

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 55 (2187) ВТОРНИК, 22 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЛЕНИНСКИМ КУРСОМ XXVII СЪЕЗДА КПСС — ВПЕРЕД, ПО ПУТИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЗИДАНИЯ И МИРА!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС)

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ

В Доме культуры «Юность» состоялось торжественное собрание представителей трудящихся города и района, посвященное 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Собрание открыл первый секретарь горкома КПСС М. М. Метакон.

Перед собравшимися выступила доктор исторических наук, профессор кафедры истории КПСС Высшей профсоюзной школы г. Ленинграда Ф. М. Суслота.

На собрании группе передовиков были вручены правительственные награды за ударный и доблестный труд.

В. БОГДАНОВ.

Как обычно, день «красной субботы», посвященный 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, стал днем наивысшей производительности труда, новым свидетельством не меркнущих с годами идей и традиций Великого почина.

И все-таки была одна особенность нынешнего субботника: он стал достойным ответом тем, кто рассчитывает запугать нас, поставить на колени все народы планеты. Ядерные взрывы в Неваде, бомбардировка мирных городов Ливии вызвали не только гнев и возмущение нефтеюганцев, но и горячее желание внести еще больший вклад в укрепление мира. И праздник труда стал еще одним доказательством того, что сила разрушения противостоит куда большая сила — сила созидания.

По сообщению городского штаба, в субботнике приняли участие 74,4 тысячи человек. Выпущено промышленной продукции на 5 млн. 60 тысяч рублей. Выполнено строительно-монтажных работ на 800 тыс. рублей. Добыто нефти 194,8 тысячи тонн. В фонд пятилетки перечислено 200,3 тыс. рублей.

ОРИЕНТИР — КАЧЕСТВО

На тридцать четвертом кусту Усть-Балыкского месторождения в день Ленинского субботника было особеннолюдно. Кроме буровиков Ф. В. Габдуллина, которые заканчивали бурение на второй позиции, здесь работала комплексная бригада подземного ремонта скважин А. Г. Гайнуллина. Многого сейчас зависит от ремонтников. Ускоренный перевод вновь пробуренных скважин на механизированную добычу дает ощутимую прибавку по НГДУ Юганскнефть.

Кроме вахты Н. П. Шайдуллина, которая трудилась по графику, на куст приехали ремонтники из других вахт бригады. И всем нашлась работа.

— Хочется сделать побольше, побыстрее и получше, — сказал оператор Ф. К. Юнусов.

Главным мерилом вылада бригады служит не количество ремонтов, а уменьшение простаивающего фонда скважин и выполнение геологических мероприятий на закрепленном участке. Это значит, что главным является ориентация на качество труда.

И результаты хорошие. Производительность труда в бригаде достигает 137 процентов, а фонд простаивающих скважин уменьшен на 1,1 процента против норматива.

В автобазе № 15

на коммунистический субботник вышла 250 человек.

Ударной работе предшествовала большая подготовка: думали, рассчитывали, как распределить силы, какие создать условия, чтобы день «красной субботы» стал днем высококачественного труда. Настрой на работу с полной отдачей — вот нравственная атмосфера нынешнего трудового праздника. Водителями автобазы в этот день было перевезено 3000 тонны народнохозяйственных грузов, рабочими мастерских отремонтировано 2 двигателя, 3 моста. В фонд пятилетки перечислено 700 рублей.

А. СТОЛЯРОВ,
начальник автобазы.

ДЕНЬ КАК ПЕСНЯ

Для водителя 1 колонны Пойковского управления технологического транспорта № 1 В. С. Кобелева утро «крас-

ной субботы» было необычным. Он взял путевой лист... не на свое имя. А точнее, ему выпала честь трудиться не за себя, а за павшего в боях за Родину Героя Советского Союза водителя А. И. Ручкина.

В феврале 1986 года первая колонна решила включить его в состав своего коллектива, заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

— Скоро на территории управления на специальном постаменте появится «Урал». Его машина. Она будет символом верности нынешнего поколения светлой памяти героя, — сказал начальник Пойковского управления технологического транспорта № 1 И. Е. Дрокин.

...Символ верности. Не просто же это красивые слова! По привычному маршруту отправился на буровые Салычского УВР один из ветеранов предприятия В. В. Уразовский. На него в коллективе равняются.

Совсем недавно приняли кандидатом в члены КПСС молодого водителя Игоря Виноградского. Этот энергичный парень — застрельщик многих интересных дел комсомольской организации, один из инициаторов создания «Клуба выходного дня».

В. ГАЛИНИЧ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ЗИГЗАГИ НЕУДАЧИ

на тридцать минут кладки, — уточнил прораб участка Н. Смелко.

Апрель для строителей стал «мертвым сезоном». Вывший в наличии материал пуштен в дело в зимние месяцы, а вот сейчас...

— Сметная стоимость объекта, — рассказывает Н. Смелко, — полтора миллиона. Чтобы вести его сооружение по графику, нам нужны различные конструкции, детали. Ничего этого нет.

— Имей мы в наличии фармы, — продолжает Н. Смелко, — уже сейчас могли бы сдать объект под отделку. Не

знаем, что дадут нам сегодня, завтра, через месяц... Безвыходное положение создалось с кирпичом. И вот итог...

В субботний день бригада потеряла тридцать тысяч рублей. Можно ли при таком положении серьезно говорить о сдаче холодильника в эксплуатацию в конце года? Бригада на основе точного расчета взялась сдвинуть сроки сдачи очень важного объекта на сентябрь. Смелое решение. Но, как видно, начинание может погибнуть.

А. ШУМЕВКО.



НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

МОГЛИ БЫ И ЛУЧШЕ...

Без малого двести трудящихся СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстроя приняли участие в коммунистическом субботнике, в том числе, двадцать семь инженерно-технических работников управления и треста. На важнейших пусковых объектах года трудилось шесть бригад: монтажники, отделочники, сантехники, плотники.

