

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

26

АПРЕЛЯ

СРЕДА

№ 79 (2937)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

Новости

По всем показателям

выполнил план первого квартала коллектив мехколхозны № 113 специализированного строительного объединения Запсибэлектротрестстрой: и по объему строительно-монтажных работ, и по росту производительности труда, и по вводу трансформаторных мощностей и другим.

Введено в эксплуатацию 123 километра линий электропередач, в том числе «Сургутская ГРЭС — Пыть-Ях», которая открыла выход мощности восьмого энергоблока гидроэлектростанции.

Заметную роль в успешном выполнении производственной программы по строительству электросетевых объектов для нефтегазопромысловых комплексов Нефтеюганского района сыграли бригады М. В. Шунейкина, Н. Я. Салихова, А. А. Ковязина, Н. А. Бабака и др.

Премия за творчество

Трест Нефтеюганскгазстрой по итогам социалистического соревнования рационализаторов и изобретателей за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса в 1988 году занял третье место среди предприятий и организаций ССО Тюменьнефтегазстрой с присуждением денежной премии в сумме 800 рублей.

И. ЕВГЕНЬЕВ.

Досрочно

выполнила план четырех лет пятилетки комсомольско-молодежная бригада по капитальному ремонту скважин № 3 цеха «База производственного обслуживания по текущему и капитальному ремонту скважин» НГДУ Мамонтовнефть (мастер-бригадир Демин Александр Валентинович).

Коллектив капитально отремонтировал 149 скважин.

В числе лучших: буровики Х. Х. Губайдуллин, В. Н. Кошиков, помощники буровиков С. Н. Панасов, М. М. Марков, машинисты подъемников К. Н. Пашаев, Н. В. Васильченко.

А. КНЯЗЬКИНА,
экономист отдела труда
и зарплаты НГДУ
Мамонтовнефть.



ФОТОРЕПОРТАЖ

Бригада дружных

Широким фронтом осваивается новое Угутское нефтяное месторождение. Сейчас на площадке ДНС идет монтаж буллитов, арочника, производится технологическая обвязка оборудования. Важнейший объект — кустовая насосная станция, блоки для которой скоро поступят по воде. Возводить ее будут монтажники ПНМК-6 объединения Сибкомплемонтаж. Но нулевой цикл уже готов. Здесь хорошо потрудились строители СУ-36 треста Мамонтовнефтепромстрой.

В составе бригады А. А. Горбунова из этого управления всего семь человек. Но на площадке ДНС «Угут» ими сделано очень много: смонтированы технологические сети, ростверки, построены внутриплощадочные дороги, канализация и т. д. Здесь же возводится растворный узел.

Отлично трудятся сварщики В. М. Евтухов, В. В. Латута, монтажник Г. Н. Бондарь.

Сам Алексей Алексеевич — потомственный сибиряк (родился в Томской области, недалеко от Стрежевого), на стройках Нефтеюганского района работает девять лет.

НА СНИМКАХ: монтируется арочник для ремонтно-механической мастерской промысла; бригадир монтажников А. А. Горбунов.

Н. ТАЙГИН,
С. ЩАДЕНКО (фото).

Сообщения

В РАЙСПОЛКОМЕ

Об открытии весенней охоты на водоплавающую дичь

Принимая во внимание местные традиции, исполком районного Совета народных депутатов разрешил весеннюю охоту на гусей, уток (селезней) на срок пять дней — 7, 8, 9, 13, 14 мая. 10, 11, 12 мая объявляются днями покоя.

Устанавливается норма отстрела за один день охоты: 2 селезня и 1 гусь. Запрещено на период охоты:

— пользование моторными лодками в местах скопления птиц на отдых и кормежку, а также в местах гнездования — воспроизводственных участках, границы которых проходят по протоке Очимкина и реке Малый Балык;

— охота в местах концентрации промысловых животных;

— охота с собаками всех пород;

— охота в зонах 500 м по обе стороны автодорог общего пользования.

Обществу охотников (В. Д. Речкин) поручено проведение противопожарного инструктажа членов общества и соблюдение норм и сроков охоты. Госавтоинспекция предложено принять необходимые меры по привлечению к ответственности нарушителей правил и сроков охоты.

Контроль за исполнением данного решения возложить на госохотинспекцию при Нефтеюганском райисполкоме.

Вот уже больше двух месяцев назад выведены из Афганистана советские войска. Вот уже больше двух месяцев не погибают там наши ребята.

Но в течение десяти лет они там воевали. Там черствели, добрели и закалялись их души...

Сейчас мы уже ничего не можем вернуть и изменить. Единственное, что нам осталось, — это делать выводы и чтить па-

мять погибших.

Именно с такой целью 29 апреля в ДК «Строитель» городской клуб «Патриот» проводит первый слет воинов-интернационалистов и воинов запаса. Он начнется в 15 часов у памятника «Воину-освободителю», с митинга и возложения венка.

Принять участие в слете приглашаются все «афганцы» и воины запаса.

13 мая на территории района проводится агитативный пробег «За трезвый образ жизни». Красочно оформленную агитколонну возглавит машина ГАИ, дикторы по пути следования обратятся с призывом к населению, назовут заведующих медпункта, водителей, задержанных в нетрезвом состоянии. Взяв старт в Нефтеюганске, колонна сделает две остановки — в п. Пыть-Ях и п. Мамонтово.

В программе: фильмы по противоалкогольной тематике, выступление районной агитбригады, работа телефонов доверия.

У телефонов дежурят: Ю. П. Прежеславский — председатель районной комиссии по БП, зам. председателя райисполкома;

Р. К. Ахмедзянов — председатель районного общества борьбы за трезвость, председатель районного народного суда;

В. В. Светловский — врач-нарколог;

В. Э. Фридман — главный врач Дома санпросвета.

О ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА 1 МАЯ 1989 ГОДА.

В День международной солидарности трудящихся 1 Мая 1989 года на площади города состоится демонстрация представителей трудящихся города. Начало демонстрации в 10 часов.

