

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 123 (2255) ВТОРНИК, 29 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Об итогах соцсоревнования СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА И РАЙОНА ЗА II КВАРТАЛ

Бюро Нефтеюганского ГК ВЛКСМ признало победителями социалистического соревнования с вручением почетных грамот следующие коллективы:

СРЕДИ УПРАВЛЕНИИ

I место — коллектив РИВЦ-3 (руководители Перевалов Б. В., Загайнова Э. Н.).

II и III места решено не присуждать.

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ БРИГАД

I место — коллектив плотников КМСУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой (бригадир Апалько А. А., группкомсорг Рамский Н. В.).

II место — коллектив бригады штукатуров-маляров КМСУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой (бригадир Тищенко В. П., группкомсорг Дьякова Л. И.).

III место — коллектив штукатуров-маляров КМК треста Нефтеюганскжилстрой (бригадир Александров Б. П., группкомсорг Карисова Е.).

СРЕДИ ТРАНСПОРТНЫХ БРИГАД

I место — коллектив авиапредприятия (руководитель Ткаченко С. В., группкомсорг Вихров Ю.).

II место — коллектив НГСБ-303 ЦТЭ РЭБ флота ГТНГС (руководитель Попов А. В., группкомсорг Баранов Л. В.).

СРЕДИ БРИГАД ИССЛЕДОВАНИЯ СКВАЖИН

I место — коллектив производственной партии 18-5 треста Юганскнефтегеофизика (руководитель Хитрюк А. Ю., группкомсорг Мишин А. Л.).

II место — коллектив производственной партии 20-4 треста Юганскнефтегеофизика (руководитель Медведев Ю. П., группкомсорг Тарасюк В.).

III место — коллектив производственной партии 20-3 треста Юганскнефтегеофизика (руководитель Ребров Н. И., группкомсорг Лебедев Н.).

СРЕДИ БРИГАД СВЯЗИ

I место — коллектив бригады № 2 Нефтеюганского районного узла связи (руководитель Пономарев Т. К., группкомсорг Ушакова Т.).

II и III места решено не присуждать.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За успехи, достигнутые в выполнении планов одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, Президиум Верховного Совета СССР наградила орденами и медалями большую группу рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР.

В числе награжденных и работники лесного хозяйства Нефтеюганского

района. Н. И. Кисеев, бригадир лесозаготовительной Балыкского леспромхоза, награжден орденом Трудового Красного знамени, В. В. Трапезников, водитель автомобиля Балыкской передвижной механизированной колонны специального назначения, орденом «Знак Почета», Орденом Трудовой славы III степени — водитель Балыкского леспромхоза Е. П. Волков и тракторист этого же хозяйства Р. Г. Нуриев.

А. ШУМЕЙКО.

ОЦЕНКА ТРУДА

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзом и бюро обкома ВЛКСМ среди других победителей социалистического соревнования за первое полугодие признали третий цех добычи нефти и газа нефте-

газодобычающего управления Мамонтовнефть, где начальником В. М. Весник. Коллектив промысловиков передового цеха награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ и занесен на областную Доску почета.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«КТО СКАЖЕТ: «НЕЛЬЗЯ!»

В ответ на выступление газеты от 4 июля 1986 г. (статья «Кто скажет: «Нельзя!») в механизированной колонне № 158 проведено совместное заседание администрации, профсоюзной организации

и комиссии по борьбе с пьянством. Совместным решением механику Г. В. Редькову объявлен выговор. Он отстранен от исполнения обязанностей механика. Об этом нам сообщил начальник МК-158 В. Я. Румянцев.



ФОТОРЕПОРТАЖ

ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ



Так называют у нас рационализаторов. И это справедливо. Вечное беспокойство, неудовлетворенность, муки и радость творчества сопровождают жизнь каждого из представителей неугомонного племени людей, движущих в нашей стране технический прогресс.

Сократить сроки строительства буровых, снизить на монтажных операциях долю ручного труда — такие задачи поставили перед собой рационализаторы Салымского вышкомонтажного управления. Объединившись в творческие бригады, инженеры и рабочие внедряют в производство много интересных творческих задумок. Так, творческое содружество старших прорабов В. В. Галеевского и А. С. Морозова послужило разработке и внедрению такого нужного рацпредложения, как «Устройство металлических панельных укрытий на буровой».

В. В. Галеевский молодым специалистом пришел в Салымское ВМУ в 1982 году. За прошедшее время им поданы и внедрены девять рационализаторских предложений с экономическим эффектом в сумме 41,2 тысячи рублей. А. С. Морозов только в нынешнем году от внедрения двух своих новшеств получил экономический эффект в сумме 9,4 тысячи рублей.

Не отстает от товарищей и старший прораб РИТС-3 И. И. Иванцов. Это опытный, технически грамотный и инициативный специалист, осуществивший в прошлой пятилетке ряд интересных технических решений. Они принесли предприятию 35,5 тысячи рублей экономии. Так, значительно сокращены сроки выполнения сложной и трудоемкой операции по передвижке буровой установки с помощью внедренного им передвижного гидравлического агрегата. Оснащение по предложению новатора строящихся буровых современными грузоподъемными механизмами дало возможность не только облегчить труд вышкомонтажников, но и сберечь тысячи рублей народных средств.

