

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 ГОДА  
№ 26 (1690)  
Четверг,  
3  
МАРТА  
1983 года  
Выходит по вторникам,  
четвергам и субботам.  
Цена 2 коп.

## ДИСЦИПЛИНА В ПОРЯДКЕ, НО...

Коллектив нашей бригады в количестве 9 человек обслуживает 107 действующих скважин, 12 замерных установок, одну дожимную насосную станцию. Нами была проделана большая работа по пуску новых скважин, принятых из бурения, переводу их на механизированную добычу.

Они постоянно поддерживались в хорошем состоянии, проводился профилактический ремонт оборудования, и самое главное — велся контроль за работой фонда скважин. В результате государственный план по добыче нефти перевыполнен на 102,2 процента. Все это

было достигнуто благодаря крепкой трудовой и производственной дисциплине. В первую очередь, она зависит от руководителей — мастера и бригадира. От того, насколько четко они ведут постоянный учет рабочего времени, обеспечивают организацию труда каждого оператора

согласно опыта и разряда, делают разбор, и анализ срывов выполнения заданий. Хорошим подспорьем в укреплении дисциплины служат и недавно введенный коэффициент трудоёмкости, надо только умело пользоваться им, не теряя его авторитета. Большое влияние на стабильность работы

бригады оказывает обеспечение ее необходимым транспортом, инструментом, инвентарем и спецодеждой. Но до сих пор за нами не закреплено ни одной единицы транспорта, невозможно планировать работу с применением спецтехники, так как чаще всего заявки срываются. Постоянно ощущается дефицит инструмента, нельзя своевременно получить спецдежду. Пора бы, наверное, обратить внимание на самое названное

и самое ответственное звено в добыче нефти, не создавая на пути бригад искусственные препятствия, снижающие производительность.

В этом году бригада будет стараться выполнить взятые обязательства и дать стране сверх плана 20 тысяч тонн нефти. А ведь мы могли бы дать больше, не будь у нас таких проблем.

**З. АМИНОВ,**  
мастер по добыче нефти ИГДУ  
Мамонтовнефть.

### 16 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

Бюро горкома КПСС одобрило инициативу ряда предприятий города, поддержавших почин москвичей о проведении 16 апреля ленинского коммунистического субботника. В редакцию начали поступать сообщения о подготовке нефтеюганцев к празднику труда.

## ПРИЗЫВ ПОДДЕРЖАН

Единодушную поддержку у труженников управления технологического транспорта № 4 встретила инициатива провести ленинский коммунистический субботник, посвященный 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В «красной субботе» самое активное участие примут 700 человек. Среди них водители, машинисты спецтехники, ремонтники, инженерно-технические работники.

Для проведения праздника труда создан штаб. Им разработаны и утверждены конкретные мероприятия. В частности, намечено оказать предприятиям производственного объединения Юганскнефтегаз различные автослужбы на сумму 20 ты-

сяч рублей, собрать и складировать пятнадцать тонн металлолома.

Ремонтники в этот день отремонтируют два двигателя для автомобилей ЗИЛ-130. Слесари участка топливной аппаратуры восстановят два топливных насоса.

Те, кто не будут заняты непосредственно на рабочих местах, займутся уборкой территории предприятия, мастерами и Предстоящий ленинский субботник транспортники проведут под девизом: «Красной субботе — ударный труд, отличное качество».

В фонд пятилетки намечено перечислить пять тысяч рублей.

**В. БУРОВ,**  
начальник УТТ-4.

### ЗА МАКСИМАЛЬНУЮ ПРОХОДКУ

## СПОР ВЫЯВИЛ СИЛЬНЕЙШИХ

Горячий трудовой спор за право быть ведущими начался среди коллективов Салымского управления буровых работ с первых дней третьего года одиннадцатой пятилетки. Нужно сказать, что все буровые бригады стартовали довольно успешно. Однако, как это и бывает в любом состязании, пальма первенства достается сильнейшему.

