

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАПОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

24

МАРТА  
ЧЕТВЕРГ

№ 57 (2665)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.  
ЦЕНА 8 КОП.

## УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА

Перестройка вступила в свой второй, критический этап. С введением в действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении) четко определены экономические и правовые основы хозяйственной деятельности социалистических государственных предприятий, трудовых коллективов. Большинство из них сегодня действуют на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования. А это значит, что производственная, социальная, деятельность предприятия и оплата труда осуществляются за счет заработанных трудовых коллективом средств.

К примеру, с первого января нынешнего года полностью перешел на коллективный подряд трест Мамонтовнефтепромпстрой. Подготовка к работе в новых условиях хозяйствования здесь началась заранее. В минувшем году проведена довольно глубокая внутренняя реорганизация треста, на десять процентов сокращен аппарат управления. Были ликвидированы нерентабельные управления отделочных работ и малой механизации, объединены СУ-79 и СУ-69, а УМС-16 передано в трест Тюменьгазмеханизация. Создана экономия фонда заработной платы с учетом проведенных мероприятий и установлен норматив ФЗП на 1988 год. Переходу на новые условия оплаты труда способствовали аттестация инженерно-технических работников и рабочих мест.

Но не следует забывать и еще один важный момент, который сыграл свою роль в период непростых внутренних экономических преобразований в тресте. — это экономическая учеба трудящихся, развернутая по инициативе администрации, партийной и профсоюзной организаций Мамонтовнефтепромпстрой.

Здесь был создан совет экономического образования треста под руководством главного инженера, аналогичные советы — в подразделениях предприятия. В нынешнем учебном году комплектованы по производственному принципу и действуют 22 школы (6 — конструкторской экономики и 16 — школ коммунистического труда). Из 850 работающих в тресте в системе экономического образования обучаются сегодня 557 человек (60 процентов).

При аппарате треста создан экономический семинар для инженерно-технических работников, первых руководителей подразделений, призванный способствовать быстрейшему внедрению в практику системы хозяйственного расчета. Активное участие в его работе принимает управляющий трестом В. С. Викулов.

Ежемесячно проводится экономический анализ деятельности предприятия. Экономические службы регулярно выпускают информационный бюллетень, который распространяется по всем управлениям, участкам бригадам.

В период подготовки к переходу на коллективный подряд была создана информационная группа из специалистов треста, она непосредственно ведет работу в живых занятиях. Теоретический материал подкрепляется примерами из практики работы СУ-36, труженики которого перешли на коллективный подряд ранее.

Совет экономического образования треста, изучая и обобщая передовой опыт работы этого управления в условиях коллективного подряда, в то же время пропагандировал и распространял его через школы конкретной экономики. Одна из них, руководимая пропагандистом В. Т. Савченко, определена как опорная для обобщения опыта пропагандистской работы.

Все это не могло не сказаться на росте производительности труда в тресте, повышении рентабельности предприятия, росте прибыли в Мамонтовнефтепромпстрое.

И все же нужно отметить: постановление ЦК КПСС «О перестройке партийного, экономического образования трудящихся» выполняется в тресте не в полной мере. Более трехсот строителей еще не вовлечены в экономическую учебу. Но даже и в существующих школах коммунистического труда занятия проходят при низкой явке слушателей (50—60 процентов). Влияет, конечно, на это двухсменный режим, трассовые условия работы.

Администрация, профком треста Мамонтовнефтепромпстрой практически оставили без внимания создание материально-технической базы экономического образования. В настоящее время нет ни кабинета, ни уголка эконо-

мических знаний, не кадрируется и не систематизируется справочно-информационный материал для пропагандистов по социально-экономическому развитию треста, района, города. Отсутствуют технические средства обучения, не подобраны учебники по курсам, дополнительная литература для пропагандистов. Последние не получают методических рекомендаций по проведению занятий, по внедрению активных форм работы со слушателями. Нерегулярно, бессистемно посылают занятия представители администрации, профкома. Недостаточен контроль за ходом экономической учебы. Совет, пропагандисты не рассматривают предложения и критические замечания слушателей.

