После положительного результата предварительной экспертизы мы имеем право на четырехлетнюю защиту своего изобретения. В течение четырех лет патентообладатель — автор или предприятие — решают вопрос: стоит ли им получать патент на свое изобретение. За четыре года жизнь покажет, насколько это целесообразно и есть ли в этом необходимость. До предприятий, до пользователей изобретением, до широкого круга изобретательских организаций суть нового изобретения или сообщения о нем попадает в литературу практически не позднее чем через 3—4 месяца после заявки. В этом большие преимущества.

КОРР.: Отличие старого закона от нового проекта именно в том и состоит, что значительно укорачивается путь оформления документов.

В. В. КАСЬКОВА: Да, он сокращается. Как только мы подали заявку на изобретение, мы можем сразу же внедрять его. В старом Законе не гарантировано, что в течение года заявка должна быть рассмотрена, а в течение четырех лет мы должны получить или отказ, или положительное решение. В случае получения отказа делопроизводство прекращается и наше изобретение аннулируется. В проекте же все эти четыре года за автором сохраняется право независимо от того, принята или нет заявка. Это очень важно для изобретателя для предприятия. Они могут спокойно в течение четырех лет разбираться в приемлемости технической идеи.

КОРР.: Проект существенно отличается от действующего Закона. Активизирует ли он творчество изобретателей?

В. В. КАСЬКОВА: В каждой статье проекта есть идеи, требующие конкретной проработки. Но есть в нем один, на мой взгляд, существенный пробел. А именно: в проекте много сказано о стимулах для изобретателей и ничего для предприятий. Ведь внедрение изобретения всегда связано с дополнительными затратами, с определенным риском. В связи с этим в новом Законе необходимо

изобретательской работы, и он позволяет судить о некоторых моментах проекта. Вот статья третья — о роли государственного управления. В ней чувствуется диктат Госплана. Он создает видимость благоприятных условий для развития изобретательской деятельности, оставляя за собой право планировать творческую деятельность. Это совершенно нереально. Госплан не должен касаться нашей деятельности, поскольку творчество непланируемо. В третьем пункте этой же статьи читаем: министерства и ведомства

перед администрацией беспомощным. В конце концов частный патентообладатель «по соглашению» отказывается от своих прав, поскольку он не в состоянии выплачивать эти пошлины.

В статье 27 говорится: «за неуплату пошлины неправомерно лишать автора права патентообладателя». Здесь опять же автор, как частное лицо, ставится в жесткие рамки, что вынуждает его идти на определенные жертвы в ущерб семейному бюджету, заниматься преодолением всевозможных трудностей. Вот такие нюансы

плана по сдаче скважин и количество пробуренных метров. Пора переходить на новый качественный уровень. Но эти вопросы пока в нашем коллективе не решаются.

КОРР.: Изобретение проходит такой длительный путь, что пока доходит до конкретного внедрения, может морально устареть. Наверное, это одна из причин того, что люди инертны. Здесь изобретателю нужно брать инициативу в свои руки, доказывать его пользу для предприятия. Тогда и администрация, и совет трудового коллектива

рационализации, хотим мы признавать или нет, но это латание местных наших прорех. Изобретательству должно уделяться основное внимание.

Три года я работаю патентоведом. У нас в отделе есть масса информации. За это время я не помню случая, чтобы кто-нибудь к нам обратился, а ведь все жалуются, что масса нерешенных вопросов на производстве. Никто не проявил интереса, какие внедрены изобретения. Информация доступна пока только ограниченному кругу лиц.

КОРР.: Это говорит, Валентина Васильевна, о том, что нет серьезной заинтересованности во внедрении нового?

А в нашем городе такие общественные организации, как НТО и ВОИР способны побудить изобретателей к творчеству, помочь во внедрении их идей?

В. В. КАСЬКОВА: Им это по силам, но при условии, что их будет поддерживать трудовая коллектив. Сами по себе они бессильны. У нас есть такие возможности. У нас есть и умные головы, и толковые идеи и среди рабочих, и среди ИТР. У нас есть службы, которые в состоянии им помочь. По отделности мы на многое не способны, но объединившись, мы можем достичь хороших результатов. Вот хороший шаг сделал, например, наш городской совет ВОИР. По его инициативе организовано обучение специалистов по вопросам патентования. Практически на большинстве предприятий города есть специалисты, которые в состоянии помочь изобретателю оформить заявку на его изобретение.

КОРР.: Мы сейчас коснулись многих статей проекта об изобретательстве. Что бы вы хотели конкретного внести в проект?

