

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1990 год

5

ЯНВАРЯ

ПЯТНИЦА

№ 3 (3111)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

РЕЗОЛЮЦИЯ

ПЛЕНУМА НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС
О ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С РЕШЕНИЯМИ
XX СЪЕЗДА КОМПАРТИИ ЛИТВЫ

XX съездом Компартии Литвы принято решение о выходе из состава КПСС и образовании самостоятельной Компартии со своей программой и уставом. Это решение является грубым нарушением существующих Программы и Устава КПСС, направлено на раскол партийных рядов, подрывает основы Советского Союза. И наоборот, решения VI конференции Коммунистической партии Литвы, стоящей на позициях обновляющейся КПСС, полностью отвечают целям и задачам перестройки нашего общества. Они направлены на консолидацию всех прогрессивных сил Литвы, тесное сотрудничество с народами СССР, обеспечат всестороннее и полное возрождение литовского народа и всех других национальностей, живущих в этой республике.

Пленум горкома КПСС считает, что на развитие событий в Компартии Литвы повлияло несвоевременное оказание практической помощи в консолидации, координации действий первичных партийных организаций республики со стороны Политбюро и ЦК КПСС.

Пленум горкома КПСС поддерживает решение внеочередного Пленума ЦК КПСС, состоявшегося 25—26 декабря, и призывает всех литовских коммунистов объединиться на платформе решений VI конференции Компартии Литвы и материалов Пленума ЦК КПСС, дать принципиальный отпор сепаратистски настроенным кругам в рядах партии.

Мы выражаем уверенность, что идеи ленинского интернационализма в условиях обновляющейся КПСС найдут новое развитие и поддержку всех коммунистов Литвы.

В нашем единстве — гарантия успеха перестройки, исторического обновления нашего общества.

Обращаемся через газеты «Тюменская правда», «Нефтеюганский рабочий» ко всем городским и районным комитетам КПСС, первичным партийным организациям города и области высказать свое отношение к событиям в республике и поддержать усилия коммунистов Литвы по предотвращению раскола партии.



Люди одного коллектива РАБОТАЮТ ПРИБЫЛЬНО



Для коллектива Нефтеюганского производственного автотранспортного предприятия № 1 уходящий год стал этапным на пути освоения передовых форм организации труда, экономического стимулирования и материального стимулирования.

Выйдя из состава производственного объединения Юганскнефтегаз (бывший НУТТ-5), ПАТП-1, как говорится, обрело второе дыхание. Из планово-убыточного предприятия уже в первый год самостоятельного существования оно превратилось в прибыльное. Вот и в этом году предвостительные итоги хозяйственной - финансовой деятельности предприятия получат около двух миллионов руб-

лей прибыли. А это значит — лучше будут решаться социальные вопросы, уменьшится очередь на получение жилья, оздоровятся условия труда и т. д.

Успехи коллектива ПАТП-1 не пришли сами по себе, достигнуты они благодаря добросовестному труду водителей, слесарей, токарей, сварщиков — всех служб, обеспечивающих высокий коэффициент использования парка подвижного состава.

Уважением пользуется ветеран труда, бывший водитель, а сегодня звеньевой слесарей - мотористов Д. А. Румянцев.

— Когда я сюда пришел, — вспоминает он, — здесь был небольшой двор с несколькими вагончика-



ми. Теперь вот — одно из крупнейших предприятий города.

Звено Д. А. Румянцева, в составе которого А. Назаренко, Д. Дегистов, другие высококлассные ремонтники, работает с гарантией качества.

Среди водительского состава, когда речь заходит о безаварийной работе, называют имя ветерана труда, шофера первого класса Евгения Филипповича Зоренко. Он водит вахтовый автобус «Икарус», обслуживает нефтяников НГДУ Майскнефть, Мамоновнефть, первое и второе УБР, управление разведочного бурения, другие подразделения Юганскнефтегаза. В адрес администрации ПАТП-1 от нефтяников постоянно идут благодарственные письма за образцовое об-

служивание транспортом. И почти каждый раз в списке водителей можно найти фамилию Евгения Филипповича.

Приобретение компьютеров на много повысило производительность труда по обработке учетно-отчетной документации. Компьютеры позволили повысить оперативность работы диспетчерских служб, что избавило шоферов от лишней беготни по оформлению путевых листов.

Одной из первых освоила работу на компьютере Н. И. Антонова.

П. КРЕСТНИКОВ.

На снимках: слесарь-моторист Д. А. Румянцев, диспетчер Н. И. Антонова, водитель Е. Ф. Зоренко.

Фото С. ЩАДЕНКО.

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

Работники Мамоновской базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием (директор С. Е. Севастьянов) годовые планы по реализации в оказанию услуг успешно выполнили. Объем платных услуг населению возрос почти в три раза, а поставок товаров народного потребления — в два с лишним раза.

С 1987 года коллектив работает на хозяйственном расчете и, по словам инженера отдела труда и зарплаты Л. Н. Шербиной, действительно трудится по-ударному. Неплохо решаются социальные вопросы. На счету минувшего года 12-квартирный арбоблочный жилой дом в пос. Мамоново, овощехранилище, в жилом городке ведется строительство бани. В столовой готовят очень вкусно и, как сказал, цены относительно невысокие.

Г. АМЕРХАНОВ.

В числе передовых подразделений, занимавших в прошлом году по базе призовые места, завоевавших переходящее Красное знамя и вымпелы, коллективы, возглавляемые М. В. Карагодиным, М. И. Родзинским, И. В. Гарбаруком.

Работают хорошо и неоднократно поощрялись бригады стропальщиков В. Н. Крылова и М. С. Легкого, бригада машинистов крана Г. П. Никитина.

