



НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 3-й

№ 112 (373)

Четверг, 19 сентября 1974 г.

Цена 2 коп.

Настойчиво бороться за выполнение соцобязательств

Подходит к концу четвертый, определяющий год пятилетия. В борьбе за выполнение социалистических обязательств дорог каждый день и час. Вот почему передовым коллективам нашего города присущ особый накал трудовой энтузиазм.

С опережением плана и соцобязательств работают коллективы Нефтеюганского производственного автотранспортного объединения, вышкомонтажного управления, НГДУ «Юганскнефть», Мамонтовского и Нефтеюганского управлений буровых работ. В борьбе за досрочное выполнение заданий пятилетки отличились буровые бригады, руководимые Героями Социалистического Труда И. М. Сергеевым и В. А. Левановым, молодыми мастерами А. В. Губановым и Г. А. Зинчуком. В предоктябрьском социалистическом соревновании тон в работе среди отделочников задают бригады А. К. Лупляк, И. Я. Вагнера, Г. И. Менча, С. Ф. Цыганова, А. Н. Лемаевой и другие. Немало коллективов трудятся в счет четвертого квартала и новой, десятой пятилетки.

Руководствуясь решениями XXIV съезда партии, последующими постановлениями ЦК КПСС, партийные, профсоюзные и комсомольские организации многое сделали и делают для повышения ответственности коммунистов и комсомольцев, тружеников всех коллективов за безусловное выполнение планов и соцобязательств. Благодаря этому, соревнование получило новое развитие, усилилось его воздействие на решение главной задачи — повышение эффективности производства.

Но бывает, к сожалению, и так: предприятие числится в передовых, отсюда регулярно поступают отчеты об успешном выполнении планов и обязательств, а соревнования боевому не развернуто. Так получилось в цехе подготовки и перекачки нефти НГДУ «Юганскнефть», где в течение восьми месяцев не подводились итоги трудового состязания с промысловиками НГДУ «Правдинскнефть». Не получилось делового соревнования между нефтеюганскими и шаймскими ремонтниками цехов капитального ремонта скважин.

Строгий повседневный контроль за выполнением соцобязательств, подход к оценке достигнутых результатов с высокой мерой требовательности — важные условия успеха. И наоборот, благодушие, отсутствие системы в контроле за реализацией планов, организацией социалистического соревнования являются первопричиной многих недостатков.

Только отсутствием должного соревнования можно объяснить тот факт, что комбинат производственных предприятий треста «Нефтеюганскгазстрой» не справляется с производственной программой по выпуску железобетона для новостроек города, а хлебозавод срывает планы выработки безалкогольных напитков. Партийная организация базы производственно-технического обслуживания и комплектации не нацеливает коллектив на улучшение обслуживания клиентов.

Одно из эффективных средств воздействия на ход соревнования — регулярное подведение итогов, в существующей системе которого заложен большой смысл. На ряде предприятий итоги подводятся за месяц, квартал, полугодие. Необходимо строго выдерживать эту периодичность. Необходимо помнить, что борьба за выполнение обязательств неразрывно связана с непреклонным соблюдением ленинских принципов организации соревнования. Гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта позволят точно определить вклад каждого труженика в общее дело, привлекут внимание к достижениям передовиков, способствуют внедрению их опыта. В то же время они помогают выявлять тех, кто не дорожит словом, кто щедр на обещания, кто скуп на их выполнение.

Приближается славная 57-я годовщина Великого Октября. Ярче разжечь пламя социалистического соревнования за выполнение обязательств четвертого года пятилетки — что может быть почетнее для партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Выполнить социалистические обязательства, внести достойный вклад в выполнение планов нашей партии — долг каждого труженика города.

Еще одна победа

ПЕРВЫМИ В МАМОНТОВСКОМ УПРАВЛЕНИИ БУРОВЫХ РАБОТ ЕЩЕ В АВГУСТЕ ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН ПРОХОДЧИКИ НЕДР БРИГАДЫ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА В. А. ЛЕВАНОВА. А НА ДНЯХ ТРУДОВУЮ ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛ И ЕГО УЧЕНИК Г. А. ЗИНЧУК. НАБУРИВ 43209 МЕТРОВ ГОРНЫХ ПОРОД, ЕГО КОЛЛЕКТИВ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛ ПЛАН ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ. БРИГАДА Г. А. ЗИНЧУКА РАБОТУ В ТЕКУЩЕМ МЕСЯЦЕ НАЧАЛА СО СКВАЖИНЫ № 574, РАЗБУРИВАЯ 33-Й КУСТ МАМОНТОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ. ГОТОВЯ ДОСТОЙНЫЙ ТРУДОВОЙ ПОДАРОК ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ, С ПРЕВЫШЕНИЕМ СЕНТЯБРЬСКОГО ПЛАНА ОНА ИДЕТ ПОЧТИ НА 200 МЕТРОВ.

М. Кирьянов.

