

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 210 (2342) ПЯТНИЦА, 5 ДЕКАБРЯ 1986 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

## С ВЫСОКОЙ ОЦЕНКОЙ

Уверенно держит лидерство на финише первого года двенадцатой пятилетки комплексная бригада Виктора Ивановича Бирюкова из Мамонтовского управления механизированных работ треста Юганскнефтьспецстрой.

Трудится коллектив на строительстве кустовых оснований и внутрипромысловых дорог. Задача очень ответственная, и механизаторы, водители с ней успешно справляются. С начала года они переработали свыше 364 тысяч кубических метров грунта, что значительно

превышает не только плановое задание, но и принятые социалистические обязательства.

Опережение обеспечивают в первую очередь повышенные производительности труда, коэффициент использования парка. Причем выполненные бригадой работы принимаются заказчиком с высокой оценкой.

Решив не сбавлять взятых темпов, коллектив наметил план двух лет пятилетки выполнить к 70-й годовщине Великого Октября.

А. МИХАЙЛОВ.

## Автобус идет по маршруту

По многочисленным просьбам жителей недавно открыт автобусный маршрут в поселке Пойковский. Он свяжет индивидуальный сектор района СУ-905 с вертолетной площадкой, детским садом, поселковой больницей, торговыми точками. Общая протяженность маршрута более двух километров.

Пока на линии один опытный автобус, — говорит председатель поселкового Совета Александр Григорьевич Питомец. — Проезд пассажиров оплачивают предприятия, работ-

ники которых чаще всего пользуются транспортом. Такое нововведение пришлось по душе. Они будут избавлены от многих неудобств в распутицу, в зимнюю стужу, когда за километры приходится пешком добираться к детскому саду или больнице.

С половины декабря, после изучения пассажиропотока, когда определится место сооружения остановок, маршрут будет полностью задействован.

А. ШУМЕЙКО.

## НА СМЕНУ ПАРАДНОСТИ

На очередном заседании партийного бюро автобазы № 93 шел разговор о состоянии наглядной агитации на предприятии.

Собравшиеся были единодушны и в оценке, и во мнениях. Время того требует, чтобы на смену парадности, дежурным лозунгам, декорации пришла действенная форма воздействия наглядной агитации. Конкретность, злободневность и гласность должны отныне определять ее генеральную линию.

На базе сразу же от слова перешли к делу. Группа народного контроля во главе с ее председателем коммунистом М. И. Козловой провела предрейсовую проверку состояния авто-

транспорта. При этом выявлены серьезные нарушения в спидометровом хозяйстве. Из 20 осмотренных машин на шести были поломаны спидометры, в четырех путевых листах зафиксированы серьезные расхождения в показанных проборах. Всем этим нарушениям дозорные дали должную оценку. Материалы оперативно, с экономическим анализом ущерба и принятыми мерами опубликованы в спецвыпуске «боевого листка».

На заседании бюро парторганизации ответ будет держать руководители служб, автоколлектив за нарушение требований технического состояния автопарка.

Г. ЮРЬЕВ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполком районного Совета народных депутатов решил созвать X сессию районного Совета народных депутатов 19 созыва 27 декабря 1986 года в г. Нефтеюганске.

На ее рассмотрение выносятся вопросы:

1. О плане экономического и социального развития района на 1987 год и ходе выполнения плана в 1986 году.

2. О бюджете района на 1987 год и об исполнении бюджета за 1985 год.

3. Отчет постоянной комиссии районного Совета по созаконности и охране правопорядка.

Просьба к жителям района направлять критические замечания и предложения по рассматриваемым вопросам в орготдел райисполкома.



Двенадцать лет трудится в шестой автобазе автоводного треста Главтюменнефтегазстрой водителем Иван Михайлович Мацюк. Знают его в коллективе как опытного специалиста, отзывчивого товарища. За ударную работу передовик награжден медалью «За трудовую доблесть».

Фото С. ВДОВИНОЙ.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### ЛЕМПИНО ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

«Пробьет ли «звездный час» Лемпино?» — так называлась критическая корреспонденция, опубликованная в нашей газете 22 и 25 октября с. г. Речь в ней шла о необходимости серьезного социально-экономического развития национального села, создания надежной производственной базы Лемпинского отделения рыбосовхоза «Южный».

В присланном в редакцию ответе заместителя управляющего трестом Нефтеюганскспецгидромеханизация Н. Н. Дедюхина подтверждается достоверность изложенных фактов и своевременность поставленных газетой проблем.

Руководством треста в целях комплексного подхода к организации рыбосовхоза «Южный» было принято решение разработать план социально-экономического развития хозяйства на двенадцатую пятилетку, в котором нашли отражение и проблемы Лемпинского отделения. В настоящее время этот план находится на рассмотрении в главке и в районном Совете народных депутатов.

По словам Н. Н. Дедюхина, трест приступил (не дожидаясь выделения финансирования) к капитальному ремонту объектов первой необходимости, таких как пекарня, продовольственный магазин, несколько жилых домов. Построено общежитие на 27 мест,

своевременно в новой школе начали учебный год дети. Недавно ОРС-1, наконец, открыл столовую.