Неплохой вклад в общий успех внесли и работники складов № 2 и № 7, где заведующими работают Л. Д. Медведь и В. С. Гусева. Они тоже значительно перевыполнили доведенные до них задания.

Коллектив базы и в этом году намерен работать с опережением трудового календаря.

Вниманию жителей города!

Вносим изменения в ранее данную информацию. Заказы на мясные продукты за ноябрь, декабрь месяц продлены до

15 января 1990 г. Просим своевременно отоварить заказы.

Горисполком.

ЧТО ПРОИСХОДИТ С ПАРТИЕЙ?

Точка зрения

Делая попытку ответить на этот вопрос, я не в коей мере не претендую на истину, а выражаю лишь только свою точку зрения.

Состояние КПСС в текущий период отражает сложности и противоречия всего перестроечного процесса. В условиях нарастания общественно-политической активности нашего народа объективно расширяется социальная база КПСС. В то же время медленное решение накопившихся острых проблем, а во многих случаях просто топтание на месте ослабляют связь партии с народом.

В этой ситуации, очевидно, проявляется противоречие. С одной стороны, часть населения, подстрекаемая экстремистскими лозунгами, требует отстранения партии от власти, с другой, — я полагаю, большая — ждет от партии более решительных действий в перестройке, признавая ее, как главную политическую силу страны.

Беспристрастный анализ ситуации приводит к выводу, что при наличии единой Программы, единого Устава в период испытаний силы партии оказались весьма не однородными. Мне представляется, что наибольший моральный урон партии нанесли и продолжают наносить люди, проникшие в ее ряды из корыстных и карьеристских соображений. Именно эти силы в центре и на местах саботируют все прогрессивные начинания. Общественно подрывают авторитет партии и те, кого заманили в ее ряды для процента. Из 85 членов нашей парторганизации по

чти четвертая часть в общественной жизни коллектива не принимает никакого участия. Немало членов партии, которые годями не подают своего голоса при обсуждении вопросов на партсобраниях. Есть среди них и такие, кто и морального права не имеет на то. Повышению нравственного тонуса в партии и обществе способствует очищение партийных рядов от таких людей. К особой категории я бы отнес тех членов партии, которые предпочитают сегодня отсидеться, как бы заявляя: «Я не с ними и не с вами». Я считаю естественным, что сейчас происходит в партии уменьшение числа приема в ряды КПСС, освобождение от балласта. За этот год мы исключили из своих рядов трех человек. О членстве двух человек будет решено на очередном партсобрании по мотивам отрыва от парторганизации.

Сегодня перед партийным активом и, конечно же, перед кадровыми партийными работниками встали нелегкие вопросы: какими методами влиять на хозяйственную практику, на социальную жизнь коллективов, как строить работу среди самих коммунистов. Здесь заметна определенная растерянность и в горьком партию, и в первичках. Формула — «Идеологически обеспечивать экономические и социальные задачи» — слишком общая и расплывчатая. Она никогда не была предметным ориентиром для практической работы. На этом трудном перевале мы должны уточнить и саму ос-

нову нашей идеологии. Думается, именно здесь происходит основной сбой. Стержем ее, на мой взгляд, должно быть отношение к идеям социализма. Но при этом надо иметь в виду идею не как застывшую догму, а постоянно развивающуюся систему взглядов. Если мы признаем сегодня социализм в его обновленной концепции, значит, мы приверженцы определенной системы взглядов и являемся носителями и проповедниками их. Ни в одной стране мира нет ни одной политической партии, ни одного сколько-нибудь серьезного движения без идеологической и организационной основы. Но нормы и принципы внутрипартийной жизни в политических партиях весьма различны. В этой связи для меня было очень удивительным, когда недавно на встрече «за круглым столом» в горьком партии прозвучала мысль, что Устав КПСС — это нечто

вечное, изначальное и никакому изменению не подлежит. Я, как и многие другие коммунисты, отвергаю эту точку зрения полностью. Наш Устав в основном и основным был сформулирован более 80 лет назад, когда партия находилась еще в подполье. Нынешний Устав КПСС не отвечает потребностям развития ни самой партии, ни общества. Что же касается форм и методов работы, то, думаю, прежде всего надо сохранить и развивать все лучшее, жизнедеятельное, что было в партии раньше. Всем нам более ответственно надо относиться к проведению массовых мероприятий, несущих идейно-политический смысл. Взять, к примеру, праздничные демонстрации. При существующей практике их проведения трудно рассчитывать на идейный и эмоциональный заряд. А ведь наши деды и отцы знавали и маевки, и яркие митин-

ги, и уличные шествия. Как положительный момент, я отмечаю изменение форм работы с активом в горьком партии. Она стала более демократичной, доступной. Но и здесь еще многое осталось от застойных времен. Очень важным элементом духовной связи партии с массами является повседневное товарищеское общение в обычной рабочей среде.

За многие годы работы с людьми я наблюдал различный уровень этой связи. Этим летом, в разгар гидронамывного сезона, объехал большую часть объектов. Наряду с бытовыми, хозяйственными вопросами меня безусловно интересовала моральная атмосфера и роль коммунистов в той или иной бригаде. Для себя отметил, что большинство коммунистов — это хорошие труженики. Но кое в чем я просто был разочарован. Выяснилось, к примеру, что в ряде бригад не знают даже, кто член партии, не говоря уже об их общественных функциях. А на днях при встрече с рабочими по вопросу выявления мнений о кандидатурах на выдвижение в Советы, услышал примерно и такое: «Вы предложите сами, а мы посмотрим. Но только, чтобы был не коммунист». А почему? «Потому что коммунисты себя крепко подмарали». Но ведь нельзя же так подходить к решению этого вопроса. Если есть в партии люди недостойные, конкретно о них и надо говорить, к ним предъявлять конкретные претензии. Всякий развивающийся организм требует притока свежих сил. А что касается пар-

