

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

20

СЕНТЯБРЯ

СРЕДА

№ 180 (3038)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

В ГОРКОМЕ КПСС

Бюро горкома партии рассмотрело вопрос о ходе выполнения решения горисполкома «Об организационно-технических мероприятиях по заготовке картофеля, овощей и фруктов урожая 1989 года».

На заседание бюро были приглашены руководители ряда предприятий и подразделений производственного объединения Юганскнефтегаз, в частности, начальник СМУ ТАС В. Л. Тарашвили, явальный НЦБПО БО Е. А. Равумовский, управляющий трестом Юганскнефтеав-

томатика Ю. В. Тищенко, секретарь парторганизации п/о Юганскнефтегеофизика Б. Н. Зубарев и его генеральный директор В. П. Толстолыткин, руководители торговых организаций, другие работники, на чьей ответственности лежит исполнение решения горисполкома.

В своем вступительном

слове первый секретарь горкома партии А. К. Гуляев подчеркнул особую напряженность ситуации, создавшейся на станции «Островная» с разгрузкой вагонов. От того, как мы сумеем справиться с создавшимся положением, от уровня исполнительской дисциплины по выполнению решения горисполкома, будет зависеть качество меню нашего зимнего стола. Необходимо учитывать обстановку с овощами и фрук-

тами в целом по стране: это и неурожай, это и сбой в доставках из-за плохой работы транспорта, и другие негативные явления, сложившиеся в южных районах страны. Поэтому, говорил А. К. Гуляев, нам необходимо взять и сохранить все, что к нам поступило и продолжает поступать железнодорожным транспортом. И еще одно обстоятельство заставляет нас работать оперативно не только с разгрузкой овощей и фруктов, но и других товаров, чтобы не допустить простоя вагонов, ибо от этого зависит

в целом снабжение города и района.

На заседании бюро отмечалось, что руководители ряда предприятий безответственно относятся к выполнению разрядки горисполкома по выделению рабочих групп на разгрузку. Срывы выхода планируемой численности людей приводят к несбалансированности работы выделяемого транспорта. Потери рабочего времени ежедневно составляют десятки сотен человеко-смен. На базах Нефтеюганска и станции «Островная» отсутствует должный конт-

роль за сохранностью товара - материальных ценностей со стороны народных дозорных, групп рабочего контроля, что создает предпосылки к хищениям.

Бюро горкома КПСС строго предупредило руководителей организаций и предприятий, игнорирующих решение горисполкома о выполнении организационно-технических мероприятий по заготовке картофеля, овощей и фруктов на зимний период. Приняло ряд неотложных мер по организации этих работ.

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

О подготовке к отопительному сезону мы говорим ежегодно. И все равно зима многих застаёт врасплох. Какова готовность района в этом году к работе в зимних условиях, рассказывает корреспонденту Л. Марковской заведующая жилищно-коммунальным отделом райисполкома Л. Л. Стрелкова.

— Завершается работа по подготовке объектов жилищно-коммунального назначения к эксплуатации в зимний период 1989—90 гг. Отремонтировано 6,5 тысячи кв. м жилья, освоено средств на 3,5 миллиона рублей, при плане 6 миллионов. План капитального ремонта выполнен на 56,7 процента. Разработанные оргтехмероприятия в основном выполняются в назначенные сроки. Для повышения надежности теплоэнергетического снабжения поселка Мамонтово — Пыть-Ях введена установка РВС-400 сетевого теплообменника, ведутся работы по прокладке теплотрассы с увеличением выхода диаметра трубопровода. В поселке Пойковский в целях улучшения снабжения потребителей запланировано строительство корректирующей насосной станции в 3 мкр. Это связано с тем, что у нас очень большой поток писем и жалоб трудящихся, проживающих именно здесь.

Строительство водочистой станции в поселке Пойковский ведется медленными темпами, подготовка жилого фонда оставляет желать лучшего на сегодняшний момент. Отсутствие требовательности и активной деятельности со стороны руководителей управления социального развития п/о ЮНГ (т. Лихачев), Мамонтовского ЖКК (т. Новиков), Пойковского ЖКК (т. Присягин) привело к тому, что жилой

фонд данных поселков не подготовлен. Итоги хода работ рассматриваются на совещаниях, на исполкомах поселковых, сельских и районного Советов. В то же время остается низкой степенью готовности объектов теплоэнергетического хозяйства в СМП-384 (т. Литовец) на территориях Лемпянского, Салымского, Усть-Юганского сельских в Пыть-Яхского поселкового Советов. Все это стало возможным из-за безответственного, надо сказать, отношения руководителей предприятий. Мы сейчас, проведя комиссионное обследование теплоэнергетического хозяйства в целом в районе, пришли к выводу, что все оргтехмероприятия будут выполнены до 1 октября, хотя отопительный сезон начинается с 15 сентября по району, в дошкольных учреждениях и школах — с 6 сентября.

Корр.:— Как подготовлены предприятия к зимнему периоду в этом году, по сравнению с прошлым?

— Я считаю, что в этом году несколько снизилась готовность теплоэнергетического хозяйства, очевидно, из-за самоуспокоенности некоторых руководителей. В связи с тем, что у нас в прошлом году довольно-таки теплая была зима, то в этом году, чего не было прежде, ответственные товарищи ряда предприятий ушли в отпуска в летний период. В этом году следует отметить, что очень медленными темпами проводится работа некоторых строительных организаций, в частности, СУ-28. Считаю, что здесь недорабатывает УКС объединения (т. Микула) в контакте именно с этими подразделениями. Дефицит мощности по теплоснабжению есть. И, к сожалению, в пос. Мамонтово в 4 и 5 мкр. он остается.



Недавно работают в управлении по химизации технологического процесса Юганскнефтепрохим операторы по химической обработке скважины Виктор Николаевич Белкин и Александр Геннадьевич Рожков.

