

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 149 (2281) ЧЕТВЕРГ, 4 СЕНТЯБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

НЕ СБАВЛЯТЬ ТЕМПОВ

Кормозаготовители Нефтеюганского района возглавляют окружное социалистическое соревнование по созданию надежных фуражных запасов на предстоящую зимовку общественного животноводства. Значительно повысились темпы заготовки сена, закладки зеленой массы на силос. К первому сентября рапортовали о завершении «зеленой жатвы» более 20 коллективов города и района. Резко увеличились темпы работ на лугах мамонтовские нефтяники. Только за неделю они обеспечили прибавку сена в объеме 200 тонн. Всего же промышленники припасли 300 тонн грубого корма из плана 350.

Близки к завершению страды представители нефтепроводного управления и ряда других предприятий и организаций.

К первому сентября в целом сена припасено 3700 тонн. Таким образом, до плана осталось заготовить его всего 700 тонн. Это вполне достижимо, если учесть, что недельная прибавка грубого корма составила почти 900 тонн.

Заметно сокращен разрыв между плановым заданием и фактом по закладке силоса.

Работы на покосах, на силосных траншеях практически не прекращаются в любую погоду. Очень организованно потрудились в нынешнем сезоне кормозаготовители четвертого Нефтеюганского управления технологического транспорта. Они почти завершили закладку зеленой массы в количестве 700 тонн. Серьезно подтянулись работники нефтегазодобывающего управления Юганскнефть. Из 800 тонн они заложили в траншеи более 500 тонн зеленки. Неплохо работают бригады треста Югансктрубопроводстрой, управления механизации № 4.

Организованность, ударный труд косарей позволили заготовить 4000 тонн силоса при плане 7140 тонн и обязательстве 8950 тонн.

— Можно с полной уверенностью сказать, что общественное животноводство района будет полностью обеспечено кормами, — сказал начальник райсельхозуправления А. В. Клепиков. — Совхозу будет передано как сена, так и силоса даже со страховым запасом. Останется только сделать анализ кормов по содержанию в них питательных веществ.

А. ШУМОВ.

Прямо к фермам

В последние дни августа кормозаготовительная бригада первого Нефтеюганского вышккомонтажного управления значительно повысила темпы косовицы трав на естественных сенокосных угодьях. Это позволило им на три дня раньше намеченного завершить выполнение доведенного плана по созданию запаса грубых кормов для общественного животноводства.

На совхозном кормовом дворе центральной усадьбы мы встретились с ответственным за нынешнюю «зеленую жатву» Х. К. Салимуллиним.

— Погода нынешним летом, — сказал он, — причинила нам немало хлопот. Тем не менее вышккомонтажники держали курс не только на выполнение, но и на значительное перевыполнение ответственного задания. И достигли намеченного. Подшефному хозяйству мы передали вместо 88 более 92 тонн запрессованного в тюки сена. Мало того, всю продукцию кормозаготовители решили доставить непосредственно к помещениям ферм.

А. АНАТОЛЬЕВ.

160 тонн

Как и было намечено обязательствами, труженники управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин завершили выполнение плана по заготовке грубых кормов. На лугах работали представители всех пяти подразделений предприятия. Неоднократно выезжали на сенокосы работники управленческого аппарата.

Наилучших результатов добились в нынешнем сезоне кормозаготовители первого цеха капитального ремонта скважин. При плане 45 тонн они передали подшефному совхозу 47 тонн сена. В общей же сложности, ремонтники нефтяных скважин припасли для общественного животноводства 160 тонн грубого корма.

А. МИХАЙЛОВ.

люди одного коллектива



ЗА ЭТАЖИ РАДОСТИ

Эти дома в Нефтеюганске невозможно не заметить. Выгодно отличаются девятиэтажки своим внешним видом. Возводят их ра-

ботники шестого строительного-монтажного управления. Относится оно к управлению строительства и реконструкции промышленных и гражд-

данских сооружений. Раньше СМУ было в подчинении Волгоградстрой, затем Братскгасстрой. Менялись вывески, одно оставалось неизменным: старательность, мастерство людей. Они построили в городе шесть высотных домов общей площадью 33,7 тысячи квадратных метров. И примечательно то, что все дома приняты государственной комиссией с хорошей оценкой. Как, впрочем, и тот, что сдан недавно в эксплуатацию в шестом микрорайоне. Рядом с ним поднимается еще один. Побывали мы там, посмотрели на работу строителей, поинтересовались сроком сдачи дома. Поговорили с жильцами уже заселенного.

— Квартира очень удобная, — сказала нам Людмила Павловна Прокурова. — Комнаты просторные, светлые, и планировка хорошая. Очевидно, очень пригодятся зимой и тройные рамы, которые поставили нам строители. И правится довольно большая кухня, откуда можно по-

сдать в третьем квартале, — пояснила мастер участка Алла Сергеевна Дятлова. — А еще точнее, намечали ввести его в эксплуатацию в сентябре, но, честно признаться, беспокоимся за сроки.

