

# За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 20 (545) ПЯТНИЦА, 12 МАЯ 1989 ГОДА

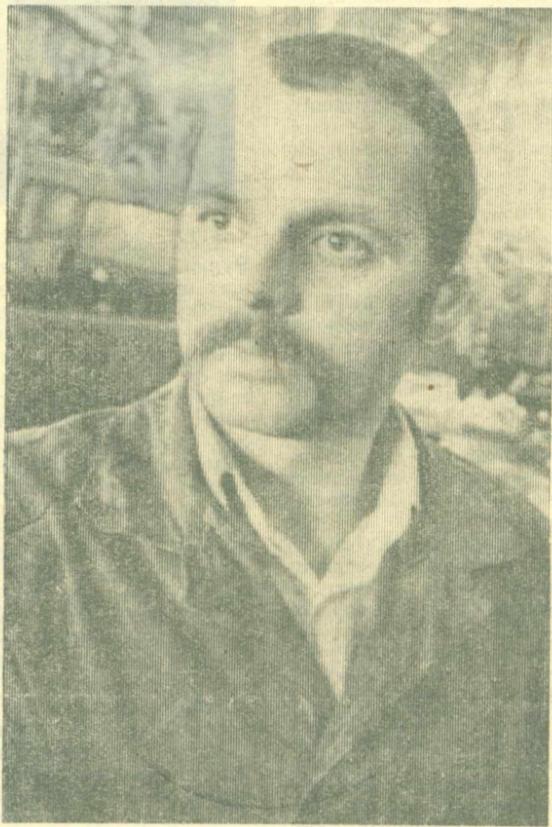
Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

## ВЛАДИМИР БОРОДКИН

Вот уже девять лет трудится слесарем в Нефтеюганской центральной базе по ремонту и прокату специальной техники и навесного оборудования Владимир Иванович Бородин.

Бригада по ремонту гидроаппаратуры (тракторов и дорожно-строительных машин), членом которой он является, работает на едином наряде и с высокой выработкой. В трудовых достижениях коллектива — весомый вклад и Владимира Ивановича. Он — классный специалист, настоящий профессионал. Вместе с товарищами по работе обеспечивает хорошее качество ремонтов, выполнение производственных заданий. Примечательно и тот факт, что в I квартале производительность труда в бригаде достигла 142 процента.



15 — 21 МАЯ — НЕДЕЛЯ ПРОПАГАНДИСТА

МАТЕРИАЛЫ ЧИТАЙТЕ НА СТР. 1—2

## ВМЕСТЕ РАБОТАЕМ, ВМЕСТЕ УЧИМСЯ...

Завершается учебный год в системе производственно-экономического образования трудящихся. На предприятиях треста школы скомплектованы по производственному принципу «Вместе работаем — вместе учимся». Были внесены коррективы в учебные программы. Учеба теснее связана с жизнью предприятия.

Впервые в этом учебном году мы ввели в практику оплату труда пропагандистов, которая будет произведена по окончании учебного года, в зависимости от количества проведенных занятий. Оправдала себя система привлечения к проведению занятий ведущих специалистов — экономистов, трудовиков, финансистов, юристов. Это позволило глубже изучить темы, на конкретных примерах показать действие основных принципов хозрасчета.

По окончании учебного года мы планируем провести «День пропагандиста», где будут подведены итоги, названы лучшие пропагандисты, намечены пути дальнейшего совершенствования производственно-экономического образования.

В смете ОРМП предусмотрена специальная статья «на премирование пропагандистов», выделяются средства из профбюджета на приобретение необходимой литературы, сувениров для награждения победителей в проводимых «деловых играх», оказывается помощь по оформлению наглядных пособий. А когда чувствуешь заинтересованность руководителей в экономическом обучении, то работать интереснее и эффективнее учебы выше.

К недостаткам в организации учебы можно отнести отсутствие необходимых оборудованных кабинетов экономического образования, плохую оснащенность учебы техническими средствами.

**Л. ТИМОХИНА,**  
инженер по организации  
производственно-экономического  
образования треста ЮНДСР.

## ПОМЕХИ НА ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Позади полтора года работы по выполнению постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся». Занятия стали более содержательными, интересными. Есть небольшой опыт в проведении активных форм обучения. Но деловые игры, дискуссии, анализ конкретных ситуаций и заседания «за круглым столом» в основном проводятся в производственно-экономических семинарах, где уровень подготовки слушателей достаточно высокий, а учебу ведут специалисты экономических отделов. В школах социалистического хозяйствования в основном пропагандисты-производственники. Это помогает приблизить учебу к проблемам участка, цеха. Но провести деловую игру, организовать заседание «круглого стола» пропагандисту-производственнику не под силу. Не хватает теоретических знаний, методической подготовки.

Именно поэтому совет по производственно-экономическому образованию принял решение провести заседание «круглого стола» по теме «Идеи специалистов на службу предприятия». Готовясь к этому занятию, мы поставили перед собой две цели: во-первых, мобилизовать творческую мысль специалистов для решения производственных проблем; во-вторых, использовать заседание «круглого стола».

Принять в нем участие пригласили всех желающих, но присутствие пропагандистов всевозможных форм обучения было обязательным. Заседание вела пропагандист ПЭС И. В. Таровик. Равнодушных здесь не было. В обсуждении болевых точек базы включились все присутствующие. Были поданы конкретные предложения по совершенствованию управления производством. Пропагандист М. И. Родзинский внес предложение проводить такие занятия регулярно. Его поддержали все.

**Г. ЛАПКОВСКАЯ,**  
инженер МБПОиКО.

## И АРЕНДА, И ПОДРЯД

Занятие школы-семинара по обобщению и обмену опытом внедрения коллективного и арендного подряда в подразделениях нефтедобычи объединения состоялось на базе НГДУ Мамонтовнефть.

Выбор места проведения семинара не случаен, — подчеркнул при его открытии секретарь парткома Ю. Г. Бык, — в данном управлении проводится серьезная работа по внедрению коллективного и арендного подряда.

Участники семинара с большой заинтересованностью выслушали сообщения заместителя начальника НГДУ Мамонтовнефть по экономике Ю. Т. Карякина, начальника планового отдела управления М. О. Сержановой и отдела труда и зарплаты С. А. Казятиной, главного геолога А. И. Сержанова, начальников цехов Ю. А. Биктимирова (ЦДНГ-4), Р. К. Алимова (ЦДНГ-7).

На многочисленные вопросы участников семинара ответили заместитель генерального директора по экономике П. Н. Федоров, начальник планово-экономического отдела В. П. Горшенина и другие специалисты объединения и управления. Приняты рекомендации.