И. И. Иванцов в первом полугодии нынешнего года уже подал шесть рационализаторских предложений. Таков КПД творческой мысли современного инженера!

Н. РУДЕНКО.

На снимках: передовые новаторы В. В. ГАЛЕЕВСКИЙ; А. С. МОРОЗОВ и И. И. ИВАНЦОВ.

Фото автора.

НЕ БЫТЬ В СТОРОНЕ

Анализируя работу нашей партийной организации, следует отметить, что ей явно не хватает боевистов. Многие коммунисты стоят еще в стороне от забот коллектива, от тех перемен, которые сейчас происходят в нашей стране. Видимо, предполагают, что установки съезда относятся к сфере большой политики, а практическая работа на местах должна идти своим чередом, проторенными ранее путями. Отсюда и низкая активность в обсуждении вопросов, выносимых на партийные собрания, стремление уклониться от выпол-

нения партийных поручений. Мириться с подобным положением партбюро ОРСа № 1 не намерено. Тем более, что и без этого у нас очень низка партийная прослойка — 4 процента. Потому каждый коммунист просто обязан быть политическим бойцом и активно проводить в жизнь линию партии. С этой целью мы решили чаще практиковать отчеты коммунистов о выполнении требований Устава, служебных обязанностей. Другим немаловажным вопросом, над решением которого нам необходимо

работать, — это повышение активности главных специалистов, инженерно-технических работников, служащих, руководителей общественных организаций. Эта категория работников редко бывает на общих рабочих собраниях, практически не выступает перед коллективами, подменяя воспитательную работу голым администрированием. А отсюда и такие негативные факты, как попадание в медвытрезвитель, другие нарушения дисциплины. К примеру, за первое полугодие 8 человек допустили прогулы, 10 — уволены по инициа-

тиве администрации, из них 4 — как не оправдавшие доверия. Мы хорошо понимаем, что фигура торгового работника привлекает к себе пристальное внимание десятков и сотен людей. Ведь работа наша немалым образом зависит от нас. И порой по вине одного нерадивого продавца накладывается пятно на весь коллектив. Мы применяем к провинившимся различные меры воздействия, вплоть до увольнения, стараемся не оставлять без внимания ни одно нарушение. Конечно, не все удается, но сдвиги в положительную сторону наблюдаются. В этом году нашему коллективу доведены довольно высокие темпы развития товарооборота, и

есть уверенность, что с этим заданием мы справимся. План шести месяцев, к примеру, выполнен на 102,5 процента, дополнительно продано население товаров на сумму 562 тысячи рублей, рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет 11 процентов. А в пересчете на душу населения мы стали продавать товаров на 54 рубля больше. Стабильно работают коллективы магазинов № 2 «Промышленные товары», № 3 «Хозтовары», столовые №№ 2, 3 и другие. Надо отметить, что очень добросовестно относятся к выполнению своих служебных обязанностей коммунисты товароведы Цыплакова, Белозова, Купряева, рабочий

базы коммунист Худайнов. В то же время в магазинах № 1, 4, 22 неизбиты жалобы покупателей, что здесь нередко отсутствуют товары достоянного ассортимента. Можно видеть, как и концу рабочего дня в торговых залах резко сокращается ассортимент товаров, не все продавцы находятся на своих рабочих местах. Все это, разумеется, вызывает справедливые нарекания покупателей. Долг нашей партийной организации, партийного бюро — изжить подобные факты. И. АНДРЕВСКАЯ, заместитель секретаря партийной организации ОРСа № 1.

Как уже сообщалось, состоялась профсоюзная конференция производственного объединения Юганскнефтегаз, на которой были обсуждены итоги выполнения коллективного договора и плана социального развития коллектива.

НЕ ТАК давно мы были свидетелями радостного события, когда коллективу объединения министр нефтяной промышленности СССР В. А. Динков вручил орден Трудового Красного Знамени. Эта высокая награда — результат работы юганских промышленников в минувшей пятилетке. Но это все, как говорится, уже в прошлом и стало достоянием трудовой летописи коллектива объединения.

Сейчас, как отмечал в докладе генеральный директор объединения В. М. Николаев, надо повысить требовательность к себе, своему отношению к делу. У нас, продолжил он, в первом пункте коллективного договора говорится: администрация и коллектив рабочих, ИТР и служащих обязуются выполнить государственный план 1986 года по всем количественным и качественным показателям. В основном выполняется этот важнейший пункт колдоговора. За полугодие добыто нефти на 8 тысяч тонн больше плана. Введено 714 нефтяных скважин и около 200 нагнетательных, что тоже выше плана. На 2,5 млн. рублей превышена плановая балансовая прибыль. Перевыполнен план по производительности труда.