Они зарекомендовали себя хорошими специалистами, ответственно относятся к работе. Не случайно им доверили право выступать на конкурсе мастерства «Лучший по профессии».

С. ЩАДЕНКО.
Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

ПОБЕДИЛИ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ

В г. Тобольске прошел областной конкурс витринного творчества «Витрина-89», в котором приняли участие 12 торговых систем. ОРС № 1 Миннефтегазстрой на конкурсе представляли художник-оформитель Т. Баканева и продавец магазина № 9 «Комиссионные товары» Т. Киселева.

Конкурс витринного творчества был направлен на повышение уровня лекторативно-информацион-

ной рекламы, на приобретение навыков в оформлении витрин, на обмен опытом.

Согласно условиям конкурса наши участники предложили на рассмотрение вариант оформления витрины магазина № 28 «Комиссионные товары» г. Тюмени, в котором был показан в широком ассортименте товар, имеющийся в продаже, с использовани-

ем современного витринно-выставочного инвентаря.

Компетентное жюри по достоинству оценило работу Т. Баканевой и Т. Киселевой. Они награждены Дипломами первой степени, а также специальным дипломом за самый оригинальный художественный замысел витринной экспозиции.

И. АНДРЕЕВСКАЯ,
начальник орготдела
ОРСа № 1.

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

«Мисс

Нефтеюганск-89»

Наверняка уже многие знают, что в Нефтеюганске состоится 2 городской конкурс красоты «Мисс города-89». Это шоу (его организатор молодежный центр ЦРМИ) очень популярное среди молодежи. О том, как планируется провести конкурс, наш корреспондент Олег Ермолаев попросил рассказать главного организатора — заместителя директора ЦРМИ Андрея Тонконога.

— Андрей, как идет подготовка к конкурсу?

— Полным ходом. Он пройдет во второй половине декабря. В нем могут принять участие девушки от 16 до 28 лет, ростом не ниже 165 сантиметров. Если на прошлогоднем конкурсе в состав конкуренток входили только те, кто не замужем, то сейчас это не играет значения. Все заявки принимаются с 18 сентября до 2 октября.

— Заявки принимаются только от красивых девушек?

— От всех, кто считает себя красивой, умной, интеллигентной, эрудированной.

— Ищите спонсоров?

— Конечно.

— А как с билетами? На горьком прошлогоднем опыте убедились, что билетов катастрофически не хватает...

— Да, это действительно важная проблема. Хотим с читателями посоветоваться. Свои предложения высказывайте по телефону 3-15-04.

— Очень интересно было бы знать, какие призы ждут победительниц?

— Вынужден эту информацию утаить от газеты. Пусть это будет сюрпризом. Могут сказать только одно — сюрпризы будут дорогими и неожиданными.

Размышления

ДЕФИЦИТ МУДРОСТИ

Самое главное — не опровергать что-то по легкомыслию, корысти ради или амбиций

Что же с нами происходит? Этот риторический вопрос задают большие и малые публицисты в тонких и толстых журналах, газетах, по телевидению. Адресуется он, как правило, всем, хотя и возникает по конкретному поводу. И это не случайно. Нас призывают задуматься над собственными словами, а главное — поступками. Достаточно ли осознанно вопим мы в толпе «Долой!», «Да здравствует!», или подчиняемся чувству стадности? А если поднимаем руку за «революционные» предложения демагога, властолюбца, а то и просто авантюриста, отдаем ли мы себе отчет, что нередко авторы их играют на нашем естественном стремлении к справедливости и столь же естественной не терпимости к обману...?

Доморощенный расизм?

Лжи и злобы в эту эпоху гласности, плюрализма, погоня за миражами надвального и экономического процветания в своем углу предостаточно.

Вот прочитал не так давно в «Советской России» перепечатку статьи эстонского профессора Тийта Маде из шведской газеты «Свенска догбладет» о нас, о русских. И подумал: «Зачем? Для чего все это пишется, да еще на законченную публичку?»

Решив «что-нибудь написать о русских», этот эстонский знаток русской души действительно «написал» наш портрет. Мы, оказывается, «столетиями жили под монгольским и татарским влиянием и поэтому русские до сих пор в этническом плане многонациональная нация», «Редко можно найти приятного, дружелюбного и добродушного русского. Их почти нет». «...Сегодня русский народ так смешан с теми людьми, которые наслоили русских женщин. Отсюда эта агрессивность, необходимость показать силу и выдавание чужих успехов за свои». «Русские зачастую имеют мадохристский склад характера», «Русским нравятся быть лучше других...», «диктовать свой стиль жизни», «У них появилась плохая привычка жить за счет соседей в поэтому меньше работать и напрягаться». «Русские часто убеждены в том, что во всем мире не существует ничего лучшего, чем русский язык и культура». И так далее.

Итак, согласно этому бреду, мы, русские, — выродившийся, агрессивный, малокультурный, самовлюбленный и к тому же ленивый этнос. С нами надо быть постоянно настороже.

Ну, а что же эстонцы? Согласно «профессору» — это тихая, вежливая, культурная и трудолюбивая нация. Но националистическое хамство самого Тийта Маде по крайней мере опрокидывает его личную вежливость и ку-

льтурность. Смущает в то, что этот знаток русской души является еще народным депутатом Верховного Совета СССР. Значит, таких как Т. Маде, «тихих и культурных» эстонцев, не так уж и мало, если они сделали своим представителем в высший орган власти страны человека с расистскими взглядами?

Но несмотря на это, секретарь ЦК компартии Эстонии В. Вяляс, выступая по Всесоюзному телевидению, снова и снова пытается уверить нас, что освещение событий и обстановки в Эстонии средствами массовой информации производится односторонне... Вот так-то. Не верь, как говорится, глазам своим.