Участники демонстрации собираются на свои сборные пункты по предприятиям и учреждениям и следуют на площадь по улице Ленина организованно, колоннами по 10 человек в ряд.

Пропуск на центральную площадь лиц, иду-

щих по пригласительным билетам, прекращается в 9 часов 45 минут.

Движение всех видов транспорта будет прекращено по улицам Ленина, Нефтяников, Строителей, Парковой, Мира, набережной, Усть-Балыкской в 8 час. 30 минут и возобновлено после окончания демонстрации.

Городская комиссия по проведению праздника Дня международной солидарности трудящихся.

За социальную справедливость

ЖДИТЕ ОТКРЫТКУ

Что же нам мешает быть предельно внимательным к воинам-интернационалистам?

Воскресным днем обычно собираются в этой комнате культурно-спортивного комплекса в Пыть-Яхе бывшие воины-интернационалисты. Сравнительно недавно они создали центр военно-патриотического воспитания молодежи «Навруз». Руководитель центра Халил Маманов знакомит меня с ребятами, рассказывает о том, что уже действует четыре клуба в средних школах. Занимаются в них физической и военной подготовкой, фотоделом. Проводятся беседы, лекции, диспуты. Воинам есть о чем рассказать будущим солдатам, есть чему их научить. Всего в воинов-интернационалистов в Пыть-Яхе в Мамонтове более ста человек. Но собираются в центре теперь не более десятка. И тому есть причины, о которых сегодня просто необходимо поведать.

Не секрет, что в нашем обществе отношение к войне в Афганистане и к тем, кто там сражался, далеко не однозначно. Хотя, казалось бы, чего проще люди, верные военной присяге, выполняли приказ, социально защищены целым рядом документов ЦК КПСС и Совета Министров СССР о льготах и привилегиях. Но... далеко не всегда срабатывают эти постановления. Вот, к примеру, два предприятия — грест Мамонтовнефте-промстрой и МУТТ-2. В первом все, кому положено, обеспечены квартирами, а во втором люди уже шесть лет стоят в льготной очереди. Об этом о горячо говорил Олег Карпинский. Между тем только в последний год вне очереди, по решению друдового коллектива, квартиры получили заместитель начальника и МУТТ-2 и главный бухгалтер. Не худо бы соответствующим организациям разобраться в такой механике. Не получают бывшие воины и места в детских садах. Работники торговли набивают в продовольственные заказы никому не нужные продукты. Ребята вспоминают, с каким трудом удалось «выбить» за два года два кухонных гарнитура. Чаше всего ответ стереотипен — «ждите открытку»... И ждут. Многие вот уже по десять лет ждут. По мнению ребят, с сочувствием к их проблемам относятся те, от кого ничего не зависит. А вот обратиться к любому чиновнику... тысячу причин найдут для того, чтобы ничего не сделать.

Виталий Атюцкий ведет занятия клуба в средней школе № 1. Своими силами ребята ремонтируют подвал. А шифры — солидные НГДУ Мамонтовнефть и Майскнефть — не могут до сих пор выделить немного досок для того, чтобы пол настлать. Да кто сам говорить, если

в профком Майскнефти ходили с протянутой рукой (нужно было приобрести несколько призов для соревнований) пять (!) раз и все безуспешно. Поселковые Советы в помощь вроде бы и не отказывают, но они сами на нищенском положении. Пример, достойный подражания, показал начальник НГДУ Мамонтовнефть В. И. Репин. Он неоднократно встречался с воинами, выискал в их нужды, вот с этой комнатой, кстати, помог.

К сожалению, мало кто следует этому примеру. А ведь ребята взяли за очень большое, государственное дело. Теперь мы уже знаем насколько не подготовленной идет молодежь на службу в армию, на каком низком уровне проходит начальная военная подготовка в школах. Так что усилия их трудно переоценить. В «Навруз» приходят и те, кто не воевал в Афганистане, но хотел бы заниматься с трудными подростками. Таких с удовольствием принимают здесь, делают пусть пока небольшим опытом. Задумок у ребят много. Надо открывать свой счет в банке и становиться экономически независимым центром. Открыть в Пыть-Яхе пневматический тир. Приобрести бы где-нибудь списанные боевые машины пехоты или БТР и вести обучение будущих механиков — водителей. В мае вот надо провести военно-спортивную игру «Зарница». Надеются, что Мамонтовнефть поможет с размещением участников на своей базе отдыха. Их уже немного, но аэродром еще есть. Почему же мы не милосердны к людям, прошедшим с честью горячо недавней войны? Почему наносим им в мирное время полове, незаживающие душевные раны? Ту войну они не забудут никогда. Как Игорь Курбанов, которого семь (!) раз представляли к правительственным наградам, ты одну из которых он до сих пор не получил...

Они говорят об Афганистане, они предельно открыты. Был героизм, была и подлая низость. Было много, слишком много дорогих ошибок. Они не хотят, чтобы подобное когда-либо повторилось. Огонь сражений не тлеет, а бушует в их сердцах. Они максималисты. Простим и поймем их.

ТАК ЧТО ЖЕ НАМ ТО МЕШАЕТ БЫТЬ МАКСИМАЛЬНО ВНИМАТЕЛЬНЫМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К НИМ? ЕСЛИ ПОГАСНЕТ ТОТ ОГОНЬ, ВСЕ МЫ УТРАТИМ ЧТО ТО ОЧЕНЬ ВАЖНОЕ В ЭТОЙ ЖИЗНИ.

А. ТРИФОНОВ,
наш собкор.

Для того, чтобы правильно руководить любой организацией, нужно четко знать, что она из себя представляет.

Что же представляет из себя комсомол?

По-моему, на этот счет мы пока лучше знаем сталинскую концепцию. Он крайне упростил, спрямил и тем самым искажил, ленинскую концепцию существа и формы Союза молодежи, которую, к сожалению, ни мы, ни наши предшественники так и не усвоили в полной мере. В его взглядах не нашлось места ленинским мыслям о самостоятельном характере комсомола.