Это успех всего коллектива объединения, в котором на сегодня уже 73 предприятия и более 43 тысяч работающих. Но успех этот мог быть значительно большим. Судите сами. Еще не так давно на сверхплановом счету было 135 тысяч тонн нефти, сегодня эта цифра упала до 87 тысяч, что на 90 тысяч меньше обязательств. Впервые за многие годы коллектив объединения в июне не справился с планом. Напомним, что в этом году необходимо добыть 70,8 млн. тонн нефти, плюс 440 тыс. сверх плана. Задача эта теперь несколько усложнилась.

В коллективном договоре промысловки обязались повысить производительность труда на 1 процент. И тоже слова это пока не сдержали. Отставание допустили здесь, как и в добыче нефти, работники нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, выполнявшие план лишь на 99,8 процента.

Конечно, коллективу этого управления можно

найти объективные причины невыполнения планов по добыче нефти и по производительности труда. Так, 29 и 30 июня произошло отключение электроэнергии. По вине Энергонефти и Минэнерго СССР в целом по объединению потеряно около 72 тысяч тонн нефти.

Но вместе с тем, еще в начале года, на такой же

Асомкинское и Восточно-Сургутское. В стадии освоения для ввода в промышленную разработку находится Приразломное. Сверх плана будет введено и Ефремовское месторождение. На этих площадях планом предусмотрено пробурить 330 тыс. м. скважин. За полугодие пробурено всего 41,5 тыс. м. при

среднем 33,1 тыс. метров. Ряд буровых бригад имеет на своем счету за отчетный период по 48—50 тыс. метров, что дает основание говорить о возможности достижения этими коллективами результата 95—100 тыс. метров в год.

Радуют результаты работы таких бригад мастеров, как С. Г. Помогай-

Но одно дело — настроить скважины, совершенно другое — научиться эффективно их использовать. Разве можно назвать нормальными те факты, что наблюдается увеличение количества неработающих скважин, что из-за нехватки установок ЭЦН, кабеля к ним и хлористого кальция ежедневно

строй и привлеченные организации Минстроя СССР в первом полугодии из-за плохой поставки сборного железобетона не обеспечили ввод 60-квартирного жилого дома № 21 в 13 микрорайоне, недополнили план СМР (на один миллион рублей).

Трест Мамонтовнефтепромпстрой и Челябинскгражданстрой не обеспечили ввод поликлиники на 400 посещений в смену в пос. Пыть-Ях.

На этом вводном объекте при плане СМР 614 тысяч рублей за полугодие выполнено лишь 76 тысяч. Причина срыва ввода заключается в том, что поликлинику начали строить магнитогорцы, а с начала 1986 года они освобождены от строительства жилья и объектов соцкультбыта в пос. Пыть-Ях. По приказу Минтяжстроя в 12-й пятилетку дальнейшее строительство этих объектов поручено Челябинскому тресту Гражданстрой. К тому же, по плану Миннефтегазстроя ввод поликлиники предусмотрен в четвертом квартале текущего года.

По доведенному главному плану во II-ом квартале нужно было сдать в эксплуатацию пристрой к школе № 2 (464 ученических места) в г. Нефтеюганске, хотя протоколами согласован был срок ввода в четвертом квартале (в соответствии с Проектной организацией строительства). При годовом плане СМР 1 млн. 222 тысячи рублей на данном объекте трестом Нефтеюганскгазстрой освоено за полугодие лишь 304 тысячи рублей. Вместе с тем, следует отметить низкое качество строительных объектов как промышленных, так и социально-бытового назначения. УКС, его кураторы слабо влияют на качество строительства.

В целом же, говоря о социальном развитии коллектива объединения, надо отметить, что здесь используются далеко не все имеющиеся возможности. Например, слабо развивается строительство хозспособом. Сего помощью освоено лишь около 10 процентов от общего объема строительномонтажных работ, что, конечно же, явно мало. В то же время в объединении есть предприятия, где хозспособ, как говорится, в почете. Вот и надо всячески развивать его и поощрять инициативных людей, а не ждать, не искать подрядчиков со стороны.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: НА ПРОВЕРКЕ КОЛДОГОВОРА

ПООЩРЯТЬ ИНИЦИАТИВУ

конференции, как эта, говорилось о том, что НГДУ Мамонтовнефть проводит неудовлетворительную работу по внедрению совместных мероприятий по повышению надежности электроснабжения объектов нефтедобычи. Однако должных выводов так и не сделано.

На предприятиях и в организациях прошли конференции, собрания рабочих коллективов, где подводились итоги выполнения коллективного договора за полугодие.

Было отмечено, что за это время реализовано 8500 мероприятий вместо 8619, предусмотренных на этот период. Это мероприятия по выполнению государственного плана экономического и социального развития, встречного плана и социалистических обязательств; развитию и совершенствованию организации социалистического соревнования; внедрению достижений науки и техники, передового опыта, жилищно-бытовому обслуживанию трудящихся, организации общественного питания и другие.

Успехи коллективов в их развитии связаны в большинстве с внедрением мероприятий коллективного договора.

