

За Юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 7 (532) ПЯТНИЦА, 10 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

ЗНАМЕНОСЦЫ СОРЕВНОВАНИЯ



АНАТОЛИЙ ЛАВРИЩЕВ

Об Анатолии Ивановиче Лаврищеве отзываются, как о настоящем мастере своего дела не только товарищи по бригаде, но и те молодые рабочие, кто под его наставничеством уже не первый год постигает азы профессионального мастерства в Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания электрооборудования.

Высококвалифицированный специалист, Анатолий Иванович, в совершенстве владеет секретами капитального ремонта длинной электропередачи. Зимой и летом, в ненастье и мороз несет он трудовую вахту на различных участках электрической трассы.

Фото С. ВДОВИНОЙ.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ЕСЛИ МЕНЯ ИЗБЕРУТ...

В числе кандидатов в депутаты от профсоюзов СССР, зарегистрированных избирательной комиссией, мастер НГДУ Мамонтовнефть Виталий Владимирович Густов. На днях с ним встретился наш корреспондент В. Васильев.

— Примите наши самые сердечные поздравления, Виталий Владимирович, теперь Вы официально признанный кандидат. Дальше борьба. И может быть самая трудная?

— Спасибо, борьба действительно будет острой. Но робости не чувствую. За мной поддержка рабочих нашего цеха, объединения и, даже смею надеяться, отрасли, поддержка профсоюзов.

— Тогда, может быть, с этого и начнем разговор. Вас выдвинули и поддержат профсоюзные коллективы... В них Вы черпаете свою силу, уверенность?

— Меня выдвинула профсоюзная организация НГДУ Мамонтовнефть. Поддержали другие профсоюзные организации нашего многотысячного объединения. Мои доверенные лица тоже хорошо известны избирателям, хорошо знают они и меня, я им полностью доверяю.

— Кто они, назовите?

— Председатель профкома объединения Юганскнефтегаз Алексей Джумонович Хамракулов знает меня по совместной профсоюзной работе.

У нынешнего заместителя главного инженера нашего НГДУ Владимира Палладьевича Лескова я в конце семидесятых годов начинал работать оператором добычи нефти.

Мастер Артур Яковлевич Франк сам в свое время трудился у меня в коллективе оператором.

Председатель Тюменского обкома профсоюзов

работников Нефтегазпрома Николай Кузьмич Трифонов хорошо знает меня по профсоюзной работе обкома, куда я избирался два созыва.

— В ближайшие дни Вам предстоит встречи с избирателями. Что Вы им скажете в первую очередь?

— Прежде всего, конечно, расскажу о своей программе, своей позиции.

ИНТЕРВЬЮ С КАНДИДАТОМ

— А если, конкретнее?

— Я отдаю себе отчет в том, что буду (если меня выберут) не просто представлять, но и активно отстаивать интересы профсоюзов, всех трудящихся нефтяных регионов. Интересы не только производственно-экономические, но, прежде всего, социальные.

Но я также понимаю, что выдвинут здесь, в Нефтеюганском районе Тюменской области. Именно здесь, в Тюменском крае, особенно у нас севере, экологические проблемы, по существу, загнаны вглубь, запущены донельзя.

— Почему это произошло?

— Причин очень много. Назову главную, как я ее понимаю. Нигде в стране нет такого бешеного натиска на целый регион.

Сейчас много говорят и пишут о заводах белкововитаминных концентратов, нефтехимических комбинатах. Мой жизненный опыт

подсказывает, что они усложнят до крайнего предела и без того трудную ситуацию в экологии района.

Потребуется дополнительные средства для ликвидации последствий их вредного воздействия на все живое. И немалые, надо полагать. А у нас, и мы все это знаем, уже сегодня не хватает денег для проведения обычных природоохранных мероприятий на наших месторождениях.

— Как я понимаю, это часть Вашей предвыборной платформы?

— Конечно. Но как рабочий человек, житель нашего района, я ощущаю все, чем сегодня живут, о чем думают, на что надеются мои товарищи, мои сограждане.

Болевые вопросы, которые задаем себе все мы, терзают и меня. А это значит, что у нас есть шанс сплотиться вокруг объединенной платформы коммунистов и профсоюзов. Нам нельзя решать общенародные задачи по принципу узковедомственной принадлежности. Объединиться самим, объединить избирателей.

— Спасибо. Хотели бы Вы более подробно осветить кандидатский минимум своей программы?

— Подробней расскажу при встречах с избирателями. Сейчас же, пожалуй, всем нефтеюганцам, выдвинутым кандидатами в народные депутаты только одного — успехов в предвыборной кампании.

ПУЛЬС НЕДЕЛИ

ВНЕ КОНКУРСА

Неожиданное обстоятельство возникло при подведении итогов социалистического соревнования буровых бригад объединения за прошедший год. Вне конкурса оказались три коллектива проходчиков, которыми руководят мастера Ф. Д. Габдуллин, А. В. Зеленский (НУБР-2), А. Н. Журавлев (МУБР).

Каждый из них сумел значительно опередить установленные по группам месторождений рубежи максимальной проходки. По условиям соревнования, например, на Омбинском месторождении максимальная годовая проходка устанавливалась в пределах 60 тысяч метров, а бригада Габдуллина набурила здесь более 70 тысяч. Именно она и стала лидером в достижении максимальной проходки. Этому коллективу присуждена премия — 5 тысяч рублей. А бригадам А. В. Зеленского и А. Н. Журавлева — по 3 тысячи рублей.

Традиционные же места в соревновании заняли: первое — бригада И. И. Коптенко (премия в 500 рублей) из НУБР-1, второе — Н. Я. Тарасова (400 руб.) из НУБР-2. Третье место поделили коллективы Г. С. Литвинова, А. И. Чулина (НУБР-1), С. Г. Помогайбина, Ю. Г. Вяткина (НУБР-2), У. М. Сайфутдинова, М. В. Фахрутдинова (СУБР), которым присуждены премии в размере 250 рублей.