Честно говоря, на душе становится мерзко, когда сталкиваешься с подобным националистическим чванством. Всю жизнь для меня, русского, все были просто люди — татары, немцы, украинцы, казахи, башкиры, армяне, грузины... Немало их было и есть среди моих знакомых, сослуживцев, соседей по месту жительства и если с кем-то не складывались отношения, то вовсе не потому, что он еврей или узбек. Просто не «стыковались» наши индивидуальные взгляды, интересы, интеллект, как и со многими русскими. А прочитавopus Т. Маде, мне что же — теперь надо проводить под это национальную подоплеку? Можно наплевать на эту чепуху, если бы в масштабах страны мракобесие в духе профессора из Эстонии не давало столь трагических последствий. Как тут не вспомнить академика Дмитрия Сергеевича Лихачева, подчеркнувшего в выступлении на Съезде народных депутатов, что национализм — есть следствие языковой культуры человека. Только бескультурье может плодить неуважение к национальным традициям и истории других народов, не говоря уже о националистическом пренебрежении к самонации.

упускаемых экономических выгод, поиски ретроградных и консерваторов захлестнули сознание многих, и на этих настроениях очень легко играть. В нашем обществе, мне кажется, появился и активно прогрессирует повсеместно синдром болезни под названием «разделяй и властвуй!». Причем развитие его культивируется на всем — на истории страны, самоопределении наций, роли КПСС, идеях хозрасчетной самостоятельности и т. д.

Используется буквально любой повод, чтобы разоздрать, расшатать общество, сделать нас злобно агрессивными, подозрительными. Не в отношении недостатков, а, в первую очередь, в отношении друг к другу. Я убежден, что это подрывает нашу жизнеспособность в преодолении трудностей на современном этапе развития страны.

Чего только стоит развязанная кампания против управленческого аппарата.

Да, он достаточно велик по стране в целом. Но все-таки в полтора раза меньше, чем у американцев, и почти в два раза меньше, чем у китайцев. Да, действительно, эффективность его деятельности низка и значительно уступает тому же американскому аппарату.

Но почему? Почему никто не говорит о том, что если американского менеджера оснастить технически так же, как и наших, то надо еще посмотреть, кто лучше работает. Если даже на Съезде народных депутатов академик в составе счетной комиссии вел подсчет голосов на допотопных счетах, то чего мы хотим от управленцев предприятий, оснащенных техникой столь же «мощной», как и счетная комиссия Съезда.

Вместо того, чтобы разобрататься в подлинных причинах, мы бросились

грубо-прикидочно урезать «котлов до минимума», натравливать трудящихся на аппараты управления, как будто только это и спасет нас от экономических неурядиц.

Ведь сколько раз жизнь нас жестоко учила за шапкозакидательский подход к сложным вопросам. Был, например, такой почин, как сокращение численности работающих на Белорусской железной дороге. Сократили на треть. Но техническая оснащённость железной дороги осталась та же. В результате резко возросло нервно-психологическое напряжение людей из-за перегрузок, количество аварий и аварийных ситуаций. Пришлось снова возвращаться назад и покончить с «экспериментом».

Валю все беды на аппарат, нашлись уже ученые, которые выделили его в класс, враждебный трудящимся. Притянули в эти цели Маркса, ленинское определение класса. Чего только не сделаешь из любви и оригинальности и в угоду моде. Если бы наши беды заключались только в «классе» управленцев-бюрократов, то мы бы очень просто и легко устарили их за эти четыре года перестройки. Но любому, наверное, ясно, что все обстоит сложнее. И не стоит заниматься таким бесперспективным делом, как поиски «козлов отпущения».

Но стоит задуматься хотя бы над такими фактами. В промышленной сфере объединения почти 63 процента сделщиков на треть перевыполняют нормы, но никто из рабочих пока добровольно не выступил с инициативой их пересмотра. В то же время производительность труда здесь снизилась в прошлом году на 10 процентов, в первом полугодии текущего года — на 6, а средняя заработная плата выросла соответственно на 9,5 и 7 процентов.

За самостоятельность или самостоятельность?

Нам все кажется, что решение сложных проблем зародившихся пять десятилетий назад, должно быть простым и шизофренически настраиваемся на эту «элементарность». Но, пора бы созреть до понимания, что если «гениальное — все просто», то все простое далеко не всегда гениально.

На свет божий вытягиваются один за другим спасательные фетиши — узкокольный административный накат на алкоголь, еще раньше — обшаривание ресторанов и бань в поисках там командированных, теперь — кооперация, региональный и всякие другие хозрасчеты, национальное самосознание и прочее,

выдаваемое за «палочку-выручалочку».

Нами играют как марионетками, и мы с детской доверчивостью клюем на эти посулы. Походя разочаровываемся и снова жадно заглядываем в очередное «спасительное» идеологизированное зелье от болезней сегодняшней действительности.

До каких же пор мы будем с фанатизмом первых христиан хвататься за подсовываемые догматы? Причем подобное поведение характерно не только для сферы идеологии или национальных отношений. Опасно то, что оно распространено и на практическую деятельность людей в производственной сфере.

Сейчас в ряде НГДУ (особенно в Мамонтовнефти) искренне верят, что они заживут красивее, если получат полную самостоятельность. И еще лучше — если выйдут из состава объединения вообще.

С моей точки зрения, жизнеспособность этой идеи не прочнее одуванчика. И тот, кто смущает ею людей, давит пока только на эмоции, конъюктуру. Если она сегодня «выгорит», а завтра потерпит крах, инициаторы идеи будут искать, конечно, внешние причины, но не признают свою собственную несостоятельность. А она очень и очень возможна, поскольку в обосновании этой концепции отсутствует системный подход. Лозунг «Вперед, а там разберемся!» закован на авантюризм и безответственность в игре с судьбами тысяч людей.

Вот пара вопросов для осмысления.

В нефтегазодобывающих управлениях работает немногим более восьми тысяч человек из общей численности по объединению в 42 тысячи. Да, красивую жизнь тех, кто занят непосредственно на промыслах, не обеспечить без транспортников, энергетиков, дорожников, ремонтников, буровиков, снабженцев и т. д. Как же с ними?

