

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 124 (2256) СРЕДА, 30 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ПОДХОД ОДИН—УСКОРЕНИЕ

Послесездовский период степ для коммунистов, всех трудящихся города и района временем перемен, началом ускорения во многих сферах.

За шесть месяцев нынешнего года прирост производства в промышленности по сравнению с тем же периодом прошлого года составил 4,4 процента. Выполнены плановые задания большинством строительных организаций, введено в эксплуатацию 70 тысяч квадратных метров жилья, детских садов на 835 мест. Неплохо работают транспортники. Определены сдвиг в лучшую сторону в аграрном секторе, торговом и бытовом обслуживании.

Но наметившиеся перемены не вызывают полного удовлетворения. Слишком еще велик разрыв между тем, что намечалось и что сделано. Но все требует борьбы, непростых усилий, серьезных перемен в мышлении. Пример в этом должны подавать мы — руководители более семитысячного отряда коммунистов. Все ли было сделано членами горкома КПСС, секретарями партийных организаций, действующими в объединении Юганскнефтегаз, для того, чтобы, начиная с апреля месяца, не допустить срыва в выполнении социалистических обязательств, а в июне плана по добыче нефти? Какую конкретную работу провели члены горкома КПСС и партийные секретари, работающие в коллективах строителей, чтобы увеличилась производительность труда, улучшилось качество строительной продукции, был введен порядок на стройплощадках? Какими успехами могут поделиться

Доклад первого секретаря горкома КПСС тов. МЕТАКОВА М.М.

находящиеся в этом зале представители других отраслей и сферы обслуживания? Могут ли коммунисты, работающие в партийных, советских хозяйственных, профсоюзных и комсомольских аппаратах сказать, что процесс обновления прочно закрепляется в стиле и методах руководства?

Вопросы непростые, они требуют действий, и промышленность здесь недопустимо. Дорогой ценой обходится все это. Сделанный в недавнем постановлении ЦК КПСС вывод о том, что Нижневартовский горком партии медленно перестраивает свою работу по обеспечению ускоренного и комплексного развития экономики и культуры, безусловного выполнения установленных планов и заданий, является справедливым и для нас. Реализация требований, изложенных в постановлении ЦК партии по этому вопросу, должна быть в центре внимания нашего горкома, каждой партийной организации. Масштабы и напряженность задачи, поставленные перед нами по реализации Энергетической программы страны, социальному обустройству жизни людей. Объем добычи нефти в XII пятилетке возрастает на 29 миллионов тонн. Реализация промышленной продукции составит в 1990 году более 1,5 млрд. рублей. Намечено прирастить добычу попутного нефтяного газа в 1,8 раза, его утилизацию довести до 90 процентов. Предстоит ввести в эксплуатацию 8 новых месторождений. В двенадцатой пятилетке объем капитальных вложений составит более 5 млрд. руб-

лей. Из них 475 млн. будет использовано на строительство жилья, объектов социально-культурного и бытового назначения. В текущем пятилетии предстоит закончить строительство кирпичного завода на 60 млн. штук кирпича в год, более высокими темпами развивать транспорт, связь, большинство других отраслей, сельское хозяйство, сферу обслуживания. В целом показатели пятилетнего плана экономического и социального развития города и района обеспечивают решение главных задач двенадцатой пятилетки. Вместе с тем необходимо подчеркнуть, что за рамками проекта планов остались еще значительные неиспользованные резервы. Вот почему мы должны расценивать намеченные рубежи как минимальные. Возьмем, к примеру, два предприятия: центральную базу бурового оборудования и комбинат производственных предприятий. На первом — глубоко проработанная перспектива технической модернизации производства, причем без увеличения численности работающих, производительность труда станочников намечено повысить до 40 процентов. На реконструкцию предприятия планируется освоить около трех миллионов рублей. Создана крепкая база стройиндустрии, в течение пятилетки будут решены практические все социальные вопросы.

В коллективе же КПП пятилетняя социально-экономическая перспектива просматривается весьма туманно. За одиннадцатую пятилетку по всем основным показателям задания

не выполнены. Без должной энергии идут дела и в этом году. Руководители коллектива т.т. Попович и Швед живут старыми мерками, боится обострять отношения с вышестоящими органами, когда речь идет о развитии предприятия, конфликтуют с людьми. Коммунисты КПП во главе с езным вожаким Архиповой не оказывают напористого политического воздействия на руководителей, не ставят вопросы перед парткомами треста, главка и министерства. Анализ представленного плана развития КПП показывает, что составлен он наспех, без детальной проработки факторов ускорения. Совершенно непонятна позиция руководства по удовлетворению социальных нужд работающих и их семей. И хотя т. Попович настроен оптимистично, мы его мнение разделять не можем и не будем. Здесь свое слово должны сказать плановая комиссия горисполкома, партийная и профсоюзные организации КПП.

Приведенные примеры свидетельствуют о совершенно разных подходах к решению задач, поставленных съездом партии. Одни ускоряются на деле, другие не перестроились в мышлении, идут в разрез с общей линией прогресса в условиях нынешнего этапа развития экономики. Психология выживания, легковесных подходов еще присуща многим товарищам. Надо понять наконец, что к старому возврата не будет, и задуманный партией коренной экономической и политической поворот будет иметь решающий успех.

Крайне слабо выделены в пятилетних планах некоторых коллективов вопросы механизации и автоматизации труда, повышения фондоотдачи, экономии ресурсов, ставка делается на прирост численности работающих. Анализировать такие планы и испытывать стыд за тех, кто так и не сделал выводов из уроков, данных апрельским (1984 г.) пленумом ЦК КПСС, XVII съездом партии. Борьба с затронутом механизмом в хозяйствовании ведется без должного участия партийных комитетов и организаций. Это тревожный факт, требующий немедленного вмешательства второго секретаря горкома КПСС т. Разумовского, промышленно-транспортного отдела, всех партийных секретарей и хозяйственных руководителей.

Не вызывают удовлетворения показатели социального развития. Особенно это касается строительства объектов в сфере обслуживания, производства товаров народного потребления, реализации продовольственной программы, расширения платных услуг населению. И здесь нельзя не сказать о позиции отдельных руководителей, которые проявляют иждивенческие настроения, не показывают личного желания настойчиво решать социальные вопросы, в первую очередь, за счет возможности своих предприятий и коллективов. С большим удивлением недавно познакомился с интервью т. Кривопалова — директора НЦБПО НПО, опубликованном в «Нефтеюганском рабочем». Говоря о социальных про-

блемах коллектива, задается ли т. Кривопалов вопросом: а что он сам может сделать для того, чтобы решать их практически, используя собственные возможности? Что требуется этому мощному предприятию в кооперации с другими коллективами для строительства цеха по производству арболитовых конструкций? Ничего, кроме того, что бы перенять опыт у базы бурового оборудования, которая из арболита построила школу, прекрасный Дом культуры, другие объекты соцкультбыта, уже под крышу возвели первый жилой дом. Указывая на инертность местного органа Советской власти, т. Кривопалов забывает о том, что он является депутатом и членом исполкома городского Совета. И если поднимаемые им вопросы не решаются, то это значит, не решает их он и свои депутатские полномочия выполняет не в полную силу. Такой подход, к сожалению, сегодня является типичным и говорит о том, что многие руководители не сделали практических выводов из установок съезда. Горком партии считает нужным заявить: такая психология вредит делу, ей будет объявлен решительный и бескомпромиссный бой.

