

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 222 (2354) СРЕДА, 24 ДЕКАБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

Учеба на колесах

Три дня работал в нашем районе агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец». В него на сей раз вошли комсомольские работники из высшей школы ЦК комсомола, Тюменского обкома. На борту поезда они провели учебу актива предприятий, организаций поселков Пыть-Ях и Мамонтово, обсудили проблемы, стоящие перед молодежным движением накануне XX съезда советской комсомолки.

Творческие группы дали концерты в общажитиях поселков и на промыслах нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть.

А. МАКСИМОВ.

Единодушно

Пять укрупненных комплексных бригад первого Нефтеюганского управления механизированных работ решили выполнить план двух лет пятилетки к 70-й годовщине Великого Октября.

В эти дни все коллективы транспортного предприятия работают в счет будущего года, значительно опережая доведенные задания.

Ритмичностью труда отличаются работники вновь созданной бригады, которой руководит Ю. Н. Хаметшин.

Трудовое соперничество, как и прежде, возглавляет коллектив коммуниста В. Л. Мезенцева.

А. МИХАИЛОВ.



Недавно коллектив ателье «Сидуэт» поздравил с пятидесятилетием мастера по пошиву верхней одежды Лию Петровну Галицкову. На протяжении десяти лет носит она почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Фото В. ПЕТРОВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Регистрация депутатов районного Совета народных депутатов и приглашенных на X сессию районного Совета XIX созыва производится в здании райисполкома 26 декабря с 11 часов.

Встреча депутатов с руководителями райисполкома по интересующим их вопросам органи-

зуется с 11-30 до 13 часов.

Депутатский час и заседания постоянных комиссий районного Совета проводятся 26 декабря с 14 часов в актовом зале райисполкома.

Сессия районного Совета народных депутатов открывается в 9 часов 27 декабря в актовом зале райисполкома.

ТЕПЛО НАШИХ КВАРТИР

Корреспондент Т. Воевушкина берет интервью у руководителей ряда служб.

КОРР.: Итак, несколько дней тому назад термометры в Нефтеюганске отмечали температуру минус 43 градуса. В эти дни в редакцию обратились жители XII микрорайона, которые жаловались, что в их квартирах плюс 16 градусов, что включены несколько нагревательных электроприборов, но это мало помогает. Один из жалующихся даже предпринял такую попытку: отказался платить за теплоснабжение. Но в жилищно-эксплуатационном участке это никого не проняло. А как в общем складывается положение с теплом в наших квартирах этой суровой зимой?

И. о. начальника УВиКа В. А. Мунд: На сегодняшний день мы имеем 134 заявки «на тепло». В 77 случаях нет холодной или горячей воды, 20 жалоб на отказ канализационной системы.

Были отдельные заморозки домов в 4, 5, 12 и 2 микрорайонах. Аварийные ситуации зафиксированы в 11 микрорайоне в 71 и 45 домах. Там при входах в подъезды продуло системы и они заморозили.

Работать управлению приходится в жестком режиме. 55 человек обслуживают сейчас вызовы. Помогают нам работники ЖЭК и РСУ-3 треста Юганскремстрой.

КОРР.: Так 134 заявки — это больше или меньше, чем обычно?

Мунд: Это почти

столько, как в обычные зимние дни, если учесть, что в нашем городе десятки тысяч квартир.

КОРР.: Но почему жалуются именно жители 12 микрорайона?

Главный инженер управления Югансктеплонефть Ю. Д. ДИНАСАРИДЗЕ: К нам из 12 микрорайона поступила одна заявка от жильцов квартир 15 и 17 дома 13. Поехали, проверили. Поступает вода достаточно нагретая, а «обратка» холоднее необходимого. Надо сказать, что в этом есть вина жильцов. Недостаточно они утепляют окна, двери балконов.

КОРР.: Но стоит, видимо, признать, что и наши «ленинградские», «саратовские» и т. д. проекты домов не учитывают в полном объеме северные условия. Дома-то у нас «продуваемые». Да и строители, быстры ради, забывают утеплить как следует подоконники, заделывать швы.

Динасаридзе: Да, у наших домов хватает недостатков.

КОРР.: А как все же с теплом в городе? Выдержит ли ваша служба испытание холодом?

Динасаридзе: При температуре минус 30 градусов дефицит тепла городом не ощущается, а при понижении температуры тепло городу дается все труднее. Поэтому во многих домах температура в сильные морозы не поднимается выше

16—18 градусов, что несколько ниже установленной нормы.

КОРР.: Значит, тепло надо беречь?

Динасаридзе: Обязательно. Первая очередь реконструкции первой котельной завершится лишь в 1988 году, поэтому дефицит тепла восполнить пока нечем и по этой же причине надо его рационально расходовать. Поэтому не нужно пренебрегать утеплением систем теплоснабжения в подъездах, коридорах, подвалах. Надо следить за дверьми. Очень хотелось бы, чтобы и дети помнили об этом.

КОРР.: Думаю, что читатели с пониманием отнесутся к проблемам службы тепла. Только, наверное, надо быстрее их снимать — ускорить реконструкцию котельной, решать и улучшать планировку домов, качество строительства.

Наши горожане правильно подметили, что холод в квартирах и в производственных помещениях ведет к перерасходу энергии, и к потере рабочих часов из-за простудных заболеваний. Особенно недопустимо, что холодно во многих детских садах города, где, казалось бы, все предусмотрено, чтобы детям было тепло. Может быть, издеш кое-кого отсрочка зимы расслабила?

Во всяком случае многое еще можно сделать сообща, чтобы большие морозы не обернулись для горожан бедой.