Причин для беспокойства достаточно. Сам дом был собран монтажниками еще в июне. Но развернуть на нем отделочные работы не представлялось возможным по той причине, что из Братска не были поставлены отопительная арматура, сантехника, стекло. Строителям, например, пришлось занимать стекло в организациях города. Сейчас его подвезли, но опять возникла проблема: либо стеклить, либо отдавать долги. Отсутствует фронт работ у плотников, так как нет досок, шкафового оборудования, фасадной краски.

Все эти недопоставки сдерживают темпы работ на сдаточном объекте.

И еще. Строителям мешают — кто бы, вы думали? Дети. Забираются на крышу, разбрасывают закладные детали, бьют стекла. Дорого обходится детская шалость, было бы хорошо, если бы об этом почаще напоминали на школьных линейках.

— Мы и сами собираемся провести в школах собрания, — заметила мастер, — поговорить с родителями. Среди них, наверное, есть и такие, которые ждут не дождутся новоселья в новом доме.

В дружном коллективе управления трудятся люди высокой квалификации, преданные вечной профессии. Как, например, отделочница Людмила Владимировна Пуринцова (на снимке), ее подруги В. Г. Кара, бригадир Н. Г. Косыгина, А. А. Губарева.

Фронт работ им обеспечивают монтажники, в числе которых мастера своего дела, лидеры социалистического соревнования А. Г. Головки, В. Г. Лученко (на снимке).

А. ШУМЕЙКО.

Фото В. ПЕТРОВА.



ПОДГОТОВКА НАЧАЛАСЬ

Напряженные и горячие рабочие будни в летние месяцы у авиаторов. К обычным объемам работ добавляются и неотложные дела по подготовке предприятия к ритмичной производственной деятельности в осенне-зимний период.

— В целом эта подготовка осуществляется удо-

летворительно, — отметил секретарь парткома Нефтеюганского объединенного авиапредприятия В. П. Лопатин. — На прошедшем партийном собрании мы обсудили этот вопрос в свете известного письма ЦК КПСС.

У нас составлены специальные мероприятия, перед коллективом каж-

дой службы поставлены конкретные задачи. Контроль за их выполнением осуществляется довольно жесткий. С этой целью традиционно создается общественная комиссия, которая еженедельно проверяет ход выполнения намеченных мероприятий. Подобная практика себя оправдывает. Ведь от ка-

чественной подготовки всех служб зависит наша работа в сложных метеоприусловиях Тюменского Севера.

На собрании было принято решение заслушать отчет о ходе подготовительных работ руководителей и общественных организаций на заседаниях бюро цеховых парторганизаций, партгрупп.

В. БОГДАНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
РАБОТА С КАДРАМИ

Право на доверие

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ — ПРИМЕТА СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Сейчас на передний план борьбы за осуществление решений XXVII съезда КПСС выдвинут человеческий фактор, развитие активности людей, Партия при этом опирается на свой богатый опыт. Только в последнее время ею предпринят ряд новых шагов, направленных на повышение роли трудовых коллективов во всех сферах общественной жизни, в управлении на всех уровнях.

Возьмем хотя бы статью 13 Закона о трудовых коллективах, где говорится об их полномочиях в подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров. На многих предприятиях страны, например, накоплен опыт выборности, активного участия трудящихся в избрании начальников цехов, мастеров, не говоря уже о бригадирах.

Делаются в этом направлении первые, правда, пока еще робкие шаги и в трудовых коллективах нашего города. Порой это происходит стихийно, как, к примеру, в автобазе № 6 автоводного треста. Одно время здесь в должности главного механика работал К. Григорюк. В его подчинении были слесари, сварщики, работники других специальностей, которых насчитывалось более 10 человек.

Коллектив, конечно, небольшой, но также требующий внимания, заботы о создании нормальных условий для работы и четкой организации трудового процесса. Этими вопросами руководитель занимался недостаточно. Мнение рабочих о нем довольно единодушно. Мол, ходит в галстуке, костюмчике, до наших насущных проблем ему зачистую и дела нет. Так бы, может быть, и продолжал К. Григорюк «руководить» отделом главного механика, да, как говорится, случился прокол. Был уличен в пьянстве на рабочем месте (об этом мы, кстати, в нашей газете уже писали). От занимаемой должности его освободили. Временно исполняющим обязанности главного механика был назначен П. Овчаренко. В свое время он тоже был строго наказан в партийном порядке за нарушение трудовой дисциплины. Но тину свою он глубоко прочувствовал, а потому к работе стал относиться более ревностно. О том, что П. Овчаренко в должности главного механика за-окомендовал себя с самой лучшей стороны, говорят сами рабочие, его непосредственные подчиненные. Более того, они потребовали на своем собрании от администрации автобазы, чтобы его утвердили в этой должности. Требование это рабочие обосновали тем, что за довольно короткий срок они сделали объем работ значительно больший, чем при прежнем руководителе. Гораздо оперативнее стали решаться многие производственные вопросы, причем без былой шумихи, нервозности. Именно такого руководителя нам и на-

до», — дружно заявили рабочие директору автобазы А. Онученко.