Е. С. ЯБЛОКОВ: Кроме тех критических замечаний, которые мы сейчас здесь высказали, нужно в проекте закона обозначить права изобретателей, имеющих авторское свидетельство. Патентообладателей на сегодняшний день мало, в основном это обладатели авторских свидетельств. В проекте не оговорено, как сложится в дальнейшем судьба этих изобретателей. Это первое. Второе — необходимо обозначить и укрепить роль ВОИР, его права и обязанности. Здесь даже нет намека на то, что эта Всесоюзная организация и ее отделы на местах будут заниматься деятельностью именно по изобретательству, а не только по рационализации. Надо обусловить стимулы предприятиям, которые избрали или выберут путь утверждения новаторского духа, какими преимуществами они будут обладать перед другими, выполняя плановые задания на более высоком техническом уровне. Человек, который будет заниматься изобретательством — будь то рабочий, инженер или научный сотрудник — он будет уютнее чувствовать себя на своем предприятии, не будет «чужаком», как его иногда представляют. А это, в свою очередь, будет способствовать развитию творческой инициативы, пониманию того, что только через качество, через новое мышление мы можем достичь каких-то результатов.

СЛОВО ЗА ВАМИ, ИЗОБРЕТАТЕЛИ!

В КОНЦЕ ПРОШЛОГО ГОДА БЫЛ ОПУБЛИКОВАН ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР ОБ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВЕ. В НЕМ УЧТЕН НЕ ТОЛЬКО НАШ, НО И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ. ОТВЕЧАЕТ ЛИ ОН ИНТЕРЕСАМ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ. БУДЕТ ЛИ СПОСОБСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ? — ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ СТАВЯТСЯ В ХОДЕ ОБСУЖДЕНИЯ

ПРОЕКТА. В СВЯЗИ С ЭТИМ В РЕДАКЦИИ СОСТОЯЛСЯ ДИАЛОГ. В НЕМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПАТЕНТОВЕД ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКОФТЕГАЗ ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА КАСЬКОВА, ИЗОБРЕТАТЕЛЬ ЕВГЕНИЙ СЕРГЕЕВИЧ ЯБЛОКОВ, РАБОТАЮЩИЙ ТЕХНОЛОГОМ В НУБР-2, И КОРРЕСПОНДЕНТ ЛЮДМИЛА МАРКОВСКАЯ.

предусмотреть какие-то компенсационные меры и стимулы за успешное воплощение идеи в практику.

КОРР.: Любая закон действует не один десяток лет, и этот рассчитан на перспективу. При создании проекта, наверное, просматривались горизонты нашего научно-технического прогресса и немалая роль в его окончательном создании отводится изобретателям?

В. В. КАСЬКОВА: Я, как патентовед, привыкла мыслить конкретно. Это, конечно, очень хорошо поговорить о широких масштабах и перспективах, но я говорю о сегодняшнем дне и конкретно о нашем с вами городе. Я не хочу сказать, что у нас положение хуже, мы выйдем средне на этом уровне. И у нас он работать если и будет, то с очень большим трудом. Даже те льготы, которые расписаны в проекте, они уже обнадёживают. Возьмем для примера, статью 49: «...для участия в подготовке изобретения к использованию в производстве и осуществлению авторского надзора, автор может на время полностью или частично быть освобожден от выполнения своей работы и оплаты труда в размере не ниже получаемого им среднего заработка». Это разумно, конечно. И действительно, кто же, как не авторы, лучше знают и лучше могут способствовать внедрению своего детища. За автором изобретения при его освобождении от основной работы сохраняется должность, право на отпуск, на непрерывный и специальный стаж. Если работа автора на другом предприятии продолжалась не менее 11 месяцев, очередной отпуск предоставляется ему этим же предприятием.

КОРР.: Евгений Сергеевич, с вашей точки зрения, как изобретателя, проект Закона — не мертворожденное дитя?

Е. С. ЯБЛОКОВ: Хотя у меня и небольшой опыт

стараясь внести свой вклад... Формализм чистой воды. Минимизма по своему усмотрению опять будут распоряжаться финансами в делах изобретательства и законодательном порядке решать свои ведомственные дела. Для них изобретательство — всего лишь один из плановых показателей, который нужно выполнить.

В пятой статье об общественных организациях выдвигается опять тезис какого-то массового изобретательства. Это совершенно абсурдный тезис, который ни к чему хорошему не привел и в прежние годы. Чтобы выявить творческих, талантливых инженеров, не надо повсеместно объявлять конкурсы и так далее, для этого необходимо просто создать благоприятные условия для того, чтобы человек мог спокойно в свободное от работы время дать волю своему творчеству.