НЕФТЕЮГАНЦЫ ВПЕРЕДИ

Строительство системы магистральных нефтепроводов Нижневартовск — Уфа — Куйбышев — Тихорецкая — Новороссийск объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования (по Тюменской области) за июль среди комсомольско-молодежных коллективов, занятых на строительстве магистральных нефтепроводов, секретариат обкома ВЛКСМ постановил: признать победителем социалистического соревнования среди общестроительных и монтажных бригад с присуждением второго

места комсомольско-молодежную бригаду из строительного управления № 32 треста «Нефтеюганскгазстрой», где бригадиром Александр Максимович Парфенов, группкомсоргом Валерий Станиславович Войноровский.

Бригада выполнила план на 151 процент.

Третье место присуждено также нашим землякам — бригаде из строительного управления № 36 этого же треста, где бригадиром Леонид Сергеевич Перегуда, а группкомсоргом Вячеслав Николаевич Матюха. Выполнение плана здесь составило 131 процент.

По Советскому Союзу

Фотоинформация ТАСС



С ГОРНЫХ КРУЧ ДО ЛАЗУРНОГО МОРЯ

бывается в открытых карьерах.

Тысячи тонн сверхпланового металла, сваренного из чигурской руды, на счету коллектива Зестафонского завода ферросплавов. Отсюда в специальных контейнерах ферросплавы идут в Потийский морской порт и направляются в сто адресов страны и в 10 иностранных государств.

Соревнуясь за досрочное выполнение девятого пятилетнего плана, чигурские горняки в три раза перекрыли взятое на текущий год обязательство и выдали более 73 тысяч тонн сверхплановой руды.

На нижнем снимке справа: воздушные канатные дороги. 80 таких дорог перевозят ежедневно десятки тысяч тонн грузов, тысячи пассажиров.

На снимке слева: пульт управления центральной обогатительной фабрики в Чигатуре оборудован телеустановками, с помощью которых диспетчер Магули Кенчовили следит за технологическими процессами.

На верхнем снимке: погрузка марганца в Потийском морском порту на болгарский рудовоз «Вола».

Фото А. Рухадзе и А. Мачаваряни.

(Фотохроника ТАСС).



Таков путь грузинского марганца. Добытый в горных рудниках Чигатуры, он доставляется по канатным дорогам на обогатительные фабрики.

Нынешние рудники Чигатуры — это настоящие подземные заводы, оснащенные современными механизмами. Пятая часть всего марганца до-

Дни Молдавской ССР в Москве

В столице начались дни Молдавской ССР, посвященные 50-летию образования Республики и компартии Молдавии. Они знаменуют начало проведения в Москве торжеств, посвященных полувековому юбилею ряда союзных республик. Кроме Молдавии будет широко отмечаться юбилей средне-азиатских республик и 50-летие компартий Узбекистана, Киргизии, Таджикистана, Туркменистана.

Страница первичной партийной организации

• Об опыте партийного руководства социалистическим соревнованием НГДУ „Юганскнефть“ и НГДУ „Правдинскнефть“

Коллектив НГДУ «Юганскнефть», как и все советские люди, занят созидательным трудом по выполнению исторических решений XXIV съезда КПСС.

Определяющий год девятой пятилетки характерен для коллектива подъемом трудовой и политической активности работающих, ростом влияния партийной организации в решении важнейших производственно-хозяйственных задач и формированием крепкого стабильного коллектива. Партийная организация здесь намного выросла и окрепла. В настоящее время она насчитывает 327 кандидатов и членов КПСС, в ее составе 19 цеховых партийных организаций, 13 партийных групп. Партийная прослойка составляет 13 процентов. Коммунисты представлены на решающих участках производства.

С переходом предприятия на новую систему планирования и экономического стимулирования открылись широкие возможности решения проблемы личных, коллективных и общественных интересов. План социального развития коллектива предусматривает существенное улучшение условий труда, быта, отдыха трудящихся, повышение уровня благосостояния. Положение о вознаграждении за лучший труд также направлено на укрепление производственной дисциплины, снижение текучести кадров.

Развитию социалистического соревнования в коллективах НГДУ «Юганскнефть» уделяется большое внимание. Этот вопрос находится под постоянным контролем партийной организации. Во Всесоюзном социалистическом соревновании за первый и второй кварталы 1974 года коллектив управления завоевал переходящее Красное знамя Министерства нефтяной промышленности и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. Ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности НГДУ было добыто сверх плана 200 тысяч тонн нефти, то есть выполнено годовое социалистическое обязательство.

Основными задачами социалистического соревнования коллективов являются увеличение темпов добычи нефти, обустройство Мамонтовского месторождения, внедрение средств автоматизации и телемеханизации, обеспечение высокой культуры производства, качество сдаваемой нефти, внедрение новой техники и т. д. Во всех цехах и в целом НГДУ ежемесячно и ежеквартально подводятся итоги социалистического соревнования, при подведении которых проводится полный анализ выполнения всех технико-экономических показателей.

Претворяя в жизнь Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении Всесоюзного социалистического соревнования работников

промышленности, транспорта и строительства за досрочное выполнение государственного плана 1974 года работники НГДУ приняли повышенные обязательства. Так, молодежная бригада токарей обещала выполнить пятилетку в три с половиной года. 12 июня 1974 года бригада об этом отчиталась. Здесь трудятся замечательные люди: Н. И. Морозов, Н. Н. Паршаков, А. Г. Амиров, Г. В. Блинов.