Ленин решительно высказывался за организационную самостоятельность Союза молодежи... ибо без полной самостоятельности молодежь не сможет ни выработать из себя хороших специалистов, ни подготовиться к тому, чтобы вести социализм вперед». В. И. Ленин видел, что Союз коммунистической молодежи должен быть ударной группой, которая во всякой работе оказывает помощь, проявляет свою инициативу, свой почин в отличие от той концепции, о которой говорилась в «Юном коммунисте» в 1931 году (№ 1). В ней утверждалось, что «товарищем Сталиным полностью решена проблема отношений коммунистической партии и комсомола... В условиях диктатуры пролетариата комсомол становится еще одним из важнейших проводников пролетариата. В этом его основное и кардинальное отличие от союзных в странах капитализма». По мнению автора, именно этого не понимали руководители комсомола в двадцатых годах.

Суть сегодняшней перестройки в комсомоле — это возвращение на исходные позиции ленинской концепции, чтобы вернуть комсомолу роль ударной группы, которая проявляет во всяком деле свой почин, инициативу, чтобы комитеты комсомола знали и учитывали интересы и потребности молодого поколения. И вот здесь нужно соединить огромные политические, финансовые, материально-технические возможности комсомола со стремлением молодых людей к творчеству экономическому, научно-техническому, социальному, духовному.

Что же исходило от Нефтеюганского городского комитета комсомола, какие починны?

В 1986 году создан молодежно-жилищный комплекс, направленный на решение социальных вопросов. В 1987 году — заводские кооперативы при горкоме комсомола и комитете комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз, которые нацелены на проведение в жизнь продовольственной программы. В январе 1988 года — центр научно-технического творчества молодежи, клуб самостоятельного технического творчества «Творец». В июне 1988 года занялись сбором информации по БВК. Благодаря чему, созданный затем комитет по экологии человека располагал полной информацией в этом направлении.

Создано общество «Милосердие» — главной задачей его является воспитание сострадания, которое в наш век стало не «модным явлением».

В конце прошлого года создан Центр реализации молодежных идей где действительно каждый может

Комсомол: стиль работы

Мнение

Отстаивать права молодежи

реализовывать любые стремления.

А вспомним о недавно прошедшем научно-политическом практикуме по национальному вопросу, который готовил окружной комитет комсомола в Ханты-Мансийске! Он прошел с приглашением крупных ученых, коренного населения, представителей партийных, советских, комсомольских организаций и органов, ЦК КПСС и ЦК ВЛКСМ. И этот перечень можно продолжить.

Пожалуй, можно уже сказать, что комсомол выходит на качественно новый уровень ударной группы, начинает решать общие вопросы, чтобы не было или было как можно меньше частных вопросов.

В связи с этим у некоторых партийных секретарей встает вопрос о том, как же руководить комсомолом, как выработать стиль руководства, чтобы его ударную силу, потенциальные возможности направлять на актуальные, крупномасштабные задачи.

Попытаюсь сделать набросок того, как я, коммунист, возглавляющий городскую комсомольскую организацию, вижу руководство партийных органов комсомолом.

Прежде всего следует отойти от назидательного тона в работе с комитетами комсомола там, где эта форма работы продолжает сохраняться. Необходимо забыть об авторитарных методах. Одним словом, надо постараться увидеть в комсомоле соратника в общем деле. К сожалению, пока этого не произошло.

Следующее, на что следует обратить внимание, это на деловые и человеческие качества секретарей комсомольских организаций. Обратить внимание и на то, что не всегда секретарь является лидером, так как слишком

сильна пассивность молодежи, особенно при выборах секретарей. Тут еще до сих пор действует принцип — лишь бы не меня. А ведь именно в первичке есть простор для выявления (и проявления) лидера. Такого человека можно найти прежде всего среди молодых коммунистов и убедить его в необходимости возглавить работу с комсомолом. Необходимо провести встречи, беседы с комсомольцами о том, что этот человек действительно может вести ответственную работу (но один, конечно, не воин, и для секретаря нужна хорошая поддержка комитета). Это нужно делать для того, чтобы на отчетно-выборных собраниях не говорить, что партком рекомендует.

Необходимо выяснить, какая в организации молодежь: активная, пассивная? Какие вопросы выносятся на заседания комитета ВЛКСМ, комсомольские собрания, насколько они актуальны для работающей, учащейся молодежи, насколько они выполняются.

Беда комсомола, на мой взгляд, заключается вот еще в чем. Если в 1918 году В. И. Ленин указывал на необходимость выступления в комсомол партийной молодежи, а целью поднятия боевостности комсомола, обучения его политическим приемам и методам работы, то сейчас Устав комсомола гласит о том, что коммунисты, находящиеся не на выборной комсомольской работе, в учета снимаются, или, другими словами, отходят от работы в комсомол. Вот и получается, что самая грамотная, активная часть молодежи

покидает организацию. Нет хорошей преемственности, отсюда результаты работы.

В октябре, на IX Пленуме ГК ВЛКСМ мы рекомендовали секретарям комсомольских организаций оставлять молодых коммунистов, в возрасте до 30 лет (эта цифра ориентировочная), на учете в комсомольской организации.

На наш взгляд, это может выполняться задач, поставленных перед комитетом комсомола, — создавать боевую организацию. В связи с этим хотелось бы обратить внимание секретарей партийных организаций на то, чтобы с целью усиления комсомола, как поручение, молодым коммунистам давалась работа в комсомоле. Не контроль, а именно работа! Вот тогда партийная организация может рассчитывать на комсомольскую как на хороший резерв партии.

Но это еще не все. На предприятиях, в организациях, нередко необходимы совместные усилия обеих организаций (при выборах в Советы народных депутатов, работе по заключению коллоквиумов, по представительству в различных органах и организациях). Тут, безусловно, необходимо представительство партийной организации в комсомольской в наоборот.