Далее — второй пункт — организация изобретателей, научно-технические творчество и союзы, НТМ. Здесь никаких общественных инспекторов не нужно, здесь нужны профессиональные, квалифицированные специалисты, которые конкретно могут оказать техническую помощь. Если этим заниматься будет человек, просто знакомый с этой проблемой, он кроме путаницы, ничего не внесет. По моему, здесь достаточно закона о кооперации, который у нас уже действует, который всех потенциальных изобретателей может объединить, и они справятся сами. От инспекции требуется только научить оформлять основные авторские документы.

В статье 12-я речь идет о патентообладателях — авторе и предприятии. Первый по отношению ко второму поставлен явно в невыгодное положение. Система пошлины при совместной выдаче патента изобретателю и организации делает изобретателя

сы, их нужно или исключить, или оговорить.

В статье 28 речь идет о секретности изобретения. Сколько у нас еще будут пылится на полках секретные изобретения? Мне приходилось некоторые «раскапывать», никакой секретности там нет, они лежат просто — без дела. Многие из них уже и сейчас можно было бы «рассекретить».

Далее — по принудительным мерам к авторам изобретений. Это 33 статья. Здесь опять ссылка на госзаказ. Госзаказ у нас какой-то дамоклов меч. Если администрация решит, что госзаказу требуется вот эта разработка, она может применить меры к автору, объявив его патент или изобретение государственно важным. И его просто вынуждают уступить, пойти на соглашение: такова сама трактовка — принудительный выкуп.

Одна из положительных сторон данного проекта: снятие всяких ограничений по размерам выплат, по вознаграждениям. Если прежние выплаты ограничивались полпроцентом от суммы годового эффекта, то сейчас эти цифры поднялись до 5 процентов и без ограничения на конечную сумму.

КОРР.: Получается, что изобретатель частично поставлен проектом нового Закона в кабальные условия. Но ведь есть права, преимущества. Например, выход патентообладателя на мировую арену. Но прежде всего нужно внедриться на предприятии, в творческом коллективе?

Е. С. ЯБЛОКОВ: По своему опыту скажу, что внедрение в УБР одной из моих разработок длится уже два года. Меня успокаивают, что разработка стоящая, принесет доходы, сэкономит материалы. Но когда касается вопрос ее внедрения, те же люди считают, что она — лишние хлопоты, можно и без нее обойтись. Ведь основной показатель как был так и остается — выпол-

ва будут заинтересованы в реализации новых идей.

Е. С. ЯБЛОКОВ: Вам не откажешь в оптимизме. На практике нередко мало и одного года, чтобы оценить ту или иную разработку. Знаю немало изобретателей, которые сейчас стригут купоны с тех изобретений, которые поданы были 10—15 лет назад. Они прошли весь путь от опытно-конструкторских разработок, через все остальные стадии и сейчас уже эксплуатируют их, получают промышленную продукцию, элементы которой защищены авторскими свидетельствами. Это самый надежный способ обеспечить будущее своей разработкой.

КОРР.: Мне кажется, что проект нового Закона как раз стимулирует и подталкивает изобретателей, чтобы они занимались этой деятельностью. Другое дело, как это будет реализовано. К примеру, один из пунктов проекта дает право на длительный творческий отпуск. Реально ли это? Может ли на это пойти предприятие?

Е. С. ЯБЛОКОВ: Я очень скептически ко всему отношусь, ко льготам особенно, начиная от оплачиваемого отпуска до пенсионного обеспечения. Здесь нужны правовые гарантии.

Как в действующем, так и в проекте нового Закона оставлена одна и та же система поощрения. Выплата вознаграждений производится от некоего расчетного экономического эффекта: будь то патент или авторское свидетельство. Частное лицо, очевидно, не будет иметь право само распоряжаться как патентообладатель.

КОРР.: Поскольку в проекте нет ни слова о совете ВОИР, не означает ли это о сложении с него прежних функций?

В. В. КАСЬКОВА: Вообще составители проекта обосновывают это тем, что готовится целый пакет документов по рационализации. Вы обратили внимание, что в проекте о

РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО—ТАЛОН, или Свои чужие люди

Когда мы, наконец, очистим социально-бытовую сферу от канцелярщины и бездушия, изживем духовную пассивность? — этот вопрос ставят авторы почти в каждом втором письме в редакцию, рассказывая о неурядицах, сплошь и рядом возникающих на пути удовлетворения элементарных жизненных потребностей «Героем» последней редакционной почты стал Талон. Да, тот самый, который нас кормит (благо хоть, что пока не поит). Масса жалоб на организацию отапливания населения. Одни пишут о том, что по сложности процедура получения талона равносильна оформлению визы в капстрану. Другие вообще чувствуют себя вне Закона, когда приходится за его получением в свои инстанции по месту жительства или работы. Таковой, к примеру, оказалась жительница пос. Пойковский Н. Н. Семенова. В семье четыре ребенка, плюс родители — на всех получается 12 килограммов мяса в месяц. Жить можно, конечно, по полезет ли кусок в горло после мытарства, пока заполучишь эти самые талоны. Да и заполучишь ли?