**В. НЕЖДАНОВ.**

## ПУЛЬС НЕДЕЛИ

### Бригада — рекордсмен

По праву рекордсменом считают в Нефтеюганском вышкомонтажном управлении бригаду В. В. Хоменко. Этот коллектив ежемесячно сдает по одному монтажу с оценками «хорошо» и «отлично», сокращает продолжительность строительства по каждой буровой на 30—40 процентов. Во втором полугодии текущего года ему предстоит эксперимент — переход на безнарядную систему оплаты труда.

За рекордсменами не многим угнаться. И все же не сдают позиций вышкомонтажные бригады Н. С. Сундеева, Н. В. Яшина, Ш. Г. Харисова, Ю. В. Чернецова. Каждая из них с начала года построила по три кустовые буровые, добилась наивысшего прироста объема производства и производительности труда.

В целом же коллектив НВМУ готовится начать работу по второй модели хозрасчета. Для этого постоянно совершенствуются организация труда и производства. Так все вышкомонтажные бригады переведены на вахтовый метод. Это сразу же позволило увеличить производительность труда за четыре месяца 1989 года почти на 17 процентов. Заключены договоры о своевременном

и качественном выполнении различных видов работ со смежниками. К сожалению, последним в силу своей неопытности, только в первом квартале нынешнего года пришлось выплатить вышкарям штрафов на 14 тысяч рублей.

В управлении также пересмотрены положения о премировании и условия соцсоревнования, которые стимулируют работу всего коллектива на быстрейшее достижение конечного результата — строительство буровых с наименьшими затратами. Нынче за четыре месяца при плане 260 построено 272 буровых. Из 12 сверхплановых — 4 кустовые. Управление получило более 800 тысяч рублей балансовой прибыли вместо 750 по плану.

**А. ГОРЯЧКИНА.**

## Плечом к плечу

«Патриот», «Судьба», «Навруз» — эти три военно-патриотических клуба объединяют нынче около 100 человек воинов-интернационалистов из тех 400, кто живет и работает в нашем городе и районе.

Недавно у «афганцев» прошел второй слет, на котором шла речь о практической деятельности клубов среди молодежи, подростков. Особую озабоченность высказали активисты военно-патриотической работы по поводу отсутствия в клубах спортивного, военно-прикладного оборудования. А, как известно, без решения хозяйственно-социальных вопросов говорить о результативной подготовке юношей в армию не имеет смысла.

Воины-интернационалисты, участники слета, поднимали не только «закрытые» проблемы, рассказывали о собственных трудностях. В дружеском

общении они делились мыслями и задумками; как же можно шире привлечь молодежь Нефтеюганска к военно-патриотической деятельности в учебных заведениях, на производственных предприятиях.

Слет утвердил координационный совет трех клубов. Он должен помочь ребятам теснее сплотиться вокруг общего дела.

Здесь же на слете прошла пресс-конференция, на которой партийные, советские, профсоюзные руководители города ответили на многочисленные и, к сожалению, порой весьма трудноразрешимые вопросы интернационального актива.

**Ю. ЕРШОВ.**

## Какая нужна школа?

Над этим вопросом пришлось основательно поломать головы пропагандистам школ комсомольского политпросвещения и комсомольскому активу НГДУ Юганскнефть «за круглым столом».

Что и говорить, задача перед участниками разговора стояла непростая. Требовалось всего за несколько часов выдать конкретные конструктивные предложения. И все же такие предложения появились в ходе делового, проблемного обсуждения.

Так, например, зашла речь о создании общественно-политического дискуссионного клуба для комсомольского актива НГДУ. Или еще, скажем, родилось предложение —

организовать координационный совет. При его содействии пропагандисты смогли бы лучше ориентироваться в потоке общественно-политической информации. За «круглым столом» также решили, что комсомольским школам надо активнее и смелее заниматься формированием общественного мнения среди молодежи по вопросам комсомольского строительства, обсуждению законопроектов.

**Т. ФИЛАТОВА.**

## РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

А ЧТО В СУМКЕ,  
ПРОДАВЕЦ?

В последние месяцы в городе и поселках все активнее разворачивается рабочий контроль профсоюзов. Как известно, это вызвано ухудшением обеспечения товарами и услугами населения. Поправить положение сможет наращивание выпуска добротных товаров, развитие услуг. Но необходимо и наводить порядок в распределении того что есть. Пока сфера влияния рабочего контроля — торговля, общепит, служба быта.

Рейды рабочих контролеров вскрывают обвесы и обчеты покупателей, припрятывание товаров, нарушение цен и тарифов. Недобросовестные работники наказываются, но вот что удивительно. Нарушения правил торговли с завидным постоянством повторяются спустя некоторое время. Взять, к примеру, «Гастроном». В январе контролерами были вскрыты факты обчета и обвеса покупателей. В марте обнаружилось нарушение товарного соседства в холодильных камерах. Мясные туши были свалены прямо на пол. В подсобном помещении участники рейда увидели сумки, наполненные конфетами «му-му». Продавец бакалейного отдела Рамазанова не подтвердила продажу их через ее отдел. На основании акта о нарушениях правил торговли, в УРСе был вновь издан приказ о наказании виновных.

Если нарушений меньше не становится, значит дело не в отдельных нечестных людях, а в условиях, благоприятных для различных нарушений. И тут путь один — улучшить качество проверок, «копать» проблему глубже.

Начальник УРСа объединения Л. П. Землячева в своем выступлении на расширенном заседании комиссии по торговле при горисполкоме назвала серьезные причины, мешающие нормальной работе продавцов: нехватку товаров, транспорта, грузчиков, разбросанность пунктов горячего питания (вследствие чего контроль за ними затрудняется), отсутствие фабрики полуфабрикатов. Все это так.

Проблемы у работников торговли есть, и серьезные. Но повод ли это для того, чтобы обирать покупателей? «Мы наказываем виновных, но толку пока мало», — звучало в выступлениях работников ОРСов. — Нужно время, чтобы искоре-

нить эти явления в торговле. Так что, надо ждать, а пока мириться с фактами безобразий? Пусть нас обчитывают, обвешивают?

Конечно, нельзя обвинять в этом всех продавцов. Честных людей в торговле много. Уверены, что они возмущены не меньше нашего злоупотреблениями нечестных на руку коллег. Так может, отдельным коллективам магазинов перейти на самоконтроль? Думается, результат работы был бы гораздо лучше.

«О времени завоза товаров контролеры не знают, им не сообщают об этом», — сказал В. А. Голубинич, председатель профкома НГДУ Майскнефть. Размечтались, скажете вы. И будете правы. Ибо многим работникам торговли рабочий контроль не по праву. Конечно, мы отнимаем у них время, но главное — мы лишаем их права по своему усмотрению распоряжаться дефицитами... Отсюда нескрываемое неудовольствие, а иногда и прямое противодействие работе контролеров.