Следует обратить внимание и на огромный пассив, который образуется в комсомоле как результат массовой кампании по приему в комсомол. Наде от этого избавляться как от вездного балласта, не перегибая палку, конечно. Работа секретарей партийных организаций в комиссиях по собеседованию молодежь позволит по-новому взглянуть на проблемы комсомольцев. Из таких собеседований ясно будет, какие новации молодежи нужно поддержать, будь то кооператив, объединение, центр молодежи или политическая работа.

Видно, следует подумать о том, что прежде, чем составлять совместные планы и мероприятия по отдельным политическим формам работы, нужно придраться права меньшинства, использовать такие формы, как временная партийная группа, которая создается для политического руководства в комсомоле, совместные заседания комитетов комсомола и партийной организации (я не ограничиваюсь только присутствием секретаря партийной организации на заседаниях комитета комсомола и комсомольских собраниях).

И, главное, видеть, что задача комсомола — это отстаивание прав молодежи, а не только ее воспитание.

В заключение хочу сказать, что если у читателей есть свои предложения по партийному руководству комсомолом, то просим прислать их в горком комсомола, или звонить по телефону: 2-21-47.



Секретарь комсомольской организации ТУ-37 Наталья Матвеева покоряет своей энергией души, оптимизмом, которые не могут не передаваться окружающим ее юношам и девушкам. В работе ей помогает и то, что она успешно закончила курсы старших пионерских вожатых.

В. ЗБОРОШЕНКО.

А. ЖИЛКИН,
секретарь ГК ВЛКСМ.

НЕ ТАК давно довелось присутствовать на заседании административной комиссии Нефтеюганского пассажирского автотранспортного предприятия. Обсуждалось здесь письмо водителя Р. Г. Камалиева, направленное им в городской комитет партии. Суть жалобы была такова: арендная бригада № 2 маршрутных автобусов не дает перевозить попутных пассажиров и даже угрожает расправой водителям ваказных машин.

Нетрудно было понять, к чему клонит автор письма: в коллективе-де благодаря внедрению арендного подряда создана невиданная конкуренция, отразившаяся на состоянии морально-психологического климата среди автотранспортников. Мол, у арендаторов преобладает голый материальный интерес — собрать как можно больше выручки. А это негативным образом отражается на качестве обслуживания пассажиров.

Но так ли уж виноват в этом водитель-арендатор? (Автор считает, что в противоположном может каждый убедиться, попробовав в субботу утром сесть на автобус от автовокзала в Нефтеюганске до станции Островной. А уж здесь-то пока водители еще не на аренде. — В. Н.). Вот и бригадир второй бригады Виктор Маркович Инкол отрицательно отвечает на вопрос скептика:

— Мы, арендаторы, находимся в нелегких условиях. Достаточно сказать, что бригаде не дадут новый автобус, пока старый не выработает полностью свой амортизационный срок. А чтобы самостоятельно купить машину, нужны большие деньги. Не случайно мы вынуждены искать заказчиков на стороне, заключать, например, договора на перевозку вахтовиков. Однако руководство ПАТП неохотно идет

нам навстречу в этом вопросе...

И все же: какая выгода от аренды предприятию, водителям, пассажирам?

— У себя в бригаде мы сократили кассиров, контролеров, — говорит В. М. Инкол, — автобусы сейчас уходят в рейс четко по графику. Срывов рейсов практически не бывает, у нас очень хорошая взаи-

могабаритному транспорту — проблема. А если водитель-арендатор превышает скорость в погоне за большим числом рейсов? Не наделает ли он большой беды?

— Нет, — отвечает, — В. М. Инкол, — у нас сейчас количество отработываемых часов значительно уменьшилось, ведь арендаторам стараются все

ного или рейсового) — подвозить людей в популярном направлении. По этому поводу принималось и специальное решение горисполкома.

А вот что касается споров о переходе в состав арендных бригад лучших ремонтников, то он возник, можно сказать, на пустом месте. Хотя тут же нашлись противники: мол, аа

доходов, утаиваемых от предприятия.

Тем более, что здесь намерены заключить договоры на аренду еще с двумя бригадами (№№ 1 и 3), обслуживающими городские маршруты. Последним будет выплачиваться дотация из городского бюджета, поскольку себестоимость эксплуатации старых автобусов высока, расходы не покрываются выручкой от продажи билетов. В перспективе (к концу года) намечается перевести на арендный подряд полностью всю ремонтную службу ПАТП! (хотя это непростое из-за нехватки запчастей, металла, оборудования и т. д.).

Так что действовать методом проб и ошибок, наверное, не годится. И даже невольно ставить подножки арендаторам нельзя, ибо это дело государственное (ведь принят специальный Указ Президиума Верховного Совета СССР, касающийся развития арендных отношений в стране).

А вот бригада водителей В. М. Инкола, избавившись ли она от своих старых обид?

— Мы их обязали сдавать деньги только в пределах планового задания, — разъясняет ситуацию корреспонденту начальник планового отдела ПАТП Л. А. Недыхалов.

Но расчетный-то план напряженный: 56 тысяч рублей в месяц (хотя и не меняется). Словом, не мытьем, так катаньем этих арендаторов! Леонид Алексеевич уверен: у бригады В. М. Инкола план всегда будет. И все, что сверх этого, причитается, мол, самим арендаторам...

А много ли причитается? Может, не нужно из этого и самим арендным бригадам делать секрета?

В. НАЗАРОВ.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ НЕ ОПУСТЕЕТ ДАЛЬНИЙ БЕРЕГ

Из разряда неперспективных выходят небольшие деревни на Карельском побережье Белого моря. Лучшее тому свидетельство — рыбаки, когда-то уехавшие отсюда, а теперь вернувшиеся в родные края.

Еще недавно бедствовали пять здешних рыболовецких колхозов. Были они убыточными — хватало рабочих рук. Но откуда им взяться, если в селениях не было самых элементарных удобств, даже электричества?