Так получилось и в соревновании проходчиков земных недр. Никто в управлении не сомневался, что трудно кому-либо будет обойти бригаду именитого мастера М. В. Фахрутдинова. Для справки скажем, что в ноябре прошлого года этот коллектив дос-

тиг наивысшей отметки, набрав 5573 метра горных пород и обогнав график более чем на два с половиной километра.

Год нынешний только начался, а фахрутдиновцы снова на высоте. За два месяца они сделали то, что намечалось на три месяца. За январь и февраль бригада справилась с квартальным заданием, остановив буровый инструмент на глубине 10665 метров. Свой успех ведущие социалистического соревнования посвящают предстоящему ленинскому субботнику, первыми поддержав призы москвичей.

**А. МИХАЙЛОВ.**



### Новостройки родного города

С каждым годом меняется облик окрестного одиннадцатого микрорайона нашего города. В этом, конечно же, заслуга славного отряда строителей. Среди них качественным трудом отличаются представители бригад И. Ю. Крайнего и Р. М. Шахова из строительного управления № 54 треста Югансктрубопроводстрой. Скоро они порадуют новоселов новыми квартирами в двухэтажном доме ленинградского проекта. Красив он снаружи, в нем уютные и просторные комнаты, где есть встроенные шкафы, кладовки.

Много усилий прилагают строители, чтобы создать людям все удобства. Об этом беспокоятся и плотники, ударники коммунистического труда Гайрахан Фартиевич Фартиев (снимок вверху) и Егор Петрович Бурика (снимок внизу).

**А. ШУМЕЙКО,**  
Фото А. ЮНУСОВОЙ.



## РУБЕЖ ПОКОРИМ

С хорошим заданием начали мы выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки. Юбилейный год завершили раньше намеченного, сумели даже перекрыть принятые социалистические обязательства. Бригада поработала с полной отдачей сил, понимала, что ее труд — это весомый вклад в освоение Северо-Салымского месторождения нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть.

Не стану скрывать, трудно дается нам Северный Салым. Особенно это ощутили мы на отсыпке двенадцатого куста. С одной стороны — очень плохие дороги, с другой — большое расстояние от карьера до места разгрузки. А между тем, работа в бригаде спорилась. Январскую программу, например, завершили с опережением. Не менее напряженной была и февральская. Под основания всей колонне предстояло переместить свыше 50 тысяч кубометров грунта. Каждый из нас понимал, что эта задача не из легких. А чтобы с ней успешно справиться, мы решили уплотнить рабочее время, продлить его на несколько часов. Этого требовала сама обстановка. Водители наметили не заканчивать смену, пока не сделают по 5—6 рейсов на расстояние 30 километров. В сутки, значит, должны перемещать не менее двух тысяч кубометров грунта. Предложили такой ритм экскаваторщикам Пойковского специализированного строительного управления. Те без слов согласились. Вот тут-то и сказало теснейшее сотрудничество смежников. Двенадцатый куст отсыпали раньше графика. Переехали затем на шестой, преследуя единую цель — сдать и его заказчику с опережением графика на десять дней.

Намечая рубеж, мы, в первую очередь, рассчитывали на свои силы, на слаженную работу наших смежников. И они нас не подводили. На погрузке песка ритмично трудятся и в эти дни экскаватор-

щики Виктор Могильников и Василий Минаев. В карьере «атрама» не приходится заставать с я: вместительные кузова самосвалов наполняются буквально за считанные минуты.

Нет никакой задержки и на кусту. Бульдозеристы споро разравнивают грунт, все больше расширяя основание.

Конечно же, на общем трудовом ритме сказывается умелое руководство работами начальника первого участка Александра Яковлевича Лугового. Он всегда вовремя бывает либо в карьере, либо на основании. Оперативно устраняет малейший сбой в «конвейере». Да и ребята работают с завидным энтузиазмом. В нашей бригаде тон задают звеньевой Сергей Васильевич Бутузов, от него стремятся не отставать и все водители.