А взять фонды. Ведь это «святая святых» торговля. Мы считаем, тут нужна полная гласность. Население должно знать обо всех выделяемых городу и району фондах, о порядке и принципах его распределения.

В. И. Юматов, начальник первого ОРСа, сказал, что сейчас мы сталкиваемся с дефицитом не только товаров, но и лекарств, коммунальных услуг и прочего. Это так. В проекте нового положения о рабочем контроле предлагается распространить его на коммунальное хозяйство, медицинское, транспортное обслуживание, кооперативы, а также на распределение фондов, наделить более широкими правами рабочих контролеров. Чтобы они сами имели реальную возможность пресекать нарушения, наказывать виновных, а также тех руководителей, кто не принимает мер для ликвидации и профилактики злоупотреблений, и даже противодействует контролерам. Уверены, что это даст новый импульс работе контролеров.

**Н. БУРЛАК,**  
член оперативного  
контроля райкома  
профсоюза,  
**В. САВИНОВА,**  
корреспондент.

## ВНИМАНИЕ: МЕСЯЧНИК!

В расширенном заседании комиссии объединения по контролю за образцовым содержанием территорий, дорог, объектов и коммуникаций участвовали руководители предприятий, заместители по общим вопросам, главные специалисты аппарата управления, представители сторонних организаций. С информацией выступил заместитель генерального директора В. А. Пупков.

— В результате принятых мер, — подчеркнул он, — состояние использования и хранения материально-технических ресурсов, а также содержание объектов несколько улучшилось. Однако комплексная проверка, проведенная в апреле, выявила около 80 объектов, на которых нет должного порядка.

По предложению заместителя начальника НГДУ В. М. Веснина комиссия приняла решение провести в мае 1989 года месячник по наведению порядка на объектах предприятий.

Призываем работников предприятий объединения активно включиться в месячник по наведению порядка на рабочих местах, в бригадах, участках, цехах.

**Н. САБЫЛИН,**  
начальник отдела по контролю  
за использованием МТР ЦНИЛ;  
**В. ЕВСЕНКО,**  
инженер отдела ЦНИЛ.

ПРОПАГАНДИСТ  
И ПЕРЕСТРОЙКА

Под таким девизом в Нефтеюганске и районе пройдет «Неделя пропагандиста». Она откроется 15 мая. В этот день будут проведены открытые занятия в системе партийной и экономической учебы в трестах Югансктрубопроводстрой (пропагандист В. Е. Шишова, тел.: 7-42-24), Нефтеюганскгазстрой (пропагандист В. И. Ториков, тел.: 7-44-22), Нефтеюганской ЦБПО НПО (пропагандист Ю. М. Петров, тел.: 3-38-07), средней школе № 4 (пропагандист А. П. Белкина, тел.: 3-38-45). В 17 часов пропагандистов и организаторов учебы по личным вопросам примет первый секретарь горкома партии А. К. Гуляев (телефон: 3-21-30).

Особенно насыщенным событием будет второй день «Недели пропагандиста». На конкретные вопросы с 17 до 19 часов ответят пропагандистам ответственные работники горкома партии: второй секретарь С. В. Куликовский (тел.: 3-21-31), секретарь В. А. Кугаевский (тел.: 3-21-81), заведующий идеологическим отделом Т. П. Глазкова (тел.: 3-21-08), парткабинетом Н. Н. Лунева (тел.: 3-27-55), а также второй секретарь горкома комсомола А. Жилкин (тел.: 3-21-47).

Одновременно в тресте Югансктрубопроводстрой для пропагандистов системы комсомольского просвещения и всех желающих в 17 часов состоится заседание политического дискуссионного клуба «Аргумент» (руководитель, редактор газеты «Трассовик Югана» Г. П. Ревякина, тел.: 7-42-24). А в 19.15 час. состоится двадцатиминутная радиопередача посвященная «Неделе пропагандиста».

17 мая «Неделя» откроется встречей «За круглым столом» в горкоме ВЛКСМ пропагандистов и организаторов комсомольского просвещения,

секретарей парторганизаций с комсомольским активом города. Тема — «Какой бы мы хотели видеть политическую учебу в системе комсомольского политпроса» (начало в 16 часов). В 19 часов состоится просмотр с последующим обсуждением видеофильмов в ДК «Строитель» и тресте НЮГС.

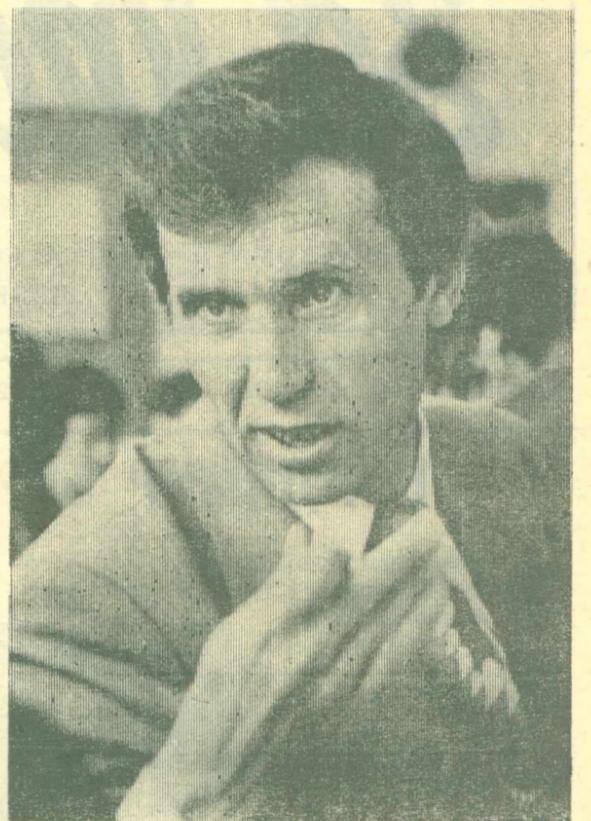
На следующий день программой «недели» предусмотрены два мероприятия: в 15 часов в трестах НЮГС, ЮНСС и НГДУ Юганскнефть встречи пропагандистов с трудовыми коллективами, посвященные обсуждению выполнения постановления ЦК КПСС «О перестройке политической и экономической учебы трудящихся», в 17 часов — тематический вечер «Пропагандисты и перестройка» в ДК «Юность».

19 мая в 17 часов в большом зале объединения Юганскнефтегаз назначено заседание дискуссионного клуба комитета ВЛКСМ объединения (руководитель — зам. секретаря комитета комсомола Ю. Ершов) и в 18 часов в этот же день в горкоме партии начнется заседание городского дискуссионного клуба, руководимого учителем П. И. Финкелем.