Работу над пятилетними планами необходимо продолжить. Они должны быть экономически обоснованными и напряженными. Плановые комиссии горрайисполкомов, руководство коллективов обязаны довести это важное дело до конца. К окончательному формированию планов должны быть подключены также все коллективы.

ЧТО ОПРЕДЕЛЯЕТ ПЯТИЛЕТКУ?

Особенно сложными являются задачи первого года пятилетки. От того, насколько прочный задел мы создадим в этом году, будет зависеть их общий пятилетний успех. Многие трудовые коллективы включились в выполнение заданий пятилетки с высокой ответственностью, но отдача еще невелика. Тревожная обстановка начинает складываться в нефтедобыче. Срыв выполнения апрельских обязательств, июньского плана должен был насторожить руководителей объединения, управления Юганскнефть и Мамонтобнефть, партийные комитеты и организации. Однако должной напористости по ликвидации допущенного отставания не было проявлено. Характерен и тот факт, что целевые парторганизации также смирились с провалом. Доказательство тому

— 56 бригад основного производства, не выполнившие полугодовое задание. Сегодня на пленуме будет заслушан отчет секретаря парткома т. Быка. Хотелось бы услышать, какие конкретные меры приняты по преодолению срыва.

Недопустимо медленными темпами идет строительство школ, детских клубов, объектов торговли и здравоохранения, коммунального назначения. Как же понимать т.т. Михалевского, Шевцова, Репина, руководителей треста Юганскнефтегазстрой и других? Неужели они думают, что мы их будем постоянно уговаривать, просить, убеждать? Если планы года не будут выполнены, право на доверие такие товарищи потеряют. В равной мере это предостережение относится и к секретарям партий-

ных организаций.

Немало инертности еще проявляют в делах руководители молокозавода и хлебозавода. Не хочет по-настоящему заниматься развитием лесопункта в Салыме директор Балыкского леспромхоза т. Семенов. На пленуме обкома КПСС прозвучала обоснованная критика в адрес Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода. Мощности его загружены лишь наполовину, а руководство завода плохо решает важную народнохозяйственную задачу утилизации попутного газа.

Серьезные задачи уже в текущем году предстоит решить в аграрном секторе. Созданный при тресте Нефтеюганскспецгидромеханизация совхоз «Южный» должен давать продукцию как говорится, с ходу, на длительную раскочку времени нет. При

этом особое внимание надо уделить обустройству национального села Лейпмю, обязательно сохранить традиционные виды промыслов. Начали поправляться дела в совхозе «Нефтеюганский». Но работу по укреплению его материально-технической базы требуется продолжать в ускоренном темпе. Очень важная задача — обеспечить своевременную и полную заготовку кормов. Пока же проявляется непонятная медлительность, бесконтрольность со стороны секретарей парторганизаций. Не торопятся многие руководители, профсоюзные комитеты вплотную заниматься развитием подсобных хозяйств. А задачи до конца пятилетки стоят конкретные: чистить теплицы по одному квадратному метру на человека, получить 100 литров молока на работающего,

довести площадь огородов до одной сотки на семью. Горрайисполкомом, партийным и профсоюзным организациям эти вопросы надо держать под особым контролем.

Коренного перелома требует обстановка в производстве товаров народного потребления, в сфере обслуживания населения. Комплексные программы по этим направлениям нуждаются в существенной доработке.

Мы много говорим о человеческом факторе, делаем куда как меньше. Сегодня люди говорят спasio руководителям СМУ-1, треста Юганскремстрой (т.т. Казачков, Немилев) и другим за оказываемые платные услуги по продаже пиломатериалов, ремонту квартир и т.д. Однако многие предприятия еще стоят в стороне от этой важной работы, особенно автотранспортные и стро-

ительные. Выгода очевидная и обоюдная, а широкого движения вперед нет. Секретари парторганизаций, к которым мы обращались с предложением по данному вопросу, так и не довели дело до конца. Значит, мы будем использовать другие методы воздействия, чтобы партийные поручения выполнялись безусловно и нужды людей не игнорировались, а удовлетворялись на деле.

Не помогает перестроиться предприятиям бытового обслуживания и экономический эксперимент. С планом практически не справляется ни одно из них. Корень зла — в отсутствии предприимчивости и концентрации всей работы на существующих площадях. Непосредственно к людям как не хотели т.т. Шамсутдинов и Голубева идти, так

Продолжение доклада тов. Метакова М.М.

и не хотят. Не повышается культура обслуживания, хозрасчетный механизм тонет в низкой экономической инициативе специалистов. А партийные организации (т.т. Астраханцев, Беликова) спокойно наблюдают за провальной ситуацией.

Большой энергичности, самокритичности оценки и, главное, практических выводов мы вправе ожидать и от предпринятых торговлей, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства. Пока лишь минимум возможностей они используют для удовлетворения нужд и запросов людей. Поиск новых форм работы, качество обслуживания, настойчивое преодоление собственной инертности — вот на чем должно быть сосредоточено внимание коммунистов этих коллективов.

Уже в этом году нужны конкретные результаты партийного воздействия на всю социальную сферу, иначе все наши планы и призывы останутся пустой декларацией.

Вопрос вопросов — повышение отдачи от основных фондов. За исключением непрерывного производства, сплошь и рядом оборудование и механизмы не загружены в полную силу, редко где увидишь двух- и трехсменную работу. Производственные площади многих предприятий используются плохо. Город и поселки буквально обросли производственными базами, а эффективной отдачи нет. Там не менее за один нынешний год объединение планирует построить из сборных металлоконструкций еще свыше 9 тысяч квадратных метров новых баз. Будет по-хозяйски загружены

имеющиеся базы в две-три смены, а новые конструкции и средства использовать на сооружение объектов культуры, спорта, торговли, медицинского и бытового обслуживания людей. Нельзя не видеть элементы показухи, упрощенный подход к понятию «автоматизация». На обустройство 4 введенных месторождений затрачено уже более 27 млн. рублей, а суточная прибавка добычи нефти мизерна.