В 1987 году намечается построить центральную котельную, еще одно общежитие на 27 мест, 5—6 двухквартирных коттеджей с приусадебными участками.

Начнется строительство молочно-товарной фермы на 200 коров, базы механизации и ряда других объектов. Будет продолжен капитальный ремонт объектов социально-культурного и бытового назначения.

По мнению тов. Дедюхина, этот процесс мог быть ускорен с вводом дороги с твердым покрытием, которую по решению райисполкома должно построить в первом полугодии 1987 года СУ-905 (заказчиком является трест Юганскнефтедорстройремонт).

Однако «звездный час» Лемпино обязаны приблизить не только автодорожники. Почему бы в развитии рыбосовхоза «Южный» не принять участие на долевых началах другим строительным подразделениям Миннефтегазстрой? Это бы значительно сократило сроки выхода предприятия на передовые рубежи по производству сельскохозяйственной и рыбной продукции, столь необходимой нефтеюганцам. Пока же поднятый газетой вопрос остается открытым...

Н. ТАЙГИН.

## МАСТЕРА ВОЛЕЙБОЛА В НЕФТЕЮГАНСКЕ

Сегодня во Дворце спорта «Сибиряк» будут сыграны первые матчи финала чемпионата РСФСР по волейболу среди женских команд. На площадку выйдут мастера волейбола, представляющие нашу республику в высшей и первой лигах первенства страны. Накануне этого события наш корреспондент встретился с председателем оргкомитета по проведению соревнований зам. председателя горисполкома В. Г. СЕВРИНЫМ и попросил ответить на ряд вопросов.

— Прежде всего, Виталий Георгиевич, почему местом проведения турнира такого уровня избран наш город?

— С вводом в эксплуатацию Дворца спорта «Сибиряк» он стал местом проведения ряда достаточно крупных соревнований областного и регионального (зоны Урала и Сибири) масштаба, и всегда они проходили на высоком организационном и спортивном уровне. В

том числе и по волейболу — виду спорта, пользующемуся у нас в городе и районе особой популярностью. Поэтому, когда организация финала первенства России была поручена нашей области, конкретным местом и был избран Нефтеюганск. Это большая честь и для города, и для коллектива «Сибиряка», ставшего в прошлом году призером республиканского спортивно-конкурсного соревнования на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы.

— И кто же — в гости к нам?

— На площадку «Сибиряка» должны выйти команды «Политехник» (Челябинск), «Уралочка-2» и «Малахит» (Свердловск), Московского областного пединститута (МОПИ), «Динамо» (Краснодар), «Буревестник» (Иваново), «Кировец» (Новосибирск) и «Спартак» (Омск). В случае неприбытия какой-либо из этих команд ее заменит

сборная Тюменской области.

— Как вы оцениваете проведенную оргкомитетом работу?

— Окончательную оценку, по-видимому, нам поставят участники и зрители соревнований. Я же могу только сказать, что все вопросы, связанные со встречей команд и членов большой судейской коллегии, их размещением и питанием, нами решены.

Утренние тренировки и вечерние соревнования практически не оставят волейболистам свободного времени. Но все-таки у них будет возможность ознакомиться с нашим городом, побывать на ряде предприятий. В этом им помогут закрепленные за каждой командой шефы.

— И, наконец, Виталий Георгиевич, самый «животрепещущий» для наших читателей вопрос: как посмотреть эти соревнования?

— К сожалению, возможности нашего Двор-

ца спорта весьма ограничены. Будут установлены трибуны в зале, примерно 150 человек смогут посмотреть игры с балкона. Наполняемость зрительных мест на дневные матчи (с 15 часов) будет регулировать администрация «Сибиряка». А на вечерние игры будут выдаваться пригласительные билеты. Приоритет на них получают те предприятия, где хорошо поставлена спортивно-массовая работа, а также физкультурный актив города. Распределение билетов — компетенция горспорткомитета.

Пока я не могу определенно сообщить, по какой формуле пройдет турнир волейболистов — это компетенция Спорткомитета РСФСР и судейской коллегии. Но все мы надеемся, что скучных игр не будет. И не сомневаемся в том, что немало нефтеюганцы сохранят память о высоком мастерстве, остроте борьбы спортсменов.

Современное производство действительно требует любую должность доверять профессионалам. Чтобы они точно соответствовали ей и по специальности, и по уровню своего образования. Но как обеспечить коренные изменения отношения инженерно-технических работников к труду? Как увеличить их вклад в социально-экономическое развитие страны, ускорение научно-технического прогресса? Об этом и шла речь на семинаре-совещании с молодыми специалистами города и района с участием горкома комсомола и группы социологов Тюменского индустриального института.

Много интересного рассказали молодежи заведующий социологической лабораторией Тюменского индустриального института М. В. Бекон, профессор кафедры философии К. Г. Барбакова и кандидат технических наук, доцент М. М. Барбаков — этого же вуза, а также доктор философских наук, профессор Белорусского государственного университета Г. П. Давидюк, профессор Ленинградского научно-исследовательского института профориентации В. О. Рукавишников, кандидат медицинских наук из Нефтеюганска Л. К. Галанова.

Был проведен анкетный опрос более семидесяти молодых специалистов. Он состоял из 177 вопросов. Но все они сводились к главному: что должен делать специалист? Что делает? И что может сделать, проявив инициативу, творчество, умение отстаивать свою точку зрения?