ТАК СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ

РЕПОРТАЖ С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА НГДУ МАМОНТОВНЕФТЬ

Последние месяцы уходящего года, если их коротко характеризовать, можно назвать временем ожидания. Но ожидания не пассивного, а весьма деятельного. Коллектив управления, досрочно справившись с социалистическими обязательствами, успешно завершает год. Но, как говорится, грядут большие перемены. Во-первых, Мамонтовнефть готовится, как многие предприятия нефтяной промышленности страны, к работе в новых экономических условиях, к переходу на полный хозрасчет. А во-вторых, принято решение разделить Мамонтовнефть на два управления, так как существующее стало трудноуправляемым конгломератом. К новому предприятию отойдут моло-

дые, перспективные месторождения: Южно-Балыкское, Майское, Петелинское. Ну, а старое будет продолжать разработку уникальной подземной кладовой — Мамонтовского месторождения. Также и соседнюю площадь — Ефремовскую.

Вопрос, который вынесла на обсуждение совета трудового коллектива администрация в лице начальника управления В. И. Репина, носил дискуссионный характер. Предлагалось укрупнить цехи добычи нефти за счет объединения их с цехами поддержания пластового давления, с передачей в них как людей и спецтехники, так и кустовых насосных станций. Первый итог уже подсчитан экономистами — высвобо-

дится 74 человека (резерв немалый). Фонд нефтяных и нагнетательных скважин возрастет в среднем до 500 по цеху. Обслуживать их будут всего две укрупненные бригады. Такова, так сказать, реконструкция.

Совет задумался, поначалу люди не спешили высказываться и обдумывали, видимо, все «за» и «против».

Слово берет начальник ЦДНГ № 1 Герой Социалистического Труда М. М. Фаррахов и, чувствуется, немножко осторожничает опытный нефтяник.

— Помните, весной мы предлагали увеличить фонд скважин в цехе, — говорит он. — Но соответствующие отделы управления не пошли нам навстречу. Ответили примерно так: сква-

жины, мол, берите, а дополнительно ни людей, ни техники не получите. Так, может быть, с передачей кустовых насосных станций поворенить, а ограничиться экспериментом в рамках одного лишь цеха?

Но в целом, как выяснилось тут же, Фаррахов за укрупнение. Конечно, оно дает целый ряд преимуществ. На кустах появится один хозяин. Это позволит содержать их в образцовом порядке, наладить централизованную ремонтную службу, усилить геологическую службу. А то ведь как до сих пор зачастую бывало? Добытчиков, пока все шло благополучно, мало интересовало, сколько жидкости и в какие скважины закачивалось. А ведь нужен надежный инструмент регулирования добычи, работы с нефтеносным пластом. Укрупнение приведет также к упорядочению использования транспорта

и спецтехники, на чем сегодня нефтяники еще много теряют.

Конечно, руководителям и рабочим придется мыслить иными категориями, более масштабными. Очень трудно придется, как заметил начальник центральной инженерно-технологической службы Н. В. Самарданов. Но надеяться на легкую жизнь — значит заранее обрекать себя на неудачу. Это одна из аксиом перестройки.

Нельзя думать, что новую идею все приняли единодушно. Некоторые начальники цехов считают, что укрупнение не позволит уверенно владеть всем фондом скважин — лучше, скажем, четыре маленькие сильные бригады, чем две крупные, но слабые. Висказывались опасения, что зимние преобразования принесут лишь потери: есть риск заморозить часть скважин — следует подождать до лета. Но таких высказываний было немного. Большинство сразу же уяснило все преимущества работы по-новому.

На заседании совета трудового коллектива Мамонтовнефть речь шла, по существу, и о завтрашнем дне всей нефтяной промышленности — автоматизации производственного процесса. Пока уровень ее в производственном объединении Юганскнефтегаз (впрочем, как на всем Тюменском Севере) еще очень низок. А вот, к примеру, в Татарии, в Арсланнефти уровень автоматизации достиг уже 97 процентов. Таким образом, укрупнение нефтепромыслов — не административная прихоть, а веление времени. Поэтому в НГДУ Мамонтовнефть создается еще одно крупное подразделение — база производственного обслуживания обслуживания нефтеавтоматики. Так передовое предприятие станет еще сильнее.

А. ТРИФОНОВ, наш спец. корр.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

«...В идеологический цех следует и впредь активно выдвигать товарищей, доказывающих личным примером свои убеждения, способных аналитически мыслить, умеющих слушать и говорить с людьми, в общем, хорошо подготовленных — теоретически и профессионально, способных успешно решать новые задачи нашего времени».

(Из отчетного доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии).

ПРОЧИТАВ статью мастера — агитатора В. Шадрина «Личным примером» («Нефтеюганский рабочий» от 21 ноября 1986 г.), я подумала: а ведь в среде наших пропагандистов есть немало таких, на опыте которых можно многому научиться идеологическим работникам.

Владимир Александрович Ваккер — один из них. Работает оператором цеха по добыче нефти и газа № 2 НГДУ Юганскнефть. Человек, хорошо знающий свое дело, отличник нефтяной промышленности, ударник одиннадцатой пятилетки, пользуется большим авторитетом в коллективе. К его голосу прислушиваются специалисты цеха, товарищи по работе.

Владимир Александрович ведет школу коммунистического труда по курсу «Резервы экономии и бережливости — в действии». Это опорная школа в управлении. Вспоминается время, когда пропагандистская работа у Ваккера не клеилась. Не сразу нашел он верный тон в общении со слушателями. Это было 6 лет назад. К первому занятию подготовил план, составил подробный конспект. Тема была теоретически ясна, а вот практически многое не мог себе представить, а следовательно, не сумел убедительно преподнести материал слушателям. Владимир Александрович, смущенно улыбаясь под выжидающими взглядами рабочих, вдруг усомнился в структуре проведения занятия, потому и быстро отпустил слушателей. Не лучше прошли потом вторая и третья встречи. Слушателей заметно побавилось. Иной пропагандист в такой ситуации бежит в партийный комитет, просит принять меры к «пассивным». Но В. А. Ваккер поступил иначе. Глубже «окунаясь» в жизнь цеха, его проблемы, наблюдал работу опытных операторов. Знания, общая эрудиция у него, конечно, были. Засел и за ме-

тодическую литературу. Почувствовал себя несколько увереннее.