В выходные дни 20—21 мая «неделя» завершится выездом в субботу на турбазу (тел. для справок 3-27-85) в 9 часов утра и в воскресенье в 12 часов «Днем сладкожеки» в ресторане «Русь».

Горком КПСС приглашает пропагандистов, руководителей и организаторов политической и экономической учебы, секретарей партийных организаций, членов профсоюзного и комсомольского активов принять участие в проведении «Недели пропагандиста».

**Н. ЛУНЕВА,**  
зав. парткабинетом  
горкома КПСС.



Александр Васильевич Румянцев — один из лучших пропагандистов политической учебы в объединении. Имея многолетний опыт общественной работы, он постоянно в поиске современных форм активного обучения слушателей. Ведь новизна производственных и социальных задач, которые решают ныне трудовые коллективы, требует иных, нестандартных подходов к системе политического информирования трудящихся.

На вооружении у Александра Васильевича проблемный подход, диалоговые формы проведения занятий, дискуссии и другие активные формы коллективного обсуждения изучаемых вопросов. Несомненно, как и в любом новом деле, здесь что-то удается, что-то нет. Но уже сегодня в ЦБПО НПО пользуется популярностью общественно-политический молодежный дискуссионный клуб которым руководит пропагандист Румянцев.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

## АДРЕС ОПЫТА

НГДУ ЮГАНСК-  
НЕФТЬ

На днях позвонили: не представившись, женщина на другом конце провода возмущенно заявила: «Вот опять печатаете экономический бюллетень. Кому нужны эти цифры? Бюрократам? Места занимает много, а толку нет!».

И посоветовала: «Больше рассказывайте об опыте экономической работы или учебы, наконец. Да просто дайте адреса опыта. Сами изучим...».

Передо мной «Записка о работе администрации и профкома НГДУ Юганскнефть по перестройке экономического образования трудящихся». Чем интересен опыт коллектива? Пожалуй, своей системностью. Своей приказу — постановлению № 536а от 10.09.88 г. здесь утверждена структура, определен единый день занятий.

В 1988—1989 году в управлении в 31 школе сохосотояствования обучается 766 человек. Кроме того, 180 человек занимается в 8 производственно-экономических семинарах; 748 — в трех лекториях, 100 — в университетских научно-технических знаниях. Всего охвачено учебной около 1800 трудящихся.

Здесь успешно действует совет производственно-экономического образования, который возглавляет заместитель начальника по экономике В. М. Николаев. Из ведущих специалистов создана группа консультантов. Методическим центром стал кабинет экономических знаний, руководит которым инженер Л. П. Пучкина.

За неделю до очередного занятия в школах пропагандистами проводятся семинары с глубоким разбором изучаемой темы, демонстрацией методики, консультацией по конкретным вопросам.

Было бы неправильным сказать, что в управлении сегодня нет никаких проблем в организации экономической учебы, но думается, что опыт, который нарабатывается в коллективе может быть полезен и другим предприятиям объединения.

**Р. САРЖЕВСКАЯ,**  
методист  
по производственно-  
экономической учебе

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

## ОБ УЧЕБНИКАХ ТОЛЬКО МЕЧТАЕМ

Этот учебный год для нас, как и для других предприятий объединения, наполнен поисками наиболее приемлемых форм обучения. Транспортники знают, как нелегко организовать производственно-экономическую учебу там, где работа носит развездной характер. По этой причине водители участв в лекториях.

Кроме лекториев в Мамонтовском управлении технологического транспорта № 2 создано два производственно-экономических семинара и школ социалистического хозяйствования. Хотя и медленно, но начинает набирать ход внедрение активных форм и методов обучения. Трудности в том, что много рабочих-вахтовиков и сложно на одном занятии всем сразу дать теоретический материал, чтобы на другом поработать практически. Приходится пропагандистам уплотнять график и проводить вместо двух занятий в месяц — четыре, чтобы охватить как можно больше работающих.

В последнее время перед каждой новой темой

практикуются семинары пропагандистов со специалистами соответствующих служб. Это хорошее подспорье пропагандистам, так как они у нас в основном не экономисты и им подчас очень тяжело разобратся в таких темах как: «Внутрихозяйственный расчет», «Коллективный подряд», «Переход предприятия на вторую модель хозрасчета». В материале для изучения в школах социалистического хозяйствования используем основные технические-экономические данные работы нашего управления, что вызывает активность слушателей.

Не считаясь с личным временем, помогает в производственно-экономической учебе главный бухгалтер Т. С. Пирятинская. Она разработала лекцию «Переход Мамонтовского УТТ-2 на работу по второй модели хозрасчета». Пропагандисты довольны ее компетентными, исчерпывающими ответами на вопросы.

Большую помощь в методическом материале оказывает кабинет по производственно-экономическому образованию

объединения. Его работники обобщают материал по активным формам проведения занятий, накопленный на предприятиях.

У пропагандистов управления есть желание повысить свой экономический уровень. Однако ни один из восьми не побывал на курсах повышения квалификации. Если нет возможности послать людей в соответствующий институт, то почему бы не организовать курсы при школе подготовки кадров?

Еще одна проблема — недостаток экономической и политической литературы. Об учебниках по производственно-экономическому образованию приходится только мечтать. Управление через сеть заказов по планам выпуска литературы издательством «Экономика» и «Политиздатом» на 1989 год заказало литературу, но она еще не поступает, а учебный год идет. Нужен в Нефтеюганске специализированный магазин «Пропагандист».

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

П/О ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ НА 1989 ГОД

## РАЗДЕЛ I. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

**ГЛАВА I: СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ НА ОСНОВЕ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР, ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА И ЦЕНТРАЛИЗОВАННО-РАСПРЕДЕЛЯЕМЫХ ПОСТАВОК.**

Трудовой коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз в 1989 году обязуется:

Обеспечить добычу нефти в объеме 65 миллионов 270 тысяч тонн, попутного газа в объеме 2657 миллионов кубических метров.

Реализовать товарной продукции с учетом выполнения договорных обязательств по поставкам на сумму 1501 миллион 739 тысяч рублей.

Вести в эксплуатацию 1187 нефтяных скважин.

Закончить строительство и сдать заказчику 1284 эксплуатационных и 26 разведочных скважин.

Вести в эксплуатацию два новых месторождения. Совершенствуя процессы добычи и подготовки нефти обеспечить сдачу потребителям не менее 93 процента добытой нефти по высшей категории качества.

Добыть сверх государственного заказа 1200 тысяч тонн нефти, из них 790 тысяч тонн к Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Довести количество скважин под станком на буровую бригаду до 4,8.