Все коммунисты имеют постоянные партийные поручения, принимают активное участие в общественной жизни цеха.

В партгруппе РИТС-1 — 8 коммунистов (партгруппорг тов. Халиуллин), свои усилия партгруппа направляет на устранение узких мест, улучшение организации работы, вопросы культуры производства, внедрение новой техники, участие в рационализации. Все комму-

нисты имеют постоянные партийные поручения, принимают активное участие в общественной жизни цеха. Все коммунисты имеют постоянные партийные поручения, принимают активное участие в общественной жизни цеха. Все коммунисты имеют постоянные партийные поручения, принимают активное участие в общественной жизни цеха.

Быстрое развитие нефтегазодобывающей промышленности в области самым тесным образом связано с правильным решением проблемы кадров. Если в годы восьмой пятилетки кадровое пополнение шло в основном за счет приглашенных из старых нефтяных районов страны, то сегодня кадровой политики строится на

Дело каждого и всех

„Одним из примечательных явлений наших трудовых будней стал новый мощный подъем всенародного социалистического соревнования, разработка и реализация многими коллективами предприятий встречных планов“.

(Л. И. ВРЕЖНЕВ).

Успешно выполняет свои социалистические обязательства — пятилетку в четыре с половиной года — коллектив бригады ЦКРС-1 (мастер В. Задорожный, бурильщики И. В. Гладышев, Н. А. Романенко, Т. А. Галеев, Р. К. Сюндюков). Коллектив прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования (начальник В. А. Акимов, секретарь партбюро Л. А. Майоров) принял социалистическое обязательство выполнить пятилетку в четыре с половиной года. Ремонтники близки к цели.

В центре внимания парткома — повышение уровня организации партийной и политической работы, вопросы организации выполнения социалистических обязательств, улучшения работы профсоюзной и комсомольской организации по развитию соревнования, укреплению дисциплины труда, улучшения быта работающих, совершенствование методов руководства в бригадах, цехах.

В работе ряда цеховых партийных организаций имеется положительный опыт. В РИТС-1 хорошо работают партийные группы, которые являются ядром на участках в решении производственных и общественных задач. В ПРЦЭЭ-1 хорошо налажена наглядная агитация. В аппарате НГДУ на хорошем уровне поставлено идеологическое воспитание. В управлении стремится извлечь роль мастера, как воспитателя коллектива. Хороший пример работы с людьми в цехах РИТС-1, ППН, ЭПУ. Здесь текучесть кадров практически сведена к нулю. В этих цехах большое внимание уделяется индивидуальной работе с людьми, руководители интересуются бытом своих подчиненных, бывают в общежитиях, в семьях, держат тесную связь со школой, где учатся дети рабочих.

Партийная организация цеха ППН объединяет 3 партгруппы, в которых состоит на учете 16 коммунистов, то есть 18,2 процента от всего коллек-

тивисты имеют постоянные партийные поручения, причем общественная работа каждого находится под постоянным взаимным контролем. На собраниях группы коммунисты выступают с сообщениями о выполнении партийных поручений. Партгруппа помогает профгруппе обеспечивать гласность и сравнимость результатов соревнования.

В цехе ЭПУ многие вопросы решаются совместно с партийной, комсомольской, профсоюзной группой актива. В этом цехе нет нарушения производственной дисциплины, нет случаев попадания в медвытрезвитель. Все плановые задания выполняются своевременно с высоким качеством. В цехе хорошо работает «четверка»: начальник цеха тов. Лагурев, секретарь партийной организации тов. Ежижов, председатель цехкома тов. Бурдин, секретарь комсомольской организации тов. Кузнецов. Видимо, поэтому при подведении итогов социалистического соревнования этот коллектив постоянно занимает призовые места. Можно отметить положительную работу «четверки» в ПРЦЭЭ, РИТС-1, цехе СПТ.

Партийные группы, цеховые партийные организации, парткомы НГДУ стремятся шире использовать опыт новаторов производства, сделать его достоянием большинства. На парткоме обобщен передовой опыт бригады ЦКРС-1, руководимой мастером В. Задорожным. Партийной организации ЦКРС-1 рекомендовано распространить метод работы мастера В. Задорожного и организовать на этой базе школу передового опыта, провести практические семинары мастеров.

Однако наряду с хорошим имеются и недостатки в работе некоторых наших цеховых парторганизаций —

выдвижении молодых, творчески растущих специалистов, у которых есть неплохие задатки организатора.

Изменение характера труда неразрывно связано с повышением культурно-технического уровня работающих. Этот вопрос в центре внимания администрации, партийных и профсоюзных организаций.

Еще недавно в нашем управлении каждый четвертый работающий был неквалифицированным. За два с половиной года с внедрением «Спутников», системы «ПАТ-Нефтяник», автоматизированных КНС, погружных ЭЦН в НГДУ получили, а также повысили разряды, приобрели новую профессию более половины работников.