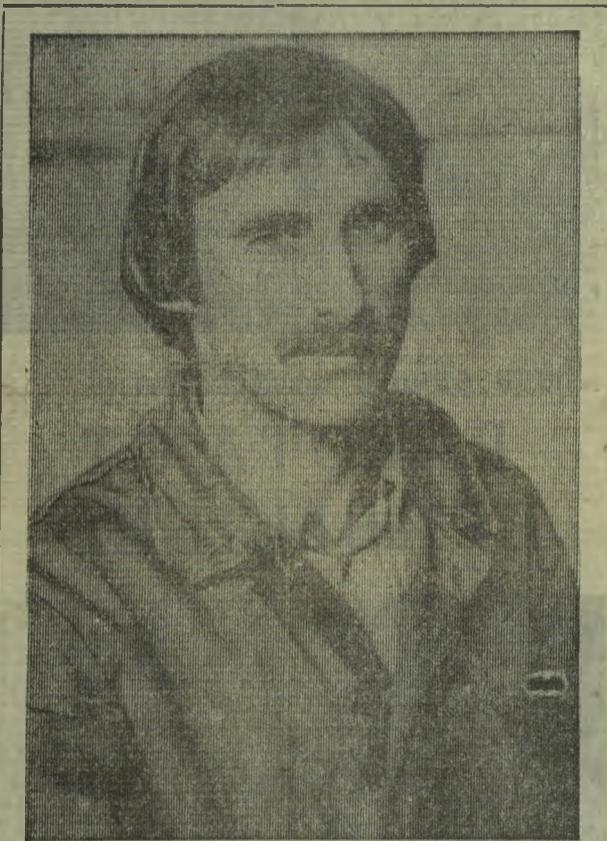
тии, то он в последнее время замедлился. Но не следует эту ситуацию драматизировать.

В практической деятельности по формированию и укреплению своих рядов мы должны сместить акценты. Сегодня партии нужны не просто представители той или иной социальной группы, а активные сторонники перестройки, обладающие высокими политическими и деловыми качествами. Партии нужны побудительные действия внутри себя. Такими действиями могли бы стать требования коммунистов о демократизации всей внутрипартийной жизни. Разве не является анахронизмом сталинских времен засекречивание от рядовых членов партии решений вышестоящих органов. Считаю, что стенограммы пленумов ЦК должны публиковаться в партийной печати.

Пологаю, что членам партии нельзя далее занимать нейтральную позицию в вопросе «О льготах и привилегиях». Этот вопрос не только о социальной справедливости, а гораздо шире. Я разделяю мнение коммунистов и беспартийных, требующих выхода из ЦК людей, которые до перестройки формировали государственную и партийную политику.

Сегодня очень часто раздаются призывы к консолидации. Мне не очень понятна эта формулировка. С точки зрения партийца мне более импонирует стремление коммунистов к равноправному партнерству со всеми здоровыми силами общества. Думаю, это хорошая основа для оздоровления и самой партии.

Н. ДЕДЮХИН,
заместитель начальника ТССУ, секретарь парторганизации.



На снимке: фрезеровщик ПРЦЭО нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть Ю. С. Дудкин. Его отличают высокое мастерство, трудолюбие, скромность, умение незаметно прийти на помощь.

Фото Н. РУДЕНКО.

О перестройке народно-го просвещения в нашем городе и районе уже и говорить неприлично. Сколько можно! И что толку! В школах бедственное положение с площадями. Иные из них похожи на вокзал, где стараются побыстрее отправить одних, чтоб принять других. К концу второй смены в классах нечем дышать. Двигаться, играть в перерывах детям негде. В большинстве школ — одна спортивный зал, мало помещений для игр и кружков. О том, чтобы иметь спортивный комплекс, лыжную базу, парк, детский игровой городок, каток или хоккейную площадку, приходится только мечтать.

Положение школы, ее возможности во многом определяются взаимоотношениями с шефствующими предприятиями. И благо, если они складываются удачно, не отягощая друг друга непониманием, желанием помочь друг другу в решении назревших проблем. Но ведь, кроме желания, нужны и средства. А в условиях хозрасчета их изыскать не так просто. Ведь что представляют собой чаще всего производственные базы и рабочие места? Довольно жалкое и убогое зрелище. Не хватает многого, порой самого необходимого. Надо выполнять производственную и социальную программы, отчислять средства в местный бюджет, оказывать шефскую помощь. И если педагоги сетуют на тесноту, то ведь и рабочие не во дворцах работают.

«Но как же так? У нас ведь провозглашен лозунг «Все лучшее — детям!» — спросит нетерпеливый читатель. В том-то и дело, что он только провозглашен, но для полного претворения его в жизнь ох как много надо еще потрудиться. Сколько школ, дворцов пионеров, станций юных техников, детских клубов, дошкольных учреждений надо построить, оснастить их всем необходимым, чтобы золотая пора — детство было наполнено счастьем, вызвало у ребенка желание

Школьные проблемы

КТО КОМУ ДОЛЖЕН...

творить, побуждало к активной жизни. Такие вот мысли одолевали меня на совместном собрании коммунистов 8-й городской школы и шефствующих над ней предприятий: производственного автопредприятия № 1 и объединения Юганскнефтегазодобывающего. Есть, вернее, числится, среди оных еще один «шеф» — РСУ УРСа. Но последний наотрез отказался помогать школе в последние полгода. Сменилось руководство управления, и новый начальник серьезно озабочен наведением порядка в подведомственном предприятии.