Обо всем этом было указано руководителем треста Мамонтовнефтепромпстрой на недавнем заседании совета по экономическому образованию при горкоме КПСС. Было рекомендовано ввести штатную единицу методиста-организатора экономического образования, создать кабинет и уголок экономических знаний, рассмотреть первоочередные меры по переходу на производственно-экономическое образование в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся». Пособить усилий для устранения отмеченных недостатков надо приложить профкому треста его председателю Н. А. Башкину.

Замечания, которые были высказаны в адрес треста Мамонтовнефтепромпстрой, характерны сегодня для большинства строительных подразделений города. Пропаганда экономических знаний, приобщение трудящихся к конкретной зримой экономике в каждой бригаде, на каждом рабочем месте — нет сегодня более важной задачи для профсоюзных организаций трестов и управлений на сложном этапе перестройки.

Новые задачи встают в связи с этим и перед партийными комитетами. Каким действовать в условиях хозрасчета, чтобы усилить влияние на экономическую жизнь тружеников? Здесь не обойтись без творчества масс и инициативы снизу. В любом вопросе, касается это социального развития коллектива или организации экономического всеобщего,



НА СНИМКЕ: постоянный лидер социалистического соревнования слесарь Пойковский УТ-1 (колонна № 3) Константин Дмитриевич Мухтариди.

Фото Н. РУДЕНКО.

### НА НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

## ПРОБЛЕМЫ? ТЕ ЖЕ...

Ускоренными темпами ведется обустройство пяти новых месторождений в объединении Юганскнефтегаз. Однако без проблем идет работа всего лишь на одном — Кудринском. На остальных же нет-нет да и произойдет досадный сбой.

Смена на строительстве ложимой насосной станции «Киньяминская» своих коллег из СУ-76, трассовики строительного управления № 36 треста Мамонтовнефтепромпстрой стараются ликвидировать допущенное ими отставание от графика. В первую очередь обустроили полевой тродок, а затем без помех приступили к расчистке площадок под объекты.

И генподрядчик и смежники организовали круглогодичную работу. Девиз соревнования: «Рабочая эстафета: от взаимных претензий к взаимопомощи и поддержке». Однако от этого содружества откровенно отстали Мамонтовского управления, которые абсолютно не работают в состоянии зима-лето к новому месторождению. Ежедневно на линию выходит 30 «Татр», которые, пока есть возможность, завозят на объект грунт и другие материалы. Но состояние дороги далеко от нормального. Случается, что да-

же мощная техника не выдерживает нагрузки и выходит из строя. Необходимо организовать круглосуточную чистку транспортно-магистральной.

Однако это еще ягодки. Острая ситуация сложилась у заказчика в лице Главтюменнефтегаза и объединения Юганскнефтегаз с комплектацией объектов необходимым оборудованием. Строители обеспокоены: поставлена задача все объекты ввести во втором квартале текущего года, а возводить их не из чего. Часть поставок в пути, а часть — еще на базах.

Отстают от графика и технологические потоки треста Югансктрубопроводстрой. В основном, из-за нехватки трубы нужного диаметра. На сегодня трубопроводчики вынуждены возить плети с Лянтора — за 200 с лишним километров. При этом всего 17 машинами, а необходимо как минимум 22. Где взять технику, кто поможет? — эти вопросы пока остаются открытыми. А задача поставлена однозначно: до 25 марта вывезти на трассу не менее 17 километров плетей. Только тогда проблема с автотранспортом в срок будет снята с повестки дня.

А. ГИННО.

### ХІХ ВСЕСОЮЗНОЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

## Без претензий

Коллектив Нефтеюганского управления разведочного бурения активно включился в соревнование за сверхплановое бурение и досрочную сдачу скважин «под ключ» в честь предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции.

С начала года при плане 56 тысяч метров пробурено 68 тысяч горных пород. Наибольший вклад в патриотическое движение «За максимальную проходку» внесли бригады проходчиков Н. Л. Асенова, В. В. Линника и Р. М. Зияуддинова.