Сплочение коллектива ведется на основе выполнения комплексного плана социального развития, утвержденного партийным комитетом. В плане отражены не только вопросы улучшения производственно-хозяйственной деятельности, но и учеба кадров, мероприятия по укреплению дисциплины, улучшению быта, повышению активности, улучшению культурно-массовой работы и другие вопросы.

Для осуществления планов, стоящих перед нашим управлением, необходимо всемерно повышать эффективность партийно-политической работы, усиливать ее воздействие на осуществление планов экономического, социального и культурного развития.

Партком, цеховые партийные организации будут и дальше поднимать авангардную роль членов КПСС, практику организаторской работы в массах по мобилизации коллектива на досрочное выполнение задач, поставленных нашей партией.

Г. ДОЛГИХ,
секретарь парткома
НГДУ «Юганскнефть».

В авангарде коммунисты

Коллектив НГДУ «Правдинскнефть» успешно работает над выполнением социалистических обязательств четвертого года девятой пятилетки. Здесь развернуто социалистическое соревнование под руководством партийной организации. Перед групповым комитетом и руководством НГДУ поставлена задача: создать постоянные и слесарные кадры, улучшить их подбор, воспитание и закрепление.

Постановление ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год было воспринято коллективом НГДУ «Правдинскнефть», как боевая программа дальнейшего улучшения организации социалистического соревнования, его форм, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Коммунисты НГДУ «Правдинскнефть» занимают авангардную роль на производстве. За 1974 год занесено в Книгу Почета семь коммунистов, на Доску почета — 12, награждены почетными грамотами — 20, ценными подарками — 47, денежными премиями — 69 человек. Из числа коммунистов ударников коммунистического труда — 60 человек, 10 награждены правительственными наградами. Все цеха, где работают передовики-коммунисты, ежемесячно перевыполняют государственный план и социальное обязательство.

Партийный комитет в июне 1974 года заслушал на своем заседании групповой комитет профсоюза «По улучшению организации социалистического соревнования в коллективах НГДУ «Правдинскнефть».

В своих выступлениях члены парткома вскрыли ряд упущений в работе группового комитета профсоюза. Формально подводятся итоги социалистического соревнования в коллективах НГДУ «Правдинскнефть».

Были сделаны замечания групповому комитету такого плана: он не предавал гласности итоги проверки принятых обязательств через стенную печать цеха, городскую газету.

Групповой комитет профсоюза под руководством партийной организации организовал различные формы социалистического соревнования: между цехами и подразделениями, между вахтами, бригадами, службами, на звание «Лучший по профессии».

В постановлении партийного комитета дан объективный анализ работы профсоюзной организации. Партком нацелил групповой комитет профсоюза на улучшение форм социалистического соревнования и обеспечение производственного плана на второе полугодие 1974 года.

Н. СУЛИМОВ,
секретарь парткома
НГДУ «Правдинскнефть».

СЛАВА ГЕРОЕВ НЕ ПОМЕРКНЕТ В ВЕКАХ

В ночь на 1 ноября 1943 года части легендарной 18-й армии высадили десант в поселке Эльтигер. Через день воины 56-й армии и моряки Азовской военной флотилии захватили плацдарм северо-восточнее Керчи, с которого весной началось освобождение Крыма. Бои шли ожесточенные...

В минувшем году Керчи присвоено звание города-героя. «В этой награде, — говорилось в приветствии тов. Л. И. Брежнева, — благодарность Родины, партии, правительства и всего советского народа героическим воинам, непосредственным участникам сражений на Крымском полуострове, мужественному подвигу советских патриотов в Аджимышайских каменоломнях, всем трудящимся города, проявившим огромную выдержку и стойкость, отдавшим все силы во имя нашей великой победы».

А совсем недавно Указом Президиума Верховного Совета СССР за выдающиеся заслуги перед Родиной, массовый героизм, мужество и стойкость, проявленные трудящимися Керчи и воинами Советской Армии, Военно-Морского Флота и авиации в годы Великой Отечественной войны, и в ознаменование 30-летия разгрома фашистских войск при освобождении Крыма Керчи присвоено почетное звание «Город-герой» с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

зарубежные новости



● ВМЕСТО РАЗВАЛИН — ПРОСТОРНЫЕ ДОМА

ДРВ. НОВЫЕ КВАРТАЛЫ
МНОГОКВАРТИРНЫХ СОВРЕ-
МЕННЫХ ЖИЛЫХ ДОМОВ
ВЫРОСЛИ НА МЕСТАХ БЫВ-

ШИХ РАЗВАЛИН В КРУПНЕЙ-
ШЕМ ПРОМЫШЛЕННОМ ЦЕНТРЕ
СЕВЕРНОГО ВЬЕТНАМА,
СТОЛИЦЕ РЕСПУБЛИКИ ХА-
НОЕ. ТОЛЬКО ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ
НЫНЕШНЕГО ГОДА
СТРОИТЕЛИ ХАНОЯ СДАЛИ В
ЭКСПЛУАТАЦИЮ БОЛЕЕ 40
ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ
ЖИЛЬЯ. СОТНИ СЕМЕЙ
ПЕРЕЕХАЛИ В НОВЫЕ КВАР-
ТИРЫ.