Работа кипит на всех трех этажах здания детского сада № 54 на 415 мест. Особенно много дел сегодня у отделочников, поэтому на объекте задействованы также бригады В. Г. Панченко, Е. Г. Тарасовой, В. М. Подаренской, звено из бригады Г. И. Менчи.

Управленцы помогают строителям заносить внутрь здания керамзит. Вместе со всеми трудоемкой ручной работой по принципу «бери больше — кидай дальше!» занят секретарь парткома треста В. Г. Бачанцев. Интересно, почему на сооружении носилки, лопаты?

— Кубов шесть оста-

лось занести. — поясняет прораб, — справимся и так... Дольше пришлось бы устанавливать транспортер.

Оказалось, выполнять полы из керамзитобетона заставила... нужда. Проектом предусматривалась настилка полужесткой ДВП. Но древесноволокнистой плиты на базу не поступило. Заказчик разрешил заменить.

По словам мастера В. Т. Сивкова, это не единственная из неудач, преследующая строительную детсада. Немало ошибок допустили проектировщики — Сургутский филиал ЛенЗНИИЭП. Были сложности с поставкой деталей: на ружерных стен панелей, перегородок. В результате — переделки, простои, штурмовщина. Сейчас строители наметили жесткие сроки: сдать объект в эксплуатацию не позже середины мая.

Но заказчик — объединение Юганскнефтегаз — медленно решает вопросы с оборудованием, в частности, грузовыми

лифтами...

Если у отделочников, бригады плотников Л. В. Серикова, фронт работ в день субботника был, можно сказать, необъятный, то совсем по-другому чувствовали себя монтажники из бригад В. И. Марченко и И. В. Особы. Особенно в трудном положении оказалась последняя: ребятам самим пришлось искать работу и в первую, и во вторую, и в третью смены. Простои поджидали их из-за... отсутствия деталей.

И ясно, что на субботник ребята шли не с приподнятым настроением.

...На двадцать тысяч рублей строительно-монтажных работ выполнил коллектив СМУ-1 в день субботника, перечислив в фонд пятилетки две тысячи рублей. Строители могли бы сработать и лучше, будь надежнее подготовлены у них темпы.

Н. ТАЙГИН.

НА СНИМКЕ: отделочники из бригады Г. Менчи.

ИЗ ДИНАСТИИ СТРОИТЕЛЕЙ

...И ДВОЕ ЕЁ СЫНОВЕЙ

Алексея я встретил случайно: он только что прилетел с Орехово-Ермаковского месторождения, вернее, из мобильного поселка Покур, что примерно в шестидесяти километрах от будущего промысла. Молодой мастер недавно создающего, третьего, участка строительно-монтажного управления НГДУ Юганскнефть Алексей Владимирович Виноградов весь был заряжен энергией, настроен на большие дела. Шутка ли, разворачивается такое наступление среди болот и тайги! И поселок-то на протопе Оби должен стать в будущем городом!

Но заботы, которые привели начинающего руководителя среднего звена в Нефтеюганск, были другого плана. Предстояло накрыть наряды за предыдущий месяц, утрясти другие текущие вопросы. И хотя в отделе труда и заработной платы СМУ старшим инженером работала его мать, Евгения Никитична Шижканова, Алексей не ожидал поправок. Знал, если что упустил, спрос будет строгий. Впрочем, конечно, и без помощи, подсказки его здесь не оставили бы!

Не буду вдаваться в специфические вопросы строительного производства, скажу лишь, что на новом месте, с нуля, всегда нелегко начинать. Бригаду на Покуру забросили еще в сентябре прошлого года. Сами оборудовали вагончики, сами налаживали немуд-

ренный быт. Пока на участке 26 человек, но в скором времени планируется организовать управление. Работы впереди много. Строят жилье — «Вахты-40», магазин, столовую, приступили к сооружению арочных складов. Если в целом по СМУ в нынешнем году планируется освоить по генподряду 6 млн. 825 тысяч рублей строительно-монтажных работ, то из них добрая треть приходится на новый участок в Покуре.

— Ничего, справимся! — твердо сказал мне прилетевший с мастером бригадир этого участка Ефим Семенович Пожарский. — У нас с Алексеем работа идет в унисон, парень он старательный, вникает во все. Правда, вот с техникой сложновато, особенно с автокранами. Новое УТТ только создается, и пока весь транспорт приходится перабрасывать из Нефтеюганска. Заказчик — НГДУ Ермаковнефть — не обеспечил строителей автобусом. Приходится с объекта на объект (за 5—6 километров) шагать пешком. А ведь это непроизводительные потери рабочего времени.

Неизбежные трудности, каких в жизни строителей не счастье! На вопрос: «Кто посоветовал ему выбрать строительную профессию?» — Алексей коротко ответил: «Мама!». Еще до армии, в 1982 году, парень пришел в коллектив СМУ НГДУ Юганскнефть, работал здесь плотником-

бетонщиком. Отслужив, вернулся сюда же. Закончил техникум по специальности «промышленно-гражданское строительство». И вот ему доверено руководить коллективом, решать самостоятельно сложные вопросы укрепления трудовой дисциплины, повышения качества строительно-монтажных работ, обеспечения стройматериалами, утрясать конфликтные ситуации, с закрытием нарядов, заработками рабочих и так далее.

Судя по всему, Алексея даже радуют такие нагрузки, разнообразие жизненных впечатлений. А чтобы, как говорится, не отставать от технического прогресса, собирается поступать в Тюменский строительный институт. К тому же и мама настойчиво советует...

Евгении Никитичне самой не довелось много учиться. В свое время закончила курсы нормировщиков, и вот уже двадцать лет трудится в строительных организациях, из них почти все — в СМУ НГДУ. До «тонкостей» доходила своим умом, трудолюбием, настойчивостью, много переняла у более опытных товарищей. В конторе управления на Е. Н. Шижканову смотрят с уважением. Она никогда не откажется задержаться на работе, выполнить непредусмотренное служебной инструкцией задание.