Т. МЕЛЬКОВА.

На старте года

Двадцать тысяч тонн сверхплановой нефти — таков итог работы коллектива НГДУ Правдинскнефть за январь. Почти половину этой нефти добыли нефтяники второго цеха (начальник С. В. Лагоха), который в прошлом году так и не смог выйти из числа отстающих.

Хороший задел обеспечил себе в начале года коллектив бригады А. Р. Мухаметшина — шесть тысяч тонн дополнительной нефти, который также ранее не справлялся с планом. Надо сказать, что все пять бригад нефтедобычи выполнили кроме месячного плана и сообразительности.

Л. ДАНИЛОВА,
экономист.

ОБСУЖДАЕМ КОЛДОГОВОР

Не сравнить, как устроен производственный быт у освоенцев и бригад капитального ремонта скважин. В Нефтеюганском УПНПКРС из 41 бригады 21 имеет лишь по одному вагончику. Тут тебе и комната отдыха, и раздевалка, и моченая. Предлагаю включить в проект колдоговора пункт «Выделить бригадам КРС дополнительные вагончики для того, чтобы создать нормальные условия для работы и отдыха».

Л. ЖЕЛЕЗОВА,
председатель профкома.

Оснащение бытовок, кабинетов по технике безопасности средствами пожаротушения, хроническое запаздывание с оформлением документов на получение спецпитания, хождение в магазин за спецодеждой (не бывает нужных размеров), который открыт в рабочее время и нужно отпрашиваться — все эти вопросы почему-то никак нельзя решить. Предлагаю включить в колдоговор пункты об обеспечении предприятий средствами пожаротушения, упорядочении получения талонов и спецодежды.

Т. ЗОЛОТАРЕВА,
зам. председателя профкома НЦБПО ЭО.

Женщине-матери нужно дать возможность оставаться женой и матерью, освободив ее от работы на производстве хотя бы в течение трех лет после рождения ребенка. Потому предложение пролить отпуск по уходу за ребенком до трех лет и сделать его оплачиваемым (100 рублей в месяц) единодушно было поддержано и включено в коллективный договор НУПНП и КРС.

Предлагаю такой пункт включить и в колдоговор объединения на 1989 год. Не секрет, что северные дети болеют чаще и, освободив женщину на это время от производства, в конечном итоге выиграют все.

С. ТАРАСОВ.

На встречу с тоболяками

Через два дня у кандидата в народные депутаты СССР старшего мастера НГДУ Юганскнефть В. П. Задорожного начнутся встречи с жителями Тобольского района. Вместе с ним выезжает инициативная группа в составе доверенных лиц: слесаря Жданова, инженера отдела кадров Л. А. Здольник и начальника цеха подземного Ю. А. Цырлина, секретаря парткома М. И. Перевышина, ведущего метролога В. П. ремонта скважин № 1 Г. Д. Курочкина.

— В чем заключается цель вашей поездки? — задали мы вопрос секретарю парткома НГДУ М. И. Перевышину накануне отъезда.

— Во-первых, мы должны познакомить избирателей с кандидатом, рассказать о нем самом, о его программе. А во-вторых — помочь Валерию Петровичу в сборе информации о Тобольском районе, о проблемах, которые волнуют его жителей. Нам предстоит встречи с труженниками сел Вагай и Уват, пятнадцатого же февраля мы должны быть в Тобольске.

Л. ЖАРКОВА.

На избирательных участках

Начали свою работу в городе 27 избирательных участков. Нынче им предстоит стать настоящими агитационно-пропагандистскими центрами по месту жительства. Прошли первые заседания участковых избирательных комиссий. Определены основные направления деятельности агитационного актива.

В эти дни на избирательных участках заканчиваются оформление наглядной агитации, подготовка списков будущих избирателей.

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ

П Р И Б Л И Ж Е Н И Е

Среди наиболее отличительных черт партийной работы наших дней исторически несомненно отметят самую главную — приближение к людям. Ленинские нормы партийной жизни активно возвращаются в практику работы партийных организаций, парткомов и партийных бюро, обогащая ее новым содержанием.

Очередное заседание бюро парткома объединения с вопросом «О работе парткома Мамонтовского управления буровых работ по углублению демократизации жизни коллектива и повышению на этой основе эффективности идейно-политического воспитания трудящихся» возможно даже 2—3 года назад прошло бы как обычно. Отчет секретаря, Справка комиссии, Выступление членов парткома. Постановление.

Что изменилось нынче? Прежде всего, на заседании пригласили рабочих бригад, буровых мастеров. А само заседание сделало выездным. Члены бюро парткома объединения выехали непосредственно в Мамонтовское управление буровых работ.

И обсуждение поставленных вопросов сразу приобрело остро критический и принципиальный характер. И что особенно важно в обмене мнениями, в выработке решений — активно участвовали приглашенные рабочие и мастера. Сегодня им первое слово:

Н. П. Булыгин: «Демократизацию ощущаю на себе. Трудновато стало проводить силовые решения. Вот пытались единый политдень провести. Мне дали выкладки, цифры. Выступаю. Но чувствую, что плохо объясняю хозяйствен, не хватает компе-

тенции. Задают вопросы конкретные. Ответить не могу. Сам понимаю, что права бригада. Им не высокие материи нужны, а чтобы были условия для нормальной работы и человеческой жизни. А у нас повар с буровой сбежал, место в общежитии не дали. План перевыполняем, а сами без зарплаты. Сидим на картотеке. Приезжают к нам руководители, секретарь парткома, про профком сказать этого не могу, руками разводят».

Н. В. Аксенов: «Булыгин, как член парткома, тут немного замазал недостатки. А я скажу, как есть. Мы никуда не писали, но у меня уже нервы не выдерживают. То продуктов нет, то повара. Пошел в ОРС. А там меня, как пацана выставили. Вот тогда написали не в профком, а Стасенко, как человеку решительному. Ну, он им дал втык. Приехали к нам из ОРСа: «Извините, извините, недоразумение...» Но от руководства ОРСа никто не приехал и положение мало изменилось».

