

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 46 (2404) ПЯТНИЦА, 6 МАРТА 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## У С Л О В И Я

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, БУРЕНИЯ, СТРОИТЕЛЬНЫХ, ТРАНСПОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СВЯЗИ, ТОРГОВЛИ, БРИГАД ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА, БУРЕНИЮ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ 1987 ГОДА И 12-Й ПЯТИЛЕТКИ.

Победителями в социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1987 года и 12-й пятилетки будут признаны коллективы, достигшие наилучших результатов в выполнении планов и заданий по следующим показателям:

### ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ

Коллективы нефтегазодобывающих управлений: по добыче нефти, газа; снижению себестоимости продукции; прибылям; сокращению бездействующего, простаивающего фонда скважин (до норматива или ниже норматива); по вводу новых скважин из бурения, освоения; по сумме экономии ресурсов; по проценту сдачи нефти 0 и 1 групп качества.

### ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ

Предприятия бурения и их суб-подрядные организации: по сдаче законченных строительством скважин; проходке скважин; росту производительности труда; снижению себестоимости; по прибылям; сумме экономии ресурсов.

### ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ

Предприятия и организации автомобильного, авиационного, речного и трубопроводного транспорта: по объему грузовых перевозок с учетом договорных обязательств; объему пассажирских перевозок; по росту производительности труда; снижению себестоимости перевозок; по прибылям, эффективности использования транспортных средств.

### ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ

Строительные тресты: по вводу важнейших объектов производственного и жилищно-гражданского назначения в соответствии с нормативными сроками строительства; по росту производительности труда; снижению себестоимости; качеству вводимых объектов; по снижению объема незавершенного строительства (по итогам года).

### ПО ПЯТОЙ ГРУППЕ

Монтажные, специализированные, строительные управления: по вводу важнейших объектов производственного и жилищно-гражданского назначения; по росту производительности труда; снижению себестоимости строительно-монтажных работ; по прибылям; качеству вводимых объектов; по сумме экономии ресурсов.

### ПО ШЕСТОЙ ГРУППЕ

Предприятия торговли и общественного питания: по розничному товарообороту, в том числе общественного питания; по прибылям; снижению издержек обращения; по внедрению прогрессивных методов торговли, повышению качества и культуры обслуживания населения; по соблюдению ассортиментных перечней в магазинах и столовых; по отсутствию недостач, растрат, хищений.

### ПО СЕДЬМОЙ ГРУППЕ

Предприятия местной промышленности, бытового обслуживания и связи, лесные промышленные хозяйст-

ва, Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод: по объему реализации, в том числе по основной номенклатуре; по росту производительности труда; снижению себестоимости; по прибылям; состоянию трудовой и общественной дисциплины; по качеству продукции.

### ПО ВОСЬМОЙ ГРУППЕ

Буровые бригады: по росту производительности труда; качеству строительства скважин; по состоянию трудовой и общественной дисциплины.

### ПО ДЕВЯТОЙ ГРУППЕ

Бригады по добыче нефти: по добыче нефти; росту производительности труда; соблюдению норматива неработающих скважин по закреплению фонда; по состоянию трудовой и общественной дисциплины.

### ПО ДЕСЯТОЙ ГРУППЕ

Бригады подземного капитального ремонта скважин: по количеству законченных ремонтов скважин; росту производительности труда; по качеству ремонта скважин (отсутствие повторных ремонтов); по соблюдению норматива неработающих скважин по закреплению фонда.

### ПО ОДИННАДЦАТОЙ ГРУППЕ

Строительные бригады: по сдаче объектов или этапов строящихся объектов в соответствии с нормативными сроками строительства; по росту производительности труда; по качеству выполненных работ.

Примечание: Для всех групп соревнующихся по отсутствию несчастных случаев с тяжелым исходом; участию коллектива в реализации школьной программы.

Коллективы, занявшие первые места по итогам социалистического соревнования, заносятся на городскую Доску почета и награждаются Красным знаменем и Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов и горкома ВЛКСМ. Коллективы, занявшие вторые и третьи места, награждаются Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов и горкома ВЛКСМ. Коллективы предприятий и организаций, занявшие первые места не менее трех раз в течение года, при подведении итогов работы за год, заносятся в городскую Книгу Почета.

Вручение знамен, Почетных грамот и свидетельств о занесении в городскую Книгу Почета проводится на торжественных собраниях коллективов.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежеквартально нарастающим итогом с начала года и пятилетки в целом. Сведения о выполнении планов и социалистических обязательств предприятиями и организациями представляются исполкомами городского и районного Советов народных депутатов на рассмотрение комиссии горкома КПСС по подведению итогов социалистического соревнования не позднее 15 числа следующего за отчетным периодом месяца.



На этом снимке вы видите главу семейного экипажа машиниста Виктора Павловича Фомина. Трудится он в Нефтеюганской тампонажной конторе. Особая работа у коммуниста Фомина. Он представляет оперативную вызывную бригаду предприятия. А это значит, что его могут «по тревоге» вызвать на скважину в любое время суток. Дело в первую очередь — вот жизненное кредо коммуниста, ветерана труда Фомина. Преданность ему, трудолюбие, исключительную ответственность привил он и своему сыну, который делит с отцом трудные будни тампонажника.

## ОБУСТРОЙСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ ПЕРЕСТРОЙКА ТРЕБУЕТ

Первым на Приразломное месторождение высадился десант Пойковского специализированного строительного управления. Сегодня на одной из площадок видны удачно спланированный городок строителей, в комплексе которого жилые блоки, столовая, другие объекты. Рядом строится производственная база.