Повышать надежность работы средств автоматизации и телемеханизации, довести уровень телемеханизации добывающих скважин до 90 процентов.

Перевыполнить установленные задания по экономии основных видов материальных ресурсов, создать фонд сверхплановой экономии 450 тысяч руб.

Ответственность возложена на трудовой коллектив объединения, администрацию, профсоюзный комитет и его комиссию (т.т. Арефьев А. С., Муравьев С. В., Хамракулов А. Д.).

## ГЛАВА 2. УВЕЛИЧЕНИЕ ХОЗРАСЧЕТНОГО ДОХОДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

Обеспечить условия для деятельности предприятий и организации объединения на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования, повысить в ходе разработки планов заинтересованность в наиболее полном использовании резервов предприятий и возможностей для роста эффективности производства и дальнейшего его развития.

В целях создания необходимых условий для развития творческой инициативы трудовых коллективов обеспечить расширение демократических основ формирования государственных планов.

Трудовые коллективы обязуются:

Обеспечить получение дополнительной к плану прибыли в сумме 14 миллионов 368 тысяч руб., в том числе за счет дополни-

тельной добычи нефти и газа и снижения затрат на производство 9 млн. 348 тыс. рублей; перевыполнения планового объема буровых работ и снижения затрат на производство 4,9 млн. руб.; выполнения мероприятий по улучшению организации и повышению производительности труда, сэкономить фонд заработной платы в сумме 120 тыс. руб. в бурении.

Администрация обязуется:

Дополнительную прибыль, экономии по фонду заработной платы направлять на доначисление ФЭС в сумме 7 млн. 900 тыс. рублей.

Осуществлять премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников предприятий и структурных единиц из единого фонда материального поощрения объединения.

## РАЗДЕЛ II. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

**ГЛАВА I: ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ.**

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся администрация обязуется:

За счет средств фонда социального развития вести в эксплуатацию собственными силами жилья в 1989 году 12,3 тыс. квадратных метров, в том числе: Нефтеюганске — 4,5, п. Мамонтово — 4, п. Пойковский — 3,8 тыс. (Ответственный т. Прожепурко А. И.).

За счет ввода жилой площади улучшить жилищные условия 1457 семьям работников объединения. (Ответственные: т.т. Муравленко С. В., Стасенко А. А., Прожепурко А. И.). Произвести капитальный и текущий ремонт жилой площади и выполнить работы по подготовке к зиме жилых домов, общежитий, коммунальных и культурно-бытовых объектов в сроки, намеченные графиком, согласованным с комитетом профсоюза.

Капитально отремонтировать 20,4 тыс. кв. м жилого фонда, освоив на эти цели 4,8 млн. руб. (Ответственные: т.т. Стасенко А. А., Прожепурко А. И.).

На основании решения Нефтеюганского горисполкома № 288 от 26.12.85 года разрешить работникам, добросовестно проработавшим на одном предприятии не менее 10 лет, инвалидам труда I и II группы, а также участникам Великой Отечественной войны, проживающим в деревянных домах, равноценный обмен жилья на квартиры в крупнопанельных домах за счет метража, предусмотренного под снос балков. Выделение квартир производить по совместному решению администрации и профкома предприятия, одобренному СТК (советом трудового коллектива).

В порядке исключения лицам, добросовестно проработавшим на одном предприятии не менее 15 лет и проживающим в крупнопанельных домах устаревших конструкций, разрешить равноценный обмен в домах улучшенной планировки за счет метра-

жа, планируемого под снос балков. Выделение жилья в данном случае производится по совместному решению администрации и профкома предприятия, одобренному СТК. В стаж работы на одном предприятии (не менее 15 лет) включаются переводы, происшедшие по приказу вышестоящих организаций, а также изменение места работы в связи с реорганизационными преобразованиями.

При сносе балков в п.п. Мамонтово и Пойковский руководствоваться решением Нефтеюганского райсовета № 59 от 28.02.84 года «О порядке сноса балков, хозяйственно-бытовых строений и ответственности граждан за самовольное возведение этих объектов на территории района».

Учитывая, что в п.п. Мамонтово имеется ограниченное количество жилья в деревянном исполнении, установить, что лицам, проработавшим менее 5 лет, жилые помещения которых попадают под снос, жилье предоставляется исходя из реальных возможностей предприятий, в том числе и на подселение. При этом подселение допускается только при размещении семей в крупнопанельных домах с соответствующими ограничениями: в двухкомнатных квартирах с изолированными комнатами могут проживать только две семьи с общим количеством проживающих не более 6 человек; в трехкомнатной квартире могут проживать только две семьи с общим количеством проживающих не более 8 человек.

Руководствуясь п. 8 Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилых помещений в Тюменской области (№ 140 от 20.04.86 г.) установить, что обязательным условием для принятия на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы и предоставлении им жилых помещений, является постоянное проживание с постоянной пропиской в данном населенном пункте. В порядке исключения, лицам, добросовестно проработавшим на одном предприятии не менее 15 лет и проживающим в п. Пойковский, разрешить равноценный обмен в крупнопанельные дома в Нефтеюганске за счет метража, выделенного предприятию. Выделение квартир для этой категории лиц в Нефтеюганске в крупнопанельных домах производить только в том случае, если данные семьи не имеют жилья в других районах страны.

В соответствии со ст. 30 Жилкодекса РСФСР учет нуждающихся в улучшении жилищных условий работников объединения, работающих по вахтовому методу, осуществляется по месту работы. При постановке на учет вахтовиков руководствоваться постановлением исполкома Тюменского облсовета и облсовпрофа от 8 апреля 1986 года № 105 (учет норма жилой площади определена в 8,0 кв. м).

В соответствии с областными Правилами (№ 140) лицам, окончившим аспирантуру, клиническую ординатуру, высшее, среднее,

специальное, профессионально-техническое и иные учебные заведения, направленным в порядке распределения на работу в другую местность и членам их семей предприятия, учреждения, организации обязаны по приезду предоставить жилое помещение вне очереди. Дальнейшее улучшение жилищных условий семьям молодых специалистов производится на общих основаниях. Молодые специалисты, направленные на работу по месту жительства родителей, обеспечиваются жильем наравне с другими молодыми специалистами при условии признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий. В случае, когда после отселения молодой семьи у родителей выявляется излишняя площадь, им выделяется жилое помещение по составу семьи. Семьи вновь прибывших молодых специалистов и одинокие молодые специалисты обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях в необходимом количестве. В случае, когда возраст ребенка на период распределения путевок в детские дошкольные учреждения меньше ясельного возраста, то при достижении им этого возраста право получения путевки в детские дошкольные учреждения сохраняется. (Ответственный т. Стасенко А. А.).