Каковы мнения молодежи? Дискутировали все: заинтересованно, охотно.

Достаточно ли молодые специалисты занимаются изобретательством? Почему нет? Потому, что многие из них имеют базовое образование, которые не соответствуют характеру и



ДОКТОР ФИЛОСОФСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР БЕЛОРУССКОГО ГОСУНИВЕРСИТЕТА Г. П. ДАВИДЮК (в центре) С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.

## Творить, выдумывать, пробовать...

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОРОДА И РАЙОНА

содержанию выполняемых ими работ.

— Многие зависят от того, как опытные кадры реагируют на приход в коллектив молодых специалистов. — говорит начальник аварийно-ремонтной службы Нефтеюганского районного нефтепроводного управления М. Саяпин, который 2,5 года назад закончил Тюменский индустриальный институт. — А то ведь как бывает: одернут сразу, мол, не кипятись, что тебе новшества изобретать вадумалось? Ни вышло, покойно... Откуда взяться творчеству?

Или другое. Все чаще приходится сталкиваться с тем, что активность по общественной линии компенсирует не состоявшуюся отдачу

специалистов при выполнении прямых служебных обязанностей. Казалось бы, можно в какой-то мере компенсировать нехватку инженерных знаний через систему повышения квалификации. Однако, как отметили молодые специалисты, далеко не всегда они имеют возможность своевременно обновить и пополнить свои знания. Зачастую руководители охотно отпускают на учебу лишь тех работников, чье отсутствие мало ощутимо для предприятия. Кого-нибудь, лишь бы план по учебе выполнялся. А затраты на учебу немалые: в тысячи рублей обходятся. Бывает, что ведущие специалисты годами не повышают квалификацию. Поэтому и понятен вопрос моло-

дежи: где можно поучиться?

Прозвучала на семинаре и такая мысль: повседневный труд специалистов не насыщен сложными работами и функциями, которые требуют творческого подхода. Конечно, инженер не может изо дня в день выдавать только идеи. Но чем больше времени он проводит в творческом поиске, чем полнее сформирован в той или иной сфере, тем больше вероятность рождения прогрессивных решений. Творческий работник инженер, как правило, при любых обстоятельствах стремится найти время для подлинно инженерной работы. Хорошо бы ему не мешать, а помочь, поддержать.

Как определить истинное лицо инженера? Материально и морально его поощрять? К сожалению, многие руководители к этому относятся формально. И не случайно специалисты говорили о том, что нужно чаще им собираться. Должно стать традицией проведение «Дней специалистов» на каждом предприятии. Для того, чтобы они могли обменяться опытом, выявить лучших работников, присвоить звание «Лучший инженер». Тогда и поощрять специалиста нужно соответственно. А не только привязывать это к праздничным датам. Все эти меры в определенной степени способствуют бы эффективности инженерного труда.

Е. КАТАЕВА.

## Сотрудничают ученые-аграрники

Распространять передовой опыт ученых и практиков помогают тесные связи между Академией сельскохозяйственных и лесных наук Румынии и ВАСХНИЛ. Темы, по которым специалисты двух стран ведут совместные исследования, охватывают основные области аграрного производства.

Если работа по созданию новых пород мясных и молочных животных идет уже несколько лет, то овощеводство и садоводство, наряду с ветеринарией, впервые включены в программу сотрудничества. Ученые приступили к созданию новых сортов помидоров и сладкого перца, разработке передовых методов уборки урожая, технологий длительного хранения и консервирования овощей и фруктов.

Научно-исследовательский институт зерновых и технических культур в Фундуле — пригороде Бухареста — работает над выведением высокопродуктивных сортов подсолнечника, пшеницы и других культур, устойчивых к засухе, морозам и высоким температурам. Подобные исследования проводятся и в Советском Союзе. Специалисты обмениваются полученными результатами. Новые сорта и гибриды используются растениеводами обеих стран. Советские и румынские ученые разрабатывают современные системы орошения, технологий борьбы с вредителями и сорняками.

А. ТИМОФЕЕВ, корр. ТАСС.

### КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

# ТРЕБУЕТСЯ УЖЕСТОЧИТЬ КОНТРОЛЬ

Политбюро Центрального Комитета КПСС на очередном заседании обсудило итоги состоявшегося в ЦК КПСС совещания по вопросам введения государственной приемки продукции в объединениях и предприятиях промышленных министерств. Мера эта не случайная. Она связана с проблемой повышения качества и становится неотъемлемой частью стратегии ускорения, курса на коренную перестройку народного хозяйства.

Целиком и полностью одобряю политику партии по этому вопросу. Выполняя, по существу, функцию госприемки, но только в масштабах объединения, наш отдел нередко сталкивается с примерами, когда требуется в корне ломать сложившуюся практику.

Отдел надежности объединения создан совместным решением Миннефтепрома и Минхиммаша от 27 октября 1978 года. Вместе с другими решениями оно стало основным документом, определяющим ответственность, порядок и сроки организации входного

контроля и претензионно-исковой работы на предприятиях объединения.