Опустевший был край теперь оживает. Построена линия электропередачи в 65 километров. Через леса и топи вдоль побережья отсыпана автодорога. В сооружении объектов участвовало все трудоспособное население деревень. Впервые за последние двадцать лет колхозы начали строить жилье — благоустроенные коттеджи усадебного типа. Укрепляется материальная база хозяйства. Взяв в банке ссуды, они купили новые рыболовецкие суда, сети, оснастку. Во многом колхозникам помогли исполкомы Кемского и Беломорского районных Советов. Они привлекли к работе строителей, дорожников технику, нашли материалы и оборудование.

Сейчас оплачивать расходы в состоянии уже и сами хозяйства. По итогам прошлого года их прибыль превысила два миллиона рублей. Деньги получены от продажи знаменитой беломорской сельди и целебных морских водорослей.

В. ЗЛОБИН,
корр. ТАСС.

Беломорск,
Карельская АССР.

Хозрасчет — в действии

ПОДНОЖКИ АРЕНДАТОРАМ?

В КОЛЛЕКТИВЕ НЕФТЕЮГАНСКОГО ПАТП НЕ ВСЕ ГЛАДКО С ПЕРЕХОДОМ БРИГАД НА АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД

возаменяемость водителей.

— Предприятие ничего не платит водителю-арендатору, — пояснил в нашей беседе исполняющий обязанности начальника ПАТП А. С. Хамидуллин, — а вот последний обязан нам сдать фиксированный доход...

Азат Сахитович, правда, тут же добавил: мол, при все том не арендатор, а руководитель предприятия несет юридическую ответственность за возможное ЧП на линии.

Было сказано это неспроста. За минувший год, по данным Минавтотранса, в Тюменской области произошел резкий рост ДТП (на 25 процентов), на 33 — возросло число погибших на дорогах (622 человека) и на 28 — число раненных (их почти 4,5 тысячи человек). За этими цифрами — огромный ущерб нашему народному хозяйству.

И одна из причин аварий на дорогах — регулярная переработка водителей за рулем. Правда хорошо «помогают» и сложные дорожные условия, узкое полотно, на котором мирно разъехаться круп-

ставить палки в колеса...

Не знаю, насколько справедлив упрек бригадира в адрес руководства ПАТП. Но отмахиваться от слов Виктора Марковича не следует. Ведь в ПАТП с начала нынешнего года было всего две арендных бригады и восемь — обычных! Но уже тогда многие предрекали: эта, мол, свободная конкуренция до добра не доведет!

В шеренгу оппозиции к арендаторам встали и некоторые инженерно-технические работники ПАТП, публично заявлявшие: «У них неконтролируемые доходы!»

Действительно, проконтролировать выручку водителя трудно, особенно когда он берет попутных пассажиров. Но ведь то же самое может быть и с водителем, который не работает по арендному договору. Кстати, на заседании административной комиссии речь шла и о Камалиеве, который подвозил попутных пассажиров, но не билечивал их, не сдавал в кассу выручку. Хотя, надо сказать, что это обязанность любого водителя автобуса (заказ-

февраль из-за этого на предприятии ТО (техническое обслуживание) машин завалили. Но заметим: в бригаде В. М. Инкола слесарям-ремонтникам приходится вкалывать больше (они взяли на себя очень значительный объем ремонтных работ, соответственно и зарабатывать стали больше). А оплату труда и слесарей-ремонтников, и «своего» бухгалтера Виктор Маркович гарантирует из общего арендного котла. Кстати, здесь готовы включить в состав бригады и любого ИТР, лишь бы от него была польза арендаторам.

Словом, кое-кем в ПАТП и письмо-жалоба Камалиева были истолкованы в том же духе: вот, мол, поспешили с переходом на арендный подряд, а теперь пожинаем плоды! Рвачество развели в коллективе, хулиганов...

Наверное, администрация, совету трудового коллектива нужно было все же, не дожидаясь конфликта, внести полную ясность в работу водителей-арендаторов. Поставить все точки над «и» и в отношении их якобы сверх-

Автомобиль учит демократии

Да, страстей вокруг него сегодня много. Выплескиваются они и через редакционную почту. Я перечислю лишь несколько авторов, обратившихся в газету с просьбой «оказать помощь, восстановить справедливость».

Р. П. Герасимова, работница первого Нефтеюганского управления буровых работ:

— Профсоюзный комитет аппарата управления распределял легковые автомобили. Согласно очереди, автомашину должна была получить я, но ее выделили Бикаеву, у которого не было даже заявления. Да и отработал он в НУБР-1 только десять лет, а я — двадцать. Так где же она, справедливость?

Уточним: Руфина Петровна — кладовщик, Бикаев — геолог.

Письмо тов. Герасимовой мы направили в профком управления и получили ответ за подписью председателя профкома НУБР-1 Н. В. Бурлака.

Решением конференции трудового коллектива в НУБР-1 от 25 января 1989 года, сообщил он, автомашину в процентном отношении к численности работающих выделяются по цехам, где вопрос о распределении рассматривается персонально по каждому работнику. При этом профкомы цехов руководствуются рекомендацией Миннефтедрома и ЦК профсоюзов

№ 119/0317-08 от 08. 04. 81 года «О порядке продажи легковых автомашин в личное пользование работникам НР». Согласно этим рекомендациям автомашину выделяется в первую очередь в порядке поощрения передовикам производства, победителям соревнования, конкурсов профессионального мастерства, активно участвующим в общественной жизни коллектива и имеющим стаж работы в нефтяной промышленности не менее пяти лет. Согласно этой же рекомендации запрещается продажа автомобилей работникам, уже имеющим их.

Исходя из вышеуказанного и учитывая, что в семье Герасимовой Р. П. на данный момент имеется автомобиль, приобретенный через НУБР-1 ее мужем, профком и администрация, а также профком аппарата управления не усмотрел нарушения в распределении автомашин геологу по месторождениям, работающему в НУБР-1 с 1977 года и подавшему заявление на автомашину в 1979 году.

Прочитав письмо нашего постоянного читателя рабочего БПТОиК «Островная» В. В. Голубова: «Работаю на Севере десять лет, являюсь постоянным читателем вашей газеты, которая поднимает и выносит на суд общественности социальные вопросы. Особенно

остро они стали звучать в период перестройки. Думаю, что не обойдет газета стороной и порядок распределения автомашин для продажи в личное пользование».