Товарищам Разумовскому, Николаеву, Быку надо от увещаний и угроз перейти к конкретному спросу за рациональное использование крупных государственных средств и резервов наращивания добычи нефти.

Слабо используется активная часть основных фондов на транспорте и в строительстве. Коэффициент использования автопарка составляет немногим более 50 процентов, средняя продолжительность работы автомобиля в сутки 9,6 часа. Аналогичная картина наблюдается в использовании механизмов в строительстве. При этом руководители постоянно ратуют за увеличение техники и соответственно рост персонала. Такой подход не назовешь современным, он стаскивает всю экономику в болото экстенсивного развития.

Товарищ М. С. Горбачев, выступая на Пленуме ЦК КПСС, подчеркнул безотлагательность практической работы по переходу на двух- и трехсменную работу предприятий. Это указание прямо относится и к нам. В каждом коллективе должны быть рассмотрены эти вопросы, приняты необходимые меры. При этом надо сразу

же решать и возникающие здесь проблемы, перестроить работу автотранспорта, столовых и магазинов, детских, всей социальной сферы.

Надо ужесточить режим экономии, объявить бой самому худшему виду расточительства — низкому качеству продукции. В этом отношении нам хвастаться нечем. Притчей во языцех стало уже низкое качество продукции хлебозавода. При всей сумме проблем, имеющихся там, нельзя не признать, что брак в работе — дело рук коллектива, проявление недобросовестного отношения к труду. Еще большее количество картофеля, овощей и фруктов, с огромными затратами доставляемых к нам из других районов страны, гниет и портится. Выводы нужно сделать самые решительные. Горрайисполкомы, парторганизации ОРСов должны установить жесткий контроль за строительством и ремонтом хранилищ. Закладку всей овощной продукции в этом году надо произвести без потерь, сохранить ее качественно, если возникнет необходимость, принять все меры для переработки.

Незаконно, расточительно мы тратим тепло, топливо и энергию в зимний период. Это результат нашей подготовки к зиме.

Во всех коллективах сейчас идет работа по завершению пятилетних программ ускорения научно-технического прогресса. Но практика показывает, что к этим проблемам повернулись лицом еще не все. В тресте Нефтеюганскжилстрой заняты аттестацией рабочих мест, механизацией трудоемких процессов за-

нимаются от случая к случаю, мероприятия по техническому перевооружению составили для отвода глаз. Бюро горкома признало безынициативной работу управляющего трестом т. Шевцова, решило в конце года вернуться к этому вопросу. Если не произойдет существенного перелома, он будет привлечен к строгой партийной ответственности. Партийным секретарям, хозяйственным руководителям необходимо тоже сделать соответствующие выводы. В четвертом квартале на пленуме мы примем программу ускорения научно-технического прогресса, она станет ключевой задачей для всей городской партийной организации на двенадцатую пятилетку.

К переходу на новые условия хозяйствования готовятся к о л л е к т и в н о. Но надо сказать, что экономические службы еще не имеют четкого представления о системе перевода всего хозяйства на новые рельсы, мало внедряют, экспериментируют, предлагают. Все это обернется серьезными издержками, когда придет время работать в новых условиях. Партию объединить надо со всей серьезностью относиться к предложениям, высказанным министерством нефтяной промышленности СССР т. Динковым В. А. и прямым образом заставлять руководителей объединения перестраиваться уже сегодня. Возьмем, например, процесс формирования проектов планов капитального строительства. Сначала за дело берется заказчик, затем подрядчик тратит много времени на анализ, выработку своих предложений. Возникают разногласия, ухи-

лит впустую масса живого труда, ряд проектов так и не находит применения. Сейчас проектно-сметное дело поставлено в жесткие условия. Почему бы заказчику и подрядчику уже на стадии проектирования не объединиться, не сформировать совместные группы, затратив минимум времени и средств? Выгода очевидна, и будет правильным, если уже в этом году объединение и подрядчики пойдут на этот эксперимент.

Какой бы вопрос в хозяйственной работе не стоял, мы его в первую очередь связываем с деятельностью аппаратов управления. Большой отряд специалистов сегодня должен давать более высокую отдачу. Однако на деле получается не совсем так. Какая необходимость заставляет бурового мастера заполнять десятком всевозможных учетно-отчетных журналов, работников отдела десятилетиями готовить всевозможные информационные выходящие органы? ЦК КПСС принял однозначное решение по этому вопросу. Партийные комитеты и бюро должны решительным образом встать против бумаготворчества, заставить специалистов работать на живую, а не бумажную проблему. Прямое поручение на этот счет следует дать каждой комиссии по контролю деятельности администрации и аппаратов управления.

Важнейшим и испытанным средством усиления трудовой активности, вовлечения людей в управление производством по-прежнему остается социалистическое соревнование. Главными его целями, как подчеркивалось в Обращении ЦК КПСС, яв-

ляются рост производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурсов. Сейчас по всей стране набирает силу соревнование к 70-летию Великого Октября: выполнить план двух лет пятилетки по росту производительности труда при высоком качестве продукции. Ширится движение безвозмездно отработать в этом году четыре дня на строительстве жилья, больниц, клубов, спортивных сооружений. Эти починки поддерживаются и нефтеюганцами. Но размах этого доброго начала в соревновании был бы шире, если бы каждый рабочий и специалист четко представляли, за счет каких резервов они достигнут намеченных рубежей, где и когда вложат свой безвозмездный труд, направленный на улучшение жизни жителей города и поселков.

Бесценным достоянием соревнования является переход передовиков в отстающие коллективы. Всем нефтеюганцам известны имена Шадрина В. К., братьев Фахрутдиновых и многих других руководителей среднего звена. В свете положений и задач Обращения ЦК КПСС надо незамедлительно организаторскую работу по улучшению соревнования, в этой связи делаем конкретное поручение руководителям и специалистам, профсоюзным комитетам: в течение июля-августа повсеместно должны быть внесены принципиальные изменения в организацию соревнования и условия его проведения, полностью исключившие формализм, бумаготворчество, всякую надуманность.

ПРИМЕР РУКОВОДИТЕЛЯ

После съездовский период не оставил без изменений жизнь каждой партийной организации. Главное сегодня, как подчеркивалось на Пленуме ЦК КПСС, в повороте к людям, к живому делу.