Н. Н. Семенова прописана в Пойковском, работает в КМСУ-51, а талоны выдают в первом ОРСа Главтюменнефтестроя. В семье объясняют, что их можно отovarить в магазине СУ-68. А продавец отказывается это делать. У нее, видите ли, нет помещения для хранения мяса, нет рубшика. Рабочих она еще может обслужить, но детей. Начальник Пойковской ЖКК Л. М. При-

сягина в бессилии руками разводит. Из поссовета Семенову направляют в торговдел райисполкома, забыв, наверное, что у нее четверо детей, младшему четыре месяца. «У вас в городе мясо продают без талонов, но ведь тоже не наездиться», — сетует она.

Читая письмо Семеновой, невольно ощущаешь себя человеком, оказавшимся в каком-то лабиринте. И мы решили дать возможность разделить это чувство председателю исполкома Пойковского поссовета И. Г. Ямалдинову. Судя по ответу Инзеля Габдулбареевича в редакцию на письмо Семеновой, и у него происходит нечто подобное, но уже не в межведомственных коридорных лабиринтах, а на вверенной ему территории (Ответ дается без изменений стиля и орфографии).

«Исполком Пойковского поселкового Совета народных депутатов информирует редакцию газеты «Нефтеюганский рабочий» и гр. Семенову Н. Н., что основной причиной сложившегося положения в торговом обслуживании населения, проживающего в поселке, является ведомственная ответственность. В настоящее время основную нагрузку в торговле несет ОРС НГДУ ПН, а ОРС МС Главтюменнефтестроя, призванный обслуживать более 700 человек, проживающих в поселке, занял узковедомственную позицию при поддержке обслуживаемых организаций — треста НЮГС и его подразделений — не развивают в поселке свою торговую сеть, обслужива-

ют только «собственных» работников без учета состава семей, получая при этом фонды на семейный состав работников, переносят центр тяжести на торговое обслуживание городского населения за счет населения, проживающего в районе.

Решение о введении заказной системы по торговле товарами повышенного спроса, порядок организации этой работы устанавливает на территории района исполком Нефтеюганского райсовета.

Исполком поселкового Совета осуществляет контроль за организацией торговли на территории Совета, изучает и вносит предложения и рекомендации по улучшению и совершенствованию этой работы. С этой целью поставлен перед райисполкомом вопрос о включении в план 1989-90 годов треста НЮГС строительство собственными силами в поселке магазина на 5-10 рабочих мест, проводил и проводит активное «давление» на руководителей строительных подразделений треста НЮГС по оказанию содействия в торговом обслуживании своих работников и членов их семей, подготовил и направил в райисполком свои предложения по совершенствованию заказной системы обслуживания и устранения ведомственности в этом вопросе.

Одновременно считаем возможным напомнить гражданам, работающим в строительных подразделениях треста НЮГС, о своем обращении к ним о необходимости активизации

своих требований по решению этих вопросов не только в адрес исполкома поссовета, а в большей степени и категорично ставить эти вопросы перед своими руководителями и профсоюзными комитетами, призванными и обязаны решать социальные вопросы своих трудящихся и членов их семей.»

Выходит, не снят с повестки дня лозунг: «Спасение утопающих — дело рук самих утопающих». Бюрократы, как известно, цепко держатся за старые привычки, не утруждая себя заботами о людях. Бумаготворчество — любимая их пища. Между тем по тому, как руководитель, депутат, работник исполкома держит слово, проявляет настойчивость и деловитость, люди судят не только о нем самом, но и о предприятии, которое он возглавляет, о работе Совета депутатов. Вольно или неволью, но «его величество — Талон» возобладал над здравым смыслом первоначальной идеи его введения. К такому выводу пришли жители поселка Пойковский, приславшие в редакцию письмо за подписью около ста авторов, в том числе А. И. Шариповой, Л. А. Штучной, В. А. Порхун, В. Егорова...

Когда же мы, наконец, будем уважать себя, чтобы нас уважали другие. Давайте заставим вернуться того, кому это положено по штату.

Обзор редакционной почты подготовил зав. отделом писем П. КРЕСТНИКОВ.