В целях повышения роли комсомольской организации, эффективности социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов, развития идейно-политической и трудовой активности молодежи, а также улучшения жилищных условий молодых семей, создать при объединении молодежно-жилищный комплекс. Формирование численного состава отряда МЖК, отбор кандидатов, заключение договорных обязательств и организация соцсоревнования — компетенция комитета ВЛКСМ объединения. Формирование отряда МЖК производить в первую очередь из молодых семей, проживающих в общежитиях и воинов-интернационалистов, принимавших участие в боевых действиях в Афганистане. (Ответственные т.т. Стасенко А. А., Колесник П. И.).

В целях укрепления трудовых коллективов, сокращения текучести кадров и обеспечения каждой семьи жильем, создать на предприятиях объединения коллективы индивидуальной застройки в порядке и на условиях, установленных Советом Министров РСФСР от 9.01.59 г. № 1184.

Предусмотреть в 1988 — 1989 годах на территории индивидуальной застройки, строительству дорог, линий электропередач, сетей водоснабжения в Нефтеюганске, п.п. Мамонтово и Пойковский. Руководителям предприятий и профсоюзным комитетам оказывать индивидуальную застройщикам всемерную помощь в строительстве домов. Предоставлять участки под индивидуальную застройку нуждающимся в улучшении жилищных условий работникам, в первую очередь, проживающим в балках.

Сохранить жилую пло-

щадь в Нефтеюганском регионе за работниками объединения, направленными на работу в г. Анапу, до момента получения ими капитального жилья и прописки в г. Анапе, в случае если это жилье сдано в поднайм.

Выделить целевым назначением жилую площадь на работу в г. Анапу, до момента получения ими капитального жилья и прописки в г. Анапе, в случае если это жилье сдано в поднайм.

При установлении очередности и распределении мест в детских дошкольных учреждениях на предприятия объединения руководствоваться порядком, согласованным с областным советом профсоюза 20.12.1984 года. Очередность устанавливается один раз в год до 1 апреля текущего года согласно дате подачи заявления. При составлении ежегодных списков на получение мест в детских яслях — сады учитываются: дата подачи заявления, право на первоочередное предоставление мест в детских яслях-садах. При равных условиях учитывается стаж работы на данном предприятии, в отдельных случаях, жилищные условия семьи. При предоставлении мест в открывающихся хозрасчетных мини-садах за родителями сохраняется право оставаться в списках очередности по месту учета на предприятиях.

Предоставить право профкомом и администрации структурных подразделений объединения шефские места в детских дошкольных учреждениях распределять по отдельным спискам работникам, активно участвующим в шефской работе. (Ответственные: т.т. Стасенко А. А., Кобзик В. К.).

Оплату за пользование комнатой в малосемейном общежитии и оплату коммунальных услуг производить на общих основаниях по действующим ставкам квартирной платы и тарифам на коммунальные услуги для населения.

Осуществить меры по дальнейшему развитию подсобного хозяйства. Увеличить объем производства сельскохозяйственной продукции по сравнению с 1988 годом и довести его до 2 млн. 997 тыс. руб. Добыть в подсобном хозяйстве получения в течение года: молока — 2380, мяса — 279, овощей — 574 тонн. Реализовать полученную продукцию для общественного питания, в том числе для детских дошкольных учреждений, профилактория, а также для продажи работникам объединения по государственным розничным ценам.

Всемерно развивать коллективное огородничество и садоводство. Оказывать помощь рабочим, ИТР и служащим, являющимся членами огородно-садоводческого товарищества, в приобретении огородного и садового инвентаря, семян, посадочных материалов, минеральных удобрений, ядохимикатов и тары для хранения урожая, а также в обработке земельных участков. Предоставлять огородникам и садоводам транспорт для перевозки собранного урожая. (Ответственный т. Стасенко А. А.).

Администрация и профсоюзный комитет обяза-

ются:

— оказывать практическую помощь структурным подразделениям в выполнении ими социальных обязательств по этому разделу.

**Трудовые коллективы обязуются:**

— рассматривать и одобрять планы социального развития предприятия, заслушивать отчеты об их выполнении;

— обсуждать состояние коммунального, бытового и медицинского обслуживания, торговли, общественного питания, работы транспорта и вносить соответствующие предложения.

**ГЛАВА 2. КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ, ФИЗИКО-КУЛЬТУРНАЯ И СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ И ИХ СЕМЕЙ.**

В целях создания наиболее благоприятных условий для всестороннего развития, укрепления здоровья работников объединения и членов их семей, а также повышения материальной заинтересованности работников культурно-просветительных и спортивных сооружений совершенствовании деятельности учреждений культуры и спорта ввести ежеквартальное премирование за основные результаты деятельности за счет средств фонда материального поощрения штатных работников культурно-просветительных учреждений и спортивных сооружений профсоюзом в размере 40 — 60 процентов оклада согласно положению о премировании и по согласованию с профсоюзным комитетом. (Ответственный т. Федоров П. Н.).

Администрация обязуется:

Отремонтировать и оборудовать три подвальных помещения для работы клубов по месту жительства с детьми и трудящимися. (Ответственный т. Стасенко А. А.).

Ежедневно выделять транспорт для обслуживания лыжной базы проката «ПИМ», перевозки детей детских дошкольных учреждений в плавательные бассейны. (Ответственный т. Пупков В. А.).

Профсоюзный комитет обязуется:

Ассигновать за счет средств профбюджета на проведение культурно-воспитательных мероприятий и работы среди детей на учебно-спортивную работу и массовые физкультурные мероприятия, на пионерские лагеря, на приобретение культурного инвентаря и оборудования, спортивного инвентаря и оборудования. (Ответственный т. Хамракулов А. Д.).

Выполняя постановление секретариата ВЦСПС от 14 марта 1986 г. «О мерах по расширению платных услуг, предоставляемых населению, культурно-просветительными, внешкольными, физкультурно-спортивными учреждениями профсоюзам» оказать платные услуги населению в учреждениях культуры и спорта на 64 тыс. руб. (Ответственный Хамракулов А. Д.).

Организовать в летний период оздоровительные пионерские лагеря при Дворце спорта «Сибиряк» и Доме культуры «Юность». (Ответственные т.т. Миронова Н. А., Денисов Л. С.).

(Окончание на 4 стр.).

## ◆ ПИСЬМА ОБ АРЕНДЕ

## ПЕРВОМУ ИДТИ ВСЕГДА ТРУДНО

Как часто люди, проходя мимо строящихся гор, видели горы материалов, лежащих как попало, десятки единиц техники и слоняющихся без дела строителей. Никого не интересовало, сколько стоит машина-смена крана, кубометр песка и железобетона, а самое главное — сколько фактически заработано. Рабочему не давали права знать, какой доход он приносит предприятию и что на сегодня имеет право получить. Нормативное распределение зарплаты, не связанное с конечной экономической эффективностью предприятия, растлевало души строителей. Они привыкли получать незаработанное, что в конечном итоге превращалось в убыточность предприятия с полным комплектом других отрицательных показателей.