Мы постарались, — замечает Н. М. Ткаченко, начальник Пойковского СУ, — создать прочные тылы, без которых невозможно реализовать намеченное в практику.

Только в январе построено четыре кустовых основания, проложено 2,2 километра внутрипромысловых дорог, что на 200 метров больше задания. Открыта январская программа по строительству лежневого настила. Не обавляли темпов и в феврале. Таким образом, коллектив, выйдя на Приразломное, выполнит программу минимум. Иными словами, он, как и оговорено договорными обязательствами, в назначенный срок обеспечил фронт работ для вышестроителей.

Но сможет ли кол-

лектив и дальше успешно вести строительство кустовых оснований, амбаров, внутрипромысловых дорог и т. д. — вот вопрос. Взять хотя бы мартовское снабжение спецстроевцев лесом. Поток его заметно иссякает. А это ставит под угрозу строительство дорог даже на Северном Салыме.

Далее. Если в 1981 году коллектив выполнил объем работ на сумму пять миллионов 282 тысячи рублей, то четыре года спустя эта цифра возросла до девяти миллионов 688 тысяч рублей. Над выполнением плана 1981 года трудились 153 рабочих предприятия. В их распоряжении находилось 15 экскаваторов, 17 бульдозеров и два автогрейдера. Всей этой силы было по тем временам достаточно. В 1985 году объемы увеличились почти в два раза. За счет чего они были выполнены? За счет мизерного увеличения численности работающих, но теми же 15 экскаваторами и двумя автогрейдерами. Правда, парк бульдозеров возрос до 19 единиц. Программа прошлого года в объеме десяти миллионов 878

тысяч рублей выполнялась без увеличения единиц техники, но при сокращении штатов.

— Такое несоответствие и тревожит, — говорит Ткаченко. — Наступит момент, когда мы встанем перед фактом сползания на старье рубежи. Обновление технического парка — это насущная задача, и ее нужно незамедлительно решать.

Остро встала и проблема руководителей среднего звена. При условии разделения либо выхода на новые объекты проконролировать, организовать работу отдельных участков станет практически невозможным, между тем трест по-прежнему идет на сокращение технических работников.

Руководство Пойковского строительного управления выходило с этими вопросами в вышестоящие инстанции. Собирается сделать это и в очередной раз. На наш взгляд, нужно тщательно проанализировать создавшееся в управлении положение и руководителю треста Юганскнефтегестрой и производственному объединению.

А. ШУМЕНКО.

## РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ

По ударному потрудились в 1986 году комсомольско-молодежный коллектив из КМСУ-51, бригадиром в котором В. П. Тищенко. В социалистическом соревнова-

нии бригадных коллективов он три квартала подряд выходил победителем.

И вот стал известен еще один результат, достигнутый в итоге

трудового соперничества: по итогам года бригада признана победителем среди комсомольско-молодежных коллективов отрасли.

Коллегия министер-

ства и Центральный Комитет профсоюза наградили коллектив Почетным вымпелом ЦК ВЛКСМ «Наследникам стахановских традиций» с вручением первой премии в сумме 3300 рублей. Отметим также успех другого комсомоль-

ско-молодежного коллектива из КМСУ-51 — бригады В. А. Сологуба, награжденного по итогам года Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ и второй денежной премией в сумме 2720 рублей.

С высокой оценкой

труда победителей поздравили администрация, парком, профком, комитет комсомола треста Нефтеюганскгазстрой.

Так дер...  
Л. ФЕТИСОВ,  
председатель  
профкома КМСУ-51.

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

# Нормально, значит неформально

Каков есть и каким должен быть вклад комсомола в дело реализации школьной реформы — эти вопросы будут предметом обсуждения на очередном пленуме горкома ВЛКСМ. Публикуем в сокращении основную доклад, с тем, чтобы комсомольские организации обсудили его и выработали для себя конкретный план действий. Замечания и предложения можно направлять в адрес ГК ВЛКСМ.

Строго должны спросить с себя комсомольцы: как помогаем мы в организации производственного труда, профориентации и самоуправления в школе, что нужно в корне изменить в своем отношении к делу. На такой разговор нацеливают реальная обстановка, материалы январского Пленума ЦК КПСС о перестройке и кадровой политике.

Проблемы во взаимоотношениях школы и комсомола возникли не сегодня. Давно пора обратить нам с вами на них серьезное внимание.

Есть у нас документы — положение о базовых предприятиях, где указаны конкретные пути трудового воспитания школьников, в том числе и для комсомольских организаций. Но, к сожалению, ни один секретарь не знает точно, чем конкретно занимаются у них школьники. Создается впечатление, что это их как-то не касается. Лишь только школы №№ 2, 4, 8 могут похвалиться тем, что видели у себя секретарей базовых предприятий.

Но почему другие считают возможным всю заботу о школе свести в лучшем случае к выделению с производст-

ва шефов и в организации кружков? Но сколько их, реальных, а не «бумажных», намеченных мероприятий и кружков, сосчитайте! И цифру будет стыдно произнести вслух!

Школьный отдел этот вопрос из-под своего контроля упустил: не была своевременно проведена учеба секретарей. Конкретные задачи не ставились, работа велась стихийно. А нужно и давно пора создать единую программу действий. В специальные отряды должны войти представители и комсомольских организаций базовых предприятий, комитетов комсомола школ, учителей комсомольских организаций. Они определят фронт работ, подготовят базу для заключения трудовых договоров и обязательно закрепят наставника из числа комсомольцев в предприятиях.