— Ну что же, — ответил он, — коль это ваше единодушное мнение — согласен.

...Повышение роли трудовых коллективов в управлении — примета сегодняшнего времени. Растет сознание людей, их активность, заинтересованность в решении общих дел. Возрастает и ответственность друг перед другом.

Во многих отношениях поучителен случай, происшедший в УТТ-4. Начальник одной из колонн своими неправильными действиями восстановил против себя коллектив водителей. То представил к премированию без согласования с цеховым комитетом профсоюза угодных себе людей, то наругал, то выделит новую автомашину опять-таки своему человеку, то... Одним словом, довел людей до белого каления. Группа водителей обратилась в редакцию нашей газеты с жалобой на начальника колонны. После проверки, в ходе которой факты подтвердились, начальника колонны освободили от должности, она была ему явно не по плечу.

Подобных фактов можно привести немало. В их основе лежит негодная практика единоличного решения администратором кадровых вопросов. Чем это оборачивается — известно.

Кадры всегда были, есть и будут прерогативой партии. Из этого и надо исходить партийным организациям, строя свою работу с людьми. При этом необходима гласность. Гласность при снятии с работы, при выдвижении на новую должность... Об этом хорошо сказал в своей речи на совещании актива Хабаровской краевой партийной организации Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев: «...сильнее ничего нет, как сила общественного мнения, когда она может реализоваться. А реализуется она только в условиях критики и самокритики и широчайшей гласности. Нам нужна гласность для того, чтобы обеспечить выполнение задач съезда, включить народ по-настоящему во все дела управления государством, о чем мечтал В. И. Ленин».

Правильное решение приняло, к примеру, партбюро треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Здесь в специальном постановлении однозначно сказано, что назначение на руководящую должность должно состояться непременно лишь с учетом мнения трудового коллектива.

Такого же порядка решили придерживаться парткомы УБР-1, треста Юганскнефтестрой и ряд других. Важно сейчас, чтобы это решение было подкреплено практикой.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

Наставник



Долгие годы работает Маргарита Михайловна Самонова учителем начальных классов в пойковской средней школе № 1. Богатым опытом она охотно делится с молодыми. По многим вопросам приходилось и приходится обращаться к ней начинающему педагогу Ирине Викторовне Селуновой. В этом году Ирине Викторовне поручено заниматься с самыми маленькими — шестилетками.

— Я уверена, — говорит ее наставник, — как бы ни было трудно, молодая учительница справится, в ней есть главное — любовь к детям.

Что прежде всего необходимо понять педагогу-наставнику? То, с чем пришел в школу начинающий учитель.

— Нам надо, — подтверждает Маргарита Михайловна, — и тому богатству, что дали университет, вуз, добавить практический опыт. Не переучивать, не навязывать свое, а помочь состояться.

— Сама я — признается опытный педагог, — охотно учусь у молодых. Ведь наша работа — это постоянный поиск.

**В. ГАЛИНИЧ,
Фото В. ПЕТРОВА.**

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

Только творчески

В век научно-технической революции все большее количество трудящихся будет включаться в творческую деятельность. Поэтому наших учащихся еще в стенах школы нужно вооружить умением творить, изобретать, применять изобретенное на практике.

Учителя пойковской средней школы № 2 умело осваивают новые формы организации урока, все шире практикуют в своей учебно-педагогической деятельности уроки-семинары, уроки-лекции, уроки-конференции, уроки-практикумы.

Наш коллектив решает первоочередную задачу: обеспечить эффективность каждого урока за счет повышения удельного веса самостоятельной работы учащихся. Главное, на наш взгляд, состоит в организации рационального учебного труда школьников и формировании самостоятельности их мышления.

Учителя нашей школы А. Н. Заморская, А. Т. Топольскова, Т. А. Михайлова, В. А. Кульчицкий, Т. А. Козрова и другие свою работу на уроке строят групповым методом, развивая формы товарищеской взаимопомощи, организовывая работу актива учащихся: общественных лаборантов, ассистентов, консультантов, создавая советы учебных кабинетов.

В учкоме постоянно в поле зрения проблема искоренения еще встречающегося формализма в оценке результатов работы учащихся, последовательного совершенствования системы контроля знаний и умений.

Л. СТАРКОВА.

КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

Испытание ответственностью

НЕОБХОДИМО ПРОЙТИ КАЖДОМУ, ЧТОБЫ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ОТЖИВШИХ СВОЕ ВЗГЛЯДОВ И ПРИВЫЧЕК

Семь месяцев текущего года коллектив Нефтеюганского управления буровых работ № 1 являлся лидером в социалистическом соревновании среди буровых предприятий Нефтеюганского региона.