Бригады Р. Р. Гафарова и Д. Я. Алиева работают в более сложных условиях. Но они неплохо справляются с выполнением заказов нефтяников. На счету буровиков Алиева, например, уже два ствола разведочных скважин. Для коллективов этих двух бригад важен не столько количественный, сколько качественный результат.

Буровики ведут интенсивную сдачу скважин заказчикам — НГДУ. На этом этапе их подготовки к эксплуатации особенно хорошо работает бригада освоения В. В. Петракова.

В целом, надо сказать, что на качество разведочных скважин стало обращать больше внимания. Более тщательно выполняются все технологические операции по отбору кернов и опробованию скважин. Особое мастерство проявляют здесь технологи Р. Р. Валлахиев, С. Р. Брыль, буряльщики вахты И. И. Исаева, рабочие бригад Б. П. Инкин, Р. Х. Гафуров и многие другие. Скважины принимаются нефтяниками без претензий.

В. ГОРБУНОВ,  
начальник отдела труда и заработной платы  
НУРБ.

## К ВАШЕМ УСЛУГАМ

Открылся кооператив «Досуг» (при ОРСе НГДУ Мамонтовнефть).

По понедельникам, средам и пятницам в кафе «Старая крепость» проводятся вечера отдыха и дневные показы видеомультфильмов. Принимаются заявки на свадебные и другие торжества (не только в Мамонтове, но и в Пыть-Яхе). При кооперативе работает звукозапись.

От школьных и дошкольных учреждений принимаются заказы на организованные показы мультфильмов (с выездом на место).

Для оформления заявки обращаться к администратору кафе «Старая крепость» (3 микрорайон пос. Мамонтово).



Фасад административно-го здания первого Нефтеюганского управления буровых работ украшает яркий аншлак — «Предприятие на самоконтроле». Что же за этим кроется, почему именно НУБР-1 стало в числе четырех предприятий города (НУТТ-1, СУ-28 и объединение Юганскнефтегазфизика) — предприятием с правом самоконтроля?

Вот что сказал нашему корреспонденту председатель городского комитета народного контроля Иван Алексеевич ИВАНОВ:

— В соответствии с решениями июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС о задачах партии по коренной перестройке управления экономикой, организационной структуры контролируемых органов и широком участии в них трудовых коллективов было решено в качестве эксперимента перевести ряд предприятий и объединений на самоконтроль. Отвечу, почему в этот список мы включили НУБР-1. Вопрос этот рассматривался на координационном совете при горкоме партии, председателем которого является второй секретарь ЦК КПСС С. В. Кликовской.

В первую очередь, учитывались технико-экономические показатели предприятия, моральная обстановка в коллективе. Практически НУБР-1 давно работает на самоконтроле, некоторые его подразделения, особенно бригада Анатолия Слюнина, в течение ряда лет закрепили за собой этот статус основательно. В управлении отрегулированы вопросы охраны труда и заработной платы. За последние два года отсюда не поступило в вышестоящие органы какой-либо серьезной жалобы на неправильные действия администрации, профкома, ущемление прав, важной критики и т. д. За 11-ую пятилетку и с начала текущей в управлении не было ни одного ЧП по пожарам, авариям, другим из ряда вон выходящим случаям, которые бы поставили под сомнение способность коллектива к самостоятельным решениям.

Прежде чем выдать коллективу мандат на самоконтроль, координационный совет при горкоме партии тщательно анализировал работу коллектива в соответствии с требованиями «Положения о предприятии и организации, работающих на самоконтроле». И с января текущего года решением бюро горкома партии управ-

ление было переведено на режим самоконтроля. Был избран свой координационный совет, в состав которого вошли представители профсоюза, администрации, бухгалтерии, отделов труда и зарплаты, экономического. Возглавил его секретарь парткома управления С. Г. Кочерга.

Несколько вопросов — Сергею Григорьевичу Кочерге.

КОРР.: — Сергей Гри-

Актуальное интервью

# По мандату доверия

горьевич, яркий аншлак на фасаде вашей «фирмы» многим представляется загадочным и расширяется как новое слово в наглядной агитации традиционной абстрактной и никого ни к чему конкретно не призывающей.