На одном из занятий побывал у него тогдашний секретарь парторганизации цеха Н. Л. Федотов — пропагандист с достаточным стажем.

— Ты допускаешь промахи, свойственные многим начинающим пропагандистам, — сказал Николай Леонтьевич, — читаешь по конспекту, а надо говорить доступно, своими словами, как перед ребятами в школе. Теоретический матери-

ал вопросы, высказывала свое мнение. Пропагандист считает, что фактор «обратной связи» аудитории с лектором крайне важен для успеха его работы. Ведь прежде всего через общение можно понять, достигнута ли поставленная цель.

Ваккер не навязывает слушателям готовых выводов и решений. Излагая материал, он формулирует и так ставит перед слушателями вопросы, чтобы поиски ответа вызвали определенные затруднения. Тогда вопрос воспринимается не как что-то абстрактное, а как собственная проблема, которую надо решить.

На одном из семинаров, проведенном в управлении, у пропагандистов спросили: «Мы

ориентируем людей на то, чтобы привести в действие все резервы, имеющиеся на каждом рабочем месте. А какие резервы заключены в пропагандистском слове? Когда оно вызывает ответный отклик и доходит до сердца слушателей? В чем тут проблемы?».

Горячее обсуждение поставленной проблемы привело к определенному результату. Участник семинара Ваккер заметил, что существует прямая связь между идейно-воспитательной работой пропагандиста и активностью слушателей в соревновании за выполнение производственных заданий, обязательств. Эта связь еще более укрепится, если все пропагандисты будут работать под девизом: «Обязательства слушателей — мои обязательства». И коммунист Ваккер стремится так организовать учебный процесс, чтобы каждое занятие стало эффективным средством воспитания у людей чувства высокой ответственности за порученное им дело.

У СИЛЕНИЕ практической направленности экономического образования находится в прямой зависимости от того, какое место в содержании учебы отводится передовому производственному опыту, дос-

ведения администрации цеха и главных специалистов управления. Предложение реализовано. Сегодня, чтобы поставить перемильчку, требуется всего полчаса.

И еще факт. Оператор А. А. Почкукин предложил на скважинах применять новый вид обратного клапана (шариковый) без применения паронитовых прокладок. Здесь несколько положительных качеств. Первое — клапан ставится на кольцах. Он может использоваться многократно. На установку такого клапана уходит меньше времени. Все вместе взятое способствует повышению добычи нефти и меньшим простоям скважин.

На протяжении ряда лет в подразделениях управления проводятся дополнительные занятия «Мой вклад в пятилетку». В декабре прошлого года такое занятие (открытое) прошло в опорной школе ЦДНГ-2. Большое место на нем было уделено основным техникам — экономическим показателям НГДУ в XII-й пятилетке, вопросам внедрения технических достижений на производстве, а также использованию техники, усилению режима экономии. Занятие помогло нацелить слушателей на поиск путей повышения производительности труда. Было подготовлено

много интересных диаграмм, графиков, оформлены социальные паспорта нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. А в октябре этого года В. А. Ваккер провел открытый урок, на котором присутствовали пропагандисты окружного семинара десяти городов округа. «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» — такой была тема практического занятия. Прошло оно активно, интересно. Была организована выставка книг «Время требует ускорения».

В вопросах экономического воспитания пропагандист обращает внимание не только на экономическую и технологическую стороны, но и на политические и нравственные аспекты. И здесь огромное влияние оказывают конкретные примеры поведения людей в коллективе, их отношение к труду.

Из 24 слушателей школы коммунистического труда, которой руководит Владимир Александрович Ваккер, 22 — ударники коммунистического труда, двое борются за это высокое звание, 4 рационализатора, 5 слушателей награждены орденами и медалями.

О результативности занятий в школе комтруда говорит и такой факт. ЦДНГ № 2 борется за звание «Цех высокой культуры производства».

Сейчас на счету цеха более 31 тысячи тонн сверхплановой нефти, а у бригады, где трудится коммунист Ваккер, — более 7 тысяч тонн. Производительность труда в коллективе повысилась до 110,9 процента. Пример трудолюбия подает мастер бригады В. Г. Марьюшкин, старшие операторы Б. А. Петров и И. М. Фаткуллин. Кстати, все 10 членов бригады — слушатели школы комтруда.

Стало быть, искусство каждого пропагандиста и агитатора именно в том и состоит, чтобы самым наилучшим образом повлиять на людей, и главное — своим личным примером.

В. КУРГАНСКАЯ, заместитель секретаря парткома по идеологической работе НГДУ Юганскнефть.

СЛОВОМ И ПРИМЕРОМ

ал не связываешь с жизнью. А ведь у тебя все дела на виду, масса интересных фактов ежедневно...

Разговор даром не прошел. К следующему занятию молодой пропагандист подготовился так, что мог вести беседу, почти не заглядывая в конспект. Стало интереснее и самому, и слушателям. У слушателей появились вопросы, предложения. Но Ваккер и тут не успокоился. Не раз побывал на занятиях у В. С. Кириллина, А. П. Мамыкина, не пропустил ни одного дня учебы в постоянно действующем семинаре пропагандистов. Потом учился на курсах в Тюмени, закончил университет марксизма-ленинизма при обкоме КПСС.

В газете появилась интересная статья. Журнал напечатал ответ на вопрос читателя. Опубликованы статистические данные. Вышла новая книга или брошюра... Все это В. А. Ваккер берет на заметку. Делает вырезки, выписки, составляет тематические подборки. Никогда не ограничивается учебным пособием. У него всегда под рукой цифры, сравнительные данные из жизни цеха, управления, объединения...