Важные шаги в этом направлении делают большинство партийных комитетов и организаций. Их внимание сосредотачивается на узловых, перспективных и текущих вопросах развития экономики, социальной сферы, на практической организации дела. Настойчиво решает ключевой вопрос перестройки — работу с кадрами — партком треста Юганскнефтегазстрой (т. Киселев). Есть чему поучиться у молодого секретаря парткома треста Югансктрубопроводстрой т. Севрина. Его напористость, непримиримость к

недостаткам заставляют многих подтянуться, действовать в духе времени. Преодолея свои сомнения и глубоко прочувствовав проблемы коллектива, секретарь партком организации СУ-905 т. Богословская добилась через партком министерства личного разговора с министром и ускорила решение вопроса по строительству жилья. Твердо проводят в жизнь линию партийного съезда, действуя совместно, член горкома КПСС управляющий трестом Юганскнефтегазстрой т. Балваас и секретарь партком организации т. Феннисов. Активно включились в работу по повышению эффективности партийно-политического воздействия на все сферы жизни многие другие члены горкома КПСС и партийные секретари.

Однако освоение политических методов руководства идет еще медленно. Основную задачу — усиление персонального спроса с кадров за выполнение директив партии по ключевым вопросам социально-экономического развития — нам решить до конца не удалось. Давайте попробуем дать краткую характеристику некоторым руководителям и определим, как должны были действовать по отношению к ним партийные организации.

Тов. Кельм — заместитель управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой по быту. Ремонт стоящего на балансе треста деревяного жилья по-настоящему не занимается. Закрепленный микрорайон самый грязный в городе. Из общезитий много жалоб на отсутствие поряд-

ка. вновь построенный детский сад не принимал детей в течение четырех месяцев. На работу жилищно-коммунальных служб треста больше всего нареканий. Не реагирует на критику в печати.

Т.т. Репин, Вашкевич, Мурзено — начальник НГДУ Мамонтовнефть и его заместители. Вопросы социального обустройства жизни людей занимают крайне слабо. Много говорят и обещают, мало делают. Склонны к игнорированию решений исполкома Советов народных депутатов.

Тов. Зейналов — председатель городского спорткомитета. Не обеспечивает организованность и эффективность спортивной работы в городе. Не умеет заставить руководителей предприятий и организа-

ций города выполнять решения горисполкома. Отсутствует энергичность и напористость в работе.

Этот перечень можно и продолжить, но главное в другом. Примиренчество, боязнь открыто сказать о недостатках, небрежность в контроле за поведением безответственных руководителей — вот где сегодня проявляется главная слабость парторганизаций в работе с кадрами. Сейчас во всех коллективах начались отчеты руководителей о принимаемых ими мерах по улучшению социально-бытовых условий. Каждый руководитель должен сказать людям, что делается и будет сделано в этом направлении. И не только сказать, но и доказать делом свое право руководить. Мы не сможем решить в полной мере за-

дачи пятилетки, если не построим по-новому контроль и проверку исполнения, не напомним остроту этой работы на решительное укрепление дисциплины, ответственности и порядка. На первый план здесь выдвигаются конкретность решений и строгий спрос за порученное дело. Можно поверить человеку раз, если были на то уважительные причины. Но если он систематически не выполняет поручений, то вывод надо делать без промедлений. Серьезность ситуации, в которой нам приходится сегодня работать, несовместима с лентяйскими, равнодушными и безответственными людьми. Тут есть над чем поработать горкому КПСС, Советам, профсоюзам, комсомолу, органам народного контроля.

ГЛАСНОСТЬ, НАСТУПАТЕЛЬНОСТЬ

Большую наступательность мы должны придать идеологической и правоохранительной работе. Широко, по всему фронту задач ведут сегодня наступление наши газеты. Все больше появляется публикаций, проникающих в глубь проблем, острее и конструктивнее становится критика. Эту линию мы будем проводить и впредь. Партийные организации обязаны чутко следить за тем, чтобы каждый рассказ о ценном опыте, каждый сигнал о неблагополучии на том или ином участке своевременно имел должную

реакцию, по нему принимались исчерпывающие меры.

Широкая гласность событий, происходящих в коллективе, борьба за выполнение планов, дисциплину и организованность должны стать главным содержанием стеновой печати. Бюро горкома уже указывало секретарям партийных организаций на серьезные недостатки в руководстве ею. Сдвиги пока минимальные. В целях активизации и пропаганды работы стенгазет следует городской и многотиражным газетам установить график и регу-

лярно представлять на суд читателей работу их редакторов.

В решении экономических и социальных задач должны найти свое место система политического и экономического образования, устная и наглядная агитация. Их усилия должны быть сосредоточены на формировании психологии активного действия у каждого, к кому обращено слово пропагандиста, лектора, агитатора, лозунга и плаката.

Строже должен осуществляться контроль за реализацией школьной реформы, воспитанием

подрастающего поколения. Горрайисполкомы, отделы народного образования создают для многих базовых предприятий спокойную жизнь, не предъявляют спроса к их руководителям за выполнение обязанностей перед школами. Как в глухую стенку, бьются директор и секретарь партком организации СПТУ-37, никто из шефов и строителей не хочет заниматься развитием его материально-технической базы. Говорю об этом для того, чтобы привлечь в чувство всех, кто имеет к этому отношение, а заодно довести до их

сведения, что осенью бюро горкома КПСС рассмотрит данный вопрос со всеми вытекающими последствиями.

На оздоровление социальной и нравственной атмосферы направлена борьба с пьянством, нетрудовыми доходами, другими всякого рода преступлениями против норм нашей жизни. Немало формирований ведет эту борьбу, но особый спрос с профессиональных работников. Товарищам Попову, Белану, Петровскому надо больше требовать с руководителей общественных правоохрани-

тельных формирований. Тогда и дела пойдут лучше.

Времени на раскачку нам не дано. Городской комитет партии видит свою главную задачу в борьбе у каждого коммуниста, каждой партийной организации твердой линии на энергичную работу по ускорению продвижения вперед. Смотр боевитости, к которому мы скоро приступим, станет не разовой кампанией. Дойти до каждого коммуниста, добиться его полной самоотдачи в труде и жизни — вот главная цель.

В прениях выступили:

ОТ СЛОВ—К ДЕЛУ

(В. Н. РАФИКОВА, председатель райисполкома).

Осмывая материалы июньского Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, мы понимаем, как много надо сделать в предстоящем пятилетии.

Главное сейчас для нас, подчеркнула В. Н. Рафикова, — это мобилизация трудовых коллективов на искоренение индифферентности, изыскание всех возможностей для коренного ускорения социально-экономического развития каждого населенного пункта района.

Покажу, в этом психологическом переломе руководителей требуется прежде всего убежденность, настойчивость и, я бы сказала, партийная страстность работников аппаратов исполкома, поселковых и сельских Советов.

Эта работа началась со встреч-отчетов ответственных работников исполкомов и руководителей предприятий перед трудящимися в коллективах и населением на сходах граждан. И с отчетливой ясностью стало видно, что не все руководители осознали смысл происходящих перемен, некоторые по-прежнему придерживаются в своей работе принципа, что социальная и культурная сферы подождут...