За счет этого межремонтный период работы скважин, оснащенных электроцентробежными насосами, возрос до 426 суток при плане 410. Уровень автоматизации нефтепромыслов составляет почти 85 процентов, также выше планового. За счет применения новой техники и передовой технологии получен экономический эффект на 6,5 млн. рублей.

Большое внимание уделяется разработке нефтяных месторождений. В настоящее время в объединении их разрабатывается 177. В первом полугодии планировалось ввести 2, введено в разработку 4: Орехово-Ермаковское, Петелинское,

плана 106 тыс. метров. Как видите, план под угрозой срыва. Основная причина невыполнения — слабо ведутся подготовительные работы под площадки бурения. Следует буровикам поправить положение.

Основную добычу нефти по объединению обеспечивают семь месторождений: Мамонтовское, Южно-Сургутское, Южно-Балыкское, Правдинское, Усть-Балыкское, Тепловское, Средне-Балыкское. По этим месторождениям были достигнуты максимальные уровни добычи нефти (за исключением Мамонтовского), и в настоящее время они разрабатываются с падающей добычей.

А что же достигли буровики? Буровыми предприятиями сдано 747 скважин, в том числе 37 сверх плана. При плане 1 млн. 663 тыс. м. пробурено 1 млн. 818 тыс., из них 155 тыс. 300 м. сверх плана. К прошлому году за этот же период прирост проходки составил 240 тыс. метров.

Коммерческая скорость в эксплуатационном бурении за отчетный период достигла 6132 метров на станок в месяц. Это на 1051 метр больше уровня прошлого года. Мероприятия коллективного договора в части бурения, вышкостройки, подготовительных к бурению работ, в основном, выполнены.

Х АРАКТЕРНЫМ для текущего года было дальнейшее наращивание объемов буровых работ, главным образом, за счет интенсификации работы буровых бригад, повышения их квалификации, совершенствования технологии и дальнейшего технического перевооружения, что позволило буровым предприятиям объединения добиться значительных успехов.

Так, за полугодие буровикам выросло по сравнению с тем же периодом прошлого года более чем на 3 тыс. и составило в

бине, А. В. Слюнина, Р. Д. Джуфера, И. А. Хайзерука, Н. Ш. Аманулли и других. Однако в тех же самых управлениях, где реально намерены покорить 100 тысяч метров проходки за год, есть бригады, не справляющиеся ни с планами, ни с социалистическими обязательствами. Это бригады, руководимые мастерами Савостиным и Ярошенко из УБР-2, Гафаровым и Цирковым из НУРБ, Аксеновым, Ромасем, Семкиным, Булыгиным, Масоделовым и Низамовым из МУБР, Кремецким, Козелоским и Волюновым из СУБР.

Только общими усилиями, подчеркнул докладчик, мы выполним те задачи, которые ставит перед нами недалекое будущее. На это указано и в Обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза. «Имеется немало примеров, — говорится в нем, — когда в равных условиях по-разному работают не только отдельные работники, но и целые коллективы». Разобраться, почему так происходит, надо немедленно.

Следует отметить, что сложность освоения новых месторождений заключается в том, что, начиная с 1987 года, строительство скважин будет осуществляться с учетом отхода от вертикали не более 600 м. Это резко увеличивает объем подготовительных работ, что может сказаться на своевременности обеспечения буровых работ. Кроме того, у большинства новых площадей относительно большие глубины скважин, превышающие 3000 метров. В целях повышения производительности труда и совершенствования структуры управления к концу XII пятилетки запланировано бурить коллективами УБР-1 и УБР-2 по 1 млн. метров в год, для чего, начиная с 1988 года, необходимо создание в составе этих управлений экспедиций глубокого бурения.

теряется по 2,5 тысячи тонн нефти. Не будь этих и других потерь, объединение могло бы справиться со своими социалистическими обязательствами.

Тем более, что и эффективность использования новых, введенных недавно в эксплуатацию месторождений оставляет желать много лучшего. Например, на обустройство четырех месторождений затрачена довольно солидная сумма, исчисляющаяся десятками миллионов рублей, а отдача от этого на сегодняшний день самая минимальная, суточная добыча нефти составляет чуть более 1 тысячи тонн.

Усугубляется это отсутствием системы поддержания пластового давления, низкими темпами эксплуатационного бурения. Вдобавок ко всему не построены и системы сбора попутного газа.

Одним словом, надо более продуманно, организованно подходить к вводу в эксплуатацию новых месторождений, принимать самые безотлагательные меры к тому, чтобы в максимально короткие сроки нарастить нефтедобычу, повысить эффективность продуктивных скважин.

Докладчик отметил, что в первом полугодии объединением освоено 382 млн. рублей капитальных вложений на обустройство месторождений, строительстве объектов в городе, поселках Пыть-Ях и Пойковских.

К примеру, сдано в эксплуатацию 53 тыс. кв. метров жилья при плане 46 тысяч, введен детсад на 415 мест.

Однако в первом полугодии в строительстве непроизводственных объектов допущено невыполнение плана СМР на сумму около 3 млн. рублей, в том числе по коммунальному строительству 1,7 млн., здравоохранению 700 тысяч рублей.