Наш трест 4 месяца работает на арендном подряде. В противовесе прошлого года убыток получено более 2,5 миллиона рублей дохода. Резко сократились затраты на автотранспорт и все виды энергии. Бережливость стала главным критерием в работе строящегося управления.

Сегодня уже нет лишних материалов, не заказывается излишек техники на стройку. Постепенно вводится чековая система оплаты материалов и механизмов. Учет движения материалов по лимитно-заборным картам улучшил снабжение и учет.

Кардинально изменена и структура треста: наполовину сокращен аппарат, предоставлены большие права производственным коллективам по формированию своих фондов. Переведено на хозрасчет проектно-сметное бюро предприятия.

Успешно работает совет по внедрению арендного подряда, на котором обсуждаются, а затем внедряются принятые решения.

Система распределения единого фонда оплаты труда разработана таким образом, что все рабочие и ИТР треста заинтересова-

ны работать лучше, качественнее, с наименьшими затратами труда, механизмов и материалов. Коэффициент трудового участия каждого члена коллектива рассматривается при широком обсуждении его личного вклада в общие достижения.

Хотел бы отметить своих коллег по работе Н. С. Михалева, В. И. Афанасьева, С. И. Сысоенко, которые делают все возможное для претворения в жизнь арендных отношений.

Не на страницах газеты обсуждать взаимоотношения нашего коллектива с другими предприятиями объединения и его аппаратом управления. Хочу только сказать, что если бы не поддержка генерального директора объединения С. В. Муравленко и главного инженера В. Н. Артемьева, аренда наша погибла бы, так и не набрав силы.

К сожалению, стиль работы большинства служб объединения — постоянное указывание, без какой-либо конкретной помощи, — ничего кроме вреда аренде не приносит. Не все способны отказаться от административно-командного начала. Только сбалансированная система с экономическими рычагами по развитию чувства хозяйина производства и коллективной ответственности способна поднять на новый уровень деятельность.

Мы только еще подходим к осмыслению аренды, проблем очень много, часто практически неразрешимых в существующей системе хозяйствования. Самое трудное в перестройке — внедрение новых форм хозяйствования: формирование нового мышления и возрождение личности хозяйина. Присоединяйтесь к нашей работе, потому что одному коллективу идти непроторенными путями очень и очень трудно.

**В. ФОМИЧ,**  
управляющий  
строительно-монтажным трестом.

После выступлений «За юганскую нефть»  
— 17. 03. 89 г.

## «ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА»

Договор между Островной БПТОиКО и ЦБПО ЭО подписан еще 23 декабря 1988 года, но были составлены протоколы разногласий и согласования. По ним ЦБПО ЭО сообщала, что нами не заключается договор, что не совсем одно и то же.

Огнеупорный кирпич базой был получен полностью по 1988 году в первом, третьем кварталах. Поставка латунной трубки предусмотрена во втором квартале т. г., о чем руководство базы прекрасно осведомлено.

С требованием Н. А. Евсютина о решении сбалансирования вопросов материально-технического снабжения я совершенно

согласен. Но это требуется решать в масштабах всего народнохозяйственного комплекса.

Основные разногласия между ЦБПО ЭО и ОБПТОиКО произошли из-за негарантированности поставок от бракованных обсадных и буровых труб для строительства опор ЛЭП. Но это связано с тем, что заводы-изготовители начали выпускать более качественную продукцию, да и нами созданы мощности для ее ремонта. А наладить производство и выпуск деревянных опор у ЦБПО ЭО, по-видимому, нет сил или желания.

**В. ГРИБКОВ,**  
зам. начальника  
УПТОиКО.

## ЧЕЛОВЕК И СЕВЕР

## ВСЕГО ДОРОЖЕ

На Приобское месторождение летела впервые. Обустраивается оно около года. Его освоением занимается НГДУ Правдинскнефть. День был солнечный и ясный. Может быть поэтому настроение было хорошее. И люди, встречающиеся по пути от вертолетки, улыбались. А это первый признак, что рабочим живется здесь хорошо.

Встретил начальник участка Владимир Сергеевич Подгурский. Познакомил с хозяйством. В «Вахта-80» живет 70 человек: операторы, водители, электрики, буровики, строители — чисто и уютно. В обеденный перерыв и вечером можно почитать газеты и журналы — 14 наименований, посмотреть цветной телевизор. В здании оборудованы душевые на обоих этажах.

В марте открылась светлая просторная столовая на 50 мест. Работают повара с добрым сердцем и золотыми руками. Среди них Любовь Григорьевна Землянская. Редкий день не порадует вахтовиков выпечкой. Вот уже 8 лет трудится она в отдаленных котлопунктах. Тепло вспоминают ее рабочие на Тепловке, Западном Салыме.

В вопросах питания помощь оказывают работники Правдинского ОРСа, поэтому жалоб в вахтовых поселках почти не бывает. В этом большая заслуга заместителя начальника по общепиту ОРСа А. М. Кобылкиной и заведующей объединением пунктов горя-

чего питания З. Х. Гильфановой. В здании столовой оборудованы красный уголок и медпункт. Зам. начальника НГДУ по социальным вопросам Петр Корнеевич Кудря и Владимир Сергеевич Рассказали о планах на будущее. Перспективы добычи нефти большие, а значит и для людей предостоят построить баню, телефонизировать и закончить радиофикацию «Вахта-80», произвести отсыпку территории поселка, разместить волейбольную площадку.

С хорошим настроением покидали уютный поселок и улыбающихся людей. 15 минут лета на МИ-8 и мы оказались на Приразломном месторождении. На территории поселка находятся две «Вахты-80», живет в них 140 человек. Здания радиофицированы, телефонизированы, оборудованы медпунктами. Стенды рассказывают о работе, отдыхе, быте вахтовиков. В методическом кабинете воспитателя можно почитать газеты, журналы. Правда, не всегда первой свежести. В комнате отдыха работает видеосалон, желающих провести здесь время всегда много.

При разговоре с рабочими услышали просьбу построить баню, хотя в зданиях вахт имеются душевые. Да, безводный веничек незаменим, особенно в морозный или дождливый холодный день. Петр Корнеевич предложил рабочим построить баню своими силами оплатить им работу. Желающие наш-

лись. Я думаю, скоро после рабочего времени застучат топоры в руках добровольцев.