С. КОЧЕРГА: — Совершенно верно. Мало кто в городе знает что движение за самоконтроль сегодня является одним из основных направлений демократизации нашего общества. А ведь самоконтроль освобождает трудовые коллективы от всевозможных проверок и перепроверок, посещения комитетов и т. д., которые мешают заниматься текущими делами, создают нервную обстановку, выбивают из нормального рабочего ритма.

КОРР.: — Как вы начинали работать в режиме самоконтроля?

С. КОЧЕРГА: — Прежде всего надо было людям разъяснить суть «Положения о предприятии и организации, работающих на самоконтроле». Проводились собрания по цехам и участкам, затем общее собрание коллектива УБР, где и было решено, что самоконтроль как явление перестройки, должен стать нормой жизни коллектива.

КОРР.: — Почему совет именуется «координационным»?

С. КОЧЕРГА: — Потому что он точно выражает содержание его функций. Столько мы расплодили всевозможных «контролеров на все случаи жизни», что и сами запутались в них: кто что должен контролировать, кто за что отвечает, а в конечном ито-

ге многие дела пушены на самотек.

В условиях самоконтроля все общественные формирования (комиссия контроля деятельности администрации, группа и посты народного контроля, совет трудового коллектива, профсоюз, «Комсомольский прожектор» и др.) составляют единый координационный план своей работы на основе анализа статистических данных по всем

параметрам предприятия, где намечаются меры по устранению «узких мест», улучшению производственных показателей, ускорению решения социальных вопросов. Совместно с администрацией координационный совет контролирует выполнение принятых решений, выдает свои рекомендации рассмотреть те или иные вопросы в адрес партийной, профсоюзной организации администрации совета по цехам коллектива или общего собрания.

КОРР.: — Возглавляемый вами совет, Сергей Григорьевич, по Положению наделен многими правами контроля. Что вы успели сделать за эти три месяца?

С. КОЧЕРГА: — Разного профиля бывают проверки. Но мы стараемся, чтобы не ходить по кругу, проводить их комплексно, для этого привлекаем пожарных, медиков, юристов, словом, тех специалистов, которые смогли бы нам дать компетентную всестороннюю оценку состояния обследуемого участка, объекта, морально-психологического климата в коллективе. На основе выводов проверяющих совет оформляет акт для рассмотрения его в партком, администрацию, профком или другие общественные органы для принятия соответствующих мер.

До недавнего времени одна из бригад бурения стала распадаться. В чем дело? Оказалось, что главным виновником этого явления был мастер Трубин: вел себя неправильно, злоупотреблял спиртным, словом, как мастер, изжил

себя. При содействии совета бригада освобождена от Трубина, избрана на его место Павла Никифоровича Беседу. Ни бригада, ни мы не ошиблись. Дела у буровиков поправились.

Или другой пример. В контрольные органы стали поступать сигналы о том, что на базе производственного оборудования (БПО) неправильно используется оборудование, не соблюдаются предусмотренные стандартом правила его хранения, имеются случаи разукрупления узлов. Совет организовал проверку, которая подтвердила сигналы, выявила новые факты безхозяйственности. В результате были приняты меры по их пресечению.

КОРР.: — Контролем совета охвачены все участки производства вашего управления?

С. КОЧЕРГА: — Да. За одним исключением. Мы оставили допуск на право контроля за Сургутским военизированным отрядом по противовзрывному оборудованию поскольку это связано с риском возможных аварий, непредвиденных сложных ситуаций и так далее.

КОРР.: — Сергей Григорьевич, вышестоящие контрольные органы доверяют вашему совету, не мешают работать?

С. КОЧЕРГА: — Нам доверяют пожарные службы, энергонадзор, многие другие. Однако докучают своими проверками работники городской санэпидемстанции. Или товарищи не хотят видеть нашу предупреждающую вывеску о самоконтроле, или не знают Положения о предприятии, работающем на самоконтроле. Убедить, что они не имеют права без специального разрешения вмешиваться в дела предприятия, мы пока их не можем.