Трест Нефтеюгансжил-

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

ТАБУ НА... ПРОБЛЕМУ

ИНЕРЦИЯ МЫШЛЕНИЯ И ДЕЙСТВИЙ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ СТРОИТЕЛЯМ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ПЕРЕСТРОИТЬСЯ, НАБРАТЬ УСКОРЕНИЕ

Разговор у нас получился краткий.

— Без разрешения руководства никаких сведений я вам давать не буду! — отчеканила Валентина Павловна Талина, начальник планового отдела треста Нефтеюганскжилстрой.

— Назовите хотя бы главные причины невыполнения коллективом СМУ-1 полугодового задания по объему строймонтажа. Газете ведь нужен анализ...

— Нет. Идите к главному инженеру. Если он скажет, что можно...

Богдан Николаевич Хемич, исполняющий обязанности управляющего трестом, охотно согласился сам осветить итоги финансово-хозяйственной деятельности строителей с начала года. Вот данные, изложенные им письменно:

«В целом по тресту за первое полугодие все основные показатели выполнены. Построены и введены в эксплуатацию девять домов общей площадью 33652 квадратных метра (при плане 30866). Восемь из них, а также детский сад на 415 мест в тринадцатом микрорайоне сданы с оценкой «хорошо».

Планы по реализации товарной строительной продукции и объему строительно-монтажных работ выполнены соответственно на 157,5 и 100,9 процента, по производительности труда — на 106,5 (рост к соответствующему периоду прошлого года 8 процентов). Почти на четверть перевыполнено задание по прибыли.

Улучшилась по сравнению с первым полугодием прошлого года трудовая дисциплина (число прогулов на сто работающих снизилось с 22 до 19 чел./дн.), коэффициент текучести кадров уменьшился с 6,3 до 5,3 процента.

Не справилось с выполнением плана строймонтажа СМУ-1: по генподряду — 7 млн. 43 тыс. рублей (96,3 процента), собственными силами — 5 млн. 892 тыс. рублей (98 процентов). Это объясняется плохой организацией работы на строительстве 84-квартирного жилого дома в окружном центре, заказчиком которого выступает объединение Хантымансийскнефтегазгеология. Последнее затянуло на три месяца передачу площадки, где несвоевременно был осуществлен снос строений. К первому июля дом уже должен был собран, фактически же из 30 секций смонтировано только 1,5.

Из плановых миллиона рублей капиталовложения освоено всего 284 тысячи.

Недостаточными темпами велись работы по строительству магазина промтоваров и столовой на 160 мест в 8 «А» микрорайоне. На этих вводных (в третьем квартале) объектах допущено от-

ставание в объеме 373 тысячи рублей.

Нами разработаны конкретные мероприятия по безусловному выполнению строительной программы второго полугодия».

В качестве одной из мер Б. Н. Хемич называет необходимость концентрации материальных и трудовых ресурсов на пусковых объектах. Подход оправданный и очень правильный, если ставить его во главу угла всей долгосрочной работы строителей, которая сегодня должна быть всемерно нацелена на конечный результат. Но когда подобную концентрацию осуществляют в спешном порядке и в последний момент — чтобы спасти оказавшийся под угрозой план?

Не есть ли это замаскированный призыв к штурмовщине, давно осужденной партией, к заведомому снижению качества строительства? Почему уже на старте пятилетки не выполняются графики строительства, нет желанной каждому рабочему ритмичности? Вопросы отнюдь не праздные. Ибо та же переброска строителей (ввиду производственной «необходимости») с объекта на объект не дает возможности по-настоящему внедрять бригадный подряд, переходить к полному хозрасчету...

Думается, необъективной является и ссылка на заказчика: каков же смысл был заранее посылать бригаду, если оказалась неподготовленной стройплощадка? Не проявлены ли тут волевые методы руководства, ибо в Нефтеюганске, к сожалению, в это время трест тоже не смог бы предоставить бригаде фронт работы? А раз так — все ссылки не нерадивую Хантымансийскнефтегазгеологию...

Словом, Богдану Николаевичу, так же, как и его коллеге В. П. Талину, не достало принципиальности, глубины анализа обстановки в коллективе. За благополучными цифрами скрылись серьезные изъяны в стиле руководства, в методах перестройки. Именно об этом говорилось на недавнем заседании бюро городского комитета партии, отметили слабую работу администрации, партийной организации треста по повышению эффективности строительного производства на основе внедрения достижений научно-технического прогресса и передового опыта, сокращения применения ручного и малопроизводительного труда.

И ясно, что последний надо интенсивно изживать не только у монтажников, кровельщиков, отделочников, ремонтников, но и среди работников управленческого аппарата. Если следовать логике т.т. Хемича и Талиной, то вообще-то здесь нет никаких оснований тревожиться: минимальный норматив инженерно-технических работников и служащих

на один миллион рублей объема СМР не только не превышен, но снижен на... 0,29 человека(?!). Честно признаться, как-то коробит от этих долей! Но даже если и примириться с ними, то получится: примерно каждый четвертый в тресте строит дома с... бумажной или арифмометром (сейчас, правда, перешли на электроник!) в руках!