НА СНИМКЕ: СТРОИТЕЛИ
В ХАНОЕ.

Фото ВИА—ТАСС.

● Колонка
комментатора

Перемены в Эфиопии

ПО СООБЩЕНИЯМ из
столицы Эфиопии Ад-
дис-Абебы координационный
комитет вооруженных сил,
в конце июня нынешнего го-
да полностью взявший в свои
руки контроль над положением
в стране, объявил о
низложении императора
Хайле Селассие I. Он арестован
и доставлен в «специально
отведенное для него место».

Вместо низложенного императора престол займет наследный принц Асфар Восен. Но отныне монарх станет лишь национальным главой государства, а вся полнота власти будет передана новому парламенту, избранному на демократической основе всем эфиопским народом.

Этим событиям предшествовало заявление координационного комитета о том, что, находясь у власти, император ставил свои «эгоистические интересы выше интересов народа», в связи с чем он «более не заслуживает доверия эфиопского народа».

Низложение главы эфиопского государства явилось как бы апогеем серьезного социального кризиса, уже давно назревавшего в этой древнейшей африканской стране. Первые признаки того, что страна «социально нездорова», проявились еще в начале года, когда в столице и провинции Эритрея вспыхнули волнения трудящихся, студентов, военных. Непосредственной причиной волнения явился тогда резкий рост стоимости жизни в стране. Дело, однако, не ограничилось требованием установить контроль над ростом цен, повысить зарплату трудящихся и денежное довольствие военнослужащим. Участники выступлений потребовали демократизировать политический уклад жизни в стране, осуществить координальные социально-экономические преобразования.

С каждым месяцем движение за обновление принимало все более широкий размах и глубину. Руководители вооруженных сил предприняли ряд мер по реорганизации государственно-административного аппарата, пресечению широкой коррупции по национализации собственности высших сановников, в том числе, членов императорской семьи. «Народ уже сказал «Нет!» рабству и феодализму», — заявил 1 сентября координационный комитет, подчеркнув, что он зорко будет следить за тем, чтобы изгнать с эфиопской земли все силы реакции. Комитет указал, что он намерен привлечь к ответственности всех лиц, виновных в страданиях эфиопского народа. 11 сентября обвинение в коррупции было предъявлено самому императору.

«Для народа нашей страны, — писала на днях столичная газета «Аддис Суар», — переход от абсолютизма к свободе и демократии может быть трудным и опасным... Нам необходимо предпринять меры для изоляции и полной ликвидации реакционных сил, чтобы обеспечить успех нашей революции. Необходимо, чтобы народ знал, что его спасение зависит от участия в борьбе за демократию». Газета призывала все сознательные элементы нации сыграть свою роль в пробуждении и мобилизации масс, в вовлечении их в борьбу за обновление родины.

Деятельность эфиопских вооруженных сил, как свидетельствуют многочисленные письма и телеграммы, поступающие в адрес координационного комитета, находит полную поддержку в самых различных слоях эфиопского народа. Ветер перемен над Эфиопией набирает силу.

А. БИРЮКОВ,
обозреватель ТАСС.

План под угрозой срыва

Государственным планом Нефтеюганскому хлебозаводу предусмотрено в этом году выработать не менее 90 тысяч декалитров безалкогольных напитков. С первых месяцев у пищевику имелась возможность набрать высокие темпы. Для них строители СМУ-6 треста «Юганскнефтестрой» возвели великолепный цех, оснащенный современным высокопроизводительным оборудованием. Выработка продукции организована потоком.

Однако заходят нефтеюганцы в магазины, буфеты, в баню и другие общественные места, а в продаже безалкогольные напитки отсутствуют. Даже в таких фирменных торговых предприятиях ОРСа НГДУ «Юганскнефть», как гастрономы «Центральный», «Ермак», «Юбилейный», в кафе они появляются редко. Что касается ОРСа № 1 треста «Нефтеюганскгазстрой», то в магазинах вообще не принято торговать газводой. Да, собственно говоря, и торговать-то нечем. За восемь месяцев хлебозавод выработал всего-навсего 26,7 тысячи декалитров вместо 57 тысяч по плану. Не выполнено также задание по реализации продукции.

Для того, чтобы справиться с производственной программой, завод с первого месяца должен был ежедневно выработать не менее 300 декалитров безалкогольных напитков, а их поступало на склад в два-три раза меньше. Были случаи, когда по неделе и больше цех вообще простаивал из-за неисправности поточной линии. Дирекция завода не принимала решительных мер к организации ритмичной работы производства.