Как известно, вопросы подготовки кадров для предприятий нашего города занимается среднее профтехучилище № 37. Может ли оно похвалиться тесным контактом с шефствующим комитетом комсомола производственного объединения Юганскнефтегаз? Учащиеся выпускного кур-

са СПТУ вынуждены порой самостоятельно искать место для отработки практики. Первокурсники «тычут» в возрастной барьер, и они выполняют целый год работу подсобных рабочих. А все могло бы быть иначе, если бы в этих ситуациях не «в пассиве» был комитет комсомола объединения. Ему ли не подключиться! Хорошее дело начали сами учащиеся — строительство полигона для детального изучения на практике спецпредметов. Но своими силами они будут строить его очень долго. Зависло в воздухе предложение выделить для училища базовую столовую, работу которой планируется организовать силами учащихся. Собирается ли действовать им в этом комитет комсомола ОРСа?

Говоря о проблемах училища и рабочих кадрах, нельзя обойти стороной вопрос профориентации.

Каждая школа имеет кабинеты и даже залы, отведенные для этой работы. Они основательно оформлены, но, куда не зовут. Причину несколько, а главная та, что не затащишь в школу для интересного рассказа о

своей профессии производственника. Неуютно им в школе. Вот и «молчат», устаревают и предаются стенды, выставки и плакаты. И начинают играть роль противоположную той, которая им назначена. Об основных профессиях нашего края школьники чаще всего слышат весьма «приблизительный» рассказ учителя. А ведь несколько лет ведется разговор о том, чтобы закрепить существующие у нас предприятия — их более ста — за классами. Какой будет толчок в работе! Решить эту проблему могла бы организация неформального соревнования между классами и комсомольско-молодежными коллективами. И в этом деле мы идем пока в минусе. Лишь не устаем говорить, а вот по всей строгости спросить — сейчас главное. Вина школьного отдела горкома ВЛКСМ в том, что он не стал до сих пор здесь координатором. Таким образом, школа № 5 вообще осталась без шефов, а в СПТУ из 13 закрепленных за группами комсомольско-молодежных коллективов работают всего четыре.

Не лучше, а скорее еще печальнее выглядят дела с самоуправлением в школе. Тут далеко нам до победных рапортов. Работа школьных комсомольских организаций сведена к игре. Самостоятельности нет. Доверия нет. В лучшем случае учителя могут поручить провести своим комсомольцам вечер. Дни самоуправления, проводимые в школе, это по сути дела дискредитация самой идеи самоуправления. Совершенно справедливо их раскритиковали в центральной печати. Самоуправление — это все-

гдашняя способность управлять собой и всем окружающим, умение отвечать за свои поступки и принимать решения.

Ни одна комсомольская организация школ города не занимается серьезно вопросами учебы, организацией производственного, общественно-полезного труда, вопросами поведения, дисциплины и порядка в школе, в микрорайоне. Эти проблемы даже не поднимаются на заседаниях комитетов комсомола.

Очень странна здесь позиция комсомольских учителей организаций. Они сами по себе стоят особняком. Огромная дистанция, которая давно существует между учителями и учащимися комсомольцами, должна исчезнуть. Ведь это же товарищи по союзу! Сколько у них должно быть общих дел!

Учительская комсомольская организация имеет преимущества перед любой другой: она находится в школе, где сегодня непочтотый край работы. Главное дело — помочь перестроить общественную жизнь школы. Но, увы, нет желания у многих наших учителей-комсомольцев заниматься воспитанием учащихся и во внеурочное время. Год назад решением бюро ГК ВЛКСМ были созданы зоны комсомольского действия центром воспитательной работы в микрорайонах должна была стать школа. Комсомольцы базовых предприятий создали оперативные комсомольские отряды для работы среди несовершеннолетних. За исключением СШ № 2 все учителя-комсомольцы от этого самоустранились, не интересуют их работа клубов по месту жительства.

## НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

Во Вьетнаме развертывается интернациональное социалистическое соревнование в ознаменование 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В нем участвуют вьетнамские рабочие и инженеры, а также советские специалисты, работающие на строительстве крупнейших объектов народного хозяйства СРВ, учащиеся соревнования обязались ввести в строй первый энергоблок КЭС Чанг к концу нынешнего года, выполнить работы, необходимые для обеспечения пуска в середине 1988 года первого энергоагрегата крупнейшего в ЮВА гидроузла Авабинь. Предусматривается использовать на полную мощность четвертый энергоблок КЭС Фалай, ускорить сооружение ряда других объектов.

Интернациональное трудовое соперничество — важный фактор производственных достижений коллектива одного из крупнейших объектов советско-вьетнамского сотрудничества совместного предприятия «Вьетсовпетро». Ведь разведку и добычу нефти и газа на континентальном шельфе юга СРВ рабочие подписали договор об интернациональном соцсоревновании в честь годовщины Великой Октябрь. Они обязались добыть дополнительно к заданию этого года свыше тысячи тонн нефти, пробурить сотни метров скважин, перевести большое количество оборудования, необходимого для обеспечения морских работ.

ТАСС.