Секретарь партийной организации школы Иван Николаевич Масокин говорил резко, не пригла-

вая острых углов: «Реформа школы провалилась с треском. О каком производственном труде можно говорить, не создав для этого соответствующую базу? Наши слова о перестройке всего лишь лозунги. Почему сегодня школа и предприятия находятся в конфронтации? Да потому, что школа сегодня в падчерницах, она не нужна никому. Да что школа! Собственные дети в условиях пятидневки мешают дома, не дают отдохнуть... Учителя бегут из школ на предприятия. Не все же ошиблись в выборе профессии. Причины этого — положение, в котором поставлен учитель. Школа сегодня — в состоянии агонии...»

Можно согласиться с

Иваном Николаевичем в том, что школы по-прежнему находятся в бедственном финансовом состоянии. И директор, и педагоги по-прежнему вынуждены ходить с протянутой рукой.

Сочувствие вызывает и школьный администратор, которому приходится сдавать в аренду предприятиям гаражи и спортзал в вечернее время, чтобы «заработать» средства и рассчитаться за коммунальные услуги, ремонт, покупку учебников и пособий, оборудовать мастерские, кабинеты, компьютерный класс. Без помощи шефов не обойтись все равно никак. Тамара Васильевна Дорофеева назвала суммы, перечисленные на приобретение компью-

теров: 30 тысяч рублей дали геофизики, 15 тысяч — ПАТП, 45 тысяч обещает РИВЦ. А сколько еще средств надо вложить в ремонт крыши, которая постоянно течет, полов, реконструкцию раздевалки, обустройство корта. Опять нужны деньги. Слесарная мастерская приходит в запустение после ухода мастеров НЦБПО НПО из школы. А трудные подработки? Чем занять их, чтобы они не болтались зря по улицам, а занимались делом? Хорошо бы сделать и пристрой к шко-

лям вопросом: как мы живем, в каких условиях работаем? Давайте же сотрудничать на взаимовыгодных условиях, не занимаясь потребительством. Например, школьники наши товары народного потребления будут изготавливать. Не бесплатно, конечно. Дадим вам столлярный инструмент, расходы по зарплате мастера производственного обучения берем на себя.

Его поддержали представители из ПАТП: — У нас в дефиците ручки к пишальникам. Согласны платить по рублю за штуку.

Учитель труда И. Н. Колоко сказал, что он в еще несколько педагогов организуют кооператив по выпуску столлярных изделий, в котором будут работать 30—35 школьников.

Подвел черту под разговором секретарь ГК КПСС В. А. Кугаевский: «Уважаемые педагоги. Я согласен, что положение школ ужасное, средств народных на них крайне мало выделяется. Но я с сожалением вынужден сказать, что вы пока плохо знаете производство. Все проблемы города, не только школьные, ложатся на плечи предприятий. Ну как на них обижаться? Вам надо чаще бывать у них, смотреть, предлагать, искать. Ваши личные контакты будут гораздо эффективнее и принесут больше пользы, чем давление, выкручивание рук. А в осуществлении этих контактов мы вам поможем».

В. САВИНОВА.

Хозрасчет — на бумаге

«УЦЕНЕННЫЕ»... СКВАЖИНЫ

На протяжении четырех лет, из месяца в месяц, я участвую в комиссии по сдаче-приему скважин из бурения при производственном объединении Юганскнефтегаз. И все это время во мне зрела неудовлетворенность нашей работой. Сейчас она приняла вид законченной мысли, которой я и поделилась о главных геологами нефтегазодобывающих предприятий.

Почему скважина, пробуренная с нарушением технологии, оплачивается заказчиком по сто процентной стоимости качественно пробуренной скважины? Как могут буровики требовать полную стоимость, если в процессе бурения произошла авария, да такая, что ликвидировать негерметичность эксплуатационной колонны пришлось с помощью «Дорна» (приспособление для установки стального пластыря)?

А ведь такая скважина, если интервал установки пластыря в ней совпал с интервалом спуска ЭЦН, выходит из строя после замены электроцентробежного насоса через 5—6 спусков, так как металлический пластырь задирается. В дальнейшем судьба такой скважины однозначна: ликвидация или перевод ее в разряд другой, недобывающей, категории. Эффективность работы «больной» скважины в смысле разработки месторождения, добычи углеводородного сырья близка к нулю.

Вот и вопрос: за что

платить? Считаю, справедливым было бы в условиях нового хозяйственного механизма платить за бурение такой скважины меньше. А при ликвидации ее в сроки, когда она еще не окупилась, доплачивать из фонда управления буровых работ заказчику — при списании стоимости скважины. Или перебуривать скважину, опять же за минусом понесенных заказчиком убытков.

Но это не последний вопрос, который я задаю себе, ведя статистический учет скважин, построенных с отклонениями от технологии бурения. Почему мы бьем в литавры и трубим в фанфары при виде неких цифр, характеризующих проходку той или иной передовой бригады? Ведь в целом качество строительства скважин по-прежнему во многом тревожит всех нас. Судите сами. За три квартала 1989 года из 889 скважин, сдаваемых из бурения, 483 построены с различными нарушениями проводки стволов. То есть, каждая вторая из них имеет какие-то отклонения. Конечно, причины здесь разные. Нарушения технологии различаются, так сказать, по степени тяжести. Наибольший вред последующей эксплуатации скважин приносит недоподъем цемента до проектной отметки. Далее — выход из круга допуска, превышение интенсивности набора кривизны и т. д. А таких скважин, сданных НГДУ, — каждая четвертая.

Мы много говорим хо-

роших, торжественных слов, если бригада перекрыла свои плановые задания по проходке, но я ни разу не слышала об анализе качества пройденных буровиками рекордных метров! Конечно, можно построить скважину в рекордно короткий срок и с нарушением технологии, но ведь потом эта скважина должна работать, будет выходить на режим, а какая-то не достигнет запланированного дебита, требуя все новых и новых ремонтов. Так за что платить «победителям»?