Доходит до абсурда: если хозрасчетные бригады, работая меньшим составом, экономя живой труд, добьются существенного роста объема строймонтажа, то долю полученного прироста используют в тресте на... увеличение управленческого аппарата. На два миллиона рублей это составит дополнительно 25,5 ИТР и служащих! (Извини, читатель, за мифическую половинку, ибо в реальной жизни лишние столоначальники не имеют никаких видимых физических отклонений от нас с вами!).

Весьма прискорбно, но «удобный» норматив побуждает управленческих работников повышать свою деловитость, грамотность, личную ответственность, обходиться меньшим количеством при одновременном росте качества и компетентности инженерных и прочих решений.

Так могла ли начальниково-экономическое отдела треста Нефтеюганскжилстрой В. П. Талина «доверить секрет» корреспонденту? Думается, что нет. Существующее положение ее явно устраивает, никаких перемен в жизни она не замечает и, по-видимому, не стремится к ним. Иначе, не дожидаясь визита газетчика, Валентина Павловна обязана была быть тревогу.

В корреспонденции «Хозрасчет на... бумаге?» автор этих строк лишь коснулся грани такой важнейшей проблемы: с внедрением бригадного подряда должна напрямую увязываться и задача сокращения, совершенствования работы управленческого аппарата. В своих ответах руководство треста всячески обходит этот вопрос, словно на нем лежит табу. Как видим, и здесь отчетливо простирал свою злую власть отжившая инструкция.

В 1987 году на новый метод хозяйствования должны перейти все отрасли страны, в том числе предприятия Миннефтегазстроя. Уже сегодня для этого нужно всемерно создавать экономические предпосылки, обеспечивающие мобилизацию хозяйственной инициативы коллективов, расширение их прав, усиление ответственности за конечный результат работы. И неужели в тресте Нефтеюганскжилстрой до сих пор не поняли сути перестройки хозяйственного механизма?

Такой вот напрашивается нерадостный вывод, если взглянуть на дело глубже, с точки зрения государственных, а не ведомственных интересов.

В. НАЗАРОВ.



Профессия из рук отца

Заканчивая среднюю школу, Валерий Ермаков уже сделал для себя выбор. Его отец, не один год проработавший в специализированном управлении № 17 треста Югансктрубопроводстрой и ставший квалифицированным сварщиком, «сватал» сына на свое предприятие. К тому же, он сумел привить ему любовь к «огненной» профессии. И, успешно сдав выпускные экзамены, Валерий пришел устраиваться на «отцовское» предприятие.

Незаметно пролетела учеба на курсах в учебном комбинате треста. И вот уже молодому электросварщику дове-

рили самостоятельно сделать первый шов.

Так началась его трудовая биография. Новичок сразу «пришелся ко двору» в одной из сварочно-монтажных бригад управления. И тем искреннее были слова прощания, когда Валера призывался на службу в ряды Советской Армии.

Он честно и добросовестно исполнил свой гражданский и воинский долг. За безупречную службу, активную общественную работу (Валерий был секретарем комсомольской организации части) командование не раз отмечало его почетными грамотами.

После армии Валерий, не раздумывая, вернул-

ся в уже ставшее для него родным управление. Здесь оставались у него друзья, те, кто научил честно и добросовестно трудиться. И в свои двадцать с небольшим лет парень сумел внести достойный вклад в дело освоения природных богатств Западной Сибири. В минувший зимник В. Ермаков и его товарищи обустроили Широковское и Асомкинское месторождения, прокладывали «нитку» нефтесборных сетей. И работали на славу! На четыре месяца раньше срока вступили сети в промышленную эксплуатацию.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

ЛЕТО-86

А У НАС ВО ДВОРЕ

Этого дня с нетерпением ждали девочки и мальчики из пионерского лагеря «Юганочка» — ответственные за проведение детского праздника во дворе 10 микрорайона.

— А вдруг на наш праздник никто не придет? Как нас встретят? А голоса выступающих будут слышны? Ведь концерт будет проходить без микрофона.

Теперь, когда все эти волнения и сам праздник позади, можно сказать: он удался. В субботу, взяв с собой обручи, скакалки, кегли, мячи и многое другое, мы вышли в 10 микрорайон.

Недоверчиво и одновременно с интересом из подъездов стали выгладывать дети всех возрастов. Занимали места на лавочке, возле эстрады. Со многими из них пришли и взрослые, те, кто в этот день был на выходном. Дети внимательно

изучали нас, артистов. Никто не подходил к принесенному «инвентарю», все ждали: как же произойдет первое знакомство?

Когда места на лавочках были заняты, зрители начали располагаться вокруг маленькой эстрады. Артисты оказались в кругу. Зазвучали детские голоса, все прислушалось, улыбнулись и вместе с нами подхватили песню «Голубой вагон». Первое знакомство состоялось!

Наши юные друзья все увлекивали на лету. Разгадывали загадки, танцевали с артистами танцы «буги-вуги» и «веселых утят». Дружно хлопали в ладоши, когда исполнялся танец «Чабурашка».