## ОБЩЕСТВО. ЛИЧНОСТЬ. МОРАЛЬ.

# КУРИЛИ ДЕВОЧКИ В ПОДЪЕЗДЕ

РАЗМЫШЛЕНИЯ ВСЛУХ, НА КОТОРЫЕ АВТОРА НАВЕЛИ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ И ФИЛЬМ РЕЖИССЕРОВ Л. ЛАНУС И А. НХО «ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА».

## 1. Спросите у мам

Я натолкнулась на девушек в темноте подъезда. Их выдавал свежий, едкий дым сигарет. Я остановилась. — Курите? — С чего Вы взяли? — Бойко парировали девушки мой вопрос, намекая, мол, вам-то, тетя, какое до нас дело. — Дым идет от вас, — не сдавалась я, подхожу ближе. — Нет, это не от нас.

Но я уже заметила, что одна из них прячет руку за спину.

— Сторит твоя шуба, — заметила я и невольно рассмеялась.

Но, вспомнив, что синтетика вспыхивает как сухое полено, схватила девушку за руку и неожиданно для нее развернула на 180 градусов. В руке вручишки тлеет огонек сигареты.

— Давно курите? — мне почему-то показалось, что этих девчонок впервые застали за занятием, которое, как они понимают, хорошим и полезным никто не назовет. Видимо, поэтому курили они в темном подъезде, подальше от маминих глаз, от знакомых.

— Да нет, — сказала вторая.

— А деньги-то где берете? — уже просто так, для проверки искренности спросила я: у кого из наших детей нет сейчас рубля карманных денег — на пирожок, на марки, на значки, автобус, хлеб и т. п.

— Мама на завтрак дает. Вот и экономим.

— Знаете, девчонки, мы с вами случайно встретились. Здесь темно, мне лиц ваших не

видно. Не узнаем друг друга при встрече. Хочу вам рассказать одну историю. Про себя и про курение.

Когда я поступила после школы в институт, пришлось мне жить в общежитии со старшекурсницами медиками. То ли в подражание образу врачей военных лет (а в кино все хирурги и другие врачи почти всегда курили), но старшекурсники смолкли да бот как. К ним постепенно потянулись и мы — «салажата». Как это не покурить со старшекурсницами? И курили до позеленения. А рядом с сигаретами появлялось и вино. Сколько здоровья тратили на это будущее врачи и инженеры? Кто это считал? Не ушла от этого и я. Заметила это и моя

мама. Тогда наши компании не прятались от родителей. И помню сказала мне один на один: «Я курю с фронта. Тогда в этом было успокоение от потрясений. От гибели близких... А ты о чем переживаешь?».

Не стану говорить, что слова матери на меня подействовали сразу. Но в душе запали. И вскоре от дурной привычки я избавилась. И за годы, что пробыла с тех пор, ни одно предложение закутить меня не привлекло. И к курению мужа отношусь отрицательно.

Вот как бы спросите своих мам, почему вы не курите. Попросите ответить на этот вопрос предельно честно. Так закончила я свою лекцию-проповедь.

Прошло с той поры много дней. И не была я больше в том случайном подъезде. Не видела тех девчат. Но вот мысль о том, какими

растут будущие дети, не дает мне покоя. И не только потому, что растут мои собственные дети, но и потому, что пришла пора и нам, взрослым, оценить, а какие из нас вышли родители? Все ли удалось в нашем воспитании? Больше меня интересуют последние. Хотя бы потому, что в политической школе до моего слуха, по строгому понятию педагогов и родителей, не должны были доходить такие слова, как любовь, семья, семейные отношения.

Мы должны были получить вторую специальность. Нас ориентировали на поступление в вуз. Как-то учились небольшим навыкам домоводства, а также строгать, вилить, обрабатывать металл. И еще многим другим делам... Но нигде, даже в семье, вслух не решались говорить девчонкам, что они станут мамами, женами.

Конечно, было немало объективных причин, когда в послевоенном, далеко не легком мире, не смогли создать для женщин каких-то особых условий. Мне, вместе с родителями жившей в небольшом городке, ку-

да съехались люди со всего света, чтобы поднимать из руин взорванную гидроэлектростанцию, еще достало увидеть горькое одиночество вдов и тех, чьих жён вхорупло война. И сколько же они вытерпели от войны, вроде бы закончившейся давно.

После таких испытаний люди хотели дать своим детям радость. И они добились этого. Трудом послевоенных поколений в середине шестидесятых годов пришло благополучие. Пришло неожиданно. Многих это ошеломило и заставило поверить в миф благ, которые возникают якобы без единого усилия всех.

Но не о благах сейчас речь, хотя и обилие вещей как-то незаметно подменило для многих потребности знать и понимать истинную сущность более весомых жизненных ценностей. Нет, не сразу поняли мы это. Можно даже сказать, запоздали с этим прозрением. Так не пора ли хоть теперь, не кривя душой, разоблачить, что мы приобрели, что потеряли. В том числе и в воспитании своих детей.

А ШАВЛЕЕВА. (Продолжение следует).

## ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

## РЕЗЕРВЫ — НА ВИДУ

В последнее время бурение наклонно-направленных скважин велось в Нефтеюганском регионе по такой схеме: восемь скважин в одном положении куста, а затем — передвижка бурового станка и забуривание нового положения. Расстояние между положениями не менее 50 метров.

Подобная схема наиболее выгодна буровикам, так как одновременно обвязывается большое количество скважин, создается широкий фронт работ для строителей, распыление средств минимально.