ДОМИК ДЛЯ «БРАТЬЕВ МЕНЬШИХ». Фото Г. АРАПОВА.

Строки из писем

Дело вот в чем. Решили мы с женой побаловать себя домашними пельменями. Купили мясной фарш в лотке рядом с продуктовым магазином, в 10 микрорайоне. Да мясо-то оказалось с душком, а обнаружили этот его изъян уже дома. А попробуй, докажи, что фарш куплен именно у этого продавца. Пришлось выбросить.

Раз уж взялся за перо попутно выскажу свое мнение о материалах «Сообщают службы». Во-первых, эти сообщения стали не так регулярны, как это было раньше. Во-вторых, информации не хватает полной гласности. Называя фамилии нарушителей (пьяных за рулем, попавших в медвытрезвитель), надо сообщать и о том, какие они понесли наказания, чтобы другим неповадно было. А то ведь бывает: пожурила администрация нарушителя, на том и точка.

Газета часто стала публиковать материалы о рабочем контроле за торговлей. Надо обострять эту тему, поднимать престиж рабочих контролеров, чтобы отбить охоту у работников прилавка давать от ворот поворот проверяющим. Иначе никакого улучшения в сфере торговли не произойдет.

МАЛОВ.

Прочитал материал в газете за 6 мая о стоматологическом кооперативе. Я обеими руками голосую за него и обязательно, чтобы в этом кооперативе работал Ю. Н. Дудин. 22 года живу в Нефтеюганске, сколько очередей выстоял, сколько натерпелся зубной боли — одному богу известно. Наконец, судьба подарила нам в УТТ-1 Ю. Н. Дудина — человека внимательного и, главное, знающего свое дело.

В. МАЛЬЦЕВ.

Был обычный мартовский день. Но запомнился он мне острой болью за дочь Алену. С ней случился приступ. Поблизости от нас (живем в Мамонтово) нет телефона. Выбежала на дорогу в надежде на попутный транспорт. И нам повезло. На мои просьбы остановился «Икарус» (госномер 91-65). Водитель, возможно, бросив свои дела, остановился. Он на своих руках донес мою дочь из дома до машины и доставил ее вместе со мной в больницу Путь-Яха. Позднее от водителей я узнала, что зовут того шофера Сергей Петрович Скурепов.

ОТ РЕДАКЦИИ: С. П. Скурепов работает водителем в первом Нефтеюганском ПАТП. Как нам сообщила руководитель ревизионно-контрольной службы Л. М. Самойлова, Сергей Петрович — ветеран труда, один из самых уважаемых людей на предприятии. Семья Горловых в составе Светланы Ивановны (автора письма), Степана Егоровича, Виктора и Тараса сердечно благодарит Сергея Петровича за спасение Аленушки.

В Первомайские праздники в пос. Сингапай была проведена мавка — день памяти традиционным, ставшим историческими, большевистским мавкам, проходившим в годы борьбы за Советскую власть.

В программу народного гулянья были включены конкурсы игры на гармошке, национальных песен и танцев. Организаторами мавки были руководители и активисты Дома культуры «Сингапай».

Читатель предлагает

ПЯТЬ ПУНКТОВ ЛЯШЕНКО

ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР ВСКОЛЫХНУЛИ СОЦИАЛЬНУЮ АКТИВНОСТЬ ЛЮДЕЙ, ЗАСТАВИЛИ ИХ ПО-НОВОМУ ВЗГЛЯНУТЬ НА РОЛЬ ДЕПУТАТА, ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОРГАНАХ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ.

В НАДЕЖДЕ НА ТО, ЧТО ЛОЗУНГ «ВСЯ ВЛАСТЬ СОВЕТАМ» ОБРЕТЕТ СВОЮ РЕАЛЬНУЮ ОСНОВУ, ВОДИТЕЛЬ ПЕРВОГО НЕФТЕЮГАНСКОГО ПРОИЗ-

ВОДСТВЕННОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ ЛЯШЕНКО ПРЕДЛАГАЕТ НЕКОТОРЫЕ РЕЦЕПТЫ ЛЕЧЕНИЯ ЗАСТАРЕВШИХ БОЛЕЗНЕЙ. ПУСТЬ ТО, ЧТО ПРЕДЛАГАЕТ ОН В СВОЕМ ПИСЬМЕ, БУДЕТ НАКАЗОМ СЕГОДНЯШНИМ ДЕПУТАТАМ ГОРСОВЕТА И БУДУЩИМ, ИЗБРАННЫМ НА ПРЕДСТОЯЩИХ ВЫБОРАХ В МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ.