На работе предприятия сказались частая сменяемость директоров. Лишь несколько месяцев возглавлял завод Н. А. Коряк. Этот случайный человек мало интересовался производством, больше думал о своем благополучии. С марта текущего года сменила его Л. А. Дьякова. Она неплохой специалист, но достаточных

навыков руководящей работы не имела. К тому же ей не нравилось «директорство». Уйдя в отпуск, оставила вместо себя Людмилу Ивановну Трусову. До этого она работала на одном из хлебозаводов Свердловской области. Опытный пищевику. За дело взялась горячо. К примеру, ежедневная выработка безалкогольных напитков сейчас доведена до 500—600 декалитров. Чтобы наверстать упущенное, выполнить государственный план, темпы должны быть еще выше. А предприятие встретило с трудностями — лихорадит невыборка продукции. Пользуясь тем, что бывшее руководство хлебозавода в свое время не заключило соглашения на реализацию безалкогольных напитков, руководители торговых предприятий не выбирают их со складов. Вот пример. К 10 сентября было выработано свыше 1000 декалитров «Дюшеса». Несмотря на неоднократные звонки и просьбы, никто из ОРСа НГДУ за ним не приезжал. Пришлось работникам хлебозавода на своей автомашине развозить газводу по магазинам и кафе. ОРС № 1, видимо, не считает нужным торговать безалкогольными напитками.

Три с половиной месяца остается до конца года. Чтобы выполнить план, хлебозаводу надо выработать порядка 56 тысяч декалитров безалкогольных напитков. Это значит, что на склады их ежедневно должно поступать не менее 630 декалитров. Следовательно, требуется еще больше энергии и сил пищевику. Надо шире развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу 57-й годовщины Великого Октября, успешно завершение четвертого, определяющего года пятилетки, А торговому отделу горисполкома пора бы заставить руководителей ОРСов изменить свое отношение к хлебозаводу, наладить бесперебойную выборку и торговлю безалкогольными напитками, (полнее удовлетворять потребности нефтеюганцев.

А. МИХАЙЛОВ.

Не считаясь с законом

Соблюдение правил техники безопасности на производстве, охрана труда рабочих является обязательным законом для каждого руководителя. Об этом хорошо помнят в Мамонтовской промыслово-геофизической конторе (начальник тов. Марков, главный инженер тов. Авдеев). Здесь активно борются против травматизма, внедряют в производство более совершенную технику и технологию при каротаже скважин. Разработаны условия социалистического соревнования за лучшую партию по состоянию техники безопасности. Постоянно подводятся его итоги и лучшим присуждаются призовые места, денежные премии. На предприятии хорошо оборудован кабинет по технике безопасности.

Все замечания, требования районной горно-технической инспекции администрация воспринимает как должное и старается выполнить. Совместно с работниками РГТИ она намечает планы обследования партий, цехов и других объектов. Повсюду чувствуется взаимопонимание, что приносит ощутимые результаты — за первое полугодие здесь не было ни одного несчастного случая.

На должном уровне находится техника безопасности в Усть-Балыкской промыслово-геофизической конторе (начальник тов. Бальвас, главный инженер тов. Рафинов), а также на других предприятиях города.

К сожалению, не все руководители

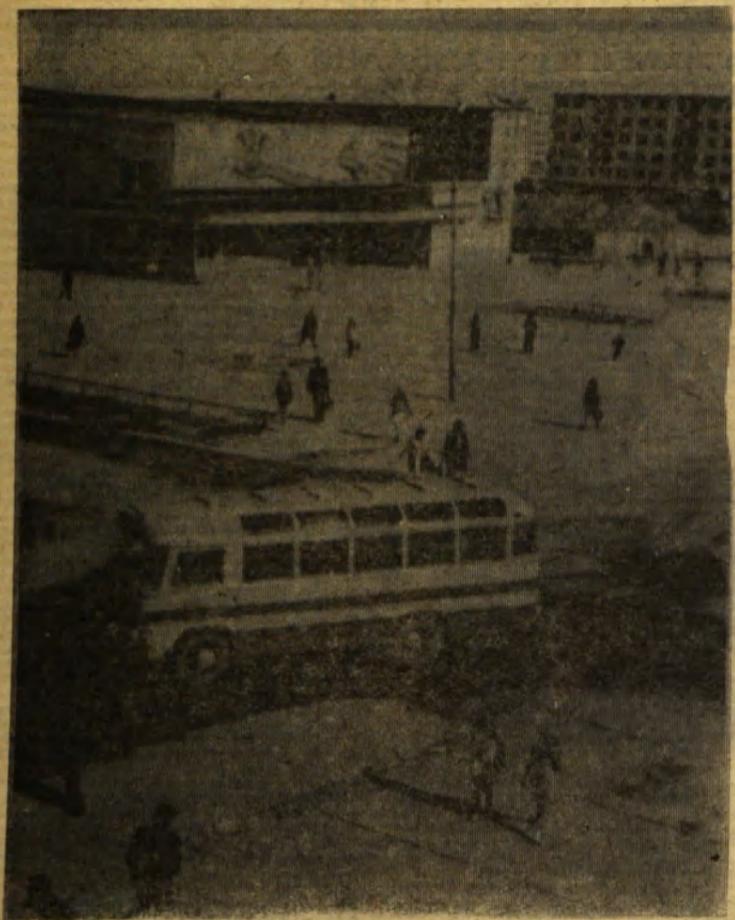
правильно понимают свои обязанности, с замечаниями и требованиями районной горно-технической инспекции не считаются. К чему это приводит, можно видеть на примере специализированного управления № 10 треста «Сургуттрубопроводстрой» (начальник тов. Чижов). За грубое нарушение правил техники безопасности техническим инспектором профсоюза был приостановлен один из строящихся промышленных объектов. Вместо наведения должного порядка на вверенном предприятии, тов. Чижов 4 сентября снял пломбу. За это был подвергнут штрафу.