Однако для нефтегазодобывающих управлений здесь есть существенный минус. И он не только в том, что бурение восьми скважин по времени в два раза продолжительнее, нежели бурение четырех скважин в одном положении (иная схема забуривания, при которой положения кустов отстоят друг от друга на 15 метров). Ведь при бурении скважин освоение их возможно лишь при полном отбуривании одного положения.

Естественно, при действии первой схемы скважина сдается промыслам спустя 3—3,5 месяца после завершения бурения. Очень долгий путь от окончания строительства до ввода скважины в работу!

Но эти сроки оправданы, так сказать, буквой инструкции: интересы безопасности эксплуатации являются главными.

Как я уже говорила, существует и другая схема — бурение по четыре скважины. И она предпочтительнее для нефтяников-добытчиков, так как сроки ввода скважин значительно сокращаются. А это дополнительная нефть, гарантия выполнения и перевыполнения плана.

Хочу сразу оговориться: не все однозначно в этой проблеме, не все подчиняется простым арифметическим действиям.

Например, при бурении по первой схеме наблюдается большое количество отказов электроцентровых насосов при вводе нового механизированного фонда скважин.

Объясню — почему. Все дело в том, что вследствие длительного воздействия воды, глинистого раствора после окончания бурения (а сроки растягиваются на месяцы), резко снижается проницаемость призабойной зоны скважины, а порой присыпается выпавшим осадком.

Теперь, чтобы скважина после перфорации «оживила», необходимо тщательно очистить ее от осадка, качественно промыть.

Лишь в этом случае включение нефтеносного ствола в действующий фонд происходит легко, безболезненно.

И вот на этом-то этапе — выполнении работ по освоению скважины — возникает весьма непростая проблема. И она гелее и неразрешимее становится там, где отношение буровиков к строгому соблюдению технологической дисциплины, мягко говоря, жалеет оставлять лучшего.

К чему приводит подобная практика, лучше всего показать на примере НГДУ Мамонтовнефть. Вот факты: в 1986 году из 194 скважин, введенных в работу механизированным способом, 102 были поставлены на ремонт. В извлеченных на поверхность «заныливающих» электроцентровых насосах турбинки были забиты глиной, песком.

Межремонтный период (один из основных показателей работы скважины) по новому механизированному фонду составляет от 30 до 180 суток. Для сравнения: в целом по НГДУ он равен 415 суткам (по старому фонду). Разрыв, как видим, огромный! А ведь есть возможность резко сократить его.

Основными причинами отказов, как свидетельствует проведенный по всем нефтегазодобывающим управлениям анализ, является некачественная промывка скважин, негерметичность насосно-компрессорных труб, механическое повреждение кабеля.

Складывается странная ситуация: буровики резко наращивают темпы бурения, изыскивают большие и малые резервы для увеличения скорости проходки, а качество проводки скважин во многих случаях остается низким, медленно снижается процент брака в строительстве и освоении эксплуатационных стволов. Соотношение количества и качества складывается явно не в пользу последнего.

Причем, при анализе причин отказов насосов вырисовывается такая картина: НГДУ Юганскнефть и Мамонтовнефть приблизительно одинаково (первое чуть больше) вводят в эксплуатацию скважины, оборудованные УЭЦН. Однако, количество отказов в работе насосов в НГДУ Юганскнефть в 6—8 раз меньше, чем у мамонтовцев. И нельзя их

все отнести только на счет буровиков.

Есть немало случаев, когда геологическая служба НГДУ Мамонтовнефть выдает буровикам заниженные пластовые давления на вводных бурении участках месторождений. Где-то это происходит из-за излишней перестраховки где-то по незнанию истинной картины распределения пластовых давлений, особенно на участках с уплотненной сеткой. А бывает виновата и обыкновенная небрежность.

Ведь отмечались случаи, когда нагнетательные скважины продолжали свою работу непосредственно вблизи разбуриваемого куста. А буровики, встретившись с большим противодействием, спасая скважину от аварии, утяжеляли раствор, создавая тем самым излишнюю депрессию на пласт. В результате он забивался глиной.

Такую скважину не просто промыть, в процессе эксплуатации глины из пласта долго будет подниматься вместе с пластовой жидкостью. И если в ствол плохо промытой скважины спустить насос, то почти сто процентов гарантии, что он скоро выйдет из строя.

На скважинах 3015 (куст 81) и 3568 (куст 111) Усть-Балыкского месторождения УЭЦН вышли из строя в первую же неделю после сдачи скважин в эксплуатацию! Работниками ЦДНГ-1 НГДУ Юганскнефть были составлены акты и направлены руководству Нефтеюганского УБР-3. При вскрытии насосов, как и предполагалось, турбинки оказались забитыми глиной и песком. Налицо некачественная промывка скважин, вина за это полностью ложится на буровиков!

«Рекорды» же по отказам УЭЦН собирает Мамонтовское управление буровых работ. Из 102 отказов за 1986 год 63 произошли здесь в течение трех месяцев. Нарушение технологической дисциплины — увеличение скорости спуска УЭЦН, отсутствие предварительной шаблонировки скважин — приводят к механическому повреждению кабеля.

А ведь Мамонтовское УБР — одно из старейших управлений, которое часто называют «кузницей кадров». Но добрую репутацию предприятия все чаще подбивают бактерии расхля-

банности, слабой технологической дисциплины.