Застройка территории, выделенной под индивидуальное строительство организациям УТТ-1, 2 в пос. Пойковский, ведется хаотично, без элементарной инженерной подготовки, отсутствуют энерго- и водоснабжение. Зимой люди вынуждены возить воду на санях. Обращаются они к т. т. Трофимову, Дронкину с просьбой оказать помощь в строительстве водопровода, а коммунисты руководители отмахиваются, кивают на поссоветы, ЖКК, дескать, не наше это дело—заботиться о житейских проблемах. И партийные организации не дают оценки подобным действиям. Вот и рождается поток жалоб, писем во все инстанции на невнимание к нуждам людей.

Пять лет, отметила В. Н. Рафикова, строится прирельсовая база на ст. Таежная. Ее отсутствие не дает возможности, в первую очередь, обеспечить нормальное снабжение продуктами питания населения пос. Пыть-Ях, Мамонтово.

Затягивание сроков строительства лежит на совести заказчика — НГДУ Мамонтово-нефть, в лице зам. начальника т. Вахевича. В настоящее время из-за мелких недоделок, обсуждаемых в течение 1,5 лет, устранить то которые можно в недельный срок, жизненно необходимый объект стоимостью в 2,5 млн. рублей бездействует. В то же время ОРС НГДУ Мамонтово-нефть, образно говоря, задыхается от недостатка площадей и складов. Такая преступная медлительность приводит к огромным потерям ценной, особенно в наших условиях, сельскохозяйственной продукции. А главное — страдают трудящиеся.

Люди, подчеркнула председатель райисполкома, хотят видеть Пыть-Ях современным городом. А на деле? Третий микрорайон поселка заморожен, строительство хлебозавода осталось пустым звоном, дорог нет. Отношение заказчика к застройке этого региона, как в зеркале, отражается на примере пос. Пионерный. Здесь нет воды, канализации, не хватает электроэнергии. Не за горами зима, а руководители, чьи люди живут здесь, проявляют самоуспокоенность, не думают принимать мер.

На сессии, состоявшейся в июне, депутаты с болью говорили о невосполнимом уроне, наносимом природе авариями на промыслах, завалами леса, сжиганием мазута и нефти.

Один составил проект месторождения по временной схеме энергообеспечения, другой не проверил ее надежность, третий недостаточно прочно установил споры, четвертый недосмотрел работу скважины. Начальников и контролеров на всех не напасешься. А в результате — авария. И надо заметить, что у каждого несчастного случая есть причины, за которыми стоят конкретные люди.

Отделы охраны природы в объединении явно не выполняют своей функции, являясь структурным звеном ЦНИЛа, хотя было бы лучше, если бы он подчинялся генеральному директору и работал автономно, по типу рыбинспекции. Кстати, на этот счет есть соответствующие рекомендации НИИ Миннефтепрома. Считаю необходимым руководству объединения рассмотреть данный вопрос, сказала в заключение В. Н. Рафикова.

ЖИЛЬЕ—НА «ТРОЙКУ»

(Я. С. ЛАХВА, оператор НГДУ Правдинскиефть).

За 6 месяцев текущего года в НГДУ добыто сверх плана 54 тысячи тонн нефти, что на 3 тысячи выше обязательства.

В НГДУ внедрена новая форма организации труда — работе нескольких смежных бригад на единый наряд. По единому наряду работают 15 комплексов, отведено 40 бригад 489 работающих. Далее Я. С. Лахва сказал, что в двух цехах введено в действие «Положение о цехе по добыче нефти и газа при комплексной организации по единому наряду».

3 соответствии с планом социального развития на период до 1990 года в пос. Пойковский намечено построить жилье общей площадью 82,4 тысячи квадратных метров, больницу на 100 коек, школу на 1176 учащихся дошкольных учреждений на 1280 мест, спортивный комплекс на 450 квадратных метров, баню на 50 мест водозаборных сооружений с водоочистным комплексом на 8 тысяч куб. метров воды в сутки и другие объекты.

Продолжается строительство баз, складов, холодильников для ОРСа НГДУ.

За 1 полугодие освоено капиталовложений на промышленном строительстве 4712 тысяч рублей при плане 4475 тысяч или 105,3 процента, а также выполнен план

по жилью на 108 процентов. Следует отметить хорошую работу СМУ НГДУ по улучшению качества строительства.

Вместе с тем, наметилась диспропорция в строительстве объектов торговли, здравоохранения из-за отказа треста НЮГС брать в план строительство трехэтажных домов по индивидуальным проектам в кирпичном исполнении, где в нижних этажах предусмотрены встроенные магазины.

Из-за ведомственной разобщенности крайне медленно решается вопрос о проектировании кинотеатра на 300 мест.

Далеко не все благополучно в планировании капитальных вложений на перспективу.

Сегодня мы не имеем точных контрольных цифр пятилетнего плана и по годам. Не решен вопрос качества строительства в подрядных и субподрядных организациях треста НЮГС. Из всего сданного в этом году жилья в пос. Пойковский лишь 17 процентов получило оценку «хорошо».

Крайне неудовлетворительно ведется строительство дачеда на 280 мест. Сроки строительства отстают от графика производства работ на 1 месяц.

Аналогичным состоянием характеризуется заделное строительство дачеда на 140 мест, возводимого трестом ЮНС и его подразделением СУ-7.

В НГДУ, сказал далее Я. С. Лахва, проводится определенная работа по улучшению социальных условий.

Выполняются мероприятия по отработке четырех дней на строительстве объектов соцкультбыта. Осваиваются участки под сады и огороды, проводится озеленение и благоустройство поселка.

Вместе с тем, обеспеченность квартирами составляет 50 процентов, дошкольными учреждениями—33,8, путевками в санатории, дома отдыха и курорты — 22 процента.

Парткому, профкому, администрации НГДУ необходимо в ближайшее время поправить дела по наглядной агитации, оформлению и укреплению материальной базы ДК «Нефтяник».

Из года в год увеличивается объем выполняемых работ по добыче нефти, вводятся в эксплуатацию новые месторождения, растет численность работающих, а строительство капитального жилья в поселке не ведется. Пора покончить с чувством временщика в психологии людей. Нам нужен базовый поселок городского типа, крупнопанельного 5-этажного домостроения, который обеспечит нормальный быт и стабильность кадров. На уровне НГДУ эти вопросы не решаются.

За опытом? За свой счет!

(А. С. МОСКОВКИНА, швея).

С января 1986 года фабрика ремонта и пошива одежды перешла на новый метод работы. Метод замечательный, но не с того конца мы его начали. Впервые, не по убеждению, а в приказном порядке. На собраниях нам рассказали об этом методе, привели в пример Сыктывкарскую фабрику. Мы стали просить наше руководство послать туда поучиться, посмотреть своими глазами хотя бы на одного человека из бригады. Желающих было много, но съездили за опытом технолог, главный инженер, экономист, директор, а рабочим сказали:

— Берите отпуск и езжайте набираться опыта!