Бесспорно, что успех дела обеспечивается не только транспортными и экскаваторщиками. Мы все очень благодарны Василию Николаевичу Козаченко. Он не член нашей бригады, но мы его считаем своим. Василий Николаевич обеспечивает нас дизельным топливом. В шесть часов утра едет он в Мамонтово за горючим. И только у нас начинается смена — Василий Николаевич на месте. Раньше мы теряли много времени из-за топлива, сейчас же не знаем простоев.

На активности людей сказываются в большей степени хорошие бытовые условия.

А от этого и работает легко. В феврале как и намечала бригада, план был перекрыт. В кустовое основание доставили свыше 10 тысяч кубометров песка, 26-го выполнив свои обязательства.

Нам нужно спешить, ведь по единодушному решению всех водителей бригады мы наметили завершить одиннадцатую пятилетку за четыре года. В запасе у нас уже есть пять месяцев. Так что намеченного рубежа достигнем.

**В. ШУЛЬКЕВИЧ,**  
бригадир экскаваторщиков УМР-1.

Партийное руководство хозяйством

# ОДНА ПРИВИЛЕГИЯ — БЫТЬ ВПЕРЕДИ

## 1. ВОСПИТЫВАТЬ КОМПЛЕКСНО

**У СПЕШНОЕ** осуществление возросшей программы треста Нефтеюганскгазстроя в условиях продвинутого требования дня, возможно только на основе принципиально нового подхода к дальнейшему повышению организаторской и политической работы. На этих важных направлениях и акцентируется сейчас внимание партийного комитета треста.

Партийная организация треста объединяет десять цеховых организаций, 14 групп, на учете состоит 219 членов КПСС. Как видим, численно ядро небольшое для коллектива, где трудятся больше двух тысяч человек. Но тем большая ответственность ложится на плечи каждого коммуниста. Поэтому не случайно каждый третий из них является или членом парткома, или членом партбюро, или членом комиссии по контролю деятельности администрации.

На заседаниях парткома, на общих партийных собраниях треста и его подразделений идет как правило, бескомпромиссный принципиальный разговор о злободневных делах производства. А круг их широк: сокращение незавершенного производства и концентрация ресурсов на пусковых объектах, состояние оборудования и расстановки кадров, экономия материальных и трудовых ресурсов, совершенствование стиля и методов руководства коллективами... Да разве все перечислить.

Партгруппы, особенно на трасовых объектах, помогают наладить идеологическую и политико-воспитательную работу в коллективах. На собраниях партгрупп всегда идет деловой разговор о наиболее важных вопросах по организации труда, быта, принимаются конкретные, и потому обязательные для исполнения решения.

Более пристальное внимание стало уделяться вопросам быта, и сразу здесь наметилось значительное улучшение дел. Надо сказать, что неплохие результаты работы коллективов СУ-36, жилищно-коммунального контроля, управлений производственно-технологической комплекта-

ции во многом определены активизацией коммунистов этих управлений, их правильной расстановкой и позицией секретарей партбюро и партгруппов.

Организация воспитательной работы в коллективах строителей — нелегкое дело. Люди, а большинство их трудятся на трассе, работают в очень сложных условиях, что порождает много своеобразных проблем. Взять хотя бы одну из них. На трассе неплохо зарабатывают, и очень важно, чтобы дух стяжательства, накопительства не завладел душами людей, чтобы такое стремление не стало для человека единственной целью в жизни. Не допустить такого особенно важно потому, что в тресте больше тысячи человек — молодежь до 30 лет. Для партийного комитета это сложная работа, не терпящая шаблонного подхода. И чтобы выполнять ее полностью, квалифицированно и целенаправленно, он стремится использовать все разнообразие воспитательных, разъяснительных, пропагандистских мер идеологического воздействия на сознание рабочих и всех других категорий работников.