Гораздо добросовестнее относятся к работе буровики и освоенцы УБР-2 и УБР-1. Они стараются сдать нефтяникам скважины с хорошо промытым забоем. Хотя и у них есть просчеты в работе, о чем уже выше говорилось. Свои ошибки освоенцы тут же исправили.

Геологи НГДУ Юганскнефть во взаимоотношениях с буровиками действуют по правилу: «доверяй, но проверяй!». Этот метод почти не дает осечки. А вот геологической службе НГДУ Мамонтовнефть, думается, нужно излечиваться от излишней доверчивости к явно недобросовестным партнерам. В их отношении вывод однозначен: те 63 скважины, которые МУБР сдало промысловикам Мамонтовнефти и которые потребовали ремонта в первые 2—3 месяца, — они на совести буровиков.

Сегодня к интенсивному разбуриванию подготавливается новое месторождение — Ефремовское. Достигнута договоренность, что бурение на нем будет вестись по схеме 4×15 (т. е. четыре скважины в одном положении). Буровики считают ее выгодной лишь нефтяникам. Но ведь конечный результат определяется все-таки не только рекордным количеством пробуренных метров, а добычей, без срывов, добычей нефти. Тем, ради чего и создаются наши северные города.

Так что резервы — они сегодня у всех на виду! Привести их в действие — значит, изменить кое-кому отношение к порученному делу. А если конкретно, то руководителям и коллективам отделов и бригад Мамонтовского УБР, шагающим явно не в ногу с требованиями перестройки. Несмотря на критические выступления газеты, в этом управлении по-прежнему отдают предпочтение количеству в ущерб качеству. Но бракованные, построенные с отступлением от требований, плохо промытые скважины — это ведь прямой удар по экономике не только самого предприятия, но и объединения в целом.

**Т. КАЗАКОВА,**  
горнотехнический инспектор по охране недр Нефтеюганской ГРТИ, заведующая внештатным отделом нефти, газа и геологии городского комитета народного контроля.



Более 10 лет работает цеховым стоматологом объединения Валентина Васильевна Цуцукова. По просьбе тех, кого она лечит (письмо, которое пришло в редакцию, подписало 20 человек), мы сфотографировали врача и сегодня, накануне 8 Марта, передаем ей слова благодарности за отзывчивость, добросовестность и мастерство.

Фото С. ЩАДЕНКО.

## ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС:

**ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ПЯТОГО МИКРОРАЙОНА В. Г. БУРОВОУ, НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ ЮГАНСКО-ЭНЕРГОНЕФТЬ И. И. ЛЕБЕДИНЦУ, НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И КАНАЛИЗАЦИИ В. А. МУНЦУ.**

Еще осенью 1986 года, прокладывая линию электропередач в наш микрорайон, убрали ограждение, отделявшее дорогу от тротуара. Образовалась новая дорога около нашего дома, вглубь микрорайона.

До сих пор ограждение не восстановлено. Возле управления водоснабжения и канализации в большом количестве скапливается спецтехника («УРАЛы», «КАМАЗы», автобусы). Двигатели не отключаются, и продукты сгорания отравляют воздух. Фор-

точку не откроешь, белое на улице не вывесишь.

Была у нашего дома когда-то детская площадка (огражденная), теперь это стоянка автотранспорта. Все как в сказке про лису и зайца: попросилась «техника» на время и детей же выгнала.

Когда же восстановят ограждение и детскую площадку и отведут место для стоянки спецтехники?

Жильцы дома № 49 пятого микрорайона.

**НАЧАЛЬНИКУ МОБИЛЬНОГО СМУ ТРЕСТА НОВОСИБИРСКЖИЛСТРОЙ В. Л. ФЕДЬКО.**

Мы получили квартиру в 8-А микрорайоне в новом доме № 38. Но радость новоселья быстро улетучилась. Четвертый месяц ходим в МСМУ треста то к завхозу, то к зам. начальника по быту т. Жигайло. А все потому, что в квартире не оказалось электрической плиты и душа! Смесители все-таки «выходили». Хотя бракованные, но теперь они у нас есть. С плитой же хуже. Как ни обратись — один от-

вет: «Пока нет и где взять — не знаем...». Сколько это будет длиться: «пока нет»? До каких пор завхоз будет кивать на зам. начальника, а тот — на завхоза?

И кто сможет и должен помочь нам, а также зам. начальника по быту и завхозу МСМУ найти плиту, которая должна была после сдачи дома в эксплуатацию находиться в квартире?

В. ЛЮШАНОВА.

## РЕЗОНАНС

## Почему тонно-километр в почете?

Уважаемая редакция! Прочитал в газете «Нефтеюганский рабочий» статью о засыпке шламовых амбаров после бурения, называется она «Возвращая долг земле». В ней, в частности, речь шла о недобросовестности автотранспортников, предпочитающих возить грунт не с близкого расстояния, а

за 10—15 километров от объекта.

Считаю, что такое положение не может быть терпимым дальше. Пора спросить с руководителей и автотранспортных предприятий и с тех, кто им потакает, незаконно выплачивая государственные деньги. Да при этом еще напрасно расходуется

горючее, изнашивается техника, терзается впустую рабочее время.

Себестоимость выполненных работ можно уменьшить, если перевести все мехзвено на бригадный подряд, определив главным стимулом не пресловутый тонно-километр, а экономию трудо-

затрат, материалов и т. д. Словом, воплотить в жизнь требования партии: меньше числом, больше и лучше!

И, наоборот, если автотранспортники не исполняют всех требований, они должны наказываться рублем! Неотвратимо!