Или вот экономическую учебу взять. Дело особенно нужное. В 1988 году экономисты понятную бумагу сделали. Видно где экономия, перерасход. Каждый помбур знает: сколько что стоит. Лишний килограмм КМЦ никогда не бросит. Дизельное топливо с другого куста притащит, чтобы сэкономить. Наши руководители Прооров, Галузин с нами постоянно. А вот про профсоюз не скажу. Не вижу. Много говорим с «летающими». Интересует, конечно, зарплата. Говорим, объясняем. В автобусе. Раньше как было? Что скажу: два-три поддер-

жат, остальные смолчат. Значит принято. А сейчас без совета бригады ничего вообще не решаем. Собрания даже в аэропорту проводим. Особенно, если рейс задерживается. Наверное, это и есть демократизация».

В. А. Федотов: «Отношение к буровикам у нас неправильное. Спецдежду ИТР выдают на год, а нам на полтора. И зимнюю и сапоги. И еще срезали на 1 костюм. Производительность растет, а зарплата на одном уровне... Единые политдни нужны, наглядность. Но не общие лозунги, а конкретно. Я боюсь потерять своих людей, потому что их жильем никто не занимается по-настоящему. Бурильщик, как жил с семьей в одной комнатенке, так и живет».

Л. К. Лучинин: «Простим нам помочь с вагончиками. У нас они самые старые в бригаде. Уже и ремонтировать больше нельзя. По учебе. Нужна она. Но только легко разъяснить тому человеку, у которого все устроено: и на работе, и дома. Половину жизни проводим на буровой, а условий никаких. Так и валяемся после работы на двухъярусных кроватях. Мастеру учить людей трудновато. Наши знания — мизер. Нужны хорошие специалисты из планоно-экономического отдела, отдела труда и зарплаты».

В. П. Силантьев: «Пока добираться из Нефтеюганска до Петелинки все перемерзнем. Подня по том отогреваемся. Два теплых «Икаруса», остальные сараи на колесах!».

Р. Ф. Хасанов: «Экономическую учебу нужно проводить на буровых. В выходные дни пусть люди отдыхают. Каждая брига-

да экономит до 300 тысяч. На такие деньги можно найти и оплатить компетентному экономисту».

Ш. С. Калкаманов: «Посещать общежития ИТР должны. Надо знать как живут, отдыхают рабочие. Но с другой стороны, когда отмахнешь 300 километров за день, так не до того уже. Мне кажется надо спрашивать больше с тех, кто в общежитиях работает: воспитателей, комендантов. Почему у них в общежитиях пыют?».

В обсуждении вопросов, поставленных рабочими и мастерами, приняли участие члены бюро парткома: генеральный директор С. В. Муравленко, заместитель секретаря Т. А. Мирошниченко, председатель профкома А. Д. Хамракулов, слесарь НГДУ Юганскнефть Ю. А. Цырлин.

Подводя итоги обсуждения, секретарь парткома объединения Ю. Г. Бык подчеркнул полезность такого разговора:

— Это разговор о жизни вашего коллектива. А значит о жизни других УБР.

В тот же день сразу после заседания бюро парткома состоялось совещание с руководителями и работниками Нефтеюганского УРСА и Мамонтовского ОРСа.

В присутствии рабочих и мастеров был заслушан их отчет об организации рабочего питания.

Его гласное обсуждение вскрыло серьезные недостатки в работе УРСА и ОРСа. Вместе с тем, обнажило проблемы, нерешенные вопросы, требующие внимания и помощи со стороны руководства объединения, райисполкома.

В. ВАСИЛЬЕВ.

НА ПРОФКОНФЕРЕНЦИЯХ

ВЗАИМНЫЙ ИНТЕРЕС

Проект колдоговора коллектива треста Юганскнефтедорстройремо и т обсуждался заранее на рабочих собраниях. Там же рассмотрены причины невыполнения некоторых пунктов прежнего двустороннего соглашения: не выполнены план внедрения рацпредложений и задание по номенклатуре работ из-за отсутствия битума; из-за нехватки тепла в поселке не введен в эксплуатацию магазин финской поставки в Пойковском; нерегулярно производилась выдача зарплаты.

И вот конференция треста. И множество волеуносящих людей вопросов. Почему премирование инженерно-технических работников, служащих и рабочих производится по-разному? Как должны оплачиваться сверхурочные часы работы? Когда будут введены дополнительные отпуска для работающих во вредных условиях? Как распределяются автомобили? Когда рабочие получат возможность получать молоко, а ИТР, работающие на линии — теплую спецодежду.

На все из них были даны ответы, однако удовлетворили они не всех собравшихся. Взять работу в ночное время. Согласно положению, утвержденному Госкомтрудом, дорожным рабочим, грейдеристам она оплачивается, а водителям — нет. Объясняют это людям работники отделов труда, а те не верят.

НЕ ТОЛЬКО О ТРУДЕ

Коллектив НГДУ Юганскнефть закончил год успешно. Дополнительно к плану добыто 105 тысяч тонн нефти, утилизировано сверх задания почти 12 миллионов кубических метров газа, сдано нефти высшей группы качества больше принятого на 840 тысяч тонн. Большое внимание уделяется внедрению передовой технологии, экономии ресурсов.

Однако, выступая на профсоюзной конференции, посвященной обсуждению выполнения колдоговора за прошлый год, начальник управления Л. М. Накусов озвучивая говорил о том, что с переходом на работу в условиях хозяйствования и самофинансирования коллектив оказался в тяжелом положении. Основные нормативы, введенные объединением, не отвечали реальным расчетам. Дефицит ФЭП составлял 600 тысяч рублей, затрат на производство — свыше 18 миллионов. Таким образом, истекший год коллектив проработал в тисках старого хозяйственного механизма.