А когда началась игровая программа, никого невозможно было удержать на месте. По всему двору прыгали, играли в кегли, крутили обруч, рисовали мелками на асфальте кошек, собак и дру-

гих домашних животных. Все были заняты. Трудно было определить, где артисты, где зрители. Мы разучили игры «День и ночь», «Курица и цыплята». А главное, убедились, что юные нефтеюганцы очень любят и хорошо знают свой родной город.

Нас разлучил дождь. Погода испортилась, и нехотя все стали расходиться по домам. Мы расставались друзьями и пообещали друг другу встретиться вновь.

Мы поняли главное: надо больше доверять ребятам, чтобы они сами фантазировали, придумывали и претворяли в жизнь свои задумки. У них появляется ответственность, они чувствуют себя хозяевами праздника, мероприятия.

И еще, надо продумывать все аспекты программы праздника (и поучительную, и развлекательную, игровую). Самое важное, чтобы ребята вынесли уроки добра, мужества, дружбы, товарищества, а для этого необходимо глубже вникать в их жизнь, знать запросы.

И. МИХАЙЛОВА.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

«А ПРОШЛОЕ КАЖЕТСЯ СНОМ»

«Сегодня у нас в гостях Их Величества: История, Поэзия, Музыка, Архитектура. Последнюю можно назвать иначе — Мечта. Давайте в канун 400-летнего юбилея Тюмени заглянем в завтра нашего родного города. Кстати, он в ближайшем будущем тоже юбилей...»

Итак, вначале возникла даже проблема, кому первому предоставить слово. Мнение собравшихся в торговом зале Дома книги на очередное засе-

дание клуба «Импульс» было единодушным: Мечта!

О том, каким будет наш город, каким видится он в планах наших строителей и архитекторов, присутствующим рассказал заведующий архитектурным сектором городского отдела по делам строительства и архитектуры П. Л. Косолапов.

Новые стихи о Нефтеюганске прочитал участник литературного объединения С. А. Шеваков.

Работник районного отдела культуры Т. И. Юсупова открыла книжный аукцион. Вопросы по истории Тюменского края были интересными. Приятно было видеть среди присутствующих знатоков и эрудитов. Они получили право на приобретение ценной книги. Игра захватила всех. Но...

— Не пора ли нам сделать музыкальную паузу? — предложили организаторы. И вот в исполнении Н. Деминой зазвучали

старинные русские романсы. Те самые, что пелись в далекие годы... Только сейчас мы, отвечая на вопросы викторины, мысленно переносились в прошлое...

— Такого яркого пения мне не доводилось слышать раньше, кроме как по радио, — признался один из молодых людей. — Хороший получился у нас вечер. Спасибо!

В. ГАЛИНИЧ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29 ИЮЛЯ, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мультфильмы. 9.15 — «Возрождение Гатчины». Документальный телефильм. 9.45 — И. Гаручава, П. Хотяновский — «Исповедь». Фильм-спектакль. 11.10 — Чемпионат мира по фехтованию. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Коммунисты восьмидесятых». 15.10 — «Отчего и почему». Передача для детей. 15.40 — Победители. 17.00 — «Тюмень». Документальный телефильм. 17.15 — Играет секстет русских народных инструментов г. Тюмени. 17.40 — Экологический дневник. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм. 18.50 — Наука и жизнь. 19.20 — Песня-86. 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. Г. Каспаров — А. Карпов. 21.15 — «Зеркало сцены». Театральное обозрение. 22.30 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального фильма «Вернуть мужа». 8.40 — «Лучшая дорога нашей жизни». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 10.00 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.30 — «С кошки все и началось». Фильм. 11.45 — Программа Приморской студии телевидения. 12.40 — «Све-аборг». Художественный телефильм. 1-я серия. 13.45 — Новости. ТЮМЕНЬ 18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Обезьянка и грабитель». Мультфильм. 18.15 — «Ты плюс я. А сколько с нами?». Молодежная программа. 19.15 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Вестник киноэкрана. 20.15 — «Пришел солдат из Берлина». Документальный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Лучшая дорога нашей жизни». 2-я серия. По окончании — «Тюменский меридиан».

30 ИЮЛЯ, СРЕДА
I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мультфильмы. 9.15 — Премьера научно-популярного фильма «Незнакомый и удивительный мир». 9.45 — Концерт. 10.10 — Клуб путешественников. 11.10 и 14.00 — Новости. 14.20 — По Сибири и Дальнему Востоку. 15.10 — В концертном зале — школьники. 15.15 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.25 — Концерт. 16.50 — Рассказы о художниках. Г. С. Верейский. 17.25 — За безопасность движения. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Разговор по существу». Об опыте и проблемах социалистического соревнования. 19.20 — Премьера шести-серийного художественного телефильма «Спрут». 1-я серия. (Италия). 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Динамо» (Москва). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального фильма «Кто за? Против? Единогласно». 8.40 — «Лучшая дорога нашей жизни». 2-я серия. 10.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.30 — Фильм — детям. «Что бы ты выбрал». 11.45 — Мамина школа. 12.15 — «Све-аборг». 2-я серия. 13.30 — «Простые — сложные истины». 14.00 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.55 — Хроника новостей. 18.00 — Почта передачи «Сейчас и здесь». 18.45 — Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Сулакский каскад». Телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — «Увлеченность». «Поэзия голос негромкий». 20.15 — Телефильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — «Лучшая дорога нашей жизни». 3-я серия. По окончании — «Тюменский меридиан».