**РУКОВОДСТВО** треста, партком, весь коллектив знает, что наилучшие результаты получены на тех участках работы, где трудятся коммунисты или которые возглавляются ими. Но партийному комитету, партийному бюро, партгруппам, видимо, предстоит обратить внимание на тот факт, что из 53 бригад треста только 11 — комсомольцы и четверо — комсомольцы, из 66 мастеров — членов КПСС всего 3, а комсомольцев — 12, из 35 прорабов — коммунистов — 8, из 26 начальников участков — 6 членов КПСС. Это без учета данных по СУ-20, расположенному в Ханты-Мансийске.

Партком сейчас направил особое внимание на работу управленческих кадров. Подтверждением тому явилось последнее партийное собрание треста, где обсуждался вопрос о кадрах и было принято конкретное постановление.

**РАЗУМЕЕТСЯ**, было бы неверно считать, что деятельность партийной организации треста не вызывает нареканий. Есть случаи,

когда не принципиально решались вопросы обеспечения авангардной роли коммунистов в партийных организациях СУ-10, СУ-32, СУ-79. И если смена секретарей парторганизаций, в общем-то, процесс естественный, то в этих управлениях она являлась вынужденной мерой. Новым секретарям было указано на то, что начать необходимо с поднятия роли партийных собраний как школы воспитания коммунистов.

Встречаются и факты безучастного отношения членов партии к проявлениям бесхозяйственности, их инертности. Не всегда дается принципиальная партийная оценка на местах администрирования, формального отношения к письмам и жалобам работников. В практике организаторской работы самого партийного комитета треста, к сожалению, отсутствует положительный опыт сотрудничества с парткомами вахачиков и сменщиков. Совместные заседания таких парткомов могли бы, наверное, помочь решить некоторые проблемы в процессе строительства.

Сейчас партийный комитет совместно с объединенным комитетом профсоюза намечают конкретные пути совершенствования организаторской работы, в частности по улучшению организации соревнования, пропаганды и распространения передового опыта, усилению контроля за выполнением партийных поручений и разработке действенных мер по укреплению дисциплины труда. Коммунисты треста стремятся творчески использовать накопленный опыт, поскольку этот трудовой год будет серьезной проверкой боеспособности партийной организации треста.

## II. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

**ОДНО** из основных треновых сегодняшнего дня — это усиление работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете указаний ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС и последующих партийных документов. Улучшения и недоработки в этом направлении в нашем тресте в значительной степени сдерживают наращивание темпов, не-

обходимых для решения поставленных задач.

На собрании партийно-хозяйственного актива треста эта сторона дела тщательно анализировалась, было высказано много предложений, суть которых сводится к необходимости строгого соблюдения требований партии и правительства по укреплению государственной трудовой и производственной дисциплины.

Вроде всем ясно, что дисциплина — основа четкой работы и что выполнение планов возможно только при строгом порядке и четкой организованности. Тем не менее, нарушений еще много. В нашем коллективе (да и только ли в нашем?), все начинается, на первый взгляд, с «мелочей», когда опоздание на работу, отлучка без разрешения, небрежно выполненное задание влекут лишь словесный упрек. Полупустительное же к таким нарушениям рождает уже злостных прогульщиков и лодырей, которые, находясь на рабочем месте, ничего не делают, срывают задания, игнорируют поручения мастеров или других руководителей. Нередко еще можно наблюдать среди любой категории работников, что они неплохо знают свое право, но начисто забывают об обязанностях.

Борьба за укрепление трудовой, производственной, исполнительской и государственной дисциплины является важной хозяйственно-политической задачей. Ведь, например, несоблюдение ее на одном уровне приводит к плохому планированию, неупорядоченному материально-техническому снабжению, а это, в свою очередь, порождает неэтичность и отрицательно сказывается на дисциплине труда на других уровнях. А сколько еще в нашем тресте, да и в других тоже, нарушений вынужденных, не вине работников! Речь идет о десятках всевозможных мероприятий в рабочее время, которые даже условно нельзя назвать имеющими отношение к производственному процессу. И совсем уж непонятно, почему они порой в рабочее время проводятся по инициативе городских организаций!