Я сам был свидетелем, как из Мамонтова вози-

ли песок в пос. Сентябрьский, аж за целых 50 километров. Чтобы выполнить дневную норму, надо сделать всего три рейса. В результате за смену водитель перевозит около 40 тонн, а с ближнего плеча мог бы доставить грунта раз в пять больше. Разница существенная!

Вот и должны экономисты объединения Юган-

скнефтегаз крепко подумывать над тем, как избавиться от нерациональных перевозок. Особенно в тех случаях, когда для этого есть все объективные условия. В почете должен быть не тонно-километр, а здравый смысл и точный экономический расчет.

А. БОЙКО,  
читатель.

СПОРТ

СПОРТ

СПОРТ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

ДК «ЮНОСТЬ»

6 МАРТА

Клуб «Товарищ» — «Молодежи о трудовом законодательстве» (общ. № 27) — 20 час.; «И песни о вас поют» — тематический вечер, посвященный Международному женскому дню (ресторан «Рассвет»).

7 МАРТА

Клуб «ЮДМ» — «Это должен знать каждый» (красный уголок милиции) — 8.30 час.; литературный клуб «Лира» — литературная композиция «Я помню чудное мгновение» (общ. № 24) — 20 час.; «Милые красавицы России» — праздничный огонек, посвященный 8 Марта (УТТ-4) — 20 час.

8 МАРТА

Клуб выходного дня — «Пусть всегда будет мама» (концерт детской художественной самодеятельности) — 12 час.; «Все посвящается Вам» — вечер отдыха — 20 час.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

6 МАРТА

Клуб «Производство» — «Мы славу женщине поем» (красный уголок СУ.11) — 12 час.; «Для вас, милые женщины» — поздравление-концерт (А1Б-6) — 12 час.; городской тематический вечер, посвященный 8 Марта — 18 час.

7 МАРТА

Клуб будущего воина — «Дочерям отчизны» (встреча с женщинами — участницами Великой Отечественной войны — ср. школа № 4) — 12.30 час.; Праздничное поздравление работников гос. учреждений — 12 час.; вечер отдыха «Весенние ритмы» — 20 час.

8 МАРТА

Праздничная программа «Весенние улыбки» — для родителей и детей — 11 час.; День «Сладкожежки» (ресторан «Русь») — 13 час.; Концерт ВИА «Глобус» — 18 час.

СПОРТКОМПЛЕКС «СИБИРЯК»

6 — 7 МАРТА

Первенство Тюменской области по боксу среди юношей — 16 час.; соревнования по волейболу среди коллективов физкультуры — 15 час.

8 МАРТА

Соревнования по волейболу среди коллективов физкультуры, посвященные 8 Марта — 10 час.; первенство Тюменской области по боксу среди юношей — 10 час.



## НА ЛЫЖНЫХ ТРАССАХ

Одиннадцать команд (представители различных организаций Пойковского) вышли на старт первенства поселка.

Первыми стартовали женщины на дистанции 3 км. Победила на 1-м этапе Н. Ибракова из команды ПУТТ-2, а лучший технический результат был у Ольги Михай-

ловой из команды мехколонны - 139. Команда мехколонны - 139 первой закончила эстафету в составе И. Мингаровой, О. Михайловой, В. Звонковой. На втором месте — команда из НГДУ Правдиннефть. На третьем — СУ-68.

Более сложной была дистанция у мужчин на

пятикилометровой трассе. Тон в эстафетной гонке задал Петр Фарченко из ПУТТ-1, который выигрывает с большим отрывом первый этап и становится обладателем первого приза соревнований. Кандидат в мастера спорта Рамис Аубакиров показал лучший технический результат. Второй

была команда ПУТТ 2, третьей — мехколонны-139.

Много благодарных слов было сказано участниками соревнований и зрителями в адрес организаторов лыжных стартов: тренеру ДСШ Миле Галеевой, мастеру спорта Анатолию Тарсукову, Борису Деркеену.

Н. РУДЕНКО.

На снимке: Р. Аубакиров и В. Звонкова.

## ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

Прошло первенство городского совета ДСО «Труд» по тяжелой атлетике.

Гостями соревнования были штангисты из Ханты-Мансийска, Нового Уренгоя. В семи весовых категориях среди юношей нефтеюганцы стали победителями. Это Марк Дроздов, Андрей Кузменко, Алексей Почуев, Тарас Коровко, Валерий Майоров, Андрей Лебедев и Владимир Наиденов. В трех — победу одержала команда из

Нового Уренгоя — Алексей Чукин, Вадим Келлер, Сергей Павлов.

Наши молодые богатыри установили 18 рекордов города. По три рекорда на счету Марка Дроздова, Андрея Кузменко, Алексея Почуева, Игоря Сушкова, Андрея Лебедева.

Последний к своему лучшему результату прибавил сразу 22,5 кг, в рывке зафиксировал 95 кг. Это норматив второго взрослого разряда. В толчке он поднял 115 кг.

Андрей учится в десятом классе пятой школы. Вдумчивый, целеустремленный юноша. До тяжелой атлетики занимался боксом и борьбой дзюдо. Сейчас тренируется под руководством мастера спорта СССР Виктора Марченко.

Хорошо выступали и наши взрослые спортсмены. Победителями соревнований стали Равиль Мулюков, Анатолий Грачев, Юлай Галиакбаров, Николай Казарез. В весе до 56 и 67,5 кг

победу праздновали Михаил Каратынский и Сергей Мишин из Нового Уренгоя. Михаил Каратынский на нашем помосте впервые выполнил норматив кандидата в мастера спорта.