Для бурения скважин и добычи нефти поступает большое количество технологического оборудования и инструмента. Но далеко не все оно отвечает нормам поставок, качеству и надежности, т. е. много еще поступает оборудования с дефектами, некомплектно.

За девять месяцев 1986 года поступило 4050 единиц оборудования. Проверено 1982 единицы. Из них выявлено 162 дефектных и некомплектных. Для устранения недостатков потребовалось немало сил и средств, что привело к увеличению трудовых затрат на обслуживание одной скважины и частичной потере нефти.

Количество актов и претензий могло быть еще больше, если бы были охвачены входным контролем все единицы поступившего оборудования.

Цель входного контроля и претензионно-исковой работы — не стремление взыскать поболь-

ше штрафов, а дисциплинировать изготовителей в отношении поставок, заставить их создавать более надежное оборудование, которое прямо с колес можно пускать в эксплуатацию без доработки; снизить затраты, связанные с устранением недостатков, создать надежный заслон поступлению дефектного и некомплектного оборудования, увеличить его межремонтный период.

Поставка некомплектной и ненадежной продукции является грубым нарушением соответствующего положения, которое обязывает руководителей организаций — получателей вести строгий учет поступающей продукции, взыскивать с поставщиков штрафы и понесенные от устранения брака убытки. Казалось бы, это требование ясно всем. Но нередко оно нарушается. Получатели под разными предлогами амнистируют поставщиков, стараясь получить от них какой-нибудь дефицит.

За 1986 год предъявлено 55 претензий по качеству, но ни по одной из них не взысканы убы-

тки. А ведь помимо штрафов за поставку некомплектной и бракованной продукции должны взыскиваться расходы, произведенные организацией на исправление брака, стоимость бракованной продукции, неполученные доходы.

Руководители предприятий должны возлагать на компетентных лиц обязанность делать расчеты с претензиями, строго спрашивать за претензионно-исковую работу. В организациях, где нет юристконсультов, такую работу должен вести главный бухгалтер. Но во многих случаях, в частности, в ПУТТ-2, МТК такая работа ими не проводится, расчеты делают работники, далекие от экономики.

Взыскание штрафов с бракоделов — обязанность и право руководителя. За амнистирование поставщика он должен материальную ответственность. Этого требует закон. Но до сих пор еще не все занимается входным контролем и претензионно-исковой работой. Хотя есть и положительные примеры.

Неплохо поставлена она во всех специализированных управлениях технологического транспорта. Здесь поняли важность дела, ощутили пользу. В результате Минхиммаш был вынужден изменить конструкцию компрессора СД9/101. Экономический ущерб от старой конструкции в прошлом году составил 373 тыс. рублей. Изменена конструкция «Азимаш-8А» и других видов оборудования. Но, разумеется, есть еще недостатки и здесь.

Так, в марте текущего года Ленинградский машиностроительный завод поставил четыре некомплектных агрегата А-50. Завод доукомплектовал агрегаты, но штрафные санкции за некомплектную поставку продукции и убытки за простой заводу не предъявлялись.

Не поняли важности контроля за поступающим оборудованием и во всех нефтегазодобывающих управлениях. Поступающие станки-качалки, штанговые насосы, насосно-компрессорные трубы и другое нефтепромысловое обо-

рудование не подвергается еще должному контролю. Отсюда нехватка клиновых ремней, крепежных деталей, обрывы штанг и многое другое.

Неудовлетворительно поставлен контроль и на предприятиях бурения.

Можно ли ожидать от заводов решительных мер по улучшению качества, повышению надежности и устранению конструктивных недостатков, если завод информацию о своем браке получает только в телеграммах? Управлениям, производственным отделам и службам объединения надо принять решительные меры по обеспечению постоянного контроля за повышением качества поступающей продукции. Только в этих случаях мы сократим до минимума наши производственные потери, а страна получит многие миллионы тонн дополнительного топлива.

В. КАЛИНИН, начальник отдела надежности ИЦБПО НПО.

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИНЫ

# ГАРАНТИРУЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

За последние четверть века удельный вес работающей вручную в промышленности сократился с 54 до 36 процентов. Одновременно с этим на четверть возросло общее количество рабочих, занятых ручным трудом и даже появились новые профессии. К сожалению, это еще многомиллионная армия. Только в нашем объединении таких людей около девяти тысяч, и, как утверждают экономисты, темпы снижения производительного труда нельзя признать удовлетворительными. Как же выход? Технический прогресс, автоматизация, реконструкция, обновление оборудования, другие важные направления.

Задача сокращения ручного труда не является самостоятельной. Она — часть более общих вопросов социально-экономического развития страны и прямо связана с улучшением условий труда, интенсификацией производства.

Человек всегда стремился облегчить труд, избавиться от тяжелых ручных работ всеми возможными способами, начиная от рычага и завершая применением агрегатов, автоматов, комплексов.

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на пятилетку и на период до 2000 года говорится о необходимости снижения трудовых затрат. В том числе и на нефтепромыслах. Обслуживание одной скважины, к примеру, запланировано сократить на 15—20 процентов. Немалая роль при этом отводится механизации и автоматизации производства, улучшению условий труда, повышению техники безопасности.