Но уже в августе коллектив управления не выполняет план месяца по бурению более чем на 5 тысяч метров. В чем причина? В том, что общие успехи управления по бурению машают некоторым руководителям объединения, подтянутых организаций оценить обстановку, сложившуюся в управлении, наблюдается какая-то самоуспоенность и необязательность в решении тех вопросов, которые касаются буровиков.

В этом году коллективом пробурено 567 тысяч метров при плане 493. Все 17 бригад бурения и освоения выполняют государственный план. Этим успехом мы добились, в первую очередь, за счет улучшения организации труда в бригадах, укрепления трудовой, технологической дисциплины. Повышены спрос и контроль партийного комитета за выполнение

принимаемых решений. В мае партийное собрание осудило практику безответственных обещаний, на которые щедры отдельные товарищи.

На партийном собрании по обсуждению материалов июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС было принято постановление по проведению комплексной проверки выполнения собственных приказов, постановлений, мероприятий.

Коммунисты управления считают, что основным резервом ускорения сегодня является повышение ответственности каждого работника за общий успех, улучшение организации труда и дисциплины. Большой организованности, оперативности в принятии решений требует от нас и то, что остро стоит вопрос с фронтом работ для бригад. Уменьшение количества скважин на кустах, быстрые скорости бурения, отставание в подготовке запланированных работ привели к тому, что мы вынуждены уже сегодня разбуривать кусты 1987 года, а это значит, возросли объемы для треста Юганскнефтестрой, вышкомонтажников, НГДУ. В

этих условиях на более высокий уровень должна подняться координирующая роль аппарата объединения и направляющая роль городского комитета партии. Руководство, партийный комитет управления, анализируя положение дел с фронтом работ, обращались в вышестоящие партийные органы, направляли записку в промышленно-транспортный отдел горкома КПСС, а что предпринято по этим делам, мы не знаем до сих пор.

В феврале этого года на пленуме горкома КПСС был рассмотрен вопрос о работе бюро парткома объединения по повышению ответственности коммунистов. Прошло уже полгода после принятия постановления, а особых изменений не видно.

Удивляешься лишь безответственности в выполнении тех решений, которые принимаются на производственных совещаниях, в штабе объединения. Например, из-за безответственного отношения к выполнению принимаемых решений с 4 августа не бурит буровая бригада мастера Слюнина. Это коллектив, который в ны-

нешнем году выходил на рубеж 100 тыс. метров.

Мне кажется, что необходимо в корне изменить практику работы с критическими выступлениями, по контролю за выполнением решений.

Наш коллектив ставит перед собой напряженные задачи в XII пятилетке, и решить их мы сможем, только поднявшись на более высокий качественный уровень социального и экономического развития.

В 1989 году намечаем выйти на рубеж 1 млн. метров, выходим и на новые месторождения. Эти задачи невозможно решить без совершенствования форм соцсоревнования.

Главными целями соцсоревнования мы считаем повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию ресурсов.

Если по двум показателям (производительности труда и экономии) мы выглядим хорошо, то над качеством продукции нам еще надо много поработать.

А. ТКАЧЕВ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

КТО ВЕЗЕТ, ТОГО И НАГРУЖАЮТ...

Внешне положение благополучно. За семь месяцев нынешнего года коллектив ЦДНГ-2 нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть добыл более миллиона тонн углеводородного сырья, это составляет 102 процента к заданию. Значительно перекрыты социальные обязательства. Может быть, поэтому и решили в объединении добавить передовикам ношу потяжелее: увеличили задание четвертого квартала по добыче на тридцать тысяч тонн.

— Подобное было и в прошлом году, — говорит начальник цеха В. А. Пальцев, — тогда скорректировали сразу на 95 тысяч тонн нефти. В результате мы оказались в отстающих...

Странная складывается ситуация. Владимир Александрович считает, что сейчас нефть с Северо-Салымского месторождения добывается гораздо выше проектных отметок. По мнению главного геолога НГДУ О. И. Воротилина, максимального уровня отбор жидкости не достиг, он должен составлять не менее запланированного на 1987 год. Так что вроде опасаться негативных последствий подобной интенсификации добычи нечего.

Так ли это? Каждые сутки из скважин Северного Салыма извлекаются тысячи тонн энергетического сырья. Одновременно в пласты закачиваются тысячи же и кубометров воды, хотя для поддержания нормального пластового давления необходимо подзывать на треть больше, чем сейчас. Сегодня оно на двадцать атмосфер ниже того уровня, что был при вскрытии залежи.

— Не хватает мощностей кустовой насосной

станции, — разводит руками В. А. Пальцев, — сейчас строители приступили к забивке свай под фундамент пятого насосного блока... Но это лишь на время снимет остроту проблемы. Нужна новая КНС, нужна система надежных водоводов...

Пока же из двух ниток старых водоводов одна занята: по ней перекачивается нефть на ДНС.

Действующая дожимная насосная станция явно перегружена, пропускная способность нефтепровода на пределе. Почему же так получилось?