КОРР.: — И последний вопрос. Сергей Григорьевич, как вы считаете, мандат на самоконтроль, выданный вашему предприятию, коллектив оправдывает?

С. КОЧЕРГА: — Мандат выдан на полгода (согласно Положению). Думаю, что итоги проверки работы нашего совета за этот период дадут нам право на выдачу нового мандата, но уже на год. Только хотелось бы, чтобы этот документ действительно гарантировал нас от недоверия со стороны вышестоящих органов. Иначе, какая в нем необходимость?

П. КРЕСТНИКОВ.

Из редакционной почты

## О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ Трениер Зиля Шайхиурова

Я работаю преподавателем физвоспитания в Челябинске. Но вот зимний отпуск решила провести на Севере. А куда пойти спортсмену вечером? Конечно, в спортзал. Вот и подошла к тренеру по баскетболу Зиля Рифовне Шайхиуровой.

Была в душе заноза сомнения, а вдруг да не даст тренер разрешения на занятия. Но, увидев преподавателя — молодую, приветливую девушку — успокоилась. И первое впечатление не подвело — меня приняли.

Позже выяснилось, что мы с Зилей — выпускницы одного учебного заведения. Учились в Свердловском техникуме физической культуры. Только я его закончила на два года раньше. И было даже интересно поучиться у младшего «собрата».

А занималась баскетболу у молодого тренера с удовольствием. И с большим уважением относятся С. Поченок, Е. Олейник, С. Ибатуллина, О. Калиберда, И. Каринская, Л. Бышова, Э. Гайская, Н. Румянцева и другие к своему наставнику. Думаю, что ценят они ее за умение сдерживаться, не спешить с выводами, не

срываться по пустякам. Поэтому и прислушиваются к каждому слову, замечанию, поправке тренера.

А вот С. Ибатуллина — одна из лучших учениц Зили Рифовны — готовится стать тренером. Мне, честно говоря, было очень отрудно видеть профессиональный подход и педагогическое мастерство выпускницы нашего техникума. Это далеко не всем удается. Приходилось видеть и слышать тренеров, которые не блещут добротой, искренностью. Им ничего не стоит обидеть, оскорбить, унизить учеников перед всем классом в командой. А ведь именно подростковый возраст обостряет чувства, заставляет реагировать на малейшие оттенки чужого настроения, на тон разговора с ним. И как важно, чтобы рядом с тем, кто обретает самостоятельность, оказался добрый и чуткий старший друг.

Я думаю, что Зиля Рифовна таким другом стала для своих подопечных. Неплохое начало. Желаю ей и в дальнейшем таких же взаимоотношений и успехов в спорте.

Л. КАРИМОВА,  
г. Челябинск.

СЕРВИС

## Как избавиться от очередей?

Прочитала репортаж «Первый раз в «Сиверко» и захотелось кое-что добавить. Да, действительно, мы ожидали открытия универсама и была рада этому событию. И все казалось хорошо. Но вот сразу же все отделы завезли продукты — молоко, стравиду холодного копчения, яблоки — и оказалось, что к окнам просто невозможно подойти. Мо-

лочный отдел и рыбный расположены близко друг к другу.

Нельзя ли переоборудовать, пока еще не поздно? Или фасовать ту же рыбу, мясо, яблоки? В общем, необходимо подумать, как избавиться от очередей, от столпотворений... Иначе в новом магазине будет все по-старому!

Т. НОВИКОВА,  
п. Пыть-Ях.

## Что мешает?

Заставило меня взяться за перо посещение сберкассы 7962/018, что находится в 12 микрорайоне. Собрался снять деньги, но тут предупредили, что стоим зря... А почему нельзя своевременно получить часть своего вклада?

— Деньги Госбанк выдает один раз в два дня, заказывать их надо предварительно, — объяснили должностные лица.

Так делайте предварительные заявки: что меша-

ет? Вопрос остался без внимания. Хотели сделать запись в книге жалоб, но та оказалась под замком у заведующей.