1. Для ускорения решения Продовольственной программы предлагаю союхозу «Нефтеюганский» на своей базе организовать самую активную помощь трудящимся города в обеспечении их садово-огородных участков удобрениями. Для этого стоит создать кооператив по производству органических удобрений. Сырье для этого есть, технологию подскажут специалисты. Мало того, что мы будем иметь плодородную землю, но и превратим все животноводческие фермы и птичники в экологически чистые зоны.

2. Газета не раз поднимала вопрос о экономии энергоресурсов, особенно в зимнее время. Помните, давала советы дяди Вани как сохранить здоровый микроклимат в

жилых помещениях. Так вот, предлагаю при сдаче новых домов под жилье не принимать без опасения систем отопления системы контролирующей арматурой. Для получения чистой горячей воды необходимо внедрять бойлерную систему.

3. Много мы говорим о зеленом наряде нашего города. Так, как мы сегодня высаживаем деревья, легкие нашего города никогда чистыми не будут. Предлагаю прекратить высадку деревьев и кустарников вблизи подземных коммуникаций. Пусть поверх их зеленеет только трава. Ведь высаживая деревья вдоль зарытых труб и даже прямо над ними, мы обрекаем саженцы на гибель, зная, что рано или поздно нам придется вскрывать траншеи.

4. Дороги и улицы наши ни к черту не годны. Некачественно их строим и не бережем. И тогда не прошло, как покрыли объездную дорогу, а она, считай, на 50 процентов «стерлась». Неплохо бы всю технику, все дорожное хозяйство сдать в аренду, коль не хватает хозяйственной стружки у отцов нашего города. Думаю, что толку было бы больше. Арендаторы — народ предприимчивый, они бы и деньги зря не трати-

ли, и порядка было бы больше.

5. Как водителя, меня волнуют порядки (вернее беспорядки) на АЭС. Обратите внимание на автозаправочную станцию, что в 13 микрорайоне: колонки в безобразном состоянии, многие не работают. А сколько мытарств перенесешь, пока заправишься: там нет нужной марки бензина, там санитарный день, там запрашилки ушли покупать Почты на каждой АЭС счетчики колонок не впускают доверия.

ПЯТЬ ПУНКТОВ ВОДИТЕЛЯ ЛЯШЕНКО, НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД, ПОХОЖИ НА БРЮЗЖАНИЕ ПРИВЕРЕДЛИВОГО ЧЕЛОВЕКА. НО ПРИ БЛИЖАЙШЕМ РАССМОТРЕНИИ ОНИ ОБНАРУЖИВАЮТ СЛОЖИВШУЮСЯ СИСТЕМУ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ. И НАСТОЛЬКО МЫ ПРИВЫКЛИ К НЕЙ, ЧТО КАЖЕТСЯ, ТАК И ДОЛЖНО БЫТЬ.

«Цыплят» считают и весной

Весна — время подведения итогов в музыкальной школе. Особенно напряженными выдались последние дни: прошли отчетные концерты на отделениях, отчетный же концерт школы и вот главное событие года — концерт академический.

— Я не очень довольна своей игрой, — сказала после выхода на сцену ученица пятого класса Вика Гунда. — Можно было бы сыграть лучше, но сажусь за инструмент и руки дрожат. Волнуюсь.

Волнуются перед выступлением и Юра Жердев, и Руслан Галиуллин. А вот шестиклассница Оля Сигаева довольна. Юная пианистка только что блестяще сыграла пьесу Дебюсси «Маленький негренок». В награду были аплодисменты. «Хочу стать музыкальным работником. Обязательно поступлю в Тюменское музыкальное училище», — поделилась планами Оля.

— Концерт очень интересный, — сказала корреспонденту педагог Ж. Ф. Каплун. — Очень много инструментов, ансамблей. Отлично выступил хор.

Жанна Федоровна работает в музыкальной школе двадцатый год. Было время — занимались в «деревяшке». В школе обучалось всего несколько десятков ребятишек. Теперь давно стало тесно и в здании кирпичного исполнения.

Мнение Ж. Ф. Каплун разделяет и первый директор школы, ныне преподаватель, Д. С. Карпов: «Вы посмотрите, как стали интересно проходить концерты, — говорит Дмитрий Степанович. — В первые годы в Нефтеюганске были только отделения народных инструментов и фортепьяно. Теперь какое разнообразие! А как вы-



рою оркестровый класс! Почти полконцерта занял. Появились классы духовой, скрипичный...

И не просто количественно выросла школа. Появилось мастерство педагогов, уровень знаний и навыков учащихся. Растим и впредь.

В. АВЕРКИН.