И еще. Не потому ли экономические возможности предприятий бурения, выполняющих и перевыполняющих план, всегда выше, чем у НГДУ, которые принимают в свой фонд таких «хроников»? Кстати, несправедливой считаю и выплату премий добывающим цехам, если разработка залежей, пластов производится некачественно. К сожалению, недостоверные проценты отбора жидкости и закачки воды, неудовлетворительный учет по этим и другим позициям является практически правилом.

Но, возвращаясь к буровым делам, добавлю: из-за низкого качества бурового раствора дебит «скоростной» скважины обычно резко снижается (по сравнению с запланированным) и в течение нескольких месяцев такая скважина будет выносить вместе с нефтью глину, песок.

Да и сетка скважин из-за «его величества

метра» имеет мало общего с проектом разработки. И для чего, спрашивается, нам нужны метры, метры и метры, если руки не доходят до старого фонда? До каких пор заказчик будет платить полную стоимость монетой за скважину, проектируемую для добычи нефти, но фактически с первого дня принимаемую в контральный (недобывающий) фонд?

Ну, а теперь о причинах, на мой взгляд, толкающих буровиков к нарушению технологии и некачественному строительству скважин. Их — несколько. Во-первых, это низкое качество технологической дисциплины в бригадах бурения (есть случаи, когда даже при наличии возможности своевременного проведения исправительных работ они не делаются — ведь и с нарушением скважина все равно будет сдана по полной стоимости, а бригада потеряет небольшой процент от своих премиальных). Второе: отступле-

ния от проекта в бурении не наносит по финансовой деятельности управления никакого удара. А вот невыполнение плана грозит убытками предприятия, неполучением премий.

Отсюда и разгадка причин невосприимчивости буровиков к научно-техническим новшествам (смотри недавнюю заметку «Кто востребует новшества?» из инженерного центра «Западная Сибирь»). Ведь практически уже сегодня можно обеспечить на многих буровых заданный набор интенсивности кривизны скважины. Знаю, что подобные разработки имеются во ВНИИГИСе (г. Октябрьский, Башкирской АССР). Но попытки опробовать новые технологии натываются на глухую стену: план! То есть, обычный вал!

Отсутствие заинтересованности в качестве бурения от рядового члена бригады до руководства объединения Юганскнефтегаз удручает. Сама жизнь, олицетворенная в многочисленных прика-

зах, постановлении министерства (читай, правительства), главка, заставляла долгое время гнать метры проходки, не замываясь о цене этого сумного марафона. Но сейчас? Почему сейчас передомить все это так трудно? Стоит ли иметь в объединении только предприятий бурения? Нужны ли нам «дефектные» метры?

Давно стоит вопрос разработки должна нести по научно-разработанным нормам и правилам. А не по тем, что угодно предлагает ведомственная наука, которую часто напоказет мне приказчик с его «чего изволите-с»? Далеко не секрет, что конъюнктуристы от науки могут подвести любую георетическую базу под сомнительные дела...

Понимаю, что специалисты могут сказать: «ничего нового вы не предложили». Даже кто-то попытается мне возражать. Пусть! В споре рождается истина!

Т. КАЗАКОВА, заведующая внештатным отделом нефти, газа и геологии городского комитета народного контроля, горно-технический инспектор Нефтеюганской РГТИ.

Проблема крупным планом

СТЕНА РАВНОДУШИЯ,

В которую пять лет безуспешно стучится рационализатор Атлякин

«Выпал снег, я чистить обочину и проезжую часть нечем. Уже целый год, как на нашем участке нет автогрейdera... Автодорога есть — техники нет. Парадокс? Но ведь транспортные организации, водители личных автомашин отчисляют деньги на дорогу. Они хотят безопасно ездить на работу, их ждут дома после работы».

Л. Лузяя, бригадир Нефтеюганского дорожно-ремонтного пункта Мамонтовского ДРСУ-2 («Нефтеюганский рабочий», 7.12.1989 г. № 233).

Не знаю, как водители и их семья относятся к состоянию автодорог, особенно в это зимнее время. Наверняка, костерят и сами дороги, и, возможно, кое-кого еще непечатными словами. Но это лишь буря в стакане. Нужна, видимо, реакция вне стакана — в районе, городе, с вытекающими последствиями. Создание по инициативе бюро горкома партии штаба по координации заинтересованных в решении проблемы служб, думается, хорошее дело, но лишь олузера, очередное мероприятие для галочки в отчете, если не будут учтены и реализованы мысли десятков людей, их конкретные предложения в этом направ-

ления. Гром не грянет... Сами знаете!

Много лет по пять раз на неделю отправляются люди на работу. Порой, как говорят, к черту на кулички. Сотни километров в день по зимнему бездорожью, согласитесь, уже кое-что: и угарный газ в душегубке автобуса, и долгие часы досужного времени, которое можно было бы отдать семье, и, наконец, усталость. Но главное все-таки — риск так называемого ДТП — дорожно-транспортного происшествия.

Неужели нет выхода? Неужели и в самом деле нет техник, чтобы дороги эти привести в порядок?

Нет желания. Нет ответственности. Нет ощущения себя, как хозяина. Нет инициативы.

В редакцию пришел давний знакомый — Ю. В. Атлякин. Знаю инженера еще в бытность его работы начальником транспортного отдела в тресте Юганскнефтегазстрой. Вместе проверяли когда-то жалобу в комитете народного контроля по фактам бесхозяйственности в бывшем УТТ-5. Отметил тогда вдумчивое отношение Юрия Васильевича к делу. Неравнодушный он человек. Такой мимо чу-

жой беды не пройдет.

Позднее Ю. В. Атлякин сменил место работы. Встречаемся. Однажды на улице он показал какую-то штуковину. «Вот пробиваю рацпредложение», — сказал с видом человека, не очень уверенного в результатах своих действий. «Мало ли что! — подумалось тогда. — Может, какая-то чепуховина, пустячок, если ее «пробивать» приходится». Нередко ведь так бывает, что хороший человек и, к примеру, хороший рационализатор — не одно и то же.