Руководители СУ-10 допускают также другие нарушения, не считаясь с правилами и законами. Так, по указа-

нию тов. Чижова разработка грунта производится с грубым нарушением техники безопасности и без оформления документации в горисполкоме. РГТИ категорически запретила механизаторам дальнейшую работу на объекте. Однако тов. Чижов дал указание о снятии пломбы. За этот проступок он повторно оштрафован.

Еще раз обращаем внимание всех руководителей на строгое соблюдение правил техники безопасности и условий труда. От этого зависит успех трудовых дел, ликвидация травматизма и несчастных случаев на производстве.

В. ШЛАНДЫКОВ,
горно-технический инспектор.



Город мой —
Нефтеюганск.

Фото
Е. ЧУПРАКОВА.

ПИСЬМА

НР

Одевается в зеленый наряд

НАЧАЛАСЬ ОСЕННЯЯ ПОСАДКА ДЕРЕВЬЕВ. СТРОЙНЫЙ РЯД БЕРЕЗОК УКРАСИЛ ПРАВУЮ СТОРОНУ УЛИЦЫ УСТЬ-БАЛЫКСКАЯ. ЦЕХ СПЕЦПРОМЫСЛОВОЙ ТЕХНИКИ НГДУ «ЮГАНСК-НЕФТЬ» ПЛАНИРУЕТ В БЛИЖАЙШИЕ ДНИ ОЗЕЛЕНИТЬ ЗАКРЕПЛЕННЫЙ УЧАСТОК ЕЩЕ ОДНИМ ТАКИМ ГЯЛОМ БЕРЕЗ.

ОСЕННЮЮ ПОСАДКУ ДЕРЕВЬЕВ В СУББОТУ НАЧАЛИ ВСЕ ЦЕХА И СЛУЖБЫ НГДУ «ЮГАНСКНЕФТЬ».

Мы танцуем

Смотрю на открытые, улыбающиеся лица, четкие ритмичные движения. Как «выросли» танцоры! Стремительный венгерский танец сменяется лирическим хороводом, темпераментная «Лявониха» — веселой школьной полькой... И летят, не в силах удержат звонкого «и-и-х», в быстром уральском переплясе танцоры. А помнится, как они роб-

но, со страхом, впервые вышли на сцену Дворца культуры (хореографический зал, еще не был оборудован) и немело сделали свой первый русский поклон. Сколько сомнений пришлось испытать, сколько пота пролить, чтоб приобрести уверенность в своих силах!

И какая радость появилась в глазах после первого концерта, когда на эту же сцену после «уральского перепляса» зритель вывел их на «бис»! И они, забыв все наставления, вышли поклониться не стройными рядами, а чуть ли не толпой, не скрывая своего счастья и ликования. Но долго еще даже после этого тревожились, не исчезали волнения, как и не прекращались занятия в хореографическом классе.

А потом стало легче, в коллектив пришла дружба. Начались походы за город, беседы о танцевальных коллективах, балете, поэзии, дружбе, товариществе... Да мало ли о

чем можно поговорить и поспорить ребятам, которых увлекает общее дело!

...В хореографическом зале горит свет, слышится мелодия баяна, идут занятия. Девочки в одинаковых черных хитонах делают у станка тренаж. Вижу улыбающихся Наташу Бродникову, Марину Звягину, веселую Зину Мананкову, серьезные лица Оли Третьяковой, Раи Вахитовой, Иры Зотовой, Оли Огневой... Всего в коллективе 50 человек. И я уверена, что участники детского танцевального ансамбля Дворца культуры «Строитель» не остановятся на достигнутом, а еще больше будут радовать зрителей своим творчеством, пополняя состав все новыми участниками, передавая свой энтузиазм младшим друзьям из вновь созданной балетной студии, которая с 1 октября начнет занятия.

Пожелаем им успехов!

Н. ВАРЛАМОВА,
руководитель ансамбля.

Зам. редактора В. ПОНОМАРЕВ.

Завод или магазин?

«Дорогая редакция! 30 августа я купила в магазине «Сибирь» разливное молоко, которое оказалось кислым. Продавец меня об этом даже не предупредила. Такое молоко я покупаю второй раз. Вначале просто не придавала этому значения, думала — случайность. Теперь же решила обратиться в магазин, выяснить причину. Продавец мне сказала, что молоко получено утром (этого же дня) и что они его не проверяют, а кто хочет знать причину — пусть обращается на гормолзавод. Сказала она это не очень спокойно...

А вот что ответили мне на гормолзаводе. «Молоко в магазин «Сибирь» доставлено 29 августа, тридцатого магазин заявку не давал».