К новому методу мы все-таки приступили. Бригады не были полностью укомплектованы, не хватало резервистов, отделочников. Началась нервозность, диспетчеры не разработали сроки готовности изделий, произошла задержка ранее принятых заказов, а тут еще поломки оборудования, отсутствие света, болезни, отпуска и т. д.

А. С. Московкина подчеркнула, что в результате непродуманных действий со стороны администрации по организации работы по-новому резко снизилась зарплата. Какой же здесь интерес и стимул? Но все же этот метод осваивать они будут.

Отметила выступающая и плохое снабжение фабрики материалами. Зачастую получают ткани, которые не пользуются спросом населения, а потому фабрика вынуждена реализовывать их предприятиям по безналичному расчету.

В нашем коллективе, подчеркнула она, проводится работа, направленная на повышение культуры обслуживания. С нарушителями мы боремся, наказываем их и дисциплинарно, и материально. И это дает свои плоды.

Понятно, продолжила далее швея, что человек трудится в полной отдаленности тогда, когда удовлетворяются его бытовые и культурные запросы, когда он чувствует непоказную заботу о себе, своей семье. На фабрике же наблюдается тяжелейшее положение с жильем, с местами в детских дошкольных учреждениях. Это приводит к большой текучести кадров. К примеру, в прошедшем полугодии были приняты на работу 39 человек, а уволено 38, причем среди уволившихся большей частью молодежь.

И уж совсем парадоксальная ситуация сложилась с бытовыми помещениями. У работников службы быта нет собственной бытовки! Зато только в ателье «Силуэт» размещено 4 склада. А нужно ли их там столько? Наверяд ли было бы гораздо лучше освободить одно помещение и оборудовать там или бытовку, или буфет.

В заключение А. С. Московкина подчеркнула, что директор фабрики Э. А. Голубев практически махнул рукой на создание для работников нормальных условий труда и быта, а партийная организация закрывает на это глаза.

Сделать можно больше

(И. М. ДЕУШ, пилот-инструктор авиапредприятия).
Нефтеюганское авиапредприятие, судя по результа-

там работы, обеспечивает запросы заказчиков. Но это только на первый взгляд. Давайте проанализируем ситуацию. Специализированное управление № 67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация сделало заявку на 170 часов полетов. За полугодие же использовано всего 39 часов. По графику нужно было перевезти 61 тонну, фактически перевезено 28 тонн. Только в июне управление «налетало» пять с небольшим часов из 50 заказанных.

Вот другой заказчик — специализированное управление водно-технических работ № 8. Из запланированных 200 часов оно использовало всего лишь 400. Механизированная колонна № 158: заказала крылатых машин на 175 часов, отработано 25, грузов перевезено 15 тонн из 214 намеченных заданием. И этот список можно продолжить.

Почему я остановился на этом? XII пятилетка отводится особая роль. И от того, как мы сработаем в первый год, зависит многое. Проанализировав свои возможности и резервы, мы уверенно говорим — сделать можно гораздо больше. Только надо объединить наши усилия с заказчиками.

Решать проблемы сообща

(В. Г. СЕВРИН, секретарь парткома треста Югансктрубопроводстрой)

Наш трест, сказал секретарь парткома, в числе выполняющих государственный план. Причины этого парткому известны. Из их ликвидации и направлена деятельность коммунистов треста. Речь идет о строительстве баз, создании комплексно-технологических потоков; стабилизации коллектива посредством проведения активной социальной политики.

Последнее время сложились добрые отношения между трестом и заказчиком — производственным объединением Юганскнефтегаз. И это положительно сказывается на конечных результатах. Например, трестом досрочно на 4 месяца построены нефтепроводы на трех новых месторождениях, где объединение уже добывает сверхплановую нефть. Но это, сказал В. Г. Севрин, только начало большой совместной работы.

Далее он заметил, что специфика трубопроводного строительства в нашем районе состоит в том, что восемьдесят процентов трубопроводов может быть построено только в зимний строительный сезон. Поэтому оптимальной для треста является такая ситуация, когда к первым морозам вся труба сварена в плети и изолирована. Тогда объем строительства возрастает в несколько раз, сокращается дорогостоящее летнее строительство.

Однако, как показал опыт предыдущих строительных сезонов, трест получает трубы в период с января по май и вынужден половину сварщиков, техники в этот период держать на сварке труб в плети и их изоляции. Темпы линейного строительства сокращаются уже как минимум вдвое. Вот он — большой резерв, который сегодня не используется. Но даже те трубы, которые имеются сегодня в тресте на программу зимнего строительства 86—87 годов, а их, кстати, около 100 км, мы не можем варить в плети, так как они не проектируются заказчиком по причине того, что они рассчитаны на программу 1987 года.

Создается парадокс: сегодня мы не варим, хотя есть возможность и люди, а в январе мы не сможем их варить, так как люди все будут на трассе.

Все это я говорил не только для того, чтобы лишь раз уколоть заказчика, показать, какие мы хорошие, а они плохие, заметил В. Г. Севрин, а речь идет прежде всего о том, что создалась крайняя нужда перейти на двухлетнее планирование. И инициатором в этом деле должны стать обе стороны.

Думаю, что парткомы треста и объединения не должны оставаться в стороне от этой работы.

Сейчас заканчиваются разработки планов экономического и социального развития на XII пятилетку по тресту. И здесь имеется много взаимовопросов. Так, наш трест планирует расширить объемы капитального строительства жилых домов, приступить к строительству еще одного садика в следующем году, но компроектных решений еще не найдено. Найти их можно только при заинтересованной позиции обоих коллективов к нуждам друг друга. Это и будет конкретным вкладом в выполнение решений съезда.

И заботиться, и требовать

(А. И. ЛУКАШЕНКО, машинист кустовой насосной станции НГДУ Юганскнефть).

Мы сейчас много говорим о необходимости внимания к человеку, его нуждам и заботам. И это действительно необходимо, сказала А. И. Лукашенко, но надо, чтобы и требования к нему не ослабевали.

Коллектив нефтегазодобывающего управления шефствует над 12 микрорайоном. И то, что заниматься благоустройством территории надо — бесспорно, но почему, задала вполне закономерный вопрос А. И. Лукашенко, она должна наводить порядок возле дома № 16, если сама живет в общежитии девятого микрорайона? Потому, что жильцы этого дома за зиму захлестили территорию и не в состоянии сами за собой мусор убирать? Живут люди в отличных условиях, все для них сделано—так уж будь добр хотя бы элементарный порядок поддерживать. Куда, в конечном итоге, смотрят домовые комитеты, жилищно-коммунальные конторы?