Рассматривая основные показатели за девять месяцев года, можно с уверенностью сказать, что план года по производственному объединению Юганскнефтегаз будет выполнен. На предприятиях нефтедобычи уровень механизации составил 81,4 процента. Внедрено 74 мероприятия из 82 запланированных на год. Экономический эффект составил 46 тысяч рублей, условно высвобождено 25 человек.

Достижение таких показателей в нефтедобыче ведется за счет внедрения в производство установок для перемотки кабеля, грузоподъемных механизмов, механических ключей, электронинструментов, агрегатов спецтехники, взрыво-

удлиненными кумулятивными зарядами.

В бурении удельный вес работающих вручную составил 34,6 процента от общей численности. Почти выполнены годовые показатели по экономии средств от внедренных мероприятий, условному высвобождению, сумме затрат на внедрение.

Проводились и продолжают работы по оснащению баз и буровых бригад грузоподъемными механизмами, автопогрузчиками, агрегатами спецтехники, приспособлениями. Буровые бригады снабжаются инструментами для свинчивания и развинчивания труб, значительно ускорились и облегчились работы по передвижкам буровых установок со скважины на скважину при помощи гидротолкателей на новых буровых установках «Уралмаш 3000 ЭУК».

Центральные базы производственного обслуживания, ремонтные мастерские оснащаются современными металлообрабатывающими станками, планируется внедрение станков с числовым программным управлением. Внедряются гальванические установки. Постоянно разрабатываются новые и совершенствуются старые приспособления, агрегаты, стелды.

Так, для сокращения ручного труда на предприятиях объединения силами баз нефтепромыслового и бурового оборудования налажено производство мостовых кранов со средним ежегодным выпуском 50 единиц. Сборка и сварка металлоконструкций кранов ведется на специально изготовленных стапелях.

При производстве ремонтных работ широко применяется сварка и наплавка. В централизованной базе производственно-технического обслуживания бурового оборудования существует наплавка гидрокоробок насосов У8-6м на четырех автоматах, автоматическая наплавка под слоем флюса в среде углекислого газа, наплавка порошковым проволоками коленвалов, осей, колес и других деталей. Кроме того, внедряется плазменная резка металлов, газоплазменное напыление деталей, гальваника.

Впервые в нефтегазодобывающей промышленности ряд задач решается автоматизированной системой управления (АСУ): по эксплуатации, ремонту и обслуживанию бурового и нефтепромыслового оборудования. Вне-

дена и действует система планово-предупредительного ремонта, по которой ЭВМ учитывает и планирует капитальный ремонт бурового оборудования и строит перспективные и оперативные графики ремонта каждой буровой установки. Предполагается перевести на АСУ все ремонтное хозяйство объединения.

За девять месяцев года на предприятиях машиностроения внедрено двенадцать мероприятий, направленных на механизацию ручного труда. Экономический эффект составил 47,1 тысячи рублей против 43,9 по плану. Условное высвобождение составило 8,6 человека.

Недостаточно механизирован труд в строительстве. Это объясняется спецификой производства. Но и здесь процент рабочих, занятых ручным трудом, постоянно снижается. Внедрены в производство десятки грузоподъемных механизмов, стелдов, приспособлений и агрегатов, семь металлообрабатывающих станков. В результате выполнен по этому показателю план года.

В данном выступлении нельзя не сказать о недостатках. Совершенно недопустимо, что вопросы механизации, облегчения и улучшения условий труда на части предприятий не планируются и не внедряются. Это объясняют загруженностью, забывчивостью.

Часто информация о механизации ручного труда поступает поздно, не в полном объеме и не по установленным формам и правилам. Не представили квартальные отчеты коллективы Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2, Салымского управления буровых работ, Нефтеюганской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием. Не сдали годовые планы Мамонтова и Энерго-нефть, Нефтеюганское управление технологического транспорта № 1, Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием, Пойковское управление технологического транспорта № 2.

Своевременный учет и контроль за выполнением планов механизации повышает ответственность исполнителей и является гарантией улучшения условий труда.

**Р. МОРОЗ,**  
старший инженер  
ЦНИЛ.



ганской фабрики по ремонту и индивидуальному пошиву одежды.

Если вам потребовалось что-то обновить в своем гардеробе и вы пришли в ателье, то первый, кто вас встретит, — это закройщик Е. Г. Понурко. Принимая заказ, Евдокия Гавриловна обязательно познакомит клиента с последними новинками сезона, даст совет, как лучше отремонтировать или новую вещь.

Когда заказ принят, то за дело берутся портные. Это раньше скорняжничали в основном мужчины. Обработка мехов, шитье требовали больших усилий. Сейчас в ателье одни женщины. Специальные машины облегчили их труд.

Любовь Коновалова и Марина Пугачева овладели старейшим искусством. У каждой за спиной специальное образование, большой опыт. С доведенными заданиями и обязательствами справляются успешно. Но главное — работают без нареканий со стороны клиентов.

А это не так уж просто. Ведь если так можно выразиться, девушки обшивают весь наш многотысячный город.