Лекции, семинары, собрания профсоюзные,

комсомольские и других общественных организаций, вплоть до самостоятельности и торговли товарами и продуктами. И все — в рабочее время. А это самая благодатная почва для укрепления в сознании людей мысли: раз можно нарушить закон по указанию кого-то, то и за нарушение по собственной инициативе спрос не будет строгим. У нас в тресте проведен анализ всех показателей, включая состояние трудовой дисциплины, использования рабочего времени, текучесть кадров и другие. Цифры и выводы не поместились бы и во всем номере газеты. Скажу лишь, что наметилась тенденция к улучшению, причем по всем факторам, но успокаиваться нет оснований, надо еще работать и работать.

**О СТАНОВИТЬСЯ** хочу поподробнее на проблемах молодежи. В тресте есть комсомольско-молодежные строительные управления № 51, всего комсомольцев в тресте 363, а рабочих до 30 лет 1031 человек. По итогам прошедшего года в КМСУ-51 совершено 231 прогул, 9 человек попадали в медвытрезвитель, 145 — было принято и 193 уволено. Сразу скажу, что сейчас там новый руководитель, но в в председателе профсоюзного комитета, а успехи и работоспособность коллектива в прошлом вселяют уверенность, что дела улучшатся. И все же, несмотря на то, что большинство молодежи в этом управлении трудится, можно сказать, самоотверженно, факты говорят о том, что не все тядно в этом комсомольском коллективе. Это одно временно и упрек в адрес комитета ВЛКСМ треста. Он должен принимать все меры для предупреждения подобных недостатков, его организаторская работа должна быть направлена на то, чтоб сознательное соблюдение дисциплины, добросовестное отношение к делу, стали нормой поведения каждого комсомольца, каждого молодого человека.

**В. КУЗНЕЦОВ,**  
зам. секретаря партбюро аппарата треста.

(Окончание следует).



**К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ (1883—1921) АРТЕМА (ФЕДОРА АНДРЕЕВИЧА СЕРГЕЕВА).**

В марте 1983 года исполняется 100 лет со дня рождения Артема (Федора Андреевича Сергеева) — одного из замечательных представителей славной когорты ленинской гвардии. Еще на заре революционного рабочего движения в России товарищи по борьбе дали ему конспиративное имя «Артем». Артем был руководителем ленинского типа, умелым организатором и вожаком пролетарских масс. Его характерные черты — глубокая преданность рабочему классу, верность партии.

В биографии Артема много ярких событий, героических поступков. Об отваге и революционной стойкости Артема славились легенды. В 19 лет он вступил в Российскую социал-демократическую партию, в 20 лет впервые увидел и услышал Ленина. Влияние В. И. Ленина на Артема оказалось решающим.

Царские жандармы бросили Артема в тюрьмы, сослали в Восточную Сибирь, но не смогли сломить его воли к борьбе. И в тяжкие годы вынужденной эмиграции он оставался солдатом революции. Решением величайших задач строительства социализма Артем, как выдающийся партийный и государственный деятель, отдал все свои силы. Образ Артема всегда будет жить в памяти нашего народа, как образ кристально чистого, целеустремленного революционера, сохранившего на протяжении всей своей жизни безупречную преданность великому делу коммунизма.

Фотохроника ТАСС.

# СВОЕЙ МЕЧТОЮ УВЛЕКАЯ...

## ● ВОСПИТЫВАТЬ ПАТРИОТОВ

Овладевать военной специальностью было мечтой Юрия с детства. Один из тех фильмов на военно-патриотическую тематику он мог смотреть несколько раз. Увидя проходивших солдат, он выбежал из дома и долго с завистью смотрел на ребят, призванных на службу в Советскую Армию. Свою мечту он таил в душе от родителей, так как мать была против выбранной им профессии.