«А что с ними? — говорят сторонники самостоятельности. — Передать всех или большинство их под начало НГДУ». Раздаются, правда, и робкие шкурные голоса: «Но ведь их численность «посадит» производительность жилищного и прочих социальных проблем...»

Уместно, наверное, задать и другой вопрос. А если коллективы этих предприятий не захотят терять свою самостоятельность? Да, многие из них сегодня являются структурными единицами в составе объединения. Но почти с полными правами госпредприятия. Это все-таки не права цеха в составе НГДУ! Что, если в этой ситуации их собственные интересы заставят потребовать себе того же статуса, какого добиваются коллективы добытчиков?

Вот тут и пригодятся бюрократы объединенческие, полагают некоторые. Возьмут административную дубину, издадут приказ, и вопрос решен. И это говорят борцы против административного произвола, ревнители свободы производственных и экономических отношений? Получается, что самостоятельность одних должна определяться на несвободе, закрепощении других? Вряд ли с подобным согласятся эти «другие», составляющие 80 процентов общей численности объединения.

Кроме того, создание микрообъединений на базе НГДУ — мы же это уже «проходили» и не так давно! Стоит ли забывать, зачем вообще понадобилось создавать в Нефтеюганске объединения?

12 лет назад, когда царил самостийность, никто не хотел заниматься вязкой ремонтников, транспортников, снабженцев, дорожников, механизаторов скважин. Резко рос фонд бездействующих скважин, катастрофически не хватало ремонтных бригад,

компрессоров для освоения скважин, установок ЭЦН. Отсутствие прирельсовых баз и складов приводило к простоям сотен вагонов, резко осложняло материально-техническое обеспечение производства. Всем было наплевать на завтрашний день. Нужны были только тонны, тонны и тонны нефти, а планы добычи, как это ни парадоксально, заваливались все больше и больше.

Картину можно дополнить ведомственными неурядицами, нарастающими диспропорциями в производстве, безнадежном состоянии социальной сферы.

Так неужели есть нужда снова испытывать судьбу, порождать проблемы, а затем героически разрешать? Нижневартовцы уже попробовали, за полгода дестабилизировали производство, навели уйму склок и неурядиц во взаимоотношениях, завалили план и теперь размышляют, как же им аккуратно подобрать с землей «ребенка», которого выплеснули с водой.

Шахтеры Донбасса и Кузбасса три месяца назад тоже однозначно ратовали за самостоятельность каждой шахты. А сегодня председатели стачечных комитетов вдумчиво сообщают нам с экранов телевизора, что не все так просто обстоит в этой самой самостоятельности, как им представлялось...

Конечно, наверняка, нужна какая-то серьезная реорганизация взаимоотношений объединения со своими подразделениями. Но меня лично волнует вот какой вопрос: зачем же намеренно разваливать то, что нормально и достаточно эффективно работает?

Ведь наше объединение — единственное в системе Главтюменнефтегаза, которое стабильно решает все задачи со дня своего основания. И обеспечивается это общими усилиями, а не только с одними нефтедобытчиками.

Но будет ли это гарантировано, если коллективы разбредутся по своим углам и каждый жлобски начнет яростную борьбу за свой «кусочек хлеба с маслом»? Не знаю, как другие, но я уверен, что нет.

Все должно иметь разумные пределы и целесообразность: и свобода, и демократия, и экономическая самостоятельность. Важно, чтобы они давали положительный эффект, а не переходили в свою противоположность.

Конъюктура момента и потребность жизни — понятия разные. Можно внимательно следить за сиюминутной выгодой, а в результате отстать от жизни или затормозить ее ход.

Сегодня у нас наступила эпоха пересмотра многих представлений. Самое главное — это не опровергать что-то по легкомыслию, корысти ради или амбиций. Нужно мудрое, спокойное отношение к явлениям жизни без каких-либо элементов разрушительности и демагогии.

А. ЛОШКАРЕВ,
внешт. корр.

Не нужно искать «козлов отпущения»

Вообще эгоистическое шарханье в любом деле может и действительно

наносит только вред. Идея «самостийности», упущенных или якобы

От редакции: Не все будет согласно с автором. Предлагаем оппонентам высказать свою точку зрения.

Из деловой переписки редакции

1. Сварка

под кроватью

Житель г. Нефтеюганска (1—26—62) написал в редакцию по поводу работы клуба самодельного технического творчества «Творец», обосновавшегося в подвале вышеуказанного дома. «Технические идеи здесь члены клуба начинают воплощать в жизнь с 17 часов. Стук и скрежет идет из подвала до 23 часов. Так что никакого покоя и отдыха в это время нет. А в выходные дни невозможно нормально смотреть телевизор. Как только заработает сварочный агрегат, того и смотри экран из аппарата выскочит.

Я несколько раз обращался в клуб, но мне отвечают, что без шума и скрежета работать невозможно. А я так подумал про себя: создают же у нас зоны покоя для птиц и зверей, ну а для людей что же? С легкой руки горкома комсомола у жильцов первого этажа дома под кроватями — электросварка.

С этим письмом редакция ознакомила первого секретаря горкома комсомола А. Шишкинова. В ответе говорится, что письмо рассмотрено совместно с членами клуба «Творец». Из-за отсутствия других помещений клуб «Творец» не имеет возможности менять свой адрес, кроме того в клубе занимаются дети, проживающие в данном микрорайоне. Поэтому будут проводиться звукоизоляционные работы, а также устанавливаться устройства, предотвращающие помехи в работе телевизоров и другой радиоаппаратуры.

Думаем, реализация этого делового и конкретного ответа не заставит себя долго ждать. Вообще надо сказать, что организация хозрасчетных клубов, формирование по интересам — дело, требующее вмешательства инстанций, в распоряжении которых имеются первоклассные помещения промышленного ти-

па: их можно было бы сдавать в аренду этим самым клубам. Хотя данным ли организациям равняться по прибыли с самодельными творческими коллективами? Моральная поддержка, оказание безвозмездной помощи куда быстрее окупится, чем грошевые компенсации.