Нашему предприятию Юганскнефтегаз выделено шесть единиц. Распределение их, согласно положению, должно происходить не при закрытых дверях, а с участием представителей трудового коллектива при строгом соблюдении социальной справедливости.

Но, по мнению тов. Голубова, этот принцип на предприятии был нарушен по отношению к некоторым товарищам, в том числе и к нему. Так, руководством базы совместно с профсоюзным комитетом несправедливо была выделена автомашина председателю совета трудового коллектива О. В. Бурельному. Хотя именно ему надо было в первую очередь занять принципиальную позицию. Такое распределение, добавляет тов. Голубов, ничем не отличается от того, как были в застойные времена.

Несправедливым, считает рабочий второго Мамоновского УТТ В. Н. Ломов, было распределение машин и на предприятии. Нас, пишет он, не допустили к обсуждению кандидатур, все вопросы решали келейно, при закрытых дверях.

Обратило на себя вни-

мание и письмо рабочего первого Нефтеюганского УТТ В. Н. Сибакина. Это письмо — исповедь рабочего человека, изложенная на 14 тетрадных страницах, своего рода хроника 38-летней рабочей биографии, в которую уложилось свыше двадцати лет стажа работы на Севере.

Владимир Николаевич делает горький упрек в адрес администрации управления по поводу равнодушия и нежелания понять человека, пойти ему навстречу.

Нам понятны обиды и разочарования авторов писем. Но за обидами иногда они не видят реальной обстановки. В связи с этим мы обратились к заместителю председателя профкома объединения Юганскнефтегаз В. К. Кобзику с просьбой прокомментировать ситуацию.

— На 1989 год, — сказал Владислав Константинович, — объединению выделено 500 автомашин. Сразу же хочу официально опровергнуть слухи, распространяемые в городе: якобы объединение оставило в своем резерве такое количество автомашин (для своих людей). Все 500 автомобилей распределены по подразделением в соответствии с трудовым вкладом каждого коллектива. В первую очередь учитывалась сверхплановая добыча нефти, эффективность технико-

экономических показателей и другие факторы. Профком занимает позицию невмешательства в дела трудовых коллективов по распределению, считает, что в цехах, на участках, в бригадах и звеньях виднее, кому выделить автомобиль, а кому отодвинуть сроки (разумеется, с позиций справедливости).

— В эти дни, — продолжал зам. председателя профкома, — к нам идет масса людей с жалобами на администрацию за якобы несправедливые решения. Мы, естественно, рассматриваем все заявления и в исключительных случаях вмешиваемся, поправляем тех руководителей, кто допускает нарушения. Вторичные рассмотрения заявлений по нашей просьбе обычно ничего не меняют. Да это и понятно: слово коллектива сегодня выступает надежным основанием для вольных решений администрации.

Одной из причин конфликтных ситуаций является то, что некоторые профкомы не утруждают себя разъяснительной работой среди рабочих, кто из них имеет право на первоочередное распределение. Ведь в положении «О порядке продажи легковых автомобилей в личное пользование работникам пело в застойные времена, ясно сказано, что право это имеют в первую очередь нефтяники, о чем уже

говорилось выше. А рабочие, ИТР и служащие, ушедшие на пенсию по старости или инвалидности, имеют право на приобретение автомобилей на предприятиях, где они работали до ухода на пенсию, на общих основаниях. Но как бы ни была совершенна инструкция, к каждому человеку надо подходить индивидуально.

Во время нашей беседы в В. К. Кобзику к нему на прием пришла газосварщик первого Пойковского УТТ Анна Максимовна Копосова. Тоже с жалобой на неправомерность решения профкома и администрации по ее заявлению на приобретение автомобиля.

Оказалось, что в цехе, где она работает, один автомобиль разыграли чуть ли не как в лотерею. Здесь требовалось явное вмешательство.

— Я категорически против жеребьевки в таких серьезных делах, — говорил мне позже Владислав Константинович. — Но если уж идти на это, к вытягиванию «счастливого билета» надо допускать не более двух претендентов, имеющих равные на то права.

Судя по страстям, разгоревшимся вокруг распределения автомобилей, перестройка и здесь заявила о себе, и здесь она учит нас демократии.

А что касается тех, кто обращается в редакцию, то этим товарищам даны или будут даны официальные ответы должностных лиц.

П. КРЕСТНИКОВ,

Спорт

Спорт

Спорт

ОБНОВИЛИ РЕКОРДЫ

Два дня в спортзале ДК «Строитель» проходило первенство Тюменского облсовета ДФСО профсоюзов по тяжелой атлетике среди юношей до 18 лет.

В соревнованиях приняло участие десять команд. Это больше, чем раньше. В каждой весовой категории шла напряженная борьба за звание чемпиона области.

В порядке весовых категорий чемпионами стали Дмитрий Гусев (г. Ноябрьск), Валерий Шарабрин (г. Сургут), Андрей Мякишев (г. Тюмень),

Сергей Ткаченко (г. Ноябрьск), Иршат Ярмухамедов (г. Сургут), Сергей Пенкин (с. Успенка), Александр Осадчук, Игорь Бондарчук (оба из г. Ноябрьска), Валерий Шатов (г. Нефтеюганск). Назим Алимов (г. Сургут) и Игорь Сушков (г. Нефтеюганск).

Наши ребята: Валера Шатов (вес до 75 кг) и Игорь Сушков (свыше 90 кг) набрали наилучшую сумму в двоеборье — 250 кг (110 кг + 140 кг) и обновили все рекорды города в своих весовых категориях. Два рекорда города обновил ученик седьмого класса Слава Виноградов и один рекорд — Миша Фролов (оба из школы №3). Тройка призеров в

командном первенстве выиграл следующий образом: Ноябрьск, Сургут, Новый Уренгой. Нефтеюганцы стали пятыми, пропустив вперед еще команду Тюмени.