Добавлю: в очереди я простоял с 18.15 до 19.10. Деньги все же получил. Хватило их еще одному товарищу после меня. А человек пять-шесть не обслужили. И придется, вероятно, еще раз постоять. Разве так должно быть организовано дело?

И. ИЛЬКОВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## Беды школьной столовой

С сентября прошлого года в Мамонтове работают две школы. Надо бы радоваться этому, а радости нет.

Начальная школа, где учатся 500 детей, находится на положении пачечницы. Здесь не организовано на должном уровне их питание. Педколлектив начинает свой рабочий день с вопроса: сможет ли столовая сегодня обеспечить обедами ребят? А все дело в том, что столовую постоянно лихорадит из-за неисправностей в канализационной систе-

ме. Вот и идут ее работники на нарушения, выдавая ребятам сухой паек.

На заявки школы по очистке колодезь в поселковой организации УТВС не реагируют. Например, 18 февраля по заявке от 13 февраля работники коммунальной службы пробыли только 10 минут, а после обеда не появились вообще, хотя обещали.

Сколько же можно терпеть такое безразличие и нуждам школы?

Коллектив школы  
п. Мамонтово.



НА СНИМКЕ: ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ СТИРАЛЬЩИЦ БАННО-ПРАЧЕЧНОГО КОМБИНАТА НЕФТЕЮГАНСКОЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ КОНТОРЫ Ф. С. УСМАНОВА.



## Сюрпризы древнего Тобольска

Второе общекомандное место в итоге трехдневной борьбы на снежных трассах Тобольска завоевали лыжники Нефтеюганской детской спортивной школы № 1, борясь за звание чемпионов области. Лишь четыре очка отделили нашу команду от победителей — спортсменов Тюменского района. Третье место у лыжников Нижневартовска.

В первый день ребята соревновались классическим стилем на дистанциях: 3 и 5 км — младшие и старшие девушки, 5 и 10 км — младшие и старшие юноши. Гонку на пять километров уверенно выиграла ученица 8 класса школы № 4 Галя Ширяева, а девятиклассник из школы № 8 Юра Батаев стал вторым в гонке на 10 км.

После первого дня состязаний на первое место вышла команда Тобольского района, на второе — Нефтеюганска, а третье место с одинаковым количеством очков поделили команды Нижневартовска и Тюменского района.

Удачное выступление на второй день соревнований в эстафетных гонках

позволило команде Тюменского района выйти в лидеры, опережая ближайших соперников — тобольчан на одиннадцать очков, а нашу команду, оказавшуюся на третьей позиции, — на 25 очков.

После дня отдыха борьба на лыжных трассах возобновилась. Соревновались ребята в умении преодолевать сложную дистанцию коньковым ходом: старшие девушки — на 10 км, младшие — 5 км, юноши — 15 км и мальчики — 10 км. И вновь отличился Юра Батаев, победивший в гонке на 15 км, и Галя Ширяева, которая на этот раз заняла второе место на дистанции.

Света Одинокова из Чаускинской средней школы увеличила число призеров в нашей команде, став третьей на дистанции 5 км. Успешное выступление в последний день соревнований позволило нашей команде переместиться с третьего места на второе.

Анализируя итоги выступления лыжников на областных соревнованиях, может показаться, что нет особых оснований для беспокойства. Но...

На сегодняшний день наша спортивная школа не имеет ни одного комплекта качественного гоночного инвентаря. Члены сборной команды выступают на лыжах, купленных за родительские деньги, а половина «сборников» не имеет их совсем. Выступая на лыжах массового производства, спортсмен в гонке на 10 км проигрывает 2—3 минуты гонщику, который имеет специальный гоночный инвентарь. Победителям первенства области мы проиграли 4 очка, а пять пар хороших лыж за три дня соревнований могли бы принести нам порядка 100—120 очков.

Но это не единственное препятствие в организации нормального учебно-тренировочного процесса. Уже на протяжении многих лет спортшкола не имеет своего выездного представительства в организации нормального учебно-тренировочного процесса. Уже на протяжении многих лет спортшкола не имеет своего выездного представительства в организации нормального учебно-тренировочного процесса. Уже на протяжении многих лет спортшкола не имеет своего выездного представительства в организации нормального учебно-тренировочного процесса.