А как решались социальные вопросы? «Неуд», который юганские нефтяники поставили администрации и себе за срыв ряда социальных вопросов, заставили пересмотреть отношение. Рабочие ППН-1 получили хорошие бытовые помещения. Газовый цех смонтировал «Вахту-40». На Сингапае открылся магазин. Четвертый цех добычи и третий — поддержания пластового давления обезвельсь вахтовыми комплексами

Ох, непросто отношения между «аппаратчиками» и рабочими. Корни этого кроются в прошлом, когда трудовым энтузиазмом «штопались» прорехи в хозяйстве, однако при разборе всех спорных моментов, конфликтных ситуаций многое рабочим становится ясно. Скажем, узкое место — снабжение, на которое справедливо жаловались рабочие. Отсутствие твердых договорных обязательств УПТОиКО объединения с поставщиками сказывается на обеспечении треста запчастями, материалами. Рабочие правильно рассуждают: «Чтобы был полный хозяйствен, надо, чтобы у бригады было все снабжение». Потому в тресте пошли по пути создания своего УПТК.

Сообщение управляющего Н. А. Белявского о переходе треста на подрядную деятельность с 1990-го года было встречено с одобрением, разделись даже предложения попробовать сейчас переходить отдельными бригадами.

Отрицательную реакцию у некоторых делегатов вызвали сообщения о строительстве парников в Мамонтово, идея покупки видеомагнитофонов для организации досуга. Мол, в Пойковском нет ни РММ, ни бокса приличного, а в НУМР руки вымыть негде. Думается, отказываться от парников и видеомагнитофонов не следует, нужны и те, и другие.

«ОКА-25», ЦДНГ-6—14, вагончиками КДМ. Решен вопрос по выделению вахты «Сибирь-22». Обустраивается вахтовый поселок на Асомкинском месторождении. Отремонтированы котлопункты. Сдан в эксплуатацию «долгострой» — административное здание второго цеха добычи. Хуже условия у рабочих бригад подземного капитального ремонта скважин. И хотя 52 семьи справились новоселье, из списков очередности исключены лишь 19 человек. В очереди на жилье 800 человек, на детсады — 343.

На собраниях в цехах поднимались вопросы по неудовлетворительности о м у обеспечению спецодеждой. Были жалобы на волокиту при списании ее. Мастера не хотели брать на подотчет «малоценку». Волнует людей распределение талонов на унты, швейные машинки, дорогие пальто, шубы, мебельные наборы, автомашины.

Юганские нефтяники не только славно трудятся, но и энергично отстаивают свои права. При обсуждении проекта колдоговора не отмалчивались, высказывали много предложений, замечаний. Например, предложили внести такие пункты как строительство трубно-инструментальной базы с полным циклом технологической структуры, ремонтной базы на Асомкино, замена и обновление кабельного хозяйства, обустройство баз бригад и цеха ДНГ-6 с диспетчерским пунктом.

В. ПАВЛОВА.

◆ ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ «ЗА ЮГАНСКУЮ НЕФТЬ»

«ОБРАЩЕНИЕ СТК НЕФТЕЮГАНСКОЙ ЦБПО ЭО» — 27.01.89 Г.

Хроника

На очередном дне

секретаря парторганизации рассмотрены вопросы партийной работы; среди них о руководстве группами и постами народного контроля, взаимодействии парторганизаций и многотиражной газеты «За юганскую нефть», ходе предвыборной кампании.

Большой интерес у собравшихся вызвала информация председателя КНК объединения З. И. Колупаевой. Она подробно на конкретных примерах рассказала об итогах выборов групп и постов народного контроля на предприятиях объединения, остановилась на допущенных при этом недостатках.

В выступлении редактора многотиражной газеты В. В. Путилова основное внимание было уделено активизации работы секторов гласности и корпунктов.

Секретарь парткома Ю. Г. Бык и заместитель секретаря Т. А. Мирошниченко обстоятельно рассказали участникам дня о ходе предвыборной кампании, подвели итоги первого ее этапа, раскрыли задачи партийных комитетов и партбюро на втором этапе, ответили на многочисленные вопросы секретарей парторганизаций.

В течение последних трех лет между Островной БПТОиКО и Нефтеюганской ЦБПО ЭО ежегодно заключался договор на поставку продукции производственно-технического назначения и также ежегодно НЦБПО ЭО при заключении договора ставит перед базой условие поставки продукции согласно представленным ею заявкам.

Островная БПТОиКО удовлетворить потребности НЦБПО ЭО в оборудовании, материалах и инструменте сверх количества, полученного от предприятий - поставщиков и фондовых извещений УПТОиКО объединения не может, кроме случаев отказа других предприятий от выделенной им продукции.

Между ОБПТОиКО и НЦБПО ЭО на поставку продукции в 1988 году был заключен договор № 4/24. Причем при заключении этого договора наша база предлагала срок действия договора установить до 31 декабря 1990 года, как это и предусмотрено при установлении длительных хозяйственных связей, но ЦБПО ЭО на это не согласилась.

9 сентября 1988 года ОБПТОиКО обратилась к НЦБПО ЭО с предложением пролонгировать договор № 4/24 на 1989—

1990 годы, но ответа не последовало. В ноябре 1988 года наша база по этому вопросу обратилась в ведомственный арбитраж объединения. В декабре в заседании арбитража со стороны НЦБПО ЭО принял участие директор Н. А. Евсютин. Два часа длились дебаты, в результате ко-

говора. Причем администрация НЦБПО ЭО не выдала Быстрову даже доверенности на право участия в согласовании разногласий по договору (!).

В результате наша база вновь (который год подряд!) вынуждена спор передать на рассмотрение ведомственного арбитража.

И В Н О В Ъ А Р Б И Т Р У

торых требования ОБПТОиКО были отклонены.

На основании решения ведомственного арбитража 23 декабря 1988 года ОБПТОиКО направила в адрес НЦБПО ЭО новый проект договора № 4/1 от 23 декабря 1988 года, который вернулся с протоколом разногласий лишь 18 января 1989 года. Таким образом, НЦБПО ЭО продержала у себя проект договора 25 дней и вновь выдвинула заранее неприемлемые требования.