В 1955 году, окончив среднюю школу в горо-

де Омске, Юрий Николаевич Субач решил поступить в Высшее военное инженерное училище, но не прошел по конкурсу. Через некоторое время его призвали на службу в Советскую Армию, и он оказался на Тихоокеанском флоте, а родителям с огромной радостью сообщил и о службе на подводной лодке, и о водных просторах, и о друзьях-товарищах. За время службы он сумел стать игроком команды чемпиона флота по баскетболу: спорт был ув-

лечением. После демобилизации работал преподавателем по физической культуре в Ишимском техникуме и ПТУ. Параллельно Юрий Николаевич продолжал заниматься спортом и в 1961 году стал чемпионом области по баскетболу и чемпионом города по конькобежному спорту. А в 1962 году представлял спортивную общественность Тюменской области на чемпионате мира по конькам.

В 1966 году Юрий Николаевич побывал в северных городах в ка-

честве главного судьи первенства области по футболу. Поправился ему этот край и люди. Субач приезжает в наш город в качестве спортивного инструктора Усть-Балышской нефтегазозащедочной экспедиции. Одновременно работает преподавателем физкультуры в средней школе № 1, затем в четвертой — военком; вернулся пристрастие юности.

Три последних года Юрий Николаевич трудится в школе № 3. Сейчас преподает об военное дело. Урок началь-

ной военной подготовки стал одним из любимых уроков старших классов. С удовольствием оформлял свой кабинет. Для лучшей подготовки мальчиков к дальнейшей службе в армии у нас в кабинете есть боевые малокалиберные винтовки, учебные автоматы Калашникова и гранаты. В школе, благодаря Юрию Николаевичу и администрации, оборудованы тир, кабинет гражданской обороны, комната основ стрельбы, около школы — «караульный» и «огневой» городки, полосу препятствий.

**М. ДУДИНА,**  
юнож.

Среди школ города в феврале этого года наша школа заняла первое место по военно-прикладным видам спорта. Воспитанники Юрия Николаевича по военно-патриотической подготовке Игорь Кондратов, Игорь Курганов, Александр Герасев, Андрей Воротков и другие мальчики будут достойными защитниками нашей Родины. Ведь недаром наш учитель Юрий Николаевич Субач награжден Почетной грамотой, а кабинет начальника военной подготовки в нашей школе занял первое место в городе.

# ЗАКОН И МЫ

Страница правового воспитания

Выпуск 2

Март, 1983 год



О работе таких служб органов внутренних дел, как уголовный розыск, отделе борьбы с хищениями социалистической собственности и профилактики правонарушений знают все. О них написаны сотни повестей и романов, поставлены десятки спектаклей и кинофильмов. И люди, несущие такую службу, этого внимания заслуживают.

Но не меньшего внимания заслуживают и работники паспортных столов. Вот уж действительно, чья служба «на первый взгляд как будто невидна», но чья роль в профилактике правонарушений, воспитании у людей чувства уважения к закону очень велика.

Много лет возглавляет небольшой коллектив паспортного стола Нефтеюганского горотдела милиции Антонина Ивановна Измайлова. Чуткая, отзывчивая женщина, способная всегда понять, в силу каких обстоятельств попал в беду человек и помочь ему. Но капитан А. И. Измайлова может быть и строгим, даже грозным офицером милиции, если сталкивается с ловкачеством, обманом и другими подобными качествами людей. Ее труд отмечен медалью «За безупречную службу в МВД СССР» I и II степеней. Само название награды как нельзя лучше характеризует и отношение Антонины Ивановны к службе, и качество исполнения ее.

Одной из главных заслуг руководителя отдела надо считать то, что ее духом требовательности, деловитости и вместе с тем доброты быстро проникаются и те, кто приходит работать в отдел. Это и паспортистка Валентина Гаприлова Петровна, которую вы видите на верхнем снимке заполняющей бланк нового паспорта. Это и совсем молодой работник отдела паспортистка Александра Васильевна Плискач, консультирующаяся по поводу одного документа с опытным инспектором, коммунистом Суфией Бареевой Шамаевой (снимок внизу). В том духе — стиль работы отдела, в нем и сила небольшого женского коллектива, стоящего на страже Закона.

Текст А. ТЕРЕХИНА.

Фото А. ЮНУСОВОЙ.