Тут, наверное, стоит

остановиться немного на показателях работы всего строительно-монтажного управления. По разным причинам пятилетнее задание оно не смогло выполнить, а вот год прошедший здесь завершили так, что получили переходящее Красное знамя объединения Юганскнефтегаз (среди строительных подразделений). В срок и даже с опережением были сданы в эксплуатацию жилые дома, промышленные объекты. Сейчас строится детский сад № 29 на 320 мест. Заказчик — НГДУ Юганскнефть — в нынешней пятилетке рассчитывает значительно улучшить обеспечение трудящихся местами в детских дошкольных учреждениях, сократить очередность на жилье.

Однако большие задачи поставлены и по обустройству нефтяных месторождений, к которому прямое отношение имеет второй сын Евгении Никитичны — Александр. Как мне сказали, он единственный электро-монтажник в бригаде по установке станков-качалок на кустах.

— Сейчас мы обустроиваем три месторождения, — поясняет прораб участка В. А. Орлов, — это Южно- и Восточно-Сургутское, Усть-Балыкское. Переход на механизированную добычу нефти требует от строителей оперативности, четкости в работе. В минувшем году вместо пятидесяти плановых установили 58 станков-

качалок. На нынешний — задание пока чуть выше...

Бригада монтажников В. И. Сухаренко, где работает Александр Виноградов, ховрасятная, сдает свои объекты «под ключ». В минувшем году за победу в социалистическом соревновании была награждена вымпелом. В этих успехах немалый вклад Александра. Кстати, имея пятый разряд электромонтажника, он наравне с другими членами бригады участвует во всех операциях по монтажу станков-качалок, не ограничиваясь электрической частью. Умение и трудолюбие молодого рабочего отмечено почетными грамотами. А ведь путевку в жизнь Александр можно сказать, тоже получил от матери.

Как и младший брат, пришел на стройку после школы, профессию получил в учебном комбинате. Отслужил. Вернулся в родной коллектив. Женится, выдрили ему отдельную квартиру. И вот уже у Евгении Никитичны появились внук и внучка.

Часто собираются у нее и взрослые сыновья, и внуки. Вместе отмечают семейные торжества, вместе решают возникающие у кого-то проблемы в жизни, в работе. Добрый совет, мудрое материнское слово, духовная поддержка помогают Александру и Алексею преодолевать любые трудности.

Ну, а они, в свою очередь, никогда не забудут поздравить свою маму с днем рождения, с 8 Марта, вручить самой первой наставнице букет цветов.

В. НАЗАРОВ.

Моя мама — юбиляр

Для моих родителей Корюновых Валентины Семеновны и Павла Григорьевича этот год юбилейный. Маме в апреле исполнилось 50 лет, папе — 55, а их совместной жизни — 20 лет.

Первый юбиляр — мама. Тридцать два года она работает учителем русского языка и литературы, 16 лет из них — в Нефтеюганске. Выпускница 70-х годов школы № 2, думаю, запомнила мою маму, всегда жизнерадостную, энергичную и строгую (когда необходимо). Она была организатором многих интересных дел, литературных вечеров.

Сейчас мама работает в школе № 6 с малышами. Но и как в работе со старшеклассниками, мама постоянно ищет наиболее интересные формы работы и отдыха!

Через вашу газету я хотела бы поздравить маму с 50-летием и пожелать всего самого доброго и светлого. Мой брат сейчас исполняет свой интернациональный долг вдали от дома, но он тоже присоединяется к моим поздравлениям.

С уважением
Л. ОЛЮНИНА.

ПИСЬМА ИЗ ТРЕСТА МАМОНТОВНЕФТЕПРОМСТРОЙ

1. ЗНАТЬ НУЖДЫ ЛЮДЕЙ...

ИНДУСТРИИ СТРОИТЕЛЬСТВА — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

Трест Мамонтовнефтепромстрой — одно из самых молодых предприятий нашего района. Этому коллективу нет еще года и, что вполне естественно, он переживает период становления. Наш корреспондент беседует с управляющим В. С. ВИКУЛОВЫМ.

— **ВИТАЛИЙ** Степанович, на недавнем открытом партийном собрании коммунисты треста обсудили свои задачи, вытекающие из решений XXVII съезда КПСС. Вероятно, они и должны стать темой нашего разговора. Один из известных писателей точно заметил: «Жизнь человека — это путь, связывающая его прошлое, настоящее с будущим». В известной мере это можно отнести к жизни коллектива, допустив, что он — единый организм...

— Согласен. Сегодня, если можно так выразиться, на заре формирования нашего коллектива многое зависит от того, сумеем ли мы создать здоровый психологический климат, насколько качественно овладеем всеми современными методами управления производством, глубоко изучим стоящие перед нами экономические и социальные вопросы, насколько успешно будем решать задачи, от которых зависит улучшение условий труда и быта. Заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, ведущими это хозяйство. И

это надо помнить всегда.

Сегодня количественный состав нашего коллектива приблизился к тысяче. Трест состоит из семи производственных подразделений и аппарата управления. В апреле начнем создание нового, отделочного управления. Если сопоставить средний разряд работ и средний разряд рабочих, то их квалификация позволяет обеспечивать неплохое качество труда.

— Но общий успех дела в большей степени зависит в от среднего звена управления — мастеров, про ра б о в, бригадиров.

— К сожалению, должен отметить, что здесь у нас далеко не все в порядке. Сейчас выясняем, почему не все линейные инженерно-технические работники полностью выполняют свои функциональные обязанности. Слабое знание проектно-сметной документации, владение задачами бригад, звеньев на месяц, неделю, день посредством своевременной выдачи нарядов, подкрепленных фронта работ, материалами, механизмами, инструментом превращает

этих людей в пусто-рожных болтунов, незаконно получающих заработную плату. С этим пока мирятся руководители управлений, но это положение надо срочно исправлять. Считаю, что необходимо провести аттестацию всех специалистов и определить соответствие их занимаемой должности.