На этот раз от абстракций пришлось перейти к конкретности. Атлякин захватил с собой в редакцию папку с документами по той самой «штуковине». Попросил ознакомиться. Вывод, дескать, сам сделаешь.

Читал и недоумевал: почти пять лет назад, 8.01.85 года, придумал инженер свою «штуковину» — настоящую палочку-выручалочку для обслуживающих дороги. Назвал ее грейдерным устройством. Нехитрый в общем механизм может быть применим в действие самой разнообразной техникой — К-701, ДТ, МТЗ, Т-150. Скорость движения по сравнению с дефицитным



автогрейдером почти космическая — до 40 километров в час. Ширина захвата — добрых три с половиной метра. Пусты, казалось, из города «А» в город «Б» (из Нефтеюганска в Пыть-Ях?) два таких агрегата навстречу друг другу, и в час-полтора путь безопасным станет. Но нет.

И дело совсем не в том, что есть сомнения в эффективности задумки Атлякина: предложение признано рационализаторским! Более того, оно давно, так сказать, материализовано в конструкцию и испытано на деле. Еще 14 октября 1986 года комиссия в составе зам. начальника УТТ СтИАД М. В. Андронова — председателя — и группы руководящих работников объединения — главного инженера НДРСУ В. К. Рукавишника, старшего инженера УТТ СтИАД А. В. Карповича, зам. начальника УМР-1 треста ЮНСС Г. Е. Поздеева и зам. начальника Нефтеюганского ДРСУ А. И. Кобки — при участии автора осмотрели и испытали механизм в работе в сцепке с трактором К-701.

— Конструкция проста в изготовлении, не требует дефицитных материалов, прочна и надежна в эко-

плуатация и по существу не требует технического обслуживания, — пришли к выводу те, кому поручено было давать или не давать делу ход. Комиссия нашла, что грейдерное устройство Атлякина обладает массой других достоинств. При работе с отнюдь не дефицитным — их по району сотни полторы наберется — трактором К-701, другими тягачами, имеющими гидравлическую систему воздействия на рычаги подвесной системы, конструкция позволяет срезать неровности с проезжей части дорог, расчищать их от снега и наледи, готовить проезды по промышленным участкам полей и болот и т. д.

По мнению этих ответственных работников выходило, что грейдерное устройство рационализатора могло бы применяться практически во всех видах дорожно-строительных и ремонтных работ. При этом повысилась бы производительность автотранспорта. И безопасность движения, добавил бы я.

Заканчивая описание достоинств «штуковины» Атлякина, процитирую рекомендацию той самой комиссии. Изготовить ее планировалось, правда, в качестве инвентаря для буровых бригад и бригад ЦДНГ, а также производственных участков трестов ЮНСС и ЮНДСР. Но не исключалось, что «в случае отсутствия автогрейдеров, она могла бы производить расчистку и грейдерование проездов и дорог».

Могла бы... Как часто

наши желания расходятся с конкретными делами! Здесь препонами стали безответственность и безынициативность исполнителей. Сколько их!

Только один пример. В феврале уже нынешнего года рационализатору удалось, наконец, сдвинуть в места воз-баклажу. Трест Юганскнефтегазстрой ремонт сделал заказ коллективу Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромышленного оборудования на изготовление детниша Атлякина для его практического использования. И что же?

Директор НЦБПО НПО В. И. Кривопапов ответил отпиской: «В связи с большой загруженностью по выполнению договорных обязательств, изготовить... грейдерное устройство не имеем возможности». Комментарий здесь излишни. Но долго ли еще водителям рвать сцепления машин, опрокидываться на обочинах и заносах, гробить дорогостоящую технику и людей?

Когда верстался номер Начальник ГАИ Нефтеюганского ГРОВД В. Б. Кононов сообщил, что за период осенне-зимней распутицы 1989 года в Нефтеюганском районе, в том числе и из-за отвратительного состояния дорог, произошло 25 дорожно-транспортных происшествий. В них погибло 3 человека, ранено 29.

Кто же возьмет на себя ответственность пробить Стену равнодушия, помочь энтузиасту Атлякину в его добром деле?

В. АВЕРКИН

Спорт

Акробатика: прекрасная и тяжелая

В спорткомплексе «Сибиряк» состоялись третьи областные соревнования по спортивной акробатике, но такое большое количество участников собралось впервые: 89 человек (7 команд). Очень



приятно было, что основная масса акробатов выступала по программе первого спортивного разряда, кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта. В частности, за основную сборную г. Нефтеюганска выступали по программе мастеров спорта Ринат Ахмадеев и Александр Власюк — воспитанники А. М. Овсянникова. Р. Ахмадеев занял второе место. Оба участника включены в сборную области.

Кандидаты в мастера спорта — женская пара в составе Ольги Лукьяновой и Юли Герасименко — стали чемпионками области и тоже вошли в сборную области. Тройка в составе Оксаны Селезневой, Анны Семченко, Риты Бортовой тоже произвела приятное впечатление. Сложные, красивые комбинации дали им возможность также стать членами сборной команды области. Лишь ошибка при приземлении помешала им завоевать титул чемпионов.

Вторая тройка в составе Людэ Суминой, Наташи Дмитриенко, Иры Комаровой была третьей. Они впервые выполнили норматив кандидатов в мастера спорта.

Хорошее впечатление оставила вновь созданная женская пара в составе Зули Гильмановой и Юли Лукояновой — воспитанниц Татьяны Ивановны Сошниковой. Кстати, Юля была самой юной участницей соревнований. Они работают вместе всего один месяц, но смогли

выйти на второе место, уступив лишь паре в составе Тани Бортовой и Ларисы Кунафиной, которые работают вместе уже более двух лет.