## НЕСУЩИЕ СЛУЖБУ НЕВИДНУЮ

ФОТОРЕПОРТАЖ



## ВЫ ПРОСИЛИ ОТВЕТИТЬ...

Вот уже несколько месяцев работает в редакции общественная юридическая приемная. С начала года ее работники рассмотрели несколько писем трудящихся города и района. Некоторые из них требовали личных встреч, на другие даны ответы авторам по почте. Мы публикуем строки из писем, на которые ответили адвокаты В. Дворкина, Г. Озерова и В. Теренина.

«Срочный трудовой договор продлен на один год. Можно ли уволиться до истечения срока договора?»

Есть ли в других районах увольнение по уходу за ребенком дошкольного возраста?»

Семья Турных, поселок Пойковский.

— Работник, заключивший срочный трудовой договор, обязан проработать на предприятии определенный период. Но он может быть уволен досрочно либо по соглашению сторон, либо при наличии уважительных причин по состоянию здоровья работника или его инва-

лидности, препятствующих выполнению работы по договору; нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора; ухода на пенсию, тяжелой болезни ребенка и т. д.

Увольнение по уходу за ребенком дошкольного возраста введено Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС 9 июля 1980 года на всей территории СССР и является основанием для исчисления непрерывного трудового стажа при повторном увольнении в течение календарного года. А для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и в ме-

стностях, приравненных к районам Крайнего Севера, увольнение по уходу за ребенком дошкольного возраста сохраняет стаж для начисления северной надбавки.

«Мать имеет личный дом в рабочем поселке, приехала к нам на постоянное место жительства, а дом решила продать. Какие нужны справки для прописки и возможен ли отказ? Мотивы отказа?»

ФАРРАХОВ, г. Нефтеюганск.

— Для прописки матери необходима выписка с прежнего места жительства. Родитель беспрепятственно должен прописать к детям. Отказ возможен, если вы не имеете права на жилье, то есть проживаете без ордера; совершеннолетние члены семьи не согласны на вселение; не позволяет жилищная площадь.

«Когда и как происходит сокращение шта-

тов в организации? Обязана ли организация предоставить работу на другом предприятии людям, которых сократили, и кто имеет преимущественное право остаться на работе?»

Л. ПЕТРОВА, п. Мамонтово.

— Сокращение штата является одним из мероприятий по улучшению работы предприятия, а также укомплектованию их наиболее квалифицированными кадрами. По этому ст. 34 КЗоТ РСФСР устанавливает преимущественное право за специалистами с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Если у работников, подлежащих сокращению, производительность труда и квалификация равные, то предпочтение отдается: семейным, при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком;

детей не удержат ни расстояния, ни трудности. Ведь они должны быть прежде всего родителями.

Нефтеюганск — город молодежный, город-стройка. Со всей страны приезжают сюда специалисты, чтобы освоить природные богатства севера. К сожалению, приезжают в город и гореводители, не желающие содержать своих детей, скрывающиеся от уплаты алиментов. Где же их совесть?

Из далекого украинского села прибыл в наш город Я. Головинский, который по решению суда обязан платить алименты на содержание дочери. Он и на Украине не желал работать, жил в семье жены трудящимся, пока его не выгнали, не утратив себя он и в Нефтеюганске. Почти два года он не платил алименты, несколько не задумываясь, как его жена, получающая низкую зарплату, должна одна содержать и воспитывать ребенка. Пришлось вмешаться народному суду. Сейчас Головинский обдумывает свое поведение в местах лишения свободы. Он полностью погасил задолженность. Две с половиной тысячи с его выклада ушли в далекие Закарпатье и очень пригодятся сыну.

В 1982 году органами милиции и народным судом привлечено к уголовной ответственности около 80 таких «родителей». Однако, немало еще в городе осталось. В настоящее время работники народного суда и милиции ведут проверку по всем организациям и предприятиям. Город для таких лиц должен стать закрытым. А за прием на работу без прописки и документов виновные должностные лица привлекаются к ответственности.

И. ЗАРЕМБА, председатель городского народного суда.

И. ЗАРЕМБА, председатель городского народного суда.