Недавно на заседании партийного бюро треста за упущения в ходе строительства объектов нового Петалинского месторождения строго наказаны начальник управления Забелин, секретарь цеховой парторганизации Пауков, а главный инженер Рудинец отстранен от занимаемой должности.

Подобную требовательность мы будем проявлять и впредь, хотя кадровый вопрос сегодня в тресте стоит очень остро. Анализ текучести кадров за первый квартал этого года показывает, что в основном увольняются люди, проработавшие в тресте не более двух месяцев.

Надо провести еще и анализ причин увольнений. Порою слишком легко начальники управлений подписывают заявления. А нет, чтобы побеседовать с человеком по душам, возможно, тот и изменил бы решение.

— Времени «на расквачку» у вас практиче-

ски не было. И объем работ все увеличивается...

— Да, объем по генподряду на 1986 год с намечающимися поправками составляет по тресту более 40 миллионов рублей — на 15 миллионов больше плана прошлого года. Нам предстоит ввести ряд важных объектов нефтяного назначения, 25 тысяч квадратных метров жилья, сдать к новому учебному году школу на 192 места в п. Сентябрьский, два детских сада на 420 мест.

Конечно, мы испытываем большие трудности роста. Это прежде всего касается собственной производственной базы, которой, по сути, еще нет, отсутствия нормальной связи, вагончиков для бригад, нехватки жилья и дошкольных детских учреждений.

— Исчерпываются ли эти основные проблемы?

— На съезде партии отмечалось, что еще чрезвычайно обострены взаимоотношения смежников в строительстве. Это не способствует ускорению. Замечу, что с заказчиком — объединением Юганскнефтегаз и его нефтедобывающим управлением Мамонтовнефть — взаимоотношения в большинстве случаев деловые, конструктивные. Однако этого нельзя

сказать в отношении некоторых субподрядных организаций, в частности, треста Нефтеюганскспецгидромеханизация. Этот трест призван выполнять инженерную подготовку площадок под возводимые объекты. Если все субподрядчики участвуют в соревновании по принципу «рабочей эстафеты», то после получения от этого коллектива «эстафетной палочки» можно вообще не выйти на объект или выйти с большим опозданием. Управляющий трестом А. П. Холмогоров, видимо, еще не проникся чувством общности ускорения, не понял меру партийной ответственности за свое дело.

Для успешного решения задач, которые стоят перед нашим коллективом, необходимо, на наш взгляд, рассмотреть взаимодействие системы капитального строительства и служб эксплуатации. Последняя сегодня не исполняет роль лидера, как мы ожидали, как должно быть. К примеру, «хозяйня» того или иного строящегося объекта, как правило, появляется в ходе строительства, часто — в его конце. Поэтому рабочие чертежи до начала строительно-монтажных работ не изучаются.

Ревизия проектных решений происходит

тогда, когда процесс уже налажен, и любые изменения в нем, тем более переделки, вызывают болезненную реакцию исполнителей, удлинляют строительство, срывают сроки ввода. Несвоевременная ревизия проектов тянет за собой дополнительную комплектацию, которая, являясь процессом плановым, не может своевременно реагировать на ситуацию. На мой взгляд, соединить две параллельные линии в одну можно, создав обязательные совместные технические советы с участием инспектирующих органов.

Другой, не менее важный фактор, способствующий своевременной и качественной сдаче объектов в эксплуатацию, мы видим в опережающей инженерной подготовке. Для этого нужно заказчику представлять проектно-сметную документацию за год, а то и за два до включения в план и начала строительства объекта с отводом для него карьера. Этим исключим просадку грунтов в процессе эксплуатации, что сейчас наблюдается на всех площадках.

— На какие же резервы вы опираетесь, планируете все увеличивающиеся потребности коллектива?

— Высокие результаты любого строительного подразделения зависят не только от увеличения количественного состава. Его нельзя раздуть бесконечно.

Один из главных резервов — внедрение бригадного подряда. Мы считаем так: руководит

(Окончание.
Начало в № 54).

Корр.: В последнем документе партии, касающемся очей реализации Продовольственной программы, подчеркивается необходимость более полного использования такого резерва, как разнотипные личные хозяйства. Безусловно, наша северная специфика вносит свои коррективы в традиционные формы, но — все-таки...

А. Клепиков: Все таки надо признать, что возможности нашей земли мы используем далеко не полностью. И дело здесь не в нежелании жителей города и поселков района заниматься огородничеством, а в той «беззаботности», с какой относятся руководители предприятий, общественных организаций к тем, кто занимается или готов заняться личным огородом. В результате ее проблемой, порой неразрешимой, стало все: удобрить землю, вывезти урожай картофеля, наконец, доехать до огорода в выходной день и вернуться обратно...

Для того, чтобы огородничество у нас стало по-настоящему массовым и выполняло ту роль, какая по праву отводится ему в Продовольственной программе, надо проявить о его развитии должную заботу. Такую, какую и требует дело большой государственной важности. Нельзя ведь как следует что-либо делать, если это отпугивает людей. Вот у вас есть огород?

Корр.: Нет. Подумал, но понаблюдая за теми мытарствами, какие приходится выносить огородникам, порас-

спрашивал их и отказался. Мой друг года три назад решил стать владельцем огорода. Получил он «участок» — пни, бугры, канавы... Что называется, дено и ночью в прямом смысле, начал он там, чтобы привести эту землю в сколько-нибудь божеское состояние. Два урожая получил, а в прошлом году огород залило дождями.

Думается, прежде чем отводить людям участки, надо организованно и планомерно с землей поработать: раскорчевать, выровнять, создать простейшую мелиоративную систему, завезти торф. Ну и, конечно, решить транспортные вопросы.