2. Острые углы мягкой мебели

«От всех возмущенных» написала в редакцию жительница поселка Пойковский (1аа—45—8) Алексеева. А возмутил их порядок продажи мебели (уголков) в местном магазине. Узнав о поступлении мягкой мебели на базу, жители поселка записались в очередь для их приобретения. Процесс формирования «списочников» проходил 24 и 25 июля.

Вечером второго дня очереди узнали, что перед закрытием магазина здесь появилось объявление о продаже мебели с базы с 10 часов утра на следующий день. 26 июля очередь выстроилась на базе, но, увы, мебели уже не было, она была продана. Автор письма протестует, что мебель продали распределители между собой. Заканчивая свое сердитое письмо, тов. Алексеева выразилась так: «В справедливость я не верю, найду как выкрутиться и отписаться».

Вот так «отписалась» начальник ОРСа Г. И. Бильмович.

16 июля 1989 г. в адрес ОРСа НГДУ Праваянефть поступил являя № 21541461 с 35 наборами мягкой мебели с Краснодарской мебельной фабрики и был выгружен на базу ОРСа в склад «Мебель».

Мебель была оприходована по количеству и качеству и при поступлении счета поставщика на 26 июля была названа продажа.

25 июля в магазин «Мебель» был выставлен один набор для образца и было вывешено объявление, что 26 июля 1989 года на базе ОРСа в присутствии рабочего контроля с 8 часов утра продавец начнет продажу мебели, мягких уголков. Осуществлять продажу мягких уголков непосредственно в магазине нет возможности из-за малой торговой площади (30 процентов от нормы).

В 8 часов утра пришли на базу рабочие контролеры Латыпов и Антова, ознакомились со счетами, расписались на них, что 35 наборов поступило в продажу. Продавец магазина начала принимать от покупателей деньги, выписывать чеки. По чеку заведующая складом производила отпуск уголков.

Продажу уголков контролировал с 8 час. 30 минут председатель группы рабочего контроля С. Е. Ойстач.

Желающих купить уголки мягкой мебели было человек 90. Они в течение 3 дней составляли списки, меняли их в течение дня, сами покупатели вычеркивали одних, кто не явился на переключку, вписывали других.

И рабочим контролерам покупателями были предъявлены списки, они их приняли во внимание и придерживались списка, но все же желающих поступившей мебелью обеспечить было невозможно.

Вообще надо сказать, что в последнее время сложилась крайне нервная обстановка при продаже наборов мебели для кухни, спальни, стенка, уголков. Заказы на мебель на 1989 год ОРСу удовлетворены на 42 процента. Кроме того уже два года не удовлетворяются заказы по таким позициям как диван-кровать, кресла и журнальные столики. При наличии их в продаже снижался бы спрос на мягкие уголки.

Мебель завозится в наш район из других регионов страны. С Тюменской мебельной фабрики в этом году мы получили мебели только на 152 тысячи рублей, а наборов мебели «На-

дежда», успешных завоевать популярность у населения, совсем не поступило.

Что и говорить, сложная ситуация вокруг мебели. Упростить ее в свое время собирались коллективы ряда промышленных предприятий города и района: насытить местный рынок гарнитурами, кухонными наборами, другой домашней шкафо-кухонной продукцией. Но мы, к сожалению, оказались правы, когда писали с выставки, что видит око образцы этой мебели, да зуб неймет. А ведь есть возможности у предприятий, при желании няши бы и материалы, и мастера имеют. Вот только недостает последовательности и обязательности.

3. Стиль — прежний

Реорганизация жилищно-коммунальных служб, передача всевозможных объектов из одного ведомства в другое отражается на нашем быте, вносит какие-то изменения оплаты за коммунальные услуги. Чаще всего жильцы благоустроенных домов жалуются на незаконное (по их мнению) повышение оплаты за пользование горячей и холодной водой, канализацией.

Вопрос о повышении квартплаты, пишет житель Нефтеюганска (11—76—16) Петраченко, не может решаться самостоятельно. Но почему-то за полтора года плата за горячую и холодную воду повышалась и дошла до трех рублей в месяц (на человека). В прошлом году в марте, увеличив плату за горячую воду до двух рублей, нам объяснили, что это за дополнительный подогрев. Что за «дополнительный», работники бывшего ЖЭУ-3, расположенного в 11 микрорайоне, не уточнили. В этом году ЖЭУ-3 треста ЮТПС был переведен в ЖКХ и плата за горячую воду подскочила на один рубль с копейками (якобы за канализацию).

Что касается горячей воды, то в течение лета во многих микрорайонах города она отсутствовала, да и сегодня идет масса писем с вопросами о горячей воде: ее нет, а плату требуют.

Нет, по мнению т. Петраченко, порядка в оплате и за электроэнергию. За нее взимают по 3 рубля в месяц (авансом), перерасчет делается по окончании года. А не лучше ли выдать каждому квартиросъемщику абонентскую книжку, по которой бы он оплачивал за электроэнергию в любом сбербанке. Такие же книжки надо бы иметь и по квартплате, а лучше общую (есть такие формы), там и за радиоточку, газ и другие услуги. В письме т. Петраченко имеется ряд других претензий к работникам ЖЭУ-5.

Из ЖЭУ-5 получен ответ. В нем говорится, что действительно, в течение последних двух лет изменения по квартплате происходили. Когда жилье, в частности, дом, в котором проживает Петраченко А. Я., принадлежало ЖЭУ-3, общая квартплата (без электроэнергии) составляла 9 рублей 24 коп. С июня 1989 года при передаче домов из НЮГСа РЭЖу начисления изменились. В домах, в которых имеются ванны, оплата повысилась. Как сообщила редакция счетовод ЖЭУ 5 Г. Н. Андреева, в НЮГСе за эту услугу не брали деньги. В связи с изменениями оплаты за услуги квартплата составит 13 рублей 73 копейки. Из-за отсутствия горячей воды будет сделан перерасчет всем квартиросъемщикам, у кого ее не было.