**А. ВАЛЕНТИНОВ.**

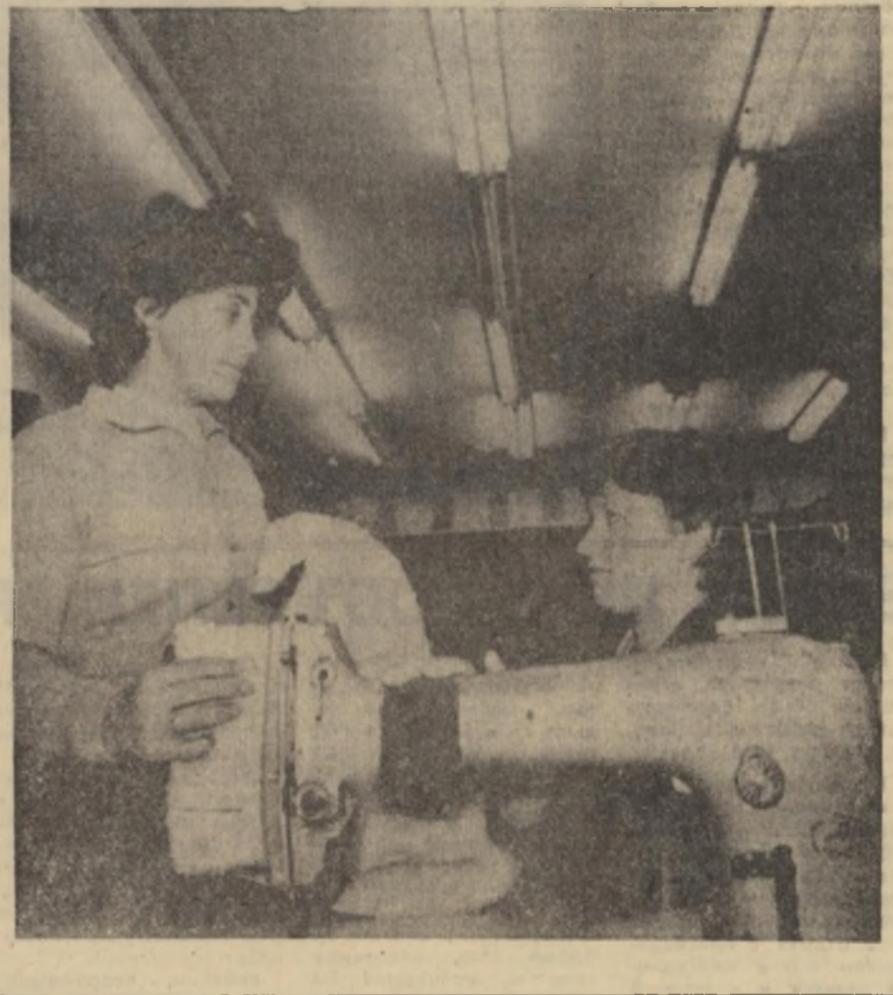
**НА СНИМКАХ:** наставник молодежи Е. Г. Понурко и Л. Коновалова; молодой коммунист М. Пугачева.

**Фото В. ПЕТРОВА.**

## МАСТЕРИЦЫ

Скорняки... Забытое слово. Давайте обратимся к толковому словарю. Скорняк — специалист по выделке мехов

из шкур, по шитью меховых изделий. У нас в городе на этом виде работ специализируется ателье «Север» Нефтею-



## ДРУЖНЫЕ ЭКИПАЖИ

В 1982 году экипаж в составе В. Шраера, А. Кадомцева, А. Осипова получил новую паропередвижную установку (ППУ № 47-82).

Устранив заводские дефекты в двигателе и подготовив к эксплуатации всю установку, экипаж остался на автономном месторождении за Усть-Балыкской прото-

кой. Все хорошо изучили особенности «новенькой», отличие ее от старых установок и на протяжении многих лет трудятся без простоев. Техническое обслуживание проводится грамотно и в полном объеме. Своевременно обеспечивается «кислотная обработка котла». Несмотря на то,

что агрегат в течение трех лет эксплуатировался на автономном месторождении, не было заменено ни одного змеевика.

Паропередвижная установка приспособлена для работы на ремнях равной длины от привода трансмиссии. Имеет ряд приспособлений для пропаривания обо-

рудования. Даже паровой шланг — отдельным машинистам его не хватает на сезон — у них служит дольше.

Да и внешний вид установки говорит о том, что все члены экипажа строго соблюдают правила технической эксплуатации. В настоящее время по болезни выбыл А. Кадомцев, его заменил А. Петренко. Как надежных помощников буровиков и

освоенцев членов экипажа ППУ направляют на самые отдаленные кусты и никакие претензии от завачников управления буровых работ № 2 в их адрес не поступает.

Отлично трудится также экипаж ППУ № 76-22 в составе А. Фишогенова, С. Старцева, В. Ширева. Рабочие своевременно выезжают на линию, отлично справляются с зада-

ниями и поддерживают установку в технически исправном состоянии.

Добросовестный труд рабочих обоих экипажей — гарантия новых успехов. В том, что они будут, сомневаться не приходится: правилом стало здесь трудиться на совесть.

**А. МАЛЬГИН,**  
начальник ИДО  
Нефтеюганской тампонажной конторы.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

# И СНОВА СТАРТ

Все мы привыкли к словам «физическая культура». Они становятся обыденными, рискуют утратить свою привлекательность. Но вспомним, сколько увлечений модными, новейшими теориями омолаживания пережило человечество, однако, авторитет спорта с давних времен остался непоколебимым.