мерной подготовки, не нарабатывая необходимого тренировочного объема для успешных выступлений следующей зимой.

Не лучшим образом обстоит дело и с лыжными базами. Они находятся в подвальных и полуподвальных помещениях, в большой удаленности от лыжной трассы. Да и само состояние этих помещений нельзя считать удовлетворительным. Например, на лыжной базе в «8а» микрорайоне в подвале 22-го дома необходимо поменять освещение электропроводку, на что администрации спортивной школы неоднократно указывалось. Но с ее стороны пока только одни обещания, а помещение так и остается в аварийном состоянии, представляющем опасность для здоровья детей.

**В. МАЛЬЧИКОВ,**  
ст. тренер лыжного отделения ДЮСШ-1.  
**НА СНИМКАХ:** чемпионы области в гонке на 5 км Г. Ширяева и победитель в гонке на 15 км Ю. Батаев.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Совхоз «Нефтеюганский» принимает заявки от садово-огороднических кооперативов, организаций, дошкольных и школьных учреждений на выращивание рассады цветов для клумб, цена согласно прейскуранту (рассада помидоров и огурцов по цене 40 коп. за один корень). Может продать минеральные удобрения: суперфосфат двойной гранулированный, калимагнезию.

Правление вновь созданного садово-огороднического кооператива «Мечта» многолетних семей г. Нефтеюганска доводит до сведения, что общее собрание кооператива состоится 26 марта в 11 часов. Сбор у Дворца культуры «Строитель».

### МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную (29,5 кв. м) в 11 микрорайоне на две однокомнатные или однокомнатную и комнату с подселением.

Обращаться по адресу: 8«а»—37—31, в любое время.

\* трехкомнатную (49,5 кв. м) в новом деревянном доме с приусадебным участком в районном центре с. Упорово (в 120 км от г. Тюмени) на жилплощадь в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10—5—81.

\* трехкомнатную (44 кв. м, 4-й этаж) в Нефтеюганске на две двухкомнатные.

Обращаться по адресу: 5—12—27, после 19 час.

\* четырехкомнатную (48,3 кв. м в п. Пить-Ях) на двухкомнатную и однокомнатную в п. Пить-Ях, возможны варианты.

Обращаться по адресу: 2—24—52.

\* двухкомнатную (3-й этаж, лентпроект) в г. Нефтеюганске на равноценную или трехкомнатную в городах Башкирии, желательнее города Давлеканово, Белебей.

Обращаться по адресу: 9—8—8.

\* двухкомнатную (4-й этаж, лентпроект) в г. Нефтеюганске и двухкомнатную в п. Пойковский (2-й этаж, комнаты раздельные, телефон) на трех- или двухкомнатную лентпроекта. Возможен вариант: двухкомнатную в Пойковском на однокомнатную в Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 7—24«а»—12.

Обращаться по адресу: 3—4—75, или по телефону: 2-14-00.

\* трехкомнатную в центре г. Тюмени (43 кв. м, 2-й этаж) и комнату с подселением в г. Нефтеюганске на двухкомнатную в г. Тюмени и двухкомнатную в Нефтеюганске (желательно лентпроекта).

Обращаться по адресу: 8«а»—5—9.

\* квартиру в г. Нефтеюганске (лентпроект, 2-й этаж эркерная) на квартиру в г.г. Жигулевске, Тольятти.

Обращаться по адресу: 2—23—74 или по телефону: 3-19-10, после 18 ч.

\* двухкомнатную (28,7 кв. м, балкон застеклен, телефон) на равноценную в г. Тольятти или в прилегающих к г. Тольятти районах.

Обращаться по адресу: 1—11—54 или по тел.: 2-27-12, после 18 час.

\* однокомнатную (18 кв. м, 3-й этаж, солнечная сторона, балкон) в центре г. Октябрьского БАССР на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 3—2—45, после 18 час.