25 января 1989 года состоялось согласование разногласий по договору, в котором со стороны НЦБПО ЭО принял участие рядовой (!) инженер ОМТС В. И. Быстров, прибывший лишь для того, чтобы согласиться на недостижение соглашения по спорным пунктам до-

ража объединения. Таким образом ОБПТОиКО никогда не уклонялась от заключения договора поставки продукции производственно-технического назначения с НЦБПО ЭО, и в противоположность последней прилагала все заисящие от нее меры к установлению между сторонами длительных хозяйственных связей, как это предусмотрено Законом о государственном предприятии (объединении) и положением о поставках продукции производственно-технического назначения.

В. КАМАРАУЛИ,
и. о. директора базы,
В. ЗАЙЦЕВ,
ст. юристконсульт.

ЧЕЛОВЕК И СЕВЕР

СПЕШИТЕ ЖИТЬ!



Когда наступает вечер, шестилетняя Юля и четырехлетний Динар остаются на попечение мамы, если у того не оказываются срочных дел на работе. А у мамы свободные вечерние часы бывают редкими. Она учится в техникуме. «Так и живем, видимся урывками, — говорит Раззия. — А что делать? Основное место в жизни Ильдара занимает работа, его бригада. А кроме того муж учится на четвертом курсе Тюменского индустриального института. И главная наша проблема — дефицит времени. Мечтаем о той поре, когда учеба останется позади и можно будет больше заниматься с детьми».

Жалко, конечно, что у молодой семьи не всегда находится время, чтобы побыть всем вместе. А с другой стороны, как не удивиться, что спешат Султановы жить. Спешат получить образование, найти свое место в жизни, привить маленьким детям навыки самостоятельности. Ведь и рассчитывать-то не на кого, родственники и родители остались на Большой земле. А, наверно, это здорово, что спешат! Потому что хотят быть нужными...

Десять лет назад Ильдар начал работать в Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. За-

кончил техникум через 2 года. Подобралась хорошая бригада из комсомольцев и молодежи. И когда встал вопрос, кому возглавить ее — сомнений не было. Конечно, Султанову.

Когда мы вместе с секретарем партийной организации управления Евгением Васильевичем Гальцовым приехали на рабочую площадку бригады Султанова, мастер посетовал: «Жаль, что корреспондент может заснять только одну вахту. У меня ребята такие, всех их надо на фото...».

Вообще Ильдар о своих товарищах отзывается очень тепло. Сколько лет вместе работают. Сколько пережито на всех. И удач, и неудач. Хотя этой бригаде, можно сказать, повезло. Выйдя на передовой рубеж, она закрепила свои позиции прочно. И по главку, и по отрасли ее успехи отмечены не одной наградой. В прошлом году коллектив завоевал переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома комсомола в соревновании на Приз вызова, объявленном к семидесятилетию ВЛКСМ. А попробуйте сосчитать, сколько в бригаде грамот!

Но только ли везением объясняется сегодняшнее положение коллектива-лидера? Да, скорее всего, и вовсе не везением. Тогда

чем? Спросите мастера и услышите простой ответ: «Так привыкли работать...». И в самом деле, особых секретов нет. Каждый понимает, что труднее сегодня дается нефть, а завтра этих сложностей меньше не станет. Все ребята знают, что от качества капитального ремонта зависит будущее нефтяного ствола. Потому и стараются «лечить» скважины на совесть. Потому и смотрят в завтрашний день.

Решили выполнить пятилетний план досрочно и вот результат: из заплани-

рованных 98 уже произведен 91 ремонт. Должны были в январе выполнить один сложный ремонт, а сделали три. И каких?! По извлечению аварийных электроцентробежных насосов. А это значит, что усилиями только одной бригады в строй действующих вступают дополнительные нефтяные стволы.

Да, и в коллективе Султанова тоже подобрались люди, которые спешат жить. Спешат принести пользу. И не только на рабочем месте. Сам мастер является членом бюро комитета комсомола

объединения, входит в состав совета трудового коллектива. И остальные ребята не остались без общественной работы. Незря эту комсомольско-молодежную бригаду называют боевой.

На снимках: 1. Молодой коммунист, мастер бригады капитального ремонта скважин Ильдар Султанов. 2. (Слева — направо) В. Кириллов, И. Криворученко, А. Назаренко, В. Долгов, И. Султанов.

Фоторепортаж
С. ВДОВИНОЙ.



ЧИТАТЕЛЬ РАССКАЗЫВАЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ, СПОРИТ

А СПРОС РАСТЕТ

Стройматериалы, запасные части к легковым автомашинам, хозяйственные товары, спортивный и садово-огородный инвентарь, товары для дома, гаража, дачного участка и другое, всего 56 наименований на сумму более 200 тысяч рублей, выпущено предприятиями объединения в прошлом году. Это почти на 52 тысячи рублей больше плана и вдвое превышает объем производства этих товаров за 1987 год.

Успешно справились с годовым заданием все коллективы, за исключением НГДУ Правдинскнефть. Неплохо поработали нефтеюганские центральная база производственного обслуживания спецтехники и навесного оборудования, центральная база производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Все они стремились увеличить объемы производства, расширить номенклатуру выпускаемых изделий. В итоге — выполнили договор с торгующими организациями по поставке товаров народного потребления.

А вот строймонтажный трест, справившись с пла-

ном по объему выпуска товаров народного потребления, тем не менее отправил в торговлю лишь треть продукции, которую обязан был поставить по договору. На выставку-конкурс в апреле прошлого года трест представил хороший ассортимент товаров, но в производство они не были внедрены. Также не сдержали слова и нефтеюганские вышкомонтажники: заключив договор с ОРСом на пять тысяч, выполнили план поставок лишь на четверть рублей.