— Да потому, что до сих пор нет утвержденной техсхемы разбуривания месторождения, — говорят в отделе разработки НГДУ Правдинскнефть, — на протяжении четырех с половиной лет нефть с Северного Салыма добывается по временному разрешению. Временное разрешается закон об охране недр, ибо не произведен горный отвод. До конца прошлого года даже не были утверждены запасы месторождения.

Действительно, Главтюменгеология обратилась в Государственную комиссию по запасам лишь под сильным нажимом нефтяников, а до этого собиралась сдавать якобы единое Салымское месторождение (куда, помимо Северного Салыма, относятся Салым и Приразломное). Но нефть залегает здесь явно не в адекватных условиях: запасы ее сосредоточены в меловых и юрских отложениях. Но последние представляют собой совершенно новый тип коллектора (глина), опыта эксплуатации подобных типов месторождений в стране нет.

— Правда, в Варьегане, Нижневартовске, Нягани,

Томске встречаются юрские отложения, — говорит О. И. Воротилин, — но там первая и вторая юра. У нас же верхняя юра, баженовские отложения. И эта нулевая свита преподносит немало сюрпризов. На мой взгляд, было бы целесообразнее пока научно-производственное предприятие с проведением широкого комплекса научно-исследовательских и опытных работ. Кстати, такие НГДУ существуют в Башкирии на старых месторождениях.

Подобное научно-производственное объединение создано не так давно в Тюмени...

Но вернемся к проблемам Северного Салыма. Сегодня (хотя нет еще утвержденной техсхемы) ведется интенсивное его разбуривание. Коллектив Салымского УБР ведет проходку нефтяных стволов одновременно с пяти буровых установок. До конца года будет построено несколько десятков скважин (из них большинство предполагается осебить). Буровики сами и обустроят, и осваивают месторождение. Ежемесячно нефтяники принимают от них по 12—15 скважин. Сейчас интенсивные работы развернулись на кусту № 15, где смонтирована уже замерная установка, устанавливается трансформаторная подстанция, прокладываются внутрипромысловые нефтепроводы.

И все это делается по временной техсхеме, поскольку институт СИБНИИ НП обещает выполнить проект технологической разработки только к концу нынешнего года. И лишь после этого можно будет выдать задание на проектирование обустрой-

ства месторождения другому институту — Гипротюменнефтегазу. Словом, дело затягивается на годы... А нефть надо добывать и отправлять потребителям сегодня, сейчас. И, как видим, план коллективу ЦДНГ-2 стремятся все время добавлять.

В то же время объединение оказывает недостаточную помощь ЦДНГ-2 НГДУ Правдинскнефть. До сих пор здесь существовал лишь временный вахтовый поселок, который сейчас переносится в новое место. Смонтированы два здания «Вахта-40» и одно «Вахта-19» (для столовой). Готова котельная, достраивается баня. Пробурены артезианские скважины, но чистота воды неудовлетворительная (нужно строить обезжелезивающую установку). Качество приготовления пищи неважное, в меню мало овощей и фруктов.

Но не только ненадлежащий быт мешает работать коллективу передового цеха. Практика неожиданной корректировки планов добычи в сторону увеличения вносит нервозность, неуверенность в завтрашнем дне. К тому же повышенные задания мало подкрепляются осуществлением необходимых технических мероприятий.

К примеру, существующий нефтепровод внешней отдачи (от ДНС до узла задвижек) протяженностью 17 километров уже сейчас не обеспечивает нормальную пропускную способность. Правда, тресту Югансктрубопроводстрой поручено до середины января будущего года срочно смонтировать новый — из труб диаметром 400 — 500 миллиметров. Сейчас строители начали завозить их на нулевой километр. Однако сумеют ли они уложиться в срок?

Не выполняет своих обещаний СМУ-7 треста Нефтеюганскгазстрой, которое с 1983 года строит новую ДНС. К первому сентября строители должны были выполнить всю технологическую задачу, но не сделали. А от того, будет ли сдана в ближайшие два месяца дожимная насосная станция, зависит напрямую выполнение плана и социальных обязательств коллективом ЦДНГ-2 (при условии, если не подведут еще нефтепроводы).

Немало проблем во втором цехе по добыче нефти и газа, где работает в основном молодежь. Многие ребята не имеют еще достаточного опыта, приехали на север после службы в армии.

— Знаете, на 1987 год мы уже третий план получили, — разводит руками начальник цеха В. А. Пальцев, — в соответствии с последним нам предстоит добыть на 300 тысяч тонн нефти больше. А тылы не обеспечены.

Правда, сейчас в объединении Юганскнефтегаз составлены мероприятия по развитию Северо-Салымского месторождения, утвержденные генеральным директором. Важно обеспечить их выполнение в максимально короткие сроки. В свою очередь, коллектив ЦДНГ-2 готов приложить максимум энергии и инициативы для того, чтобы выполнить установленные задания.

Порукой тому добросовестный труд бригады по добыче нефти Х. К. Шерапова, неоднократно признававшейся победителем социалистического соревнования среди коллективов производственных бригад, работающих по единому наряду. О ней мы расскажем в одном из следующих номеров.