А. Клепиков: Безусловно. Только такая работа поможет нам освоить к концу пятилетки еще 500 гектаров под личные огороды и получать в год до 7,5 тысяч тонн картофеля. А именно такая задача и стоит перед нами.

Но всем перечисленным нами круг проблем не исчерпывается. Личный огород — это не просто источник урожая, это еще и возможность хорошо отдохнуть, пообщаться с природой. Не зря же личные загородные участки называют дачами. Но ведь как трудно сейчас на участке не то что дачу — простой домик человеку построить!

Так что вопросы развития личных хозяйств вплотную сопрягаются с вопросами производства товаров народного потребления. Возможности предприятий нашего района здесь огромны: леспромхозы, лесхоз могут налаживать выпуск строительных материалов, простей-

шего, но так необходимого инвентаря. Но все это — неиспользуемый резерв.

Из пяти предприятий района, которым решением райисполкома поручалось производство товаров народного потребления, план 1985 года выполнил только Балыкский леспромхоз: он выпустил жердей на 54 ты-

сячи рублей. А вот Лиственный и Салымский леспромхозы, Салымский мехлесхоз так и не сумели наладить выпуск штуркатурной дражки, столбиков для изгороди, штакетника, горбыля.

Простые изделия, никакой особой технологии разрабатывать не надо, и спрос велик, а вот... Безответственность — так надо определить позицию в этом вопросе руководителей названных предприятий т. Колесника, Шубина, Кожевникова, и мириться с ней дальше нельзя. Как нельзя объяснить какими-либо серьезными причинами тот факт, что медленно и неохотно осваивает предложенную номенклатуру товаров народного потребления база бурового оборудования.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

ПЛАНИРУЕМ РАСШИРЕНИЕ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

рами для населения, но дальше этого не идут. Совершенно очевидно, что настало время строгого спроса за эти «ножицы» между словами и делами.

Корр.: До сих пор мы, Алекса и др. Валентинович, говорили о вопросах чисто экономических. Но ведь та программа расширения и углубления производства сельхозпродукции, какую предстоит выполнять за годы пятилетки, поставит и проблемы социального плана. Не будем забывать перспективы развития сел, они больше в компетенции плановой комиссии райисполкома и архитектора. Вас не тревожит тот густой налет второстепенности, с каким сейчас относится к сельским жителям сфера бытовых

услуг? Или то, что далеко не в первую очередь удовлетворяет нужды сельская торговля?

А ведь создание новых хозяйств, расширение производства в уже действующих потребует привлечения новых людей — и рабочих, и специалистов. Возить их из города в село, в Чеускино, скажем, согласитесь, — не решение. Надо на месте, в селе, поселке, создать современные бытовые условия в комплексе.

А. Клепиков: Согласен. Путь один: улучшение работы предприятий бытового обслуживания. Их проблемы мы видим: мало производственных площадей, слабая материально-техническая база, недостаточно высокая квалификация работников, низкий уровень рекламы. Между работниками бытового обслуживания с одной стороны, сельскими и поселковыми Советами — с другой, промышленными предприятиями — с третьей, нет необходимого и делового контакта. Отсюда — низкий уровень развития новых видов услуг в населенных пунктах, на предприятиях, фермах.

Уже в этом году планируется провести аттестацию рабочих мест на бытпредприятиях, что, безусловно, позволит повысить производительность труда их работников. Активнее будут внедряться такие прогрессивные формы обслуживания, как срочное исполнение заказов, прием их на рабочем месте и в доме сельчанина, выезды в село комплексных бригад бытовиков.

А вообще, планом предусмотрено к 1990 году

объем услуг в селах увеличить на 75 процентов. Так что, думаю, работники ферм, специалисты не будут чувствовать себя обделенными вниманием сферы бытослуживания. Как и те жители поселков района, которые будут работать в подсобных хозяйствах предприятий.

В этом же направлении предстоит развиваться торговле и общественному питанию. Чтобы до минимума сократить то время, которое затрачивают трудящиеся на покупки, надо приблизить услуги торговли к местам их работы. Например, открыть столы заказов, буфеты и т. п. Кое-что в этом плане делается, но пока недостаточно. И важно, чтобы в той же степени, в какой сегодня торговля учитывает интересы нефтяников, буровиков, строителей и т. п., учитывала бы она запросы работников ферм, кормозаготовителей.

Программа расширения производства сельхозпродукции на двенадцатую пятилетку намечена большая. Соответствующих усилий потребует и ее реализация. Но это тот случай, когда цель оправдывает средства. Важно только, чтобы все руководители поняли, что эта работа — не второстепенная, что ей надо уделять столько же, а может, и чуть больше внимания, чем бурению, или добыче нефти.

Корр.: Будем надеяться, что так и произойдет. Спасибо вам, Александр Валентинович, за содержательные ответы.

Корр.: Нет. Подумал, но понаблюдая за теми мытарствами, какие приходится выносить огородникам, порас-

таль, который не внедряет бригадный подряд в своем подразделении, не может возглавлять этот коллектив. В прошлом году еще не было столь жесткого спроса. Нынче все иначе.

Прошел первый квартал года. Из 3,5 миллионов рублей, освоенных собственными силами, по методу бригадного подряда выполнено всего на 990 тысяч рублей, т. е. 34 процента от общего объема. Мало, слишком мало!

О работах на новом Петелинском месторождении мы знали и говорили еще в четвертом квартале прошлого года. Сегодня строительство там практически закончено. Но бригадный подряд так и не был внедрен, соревнование по принципу «рабочей эстафеты» не организовано.

Отчетность по объемам СУ-76 выглядит внушительно, но действительного эффекта они не приносят ни лучшим бригадам треста, ни управлению. А ведь из самоотверженного труда людей на обустройстве этого месторождения можно было извлечь большой не только экономический, но что не менее важно — нравственный урок живого соревнования, обмена опытом. Такого не случилось. Считаю это промахом своего коллектива СУ-76, всей инженерной службы треста.