План производства товаров народного потребления перевыполнен. А вот покупательский спрос на доски разделочные и половые, скалки, мел, шпатель, шампура, запчасти к автомобилям «Жигули», штатетник, горбыль, штапик, рейку фигурную, рамы тепличные, черенки для лопат, ящики посыльные, садово-огородный инвентарь и еще на многое другое не удовлетворен.

Госзаказ на этот год составляет 300 тысяч рублей, то есть вдвое превышает план 1988 года. Выпуск товаров народного потребления будут заниматься 46 предприятий. Расширена номенклатура выпускаемых изделий до

100 наименований.

На 200 тысяч рублей предприятиями, базирующимися в городе, заключены договоры с торгующими организациями. В районе договорная кампания еще не закончена. Торгующие организации слабо изучают покупательский спрос. Так, например, с МУБР в 1988 году договор был заключен на четверть рублей, а продали товаров в 10 раз больше. Эта же история повторяется и в этом году.

Намечена довольно напряженная программа по производству товаров народного потребления, но в 13-й пятилетке нужны кардинальные меры по увеличению производства, расширению номенклатуры, специализации производства; стоит задача создания специализированных производств, расширения сети кооперативов, перепрофилирования части производственных площадей.

На совещании руководителей предприятий и организаций объединения 10 января все эти вопросы обсуждены. При объединении решено создать координационный совет.

Н. ЮМАТОВА,
экономист планово-экономического отдела объединения.

ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

Настораживает то, что «отоварка» нефтяников объединения через столы заказов происходит неравноценными продуктами и в разных количествах (например, одни цеха получают по 3 банки тушенки, другие — по одной). Предлагаю дополнить проект колдоговора объединения таким пунктом: «контролировать работу столов-заказов с тем, чтобы осуществлять обслуживание предприятий и организаций продуктами по принципу справедливости».

Л. НАКУСОВ,
начальник НГДУ Юганскнефть.

ВОПРОС
НАЗРЕЛ

Давно назрел вопрос создания СМУ для развития и расширения транспортных баз и особенно их строительства на месторождениях. Сегодня так называемые стоянки на месторождениях строятся из рук вон плохо, людям не создаются элементарные условия. Громадные холодовые пробоги, массовые встречные перевозки (при дефиците ГСМ) ускоряют вынужденную остановку транспорта.

С. ВАНЮКОВ,
начальник Нефтеюганского УТТ-1.

ДРУГОГО
ПУТИ НЕТ

Вот уже месяц как трест работает на арендном подряде. Люди стали считать каждый рубль, проявляют неподдельный интерес к экономике, производству. А на Мамонтовском участке, где никогда не хватало техники, ее оказалось вдоволь.

Резкое сокращение аппарата, отсутствие гарантированного твердого заработка у инженерно-технических работников (зарплата теперь зависит от доходов) вызывают кое у кого недовольство. Осложняет ситуацию и непоставка фондовых материалов.

Однако иного пути нет. Только высокоэффективный, производительный труд — залог успешной работы в новых условиях хозяйствования.

В. ФОМИЧ,
управляющий СМТ.

„ЮГАН“ ЖДЕТ

— Миш, а ты чего это в другую сторону от дома направился? — донесся до меня вопрос, обращенный в адрес стоящего рядом на перекрестке мужчины лет тридцати пяти.

— Я ж теперь в профилакторий езжу, решил подлечиться немного, — отозвался Миша.

— Ну и как тебе там?

— Нормально. Массаж, ванны, питание хорошее. А главное — не придется с поясницей маяться по весне. Еще хочу, наконец-то, зубы полечить, раз уж возможность такая появилась...

Желающих приобрести путевки в профилакторий «Юган», эту нашу местную здравницу, немало. Ежемесячно он может принимать на заезд сразу 250 человек. В прошлом году в «Югане» побывало 3565 нефтеюганцев.

Вообще проблем с наполняемостью, если можно так выразиться, профилактория не возникает. Как пояснила член профкома объединения Л. И. Яшкова, всего около двадцати путевок на заезд выделяется за пределы Юганскнефтегаза.

Основная масса посетителей профилактория — работники объединения. И хотя из-за специфики работы трудно оздоравливать рабочих основных профессий, многие профсоюзные комитеты предприятий ищут выход. Например, в НГДУ Юганскнефть в прошлом году смогли организовать массовый заезд и пролечить сто человек (Всего в 1988 году в «Югане» отдохнуло 2056 рабочих из разных предприятий). Для тех категорий работников, которые трудятся вахтовым методом (четыре дня — работа, четыре — отдых), предусматривается выделение путевок на два заезда подряд.

Профсоюзный комитет объединения предлагает предприятиям организовывать коллективное лечение в профилактории — бригадой, но желающие почти не находят. «Очень трудно здесь выходить из положения, — делится председатель профкома Нефтеюганского УБР-1 Н. В. Бурлак, — потому что буровики после вахты все же стремятся попасть домой, к семьям. Был вот такой вариант, когда бригада Ю. Т. Бойко бурила недалеко от «Югана», так почти всем коллективом заодно и подлечилась. Реальный шанс побывать в «Югане» есть у рабочих вспомогательного производства, у работников аппаратов управления. Если только совсем «прижмет» кого-то из буровиков, то он либо берет отпуск, либо просит перевод на время во вспомогательный цех».

Так в чем же выход? Ведь в целом по объединению в прошлом году по сравнению с 1987-м заболеваемость выросла почти на 22 процента, если судить по таким позициям, как общий травматизм, болезни органов движения, если учитывать диспансерную группу с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Конечно, среди этих категорий есть немало рабочих основных профессий. И профилакторий «Юган» в силах помочь этим людям.

Ж. СОМОВА.

В КРУГУ СЕМЬИ В КРУГУ СЕМЬИ

ВЫПУСК 2 (9)



РЯДОМ С СЕСТРОЙ.

Остановиться, оглянуться...