На снимке: выступает дипломант областного конкурса скрипачей, ученица второго класса музыкальной школы (педагог А. М. Гайб) Наташа Кельдюшева.

Фото С. Кержинцева.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОТДЕЛОМ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРРАЙСПОЛКОМОВ УВД ТЮМЕНСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА ПРОВОДИТСЯ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР КАДРОВ НА СЛУЖБУ В ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ.

Характер службы в милиции требует от сотрудников быть примерным в исполнении гражданского и служебного долга, высокой честности и принципиальности, искусства общения, определенных юридических знаний, хорошей физической подготовки. Мы уверены, что вы найдете работу по призванию в одной из многочисленных милицейских служб, ибо специфика службы в отдельных подразделениях требует от сотрудника и разных профессиональных знаний, определенных личностных данных и способностей.

Будете ли вы оперуполномоченным уголовного розыска или инспектором дорожно-патрульной службы, следователем или участковым инспектором милиции, милиционером патрульно-постовой службы или отдела вневедомственной охраны — вам будут предоставлены все возможности для получения специального среднего или необходимого профиля службы высшего образования, повышения профессиональных знаний путем обучения на специальных курсах или в учебных заведениях.

ПРИГЛАШАЕМ МУЖЧИН ДО 27 ЛЕТ, ПРОШЕДШИХ ДЕЙСТВИТЕЛЬНУЮ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ В РЯДАХ СОВЕТСКОЙ АРМИИ.

Если вы готовы посвятить себя благородному и ответственному делу укрепления правопорядка и борьбы с преступностью, поступайте на службу в Нефтеюганский ГРОВД. Вся необходимую информацию вы можете получить в политчасти и отделе кадров Нефтеюганского ГРОВД (7 мкр., дом № 40, телефоны: 2-27-52; 2-13-43).

Политчасть Нефтеюганского ГРОВД.

Объявляется конкурс на должность начальника РММ Нефтеюганского ПАТП-1. Требования: высшее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет, или среднее специальное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5-ти лет.

Заявление подавать в отдел кадров до 29 мая 1989 года. Для справок телефон: 3-20-46.

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГАРАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ КООПЕРАТИВОВ г. НЕФТЕЮГАНСКА.

23 мая 1989 г. в 16 час. в малом зале горисполкома состоится совещание по вопросам создания общества ВДОАМ, строительства платных стоянок и СТО от автоцентров «ГАЗ» и «ВАЗ».

23-24 МАЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

Вечер цыганской песни. Артисты Московского цыганского театра «Ромэн» Ян и Владимир Демент.

В концерте участвуют артисты Московской эстрады. Начало в 19 и 21 час. Билеты продаются в кассе ДК «Строитель».

Приглашают на работу:

ДК «Строитель» — техник, вахтера.

Нефтегазодобывающее управление Майскнефть для работы на вахтовых поселках Петелинский, Южный Балык, Средний Балык, Угутское месторождение — воспитателя, заведующую, вахтера, уборщицу, фельдшера. Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, НГДУ Майскнефть, остановка автобуса СУ-36.

Салымское УБР — старшего прораба и прораба участка по обустройству скважин, мастера прокатно-ремонтного цеха турбобуров и труб.

Одиноком предоставляется место в общежитии.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-65-39, по адресу: п. Пойковский, СУБР.

Майское управление по эксплуатации эл. сетей и электрооборудования — начальника ПТО (инженера-электрика, оклад 250 руб.) старшего инженера-электрика (оклад 190 руб.), мастера (техника-электрика, инженер-электрика, оклад 180 руб.), для работы по вахтовому методу с местной пропиской;

инженера по ТБ на время декретного отпуска со стажем работы в действующих эл. установках не менее 3-х лет (техника-электрика, инженера-электрика, оклад 160 руб.), электромонтеров 4—5 разрядов для работы по вахтовому методу с местной пропиской, художника-исполнителя оформительских работ, газосварщиков 3—5 разрядов.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление — машинистов автогрейдера; машинистов экскаватора; машинистов бульдозера; машинистов компрессора; кузнеца ручнойковки 4 разряда; слесаря-ремонтника на АВЗ, эл. газосварщиков; токаря-фрезеровщика; каменщика, монтажника по монтажу ЖБК, штукатур-маляра 3 разряда; слесаря по ремонту автомобилей в ДСТ; художника-оформителя; монтажника сантехнического оборудования; подсобных рабочих.

По всем профессиям необходимо иметь специальное удостоверение. Имеется вахтовый автотранспорт для проживающих в г. Нефтеюганске. Оплата труда поваренно-премиальная, косвенно-сдельная, сдельная.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания автоматизации

п/о Юганскнефтегаз — слесарей КИПиА, электромонтеров диспетчерского оборудования и телеавтоматики (мужчин), имеющих стаж работы по данной специальности.