Сегодня физическая культура — это то надежное плечо, на которое можно и нужно опираться в любом возрасте.

Горком профсоюза работников просвещения, Дом учителя открыли в сентябре X спартакиаду педагогических коллективов школ города.

На протяжении многих лет постоянными организаторами соревнований и спортивно-оздоровительной работы в школах среди учителей и учащихся были и остаются А. В. Капируллин — седьмая школа № 1, Ю. Н. Субач — № 3, А. И. Чел-

паченко — № 5, Н. Н. Стрельникова — вечерняя школа, П. С. Юркевич — № 4 и другие. На первый год главным судьей учительских спартакиад является М. С. Шезчик — ДЮСШ.

Необходимую помощь в организации соревнований оказывает администрация спорткомплекса «Сибиряк». На этот раз с начала учебного года соревнованиями X спартакиады руководит профком школы.

Успешно прошли соревнования по волейболу в средней школе № 5. В течение 10 вечеров шла спортивная борьба за первенство. Приятно было поздравить победителей: команды средней школы № 2, 8, детско-юношеской спортивной школы. Обычно активными участниками соревнований являются те школы, где во главе команды — руководитель педагогического коллектива и председатель профкома. Это и

сплавивает коллектив, и дает должный настрой. Не первый год участвует во всех видах соревнований директора школ Н. Д. Дергулева, Г. М. Старкова, В. В. Мележников. Сгласитесь, директор школы, бегающий с мячом по спортзалу — частое явление в системе народного образования. Однако, те команды, где впереди идет руководитель, чаще всего и являются победителями.

На первый год переходящий кубок спартакиады находится в пятой школе, победителями по всем видам спорта не первый раз были подколлективы второй, третьей, восьмой, детско-юношеской школ.

Каждое воскресенье для многих учителей начинается с посещения плавательного бассейна. Продолжительность одного занятия на воде — 45 минут. По мнению специалистов, именно этого времени

достаточно для человека, желающего сохранить высокий уровень работоспособности на неделю, ограждать себя от болезней, излишнего веса. Занятия в «группах здоровья» никого не оставляют равнодушным!

Очередной воскресный день 30 ноября начался у учителей с соревнований по плаванию. Почти 180 человек приняло в них участие. После эстафеты, победителями которой стали команды школы № 5 — первое место, № 2 — второе, № 9 — третье, состоялись соревнования на личное первенство.

Хорошее настроение, заряд бодрости после Дня пловца, учителя получили на всю рабочую неделю. А впереди соревнования по теннису, стрельбе, Дню лыжника...

Конечно, не все придет к финишу первыми, но ведь спорт нам нужен не для рекордов, а ради укрепления здоровья. Это главное!

Н. КАШИРИНА.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кобринский комбинат бытового обслуживания населения предлагает следующие виды услуг с оплатой наложенным платежом:

**Изготовление ковровых изделий** (дорожка буклированная шириной 0,7 и 0,9 м., стоимость одного квадратного метра 12 рублей 80 копеек). В письменной заявке, в связи с ограничением веса посылки, необходимо указать ширину, метраж и количество кусков дорожки; ковры хлопчатобумажные синеельковые настенные размером 1,5×2 стоимостью 35 рублей; ковры полушерстяные настенные размером 1,5×2,3 (2,35, 2,45, 2,5) стоимостью от 88 до 95 рублей.

**Изготовление трикотажных изделий:** грубой вязки с ориентировочной стоимостью изделий — жакеты женские и мужские — 60—65 рублей, свитера с орнаментом — 50—55 рублей, пуловеры и свитера — 45—50 рублей, тонкой вязки пуловеры, жакеты, свитера, джемперы — 25—35 рублей. Папки «дипломата» коричневого цвета стоимостью до 20 рублей.

**Изготовление обуви:** женские сапожки зимние утепленные из натуральной кожи с подкладкой из искусственного меха на застежке «молния», каблук любых размеров с ориентировочной стоимостью 60—80 рублей, мужские полусапожки зимние утепленные из натуральной кожи с застежкой «молния», на подошве из микропористой резины с ориентировочной стоимостью 30—50 рублей.

В письме на наш адрес необходимо указать наименование и фасон интересующего Вас изделия, вид и расцветку материала, по обуви — цвет кожи и все обмерочные данные стопы и голени.

Исполнение согласно очередности.

Наш адрес: 225860, Брестская область, г. Кобрин, пл. Комсомольская, 7, расчетный счет 000500601 в Кобринском отделении Госбанка.

### К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА!

В акватории Нефтеюганского речного порта ведутся работы по сооружению набережной. При погружении железобетонного шпунта наблюдаются колебания грунта, которые в незначительной степени передаются на здания и сооружения, расположенные вблизи. Отдельные жители 1 и 2 микрорайонов по этому поводу выразили жалобы в исполком городского Совета народных депутатов. Действительно, в начале работ «мело» место некоторое отступление от правил производства работ.

В настоящее время Мостоотряд № 15 по согласованию с проектной организацией изменил метод производства работ.