Непременное условие на занятиях у Ваккера, чтобы аудитория включалась в беседу, задава-

ла вопросы, высказывала свое мнение. Пропагандист считает, что фактор «обратной связи» аудитории с лектором крайне важен для успеха его работы. Ведь прежде всего через общение можно понять, достигнута ли поставленная цель.

Ваккер не навязывает слушателям готовых выводов и решений. Излагая материал, он формулирует и так ставит перед слушателями вопросы, чтобы поиски ответа вызвали определенные затруднения. Тогда вопрос воспринимается не как что-то абстрактное, а как собственная проблема, которую надо решить.

На одном из семинаров, проведенном в управлении, у пропагандистов спросили: «Мы ориентируем людей на то, чтобы привести в действие все резервы, имеющиеся на каждом рабочем месте. А какие резервы заключены в пропагандистском слове? Когда оно вызывает ответный отклик и доходит до сердца слушателей? В чем тут проблемы?».

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

С контроля не снимается

«Нет, не мелочи!» — под таким заголовком было опубликовано в нашей газете выступление бригадира специализированного управления № 2 треста Юганскнефтепестрой К. Ф. Баяндурьяна, в котором он критиковал недостатки, тормозящие строительство объектов жилья и соцкультбыта.

Как сообщил редакция начальник СУ-2 А. П. Пискунов, публикация газеты рассмотрена на собрании коллектива управления. Критика признана справедливой. Автор статьи вопросы поставлены правильно и своевременно.

ления разработаны меры по ликвидации отмеченных недостатков, — пишет в своем ответе в редакцию тов. Пискунов. — Укреплен в частности, квалифицированными кадрами бетонно-растворный узел. В настоящее время на БРУ работают два члена КПСС, а на производственной базе управления создана партийная группа. Положение с поставкой бетона на строительные объекты улучшается.

Работы на нулевом цикле столовой в 8«А» микрорайоне закончены в полном объеме, она сдана в эксплуатацию. Улучшается организация строительного-

тажных работ. Бригадой К. Ф. Баяндурьяна в установленные заданием сроки выполнен рост-верк жилого дома № 12 «в» в двенадцатом микрорайоне. При этом достигнута экономия строительных материалов, за что бригада будет премирована.

Редакция, публикуя этот ответ, не снимает с контроля вопросы совершенствования организации и ускорения строительного производства в тресте и его подразделениях. И к подятым на страницах газеты темам мы будем периодически возвращаться.

Н. ТАЙГИН.

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

Даем обещание

Когда на классном часе нам сказали, что скоро нас будут принимать в пионеры, то радость наша была безграничной. Сразу же обещали, кто достоин быть пионером. А таким нашим ребятам, как Р. Макаренко, В. Агязову, С. Шляну, З. Халову указали на то, над чем им нужно еще поработать. Конечно, сделали так, чтобы каждого проверить в деле. А потом, не надо забывать пионер — всем ребятам пример, должен многое знать, многое уметь, свертывать поступки со своей совестью.

Началась активная подготовка. Мы выучили Торжественное обеща-

ние. Законы пионеров, научились отдавать салют, узнали много песен, стихов. А основная наша работа — это помочь отстающим в учебе. И вот настал сбор класса, на котором состоялся прием в пионеры. И мы были горды, что всем классом пополнили миллионную армию советской пионерии.

На торжественной линейке нам повязали красивые галстуки. Мы, пионеры 3 класса, даем обещание, что будем с честью нести это звание — пионер!

Надя ТАРАСЮК, ученица 3 класса Каркатеевской СШ.

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

ТЕЛЕВИЗОР — «ШКОЛА УБИЙЦ»

Разгул организованной молодежной преступности в США достиг практически общегосударственных масштабов. Согласно подсчетам национальной системы наблюдения за молодежным бандитизмом, в каждом из 20 самых крупных городов страны есть молодежные банды. В Атлантае орудуя 9 таких шайк, в Нью-Йорке — 66, а в Чикаго их число достигло 135.

В последние годы наметились тенденции к «омоложиванию» преступников. Волна бандитизма захлестнула даже американские школы. Но оценкам национальных институтов просвещения, нападениям в стенах учебных заведений ежегодно подвергаются 280 тысяч школьников, 112 тысяч становятся жертвами вооруженных ограблений, а 2,4 миллиона — жертвами краж.

Причины такого положения несколько. Социальные предпосылки для возникновения молодежной преступности — массовая безработица среди молодежи, наркомания, отсутствие перспектив. Есть и причины психологического характера. Прежде всего к ним относятся пропаганда насилия, которую насаждает теле- и киноиндустрия Соединенных Штатов. Американское телевидение, живущее закостеневшими агрессивными стереотипами, крайне губительно воздействует на умственное развитие молодежи.

Подрастающее поколение американцев воспитывается средствами массовой информации в духе культуры грубой физической силы, варварства и садизма.

С телеэкранов, около которых юные американцы в среднем проводят 30 часов в неделю, буквально выплескиваются потоки крови, «киногерои» сокрушают всех и вся, доводя юных зрителей до оцепенения сценами убийств и издевательств. Красноречив подсчет французского журнала «Пун»: в Америке на 115 детективных фильмов приходится 406 киноубийств. На экранах телевизоров преступления встречаются в 22 раза чаще, чем в жизни. А между тем известно, что США — лидер по преступности.

Еще в начале 70-х годов профессор Нью-Йоркского университета Э. Лайберт с тревогой предсказывал: «Учитывая, что мы экспортируем наши телепрограммы, полные насилия, по всей Европе, мы можем меньше чем за 20 лет создать на планете культ варварства». В самих США благодаря телевидению и кинематографу культ варварства давно стал реальностью.

Не удивительно, что получивший такую широкую рекламу принцип «кто сильнее — тот и прав» стал жизненным «кредо» многих молодых американцев.

М. ПОЛЯКОВ, (ТАСС).

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Работа не волк, в лес не убежит.