Вспоминаю свое детство. Меня защищала от житейских невзгод и берегла моя мама. Что-то, конечно, я умела делать, но особого желания учиться шить, вязать, стирать, готовить у меня не было. О том, что неизбежно придет время, когда все это придется делать, не думалось, это все было так далеко. Промелькнули школьные годы, затем годы учебы в институте. И вот я замужем. Первый раз на стиральной машине постирал муж, показал мне, как это делается. А потом пришлось все осваивать «в процессе производства». Не сразу втянулась. Надоело мыть посуду, готовить, стирать, тянуло почитать, помечтать, но приходилось терпеть, пока это не стало чем-то вроде действия в «автоматическом режиме».

Родился сын. Вместе со страхом за его здоровье (он часто болел) появился и страх за... трудовой стаж. Я как могла отчаянно боролась за то, чтобы «уцелеть в штате», пока меня не поставили перед фактом: либо я работаю, либо увольняюсь по уходу за ребенком. Не сразу, но я сдаюсь. Трудно передать словами свое состояние, когда я стала «домохозяйкой», чувство никчемности своей жизни, ненужности, бессилия что-либо изменить, ибо сын продолжал болеть, даже находясь на домашнем режиме. Бывая на улицах, вглядывалась в лица вечно куда-то спешащих женщин. Как же мало красивых женщин среднего возраста, гораздо меньше чем среди молодых. При общей нервозности и постоянной угрюмостью озабоченности наших женщин исчезают извечные женственность, изящество, улыбка, доброта.

Мы так долго возвеличивали женщин-ударниц, стахановок, что казалось чем-то даже неприличным откровенно признаться, что не у всех это героическое удается, кому-то не хватает мужества, здоровья, сил.

Вроде бы и есть условия сочетать работу с материнством, разделить себя между работой и детьми. Но оглянитесь вокруг: много ли увидите женщин, вполне довольных тем, как это у них получается? Платим по самой высокой цене: вечно в спешке, в напряжении, на пределе сил. Даже в разговоре слова-то какие употребляем: смоталась, сбегала, слетала. А все равно по-настоящему, так как хотелось бы, как нужно, ни там, ни там не выходит. На работе «горишь» — ребенку материнское внимание как паек выдаешь. Переключившись на ребенка — в работе съезжаешь ниже своих возможностей. И так в конце концов устаешь разрываться, что ни о красоте, ни о быстро бегущей жизни, ни о надвигающейся старости уже не думаешь.

К жизни надо готовиться всерьез, ибо жизнь прожить — не поле перейти. Хотелось бы предостеречь матерей, которые желая счастья дочерям, пытаются уберечь их от житейских трудностей. Неподготовленным к жизни, незакаленным, ох, как трудно придется!

В. АНДРЕЕВА.

— Мама на баботе? (что на русском разговорном языке означает: «Мама на работе?») — спросил двухлетний сынишка, когда мы вечером пришли из садика.

— Нет, к сожалению, мама заболела, — невольно вздохнул я.

Услышав новое слово, сын внимательно посмотрел на меня, прислушался и затем сначала несмело и нетвердо, а потом увереннее и четче повторил:

— Мама болела, мама болела.

Не знаю, точно понимал ли он в этот момент значение произносимого, но как-то сразу успокоился и по-хозяйски направился в зал к своим игрушкам.

Итак мы с сынишкой остались вдвоем, а маму еще днем увезла «скорая помощь».

Я прошел на кухню и оглядел ее, как-то опустевшую и, казалось, осиротевшую. Нет-нет. Я и раньше заходил сюда: и посуду мыл, и чистил овощи, и резал мясо, и даже иногда готовил, но на этот раз в кухне явно чего-то не хватало. На столе стояла неприбранный посуда, в раковине громоздились немытые тарелки.

«Не могла прибраться», — было чертыхнулся я, но тут же прикусил язык, вспомнив, где сейчас находится хозяйка.

— Папа, пи-пи, — сза-

ня уже был навыв. После обычного: дай пить, дай витаминку, дай конфетку, спой песенку, расскажи про медведя и т. д. и т. п. сын уснул, а я вновь оказался на кухне. Надо было домыть посуду, приготовить обед на завтра, убрать со стола, подмести, вынести мусор. Я достал из холодильника мясную кость, сунул ее в кастрюлю с водой и поставил на плиту — будет здесь и первое и второе. А что, разве плохо бульон с яйцом и отварная говядина с зеленым горошком? Когда о таком меню читаешь в каком-нибудь романе, аж слюнки бегут. И жене в больницу такое можно отнести.

К одиннадцати часам кухня стала походить на нормальную среднюю кухню без претензий на идеальную чистоту. Кастрюля громко булькала и издавала аппетитные запахи, но мясо я есть не стал. Было уже поздновато да и на завтра что-то должно остаться. Я торопливо выпил стакан чаю, устало опустился на диван и взял в руки свежие газеты. Читать сегодня почему-то не хотелось. И ноги чего-то разболелись. Я принял горизонтальное положение: «Отдохну несколько минут».

Разбудил меня громкий плач сынишки.

— Папа, пи-пи!

Я взглянул на часы.

Дети — цветы жизни: это ему дай, другое подай, смотри чего бы не натворил, чего бы не схватил, стишок расскажи, книжку почитай, песенку спой — и так до бесконечности.

В понедельник я откровенно отдыхал. Сослуживцы, особенно женского пола, как-то подозрительно поглядывали в мою сторону:

— Что он помолодел лет этак на десять?

Да и я чувствовал в себе что-то неизвестное, необычайно легкое и упругое.

Вот так и пошло. В пять тридцать подъем, утренняя гимнастика, а дальше пошло-поехало до 24-х часов, пока я обесиленный не падал в кровать. И как они, женщины, все успевают? А ведь им еще надо обратить внимание и на нас, мужчин.