Можно было бы всю эту бухгалтерию не выносить на страницы газеты. Но судя по редакционной почте, дело это выходит за рамки частных интересов. Все-таки хотелось бы работникам ЖЭУ внимательно относиться к своим жильцам, более решительно отказываться от стиля работы «контора», о которых мы не раз уже писали.

Деловую переписку вел П. КРЕСТНИКОВ.

НОВОЕ В СЛУЖБЕ БЫТА

ЗАЧЕМ

ФАБРИКЕ

КООПЕРАТИВЫ

«Без кооператоров нам теперь не обойтись», — говорит Н. Митрофанова — заместитель директора швейско-тежинской прядильно-ткацкой фабрики по быту. В самом деле, благодаря деятельности кооперативов удается успешно решать социальные вопросы.

Одна из проблем — топливо. Многие из работающих на предприятии живут в домах с печным отоплением. Поэтому с наступлением осени их одолевает забота: где достать дрова? Надежды на гортопсыбы почти никакой: заявок много, а возможности этой которые ограничены. Выход подсказал совет трудового коллектива — организовать кооператив. Так возник «Тезинец». Оля его бригада заготавливает топливо, другая вывозит. Фабрика снабдила кооператив трактором с тележкой, топорами, бензиловыми, другим инвентарем. Оплачивает она и все транспортные расходы. Поэтому дрова обходятся ее работникам значительно дешевле, чем остальным горожанам.

К особенностям фабрики можно отнести то, что часть ее пехов расположена в окрестных деревнях. И в этом сумели найти выгоду. На свободных землях создали кролиководческий кооператив «Фавна». Ему выделены пашня под овес, помещение — необходимая техника. Трех молодым семейным парам, объединившимся на кооперативных началах, руководство предприятия поставило лишь одно условие: «Копляче мясо продовать только работникам трудового коллектива и по твердым государственным ценам. Чтобы не остаться в накладе, кооператоры рассчитывают получить дополнительные доходы за счет продажи шпорок и шубок, сшитых из шкур зверьков».

Взявшись за реализацию жилищной проблемы, коллектив, казалось бы, зашел в тупик. В списках очередников более 450 семей, ежегодно к ним добавляется еще несколько десятков. А главный подрядчик — Ивановский ДСК — обещает сдавать через год всего лишь по 80 квартир. Опять пришлось прибегнуть к помощи кооператоров. Нашли участок под застройку, готовят проектную документацию. Прокладку водопровода и канализации, газовой и электрических сетей предприятие взяло в свои руки.

Есть при фабрике еще два кооператива — «Дантист» и «Пряновед». Первый на льготных условиях лечит текстильщикам зубы, второй оказывает юридическую помощь.

А. ФРАНКОВСКИЙ,
корр. ТАСС.

Шуя, Ивановская обл.

По страницам многотиражной газеты «Трассовик Югана»

Создано акционерное общество

В соответствии с внесенными изменениями и дополнениями в Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)» о том, что предприятие, как самостоятельный товаропроизводитель может выступать на рынке ценных бумаг и выпускать для мобилизации дополнительных финансовых ресурсов акции, осуществлять целевые займы, в тресте Югансктрубопроводстрой создано акционерное общество «Трассовик».

В Тюменской областной конторе Госбанка получено 3300 штук акций на сумму 3 миллиона рублей. Все они зарегистрированы в городском финансовом отделе и теперь ждут своих хозяев.

Приобретая акция, то есть вложив свои личные сбережения в хозяйствен-

ный оборот треста, работники предприятия тем самым будут увеличивать фонд материального поощрения за счет экономии на штрафах и процентах банку. В результате этого образуется резерв для выплаты в конце года членам акционерного общества гарантированных не менее 5 процентов дивидендов.

Кандидат от комсомола

Комсомольская организация города активно готовится к выборам в местные Советы народных депутатов. Разработаны проект платформ кандидатур в депутаты от комсомола. Не остается в стороне от этого важного дела и комитет ВЛКСМ треста. На своем заседании он выдвинул для обсуждения в качестве кандидата в депутаты местного Совета Альберта Аяваровича Жданова — прораба потока № 1 Емв 24 года. Окончил Уфимский неф-

тяной институт. Избран председателем цехкома участка, членом совета молодых специалистов ССО «Объединение».

Вот краткие программы А. А. Жданова:

— Если меня изберут депутатом в местный Совет, буду выступать за широкую гласность. Люди должны знать авторов готовящихся и принимаемых решений исполкомов и сессий;

нужны прямые выборы судей, развитие адвокатуры, независимость суда, евр. присяжных заседателей;

перед законом должны быть ответственны все и каждый без исключения; необходимо разделение власти на законодательную, исполнительную и правовую;

я за территориальное управление и самофинансирование в масштабах района округа области.

необходимо отменить потерю северных надбавок при увольнении по собственному желанию. Надо увеличить коэффициент в непроизводительной сфере

до уровня производственного;

создать при райгоспечтех системах регулярного излучения общественного мнения;

Советы народных депутатов должны стать полноправными хозяевами на своих территориях. Решения Советов должны быть обязательными для всех действующих на территории предприятий и организаций;

необходимо разделить функции партийных органов и Советов;

законодательно решить вопрос об отчислении в бюджет местных органов для обеспечения заработной платы работников органов и благоустройства в районе;

составить программу «Молодежь»;

сократить управленческие аппараты. На предприятиях должны быть созданы фонды помощи молодым семьям, а предприятие должно быть самостоятельно в распоряжении своими средствами.