Руководители Мамонтовской центральной базы ВМР давно уже так не считают.

— Едва не убежала, — говорит директор этой базы Лев Семенович Халфин, — правда, не в лесную чащу, а в ЦМК объединения Юганскнефтегаз, которая занимается ремонтом отслуживших свой срок нефтепроводов.

Дело в том, что именно этой передвижной механизированной колонне предполагалось вначале отдать дефицитную установку электроконтактной сварки, организовав специальный участок по сварке в плетя руб диаметром до 325 мм и их изоляции.

— «Зачем? — размышлял Лев Семенович. — Мы уже имеем опыт по созданию и эксплуатации подобного сварочно-изоляционного подразделения, правда, для трубных плетей меньшего диаметра. У нас в наличии и хорошие подъездные автодороги, железнодорожный путь с мощным козловым краном, склады для изолирующих материалов, все необходимые инженерные коммуникации, освещение, ограждение и т. д. А в ЦМК? Голое место, пустырь...».

Чтобы создать там предполагавшийся участок, объединение должно было понести крупные разовые затраты в сумме более миллиона рублей. По ведь они и дальше станут возрастать: придется тратить ежегодно десятки тысяч рублей на перевозку огромного количества труб автотранспортом с баз ПТОиКО на сварочно-изоляционную установку, поскольку она далеко от железной дороги.

— Не по-хозяйски это, не по-государственному! — решил Л. С. Халфин и вместе со своим главным инженером В. В. Сычевым в письменном виде высказал конкретные предложения руководству объединения. Суть их сводилась к одному: доверить коллективу Мамонтовской

ЦБПО ВМР (вышкормочных работ) право самостоятельного выполнения проекта «Установки» и ее сооружения.

Причем, общественное конструкторское бюро в лице тех же Халфина и Сычева обязывало себя: 1. Разработать совершенно новую технологию нанесения изоляции, что должно улучшить качество по сравнению с действующими установками для труб данного диаметра. 2. Резко уменьшить размеры новой установки, а, соответственно, и затраты на ее создание.

Проектирование и здания, и его «начинки» предполагалось во внеурочное время и в самые сжатые сроки, а все строительство — собственными силами ЦБПО ВМР.

Инженеры с полным пониманием своей ответственности заявляли: обязуемся сократить «традиционно положенное» время на создание участка минимум вдвое и выполнить весь комплекс проектирования, строительства и наладки за четыре месяца. То есть в марте будущего года мини-цех должен выдать первую продукцию.

И она уже заложена в план: с 1987 года коллектив ЦБПО ВМР будет изготавливать изолированную трубную плетя для всех предприятий объединения. И это дополнительно к большим объемам работ, ежегодно выполняемым для буровиков и вышкостроителей.

Например, в нынешнем году их запланировано выполнить на сумму 3,3 миллиона рублей. Немало, если учесть, что основное орудие производства — электрод и резак. Как мне пояснили, в нашем регионе вряд ли сыщешь еще такой огромный сварочный цех. Он действительно высок, просторен, оборудован системами вентиляции на каждом рабочем месте. Основная задача коллектива — изготовление нестандартного оборудования для бурения и вышкострое-

ния, а также металлических конструкций и узлов для обвязки скважин. Объем работ в будущем году увеличивается в полтора раза по изделиям десятков наименований.

Если в этом году будет выпущено 2,5 тысячи кабельных эстакад, то в следующем уже 5,4 тысячи. Причем, принципиально изменена их

конструкция. Сегодня, когда открывается простор хозяйственной инициативе, он весь в задумках. С середины следующего года должно начаться сооружение второй очереди базы. Появятся свой комплекс столярно-пиловочного производства, цех по изготовлению блок-боксов. А имея вдобавок к металлу и дереву, можно на-

реорганизовали работу бригады стропальщиков: в отличие от БПТОиКО, они не только обрабатывают вагоны, но и изготавливают продукцию (панели, металлоконструкции), так как в коллективе каждый имеет по несколько специальностей. Словом, не сидят без дела, а зарабатывают дополнительную прибыль предприятию.

— У нас круглосуточная поставка оборудования, — рассказывает Лев Семенович, — но стропальщики работают почти все в первую смену. Есть, правда, дежурные. Если вагоны пришли ночью, людей вызываем на разгрузку из дома.

Упразднен на базе штат кладовщиков. А крановщик козлового крана, дежурящий круглосуточно, работает еще и за диспетчера.

Если раньше на вывозку бурового станка (а их получают и доукомплектовывают в ЦБПО ВМР) тратилось по 10—12 дней, то сейчас до четырех. Экономится время на погрузку тягачей по той простой причине, что все узлы и агрегаты установок «Уралмаш» 3000-ЭУК складированы по порядку, не надо их искать.

Сто шестьдесят человек сегодня в ЦБПО ВМР. Коллектив сравнительно небольшой. Сколько же людей потребуются на обслуживание новой установки?

— Буквально несколько человек, — отвечает Лев Семенович, — при проектировании мы внесли максимум полезных идей и новшеств.

Действительно, по сравнению с подобным существовавшим сварочно-изоляционным цехом треста Юганскнефтестрой строящееся здание установки имеет много отличий. Оно очень компактно — и в длину, и в высоту. Труба идет на сварку и изоляцию не последовательно, а параллельно, что существенно сократило размеры здания и всей производственной площадки.

Свод и всю конструкцию помещены и

поддерживают две фермы — 14- и 40-метровая (по всей длине здания). Под ними и выкатываются свободно трубы, а затем изолированная плетя. Просто? Да. Легко ли далось такое решение? Нет, конечно. Следует заметить, что все расчеты по фермам пришлось даже проверить на ЭВМ. Она подтвердила надежность будущих несущих конструкций. А пропарочная камера, откуда сухая и обогретая труба будет подаваться в цех на сварку? Это тоже смелое и нестандартное инженерное решение. Ведь как сейчас получается на многих сварочно-изоляционных базах? Прямо с мороза, со снегом и льдом металл идет в зону электроконтактной сварки (хотя по инструкции это запрещено, ибо приводит к трещинам шва, раковинам). Да и подчас в самом таком цехе температура минусовая...