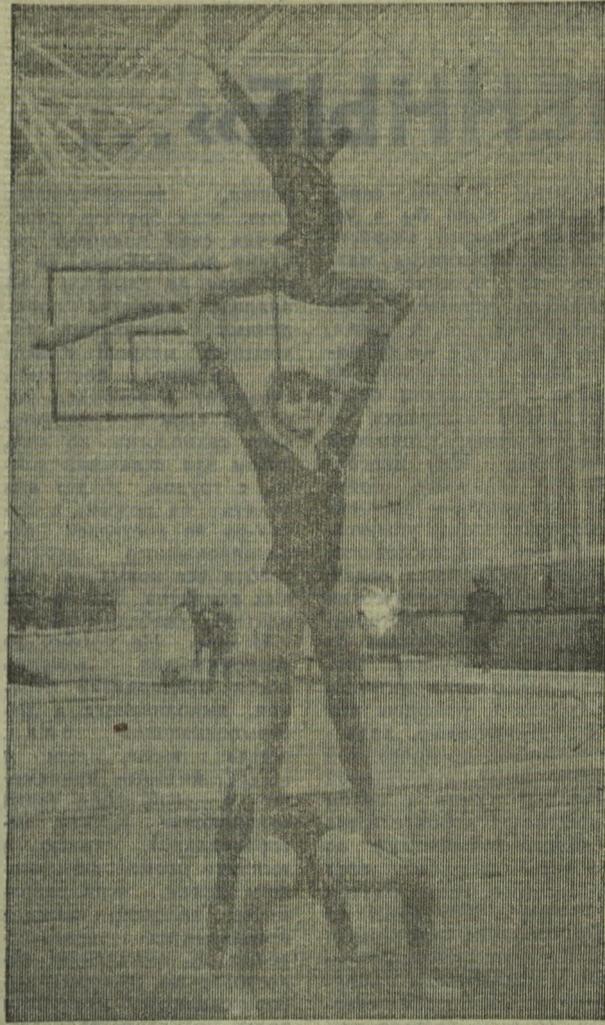
Немалая заслуга в успешных выступлениях наших акробатов их тренеров: В. В. Чекалина, А. М. Овсянникова, М. Ю. Адлер. В. В. Чекалина подготовила прекрасную смену акробатов: Иру Комарову, Риту Бортову, Ларису Кунафину, Диану Мухтарову, Екатерину Мулкохайнея. Последние две тоже участвовали в соревнованиях женских пар за вторую сборную Нефтеюганска.

Благодаря талантливому хореографу — М. Ю. Адлер, наши акробаты смогли покорить зрителей и судей прекрасными, красивыми композициями.

Следует отметить четкую работу судейских бригад, хорошую подготовку мест для соревнований администрацией д/с «Сибиряк».

Конечно, самая тяжелая и кропотливая работа впереди. Условия желают быть лучшими.

Большую помощь оказывает нам в улучшении материальной базы профком объединения Юганскнефтегаз: приобретена акробатическая дорожка всесоюзного стандарта. Решается вопрос о приобретении акробатического ковра. Но несмотря на это, хотелось бы сказать несколько слов о проблеме развития акробатики в нашем городе. Сейчас ясно одно: дальнейший рост мастерства невозмо-



жен без качественного инвентаря и оборудования, без своего специального зала. У нас на отделении работает 8 тренеров — это 290 учащихся. Одновременно на площадке занимаются до 50 человек. На человека приходится чуть более 2 кв. метров. Какого мастерства можно добиться в таких условиях? По законам акробатики на площадке должно быть не более 15 человек, а если речь идет о высших разрядах — то 8—10.

Наша спортшкола — единственная в городе, которая не имеет своего летнего спортивного лагеря. После трехмесячного отдыха учащихся в сентябре приходится начинать всю работу с нуля.

Все эти проблемы мешают дальнейшему повышению мастерства.

И. КИМАКИНА,
главный секретарь соревнований.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную (лен. проект, 28 кв. м, 3 мкр., 4 этаж, балкон застеклен, есть телефон) на трех- или четырехкомнатную.

Обращаться по телефону: 2-22-94, в любое время.

* трехкомнатную (2 этаж, волгоградский проект) на двух- и однокомнатную или две двухкомнатные. Двухкомнатную желательно в 9, 10 мкр., Первый и пятый этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 10—26—5, или по телефону: 2-26-12, после 18 час.

* однокомнатную (16,5 кв. м, есть телефон) в центре г. Нефтеюганска на двухкомнатную в центре, в деревянных домах не предлагать.

Обращаться по телефону: 7-41-51, в любое время.

* трехкомнатную (40,5 кв. м, бамовский проект, 11 мкр., есть 2 лоджии, 1-й этаж) и однокомнатную благоустроенную в арбоблочном доме (18,7 кв. м, 2-й этаж, 11«А» мкр.) на трех- или четырехкомнатную в капитальном доме.

Обращаться по адресу: 11«А»—25—5, после 18 часов.

* трехкомнатную в деревянном доме (34 кв. м) на двух- и однокомнатную в Нефтеюганске или комнату на поселении в деревянном доме и однокомнатную в капитальном доме на двухкомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 6—49—1, после 19 часов.

* двухкомнатную (лен. проект, эркерная, 34,4 кв. м, 3-й этаж, солнечная сторона, 12 мкр.) в г. Нефтеюганске на трех-, четырехкомнатную (желательно 12—13 мкр.), 1 и 5 этажи не предлагать. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 12—13—21.

* двухкомнатную (комнаты изолированные, 25,4 кв. м, на 2-й этаже в 13 мкр.) и однокомнатную (21,4 кв. м, 2-й этаж в 12 мкр., лен. проект) на трехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по телефону: 51-1-52.