Вместе с тем, ставим в известность жителей города, что при данном методе также возможны незначительные колебания зданий и сооружений, не вызывающих угрозы их деформации. Устанавливается время погружения шпунта с 8 часов утра до 17 часов, время включения механизма погружения до 30 секунд с интервалом 5—10 минут.

Мостоотряд № 15 Мостостроительного треста № 11 УКС п/о Юганскиефтегаз.

Потерялась болонка пятимесячная, белая, длинношерстная, половина морды и кончики ушей черные. Нашедшего просим сообщить по адресу: 8—10—75, служ. телефоны: 2-18-59, 2-17-64, за вознаграждение.

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление № 69 треста Мамонтовнефтепромстрой — инженерно-технических работников, начальников участков, прорабов, геодезистов.

Выплачивается районный коэффициент 70 процентов, через каждый год работы — 10 процентов северной надбавки (всего до 50 процентов).

Предоставляется общежитие.

Квартиры — в порядке очередности.

Наш адрес: п. Мамонтово, Нефтеюганский район, СУ-69 треста Мамонтовнефтепромстрой.

ОРС № 1 — продавец продовольственных и промышленных товаров, повара, кухонных рабочих, прачки, рабочих в магазин, на базу. На трасу — продавцов, поваров. Пропуску не гарантируем.

Обращаться по адресу: 6 микрорайон, дом 80, ОРС № 1, отдел кадров.

Банно-прачечный комбинат — банщиков (оклад

80 руб.), дежурных разведального отделения (оклад 75 руб.). Одиноким предоставляется место в общежитии.

Рыбсовхоз «Южный» для работы в городе и п. Лемпино — инженера-строителя, инженера по материально-техническому снабжению, слесарей, слесарей-наладчиков с/х оборудования, плотников, каменщиков.

Обращаться по адресу: 2—31, трест Нефтеюганскийгидромеханизация, ком. 201.

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦТО «Спецавтоматика» — наладчиков КИПиА, наладчиков противопожарной автоматики, наладчиков охранно-пожарной сигнализации.

Принимаются только мужчины. Выплачивается премия в размере от 40 до 60 процентов, районный коэффициент 1:7.

Обращаться: г. Нефтеюганск, 8—12, 1, 2, 5 подъезды, тел.: 3-16-53, 2-34-12.

### ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

# МОЯ ПРОФЕССИЯ—ГОРДОСТЬ МОЯ

Так назывался вечер, проведенный в общежитии № 27 управления буровых работ № 2. На нем чествовались лучшие рабочие. Для них звучали песни, исполнялись танцы и эстрадные номера. Гостями у буровиков был коллектив из Дома культуры «Юность». Виновникам торжества были вручены подарки и почётные грамоты. Весь вечер работала дискотека, на столах стояли кулинарные изделия к чаю. В теплой, по-домашнему уютной обстановке говорили буровики о своих заботах, обсуждали то, что их волнует и радует. Умение и желание организовать такие мероприятия — свидетельство заботы о досуге молодежи.

В ПЕТРОВ.

На снимке: виновники торжества В. Шишка, Ю. Лутошечкин, С. Помогайбин.



# ЕСЛИ ДЕНЬ ОБЪЯВЛЕН РАБОЧИМ

Многие нефтеюганцы просят разъяснить, какая должна быть компенсация за работу в субботу, 11 октября 1986 года!

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР 11 октября 1986 года был рабочим днем. За работу в этот день рабочим и служащим предоставляется другой день отдыха с присоединением его к ежегодному отпуску и с оплатой в порядке и на условиях, предусмотренных для оплаты очередного отпуска.

Оплата за работу 11 октября 1986 года должна производиться в соответствии с разъяснениями Госкомтруда и секретариата ВЦСПС от 25 апреля

1972 года № 3/10 «О некоторых вопросах, связанных с работой в дни отдыха 29 и 30 апреля 1972 года», и от 12 мая 1972 года № 4/12 «О порядке начисления премий за выполнение и перевыполнение месячных норм выработки, заданий и планов за апрель 1972 года» (см. Бюллетень Госкомтруда, 1972 г., №№ 6 и 7). Кроме того, отдельные вопросы, возникшие на практике, решены в дополнениях к указанному разъяснению от 25 апреля 1972 года, которые утверждены постановлением Госкомтруда и ВЦСПС от 22 апреля 1975 года № 101/11 (Бюллетень Госкомтруда № 7 за 1975 год).

Согласно этим документам оплата за работу 11 октября 1986 года должна производиться следующим образом:

рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим со сдельной оплатой труда — по одинарному сдельному расценкам за фактически изготовленную продукцию или выполненный объем работ;

рабочим - повременщикам, с часовыми или дневными тарифными ставками, — из расчета одинарной часовой или дневной тарифной ставки за фактически отработанное время;

рабочим, младшему обслуживающему персоналу, работникам охраны, голу-

чающим месячные оклады, — из расчета часовой или дневной ставки сверх оклада за фактически проработанное время. Дневной или часовой заработок указанных работников определяется соответственно делением оклада на месячную норму дней или часов. Дополнительный рабочий день 11 октября при этом не учитывается.

Что касается руководящих, инженерно-технических работников и служащих, получающих оклады, то им за работу 11 октября дополнительная оплата не производится.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90 корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 11856.