— Хорошо у конструкторов все на бумаге! — усмехнется скептик. — А как дело доходит до прантики...

Что же, поживем — увидим. Цех растет стремительно, на днях сюда подано тепло (хотя еще в октябре только забили швы). Весь комплекс работ осуществляется с применением метода опережающего стадийного проектирования при одновременном строительстве. И когда в марте первая изолированная плетя выкатится под двадцатитонную ферму, можно будет поздравить инженеров Л. С. Халфина, В. В. Сычева с победой. И с тем, что они изменили привычные представления о месте и роли руководителя, обязанного быть сегодня каталлизатором, проводником научно-технического прогресса.

Так что если каждый специалист из инженерного корпуса объединения Юганскнефтегаз личным участием откликнется на предложение, то это и будет ускорением на деле!

В. НАЗАРОВ.

Лично причастны

В широко раскинувшейся промзоне поселка Мамонтово трудно разобраться без проводящего. На сей раз моим гидом-попутчиком был секретарь партийной организации треста Юганскнефтестрой В. А. Сладков.

— А это что за производство? — спросил я, заметив слева от дороги огромный серебристый корпус цеха, эстакады, мощный козловой кран.

— Хотите — заедем. Это как раз одно из подразделений, относящихся к нашему тресту. Два года назад на этом месте еще ничего не было...

Предлагаемая читателям статья и появилась в результате беседы с руководителями и рабочими нового растущего предприятия.

конструкция, эстакады стали легче и компактнее, что очень важно для ускорения их доставки и монтажа.

База ВМР возводилась практически на пустом месте. Еще два с половиной года назад здесь были лишь холодный арочный склад без полов да несколько балков. Сегодня территорию предприятия не узнать. Строительство производственных зданий и сооружений велось хаотическим. Выпуск продукции увеличился втрое.

С июля 1984 года работает директором базы Лев Семенович Халфин, инициативный руководитель, грамотный спе-

циалист. Сегодня, когда открывается простор хозяйственной инициативе, он весь в задумках. С середины следующего года должно начаться сооружение второй очереди базы. Появятся свой комплекс столярно-пиловочного производства, цех по изготовлению блок-боксов. А имея вдобавок к металлу и дереву, можно на-

чать строить жилье, обеспечив до конца пятилетия квартирами всех нуждающихся. И даже выпускать готовые комплекты домов для буровиков и вышкостроителей. Добавь к ним шифер, стекло, сухую штукатурку — и можно возводить в любом месте двухэтажки.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Не успокаиваясь на достигнутом

С нового года ордена Трудового Красного Знамени объединение Юганскнефтегаз имени 60-летия СССР переходит на новые условия хозяйствования. О том, как идет подготовительный этап в Нефтеюганской тампонажной конторе, рассказывает главный инженер конторы М. В. ЯКОВЕНКО.

Основная производственная деятельность тампонажников — в надежности и качественном креплении скважин. Предприятие выполняет не только крепление скважин, но и производит завозку нефти на буровые для котельных нужд, обслуживает бригады буровых управлений. От того, как работают тампонажники, во многом зависит план буровиков, в конечном счете всех нефтяников. Вот почему процесс перестройки для нас особенно важен и почему уже год назад мы приступили к переходу на новые условия хозяйствования.

Все, начиная от первого руководителя и на-

чальников цехов, включились в этот процесс. Центр тяжести, естественно, перенесен в низовые коллективы.

Анализ показал, что необходимо создавать комплексные бригады. Причем, на сделальной оплате труда. А вскоре они были созданы. В результате заинтересованность рабочих повысилась. Если раньше бригады по креплению скважин получали зарплату по количеству часов, то сейчас — по времени цементирования. Произошли перемены и у освоенцев. Установлен жесткий график их работы. А ведь прежде они трудились по вызовной системе. Новшество позволило сокра-

тить одного моториста ЦА-320 из двух.

Проведена большая работа по рационализации мест. Создан участок промышленного оборудования. Включились в подготовку к переходу на новые условия хозяйствования и инженерно-технические работники.

Первые итоги показывают, что на предприятии повысилась производительность труда, его надежность и качество. А по численности мы уже вышли на уровень, запланированный на 1987 год.

Реорганизация, проведенная в нашей тампонажной конторе, осуществлена впервые в системе аналогичных предприятий Главтюменнефтегаза. Не случайно поэтому мы стали своеобразной школой распространения опыта. В гости едут из разных концов области. Побы-

вали представители варьганских и мамонтовских тампонажников, собираются с визитом из Сургутской и Няганьской тампонажных контор.

Это приятно и обязывает нас не успокаиваться на достигнутом, искать новые возможности и резервы. Одна из ближайших задач — перевод бригад на полный хозяйственный расчет. Цель его — создание таких экономических условий, которые бы работали на ускорение, чтобы каждый рабочий и ИТР знал: от его труда зависит успех предприятия, его личная заработная плата.

НА СНИМКЕ: участок по ремонту верхнего оборудования: слева — бригадир Василий Павлович Афанасьев, справа — электросварщик Алексей Матюхин. Фото В. ПЕТРОВА.



(Продолжение. Начало в №№ 220, 221).

Алла Николаевна СИДЕНКО, тренер ДЮСШ-2 по волейболу:

— В Нефтеюганске я работаю уже полтора десятка лет и, видимо, имею право сравнивать то, что было до ввода «Сибиряка», с тем, чем мы располагаем сейчас. Дело даже не в простом «было — стало». С этим все ясно: раньше мыкались по примитивным спортзалам, где кроме сетки и площадки — ничего, сейчас — комплекс: душевые, раздевалки и т. д. Нет, я как тренер, говорю прежде всего об огромном агитационном за счет спорт значении нашего «Сибиряка».