И опять мы вернулись к роли инженера на стройке.

А от этого куда не уйдешь. Слишком дорого в наше время обходится некомпетентность отдельного работника обществу в целом. Цельная

оставлять без последствий то, что инженерная служба СУ-76 еще не составила расчетные документы на школу, детский сад, два 16-квартирных дома. Не лучшим образом идут дела по внедрению бригадного подряда и в СУ-36. Большое поле деятельности в этом смысле открывается перед этим коллективом на центральном пункте сбора нефти Балыкской группы месторождений. Но нам нужен хозрасчет на деле, а не на бумаге.

У нас уже определились лидеры, которым по плечу решение сложных задач. Я имею в виду бригады, возглавляемые В. Иматовым из СУ-79, В. Матюхой и Ю. Комиссовым из СУ-36. Надо так организовать их труд, чтобы люди в полной мере могли проявить свой рабочий талант. Думать нужно уже сейчас и о молодом исполнении треста.

Как сказал М. С. Горбачев в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду, «любое решение, любой шаг в практической деятельности должны оцениваться в первую очередь с точки зрения того, что они дают людям, каковы их социальные и идеологические последствия. Никакие ссылки на объективные обстоятельства не могут служить оправданием невнимания к нуждам людей».

Это требование партии мы и берем за основу нашей жизни.

Беседу вел А. ТРИФОНОВ, спец. корр. п. Мамонтово.



Электромонтер цеха по обслуживанию бурового оборудования Виктор Константинович Хлюнов из Салымского управления буровых работ начинал с ученика и дошел до кассового мастерского. Сейчас уже у него учатся использовать каждую минуту, каждый рабочий час с максимальной эффективностью.

Фото В. Архиповской.

НАШ ПОСТ ГАИ ПОЧЕМУ НЕТ «ЗЕБРЫ»

В первом квартале работниками госавтоинспекции задержаны за управление в нетрезвом состоянии более 130 человек. И вот что тут интересно. Большинство из задержанных были за рулем своих «легковушек». Хорошо, инспекция их накажет. Но вот со стороны рабочих коллективов, руководителей предприятий, где работают нарушители, резкого осуждения, как правило, ожидать не приходится. Тут, думается, меры пресечения должны быть одинаковыми, как со стороны инспекции, так и со стороны руководства предприятий. То есть, борьбу с подобным явлением следует вести комплексно, принципиально.

Острой до сих пор остается проблема «дорога — пешеход», и особенно детского травматизма. За три месяца при пяти дорожно-транспортных происшествиях серьезно ранены пять детей. Это следствие ослабления работы родителей, школ, детских садов по предупреждению детского травматизма на

дорогах. Часты конфликты между водителями и пешеходами зимой. И все потому, что практически люди лишены возможности пользоваться тротуарами. Вот и вынужден пешеход воспользоваться проезжей частью. С наступлением летнего периода следует произвести необходимые разметки проезжей части, в местах пешеходных переходов нанести разметки типа «зебра». Они обеспечивают не только безопасность, но и делают улицы города более привлекательными. «Зебра» дисциплинирует и водителя, и пешехода.

Чего проще, казалось бы, реализовать все на практике? Но не тут-то было. У ремонтно-строительного управления № 3 как всегда нет в наличии белой краски. Зато она имеется у предприятий и организаций, отвечающих за благоустройство закрепленных микрорайонов. И дорог в том числе. Так что дело за малостью.

Ограду — в щепки

Меня удивляет, да и не только, наверное, меня, а всех жильцов домов, находящихся вблизи магазина «Ермак», куда смотрит наша городская автоинспекция, ибо здесь с утра до вечера собирается иногда до десятка машин. Да и ночью разезжают маршрутные автобусы, различные грузовые и ва-

зовые машины. Из нашей детской площадки сделали проезжую часть, разломав в щепки ограду. И при всем этом на всех въездах в микрорайон стоят знаки «Движение автомобилей запрещено». Водители же на эти знаки не обращают никакого внимания. Надо, наконец, навести порядок.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

ЧТО МОЖЕТ «ИМПУЛЬС»

— Дорогие друзья! Все вы, покупатели Дома книги, сейчас приглашаетесь на открытое заседание магазина-клуба «Импульс». Сегодня у нас в гостях...

Но прежде, чем познакомиться с гостями клуба, несколько слов, наверное, скажем о его создателях. Это группа энтузиастов, любителей книги, людей, по роду профессии или по потребности души, причастных к пропаганде художественной литературы и искусства. Это, во-первых, работники Дома книги, библиотекари, культработники районного отдела культуры.