С хорошим качеством

Неплохо потрудились коллектив треста ЮТПС на реконструкции продуктопровода «Западная Сибирь — Урал — Поволжье», чтобы обеспечить высокий уровень безаварийности работы трубопровода.

На участке трубопровода, выделенном для работ тресту ЮТПС, хорошо поработала бригада В. М. Ртищева с участка № 5. Ему выполнен монтаж пяти краевых узлов.

Немалый вклад внес и коллектив потока № 1, руководимый А. Т. Ивановым Бригадой Л. П. Кожаева в комплексе смонтировано три крановых узла.

На более отдаленном участке работали люди В. И. Листкова, которые обеспечили своевременное и качественное проведение всех сварочно-монтажных работ.

Подготовил Ж. ИРЖАНОВ.

НА ВЫСОКИХ зеленых моховых подушках будто кто рассыпал бордово-красные крупные ягоды. Они пылали в осеннем холодном воздухе. Солнце вставало за редкой грядой чахлах болотных сосенок, понемногу таял иней на травах, опутавших это большое просторное клюквище.

Мы с отцом, переночевав в старом шалаше, вышли на знакомое дальнее болото, чтобы набрать спелой, зарумянившейся от заморозков целебной ягоды. Урожай ее был тут отменным.

— Жаровика, — сказал отец, — ишь, как горит...

Но крупные спелые шарики клюквы (некоторые достигали размера вишенки) долго оттаивали во рту и, раздавленные, обжигали язык приятной кислоткой.

За несколько часов мы набрали по пайве (залеченный берестяной короб) и собрались в обратный путь. Шли еле заметной тропой, не раз вслугнув по пути отъезжих на клюквищах тетеревов и рябчиков.

— Клюкает птица, надеается на зиму, — обронил отец, когда мы присели на валежину отдохнуть. Для лесных обитателей, пояснил он, клюква и корм, и лекарство. Даже название свое (как объясняется биологами) ягода эта получила от слова «клюкать», означающего характерное движение при собирании клюквы рябчиками и тетеревами. Птицы за сезон поедают до 25 процентов ее урожая.

Тогда ни отец, ни я не знали, что еще в 1799 году на Восточном побережье Северной Америки была заложена человеком первая плантация — произошло введение клюквы в культуру. Теперь на севере США, в штатах Мичиган, Огайо, Миннесота, Северная Каролина, Висконсин, Нью-Джерси, клюква культивируется почти на 30 тысячах гектаров, давая ежегодно более 70 тысяч тонн товарной ягоды.

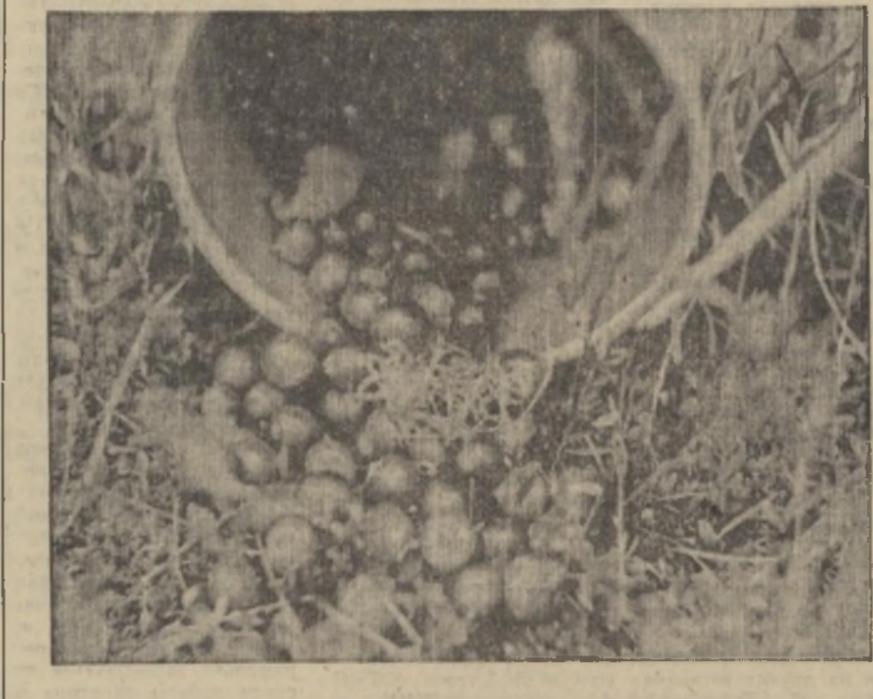
В нашей стране пионерами возделывания клюквы в культуре стали многочисленные садоводы-любители Севера. Занимателями же научно обоснованного подхода в этом деле явились Институты ботаники АН Литовской ССР и Белорусской ССР.

Сегодня заложено уже немало клюквенных «садов». Среди них высокопродуктивная плантация в Камень-Каширском лесхозе Вольской области, созданная на болоте Белый мох, экспериментальная плантация на Драбиньском болоте Ливерского лесничества в Латвии и другие. Урожайность здесь — от 4 до 10 тонн ягод с гектара.



ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

Ягода жаровика...



Американская крупноплодная клюква отлично прижилась в белорусском Полесье. Сорт Центенниал имеет плоды около 2,5 сантиметра в диаметре и обладает высокими вкусовыми и пищевыми достоинствами. А, главное, «сужеземка» радуется специалистам неполегающими побегам, что дает возможность механизировать трудоемкую уборку ягод.

В Западной Сибири немало прекрасных естественных клюквенных плантаций, дающих ежегодно щедрый урожай. Их надо тщательно оберегать, не давая хулукам грести недозрелые ягоды под-

чистую, запретив нефтяникам строить поблизости дороги, скважины и т. д. То есть сохранившиеся клюквенные болота должны получить статус мини-заказников. Это важно и для увеличения количества дичи в районе.