Это очень важный момент, если учесть, сколько возможностей для применения сил, энергии, способностей предлагает наш город детям. Две спортшколы горно, две — у нас, а есть еще музыкальная школа, кружки художественной самодеятельности, технического творчества... Безусловно, все это очень хорошо. Но надо признать, что между всеми этими возможностями — конкуренция. Предполагая ее, при создании нашей школы решено было: волейболом занимаются девочки, баскетболом — мальчики.

За четыре с половиной года работы мы тоже добились кое-каких успехов. Не буду их подробно перечислять, скажу только, что команды наших девочек — постоянно в числе победителей и призеров областных соревнований... Но плохими бы мы были тренерами, педагогами, если бы не мечтали о большем. Вот и мечтаем мы с Т. В. Лобачевой, чтобы поднялись наши девочки до такого мастерства, какое мы недавно увидели в матчах финала чемпионата России. Но и трудности свои мы знаем. Какие?

Первая — набор в группы. Хотим мы того или нет, но надо ведь и признать, что девочки более анемичны, менее подвижны и энергичны, чем мальчишки. А волейбол — игра темповая.

Ну, предположим, справились мы с этой трудностью, выбрали в школе девочек и подвижных, и энергичных, и с желанием научиться играть в волейбол. Но тут новая проблема — убедить родителей в том, что их дочери... Порой такое услышишь! Больше всего боятся мамы, что их дочери очень уж высокими вырастут. Смешно! А нам иногда плакать хочется от того, что из-за таких вот страхов мамы способнейшая девочка оказывается потерянной для волейбола.

Татьяна Владимировна ЛОБАЧЕВА, тренер ДЮСШ-2 по волейболу:

— Занималась у нас Света Скурепова. В отличную волейболистку обещала вырасти. Но запретила ей мать, по той самой причине. Больше года прошло, как перестала Света заниматься, но, видимо, тянуло ее... И вот вижу я их с мамой в играх первенства рес-



Пятилетка „Сибиряка“

2. ИГРЫ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

публики. У девочки глаза горят, да и мама, смотрю, не равнодушна... А потом обе подошли ко мне и попросили принять Свету обратно. Хорошо, что все так получилось, но ведь и много за год потеряла девочка.

Сейчас спорт заметно помолодел, чемпионы мира в 13—15 лет по гимнастике, плаванию или в 16 — по тяжелой атлетике — нормальное явление. А кто сможет назвать 30-летнего пловца, еще выступающего в соревнованиях? Или 25-летнего гимнаста? А футболистов, волейболистов — сколько угодно в возрасте от 30 до 40 лет, играющих на самом высоком уровне. «Для себя» же можно играть всю жизнь. Поэтому и еще потому, что в играх человек физически развивается гармонично, они и приоритетны перед всеми другими видами спорта.

Вот создала М. Л. Шалимова, наш тренер по баскетболу, женскую команду. В основном — замужние, семейные женщины, мамы. Часто на тренировке они, понятно, собираться не могут, но в назначенный ими самими день и час все приходит, хотя бы и с ребенком, если негде оставить. Так ведь этими женщинами залюбоваться можно! У них — такие фигуры, такая энергия!..

Мы тут все открываем, как оно есть, рассказываем, всем делимся. Вот и я хочу поделиться своей мечтой: иметь в Нефтеюганске хорошую, классную женскую волейбольную команду. Чтобы у тех девочек, с которыми мы сейчас занимаемся, которые к нам придут позже, был постоянно перед глазами пример. Был бы и великий стимул — заслужить право играть в такой команде.

Как я себе представляю создание этой кома-

нды? Вполне реально: из своих воспитанниц — не сможем, надо для начала приглашать игроков. Откуда? Во время финала первенства России я случайно разговорилась с девочками из ивановского «Буревестника». Многие из них в начале будущего года заканчивают учебу, и перед ними альтернатива: в Иванове, где серьезная проблема — выйти замуж, оставаться не хотят, но и вместе поиграть бы еще... Так почему бы нам не пригласить к себе этих молодых специалистов и прекрасных спортсменок? Уверена, что свою роль катализатора спортивной жизни города, стимулятора становления молодых волейболисток такая команда выполнила бы отлично.

Почему уверена? Я сама когда-то играла в классной команде — «Буревестник» (Фрунза). Знаю, как тянулись за нами юные девчонки, как радовались нашим победам и огорчались поражениями тысячи болельщиков. Поэтому так хочется, чтобы эта моя мечта стала реальностью.

Не все из того, о чем говорили мы с тренерами ДЮСШ-2 «Сибиряк» вошло в приведенные монологи. Что-то было их общей и сообщаемой же высказанной проблемой. Например, волейбольные мячи. Когда создавалась спортшкола, их не было, и сейчас нет. Дошло уже дело до того, что В. А. Микульчик в ответ на предложение облспорткомитета В. Б. Тимофеева высказывать просьбы ограничился тем, что умоляюще попросил только с десяток волейбольных мячей.

Или спортивная форма — команду одеть. Все вроде простенько: трусики, маечки, тапочки... А поди-купи, приобрети! В стране трусиков, что ли, не шьют, тапочек обув-

щики не выпускают? Да просто не хочет тот же ОРС объединение, озабоченный выполнением плана товароборота в миллионах рублей и этими миллионами оперирующий, обременять себя «мелочью».

Или возьмем техническое вооружение тренеров. Конечно, не так уж много выпускается у нас спортивно-учебных фильмов, но все-таки кое-что очень полезное приобрести можно. И тот же В. П. Милехин вместо долгих объяснений, как надо выполнять тот или иной прием, просто показал бы, как это делал, скажем, Сергей Белов... Да только не может он показать. Нет у него ничего ни для показа, ни для съемок. Объединению не разорительно было бы каждого тренера снабдить кинокамерой и видеомэгнетофоном, а тренеры о простеньком фотоаппарате мечтают.