Меня снова послали в магазин, теперь уже к заведующей. Здесь мне объяснили, что молоко они действительно не проверяют — получают запломбированные фляги, а за качество молока отвечает гормолзавод. Деньги за молоко мне вернули, бросая с презрительной усмешкой: «Из-за каких-то пятидесяти копеек на гормолзавод ходила!»

Да разве дело в пятидесяти копейках? Кто отвечает за качество молока — гормолзавод или магазин? Имеет ли право магазин торговать кислым молоком?

Н. ИЛЬИНА.

На запрос редакции ответил главврач городской санэпидстанции И. А. Гильман:

«...Городской молочный завод выпускает продукцию, соответствующую ГОСТу. Это подтверждают ежедневные химические анализы и ежемесячный бактериологический контроль.

Продажа кислого молока возможна лишь при попустительстве работников торговли, нарушающих сроки хранения и реализации молочной продукции.

По сигналу т. Ильиной санэпидстанцией совместно с представителями народного контроля 10 и 11 сентября проведена рейдовая проверка гормолзавода и предприятий торговли».

От редакции: Письмо Н. Ильиной — серьезная тема для разговора на общем собрании работников магазина «Сибирь». Надеемся, что такой разговор состоится. Решение собрания мы сообщим нашим читателям.

● В мире интересного Методами кримина- листики

Как уберечься от подделок картин и других произведений искусства? Миланский художник Джузеппе Маргутти предлагает, чтобы авторы оттискивали на принадлежащих им работах свои отпечатки пальцев. Эта мысль пришла Маргутти в голову при ознакомлении с тщательно сработанной копией его собственной картины, которую выдавали за оригинал. Что выйдет из этой идеи — трудно сказать. Ведь хотя, как известно, дактилоскопические отпечатки строго

индивидуальны, представляется вполне вероятным, что их тоже можно копировать...

Снова „снежный человек“

По сообщению информационного агентства Непала, 19-летняя девушка-шерпка, пасшая яков на склоне одного из отрогов Гималаев в районе Камумбу, подверглась нападению «снежного человека». По рассказам девушки, покрытое шерстью существо ростом около полутора метров нанесло ей удар по голове, от которого она потеряла сознание, и убило пять яков из стада. Слухи о существовании «снежного человека», в котором сов-

ременная наука относится весьма скептически, распространялись особенно широко около десяти лет назад.

Новое сообщение о «снежном человеке» — первое за последние годы. Имени девушки информационное агентство Непала не сообщает.

Сколько в Англии собак?

Оказывается, немало. По сообщению королевского общества покровительства животным, число четвероногих любимцев англичан составляет в стране 6 миллионов. Таким образом, на девять человек приходится одна собака. За последние два года «поголовье» собак выросло на 2 миллиона.

показывает Orbita

(Время московское).

ЧЕТВЕРГ, 19 СЕНТЯБРЯ

9.35 — Цв. «Умелые руки». 10.05 — Новости. 10.15 — Цв. «Веселые нотки». 10.30 — «Встречный план Удмуртской АССР в действии». 11.15 — Музыкальная программа. 11.45 — «А ну-ка, девушки!» 12.45 — Цв. «13 стульев». 14.00 — «Время». 14.30 — Цв. Спортивная программа: футбол. Кубок обладателей кубков. «Динамо» (Киев) — ЦСКА (София). 2-й тайм. 15.05 — Премьера документального фильма «Даешь 701-й!». 15.15 — Концерт. 16.50 — В эфире — «Молодость». 17.30 — «Земля, до востребования». Художественный фильм 1-я серия. 18.45 — Цв. «Поэзия». Николай Асеев. 19.00 — «Время». 19.30 — 20.30 — Цв. Играет эстрадный оркестр Азербайджанского радио и телевидения.

ПЯТНИЦА, 20 СЕНТЯБРЯ

9.35 — Цв. Программа мультипликационных фильмов. 10.05 — Новости. 10.15 — Цв. «В каждом рисунке — солнце». 10.30 — Пресс-конференция Героя Социалистического Труда И. В. Комзина. 11.15 — «Царская невеста». Фильм-опера. 12.50 — «Мастера искусств». Народный артист СССР П. Массальский. 14.00 — «Время». 14.30 — Цв. Международная встреча по хоккею. Канада — СССР.

16.30 — Фестиваль государственных народных коллективов РСФСР. 17.30 — «Земля, до востребования». Художественный фильм. 2-я серия. 19.00 — «Время». 19.30 — 20.50 — Концерт.

Объявления

Городскому интернату срочно требуются на работу: технички, прачка, посудомойщица.

Для производства электро-монтажных работ по промышленному телевидению средствами автоматизации и сигнализации Тюменскому участку в г. Нефтеюганске требуются: электромонтажники; ученики электромонтажников (после окончания средней школы).
Обращаться с 15 часов в здание АТБ-10.

Строительному управлению № 905 треста «Тюменьдорстрой» на постоянную работу требуются плотники.
За справками обращаться в отдел кадров СУ-905.

НАШ АДРЕС: г. Нефтеюганск, 6 микрорайон, 27, телефон 22-70.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ № 5070.