Редактор

Ю. Я. КОНДРЮКОВ.



Как уже сообщалось, в поселке Каркатеевы проходила летняя спартакиада работников районного нефтепроводного управления.

Сегодня мы публикуем снимки общественного корреспондента Н. Ичеткиной со спортивных соревнований. Слева — футболисты команд «Каркатеевы», «Южный Балык» перед началом встречи; справа — победительница в состязаниях по метанию гранаты Б. Ершова (команда «Салым»).

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Специализированное управление № 7 треста Газмонтавтоматика — слесарей КИПиА, мастера (оклад 150 руб.).

Оплата труда аккордно-премиальная, районный коэффициент 70 процентов, 50 процентов надбавки за трассовый характер работ.

Жилье предоставляется по договоренности.

Обращаться по адресу: РСУ треста Нефтеюганскгазстрой, телефон: 3-35-52.

Трест Юганскнефте-спецстрой срочно — старшего инженера по безопасности движения, имеющего опыт работы в транспортных предприятиях (оклад 160 руб.).

Обращаться в отдел кадров треста. Справки по телефону 3-30-78.

Срочно — монтажники — отдел № 1 треста Нефтеюганскгазстрой.

сварщиков — монтажников, кровельщиков.

Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Жилье — в порядке очередности.

Трест Юганскнефтеавтоматика — инженера-конструктора (оклад 150 руб.), инженера отдела труда и зарплаты (оклад 150 руб.), срочно — машинистку I категории (оклад 85 руб.) и инженера отдела труда и зарплаты (оклад 150 руб.) временно.

Премия до 50 процентов, районный коэффициент 1,7.

Обращаться по адресу: база МНУ (за УП-4), телефон: 52-1-64.

Управление механизированных работ № 1 треста Юганскнефте-спецстрой срочно — механика контрольно-пропускного пункта, бухгалтера материального стола, водителей.

Обращаться в отдел кадров УМР-1 треста ЮНСС. Телефон: 3-18-03.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную в г. Нефтеюганске (ленпроект, 4-й этаж, солнечная сторона, телефон) на равноценную в городах Северного Кавказа, Ставропольского и Краснодарского краев.

Обращаться по адресу: 8 «а»-14-37, телефон: 52-5-81.

* двухкомнатную (ленпроект, эркерная, 34 кв. м.) на равноценную в г. Алма-Ате, в городах Алма-Атинской области или в городах Средней Азии.

Обращаться по адресу: 13-3-46, тел.: 3-34-61.

* однокомнатную в г. Нефтеюганске на однокомнатную в г. Альметьевске.

Обращаться по адресу: 9-5-33, в 19 часов.

* четырехкомнатную на трех- и однокомнатные по договоренности.

Обращаться по адресу: 12-21-78, после 18 час.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

НЕФТЕЮГАНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ

объявляет набор учащихся в одногодичный педагогический класс по подготовке воспитателей детских садов. Поступающие в подкласс подают документы: заявление на имя директора школы, аттестат о среднем образовании, медицинскую справку формы № 286, характеристику с места учебы или работы, направление на учебу от ведомства или школы, автобиографию, две фотографии размером 3х4.

Зачисление в подкласс проводится по собеседованию. Прием документов с 9 до 17 часов до 15 августа 1986 года.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37 г. НЕФТЕЮГАНСКА

заканчивает набор учащихся по следующим профессиям на базе 8 классов: помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, электромонтер по обслуживанию бурового электрооборудования, электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования, бурильщик капитального ремонта скважин, столяр-плотник, слесарь по ремонту бурового оборудования с умением выполнять работу слесаря КИПиА 2 разряда, оператор по добыче нефти и газа, повар. На базе 10 классов — помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ, повар, оператор электронно-вычислительных машин, электромеханик по обслуживанию и ремонту ЭВМ, оператор котельной установки, оператор по добыче нефти и газа. Адрес училища: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утерянную доверенность № 219 от 21 марта 1986 года, выданную на имя Завьялова Н. П. управлением механизированных работ № 2 по Запсибнефестрой, считать недействительной.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАН»

29 — 31 июля — для детей «Мультесборник» — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час., художественный фильм «Звонки из прошлого» (пр-во Индии) — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

Администрация, профсоюзный комитет и коллектив Мобильного СМУ треста Новосибирскжилстрой-1 выражают соболезнование Бажинной Любови Павловне по случаю безвременной кончины ее мужа

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 часов.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, секретария, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономики — 2.37.98, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать. Объем 1 п. л. Типаж 21000. Заказ № 6867.