В конце своего выступления рабочая, имеющая 30-летний стаж, с чувством тревоги сказала о том, что в нефтегазодобывающем управлении Юганскнефть на низком уровне осуществляется воспитательная работа с кадрами среднего звена. Много, конечно, есть хороших мастеров но они же не вечны, а замены достойной нет, с резервом дело налажено плохо. А это все отрицательно сказывается на работе бригад.

(Окончание на 4 стр.)

В прениях выступили:

ВЫГОДА ОЧЕВИДНА

(А. Д. САФОНОВ, начальник УБР-1).

Решения XXVII съезда КПСС и последующих пленумов ЦК наш коллектив принимает как руководство к действию и отдает все силы для безусловного их выполнения.

Мы успешно начали первый год 12-й пятилетки. Задания первого полугодия выполнены по всем показателям.

Благодаря постоянному совершенствованию организации работ в течение последней пятилетки буровики научились быстро бурить. На Южном Сургуте скважины глубиной 2580—2660 метров заканчивают бурением за 5—6 дней. На Асомкинской площади первую скважину (глубиной 3114 м.) закончили за 18 дней. Последующие скважины такой же глубины будут буриться еще быстрее.

— В то же время, — отметил А. Д. Сафонов, — сегодня надо констатировать, что наши смежники — в первую очередь трест ЮНСС — существенно отстают в темпах подготовки для бурения кустовых площадок и дорог к ним. При этом нередко бывает так, что построенные площадки нужны в большей степени для плана подготовителям и в меньшей степени учитывают интересы буровиков.

У подготовителей стало входить в систему, когда они годами не приступают к подготовке тех площадок, на которых необходимо выполнить большой объем работ.

Нередко бывает и так, что куст удобен для проведения работ по его подготовке, но в нем много зависимых скважин, которые могут выпасть по мере бурения куста. И, несмотря на наши возражения, куст готовится, нам приказывают его принять, а при бурении потом много скважин выпадает. Буровая бригада по этой причине простаивает, т. к. следующий куст для нее в данное время не готов. Сроки подготовки кустов, как правило, срываются. На первое полугодие по графику, утвержденному объединением, необходимо было подготовить 37 объектов, подготовлено в сроки, указанные в графике, 24 или 63,6 процента. По рекультикации график выполнен на 40 процентов. Тресту ЮНСС надо учесть многократно повторяемые в течение нескольких лет ошибки и устранить их.

Это необходимо сделать и потому, что в следующем году большинство кустов будет находиться за Юганской протокой и железной дорогой. Объемы работ там значительно возрастают, и если к их подготовке будет такое же несерьезное отношение, то наш коллектив будет поставлен в очень трудные условия.

Для бурения скважин мы используем очень дорогие буровые трубы из сплавов алюминия (стоимость комплекта 70400 рублей). По существующей инструкции ими разрешается бурить 15000—16000 м, а после такой проходки начисление амортизации на них

прекращается. В своей практике мы списываем трубы, которые прошли не менее 30000 м, но и при этом мы считаем, что полностью ресурсы труб не используются. Для установления возможного энергоресурса труб мы создали два контрольных комплекта и установили строгий учет их отработки. При этом оказалось, что первый комплект после снятия изношенного замка и наворота нового пригоден к работе.

Чтобы предотвратить неоправданное преждевременное списание годных к работе труб, необходимо ускорить строительство ремонтной базы в Мамонтове: цех по ремонту труб строится около 5 лет!

База на Сингапее не в состоянии обеспечить все наши потребности в ремонте.

А выгода от эксплуатации легкосплавных труб с использованием всего их энергоресурса есть — только по нашему управлению она составит около 1,5 млн. рублей экономии в год.

Во втором полугодии коллектив УБР-1 сделает все от него зависящее, чтобы трудовой накал в низовых звеньях, в отделах управления не ослабевал, и план этого года был выполнен досрочно.

При этом мы рассчитываем, что все вопросы со стороны нашего заказчика и смежников будут решаться своевременно и оперативно.

Контроль оказался слабым

На пленуме ГК КПСС был заслушан отчет секретаря парткома производственного объединения Юганскнефтегаз Ю. Г. Быка о выполнении мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на VIII отчетно-выборной городской партийной конференции.

Отмечалось, что партком не сосредоточил все силы на практической организации дела, не обеспечил качественной реализации критических замечаний на местах.

Из 16 замечаний выполнено 7. На заседании партийного комитета не был рассмотрен вопрос о ходе их выполнения. Партком не создал атмосферы постоянного поиска резервов, слаженной и ритмичной работы всех производственных звеньев.

Объединение не выполнило государственный план июня по добыче нефти на 48 тысяч тонн. Для парткома допущенное невыполнение плана должно стать острым сигналом для принятия самых решительных мер по мобилизации коллективов на устранение допущенного отставания и выполнения социалистических обязательств.

Партийный комитет не справился с задачей по перестройке мышления хозяйственных руководителей. Они по-прежнему еще цепляются за устаревшие, отжившие способы и методы работы. Руководители нефтегазодобывающих управлений Юганскнефть и Мамонтоветь (т.т. Репин, Салахов) на заседании бюро горкома КПСС не дали однозначного ответа, как они

собираются выполнить план по добыче нефти, более того, выразили большое сомнение в выполнении социалистических обязательств. Это говорит о том, что партийный комитет снизил требовательность к первым руководителям НГДУ, не объявил борьбу с благодушием и самоуспокоенностью.

Анализ июньских наудач показывает, что в технологической цепочке по добыче нефти существует много слабых звеньев. Вновь следуют ссылки на ненадежность системы энергоснабжения. Об этом руководители и партком объединения знают, но конкретных мер не принимают, а намеченные мероприятия не выполняются. Необходимо парткому обеспечить слаженную системную работу по устранению имеющихся недостатков, повсеместно утверждать деловитость и принципиальность.

В процессе перестройки хозяйственного механизма многие руководители объединения не взглянули по-новому на уже применявшиеся элементы производственных отношений. По-прежнему хозяйственники боялись взять ответственность на себя, принятие необходимого решения топят в бумагах.

Иллюзия перестройки в работе создается при оценке качества буровых работ. При значительном опережении плана проходки за первое полугодие (67 скважин) имеются отклонения от проекта, нарушения технологии. Партком Юганскнефтегаза и парткомы УБР не создали атмосферы нетерпимости к низкому качеству работ.

Инициатива по работе без отстающих коллективов в производственном объединении Юганскнефтегаз не получила широкого развития в бригадах. Так из 397 бригад с заданием 6 месяцев справились 80 процентов, из них с социалистическими обязательствами — только 70 процентов бригад, причем налицо тенденция роста числа коллективов, не выполнивших план.