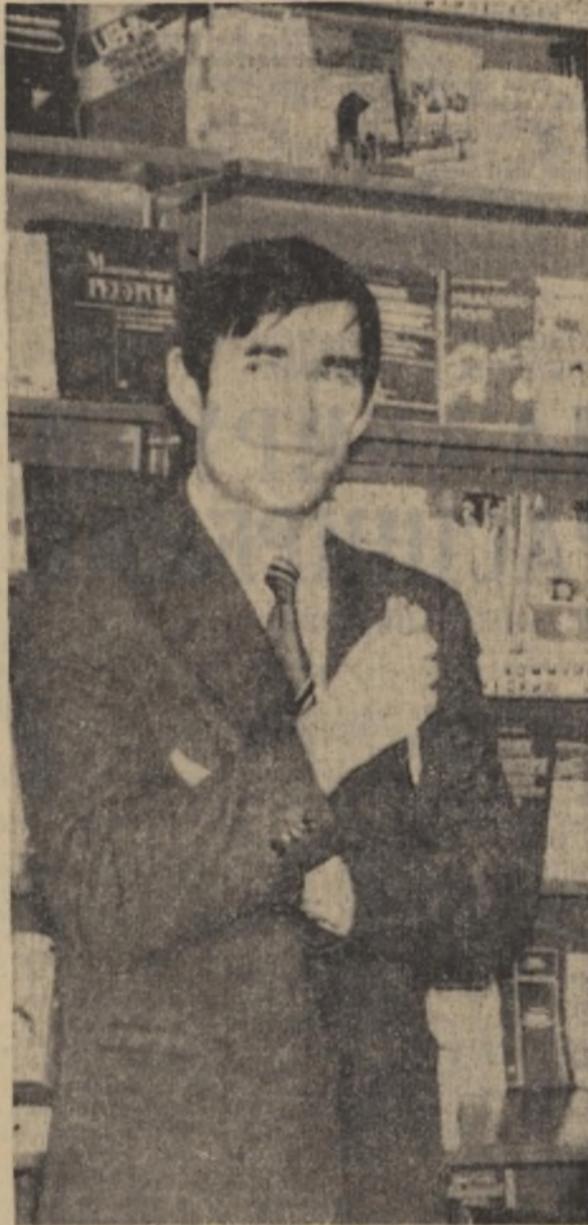
Первое заседание клуба было первой радостью и удачей. Как раз в то время в нашем городе гостили приехавшие по приглашению поискового отряда средней школы № 4 ветераны легендарной 308 стрелковой дивизии, люди с героическими судьбами. О них написаны книги. О них, которым тогда еще не было и двадцати, принявших боевое крещение под Сталинградом в 1942. Нет, они не говорили парадных речей, их выступления потрясли своей искренностью. Рассказывала о своей подруге, получившей ранение, Зоя Анисимовна Путилова. Прекрасно говорила о годах военной юности, о верной фронтовой дружбе Нина Михайловна Кокорина. Скромно листал свою тетрадь со стихами Александр Григорьевич Гурин. Балагурил и подкашивал с места дамы и пункты тех далеких боев Сергей Федорович Седыкин. Переси-

лив недоуманье, стараясь держаться молодцом Василий Константинович Волохов. Каждое слово этих людей было дорого всем присутствующим. Прекрасным музыкальным дополнением на этой встрече были песни, исполненные под аккомпанемент гитары участницей агиткультбригады «Романтик» Надеждой Зуевой. И вот второе заседание клуба. Оно состоялось как раз в канун 25-летия полета Ю. А. Гагарина.

«Опираясь на пламя, воспарил человек». Так строкою одного из своих стихотворений предложил назвать этот вечер в клубе наш гость — московский поэт и журналист Ю. Я. Петрунин. Он читал свои стихи о космосе, интересно говорил о том, как космическая тема представлена сегодня в современной литературе и периодике.

Присутствующим на этом заседании интересно было узнать, что в подмосковном городе Мытищи не один десяток лет существует литературное объединение, носящее имя известного советского поэта Д. Кедрина. «Кедринцы» — так пишут об участниках этого творческого содружества, многие из которых стали уже профессиональными поэтами и прозаиками.

— Знаете, Юрий Яковлевич, а у нас в Нефтеюганске есть свои «кедринцы». Это члены местного литературного объединения «Кедр», — сообщила Петрунину. — Значит, тезки? Вот так встреча!



И она состоялась, эта встреча. В тот вечер свои стихи, наряду с московским поэтом, читал Сергей Андреевич Шеваков. ...На бодрой, доброй и поэтической ноте прошло очередное заседание в клубе «Импульс». Да и нужно ли было бы

говорить так долго о новом клубе если дело обстоит сколько-нибудь иначе?

В. ВОЛОШИНА.

НА СНИМКЕ: поэт Ю. Я. Петрунин.

Фото А. Вострикова.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская водолазно-спасательная станция — капитан-механик, пом. капитана механика с последующим обучением смежной профессии водолаза. Обращаться 2-37-53.

Мобильное СМУ треста Новосибирскжилстрой-1 срочно — старшего инженера ОТЗ (160 руб.), начальника участка механика (220 руб.), старшего прораба (200 руб.), инженера ПТО с опытом работы по форме М-29 (135 руб.), инженера по качеству (150 руб.), электромонтера, машиниста автокрана, кузнеца-медника.

Обращаться: г. Нефтеюганск, 10 мкр., дом № 22, телефоны: 3-14-53, 3-35-33.

Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод — машиниста трубоукладчика Т-356 ОМ, водителей на автобусы категории «Д», водителей грузовых автомобилей: УРАЛ-375, ЗИЛ-157, крановщиков кранов РДК-25, юриконсульта.

Зароботная плата складывается из тарифной ставки, районного коэффициента 1:7, прогрессивки (40 процентов), колесных (40 процентов).

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие; семейным жилье — в порядке очередности.

Проезд от станции Пыть-Ях Нефтеюганского района Тюменской области вахтовым автобусом до пос. Южный Балык.

СМУ-2 объединения Юганскнефтегаз — старшего инженера отдела труда и заработной платы по строительству (оклад 160 руб.), инженера электрика (оклад 200 руб.), инженера ПТО (оклад 135 руб.), главного механика (оклад 180 руб.), мастера строителя (оклад 150 руб.), машиниста свабоя на новый агрегат, машиниста бульдозера, машиниста трубоукладчика.

Обращаться в отдел кадров СМУ-2, поселок Мамонтово (в здании конторы МБПТОиКО).

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦТО «Спецавтоматика» — наладчика КИПиА, наладчиков противопожарной автоматики, наладчиков охранно-пожарной сигнализации.

Принимаются только мужчины.

Выплачивается премия в размере от 40 до 60 процентов, районный коэффициент 1:7.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 8-12, первый, второй и пятый подъезды, тел.: 3-16-53, 2-34-12.

ОПС по Юганскнефтегаз срочно — бухгалтер-калькулятора, повара, кондитера на вновь открывшееся Орехово-Ермаковское месторождение. Оклад согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров ОРСа.