А. ЗЕЙНАЛОВ,
главный судья соревнований.

ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

Шесть дней в Ханты-Мансийске проходил первый турнир памяти бурного мастера А. Сувормина по боксу, в котором приняли участие десять команд из ряда городов Российской Федерации и Тюменской области.

Напряженной была борьба между командами боксеров Ханты-Мансийска и ДЮСШ-2 города г. Нефтеюганска. Нелегко было нашим спортсменам, с каждым днем редели ряды претендентов на победу. Лишь на третье место хватило упорства юным боксерам А. Захарову, Р. Каюмову и О. Андрееву. А в финал пробившись четверо: Э. Ханкишев, Д. Ситников, Е. Злакоманов и В. Казанцев. От них зависел успех команды нефтеюганцев. Первым на ринг вышел Е. Злакоманов. Его атака одна за другой оказываются не столь успешными, как хотелось бы. В результате упорного поединка Женья доводится до второго места.

А выхода Д. Ситникова на ринг ждали даже зрители, т. к. он оказался любимцем публики. До финала он одержал две уверенные победы. Соперником Димы оказался боксер из г. Когалыма Г. Мясников.

Дима — тактик ближнего боя, и все три раунда не было отбоя от его точных ударов по туловищу с переводом серии ударов на голову. Он одерживает уверенную победу и становится победителем турнира, а также обладателем золотой медали и ценного приза. Эти награды ему присуждены за волю к победе.

Э. Ханкишев в финале встретился с первоурядником из Тюмени.

А. Рыковым и уверенно выиграл бой. Он также награжден золотой медалью. В нашем активе — победа дебютанта соревнований Василия Казанцева. Он также награжден золотой медалью турнира.

В командном первенстве места распределились следующим образом: на первом месте хозяева ринга, на втором — команда ДЮСШ-2 г. Нефтеюганска и на третьем — команда ДЮСШ-3 п. Пойковский.

И. ГАНЕЕВ,
старший тренер ДЮСШ-2
Нефтеюганского горно.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ.

По решению совета трудового коллектива на 17 мая 1989 г. назначены выборы начальника Мамоновского цеха управления Юганскнефтепромхим с опытом работы руководителя и имеющего высшее образование по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтегазовых месторождений».

Конкурсная комиссия управления ведет до 11.05.1989 года прием заявлений и личных дел от претендентов для участия в указанных выборах по адресу: 5 мкр., дом 48, отдел кадров, телефон: 3-47-38.

В Нефтеюганском УБР-1 имеются путевки: «Нефтяник Сибири» — с 1 по 20 мая по 140 руб. — 2 шт.; с 2 по 21 мая по 140 руб. — 4 шт.; «Лермонтово» — с 3 по 22 мая по 140 руб. — 2 шт.; «Клязьминское водохранилище» — с 27 мая по 7 июня 174 руб. для совместного отдыха семьи из 2-х человек (взрослых); «В краю Дойн» (Молдавия) на 20 дней с 20 мая по 8 июня — 138 руб. — 2 шт.; «Карпатский автобусный маршрут» на 20 дней — с 21 мая по 9 июня — 136 руб. — 2 шт.

За справками обращаться по телефону: 3-23-61.

Нефтеюганское таможенное управление продает за п а с и н ы е части к автомашинам марки: КраЗ 236, 238, 255, ЗИЛ-130, 131, ГАЗ-24.

ПНМК-6 объединения Сибиелькомплемонтаж реализует ворота для индивидуальных гаражей размером 2х3 с калиткой и кессоны 2х2, 5х1,8 в наличии расцвет.

Аттестат о среднем образовании АД № 568612.

Пропали восточно-европейская овчарка (кобель) черная с бело-желтым ошалом, в самодельном ошейнике, с характерным рисунком дуг брони.

Знающих ее местонахождение просим сообщить за вознаграждение по адресу: 10—25—133, телефон: 3-45-35.

К сведению владельцев маломерных судов

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Нефтеюганское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования п/о Юганскнефтегаз предупреждает, что в связи с высоким уровнем воды в бассейне рек в несенне-летний период возможно снижение габаритов воздушных линий электропередачи, пересекающих протоки до трех метров (от поверхности воды до проводов воздушных линий).

Для обеспечения сохранности, создания нормальных условий эксплуатации и предотвращения несчастных случаев запрещается в охранной зоне воздушных линий в протоках (10 м—6 кв и 15 м—35 кв от крайних проводов по обе стороны линии) осуществлять добычу рыбы и проход судов под проводами воздушных линий, если габарит от выступающих частей судов до проводов будет менее двух метров.

В случае необходимости выполнения работ в охранной зоне воздушных линий электропередачи в протоках необходимо:

1. Получить от владельца линии электропередачи письменное разрешение на выполнение работы в охранной зоне;
2. сообщить владельцу линия срок проведения работ и не менее чем за сутки вызвать представителя на место работ;
3. проинструктировать работников, проводящих работы в охранной зоне ВЛ, о выполнении правил охраны электрических сетей и техники безопасности при работе в охранной зоне воздушных линий электропередачи.

В случае обнаружения оборванных проводов воздушных линий электропередачи не подходить к проводам ближе 10 метров. О случаемся сообщить в диспетчерскую службу по телефону: 3-25-65.

За нарушение требований правил охраны электрических сетей на виновных налагаются в административном порядке штрафы в размерах: на должностных лиц — до 100 рублей, на отдельных граждан — до 50 рублей.

По всем вопросам, касающимся зон пересечения воздушными линиями электропередачи водных пространств, обращаться в Нефтеюганское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования по телефону: 3-25-65.

ПОМНИТЕ!

Невыполнение Правил охраны линий электропередачи угрожает жизни и может нанести значительный ущерб народному хозяйству.

Приглашают на работу:

Строительно-монтажное управление № 4 НСМТ, работающее на арендном подряде, срочно — машинистов БРУ, стропальщиков на центральный склад, рабочих подсобного производства по изготовлению арбоблоков.