В сентябре стар и млад торопятся на ближайшие клюквища, чтобы запастись целебной ягодой. Еще Петр I считал свежий клюквенный сок лучшим лекарством от многих болезней. Столь же полезен и клюквенный морс. Клюкву употребляют при приготовлении квашеной капусты, приправ к мясным блюдам.

Вкусны и полезны овощные салаты с клюквой. Последней лечатся при простудных заболеваниях, ангине, при суставном ревматизме, гипертонии и атеросклерозе. Лечебный спектр клюквенного сока весьма значителен.

И как же вам, северянам, важно, чтобы клюквы на природных плантациях становилось не меньше, а больше. Чтобы каждый нефтеюганец мог ее использовать в своем ежедневном меню.

В. ТАЙГИН.

Фото автора.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Очереди не будет?

Банальным стало сетовать на потерю времени в бесчисленных очередях. Жители Пыть-Яхи знают, как зачастую сложно отправить или получить по-

сылку, воспользоваться другими услугами почты. И вот, наконец, распахнуло двери второе отделение связи.

В просторном помеще-

нии как-то даже непривычно выглядят журнальные столики с цветами, удобные кресла, нежные улыбки, которыми встречают здесь посетителей. Думаю,

что жители второго микрорайона по достоинству оценят усилия связистов, и, может быть, хоть здесь не будет изнуряющих очередей...

А. ТРИФОНОВ.

Зам. редактора
В. П. НАЗАРОВ.

Объявления

ДК «Юность» объявляет набор в студию ритмической гимнастики.

За справками обращаться по телефону: 3-16-48.

ПТУ - 37 г. Нефтеюганска приглашает учащихся в группу «Оператор подземного ремонта скважин» со сроком обучения 6—10 месяцев на базе 10 кл.

Тел.: 2-27-25, 3-49-46.

Адрес: 10 мкр., дом № 32.

Самостоятельная воинской пожарной часть № 54 по охране города Нефтеюганска приглашает на службу мужчин в возрасте 30 лет, отслуживших в СА СССР, имеющих среднее образование, на должности — пожарный, водитель 1—2 класса.

Справки о прохождении службы, заработной плате, предоставлении жилья можно получить по адресу: 9 мкр., дом 33«а», СВПЧ 54.

Школа подготовки кадров п/о Юганскнефтегаз объявляет набор на краткосрочные курсы по следующим специальностям: слесари - ремонтники (общего профиля) с 20 сентября, водители автомобиля «Татра» с 18 сентября, слесари по ремонту автомобиля с 25 сентября, машинисты автовышки и автогидроподъемника с 25 сентября, газорезчики с 1 октября, электрогазосварщики (новая подготовка) с 20 октября, электрогазосварщики (повышение квалификации) с 15 октября, штукатуры-маляры с 25 сентября, машинисты бульдозера с 25 сентября.

Принимаются заявки на обучение от предприятий города, а также от всех желающих обучаться за валичный расчет.

Наш адрес: промзона. Проезд автобусом № 1, 2 до остановки «ПАТП-1», телефоны: 3-35-71, 3-32-04, 3-33-88.

Средняя школа № 4 в октябре 1989 года отмечает свое 20-летие. Просим откликнуться выпускников школы. Телефон: 2-15-43.

Приглашают на работу:

Сургутская птицефабрика (цех «Нефтеюганский») — сварщика, электрика, водителя, грузчиков, подменных слесарей.

Строительное управление № 76 треста Мамонтово-Нефтепромпстрой — прораба, мастера, рабочих по специальности: каменщики, монтажники, плотники-бетонщики, электрогазосварщики.

Одиноким предоставляется общежитие, семейные принимаются с местной пропиской.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, конечная остановка маршрутного автобуса № 108 «Пыть-Ях—Мамонтово», телефон: 6-80-42.

Мамонтовская группа сейсмических партий срочно — вам, начальники партий (оклад 210 р.), инженера-механика (оклад 180—190), инженера по горным работам (оклад 170), мастера по строительству (оклад 180—200), техников-геофизиков (оклад 140), бурильщиков шнекового бурения, взрывников — оплата сдельно - премиальная.

За справками обращаться по телефону: 6-80-62. НГДУ Майскнефть — начальника сетевого района по обслуживанию и ремонту линий электропередач и подстанций, оклад 260 руб.

Доставка на работу транспортом предприятия, выплачивается районный коэффициент 1,7.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, НГДУ Майскнефть.

Строительное управление № 79 Мамонтово-Нефтепромпстрой — старших прорабов (оклад 260 руб.), прорабов (оклад 240 руб.), мастеров (оклад 200 руб.), каменщиков, плотников, электрогазосварщиков, штукатуров, маляров, электромонтеров 4—5 раз. Холостым предоставля-

ется место в общежитии, семейным — временное жилье.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, СУ-79 треста МНПС, отдел кадров.

Межшкольный учебно-производственный комбинат срочно — мастера производственного обучения и лаборанта в группу швей со специальным образованием, техничку.

Обращаться по адресу: 8 мкр., здание школы № 6, вход со стороны магазина «Электрон».

Дворец спорта «Сибиряк» — художника с оплатой согласно штатному расписанию.

По вопросу трудоустройства обращаться к директору Дворца спорта «Сибиряк» в часы работы с 8 до 17 час., телефон: 2-18-41.

Нефтеюганское производственное объединение жилищно-коммунального хозяйства — главного инженера управления водоснабжения и канализации, оклад — 270 руб.; главного инженера управления по эксплуатации тепловых сетей, оклад — 320 руб.; в аппарат производственного объединения: заместителя генерального директора, оклад — 290 руб.; начальника производственно-технического отдела, оклад — 260 руб.; начальника отдела капитального строительства и ремонта, оклад — 250 руб.; начальника проектно-сметной группы, оклад — 250 руб. Районный коэффициент — 1,7.

Коллектив Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 выражает глубокое сожаление по поводу трагической смерти
ВОРОНИНА
Александра Ивановича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 25940. Заказ № 10322.