\* трехкомнатную (42 кв. м, 2-й этаж лентпроект) в г. Салават Баш. АССР на равноценную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 10—20—45.

\* трехкомнатную на двух- и однокомнатную. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 7—24«а»—12.

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ОПС по торговле промышленными товарами УРСа по ЮНГ — заводчик с практически всеми навыками мелкой переработки швейных изделий (на период декретного отпуска). Оплата труда сдельная.

Обращаться в отдел кадров ОРСа (11 мкр., д. № 20, тел.: 3-47-73).

Трест Нефтеюгансжилстрой — токаря, экскаваторщика, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, слесаря-моториста, машиниста трубоукладчика, механика по кранам, электрослесарей, электромонтеров.

Производственное объединение Юганскнефтегаофизика — водителей I—III класса со стажем работы не менее двух лет.

Холостым предоставляется место в общежитии.

Обращаться по адресу: Нефтеюганск, ул. Промбаза, тел.: 3-12-39, 3-14-63.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление — машинистов автогрейдеров 5—6 разрядов, электромонтеров 5—6 разрядов, слесаря по ремонту автомобилей и ДСТ 5 разряда, слесаря по ремонту промышленного оборудования 3—4 разрядов, токарей-фрезеровщиков 4—5 разрядов, вулканизаторщика 3—4 разрядов, автоэлектрика 3 разряда.

Оплата труда повременная — премиальная и косвенно — сдельная.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ДРСУ, отдел кадров, телефон: 6-11-83.

Трест Юганскнефтестрой — инженера-электрика в ПСГ, инженера-сантехника в ПСГ, инженера-энергетика, инженера-механика, электрика, электромонтажников, мастеров, прорабов, начальника ППО в СМУ-14

пос. Мамонтово, старшего прораба, каменщиков, начальника ППО в СУЭР,

инженера — экономиста в СМУ-7 пос. Пойковский, инженера по организации и оплате труда, главного механика УМР-2, старшего технолога по специальности: технология машиностроения, электро-слесарей по ремонту электрооборудования на механизмах, слесарей по ремонту строительной техники 4—5 разрядов, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов лесоповальной техники на базе трелевочного трактора ТТ-4, машинистов трелевочных тракторов ТТ-4, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, в т. ч. на импортную технику, машинистов крана МКТ-6.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест

Юганскнефтестрой, отдел кадров, тел.: 3-24-05.

Управление механизированных работ № 2 производственного объединения Запсибнефтестрой — главного механика, линейных механиков по ремонту строительной техники, кузнеца старшего инженера отдела труда и оплаты, электрослесаря, слесарей по ремонту строительной техники, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов лесоповальной техники на базе ТТ-4, токаря для работы в пос. Мамонтово, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера, в том числе для работы на импортной технике.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартира для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Майское управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования — газосварщиков 4—5 разрядов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2—5 разрядов (не имеющие специальности будут обучаться непосредственно на производстве), плотника 4—5 разрядов, водителя на новый УАЗ-469 с открытой категорией (имеющего городскую прописку).

Холостым предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: пос. Мамонтово, дом 21 (конечная остановка маршрутного автобуса Пить-Ях — Мамонтово).

Пойковское управление

технологического транспорта № 1 (на постоянную работу с постоянной местной пропиской) — газосварщиков, газорезчи-

ков 3—5 разрядов, токарей 3—5 разрядов, мастера ремонтно-механических мастерских, водителей категории «С», «Д».

Одиноким предоставляется прописка и место в благоустроенном общежитии.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, УТТ-1, отдел кадров, тел.: 3-68-92.

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей — секретаря-машинистку, главного бухгалтера, медицинскую сестру по физиотерапии.

ОПС НГДУ Мамонтовефть — инженера по технике безопасности и гражданской обороне, товароведа ИДС, товароведа по овощам, повара, кухонных рабочих, комплектовщиков, продавцов промышленных товаров для работы с радиоаппаратурой, мойщиков посуды, сборщиков посуды.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мир., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать. Объем 1 п. п. Тираж 22382. Заказ № 5333.