К исходу десятого дня я уже почти втянулся в этот бешеный ритм. Я уже почти без страха просыпался в свои полшестого и не очень отчаивался, когда в двадцать четыре не мог еще лечь в постель. Я научился вымыть посуду и посмотреть телевизор одновременно, постирать и просмотреть новые журналы, приготовить обед и написать поздравительную открытку любимой теще. У меня даже начали появляться свободные минуты для личной жизни.

10 дней из жизни МУЖЧИНЫ

ди меня тянули ручки сына.

Так и не наметив плана действий, я опрометью бросился в туалет.

— Сейчас, маленький, сейчас, — быстро приговаривал я.

Операция закончилась вполне успешно — штанишки на этот раз остались сухими — и сын вновь важно отправился к игрушкам.

Воспользовавшись моментом, я открыл горячую воду, и решительно принялся за посуду. Не успел я помыть и двух тарелок, как сзади раздалось:

— Пить, папа, пить.

— Не видишь, я занят?

— Папа, дай пить! — рев сына перекрыл шум воды.

— На, только замолчи, — налил я из чайника. — А теперь тебе чего?

— Ня-ням.

Я достал из холодильника кашу (еще приготовленную женой), разогрел и накормил его.

— А теперь?

— Дай пить.

— Еще чего?

— Пойдем играть.

Ну вот и программа «Время». Наконец-то.

— Сынок, деткам пора спать, — обрадовался я.

— Пошли в кроватьку.

Ритуал отхода ко сну продолжался хотя и долго, но плодотворно. Хорошо, что и в этом у ме-

Стрелки показывали четыре. Остаток ночи я не спал — додремывал, опасаясь проспать.

Второй вечер пробежал еще быстрее, чем первый, так как после работы мы с сыном ездили в больницу к маме проводить ее и передать продукты. Искренне радовался лишь сынишка: жевал булочку, носился вприпрыжку по вестибюлю.

На четвертый день жена долго и внимательно присматривалась ко мне, а затем поинтересовалась моим самочувствием.

— Нормально, — бодро ответил я, — только вот немного не высыпалось. В выходной думаю наверстать.

— Похудел ты что-то, — жалостливо улыбнулась она. — Потерпи. Я уже скоро.

Дни катились как бильярдные шары. На работу — с работы, в детсад — из детсада, в больницу — из больницы, приготовил — накормил — убрал — помыл, одел — раздел — спать уложил, простирал — просушил — прогладил, взял газеты — прилег — уснул. Зато спал я очень крепко, если сын не будил.

А на выходные мои надежды не оправдались. За субботу и воскресенье я устал вдвое больше, чем за всю рабочую неделю. Даже везде убрать не ус-

ни. Я стал строен как тополь и гибок как лоза.

И тут вернулась жена. Вечером, как обычно за эти 10 дней, я бегом прибежал с работы и увидел ее... на кухне, а рядом нашего сынишку. Я облегченно вздохнул. Неторопливо привел себя в порядок, блаженно уселся в мягкое кресло и благоговейно взял газеты. Все было прекрасно, как и 10 дней назад. Я попробовал читать, но не смог. Что-то мешало мне сосредоточиться. Я решительно встал и прошел к кухонной раковине. Я вымыл посуду, приготовил ужин, уложил сына спать и уж затем с наслаждением плюхнулся в кресло и вновь принялся за газеты.

Взгляд упал на страничку «В кругу семьи». «Чепуху какую-нибудь пишут», — подумал я. — Вот если бы каждый мужчина проходил подобную школу управления домашним хозяйством, да и не один раз, а ежегодно. И чтоб не только на 8-е Марта. Вот тогда бы многие поняли, как тяжело женщины-трудяги. Да. А так... Пишут, пишут, а толку никакого. Надо самому оказаться в этой шкуре, чем сто раз об этом прочитать».

Сзади меня кто-то нежно обнял. Это была моя любимая жена.

В. КУЗНЕЦОВ.

ТЕЛЕФОН 3-25-49:

ЧИТАТЕЛЬ

СПРАШИВАЕТ

— До какого числа производится продажа сахара населению?

Отвечает заведующая магазином № 5 ОРСа продтоваров УРСА объединения Н. П. Стапенко:

— Продажа сахара производится строго в течение месяца, с 1 по последнее число. Остатки нереализованного населения сахара «переходят» на следующий месяц и подлежат продаже только в это время.

▲ ПРАВОВОЙ ВСЕОБУЧ

Может ли быть восстановлен прерванный северный стаж?

В законодательстве достаточно подробно регламентированы правила исчисления северного непрерывного стажа. Но жизнь многообразна, и порой приходится сталкиваться с ситуациями, когда стаж у работника прерывается по уважительным, но прямо не предусмотренным законом причинам. Как быть в таких ситуациях?

Закон определяет порядок восстановления прерванного северного стажа. Министром СССР и руководителям ведомств СССР предоставлено право восстанавливать по согласованию с ЦК профсоюзов, в виде исключения, отдельным работникам предприятий, организаций и учреждений министерства непрерывный стаж работы в районах Севера, когда этот стаж прервался по не зависящим от работника причинам. Аналогичное право предоставлено республиканским министерствам, ведомствам и Госкомтруду РСФСР.

Непрерывный стаж восстанавливается по ходатайству предприятия, учреждения, организации, где работает заинтересованный работник, а не по его заявлению. Поэтому работник, у которого прервался северный стаж и который хотел бы его восстановить, должен обратиться к администрации по месту работы с просьбой о ходатайстве перед соответствующим министерством (ведомством) о восстановлении стажа. Естественно, что к заявлению прикладываются необходимые документы (выписка из трудовой книжки, справки, подтверждающие фактические обстоятельства).

Следует подчеркнуть, что в случае положительного решения вопроса министерством (ведомством) у работника восстанавливается именно стаж, а не льготы, которые он получал до прерыва. Надбавки же на основе восстановленного стажа должны выплачиваться по нормам законодательства, действовавшего в соответствующий период.

Редактор В. В. ПУТИЛОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облсполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.
Высокая печать

Тираж 2509
Заказ № 1895.