НАУКА И ТЕХНИКА: ПОИСКИ, ОТКРЫТИЯ

Откликается каждый атом

«Увидеть» размещение атомов химических элементов в металлических сплавах, минеральных и других материалах позволяет оригинальная электронная установка, созданная в СКБ Института металлургии имени А. А. Байкова Академии наук СССР.

Ученые использовали свойство каждого химического элемента отзываться на воздействие электронных потоков свойственным только ему спектром излучения, подобно настроенной на определенный лад струне. Для того, чтобы химический элемент поддал свой «голос», его возбуждают электронным «жалом» толщиной в тысячную долю миллиметра. Ответ нужного атома выявляется с помощью устройства, включающего спектрометр, который разлагает свет на разноцветные полосы.

После процедуры поиска пойманный сигнал определенного атома отчетливо виден на экране дисплея. И так, перебирая электронным жалом по «струнам» химических элементов, исследователи определяют полную картину строения материала.

— Установку назвали «Спектрозондом» не случайно, — сообщил один из разработчиков аппаратуры, главный инженер СКБ А. Кулапов. — Она дает возможность с большой точностью устанавливать «анатомию» композиции сплавов.

С помощью новой аппаратуры ученым удалось уже во время испытаний ответить на многие вопросы специалистов промышленных предприятий и научных организаций.

А. ПРЕСНЯКОВ.
(ТАСС).

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

СТАРТЫ УМЕЛЬЦЕВ



В состязаниях по трем позициям — знанию правил дорожного движения, демонтаж и монтаж колеса, вождение автомобиля — приняли участие представители четырнадцати автохозяйств города и района.

В итоге упорной борьбы высшая ступенька пьедестала почета досталась водителю вахтового бортового «Урала» из первого Нефтеюганского управления технологического транспорта Сергею Викторовичу Выборнову.

От старта и до самого финиша он прошел дистанцию без единого замечания.

Вторым финишировал водитель управления механизированных работ № 1 треста Юганскнефтегазстрой А. П. Васильченко, третьим — представитель Мамонтовского управления механизированных работ этого же треста.

Конкурс, бесспорно, удался. Чем же он примечателен? На этот и другие вопросы ответил начальник отдела безопасности движения производственного объединения Юганскнефтегаз Святослав Альбертович Смойлов.

— Данный конкурс возобновлен после пятилет-



него перерыва. Между тем, прошел он на высоком уровне. Теперь же подобные смотры шоферского мастерства мы будем проводить ежегодно. Ибо это не только состязание, но и хорошая школа передового опыта.

— Как вы находите профессиональную подготовку участников соревнования?

— Честно скажу, она не принесла полного удовлетворения. Огорчает то, что подавляющее большинство водителей допустило различные ошибки по знанию правил дорожного движения. Лучше всего в этом плане выглядели представители первого Пойковского УТТ

В. П. Пяста и водитель Мамонтовского УМР А. П. Васильченко. Вот почему, готовясь к конкурсу, следует уделять гораздо больше внимания на эту сторону.

— Довольны ли остались организацией состязаний?

— Не совсем. Радовало то, что болеть за своих ребят пришли многие их товарищи по работе. А вот руководители не последовали хорошему примеру подчиненных. На конкурсе присутствовали руководители четвертого и пятого Нефтеюганских управлений технологического транспорта. Думается, если бы присутствовали все руководители, эффект от состязания

был бы гораздо выше.

Выскажу еще некоторые пожелания как водителям, так и руководителям, которые готовят своих людей к подобным ответственным соревнованиям. В первую очередь, не следует пренебрегать ни одной из позиций конкурса. В одинаковой степени следует заниматься и теорией, и практикой, особое внимание обратить на знание правил дорожного движения. На мой взгляд, три позиции для конкурса маловаты. Да и трудность их не велика. Скажем, что значит для водителя разбортовать и смонтировать колесо? Это может сделать даже начинающий шофер.

А. ЖУКОВ.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Чудесное это кино

Заранее были розданы билеты, здесь же были аккуратно напечатаны вопросы киновикторины, посвященной Дню советского кино. Но пришедших в клуб мехколхозы № 139 треста Запсибдорстроймеханизация ждал сюрприз...

Начнем наш вечер несколько необычно, — сказала председатель местного комитета Л. Ф. Серебрякова.

И что бы вы думали? Звучит марш Мендельсона. Все присутствующие становятся свидетелями

чествования супругов Лихтиновых, «бабовцев», серебряных юбиляров.

Школьники читали в их честь стихи, вместе с самыми лучшими пожеланиями под горячие аплодисменты зала виновникам торжества были вручены подарки и цветы...

Ну, а затем началась викторина.

Сколько было интересных вопросов по истории советского и мирового кинематографа! И, нужно отметить, вопросов не «лазменных», но

и не простых. Победителями среди многих оказались Э. К. Бричковская, К. А. Лихтинова, Ю. Я. Зорин и четвероклассник А. Басалько.