Нефтеюганский завод ремонта радиоприборов — радиомехаников по ремонту радиотелевизионной аппаратуры 4, 5, 6-го разрядов, радиомонтеров по обслуживанию и установке телевизионных антенн 4, 5, 6-го разрядов для работы в г. Нефтеюганске, пос. Пыть-Ях, Мамонтово, Пойковский.

Оплата труда сельхозпремиальная, районный коэффициент 1:5.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 6 мкр., дом 83, завод РРТА, телефон: 2-37-51.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий: БМЭ т. 26; Венок славы т. 9; История русской музыки т. 3; Катаев т. 9; Кожевников т. 2; Казакевич т. 2; Мальцев т. 2; Низами т. 2; Сенкевич т. 9; Танк т. 3; Федоров т. 2; Шолохов т. 4.

Заканчивается срок хранения следующих подписных изданий: Анянцев т. 4; Венок славы т. 8; Гоголь т. 6; Диккенс т. 8; Доризо т. 3; ДВЛ т. 29 (3 книги); Жизнь Ленина т. 9; Жизнь животных т. 5; История русской музыки т. 1, т. 2; Ленин т. 6; Магидович т. 4; Рождественский т. 1, 2, 3; Сафронов т. 4; Соколов-Микитов т. 1; Татьянчева т. 1; Тихонов т. 4; Фолкнер т. 2; Чивилихин т. 2, 3, 4; Шолохов т. 3; Яшин т. 2.

Просим подписчиков одновременно выкупить очередные тома подписных изданий.

СПОРТ

ПУЛИ ЛЕТАТ В ЦЕЛЬ

Соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки, посвященные 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, прошли среди коллективов первичных городских организаций ДОСААФ.

На линию огня вышли 39 команд, объединивших свыше 150 стрел-

ков. Лидерство оспаривалось двумя группами («А» и «Б») по двум позициям.

В итоге наибольшее количество очков набрали представители Нефтеюганской центральной базы по обслуживанию нефтепромыслового оборудования. Всего три очка уступили им стрел-

ки центральной базы по обслуживанию электрооборудования, команда управления Юганскэнерго. Нефтегаз была третьей. В личном зачете почти без промахов поразили центр мишени: школьник Ю. Аверьянов и геофизик Н. Арчакова.

По группе «Б» первое место у связистов Неф-

СПОРТ

теюганской конторы связи, второе — у механизаторов УМ-4, третье — у ремонтников треста Юганскремстрой. Лидеры в личном зачете — связисты Н. Лазарев и В. Юдина.

Л. ГОНШТЕЙН, методист по спорту.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 22 АПРЕЛЯ

1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Отзовитесь, горнисты! 9.15 — Спорт за неделю. 9.45 — «Семья Ульяновых». Художественный фильм. 11.05 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Письма к матери». Документальный фильм. 15.05 — С. Прокофьев. Концерт № 3 для фортепиано с оркестром до мажор. 15.35 — «Жить вместе, жить дружно». Беседа с руководителями коммунистических партий Западной Европы и Америки. 16.00 — Спорт за неделю. 16.30 — Премьера документального фильма «В Ульяновск, к Лени-

ну». 17.20 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная ЧССР — сборная Канады. В перерыве — 18.00 — Сегодня в мире. 18.55 — Торжественное заседание и концерт, посвященные 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В перерыве — 20.15 — «Время». По окончании — 22.30 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная США.

ТЮМЕНЬ 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «От Симбирска до Ульяновска». Телевизионный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Надежда Крупская. Воспоминания о жизни». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной но-

чи, малыши! 19.45 — Застройкой Основных направлений. Интервью директора Тюменского завода нефтяного машиностроения Ю. Н. Дудоева.

МОСКВА 20.15 — «Время». 20.50 — «Богач, бедняк...». Четырехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 22.05 — «Театральная династия». По окончании — «Тюменский меридиан».

СРЕДА, 23 АПРЕЛЯ 1 ПРОГРАММА 8.00 — «Время». 8.45 — Очевидное — невероятное. 9.45 — Играет камерный оркестр. 10.15 — «Что можно Кузенкову?», «Лаборатория». Короткометражные художественные фильмы. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Человек и природа».

Научно-популярные фильмы. 15.10 — Играет духовой оркестр. 15.30 — «Доброволец свободы». 15.55 — В концертном зале — школьники. Документальный фильм. 16.55 — «Наука и жизнь». Лауреаты Ленинской премии 1986 г. в области науки и техники. 17.25 — Р. Штраус. Симфоническая поэма «Тиль Уленшпигель». 17.45 — «Разговор по существу». О производстве товаров народного потребления. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера мультфильма «Снегопад на холмистика». 18.40 — Мир и молодежь. 19.25 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Затерянные в песках». 20.30 — «Время». 21.00 — Товарищеская встреча по футболу. Сборная Ру-

мынии — сборная СССР. 21.45 — Литературный альманах. 22.55 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Цена рекорда». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. Галактики. 10.35 и 11.40 — История. 9-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал. 12.10 — К. Симонов. «Третий адъютант». 12.55 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 13.25 — Электроника и мы. 13.55 — Этика и психология семейной жизни. 14.25 — «Спартак»: действующие лица и болель-

щики». Документальный фильм. 14.55 — «У родника». Фильм-концерт. 16.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Реклама. 17.40 — «Секреты природы». «Мой весенний сад». Научно-популярные фильмы. 18.10 — «Сейчас и здесь». Приглашаем к участию в обсуждении проблем обучения и воспитания молодежи. В перерыве — 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Сейчас и здесь». Продолжение передачи. МОСКВА 20.30 — «Время». 21.00 — «Богач, бедняк...». 2-я серия. 22.15 — Кубок СССР по конному спорту. По окончании — «Тюменский меридиан».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретаря, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-38-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 3943.