* двухкомнатную (31,7 кв. м) в п.г.т. Актау Карагандинской области Казахской ССР в капитальном доме на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 11«А» мкр., ул. Дорожная, дом № 5, или по телефону: 3-42-07 (рабочий).

* две однокомнатные (саратовский проект, 4-й этаж и уральский проект, 5-й этаж) на двухкомнатную волгоградского проекта или лен. проекта эркерную.

Обращаться по адресу: 12—39—86.

Продается каменный дом в райцентре Акимовка Запорожской области. Имеется приусадебный участок, сад, виноградник, вода во дворе.

Обращаться по телефону: 2-11-31, после 19 час.

За качество печати ответственность несет типография.

Приглашают на работу:

Кооператив «Новатор» срочно — машиниста автокрана КС 3561, машиниста трубоукладчика ТО 1224, машиниста ямобура на базе ДТ-75. С пропиской и жильем в п.п. Мамонтово, Пыть-Ях. Оплата труда сдельная.

Обращаться: п. Мамонтово, телефон: 6-26-30.

Нефтеюганская межрайонная фильмотека — киномеханика на постоянную работу (можно по совместительству) и фильмопроверщика (со специальным образованием) на период декретного отпуска.

Оплата по штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 8«А» мкр., средняя школа № 8, фильмотека, или по телефону: 52-5-53.

Нефтеюганское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования срочно — монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций 3—4 разрядов, монтажника по монтажу санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда, электрогазосварщика 4 разряда, столбяр-строительного 4 разряда, водителей автомобилей.

Мамонтовская БПТОиКО срочно — кладовщик для работы на овощехранилище «ст. Таежной».

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, БПТОиКО, отдел кадров, тел.: 6-25-91.

УПТК Нефтеюганского строительного монтажного треста п/о ЮНГ для работы в п. Мамонтово — стропальщиков, грузчиков, разнорабочих по изготовлению скорлупы с последующим обучением профессии стропальщика (заработная плата 450—500 рублей); для работы в Нефтеюганске — рамщиков, столбяр-станочников с удостоверением.

Обращаться по адресу: промзона УПТК НСМТ, телефон: 56-1-92 (отдел кадров).

Нефтеюганский участок Сургутского специализированного управления ПСО Востокбурвод — помощников бурильщиков, сварщиков, электриков, шоферов.

Звонить по телефону: 56-1-03.

Торговая - закупочная база УРСА объединения ЮНГ — грузчиков (средний заработок 500 руб. в месяц), сторожа (приглашаются пенсионеры), бухгалтер (на период декретного отпуска—1,5 года),

грузчиков для работы в свободное от основной работы время.

Обращаться в отдел кадров по телефону: 3-36-39.

Инженерный центр «Западная Сибирь» — помощников бурильщиков 3—4 разрядов.

Обращаться: инженерный центр «Западная Сибирь», проезд автобусом № 3 до остановки «Магистральная» и автобусом № 1 до остановки «СУ-10», отдел кадров. Телефон: 3-40-50.

Нефтеюганское управление разведочного бурения — помощников бурильщиков эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 4 разряда; электромонтеров по обслуживанию буровых 4 разряда.

Принимаются лица, имеющие прописку в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: НУРБ, отдел кадров, телефоны: 3-47-42, 3-37-45.

Мамонтовское дорожно-ремонтно-строительное управление № 2 для работы в г. Нефтеюганске, п. Пойковском, п. Мамонтово — машиниста трактора К-700 6 разряда, водителей а/машин, машинистов катка, машинистов автогрейдера, газоэлектросварщиков 5 разряда, автоэлектриков, токарей, слесарей по ремонту автома-

шин 5 разряда, дорожных рабочих.

Одиноким предоставляется место в общежитии и прописка.

Нефтеюганский производственный участок № 4 управления механизации № 2 специализированного треста механизации строительства — слесарей-наладчиков дорожно-строительных машин.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, управление СУПР-8, телефон: 7-44-92.

Пойковское управление технологического транспорта № 1 срочно — слесарей по ремонту автомобилей 3—5 разрядов вахтовым методом (вахта местная).

Обращаться: отдел кад-

ров Пойковского УТТ-1, п. Пойковский, тел.: 3-68-92.

Производственный кооператив «Лес» — вальщиков леса с удостоверением стропальщика, машиниста-грейдевича и катка Т-4, станочников-деревообработчиков с удостоверениями.

Обращаться: Промзона АТП-9, плановый отдел, телефон: 3-34-02, с 15 до 17 часов.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — инженеров I категории в отдел капитального строительства (оклад 220 руб.). Характер работы разъездной.

Обращаться в отдел кадров управления: ул. Набережная, РНПУ.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

5 — 6 января. «МАУГЛИ». Начало в 9.50, 11.40, 13.30 час. «РЭГТАИМ» (США, 2 серии). Начало в 15, 18, 21 час.

7 января. «ДИКИЕ ЛЕБЕДИ». Начало в 9.15, 11.40, 13.30 час. «РЭГТАИМ». Начало в 15, 18, 21 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

5 — 6 января. «ДИКИЕ ЛЕБЕДИ». Начало в 10, 11.40, 13.10 час. «ГРАФ МОНТЕ КРИСТО» (Франция, 2 серии). Начало в 15, 18 час. «ДВОЙНОЙ КАПКАН» (2 серии). Начало в 21 час.

7 — 8 января. «ТАЙНА ЖИТЕЛЕЙ ЛУНЫ». Начало в 10, 11.40, 13.10 час. «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО». Начало в 15, 18 час. «ДВОЙНОЙ КАПКАН». Начало в 21 час.

НАШ АДРЕС: 6264: г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68 бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Индекс 56321. Объем 1 п. л. Тираж 25438. Заказ № 156