По вопросу трудоустройства обращаться по адресу: п. Мамоново, СМУ-4, ОК, телефон 6-21-24.

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ для работы в спортивно-технический клуб — мастеров, имеющих городскую прописку, производственного обучения вождению автомобилей, (оклад 170 руб., районный коэффициент 0,5, премиальные до 30% ежемесячно, доплата за переработку).

За справками обращаться по телефону: 3-23-72, 3-23-75, 3-23-82.

Профсоюзный комитет НГДУ Мамоновнефть в КСК — методиста по работе с детьми (оклад 110 руб.), инструктора спортооборудования (оклад 110 руб.). Районный коэффициент 0,5, премия на уровне ИТР НГДУ МН.

ОРС промтоваров УРСа объединения — уборщика торгового помещения (оплата согласно штатному расписанию), закройщика. Оплата сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: 11 мкр., дом 20 («Вахта-80»). Телефон: 3-45-36.

ОРС Балыкского леспромпхоза срочно — слесаря по ремонту холодильного оборудования, машиниста холодильной установки, кондитера, буфетчика, экономиста по труду, калькулятора, поваров для работы на котлопункте, кухонных рабочих, уборщиков производственных помещений, мастера ПРР.

Обращаться по адресу: п. Пыть-Ях, ОРС Балыкского леспромпхоза, отдел кадров, телефон: 3-85.

Сальмское УБР — старшего прораба и прораба участка по обустройству скважин, мастера проектно-ремонтного цеха турбобуров и труб.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться в отдел кадров, телефон: 3-65-39, по адресу: п. Пойковский, СУБР.

Майское управление по эксплуатации эл. сетей и электрооборудования — начальника ПТО (инженера-электрика, оклад 250 руб.), старшего инженера ПТО (инженера-электрика, оклад 190 руб.), мастера (техник-электриков, инженер-электриков, оклад 180 руб.) для работы по вахтовому методу с местной пропиской;

инженера по ТБ на армия декретного отпуска со стажем работы в действующих эл. установках не менее 3-х лет (техника-электрика, инженера-электрика, оклад 160 руб.), электромонтера 4—5 разрядов для работы по вахтовому методу с местной пропиской, художника-исполнителя оформительских работ, газосварщика 3—5 разрядов.

Управление производственно-технологический комплекс треста Мамоновнефтепромстрой — для работы на пирсе — мастера (оплата согласно штатному расписанию) сварщиков с удостоверением стропальщика; стропальщиков со сдельной оплатой труда, сторожа.

Обращаться: пирс УПТК треста МНПС, левый берег Юганской Оби, автобус гор. № 239, 247 отходит в 6-50, 7-30 час. от стоматологической поликлиники.

Меняют квартиры:

* двухкомнатную (35 кв. м, третий этаж, лепропроект) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Уфа, Белебей.

Обращаться по адресу: 2-6-7, или по телефону: 2-28-83.

* трехкомнатную (ленпроект, 48 кв. м) на двухкомнатную (ленпроект) и на двух или однокомнатную.

Обращаться по адресу: 10-7-15.

* двухкомнатную (31 кв. м, комнаты изолированные (третий этаж) на две однокомнатные. Деревянные дома не предлагать.

Обращаться по адресу: 12-45-24, после 19 часов.

* четырехкомнатную (ленпроект, 1-й этаж, балкон застеклен, 53,4 кв. м) в г. Нефтеюганске на две двухкомнатные, одну — ленпроекта, вторую — в 1 мкр., 1-й этаж и деревянные дома не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-1-44.

* однокомнатную (2-й этаж) в п. Пыть-Ях на равноценную или любую в г. Тюмени.

Обращаться: г. Тюмень, тел. 29-22-94.

* двухкомнатную (26 кв. м, 1-й этаж, кооперативная) в центре г. Фролово Волгоградской области на двухкомнатную или однокомнатную в капитальном доме в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-25-23, после 18 час.

* двухкомнатную (28 кв. м, ленпроект) на трех или четырехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: 13-23-11, рабочий телефон: 3-14-86.

* двухкомнатную (22,8 кв. м, в малосемейном доме) в г. Вольногорске Днепропетровской области на двух или однокомнатную в капитальном доме г. Нефтеюганска.

Обращаться по адресу: 12-43-5.

* двухкомнатную (ленпроект) в г. Нефтеюганске и комнату (14 кв. м) в г. Тольятти на г. Тольятти. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 12-43-43.

* однокомнатную (18 кв. м, 4-й этаж, капиталь-

ный дом), балкон застеклен) на двух или трехкомнатную. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8-10-31.

* двухкомнатную благоустроенную (телефон) в г. Бугуруслане Оренбургской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 2-30-45, после 18 час.

* двухкомнатную (29 кв. м, первый этаж, лоджия, туалет и ванная отделанные, погреб), на двухкомнатную в городах Алма-Ате, Тюлькубас, Чимкент, Киев, Ташкент.

Обращаться по адресу: 13-48-43, после 19 часов.

* двухкомнатную (26 кв. м, 2-й этаж, балкон, комнаты изолированные) в Нефтеюганске на города Орел, Тулу.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 2-8-32.

Благодарим коллектив треста Юганскнефтепстрой за сопереживание нашей тяжелой утрате, за организацию похорон дорогого и любимого мужа, отца, брата и дяди Юрия Леонидовича Чагина. Семья и родные покойного.

НГДУ «Юганскнефть» выражает глубокое соболезнование семье Гордеевых по поводу смерти их матери, бабушки **РУМЯНЦЕВОЙ Е. Л.**

Коллектив отдела кадров НГДУ Юганскнефть выражает глубокое соболезнование старшему инспектору Гордеевой Валентине Андреевне по поводу смерти ее матери **РУМЯНЦЕВОЙ Евлатерьевны.**

Коллектив Нефтеюганского предприятия электрических сетей выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу скорпостижной смерти **БОНДАРЕНКО Евгения Николаевича.**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 25874 Заказ № 5055.