За справками обращаться в ОК НЦБПО СА п/о ЮНГ по телефону: 3-43-67.

Управление эксплуатации тепловых сетей производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства для вновь созданного управления эксплуатации тепловых сетей НПО ЖКХ — слесарей по ремонту и обслуживанию тепловых сетей 4—5 разрядов, слесарей по ремонту котельного оборудования 4—5 разрядов, газосварщиков 4—6 разрядов, имеющих городскую прописку.

Управление находится за зданием старой СЭС.

Нефтеюганский ремонтно-строительный участок треста Юганскнефтедорстройремонт — рабочих всех строительных профессий, имеющих удостоверение и прописку: электрика-оператора бетонно-растворного узла, каменщиков 4—5 разрядов, монтажников стальных и железобетонных конструкций 4 разряда, слесарей по монтажу и изготовлению вентиляционных систем 4—5 разрядов, электрогазосварщиков 4 разряда, столяров-станочников 4—5 разрядов, электромонтеров 4 разряда, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов, рамщиков 4 разряда, машиниста передвижной компрессорной установки 4 разряда, машиниста трубоукладчика, машиниста

челюстного погрузчика, машинистов свабойных агрегатов, слесарей по ремонту строительного оборудования и механизмов 4—5 разрядов, плотников-столяров 4—5 разрядов.

За справками обращаться в РСУ треста ЮНДСР, промбаза СУ-905, телефоны: 3-38-03, 3-40-58.

ОРС промтоваров УРСА п/о ЮНГ — вахровщиков, надомниц по пошиву товаров народного потребления, уборщика торгового помещения в магазине № 29 «Нефтяник». Оплата труда сдельная.

Обращаться в отдел кадров ОРСа промтоваров по телефону: 3-45-36, (11 мкр., дом 20).

По извещению № 64 — геолога для работы на участке (оклад 170—190 руб.), автокрановщиков 6 разряда на КС-3562 с местной пропиской. Холостые обеспечиваются благоустроенным общежитием.

В НГДУ ЮГАНСКНЕФТЬ ИМЕЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПУТЕВКИ:

Ленинабад (10 дней)	22.05—8.06	1 шт.	387 руб.	Ленинабад	28.07—14.08	2 шт.	133 руб.
Душанбе (10 дней)	3.05—22.05	5 шт.	164 руб.	Ленинабад (10 дней)			
Душанбе (10 дней)				Душанбе (10 дней)	11.08—30.08	2 шт.	164 руб.
Ленинабад (10 дней)	13.05—1.06	5 шт.	164 руб.	Душанбе — Ленинабад	12.08—31.08	5 шт.	173 руб.
Ленинабад				Ленинабад	15.08—1.09	4 шт.	133 руб.
Ленинабад (10 дней)	1.06—18.06	6 шт.	133 руб.	Душанбе — Ленинабад	26.08—14.09	5 шт.	173 руб.
Душанбе (10 дней)	12.06—1.07	6 шт.	164 руб.	Ленинабад (10 дней)			
Душанбе — Ленинабад				Душанбе (10 дней)	31.08—19.09	8 шт.	164 руб.
Ленинабад	17.06—6.07	3 шт.	173 руб.	Душанбе — Ленинабад	9.09—28.09	5 шт.	173 руб.
Ленинабад (10 дней)	22.06—9.07	4 шт.	133 руб.	Ленинабад (10 дней)			
Душанбе (10 дней)				Душанбе (10 дней)	10.09—29.09	4 шт.	164 руб.
Душанбе — Ленинабад	22.06—11.07	6 шт.	164 руб.	Душанбе — Ленинабад	20.09—9.10	11 шт.	164 руб.
Ленинабад	8.07—27.07	3 шт.	173 руб.	Таджикское море (семейная)	30.09—19.10	5 шт.	173 руб.
Ленинабад	10.07—27.07	6 шт.	133 руб.		2.10—19.10	3 шт.	387 руб.
Ленинабад (10 дней)	2.07—21.07	10 шт.	164 руб.		4.10—21.10	2 шт.	254 руб.
Душанбе (10 дней)	12.07—31.07	3 шт.	164 руб.		13.09—30.09	1 шт.	387 руб.
Душанбе — Ленинабад	15.07—3.08	5 шт.	173 руб.		23.10—9.11	5 шт.	254 руб.
	22.07—10.08	6 шт.	173 руб.		21.10—7.11	5 шт.	387 руб.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 25953.
Заказ № 5738.