Для реализации Продовольственной программы в январе 1986 года в объединении были разработаны и утверждены мероприятия по развитию совхоза «Нефтеюганский». Несмотря на то, что дела там начали поправляться, на сегодня из 32 пунктов мероприятий не выполнена половина, причем срок их исполнения истек в апреле, а постановление парткома о работе подсобного хозяйства снято с контроля. К рассмотрению этого вопроса необходимо вернуться, также следует разобраться и привлечь виновных к партийной ответственности.

Можно отметить, что выполнение ряда критических замечаний в производственном объединении Юганскнефтегаз неоправданно затянулось. Партийному комитету необходимо преодолеть собственную инертность и благодушие, на первый план при этом надо выдвинуть повышение персональной требовательности к кадрам за порученное дело.

Выйти на максимально высокие рубежи в ближайший период — центральная проблема всех коллективов и коммунистов производственного объединения Юганскнефтегаз. Партийному комитету, подчеркивалось на пленуме, следует подчинить всю организаторскую и политическую работу решению этой задачи.

Редактор Ю. Л. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

31 ИЮЛЯ, ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА
 8.00 — «Время». 8.45 — «Песня. Романс. Вальс». 9.25 — Мультфильмы. 9.55 — «Обыкновенная красавица». Научно-популярный фильм. 10.15 — Очевидное — невероятное. 11.15 — Чемпионат мира по фехтованию. 12.00 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». 15.05 — Концерт. 15.55 — «Сельская учительница». Художественный фильм. 17.35 — Концерт. 18.00 — «Жил-был человек». Документальный телефильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Милая рожа». Документальный телефильм. 18.40 — Проблемы — поиски — решения. 19.35 — «Спрут». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. 21.20 — Спутник кинозрителя. 21.30 — «Дин Рид в жизни и в песне». 22.50 — Сегодня в мире.
II ПРОГРАММА
 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Сокровища Бурятии». 8.40 — «Лучшая дорога нашей жизни». 3-я серия. 10.00 — Будильник. 10.30 — Испанский язык. 11.00 — «Школьная реформа: два года спустя».

11.30 — Концерт. 12.00 — Шахматная школа. 12.30 — «Пятьдесят на пятьдесят». Художественный фильм с субтитрами. 13.55 — Новости.
ТЮМЕНЬ
 18.00 — Хроника новостей. 18.05 — «Пионерия». Киножурнал. 18.15 — Продовольственная программа: Пути интенсификации. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — Продовольственная программа: Пути интенсификации. Передача 2-я. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Автографы года. Информационно-публицистическая программа.
МОСКВА
 20.30 — «Время». 21.05 — «Старые письма». Художественный телефильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

I АВГУСТА, ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА
 8.00 — «Время». 8.45 — «Дом, где собираются друзья». Документальный телефильм. 9.35 — Мультфильмы: «Янтарный замок», «Гуси-лебеди». 10.15 — Концерт. 11.00 — Премьера документального фильма «Дорога на Зангазур». 11.25 — «Музей на Делегатской». «Всего одна краска». 11.50 и 14.00

— Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Крылья для Севера». 15.10 — «Ты тоже родился в России». Народная артистка СССР Л. Зыкина. Фильм-концерт. 15.40 — Герои Жюль Верна на экране. «Сломанная подкова». Художественный фильм. 16.55 — Русская речь. 17.25 — Эрмитаж. Искусство Германии. 18.00 — «Нас подружила Артек». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Альтернатива». «Круглый стол» участников международного форума ученых за запрещение испытаний ядерного оружия. 19.15 — «Таящая сказка». Мультфильм. 19.25 — «Спрут». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Авторский вечер поэта А. Деметрива в театре эстрады. 21.35 — Чемпионат мира по фехтованию. 22.50 — Сегодня в мире.
II ПРОГРАММА
 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Там, где горы белые». Документальный телефильм. 8.40 — «Хоровод дружбы». Выступление народных коллективов союзных республик. 9.25 — Английский язык. 1-й год обучения. 9.55 — «Назначайтесь вучкой». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 12.10 — Премьера научно-популярного фильма «Эффект сверхпластичности». 12.20 — «...До шестнадцати и старше». 13.05 — «Эдуард Гончаров и другие». Документальный телефильм. 14.00 — Новости.
ТЮМЕНЬ
 17.55 — Хроника новостей. 18.00 — Праздничный концерт, посвященный 400-летию Тюмени. Запись по трансляции из концертного зала областной филармонии. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Тюменский меридиан». 20.00 — Телевизионный фильм м. 20.25 — Реклама.
МОСКВА
 20.30 — «Время». 21.05 — Экран исторического фильма «Ярославна — королева Франции». По окончании — «Тюменский меридиан».

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:
 Строительно-монтажное управление № 1 треста Нефтеюганскжилстрой — сварщиков-монтажников, кровельщиков.
 Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Жилье — в порядке очереди.
 x x x
 Нефтеюганское управление технологического транспорта № 2 — уборщиц производственных помещений.
 Обращаться в отдел кадров.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ОМСКИЙ ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
 объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год.
 На базе 10 классов по специальностям: технология синтетического каучука, оборудование химических и нефтегазоперерабатывающих заводов, эксплуатация автоматических устройств химических производств, химическая технология нефти и газа.
 На базе 8 классов по специальностям: технология резины, химическая технология нефти и газа, технология синтетического каучука, оборудование химических и нефтегазоперерабатывающих заводов, оборудование заводов по переработке пластмасс и резины, эксплуатация автоматических устройств химических производств.
 Прием заявлений на дневное отделение на базе 8 классов — с 1 июня по 31 июля, на базе 10 классов — с 1 июня по 14 августа.
 Поступающие сдают вступительные экзамены на базе 8 классов — по русскому языку (диктант), математике (устно); на базе 10 классов (на технологические специальности) — по русскому языку и литературе (сочинение), химии (устно); на механические специальности — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).
 Вступительные экзамены проводятся с 1 по 21 августа.
 Для поступления необходимо представить: заявление на имя директора с указанием избранной специальности, документ об образовании (подлинник), 4 фотографии 3х4 см, справку о состоянии здоровья (форма № 086у), выписку из трудовой книжки (для имеющих трудовой стаж). Паспорт или свидетельство о рождении, военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.
 На специальность «Технология резины» производится прием без вступительных экзаменов на базе 8 и 10 классов.
 На другие специальности без вступительных экзаменов принимаются лица с оценками «4» и «5». Иногородние обеспечиваются общежитием.
 Адрес техникума: 644001, Омск-1, ул. Куйбышева, 79. Телефон: 33-14-16.

НАШ АДРЕС: 626430
 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретарь, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
 Объем 1 п. л.
 Тираж 21000
 Заказ № 6899