Впереди у взрослых штангистов первенство области (в конце марта), а у юношей — матчевая встреча с командой города Могилева (БССР) и первенство округа в Ханты-Мансийске.

А. ЗЕЙНЛОВ,  
мастер спорта СССР.

### МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## На границу — с четвероногим другом

В нашем городе на общественных началах при горкоме ДОСААФ создан и работает клуб служебного собаководства.

Основная его задача — развитие и популяризация этого вида спорта, проведение выставок и соревнований, подготовка молодежи для службы в рядах Советской Армии вместе со своими четвероногими друзьями. Наш клуб также может оказать помощь ведомственным организациям и гражданам в приобретении и дрессировке собак служебных пород.

Работой клуба руководят активисты — общественники т.т. Хартюк, Ступко, Варакин, они отдают этому много личного свободного времени. Однако нам нужна инициативная поддержка руководства ГК ДОСААФ. Например, в изготовлении спортивных снарядов для проведения городских

выставок, оборудовании учебных классов.

Помещение для клуба выделено в подвале дома № 9 в 12-м микрорайоне. Но в двух имеющихся комнатах отсутствуют полы. Настелить их для общественников — целая проблема, ведь нужны прежде всего материалы.

Сегодня наш клуб насчитывает 140 членов. Почти две трети из них — молодежь, старшеклассники. И не только юноши, но и девушки. Правда, примерно половина имеет своих собак, да и те не высокопородистые.

Планируется по заявкам клуба завезти в наш город щенков следующих пород: немецкая овчарка, колли, эрдель-терьер и другие. Их нам обещают Новосибирск, Курск, Днепропетровск. Все это позволит резко улучшить качественное поголовье наших собак,

наладить племенную работу с ними.

Глубоко ошибаются те любители — собаководы, которые считают, что можно хороших щенков приобрести у частного. Ведь нередко ими оказываются потомки выбракованных, низкопородистых собак, да еще и с заболеваниями нервенной системы. Естественно, они плохо поддаются дрессировке, содержать их трудно.

Уважаемые товарищи! Только в клубе служебного собаководства вы

сможете приобрести породистого щенка, получите исчерпывающую информацию по его выращиванию и дрессировке. Мы поддерживаем связь с областным клубом служебного собаководства, участвуем в проводимых им семинарах.

Приглашаем вас встать в ряды тех, кто любит животных, мечтает о работе с ними.

В. ВОСКОВОЙНИКОВ,  
начальник клуба служебного собаководства.

### Ансамбль национального танца

О В заснеженной тундре на самых отдаленных оленеводческих стоянках с большим успехом прошли концерты фольклорного ансамбля корякского национального танца «Уйкаль» — «Колыбель».

Этот коллектив создан специалистом по фольк-

лорному творчеству малых народностей Севера, выпускником Московского института культуры Сергеем Кевеветгиным, который вырос на Камчатке.

Редактор  
Ю. Я. КОБДРЮКОВ

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Пищевая ценность свежей белокачанной капусты не снижается при интенсивном замораживании и правильном размораживании — при температуре 0° в течение суток.

Содержание витаминов, органических кислот, минеральных веществ изменяется незначительно. Белокачанную свежемороженую капусту применяют для приготовления щей, борщей, голубцов, для тушения, капустных котлет. Предлагаем приготовить голубцы по рецепту: кочан свежемороженой капусты размораживают, помещают в горячую воду, варят 5—7 минут, периодически снимают с кочанов верхние сварившиеся листья. Их разравнивают, слегка отбивают. На лист капусты укладывают фарш, завертывают, обжаривают, после чего заливают соусом и запекают.

Уважаемые покупатели! Свежемороженую капусту Вы можете приобрести во всех продовольственных магазинах ОРСа № 1 Сургутского УРСа Миннефтегазстроя.

\*\*\*

7 марта с 10 до 14 часов ОРСа производственного объединения приглашает покупателей в ДК «Юность» на расширенную продажу подарочных наборов к 8 Марта.

Приглашаем за покупками!

\*\*\*

В хитчику принимаются овчинные полушубки на крашении. Срок исполнения — три дня.

Продается автомобиль «Жигули» ВАЗ-21013, год выпуска 1984 г. Обращаться по адресу: 8—15—16, после 19 час.

## ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ» НА АПРЕЛЬ И ПОСЛЕДУЮЩИЕ МЕСЯЦЫ 1987 ГОДА.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* трехкомнатную благоустроенную (45 кв. м, телефон, 2-й этаж) в центре г. Нефтеюганска на двухкомнатную в г. Тюмени или в городах Краснодарского, Ставропольского краев, на Украине.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 3—10—17, телефон: 2-25-72.

\* двухкомнатную 28,6 кв. м, 4-й этаж, ленпроект) и однокомнатную (16 кв. м, 2-й этаж, в ар-

блочном доме) на трехкомнатную, 12 и 13 микрорайоны не предлагать.

Обращаться по адресу: 9—8—37, после 19 час.

\* трехкомнатную (1-й этаж) на две однокомнатные. Одну можно в гг. Перми, Свердловске, в Киргизской ССР, Молдавии, Прибалтике.

Обращаться по адресу: 8«А»—22—18, после 18 час.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-64, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректорская — 2-36-88, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22244  
Заказ № 3159