Самым же оживленным в наших беседах с тренерами было обсужде-

ние темы взаимоотношений школы общеобразовательной и школы спортивной. Я, грешным делом, полагал, что она, эта тема, раз и навсегда похоронена под основными направлениями реформы школы, где в равной степени проявлено внимание к здоровому духу и к здоровому телу. Но, видимо, настолько живучим оказалось традиционное деление школьных предметов на основные и «побочные» (физкультура, спорт — в числе последних, и стойко), что...

— Девочек, которые занимаются у нас, обязывают посещать в школе все факультативы, — говорили тренеры по волейболу.

Мальчишек — баскетболистов тоже обязывают. А ведь факультатив — дело добровольное, он — для увлеченных. С этих позиций: учащиеся ДЮСШ и так посещают свои факультативы — баскетбол и волейбол.

Заслуживает пристального внимания горно и предание тренеров о создании спортклассов по их видам спорта. У них, тренеров ДЮСШ, есть конкретные варианты таких классов, есть огромное желание «курировать» их... Но в горно это предложение не то, что поддержки — вообще ничего не встречает.

Как видим, много проблем у детско-юношеских спортшкол «Сибиряка». Но ведь много и достижений, главное из которых — крепкое здоровье детей. Почему же здесь больше внимания проблемам? Да потому, что всем нам, а тренерам — особенно, хочется, чтобы было больше достижений.

Монологи тренеров записал и прокомментировал **А. ТЕРЕХИН.**

Редактор **Ю. Я. КОНДРЮКОВ**

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ДЕКАБРЯ, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — В мире животных. 9.45 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 10.45 — Премьера документального телефильма «Быть врачом». 11.10 — «Приключения принца Флоризеля». 2-я серия. 12.15 и 14.30 — Новости. 14.50 — Премьера документального фильма «К ресурсам по-хозяйски». 15.20 — Концерт. 15.50 — Шахматная школа. 16.20 — Ф. Лист. Концерт. 16.50 — «Компьютер и тормозной башмак». 17.20 — «...До шестнадцати и старше». 18.05 — За словом — дело. Интенсификация и человеческий фактор. Передача 2-я. 18.50 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Время желаний». 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера телевизионного фильма. 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — «Теледискотека». Выступление артистов зарубежной эстрады.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Каким быть современному поселку». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 4-й класс. Вода в природе. 8.55 — «Луна и месяц». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.05 — Исландский язык. 2-й год обучения. 9.55 — «Одна мама на всех». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.35 — М. Е. Салтыков-Щадрин. Сказки. 11.05 — Наука и жизнь. 12.05 — Поэзия Д. Кугультинова. 12.35 и 13.35 — Физика. 8-й класс. Невесомость и перегрузки. 14.05 — Страницы истории. За нами Москва. 15.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Экономика. Наука. Практика. Научные производственные объединения: проблемы становления. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Звездные годы конструктора Бабакина». Научно-популярный фильм. 19.25 — Реклама. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Город кардиологов». Научно-популярный фильм. 20.00 — «Поют горы». Телефильм-концерт.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — На экране — кинокомедия. «Озорные пово-

роты». По окончании — «Тюменский меридиан».

26 ДЕКАБРЯ, ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Время желаний». Художественный фильм. 10.25 — Мир и молодежь. 11.00 — «Приключения принца Флоризеля». 3-я серия. 12.05 — «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 13.20 и 14.30 — Новости. 14.50 — «Будни РАПО». Документальный телефильм. 15.20 — Русская речь. 15.50 — Герои Н. Носова на экране. «Незнайка с нашего двора». 2-я серия — «Большой сюрприз». 17.00 — Русский музей. Историческая живопись. 17.30 — «Содружество». 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Концерт. 18.55 — «Если хочешь быть здоров». 19.10 — Музыкальный ринг. Передача из Ленинграда. 20.30 — «Время». 21.00 — Разговор по существу. Госприемка: борьба за качество. Телемост. 22.30 — «Ты промчи меня, зима». Поет заслуженная артистка РСФСР Л. Рюмина. 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Подарю вам улыбку». Документальный телефильм. 8.35 — История. 4-й класс. «Этих дней не смолкнет слава». 9.05 и 12.05 — Английский язык. 10.05 — Учащимся СПТУ. Общая биология. Ч. Дарвин. Происхождение видов. 10.35 и 11.35 — История. 4-й класс. Эпоха Ивана Грозного. 11.05 — Мамина школа. 12.35 — «Несколько дней из жизни И. И. Обломова». Художественный фильм с субтитрами. 14.50 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.40 — Хроника новостей. 17.45 — «У каждого жизнь одна». Премьера спектакля Тюменской студии телевидения. «Доверь судьбу». 1-я часть. 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Евангелие от лувкавого. Когда «активность» становится злом. 20.15 — «Апельсиновый остров». Мультфильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера телевизионного спектакля «Плоды просвещения». 23.30 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Жальгирис» — ЦСКА. По окончании — «Тюменский меридиан».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Трест Юганскнефтедорстройремонт доводит до сведения, что автотрассы открыты и действуют по следующим направлениям:

на Асомкинское месторождение с 20 декабря;
на Приразломное месторождение с 22 декабря;
на Омбинское месторождение со 2 декабря;
на Тюмень с 25 декабря;
Переправа через р. Обь с 23 декабря.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

27 декабря 1986 года (в субботу) в спорткомплексе «Сибиряк» ОРС п/о Юганскнефтегаз проводит предновогоднюю ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров.

Будет предложен широкий ассортимент кулинар-

но-кондитерских изделий, елочных украшений и наборов.

Добро пожаловать за покупками!

Куплю подержанный автомобиль «Жигули».

Обращаться по адресу: 1—3—44, после 18 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 12741