Им были присуждены призовые места.

А пока подводило итоги жюри, с интересным рассказом о кино выступила Вера Проккопьевна Кириллова — главный организатор этого вечера. Она работает в клубе киномехаником, кроме того, возглавляет работу вокально-инструментального ансамбля, кружков худо-

жественного слова, ритмической гимнастики для детей и взрослых.

С большой теплотой вспоминают о Вере Проккопьевне и в поселке Сентябрьский, где она работала завклубом, делала все возможное, чтобы досуг людей сделать интересным, ярким.

Специально к этому дню в клубе были вывешены стенды «Образ В. И. Ленина в советском кино», «Александр Пудовкин», портреты известных артистов кино...

Вечер получился очень интересным и закончился демонстрацией художественного фильма.

В. ЕВГЕНЬЕВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

6 СЕНТЯБРЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Отчего и почему». 9.15 — «Родительский день — суббота». 9.45 — «Здоровье». 10.30 — «Повстанческая история». 7-я серия — «Не на жизнь, а на смерть», 8-я серия — «И близок день». 13.05 — Концерт. 14.05 — Для всех и для каждого. 14.50 — Сегодня в мире. 15.05 — Фильм — детям. «Утро без отметок». 16.15 — Очевидное — невероятное. 17.15 — Поэзия. Сергей Острова. 17.35 — Премьера видеофильма «Ненасытность дьявола». 18.40 — «От всей души». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. 21.20 — В субботу вечером. Концерт ансамбля «Аргентинское танго». (Аргентина). 22.45 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Колодезные дела мастера». Документальный фильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.45 — Документальный телефильм «Вахта: аргументы в споре». 10.35 — На земле, в небесах и на море. 11.05 — «Там, где рождаются сказки». 11.50 — «Следствие ведут знатоки». «Ответный удар». 1-я и 2-я серии. 14.45 — Чемпионат мира по спидвею. Финал. 15.25 — Камера смотрит в мир. 16.05 — «Старший сын». Художественный телефильм. 1-я серия. 17.10 — «Рижское лето». 18.10 — «Вокруг смеха». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Реклама. 20.30 — «Время». 21.05 — «Начальник Чукокки». Художественный фильм. 22.30 — Концерт.

7 СЕНТЯБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — «Хочу все знать!». 9.25 — 36-й tiraж «Спортлото». 9.35 — Будильник. 10.05 —

Служу Советскому Союзу! 11.05 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.35 — Клуб путешественников. 12.35 — Музыкальный киоск. 13.05 — Сельский час. 14.05 — Встречи на советской земле. 14.20 — «Жизнь на земле». 12-я серия — «Жизнь на деревьях». (Англия). 15.15 — «Как мы отдыхаем». 15.55 — Концерт. 16.10 — В гостях у сказки. Программа мультфильмов: «Синеглазка», «Горшочек каши», «Свинопас», «Золушка». 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Премьера художественного телефильма «Последняя инспекция». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — «Их родной стала Россия». Музыкально-литературная композиция. 22.25 — Рассказы о художниках. 22.55 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Если хочешь мир увидеть...». Документальный телефильм. 8.45 — «Человек бросает якорь». Художественный фильм. 10.00 — Программа Алтайской студии телевидения. 10.55 — Мамина школа. 11.25 — Короткометражные художественные телефильмы киностудии «Грузия-фильм». 12.30 — Русская речь. 13.00 — «Следствие ведут знатоки». «Ответный удар». 8-я серия. 14.25 — Мир и молодежь. 15.05 — «Старший сын». 2-я серия. 16.15 — Рассказы-вают наши корреспонденты. 16.50 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. П. И. Чайковский. Романсы в исполнении народной артистки СССР И. Архиповой. 17.40 — Международные соревнования по конному спорту. 18.10 — Оперетта, оперетта. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Человек. Земля. Вселенная. 20.30 — «Время». 21.05 — «Хранитель книжной старины». Документальный телефильм. 21.15 — Чемпионат СССР по футболу. «Зенит» — «Спартак». 22.45 — Чемпионат мира по волейболу. Женщины.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

ЗАКАЛЯЙТЕСЬ!

Солнце, воздух и вода — наши лучшие друзья! Кому из нас не знакома эта поговорка? Но во всегда ли мы о ней помним? Увы, далеко не всегда. Закаливание между тем только тогда дает положительные результаты, если оно проводится правильно и систематически, изо дня в день.