А вот в жилых комнатах, где живут строители СМУ-7, неряшливо, небрежно. Неуютно в комнатах рабочих Пойковского ДРСУ. Руководители этих предприятий бывают здесь редко а на замечания работников НГДУ проживающие не реагируют.

Ветхую, старую столовую скрашивают вкусные домашние пирожки, блинчики, борщ. А готовят все это трудолюбивая, добрая женщина Мария Дмитриевна Гужевникова, о ней я писала в газету в прошлом году. Новая столовая будет строиться в нынешнем.

Медленно ведется отсыпка, а следовательно и благоустройство поселка. Руководство дорожного треста (Н. А. Белявский) не выполняет комплексную программу по обустройству и других вахтовых поселков объединения.

Сегодня развить месторождений нужно вести новыми методами. Для людей должны быть построены все необходимые объекты социально-культурного назначения. Чтобы рабочие не ходили по колено в грязи от жилого помещения до столовой, не жили в ветхих холодных вагончиках и не мечтали о нагретой, жаркой бане.

**Э. ДУДИНА,**  
инженер отдела  
управления социального  
развития.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(Начало на стр. 3).

В целях дальнейшего развития семейного отдыха трудящихся объединения разрешить профсоюзам структурных подразделений выделить работникам дополнительно одной льготной путевки (за 30 процентов стоимости) для члена семьи в пансионат «Гута». (Ответственный т. Хамракулов А. Д.).

Продолжить работу по созданию в коллективах групп здоровья и организовывать сдачу норм ГТО.

Провести спартакиаду коллективов физкультуры предприятий и организаций по видам спорта и спартакиаду среди молодежных общежитий.

На каждом предприятии создать уголки здоровья, оснащенные простейшими тренажерами.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В коллективный договор в течение срока его действия администрацией и профсоюзным комитетом могут вноситься изменения и дополнения, необходимость которых возникает в связи с изменением плановых показателей, выявленных дополнительных резервов, изменением размеров ассигнований на те или иные цели.

Все изменения и дополнения вносятся после их обсуждения и одобрения конференцией рабочих и служащих, оформляются в виде приложения к коллективному договору, подписываются генеральным директором и председателем профсоюзного комитета.

Разногласия, возникающие между администрацией и комитетом профсоюза при заключении коллективного договора или при внесении в него изменений и дополнений разрешаются в двухнедельный срок вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами с участием сторон. Решение оформляется протоколом, который прилагается к коллективному договору. Настоящий коллективный договор действует в течение одного года со дня его подписания до заключения нового коллективного договора.

**С. МУРАВЛЕНКО,**  
генеральный директор  
объединения.  
**А. ХАМРАКУЛОВ,**  
председатель  
профсоюзного комитета  
объединения.

Редактор  
**В. В. ПУТИЛОВ.**

## НА ЭКРАНАХ КИНОТЕАТРОВ

«Югана»

12—14 мая. Для детей. — «Мальчиш - Кибальчиш». Начало сеанса в 9.50.

«Одиночка» (Франция). Начало — в 11.40, 13.30, 15.20, 17.10, 19, 21 (продлен.) час.

«Юбилейного»

12—15 мая. Для детей — «Ловушка для кошек». Начало сеанса в 10.00, 15.00.

«Обнаженная любовь» (Франция). Начало — в 11.40, 17.00, 18.50, 20.40 (продл.) час.

## СЕБЕ В УБЫТОК

В текущем году тресту Юганскремстрой доведен государственный заказ на оказание услуг населению в сумме 660 тысяч рублей.

Повышенным спросом населения пользуются ремонт квартир, строительство дачных домиков, гаражей и услуги огородникам, индивидуальное жилищное строительство, транспортные услуги, поэтому мы и запланировали для себя удовлетворение, прежде всего, этих потребностей.

Кроме того, трест будет строить за счет госкапиталов хозяйственным три индивидуальных жилых дома в поселках Пойковский и Мамонтово.

Всем необходимым для выполнения программы коллектив в основном располагает. Есть силы, средства механизации и транспорт. Однако сегодня, как и в 1988 году, трест не имеет в нужном количестве ни фондов, ни поставок на сборный железобетон (плиты перекрытий, панели стеновые), арматурную сталь, обои, керамическую плитку, высококачественные отделочные материалы других наименований.

По этим причинам начатое в прошлом году строительство комплекса из 309 гаражей не закончено. Есть трудности с обеспечением лесом, изготовлением качественных столярных изделий.

Большинство оказываемых услуг для подразде-

лений треста являются убыточными. За 1988 год убытки составили 123 тысячи рублей. Особенно невыгодны работы по ремонту квартир. Так, РСУ-1, выполняющее основные объемы по ремонту квартир за 1988 год принесло убытков более 97 тысяч рублей.

Трест продолжает развивать производство и реализацию товаров народного потребления — на 1989 год план составляет 8 тысяч рублей.

Кроме традиционных изделий и материалов будет осваиваться выпуск новых видов товаров из дерева и металла. Для этого будут расширены и реконструированы цеха и производства. Заключены договора на поставку ТНП ОРСУ промтоваров и Правдинскому ОРСУ. Остальные товары реализуются через бюро платных услуг и магазин-салон по рекламе образцов и продаже ТНП.

Сегодня много заказов по гаражам, по садовым домикам, по ремонту квартир и мы вынуждены временно прекращать прием заказов.

В магазине-салоне при бюро организована выставка-продажа образцов ТНП, однако кроме наших РСУ и УБР-1, к сожалению, никто не завозит нужные населению изделия. Чтобы увеличить выпуск их, трест привлек к изготовлению ТНП подшефную школу-интернат. Заключен договор, изготовлены первые

партии ТНП, но не хватает материалов.

В I квартале 1989 года подразделениями треста выполнено услуг населению на 181,4 тысячи рублей (при плане 130 тысяч рублей). Коллектив принял активное участие в выставке - ярмарке ТНП, проведенной объединением 18 апреля этого года. Заключены договора с тремя ОРСа объединенными на поставку ТНП в 1990 году на 10 тысяч рублей.

И хотя программа успешно выполняется, поставку дела по услугам и особенно по ТНП во всех подразделениях треста считаем не вполне удовлетворительной. Качество работ, особенно в РСУ-1, по ремонту дверей, квартир, оставляет желать лучшего. Сроки выполнения заказов нередко срываются. Имеются жалобы населения.

Предстоящая передача части мощностей треста вместе с частью плана услуг населению по ремонту квартир и строительству гаражей ослабит возможности треста и потребует организационной перестройки в двух управлениях, чтобы успешно выполнять остающиеся довольно высокие задания.

**Н. РУЧИЙ,**  
зам. управляющего  
трестом Юганскремстрой.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли  
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.

Объем 1 п. л.  
Высокая печать  
Тираж 2514  
Заказ № 6066.