Приспособляемость человеческого организма к различным неблагоприятным влияниям внешней среды поистине удивительна. Возьмем, к примеру, температуру нашего тела. У здоровых людей она практически постоянна, хотя нам приходится пережить и жгучие морозы, и изнурительный зной. Однако, как показали исследования, не у всех людей терморегулирующий аппарат действует одинаково хорошо. У постоянно подвергающихся свой организм температурным влияниям он обычно тренируется, совершенствуется: на любое изменение атмосферных условий отвечает быстрой и правильной реакцией. И наоборот, у тех, кто привык чересчур тепло одеваться, кто искусственно создает для себя слишком однообразные климатические условия, терморегулирующий аппарат развит слабо, организм легко подвергается простудным заболеваниям. Чтобы оградить себя от простудных заболеваний, причислить себя к здоровым — вообще ведут к полной утрате приобретенных защитных реакций. При появлении бессонницы, раздражительности и других отрицательных симптомов форму и дозировку процедур немедленно облегчите.

помните и о том, что слишком сильные охлаждения или согревания могут нарушить здоровье и работоспособность даже крепкого человека. Вот почему, прежде чем приступать к закаливанию, рекомендуется непременно посоветоваться с врачом. Он не только проверит здоровье, но и подскажет, какие закаливающие процедуры вам больше подходят и как ими пользоваться.

Начинать закаливание лучше всего с водных процедур. Первый шаг — это обтирание. В течение нескольких дней обтирайте тело полотенцем, губкой или просто рукой, смоченной водой. Обтирание проводится последовательно, начиная с верхней части тела. Обтерев водой шею, грудь, руки и спину, вытрите их насухо, протрите до красноты полотенцем по ходу тока крови к сердцу. Продолжительность процедуры, включая и растирание тела, не должна превышать пяти минут.

Первое время используйте воду температуры 33—34°C. В дальнейшем через каждые три-четыре дня температуру воды при обтирании понижайте на один-два градуса и постепенно доведите ее до 15—20 градусов и ниже.

Всегда помните, что даже незначительные перемены резко снижают устойчивость организма, а длительные — вообще ведут к полной утрате приобретенных защитных реакций. При появлении бессонницы, раздражительности и других отрицательных симптомов форму и дозировку процедур немедленно облегчите.

А. ЛАПТЕВ.



Он, этот мальчишка, наверняка хорошо знаком с языком птиц и зверей. Возможно, с пеленок его начали обучать французскому, английскому, немецкому. Все это так элементарно в наш век. Возможно, сейчас он без пяти минут «профессор», набрасывает программку для игровой карманной ЭВМ. Вы удивляетесь? Мы тоже!

Фотозюк В. ПЕТРОВА.

ШАХМАТЫ

НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ

В субботу, 13 сентября, стартует второй розыгрыш призов газеты «Нефтеюганский рабочий» по шахматам. Напомним, что первый такой турнир был проведен весной прошлого года. Его победителями стали Владимир Эмер и сборная команда областного производственного обслуживания нефтепромыслового и бурового оборудования.

Нынешний розыгрыш пройдет по той же схеме: личный турнир по швейцарской системе в 9 туров с командным зачетом (сумма набранных очков всеми тремя членами одной команды). По-прежнему нет квалификационных ограничений.

Изменение по сравнению с первым турниром одно: все члены коман-

ды должны представлять одно предприятие. Исключение сделано для юных шахматистов: их команды могут состоять из учащихся разных школ.

Для того, чтобы в этом турнире было более широкое представительство шахматистов района, особенно Пыть-Ява, Мамонтово и Пойковского, игры будут проходить только по субботам (с 16 час.) и воскресеньям (с 11 час.). Регламент прежний: 1 час 30 мин. каждому участнику на всю партию. Заявки на участие в турнире принимаются ежедневно в шахматном клубе по адресу: 3-1-62 (тел. 3-13-45).

Редатор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Горбытуправление — мастера по обивке дверей (можно по совместительству), вязальщиц-падомниц.

Оплата в процентах от выручки.

Обращаться: 9 мкр., дом 17, горбытуправление.

Управление технологического транспорта № 2 срочно — уборщиков производственных помещений, автоэлектриков, машинистов свабойного агрегата.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров.

Управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедотстройремонт — машинистов крана-трубоукладчика на земснаряды, монтажников железобетонных конструкций, плотников-бетонщиков.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очередности. За справками обращаться в отдел кадров.

Проезд автобусом № 1 до остановки СУ-32, телефон: 3-35-73.

Мамонтовский УПК (учебно-производственный комбинат) — мастера производственного обучения по швейному делу, владеющего специальностями технолога, конструктора, закройщика.

Администрация, партийная и профсоюзная организации СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация выражают соболезнование Олиферчику Алексею Васильевичу по поводу безвременной кончины его жены.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

Иван Михайлович Заикин (1880—1948) известен как знаменитый борец, поражающий весь мир своей феноменальной физической силой. Мало кто знает, что он был и одним из первых русских летчиков. А всемирно известный советский летчик, Герой Советского Союза Михаил Михайлович Громов далеко не всем известен как чемпион

РСФСР 1923 г. по тяжелой атлетике.

Известный русский писатель А. Куприн часто судил соревнования по борьбе и был «своим человеком» в цирке. Английский писатель Конан Дойль тоже был поклонником физической силы и в 1901 г. участвовал в юри на конкурсе атлетов Англии.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 7610